



Liderar
Defender
Impulsar
Promover



**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

MAYO 2024

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ABRIL DE 2024	7
3. EMPLEO	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2024	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ABRIL DE 2024	13
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ABRIL DE 2024	14
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ABRIL DE 2024	17
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	23
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 26 DE ABRIL DE 2024	23
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN FEBRERO DE 2024	25
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL	27
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS CUATRO PRIMEROS DE 2024	27

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

*1.267.440 contratos
registrados en abril*

En abril el **número total de contratos registra un incremento del 9,52%** -110.124 contratos más-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de marzo de 2024** hay **143.952 contratos más**, lo que implica un incremento del 12,81%.

De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.267.440**.

EMPLEO

*Disminuye el empleo en
139.700 personas en el
primer trimestre de
2024*

Los resultados de la **Encuesta de Población Activa -EPA-** del primer trimestre de 2024 reflejan que **el empleo baja en el mismo en 139.700 personas** y se sitúa en los **21.250.000 personas ocupadas**. Por su parte **el desempleo crece en 117.000 personas**, subiendo la **tasa de paro al 12,29%**. Estos datos contrastan con los de **afiliación a la Seguridad Social y con algunos indicadores de actividad**, que han mostrado un mayor dinamismo en el comienzo del año, por lo que es pronto para confirmar un cambio de tendencia en el mercado laboral.

*Baja el desempleo en
abril en 60.503 personas*

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **baja en abril en 60.503** y en términos desestacionalizados en 27.748. De esta forma, el **desempleo se sitúa 2.666.500 personas paradas**, superando los **tres millones -3.234.163-** si contabilizamos a los **excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 121.870 personas**, con una **tasa de variación interanual del -4,37%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Crece en 199.538
personas el número
medio de afiliados en
abril*

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **aumento del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, de **199.538**, por encima del **registrado de media en abril en el período prepandémico -2014 a 2019-**, cifrado en 173.777 personas.

De este modo hay **21.101.505 afiliados de media en abril**, alcanzando un nuevo récord histórico, donde las mujeres presentan niveles históricos de ocupación al representar el 47,39% del total de personas afiliadas. En **términos interanuales** la **afiliación crece en 486.516 personas**, de las que 457.992 corresponden al Régimen General.

2.584 convenios con efectos económicos registrados para 2024

Variación salarial pactada: 2,92%

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **30 de abril de 2024** hay **2.584 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2024**, que dan cobertura a **973.329 empresas** y **8.632.764 personas**.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2024**, registradas hasta 30 de abril, se sitúa en el **2,92%**, dato muy provisional fruto en gran medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que a 30 de abril sólo se han firmado **142 convenios** que afectan a 480.247 personas trabajadoras con efectos económicos en 2024, el resto son revisiones de convenios suscritos en años precedentes.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

264 inaplicaciones de convenios, que afectan a 10.075 personas

Hasta **30 de abril**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2024 ante las distintas autoridades laborales **264 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **10.075 personas trabajadoras**; cifras superiores a las del año anterior por las mismas fechas en inaplicaciones -256 hasta abril de 2023- e inferiores en cuanto a los afectados -10.852 en el cuarto mes del año anterior-.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

9.708 personas están en ERTE,s a finales de abril

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 26 de abril, **9.708 están afectadas por un ERTE**, **8.536 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.172 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.009** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **163** con **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-.

2.999 personas afectadas por ERE,s comunicados en febrero de 2024

En febrero de 2024 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **2.999 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en ese mes**, un **28,99% más** que en el mismo periodo de 2023.

*4.351.652 horas de trabajo
perdidas en el primer
cuatrimestre del año*

*Se impone priorizar la
protección del tejido
productivo, evitando
mayores costes, cargas y
gravámenes*

CONFLICTIVIDAD LABORAL

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en el **primer cuatrimestre de 2024** comienzan **218 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de año, se pierden **4.351.652 de trabajo**, el **68,78%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

Resulta notable la **buena evolución de la afiliación y del desempleo en el cuarto mes del año**, impulsada por los efectos positivos en la actividad económica y en la ocupación de la Semana Santa, cuyos últimos días han coincidido este año con los inicios de abril.

El mes de **abril termina con 199.538 cotizantes más de media y una bajada del desempleo en 60.503 personas**.

La afiliación a la Seguridad Social alcanza un nuevo récord histórico, con más de 21,1 millones de personas afiliadas en media mensual de abril.

La **evolución positiva de la afiliación alcanza a la generalidad de territorios y sectores**, siendo especialmente reseñable el aumento del Régimen General en actividades, vinculadas al turismo propio de la Semana Santa y otras festividades, como la Hostelería en casi 92.000 personas.

Igualmente **crecen los autónomos en cerca de 12.000 respecto a finales de marzo de 2024**, destacando las **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas**, con un incremento en los últimos doce meses en **10.941 personas**, frente a la caída del **Comercio en 9.235 personas** respecto al mismo mes de 2023. De esta forma **el Régimen de autónomos supera los 3,3 millones, la cifra más alta de la serie histórica**.

Resulta especialmente significativo el **buen comportamiento del empleo entre las mujeres que superan los 10 millones de afiliadas en la segunda mitad del mes de abril**, lo que supone el 47,39% del conjunto de los trabajadores.

En **desempleo** son destacables los **descensos en el sector Servicios, seguido a distancia por los producidos en Construcción, Industria y Agricultura** y también en el Colectivo sin empleo anterior, **alcanzado a todos los territorios** con la excepción de Canarias. No obstante, se sitúa en más de **2,6 millones de personas** que, pese a ser **la cifra más baja registrada desde septiembre 2008**, continúa manteniéndose a la cabeza del paro de los países de la Zona Euro, lo que **contrasta con el problema de algunos sectores para cubrir sus vacantes**.

Por ello, **es preciso optimizar el funcionamiento de las políticas de empleo** con el fin de mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas para facilitar su activación e inserción en el mercado laboral. **Un mercado laboral que tiene que ser dinámico e inclusivo, dando cobertura rápida a las demandas del tejido productivo.**

Junto a los anteriores datos, destaca la consolidación de la **estabilidad en el empleo, casi uno de cada dos contratos formalizados es indefinido.**

Así la **temporalidad cae a mínimos históricos del 12,6%, con especial incidencia en las mujeres** y claramente **en los jóvenes**, situándonos en el entorno de los **14 millones de ocupados con contrato indefinido**, de los que más de 9,5 lo son a tiempo completo.

Constatado el **compromiso de las empresas con el empleo, pese al contexto claramente incierto por la situación geopolítica, el encarecimiento generalizado de los costes laborales y de producción y la inseguridad jurídica derivada de los continuos anuncios de cambios normativos, se impone priorizar el fortalecimiento y protección de nuestro tejido productivo evitando mayores costes, cargas y gravámenes** que afecten negativamente a la inversión, la competitividad de las empresas y el crecimiento del empleo.

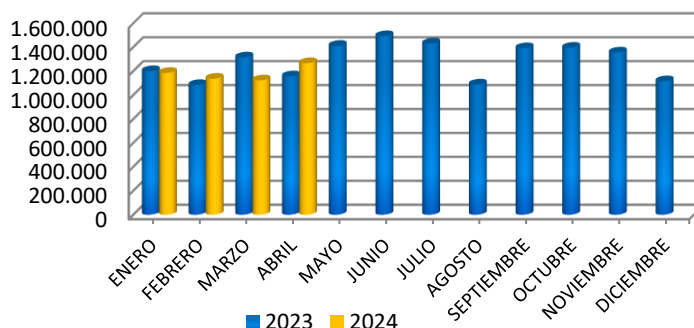
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ABRIL DE 2024

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social ^[1], en abril el **número total de contratos registra un incremento del 9,52%** -110.124 contratos más-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de marzo de 2024** hay **143.952 contratos más**, lo que implica un aumento del 12,81%.

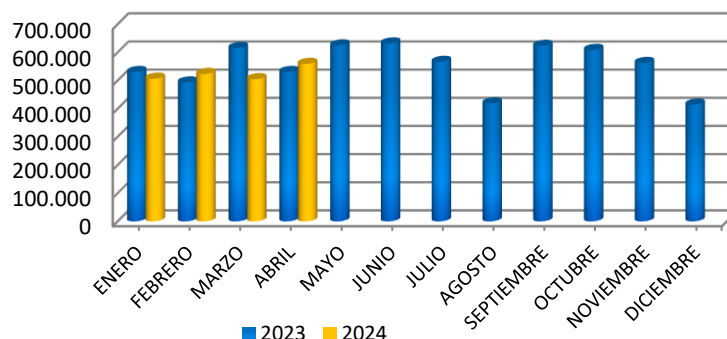
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.267.440**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2023-2024).



En abril se suscriben **559.254 contratos indefinidos**, lo que supone un **44,12% del total de los registrados**, produciéndose un **incremento de un 10,77%** con respecto a las cifras de marzo. Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se han suscrito **28.717 contratos indefinidos más**, lo que supone un aumento del 5,41%. Se alcanza así una **cifra histórica en el entorno de los 14 millones de ocupados con contrato indefinidos**, de los cuales **9,6 millones son a tiempo completo**.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2023-2024).



¹ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4331>.

Del total de contratos indefinidos, **35.229 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 6,30% de los indefinidos registrados en abril.

Los **contratos fijos discontinuos**, 190.393, **aumentan un 2,74%** en relación con el mes de abril de 2023, en que se firmaron 185.315, con un **crecimiento del 20,30%** sobre las cifras de marzo de 2024.

En el cuarto mes del año se suscriben **708.186 contratos temporales**, siendo un **14,48% más** que en el mes de marzo y un **12,99% más** que el año anterior por las mismas fechas, en que se registraron 626.779.

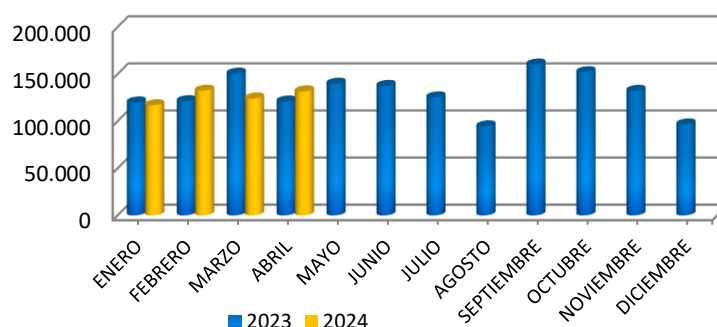
Los datos evidencian que **sigue consolidándose la estabilidad en el empleo por el esfuerzo del sector privado**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal que **se mantiene en mínimos históricos -12,60%**. El **crecimiento de la contratación indefinida** tiene **especial incidencia en menores de treinta años**, en los que la **temporalidad desciende un 34%** tras la entrada en vigor de la Reforma Laboral de 2021.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **abril** respecto al mismo mes del año anterior:

1.2.1. Número de contratos temporales registrados en abril de 2023 y 2024.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2023	2024	2023-2024
Circunstancias de la producción	454.848	498.282	9,55
Sustitución	102.632	124.340	21,15
Obtención de práctica profesional	2.865	2.451	-14,45
Formación en alternancia	4.720	6.005	27,22

Los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 131.687, experimentan un **incremento del 6,11%** respecto al mes pasado y del **8,91%** sobre el mismo mes del año anterior, en que se firmaron 120.914.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2023-2024).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 226.584, **aumentan un 11,45%** sobre el mes de marzo y un **12,33%** sobre el mismo mes de 2023, en que se formalizaron 201.714.

3. EMPLEO

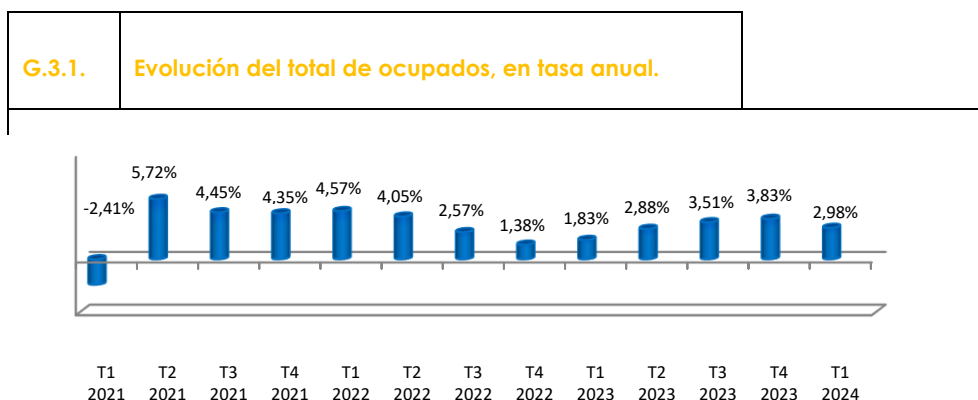
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2024

En un periodo estacionalmente desfavorable para el mercado laboral, los resultados de la Encuesta de Población Activa -EPA-^[2] del primer trimestre de 2024 muestran la mayor caída de la ocupación desde 2014, con la excepción del año 2020, siendo también negativo el saldo en número de horas trabajadas y de paro. Estos datos contrastan con los de afiliación a la Seguridad Social y con algunos indicadores de actividad, que han mostrado un mayor dinamismo en el comienzo del año. Por lo tanto, es pronto para confirmar un cambio de tendencia en el mercado laboral, aunque hay factores que pueden estar empezando a tener un impacto negativo, como la incertidumbre política y regulatoria y el aumento de los costes empresariales.

De esta forma, en este primer trimestre el empleo disminuye en 139.700 ocupados^[3], situándose en los 21.250.000, quedando la tasa de empleo en el 51,40%, con un descenso de 65 centésimas respecto del trimestre anterior.

Por su parte, la tasa de empleo intertrimestral desestacionalizada es del 0,54%, no obstante, conviene señalar que, en un contexto de cambio de base^[4], los perfiles desestacionalizados se pueden ver alterados, lo que obliga a interpretar con cierta cautela estos datos trimestrales desestacionalizados.

En términos interanuales, el empleo crece en 615.800 personas en los últimos 12 meses, siendo la tasa de variación anual del 2,98%, lo que supone una ralentización del crecimiento de la ocupación en términos interanuales, con una disminución de 0,85 puntos respecto al trimestre precedente.



Preocupa el descenso interanual de las horas trabajadas, en un 0,30%, a pesar del aumento interanual del número de ocupados.

² Más información: <https://www.ine.es/dyns/Prensa/es/EPAIT24.pdf>

³ Ocupados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquélla en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado trabajando al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados -empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares- y asalariados -públicos o privados-.

⁴ La EPA ha incorporado a sus estimaciones de 2021 a 2023 las cifras del Censo de Población y Viviendas de 2021, lo que supone una revisión al alza de la población residente en hogares, aumentando el número de activos, ocupados, parados e inactivos. No obstante, las principales tasas, así como su evolución, se mantienen muy similares a las existentes antes de la revisión.

El **empleo privado pierde** este trimestre **114.100** personas, una cifra inferior a la habitual en este periodo –promedio de caída en 121.700 personas en el periodo 2014 a 2019–, situándose en **17.699.000**, lo que denota el esfuerzo de las empresas por mantener sus plantillas a pesar de los riesgos e incertidumbres existentes. Además, **sube en términos interanuales en 559.800 ocupados**, aunque se desacelera el ritmo de crecimiento, con una **tasa de variación interanual del 3,27%**.

En el **sector público**, de la misma forma, este **primer trimestre** la ocupación **desciende en 25.600 personas**, hasta los **3.551.000**, registrando en los **últimos doce meses** un **crecimiento de 56.000 empleos**, con una tasa interanual del **1,60%**.

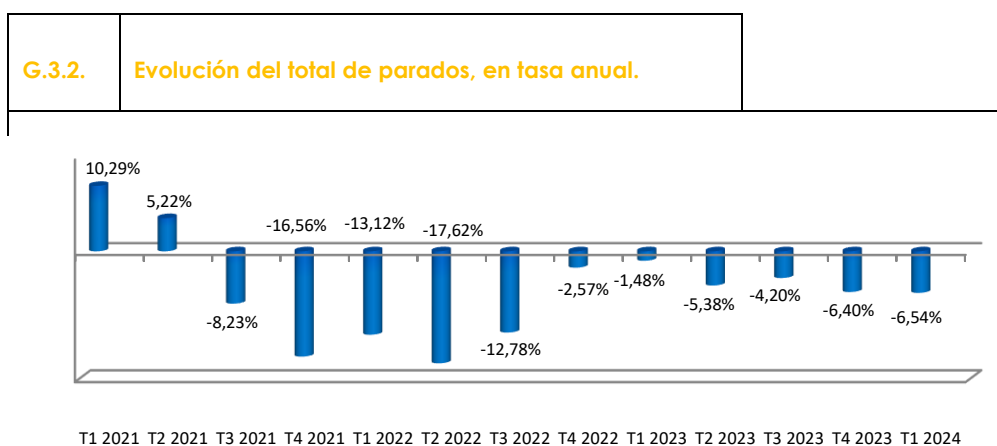
Por su parte, el número de **asalariados disminuye en 69.800 personas** en este primer trimestre, **incrementándose en 103.700** las que tienen un **empleo indefinido** y **descendiendo en 173.500** las que cuentan con un **contrato temporal**, a lo que han contribuido los cambios en la regulación del mercado laboral a finales de 2021. En consecuencia, la **tasa de temporalidad** se sitúa en el **15,71%**, disminuyendo en 0,78 puntos respecto al trimestre anterior.

En **términos interanuales**, los asalariados **suben en 594.200 personas**, de forma que el **ascenso de las indefinidas** alcanza a **814.300 ocupados**, mientras que las **temporales disminuyen en 220.100**.

Hay que destacar el **esfuerzo realizado por el sector privado para reducir la temporalidad**, en línea con lo pactado en la Reforma laboral de 2021, pasando del 23,90% en el cuarto trimestre de 2021 a situarse en el mínimo histórico del **12,30%** en el primer trimestre de 2024, frente al **sector público**, donde sigue en cifras altas del **29,50%**; situación que se agrava en el caso de las mujeres donde la temporalidad se eleva al 33,90%.

Por otro lado, **disminuye el empleo a tiempo completo en 199.700 personas**, en el primer trimestre mientras que el empleo a **tiempo parcial se incrementa en 59.900 ocupados**. De este modo, el **porcentaje de personas que trabajan a tiempo parcial** se sitúa en el **13,84%**. No obstante, en los **últimos doce meses**, el empleo a **tiempo completo crece en 501.100 personas** frente **tiempo parcial que lo hace en 114.700**.

Las **personas trabajadoras por cuenta propia disminuyen en 69.800** en el primer trimestre de 2024 y **aumentan en 19.900 en términos interanuales**. Este primer trimestre registra una disminución de los **empleadores**, 48.200 menos, y de los **empresarios sin asalariados o trabajadores independientes**, en 11.500, lo que implica una pérdida de tejido productivo.



La cifra total de **parados**^[5] se sitúa, en el primer trimestre de 2024, en **2.977.900 personas**, tras un **crecimiento en 117.000**, en contraste con las 15.500 personas que aumentó de promedio en los primeros trimestres del periodo 2014-2019.

En **términos interanuales** el paro se **reduce en 208.500 personas**, lo que implica una variación interanual del **-6,54%**. De esta forma la **tasa de paro** se sitúa en el **12,29%**, frente al **11,76%** del trimestre anterior.

En el primer trimestre la **población activa**^[6] **experimenta un descenso de 22.700 personas** -disminuye en 49.800 españoles y aumenta en 27.100 extranjeros-. Se sitúa en **24.227.900 personas**, con una **tasa de actividad** del **58,63%**, siendo **57,03% la tasa de los españoles** y **69,02% la de los extranjeros**.

En **términos interanuales**, la población activa crece en **407.300 personas**, así la **tasa de variación anual de los activos** se modera hasta el **1,71%**.

Atendiendo a los **sectores** de actividad:

- La **ocupación disminuye** este trimestre en **Servicios** en 56.100 personas, en **Industria** con 38.500 menos, en **Agricultura** con 27.600 menos y en **Construcción** con 17.500 ocupadas menos. En **valores interanuales** se produce un **aumento** en **Servicios** con 522.700 personas ocupadas más, en **Construcción** con 82.000 más y en **Industria** con 20.400 ocupados más; sin embargo, **disminuye** en **Agricultura** con 9.300 personas ocupadas menos.
- El **número de parados** este trimestre **crece** en **Servicios** con 128.600 personas más, en **Industria** con 28.900 más y en **Construcción** con 26.700 desempleados más. En cambio, en **Agricultura** prácticamente no varió con 800 personas paradas más. En **términos interanuales**, el desempleo **baja** en **Servicios** con 23.600 personas menos, en **Industria** con 17.200 menos, en **Agricultura** con 9.900 menos y en **Construcción** con 9.600 personas desempleadas menos.

Por **sexo**:

- El **empleo disminuye** este trimestre entre los **hombres** en 52.900 y entre las **mujeres** en 86.800. Asimismo, en el **conjunto de los últimos doce meses** el **empleo crece** en 301.800 hombres y 314.000 mujeres.
- El **desempleo se incrementa** este trimestre en 77.500 **hombres** y en 39.500 **mujeres**, con lo que la **tasa de paro masculina** se sitúa en el **11,00%** y la **femenina en el 13,73%**. En **variación anual** el desempleo **desciende** en 57.600 hombres y en 150.800 mujeres.

Según la **edad**:

⁵ Parados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifique las dos primeras condiciones.

⁶ Población activa: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

- En el primer trimestre de 2024, **crece la ocupación** en los **grupos de edad de 16 a 19 años, 30 a 34 años, 50 a 54 años y de 55 y más años**, siendo el mayor aumento en el de **55 y más años** -16.500 personas ocupadas más-. Por el contrario, **desciende la ocupación** en el resto de los grupos, registrándose el mayor **descenso** en el grupo de edad de **40 a 44 años**, con 68.500 personas ocupadas menos. En **valores interanuales aumenta** igualmente **en todas las edades**, excepto en los tramos de **40 a 44 años** -68.900 personas ocupadas menos-, destacando el **crecimiento** en términos absolutos en el **tramo de 55 años y más**, con 244.500 personas empleadas más.
- Se observa un **aumento del paro** durante este trimestre en los **grupos de edad de 25 a 54 años y de 55 años y más**, destacando el de las personas de **25 a 54 años** -106.600 personas más-. En **términos interanuales baja** el número de parados en el grupo de **20 a 24 años** -4.700 menos-, en el grupo de **25 a 54 años** -194.600 personas menos- y en el grupo de **55 años y más** -9.900 personas desempleadas menos-. Por el contrario, el **desempleo aumenta** en el **grupo de 16 a 19 años** con 700 personas desempleadas más.

Por **nacionalidad**:

- La **ocupación baja** este trimestre entre los **españoles** en 106.800 personas y también entre los **extranjeros** en 32.900. En **términos interanuales aumenta** en **378.000 españoles** y en **237.700 extranjeros**.
- El **desempleo sube** este trimestre en **60.000** entre los **extranjeros** y en **57.000** entre los **españoles**, con lo que la **tasa de paro** de las personas de **nacionalidad española** se sitúa en el **11,11%** y la de las personas de **nacionalidad extranjera** en el **18,64%**. En **términos interanuales baja** en **203.600 españoles** y en **4.900 extranjeros**.

Por **territorios**:

- El mayor **incremento de personas ocupadas** este trimestre se produce en **Madrid** -44.700 más-. En el **último año** prácticamente todas las comunidades **incrementan los ocupados**, siendo los **mayores aumentos** los registrados en **Cataluña** -192.200 más-, la **Comunidad de Madrid** -136.500 personas más- y **Canarias** -46.800 personas ocupadas más-. La ocupación descende exclusivamente en **La Rioja** -2.200 menos- y **Ceuta** -1.200 personas ocupadas menos-.
- Los **mayores descensos del paro** en el primer trimestre, respecto al **trimestre anterior**, tienen lugar en **Canarias** -14.500 menos- y la **Comunidad de Madrid** -14.100 personas desempleadas menos-. Por su parte, los **incrementos más relevantes** se producen en las **Islas Baleares** -28.300 más-, **Castilla-La Mancha** -27.400 más- y **País Vasco** -22.100 personas desempleadas más-. En **términos interanuales**, las **reducciones más significativas** se producen en la **Comunidad de Madrid** -52.500 menos-, **Cataluña** -32.400 menos-, **Canarias** -27.900 menos- y **Andalucía** -23.500 personas paradas menos-. Por su parte, los **incrementos** se producen únicamente en **Melilla** -1.800 más-, **La Rioja** -1.200 más-, **País Vasco** -800 más- y **Ceuta** -400 personas desempleadas más-.

Finalmente, hay que indicar que, en el primer trimestre de 2024, el **número de hogares con todos sus miembros activos en desempleo asciende en 49.700**, con lo que el total se sitúa en **977.900 hogares**. Por su parte, el **número de hogares con todos sus miembros activos ocupados disminuye en 108.500**, hasta **11.545.000**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ABRIL DE 2024

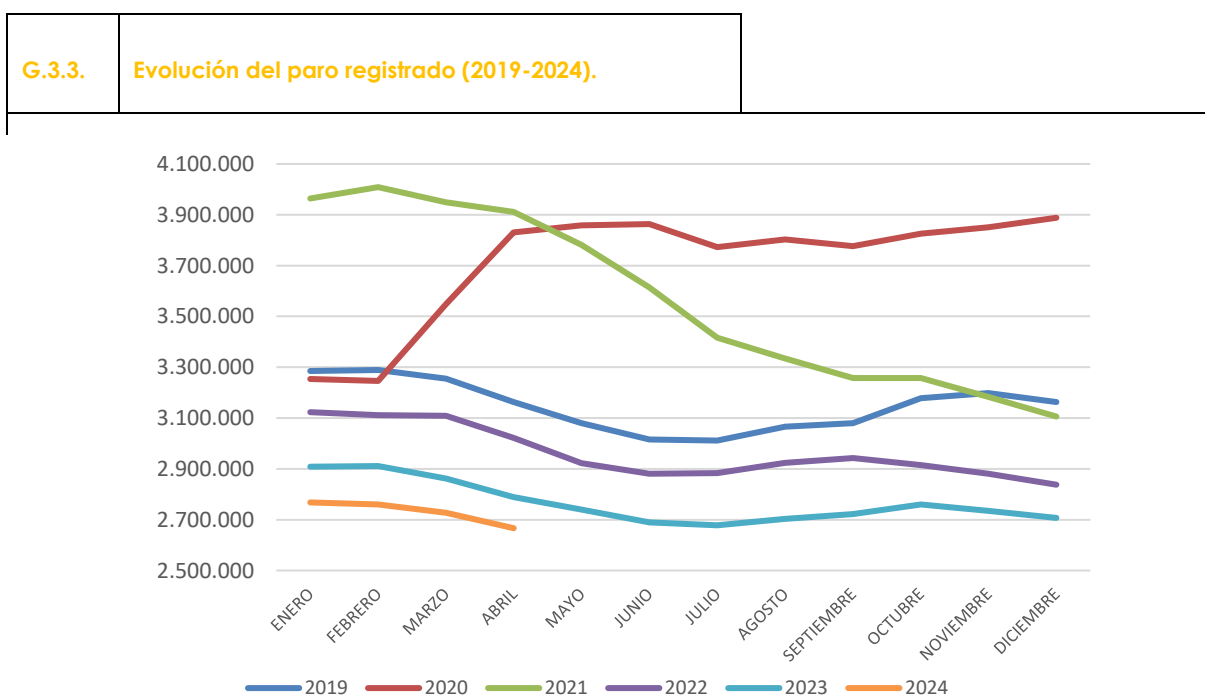
Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[7] ponen de manifiesto un **descenso en abril del desempleo**, alentado por el efecto positivo que la Semana Santa tiene habitualmente en la ocupación, cuyos últimos días han coincidido con el inicio del mes de abril.

En concreto **baja en 60.503 personas** y en **términos desestacionalizados en 27.748**.

La reducción, no obstante, es menor que la **producida de media en los meses de abril del periodo prepandemia** -2014 a 2019-, cifrada en 103.595 personas.

Nos encontramos ante la cifra más baja de paro desde septiembre de 2008, aunque todavía hay **2.666.500 personas en desempleo**, superando los **tres millones** -3.234.163- si **contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.

Como paradoja, pese a las elevadas cifras de paro, **existen vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir y que limitan la capacidad de crecimiento** de la economía y el empleo, por lo que es necesario **mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas para facilitar su activación e inserción en el mercado laboral**. Un mercado laboral que tiene que ser **dinámico e inclusivo**, dando **cobertura rápida a las necesidades que demanda el tejido productivo**.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 121.870 parados registrados**, con una **tasa de variación del -4,37%**.

⁷Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4331>.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **baja** en **abril**, en todos los sectores, respecto al mes de marzo, en **Servicios** -42.067 menos-, en **Construcción** -4.902 menos-, en **Industria** -4.433 menos-, en **Agricultura** -3.451 menos- y en el **Colectivo Sin Empleo Anterior** -5.650 personas desempleadas menos-.

Por **sexo**, **desciende** el paro en las **mujeres** en **29.719**, un 1,82%, en relación con el mes anterior, y en **76.729** en términos interanuales, hasta **1.602.838** desempleadas, **el nivel más bajo desde diciembre de 2008**.

Asimismo, el paro **disminuye** en los **hombres**, concretamente en **30.784** respecto a finales de marzo, un 2,81%, y en **45.141** en términos interanuales, situándose en **1.063.662** desempleados.

Según las **edades**, se **reduce** el desempleo en abril en los **menores de 25 años**, en **16.925** personas y en **términos interanuales** en **7.169** -un 3,67%- , llegando a **188.082 personas**.

En los **mayores de esa edad** también **desciende** el desempleo. Así, hay **43.578 personas menos respecto al mes de marzo** y en **términos interanuales cae** en **114.701 personas** -un 4,42%- , alcanzando la cifra de **2.478.418 personas**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **disminuye en abril en dieciséis comunidades autónomas**, encabezadas por **Andalucía** -20.954 menos-, **Comunidad de Madrid** -8.044 menos- y **Cataluña** -7.359 personas desempleadas menos-, y en las **ciudades autónomas de Melilla y Ceuta**.

Tan solo **aumenta en Canarias** -2.424 personas desempleadas más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en abril en **360.100 personas**, **disminuyendo** en **6.341** -un 1,73%- , respecto al mes anterior, y en **2.834 personas** -un 0,78%- **sobre el mismo mes de 2023**.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ABRIL DE 2024

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^{[8][9]} del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **ascenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, **de 199.538 personas**.

Por lo tanto, nos encontramos que **crece con más de intensidad que los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019- en los que ascendió de media en 173.777 personas.

Igualmente, en **términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 40.677 personas**.

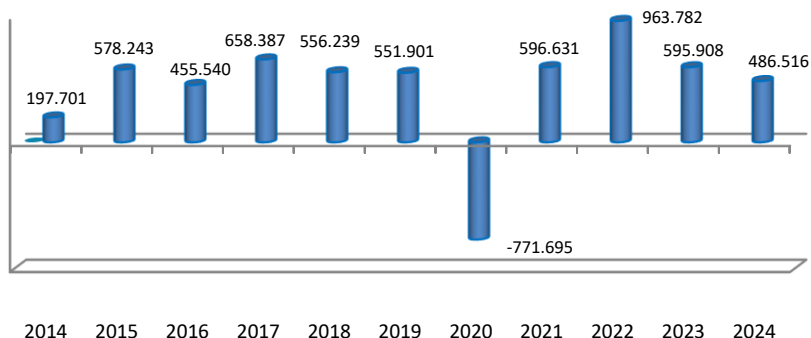
El **número medio de afiliados** en abril se cifra en **21.101.505**, alcanzando un nuevo récord histórico.

En **términos interanuales**, la **afiliación media sube en 486.516 personas**, de las que 457.992 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,36%**.

⁸ Más información: <https://www.inclusion.gob.es/w/espana-supera-en-abril-los-21-millones-de-afiliados-a-la-seguridad-social-y-crea-empleo-durante-48-meses-seguidos>.

⁹ Existen diferencias entre los datos de afiliación a la Seguridad Social y de ocupados de la EPA, fundamentalmente, porque los primeros derivan de una anotación en un registro -son más fiables- y los segundos de una encuesta. Además, hay excepciones de afiliación a la Seguridad Social, por ejemplo, en profesionales acogidos a una Mutualidad.

G.3.4. Variación anual de las personas afiliadas en alta (abril 2014-2024).



El ascenso de la afiliación en el Régimen General alcanza a prácticamente todos los sectores, respecto al mes anterior, encabezados por **Hostelería** -91.913 personas afiliadas más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -15.074 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -11.549 más-; **Transporte y Almacenamiento** -10.021 más-; **Administración Pública y Defensa**; **Seguridad Social Obligatoria** -6.999 más-, e **Industria Manufacturera** -6.053 cotizantes más-.

El descenso de la afiliación se limita a **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para uso Propio** -10 afiliados menos-.

Igualmente, en términos interanuales la gran mayoría de los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General, empezando por **Educación** -153.891 personas afiliadas más-; seguida de **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -69.633 más-; **Hostelería** -57.964 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -56.075 más-; **Industria Manufacturera** -38.484 más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** - 37.408 más-

Las caídas se limitan, en términos interanuales, a las producidas en **Administración Pública y Defensa**, **Seguridad Social Obligatoria** -84.319 personas afiliadas menos-; y **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -1.128 menos-; **Industrias Extractivas** -345 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismo Extraterritoriales** -13 afiliados menos-.

En cuanto al Régimen de Autónomos, crece en 11.987 afiliados, respecto a marzo de 2024, y en términos anuales en 29.743 personas, aumentando, por tanto, un 0,89% frente al Régimen General, donde el crecimiento interanual es del 2,66%. Destaca la caída del Comercio en 9.235 personas y el aumento de las Actividades Profesionales Científicas y Técnicas en 10.941, respecto al mismo mes de 2023. De esta forma se sitúa en máximos históricos con 3.364.938 afiliados.

Aumenta la afiliación en abril en el Sistema Especial Agrario -15.021 ocupados más- y disminuye en el Servicio del Hogar -753 afiliados menos-, respecto al mes anterior, aunque en términos interanuales ambos bajan, en 12.083 y 9.099 personas, respectivamente. El número de afiliados es de 693.640 en el Sistema Agrario y 371.538 en el Hogar.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en abril una subida en todas las comunidades y ciudades autónomas**.

Los **aumentos más significativos** en valores absolutos tienen lugar en **Islas Baleares** -55.155 afiliados más-; **Andalucía** -41.365 más-; **Cataluña** -33.089 más-; la **Comunidad de Madrid** -14.639 más-; y la **Comunidad Valenciana** -11.688 cotizantes más-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en abril el **52,61%** de los afiliados -11.102.223 -, con un **aumento interanual del 1,96%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el **47,39%** de las personas afiliadas 9.999.282, situándose en niveles históricos de ocupación, con un **crecimiento interanual del 2,80%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **aumenta en 70.936** personas respecto al mes anterior y en **198.372 en términos interanuales**, situándose en **2.805.055 afiliados**.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ABRIL DE 2024

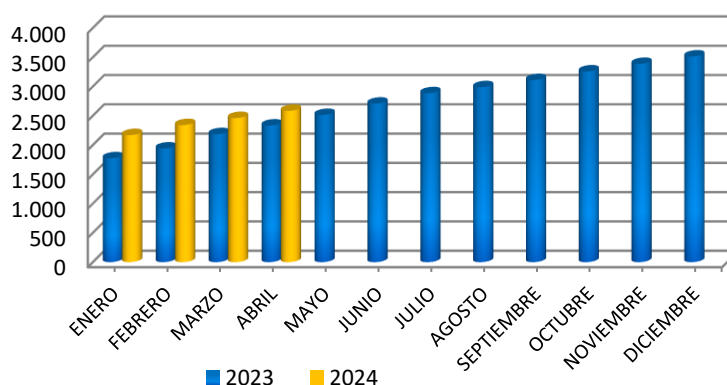
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[10], en **abril de 2024** se incorporan a la estadística **123 convenios** con **variación salarial para 2024**, que afectan a **23.334 empresas** y **233.074 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2023** se incorporaron a dicha estadística **147 convenios**, que afectaron a **32.489 empresas** y **324.730 trabajadores**.

De esta forma, a **30 de abril de 2024** hay **2.584 convenios**^[11] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2024**, que afectan a **973.329 empresas** y **8.632.764 trabajadores** -el **69,34%** de los cubiertos por convenios^[12] con **variación salarial pactada para 2024**-.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2024 y **de los trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **cuatro primeros meses de 2023**, período en el que había **2.333 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **714.530 empresas** y **7.073.043 trabajadores** -el **57,50%** de los cubiertos por convenios^[13] con **variación salarial pactada para 2023**-.

G.4.1.	Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2023-2024).
--------	---



En los 2.584 convenios se incluyen:

¹⁰ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

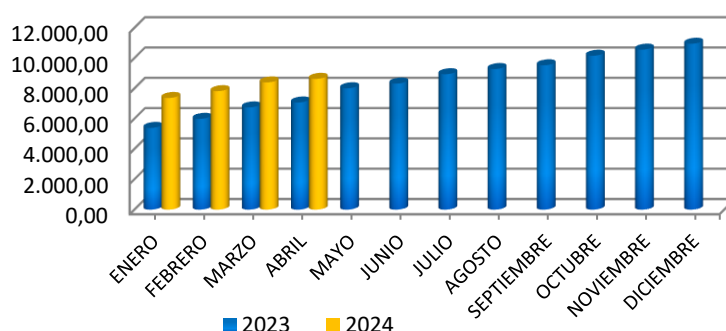
¹¹ En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

¹² Calculado sobre 12.450.000 personas.

¹³ Calculado sobre 12.300.000 personas.

- **142 convenios firmados en 2024^[14]**, aplicables a 480.247 personas trabajadoras.
- **2.442 convenios firmados en años anteriores a 2024^[15]**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **8.152.517** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.4.2. Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2023-2024).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2024**, registradas hasta 30 de abril, se sitúa en el **2,92%**-3,14% en el mismo mes de 2023-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es el **2,85%**-2,95% en abril de 2023- y en los **firmados en 2024** el **4,10%**-4,71% en el cuarto mes de 2023-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **2,95%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,87%**-2,52% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,01% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-. De los 2.584 convenios registrados, **555**, es decir, el **21,48%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **33,62%** de las personas trabajadoras por ellos cubiertas -2.902.425-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2024 se cerrarán en julio de 2026. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son muy provisionales**, fruto en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 30 de abril sólo se han firmado 142 convenios con efectos

¹⁴ De los 142 convenios firmados en 2024, 39 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -465.142 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación- y 103 a convenios de empresa -15.105 personas-.

¹⁵ En los 2.442 convenios firmados antes de 2024, 727 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -7.769.414 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.715 a convenios de empresa -383.103 personas trabajadoras-.

económicos en 2024, el resto son revisiones de convenios suscritos en años precedentes.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 30 de abril de 2024, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **2,93%** y los de **empresa** del **2,77%**.

El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,79%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. En los **convenios sectoriales** de **ámbito nacional** la variación salarial es del **2,91%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **3,00%** y en los de **ámbito provincial** del **2,89%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, los **Servicios** registran la mayor variación salarial -3,00%-, seguidos por la **Construcción** -2,88%-, la **Industria** -2,77%- y el **Sector Agrario** -2,37%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2024, el **32,70%** tienen un **incremento superior al 3%** y el **31,24%** tienen incrementos salariales entre **2,51% y 3%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	47	1,82	38.645	0,45
Del 0,01% al 0,49%	8	0,31	1.690	0,02
Del 0,50% al 0,99%	69	2,67	226.963	2,63
Del 1,00% al 1,50%	236	9,13	192.867	2,23
Del 1,51% al 2,00%	385	14,90	1.278.360	14,81
Del 2,01% al 2,50%	302	11,69	1.374.539	15,92
Del 2,51% al 3,00%	594	22,99	2.696.886	31,24
Superior al 3%	943	36,49	2.822.814	32,70
TOTALES	2.584	100,00	8.632.764	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 30 de abril de 2024 es de **1.762,96 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.753,93 horas anuales en abril de 2023-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos. En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.765,16 horas anuales -1.757,31 horas en abril de 2023-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.717,48 horas anuales -1.703,41 horas en el mismo mes de 2023-.

Pese a la provisionalidad de los datos, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2024, el **55,57%** tienen **una jornada anual de entre 1.759 y 1.803 horas anuales**.

T.4.2. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos de jornada.				
TRAMOS DE JORNADA	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Menos de 1.712 horas/año ¹	724	28,02	803.801	9,31
De 1.712 a 1.758 horas/año ²	655	25,35	2.439.799	28,26
De 1.759 a 1.803 horas/año³	841	32,55	4.796.808	55,57
De 1.804 a 1.825 horas/año ⁴	146	5,65	376.650	4,36
Más de 1.825 horas/año	218	8,44	215.706	2,50
TOTALES	2.584	100,00	8.632.764	100,00

¹Menos de 37,5 horas/semana
²De 37,5 a 38,5 horas/semana
³De 38,5 a 39,5 horas/semana
⁴De 39,5 a 40 horas/semana

INAPLICACIONES DE CONVENIO

En los **cuatro primeros meses de 2024** se depositan **264 inaplicaciones de convenios**^[6], que afectan a **10.075 trabajadores**, frente a las 256 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 10.852 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.722 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **502.524 personas**.

El **38,98%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en los cuatro primeros meses de 2024 pertenecen al Sector Servicios donde tienen lugar el **50%** de las inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	5	5	616
Industria	34	33	3.231
Construcción	93	85	2.301
Servicios	132	112	3.927
Total	264	235	10.075

El **97,73%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 89,30% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

¹⁶ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.4.4. Inaplicaciones según ámbito del convenio.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	6	2,3	1.078	10,7
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	258	97,7	8.997	89,3
Total	264	100,0	10.075	100,0

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **43,56%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	115	43,6	5.326	52,9
Sistema de remuneración	24	9,1	293	2,9
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	20	7,6	209	2,1
Cuantía salarial y sistema de remuneración	19	7,2	869	8,6
Cuantía salarial, sistema de remuneración y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	14	5,3	205	2,0
Jornada de trabajo	12	4,6	1.212	12,0
Cuantía salarial, horario y distribución del tiempo de trabajo y superación de los límites para la movilidad funcional	12	4,6	166	1,7
Resto de casos	48	18,2	1.795	17,8
Total	264	100,0	10.075	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **39,54%** de las **personas** afectadas están en **empresas de entre 50 y 249 trabajadores** y el **74,89%** de las **empresas** que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

T.4.6. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	189	176	2.989
50 a 249 personas	58	43	3.984
250 o más personas	11	10	3.033
No consta	6	6	69
Total	264	235	10.075

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **89,39%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

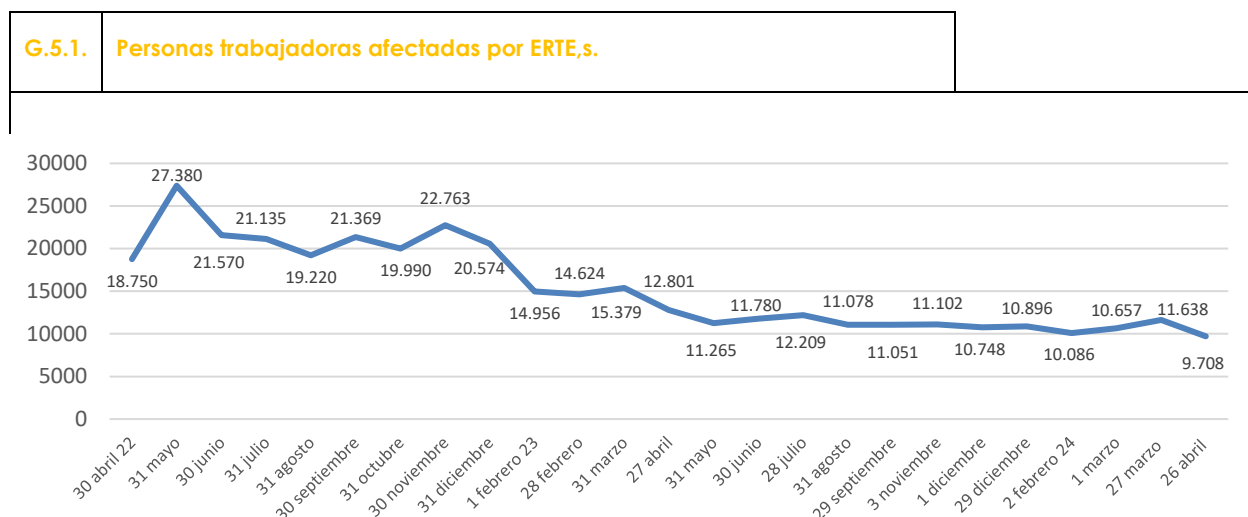
T.4.7. Procedimiento de inaplicación.					
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS		
	Número	%	Número	%	
Acuerdo en período de consultas	236	89,4	9.841	97,7	
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	15	5,7	196	2,0	
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	1	0,4	1	0,0	
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0	
Decisión en el seno de un órgano tripartito	12	4,6	37	0,4	
Total	264	100,0	10.075	100,0	

5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 26 DE ABRIL DE 2024

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 26 de abril de 2024, **9.708 están afectadas por un ERTE**, de las que **6.454** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-3.254-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se ha producido un descenso de 9.042 personas ocupadas en situación de ERTE**, es decir, hay un **48,22% menos**.



De las **9.708 personas en ERTE,s**, **8.536** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** –ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores–, de las que **5.395** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas en buena parte en **Andalucía** –1.000–, la **Comunidad Valenciana** –726–, **Cataluña** –669–, **País Vasco** –602–, **Castilla y León** –457–, la **Comunidad de Madrid** –440– y **Galicia** –439 personas–; y **3.141** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas principalmente en **Cataluña** –585–, la **Comunidad Valenciana** –488–, la **Comunidad de Madrid** –407–, **Castilla** –La Mancha –255–, **Castilla y León** –254–, **Galicia** –175–, y **País Vasco** –172 personas–.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de abril, respecto a **1.028 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de Alojamiento**, con 1.111 personas, 1.044 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 67 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de Otros Productos Minerales no Metálicos**, con 696 personas –626 en suspensión de contrato y 70 en reducción de jornada–.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.111	1.044	67
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	696	626	70
Industria de alimentación	587	363	224
Servicios de comidas y bebidas	445	311	134
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	440	108	332
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	408	231	177
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semiremolques	348	334	14
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	282	120	162
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	281	179	102
Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	264	221	43

Asimismo, hay **1.172 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **1.009** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **911 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Andalucía -328-**, **Galicia -230-**, **Cataluña -124-**, **La Rioja -33-**, **País Vasco -32-**, la **Comunidad Valenciana -30-** y **Castilla -La Mancha -29 personas-**; pertenecientes mayoritariamente a **Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas -147-**, **Servicios de Comidas y Bebidas -113-**, **Servicios a edificios y actividades de jardinería -67-**, **Metalurgia, Fabricación de Productos de Hierro, Acero y Ferroaleaciones -58-**, **Actividades de construcción especializada -46-**, **Otros Servicios Personales -44-**, y **Actividades Administrativas de Oficina y otras actividades auxiliares a las empresas -40 personas-**.

Asimismo **98 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Andalucía -42 personas-**, **Castilla y León -16-**, la **Comunidad Valenciana -14-**, **Cataluña -7-** y **Galicia -6-** y concentradas en las ramas de actividad de **Industria de Alimentación -18 personas-**, **Captación, Depuración y Distribución de Agua -15-**, **Industria Química -12-**, **Otros Servicios Personales -12-**, **Metalurgia, Fabricación de Productos de Hierro, Acero y Ferroaleaciones -8-**, y **Comercio al por mayor e intermediarios de comercio, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas -7-**.

También hay **163 personas en ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **151 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **12 con limitaciones de la misma**.

De esas **151 personas, 143** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Galicia -41 personas-** y **Cataluña -32-**, correspondiendo, principalmente, al sector de **Servicios de Comidas y Bebidas -52 personas-** y **Pesca y Acuicultura -51-**. Hay **8 personas en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes fundamentalmente a **Asistencia en Establecimientos Residenciales -6-**, de **Castilla-La Mancha -6 personas-**.

Por su parte de las **12 personas con limitaciones de actividad**, cinco están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad** y se concentran en **Baleares -4- personas-**. Pertenecen básicamente a **Pesca y Acuicultura -4 personas-**.

Además, **siete personas** están en **ERTE,s de suspensión parcial**, radicadas principalmente en **Cataluña -6 personas-** y vinculados a **Captación, Depuración y Distribución de Agua -6-**.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **872 personas en ERTE,s por FM**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN FEBRERO DE 2024

En **febrero de 2024** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[17], hay **2.999 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**, un **28,99% más** que el mismo periodo de 2023.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos** comunicados en los **dos primeros meses de 2024**:

T.5.2. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	Variación interanual
Enero	1.949	-23,48
Febrero	2.999	28,99

Por **sexo**, el **54,18%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en febrero son **varones -1.625-** y el **45,82%** restante **mujeres -1.374-**.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras en ERE,s pertenece a **empresas de menos de 50 personas trabajadoras** -el 38,65% del total-, seguidas de las de **50 a 249 personas trabajadoras** -el 32,58%- y de las de **250 a 499 personas trabajadoras** -el 26,11%-.

Por su parte, de las **106 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en febrero de 2024, el **72,64%** tienen una plantilla de **menos de 50 trabajadores**.

T.5.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	22	134
10 a 24 personas	37	527
25 a 49 personas	18	498
50 a 249 personas	22	977
250 a 499 personas	6	783
500 a 999 personas	0	0
1.000 a 4.999 personas	0	0
5.000 y más	1	80
Total	106	2.999

¹⁷ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Atendiendo al **ámbito territorial**, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s comunicados en febrero de 2024** corresponden principalmente a la **Comunidad de Madrid** con 1.221 personas, seguida, entre otras, de **Cataluña** con 375, la **Comunidad Valenciana** con 321, **Galicia** con 291, **Andalucía** con 270, **Castilla – La Mancha** con 106, **Aragón** con 104 y **Navarra** con 65.

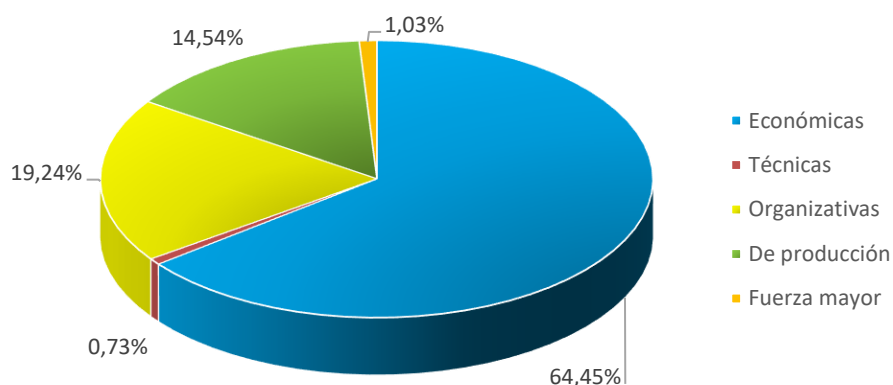
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **60,96% de las personas en despido colectivo pertenecen a los Servicios**, el 33,48% a la Industria, el 3,53% al Sector Agrario y el 2,03% a la Construcción.

Por **sección de actividad económica**, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos comunicados en febrero de 2024 corresponden a **Industria Manufacturera** con 992 personas, **Otros servicios** con 477, **Transporte y Almacenamiento** con 392, **Información y Comunicaciones** con 205, **Comercio al por mayor y por menor, Reparación de Vehículos de Motor** con 191, **Actividades Administrativas** con 171, **Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas** con 106 y **Educación** con 105 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s** comunicados en febrero de 2024, **predominan las económicas** -1.933 personas trabajadoras afectadas, **el 64,45% del total**- y dentro de las mismas las pérdidas actuales -1.137 trabajadores-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **organizativas** -577-, **de producción** -436-, **fuerza mayor** -31- y **técnicas** -22 personas trabajadoras-.

G.5.2. % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.



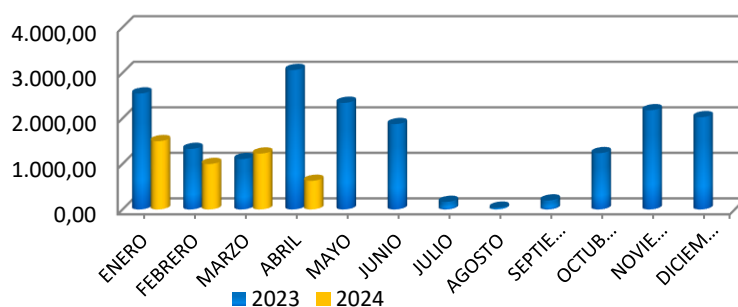
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS CUATRO PRIMEROS MESES DE 2024

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en el **primer cuatrimestre de 2024** comienzan **218 huelgas**, en las que hay **148.970 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga en abril **3.423 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **4.351.652 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el **68,78%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

G.6.1.

Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2023-2024).

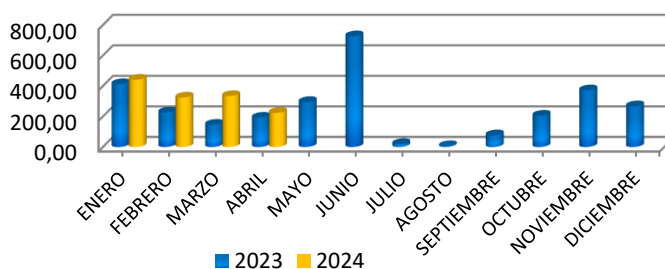


Respecto al primer cuatrimestre de 2023, **disminuyen el número de huelgas** -237 en el primer cuatrimestre de 2023-, las **horas de trabajo perdidas** -8.043.016 de enero a abril de 2023- y las **personas que secundan aquéllas** -150.196 en el mismo periodo de 2023-.

Por otro lado, en los **cuatro primeros meses de 2024**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **135 huelgas**, en las que participan **19.109 personas** y se pierden **1.323.736 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2.

Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2023-2024).



En relación con el mismo periodo de 2023, bajan el número de huelgas -139 en el primer cuatrimestre de 2023- y las personas trabajadoras que secundan las mismas -21.106 de enero a abril de 2023- y suben las horas de trabajo perdidas -976.686 en el mismo periodo de 2023-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en los cuatro primeros meses de 2024 tienen lugar 71 huelgas en este ámbito, secundadas por 129.303 personas, en las que se pierden 2.993.284 horas de trabajo, el 68,78% de las pérdidas en ese periodo. De esta forma, respecto a los mismos meses de 2023, disminuyen el número de huelgas -87 de enero a abril de 2023- y las horas no trabajadas -7.046.240 en el mismo periodo de 2023- y suben las personas trabajadoras que participan en las mismas -128.573 en el primer cuatrimestre de 2023-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que de enero a abril de 2024 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 33 huelgas, en las que participan 2.971 personas que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas, y se pierden 218.082 horas de trabajo, el 5,01% de las pérdidas en los cuatro primeros meses de 2024.

Por la negociación de convenios se inician 24 huelgas, en las que participaron 78.229 personas trabajadoras que, junto con las que siguieron las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas en los cuatro primeros meses del año, dejan de realizar 1.428.270 horas de trabajo, el 32,83% de las pérdidas en el primer cuatrimestre del año.

Respecto a los datos de enero a abril de 2023:

- Con el mismo número de huelgas -33 en el primer cuatrimestre de 2023-, crecen las personas que secundan las huelgas motivadas por ERE,s -1.724 de enero a abril de 2023- y las horas de trabajo perdidas -105.264 en el mismo periodo de 2023-.
- Sin embargo, disminuyen el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva -28 de enero a abril de 2023- y suben las personas que participan en ellas -12.115 en el mismo periodo de 2023- y las horas de trabajo perdidas -684.310 en el primer cuatrimestre de 2023-.

Finalmente, señalar que durante los cuatro primeros meses de 2024 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.6.1. Conflictividad por sectores de actividad.		
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
Transportes y comunicaciones	1.118.764	25,71
Actividades sanitarias	959.336	22,04
Otros servicios	691.054	15,88
Metal	402.480	9,25
Instituciones financieras y seguros	372.048	8,55
Educación	298.616	6,86



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es