



Liderar  
Defender  
Impulsar  
Promover



**Informe  
Empleo**

# MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

**FEBRERO 2026**

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,  
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

# ÍNDICE

|   |    |
|---|----|
| 1. RESUMEN EJECUTIVO .....  | 3  |
| 2. CONTRATACIÓN .....   | 8  |
| ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ENERO DE 2026 .....                      | 8  |
| 3. EMPLEO .....   | 10 |
| ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL CUARTO TRIMESTRE DE 2025 .....      | 10 |
| ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ENERO DE 2026 .....         | 14 |
| ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ENERO DE 2026 .....  | 15 |
| 4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES .....                 | 17 |
| ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ITCC DE 2025 .....                             | 17 |
| 5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....  | 20 |
| ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ENERO DE 2026 .....   | 20 |
| 6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO .....                            | 26 |
| ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ERTES A 30 DE ENERO DE 2026 .....              | 26 |
| ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN NOVIEMBRE DE 2025 ..... | 28 |
| 7. CONFLICTIVIDAD LABORAL .....   | 30 |
| ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN 2025 .....                     | 30 |

# 1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

## CONTRATOS REGISTRADOS

---

*1.163.555 contratos  
registrados en enero*

---

El número total de contratos registra en enero un descenso del **4,15%** -50.350 contratos menos-, sobre el mismo mes del año anterior, y frente al mes de diciembre de 2025 hay **66.801 contratos menos**, lo que implica una caída del 5,43%. De esta forma, el número de contratos registrados es de **1.163.555**.

## EMPLEO

---

*Aumenta el empleo en  
76.200 personas en el  
cuarto trimestre de  
2025*

---

Los resultados de la Encuesta de Población Activa -EPA- del cuarto trimestre de 2025 reflejan que el empleo aumentó en el mismo en **76.200 personas**, hasta situarse en los **22.463.300 personas ocupadas**. Por su parte, el desempleo disminuye en **136.100**, por lo que, con el descenso de los activos en **59.900 personas**, queda la tasa de paro en el **9,93%**.

---

*Sube el desempleo en  
enero en 30.392  
personas*

---

El número de personas desempleadas registradas en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo sube en enero en **30.392** y en términos desestacionalizados baja en **25.402 personas**.

Así, el desempleo se sitúa en **2.439.062 personas paradas**, superando los tres millones -3.015.582- si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales.

Considerando los datos interanuales, el saldo de los últimos doce meses refleja una bajada del desempleo en **160.381 personas**, con una tasa de variación interanual del **-6,17%**.

## AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

---

*Desciende en 270.782  
personas el número  
medio de afiliados en  
enero*

---

Los datos de afiliación a la Seguridad Social muestran un descenso del número medio de personas afiliadas, respecto al mes anterior, de **270.782**, la mayor caída desde 2012.

De este modo, hay **21.573.632 afiliados en el último mes del año**, donde las mujeres representan el **47,33%** del total de personas afiliadas, manteniéndonos en niveles históricos.

En términos interanuales la afiliación crece en **477.818 personas**, de las que 440.142 corresponden al Régimen General, situándose la tasa de variación anual del total del Sistema en el **2,26%**.

## INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

---

*Tendencia desfavorable  
en los principales  
indicadores de ITCC*

---

Conforme a los datos del Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social, el número de **procesos iniciados por ITCC** presenta un **aumento** interanual en el ejercicio 2025 del **6,95%**, lo que equivale a 412.199 casos más, pasando de 5.927.457 procesos iniciados en 2024 a 6.339.656 en 2025.

El **coste total** asociado a estos procesos se **incrementa** un **11,30%**, de 18.425,95 millones de euros en 2024 a 20.508 millones de euros en 2025, lo que equivale a 2.082,05 millones de euros más.

## CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

---

*1.948 convenios con  
efectos económicos  
registrados para 2026*

*Variación salarial  
pactada: 2,87%*

---

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de enero de 2026** hay **1.948 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2026**, que dan cobertura a **641.127 empresas** y **6.311.681 personas**.

Se han firmado **cinco convenios**, aplicables a **26.428 personas trabajadoras**, frente a los **siete para 12.122 personas** en las mismas fechas de 2025, y el resto son revisiones de convenios.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2026**, registradas hasta 31 de enero, se sitúa en el **2,87%**, dato muy provisional ya que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, por lo tanto, los datos de 2026 se cerrarán en julio de 2028.

## INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

---

*51 inaplicaciones de  
convenios, que afectan a  
2.920 personas*

---

Hasta **31 de enero**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2026 ante las distintas autoridades laborales **51 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **2.920 personas trabajadoras**.

Estas **cifras son superiores a las del año anterior por las mismas fechas** tanto en inaplicaciones -49 hasta finales de enero de 2025- como en personas afectadas -2.054 en 2025-.

## EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

---

*10.173 personas están en ERTE,s a finales de enero*

---

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de enero, **10.173 están afectadas por un ERTE, 7.752 de ellas se encuentran en ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -incluidos ETOP DANA-.

También hay **2.409 personas en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **2.190** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -incluyen FM DANA- y **219** con **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 ET-. También hay **12 personas** en el **Mecanismo Red sectorial** activado para **fabricación de vehículos**.

---

*4.449 personas afectadas por ERE,s comunicados en noviembre de 2025*

---

En noviembre de 2025 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **4.449 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en ese mes**, un **92,02% más** que en el mismo periodo de 2024.

## CONFLICTIVIDAD LABORAL

---

*8.387.052 horas de trabajo perdidas en 2025*

---

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en **2025 comienzan 590 huelgas** en las que, junto con las que permanecían abiertas a inicios de dicho año, se pierden **8.387.052 horas de trabajo**, el **50,63%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

## CONCLUSIONES

---

*Imprescindible impulsar la productividad y la competitividad*

---

El arranque de 2026 deja un **mercado laboral marcado por un retroceso en la afiliación y un repunte del desempleo**, efectos coherentes con la **estacionalidad post-navideña**, pero también con un **contexto incierto** que sigue condicionando las decisiones empresariales.

Así, enero finaliza con una **pérdida media de 270.782 cotizantes**, la mayor reducción registrada en un mes de enero desde 2012. La disminución **afecta a todas las comunidades y ciudades autónomas**, lo que revela un ajuste laboral generalizado, si bien no se dispone de datos sectoriales interanuales al no estar disponible la CNAE 25 en el año previo.

El Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, por su parte, registra una **bajada de 19.021 cotizantes en enero**, aunque mantiene un **crecimiento interanual de 37.796 personas**. Dentro de este colectivo, el **Comercio** viene experimentando caídas significativas, reflejo de las dificultades persistentes en el pequeño comercio, muy expuesto a la pérdida de demanda, al incremento de costes operativos y a las dificultades de captación y retención del talento que permitan un relevo generacional.

La empresa de menor tamaño continúa siendo la más afectada por el aumento de costes laborales, energéticos, fiscales y financieros, así como por un **marco regulatorio inestable**. La consecuencia es un **adelgazamiento progresivo de plantillas en las microempresas**, cuyo peso sobre el total del empleo baja del **21,6% en 2019 al 18,46% en enero de 2026**.

En contraste, las empresas de mayor tamaño muestran un comportamiento más robusto, con **crecimientos interanuales que oscilan entre el 0,2% en compañías de 1 a 2 trabajadores y el 5,6% en las de más de 499 empleados**. Esta divergencia evidencia un **proceso de concentración del empleo en grandes compañías**, impulsado por su mayor capacidad de absorber incrementos de costes y adaptarse al contexto.

La Seguridad Social mantiene en enero un **nivel históricamente elevado de afiliación para este mes, superando los 21,5 millones de cotizantes**. Sin embargo, el **paro repunta en Agricultura y en Servicios**, donde se suman **35.073 desempleados más**, reflejando el impacto directo del fin de la campaña navideña, especialmente en Hostelería y Comercio.

El **desempleo aumenta en 30.392 personas**, aunque permanece por debajo del incremento de los eneros de los tres años anteriores. Destaca que **más del 80% del crecimiento del paro corresponde a mujeres**, un patrón que mantiene la brecha sectorial ligada a actividades con alta estacionalidad.

El desempleo **crece en todo el país**, salvo en Baleares y Melilla, lo que confirma una tendencia generalizada de enfriamiento del mercado laboral.

El **paro total se sitúa en 2.439.062 personas**, la cifra más baja para un mes de enero desde 2008. No obstante, España continúa encabezando las **tasas de desempleo de la OCDE** y mantiene más de **medio millón de personas en situaciones de disponibilidad limitada o con demanda de empleo específica**, lo que refleja fenómenos estructurales aún sin resolver.

La **contratación indefinida aumenta hasta 484.295 nuevos contratos**, el **41,62% del total**, lo que supone un **crecimiento del 5,56% respecto a diciembre**. Este avance se explica por la finalización de la campaña navideña, periodo habitualmente vinculado a mayor contratación temporal.

Aunque el mercado laboral ha mostrado una notable resiliencia en los últimos años, se observan **síntomas de cierta fragilidad y pérdida de dinamismo**, especialmente en las empresas de menor tamaño, como hemos señalado. A los retos económicos globales se suman factores internos como:

- **Aumento de costes laborales y fiscales.**
- **Inseguridad jurídica derivada de cambios normativos frecuentes.**
- **Expectativas frustradas por nuevos anuncios regulatorios.**

Para revertir esta situación y consolidar un mercado laboral moderno, competitivo y capaz de generar empleo de calidad, resulta imprescindible avanzar hacia:

- **Mayor seguridad jurídica.**
- **Estabilidad y previsibilidad regulatoria.**
- **Modulación de los incrementos de costes empresariales.**
- **Flexibilidad y adaptación a través de la negociación colectiva.**

Un marco más estable permitiría impulsar nuevas inversiones, **reforzar la competitividad del tejido productivo y garantizar el mantenimiento del empleo**, elementos esenciales para un crecimiento económico equilibrado que asegure la sostenibilidad de nuestro sistema de protección social.

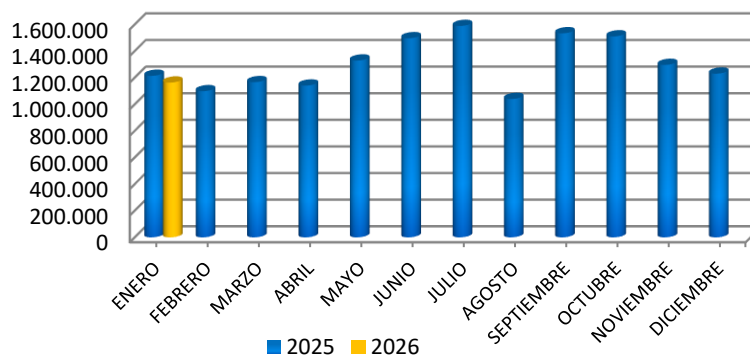
## 2. CONTRATACIÓN

### ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ENERO DE 2026

Según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>1</sup>, el número total de contratos registra un descenso del **4,15%** -50.350 contratos menos-, sobre el mismo mes del año anterior, y frente al mes de diciembre de 2025 hay **66.801 contratos menos**, lo que implica una disminución del **5,43%**.

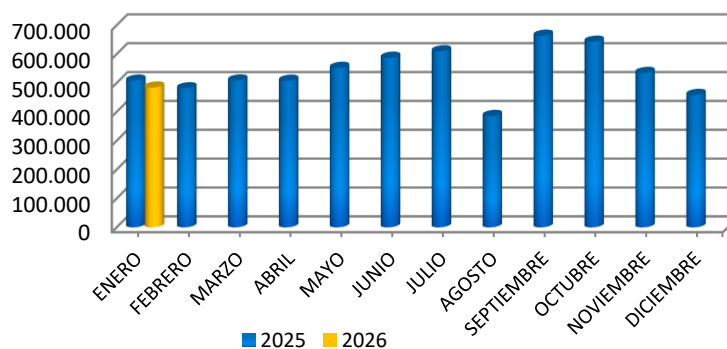
De esta forma, el número de contratos registrados es de **1.163.555**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2025-2026).



Se suscriben en enero **484.295 contratos indefinidos**, lo que supone un **41,62%** del total de los firmados, produciéndose un **incremento de un 5,56%**, con respecto a las cifras de diciembre.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2025-2026).



Comparando con el mismo mes del año anterior, se registran **23.920 contratos indefinidos menos**, lo que supone un **descenso del 4,71%**.

<sup>1</sup> Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4500>.

Del total de contratos indefinidos, **36.599** proceden de la conversión de contratos temporales en fijos, el 7,56% de los indefinidos suscritos en enero.

Los **contratos fijos discontinuos**, **132.940**, se reducen un **9,75%** en relación con el mes de enero de 2025, en que se registraron **147.306**, y sobre las cifras de **diciembre de 2025** un **19,95%**.

En el primer mes del año se suscriben **679.260** contratos temporales, siendo un **11,96%** menos que en el mes de diciembre, y un **3,75%** menos que el año anterior por las mismas fechas, en que se registraron **705.690**.

La **estabilidad laboral** continúa avanzando, impulsada por el **esfuerzo del tejido empresarial privado**. La **temporalidad** se mantiene en **mínimos históricos**, de hecho, hay **1.897.432** afiliados menos con contrato temporal desde la Reforma Laboral de 2021.

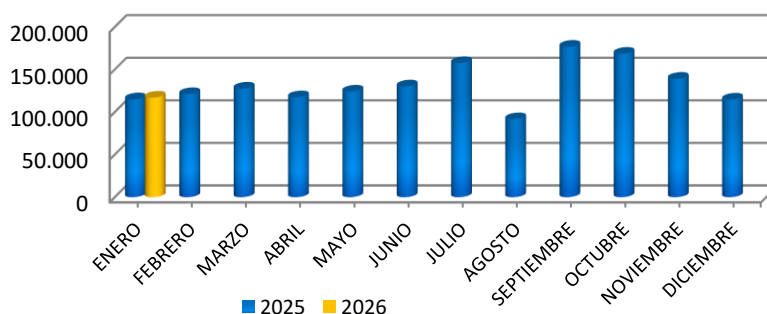
Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **enero** respecto al mismo mes del año anterior:

| T.2.1. Número de contratos temporales registrados en enero de 2025 y 2026. |                 |         |             |
|--|-----------------|---------|-------------|
| CONTRATOS  | Nº de contratos |         | % Variación |
|  | 2025            | 2026    | 2025-2026   |
| Circunstancias de la producción  | 505.331         | 488.675 | -3,30       |
| Sustitución  | 132.590         | 125.347 | -5,46       |
| Formación en alternancia   | 2.958           | 2.028   | -31,44      |
| Obtención de práctica profesional  | 3.846           | 2.497   | -35,08      |

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, **116.971**, experimentan un **ascenso del 2%** respecto al mes pasado, y del **1,72%** sobre el mismo mes del año anterior, en que se firmaron **114.998**.

Por su parte, los **contratos temporales a tiempo parcial**, **212.754**, disminuyen un **22,22%** sobre el mes de diciembre y un **4,30%** respecto al mismo mes de 2025, en que se formalizaron **222.314**.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2025-2026).



### 3. EMPLEO

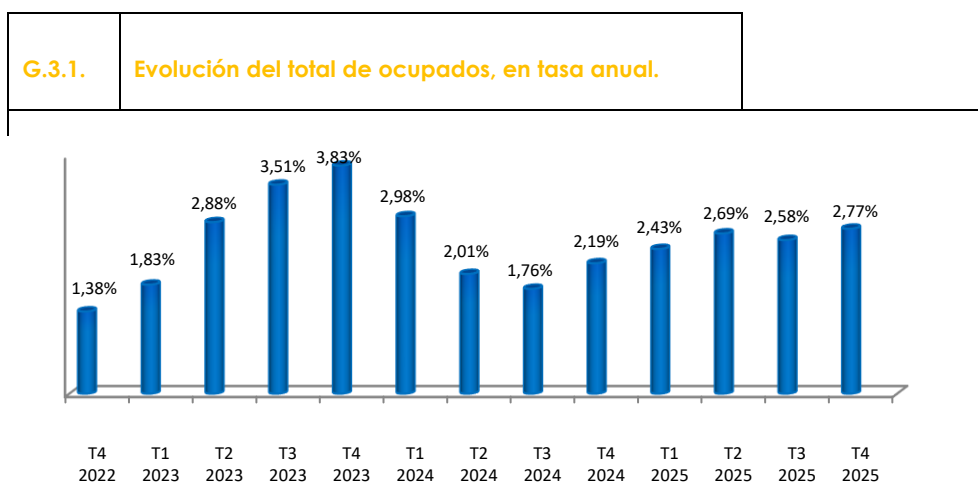
#### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

El balance del mercado laboral es positivo en 2025, gracias a la resiliencia del sector privado, que ha sido el gran baluarte en la creación de empleo y, por tanto, la clave para la continuidad del actual ciclo expansivo. Las empresas españolas han seguido generando empleo, en un contexto de notable incertidumbre y de aumento de costes.

Los resultados de la Encuesta de Población Activa -EPA- del cuarto trimestre de 2025<sup>[2]</sup> reflejan un aumento de la ocupación, el mejor registro de los últimos 4 años, si bien por debajo de último trimestre de 2019 y de los años de la recuperación tras la pandemia.

Así, el cuarto trimestre del año registra un aumento del empleo en 76.200 personas ocupadas<sup>[3]</sup>, hasta el máximo histórico de los 22.463.300. De este modo, la tasa de empleo de la población entre 16 y 64 años se sitúa en el 64,09%, con un aumento de 0,01 puntos respecto del trimestre anterior.

En términos interanuales, el empleo crece en 605.400 personas en los últimos 12 meses, con lo que la tasa de variación anual se sitúa en el 2,77%, con una disminución de 0,34 puntos respecto al trimestre precedente.



El empleo privado se reduce este trimestre en 32.500 personas, situándose en 18.821.900, y en términos interanuales se incrementa en 555.300 ocupados, con una tasa de variación interanual que moderó levemente su ritmo de crecimiento hasta el 3,04%.

Por su parte, en el sector público este trimestre la ocupación crece en 108.700 personas, hasta los 3.641.400, registrando un aumento interanual de 50.100 empleos, con una tasa interanual del 1,40%.

<sup>2</sup> Más información: <https://www.ine.es/dyngs/Prensa/EPA4T25.htm>.

<sup>3</sup> Ocupados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado trabajando al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados -empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares- y asalariados -públicos o privados-.

Las **horas trabajadas** crecieron un **11,3% en tasa intertrimestral**, como suele ser habitual en el cuarto trimestre por motivos estacionales. En **tasa interanual**, las horas trabajadas **aumentan un 3,1% en el cuarto trimestre**, por lo que muestran un **avance frente al 2,6% registrado en el tercer trimestre**.

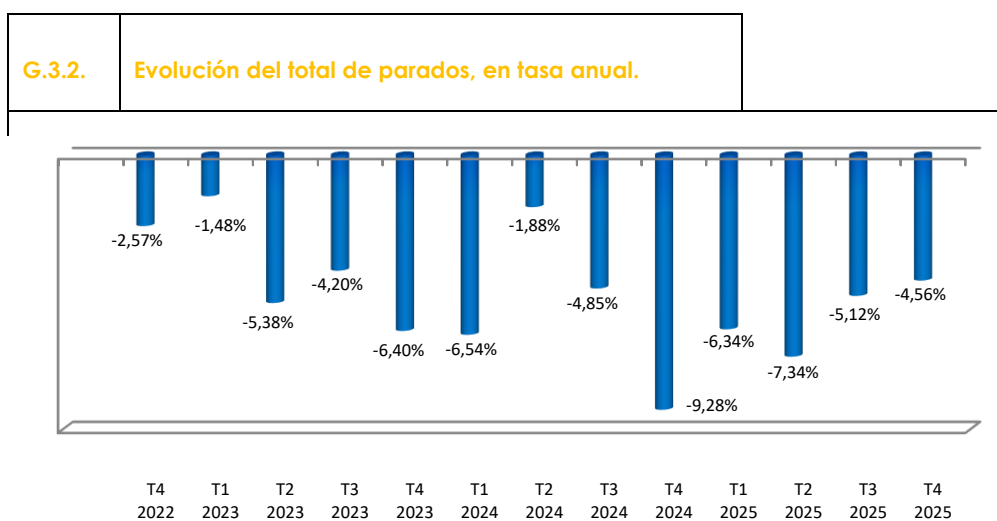
El número de **asalariados** aumenta en **51.300 personas** en este cuarto trimestre, **creciendo en 127.900 personas** las que tienen un **empleo indefinido** y **disminuyendo en 76.500** las que cuentan con un **contrato temporal**. En consecuencia, la **tasa de temporalidad** se sitúa en el **15,1%**, descendiendo cinco décimas respecto al trimestre anterior.

Hay que destacar la **apuesta llevada a cabo por el sector privado para reducir la temporalidad**, pasando del **23,9% en el cuarto trimestre de 2021 al 12,4** en el cuarto trimestre de 2025, frente al **sector público**, donde sigue en cifras altas del **26,8%, más del doble que en el sector privado**, que se eleva en el caso de las **mujeres al 30,3%**.

En **términos interanuales**, los asalariados **suben en 569.900 personas**, de forma que el **ascenso de las indefinidas** alcanza a **547.500 ocupadas**, y las **temporales en 22.400**, a lo que han contribuido los cambios en la regulación del mercado laboral a finales de 2021, nacidos del diálogo social, para una mayor estabilidad en el empleo. Por lo tanto, en **términos interanuales** hay que destacar el **crecimiento de los asalariados con contrato indefinido**, un **3,48%**, en contraste con el del **empleo temporal**, un **0,78%**.

Por otro lado, **disminuye** el empleo a **tiempo completo en 115.600 personas**, en el cuarto trimestre mientras que el **tiempo parcial crece en 191.800 ocupados**. De este modo, el **porcentaje de personas que trabajan a tiempo parcial** se sitúa en el **13,75%**. En los **últimos doce meses**, el empleo a **tiempo completo sube en 574.700 personas** y el **tiempo parcial en 30.700**.

Las **personas trabajadoras por cuenta propia** se incrementan en **22.300** en el **cuarto trimestre** de 2025 y destaca el **fuerte aumento del grupo de ayudas familiares** -13.600 personas-. Sin embargo, en **términos interanuales**, el empleo por **cuenta propia pierde impulso con un crecimiento del 1,13%**, **36.800 personas más**, situándose en **3.294.900**, resaltando la **caída del 0,83%** en el caso de los **empleadores**.



La cifra total de **parados**<sup>[4]</sup> se sitúa, en el cuarto trimestre de 2025, en **2.477.100 personas**, tras la **bajada en 136.100** en términos trimestrales. En **valores interanuales** el paro se **reduce en 118.400 personas**, lo que implica una **variación interanual del -4,56**. De esta forma la **tasa de paro**, con el descenso también de la población activa, se sitúa en el **9,93%**, la más baja desde 2007, aunque sigue siendo la **tasa más elevada de la Unión Europea solo superada por Finlandia**.

En el **cuarto trimestre** la **población activa**<sup>[5]</sup> experimenta un **descenso de 59.900 personas** -84.000 españoles menos mientras que aumenta en 24.200 extranjeros-. Se sitúa en **24.940.400 personas**, con una **tasa de actividad del 58,94%**, siendo **57,29% la tasa de los españoles y 68,74% la de los extranjeros**.

En **términos interanuales**, la población activa **se incrementa en 487.100 personas**, así la **tasa de variación anual** de los activos fue de **1,99%**.

Atendiendo a los **sectores** de actividad:

- El **empleo registra variaciones positivas en todos los sectores, excepto en Industria** -37.800 menos-. La **ocupación crece** este trimestre en **Servicios** en 78.300, **Agricultura** en 33.400 y **Construcción** en 2.300 personas. En **valores interanuales** se produce un **aumento** en **Servicios** con 369.900 ocupados, en **Industria** con 112.200, en **Construcción** con 79.500 y en **Agricultura** con 43.800 personas más.
- El **número de parados** este trimestre **sube** en **Construcción** con 14.700 parados más, en cambio **baja** en **Servicios** con 65.400 menos, **Agricultura** con 12.500 menos e **Industria** con 4.000 personas paradas menos. En **términos interanuales**, el desempleo **disminuye** en **Servicios** en 43.200 y en **Agricultura** en **4.700** personas desempleadas, en cambio **aumenta** en **Industria** en 4.200 y en **Construcción** en 2.600 personas.

Por **sexo**:

- El **empleo crece** este trimestre entre los **hombres** en 20.400 y entre las **mujeres** en 55.800. En el **conjunto de los últimos doce meses** **sube** en 306.200 mujeres y en 299.200 hombres.
- El **desempleo desciende** en este trimestre en 27.100 hombres y en 109.000 mujeres, con lo que la **tasa de paro masculina** **baja** hasta el **8,76%** y la **femenina** al **11,24%**. En **variación anual** el desempleo **cae** en 79.500 hombres y en 38.800 mujeres.

Según la **edad**:

- En el **cuarto trimestre** de 2025, **sube la ocupación** en cinco de los nueve **grupos de edad**, siendo el mayor aumento en el de **55 años y más** -99.900 personas ocupadas más-. En **valores interanuales** **aumenta en seis tramos de edad**, destacando el **crecimiento** en términos absolutos en el de **55 años y más**, con 280.500 personas y de **25 a 29 años** con 133.400 personas empleadas más.

---

<sup>4</sup> Parados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifique las dos primeras condiciones.

<sup>5</sup> Población activa: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

- Se observa una **reducción del paro** durante **este trimestre** en **todos los grupos de edad**, destacando el producido en el de **16 a 19 años** -62.600 menos- y en el de **20 a 24 años** -33.700 más-. En **términos interanuales baja** en todos los tramos, **excepto** en el de **20 a 24 años** -13.100 más-, subrayando el producido en los **grupos de edad** de **25 a 54 años** -87.700 menos- y de **16 a 19 años** -39.700 personas menos-.

Por **nacionalidad**:

- La **ocupación crece** este trimestre entre los **españoles** en **23.700** personas y entre los **extranjeros** en **52.500** ocupados. En **términos interanuales aumenta** en **347.400** españoles y en **258.000** extranjeros.
- El **desempleo baja** este trimestre en **107.800** entre los **españoles** y en **28.300** entre los **extranjeros**, con lo que la **tasa de paro** de las personas de **nacionalidad española** se sitúa en el **9,01%** y la de las de **nacionalidad extranjera** en el **14,51%**. En **términos interanuales baja** en **103.500** españoles y en **14.900** extranjeros.

Por **territorios**:

- Se registra un **aumento de la ocupación** en **once comunidades autónomas** y en **Ceuta y Melilla**. El mayor **aumento** este trimestre se produce en la **Comunidad de Madrid** -59.300 más- y la mayor **bajada** en **Baleares** -57.900 personas menos-. En el **último año todas las comunidades incrementan los ocupados, excepto Melilla** -600 personas menos-, siendo los **mayores aumentos** los registrados en **Andalucía** -138.400 personas más-, la **Comunidad Valenciana** -98.800 más- y la **Comunidad de Madrid** -78.800 personas ocupadas más.
- El **paro baja** en **doce comunidades autónomas** y en **Ceuta y Melilla**. Las **mayores reducciones** en este trimestre, respecto al anterior, tienen lugar en la **Comunidad Valenciana** -39.000 menos-, la **Comunidad de Madrid** -34.100 menos- y **Andalucía** -28.100 desempleados menos-. Por su parte, los **mayores aumentos** se registran en **Baleares** -10.800 más- y **País Vasco** -6.600 personas más-. En **términos interanuales**, las **reducciones alcanzan a diez comunidades** y a **Melilla**, siendo las **más significativas** las producidas en la **Comunidad de Madrid** -57.300 menos-, la **Comunidad Valenciana** -47.100 menos- y **Andalucía** -29.900 personas paradas menos-. Por su parte, los **incrementos más significativos** tienen lugar en **Cataluña** -21.900 más- y **Canarias** -12.500 personas en paro más-.

Finalmente, hay que indicar que, en el **cuarto trimestre de 2025**, el **número de hogares con todos sus miembros activos en desempleo disminuye** en **18.500**, con lo que el total se sitúa en **772.300** hogares. Por su parte, el **número de hogares con todos sus miembros activos ocupados sube** en **128.600**, hasta **12.166.300**.

En los **últimos doce meses** el número de hogares en que **todos los activos están en paro se redujo** en **61.200**, mientras que los que tenían a **todos sus activos ocupados aumenta** en **262.900**.

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ENERO DE 2026

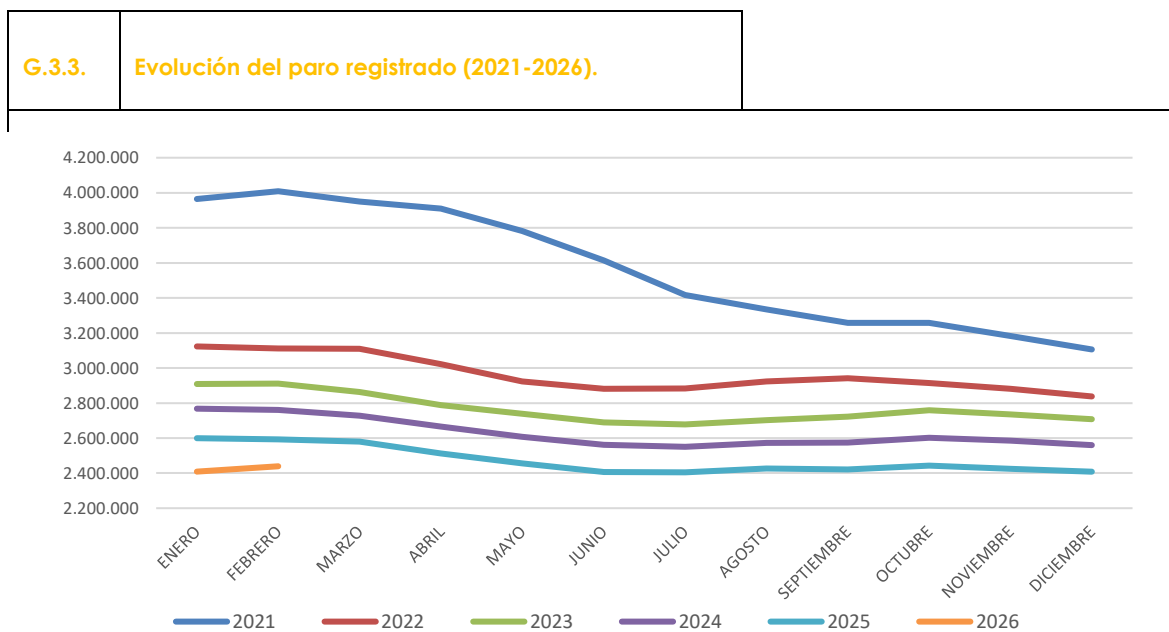
Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[6]</sup> ponen de manifiesto un **aumento del desempleo en enero**, un mes en el que tradicionalmente se incrementa el paro debido al fin de la campaña navideña. En concreto, **el paro sube en 30.392 personas** y en **términos desestacionalizados baja en 25.402 personas**.

**El aumento del desempleo resulta inferior al producido en enero en los tres años anteriores.**

A pesar de registrarse la cifra más baja en un mes de enero desde 2008, todavía hay **2.439.062 personas en desempleo**, superando los **tres millones** -3.015.582- si contabilizamos a los **excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.

Esto hace que **sigamos a la cabeza del desempleo de los países de la Unión Europea y de la OCDE**, con una tasa de empleo la quinta más baja de Europa. Sin embargo, a pesar de las **elevadas cifras de paro**, **sectores y regiones específicas se enfrentan a dificultades para cubrir vacantes**, lo que **limita el desarrollo económico y frena la capacidad del país para generar empleo y sostener su crecimiento**.

Es imperativo, por ello, **avanzar en la eficacia de las políticas activas de empleo y migración**, para mejorar el ajuste entre la oferta y la demanda, corregir los desajustes estructurales y asegurar que el mercado laboral responda con solvencia a las necesidades de empresas y trabajadores.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 160.381 parados registrados**, con una **tasa de variación del -6,17%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **crece especialmente en Servicios**, en clara conexión con el fin de la campaña navideña, -35.073 personas más-, seguido a gran distancia de

<sup>6</sup> Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4500>.

**Agricultura** -881 personas desempleadas menos-. Por el contrario, el paro **desciende en enero**, respecto al mes de diciembre, en **Construcción** -3.793 menos- e **Industria** -14 menos-, así como entre el **Colectivo sin empleo anterior** -1.755 personas desempleadas menos-.

Por **sexo**, **sube** el paro en las **mujeres** en **25.284**, un 1,75% más en relación con el **mes anterior**, aunque **cae** en **94.148** en **términos interanuales**, un 6,02%, hasta **1.469.283** desempleadas, el nivel más bajo en enero desde 2008.

En menor medida, el paro **asciende** en los **hombres**, concretamente en **5.108**, un 0,53% más, respecto a  **finales de diciembre**, y **desciende** en **66.233** en **términos interanuales**, situándose en **969.779** desempleados.

Según las **edades**, **aumenta** el desempleo en enero en los **menores de 25 años**, en **4.040 personas**, aunque en **términos interanuales baja** en **7.472**, un 3,97%, situándose en **180.892 personas**, la cifra **más baja de la serie histórica en un mes de enero**.

Asimismo, en los **mayores de esa edad crece el desempleo** en **26.352 personas más respecto al mes de diciembre**, si bien en **términos interanuales disminuye** en **152.909 personas** -un 6,34% menos-, alcanzando la cifra de **2.258.170 personas**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **aumenta** en enero **en todo el territorio nacional, excepto** en **Baleares** -1.260 menos- y en **Melilla** -10 menos-. Los mayores aumentos en valores absolutos se producen en **Andalucía** -8.046 personas más-, seguida por la **Comunidad de Madrid** -3.659 más-, **Galicia** -3.113 más-, **Castilla-La Mancha** -2.715 más- y **Cataluña** -1.978 más- entre otras.

En **términos interanuales, disminuye en todas las comunidades autónomas y en Ceuta y Melilla**. Los **descensos** más acusados tienen lugar en **Andalucía** -55.639 personas menos-, seguida de la **Comunidad Valenciana** -26.850 menos-, **Cataluña** -11.425 menos-, **Castilla-La Mancha** -10.838 menos- y **Canarias** -10.117 personas desempleadas menos-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en enero en **343.693 personas, aumentando** en **6.912** -un 2,05%-, respecto al **mes anterior**, y **disminuye** en **16.810** personas -un 4,66%- sobre el **mismo mes de 2025**.

## ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ENERO DE 2026

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**<sup>[7][8]</sup> del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **descenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **270.782 personas**, lo que representa una caída del 1,24%.

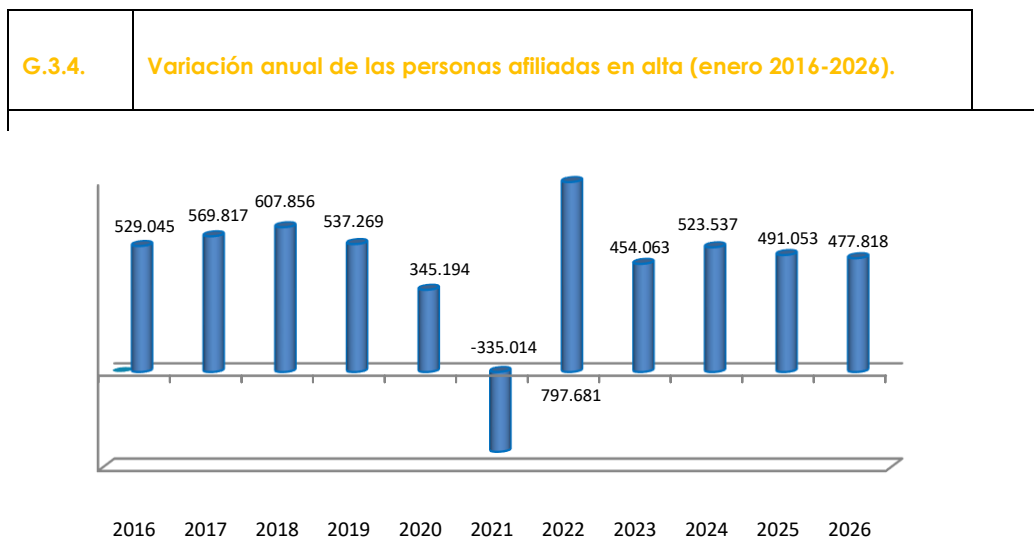
<sup>7</sup> Más información: <https://www.inclusion.gob.es/w/la-seguridad-social-registra-en-enero-un-aumento-de-477.818-afiliados-respecto-a-un-a%C3%B1o-antes>.

<sup>8</sup> Existen diferencias entre los datos de afiliación a la Seguridad Social y de ocupados de la EPA, fundamentalmente, porque los primeros derivan de una anotación en un registro -son más fiables- y los segundos de una encuesta. Además, hay excepciones de afiliación a la Seguridad Social, por ejemplo, en profesionales acogidos a una Mutualidad.

Esta tendencia de **disminución de la afiliación en enero es habitual, aunque este año se registra con mayor intensidad que en los años previos**. Es el peor dato desde 2012.

Sin embargo, en **términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 17.311 personas**.

El **número medio de afiliados** en enero se cifra en **21.573.632**, la cifra más alta en la serie de este mes.



En **términos interanuales, la afiliación media sube en 477.818 personas**, de las que 440.142 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,26%**. En esta ocasión **no se dispone de datos sectoriales** interanuales al no estar disponible la CNAE 25 en el año previo.

En cuanto al **Régimen Especial de Trabajadores Autónomos**, registra una **caída de 19.021** afiliados en enero, si bien mantiene un **crecimiento interanual de 37.796 personas**. Dentro de este colectivo, el **Comercio** viene experimentando caídas significativas, reflejo de las dificultades persistentes en el pequeño comercio, muy expuesto a la pérdida de demanda, al incremento de costes operativos y a las dificultades de captación y retención del talento que permitan un relevo generacional.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación registra en enero una **caída en todas las comunidades y ciudades autónomas**. Los **descensos más reseñables** en valores absolutos tienen lugar en **Cataluña** -47.941 menos-; seguida, entre otras, de **Andalucía** -41.161 menos-; la **Comunidad de Madrid** -37.448 menos-; la **Comunidad Valenciana** -34.576 menos-; **Galicia** -13.462 menos-; **Castilla y León** -12.620 menos-; **Castilla-La Mancha** -12.505 menos-; y **País Vasco** -12.417 cotizantes menos-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en enero el **52,67%** de los afiliados -11.362.366-, con un **aumento interanual del 2,18%**. Por su parte, las **mujeres** representan el **47,33%** de las personas afiliadas, **manteniéndose en cifras históricas, 10.211.265**, con un **crecimiento interanual por encima de la media, del 2,36%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **disminuye en 47.319 personas**, respecto al mes anterior, aunque **aumenta en 195.129 en términos interanuales**, situándose en **3.038.158 afiliados**.

## 4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES DE 2025

De forma genérica, se entiende por baja laboral derivada de una **Incapacidad Temporal**, los accidentes o enfermedades no laborales cuando se trata de una **contingencia común** y los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales cuando la baja se debe a una **contingencia profesional**. Para la elaboración de este informe se tendrán en cuenta, **únicamente, las bajas laborales derivadas de una contingencia común** -en adelante, ITCC-.

De acuerdo con los **últimos datos estadísticos disponibles para el colectivo protegido por el Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social** -79,56% sobre la población protegida por el total del Sistema-, correspondientes al mes de diciembre de 2025, se puede apreciar que se mantiene la **tendencia desfavorable en los principales indicadores de ITCC**.

El número de **procesos iniciados** por ITCC tiene un **aumento** interanual en el ejercicio 2025 del **6,95%**, lo que equivale a 412.199 casos más, con respecto al ejercicio precedente, pasando de 5.927.457 procesos iniciados en 2024 a 6.339.656 casos en 2025. El **coste total** asociado a estos procesos **se incrementa** un **11,30%**, en dicho periodo, pasando de 18.425,95 millones de euros, en 2024, a 20.508 millones de euros en 2025, lo que equivale a 2.082,05 millones de euros más.

Si se desglosa el coste total por ITCC en sus dos componentes, por un lado, el **coste en prestaciones económicas** a cargo de las Mutuas y, por otro lado, el **coste directo para las empresas**<sup>9</sup>, ambos indicadores, han tenido un **aumento** interanual en el ejercicio 2025 del **11,39%** y del **11,19%**, respectivamente, pasando de un coste en prestaciones económicas y coste directo empresa de 10.160,50 y 8.265,45 millones de euros, en 2024, a 11.318,04 y 9.189,96 millones de euros en 2025, lo que equivale a 1.157,54 y 924,51 millones de euros más, respectivamente.

Asimismo, la **incidencia media mensual** por cada 1.000 trabajadores protegidos por las Mutuas **aumenta** en 2025, un **5,03%**, respecto al ejercicio 2024, pasando de 31,21 a 32,78 procesos por cada 1.000 trabajadores protegidos, respectivamente.

Todo ello teniendo en cuenta que la **duración media por proceso finalizado** tiene un **descenso** interanual del **1,56%** en 2025, disminuyendo de los 44,84 días en 2024 a los 44,14 días en 2025.

Asimismo, a continuación, se muestran los **procesos abiertos de ITCC por los siguientes tramos de duración**:

- ✦ **Superior a los 365 días e inferior a los 546 días**: 99.226 procesos, con un incremento interanual del 10,16% (9.148 procesos más).

<sup>9</sup> Coste Directo Empresa: Coste en prestaciones económicas + Coste en cotizaciones sociales + Coste en complementos y mejoras.

- **Superior a los 545 días e inferior a los 731 días:** 53.131 procesos, con un incremento interanual del 22,81% (9.868 procesos más).
- **Superior a los 730 días:** 14.969 procesos, con un incremento interanual del 97,27% (7.381 procesos más).
- **Superior a los 365 días:** 167.326 procesos, con un incremento interanual del 18,73% (26.397 procesos más).

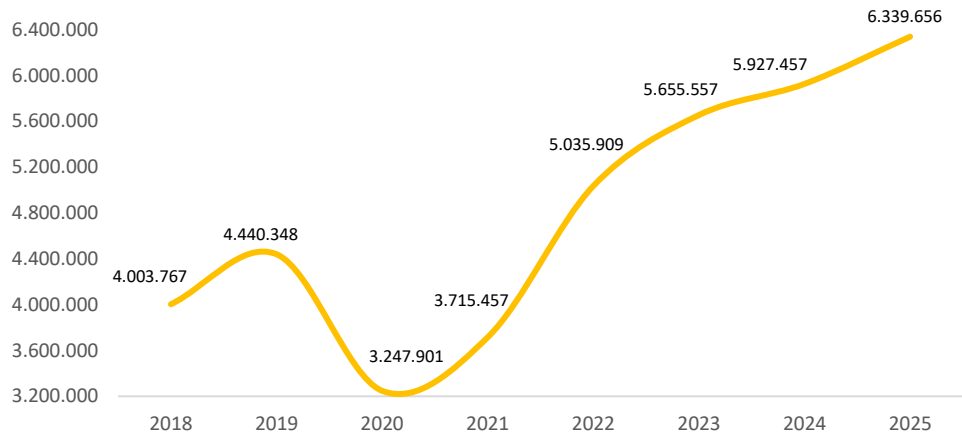
| <b>T.4.1. Evolución de ITCC en diciembre de 2024 y 2025.</b>  |                       |                       |                  |               |
|---|-----------------------|-----------------------|------------------|---------------|
| <b>Indicador</b>  | <b>Diciembre 2024</b> | <b>Diciembre 2025</b> | <b>Var. Abs.</b> | <b>% Var.</b> |
| <i>Población protegida media</i>                              | 15.828.600            | 16.118.680            | 290.080          | 1,83%         |
| <i>Procesos iniciados</i>                                     | 5.927.457             | 6.339.656             | 412.199          | 6,95%         |
| <i>Incidencia media mensual</i>                               | 31,21                 | 32,78                 | 1,57             | 5,03%         |
| <i>Duración media</i>   | 44,84                 | 44,14                 | -0,70            | -1,56%        |
| <i>Coste prestaciones Mutua (M €) (A)</i>                     | 10.160,50             | 11.318,04             | 1.157,54         | 11,39%        |
| <i>Coste Directo Empresa (M €) (B)</i>                        | 8.265,45              | 9.189,96              | 924,51           | 11,19%        |
| <i>Coste Total (M €) (C = A + B)</i>                          | 18.425,95             | 20.508,00             | 2.082,05         | 11,30%        |
| <i>Procesos abiertos de más de 365 días y menos de 546</i>    | 90.078                | 99.226                | 9.148            | 10,16%        |
| <i>Procesos abiertos de más de 545 días y de menos de 731</i> | 43.263                | 53.131                | 9.868            | 22,81%        |
| <i>Procesos abiertos de más de 730 días</i>                   | 7.588                 | 14.969                | 7.381            | 97,27%        |
| <i>Procesos abiertos de más de 365 días</i>                   | 140.929               | 167.326               | 26.397           | 18,73%        |

Fuente: Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

Seguidamente se muestran las gráficas de la evolución de los **procesos iniciados** y la **incidencia media mensual por cada 1.000 trabajadores protegidos**, para el periodo comprendido entre 2018 y 2025, para la población protegida por las Mutuas por contingencias comunes.

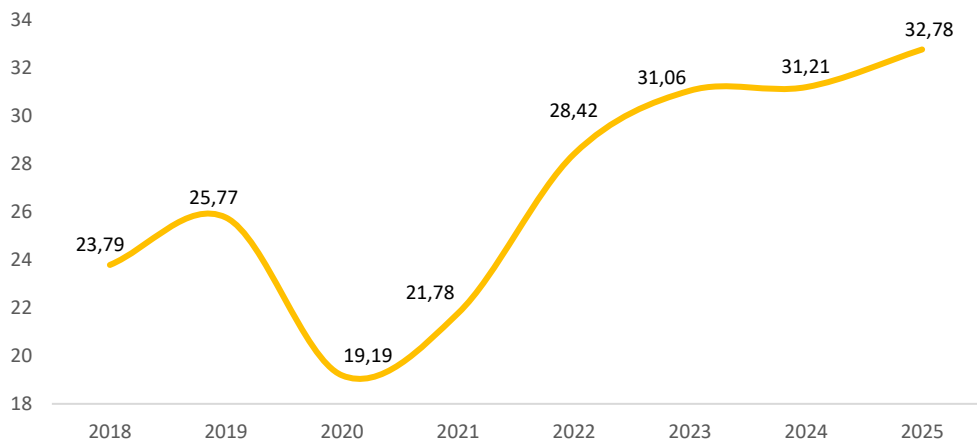
Cabe destacar que la **disminución** que se produjo, en ambos indicadores, **en diciembre de 2020** motivada por la **pandemia derivada del COVID-19**.

|               |  |
|---------------|--|
| <b>G.4.1.</b> | <b>Procesos iniciados de los trabajadores protegidos por las Mutuas por contingencias comunes.</b> |
|---------------|--|



Fuente: Aplicativo RESINA. Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

|               |  |
|---------------|--|
| <b>G.4.2.</b> | <b>Incidencia media mensual por cada 1.000 trabajadores protegidos por las Mutuas por contingencias comunes.</b> |
|---------------|--|



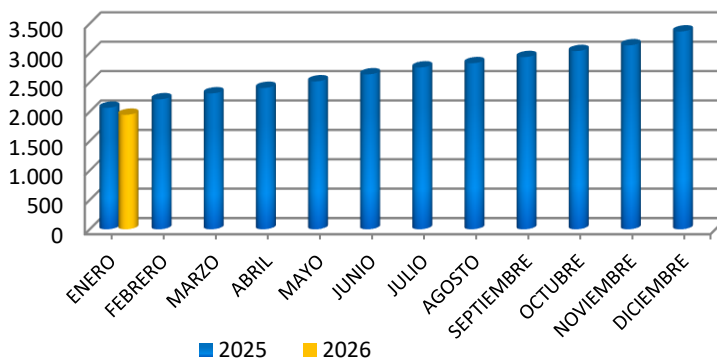
Fuente: Aplicativo RESINA. Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

## 5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ENERO DE 2026

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[10]</sup>, en **enero de 2026** se encuentran registrados **1.948 convenios** que **pactan una variación salarial para 2026**, que afectan a **641.127 empresas** y **6.311.681 personas trabajadoras**, el **48,68%** de los cubiertos por convenios<sup>[11]</sup> con variación salarial pactada para dicho año.

|               |   |
|---------------|---|
| <b>G.5.1.</b> | <b>Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2025-2026).</b> |
|---------------|---|



En los 1.948 convenios se incluyen:

- **cinco convenios firmados en 2026**<sup>[12]</sup>, aplicables a 26.428 personas trabajadoras.
- **1.943 convenios firmados en años anteriores a 2026**<sup>[13]</sup>, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **6.285.253** personas.

Como vemos los datos de enero se corresponden básicamente con las revisiones salariales, dado que a mediados del mes de marzo de 2015 se realizó un cambio en el registro de las variaciones salariales en REGCON, haciendo obligatorio que se incorporaran las revisiones salariales anuales, cuando éstas eran conocidas y figuraban en el texto del convenio, en el momento que las comisiones negociadoras inscribían los textos de los convenios.

De esta forma **a inicios de año se activan, a efectos estadísticos, todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

<sup>10</sup> Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

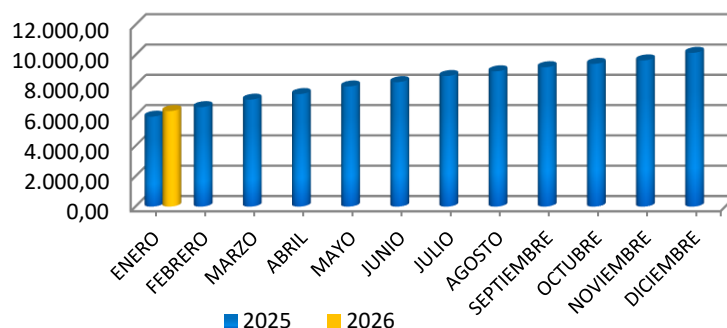
<sup>11</sup> Calculado sobre 12.965.000 personas.

<sup>12</sup> De los cinco convenios firmados en 2026, tres corresponden a convenios de sector -26.050 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación- y otros dos a convenios de empresa -378 personas-.

<sup>13</sup> De los 1.943 convenios firmados antes de 2026, 451 corresponden a convenios de sector -5.804.556 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación-, 43 a convenios de grupo de empresas -135.528 personas- y 1.449 a convenios de empresa -345.169 personas-.

G.5.2.

Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2025-2026).



En **enero de 2025** había registrados **2.067 convenios** que **habían pactado una variación salarial para 2025**, afectando a **664.884 empresas** y **5.938.991 personas trabajadoras** -el **46,22%**<sup>[14]</sup> de los cubiertos por convenios con efectos económicos para 2025-.

Por lo tanto, en **enero de 2026 nos encontramos con datos inferiores**, por lo que se refiere al número de convenios y empresas afectadas, que en el mismo periodo de 2025.

#### VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La **variación salarial pactada** en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2026**, registradas hasta 31 de enero, se sitúa en el **2,87%** -3,03% en el mismo mes de 2025-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es el **2,86%** -3,03% en enero de 2025- y en los **firmados en 2026** el **3,20%** -2,42% en el primer mes de 2025-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,03%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,66%** -2,60% en los que han acordado efectos retroactivos y 2,68% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-. De los 1.948 convenios registrados, **578**, es decir, el **29,67%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **44,75%** de las personas trabajadoras cubiertas por aquellos - 2.824.556-

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2026 se cerrarán en julio de 2028. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son muy provisionales**, fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 31 de enero sólo se han firmado cinco convenios con efectos económicos en 2026, el resto son revisiones de convenios.

<sup>14</sup> Calculado sobre 12.850.000 personas.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de enero de 2026, los convenios **sectoriales** pactan una variación salarial de **2,90%**, los de **grupo de empresas** del **2,25%** y los de **empresa** del **2,48%**.

El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,60%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **2,90%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- también del **2,90%** y en los **provinciales** del **2,91%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, la **Construcción** registra la mayor variación salarial -3%-, seguidos por los **Servicios** -2,91%-, la **Industria** -2,66%- y el **Sector Agrario** -2,46%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2026, el **42,36%** tienen un **incremento salarial del 2,51% al 3%** y el **22,56%** superior al **3%**.

| T.5.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales. |              |               |                       |               |
|---|--------------|---------------|-----------------------|---------------|
| TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL  | Convenios    |               | Personas trabajadoras |               |
|   | Nº           | %             | Nº                    | %             |
| Inferior al 0%  | 0            | 0,00          | 0                     | 0,00          |
| Igual al 0%   | 14           | 0,72          | 1.686                 | 0,03          |
| Del 0,01% al 0,49%  | 5            | 0,26          | 1.768                 | 0,03          |
| Del 0,50% al 0,99%  | 20           | 1,03          | 4.370                 | 0,07          |
| Del 1,00% al 1,50%  | 281          | 14,43         | 472.608               | 7,49          |
| Del 1,51% al 2,00%  | 286          | 14,68         | 1.158.225             | 18,35         |
| Del 2,01% al 2,50%  | 222          | 11,40         | 575.255               | 9,11          |
| <b>Del 2,51% al 3,00%</b>   | <b>652</b>   | <b>33,47</b>  | <b>2.673.895</b>      | <b>42,36</b>  |
| <b>Superior al 3%</b>   | <b>468</b>   | <b>24,02</b>  | <b>1.423.874</b>      | <b>22,56</b>  |
| <b>TOTALES</b>  | <b>1.948</b> | <b>100,00</b> | <b>6.311.681</b>      | <b>100,00</b> |

#### JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de enero de 2026 es de **1.737,97 horas anuales**, cifra inferior a la del año anterior en las mismas fechas -1.753,09 horas anuales en enero de 2025-, lo que puede atribuirse, en parte, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales** -1.739,17 horas- y de **grupo de empresa** -1.751,04 horas- la jornada supera la media, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la misma, con 1.705,98 horas anuales -1.719,81 horas en el mismo mes de 2025-.

Pese a la provisionalidad de los datos, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2026, el **41,95%** tienen una **jornada anual de entre 1.759 y 1.803 horas anuales**.

|               |   |
|---------------|---|
| <b>T.5.2.</b> | <b>Número y porcentaje de convenios y personas por tramos de jornada.</b> |
|---------------|---|

| TRAMOS DE JORNADA                             | Convenios    |               | Personas trabajadoras |               |
|---|--------------|---------------|-----------------------|---------------|
|   | Nº           | %             | Nº                    | %             |
| Menos de 1.712 horas/año <sup>1</sup>         | <b>682</b>   | <b>35,01</b>  | 1.086.617             | 17,22         |
| De 1.712 a 1.758 horas/año <sup>2</sup>       | 485          | 24,90         | 2.261.767             | 35,83         |
| <b>De 1.759 a 1.803 horas/año<sup>3</sup></b> | <b>547</b>   | <b>28,08</b>  | <b>2.647.499</b>      | <b>41,95</b>  |
| De 1.804 a 1.825 horas/año <sup>4</sup>       | 95           | 4,88          | 133.437               | 2,11          |
| Más de 1.825 horas/año <sup>5</sup>           | 139          | 7,14          | 182.361               | 2,89          |
| <b>TOTALES</b>                                | <b>1.948</b> | <b>100,00</b> | <b>6.311.681</b>      | <b>100,00</b> |

<sup>1</sup>Menos de 37,5 horas/semana

<sup>2</sup>De 37,5 a 38,5 horas/semana

<sup>3</sup>De 38,5 a 39,5 horas/semana

<sup>4</sup>De 39,5 a 40 horas/semana

<sup>5</sup>Más de 40 horas/semana

### INAPLICACIONES DE CONVENIO

En el **primer mes de 2025** se depositan **51 inaplicaciones de convenios**<sup>15</sup>, que afectan a **2.920 trabajadores**, frente a las 49 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 2.054 personas.

**Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012** se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **14.402 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **533.547 personas**.

El **59,93%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en enero de 2026 pertenecen al **Sector de la Industria** y el **50,98%** de las inaplicaciones tienen lugar en el **Sector Servicios**.

|               |  |
|---------------|--|
| <b>T.5.3.</b> | <b>Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.</b> |
|---------------|--|

| SECTOR DE ACTIVIDAD | INAPLICACIONES | EMPRESAS  | PERSONAS     |
|---------------------|----------------|-----------|--------------|
| Agrario             | 0              | 0         | 0            |
| Industria           | 6              | 6         | <b>1.750</b> |
| Construcción        | 19             | 18        | 629          |
| Servicios           | <b>26</b>      | <b>20</b> | <b>541</b>   |
| <b>Total</b>        | <b>51</b>      | <b>44</b> | <b>2.920</b> |

<sup>15</sup> Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

El **100%** de las inaplicaciones son de **convenios de sector**, que afectan al **100%** de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

| T.5.4. Inaplicaciones según ámbito del convenio. |                |               |                       |               |
|--|----------------|---------------|-----------------------|---------------|
| CONDICIONES INAPLICADAS                          | INAPLICACIONES |               | PERSONAS TRABAJADORAS |               |
|  | Número         | %             | Número                | %             |
| Convenio de empresa                              | 0              | 0,00          | 0                     | 0,00          |
| Convenio de Grupo de empresa                     | 0              | 0,00          | 0                     | 0,00          |
| Convenio/s de sector                             | <b>51</b>      | <b>100,00</b> | <b>2.920</b>          | <b>100,00</b> |
| <b>Total</b>                                     | <b>51</b>      | <b>100,00</b> | <b>2.920</b>          | <b>100,00</b> |

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **23,5%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones; así el **25,5%** de las inaplicaciones son de **cuantía salarial y horario y distribución del tiempo de trabajo**.

| T.5.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.   |                |              |              |              |
|--|----------------|--------------|--------------|--------------|
| CONDICIONES INAPLICADAS  | INAPLICACIONES |              | PERSONAS     |              |
|  | Número         | %            | Número       | %            |
| Cuantía salarial y horario y distribución del tiempo de trabajo  | <b>13</b>      | <b>25,5</b>  | 195          | 6,7          |
| Cuantía salarial   | 12             | 23,5         | <b>1.653</b> | <b>56,6</b>  |
| Jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo  | 8              | 15,7         | 165          | 5,7          |
| Jornada de trabajo   | 6              | 11,8         | 397          | 13,6         |
| Mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social   | 4              | 7,8          | 7            | 0,2          |
| Sistema de Remuneración  | 3              | 5,9          | 67           | 2,3          |
| Cuantía salarial, sistema de remuneración y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social | 2              | 3,9          | 383          | 13,1         |
| Resto de casos   | 3              | 5,9          | 53           | 1,8          |
| <b>Total</b>   | <b>51</b>      | <b>100,0</b> | <b>2.920</b> | <b>100,0</b> |

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **55,82%** de las personas afectadas están en **empresas de 250 o más trabajadores** y el **70,45%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas de **1 a 49 personas trabajadoras**.

|               |  |
|---------------|--|
| <b>T.5.6.</b> | <b>Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.</b> |
|---------------|--|

| TAMAÑO DE LA EMPRESA         | INAPLICACIONES | EMPRESAS  | PERSONAS     |
|------------------------------|----------------|-----------|--------------|
| 1 a 49 personas trabajadoras | 37             | 31        | 424          |
| 50 a 249 personas            | 11             | 10        | 838          |
| 250 o más personas           | 2              | 2         | 1.630        |
| No consta                    | 1              | 1         | 28           |
| <b>Total</b>                 | <b>51</b>      | <b>44</b> | <b>2.920</b> |

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **92,16%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

|               |                                       |
|---------------|---------------------------------------|
| <b>T.5.7.</b> | <b>Procedimiento de inaplicación.</b> |
|---------------|---------------------------------------|

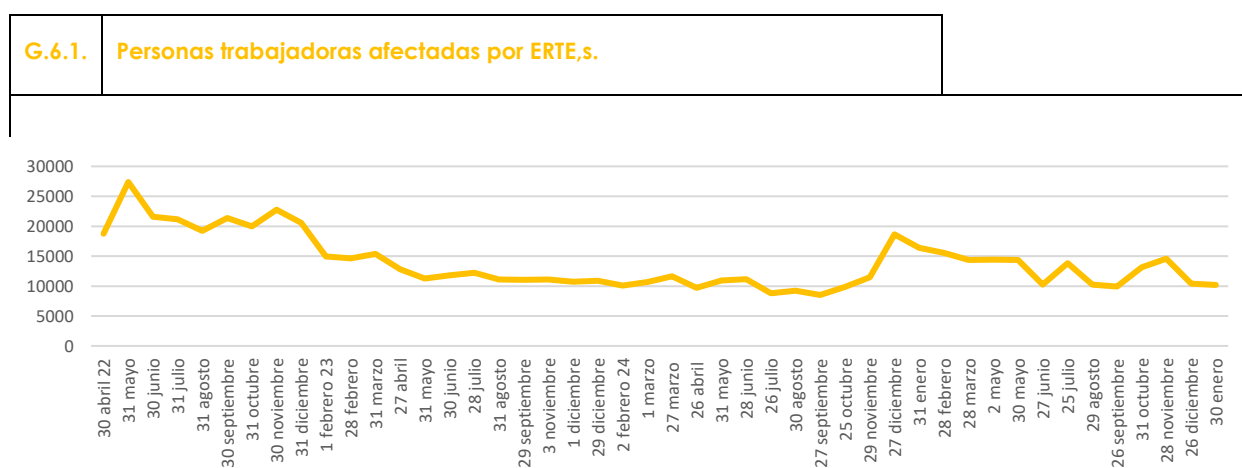
| CONDICIONES INAPLICADAS                       | INAPLICACIONES |              | PERSONAS     |              |
|---|----------------|--------------|--------------|--------------|
|   | Número         | %            | Número       | %            |
| Acuerdo en período de consultas               | 47             | 92,2         | 2.879        | 98,6         |
| Acuerdo de la comisión paritaria del convenio | 3              | 5,9          | 40           | 1,4          |
| Acuerdo de mediación en órgano bipartito      | 1              | 2,0          | 1            | 0,0          |
| Laudo en órgano bipartito                     | 0              | 0,0          | 0            | 0,0          |
| Decisión en el seno de un órgano tripartito   | 0              | 0,0          | 0            | 0,0          |
| <b>Total</b>                                  | <b>51</b>      | <b>100,0</b> | <b>2.920</b> | <b>100,0</b> |

## 6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 30 DE ENERO DE 2026

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de enero de 2026, **10.173 están afectadas por un ERTE**, de las que **8.156** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-2.017-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se había producido un descenso gradual de las personas ocupadas en situación de ERTE**, pero las cifras se elevaron como consecuencia de los efectos de la DANA en 2024, aunque vuelven a descender a partir de enero de 2025, creciendo nuevamente en julio con el **Mecanismo Red sectorial para Fabricación de vehículos**, el cual desciende en enero de 2026 a **12 personas**, todas ellas en **suspensión total del contrato** en la provincia de **Valencia**.



De las **10.173 personas en ERTE,s**, **7.752** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** –incluidos ETOP DANA–, de las que **5.938** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas principalmente en **Andalucía** –1.307–, la **Comunidad Valenciana** –922–, **Cataluña** –689–, la **Comunidad de Madrid** –621–, **Castilla y León** –505–, **Castilla-La Mancha** –341– y **País Vasco** –310 personas– y **1.814** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas de forma mayoritaria en **Cataluña** –368–, la **Comunidad de Madrid** –230–, **País Vasco** –221–, la **Comunidad Valenciana** –185–, **Andalucía** –175– y **Castilla-La Mancha** –121 personas–.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de enero, respecto a **1.086 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de alojamiento**, con 1.595 personas, 1.540 de las cuales tienen suspendido su contrato y los 55 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Servicio de comidas y bebidas**, con 663 personas –593 en suspensión de contrato y 70 en reducción de jornada–.

| <b>T.6.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.</b>  |                   |                            |                             |
|--|-------------------|----------------------------|-----------------------------|
| <b>Sector de actividad</b>   | <b>Total ETOP</b> | <b>Suspensión contrato</b> | <b>Reducción de jornada</b> |
| Servicios de alojamiento   | 1.595             | 1.540                      | 55                          |
| Servicio de comidas y bebidas  | 663               | 593                        | 70                          |
| Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques              | 621               | 607                        | 14                          |
| Fabricación de otros productos minerales no metálicos                      | 585               | 560                        | 25                          |
| Comercio al por mayor  | 419               | 251                        | 168                         |
| Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo            | 254               | 158                        | 96                          |
| Industria química  | 248               | 195                        | 53                          |
| Comercio al por menor  | 183               | 114                        | 69                          |
| Industria de la madera y el corcho, excepto muebles, cestería y espartería | 176               | 116                        | 60                          |
| Industria alimentaria  | 163               | 119                        | 44                          |

Asimismo, hay **2.409 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **2.190** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **1.995 en suspensión total**, ubicadas en la **Comunidad Valenciana -746-**, seguida a distancia de **Cataluña -436-**, **Andalucía -222-**, **Canarias -96-**, la **Comunidad de Madrid -85-**, **Extremadura -73-**, **País Vasco -67-** y **Castilla y León -50 personas-**; pertenecientes mayoritariamente a **Industria Alimentaria -676-**, seguido de **Servicios de Comidas y Bebidas -327-**, **Servicios de Alojamiento -121-**, **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento -92-**, **Comercio al por Menor -84-**, **Comercio al por Mayor -79-** e **Industria Química -71 personas.**

Por otro lado, **195 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en la **Comunidad Valenciana -119-**, **Andalucía -52-**, **Extremadura -10 -** y la **Comunidad de Madrid -6 personas-**, y concentradas en las ramas de actividad de **Fabricación de Muebles -46-**, **Industria Química -30-** y **Comercio al por Mayor -26 personas-**.

También hay **219 personas en ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **198 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **21 con limitaciones de la misma.**

De esas **198 personas**, **193** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en la **Comunidad de Madrid -90-**, la **Comunidad Valenciana -54-**, **País Vasco -26-** y **Baleares -11 personas-**, correspondiendo, principalmente, al sector de **Asistencia en Establecimientos Residenciales -87-**, **Servicios de Comidas y Bebidas -42-** y **Pesca y Acuicultura -19 personas-**.

Hay **5 personas en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes a **Actividades de las Sedes Centrales, Actividades de Consultoría de Gestión Empresarial -2-**, **Servicios de Comidas y Bebidas -2-** y **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento -1 persona-**, ubicados en **Islas Baleares -2-**, la **Comunidad de Madrid, Cataluña** y la **Comunidad Valenciana -1 persona en cada comunidad autónoma-**.

Por su parte, de las **21 personas en ERTEs por limitaciones de actividad**, **18 de ellas** se encuentran en **suspensión total de la actividad**, concentradas en **Cataluña -13-**, **Baleares -4-** y la **Comunidad de Madrid -1 persona-** y pertenecen a **Servicios de Comidas y Bebidas -14-** y **Pesca y Acuicultura -4 personas-**. Asimismo, hay **3 personas en suspensión parcial de la actividad**, localizadas en **País Vasco** y pertenecientes a **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento**.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **2.002 personas en ERTEs por FM**.

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN NOVIEMBRE 2025

En **noviembre de 2025** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[16]</sup>, hay **4.449 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**, un **92,02% más** que el mismo periodo de 2024.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos comunicados en los once primeros meses de 2025**:

| T.6.2. Trabajadores afectados por EREs. |        |                      |
|---|--------|----------------------|
| Meses                                   | Número | Variación interanual |
| Enero                                   | 1.725  | -11,49               |
| Febrero                                 | 2.008  | -33,20               |
| Marzo                                   | 3.296  | 9,32                 |
| Abril                                   | 3.019  | 12,61                |
| Mayo                                    | 4.594  | 34,60                |
| Junio                                   | 3.898  | 17,59                |
| Julio                                   | 4.864  | -10,41               |
| Agosto                                  | 1.180  | -23,33               |
| Septiembre                              | 992    | -78,89               |
| Octubre                                 | 3.090  | 3,90                 |
| Noviembre                               | 4.449  | 92,02                |

Por **sexo**, el **52,51%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en noviembre son **mujeres -2.336-** y el **47,49%** restante **hombres -2.113-**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, las **personas trabajadoras afectadas por EREs comunicados en noviembre de 2025** corresponden principalmente a la **Comunidad de Madrid** con 2.289 personas, seguida, entre otras, de **Andalucía** con 497, **Cataluña** con 479, **Castilla-La Mancha** con 467, **Galicia** con 163, **Canarias** con 137 y la **Comunidad Valenciana** con 112 personas.

<sup>16</sup> Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras en ERE,s pertenece a **empresas de 1.000 a 4.999 personas** -el 49,79% del total-, seguidas de las de **menos de 50 personas** -el 20,25%-.

Por su parte, de las **85 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en noviembre de 2025, **el 69,41% tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores**.

| T.6.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa. |           |                       |
|--|-----------|-----------------------|
| TAMAÑO DE LA EMPRESA   | EMPRESAS  | PERSONAS TRABAJADORAS |
| 1 a 9 personas trabajadoras  | 16        | 108                   |
| 10 a 24 personas   | 23        | 287                   |
| 25 a 49 personas   | 20        | 506                   |
| 50 a 249 personas  | 17        | 676                   |
| 250 a 499 personas   | 3         | 428                   |
| 500 a 999 personas   | 2         | 229                   |
| 1.000 a 4.999 personas   | 4         | 2.215                 |
| 5.000 y más  | 0         | 0                     |
| <b>Total</b>   | <b>85</b> | <b>4.449</b>          |

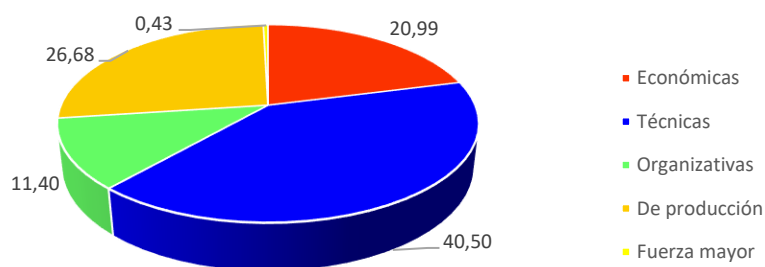
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **75,12%** de las personas en despido colectivo pertenecen al sector **Servicios**, el 21,94% a la **Industria**, el 2,65% a la **Construcción** y el 0,29% al **sector Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos comunicados en noviembre de 2025 corresponden a **Información y Comunicaciones** con 1.905 personas; **Industria Manufacturera** con 976; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** con 361; **Comercio al por Mayor y por Menor, Reparación Vehículos de Motor** con 332; **Hostelería** con 251; **Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas** con 211; **Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales** con 138; y **Construcción** con 118 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s** comunicados en noviembre de 2025, **predominan las técnicas** con 1.802 personas trabajadoras afectadas, el **40,50% del total**.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** -1.187-, **económicas** -934-, **organizativas** -507- y de **fuerza mayor** -19 personas trabajadoras-.

G.6.2. % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.

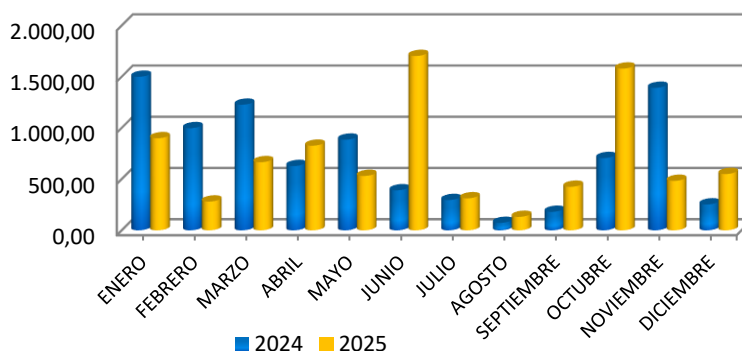


## 7. CONFLICTIVIDAD LABORAL

### ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN 2025

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en **2025** comienzan **590 huelgas**, en las que hay **230.584 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga en diciembre **4.769 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **8.387.052 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que continúan abiertas a inicios de 2025-, el **50,63%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

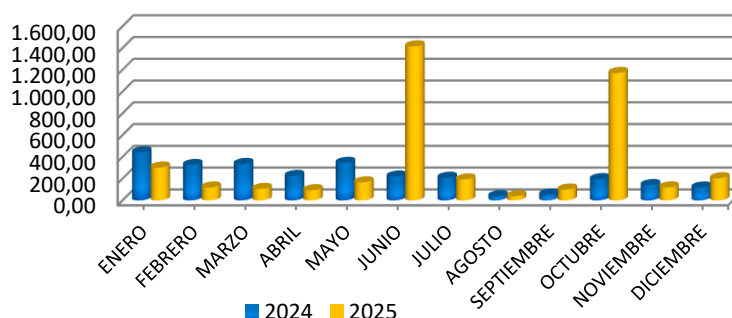
**G.7.1.** Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2024-2025).



Respecto a 2024,  **aumentan el número de huelgas** -492 de enero a diciembre de 2024- y **descienden las personas que las secundan** -325.167 en el mismo periodo de 2024- y **las horas de trabajo perdidas** -8.526.564 hasta diciembre de 2024-.

Por otro lado, en **2025**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **326 huelgas**, en las que participan **101.897 personas** y se pierden **4.015.172 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas que permanecen abiertas a inicios de 2025.

**G.7.2.** Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2024-2025).



En relación con **2024**, **suben el número de huelgas** -285 de enero a diciembre de 2024-, las **personas que secundan aquellas** -52.151 en el mismo periodo de 2024- y las **horas de trabajo perdidas** -2.636.110 hasta diciembre de 2024-.

Por su parte, en **empresas o servicios de carácter público** en **2025** se inician **231 huelgas** en este ámbito, secundadas por **126.369 personas** que se suman a las que participan en huelgas que siguen abiertas a inicios de año, y se pierden **4.246.108 horas de trabajo**, el **50,63% de las perdidas en esos meses**. De esta forma, **respecto al mismo periodo de 2024**, **suben el número de huelgas** -172 de enero a diciembre de 2024- y **descienden las horas no trabajadas** -5.782.484 en el mismo periodo de 2024- y las **personas trabajadoras que participan en las huelgas** -270.393 hasta diciembre de 2024-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, señalar que en **2025 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo** comienzan **91 huelgas**, en las que participan **15.108 personas** y se pierden, junto con huelgas que permanecen abiertas a inicios de 2025, **524.916 horas de trabajo**, el **6,26% de las perdidas** en los once primeros meses de dicho año.

Por la **negociación de convenios** se inician **52 huelgas**, secundadas por **110.573 personas trabajadoras** y se dejan de realizar, junto con huelgas que continúan abiertas a inicios de 2025, **3.432.792 horas de trabajo**, el **40,93% de las perdidas** en el año.

Respecto a los datos de **2024**:

- **Suben el número de huelgas motivadas por ERE,s** -67 hasta diciembre de 2024-, las **personas que secundan aquellas** -7.820 de enero a diciembre de 2024- y las **horas de trabajo perdidas** -428.950 en el mismo periodo de 2024-.
- **Disminuyen el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva** -56 en 2024- y **crecen las personas que participan en ellas** -96.288 en el mismo periodo de 2024- y las **horas de trabajo perdidas** -2.325.518 hasta diciembre de 2024-.

Finalmente, señalar que durante **2025** los **sectores más afectados por las huelgas**, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

|                                     |  |                           |
|-------------------------------------|--|---------------------------|
| <b>T.7.1.</b>                       | <b>Conflictividad por sectores de actividad.</b> |                           |
| <b>Sector de actividad</b>          | <b>Horas de trabajo perdidas</b>                 |                           |
|                                     | <b>Valores absolutos</b>                         | <b>Porcentaje s/total</b> |
| <i>Metal</i>                        | 2.612.468  | 31,15                     |
| <i>Educación</i>                    | 1.601.154  | 19,09                     |
| <i>Actividades sanitarias</i>       | 1.039.824  | 12,40                     |
| <i>Otros servicios</i>              | 981.796  | 11,71                     |
| <i>Transportes y comunicaciones</i> | 697.748  | 8,32                      |
| <i>Industria química</i>            | 255.476  | 3,05                      |



Calle Diego de León, 50  
28006 Madrid  
(+34) 91 566 34 00  
[www.ceoe.es](http://www.ceoe.es)