

Nota de prensa

CEOE toma el relevo de LinkedIn España en la presidencia de Nodo Talento para seguir reforzando el proyecto como referencia en materia de competencias, cualificación y aprendizaje permanente

- La presidencia de Nodo Talento es rotatoria entre sus miembros y para 2027 se ha marcado como meta reforzar su capacidad para generar conocimiento útil, identificar tendencias emergentes y mejorar la conexión entre la formación y las necesidades reales del tejido productivo.

Madrid, 24 de noviembre de 2026

Nodo Talento, la alianza público-privada formada por CEOE, Fundación Telefónica, Fundación KPMG, LinkedIn España, Microsoft y Universia, inicia hoy una nueva etapa en la que el secretario general de CEOE, José Alberto González-Ruiz, asume la presidencia, relevando en el cargo para los próximos 12 meses al director general de LinkedIn Iberia, Ángel Sáenz de Cenzano.

Durante la reunión del Comité de Gobierno de la iniciativa, celebrada hoy, el secretario general de CEOE, José Alberto González-Ruiz, ha destacado que "vivimos un momento de profundos cambios en los que la digitalización, la inteligencia artificial, la transición ecológica, los

Comunicación CEOE

(+34) 915-663-400

comunicacion@ceoe.es

Redes Sociales

Nota de prensa

cambios demográficos y la creciente especialización de los perfiles profesionales están transformando el mercado laboral a una velocidad sin precedentes". "El principal reto -continúa el secretario general de CEOE- no es únicamente crear empleo, sino garantizar que las personas dispongan de las competencias adecuadas para acceder a él y desarrollarse profesionalmente a lo largo de toda su vida laboral".

Por ello, en palabras de José Alberto González-Ruiz, "CEOE se ha marcado como meta para 2027 reforzar la capacidad de Nodo Talento para generar conocimiento útil, identificar tendencias emergentes y mejorar la conexión entre la formación y las necesidades reales del tejido productivo, destacando entre sus actividades la propuesta de una Estrategia de Cualificación y Aprendizaje Permanente y un Observatorio Empresarial". "Todo ello -ha concluido el nuevo presidente- para convertir Nodo Talento en una referencia en materia de competencias, cualificación y aprendizaje permanente".

Por su parte, el presidente saliente, director general de LinkedIn Iberia, Ángel Sáenz de Cenzano, ha afirmado: "Ha sido un privilegio presidir Nodo Talento durante este año, una experiencia por la que estoy profundamente agradecido y que me ha permitido ampliar conocimientos y, especialmente, construir valiosas relaciones profesionales. Deseo mucho éxito a José Alberto González-Ruiz, convencido de que liderará esta nueva etapa de manera excelente. En tiempos de profunda transformación del mundo laboral, nuestro mayor valor sigue siendo el talento de las personas, que debemos cuidar, desarrollar y conectar a las oportunidades".

Comunicación CEOE

(+34) 915-663-400

comunicacion@ceoe.es

Redes Sociales