



Liderar  
Defender  
Impulsar  
Promover



**Informe  
Empleo**

# MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

**FEBRERO 2024**

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,  
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

# ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO .....	3
2. CONTRATACIÓN .....	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ENERO DE 2024 .....	7
3. EMPLEO .....	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL CUARTO TRIMESTRE DE 2023 .....	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ENERO DE 2024 .....	13
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ENERO DE 2024 .....	14
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ENERO DE 2024 .....	17
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO .....	23
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 2 DE FEBRERO DE 2024 .....	23
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN NOVIEMBRE DE 2023 .....	25
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL .....	27
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN ENERO DE 2024 .....	27

# 1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

## CONTRATOS REGISTRADOS

---

*1.185.600 contratos  
registrados en enero*

---

En enero el **número total de contratos registra un descenso del 1,26%** -15.149 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de diciembre de 2023** hay **69.447 contratos más**, lo que implica un ascenso del 6,22%. De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.185.600**.

## EMPLEO

---

*Disminuye el empleo en  
19.000 personas en el  
cuarto trimestre de  
2023*

---

Los resultados de la **Encuesta de Población Activa -EPA-** del cuarto trimestre de 2023 reflejan que **el empleo baja en el mismo en 19.000 personas**, hasta situarse en los **21.246.900 de personas ocupadas**. Igualmente, **el desempleo disminuye en 24.600**, en línea con la caída de los **activos en 43.600 personas**, quedando la **tasa de paro en el 11,76%**.

---

*Crece el desempleo en  
enero en 60.404  
personas*

---

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **sube en enero en 60.404**, en un periodo habitualmente negativo para el empleo por el fin de la campaña navideña.

De esta forma, el **desempleo se sitúa 2.767.860 personas paradas**, superando los **tres millones -3.307.597-** si **contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 140.537 personas**, con una **tasa de variación interanual del -4,83%**.

## AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

---

*Desciende en 231.250 el  
número medio de  
personas afiliadas en  
enero*

---

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **descenso del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, en **231.250, por encima del registrado de media en el período pre-pandémico -2014 a 2019-**, cifrado en 190.983 personas. Es la mayor caída producida en un mes de enero desde 2020.

De este modo hay **20.604.761 afiliados**, la cifra más alta de la serie histórica en un mes de enero.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **523.537 personas**, de las que 504.952 corresponden al Régimen General.

## CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

---

*2.170 convenios con efectos económicos registrados para 2024*

*Variación salarial pactada: 2,83%*

---

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de enero de 2024** hay **2.170 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2024**, que dan cobertura a **816.954** empresas y **7.370.993** personas.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2024**, registradas hasta 31 de enero, se sitúa en el **2,83%**, dato muy provisional fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que a 31 de enero sólo se han firmado **ocho convenios** que afectan a 16.453 personas trabajadoras con efectos económicos en 2024, el resto son revisiones de convenios.

## INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

---

*56 inaplicaciones de convenios, que afectan a 3.576 personas*

---

Hasta **31 de enero**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2024 ante las distintas autoridades laborales **56 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **3.576 personas trabajadoras**; cifras inferiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 90 inaplicaciones afectaron a 3.799 personas.

## EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

---

*10.086 personas están en ERTE,s a principios de febrero*

---

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 2 de febrero, **10.086 están afectadas por un ERTE**, **8.915 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.171 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **966** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **205** con **ERTE,s derivados de fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-.

---

*3.204 personas afectadas por ERE,s comunicados en noviembre de 2023*

---

En noviembre de 2023 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **3.204 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

---

*1.499.520 horas de trabajo  
perdidas en enero*

---

---

*Es imprescindible mayor  
seguridad jurídica,  
estabilidad regulatoria y  
predictibilidad*

---

## CONFLICTIVIDAD LABORAL

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en **enero de 2024** comienzan **54 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de año, se pierden **1.499.520 horas de trabajo**, el **70%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

## CONCLUSIONES

Como suele ser habitual después del final de la campaña navideña, **el primer mes del año finaliza con 231.250 cotizantes menos de media**, la **mayor caída desde 2020 y generalizada en los distintos territorios y sectores**, y **60.404 desempleados más**, de ellos el **70% son mujeres**.

En el conjunto del Sistema, el **Régimen de Autónomos cae en 16.949 personas en enero frente al crecimiento en 19.817 en términos interanuales**, a pesar del hundimiento del Comercio con 12.216 personas menos respecto al mismo mes del año anterior.

Como aspecto positivo, destaca un mes más la **contratación indefinida**, con **506.622 contratos indefinidos suscritos en el mes de enero**, lo que supone el **42,73% del total de los contratos formalizados**, con cierto avance respecto al mes de diciembre -un 22,21% más-, en sintonía con el descenso de las actividades estacionales vinculadas a contratos temporales.

La **estabilidad en el empleo tiene especial incidencia en las mujeres y los jóvenes**, gracias al buen comportamiento del sector privado frente a las cifras de temporalidad del sector público. Concretamente en los jóvenes la temporalidad ha retrocedido desde el 53% al 20% tras la entrada en vigor de la Reforma laboral.

Aunque el **número total de afiliados a la Seguridad Social alcanza las cifras más elevadas de la serie histórica en un mes de enero**, con más de **20,6 millones de personas afiliadas**, el **desempleo crece de forma generalizada en todos los sectores**, con excepción de la Construcción, despuntando el sector Servicios, con 58.721 parados más, en clara conexión con el fin de la campaña navideña que incide especialmente en Hostelería y Comercio.

Igualmente **crece el desempleo en todos los territorios**, con la sola excepción de Baleares, con mayor incidencia en Andalucía.

De esta forma, el paro se sitúa en **2.767.860 personas**, que aun siendo la cifra más baja en un mes de enero desde 2008, nos mantiene **a la cabeza del paro en los países de la OCDE**, y ello sin tener en cuenta las personas desempleadas con disponibilidad limitada o demanda de empleo específica, que superan el medio millón.

El **mercado laboral**, que ha mostrado una gran resiliencia, **empieza a dar síntomas de debilitamiento** que venimos advirtiendo desde hace ya algunos meses.

En este contexto de enfriamiento de la economía, **los costes laborales, la inseguridad jurídica en el ámbito social, como consecuencia de los permanentes y sorpresivos cambios legislativos y los anuncios para esta legislatura, constituyen la principal preocupación del ámbito empresarial y están siendo un freno para las inversiones y podrían afectar al empleo** -la inversión extranjera ha caído un 23,3% en los tres primeros trimestres de 2023, respecto al mismo periodo del año anterior-.

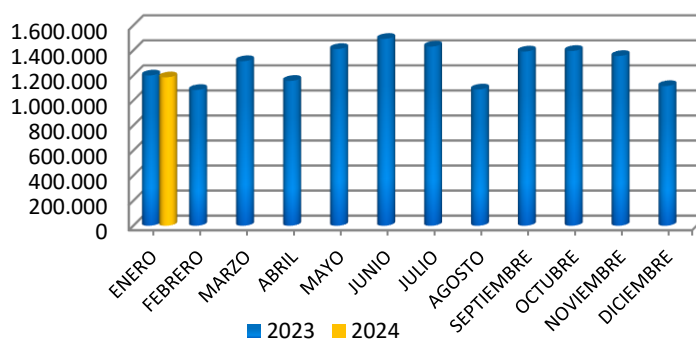
Impera la necesidad de **mayor seguridad jurídica, estabilidad regulatoria y predictibilidad para impulsar proyectos e inversiones que garanticen el mantenimiento y creación de empleo.**

## 2. CONTRATACIÓN

### ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ENERO DE 2024

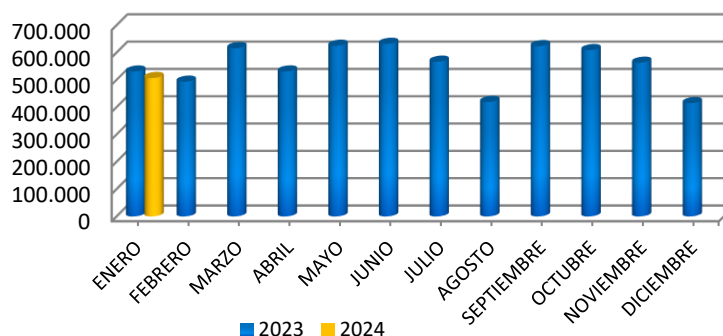
Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social <sup>[1]</sup>, en enero el **número total de contratos registra un descenso del 1,26%** -15.149 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de diciembre de 2023** hay **69.447 contratos más**, lo que implica un ascenso del 6,22%. De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.185.600**.

**G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2023-2024).**



El dato más relevante es que en enero se suscriben **506.662 contratos indefinidos**, lo que supone el **42,73% del total de los registrados**, produciéndose un **aumento de un 22,21%** con respecto a las cifras de diciembre, en línea con el descenso de las actividades estacionales vinculadas a contratos temporales. Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se han registrado **23.684 contratos indefinidos menos**, lo que supone una bajada del 4,47%.

**G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2023-2024).**



Del total de contratos indefinidos, **43.362 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 8,56% de los indefinidos registrados en enero.

<sup>1</sup> Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4288>.

Los **contratos fijos discontinuos**, 146.368, **se reducen un 15,86%** en relación con el mes de enero de 2023, en que se registraron 173.968, con un **descenso del 2,32%** sobre las cifras de diciembre de 2023.

En el primer mes del año se suscriben **678.978 contratos temporales**, siendo un **3,22% menos** que en el mes de diciembre y un **1,27% más** que el año anterior por las mismas fechas, en que se registraron 670.443.

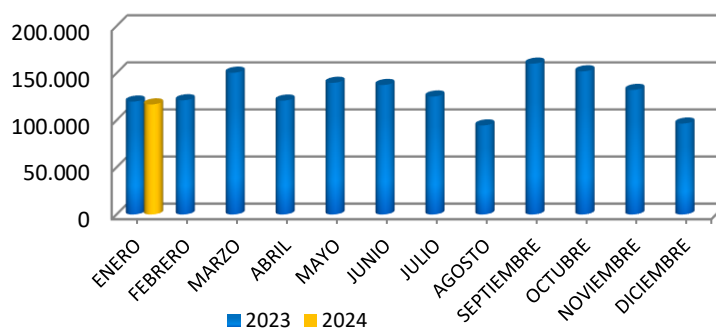
Los datos evidencian que **sigue consolidándose la estabilidad en el empleo por el esfuerzo del sector privado**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal que **se mantiene en mínimos históricos -13%**, con **especial incidencia en mujeres y menores de treinta años**, en los que la **temporalidad desciende un 33%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2021.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **enero** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en enero de 2023 y 2024.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2023	2024	2023-2024
<i>Circunstancias de la producción</i>	487.937	479.861	-1,66
<i>Sustitución</i>	118.265	130.932	10,71
<i>Obtención de práctica profesional</i>	3.664	3.817	4,18
<i>Formación en alternancia</i>	4.304	4.718	9,62

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 116.889, experimentan un **ascenso del 21,06%** respecto al mes pasado, y una **bajada del 2,51%** sobre el mismo mes del año anterior, en que se firmaron 119.895.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2023-2024).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 211.151, **disminuyen un 11,89%** sobre el mes de diciembre y **aumentan un 3,46%** sobre el mismo mes de 2023, en que se formalizaron 204.086.



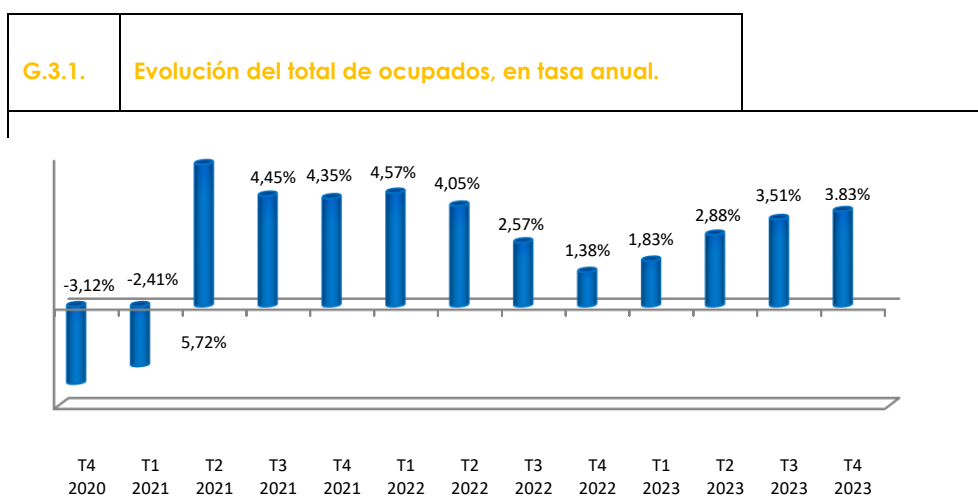
### 3. EMPLEO

#### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Los resultados de la Encuesta de Población Activa –EPA– del cuarto trimestre de 2023<sup>[2]</sup>, periodo tradicionalmente desfavorable para el empleo, evidencian una **pérdida de ocupados concentrada en el sector privado**; poniendo de manifiesto que el **escenario de incertidumbre, la caída de la cifra de negocios, el deterioro de los niveles de confianza y el aumento de los costes empresariales parece tener impacto en la contratación de las empresas.**

El último trimestre del año registra un **descenso del empleo, en 19.000 personas ocupadas<sup>[3]</sup>**, hasta los **21.246.900**. Un descenso inferior al registrado en el mismo trimestre de 2022, pero contrasta con el aumento promedio de este mismo periodo en los años anteriores a la pandemia –más de 28.300 ocupados en 2014 a 2019–. De este modo la **tasa de empleo se sitúa en el 52,05%**, con una disminución de tres décimas respecto del trimestre anterior.

En los **últimos 12 meses el empleo crece en 783.000 personas**, siendo la **tasa de variación anual de la ocupación del 3,83%**, lo que supone una **mejora del ritmo de crecimiento interanual**, al igual que el de las **horas trabajadas** que es del **3,30%**.



La firma del **V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva** ha supuesto un **marco de estabilidad y reducción de la incertidumbre** que, sin duda, ha contribuido a los buenos resultados del mercado laboral en 2023.

El **empleo privado disminuye** este trimestre en **77.600** personas, situándose en **17.653.600**. Sin embargo, **sube en términos interanuales** en **715.900 ocupados**, con una **tasa de variación interanual del 4,23%**.

<sup>2</sup> Más información: <https://www.ine.es/dyngs/Prensa/EPA4T23.htm>.

<sup>3</sup> Ocupados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia –la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA– han estado trabajando al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados –empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares– y asalariados –públicos o privados–.

En el **sector público**, este cuarto trimestre la ocupación **asciende en 58.600 personas**, hasta los **3.593.300**, registrando en los últimos doce meses un **aumento de 67.100 empleos**, con una **tasa interanual del 1,90%**.

Por su parte, el número de **asalariados disminuye en 84.200 personas** en este cuarto trimestre, **incrementándose en 68.300** las personas que tienen un **empleo indefinido** y **reduciéndose en 152.500** las que cuentan con un **contrato temporal**. En consecuencia, la **tasa de temporalidad** se sitúa en el **16,49%**, reduciéndose en casi ocho décimas respecto al trimestre anterior.

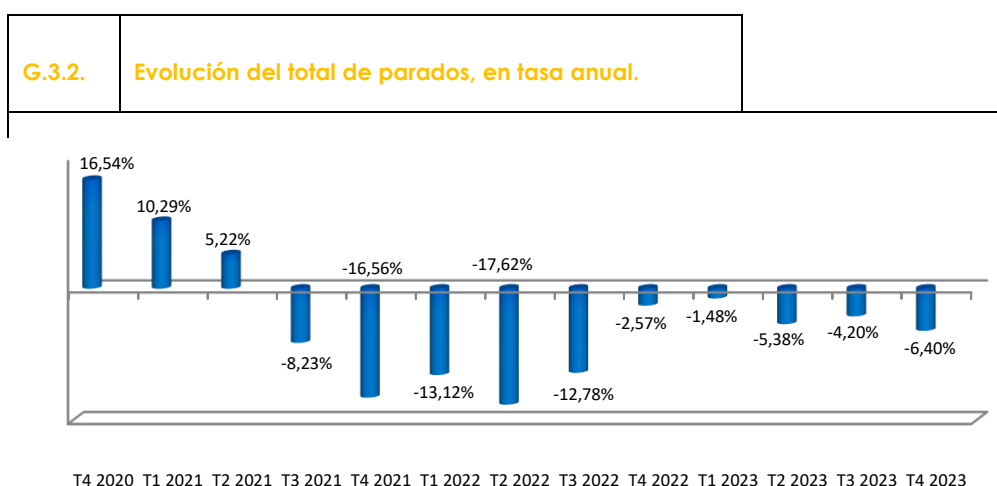
En **términos interanuales**, los asalariados **suben en 664.000 personas**, de forma que el **ascenso de las indefinidas** alcanza a **804.300 personas**, mientras que las **temporales disminuyen en 140.300**.

Hay que destacar el **esfuerzo realizado por el sector privado para reducir la temporalidad**, en línea con lo pactado en la Reforma laboral de 2021, pasando del 23,9% en el cuarto trimestre de 2021 a situarse en el **13,2%** en el cuarto trimestre de 2023, frente al **sector público**, donde se sitúa en el **29,6%**, dato que se agrava en el caso de las **mujeres donde la temporalidad se eleva al 33,9%**.

Por otro lado, **se reduce el empleo a tiempo completo en 211.100 personas**, en el cuarto trimestre, y, sin embargo, el **tiempo parcial aumenta en 192.100 ocupados**. De este modo, el **porcentaje de personas que trabajan a tiempo parcial** se sitúa en el **13,50%**. Asimismo, en los **últimos doce meses**, el empleo a **tiempo completo crece en 695.400 personas** y el empleo a **tiempo parcial en 87.600**.

Por otra parte, se produce un aumento del tejido productivo que se manifiesta en el **incremento** de los **trabajadores por cuenta propia en 69.100 personas** en el cuarto trimestre de 2023 y en **118.300** en términos interanuales, hasta **3.205.100 personas**.

La cifra total de **parados<sup>[4]</sup>** se sitúa, en el cuarto trimestre de 2023, en **2.830.600 personas**, tras una **disminución en 24.600 desempleados**.



En **términos interanuales** el paro se **reduce en 193.400 personas**, lo que implica una variación del **-6,4%**. De esta forma la **tasa de paro** se sitúa en el **11,76%**, frente al **11,84%** del trimestre anterior.

<sup>4</sup> Parados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia –la anterior a aquélla en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA– han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifique las dos primeras condiciones.

En el cuarto trimestre la **población activa**<sup>5</sup> experimenta una **disminución de 43.600 personas** -115.500 españoles menos y 71.900 españoles más- y se sitúa en **24.077.400 personas**, con una **tasa de actividad del 58,99%**, siendo **63,69% la tasa masculina** y **54,55% la femenina**.

En términos interanuales, la población activa **crece en 589.600 personas**, así la **tasa de variación anual de los activos** es del **2,51%**.

Atendiendo a los **sectores** de actividad:

- El **comportamiento del empleo por sectores es en general positivo, salvo en Servicios. Aumenta** este trimestre en **Agricultura** en 68.800 personas, en **Construcción** en 30.700 y en **Industria** en 4.900. Sin embargo, **disminuye** en **Servicios**, con 123.400 personas menos. En **valores interanuales** se produce un **ascenso** en **Servicios** con 629.200 personas ocupadas más, en **Construcción** con 108.300 más, en **Industria** con 28.000 más y en **Agricultura** con 17.500 personas más que hace un año.
- El **número de parados** este trimestre **aumenta en Servicios** con 29.000 parados más y en **Construcción** con 6.800 más, en cambio **disminuye** en **Industria** con 28.000 menos y en **Agricultura** con 24.000 desempleados menos. En **términos interanuales**, el desempleo **baja** en **Industria** con 29.900 personas menos, en **Agricultura** con 21.300 menos y en **Construcción** con 19.100 menos. Por el contrario, se **incrementa** en **Servicios** con 4.100 personas desempleadas más.

Por **sexo**:

- El **empleo disminuye** este trimestre entre los **hombres** en 64.200 y **aumenta** entre las **mujeres** en 45.200. Asimismo, en el **conjunto de los últimos doce meses** el **empleo crece** en 345.800 hombres y 437.200 mujeres.
- El **desempleo baja** este trimestre en **1.200 hombres** y en **23.400 mujeres**, con lo que la **tasa de paro masculina** se sitúa en el **10,30%** y la **femenina** en el **13,36%**. En **variación anual** el desempleo **desciende** en 100.400 hombres y en 93.000 mujeres.

Según la **edad**:

- En el cuarto trimestre de 2023, **crece la ocupación** en **cinco de los nueve grupos de edad**. Por el contrario, en los **cuatro restantes** se ha registrado un **descenso** en el número de ocupados, siendo la **mayor caída** en el **grupo de 20 a 24 años**, con 78.000 personas ocupadas menos. En **valores interanuales** **aumenta en todos los grupos de edad**, excepto en el tramo de **40 a 44 años** - 70.000 ocupados menos-, destacando el **crecimiento** en términos absolutos en las personas de **55 años y más**, 272.500 ocupados más.
- Se observa un **descenso del paro** durante este trimestre en **tres de los cuatro grupos de edad**, destacando el de las personas de **16 a 19 años** -22.800 personas menos-. Sin embargo, el paro **aumenta** durante este trimestre en el grupo de personas de **25 a 54 años** -14.800 personas más-. En **términos interanuales** **baja** el número de parados solo en el grupo de **25 a 54 años** -220.100 personas

<sup>5</sup> Población activa: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquélla en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

menos-. Por el contrario, el **desempleo aumenta** en el grupo de **20 a 24 años** -12.900 más-, en el grupo de **55 y más años** - 9.400 más- y en el grupo de **16 a 19 años** -4.400 personas más-.

Por **nacionalidad**:

- La **ocupación disminuye** este trimestre entre los **españoles** en **44.500** personas y **aumenta** entre los **extranjeros** en **25.500**. En **términos interanuales** crece en 449.300 **españoles** y en 333.700 **extranjeros**.
- El **desempleo disminuye** este trimestre en **70.900 españoles**, mientras que **aumenta en los extranjeros** en **46.300 personas desempleadas**, con lo que la **tasa de paro** de las personas de **nacionalidad española** se sitúa en el **10,74%** y la de las personas de **nacionalidad extranjera** en el **17,43%**.

Por **territorios**:

- El **mayor incremento de personas ocupadas** este trimestre se produce en la **Comunidad de Madrid** -67.600 más-, **País Vasco** -22.200 más- y **Canarias** -19.100 personas ocupadas más-. Por el contrario, los mayores **descensos** tienen lugar en **Islas Baleares** -94.400 menos-, la **Comunidad Valenciana** -20.500 menos- y **Andalucía** -15.700 personas ocupadas menos-.

En el **último año** casi todas las **comunidades incrementan el número de ocupados**, siendo los **mayores aumentos** los registrados en **Cataluña** -197.600 más-, la **Comunidad de Madrid** -160.500 más- y **Andalucía** -130.800 personas ocupadas más-. Los **únicos descensos** en el número de personas ocupadas con respecto al año anterior se registran en **Castilla y León** -4.400 menos-, **La Rioja** -2.700 menos-, **Melilla** -2.000 menos- y **Ceuta** -1.400 personas ocupadas menos-.

- Los **mayores descensos del paro** en el cuarto trimestre, respecto al **trimestre anterior** se han dado en **Andalucía** -50.900 menos-, la **Comunidad de Madrid** -25.800 menos- y **País Vasco** -21.100 personas desempleadas menos- y los mayores **ascensos** en **Islas Baleares** -33.600 más-, la **Comunidad Valenciana** -23.000 más- y **Cataluña** -20.900 personas desempleadas más-.

En **términos interanuales**, las **reducciones más significativas** se producen en la **Comunidad de Madrid** -54.200 menos-, **Andalucía** -40.500 menos- y **País Vasco** -22.600 personas paradas menos-. Por su parte, los **principales incrementos** tienen lugar en **Canarias** -27.300 más-, **Castilla y León** -7.700- e **Islas Baleares** -4.700 personas paradas más-.

Finalmente, hay que indicar que, en el cuarto trimestre de 2023, el **número de hogares con todos sus miembros activos en desempleo aumenta en 3.600**, con lo que el total se sitúa en **932.400 hogares**. Por su parte, el **número de hogares con todos sus miembros activos ocupados** sube en **76.400**, hasta **11.654.700**.

En los últimos doce meses el **número de hogares en los que todos los activos están en paro se reduce en 115.100**, mientras que los que tienen a **todos sus activos ocupados** aumenta en **399.400**.

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ENERO DE 2024

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[6]</sup> ponen de manifiesto un **aumento del desempleo en enero**, en un mes en el que habitualmente crece el paro por el fin de la campaña navideña.

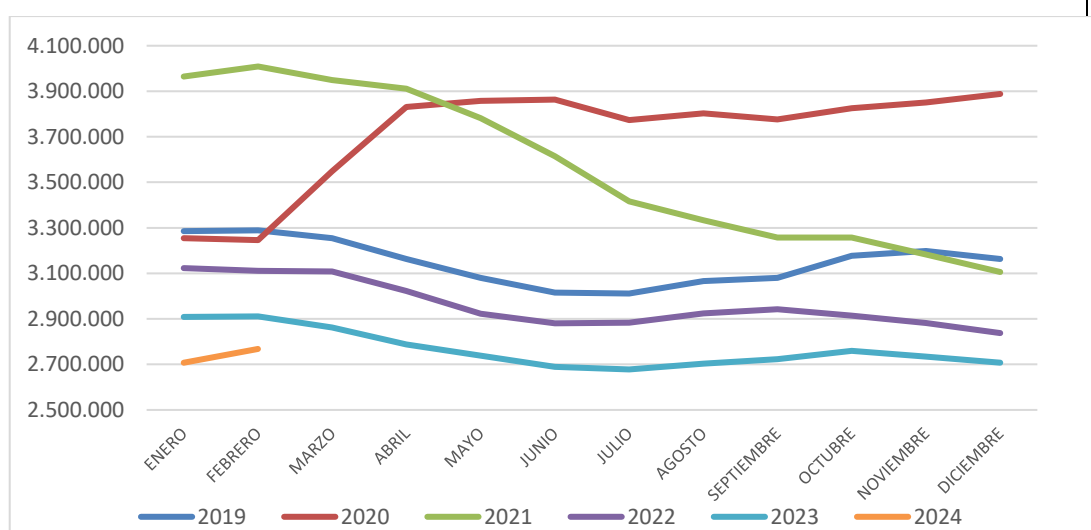
En concreto, **el paro sube en 60.404 personas** y en **términos desestacionalizados baja en 27.691**.

Una subida que se sitúa **por debajo de la media del periodo prepandemia -2014 a 2019-** cifrada en 75.466 personas.

Aunque estemos ante la cifra más baja de paro en un mes de enero desde 2008, todavía hay **2.767.860 personas en desempleo**, superando los **tres millones -3.307.597-** si contabilizamos a los **excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.

Además, y pese a ello, **existen vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir y que limitan su capacidad de crecimiento**.

### G.3.3. Evolución del paro registrado (2019-2024).



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 140.537 parados registrados**, con una **tasa de variación del -4,83%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **crece especialmente en Servicios**, en clara conexión con el fin de la campaña navideña -58.721 personas más-, seguido a gran distancia de **Agricultura -1.256 más-**, **Industria -440 más-** y el **Colectivo sin empleo anterior -1.221 personas desempleadas más-**.

<sup>6</sup> Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4288>.

Solamente el paro **disminuye** en **enero**, respecto al mes de diciembre, en **Construcción** -1.234 personas menos-.

Por **sexo**, **aumenta principalmente** el paro en las **mujeres** en **41.904**, un 2,59%, en relación con el mes anterior, hasta **1.658.877** desempleadas.

En menor medida, el paro **crece** en los **hombres**, concretamente en **18.500**, un 1,70%, y se sitúa en **1.108.983** desempleados.

Según las **edades**, **sube** el desempleo en enero en los **menores de 25 años**, en **7.189** personas, aunque en **términos interanuales baja** en **2.350** -un 1,15%- , situándose en **201.154 personas**.

En los **mayores de esa edad** también **asciende el desempleo**, hay **53.215 personas más respecto al mes de diciembre**, si bien en **términos interanuales cae** en **138.187** personas -un 5,11%- , alcanzando la cifra de **2.566.706 personas**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **se incrementa en enero en todas las comunidades autónomas**, salvo en las Islas Baleares, encabezadas por **Andalucía** -20.077 personas más-, la **Comunidad de Madrid** -9.646 más- y la **Comunidad Valenciana** -4.363 personas desempleadas más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en enero en **368.977 personas**, **aumentando** en **13.067**, un 3,67%, respecto al mes anterior, y **bajando** en **1.907** personas, un 0,51%, **sobre el mismo mes de 2023**.

## ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ENERO DE 2024

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**<sup>[7][8]</sup> del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **descenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **231.250 personas**, un 1,11% menos.

Por lo tanto, nos encontramos ante la tendencia habitual de caída de la afiliación en los meses de enero, aunque este año **se registra con mayor intensidad que los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019- en los que descendió de media en 190.983 personas.

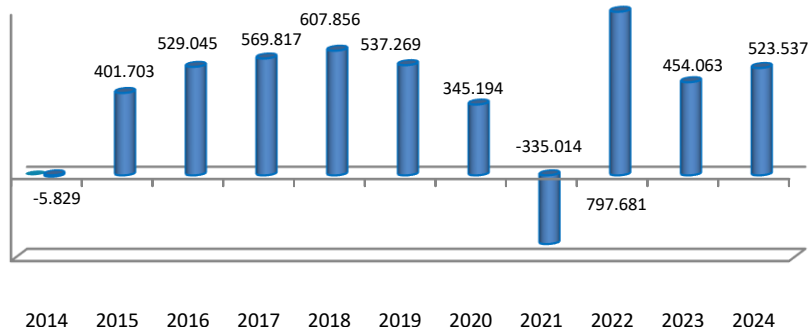
No obstante, en **términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 38.357 personas**.

El **número medio de afiliados** en diciembre se cifra en **20.604.761** alcanzando el dato más alto de la serie histórica en dicho mes.

En **términos interanuales**, **la afiliación media sube en 523.537 personas**, de las que 504.952 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,61%**.

<sup>7</sup> Más información: <https://www.inclusion.gob.es/w/la-afiliacion-a-la-seguridad-social-crece-en-544.000-ocupados-en-los-ultimos-doce-meses>.

<sup>8</sup> Existen diferencias entre los datos de afiliación a la Seguridad Social y de ocupados de la EPA, fundamentalmente, porque los primeros derivan de una anotación en un registro -son más fiables- y los segundos de una encuesta. Además, hay excepciones de afiliación a la Seguridad Social, por ejemplo, en profesionales acogidos a una Mutualidad.

**G.3.4.****Variación anual de las personas afiliadas en alta (enero 2014-2024).**

El fin de la campaña navideña confirma pues la tendencia de meses de enero de años anteriores, con un **descenso de la afiliación en el Régimen General en todos los sectores**, respecto al mes anterior, encabezados por **Hostelería** -46.594 afiliados menos-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -45.093 menos-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -42.552 menos-; **Transporte y Almacenamiento** -9.647 menos-; y **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -8.530 ocupados menos-.

Sin embargo, en **términos interanuales prácticamente todos los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Educación** -149.728 personas afiliadas más-; seguida de **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -75.380 más-; **Hostelería** -72.170 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -55.889 más-; **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -44.036 más-; **Industria Manufacturera** -39.067 más-; **Transporte y Almacenamiento** -37.553 más-; y **Construcción** -30.945 afiliados más-.

Las **caídas** se limitan, en **términos interanuales**, a las producidas en **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -62.683 personas afiliadas menos-; **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -912 menos-; e **Industrias Extractivas** -209 menos-.

En cuanto al **colectivo de Autónomos**, **cae** en 16.949 afiliados, **respecto a diciembre** de 2023, aunque en **términos anuales crece en 19.817 personas**, aumentando el **Régimen de Autónomos**, por tanto, **en un 0,60% frente al Régimen General**, donde el crecimiento interanual es del **3,02%**. Destaca la caída del Comercio en 12.216 personas respecto al mismo mes de 2023.

También **disminuye la afiliación** en enero en el **Sistema Especial Agrario** -16.315 ocupados menos- y en el **Servicio del hogar** -1.430 personas menos-, respecto al mes anterior; **en términos interanuales también bajan**, respectivamente, en 28.984 y 4.669 personas.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en enero una caída en todas las comunidades y ciudades autónomas**.

Los **descensos más significativos** en valores absolutos tienen lugar en **Andalucía** -43.624 afiliados menos-; **Cataluña** -34.912 menos-; la **Comunidad Valenciana** -34.572 menos-; y la **Comunidad de Madrid** -28.135 cotizantes menos-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en enero el 52,75% de los afiliados -10.868.382-, con un **aumento interanual del 2,16%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el 47,25% de las personas afiliadas 9.736.379, con un **crecimiento del 3,11%**.

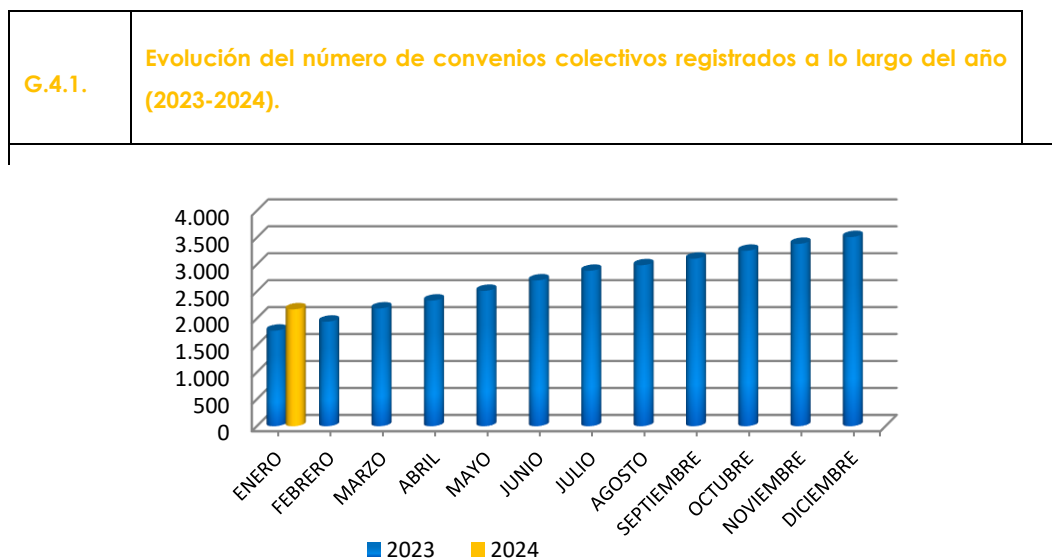
Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **disminuye** en **37.183** personas respecto al mes anterior, aunque **sube** en **196.034** en términos interanuales, situándose en **2.631.593** afiliados.



## 4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ENERO DE 2024

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[9]</sup>, en **enero de 2024** se encuentran registrados **2.170 convenios** que pactan una **variación salarial para 2024**, que afectan a **816.954 empresas** y **7.370.993 personas trabajadoras**, el **59,20%** de los cubiertos por convenios<sup>[10]</sup> con **variación salarial pactada para dicho año**.



En los 2.170 convenios se incluyen:

- **ocho convenios firmados en 2024<sup>[11]</sup>**, aplicables a 16.453 personas trabajadoras.
- **2.162 convenios firmados en años anteriores a 2024<sup>[12]</sup>**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **7.354.540** personas.

Como vemos los datos de enero se corresponden básicamente con las revisiones salariales, dado que a mediados del mes de marzo de 2015 se realizó un cambio en el registro de las variaciones salariales en REGCON, haciendo obligatorio que se incorporaran las revisiones salariales anuales, cuando éstas eran conocidas y figuraban en el texto del convenio, en el momento que las comisiones negociadoras inscribían los textos de los convenios.

De esta forma **a inicios de año se activan, a efectos estadísticos, todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

<sup>9</sup> Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

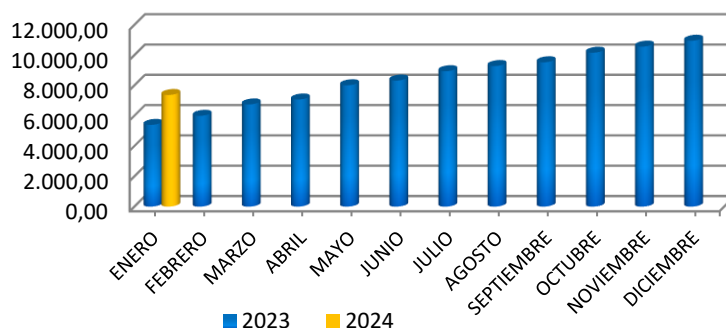
<sup>10</sup> Calculado sobre 12.450.000 personas.

<sup>11</sup> De los ocho convenios firmados en 2024, cuatro corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -16.110 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación- y otros cuatro a convenios de empresa -343 personas-.

<sup>12</sup> De los 2.162 convenios firmados antes de 2024, 644 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -7.039.415 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación- y 1.518 a convenios de empresa -315.125 personas-.

G.4.2.

Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2023-2024).



En **enero de 2023** había registrados **1.774 convenios** que habían pactado una **variación salarial para 2023**, afectando a **513.758 empresas** y **5.395.517 personas trabajadoras** -el **43,86%**<sup>[13]</sup> de los cubiertos por convenios con efectos económicos para 2023-.

Por lo tanto, en **enero de 2024 nos encontramos con datos claramente superiores**, por lo que se refiere al número de convenios y personas por ellos afectadas, que en el mismo periodo de 2023.

#### *VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL*

La **variación salarial pactada** en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2024**, registradas hasta 31 de enero, se sitúa en el **2,83%** -2,81% en el mismo mes de 2023-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es también el **2,83%** -2,81% en enero de 2023- y en los **firmados en 2024** el **3,77%** -3,34% en el primer mes de 2023-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la **variación salarial** es el **2,83%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,84%** -2,37% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,04% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-. De los 2.170 convenios registrados, **471**, es decir, el **21,70%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **32,56%** de las **personas trabajadoras por ellos cubiertas** -2.400.273-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2024 se cerrarán en julio de 2026. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son muy provisionales**, fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 31 de enero sólo se han firmado ocho convenios con efectos económicos en 2024, el resto son revisiones de convenios.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos**

<sup>13</sup> Calculado sobre 12.300.000 personas.

efectos económicos no sean cuantificables en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de enero de 2024, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **2,84%** y los de **empresa** del **2,60%**.

El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,63%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. En los **convenios sectoriales** de **ámbito nacional** la variación salarial es del **2,89%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **2,77%** y en los de **ámbito provincial** del **2,85%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, la **Construcción**<sup>[14]</sup> registra la mayor variación salarial -2,96%-, seguida por la **Industria** -2,93%-, los **Servicios** -2,82%- y el **Sector Agrario** -2,18%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2024, el **29,30%** tienen un **incremento superior al 3%** y el **30,96%** tienen incrementos salariales entre **2,51% y 3%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	39	1,80	16.989	0,23
Del 0,01% al 0,49%	7	0,32	490	0,01
Del 0,50% al 0,99%	58	2,67	100.152	1,36
Del 1,00% al 1,50%	222	10,23	181.193	2,46
Del 1,51% al 2,00%	357	16,45	1.479.212	20,07
Del 2,01% al 2,50%	272	12,53	1.151.803	15,63
Del 2,51% al 3,00%	495	22,81	2.281.773	30,96
Superior al 3%	720	33,18	2.159.381	29,30
<b>TOTALES</b>	2.170	100,00	7.370.993	100,00

#### JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de enero de 2024 es de **1.762,60 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.752,04 horas anuales en enero de 2023-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.764,41 horas anuales -1.754,83 horas en enero de 2023-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.722,11 horas anuales -1.710,69 horas en el mismo mes de 2023-.

<sup>14</sup> Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del Sector de la Construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 31 de enero de 2024, de 60 convenios, que afectan en su conjunto a 493.232 personas trabajadoras.

Pese a la provisionalidad de los datos, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2024, el **56,37%** tienen **una jornada anual de entre 1.759 y 1.803 horas anuales**.

T.4.2. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos de jornada.				
TRAMOS DE JORNADA	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Menos de 1.712 horas/año <sup>1</sup>	612	28,20	749.652	10,17
De 1.712 a 1.758 horas/año <sup>2</sup>	539	24,84	1.976.189	26,81
<b>De 1.759 a 1.803 horas/año<sup>3</sup></b>	<b>715</b>	<b>32,95</b>	<b>4.155.010</b>	<b>56,37</b>
De 1.804 a 1.825 horas/año <sup>4</sup>	127	5,85	329.046	4,46
Más de 1.825 horas/año <sup>5</sup>	177	8,16	161.096	2,19
<b>TOTALES</b>	<b>2.170</b>	<b>100,00</b>	<b>7.370.993</b>	<b>100,00</b>

<sup>1</sup>Menos de 37,5 horas/semana  
<sup>2</sup>De 37,5 a 38,5 horas/semana  
<sup>3</sup>De 38,5 a 39,5 horas/semana  
<sup>4</sup>De 39,5 a 40 horas/semana

#### INAPLICACIONES DE CONVENIO

En **enero de 2024** se depositan **56 inaplicaciones de convenios<sup>15</sup>**, que afectan a **3.576 personas trabajadoras**, frente a las 90 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 3.799 personas.

**Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012** se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.514 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **496.025 personas**.

El **44,35%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en enero de 2024 pertenecen a la **Industria**, aunque es en el **Sector Servicios** donde tienen lugar el **62,50%** de las inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	1	1	124
Industria	8	8	<b>1.586</b>
Construcción	12	10	1.297
<b>Servicios</b>	<b>35</b>	<b>28</b>	569
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>47</b>	<b>3.576</b>

El **92,86%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 71,22% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

<sup>15</sup> Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

<b>T.4.4.</b>	<b>Inaplicaciones según ámbito del convenio.</b>
---------------	--

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	4	7,1	1.029	28,8
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	52	92,9	2.547	71,2
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>100,0</b>	<b>3.576</b>	<b>100,0</b>

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **50,14% de las personas** afectadas están en **empresas de 250 o más trabajadores** y el **72,34% de las empresas** que presentan inaplicaciones tienen plantillas de **1 a 49 personas trabajadoras**.

<b>T.4.5.</b>	<b>Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.</b>
---------------	--

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	40	34	1.034
50 a 249 personas	11	8	742
250 o más personas	4	4	1.793
No consta	1	1	7
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>47</b>	<b>3.576</b>

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **42,86% de las inaplicaciones** son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

<b>T.4.6.</b>	<b>Condiciones de trabajo inaplicadas.</b>
---------------	--

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
<b>Cuantía salarial</b>	<b>24</b>	<b>42,9</b>	<b>2.199</b>	<b>61,5</b>
Cuantía salarial, horario y distribución del tiempo de trabajo y superación de los límites para la movilidad funcional	12	21,4	166	4,6
Horario y distribución del tiempo de trabajo	4	7,1	69	1,9
Jornada de trabajo	3	5,4	916	25,6
Jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo	3	5,4	69	1,9
Cuantía salarial, jornada de trabajo y sistema de remuneración	2	3,6	18	0,5
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	2	3,6	12	0,3
Resto de casos	6	10,7	127	3,6
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>100,0</b>	<b>3.576</b>	<b>100,0</b>

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones, el 96,43%, se producen con acuerdo en el periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

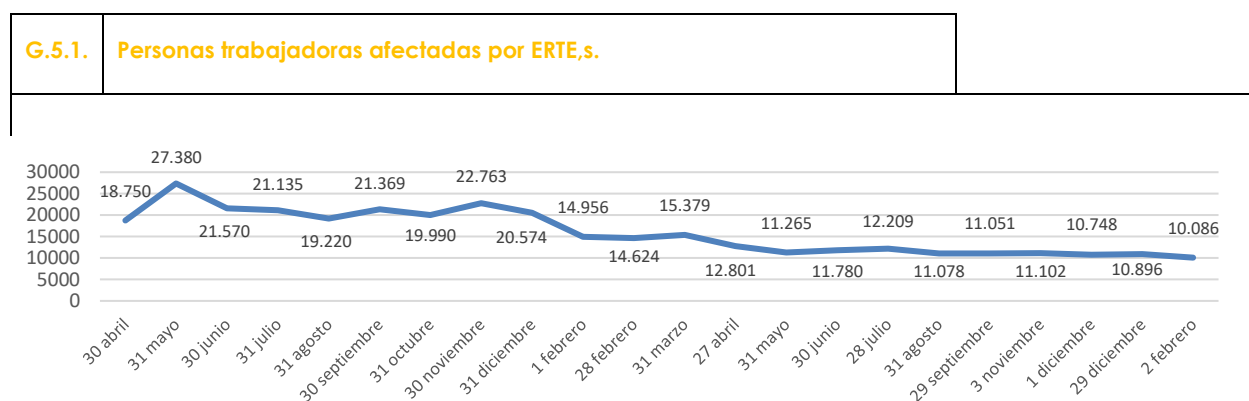
T.4.7. Procedimiento de inaplicación.		INAPLICACIONES		PERSONAS	
CONDICIONES INAPLICADAS					
	Número	%	Número	%	
Acuerdo en período de consultas	54	96,4	3.555	99,4	
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	2	3,6	21	0,6	
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0	
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0	
Decisión en el seno de un órgano tripartito	0	0,0	0	0,0	
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>100,0</b>	<b>3.576</b>	<b>100,0</b>	

## 5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 2 DE FEBRERO DE 2024

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 2 de febrero de 2024, **10.086** están afectadas por un ERTE, de las que **6.858** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-3.228-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, se ha producido un descenso de **8.664** personas ocupadas en situación de ERTE, es decir, hay un **46,21%** menos.



De las **10.086** personas en ERTE,s, **8.915** se encuentran en ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción –ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores–, de las que **5.826** están en un ERTE de suspensión total, focalizadas en buena parte en Andalucía –1.018–, la Comunidad Valenciana –924–, Cataluña –719–, Galicia –525–, Castilla y León –483–, País Vasco –474– y la Comunidad de Madrid –466 personas–; y **3.089** en un ERTE de suspensión parcial, concentradas principalmente en Cataluña –690–, la Comunidad de Madrid –436–, la Comunidad Valenciana –356–, Castilla –La Mancha –282–, Andalucía –229– y Castilla y León –227 personas–.

Se ha presentado declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas, con datos a principios de febrero, respecto a **1.108** personas trabajadoras.

Los diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP están encabezados por **Servicios de Alojamiento**, con 1.314 personas, 1.237 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 77 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de Otros Productos Minerales no Metálicos** con 762 personas –715 en suspensión de contrato y 47 en reducción de jornada–.

<b>T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.</b>			
<b>Sector de actividad</b>	<b>Total ETOP</b>	<b>Suspensión contrato</b>	<b>Reducción de jornada</b>
Servicios de alojamiento	1.314	1.237	77
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	762	715	47
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	539	404	135
Servicios de comidas y bebidas	455	323	132
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	436	303	133
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	394	86	308
Industria del papel	294	267	27
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	282	155	127
Industria de alimentación	279	197	82
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	277	103	174

Asimismo, hay **1.171 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **966** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **871 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Galicia -274-**, **Andalucía -222-**, **Cataluña -162-**, **La Rioja -7-**, **Castilla -La Mancha -29-**, **Islas Baleares -23-** y la **Comunidad Valenciana -23 personas-**; pertenecientes mayoritariamente a **Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas -119-**, **Servicios de Comidas y Bebidas -96-**, **Industria del Cuero y del Calzado -7-**, **Fabricación de Muebles -59-**, **Metalurgia, Fabricación de Productos de Hierro, Acero y ferroaleaciones -59-** y **Otros servicios personales -45 personas-**.

Asimismo **95 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Andalucía -39 personas-**, **Castilla y León -15-**, la **Comunidad Valenciana -14-**, **Cataluña -8-** y **Galicia -7-** y concentradas en las ramas de actividad de **Industria de Alimentación -22 personas-**, **Comercio al por menor, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas -13-**, **Industria Química -12-** y **Otros Servicios Personales -12-**.

También hay **205 personas en ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **164 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **41 con limitaciones de la misma**.

De esas **164 personas**, **156** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Cataluña -63 personas-** y **Galicia -43-**, correspondiendo, principalmente, al sector de **Servicios de Comidas y Bebidas -81 personas-** y **Pesca y Acuicultura -43-**. Hay **8 personas en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes fundamentalmente a **Asistencia en Establecimientos Residenciales -6-**, de **Castilla-La Mancha -6 personas-**. Por su parte de las **41 personas con limitaciones de actividad**, **5** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad** y se concentran en **Baleares -3-** y **Cataluña y Extremadura -1 persona-**. Pertenecen básicamente a **Pesca y Acuicultura -3 personas-**.



Por su parte, **36 personas** están en **ERTE,s de suspensión parcial**, radicadas principalmente en **Cataluña - 20-**, **Andalucía -15 personas-** y vinculados a **Captación, Depuración y Distribución de Agua -20-** y **Servicios de Comidas y Bebidas -24 personas-**.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **839 personas** en ERTE,s por FM.

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN NOVIEMBRE DE 2023

En **noviembre de 2023** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[16]</sup>, hay **3.204 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos** comunicados en los **once primeros meses de 2023**:

T.5.2. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	% variación sobre el mes anterior
Enero	2.547	3,49
Febrero	2.325	-8,72
Marzo	3.197	37,51
Abril	3.464	8,35
Mayo	2.029	-41,43
Junio	2.491	22,77
Julio	4.778	91,81
Agosto	2.013	-57,87
Septiembre	2.180	8,30
Octubre	2.706	24,13
Noviembre	3.204	18,40

Por **sexo**, el **67,17%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en noviembre son **varones -2.152-** y el **32,83%** restante **mujeres -1.052-**.

T.5.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	24	180
10 a 24 personas	38	616
25 a 49 personas	20	546
50 a 249 personas	18	1.126
250 a 499 personas	2	420
500 a 999 personas	4	316
1.000 a 4.999 personas	0	0
5.000 y más	0	0
<b>Total</b>	<b>106</b>	<b>3.204</b>

<sup>16</sup> Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras afectadas por ERE,s pertenece a **empresas de menos de 50 trabajadores** –el 41,88% del total de afectadas en noviembre de 2023–, seguidas de las de **50 a 249 trabajadores** –el 35,14%– y de las de **250 a 499 trabajadores** –el 13,11%–.

Por su parte, de las **106 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en noviembre de 2023, el **77,36% tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, en noviembre de 2023, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s** corresponden principalmente a la **Comunidad de Madrid** con 1.109 trabajadores, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Valenciana** con 604, **Cataluña** con 491, **Andalucía** con 260, **Canarias** con 158 y **Galicia** con 94, respectivamente.

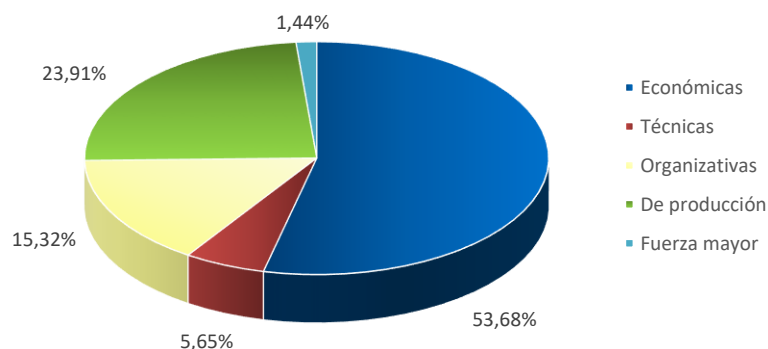
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **75,53% de las personas en despido colectivo pertenecen a los Servicios**, el 15,54% a la **Industria**, el 5,37% al **Sector Agrario** y el 3,56% a la **Construcción**.

Por **sección de actividad económica**, en noviembre de 2023, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos corresponden a **Comercio al por mayor y por menor, Reparación de Vehículos de motor** con 725 personas, **Transporte y Almacenamiento** con 577, **Industria Manufacturera** con 437, **Actividades Financieras y de Seguros** con 351, **Información y Comunicaciones** con 200, **Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca** con 172, **Hostelería** con 160, **Actividades Administrativas** con 141 y **Construcción** con 114 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s**, en noviembre de 2023, **predominan las económicas** – 1.720 personas trabajadoras afectadas– y dentro de las mismas por pérdidas actuales –1.388 trabajadores–, el **53,68% del total**.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** –766 personas trabajadoras afectadas–, **organizativas** –491–, **técnicas** –181– y **fuerza mayor** –46–.

**G.5.2.** % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.

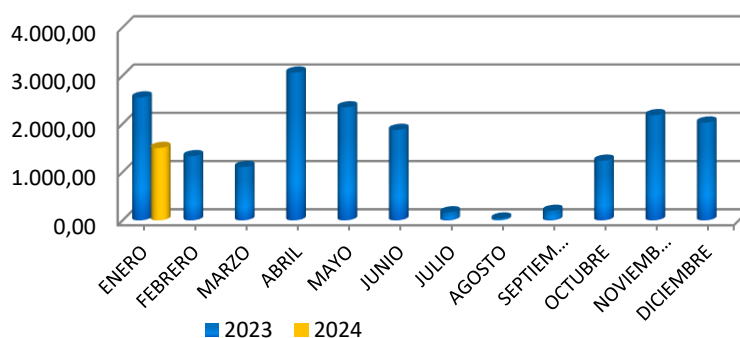


## 6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

### ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN ENERO DE 2024

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en **enero de 2024** comienzan **54 huelgas**, en las que hay **9.705 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga en enero **16.156 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **1.499.520 horas de trabajo** –incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado en enero–, el **70%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

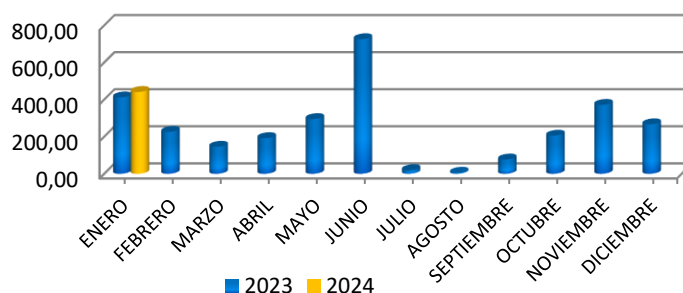
**G.6.1.** Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2023-2024).



Respecto a enero de 2023, **descienden** el **número de huelgas** –66 en el primer mes de 2023–, las **personas que las secundan** –78.022 en el mismo mes de 2023– y las **horas de trabajo perdidas** –2.546.400 en enero de 2023–.

Por otro lado, en **enero de 2024**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **39 huelgas**, en las que participan **3.513 personas** y se pierden **441.328 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

**G.6.2.** Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2023-2024).



En relación con enero de 2023, **bajan el número de huelgas** -40 en el primer mes de 2023- y las **personas trabajadoras que secundan las mismas** -10.272 en enero de 2023- y **crecen las horas de trabajo perdidas** -412.106 en el mismo mes de 2023-.

Por su parte, en **empresas o servicios de carácter público** en **enero de 2023** se inician **11 huelgas en este ámbito**, secundadas por **6.061 personas** que se suman a las que participan en huelgas iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas en enero, y se pierden **1.049.664 horas de trabajo**, el **70% de las pérdidas en ese mes**. De esta forma, **respecto al mismo mes de 2023**, **descienden el número de huelgas** -23 en el mismo mes de 2023-, las **personas trabajadoras que participan en las mismas** -67.549 en el primer mes de 2023- y las **horas no trabajadas** -2.128.398 en enero de 2023-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, señalar que en **enero de 2023** por la **tramitación de expedientes de regulación de empleo** comienzan **ocho huelgas**, en las que participan **1.246 personas** y se pierden **80.816 horas de trabajo**, el **5,39% de las pérdidas** en enero de 2024.

Por la **negociación de convenios** se inician **tres huelgas**, secundadas por **3.909 personas trabajadoras** y se dejan de realizar **466.384 horas de trabajo**, el **31,10% de las pérdidas** en el primer mes del año.

Respecto a los datos de **enero de 2023**:

- **Permanece el mismo número de huelgas** -8 en el primer mes de 2023- y **crecen las personas que secundan las huelgas motivadas por ERE,s** -402 en enero de 2023- y las **horas de trabajo perdidas** -26.088 en el mismo mes de 2023-.
- Sin embargo, **disminuyen el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva** -10 en enero de 2023- y las **personas que participan en ellas** -8.940 en el mismo mes de 2023- y **suben las horas de trabajo perdidas** -178.150 en el primer mes de 2023-.

Finalmente, señalar que durante **enero de 2024** los **sectores más afectados por las huelgas**, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

<b>T.6.1. Conflictividad por sectores de actividad.</b>		
<b>Sector de actividad</b>	<b>Horas de trabajo perdidas</b>	
	<b>Valores absolutos</b>	<b>Porcentajes/ total</b>
<i>Transportes y comunicaciones</i>	512.952	34,21
<i>Actividades sanitarias</i>	467.712	31,19
<i>Otros servicios</i>	183.518	12,24
<i>Comercio</i>	172.352	11,49
<i>Educación</i>	59.424	3,96
<i>Metal</i>	44.640	2,98



Calle Diego de León, 50  
28006 Madrid  
(+34) 91 566 34 00  
[www.ceoe.es](http://www.ceoe.es)