CEOE Empresas Españolas

Liderar
Defender
Impulsar
Promover

Informe
Empleo

# MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

SEPTIEMBRE 2026

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

# ÍNDICE


1. RESUMEN EJECUTIVO ..... 3

2. CONTRATACIÓN ..... 7

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN AGOSTO DE 2026 ..... 7

3. EMPLEO ..... 9

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN AGOSTO DE 2026 ..... 9

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN AGOSTO DE 2026 ..... 11

4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES ..... 13

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ITCC EN JULIO DE 2026 ..... 13

5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA ..... 16

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN AGOSTO DE 2026 ..... 16

6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO ..... 22

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ERTES A 28 DE AGOSTO DE 2026 ..... 22

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN JUNIO DE 2026 ..... 24

7. CONFLICTIVIDAD LABORAL ..... 26

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN JULIO DE 2026 ..... 26

# 1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

## CONTRATOS REGISTRADOS

*1.144.827 contratos registrados en agosto*

En agosto el **número total de contratos registra un ascenso** del **10,08%** -104.865 contratos más-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de julio** hay **442.314 contratos menos**, lo que implica una **caída del 27,87%**.

De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.144.827**.

## EMPLEO

*Sube el desempleo en agosto en 44.419 personas*

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **sube en agosto en 44.419 personas**, la peor cifra en agosto desde 2022, y en términos **desestacionalizados en 15.137**. Estas cifras deben valorarse a la luz de **proceso de regularización de inmigrantes** que ha determinado un aumento de la inscripción en el desempleo para el acceso a programas de inserción laboral.

Así, el **desempleo se sitúa en 2.355.918 personas paradas**, cercano a los **tres millones** -2.936.459- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 70.593 personas**, con una **tasa de variación interanual** del **-2,91%**.

## AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Baja en 162.840 personas el número medio de afiliadas en agosto*

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** muestran un **descenso del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, de **162.840**, y aumenta en **83.844** en términos **desestacionalizados**.

Así, hay **22.345.226 afiliados en el octavo mes del año**, donde las **mujeres representan el 46,94%** del total de personas afiliadas, manteniéndonos en **niveles históricos de 10.489.342**, con un crecimiento interanual del 3,16%, por encima de la media.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **679.023 personas**, de las que 614.891 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual del total del Sistema** en el **3,13%.**

## INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

*Preocupación por los principales indicadores de ITCC*

Conforme a los datos del Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social, el número de **procesos iniciados por ITCC** presenta un **descenso interanual** en julio de 2026 del **4,98%**, lo que equivale a 187.195 casos menos, pasando de 3.760.023 procesos iniciados hasta julio de 2025 a 3.572.828 en el mismo periodo de 2026.

El **coste total** asociado a estos procesos se **incrementa** un **8,87%**, de 11.588,98 millones de euros hasta julio de 2025 a 12.616,54 millones de euros hasta julio de 2026, lo que equivale a 1.027,56 millones de euros más.

## CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

*2.889 convenios con efectos económicos registrados para 2026*

*Variación salarial pactada: 3,04%*

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de agosto de 2026** hay **2.889 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2026**, que dan cobertura a **876.454 empresas** y **8.844.987 personas**.

Se han firmado **567 convenios**, aplicables a **1.334.685 personas trabajadoras**, frente a los **700 para 2.422.137 personas** en las mismas fechas de 2023 -antes de los planteamientos sobre reducción de jornada-, y el resto son revisiones de convenios.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2026**, registradas hasta 31 de agosto, se sitúa en el **3,04%**, dato muy provisional todavía ya que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, por lo tanto, los datos de 2026 se cerrarán en julio de 2028.

## INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

*281 inaplicaciones de convenios, que afectan a 13.221 personas*

Hasta **31 de agosto**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2026 ante las distintas autoridades laborales **281 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **13.221 personas trabajadoras**.

Estas **cifras son superiores a las del año anterior por las mismas fechas** tanto en inaplicaciones -256 hasta finales de agosto de 2025- como en personas afectadas -11.895 en 2025-.

## EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

*12.503 personas están en ERTE,s a finales de agosto*

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de agosto, **12.503 están afectadas por un ERTE**, **7.052 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -incluidos ETOP DANA-.

También hay **2.290 personas en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **2.162** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -incluyen FM DANA- y **128** con **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 ET-. También hay **3.161 personas** en el **Mecanismo Red sectorial** activado para **fabricación de vehículos**.

*4.279 personas afectadas por ERE,s comunicados en junio de 2026*

En junio de 2026 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **4.279 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en ese mes**, un **9,77% más que en el mismo periodo de 2025**.

## CONFLICTIVIDAD LABORAL

*18.601.950 horas de trabajo perdidas en los siete primeros meses de 2026*

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **siete primeros meses de 2026** comienzan **320 huelgas** en las que, junto con las que permanecían abiertas a inicios de dicho año, se pierden **18.601.950 de trabajo**, el **87,30%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

## CONCLUSIONES

*Necesidad de reforzar la confianza empresarial, la estabilidad regulatoria y la seguridad jurídica*

Los **datos de paro registrado y afiliación reflejan una tendencia habitual del mercado laboral en el mes de agosto**, por obvias razones estacionales, **más allá de la fluctuación atribuible al proceso extraordinario de regularización de trabajadores extranjeros**.

Así se **registran 162.840 afiliados menos a la Seguridad Social y 44.419 personas más en situación de desempleo**, cifras menos intensas en el caso de la primera y más en el caso del segundo que en agostos anteriores, dado que **la regularización de trabajadores extranjeros está contribuyendo positivamente al crecimiento de la afiliación** -casi 340.000 afiliados en alta en este mes proceden de dicho proceso- **y al incremento del desempleo**, debido a la inscripción de estos demandantes de empleo en el paro para acceder a programas de inserción laboral.

La **caída de la afiliación** se extiende a la **mayoría de los sectores de actividad** y a **trece de las diecisiete comunidades autónomas**.

En materia de **desempleo** el **incremento** afecta igualmente a la **generalidad de los territorios y sectores económicos**, con la excepción de la agricultura.

Aunque el número de desempleados registrados en agosto, que se sitúa en 2.355.918 personas, constituye **el dato más bajo para este mes desde 2007**, la cifra de personas ascendería a **2.936.459 si se tienen en cuenta los demandantes con disponibilidad limitada o demanda específica**. En todo caso, **España continúa registrando una de las tasas de desempleo más elevadas de la Unión Europea**, lo que pone de manifiesto la **persistencia de importantes desequilibrios estructurales en el mercado laboral español**.

A pesar del retroceso mensual, el volumen total de afiliación se mantiene próximo a los **22,4 millones de ocupados**, lo que vuelve a poner de relieve el **papel esencial que desempeñan las empresas y la iniciativa privada como principales generadores de empleo y de estabilidad laboral**, incluso en un contexto económico, geopolítico y regulatorio marcado por la incertidumbre. Merece singular reconocimiento la mejora en la calidad del empleo, derivada del acuerdo tripartito de 2021 sobre la reforma laboral, con **casi cuatro de cada diez contratos formalizados en agosto de carácter indefinido** y una **tasa de temporalidad** situada en torno al **13,4% de los afiliados**.

Por su parte, el **empleo femenino** continúa alcanzando niveles históricamente elevados, con **más de 10,4 millones de mujeres afiliadas**, representando cerca del **46,94% del total de afiliados a la Seguridad Social**. También destaca el comportamiento de determinados colectivos, en particular los **jóvenes menores de 30 y los mayores de 55 años**, que mantienen una evolución comparativamente más favorable en términos de creación de empleo.

Sin embargo, especial mención merece la evolución del **Régimen Especial de Trabajadores Autónomos**, que pierde **2.941 afiliados en agosto**, lo que pone de manifiesto las dificultades a las que se enfrentan especialmente las **pymes, micropymes y trabajadores autónomos**, derivadas del incremento sostenido de los costes laborales y operativos, del aumento de las cargas administrativas y de la creciente incertidumbre regulatoria, a lo que se unen los problemas de relevo generacional.

En el contexto incierto que venimos atravesando desde hace meses, **resulta prioritario reforzar la confianza empresarial, la estabilidad regulatoria y la seguridad jurídica** para impulsar la inversión, la competitividad y el empleo de calidad, evitando introducir rigideces innecesarias en el mercado de trabajo. Al mismo tiempo, **es necesario fortalecer la conexión entre las políticas activas de empleo, adecuar las competencias de los trabajadores a las necesidades de las empresas, impulsar la formación permanente y mejorar la cobertura de las vacantes existentes**.

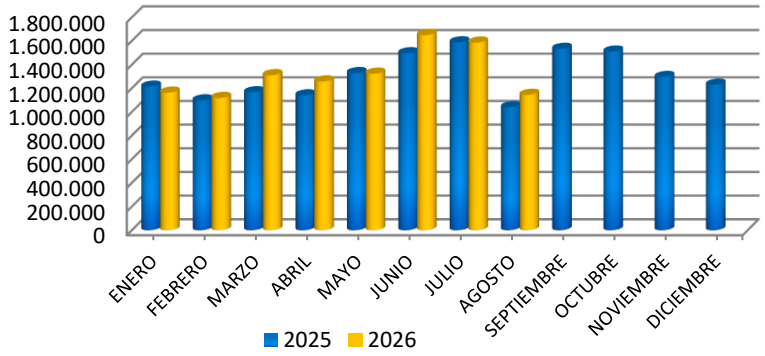
# 2. CONTRATACIÓN

## ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN AGOSTO DE 2026

Según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social[1], el **número total de contratos registra un ascenso** del **10,08%** -104.865 contratos más-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de julio** hay **442.314 contratos menos**, lo que implica una **caída del 27,87%**.

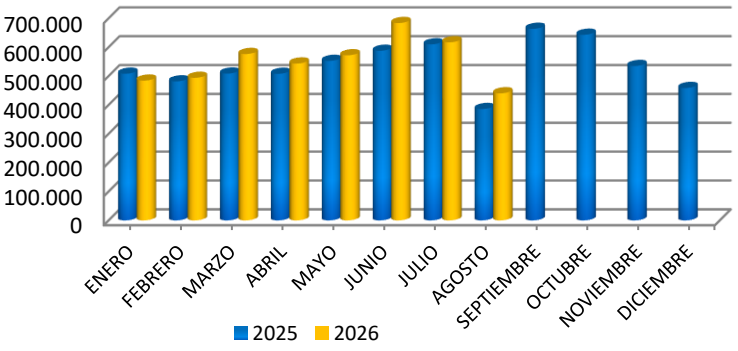
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.144.827**.

| G.2.1. | Evolución de los contratos registrados cada mes (2025-2026). |
|---|---|




Se suscriben en agosto **440.274 contratos indefinidos**, lo que supone un **38,46% del total de los firmados**, produciéndose una **disminución de un 28,67%**, con respecto a las **cifras de julio**.

| G.2.2. | Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2025-2026). |
|---|---|




Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se registran **54.418 contratos indefinidos más**, lo que supone un **crecimiento del 14,10%**.

[1] Más información: https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4562.

Del total de contratos indefinidos, **27.579 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 6,26% de los indefinidos suscritos en agosto.

Los **contratos fijos discontinuos**, **148.890**, **ascienden** un **13,54%** en relación con el **mes de agosto de 2025**, en que se registraron **131.132**, y sobre las cifras de **julio de 2026 descienden** un **31,22%**.

En el octavo mes del año se suscriben **704.553 contratos temporales**, siendo un **27,36% menos** que en el **mes de julio**, y un **7,71% más** que el **año anterior por las mismas fechas**, en que se suscribieron **654.106.**

La **estabilidad laboral** continúa afianzándose, impulsada por el **esfuerzo del tejido empresarial privado**. La **temporalidad** se mantiene en **mínimos históricos**, de hecho, hay **2.020.332 afiliados menos con contrato temporal** desde agosto de 2021, con lo que el **peso de los trabajadores temporales se encuentra en el 13,4% del total frente al 29,3% de los afiliados a la Seguridad Social en agosto de 2021**.

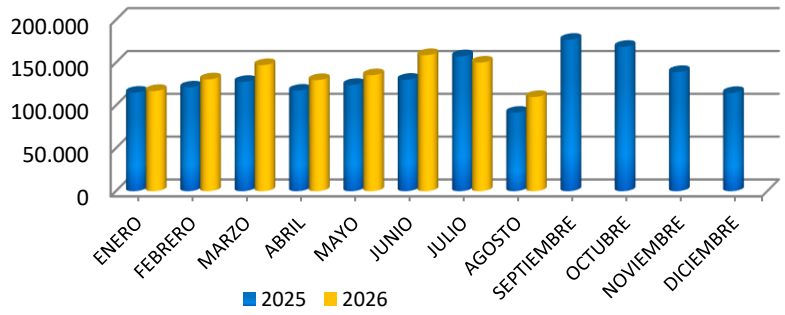
Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **agosto** respecto al mismo mes del año anterior:

**T.2.1.** **Número de contratos temporales registrados en agosto de 2025 y 2026.**

| CONTRATOS | Nº de contratos | | % Variación |
|---|---|---|---|
| | 2025 | 2026 | 2025-2026 |
| *Circunstancias de la producción* | 507.083 | 541.095 | 6,71 |
| *Sustitución* | 78.344 | 85.359 | 8,95 |
| *Formación en alternancia* | 1.552 | 2.931 | 88,85 |
| *Obtención de práctica profesional* | 2.427 | 2.085 | -14,09 |

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, **109.989**, experimentan un **descenso** del **26,77%** respecto al **mes pasado**, y un **aumento** del **20,09%** sobre el **mismo mes del año anterior**, en que se firmaron **91.589**.

**G.2.3.** **Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2025-2026).**




Por su parte, los **contratos temporales a tiempo parcial**, **227.430**, **disminuyen** un **33,39%** sobre el **mes de julio** y **aumentan** un **4,94%** sobre el **mismo mes de 2025**, en que se formalizaron **216.718**.

# 3. EMPLEO

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN AGOSTO DE 2026

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social[2] ponen de manifiesto un **aumento del desempleo en agosto**, en línea con el comportamiento habitual del empleo a la finalización del periodo estival.

En concreto, el **paro sube en 44.419 personas**, la peor cifra en agosto desde 2022, y en **términos desestacionalizados en 15.137 personas**. Las cifras deben interpretarse con cautela dado que **algunas de las personas en proceso de regularización de inmigrantes pueden estar incorporándose a las estadísticas de desempleo** para acceder a programas de inserción de laboral o facilitar su contratación mediante bonificaciones en las cotizaciones sociales.

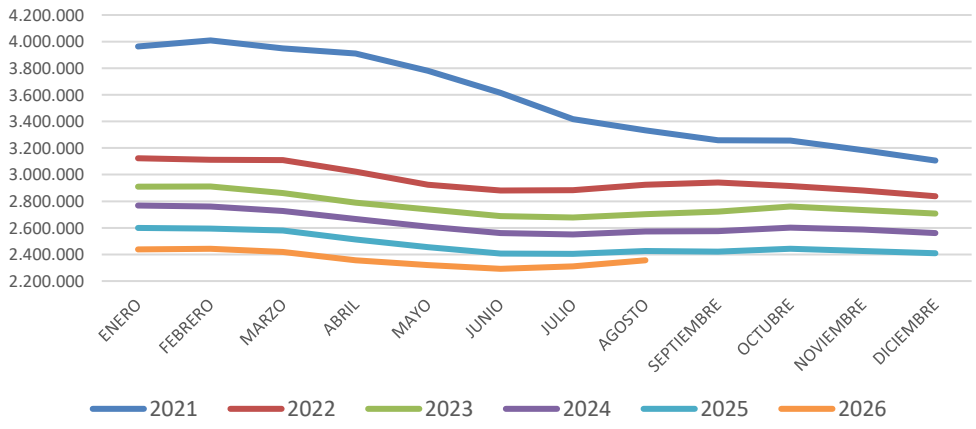
Nos encontramos ante la cifra más baja de paro en agosto desde 2007, sin embargo, todavía hay **2.355.918 personas en desempleo** y casi **tres millones** -2.936.459- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con "disponibilidad limitada" o con "demanda de empleo específica".

**España sigue situándose entre los países con las tasas de desempleo más elevadas de la Unión Europea y de la OCDE**, una realidad que pone de relieve la **persistencia de desequilibrios estructurales en el mercado laboral**.

A pesar de las elevadas cifras de paro, **persisten numerosas vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir y que limitan la capacidad de crecimiento de la economía y de generación de empleo**.

Esta situación pone de relieve la **necesidad de reforzar la eficacia y la eficiencia de las políticas públicas de empleo y migración**, garantizando su **adecuada coordinación y alienación con la realidad productiva** del país.

| G.3.1. | Evolución del paro registrado (2021-2026). |
|---|---|




[2] Más información: https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4562.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 70.593 parados registrados**, con una **tasa de variación del -2,91%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **sube en todos los sectores**, **excepto** en **Agricultura** -912 menos-, destacando el aumento producido en **Servicios** -28.563-, seguido a distancia de **Construcción** -4.669- e **Industria** -3.731 personas desempleadas más-.

Igualmente, **aumenta** en el **Colectivo sin empleo anterior** -8.368 personas más-.

Por **sexo**, **crece** el paro en agosto en los **hombres** en **21.678**, un 2,37% en relación con el **mes anterior**, y **baja** en **17.619**, en **términos interanuales**, un 1,85%, hasta **937.161** desempleados.

En las **mujeres**, el desempleo **asciende** en **22.741**, un 1,63% más que en **julio de 2026**, y **disminuye** en **52.974** en **términos interanuales**, un 3,60% menos, situándose en **1.418.757** personas desempleadas, el nivel más bajo en agosto desde 2008.

Según las **edades**, **aumenta** el desempleo en agosto en los **menores de 25 años**, en **8.168 personas**, y en **términos interanuales** en **99**, un 0,06%, situándose en **167.730 personas**.

En los **mayores de esa edad sube el desempleo** en **36.251 personas** respecto al **mes de julio**, y **cae** en **términos interanuales** en **70.692 personas** -un 3,13%-, alcanzando la cifra de **2.188.188 personas**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **aumenta** en agosto en **todas las comunidades y ciudades autónomas**, excepto Ceuta -148 menos-, encabezadas por **Cataluña** -14.594 más-, la **Comunidad de Madrid** -6.881 más-, la **Comunidad Valenciana** -5.847 más-, **Andalucía** -3.394 más- y **Galicia** -2.369 parados más-.

En **términos interanuales**, **baja** en **siete comunidades autónomas** y en **Ceuta y Melilla**. Los **descensos** más acusados tienen lugar en **Andalucía** -62.355 menos-, seguida de **Canarias** -5.756 menos-, **Extremadura** -4.272 menos-, **País Vasco** -2.321 menos- y la **Comunidad Valenciana** -2.235 personas desempleadas menos-.

Los mayores **incrementos** se producen en **Cataluña** -2.103 más-, en la **Región de Murcia** -1.790 más-, en **Aragón** -1.693 más y en **Navarra** -1.134 personas desempleadas más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en agosto en **373.577 personas**, **creciendo** en **15.956 personas,** un 4,46%, respecto al **mes anterior**, y en **50.969** personas -un 15,80%- sobre el **mismo mes de 2025**.

Los **beneficiarios de prestaciones por desempleo** a finales de julio -último dato disponible- son **1.857.263** personas. La **cobertura del sistema de protección por desempleo** durante el mes de julio de 2026 es del **86,75%**, lo que supone un aumento del 7,2% sobre el mismo mes de 2025.

El **gasto medio mensual por persona beneficiaria**, sin incluir el subsidio agrario de Andalucía y Extremadura, en el mes de julio es de **1.159 euros**, lo que supone un **aumento** sobre el **mismo mes del año anterior** de **36,8 euros** -3,3%-.

El **gasto total de julio** asciende a **2.115,76 millones de euros**, lo que comporta un **incremento del 5,5%** respecto al **mismo mes del año anterior**.

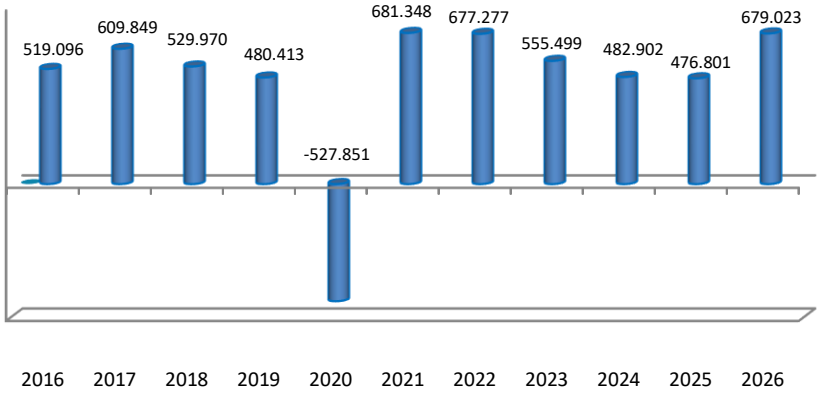
## ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN AGOSTO DE 2026

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**[3] del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones muestran un **descenso en el número medio de afiliados de 162.840 personas en agosto**, lo que representa una **caída del 0,72%** respecto al mes anterior.

En **términos desestacionalizados**, la afiliación **aumenta en 83.844 personas**.

El **número medio de afiliados** en agosto se sitúa en **22.345.226**, superando los 22,3 millones también en términos desestacionalizados, debiendo tener presente en su valoración los efectos del proceso de regularización de personas inmigrantes.

| G.3.2. | Variación anual de las personas afiliadas en alta (agosto 2016-2026). |
|---|---|




En **términos interanuales, la afiliación media sube en 679.023 personas**, de las que 614.891 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 3,13%.**

El **descenso de la afiliación en el Régimen General alcanza a la mayoría de los sectores**, respecto al **mes anterior**, encabezados por **Educación** -76.535 personas afiliadas menos-; seguido por **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -18.083 menos-; **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -16.924 menos-; **Industria Manufacturera** -16.417 menos-; **Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento** -15.258 menos-; **Construcción** -12.653 menos-; y **Comercio al por Mayor y al por Menor** -10.180 cotizantes menos-.

Los **ascensos** de la afiliación se limitan a **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -17.811 más; **Hostelería** -7.237 más-; y **Suministro de Agua, Actividades de Saneamiento, Gestión de Residuos y Descontaminación** -1.355 cotizantes más-.

En **términos interanuales**[4] **la práctica totalidad de los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales** -83.486 personas

[3] Más información: https://www.inclusion.gob.es/w/espana-suma-mas-de-679.000-afiliados-a-la-seguridad-social-en-el-ultimo-ano-con-un-ritmo-de-crecimiento-interanual-del-3-1.

[4] Estos datos se encuadran en la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE-2025). Los datos interanuales proceden de una reconstrucción de los de 2025 para poder realizar la comparación con 2026 con los nuevos CNAE.

afiliadas más-; **Construcción** -75.426 más-; **Hostelería** -67.351 más-; **Comercio al por Mayor y al por Menor** -57.146 más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -49.400 más-; **Educación** -44.068 más-; **Industria Manufacturera** -42.070 más-; y **Transporte y Almacenamiento** -37.702 cotizantes más-.

Las **bajadas** se limitan, **en términos interanuales**, a las producidas en **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -1.269 afiliados menos y a **Suministro de Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado** -417 menos-.

El **Régimen Especial de Trabajadores Autónomos**, por su parte, registra un **descenso de 2.941 cotizantes en agosto**, sin embargo, experimenta un **crecimiento interanual de 63.705 personas**.

Destaca la **caída en el sector del Comercio al por Mayor y al por Menor** en 7.734 personas y el **aumento en Construcción** en 14.829 y en **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 12.703 personas más respecto al mismo mes de 2025.

**Disminuye la afiliación** en agosto en el **Sistema Especial Agrario** -4.647 afiliados menos- y **sube** en el **Servicio del Hogar** -4.840 más-, **respecto al mes anterior**, y **en términos interanuales ambos crecen**, el **primero** en 9.895 y el **segundo** en 31.751 personas. El número de afiliados es de **621.523 en el Sistema Agrario** y **372.778 en el Hogar**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en agosto una subida en cuatro de las comunidades y en Ceuta**.

Los **aumentos más significativos** en valores absolutos tienen lugar en **Canarias** -2.153 afiliados más-; **Asturias** -2.138 más-; **Extremadura** -818 más-; **Cantabria** -492 más-; y **Ceuta** -369 cotizantes más-.

Los **descensos más relevantes** se registran en **Cataluña** -59.529 afiliados menos-; la **Comunidad de Madrid** -36.422 menos-; la **Comunidad Valenciana** -22.256 menos-; la **Región de Murcia** -13.383 menos-; **Andalucía** -11.956 menos-; y **País Vasco** -11.018 cotizantes menos-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en agosto el **53,06%** de los afiliados -11.855.884-, con un **incremento interanual del 3,11%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el **46,94%** de las personas afiliadas, **manteniéndose en cifras históricas**, **10.489.342**, con un **crecimiento interanual por encima de la media del 3,16%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **aumenta** en **39.536** personas, **respecto al mes anterior**, y en **482.490 en términos interanuales**, situándose en **3.551.759 afiliados**.

# 4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES EN JULIO DE 2026

De forma genérica, se entiende por baja laboral derivada de una **Incapacidad Temporal**, los accidentes o enfermedades no laborales cuando se trata de una **contingencia común** y los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales cuando la baja se debe a una **contingencia profesional**. Para la elaboración de este informe se tienen en cuenta, **únicamente, las bajas laborales derivadas de una contingencia común** -en adelante, ITCC-.

De acuerdo con los **últimos datos estadísticos disponibles para el colectivo protegido por el Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social** -80,17% sobre la población protegida por el total del Sistema-, correspondientes a los siete primeros meses de 2026, se puede apreciar que se mantiene la **tendencia desfavorable en los principales indicadores de ITCC**.

El número de **procesos iniciados** por ITCC tiene un **descenso interanual** en julio del ejercicio 2026 del **4,98%**, lo que equivale a 187.195 casos menos, con respecto al mismo periodo del ejercicio precedente, pasando de 3.760.023 procesos iniciados hasta julio de 2025 a 3.572.828 casos hasta julio de 2026. El **coste total** asociado a estos procesos **se incrementa** un **8,87%**, en dicho periodo, pasando de 11.588,98 millones de euros, hasta julio de 2025, a 12.616,54 millones de euros en el mismo periodo de 2026, lo que equivale a 1.027,56 millones de euros más.

Si se desglosa el coste total por ITCC en sus dos componentes, por un lado, el **coste en prestaciones económicas** a cargo de las Mutuas y, por otro lado, el **coste directo para las empresas**[5], ambos indicadores, tienen un **aumento interanual** hasta julio de 2026 del **9,31%** y del **8,32%**, respectivamente, pasando de un coste en prestaciones económicas y coste directo empresa de 6.402,81 y 5.186,17 millones de euros, hasta julio de 2025, a 6.998,71 y 5.617,83 millones de euros hasta julio de 2026, lo que equivale a 595,90 y 431,66 millones de euros más, respectivamente.

Asimismo, la **incidencia media mensual** por cada 1.000 trabajadores protegidos por las Mutuas **desciende** hasta julio de 2026, un **6,66%**, respecto al mismo periodo de 2025, pasando de 33,46 a 31,24 procesos por cada 1.000 trabajadores protegidos, respectivamente.

Todo ello teniendo en cuenta que la **duración media por proceso finalizado** tiene un **incremento interanual** del **15,28%** hasta julio de 2026, aumentando de los 44,57 días hasta julio de 2025 a los 51,38 días hasta julio de 2026.

Asimismo, a continuación, se muestran los **procesos abiertos de ITCC por los siguientes tramos de duración**:

[5] Coste Directo Empresa: Coste en prestaciones económicas + Coste en cotizaciones sociales + Coste en complementos y mejoras.

- **Superior a los 365 días e inferior a los 546 días**: 103.838 procesos, con un incremento interanual del 8,31% -7.969 procesos más-.
- **Superior a los 545 días e inferior a los 731 días**: 46.545 procesos, con un descenso interanual del 0,39% -182 procesos menos-.
- **Superior a los 730 días**: 16.431 procesos, con un incremento interanual del 53,40% -5.720 procesos más-.
- **Superior a los 365 días**: 166.632 procesos, con un incremento interanual del 8,82% -13.507 procesos más-.

| T.4.1. | Evolución de ITCC en julio de 2025 y 2026. |
|---|---|

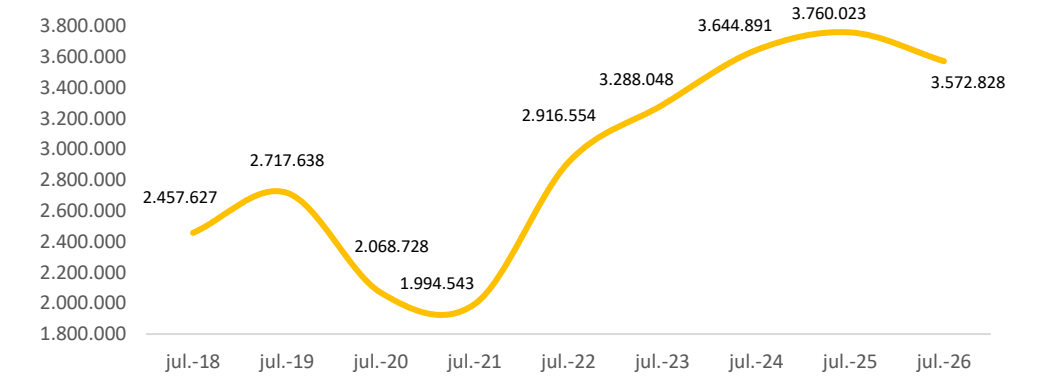
| Indicador | Julio 2025 | Julio 2026 | Var. Abs. | % Var. |
|---|---|---|---|---|
| *Población protegida media* | 16.051.755 | 16.340.489 | 288.734 | 1,80% |
| *Procesos iniciados* | 3.760.023 | 3.572.828 | -187.195 | -4,98% |
| *Incidencia media mensual* | 33,46 | 31,24 | -2,23 | -6,66% |
| *Duración media* | 44,57 | 51,38 | 6,81 | 15,28% |
| *Coste prestaciones Mutua (M €) (A)* | 6.402,81 | 6.998,71 | 595,90 | 9,31% |
| *Coste directo empresa (M €) (B)* | 5.186,17 | 5.617,83 | 431,66 | 8,32% |
| *Coste total (M €) (C = A + B)* | 11.588,98 | 12.616,54 | 1.027,56 | 8,87% |
| *Procesos abiertos de más de 365 días y menos de 546* | 95.869 | 103.838 | 7.969 | 8,31% |
| *Procesos abiertos de más de 545 días y de menos de 731* | 46.545 | 46.363 | -182 | -0,39% |
| *Procesos abiertos de más de 730 días* | 10.711 | 16.431 | 5.720 | 53,40% |
| *Procesos abiertos de más de 365 días* | 153.125 | 166.632 | 13.507 | 8,82% |

Fuente: Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

Seguidamente se muestran las gráficas de la evolución de los **procesos iniciados** y la **incidencia media mensual por cada 1.000 trabajadores protegidos**, durante los siete primeros meses de cada año para el periodo comprendido entre 2018 y 2026, para la población protegida por las Mutuas por contingencias comunes.

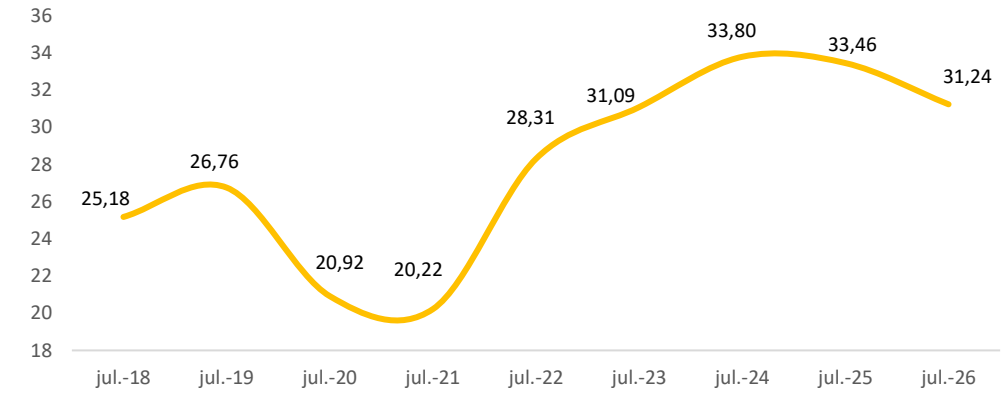
Cabe destacar que la **disminución** que se produjo, en ambos indicadores, **en julio de 2021 estuvo motivada por la pandemia derivada del COVID-19**.

**G.4.1.** **Procesos iniciados de los trabajadores protegidos por las Mutuas por contingencias comunes.**




Fuente: Aplicativo RESINA. Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

**G.4.2.** **Incidencia media mensual por cada 1.000 trabajadores protegidos por las Mutuas por contingencias comunes.**




Fuente: Aplicativo RESINA. Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

# 5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN AGOSTO DE 2026

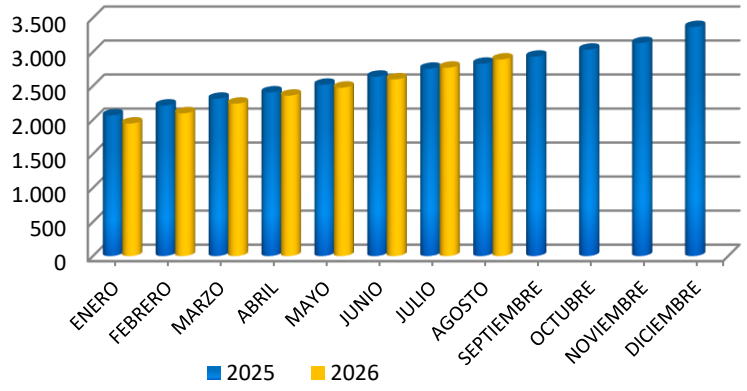
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social[6], en **agosto de 2026** se incorporan a la estadística **121 convenios** con **variación salarial para 2026**, que afectan a **16.378 empresas** y **229.790 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2025** se incorporaron a dicha estadística **73 convenios,** que afectaron a **28.213 empresas y 310.120 trabajadores**.

De esta forma, a **31 de agosto de 2026** hay **2.889 convenios**[7] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2026**, que afectan a **876.454 empresas** y **8.844.987 trabajadores** -**el 68,22% de los cubiertos por convenios**[8] **con variación salarial pactada para 2026**-.

Este dato pone de manifiesto un **ascenso de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2026, pero no de las **personas trabajadoras cubiertas por los mismos**, si se compara con las cifras de los **ocho primeros meses de 2025**, período en el que había **2.826 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **954.176 empresas** y **8.933.478 trabajadores** -**el 69,52% de los cubiertos por convenios**[9] **con variación salarial pactada para 2025**-.

| G.5.1. | Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2025-2026). |
|---|---|




En los 2.889 convenios se incluyen:

[6] Más información en http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm.

[7] En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

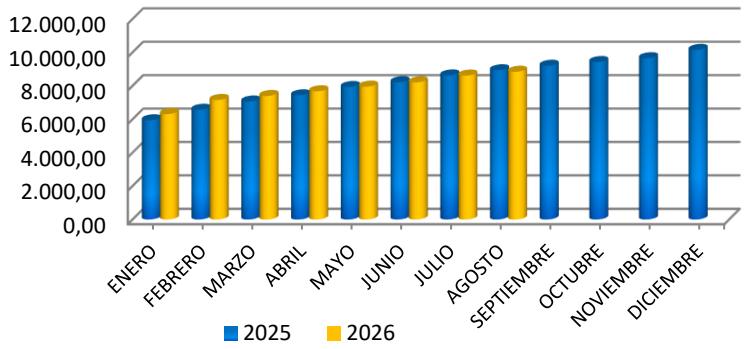
[8] Calculado sobre 12.965.000 personas.

[9] Calculado sobre 12.850.000 personas.

- **567 convenios firmados en 2026**[10], aplicables a 1.334.685 personas trabajadoras, frente a los **700 para 2.422.137 personas** en las mismas fechas de 2023 -antes de los planteamientos sobre reducción de jornada que ralentizaron la negociación colectiva-.

- **2.322 convenios firmados en años anteriores a 2026**[11], que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **7.510.302** personas. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**.

| G.5.2. | Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2025-2026). |
|---|---|




*VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL*

La **variación salarial pactada** en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2026**, registradas hasta 31 de agosto, se sitúa en el **3,04%** -3,50% en el mismo mes de 2025-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **2,91%** -3,30% en agosto de 2025- y en los **firmados en 2026** el **3,76%** -4,34% en el octavo mes de 2025-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,19%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,80%** -2,91% en los que acuerdan efectos retroactivos y 2,74% en los que no fijan tales efectos retroactivos-. De los 2.889 convenios registrados, **863**, es decir, el **29,87%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **39,36% de las personas trabajadoras por ellos cubiertas** –3.480.952-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2026 se cerrarán en julio de 2028. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son todavía muy provisionales**, fruto en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan

[10] De los 567 convenios firmados en 2026, 158 corresponden a convenios de sector -1.235.205 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación-, 5 a convenios de grupo de empresa -3.499- y 404 a convenios de empresa -95.981 personas-.
[11] De los 2.322 convenios firmados antes de 2026, 537 corresponden a convenios de sector -6.949.002 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación-, 52 convenios de grupo de empresas -141.641 personas- y 1.733 a convenios de empresa -419.659 personas-.

consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 31 de agosto sólo se han firmado 567 convenios con efectos económicos en 2026, el resto son revisiones de convenios.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de agosto de 2026, los convenios **sectoriales** pactan una variación salarial del **3,08%**, los de **grupo de empresas** del **2,26%** y los de **empresa** del **2,60%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,81%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. En los **convenios sectoriales** de **ámbito nacional** la variación salarial es del **3,02%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **3,14%** y en los de **ámbito provincial** del **3,10%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, los **Servicios** registran la mayor variación salarial -3,07%-, seguidos por la **Construcción** -3,06%-, la **Industria** -2,95%- y el **Sector Agrario** -2,71%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2026, el **42% tienen incrementos salariales entre 2,51% y 3%** y el **30,77%** tienen **un incremento superior al 3%**.

**T.5.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.**

| TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL | Convenios | | Personas trabajadoras | |
|---|---|---|---|---|
| | Nº | % | Nº | % |
| Inferior al 0% | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Igual al 0% | 24 | 0,83 | 4.457 | 0,05 |
| Del 0,01% al 0,49% | 5 | 0,17 | 1.768 | 0,02 |
| Del 0,50% al 0,99% | 23 | 0,80 | 11.270 | 0,13 |
| Del 1,00% al 1,50% | 421 | 14,57 | 549.787 | 6,22 |
| Del 1,51% al 2,00% | 342 | 11,84 | 1.187.475 | 13,43 |
| Del 2,01% al 2,50% | 293 | 10,14 | 653.559 | 7,39 |
| **Del 2,51% al 3,00%** | **965** | **33,40** | **3.715.107** | **42,00** |
| Superior al 3% | 816 | 28,25 | 2.721.564 | 30,77 |
| **TOTALES** | 2.889 | 100,00 | 8.844.987 | 100,00 |

*JORNADA LABORAL PACTADA*

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de agosto de 2026 es de **1739,96 horas anuales**, cifra inferior a la del año anterior en las mismas fechas -1.750,25 horas anuales en agosto de 2025- lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales** -1.742,29 horas- y de **grupo de empresa** -1.749,24 horas- la jornada supera la media, mientras los de **empresa** están por debajo -1.700,47 horas anuales-.

Pese a la provisionalidad de los datos, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2026, el **39,54%** tienen **una jornada anual de entre 1.712 y 1.758 horas anuales**.

**T.5.2. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos de jornada.**

| TRAMOS DE JORNADA | Convenios | | Personas trabajadoras | |
|---|---|---|---|---|
| | Nº | % | Nº | % |
| Menos de 1.712 horas/año[1] | 1.024 | 35,44 | 1.309.728 | 14,81 |
| De 1.712 a 1.758 horas/año[2] | 714 | 24,71 | 3.497.096 | 39,54 |
| De 1.759 a 1.803 horas/año[3] | 810 | 28,04 | 3.420.022 | 38,67 |
| De 1.804 a 1.825 horas/año[4] | 154 | 5,33 | 285.856 | 3,23 |
| Más de 1.825 horas/año[5] | 187 | 6,47 | 332.285 | 3,76 |
| **TOTALES** | 2.889 | 100,00 | 8.844.987 | 100,00 |

[1] Menos de 37,5 horas/semana
[2] De 37,5 a 38,5 horas/semana
[3] De 38,5 a 39,5 horas/semana
[4] De 39,5 a 40 horas/semana
[5] Más de 40 horas/semana

*INAPLICACIONES DE CONVENIO*

En los **ocho primeros meses de 2026** se depositan **281 inaplicaciones de convenios**[12], que afectan a **13.221 trabajadores**, frente a las 256 inaplicaciones del mismo periodo del año anterior, aplicables a 11.895 personas.

**Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012** se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **14.632 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **543.848 personas**.

El **44,63% de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en los ocho primeros meses de 2026 pertenecen a la Industria y el 44,84% de las inaplicaciones tienen lugar en los Servicios.**

**T.5.3. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.**

| SECTOR DE ACTIVIDAD | INAPLICACIONES | EMPRESAS | PERSONAS |
|---|---|---|---|
| Agrario | 2 | 2 | 418 |
| Industria | 50 | 50 | 5.900 |
| Construcción | 103 | 89 | 3.872 |
| Servicios | 126 | 107 | 3.031 |
| **Total** | **281** | **248** | **13.221** |

[12] Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

El **97,86% de las inaplicaciones** son de uno o varios **convenios de sector**, que afectan al 97,81% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

**T.5.4. Inaplicaciones según ámbito del convenio.**

| CONDICIONES INAPLICADAS | INAPLICACIONES | | PERSONAS TRABAJADORAS | |
|---|---|---|---|---|
| | Número | % | Número | % |
| Convenio de empresa | 6 | 2,1 | 290 | 2,2 |
| Convenio/s de sector | 275 | 97,9 | 12.931 | 97,8 |
| **Total** | **281** | **100,0** | **13.221** | **100,0** |

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **36,65% de las inaplicaciones son de la cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

**T.5.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.**

| CONDICIONES INAPLICADAS | INAPLICACIONES | | PERSONAS | |
|---|---|---|---|---|
| | Número | % | Número | % |
| Cuantía salarial | 103 | 36,7 | 4.655 | 35,2 |
| Jornada de trabajo | 34 | 12,1 | 2.075 | 15,7 |
| Cuantía salarial y sistema de remuneración | 21 | 7,5 | 2.417 | 18,3 |
| Jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo | 24 | 8,5 | 591 | 4,5 |
| Sistema de remuneración | 22 | 7,8 | 473 | 3,6 |
| Cuantía salarial y horario y distribución del tiempo de trabajo | 13 | 4,6 | 195 | 1,5 |
| Horario y distribución del tiempo de trabajo | 13 | 4,6 | 364 | 2,8 |
| Resto de casos | 51 | 18,1 | 2.451 | 18,5 |
| **Total** | **281** | **100,0** | **13.221** | **100,0** |

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **62,85% de las personas** afectadas están en **empresas de menos de 250 trabajadores** y el **66,94% de las empresas** que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

**T.5.6. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.**

| TAMAÑO DE LA EMPRESA | INAPLICACIONES | EMPRESAS | PERSONAS |
|---|---|---|---|
| 1 a 49 personas trabajadoras | 180 | 166 | 2.801 |
| 50 a 249 personas | 83 | 64 | 5.508 |
| 250 o más personas | 15 | 15 | 4.850 |
| No consta | 3 | 3 | 62 |
| **Total** | **281** | **248** | **13.221** |

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **90,04%, se producen con acuerdo en el periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

**T.5.7. Procedimiento de inaplicación.**

| CONDICIONES INAPLICADAS | INAPLICACIONES | | PERSONAS | |
|---|---|---|---|---|
| | Número | % | Número | % |
| Acuerdo en período de consultas | 253 | 90,0 | 12.646 | 95,7 |
| Acuerdo de la comisión paritaria del convenio | 21 | 7,5 | 387 | 2,9 |
| Acuerdo de mediación en órgano bipartito | 4 | 1,4 | 116 | 0,9 |
| Laudo en órgano bipartito | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| Decisión en el seno de un órgano tripartito | 3 | 1,1 | 72 | 0,5 |
| **Total** | **281** | **100,0** | **13.221** | **100,0** |

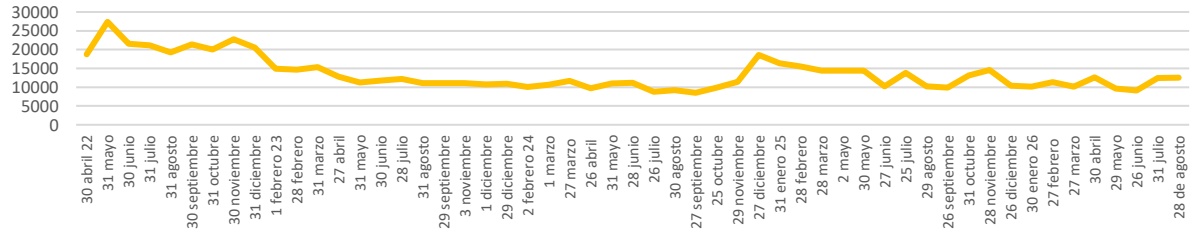
# 6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 28 DE AGOSTO DE 2026

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de agosto de 2026, **12.503 están afectadas por un ERTE**, de las que **9.614** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto -**2.889**-en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se había producido un descenso gradual de las personas ocupadas en situación de ERTE**, pero las cifras se elevaron como consecuencia de los efectos de la DANA a finales de 2024, aunque vuelven a descender a partir de enero de 2025, creciendo nuevamente con altibajos desde julio de dicho año con el **Mecanismo Red sectorial** para **Fabricación de Vehículos**, en el que hay actualmente 3.161 personas, todas ellas en **suspensión total del contrato** en la provincia de **Valencia**.

**G.6.1.** **Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s.**




De las **12.503 personas en ERTE,s**, **7.052** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -incluidos ETOP DANA-, de las que **4.352** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas principalmente en **Andalucía** -602-, la **Comunidad de Madrid** -582-, **Canarias** -528-, la **Comunidad Valenciana** -511- y **Cataluña** -433 personas- y **2.700** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas de forma mayoritaria en **Cataluña** -1.042-, la **Comunidad Valenciana** y la **Comunidad de Madrid** -328 cada una-, **Andalucía** -290-, **País Vasco** -119- y **Galicia** -112 personas-.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de agosto, respecto a **1.637 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores** con **más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de Alojamiento**, con 1.248 personas, 1.192 tienen suspendido su contrato y los 56 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Industria Alimentaria**, con 822 personas -164 en suspensión de contrato y 658 en reducción de jornada-.

| T.6.1. | Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP. |
|---|---|

| Sector de actividad | Total ETOP | Suspensión contrato | Reducción de jornada |
|---|---|---|---|
| Servicios de alojamiento | 1.248 | 1.192 | 56 |
| Industria alimentaria | 822 | 164 | 658 |
| Servicios de comidas y bebidas | 442 | 387 | 55 |
| Fabricación productos metálicos, excepto maquinaria y equipo | 282 | 172 | 110 |
| Fabricación de otros productos minerales no metálicos | 279 | 270 | 9 |
| Comercio al por mayor | 253 | 67 | 186 |
| Comercio al por menor | 223 | 130 | 93 |
| Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento | 219 | 166 | 53 |
| Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática | 188 | 48 | 140 |
| Otras industrias manufactureras | 169 | 40 | 129 |

Asimismo, hay **2.290 personas en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **2.162** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **1.983 en suspensión total**, ubicadas en la **Comunidad Valenciana** -780-, seguida a distancia de **Cataluña** -457-, **Andalucía** -186-, la **Comunidad de Madrid** -97-, **Extremadura** -87- y **Castilla y León** -53 personas-; pertenecientes mayoritariamente a **Industria Alimentaria** -819-, seguida de **Servicios de Comidas y Bebidas** -326-, **Comercio al por Menor** -95-, **Actividades de Recogida, Tratamiento y Eliminación de Residuos** -67-, **Comercio al por Mayor** -56- y **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento** -49 personas-.

Por otro lado, **179 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en la **Comunidad Valenciana** -98-, seguida de lejos de **Andalucía** -34- y **Cataluña** -21 personas-, y concentradas en las ramas de actividad de **Industria Química** -43-, **Fabricación de Muebles** -42- y **Comercio al por Mayor** -25 personas-.

También hay **128 personas** en **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **60 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **68 con limitaciones de la misma**.

De esas **60 personas**, **57** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en la **Comunidad Valenciana** -23- y **Galicia** -16 personas-, correspondiendo, principalmente, al sector de **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento** -19- e **Industria Alimentaria** -15 personas-.

Hay **3 personas** en **ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes a **Actividades de las Sedes Centrales, Actividades de Consultoría de Gestión Empresarial** -2- y **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento** -1 persona-, ubicadas en **Cataluña**, la **Comunidad Valenciana** y la **Comunidad de Madrid** -1 persona cada una-.

Por su parte, de las **68 personas en ERTEs por limitaciones de actividad**, **61** se encuentran en **suspensión total de la actividad**, concentradas en **Cataluña** -36-, **Andalucía** -17- y **Baleares** -8 personas- y pertenecen a **Servicios de Comidas y Bebidas** -34-, **Servicios de Alojamiento** –16-y **Pesca y Acuicultura** -8 personas-. Por otro lado, **7** personas permanecen en **suspensión parcial** localizadas en **Cataluña** -4- y **Andalucía** -3 personas-, pertenecientes a **Servicios de Comidas y Bebidas** y **Servicios de Alojamiento** -3 en cada uno- y a la **Industria Alimentaria** -1 persona-.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **1.842 personas en ERTE,s por FM**.

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN JUNIO DE 2026

En **junio de 2026** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social[13], hay **4.279 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**, un **9,77% más que el mismo periodo de 2025**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos** comunicados en los **seis primeros meses de 2026**:

**T.6.2. Trabajadores afectados por EREs.**

| Meses | Número | Variación interanual |
|---|---|---|
| *Enero* | 1.642 | -6,76 |
| *Febrero* | 2.365 | 18,61 |
| *Marzo* | 5.303 | 60,89 |
| *Abril* | 3.227 | -22,89 |
| *Mayo* | 4.394 | -11,87 |
| *Junio* | 4.279 | 9,77 |

Por **sexo**, el **58,03%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en junio son **hombres** -2.483- y el **41,97%** restante **mujeres** -1.796-.

Atendiendo al **ámbito territorial**, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s comunicados en junio de 2026** corresponden principalmente a la **Comunidad de Madrid** con 1.811 personas, seguida, entre otras, de **Cataluña** con 897, **Andalucía** con 405, la **Comunidad Valenciana** con 404, **Canarias** con 155, la **Región de Murcia** con 128 y **Asturias** con 114 personas.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras en ERE,s pertenece a **empresas de 1.000 a 4.999 personas trabajadoras** -el 33,21% del total-, seguidas de las de **menos de 50 personas trabajadoras** -el 31,27%-.

Por su parte, de las **126 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en junio de 2026, **el 68,25% tienen una plantilla de menos de 50 personas trabajadoras**.

[13] Más información en http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm.

| T.6.3. | Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa. |
|---|---|

| TAMAÑO DE LA EMPRESA | EMPRESAS | PERSONAS TRABAJADORAS |
|---|---|---|
| 1 a 9 personas trabajadoras | 29 | 199 |
| 10 a 24 personas | 33 | 455 |
| 25 a 49 personas | 24 | 684 |
| 50 a 249 personas | 28 | 1.164 |
| 250 a 499 personas | 4 | 216 |
| 500 a 999 personas | 3 | 140 |
| 1.000 a 4.999 personas | 5 | 1.421 |
| 5.000 y más | 0 | 0 |
| **Total** | **126** | **4.279** |

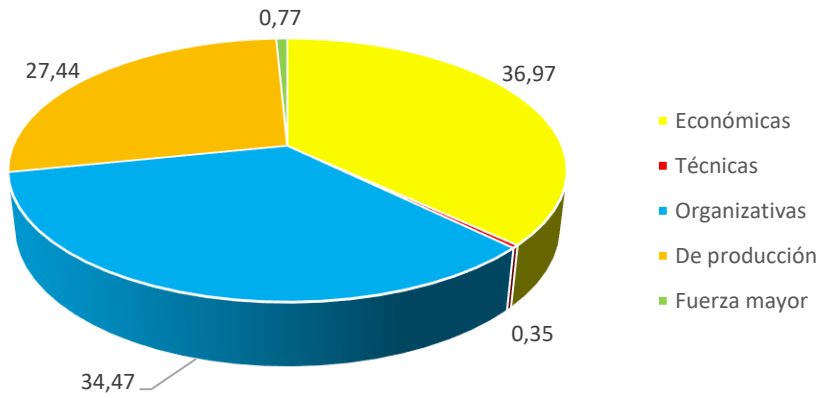
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **61,49%** de las personas en despido colectivo pertenecen al sector **Servicios**, el 30,87% a la **Industria**, el 5,58% a la **Construcción** y el 2,06% al **Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos comunicados en junio de 2026 corresponden a **Industria Manufacturera** con 1.221 personas; **Telecomunicaciones, Programación Informática, Consultoría, Infraestructura y Otros Servicios de Información** con 1.038; **Comercio al por Mayor y al por Menor** con 393; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** con 255; **Construcción** con 239; **Transporte y Almacenamiento** con 208; y **Educación** con 194 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s** comunicados en junio de 2026, **predominan** las **económicas** con 1.582 personas trabajadoras afectadas, el **36,97% del total** – y dentro de estas destacan las pérdidas actuales con 622 personas trabajadoras-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **organizativas** –1.475-, **de producción** -1.174-, **fuerza mayor** -33- y **técnicas** -15 personas trabajadoras-.

| G.6.2. | % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada. |
|---|---|

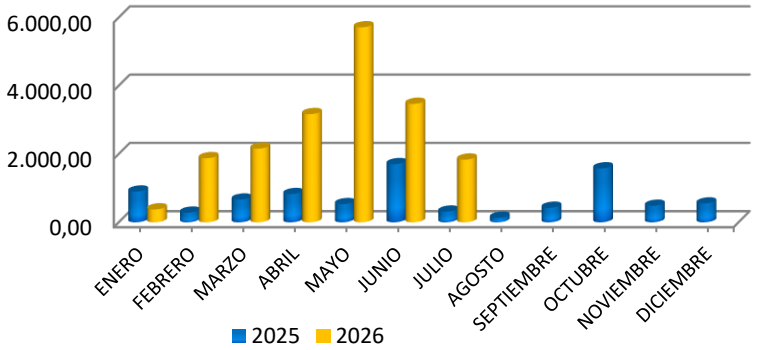


# 7. CONFLICTIVIDAD LABORAL

## ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN JULIO DE 2026

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **siete primeros meses de 2026** comienzan **320 huelgas**, en las que hay **178.462 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga **40.348 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **18.601.950 horas de trabajo** -incluyendo las perdidas en huelgas que continúan abiertas a inicios de 2026-, el **87,30%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

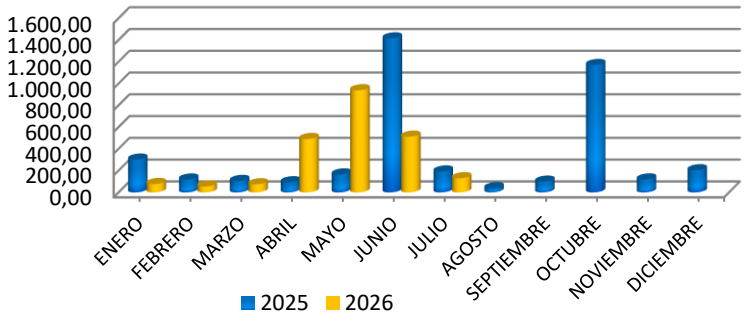
| G.7.1. | Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2025-2026). |
|---|---|




Respecto a los primeros siete meses de 2025, **descienden** el **número de huelgas** -334 en los siete primeros meses de 2025- y **aumentan** las **personas que las secundan** -139.970 en el mismo periodo de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -5.218.216 entre enero y julio de 2025-.

Por otro lado, en los **siete primeros meses de 2026**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **207 huelgas**, en las que participan **56.249 personas** y se pierden **2.275.608 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las perdidas en huelgas que permanecían abiertas a inicios de año.

| G.7.2. | Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2025-2026). |
|---|---|



En relación con el mismo periodo de 2025, **suben** el **número de huelgas** -180 en los siete primeros meses de 2025- y las **personas trabajadoras que secundan las mismas** -47.592 entre enero y julio de 2025- y **bajan** las **horas de trabajo perdidas** -2.387.056 en el mismo periodo de 2025-.

Por su parte, en **empresas o servicios de carácter público** entre **enero y julio de 2026** se inician **94 huelgas en este ámbito**, secundadas por **120.741 personas** que se suman a las que participan en huelgas que permanecen abiertas a inicios de año, y se pierden **16.238.840 horas de trabajo**, el **87,30% de las perdidas en ese periodo**. De esta forma, **respecto al mismo periodo de 2025**, **desciende** el **número de huelgas** -137 en los siete primeros meses de 2025- y **aumentan** las **horas no trabajadas** -2.700.628 entre enero y julio de 2025- y las **personas trabajadoras que participan en aquellas** -91.422 en el mismo periodo de 2025-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, señalar que entre **enero y julio de 2026 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo** comienzan **50 huelgas**, en las que participan **4.853 personas** y se pierden **355.452 horas de trabajo**, el **1,91% de las perdidas** en los siete primeros meses de 2026.

Por la **negociación de convenios** se inician **48 huelgas**, secundadas por **43.398 personas trabajadoras** y se dejan de realizar **1.373.288 horas de trabajo**, el **7,38% de las perdidas** entre enero y julio del año.

Respecto a los datos de los **primeros siete meses de 2025**:

- **Crecen** el **número de huelgas motivadas por ERE,s** -46 en los siete primeros meses de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -324.612 en el mismo periodo de 2025- y **disminuyen** las **personas que las secundan** -5.796 entre enero y julio de 2025-.
- **Aumentan** el **número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva** -32 en los siete primeros meses de 2025- y **descienden** las **personas que participan en ellas** -67.217 en el mismo periodo de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -2.290.108 entre enero y julio de 2025-.

Finalmente, señalar que entre **enero y julio de 2026** los **sectores más afectados por las huelgas**, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

**T.7.1. Conflictividad por sectores de actividad.**

| Sector de actividad | Horas de trabajo perdidas | |
|---|---|---|
| | Valores absolutos | Porcentaje s/total |
| *Actividades Sanitarias* | 12.935.778 | 69,54 |
| *Educación* | 2.555.250 | 13,74 |
| *Comercio* | 1.166.430 | 6,27 |
| *Metal* | 631.696 | 3,39 |
| *Otros servicios* | 453.588 | 2,44 |
| *Transportes y comunicaciones* | 300.304 | 1,61 |

Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es