CEOE Empresas Españolas

Liderar
Defender
Impulsar
Promover

Informe Empleo

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

AGOSTO 2026

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO 3

2. CONTRATACIÓN 8

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN JULIO DE 2026 8

3. EMPLEO 10

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2026 10

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN JULIO DE 2026 14

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN JULIO DE 2026 16

4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES 18

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ITCC EN JUNIO DE 2026 18

5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA 21

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN JULIO DE 2026 21

6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO 27

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ERTES A 31 DE JULIO DE 2026 27

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN MAYO DE 2026 29

7. CONFLICTIVIDAD LABORAL 31

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN JUNIO DE 2026 31

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

1.587.141 contratos registrados en julio

En julio el **número total de contratos registra un descenso** del **0,12%** -1.842 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de junio** hay **62.253 contratos menos**, lo que implica una **caída del 3,77%**.

De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.587.141**.

EMPLEO

Aumenta el empleo en 486.000 personas en el segundo trimestre

Los resultados de la **Encuesta de Población Activa -EPA-** del segundo trimestre de 2026 reflejan que el **empleo aumenta en el mismo en 486.000 personas** y se sitúa en **22.779.000 personas ocupadas**. Por su parte el **desempleo baja en 213.300 personas**, hasta **2.495.300**, y la **tasa de paro al 9,87%**.

Sube el desempleo en julio en 19.517 personas

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **sube en julio en 19.517 personas** y en términos **desestacionalizados en 18.249**.

Así, el **desempleo se sitúa en 2.311.499 personas paradas**, cercano a los **tres millones** -2.904.765- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 93.107 personas**, con una **tasa de variación interanual** del **-3,87%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Crece en 41.727 personas el número medio de afiliadas en julio

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** muestran un **aumento del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, de **41.727**, y de **79.567** en términos **desestacionalizados**.

Así, hay **22.508.065 afiliados en el séptimo mes del año**, donde las **mujeres representan el 47%** del total de personas afiliadas, manteniéndonos en **niveles históricos de 10.578.040**, con un crecimiento interanual del 2,99%, por encima de la media.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **642.562 personas**, de las que 584.088 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual del total del Sistema** en el **2,94%.**

INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

Preocupación por los principales indicadores de ITCC

Conforme a los datos del Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social, el número de **procesos iniciados por ITCC** presenta un **descenso interanual** en junio de 2026 del **6,57%**, lo que equivale a 215.775 casos menos, pasando de 3.281.798 procesos iniciados hasta junio de 2025 a 3.066.023 en el mismo periodo de 2026.

El **coste total** asociado a estos procesos se **incrementa** un **8,07%**, de 9.887,32 millones de euros hasta junio de 2025 a 10.685,69 millones de euros hasta junio de 2026, lo que equivale a 798,37 millones de euros más.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

2.768 convenios con efectos económicos registrados para 2026

Variación salarial pactada: 3,02%

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de julio de 2026** hay **2.768 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2026**, que dan cobertura a **860.076 empresas** y **8.615.197 personas**.

Se han firmado **460 convenios**, aplicables a **1.136.238 personas trabajadoras**, frente a los **609 para 2.167.200 personas** en las mismas fechas de 2023 -antes de los planteamientos sobre reducción de jornada-, y el resto son revisiones de convenios.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2026**, registradas hasta 31 de julio, se sitúa en el **3,02%**, dato muy provisional todavía ya que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, por lo tanto, los datos de 2026 se cerrarán en julio de 2028.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

267 inaplicaciones de convenios, que afectan a 12.695 personas

Hasta **31 de julio**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2026 ante las distintas autoridades laborales **267 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **12.695 personas trabajadoras**.

Estas **cifras son superiores a las del año anterior por las mismas fechas** tanto en inaplicaciones -244 hasta finales de julio de 2025- como en personas afectadas -11.613 en 2025-.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

12.444 personas están en ERTE,s a finales de julio

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de julio, **12.444 están afectadas por un ERTE**, **6.804 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -incluidos ETOP DANA-.

También hay **2.195 personas en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **2.099** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -incluyen FM DANA- y **96** con **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 ET-. También hay **3.445 personas** en el **Mecanismo Red sectorial** activado para **fabricación de vehículos**.

4.394 personas afectadas por ERE,s comunicados en mayo de 2026

En mayo de 2026, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **4.394 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en ese mes**, un **11,87% menos que en el mismo periodo de 2025**.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

16.765.416 horas de trabajo perdidas en los seis primeros meses de 2026

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **seis primeros meses de 2026** comienzan **294 huelgas** en las que, junto con las que permanecían abiertas a inicios de dicho año, se pierden **16.765.416 de trabajo**, el **86,69%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

Necesidad de un marco regulatorio que refuerce la empleabilidad y favorezca la competitividad

En un contexto económico y geopolítico caracterizado por la incertidumbre, **las empresas españolas continúan demostrando su compromiso con el empleo**, lo que permite alcanzar un nuevo máximo histórico de afiliación a la Seguridad Social, con **22.508.065 afiliados**, tras registrar en julio un incremento medio de **41.727 personas afiliadas**, que contrasta con el aumento de **19.517 personas en situación de desempleo**.

Los datos mantienen la **pauta habitualmente favorable al empleo durante los meses de verano, impulsada principalmente por las actividades vinculadas al turismo, la hostelería y otros servicios asociados al periodo vacacional**. Al mismo tiempo, determinados sectores, como la educación, registran los ajustes estacionales de la finalización del curso académico.

Aunque la afiliación alcanza niveles récord, la evolución de los indicadores debe interpretarse con cautela teniendo en cuenta el efecto del **proceso de regularización de trabajadores extranjeros**, que está contribuyendo positivamente al crecimiento de la afiliación.

Asimismo, parte de estas personas pueden estar incorporándose a las estadísticas de desempleo para acceder a programas de inserción laboral o facilitar su contratación mediante incentivos y bonificaciones en las cotizaciones sociales. **Esta circunstancia condiciona la comparabilidad de los datos de afiliación y paro respecto de ejercicios anteriores** y debe ser tenida en cuenta a la hora de valorar la evolución del mercado laboral, junto con la incidencia que en el mismo están teniendo los incendios que asolan nuestro país.

Destaca positivamente el comportamiento del **empleo femenino**, que se aproxima a los **10,6 millones de mujeres afiliadas** y representa el **47% del total de afiliados**, así como el **dinamismo del empleo juvenil y de mayores de 55 años**, con tasas de crecimiento superiores a la media.

En relación con el **Régimen Especial de Trabajadores Autónomos**, julio registra una caída de **103 afiliados**, influida principalmente por el descenso observado en el sector educativo. Asimismo, el **comercio continúa mostrando una evolución especialmente desfavorable**, acumulando una pérdida de **8.403 autónomos respecto al mismo mes del año anterior**, reflejo del impacto del incremento de los costes empresariales, del difícil relevo generacional y de la incertidumbre regulatoria sobre las actividades de menor dimensión.

Por otra parte, persiste una **evolución desigual en la creación de empleo según el tamaño empresarial**. Mientras las grandes empresas concentran buena parte del crecimiento del empleo, las **microempresas continúan perdiendo peso relativo**. La participación de las empresas de menor dimensión en el empleo total ha descendido del **21,6% en 2019 al 18,32% en julio de 2026**.

Por su parte, el **Sistema Especial Agrario** vuelve a registrar **descensos**, con **40.605 afiliados menos** durante el mes de julio. En términos interanuales, ello supone una pérdida de **231 afiliados en el Sistema Agrario**. Estos datos evidencian las dificultades que atraviesan actividades especialmente sensibles al incremento de los costes laborales y la incertidumbre.

En materia de **desempleo**, el **paro registrado se sitúa en 2.311.499 personas**, cifra que se aproxima a los tres millones -2.904.765- si se consideran también los demandantes con disponibilidad limitada o demanda específica. El crecimiento en julio **alcanza a todos los sectores y al colectivo sin empleo anterior**.

España mantiene **una de las tasas de desempleo más elevadas de la Unión Europea y de la OCDE**, reflejo de la persistencia de **desequilibrios estructurales en el mercado laboral**. Esta situación pone de manifiesto la necesidad de **reforzar la conexión entre las políticas activas y pasivas de empleo**, mejorar la adecuación entre las competencias de los trabajadores y las necesidades del tejido productivo, avanzar en la formación a lo largo de la vida y favorecer una cobertura más eficiente de las vacantes existentes.

Cabe destacar, asimismo, que **el sector privado continúa siendo el principal motor de creación de empleo en España**, gracias al esfuerzo sostenido de las empresas para mantener e impulsar la contratación en un entorno económico complejo. También merece reconocimiento el avance sostenido en la calidad del empleo, con **casi cuatro de cada diez contratos formalizados en julio de carácter indefinido** y una **tasa de temporalidad** situada en torno al **13,4% de los afiliados**.

Las empresas han vuelto a demostrar su capacidad para sostener el empleo, impulsar la afiliación y mejorar la calidad de la contratación, pero la persistencia de **desequilibrios estructurales del mercado laboral**, las **dificultades para cubrir vacantes** y el **deterioro que siguen mostrando las microempresas** ponen de manifiesto la necesidad de un entorno regulatorio que **refuerce la empleabilidad, favorezca la competitividad y el crecimiento de las empresas y permita aprovechar plenamente el potencial de nuestro mercado de trabajo**, impulsando así una creación de empleo más sólida y sostenible.

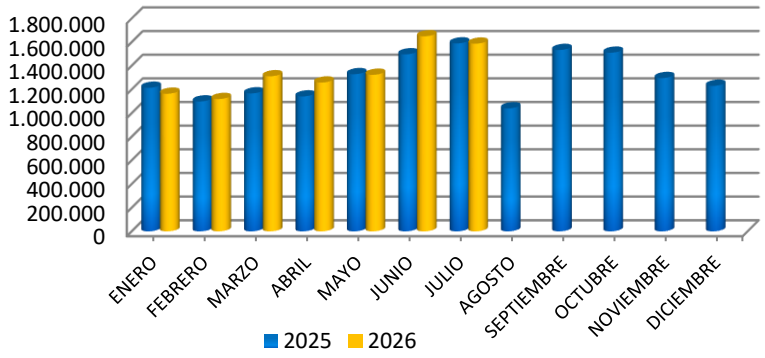
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN JULIO DE 2026

Según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social[1], el **número total de contratos registra un descenso** del **0,12%** -1.842 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de junio** hay **62.253 contratos menos**, lo que implica **una caída del 3,77%**.

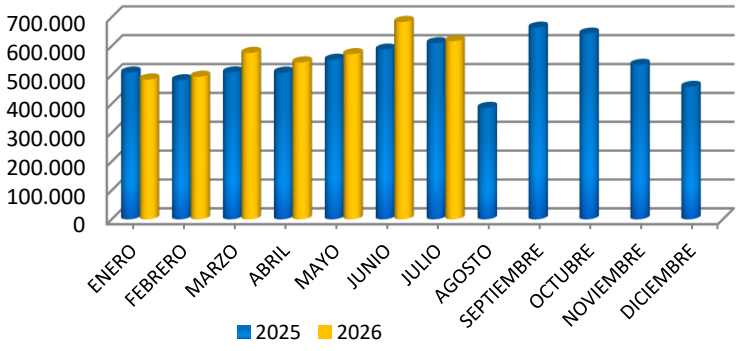
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.587.141**.

G.2.1.	Evolución de los contratos registrados cada mes (2025-2026).



Se suscriben en julio **617.211 contratos indefinidos**, lo que supone un **38,89% del total de los firmados**, produciéndose una **disminución de un 9,74%**, con respecto a las **cifras de junio**.

G.2.2.	Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2025-2026).



Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se registran **7.247 contratos indefinidos más**, lo que supone un **crecimiento del 1,19%**.

[1] Más información: https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4560.

Del total de contratos indefinidos, **35.374 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 5,73% de los indefinidos suscritos en julio.

Los **contratos fijos discontinuos**, **216.470**, **bajan** un **1,71%** en relación con el **mes de julio de 2025**, en que se registraron **220.228**, y sobre las cifras de **junio de 2026 descienden** un **16,39%**.

En el séptimo mes del año se suscriben **969.930 contratos temporales**, siendo un **0,45% más** que en el **mes de junio**, y un **0,93% menos** que el **año anterior por las mismas fechas**, en que se suscribieron **979.019.**

La **estabilidad laboral** continúa afianzándose, impulsada por el **esfuerzo del tejido empresarial privado**. La **temporalidad** se mantiene en **mínimos históricos**, de hecho, hay **2.034.685 afiliados menos con contrato temporal** desde julio de 2021, con lo que el **peso de los trabajadores temporales se encuentra en el 13,4% del total frente al 29,4% de los afiliados a la Seguridad Social en julio de 2021**.

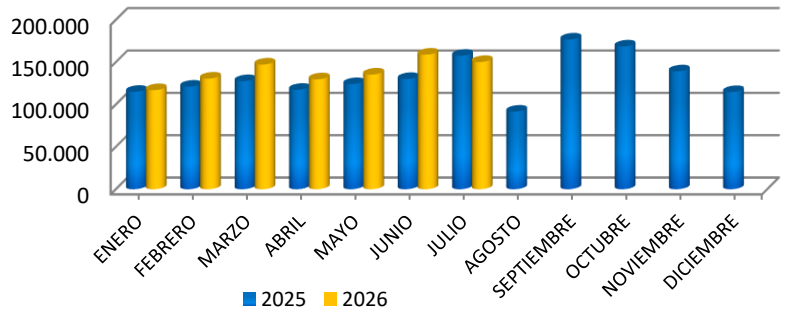
Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **julio** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. **Número de contratos temporales registrados en julio de 2025 y 2026.**

CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2025	2026	2025-2026
Circunstancias de la producción	760.477	742.910	-2,31
Sustitución	109.996	109.687	-0,28
Formación en alternancia	4.521	5.778	27,80
Obtención de práctica profesional	6.352	5.172	-18,58

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, **150.201**, experimentan un **descenso** del **5,47%** respecto al **mes pasado**, y del **4,67%** sobre el **mismo mes del año anterior**, en que se firmaron **157.553**.

G.2.3. **Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2025-2026).**



Por su parte, los **contratos temporales a tiempo parcial**, **341.446**, **disminuyen** un **1,66%** sobre el **mes de junio** y un **3,43%** sobre el **mismo mes de 2025**, en que se formalizaron **353.556**.

3. EMPLEO

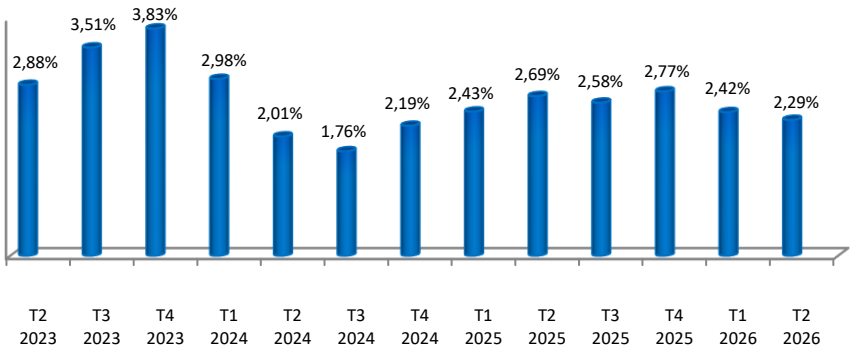
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2026

Los resultados de la **Encuesta de Población Activa** -EPA- **del segundo trimestre de 2026**[2] reflejan un **aumento de la ocupación**, concentrado en el sector Servicios e **impulsado por el esfuerzo del sector privado**.

Así, el **segundo trimestre del año** registra un **incremento del empleo** en **486.000 personas ocupadas**[3]. De este modo, la **tasa de empleo de la población entre 16 y 64 años** se sitúa en el **69,02%**, con un aumento de 1,26 puntos respecto del trimestre anterior.

En **términos interanuales**, el **empleo crece en 510.200 personas en los últimos 12 meses**, con lo que la **tasa de variación anual se sitúa en el 2,29%**, con un incremento de 2,18 puntos respecto al trimestre precedente.

G.3.1. Evolución del total de ocupados, en tasa anual.



El **empleo privado protagoniza el avance del empleo** este trimestre, con **501.600 personas más**, situándose en **19.132.100**, y en **términos interanuales se incrementa** en **385.300 ocupados**, con una **tasa de variación interanual del 2,06%**.

Por el contrario, en el **sector público** este **trimestre** la ocupación **desciende** en **15.600 personas**, hasta los **3.646.900**, registrando un **aumento interanual de 125.000 empleos**, con una **tasa interanual del 3,55%**.

[2] Más información: https://www.ine.es/dyngs/Prensa/EPA2T26.htm .

[3] Ocupados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado trabajando al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados -empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares- y asalariados -públicos o privados-.

El número de **asalariados crece** en **529.200 personas** respecto al trimestre anterior, en **386.900** las personas que tienen un **empleo indefinido** y en **142.300** las que cuentan con un **contrato temporal.** En consecuencia, la **tasa de temporalidad** se sitúa en el **15,10%, descendiendo seis décimas** respecto al mismo trimestre del año anterior.

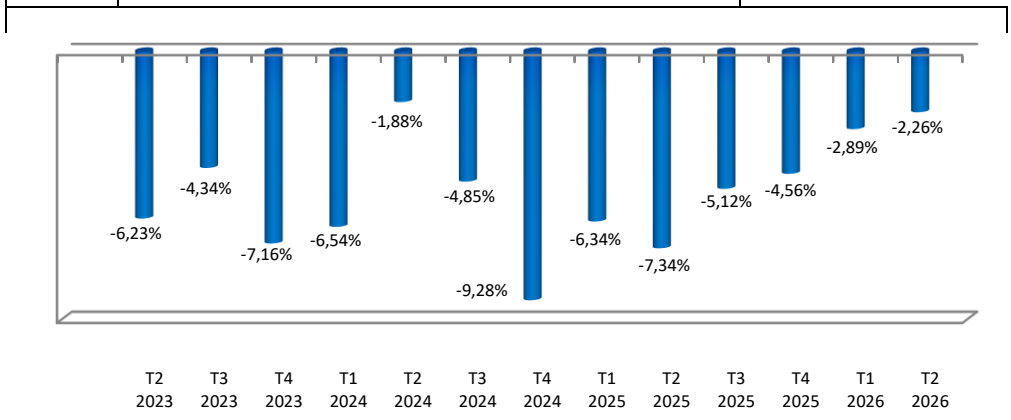
Hay que destacar la **apuesta llevada a cabo por el sector privado para reducir la temporalidad**, pasando del 23,9% en el cuarto trimestre de 2021 al **12,30%** en el segundo trimestre de 2026, lo que supone un **nuevo mínimo histórico**, frente al **sector público**, donde sigue en cifras altas del **27,30%, más del doble que en el sector privado**, que se eleva en el caso de las **mujeres** al **31,5%**

En **términos interanuales**, los **asalariados** se **incrementan en 606.800 personas**, de forma que el **ascenso de las indefinidas** alcanza a **571.900 ocupadas** y las **temporales** a **34.900**, a lo que han contribuido los cambios en la regulación del mercado laboral a finales de 2021, nacidos del diálogo social, para una mayor estabilidad en el empleo. Por lo tanto, en **términos interanuales** hay que destacar el **crecimiento de los asalariados con contrato indefinido**, un **3,56%**, en contraste con el del **empleo temporal**, un **1,19%**.

Por otro lado, **aumenta** el empleo a **tiempo completo en 405.400 personas**, en el segundo trimestre, así como el empleo a **tiempo parcial**, aunque con mucha menor intensidad, en **80.600 ocupados**. De este modo, el **porcentaje de personas que trabajan a tiempo parcial** se sitúa en el **13,68%.** En los **últimos doce meses**, el empleo a **tiempo completo sube** en **487.600 personas** mientras que el empleo a **tiempo parcial** lo hace en **22.600.**

Las **personas trabajadoras por cuenta propia disminuyen en 42.900 personas** en el **segundo trimestre** de 2026, entre las que sobresale la **fuerte caída de los empleadores** -42.500- y de forma más moderada del **grupo de empresarios sin asalariados o trabajadores independientes** -10.700 personas-. En **términos interanuales**, el empleo por **cuenta propia mostró deterioro con una disminución del 3,04%**, **99.700 personas menos**, situándose en **3.183.400**, destacando la **caída del 3,98% en el caso de empresarios sin asalariados o trabajadores independientes**. Los **empleadores** también mostraron un retroceso, con un **descenso del 2,88%**, tras el crecimiento del 5,2% en el primer trimestre.

G.3.2. **Evolución del total de parados, en tasa anual.**



La cifra total de **parados**[4] se sitúa, en el **segundo trimestre de 2026**, en **2.495.300 personas**, tras la bajada de **213.000** en términos trimestrales. En **valores interanuales**, el paro se reduce en **57.800 personas**, lo que implica una variación anual del **–2.26%**. De esta forma, la **tasa de paro** se sitúa en el **9,87%**, **0,96 puntos menos** que en el trimestre anterior.

En el **segundo trimestre** la **población activa**[5] experimenta un **aumento de 272.700 personas**, situándose en **25.274.300**. Por nacionalidad, los activos **aumentan** en **139.400 entre los españoles** y en **133.300 entre los extranjeros**. La **tasa de actividad sube** hasta el **59,29%**, siendo **57,50%** entre españoles y **69,63%** entre extranjeros.

En **términos interanuales**, la **población activa aumenta** en **452.500 personas**, con una variación anual del **1,82%**.

Atendiendo a los **sectores** de actividad:

- El **empleo registra variaciones positivas en todos los sectores**, **excepto en Agricultura** -6.200 menos-. La **ocupación crece** este trimestre especialmente en **Servicios** en 394.000, seguido a distancia de **Construcción** en 60.000 e **Industria** en 38.200. En **valores interanuales** se produce un **aumento** en **Servicios** con 283.000 ocupados más, en **Construcción** con 112.3000, en **Industria** con 92.600 y en **Agricultura** con 22.300 personas más.
- El **número de parados** este **trimestre disminuye** en **Servicios** con 170.300 parados menos, **Agricultura** -22.400 menos-; **Industria** -10.900 menos-, y **Construcción** con 5.400 desempleados menos. En **términos interanuales**, el desempleo **desciende** en **Industria** en 18.600, **Agricultura** en 14.700 y **Construcción** 12.600 personas menos, y **aumenta** en **Servicio con 2.200** personas desempleadas más.

Por **sexo:**

- El **empleo crece este trimestre** en **236.300 hombres** y **249.700 mujeres** y en los **últimos doce meses aumenta** en **283.700 hombres** y **226.600 mujeres**.
- El **desempleo disminuye este trimestre** en **67.900 hombres** y **145.400 mujeres**, situando la **tasa de paro masculina en 8,84%** y la **femenina en 11,02%**. En **variación anual**, el desempleo cae en **23.100 hombres** y **34.700 mujeres**.

Según la **edad**:

- En el **segundo trimestre** de 2026, **aumenta la ocupación** en **todos los grupos de edad** siendo el mayor incremento el producido en el de **25 a 29 años** -96.800 personas ocupadas más-. En **valores interanuales crece en todos los tramos de edad**, menos en el de 40 a 44 años y 45 a 49 años,

[4] Parados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifique las dos primeras condiciones.

[5] Población activa: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

destacando el **crecimiento** en términos absolutos en el de **55 años y más**, con 198.500 personas más y de **25 a 29 años** con 134.000 personas empleadas más.

- Se observa un **descenso del paro** durante **este trimestre** en **todos los grupos de edad** -excepto en 16 a 19 años-, destacando el producido en el de **25 a 54 años** -185.100 menos-, seguido a distancia en el de **55 años y más** -47.800 desempleados menos-. En **términos interanuales baja** en tres de los cuatro tramos, en el **grupo de edad** de **20 a 24 años** -8.700 menos-, **25 a 54 años** -56.700 menos- y **55 años y más** -10.500 personas menos-.

Por **nacionalidad**:

- La **ocupación crece** este trimestre entre los **españoles** en **246.000** personas y entre los **extranjeros** en **240.000 ocupados**. En **términos interanuales aumenta** en **238.900 españoles** y en **271.400 extranjeros**.
- El **desempleo baja** este trimestre en **106.600** entre los **españoles** y en **106.700** entre los **extranjeros**, con lo que la **tasa de paro** de las personas de **nacionalidad española** se sitúa en el **8,95%** y la de las de **nacionalidad extranjera** en el **14,27%**. En **términos interanuales baja** en **48.100 españoles** y en **9.600 extranjeros**.

Por **territorios**:

- Se registra un **crecimiento de la ocupación** en **todas las comunidades autónomas** y en **Ceuta y Melilla, excepto** en **Canarias** -25.100 menos- y **Galicia** -6.100 menos-. El mayor **aumento** este **trimestre** se produce en **Cataluña** -130.800 más-, seguido de **Baleares** -108.000 personas más-. En el **último año catorce comunidades autónomas, Ceuta y Melilla incrementan los ocupados**, siendo los **mayores aumentos** los registrados en **Andalucía** -134.500 personas más-, la **Comunidad Valenciana** -82.200 más- y **Cataluña** -53.100 personas ocupadas más.
- El **paro baja en trece comunidades autónomas** y en **Ceuta y Melilla**. Los **mayores descensos** en este **trimestre**, respecto al anterior, tienen lugar en **Cataluña** -92.600 menos-, **Baleares** -47.400 menos- y la **Comunidad Valenciana** -23.200 desempleados menos-. Por su parte, el **mayor aumento** se registra en **Andalucía** -5.400 personas más-. En **términos interanuales**, las **caídas alcanzan a diez comunidades** y a **Melilla**, siendo las **más significativas** las producidas en **Canarias** -21.200 menos-, **Extremadura** -12.600 menos- y **Castilla-La Mancha** -11.400 personas paradas menos-. Por su parte, los **incrementos más abultados** tienen lugar en **Andalucía** -8.500 más- y **Aragón** -5.600 personas en paro más-.

Finalmente, hay que indicar que, en el **segundo trimestre de 2026**, el **número de hogares con todos sus miembros activos en desempleo baja** en **86.500**, con lo que el total se sitúa en **764.200 hogares**. Por su parte, el número de hogares **con todos sus miembros activos ocupados crece** en **228.800**, hasta **12.273.700.**

En los **últimos doce meses** el **número de hogares en que todos los activos están en paro se redujo** en **32.700**, mientras que los que tenían a **todos sus activos ocupados aumenta** en **201.700**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN JULIO DE 2026

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social[6] ponen de manifiesto un **aumento del desempleo en julio**, lo que debe interpretarse con cautela dado que **algunas de las personas en proceso de regularización de inmigrantes pueden estar incorporándose a las estadísticas de desempleo** para acceder a programas de inserción laboral o facilitar su contratación mediante bonificaciones en las cotizaciones sociales.

En concreto, el **paro sube en 19.517 personas**, la peor cifra en julio desde 2022, y en **términos desestacionalizados en 18.249 personas**.

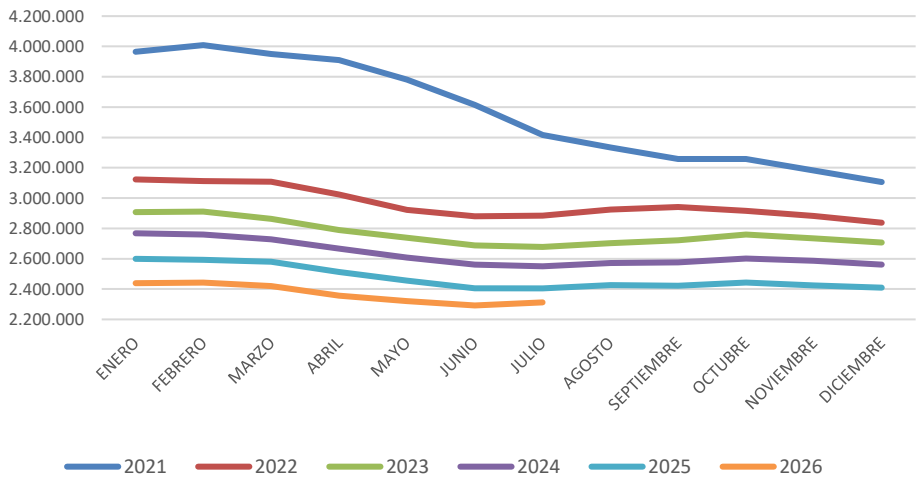
No obstante, nos encontramos ante la cifra más baja de paro en julio desde 2007, aunque todavía hay **2.311.499 personas en desempleo**, casi **tres millones** -2.904.765- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con "disponibilidad limitada" o con "demanda de empleo específica".

España sigue situándose entre los países con las tasas de desempleo más elevadas de la Unión Europea y de la OCDE, una realidad que pone de relieve la **persistencia de desequilibrios estructurales en el mercado laboral**.

Como paradoja, pese a las elevadas cifras de paro, **persisten numerosas vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir y que limitan la capacidad de crecimiento de la economía y de generación de empleo**.

Esta situación pone de relieve la **necesidad de reforzar la eficacia y la eficiencia de las políticas públicas de empleo y migración**, garantizando su adecuada coordinación y alienación con la realidad productiva del país.

G.3.3.	Evolución del paro registrado (2021-2026).



[6] Más información: https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4560.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 93.107 parados registrados**, con una **tasa de variación del -3,87%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **sube en todos los sectores**, destacando el aumento producido en **Servicios** -8.221-, seguido a distancia de **Construcción** -2.433-, **Industria** -473- y **Agricultura** -122 personas desempleadas más-.

Igualmente, **aumenta** en el **Colectivo sin empleo anterior** -8.268 personas más-.

Por **sexo**, **crece** el paro en julio en los **hombres** en **11.810**, un 1,31% en relación con el **mes anterior**, y **baja** en **29.140**, en **términos interanuales**, un 3,08%, hasta **915.483** desempleados.

En menor medida el desempleo **crece** en las **mujeres**, concretamente en **7.707**, un 0,56% más que en **junio de 2026**, y **disminuye** en **63.957** en **términos interanuales**, un 4,38% menos, situándose en **1.396.016** personas desempleadas.

Según las **edades**, **disminuye** el desempleo en julio en los **menores de 25 años**, en **238 personas**, y en **términos interanuales** en **4.584**, un 2,79%, situándose en **159.562 personas**, el dato más bajo en su serie histórica.

En los **mayores de esa edad sube el desempleo** en **19.755 personas** respecto al **mes de junio**, y **cae** en **términos interanuales** en **88.523 personas** -un 3,95%-, alcanzando la cifra de **2.151.937 personas**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo se **reduce** en julio en las **dos ciudades autónomas y en tres comunidades autónomas**, concretamente en **Andalucía** -9.661 menos-, **Extremadura** -767 menos- y **Cantabria** -250 desempleados menos-.

Los mayores **aumentos** se producen en **Cataluña** -7.705 más, la **Comunidad Valenciana** -7.021 más- y en la **Comunidad de Madrid** -3.822 personas más-.

En **términos interanuales**, **baja** en **trece las comunidades autónomas** y en **Ceuta y Melilla**. Los **descensos** más acusados tienen lugar en **Andalucía** -63.993 menos-, seguida de **Canarias** -6.920 menos-, la **Comunidad Valenciana** -5.296 menos-, **Extremadura** -5.042 menos-, **Cataluña** -4.549 menos-y **Castilla-La Mancha** -2.450 personas desempleadas menos-.

El mayor **incremento** se produce en **Aragón** -825 más- y en **País Vasco** -599 personas desempleadas más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en julio en **357.621 personas**, **creciendo** en **15.535 personas,** un 4,54%, respecto al **mes anterior**, y en **30.959** personas -un 9,48%- sobre el **mismo mes de 2025**.

Los **beneficiarios de prestaciones por desempleo** a finales de junio -último dato disponible- son **1.724.237** personas. La **cobertura del sistema de protección por desempleo** durante el mes de junio de 2026 es del **80,96%**, la más alta en el mes de junio de la serie histórica.

El **gasto medio mensual por persona beneficiaria**, sin incluir el subsidio agrario de Andalucía y Extremadura, en el mes de junio es de **1.147,9 euros**, lo que supone un **aumento** sobre el **mismo mes del año anterior** de **36,3 euros** -3,3%-.

El **gasto total de junio** asciende a **1.942,1 millones de euros**, lo que comporta un **incremento del 4,9%** respecto al **mismo mes del año anterior**.

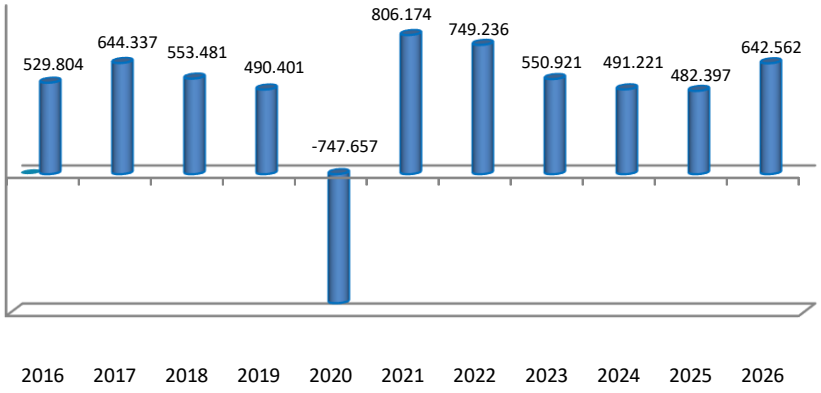
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN JULIO DE 2026

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**[7][8] del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones muestran un **ascenso en el número medio de afiliados de 41.727 personas en julio**, lo que representa un **aumento del 0,19%** respecto al mes anterior.

En **términos desestacionalizados**, la afiliación **aumenta en 79.567 personas**.

El **número medio de afiliados** en julio se sitúa en **22.508.065**, la **cifra más alta en la serie histórica**, superando los 22,2 millones también en términos desestacionalizados, debiendo tener presente en su valoración los efectos del proceso de regularización de personas inmigrantes.

G.3.4. Variación anual de las personas afiliadas en alta (julio 2016-2026).



En **términos interanuales, la afiliación media sube en 642.562 personas**, de las que 584.088 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,94%.**

El **ascenso de la afiliación en el Régimen General alcanza a muchos sectores**, respecto al **mes anterior**, **encabezados por Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales** -57.446 personas afiliadas más-; seguido por **Comercio al por Menor y al por Mayor** -50.100 más-; **Hostelería** -23.999 más-; **Administración Pública y Defensa, Seguridad social Obligatoria** -15.315 más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -14.519 más-; **Industria Manufacturera** -13.124 más-; **Construcción** -10.741 más-; y **Suministro de Agua, Actividades de Saneamiento, Gestión de Residuos y Descontaminación** -6.883 cotizantes más-.

[7] Más información: https://www.inclusion.gob.es/w/espana-supera-por-primera-vez-los-22-5-millones-de-afiliados-medios-tras-crear-mas-de-642.500-empleos-en-el-ultimo-ano.

[8] Existen diferencias entre los datos de afiliación a la Seguridad Social y de ocupados de la EPA, fundamentalmente, porque los primeros derivan de una anotación en un registro -son más fiables- y los segundos de una encuesta. Además, hay excepciones de afiliación a la Seguridad Social, por ejemplo, en profesionales acogidos a una Mutualidad.

El descenso más significativo se produce en **Educación** -124.506 afiliados menos-.

En **términos interanuales**[9] **la práctica totalidad de los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales** -83.062 personas afiliadas más-; **Construcción** -73.229 más-; **Hostelería** - 58.869 más-; **Comercio al por Mayor y al por Menor** - 54.207 más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -48.853 más-; **Industria Manufacturera** -41.677 más-; **Educación** -45.000 más-; y **Transporte y Almacenamiento** -36.521 cotizantes más-.

Las **bajadas** se limitan, **en términos interanuales**, a las producidas en **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -1.125 afiliados menos y a Suministro **de Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado** -9 menos-.

El **Régimen Especial de Trabajadores Autónomos**, por su parte, registra un **descenso de 103 cotizantes en julio**, sin embargo experimenta un **crecimiento interanual de 57.984 personas**.

Destaca la **caída en el sector del Comercio al por Mayor y al por Menor** en 8.403 personas y el **aumento en Construcción** en 13.295 y en **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 12.282 personas más respecto al mismo mes de 2025.

Disminuye la afiliación en julio en el **Sistema Especial Agrario** -40.605 afiliados menos- y aumenta en el **Servicio del Hogar** -5.156 más-, **respecto al mes anterior**, y **en términos interanuales el primero desciende** en 231 y el **segundo crece** en 25.169 personas. El número de afiliados es de **626.170 en el Sistema Agrario** y **367.938 en el Hogar**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en julio una subida en once de las comunidades y en las dos ciudades autónomas**.

Los **aumentos más significativos** en valores absolutos tienen lugar en **Cataluña** -16.529 afiliados más-; **Baleares** - 15.843 más-; **Galicia** - 12.916 más-; la **Comunidad Valenciana** - 11.655 más-; y **Castilla y León** -6.170 cotizantes más-.

Los **descensos** se registran en la **Comunidad de Madrid** -25.808 afiliados menos-; **Andalucía** -6.948 menos-; **Canarias** -3.293 menos-; **País Vasco** -2.386 menos-; **Aragón** -1.263 menos-; y **La Rioja** -982 cotizantes menos-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en julio el **53%** de los afiliados -11.930.025-, con un **incremento interanual del 2,90%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el **47%** de las personas afiliadas, **manteniéndose en cifras históricas**, **10.578.040**, con un **crecimiento interanual por encima de la media del 2,99%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **aumenta** en **66.045** personas, **respecto al mes anterior**, y en **420.875 en términos interanuales**, situándose en **3.512.223 afiliados**.

[9] Estos datos se encuadran en la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE-2025). Los datos interanuales proceden de una reconstrucción de los de 2025 para poder realizar la comparación con 2026 con los nuevos CNAE.

4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES EN JUNIO DE 2026

De forma genérica, se entiende por baja laboral derivada de una **Incapacidad Temporal**, los accidentes o enfermedades no laborales cuando se trata de una **contingencia común** y los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales cuando la baja se debe a una **contingencia profesional**. Para la elaboración de este informe se tienen en cuenta, **únicamente, las bajas laborales derivadas de una contingencia común** -en adelante, ITCC-.

De acuerdo con los **últimos datos estadísticos disponibles para el colectivo protegido por el Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social** -80,17% sobre la población protegida por el total del Sistema-, correspondientes a los seis primeros meses de 2026, se puede apreciar que se mantiene la **tendencia desfavorable en los principales indicadores de ITCC**.

El número de **procesos iniciados** por ITCC tiene un **descenso interanual** en junio del ejercicio 2026 del **6,57%**, lo que equivale a 215.775 casos menos, con respecto al mismo periodo del ejercicio precedente, pasando de 3.281.798 procesos iniciados hasta junio de 2025 a 3.066.023 casos hasta junio de 2026. El **coste total** asociado a estos procesos **se incrementa** un **8,07%**, en dicho periodo, pasando de 9.887,32 millones de euros, hasta junio de 2025, a 10.685,69 millones de euros en el mismo periodo de 2026, lo que equivale a 798,37 millones de euros más.

Si se desglosa el coste total por ITCC en sus dos componentes, por un lado, el **coste en prestaciones económicas** a cargo de las Mutuas y, por otro lado, el **coste directo para las empresas**[10], ambos indicadores, tienen un **aumento interanual** hasta junio de 2026 del **8,29%** y del **7,81%**, respectivamente, pasando de un coste en prestaciones económicas y coste directo empresa de 5.451,23 y 4.436,09 millones de euros, hasta junio de 2025, a 5.903,31 y 4.782,38 millones de euros hasta junio de 2026, lo que equivale a 452,08 y 346,29 millones de euros más, respectivamente.

Asimismo, la **incidencia media mensual** por cada 1.000 trabajadores protegidos por las Mutuas **desciende** hasta junio de 2026, un **8,19%**, respecto al mismo periodo de 2025, pasando de 34,18 a 31,38 procesos por cada 1.000 trabajadores protegidos, respectivamente.

Todo ello teniendo en cuenta que la **duración media por proceso finalizado** tiene un **incremento interanual** del **18,21%** hasta junio de 2026, aumentando de los 43,77 días hasta junio de 2025 a los 51,74 días hasta junio de 2026.

Asimismo, a continuación, se muestran los **procesos abiertos de ITCC por los siguientes tramos de duración**:

[10] Coste Directo Empresa: Coste en prestaciones económicas + Coste en cotizaciones sociales + Coste en complementos y mejoras.

- **Superior a los 365 días e inferior a los 546 días**: 105.297 procesos, con un incremento interanual del 9,13% -8.808 procesos más-.
- **Superior a los 545 días e inferior a los 731 días**: 46.204 procesos, con un incremento interanual del 1,67% -759 procesos más-.
- **Superior a los 730 días**: 15.748 procesos, con un incremento interanual del 50,05% -5.253 procesos más-.
- **Superior a los 365 días**: 167.249 procesos, con un incremento interanual del 9,72% -14.820 procesos más-.

T.4.1. **Evolución de ITCC en junio de 2025 y 2026.**

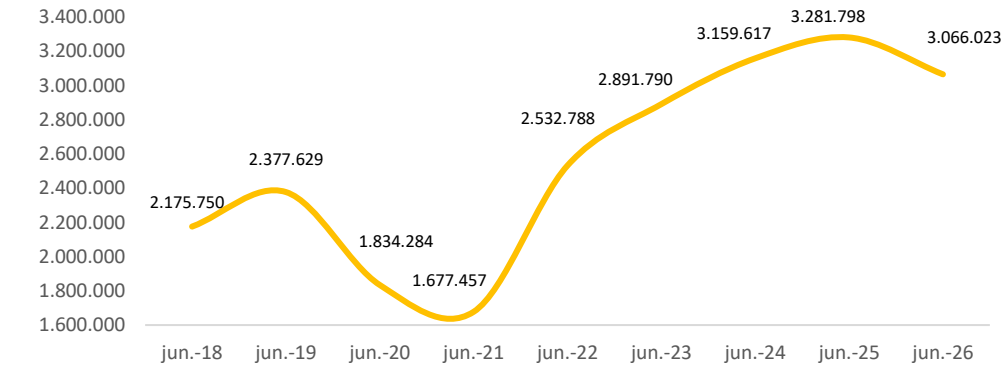
Indicador	Junio 2025	Junio 2026	Var. Abs.	% Var.
Población protegida media	16.002.827	16.285.204	282.377	1,76%
Procesos iniciados	3.281.798	3.066.023	-215.775	-6,57%
Incidencia media mensual	34,18	31,38	-2,80	-8,19%
Duración media	43,77	51,74	7,97	18,21%
Coste prestaciones Mutua (M €) (A)	5.451,23	5.903,31	452,08	8,29%
Coste Directo Empresa (M €) (B)	4.436,09	4.782,38	346,29	7,81%
Coste Total (M €) (C = A + B)	9.887,32	10.685,69	798,37	8,07%
Procesos abiertos de más de 365 días y menos de 546	96.489	105.297	8.808	9,13%
Procesos abiertos de más de 545 días y de menos de 731	45.445	46.204	759	1,67%
Procesos abiertos de más de 730 días	10.495	15.748	5.253	50,05%
Procesos abiertos de más de 365 días	152.429	167.249	14.820	9,72%

Fuente: Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

Seguidamente se muestran las gráficas de la evolución de los **procesos iniciados** y la **incidencia media mensual por cada 1.000 trabajadores protegidos**, durante los seis primeros meses de cada año para el periodo comprendido entre 2018 y 2026, para la población protegida por las Mutuas por contingencias comunes.

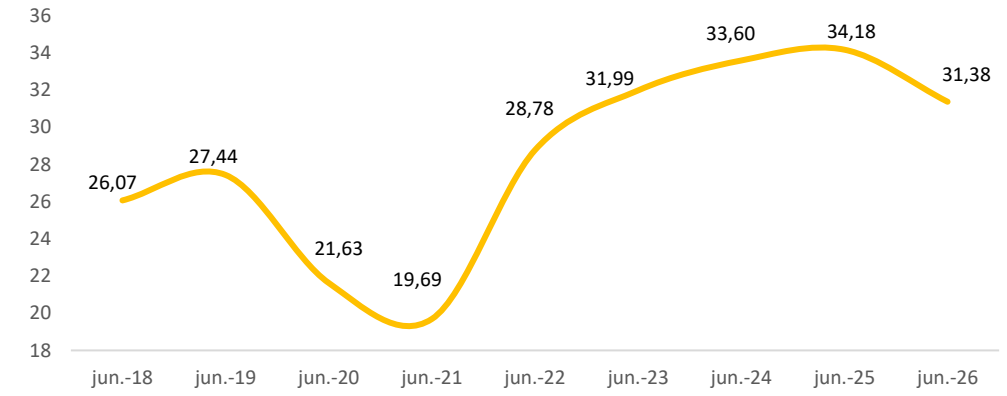
Cabe destacar que la **disminución** que se produjo, en ambos indicadores, **en junio de 2021 estuvo motivada por la pandemia derivada del COVID-19**.

G.4.1. **Procesos iniciados de los trabajadores protegidos por las Mutuas por contingencias comunes.**



Fuente: Aplicativo RESINA. Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

G.4.2. **Incidencia media mensual por cada 1.000 trabajadores protegidos por las Mutuas por contingencias comunes.**



Fuente: Aplicativo RESINA. Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

En relación con el **control y seguimiento de la IT de menos de 365 días**, según datos del Instituto Nacional de la Seguridad Social, se registra, en términos acumulados, un **incremento** del **14,26%** en los **controles médicos** respecto al mismo mes del año anterior.

Por otro lado, en lo que respecta a la **IT de más de 365 días**, los **reconocimientos** médicos acumulados hasta junio se incrementan un **5,55%** en comparación con el mismo mes del año anterior.

5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN JULIO DE 2026

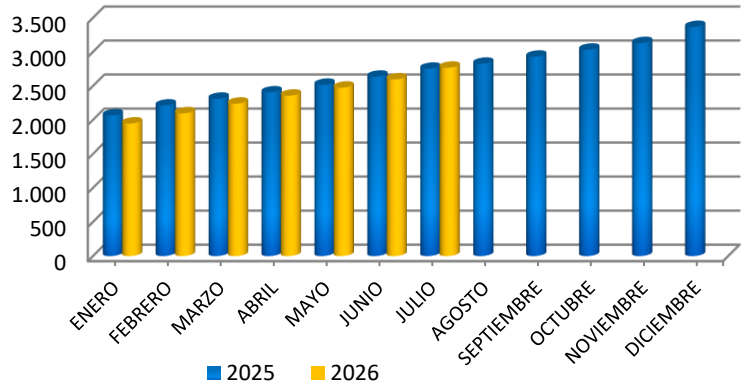
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social[11], en **julio de 2026** se incorporan a la estadística **171 convenios** con **variación salarial para 2026**, que afectan a **33.351 empresas** y **402.871 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2025** se incorporaron a dicha estadística **117 convenios,** que afectaron a **57.586 empresas y 404.679 trabajadores**.

De esta forma, a **31 de julio de 2026** hay **2.768 convenios**[12] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2026**, que afectan a **860.076 empresas** y **8.615.197 trabajadores -el 66,45% de los cubiertos por convenios**[13] **con variación salarial pactada para 2026**-.

Este dato pone de manifiesto un **mínimo ascenso de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2026, pero no de las **personas trabajadoras cubiertas por los mismos**, si se compara con las cifras de los **siete primeros meses de 2025**, período en el que había **2.753 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **925.963 empresas** y **8.623.358 trabajadores** -**el 67,11% de los cubiertos por convenios**[14] **con variación salarial pactada para 2025**-.

G.5.1.	Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2025-2026).



En los 2.768 convenios se incluyen:

[11] Más información en http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm.

[12] En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

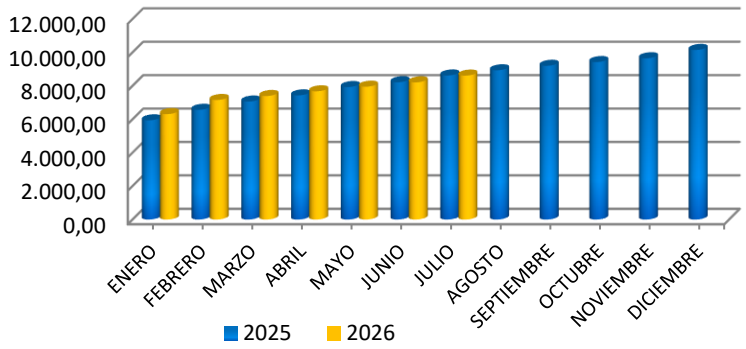
[13] Calculado sobre 12.965.000 personas.

[14] Calculado sobre 12.850.000 personas.

- **460 convenios firmados en 2026**[15], aplicables a 1.136.238 personas trabajadoras, frente a los **609 para 2.167.200 personas** en las mismas fechas de 2023 -antes de los planteamientos sobre reducción de jornada que ralentizaron la negociación colectiva-.

- **2.308 convenios firmados en años anteriores a 2026**[16], que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **7.478.959** personas. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**.

G.5.2.	Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2025-2026).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La **variación salarial pactada** en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2026**, registradas hasta 31 de julio, se sitúa en el **3,02%** -3,46% en el mismo mes de 2025-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **2,91%** -3,30% en julio de 2025- y en los **firmados en 2026** el **3,76%** -4,29% en el séptimo mes de 2025-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,17%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,80%** -2,92% en los que acuerdan efectos retroactivos y 2,73% en los que no fijan tales efectos retroactivos-. De los 2.768 convenios registrados, **836**, es decir, el **30,20%, tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **39,91% de las personas trabajadoras por ellos cubiertas** –3.437.940-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2026 se cerrarán en julio de 2028. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son todavía muy provisionales**, fruto en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan

[15] De los 460 convenios firmados en 2026, 136 corresponden a convenios de sector - 1.058.309 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación-, 3 a convenios de grupo de empresa -1.193- y 321 a convenios de empresa -76.736 personas-.
[16] De los 2.308 convenios firmados antes de 2026, 535 corresponden a convenios de sector -6.922.902 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación-, 52 convenios de grupo de empresas -141.641 personas- y 1.721 a convenios de empresa -414.416 personas-.

consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 31 de julio sólo se han firmado 460 convenios con efectos económicos en 2026, el resto son revisiones de convenios.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de julio de 2026, los convenios **sectoriales** pactan una variación salarial del **3,06%**, los de **grupo de empresas** del **2,26%** y los de **empresa** del **2,59%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,80%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. En los **convenios sectoriales** de **ámbito nacional** la variación salarial es del **3,01%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **3,11%** y en los de **ámbito provincial** del **3,08%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, los **Servicios** registran la mayor variación salarial -3,04%-, seguidos por la **Industria** -3,01%-, la **Construcción** -3,00%- y el **Sector Agrario** -2,69%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2026, el **42,93% tienen incrementos salariales entre 2,51% y 3%** y el **29,24%** tienen **un incremento superior al 3%**.

T.5.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.

TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	23	0,83	4.439	0,05
Del 0,01% al 0,49%	5	0,18	1.768	0,02
Del 0,50% al 0,99%	24	0,87	11.584	0,13
Del 1,00% al 1,50%	406	14,67	542.584	6,30
Del 1,51% al 2,00%	339	12,25	1.187.330	13,78
Del 2,01% al 2,50%	285	10,30	650.440	7,55
Del 2,51% al 3,00%	**922**	**33,31**	**3.698.128**	**42,93**
Superior al 3%	764	27,60	2.518.924	29,24
TOTALES	2.768	100,00	8.615.197	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de julio de 2026 es de **1.738,98 horas anuales**, cifra inferior a la del año anterior en las mismas fechas -1.749,48 horas anuales en julio de 2025- lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales** -1.741,16 horas- y de **grupo de empresa** -1.750,43 horas- la jornada supera la media, mientras los de **empresa** están por debajo -1.700,09 horas anuales-.

Pese a la provisionalidad de los datos, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2026, el **39,93%** tienen **una jornada anual de entre 1.712 y 1.758 horas anuales**.

T.5.2. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos de jornada.

TRAMOS DE JORNADA	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Menos de 1.712 horas/año[1]	975	35,22	1.296.728	15,05
De 1.712 a 1.758 horas/año[2]	692	25,00	3.440.458	39,93
De 1.759 a 1.803 horas/año[3]	771	27,85	3.331.471	38,67
De 1.804 a 1.825 horas/año[4]	146	5,27	240.251	2,79
Más de 1.825 horas/año[5]	184	6,65	306.289	3,56
TOTALES	2.768	100,00	8.615.197	100,00

[1] Menos de 37,5 horas/semana
[2] De 37,5 a 38,5 horas/semana
[3] De 38,5 a 39,5 horas/semana
[4] De 39,5 a 40 horas/semana
[5] Más de 40 horas/semana

INAPLICACIONES DE CONVENIO

En los **siete primeros meses de 2026** se depositan **267 inaplicaciones de convenios**[17], que afectan a **12.695 trabajadores**, frente a las 244 inaplicaciones del mismo periodo del año anterior, aplicables a 11.613 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **14.618 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **543.322 personas**.

El **46,44% de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en los siete primeros meses de 2026 pertenecen a la Industria y el 43,45% de las inaplicaciones tienen lugar en los Servicios.**

T.5.3. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	2	2	418
Industria	49	49	5.896
Construcción	100	86	3.784
Servicios	116	99	2.597
Total	**267**	**236**	**12.695**

[17] Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

El **97,75% de las inaplicaciones** son de uno o varios **convenios de sector**, que afectan al 97,72% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.5.4. Inaplicaciones según ámbito del convenio.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	6	2,2	290	2,3
Convenio/s de sector	261	97,8	12.405	97,7
Total	**267**	**100,0**	**12.695**	**100,0**

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **36,33% de las inaplicaciones son de la cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.5.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	97	36,3	4.544	35,8
Jornada de trabajo	34	12,7	2.075	16,3
Cuantía salarial y sistema de remuneración	21	7,9	2.417	19,0
Jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo	22	8,2	560	4,4
Sistema de remuneración	20	7,5	442	3,5
Cuantía salarial y horario y distribución del tiempo de trabajo	13	4,9	195	1,5
Horario y distribución del tiempo de trabajo	13	4,9	364	2,9
Resto de casos	47	17,6	2.098	16,5
Total	**267**	**100,0**	**12.695**	**100,0**

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **63,20% de las personas** afectadas están en **empresas de menos de 250 trabajadores** y el **66,53% de las empresas** que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

T.5.6. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	170	157	2.642
50 a 249 personas	80	62	5.381
250 o más personas	14	14	4.610
No consta	3	3	62
Total	**267**	**236**	**12.695**

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **89,89%, se producen con acuerdo en el periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

T.5.7. Procedimiento de inaplicación.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	240	89,9	12.138	95,6
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	21	7,9	387	3,0
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	4	1,5	116	0,9
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	2	0,7	54	0,4
Total	**267**	**100,0**	**12.695**	**100,0**

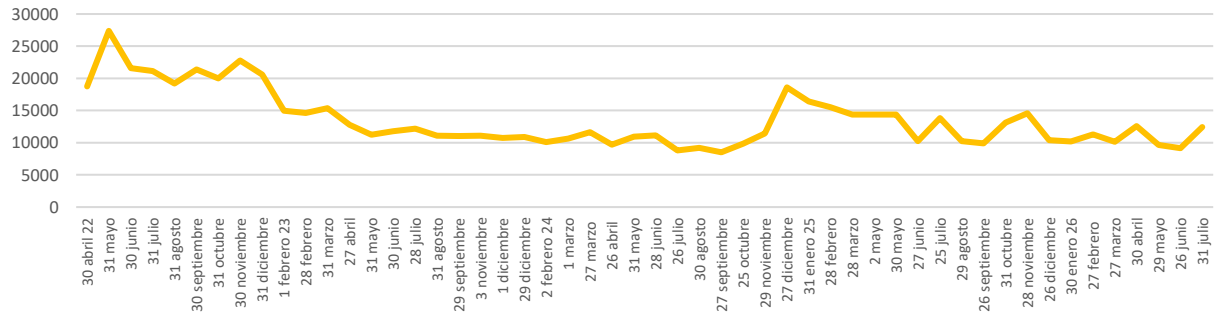
6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 31 DE JULIO DE 2026

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de julio de 2026, **12.444 están afectadas por un ERTE**, de las que **9.889** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto -**2.555** -en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se había producido un descenso gradual de las personas ocupadas en situación de ERTE**, pero las cifras se elevaron como consecuencia de los efectos de la DANA a finales de 2024, aunque vuelven a descender a partir de enero de 2025, creciendo nuevamente con altibajos desde julio de dicho año con el **Mecanismo Red sectorial** para **Fabricación de vehículos**, en el que hay actualmente 3.445 personas, todas ellas en **suspensión total del contrato** en la provincia de **Valencia**.

G.6.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s.



De las **12.444 personas en ERTE,s**, **6.804** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -incluidos ETOP DANA-, de las que **4.432** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas principalmente en **Cataluña** -612-, **Andalucía** -586-, la **Comunidad de Madrid** -553-, la **Comunidad Valenciana** -529- y **Canarias** -497 personas- y **2.372** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas de forma mayoritaria en **Cataluña** -628-, la **Comunidad Valenciana** -342-, la **Comunidad de Madrid** -309-, **Andalucía** -294- y **País Vasco** -185 personas-.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de julio, respecto a **1.134 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores** con **más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de Alojamiento**, con 1.213 personas, 1.157 tienen suspendido su contrato y los 56 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Servicios de comidas y bebidas**, con 464 personas -418 en suspensión de contrato y 46 en reducción de jornada-.

T.6.1.	Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.

Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.213	1.157	56
Servicios de comidas y bebidas	464	418	46
Industria alimentaria	383	212	171
Fabricación productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	352	205	147
Comercio al por mayor	261	79	182
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	240	226	14
Comercio al por menor	216	127	89
Servicios personales	214	188	26
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	190	44	146
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	184	164	20

Asimismo, hay **2.195 personas en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **2.099** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **1.919 en suspensión total**, ubicadas en la **Comunidad Valenciana** -773-, seguida a distancia de **Cataluña** -448-, **Andalucía** -204-, la **Comunidad de Madrid** -74-, **Extremadura** -70- y **Canarias** -60 personas-; pertenecientes mayoritariamente a **Industria Alimentaria** -794-, seguida de **Servicios de Comidas y Bebidas** -295-, **Actividades de Recogida, Tratamiento y Eliminación de Residuos** -74-, **Comercio al por Menor** -73-, **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento** -67- y **Comercio al por Mayor** -60 personas-.

Por otro lado, **180 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en la **Comunidad Valenciana** -100-, seguida de lejos de **Andalucía** -36- y **Cataluña** -21 personas-, y concentradas en las ramas de actividad de **Industria Química** -44-, **Fabricación de Muebles** -42- y **Comercio al por Mayor** -25 personas-.

También hay **96 personas** en **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **52 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **44 con limitaciones de la misma**.

De esas **52 personas**, **49** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en la **Comunidad Valenciana** -19- y **Galicia** -16 personas-, correspondiendo, principalmente, al sector de **Industria Alimentaria** -15- y **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento** -13 personas-.

Hay **3 personas** en **ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes a **Actividades de las Sedes Centrales, Actividades de Consultoría de Gestión Empresarial** -2- y **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento** -1 persona-, ubicados en **Cataluña**, la **Comunidad Valenciana** y la **Comunidad de Madrid** -1 persona cada una-.

Por su parte, de las **44 personas en ERTEs por limitaciones de actividad**, **todas** ellas se encuentran en **suspensión total de la actividad**, concentradas en **Cataluña** -34-, **Cantabria** -9- y **Andalucía** -1 persona- y pertenecen a **Servicios de Comidas y Bebidas** -34-, **Pesca y Acuicultura** -9- y **Servicios a Edificios y Actividades de Jardinería** –1 persona-.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **1.815 personas en ERTE,s por FM**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN MAYO DE 2026

En **mayo de 2026**, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social[18], hay **4.394 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**, un **11,87% menos que el mismo periodo de 2025**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos** comunicados en los **cinco primeros meses de 2026**:

T.6.2. Trabajadores afectados por EREs.

Meses	Número	Variación interanual
Enero	1.642	-6,76
Febrero	2.365	18,61
Marzo	5.303	60,89
Abril	3.227	-22,89
Mayo	4.394	-11,87

Por **sexo**, el **61,95%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en mayo son **hombres** -2.722- y el **38,05%** restante **mujeres** -1.672-.

Atendiendo al **ámbito territorial**, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s comunicados en mayo de 2026** corresponden principalmente a **Cataluña** con 1.133 personas, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 1.024, la **Comunidad Valenciana** con 529, **Aragón** con 518, **Andalucía** con 339, **Canarias** con 235 y **Galicia** con 129 personas.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras en ERE,s pertenece a **empresas de 5.000 y más personas trabajadoras** -el 26,54% del total-, seguidas de las de **50 a 249 personas** -el 24,01%-.

Por su parte, de las **94 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en mayo de 2026, **el 67,02% tienen una plantilla de menos de 50 personas trabajadoras**.

[18] Más información en http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm.

T.6.3.	Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	18	119
10 a 24 personas	29	454
25 a 49 personas	16	440
50 a 249 personas	22	1.055
250 a 499 personas	2	147
500 a 999 personas	1	44
1.000 a 4.999 personas	3	969
5.000 y más	3	1.166
Total	**94**	**4.394**

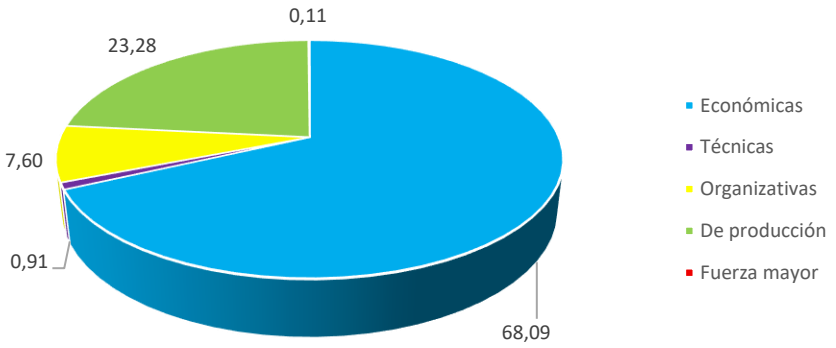
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **82,52%** de las personas en despido colectivo pertenecen al sector **Servicios**, el 16,27% a la **Industria** y el 1,21% a la **Construcción.**

Por **sección de actividad económica**, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos comunicados en mayo de 2026 corresponden a **Telecomunicaciones, Programación Informática, Consultoría, Infraestructura y Otros Servicios de Información** con 1.139; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** con 1.046; **Industria Manufacturera** con 715 personas; **Transporte y Almacenamiento** con 530; **Hostelería** con 269; **Comercio al por Mayor y al por Menor** con 241; y **Actividades de Edición, Radiodifusión, Producción y Distribución** con 220 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s** comunicados en mayo de 2026, **predominan** las **económicas** con 2.992 personas trabajadoras afectadas, el **68,09% del total** – y dentro de estas destacan las pérdidas actuales con 2.577 personas trabajadoras, el 58,65% del total-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** –1.023-, **organizativas** -334-, **técnicas** -40- y de **fuerza mayor** -5 personas trabajadoras-.

G.6.2.	% Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.

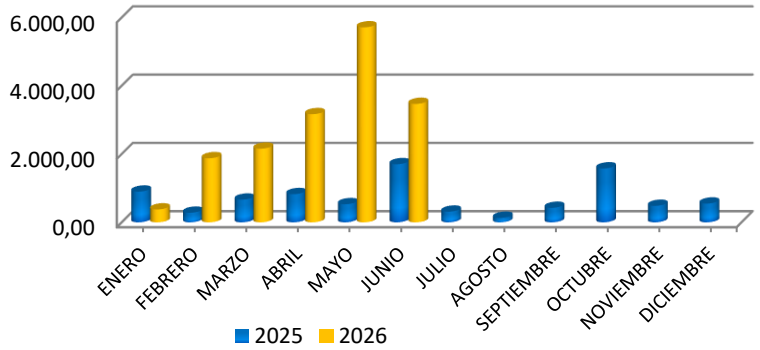


7. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN JUNIO DE 2026

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **seis primeros meses de 2026** comienzan **294 huelgas**, en las que hay **169.280 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga **86.936 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **16.765.416 horas de trabajo** -incluyendo las perdidas en huelgas que continúan abiertas a inicios de 2026-, el **86,69%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

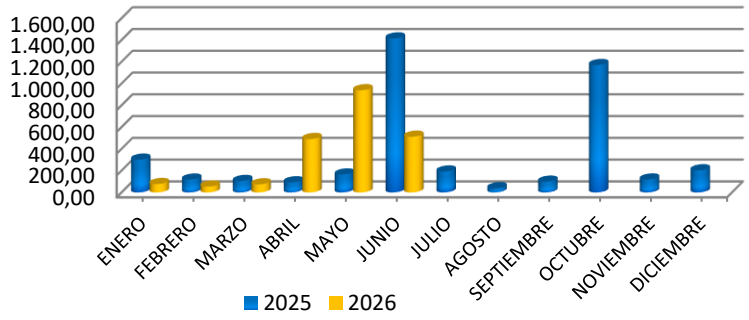
G.7.1.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2025-2026).



Respecto al primer semestre de 2025, **descienden** el **número de huelgas** -298 en los seis primeros meses de 2025- y **aumentan** las **personas que las secundan** -135.225 en el mismo periodo de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -4.905.504 entre enero y junio de 2025-.

Por otro lado, en los **seis primeros meses de 2026**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **194 huelgas**, en las que participan **53.366 personas** y se pierden **2.145.554 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las perdidas en huelgas que permanecían abiertas a inicios de año.

G.7.2.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2025-2026).



En relación con el mismo periodo de 2025, **suben** el **número de huelgas** -162 en los seis primeros meses de 2025- y las **personas trabajadoras que secundan las mismas** -46.033 entre enero y junio de 2025- y **bajan** las **horas de trabajo perdidas** -2.195.168 en el mismo periodo de 2025-.

Por su parte, en **empresas o servicios de carácter público** entre **enero y junio de 2026** se inician **82 huelgas en este ámbito**, secundadas por **114.520 personas** que se suman a las que participan en huelgas que permanecen abiertas a inicios de año, y se pierden **14.533.608 horas de trabajo**, el **86,69% de las perdidas en ese periodo**. De esta forma, **respecto al mismo periodo de 2025**, **desciende** el **número de huelgas** -121 en los seis primeros meses de 2025- y **aumentan** las **horas no trabajadas** -2.582.860 entre enero y junio de 2025- y las **personas trabajadoras que participan en aquellas** -88.282 en el mismo periodo de 2025-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, señalar que entre **enero y junio de 2026 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo** comienzan **48 huelgas**, en las que participan **4.693 personas** y se pierden **333.246 horas de trabajo**, el **1,99% de las perdidas** en los seis primeros meses de 2026.

Por la **negociación de convenios** se inician **39 huelgas**, secundadas por **41.212 personas trabajadoras** y se dejan de realizar **1.264.056 horas de trabajo**, el **7,54% de las perdidas** entre enero y junio del año.

Respecto a los datos del **primer semestre de 2025**:

- **Crecen** el **número de huelgas motivadas por ERE,s** -40 en los seis primeros meses de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -254.036 en el mismo periodo de 2025- y **disminuyen** las **personas que las secundan** -5.223 entre enero y junio de 2025-.
- **Aumentan** el **número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva** -29 en los seis primeros meses de 2025- y **descienden** las **personas que participan en ellas** -66.988 en el mismo periodo de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -2.266.420 entre enero y junio de 2025-.

Finalmente, señalar que entre **enero y junio de 2026** los **sectores más afectados por las huelgas**, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.7.1. Conflictividad por sectores de actividad.

Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentaje s/total
Actividades Sanitarias	11.368.866	67,81
Educación	2.554.138	15,23
Comercio	1.138.558	6,79
Metal	556.504	3,32
Otros servicios	444.124	2,65
Alimentación, Bebidas y Tabaco	270.680	1,61

Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es