

## **El presidente de CEOE reclama estabilidad institucional, moderación y entendimiento en la Asamblea de los empresarios españoles**

Madrid, 17 de junio de 2026

El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, ha pedido “estabilidad institucional, social, un clima de moderación y entendimiento”, en su discurso de clausura de la Asamblea General 2026 de la Confederación, que se ha celebrado este miércoles en el Auditorio Nacional de Música de Madrid.

“Las empresas españolas demandamos una solución a la actual situación que se vive en España”, -ha afirmado-, al tiempo que ha hecho “una defensa explícita e inequívoca de la separación de poderes - legislativo, ejecutivo y judicial-, de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado -Guardia Civil y Policía Nacional-, de los jueces en el ejercicio de su responsabilidad y también de la prensa libre”, como “pilares fundamentales de nuestro sistema democrático y de la convivencia “.

Antonio Garamendi ha destacado, además, la unión y el compromiso del tejido empresarial con España, porque “las empresas españolas no desfallecemos”, y ha instado, de nuevo, a “volver al orden institucional, buscar lo que nos une como sociedad, como economía y como país”.

“Llamamos, no a sumar, sino a multiplicar esfuerzos, del mismo modo que el tejido empresarial hoy está haciendo un frente común y único en esta Asamblea General”, ha destacado, en línea con el lema escogido para la reunión de este año: *La fuerza de la unidad*.

---

### **Comunicación CEOE**



(+34) 915-663-400



[comunicacion@ceoe.es](mailto:comunicacion@ceoe.es)

Redes Sociales



El presidente de CEOE ha lamentado que mientras “nos acechan retos históricos”, –en referencia a la transición verde y digital y, especialmente, a la revolución que trae la inteligencia artificial–, “estamos ocupados en una deriva institucional que resulta triste para los que creemos en la democracia”.

### **El compromiso de las empresas españolas**

Parafraseando las palabras de la presidenta de CEPYME, Ángela de Miguel, ante la OIT hace unos días, Antonio Garamendi ha subrayado el compromiso de las empresas españolas, asegurando que “las organizaciones empresariales hemos actuado siempre con propósito, buscando el progreso social a la vez que la competitividad de nuestras empresas, y en todo caso, con compromiso y lealtad”.

El presidente de las empresas españolas ha querido recordar también en su discurso el “hecho histórico” que tuvo lugar el pasado 7 de junio, en el Movistar Arena de Madrid, con motivo de la visita del Papa León XIV, al que, en representación de CEOE, dirigió unas palabras, ante las miles de personas allí congregadas, en defensa del diálogo social y la negociación colectiva. Junto a él estuvieron Ángela de Miguel y los secretarios generales de CC OO y UGT, en una imagen sin precedentes hasta la fecha.

En este sentido, Antonio Garamendi ha resaltado que “los empresarios españoles estamos profundamente orgullosos de los más de 20 acuerdos alcanzados en el diálogo social tripartito en nuestro país desde el año 2020”, poniendo en valor el diálogo social –“esta infraestructura tan envidiada fuera de España”– y la negociación colectiva.

“Desde la reforma laboral, hasta el sistema de Seguridad Social, incluido el RETA, pasando por el trabajo a distancia, o por regulaciones de

---

#### **Comunicación CEOE**



(+34) 915-663-400



[comunicacion@ceoe.es](mailto:comunicacion@ceoe.es)

Redes Sociales



vanguardia referidas al uso de algoritmos, los derechos de los trabajadores de plataformas, o las personas LGTBI en las empresas”, ha enumerado el presidente en su discurso, citando algunos de los acuerdos logrados, además del Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2023-2025 firmado con los sindicatos en el marco del diálogo social bipartito, que ha sido también “fructífero en España”.

### **Contra la asfixia normativa**

Frente a esto, el presidente ha criticado la “asfixia normativa” a la que el Ministerio de Trabajo “ha sometido” a las empresas, que se resume en los “61 cambios entre septiembre de 2022 y diciembre de 2025 en la norma básica que regula las relaciones laborales en España”, en referencia al Estatuto de los Trabajadores. “Todo ello, -ha asegurado-, sin diálogo social real y en ocasiones, sin siquiera consulta o con consultas meramente formales”.

Otros temas de actualidad mencionados en su discurso de clausura de la Asamblea 2026 han sido el absentismo -un “problema de país”, abordado este martes en un Encuentro Empresarial en CEOE con la presencia de sectores y territorios-; el tsunami regulatorio -“sí queremos leyes, pero leyes eficientes”, -ha dicho-, reclamando “la más importante del año, los Presupuestos Generales del Estado”-.

También ha defendido el papel de la energía nuclear, -“esa energía que en días como el apagón sirvió para garantizar nuestro suministro sin depender de nadie, ni en cantidad ni en precio”-; o el compromiso de las empresas con la responsabilidad social empresarial (RSE), ya que “4 de cada 5 empresas realizan sus propios informes de sostenibilidad”.

Durante la Asamblea General, precedida de la reunión ordinaria de la Junta Directiva de CEOE como marcan los Estatutos, se ha presentado

---

#### **Comunicación CEOE**



(+34) 915-663-400



[comunicacion@ceoe.es](mailto:comunicacion@ceoe.es)

Redes Sociales



Nota de prensa

el Plan de Acción de la Confederación para 2026, y se ha aprobado la memoria de actividades y las cuentas del ejercicio 2025, así como los presupuestos del año en curso.

**Comunicación CEOE**

---



(+34) 915-663-400



[comunicacion@ceoe.es](mailto:comunicacion@ceoe.es)

Redes Sociales

