



Liderar
Defender
Impulsar
Promover



**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

DICIEMBRE 2024

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN NOVIEMBRE DE 2024	7
3. EMPLEO	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN NOVIEMBRE DE 2024	9
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN NOVIEMBRE DE 2024.....	10
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	13
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN NOVIEMBRE DE 2024	13
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	19
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 29 DE NOVIEMBRE DE 2024	19
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN SEPTIEMBRE DE 2024	21
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL	23
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS ONCE PRIMEROS MESES DE 2024.....	23

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

*1.301.482 contratos
registrados en noviembre*

El número total de contratos registra un descenso del **4,04%** -54.811 contratos menos-, sobre el mismo mes del año anterior, y frente al mes de octubre de **2024** hay **225.525 contratos menos**, lo que implica una reducción del 14,77%.

De esta forma, el número de contratos registrados es de **1.301.482**.

EMPLEO

*Baja el desempleo en
noviembre en 16.036
personas*

El número de personas desempleadas registradas en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **baja en noviembre en 16.036** y en términos desestacionalizados en 9.018.

De esta forma, el **desempleo se sitúa en 2.586.018 personas paradas**, la cifra más baja en noviembre desde 2007, superando los **tres millones** -3.123.447- si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 148.813 personas, con una tasa de variación interanual del -5,44%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Desciende en 30.051
personas el número
medio de afiliados en
noviembre*

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **descenso del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, de **30.051, mayor que en los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019-, en los que bajó de media en 23.219 personas en noviembre.

De este modo hay **21.302.463 afiliados de media en noviembre**, el mayor nivel de empleo de la serie histórica en dicho mes, donde las **mujeres representan el 47,35%** del total de personas afiliadas.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **496.389 personas**, de las que 455.277 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual** en el **2,39%**.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

3.556 convenios con efectos económicos registrados para 2024

Variación salarial pactada: 3,05%

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **30 de noviembre de 2024** hay **3.556 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2024**, que dan cobertura a **1.218.266** empresas y **10.267.554** personas.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2024**, registradas hasta 30 de noviembre, se sitúa en el **3,05%**, dato provisional fruto todavía en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, ya que a 30 de noviembre se han firmado **757 convenios** que afectan a 1.937.004 personas trabajadoras con efectos económicos en 2024, el resto son revisiones de convenios suscritos en años precedentes.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

537 inaplicaciones de convenios, que afectan a 20.308 personas

Hasta **30 de noviembre**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2024 ante las distintas autoridades laborales **537 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **20.308 personas trabajadoras**; cifras inferiores a las del año anterior por las mismas fechas tanto en inaplicaciones -544 hasta noviembre de 2023- como en personas afectadas -24.538 hasta el penúltimo mes del año anterior-.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

11.449 personas están en ERTE,s a finales de noviembre

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de noviembre, **11.449 están afectadas por un ERTE**, **9.826 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.623 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.461** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **162 con ERTE,s derivados de fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-.

4.699 personas afectadas por EREs comunicados en septiembre de 2024

En septiembre de 2024 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **4.699 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en ese mes**, un **112,05% más** que en el mismo periodo de 2023.

*8.273.946 horas de trabajo
perdidas en los once
primeros meses del año*

CONFLICTIVIDAD LABORAL

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **once primeros meses de 2024** comienzan **437 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de año, se pierden **8.273.946 horas de trabajo**, el **68,51%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

*Promover la actividad
económica y la creación
de empleo de forma
sostenida*

En un mes de noviembre tradicionalmente marcado por la caída en el empleo, resulta un **descenso de 30.051 afiliados**, situándose el **total de ocupados en 21.302.463 personas**.

Aunque se registra un crecimiento de la afiliación en sectores como la Educación -27.430 más- y el Comercio -23.297 más-, estas cifras no logran compensar la **significativa caída en Hostelería**, que pierde 118.721 personas ocupadas tras el cierre de la campaña de verano.

Asimismo, el número de **autónomos aumenta en 746 respecto a finales de octubre** y en el último año en **41.961 personas**. Este crecimiento representa un 1,25%, muy por debajo del 2,62% registrado en el Régimen General.

A pesar de alcanzar **cifras históricas de afiliación para un mes de noviembre**, **continuamos prácticamente duplicando la tasa europea de paro**, con 2.586.018 personas en desempleo. Esta situación es especialmente grave considerando el **elevado volumen de vacantes** que están frenando el crecimiento de algunos sectores, subrayando la necesidad de un **adecuado desarrollo de las políticas de orientación y formación**.

El **paro desciende en 16.036 personas**, aunque en menor medida que en los tres años anteriores, **afectando el descenso a todos los sectores productivos**, con un mayor impacto en las mujeres y los jóvenes.

Por su parte, la **contratación indefinida**, con **544.519 contratos en el mes de noviembre**, representa el **41,84%** del **total de los contratos formalizados**, consolidando la estabilidad laboral en nuestro mercado de trabajo.

Sin embargo, las **pequeñas empresas**, que predominan en el tejido empresarial español, **enfrentan crecientes dificultades debido al aumento de costes y a la falta de certidumbre y seguridad jurídica**.

Las grandes empresas están compensando la caída de empleo en las microempresas, donde la proporción de empleo ha bajado del 21,61% en 2019 al 18,74% en octubre de 2024. Según datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, **las variaciones interanuales de la ocupación oscilan entre el -0,5% en empresas de 1 y 2 trabajadores y el 6,5% en aquellas con más de 499 empleados.**

En un contexto marcado por la incertidumbre y constantes cambios normativos que aumentan los costes y gravámenes para las empresas, es fundamental **abogar por una mayor seguridad jurídica que impulse las inversiones y refuerce la confianza empresarial.**

En este escenario, **es prioritario promover la actividad económica, así como el crecimiento y la creación de empleo de manera sostenida.** Es esencial acompañar a las personas trabajadoras y a las empresas en este entorno volátil, **asegurando que el proceso de crecimiento no se vea obstaculizado por políticas que impongan rigideces y costos adicionales.** Tales medidas podrían frenar el ya amenazado ritmo de generación de empleo, lo que subraya la necesidad de un **enfoque equilibrado y proactivo en la formulación de políticas económicas y sociolaborales.**

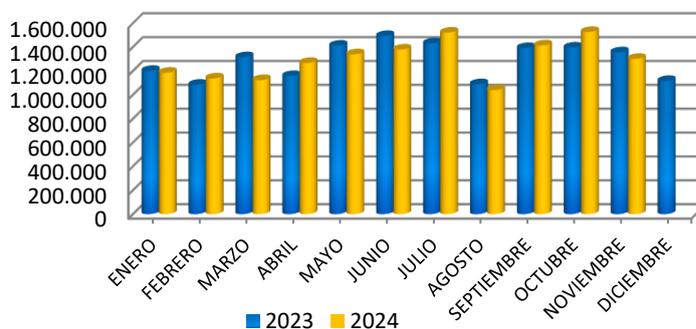
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN NOVIEMBRE DE 2024

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[1], el **número total de contratos registra un descenso del 4,04%** -54.811 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de octubre de 2024 hay 225.525 contratos menos**, lo que implica un descenso del 14,77%.

De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.301.482**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2023-2024).

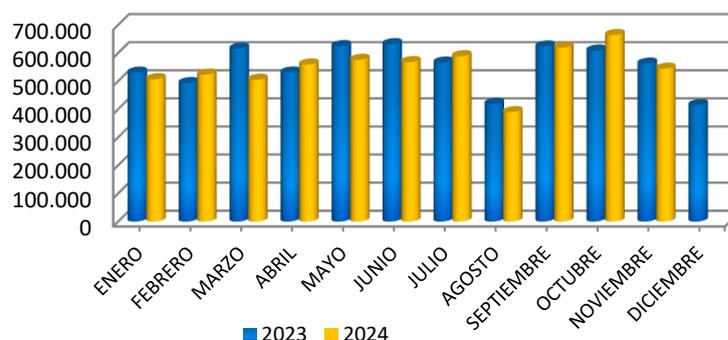


En noviembre se suscriben **544.519 contratos indefinidos**, lo que supone un **41,84% del total de los registrados**, produciéndose un **descenso de un 18,02%** con respecto a las cifras de octubre.

Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se suscriben **17.947 contratos indefinidos menos**, un 3,19% menos.

Se mantiene así la **cifra histórica de más de 14,7 millones de ocupados con contrato indefinido**, de los cuales **más de 9,7 millones son a tiempo completo**.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2023-2024).



¹ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4400>.

Del total de contratos indefinidos, **39.828 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 7,31% de los indefinidos registrados en noviembre.

Los **contratos fijos discontinuos**, 185.914, se **reducen un 5,28%** en relación con el mes de noviembre de 2023, en que se registraron 196.274, con un **descenso del 18,59% sobre las cifras de octubre de 2024**.

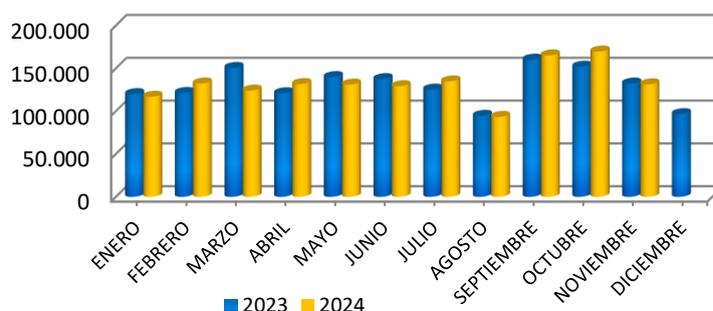
En el penúltimo mes del año se suscriben **756.963 contratos temporales**, siendo un **12,27%** menos que en el mes de octubre y un **4,64% menos que el año anterior por las mismas fechas**, en que se registraron 793.827. Por lo tanto, la **temporalidad se mantiene en niveles significativamente bajos, con especial descenso en las mujeres y en los jóvenes**, gracias al esfuerzo del sector privado para una mayor estabilidad en el empleo.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **noviembre** respecto al mismo mes del año anterior:

I.2.1. Número de contratos temporales registrados en noviembre de 2023 y 2024.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2023	2024	2023-2024
Circunstancias de la producción	567.392	554.002	-2,36
Sustitución	124.652	121.567	-2,47
Obtención de práctica profesional	3.087	2.736	-11,37
Formación en alternancia	5.397	3.483	-35,46

Los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 131.402, experimentan un **descenso del 22,55%** respecto al mes pasado, y del **0,66% sobre el mismo mes del año anterior**, en que se firmaron 132.274.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2023-2024).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 252.110, **disminuyen un 13,24%** sobre el mes de octubre y un **4,69% sobre el mismo mes de 2023**, en que se formalizaron 264.506.

3. EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN NOVIEMBRE DE 2024

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[2] ponen de manifiesto un **descenso del desempleo en noviembre**.

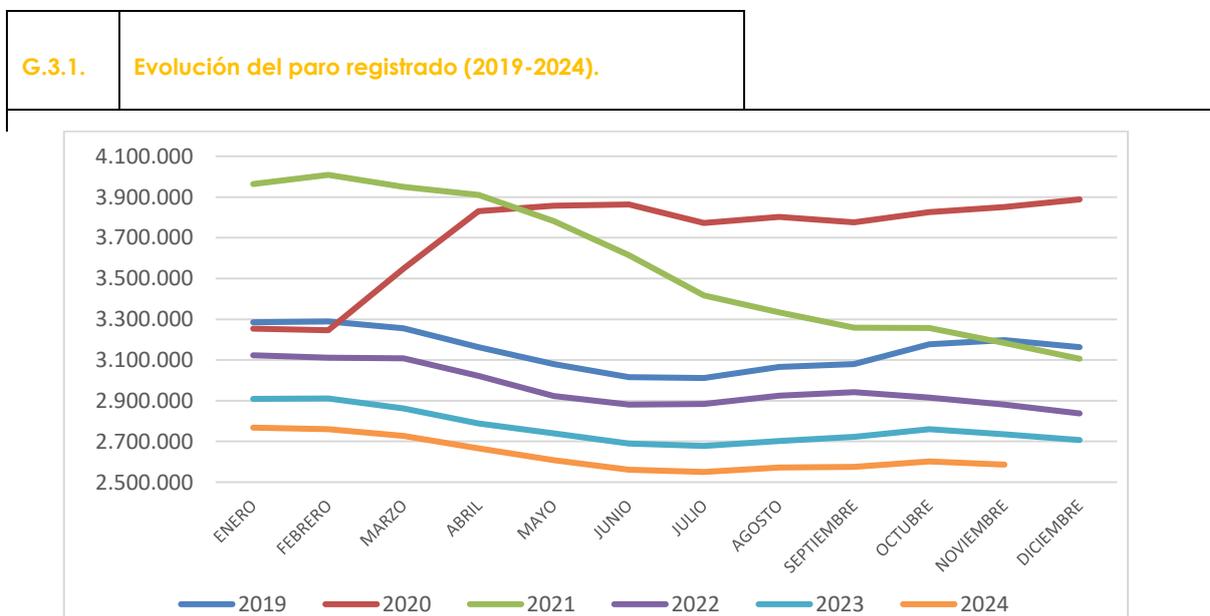
En concreto, **el paro se reduce en 16.036 personas** y en **términos desestacionalizados en 9.018 personas**.

El descenso del paro resulta inferior al producido en los tres años anteriores.

Aunque estemos ante la cifra más baja de paro en este mes desde 2007, todavía hay **2.586.018 personas en desempleo**, superando los **tres millones -3.123.447-** si contabilizamos a los **excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.

Esto hace que **sigamos a la cabeza del desempleo de los países de la OCDE**, con una tasa que casi duplica la media de la Unión Europea y de la Eurozona.

Sin embargo, pese a las elevadas cifras de paro, **existen problemas para cubrir vacantes en distintos sectores y territorios que cercenan la capacidad de crecimiento** de la economía y el empleo. Por ello, es necesario **mejorar la eficacia y eficiencia de las políticas de empleo para conseguir un adecuado ajuste entre la oferta y demanda en el mercado laboral**.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 148.813 parados registrados**, con una **tasa de variación del -5,44%**.

² Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4400>.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **disminuye en todos los sectores**, especialmente en **Servicios** -8.693 más-, **Industria** -2.268 más-, **Construcción** -2.124 más-, **Agricultura** -1.902 más- y en el **Colectivo Sin Empleo Anterior** -1.049 personas más-.

Por **sexo**, **desciende** el paro especialmente en las **mujeres** en **10.811**, un 0,69%, en relación con el mes anterior, hasta **1.556.800** desempleadas y se **mantiene en el nivel más bajo desde 2008**.

Igualmente, el **desempleo se reduce** en los **hombres**, concretamente en **5.225**, un 0,51%, y se sitúa en **1.029.218** desempleados.

Según las **edades**, **baja** el desempleo en noviembre en los **menores de 25 años**, en **3.796 personas**, y en **términos interanuales** en **9.275** -un 4,50%- , situándose en **196.704 personas**.

Asimismo, en los **mayores de esa edad**, **cae el desempleo** en **12.240 personas** respecto al mes de octubre y en **términos interanuales** en **139.538 personas** -un 5,52% menos-, alcanzando a **2.389.314 personas**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **desciende** en noviembre en **once comunidades autónomas**, encabezadas por **Andalucía** -8.464 personas menos-, seguida por la **Comunidad de Madrid** -4.451 menos-, **Cataluña** -2.307 menos-, **Aragón** -661 menos-, **Castilla-La Mancha** -619 menos-, **Canarias** -613 menos-, **País Vasco** -603 menos-, **Extremadura** -534 menos-, **Galicia** -472 menos-, **Principado de Asturias** -293 menos-, la **Región de Murcia** -50 menos- y las **ciudades autónomas** de **Ceuta** -302 menos- y **Melilla** -15 desempleados menos- .

Por el contrario, **aumenta en las seis comunidades autónomas restantes**, situándose a la cabeza **Islas Baleares** -1.808 personas más-, seguida de **Castilla y León** -1.337 más-, **Navarra** -95 más-, la **Comunidad Valenciana** -53 más-, **Cantabria** -36 más- y **La Rioja** -19 desempleados más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en noviembre en **355.247 personas**, **aumentando** en **3.957** -un 1,13%- , respecto al mes anterior, y **disminuyendo** en **2.192 personas** -un 0,61%- **sobre el mismo mes de 2023**.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN NOVIEMBRE DE 2024

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^[3] del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **descenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **30.051 personas**.

Por lo tanto, nos encontramos con una **bajada de la afiliación mayor que en los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019-, cifrada en 23.219 personas.

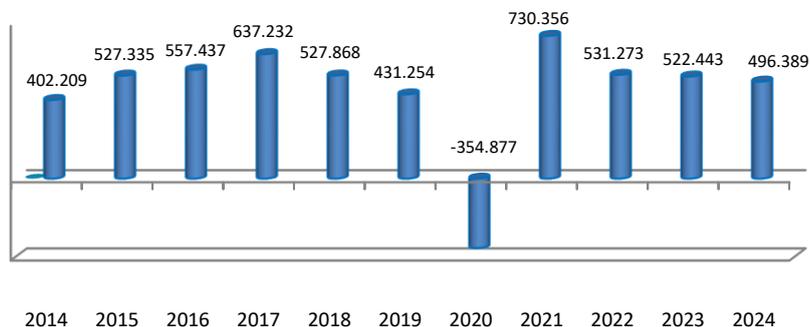
Por su parte, en **términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 13.116 personas**.

El **número medio de afiliados** en noviembre se cifra en **21.302.463**. Estamos ante el noviembre con **mayor nivel de empleo de la serie histórica**.

En **términos interanuales**, la **afiliación media sube en 496.389 personas**, de las que 455.277 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,39%**.

³ Más información: <https://www.inclusion.gob.es/w/la-seguridad-social-consolida-los-21-3-millones-de-afiliados-en-noviembre>.

G.3.2. Variación anual de las personas afiliadas en alta (noviembre 2014-2024).



Destaca el **aumento en el Régimen General** de la afiliación en **Educación**, con 27.430 personas ocupadas más respecto al mes anterior. Asimismo, sobresale el **crecimiento en Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -23.297 personas afiliadas más-; seguido a distancia por **Construcción** -7.450 más-; e **Industria Manufacturera** -6.222 ocupadas más-.

Las mayores **caídas** tienen lugar en **Hostelería** -118.721 personas afiliadas menos-, aunque también se registran en menor medida, entre otras, en **Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento** -1.828 menos-; **Otros Servicios** -1.652 menos-; y **Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca** -1.467 ocupados menos-.

En **términos interanuales** la gran mayoría de los sectores presentan **variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -65.788 personas afiliadas más-; seguida de **Hostelería** -60.111 más-; **Educación** -59.318 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -52.412 más-; **Transporte y Almacenamiento** -41.502 más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -37.823 más-; **Industria Manufacturera** -34.578 más- y **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -33.481 ocupados más-.

Las **bajadas** se limitan, en **términos interanuales**, a las producidas en **Actividades de los Hogares** como **Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -1.283 afiliados menos-; y **Suministro de Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado** -224 cotizantes menos-.

En cuanto al **Régimen de Autónomos**, **sube** en 746 afiliados **respecto a octubre** de 2024, hasta los **3.385.663 afiliados**, y en **términos anuales** en **41.961 personas**, aumentando, por tanto, un **1,25%**, frente al **Régimen General** donde el crecimiento interanual es del **2,62%**. Destaca la **caída en el sector del Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** en 8.871 personas y el **aumento en Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 13.938, respecto al mismo mes de 2023.

Crece la afiliación en noviembre en el **Sistema Especial Agrario** -16.834 ocupados más- y **disminuye** en el **Servicio del Hogar** -907 menos-, respecto al mes anterior, y en **términos interanuales** **ambos bajan**, en 9.577 y 16.197 personas, respectivamente. El número de afiliados es de **662.360 en el Sistema Agrario** y **355.890 en el Hogar**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en noviembre descensos en diez comunidades autónomas**.

Las **caídas** en valores absolutos más reseñables tienen lugar en **Islas Baleares** -93.535 afiliados menos-; seguida, entre otras, a gran distancia de **Castilla y León** -6.727 menos-; **Cataluña** -5.805 menos-; y **Galicia** -2.255 cotizantes menos-.

Los **aumentos** se producen en la **Comunidad de Madrid** -29.895 afiliados más-; **Andalucía** -22.412 más-; la **Comunidad Valenciana** -12.618 más-; **Canarias** -7.494 más-; **Región de Murcia** -6.062 más-; **País Vasco** -2.138 más-; **Castilla-La Mancha** -1.061 más-; **Melilla** -122 más- y **Ceuta** -110 ocupados más-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en noviembre el **52,65%** de los afiliados -11.215.119-, con un **incremento interanual del 2,16%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el **47,35%** de las personas afiliadas, 10.087.343, con un **crecimiento interanual por encima de la media, del 2,64%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **desciende** en **17.657** personas **respecto al mes anterior**, sin embargo, **aumenta** en **209.308** en **términos interanuales**, situándose en **2.876.972** afiliados.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN NOVIEMBRE DE 2024

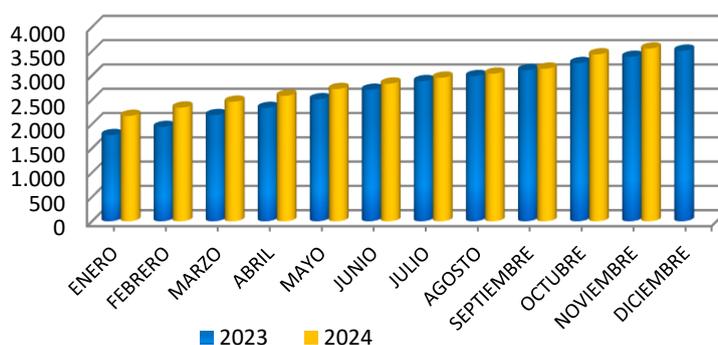
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[4], en **noviembre de 2024** se incorporan a la estadística **120 convenios** con **variación salarial para 2024**, que afectan a **16.008 empresas** y **114.839 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2023** se incorporaron a dicha estadística **128 convenios**, que afectaron a **47.602 empresas** y **403.664 trabajadores**.

De esta forma, a **30 de noviembre de 2024** hay **3.556 convenios**^[5] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2024**, que afectan a **1.218.266 empresas** y **10.267.554 trabajadores** -el **82,47%** de los cubiertos por convenios^[6] con **variación salarial pactada para 2024**-.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2024 y una **disminución** de los **trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **once primeros meses de 2023**, período en el que había **3.385 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **1.115.353 empresas** y **10.562.651 trabajadores** -el **85,87%** de los cubiertos por convenios^[7] con **variación salarial pactada para 2023**-.

G.4.1.	Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2023-2024).
--------	---



En los 3.556 convenios se incluyen:

⁴Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

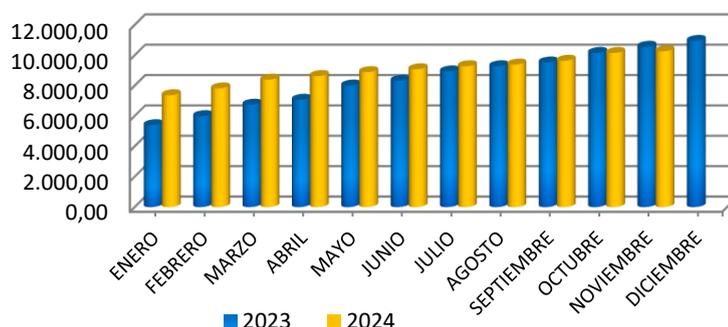
⁵En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

⁶Calculado sobre 12.450.000 personas.

⁷Calculado sobre 12.300.000 personas.

- **757 convenios firmados en 2024^[8]**, aplicables a 1.937.004 personas trabajadoras, frente a los **1.041 para 3.551.120** personas en las mismas fechas de 2023.
- **2.799 convenios firmados en años anteriores a 2024^[9]**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **8.330.550** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.4.2. Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2023-2024).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2024**, registradas hasta 30 de noviembre, se sitúa en el **3,05%** -3,49% en el mismo mes de 2023-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es el **2,89%** -3,16% en noviembre de 2023- y en los **firmados en 2024** el **3,74%** -4,14% en el penúltimo mes de 2023-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,13%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,90%** -2,60% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,05% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-. De los 3.556 convenios registrados, **868**, es decir, el **24,41%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **33,13%** de las **personas trabajadoras por ellos cubiertas** -3.402.235-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2024 se cerrarán en julio de 2026. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial todavía son provisionales**, fruto en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, ya que, como se ha indicado, a 30 de noviembre se han firmado 757 convenios con efectos económicos en 2024, el resto son revisiones de convenios suscritos en años precedentes.

⁸ De los 757 convenios firmados en 2024, 214 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -1.822.704 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación- y 543 a convenios de empresa -114.300 personas-.

⁹ En los 2.799 convenios firmados antes de 2024, 760 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -7.822.652 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 2.039 a convenios de empresa -507.898 personas trabajadoras-.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 30 de noviembre de 2024, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **3,07%** y los de **empresa** del **2,80%**.

El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,94%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **3,09%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- también del **3,02%** y en los de **ámbito provincial** del **3,10%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, el **Sector Agrario** registra la mayor variación salarial -3,14%-, seguido por los **Servicios** -3,10%-, la **Industria** -2,94%- y la **Construcción** -2,91%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2024, el **36,66%** tienen un **incremento superior al 3%** y el **31,20%** tienen incrementos salariales entre **2,51% y 3%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	1	0,03	288	0,00
Igual al 0%	75	2,11	48.951	0,48
Del 0,01% al 0,49%	11	0,31	3.781	0,04
Del 0,50% al 0,99%	75	2,11	179.118	1,74
Del 1,00% al 1,50%	274	7,71	220.937	2,15
Del 1,51% al 2,00%	629	17,69	1.415.342	13,78
Del 2,01% al 2,50%	357	10,04	1.431.635	13,94
Del 2,51% al 3,00%	768	21,60	3.203.316	31,20
Superior al 3%	1.366	38,41	3.764.186	36,66
TOTALES	3.556	100,00	10.267.554	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 30 de noviembre de 2024 es de **1.756,12 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.751,10 horas anuales en noviembre de 2023-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos. En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.759,14 horas anuales -1.754,32 horas en noviembre de 2023-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.709,25 horas anuales -1.698,85 horas en el mismo mes de 2023-.

Pese a la provisionalidad de los datos, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2024, el **53,95%** tienen una **jornada anual de entre 1.759 y 1.803 horas anuales**.

T.4.2. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos de jornada.				
TRAMOS DE JORNADA	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Menos de 1.712 horas/año ¹	1.138	32,00	1.171.781	11,41
De 1.712 a 1.758 horas/año ²	881	24,78	2.872.960	27,98
De 1.759 a 1.803 horas/año ³	1.065	29,95	5.539.818	53,95
De 1.804 a 1.825 horas/año ⁴	190	5,34	388.064	3,78
Más de 1.825 horas/año ⁵	282	7,93	294.931	2,87
TOTALES	3.556	100,00	10.267.554	100,00

¹Menos de 37,5 horas/semana
²De 37,5 a 38,5 horas/semana
³De 38,5 a 39,5 horas/semana
⁴De 39,5 a 40 horas/semana
⁵Más de 40 horas/semana

INAPLICACIONES DE CONVENIO

En los **once primeros meses de 2024** se depositan **537 inaplicaciones de convenios**^[10], que afectan a **20.308 trabajadores**, frente a las 544 inaplicaciones del mismo periodo del año anterior, aplicables a 24.538 personas.

Desde la entrada en vigor de la **Reforma laboral de 2012** se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.995 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **512.757 personas**.

El **37,43%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en los once primeros meses de 2024 pertenecen al Sector Servicios donde tienen lugar el **46,55%** de las inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	14	11	1.636
Industria	74	71	6.277
Construcción	199	181	4.794
Servicios	250	222	7.601
Total	537	485	20.308

El **97,95%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al **93,30%** de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

¹⁰ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.4.4. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	11	2,1	1.360	6,7
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	526	98,0	18.948	93,3
Total	537	100,0	20.308	100,0

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **42,83%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	230	42,8	11.478	56,5
Sistema de remuneración	51	9,5	782	3,9
Cuantía salarial y sistema de remuneración	46	8,6	2.035	10,0
Horario y distribución del tiempo de trabajo	39	7,3	821	4,0
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	35	6,5	481	2,4
Cuantía salarial, sistema de remuneración y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	29	5,4	473	2,3
Jornada de trabajo	20	3,7	1.535	7,6
Resto de casos	87	16,2	2.703	13,3
Total	537	100,0	20.308	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **49,96%** de las personas afectadas están en **empresas de entre 50 y 249 trabajadores** y el **72,58%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

T.4.6. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.			
TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	374	352	5.460
50 a 249 personas	130	103	10.146
250 o más personas	22	19	4.621
No consta	11	11	81
Total	537	485	20.308

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones, el 88,45%, se producen con acuerdo en el periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

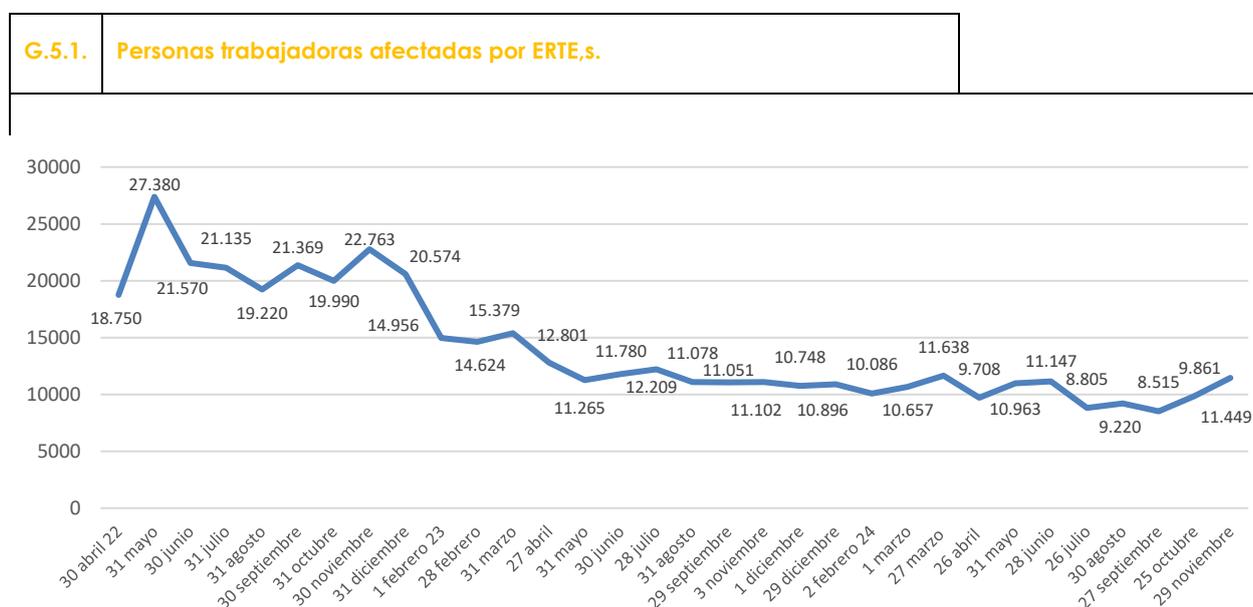
T.4.7. Procedimiento de inaplicación.		INAPLICACIONES		PERSONAS	
CONDICIONES INAPLICADAS	Número	%	Número	%	
	Acuerdo en período de consultas	475	88,5	19.398	95,5
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	36	6,7	442	2,2	
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	11	2,1	408	2,0	
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0	
Decisión en el seno de un órgano tripartito	15	2,8	60	0,3	
Total	537	100,0	20.308	100,0	

5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 29 DE NOVIEMBRE DE 2024

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de noviembre de 2024, **11.449 están afectadas por un ERTE**, de las que **8.322** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto –**3.127**– en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo. Datos que comienzan a reflejar los efectos devastadores de la DANA^[1] en el tejido productivo y en el empleo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se ha producido un descenso de 7.301 personas ocupadas en situación de ERTE**, es decir, hay un **38,94% menos**.



De las **11.449 personas en ERTE,s**, **9.826** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción –ETOP**, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores-, de las que **6.771** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas en buena parte en la **Comunidad Valenciana –982-**, **Andalucía –828-**, **Navarra –783-**, **País Vasco –716-**, **Galicia –689-**, la **Comunidad de Madrid –624-**, **Cataluña –595-**, **Castilla y León –385-**, **Aragón –356-** y **Canarias –217 personas-**; y **3.055** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas principalmente en la **Comunidad Valenciana –605-**, **Andalucía –594-**, la **Comunidad de Madrid –387-**, **Cataluña –353-**, **Castilla-La Mancha –285-**, **País Vasco –208-**, **Castilla y León –175-** y **Galicia –126 personas-**.

¹ Aunque a inicios de diciembre hay más de 30.000 personas en ERTE,s de fuerza mayor en la Comunidad Valenciana con motivo de la DANA, todavía no se han registrado la totalidad de ERTE,s en la estadística de la Seguridad Social, pues el plazo de comunicación se ha ampliado en un mes al legalmente establecido. Así, los ERTE,s que comiencen el 28 de octubre podrán ser comunicados a la Seguridad Social hasta finales de diciembre.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de noviembre, respecto a **850 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de Alojamiento**, con 1.160 personas, 1.099 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 61 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques**, con 914 personas -787 en suspensión de contrato y 127 en reducción de jornada-.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.160	1.099	61
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	914	787	127
Fabricación de material y equipo eléctrico	663	626	37
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	560	197	363
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	541	524	17
Servicios de comidas y bebidas	485	410	75
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	462	305	157
Industria de la alimentación	444	315	129
Industria del cuero y del calzado	424	123	301
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	305	56	249

Asimismo, hay **1.623 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **1.461** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **1.413 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Andalucía -521-**, la **Comunidad Valenciana -382-**, **Galicia -137-**, **Cataluña -115-**, **Islas Baleares -47-**, **Castilla -La Mancha -38-**, **La Rioja -36-**, **País Vasco -31-** y **Región de Murcia -24 personas-**; pertenecientes mayoritariamente a **Comercio al por Mayor e Intermediarios del Comercio, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas -562-**, **Servicios de Comidas y Bebidas -159-**, **Comercio al por Menor, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas -98-**, **Metalurgia, Fabricación de Productos de Hierro, Acero y Ferroaleaciones -79-**, **Otros Servicios Personales -45-** e **Industria de la Alimentación -41 personas-**.

Por otro lado, **48 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Andalucía -14 personas-**, la **Comunidad Valenciana -13-** y la **Comunidad de Madrid -8-** y concentradas en las ramas de actividad de **Comercio al por Mayor e Intermediarios del Comercio, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas -9 personas-**, **Captación, Depuración y Distribución de Agua -5-** y **Venta y Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas -5-**.

También hay **162 personas en ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **112 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **50 con limitaciones de la misma**. De esas **112 personas, 97** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Islas Baleares -46 personas-**, **La Rioja -15-** y **Cataluña -14-**, correspondiendo, principalmente, al sector de **Comercio al por Menor, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas -47-**,

Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento -16- y **Servicios de Comidas y Bebidas** -15 personas-.

Hay **15 personas** en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento pertenecientes en su mayoría a **Comercio al por Menor, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas** -12 personas-, de **Islas Baleares** -13 personas-.

Por su parte de las **50 personas con limitaciones de actividad**, **41** están en ERTE,s de suspensión total de la actividad y se concentran en **Andalucía** -36 personas- e **Islas Baleares** -4-. Pertenecen a **Servicios de Alojamiento** -36 personas- y **Pesca y Acuicultura** -4-.

Además, **9 personas** están en ERTE,s de suspensión parcial, radicadas todas ellas en **Andalucía** y vinculadas a **Servicios de Alojamiento**.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **1.276 personas** en ERTE,s por FM.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN SEPTIEMBRE DE 2024

En **septiembre de 2024** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[12], hay **4.699 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**, un **112,05% más que el mismo periodo de 2023**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos comunicados en los nueve primeros meses de 2024**:

T.5.2. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	Variación interanual
Enero	1.949	-23,48
Febrero	2.999	28,99
Marzo	3.015	-10,67
Abril	2.675	-23,26
Mayo	3.413	66,65
Junio	4.040	51,94
Julio	5.429	-0,70
Agosto	1.539	-28,02
Septiembre	4.699	112,05

Por **sexo**, el **73,99%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en septiembre son **varones** -3.477- y el **26,01% mujeres** -1.222-.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras en ERE,s pertenece a **empresas de 5.000 y más personas** -el 62,95% del total-, seguidas de las **empresas de menos de 50 trabajadores** -el 15,51%-.

¹² Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Por su parte, de las **65 empresas** que han acudido a un **despido colectivo**, en septiembre de 2024, **el 76,92%** tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores.

T.5.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	21	141
10 a 24 personas	19	279
25 a 49 personas	10	309
50 a 249 personas	9	384
250 a 499 personas	2	145
500 a 999 personas	2	86
1.000 a 4.999 personas	1	397
5.000 y más	1	2.958
Total	65	4.699

Atendiendo al **ámbito territorial**, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s** comunicados en **septiembre de 2024** corresponden principalmente a la **Comunidad de Madrid** con 1.507 personas, seguida, entre otras, de **Cataluña** con 898, **Andalucía** con 520, la **Comunidad Valenciana** con 481, **Castilla y León** con 224, **Galicia** con 215, **Canarias** con 185 y **País Vasco** con 177.

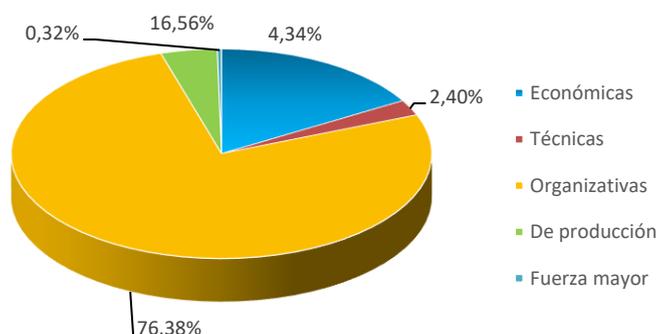
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **94,34%** de las **personas en despido colectivo pertenecen a los Servicios**, el 4,49% a la **Industria**, el 1,06% a la **Construcción** y el 0,11 % al **Sector Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos comunicados en septiembre de 2024 corresponden a **Información y Comunicaciones** con 3.656 personas, **Industria Manufacturera** con 211, **Actividades Profesionales** con 189, **Actividades Administrativas** con 152, **Transporte y Almacenamiento** con 119 y **Hostelería** con 93 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s** comunicados en septiembre de 2024, **predominan las organizativas** -3.589 personas trabajadoras afectadas, **el 76,38% del total**-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **económicas** -778- y dentro de las mismas las **pérdidas actuales** -446 trabajadores-, **de producción** -204-, **técnicas** -113- y **fuerza mayor** -15 personas trabajadoras-.

G.5.2. % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.



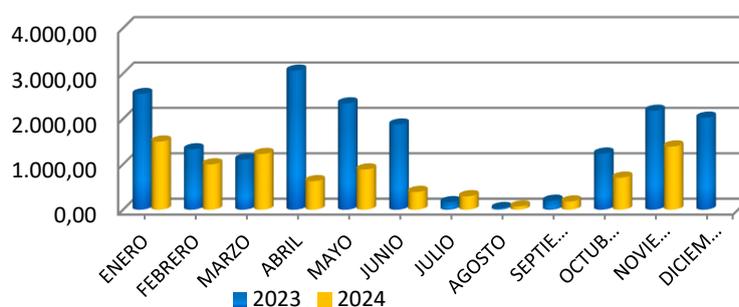
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS ONCE PRIMEROS MESES DE 2024

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **once primeros meses de 2024** comienzan **437 huelgas**, en las que hay **318.942 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga en noviembre **39.346 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **8.273.946 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el **68,51%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

G.6.1.

Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2023-2024).

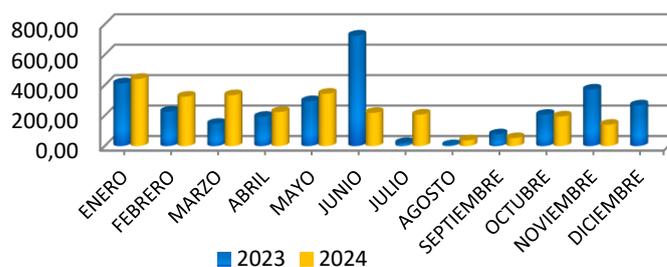


Respecto a los once primeros meses de 2023, **disminuyen el número de huelgas** -559 en el mismo periodo de 2023- y las **horas de trabajo perdidas** -16.071.932 de enero a noviembre de 2023- y **aumentan las personas que secundan aquéllas** -294.086 en los primeros once meses de 2023-.

Por otro lado, en los **primeros once meses de 2024**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **251 huelgas**, en las que participan **49.295 personas** y se pierden **2.518.278 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2.

Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2023-2024).



En relación con el mismo periodo de 2023, bajan el número de huelgas -338 en los once primeros meses de 2023-, las personas trabajadoras que secundan las mismas -66.614 de enero a noviembre de 2023- y las horas de trabajo perdidas -2.677.898 en los primeros once meses de 2023-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en los primeros once meses de 2024 tienen lugar 160 huelgas en este ámbito, secundadas por 267.973 personas, en las que se pierden 5.668.818 horas de trabajo, el 68,51% de las pérdidas en ese periodo. De esta forma, respecto a los mismos meses de 2023, disminuyen el número de huelgas -201 de enero a noviembre de 2023- y las horas no trabajadas -13.337.572 en el mismo periodo de 2023- y suben las personas trabajadoras que participan en las mismas -221.176 en los primeros once meses de 2023-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que de enero a noviembre de 2024 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 57 huelgas, en las que participan 6.914 personas que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas a comienzos de año, y se pierden 412.318 horas de trabajo, el 4,98% de las pérdidas en lo que va de 2024.

Por la negociación de convenios se inician 50 huelgas, en las que participan 95.091 personas trabajadoras que, junto con las que llevaron a cabo las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios del año, dejan de realizar 2.308.590 horas de trabajo, el 27,90% de las pérdidas en los once primeros meses de 2024.

Respecto a los datos de enero a noviembre de 2023:

- Se reducen el número de huelgas -73 en los once primeros meses de 2023- y crecen las personas que secundan las huelgas motivadas por ERE,s -4.784 de enero a noviembre de 2023- y las horas de trabajo perdidas -215.854 en el mismo periodo de 2023-.
- Disminuyen el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva -80 de enero a noviembre de 2023- y suben las personas que participan en ellas -50.362 en el mismo periodo de 2023- y las horas de trabajo perdidas -1.787.710 en los primeros once meses de 2023-.

Finalmente, señalar que hasta el penúltimo mes de 2024 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.6.1. Conflictividad por sectores de actividad.	
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas
	Valores absolutos Porcentaje s/total
Transportes y comunicaciones	3.164.898 38,25
Actividades sanitarias	1.347.120 16,28
Otros servicios	978.850 11,83
Metal	857.912 10,37
Educación	745.016 9,00
Instituciones financieras y seguros	390.120 4,71



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es