



Liderar
Defender
Impulsar
Promover



**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

MARZO 2026

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN FEBRERO DE 2026	7
3. EMPLEO	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN FEBRERO DE 2026	9
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN FEBRERO DE 2026	10
4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES	13
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ITCC EN ENERO DE 2026	13
5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	16
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN FEBRERO DE 2026	16
6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	22
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ERTES A 28 DE FEBRERO DE 2026	22
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN DICIEMBRE DE 2025	24
7. CONFLICTIVIDAD LABORAL	26
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN ENERO DE 2026	26

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

*1.118.996 contratos
registrados en febrero*

El número total de contratos registra en febrero un ascenso del **1,87%** -20.505 contratos más-, sobre el mismo mes del año anterior, y frente al mes de enero de 2026 hay **44.559 contratos menos**, lo que implica una caída del 3,83%.

De esta forma, el número de contratos registrados es de **1.118.996**.

EMPLEO

*Sube el desempleo en
febrero en 3.584
personas*

El número de personas desempleadas registradas en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo sube en febrero en **3.584**, el peor dato desde 2021, y en términos desestacionalizados baja en **3.718 personas**.

Así, el desempleo se sitúa en **2.442.646 personas paradas**, superando los tres millones -3.034.290- si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una bajada del desempleo en **150.803 personas**, con una **tasa de variación interanual del -5,81%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Crece en 97.004
personas el número
medio de afiliados en
febrero*

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** muestran un **aumento del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, de **97.004**, menor que el registrado en los dos años anteriores.

Así, hay **21.670.636 afiliados en el segundo mes del año**, donde las **mujeres representan el 47,33%** del total de personas afiliadas, manteniéndonos en **niveles históricos**, lo que comporta un avance en la reducción de la brecha de género en nuestro mercado laboral.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **474.482 personas**, de las que 437.995 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual del total del Sistema** en el **2,24%**.

Preocupación por los principales indicadores de ITCC

INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

Conforme a los datos del Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social, el número de **procesos iniciados por ITCC** presenta un **descenso interanual** en enero de 2026 del **25,46%**, lo que equivale a 184.242 casos menos, pasando de 723.786 procesos iniciados en enero de 2025 a 539.544 en el mismo periodo de 2026, debido a la disminución de los procesos de baja derivados de las patologías diagnosticadas como Enfermedades del Aparato Respiratorio, al haberse adelantado este año la temporada de gripe.

El **coste total** asociado a estos procesos se **incrementa** un **4,74%**, de 1.683,98 millones de euros en enero de 2025 a 1.763,76 millones de euros en enero de 2026, lo que equivale a 79,78 millones de euros más.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

2.098 convenios con efectos económicos registrados para 2026

Variación salarial pactada: 2,91%

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **28 de febrero de 2026** hay **2.098 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2026**, que dan cobertura a **688.933 empresas** y **7.155.139 personas**.

Se han firmado **28 convenios**, aplicables a **73.606 personas trabajadoras**, frente a los **44 para 244.848 personas** en las mismas fechas de 2023 -antes de los planteamientos sobre reducción de jornada-, y el resto son revisiones de convenios.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2026**, registradas hasta 28 de febrero, se sitúa en el **2,91%**, dato muy provisional ya que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, por lo tanto, los datos de 2026 se cerrarán en julio de 2028.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

107 inaplicaciones de convenios, que afectan a 5.104 personas

Hasta **28 de febrero**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2026 ante las distintas autoridades laborales **107 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **5.104 personas trabajadoras**.

Estas **cifras son superiores a las del año anterior por las mismas fechas** tanto en inaplicaciones -98 hasta finales de febrero de 2025- como en personas afectadas -4.380 en 2025-.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

11.298 personas están en EREs a finales de febrero

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de febrero, **11.298 están afectadas por un ERE**, 7.808 de ellas se encuentran en EREs por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción –incluidos ETOP DANA–.

También hay **2.710 personas en EREs por fuerza mayor –FM–**, de las que **2.457** se corresponden con EREs de fuerza mayor ordinaria –incluyen FM DANA– y **253** con EREs derivados de fuerza mayor como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** –artículo 47.6 ET–. También hay **780 personas** en el **Mecanismo Red sectorial** activado para **fabricación de vehículos**.

6.626 personas afectadas por EREs comunicados en diciembre de 2025

En diciembre de 2025 –último dato disponible–, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **6.626 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en ese mes**, un **118,32% más** que en el mismo periodo de 2024.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

377.804 horas de trabajo perdidas en enero de 2026

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en **enero de 2026** comienzan **52 huelgas** en las que, junto con las que permanecían abiertas a inicios de dicho año, se pierden **377.804 horas de trabajo**, el **71,55%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

Necesidad de mayor seguridad jurídica, estabilidad regulatoria y previsibilidad

Los datos de afiliación y desempleo del mes de febrero **confirman las previsiones de moderación en el ritmo de creación de empleo auspiciadas por todos los organismos nacionales e internacionales**. Así, el mercado laboral cierra febrero con un **incremento medio de 97.004 cotizantes**, inferior al producido en los meses de febrero de los dos años anteriores, mientras que el **desempleo asciende en 3.584 personas**, el peor dato de los últimos cinco años.

El paro se sitúa en **2.442.646 parados**, la cifra más baja para un mes de febrero desde 2008, superando los tres millones si tenemos en cuenta a los excluidos del paro registrado. De esta forma, **España continúa a la cabeza de la UE y la OCDE en tasa de paro**, una paradoja que contrasta con las dificultades de numerosos sectores para encontrar profesionales cualificados. Este desequilibrio evidencia la **urgencia de ajustar la oferta formativa a las necesidades reales del tejido productivo, de reforzar la transición entre educación y empleo y de mejorar la política migratoria**.

La **afiliación media roza ya los 21,7 millones de cotizantes**, con avances en prácticamente todo el territorio y en todos los sectores en el Régimen General, con **marcadas excepciones en Comercio, Actividades Sanitarias y Servicios Sociales, Transporte y Almacenamiento y el Sistema Especial Agrario**.

Las **mujeres suponen el 47,33% de los afiliados**, superando los **diez millones de trabajadoras de forma continuada los últimos trece meses**, un hito relevante en términos de participación laboral. Debemos congratularnos del avance en la **reducción de esta brecha** en nuestro mercado laboral.

El **Régimen Especial de Trabajadores Autónomos** mantiene cierta tendencia expansiva, con un **aumento de 7.868 autónomos en febrero y 37.468 más en el último año**, confirmando la resiliencia del colectivo, pese a las caídas señaladas en términos interanuales en Comercio -12.504 menos- y Transporte y Almacenamiento -5.959 menos-.

En materia de **contratación**, febrero registra **494.001 contratos indefinidos**, equivalente al **44,15% del total**. El número de ocupados con contrato indefinido supera en casi 5 millones los existentes en febrero de 2021, mientras caen en casi 2 millones los contratados de forma temporal. Esta mayor estabilidad laboral beneficia de forma notable a **mujeres, jóvenes y mayores de 55 años**, apoyada en el **compromiso del sector privado** con la calidad del empleo.

Esta aparente normalidad convive no obstante con señales de alerta desde el ámbito empresarial que venimos advirtiendo desde hace meses. Las **pequeñas empresas**, que representan el núcleo del tejido productivo español, **sufren crecientes tensiones derivadas del aumento de costes y de la incertidumbre regulatoria**. Mientras las grandes compañías continúan creando empleo, las microempresas acumulan una pérdida de peso en la ocupación: han pasado de generar el **21,61% del empleo en 2019 al 18,17% en febrero de 2026**. Según datos oficiales, el empleo interanual **crece un 0% en empresas de 1 a 2 trabajadores**, frente al **5,8% en compañías con más de 499 empleados**, reflejando una dualidad creciente en el mercado laboral.

A las previsiones de moderación en el ritmo de crecimiento se suman el **preocupante panorama geopolítico y la inseguridad jurídica generada por la asfixia normativa a que nos está sometiendo el Gobierno en los últimos años**, así como los permanentes anuncios de incremento de costes y mayor rigidez que pueden incidir negativamente en el empleo. Esta incertidumbre exige avanzar hacia políticas que garanticen mayor seguridad jurídica, estabilidad regulatoria y previsibilidad, así como contención en los costes de producción.

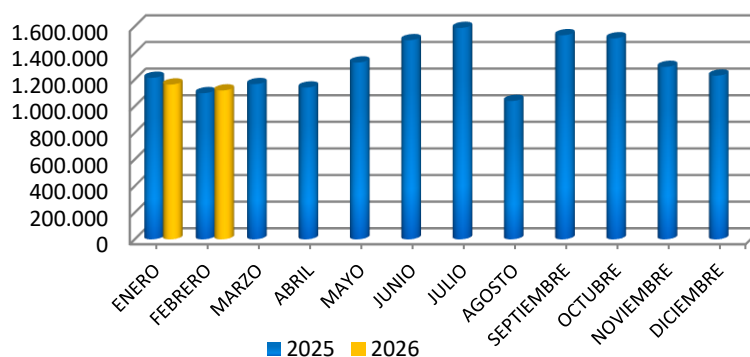
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN FEBRERO DE 2026

Según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social¹, el **número total de contratos** registra un **ascenso del 1,87%** -20.505 contratos más-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de enero** hay **44.559 contratos menos**, lo que implica una **disminución del 3,83%**.

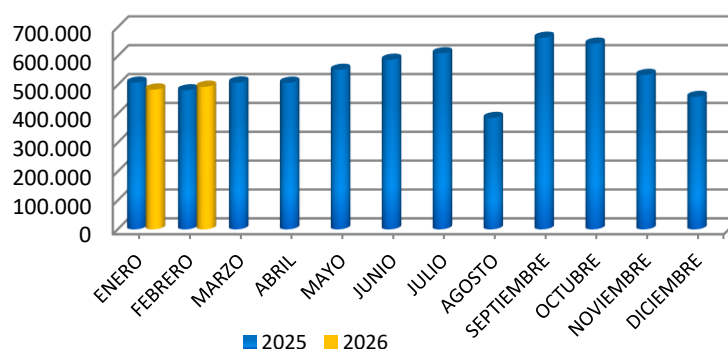
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.118.996**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2025-2026).



Se suscriben en febrero **494.001 contratos indefinidos**, lo que supone un **44,15% del total de los firmados**, produciéndose un **incremento de un 2,00%**, con respecto a las **cifras de enero**.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2025-2026).



Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se registran **12.318 contratos indefinidos más**, lo que supone un **ascenso del 2,56%**.

¹ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4509>.

Del total de contratos indefinidos, **30.161 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 6,11% de los indefinidos suscritos en febrero.

Los **contratos fijos discontinuos, 133.764, aumentan un 2,58%** en relación con el mes de febrero de 2025, en que se registraron **130.398**, y sobre las cifras de **enero de 2026 un 0,62%**.

En el segundo mes del año se suscriben **624.995 contratos temporales**, siendo un **7,99% menos** que en el mes de enero, y un **1,33% más** que el año anterior por las mismas fechas, en que se registraron **616.808**.

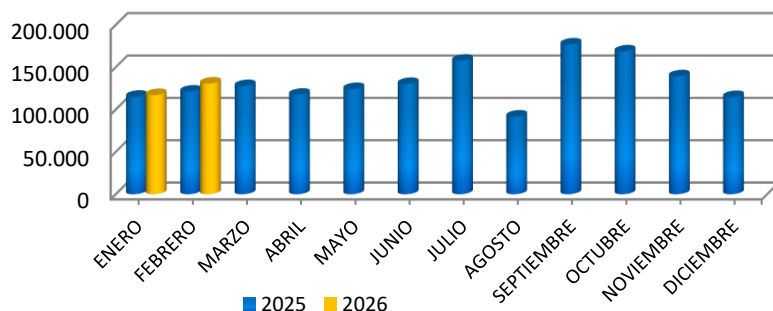
La **estabilidad laboral** continúa avanzando, impulsada por el **esfuerzo del tejido empresarial privado**. La **temporalidad** se mantiene en **mínimos históricos**, de hecho, hay **1.900.668 afiliados menos con contrato temporal** desde la Reforma Laboral de 2021, con lo que el **peso de los trabajadores temporales se encuentra en el 11,5% del total**.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en febrero respecto al mismo mes del año anterior:

CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2025	2026	2025-2026
	<i>Circunstancias de la producción</i>	417.910	425.342
<i>Sustitución</i>	125.709	128.352	2,10
<i>Formación en alternancia</i>	4.340	2.955	-31,91
<i>Obtención de práctica profesional</i>	2.917	2.617	-10,28

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial, 130.586**, experimentan un **ascenso del 11,64%** respecto al mes pasado, y del **7,84%** sobre el mismo mes del año anterior, en que se firmaron **121.092**.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2025-2026).



Por su parte, los **contratos temporales a tiempo parcial, 204.928**, disminuyen un **3,68%** sobre el mes de enero y **aumentan un 4,38%** respecto al mismo mes de 2025, en que se formalizaron **196.329**.

3. EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN FEBRERO DE 2026

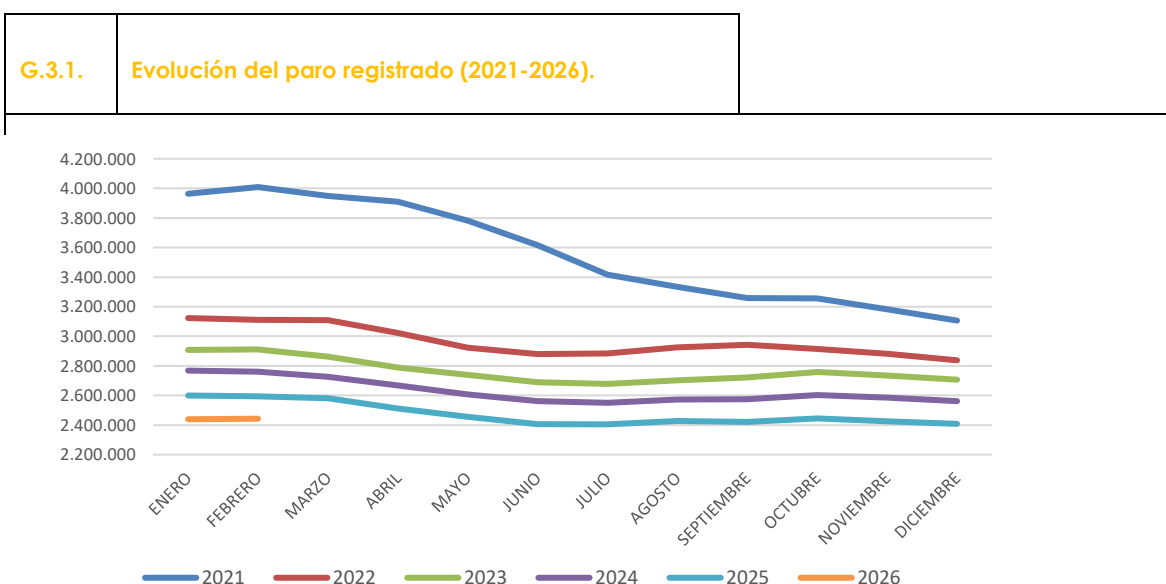
Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[2] ponen de manifiesto un **aumento del desempleo en febrero**. En concreto, **el paro sube en 3.584 personas, después de dos años en los que esta variable caía en el segundo mes**. Hay que remontarse a 2021, en pleno golpe de la pandemia para encontrar una cifra peor.

No obstante, **baja en 3.718 personas en términos desestacionalizados**.

Aunque estemos ante la cifra más baja de paro en un mes de febrero desde 2008, todavía hay **2.442.646 personas en desempleo**, superando los **tres millones** -3.034.290- si contabilizamos a los **excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con "disponibilidad limitada" o con "demanda de empleo específica".

Esto hace que **sigamos a la cabeza del desempleo de los países de la Unión Europea y de la OCDE**, lo que evidencia la persistencia de desequilibrios estructurales en el mercado laboral. Sin embargo, a pesar de las **elevadas cifras de paro, sectores y regiones específicas se enfrentan a dificultades para cubrir vacantes**, lo que **limita el desarrollo económico y frena la capacidad del país para generar empleo y sostener su crecimiento**.

Es imperativo, por ello, **avanzar en la eficacia de las políticas activas de empleo y migración**, para mejorar el ajuste entre la oferta y la demanda, corregir los desajustes estructurales y asegurar que el mercado laboral responda con solvencia a las necesidades de empresas y trabajadores, mediante instrumentos más ágiles, interoperables y orientados a resultados.



² Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4509>.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 150.803 parados registrados**, con una **tasa de variación del -5,81%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **crece** en el **Colectivo sin empleo anterior** -6.263 personas más- y en **Servicios** -1.158 personas desempleadas más-.

Sin embargo, el paro **desciende en febrero**, respecto al mes de enero, en **Construcción** -2.140 menos- en **Industria** -1.122 menos- y en **Agricultura** -575 personas desempleadas menos-.

Por **sexo**, **cae** el paro en febrero en los **hombres** en **546**, un 0,06% menos en relación con el **mes anterior**, y en **61.262** en **términos interanuales**, un 5,94%, hasta **969.233** desempleados.

Por el contrario, el desempleo **asciende** en las **mujeres**, concretamente en **4.130**, un 0,28% más que en enero de 2026, y **desciende** en **89.541** en **términos interanuales**, situándose en **1.473.413** desempleados, su nivel más bajo en este mes desde 2008.

Según las **edades**, **aumenta** el desempleo en febrero en los **menores de 25 años**, en **8.516 personas**, aunque en **términos interanuales baja** en **5.478**, un 2,81%, situándose en **189.408 personas**, el dato más bajo de la serie histórica en un mes de febrero.

En los **mayores de esa edad disminuye el desempleo** en **4.932 personas respecto al mes de enero**, y en **términos interanuales** en **145.325 personas** -un 6,06% menos-, alcanzando la cifra de **2.253.238 personas**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **aumenta** en febrero en **once comunidades autónomas y en Ceuta**, encabezadas por la **Comunidad de Madrid** -3.694 más-, **Cataluña** -2.039 más- y **Castilla-La Mancha** -1.070 personas desempleadas más-. Los mayores **descensos** en valores absolutos se producen en **Andalucía** -2.629 personas menos-, seguida por **País Vasco** -1.146 menos-, la **Comunidad Valenciana** -1.102 menos-, **Canarias** -750 menos- y **Baleares** -706 menos-, entre otras.

En **términos interanuales**, **disminuye en todas las comunidades autónomas y en Ceuta y Melilla**. Los **descensos** más acusados tienen lugar en **Andalucía** -56.000 menos-, seguida de la **Comunidad Valenciana** -21.878 menos-, **Canarias** -12.195 menos-, **Castilla-La Mancha** -10.569 menos- y la **Comunidad de Madrid** -9.459 personas desempleadas menos-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en febrero en **348.559 personas**, **aumentando** en **4.866 personas** -un 1,42%-, respecto al **mes anterior**, y **disminuyendo** en **14.189 personas** -un 3,91%- sobre el mismo mes de 2025.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN FEBRERO DE 2026

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^[3] del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **ascenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **97.004 personas**, lo que representa un aumento del 0,45%.

³ Más información: <https://www.inclusion.gob.es/w/el-mercado-laboral-supera-de-forma-continuada-en-el-ultimo-ano-los-10-millones-de-mujeres-afiliadas-a-la-seguridad-social%C2%A0>.

Esta tendencia creciente de la afiliación en febrero es habitual, aunque este año se registra con menor intensidad que en los dos años previos.

En términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 45.220 personas.

El número medio de afiliados en febrero se sitúa en 21.670.636, la cifra más alta en la serie de este mes.



En términos interanuales, la afiliación media sube en 474.482 personas, de las que 437.995 corresponden al Régimen General, situándose la tasa de variación anual en el 2,24%.

Respecto a enero, destaca el aumento en el Régimen General de la afiliación en **Educación** -30.142 personas afiliadas más-; seguida de **Hostelería** -22.932 más-; **Construcción** -17.478 más-; **Industria Manufacturera** -12.609 más-; **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -8.365 más-; **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -4.666 más-; **Actividades Artísticas, Deportivas y de Entretenimiento** -3.669 más-; **Telecomunicaciones, Programación Informática, Consultoría, Infraestructura Informática y Otros Servicios de Información** -2.779 más-; y **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -2.482 cotizantes más-.

Las caídas tienen lugar en **Comercio al por Mayor y al por Menor** -13.493 personas afiliadas menos-; **Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales** -9.502 menos-; **Transporte y Almacenamiento** -2.002 menos-; y **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personas Doméstico y como Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -62 cotizantes menos-.

En términos interanuales^[4] la gran mayoría de los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General, empezando por **Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales** -59.912 personas afiliadas más-; **Educación** -45.937 más-; **Transporte y Almacenamiento** -40.476 más-; **Construcción** -39.210 más-; **Comercio al por Mayor y al por Menor** -37.791 más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -34.657 más-; e **Industria Manufacturera** -33.578 cotizantes más-.

⁴ Estos datos se encuadran en la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE-2025). Las variaciones interanuales proceden de una reconstrucción de los datos de 2025 para poder realizar la comparación con 2026 con los nuevos CNAE.

Las **bajadas** se limitan, en **términos interanuales**, a las producidas en **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -1.172 afiliados menos- y **Organismos Extraterritoriales** -15 menos-.

Por su parte, el **Régimen Especial de Trabajadores Autónomos**, registra un **aumento** de **7.868 cotizantes en febrero** y un **crecimiento interanual de 37.468 personas**.

Destaca la **caída en el sector del Comercio al por Mayor y al por Menor** en 12.504 personas y el **aumento en Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 16.092, respecto al mismo mes de 2025.

Disminuye la afiliación en febrero en el **Sistema Especial Agrario** -3.692 ocupados menos- pero **aumenta** en el **Servicio del Hogar** -2.761 más-, respecto al mes anterior, y en **términos interanuales ambos bajan** en 4.857 y 5.028 personas, respectivamente. El número de afiliados es de **661.827 en el Sistema Agrario y 344.867 en el Hogar**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación registra en febrero una **subida en todas las comunidades y ciudades autónomas**, excepto en Castilla-La Mancha y en Extremadura.

Los **crecimientos más reseñables** en valores absolutos tienen lugar en **Cataluña** -23.564 personas afiliadas más-; seguida de **Islas Baleares** -13.529 más-; la **Comunidad de Madrid** -12.806 más-; la **Comunidad Valenciana** -11.313 más-; **Andalucía** -9.076 más-; la **Región de Murcia** -7.205 más-; **Galicia** -4.405 más-; y **País Vasco** -4.020 cotizantes más-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en febrero el **52,67%** de los afiliados -11.413.388-, con un **aumento interanual del 2,16%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el **47,33%** de las personas afiliadas, **manteniéndose en cifras históricas, 10.257.548**, con un **crecimiento interanual por encima de la media, del 2,32%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **aumenta** en **38.679** personas, respecto al mes anterior, y en **202.439** en **términos interanuales**, situándose en **3.076.837 afiliados**.

4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES EN ENERO DE 2026

De forma genérica, se entiende por baja laboral derivada de una **Incapacidad Temporal**, los accidentes o enfermedades no laborales cuando se trata de una **contingencia común** y los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales cuando la baja se debe a una **contingencia profesional**. Para la elaboración de este informe se tienen en cuenta, **únicamente, las bajas laborales derivadas de una contingencia común** -en adelante, ITCC-.

De acuerdo con los **últimos datos estadísticos disponibles para el colectivo protegido por el Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social** -80,17% sobre la población protegida por el total del Sistema-, correspondientes al mes de enero de 2026, se puede apreciar que se mantiene la **tendencia desfavorable en los principales indicadores de ITCC**^[5].

El número de **procesos iniciados** por ITCC tiene un **descenso interanual** en enero del ejercicio 2026 del **25,46%**, lo que equivale a 184.242 casos menos, con respecto al mismo mes del ejercicio precedente, pasando de 723.786 procesos iniciados en enero de 2025 a 539.544 casos en enero de 2026. El **coste total** asociado a estos procesos **se incrementa un 4,74%**, en dicho periodo, pasando de 1.683,98 millones de euros, en enero de 2025, a 1.763,76 millones de euros en el mismo mes de 2026, lo que equivale a 79,78 millones de euros más.

Si se desglosa el coste total por ITCC en sus dos componentes, por un lado, el **coste en prestaciones económicas** a cargo de las Mutuas y, por otro lado, el **coste directo para las empresas**^[6], ambos indicadores, tienen un **aumento interanual** en el mes de enero de 2026 del **4,50%** y del **5,02%**, respectivamente, pasando de un coste en prestaciones económicas y coste directo empresa de 916,50 y 767,48 millones de euros, en enero de 2025, a 957,78 y 805,98 millones de euros en enero de 2026, lo que equivale a 41,28 y 38,50 millones de euros más, respectivamente.

Asimismo, la **incidencia media mensual** por cada 1.000 trabajadores protegidos por las Mutuas **desciende** en enero de 2026, un **28,94%**, respecto al mes de enero de 2025, pasando de 47,24 a 33,57 procesos por cada 1.000 trabajadores protegidos, respectivamente.

Todo ello teniendo en cuenta que la **duración media por proceso finalizado** tiene un **incremento interanual del 31,82%** en el primer mes de 2026, aumentando de los 33,75 días en enero de 2025 a los 44,49 días en enero de 2026.

⁵ Los procesos iniciados en el mes de enero de 2026 han descendido significativamente respecto al mes de enero de 2025, motivado principalmente por la disminución de los procesos de baja derivados de las patologías diagnosticadas como Enfermedades del Aparato Respiratorio, al haberse adelantado este año la temporada de gripe.

⁶ Coste Directo Empresa: Coste en prestaciones económicas + Coste en cotizaciones sociales + Coste en complementos y mejoras.

Asimismo, a continuación, se muestran los **procesos abiertos de ITCC por los siguientes tramos de duración**:

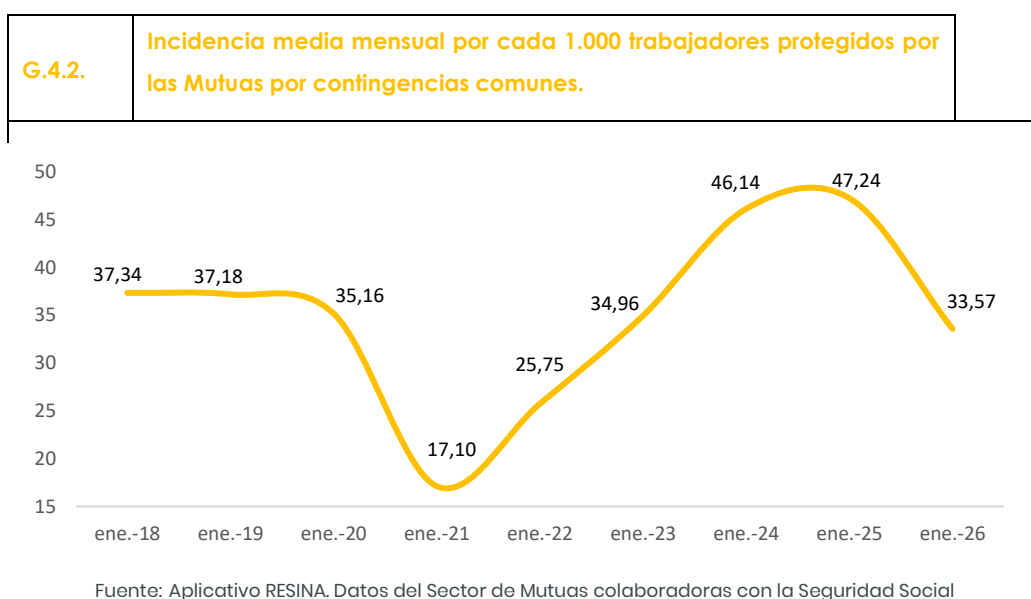
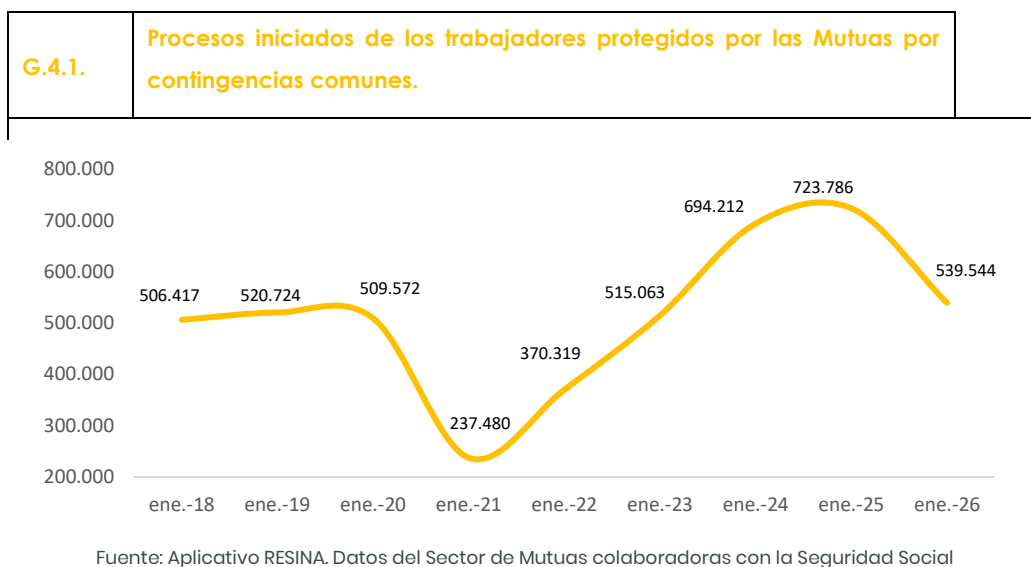
- **Superior a los 365 días e inferior a los 546 días:** 102.806 procesos, con un incremento interanual del 13,54% -12.260 procesos más-.
- **Superior a los 545 días e inferior a los 731 días:** 53.715 procesos, con un incremento interanual del 22,74% -9.950 procesos más-.
- **Superior a los 730 días:** 16.500 procesos, con un incremento interanual del 86,84% -7.669 procesos más-.
- **Superior a los 365 días:** 173.021 procesos, con un incremento interanual del 20,87% -29.879 procesos más-.

1.4.1.		Evolución de ITCC en enero de 2025 y 2026.		
Indicador	Enero 2025	Enero 2026	Var. Abs.	% Var.
Población protegida media	15.321.524	16.069.957	748.433	4,88%
Procesos iniciados	723.786	539.544	-184.242	-25,46%
Incidencia media mensual	47,24	33,57	-13,67	-28,94%
Duración media	33,75	44,49	10,74	31,82%
Coste prestaciones Mutua (M €) (A)	916,50	957,78	41,28	4,50%
Coste Directo Empresa (M €) (B)	767,48	805,98	38,50	5,02%
Coste Total (M €) (C = A + B)	1.683,98	1.763,76	79,78	4,74%
Procesos abiertos de más de 365 días y menos de 546	90.546	102.806	12.260	13,54%
Procesos abiertos de más de 545 días y de menos de 731	43.765	53.715	9.950	22,74%
Procesos abiertos de más de 730 días	8.831	16.500	7.669	86,84%
Procesos abiertos de más de 365 días	143.142	173.021	29.879	20,87%

Fuente: Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

Seguidamente se muestran las gráficas de la evolución de los **procesos iniciados** y la **incidencia media mensual por cada 1.000 trabajadores protegidos**, durante el primer mes de cada año para el periodo comprendido entre 2018 y 2026, para la población protegida por las Mutuas por contingencias comunes.

Cabe destacar que la **disminución** que se produjo, en ambos indicadores, **en enero de 2021 estuvo motivada por la pandemia derivada del COVID-19**.



En relación con el **control y seguimiento de la IT de menos de 365 días**, según datos del **Instituto Nacional de la Seguridad Social**, se registra una **disminución del 24%** en los **controles médicos** respecto al mismo mes del año anterior. En la **IT de más de 365 días**, los **reconocimientos bajan un 11,80 %** en comparación con el mismo mes de 2025.

5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN FEBRERO DE 2026

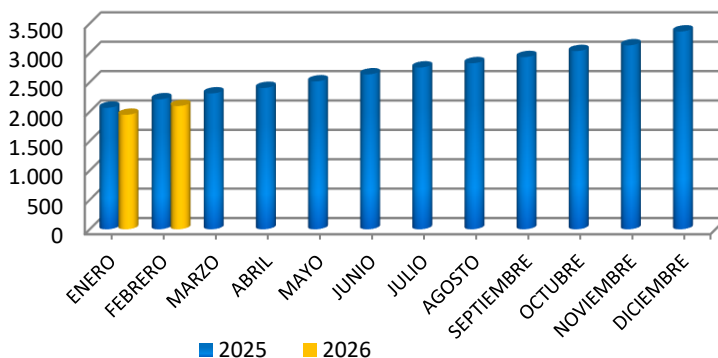
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[7], en **febrero de 2026** se incorporan a la estadística **150 convenios** con **variación salarial para 2026**, que afectan a **47.806 empresas** y **843.458 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2025** se incorporaron a dicha estadística **145 convenios**, que afectaron a **41.132 empresas** y **629.542 trabajadores**.

De esta forma, a **28 de febrero de 2026** hay **2.098 convenios**^[8] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2026**, que afectan a **688.933 empresas** y **7.155.139 trabajadores** -el **55,19%** de los cubiertos por convenios^[9] con **variación salarial pactada para 2026**-.

Este dato pone de manifiesto un **descenso de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2026, aunque no de las **personas trabajadoras cubiertas por los mismos**, si se compara con las cifras de los **dos primeros meses de 2025**, período en el que había **2.212 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **706.016 empresas** y **6.568.533 trabajadores** -el **51,12%** de los cubiertos por convenios^[10] con **variación salarial pactada para 2025**-.

G.5.1. Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2025-2026).



En los 2.098 convenios se incluyen:

⁷ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

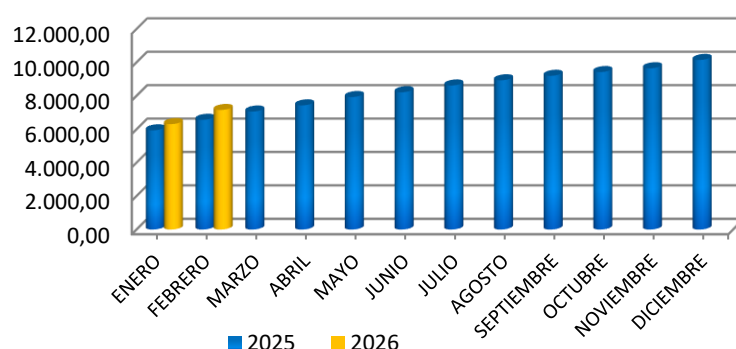
⁸ En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

⁹ Calculado sobre 12.965.000 personas.

¹⁰ Calculado sobre 12.850.000 personas.

- **28 convenios firmados en 2026^[11]**, aplicables a 73.606 personas trabajadoras, frente a los **44 para 244.848 personas** en las mismas fechas de 2023 -antes de los planteamientos sobre reducción de jornada que ralentizaron la negociación colectiva-.
- **2.070 convenios firmados en años anteriores a 2026^[12]**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **7.081.533 personas**. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.5.2. Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2025-2026).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La **variación salarial pactada** en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2026**, registradas hasta 28 de febrero, se sitúa en el **2,91%** -3,03% en el mismo mes de 2025-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es también el **2,91%** -3,03% en febrero de 2025- y en los **firmados en 2026** el **3,22%** -3,44% también en el segundo mes de 2025-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,08%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,66%** -2,59% en los que acuerdan efectos retroactivos y 2,69% en los que no fijan tales efectos retroactivos-. De los 2.098 convenios registrados, **634**, es decir, el **30,22%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **40,95%** de las personas trabajadoras por ellos cubiertas -2.930.258-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2026 se cerrarán en julio de 2028. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son muy provisionales**, fruto en gran medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan

¹¹ De los 28 convenios firmados en 2026, 7 corresponden a convenios de sector -66.867 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación- y 21 a convenios de empresa -6.739 personas-.

¹² De los 2.070 convenios firmados antes de 2026, 485 corresponden a convenios de sector -6.578.272 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación-, 44 convenios de grupo de empresas -138.015 personas- y 1.541 a convenios de empresa -365.246 personas-.

consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 28 de febrero sólo se han firmado 28 convenios con efectos económicos en 2026, el resto son revisiones de convenios.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 28 de febrero de 2026, los convenios **sectoriales** pactan una variación salarial de **2,95%**, los de **grupo de empresas** del **2,24%** y los de **empresa** del **2,53%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,68%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **2,90%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- también del **2,90%** y en los de **ámbito provincial** del **2,91%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, la **Construcción** registra la mayor variación salarial -3,00%-, seguidos por los **Servicios** -2,96%-, la **Industria** y el **Sector Agrario** -2,69%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2026, el **42,83% tienen incrementos salariales entre 2,51% y 3%** y el **26,07%** tienen un **incremento superior al 3%**.

T.5.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	15	0,71	1.693	0,02
Del 0,01% al 0,49%	5	0,24	1.768	0,02
Del 0,50% al 0,99%	22	1,05	7.184	0,10
Del 1,00% al 1,50%	309	14,73	480.957	6,72
Del 1,51% al 2,00%	295	14,06	1.160.763	16,22
Del 2,01% al 2,50%	234	11,15	572.828	8,01
Del 2,51% al 3,00%	708	33,75	3.064.330	42,83
Superior al 3%	510	24,31	1.865.616	26,07
TOTALES	2.098	100,00	7.155.139	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 28 de febrero de 2026 es de **1.738,45 horas anuales**, cifra inferior a la del año anterior en las mismas fechas -1.753,35 horas anuales en febrero de 2025-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales** -1.740,09 horas- y de **grupo de empresa** -1.751,67 horas- la jornada supera la media, mientras los de **empresa** están por debajo de la misma, con 1.704,26 horas anuales.

Pese a la provisionalidad de los datos, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2026, el **41,12%** tienen una **jornada anual de entre 1.712 y 1.758 horas anuales**.

T.5.2.	Número y porcentaje de convenios y personas por tramos de jornada.
---------------	---

TRAMOS DE JORNADA	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Menos de 1.712 horas/año ¹	742	35,37	1.113.192	15,56
De 1.712 a 1.758 horas/año ²	528	25,17	2.941.893	41,12
De 1.759 a 1.803 horas/año ³	583	27,79	2.778.634	38,83
De 1.804 a 1.825 horas/año ⁴	102	4,86	138.096	1,93
Más de 1.825 horas/año ⁵	143	6,82	183.324	2,56
TOTALES	2.098	100,00	7.155.139	100,00

¹Menos de 37,5 horas/semana

²De 37,5 a 38,5 horas/semana

³De 38,5 a 39,5 horas/semana

⁴De 39,5 a 40 horas/semana

⁵Más de 40 horas/semana

INAPLICACIONES DE CONVENIO

En los **dos primeros meses de 2026** se depositan **107 inaplicaciones de convenios**^[13], que afectan a **5.104 trabajadores**, frente a las 98 inaplicaciones del mismo periodo del año anterior, aplicables a 4.380 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **14.458 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **535.731 personas**.

El **52,80%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en enero y febrero de 2026 pertenecen al Sector de la Industria y el **50,47%** de las inaplicaciones tienen lugar en los Servicios.

T.5.3.	Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.
---------------	--

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	0	0	0
Industria	16	16	2.695
Construcción	37	35	1.250
Servicios	54	43	1.159
Total	107	94	5.104

El **99,07%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de sector**, que afectan al 98,82% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

¹³ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.5.4.	Inaplicaciones según ámbito del convenio.			
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	1	0,93	60	1,18
Convenio/s de sector	106	99,07	5.044	98,82
Total	107	100,0	5.140	100,0

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **34,58%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.5.5.	Condiciones de trabajo inaplicadas.			
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	37	34,6	2.580	50,6
Cuantía salarial y Horario y distribución del tiempo de trabajo	13	12,2	195	3,8
Jornada de trabajo	10	9,4	877	17,2
Jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo	11	10,3	249	4,9
Sistema de remuneración	7	6,5	185	3,6
Horario y distribución del tiempo de trabajo	6	5,6	141	2,8
Cuantía salarial y sistema de remuneración	5	4,7	68	1,3
Resto de casos	18	16,8	809	15,9
Total	107	100,0	5.104	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **57,68%** de las personas afectadas están en **empresas de menos de 250 trabajadores** y el **72,34%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

T.5.6.	Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	75	68	1.268
50 a 249 personas	25	19	1.676
250 o más personas	6	6	2.132
No consta	1	1	28
Total	107	94	5.104

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **89,72%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

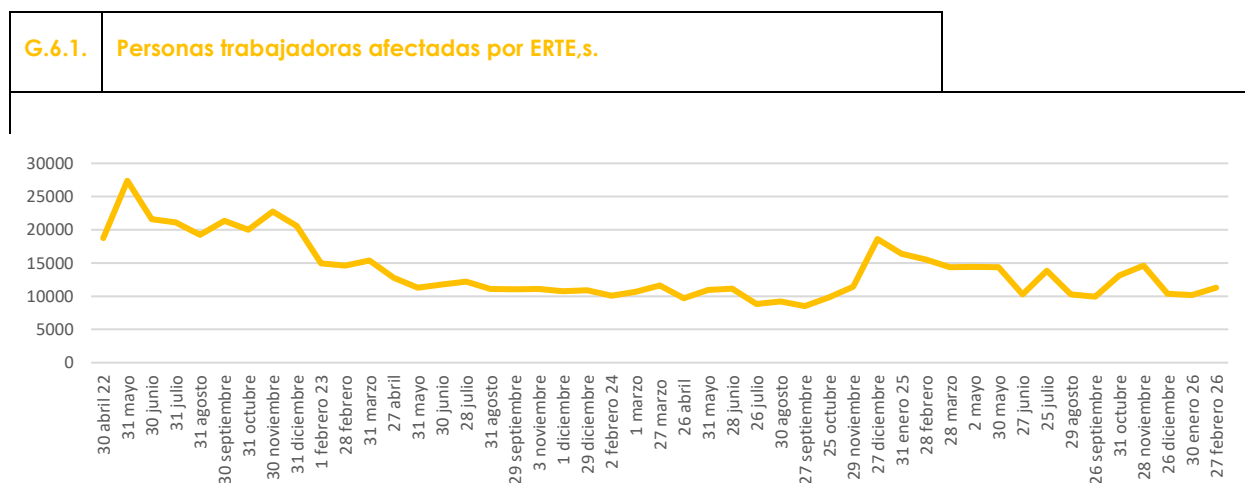
T.5.7.	Procedimiento de inaplicación.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS		
	Número	%	Número	%	
Acuerdo en período de consultas	96	89,7	4.844	94,9	
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	8	7,5	208	4,1	
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	3	2,8	52	1,0	
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0	
Decisión en el seno de un órgano tripartito	0	0,0	0	0,0	
Total	107	100,0	5.104	100,0	

6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 27 DE FEBRERO DE 2026

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de febrero de 2026, **11.298 están afectadas por un ERTE**, de las que **9.075** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-2.223 -en suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se había producido un descenso gradual de las personas ocupadas en situación de ERTE**, pero las cifras se elevaron como consecuencia de los efectos de la DANA a finales de 2024, aunque vuelven a descender a partir de enero de 2025, creciendo nuevamente con altibajos desde julio con el **Mecanismo Red sectorial para Fabricación de vehículos**, en el que hay actualmente 780 personas, todas ellas en **suspensión total del contrato** en la provincia de **Valencia**.



De las **11.298 personas en ERTE,s**, **7.808** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** –incluidos ETOP DANA–, de las que **5.779** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas principalmente en **Andalucía** –1.302–, la **Comunidad Valenciana** –894–, **Cataluña** –638–, la **Comunidad de Madrid** –614–, **Canarias** –486–, **País Vasco** –302– y **Castilla y León** –289 personas– y **2.029** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas de forma mayoritaria en **Cataluña** –369–, la **Comunidad de Madrid** –322–, **País Vasco** –283–, la **Comunidad Valenciana** –259–, **Andalucía** –161– y **Castilla-La Mancha** –109 personas–.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de febrero, respecto a **1.230 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de alojamiento**, con 1.803 personas, 1.747 tienen suspendido su contrato y las 56 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Servicio de comidas y bebidas**, con 911 personas –801 en suspensión de contrato y 110 en reducción de jornada–.

T.6.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.803	1.747	56
Servicio de comidas y bebidas	911	801	110
Comercio al por mayor	470	252	218
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	310	248	62
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	291	264	27
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	266	153	113
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	263	248	15
Industria alimentaria	200	100	100
Comercio al por menor	199	123	76
Industria química	195	147	48

Asimismo, hay **2.710 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **2.457** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **2.269 en suspensión total**, ubicadas en la **Comunidad Valenciana -726-**, seguida a distancia de **Cataluña -435-**, **Andalucía -373-**, **Canarias -157-**, **Castilla y León -112-**, la **Comunidad de Madrid -89-**, **Extremadura -82-** y **Galicia -58** personas-; pertenecientes mayoritariamente a **Industria Alimentaria -735-**, seguido de **Servicios de Comidas y Bebidas -477-**, **Servicios de Alojamiento -114-**, **Comercio al por Menor -100-**, **Comercio al por Mayor -94-** y **Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento -90** personas-.

Por otro lado, **188 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en la **Comunidad Valenciana -113-**, seguida a distancia de **Andalucía -51-**, **Extremadura -10-** y la **Comunidad de Madrid -6** personas-, y concentradas en las ramas de actividad de **Fabricación de Muebles -45-**, **Industria Química -28-** y **Comercio al por Mayor -26** personas-.

También hay **253 personas en ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **199 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **54 con limitaciones de la misma**.

De esas **199 personas**, **196** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en la **Comunidad de Madrid -90-**, la **Comunidad Valenciana -55-** y **Baleares -22** personas-, correspondiendo, principalmente, al sector de **Asistencia en Establecimientos Residenciales -87-**, **Servicios de Comidas y Bebidas -56-**, **Comercio al por menor -17-** y **Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento -14** personas-.

Hay **3 personas en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes a **Actividades de las Sedes Centrales, Actividades de Consultoría de Gestión Empresarial -2-** y **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento -1** persona-, ubicados en la **Comunidad de Madrid, Cataluña** y la **Comunidad Valenciana -1** persona en cada comunidad autónoma-.

Por su parte, de las **54 personas en EREs por limitaciones de actividad**, **51 de ellas** se encuentran en **suspensión total de la actividad**, concentradas en **Cataluña -28-**, **Cantabria -12-** y **Baleares -10 personas-** y pertenecen a **Servicios de Comidas y Bebidas -29-** y **Pesca y Acuicultura -22 personas-**. Asimismo, hay **3 personas en suspensión parcial de la actividad**, localizadas en **País Vasco** y pertenecientes a **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento**.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **2.161 personas en ERE,s por FM**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN DICIEMBRE DE 2025

En **diciembre de 2025** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[14], hay **6.626 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**, un **118,32% más** que el mismo periodo de 2024.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de las personas trabajadoras afectadas por **despidos colectivos** comunicados en cada uno de los **doce meses del año 2025**:

T.6.2. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	Variación interanual
Enero	1.725	-11,49
Febrero	2.008	-33,20
Marzo	3.296	9,32
Abril	3.019	12,61
Mayo	4.594	34,60
Junio	3.898	17,59
Julio	4.864	-10,41
Agosto	1.180	-23,33
Septiembre	992	-78,89
Octubre	3.090	3,90
Noviembre	4.449	92,02
Diciembre	6.626	118,32

Por **sexo**, el **57,47%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en diciembre son **hombres -3.808-** y el **42,53%** restante **mujeres -2.818-**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s comunicados en diciembre de 2025** corresponden principalmente a **Cataluña** con 2.924 personas, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 1.512, la **Comunidad Valenciana** con 694, **Asturias** con 447, **Andalucía** con 312, **Aragón** con 204 y **País Vasco** con 176 personas.

¹⁴ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras en ERE,s pertenece a **empresas de 1.000 a 4.999 personas** -el 39,39% del total-, seguidas de las de **menos de 50 personas** -el 19,91%-.

Por su parte, de las **128 empresas** que han acudido a un **despido colectivo**, en diciembre de 2025, el **69,53%** tienen una plantilla de **menos de 50 trabajadores**.

T.6.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	35	243
10 a 24 personas	29	399
25 a 49 personas	25	677
50 a 249 personas	22	1.076
250 a 499 personas	6	736
500 a 999 personas	5	806
1.000 a 4.999 personas	5	2.610
5.000 y más	1	79
Total	128	6.626

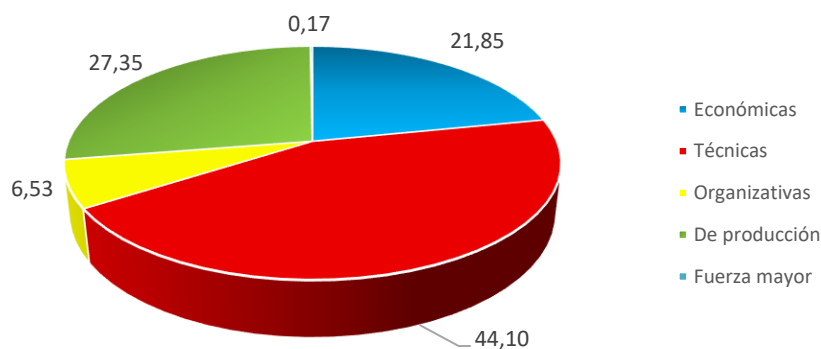
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **76,92%** de las personas en despido colectivo pertenecen al sector **Servicios**, el 16,01% a la **Industria**, el 4,78% a la **Construcción** y el 2,28% al **sector Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos comunicados en diciembre de 2025 corresponden a **Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas** con 2.875 personas; **Industria Manufacturera** con 1.015; **Información y Comunicaciones** con 720; **Actividades administrativas y Servicios auxiliares** con 507; **Construcción** con 317; **Transporte y Almacenamiento** con 198; y **Hostelería** con 177 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s** comunicados en diciembre de 2025, **predominan las técnicas** con 2.922 personas trabajadoras afectadas, el **44,10% del total**.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** -1.812-, **económicas** -1.448-, **organizativas** -433- y de **fuerza mayor** -11 personas trabajadoras-.

G.6.2. % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.

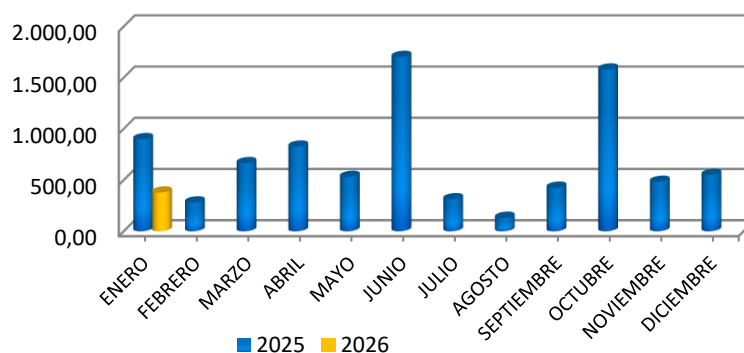


7. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN ENERO DE 2026

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en **enero de 2026** comienzan **52 huelgas**, en las que hay **13.702 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga en enero **2.224 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **377.804 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que continúan abiertas a inicios de 2026-, el **71,55%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

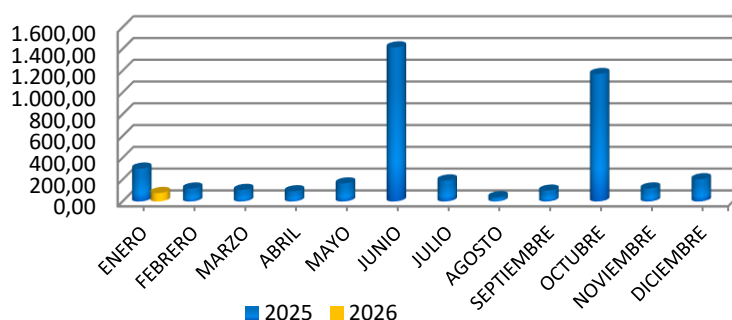
G.7.1. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2025-2026).



Respecto a enero de 2025, **aumentan el número de huelgas** -44 en el primer mes de 2025- y **descienden las personas que las secundan** -41.475 en el mismo mes de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -899.552 en enero de 2025-.

Por otro lado, en **enero de 2026**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **36 huelgas**, en las que participan **3.002 personas** y se pierden **76.956 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.7.2. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2025-2026).



En relación con enero de 2025, **suben el número de huelgas** -30 en el primer mes de 2025- y **bajan las personas trabajadoras que secundan las mismas** -3.411 en enero de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -300.928 en el mismo mes de 2025-.

Por su parte, en **empresas o servicios de carácter público** en **enero de 2026** se inician **13 huelgas** en este ámbito, secundadas por **10.356 personas** que se suman a las que participan en huelgas iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas en enero, y se pierden **270.312 horas de trabajo**, el **71,55% de las pérdidas** en ese mes. De esta forma, **respecto al mismo mes de 2025**, con el mismo número de huelgas, **descienden las horas no trabajadas** -595.816 en enero de 2025- y las **personas trabajadoras que participan en las mismas** -38.020 en el primer mes de 2025-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, señalar que en **enero de 2026** por la **tramitación de expedientes de regulación de empleo** comienzan **siete huelgas**, en las que participan **333 personas** y se pierden **23.824 horas de trabajo**, el **6,30% de las pérdidas** en enero de 2026.

Por la **negociación de convenios** se inician **cinco huelgas**, secundadas por **693 personas trabajadoras** y se dejan de realizar **15.440 horas de trabajo**, el **4,09% de las pérdidas** en el primer mes del año.

Respecto a los datos de **enero de 2025**:

- **Crecen el número de huelgas motivadas por ERE,s** -4 en el primer mes de 2025- y las **personas que las secundan** -303 en enero de 2025- y **descienden las horas de trabajo perdidas** -27.242 en el mismo mes de 2025-.
- Con el mismo número de huelgas vinculadas a la **negociación colectiva** -5-, **disminuyen las personas que participan en ellas** -20.195 en el mismo mes de 2025- y las **horas de trabajo perdidas** -358.208 en el primer mes de 2025-.

Finalmente, señalar que durante **enero de 2026** los **sectores más afectados por las huelgas**, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.7.1.	Conflictividad por sectores de actividad.	
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentaje s/total
<i>Actividades Sanitarias</i>	138.544	36,67
<i>Educación</i>	83.688	22,15
<i>Transportes y Comunicaciones</i>	29.344	7,77
<i>Construcción</i>	26.276	6,95
<i>Metal</i>	21.704	5,74
<i>Alimentación, Bebidas y Tabaco</i>	20.672	5,47



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es