



Liderar  
Defender  
Impulsar  
Promover



**Informe  
Empleo**

# MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

**MARZO 2024**

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,  
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

# ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO .....	3
2. CONTRATACIÓN .....	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN FEBRERO DE 2024 .....	7
3. EMPLEO .....	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN FEBRERO DE 2024 .....	9
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN FEBRERO DE 2024 .....	10
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	13
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN FEBRERO DE 2024 .....	13
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO .....	19
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 1 DE MARZO DE 2024 .....	19
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN 2023 .....	21
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL .....	23
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS DOS PRIMEROS DE 2024 .....	23

# 1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

## CONTRATOS REGISTRADOS

---

*1.137.407 contratos  
registrados en febrero*

---

En febrero el **número total de contratos registra un ascenso del 4,85%** -52.605 contratos más-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de enero de 2024** hay **48.193 contratos menos**, lo que implica un descenso del 4,06%. De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.137.407**.

## EMPLEO

---

*Baja el desempleo en  
febrero en 7.452  
personas*

---

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **baja en febrero en 7.452** y en términos desestacionalizados en 28.249.

De esta forma, el **desempleo se sitúa 2.760.408 personas paradas**, superando los **tres millones** -3.315.369- si contabilizamos a los **excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 150.607 personas**, con una **tasa de variación interanual del -5,17%**.

## AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

---

*Crece en 103.621  
personas el número  
medio de afiliados en  
febrero*

---

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **aumento del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, de **103.621**, por encima del **registrado de media en el período prepandémico** -2014 a 2019-, cifrado en 70.615 personas.

De este modo hay **20.708.382 afiliados**, la cifra más alta de la serie histórica en un mes de febrero, donde las mujeres alcanzan niveles históricos de ocupación al representar el 47,26% del total de personas afiliadas.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **538.239 personas**, de las que 512.892 corresponden al Régimen General.

## CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

---

*2.340 convenios con efectos económicos registrados para 2024*

*Variación salarial pactada: 2,85%*

---

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **29 de febrero de 2024** hay **2.340 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2024**, que dan cobertura a **886.758** empresas y **7.821.325** personas.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2024**, registradas hasta 29 de febrero, se sitúa en el **2,85%**, dato muy provisional fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que a 29 de febrero sólo se han firmado **42 convenios** que afectan a 104.771 personas trabajadoras con efectos económicos en 2024, el resto son revisiones de convenios suscritos en años precedentes.

## INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

---

*115 inaplicaciones de convenios, que afectan a 5.499 personas*

---

Hasta **29 de febrero**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2024 ante las distintas autoridades laborales **115 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **5.499 personas trabajadoras**; cifras inferiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 155 inaplicaciones afectaron a 6.516 personas.

## EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

---

*10.657 personas están en ERTE,s a principios de marzo*

---

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 1 de marzo, **10.657 están afectadas por un ERTE**, **9.456 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP-, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.201 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **974** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **227** con **ERTE,s derivados de fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-.

---

*36.505 personas afectadas por ERE,s en 2023*

---

En 2023 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **36.505 personas afectadas por despidos colectivos**, un **50,75% más que en 2022**.

## CONFLICTIVIDAD LABORAL

---

*2.497.164 horas de trabajo  
perdidas en los dos  
primeros meses del año*

---

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **dos primeros meses de 2024** comienzan **105 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de año, se pierden **2.497.164 horas de trabajo**, el **68,63%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

## CONCLUSIONES

---

*Es imprescindible  
promover un clima de  
seguridad jurídica,  
estabilidad regulatoria y  
predictibilidad*

---

Febrero finaliza con **103.621 cotizantes más de media**, al tiempo que **baja el desempleo en 7.452 personas**, mejorando los registros medios del periodo prepandemia.

El **desempleo baja** en el sector Servicios, la Construcción, la Industria y la Agricultura, alcanzando a once comunidades autónomas y a Melilla, lo que sitúa el **paro en 2.760.408 personas**, la **cifra más baja en un mes de febrero desde 2008**. Pese a todo, **seguimos encabezando la lista de los países de la OCDE con más paro**, un hecho insólito si se tiene en cuenta la **dificultad de algunos sectores para encontrar trabajadores**, de lo que se deriva la necesidad de ajustar la oferta curricular del sistema educativo y las pasarelas entre políticas pasivas y activas de empleo.

El **número total de afiliados a la Seguridad Social alcanza las cifras más elevadas de la serie histórica en un mes de febrero**, con **más de 20,7 millones de personas cotizantes de media**, al haber registrado un crecimiento generalizado en todas las comunidades y ciudades autónomas, excepto en Castilla-La Mancha, y en la mayoría de los sectores de actividad, encabezados por Hostelería, Educación, Construcción e Industria Manufacturera, a lo que hay que sumar la subida del **Régimen de Autónomos en 10.097 personas en febrero y en 26.465 en términos interanuales**.

Estando próximos al **Día Internacional de la Mujer Trabajadora**, debemos congratularnos del avance en la **reducción de la brecha de género** en nuestro mercado laboral, en donde las **mujeres** se mantienen en niveles históricos de ocupación, representando el **47,26% de las personas afiliadas y casi el 55% del crecimiento del empleo en el último año**.

Asimismo, la **estabilidad en el empleo tiene especial incidencia en las mujeres**, con un aumento del empleo indefinido entre las mismas del **5,7%** en el último año, y **en los jóvenes**, en los que la temporalidad ha retrocedido desde el **53%** al **19,4%** tras la entrada en vigor de la Reforma Laboral, gracias al buen comportamiento del sector privado.

De hecho, se contabilizan **523.445 contratos indefinidos suscritos en el mes de febrero**, lo que supone el **46,02% del total de los contratos formalizados**. De esta forma el **porcentaje de afiliados con contrato indefinido es del 87,3%**, lo que nos sitúa en su máximo histórico, creciendo 17,3 puntos desde la Reforma Laboral.

Pese a las muestras de resiliencia de nuestro mercado de trabajo, nos enfrentamos a un contexto de cierto enfriamiento de la economía y de incertidumbre que hacen preciso promover un clima de **seguridad jurídica, estabilidad regulatoria y predictibilidad** que genere confianza para consolidar las decisiones de inversión y **seguir avanzando en el proceso de mantenimiento y creación de empleo**.

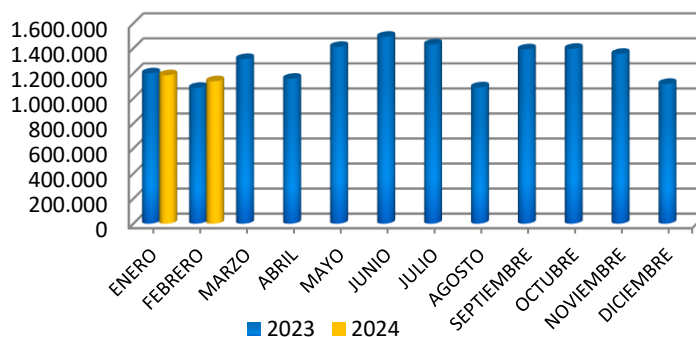
## 2. CONTRATACIÓN

### ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN FEBRERO DE 2024

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social <sup>[1]</sup>, en febrero el **número total de contratos registra un ascenso del 4,85%** -52.605 contratos más-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de enero de 2024** hay **48.193 contratos menos**, lo que implica un descenso del 4,06%.

De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.137.407**.

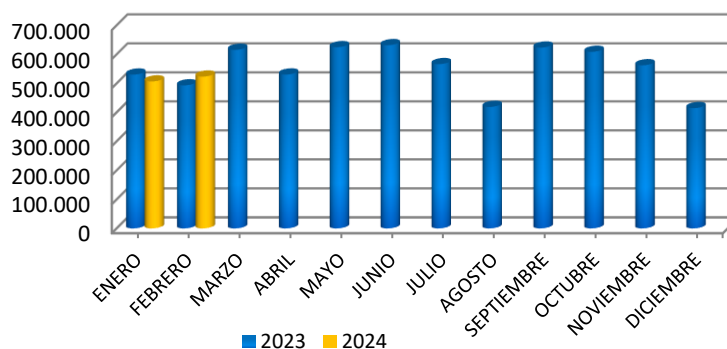
**G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2023-2024).**



El dato más relevante es que en febrero se suscriben **523.445 contratos indefinidos**, lo que supone un **46,02% del total de los registrados**, produciéndose un **aumento de un 3,32%** con respecto a las cifras de enero.

Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se han registrado **30.245 contratos indefinidos más**, lo que supone una subida del 6,13%.

**G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2023-2024).**



<sup>1</sup> Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4308>.

Del total de contratos indefinidos, **40.311 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 7,70% de los indefinidos registrados en febrero.

Los **contratos fijos discontinuos**, 144.201, **se incrementan un 2,05%** en relación con el mes de febrero de 2023, en que se registraron 141.305, con un **descenso del 1,48%** sobre las cifras de enero de 2024.

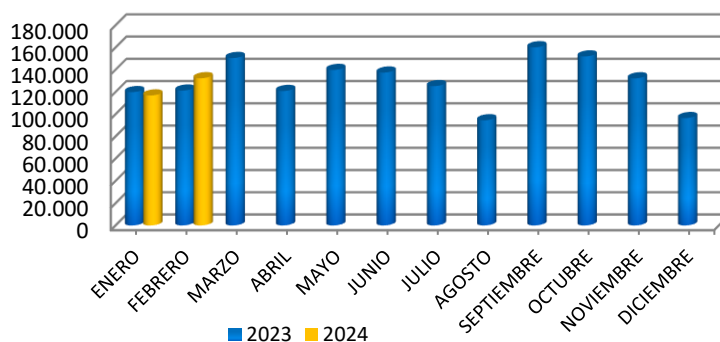
En el segundo mes del año se suscriben **613.962 contratos temporales**, siendo un **9,58% menos** que en el mes de enero y un **3,78% más** que el año anterior por las mismas fechas, en que se registraron 591.602. Los datos evidencian que **sigue consolidándose la estabilidad en el empleo por el esfuerzo del sector privado**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal que **se mantiene en mínimos históricos -12,7%-**.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **febrero** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en febrero de 2023 y 2024.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2023	2024	2023-2024
<i>Circunstancias de la producción</i>	403.825	418.315	3,59
<i>Sustitución</i>	118.562	124.077	4,65
<i>Obtención de práctica profesional</i>	3.870	3.585	-7,36
<i>Formación en alternancia</i>	3.598	3.694	2,67

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 132.365, experimentan un **ascenso del 13,24%** respecto al mes pasado, y del **9,16%** sobre el mismo mes del año anterior, en que se firmaron 121.260.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2023-2024).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 195.695, **disminuyen un 7,32%** sobre el mes de enero y **aumentan un 2,31%** sobre el mismo mes de 2023, en que se formalizaron 191.268.



### 3. EMPLEO

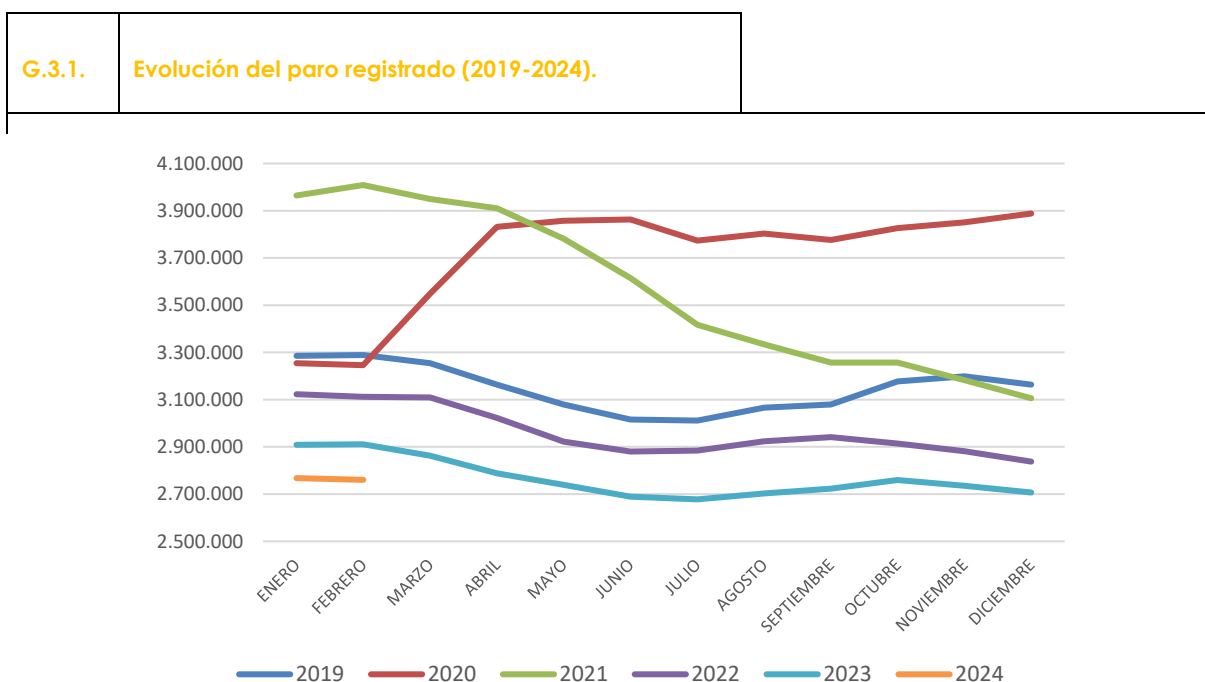
#### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN FEBRERO DE 2024

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[2]</sup> ponen de manifiesto un **descenso en febrero del desempleo**. En concreto **baja en 7.452 personas** y en **términos desestacionalizados en 28.249**.

La **bajada es superior a la producida de media en los meses de febrero del periodo prepandemia -2014 a 2019-**, cifrada en 4.267 personas.

Aunque estemos ante la cifra más baja de paro en un mes de febrero desde 2008, todavía hay **2.760.408 personas en desempleo**, superando los **tres millones -3.315.369-** **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.

Como contrapunto, y pese a las cifras de paro, **existen vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir y que limitan la capacidad de crecimiento** de la economía y el empleo.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 150.607 parados registrados**, con una **tasa de variación del -5,17%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **crece** en el **Colectivo sin empleo anterior** -5.709 personas desempleadas más-.

<sup>2</sup> Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4308>.

Sin embargo, **baja** en **febrero**, respecto al mes de enero, en **Servicios** -8.548 menos-, en **Construcción** -2.433 menos-, en **Industria** -1.865 menos- y en **Agricultura** -315 personas desempleadas menos-.

Por **sexo**, **desciende** el paro en los **hombres** en **4.141**, un 0,37%, en relación con el mes anterior, hasta **1.104.842** desempleados.

Asimismo, el paro **disminuye** en las **mujeres**, concretamente en **3.311**, un 0,20%, y se sitúa en **1.655.566** desempleadas.

Según las **edades**, **aumenta** el desempleo en febrero en los **menores de 25 años**, en **6.601** personas, aunque en **términos interanuales baja** en **7.611** -un 3,53%- , situándose en **207.755 personas**.

En los **mayores de esa edad** **desciende el desempleo**. Así, hay **14.053 personas menos** respecto al mes de **enero** y en **términos interanuales cae** en **142.996** personas -un 5,30%- , alcanzando la cifra de **2.552.653 personas**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **disminuye en febrero en once comunidades autónomas**, encabezadas por **Andalucía** -4.110 menos-, **Comunidad Valenciana** -1.552 menos- y **Castilla y León** -704 personas desempleadas menos-, y en la **ciudad autónoma de Melilla**.

Sin embargo, **aumenta en las seis comunidades autónomas restantes y en Ceuta**, figurando a la cabeza la **Comunidad de Aragón** -667 personas más-, la **Comunidad de Madrid** -465 más-, y **Navarra** -374 personas desempleadas más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en febrero en **371.248 personas**, **aumentando** en **2.271** -un 0,62%- , respecto al mes anterior, y **bajando** en **4.740** personas -un 1,26%- **sobre el mismo mes de 2023**.

## ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN FEBRERO DE 2024

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**<sup>[3]</sup> del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **ascenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **103.621 personas**.

Por lo tanto, nos encontramos que **crece con mayor intensidad que los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019- en los que ascendió de media en 70.615 personas.

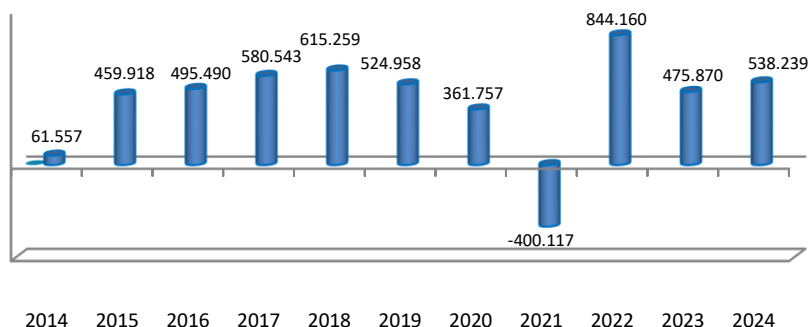
Igualmente, en **términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 73.492 personas**.

El **número medio de afiliados** en febrero se cifra en **20.708.382**, alcanzando el dato más alto de la serie histórica en dicho mes.

En **términos interanuales**, **la afiliación media sube en 538.239 personas**, de las que 512.892 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,67%**.

<sup>3</sup> Más información: <https://www.inclusion.gob.es/w/la-seguridad-social-registra-551.000-afiliados-mas-en-el-ultimo-ano-y-se-situa-en-niveles-historicos-por-encima-de-los-20-9-millones-en-febrero>.

**G.3.2. Variación anual de las personas afiliadas en alta (febrero 2014-2024).**



El ascenso de la afiliación en el Régimen General alcanza a prácticamente todos los sectores, respecto al mes anterior, encabezados por **Hostelería** -29.230 personas afiliadas más-; **Educación** -28.941 más-; **Construcción** -18.189 más-; **Industria Manufacturera** -13.130 más-; **Información y Comunicaciones** -5.136 más-; y **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -4.455 cotizantes más-.

El descenso de la afiliación se limita a **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -10.252 afiliados menos-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -9.590 menos-; **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para uso Propio** -142 menos-; y **Transporte y Almacenamiento** -233 afiliados menos-.

En términos interanuales prácticamente todos los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General, empezando por **Educación** -151.871 personas afiliadas más-; seguida de **Hostelería** -76.327 más-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -75.062 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -58.080 más-; **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -40.470 más-; **Industria Manufacturera** -40.197 más-; **Transporte y Almacenamiento** -35.452 más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -34.762 más-; e **Información y Comunicaciones** -31.159 afiliados más-.

Las caídas se limitan, en términos interanuales, a las producidas en **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -71.183 personas afiliadas menos-; **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -978 menos-; e **Industrias Extractivas** -266 menos-.

En cuanto al Régimen de Autónomos, crece en 10.097 afiliados, respecto a enero de 2024, y en términos anuales en 26.465 personas, aumentando, por tanto, un 0,80% frente al Régimen General, donde el crecimiento interanual es del 3,05%. Destaca la caída del Comercio en -10.683 personas respecto al mismo mes de 2023.

Disminuye la afiliación en febrero en el Sistema Especial Agrario -3.975 ocupados menos- aunque aumenta en el Servicio del hogar -1.230 personas más-, respecto al mes anterior. En términos interanuales ambos bajan, respectivamente, en 17.292 y 5.621 personas.

Atendiendo al ámbito geográfico, la afiliación registra en febrero una subida en todas las comunidades y ciudades autónomas, excepto en Castilla-La Mancha.

Los  **aumentos más significativos** en valores absolutos tienen lugar en **Cataluña** -23.637 afiliados más-; **Andalucía** -18.325 más-; **Islas Baleares** -14.808 más-; **Madrid** -12.648 más-; y **Comunidad Valenciana** -8.428 cotizantes más-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en febrero el 52,74% de los afiliados -10.921.189 -, con un **aumento interanual del 2,22%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el 47,26% de las personas afiliadas, 9.787.193, situándose en niveles históricos de ocupación, con un **crecimiento interanual del 3,17%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **aumenta** en **39.953** personas, respecto al mes anterior, y en **205.303 en términos interanuales**, situándose en **2.671.546 afiliados**.

## 4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN FEBRERO DE 2024

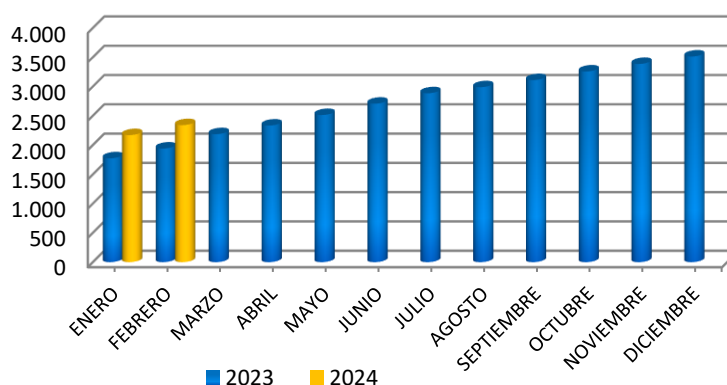
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[4]</sup>, en **febrero de 2024** se incorporan a la estadística **170 convenios** con **variación salarial para 2024**, que afectan a **69.804 empresas** y **450.332 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2023** se incorporaron a dicha estadística **167 convenios**, que afectaron a **67.728 empresas** y **599.150 trabajadores**.

De esta forma, a **29 de febrero de 2024** hay **2.340 convenios**<sup>[5]</sup> con **efectos económicos conocidos y registrados para 2024**, que afectan a **886.758 empresas** y **7.821.325 trabajadores** -el **62,82%** de los cubiertos por convenios<sup>[6]</sup> con **variación salarial pactada para 2024**-.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2024 y **de los trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **dos primeros meses de 2023**, período en el que había **1.941 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **581.486 empresas** y **5.994.667 trabajadores** -el **48,74%** de los cubiertos por convenios<sup>[7]</sup> con **variación salarial pactada para 2023**-.

G.4.1.	<b>Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2023-2024).</b>
--------	---



En los 2.340 convenios se incluyen:

<sup>4</sup>Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

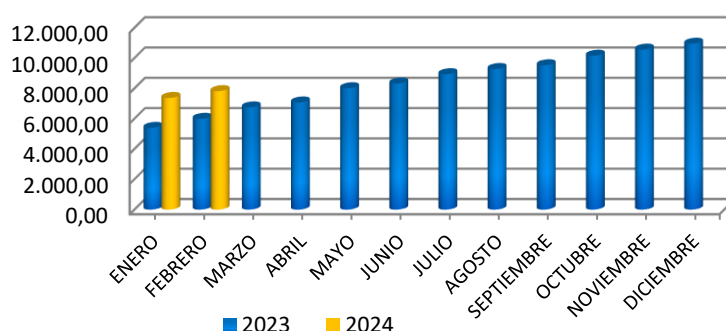
<sup>5</sup>En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

<sup>6</sup>Calculado sobre 12.450.000 personas.

<sup>7</sup>Calculado sobre 12.300.000 personas.

- **42 convenios firmados en 2024<sup>[8]</sup>**, aplicables a 104.771 personas trabajadoras.
- **2.298 convenios firmados en años anteriores a 2024<sup>[9]</sup>**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **7.716.554** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

**G.4.2.** Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2023-2024).



#### VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2024**, registradas hasta 29 de febrero, se sitúa en el **2,85%** -2,89% en el mismo mes de 2023-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es el **2,84%** -2,79% en febrero de 2023- y en los **firmados en 2024** el **3,44%** -5,21% en el segundo mes de 2023-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **2,85%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,84%** -2,40% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,01% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-. De los 2.340 convenios registrados, **507**, es decir, el **21,67%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **34,80%** de las personas trabajadoras por ellos cubiertas -2.722.024-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2024 se cerrarán en julio de 2026. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son muy provisionales**, fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 29 de febrero sólo se han firmado 42 convenios con efectos económicos en 2024, el resto son revisiones de convenios suscritos en años precedentes.

<sup>8</sup> De los 42 convenios firmados en 2024, 15 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -102.590 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación- y 27 a convenios de empresa -2.181 personas-.

<sup>9</sup> En los 2.298 convenios firmados antes de 2024, 688 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -7.379.048 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.610 a convenios de empresa -337.506 personas trabajadoras-.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 29 de febrero de 2024, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **2,86%** y los de **empresa** del **2,64%**.

El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,67%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. En los **convenios sectoriales** de **ámbito nacional** la variación salarial es del **2,90%**, en los **autonómicos** –incluidas las comunidades uniprovinciales– del **2,79%** y en los de **ámbito provincial** del **2,87%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, la **Industria** registra la mayor variación salarial –2,94%–, seguida por la **Construcción** –2,90%–, los **Servicios** –2,85%– y el **Sector Agrario** –2,24%–.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2024, el **29,20%** tienen un **incremento superior al 3%** y el **32,43%** tienen incrementos salariales entre **2,51% y 3%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	42	1,79	21.039	0,27
Del 0,01% al 0,49%	7	0,30	490	0,01
Del 0,50% al 0,99%	59	2,52	100.422	1,28
Del 1,00% al 1,50%	228	9,74	189.522	2,42
Del 1,51% al 2,00%	370	15,81	1.518.401	19,41
Del 2,01% al 2,50%	285	12,18	1.171.490	14,98
Del 2,51% al 3,00%	544	23,25	2.536.355	32,43
Superior al 3%	805	34,40	2.283.606	29,20
<b>TOTALES</b>	2.340	100,00	7.821.325	100,00

#### JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 29 de febrero de 2024 es de **1.762,37 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas –1.753,32 horas anuales en febrero de 2023–, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.764,15 horas anuales -1.756,50 horas en febrero de 2023-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.723,08 horas anuales -1.704,60 horas en el mismo mes de 2023-.

Pese a la provisionalidad de los datos, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2024, el **54,45%** tienen una **jornada anual de entre 1.759 y 1.803 horas anuales**.

T.4.2. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos de jornada.				
TRAMOS DE JORNADA	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Menos de 1.712 horas/año <sup>1</sup>	655	27,99	731.645	9,35
De 1.712 a 1.758 horas/año <sup>2</sup>	596	25,47	2.293.865	29,33
De 1.759 a 1.803 horas/año <sup>3</sup>	755	32,26	4.258.841	54,45
De 1.804 a 1.825 horas/año <sup>4</sup>	136	5,81	336.494	4,30
Más de 1.825 horas/año	198	8,46	200.480	2,56
<b>TOTALES</b>	<b>2.340</b>	<b>100,00</b>	<b>7.821.325</b>	<b>100,00</b>

<sup>1</sup>Menos de 37,5 horas/semana  
<sup>2</sup>De 37,5 a 38,5 horas/semana  
<sup>3</sup>De 38,5 a 39,5 horas/semana  
<sup>4</sup>De 39,5 a 40 horas/semana

#### INAPLICACIONES DE CONVENIO

En el **dos primeros meses de 2024** se depositan **115 inaplicaciones de convenios**<sup>[10]</sup>, que afectan a **5.499 trabajadores**, frente a las 155 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 6.516 personas.

Desde la entrada en vigor de la **Reforma laboral de 2012** se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.573 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **497.948 personas**.

El **31,08%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en los dos primeros meses de 2024 pertenecen a la **Industria**, aunque es en el **Sector Servicios** donde tienen lugar el **60%** de las inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	4	4	597
Industria	11	11	1.709
Construcción	31	27	1.582
Servicios	69	60	1.611
<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>102</b>	<b>5.499</b>

<sup>10</sup> Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.



El **95,65% de las inaplicaciones** son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 80,70% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

<b>T.4.4. Inaplicaciones según ámbito del convenio.</b>				
<b>CONDICIONES INAPLICADAS</b>	<b>INAPLICACIONES</b>		<b>PERSONAS TRABAJADORAS</b>	
	<b>Número</b>	<b>%</b>	<b>Número</b>	<b>%</b>
Convenio de empresa	5	4,4	1.061	19,3
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	110	95,6	4.438	80,7
<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>100,0</b>	<b>5.499</b>	<b>100,0</b>

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **46,09% de las inaplicaciones son de la cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

<b>T.4.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.</b>				
<b>CONDICIONES INAPLICADAS</b>	<b>INAPLICACIONES</b>		<b>PERSONAS</b>	
	<b>Número</b>	<b>%</b>	<b>Número</b>	<b>%</b>
Cuantía salarial	53	46,1	3.438	62,5
Cuantía salarial, horario y distribución del tiempo de trabajo y superación de los límites para la movilidad funcional	12	10,4	166	3,0
Jornada de trabajo	9	7,8	1.132	20,6
Jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo	7	6,1	157	2,9
Horario y distribución del tiempo de trabajo	5	4,4	89	1,6
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	5	4,4	27	0,5
Sistema de remuneración	4	3,5	128	2,3
Resto de casos	20	17,4	362	6,6
<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>100,0</b>	<b>5.499</b>	<b>100,0</b>

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **33,37% de las personas** afectadas están en **empresas de entre 50 y 249 trabajadores** y el **72,55% de las empresas** que presentan inaplicaciones tienen plantillas de **1 a 49 personas trabajadoras**.

<b>T.4.6.</b>	<b>Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.</b>		
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>	<b>INAPLICACIONES</b>	<b>EMPRESAS</b>	<b>PERSONAS</b>
1 a 49 personas trabajadoras	81	74	1.826
50 a 249 personas	28	22	1.835
250 o más personas	4	4	1.793
No consta	2	2	45
<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>102</b>	<b>5.499</b>

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **94,78%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

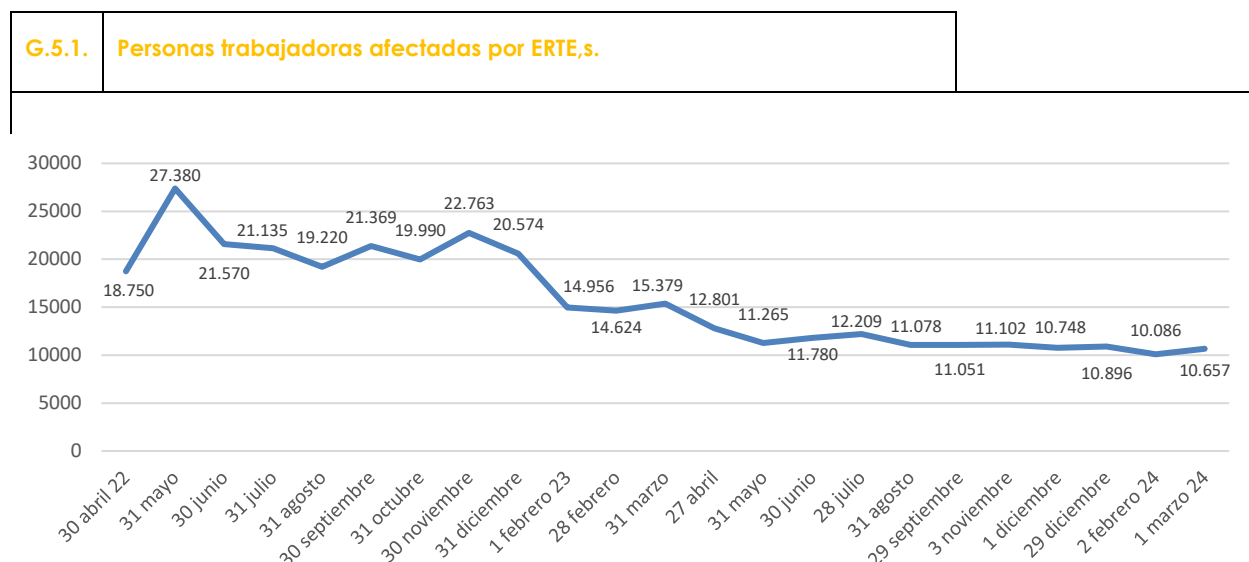
<b>T.4.7.</b>	<b>Procedimiento de inaplicación.</b>			
<b>CONDICIONES INAPLICADAS</b>	<b>INAPLICACIONES</b>		<b>PERSONAS</b>	
	<b>Número</b>	<b>%</b>	<b>Número</b>	<b>%</b>
Acuerdo en período de consultas	109	94,8	5.380	97,8
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	6	5,2	119	2,2
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	0	0,0	0	0,0
<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>100,0</b>	<b>5.499</b>	<b>100,0</b>

## 5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 1 DE MARZO DE 2024

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 1 de marzo de 2024, **10.657** están afectadas por un ERTE, de las que **7.080** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto –**3.577**– en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, se ha producido un descenso de **8.093** personas ocupadas en situación de ERTE, es decir, hay un **43,16%** menos.



De las **10.657** personas en ERTE,s, **9.456** se encuentran en ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción –ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores–, de las que **6.028** están en un ERTE de suspensión total, focalizadas en buena parte en la **Comunidad Valenciana** –890–, **Andalucía** –874–, **Castilla y León** –713–, **Cataluña** –590–, la **Comunidad de Madrid** –576–, **País Vasco** –469– y **Galicia** –389 personas–; y **3.428** en un ERTE de suspensión parcial, concentradas principalmente en **Cataluña** –689–, la **Comunidad Valenciana** –490–, la **Comunidad de Madrid** –436–, **Castilla y León** –276–, **Castilla-La Mancha** –273– y **Andalucía** –242 personas–.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a principios de febrero, respecto a **972** personas trabajadoras.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de Alojamiento**, con 1.154 personas, 1.075 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 79 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de Otros Productos Minerales no Metálicos**, con 737 personas –666 en suspensión de contrato y 71 en reducción de jornada–.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.154	1.075	79
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	737	666	71
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	587	477	110
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	535	93	442
Servicios de comidas y bebidas	504	362	142
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	409	263	146
Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	391	384	7
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	326	110	216
Industria de alimentación	308	192	112
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	266	172	94

Asimismo, hay **1.201 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **974** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **867 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Galicia -260-**, **Andalucía -236-**, **Cataluña -146-**, **La Rioja -48-**, **Castilla -La Mancha -45-**, **Islas Baleares -25-** y la **Comunidad Valenciana -25 personas-**; pertenecientes mayoritariamente a **Servicios de Comidas y Bebidas -120-**, **Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas -110-**, **Metalurgia, Fabricación de Productos de Hierro, Acero y ferroaleaciones -61-**, **Industria del Cuero y del Calzado -48-**, **Fabricación de Muebles -45-**, y **Otros servicios personales -45 personas-**.

Asimismo **107 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Andalucía -51 personas-**, **Castilla y León -16-**, la **Comunidad Valenciana -14-**, **Cataluña -8-** y **Galicia -5-** y concentradas en las ramas de actividad de **Industria de Alimentación -22 personas-**, **Captación, depuración y distribución de agua -15-**, **Comercio al por menor, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas -13-**, **Industria Química -12-** y **Otros Servicios Personales -12-**.

También hay **227 personas en ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **184 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **43 con limitaciones de la misma**.

De esas **184 personas**, **176** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Cataluña -53 personas-** y **Galicia -44-**, correspondiendo, principalmente, al sector de **Pesca y Acuicultura -73 personas-** y **Servicios de Comidas y Bebidas -71-**. Hay **8 personas en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes fundamentalmente a **Asistencia en Establecimientos Residenciales -6-**, de **Castilla-La Mancha -6 personas-**.

Por su parte de las **43 personas con limitaciones de actividad**, **9** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad** y se concentran en **Baleares -7-** y **Cataluña y Extremadura -1 persona-**. Pertenecen básicamente a **Pesca y Acuicultura -7 personas-**.

Además, **34 personas** están en **ERTE,s de suspensión parcial**, radicadas principalmente en **Cataluña -20 personas-** y **Andalucía -14-** y vinculados a **Captación, Depuración y Distribución de Agua -20-** y **Servicios de Comidas y Bebidas -14 personas-**.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **803 personas** en **ERTE,s** por **FM**.

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN 2023

En **2023** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[1]</sup>, hay **36.505 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos**, un **50,75% más que en 2022**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos** comunicados en los **doce meses de 2023**:

T.5.2. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	% variación sobre el mes anterior
Enero	2.547	3,49
Febrero	2.325	-8,72
Marzo	3.197	37,51
Abril	3.464	8,35
Mayo	2.029	-41,43
Junio	2.491	22,77
Julio	4.778	91,81
Agosto	2.013	-57,87
Septiembre	2.180	8,30
Octubre	2.706	24,13
Noviembre	3.204	18,40
Diciembre	5.571	73,88

Por **sexo**, el **63,35%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados hasta diciembre son **varones -23.127-** y el **36,65%** restante **mujeres -13.378-**.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras afectadas por ERE,s pertenece a **empresas de menos de 50 personas trabajadoras** -el 29,59% del total de afectadas en 2023-, seguidas de las de **50 a 249 personas trabajadoras** -el 25,83%- y de las de **1.000 a 4.999 personas trabajadoras** -el 19,96%-.

Por su parte, de las **1.031 empresas** que han acudido a un **despido colectivo**, entre enero y diciembre de 2023, el **72,16%** tienen una plantilla de **menos de 50 trabajadores**.

<sup>11</sup> Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

**T.5.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.**

TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	263	1.900
10 a 24 personas	331	4.880
25 a 49 personas	150	4.021
50 a 249 personas	187	9.428
250 a 499 personas	45	4.400
500 a 999 personas	26	2.934
1.000 a 4.999 personas	27	7.286
5.000 y más	2	1.656
<b>Total</b>	<b>1.031</b>	<b>36.505</b>

Atendiendo al **ámbito territorial**, en 2023, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s** corresponden principalmente a **Cataluña** con 9.463 personas, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 8.748, la **Comunidad Valenciana** con 6.584, **Andalucía** con 3.731, **Galicia** con 1.378, **País Vasco** con 1.319, **Canarias** con 1.153, **Aragón** con 698 y **Castilla y León** con 666.

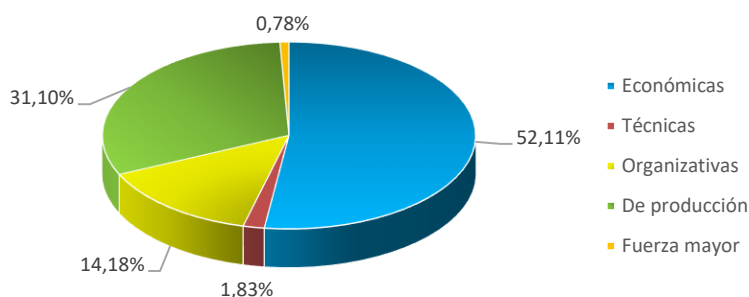
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **73,07% de las personas en despido colectivo pertenecen a los Servicios**, el 20,42% a la Industria, el 5,19% a la Construcción y el 1,32% al Sector Agrario.

Por **sección de actividad económica**, en 2023, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos corresponden a **Industria Manufacturera** con 7.132 personas, **Comercio al por mayor y por menor, Reparación de Vehículos de Motor** con 6.272, **Actividades Administrativas** con 4.090, **Transporte y Almacenamiento** con 3.817, **Actividades Financieras y de Seguros** con 2.978, **Información y Comunicaciones** con 2.754, **Actividades Profesionales** con 2.354, **Construcción** con 1.893, **Hostelería** con 1.690 y **Sanidad y Servicios** con 855 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s**, en 2023, **predominan las económicas** -19.023 personas trabajadoras afectadas, **el 52,11% del total-** y dentro de las mismas las pérdidas actuales -12.692 trabajadores-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** -11.352-, **organizativas** -5.175-, **técnicas** -669- y **fuerza mayor** -286 personas trabajadoras-.

**G.5.2. % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.**

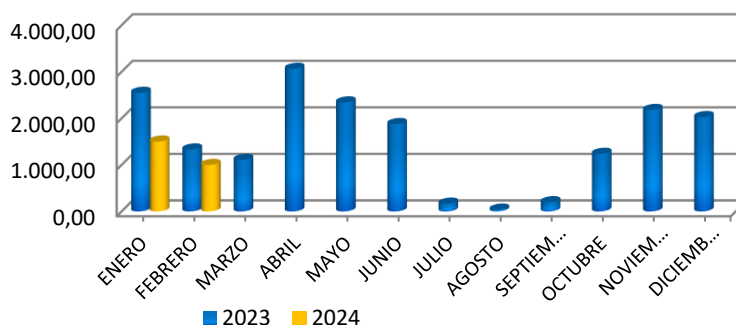


## 6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

### ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS DOS PRIMEROS MESES DE 2024

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **dos primeros meses de 2024** comienzan **105 huelgas**, en las que hay **26.278 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga en febrero **10.328 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **2.497.164 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el **68,63%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

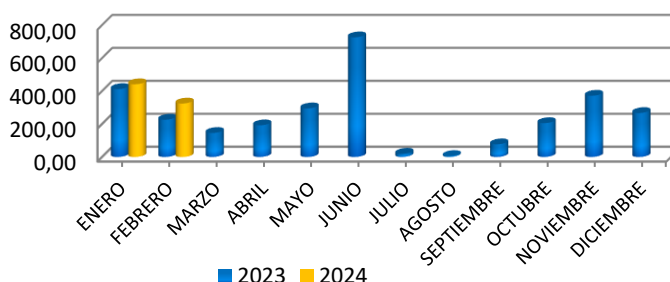
G.6.1. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2023-2024).



Respecto a enero y febrero de 2023, **disminuyen** el **número de huelgas** -136 en el primer bimestre de 2023-, las **personas que las secundan** -106.148 en el mismo periodo de 2023- y las **horas de trabajo perdidas** -3.875.978 en enero y febrero de 2023-.

Por otro lado, en el **primer bimestre de 2024**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **67 huelgas**, en las que participan **11.100 personas** y se pierden **765.712 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2023-2024).



En relación con el mismo periodo de 2023, bajan el número de huelgas -85 en el primer bimestre de 2023- y las personas trabajadoras que secundan las mismas -16.885 en enero y febrero de 2023- y suben las horas de trabajo perdidas -638.408 en el mismo periodo de 2023-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en enero y febrero de 2024 tienen lugar 31 huelgas en este ámbito, secundadas por 14.837 personas, en las que se pierden 1.713.740 horas de trabajo, el 68,63% de las pérdidas en ese mes. De esta forma, respecto a los mismos meses de 2023, disminuyen el número de huelgas -44 en los mismos meses de 2023-, las personas trabajadoras que participan en las mismas -88.961 en el primer y segundo mes de 2023- y las horas no trabajadas -3.229.192 en el mismo periodo de 2023-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que en enero y febrero de 2024 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 18 huelgas, en las que participan 1.945 personas que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas y se pierden 139.208 horas de trabajo, el 5,57% de las pérdidas en los dos primeros meses de 2024.

Por la negociación de convenios se inician seis huelgas, secundadas por 9.593 personas trabajadoras que, junto con las que participaron en las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas en enero y febrero, dejan de realizar 942.904 horas de trabajo, un tercio de las pérdidas en el primer bimestre del año.

Respecto a los datos de enero y febrero de 2023:

- Permanece el mismo número de huelgas -18 en el primer bimestre de 2023- y crecen las personas que secundan las huelgas motivadas por ERE,s -1.080 en enero y febrero de 2023- y las horas de trabajo perdidas -79.416 en el mismo periodo de 2023-.
- Sin embargo, disminuyen el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva -18 en enero y febrero de 2023- y suben las personas que participan en ellas -9.362 en el mismo periodo de 2023- y las horas de trabajo perdidas -287.382 en el primer bimestre de 2023-.

Finalmente, señalar que durante los dos primeros meses de 2024 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.6.1. Conflictividad por sectores de actividad.		
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
Actividades sanitarias	720.392	28,85
Transportes y comunicaciones	693.996	27,79
Educación	286.400	11,47
Otros servicios	228.918	9,17
Comercio	228.048	9,13
Metal	193.184	7,74





Calle Diego de León, 50  
28006 Madrid  
(+34) 91 566 34 00  
[www.ceoe.es](http://www.ceoe.es)