



Liderar
Defender
Impulsar
Promover



**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

DICIEMBRE 2023

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN NOVIEMBRE DE 2023	7
3. EMPLEO	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN NOVIEMBRE DE 2023	9
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN NOVIEMBRE DE 2023	10
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	13
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN NOVIEMBRE DE 2023	13
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	18
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 1 DE DICIEMBRE DE 2023	18
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN SEPTIEMBRE DE 2023	20
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL	22
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS ONCE PRIMEROS MESES DE 2023	22

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

*1.356.293 contratos
registrados en noviembre*

En noviembre el **número total de contratos registra un descenso del 4,77%** -67.990 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de octubre de 2023 hay 40.221 contratos menos**, lo que implica una disminución del 2,88%. De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.356.293**.

EMPLEO

*Baja el desempleo en
noviembre en 24.573
personas*

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **baja en noviembre en 24.573 personas**, aunque menos que en los dos años precedentes, y en **términos desestacionalizados en 34.785**. La **disminución del paro contrasta con la subida de media en los años prepandemia** -2014 a 2019-, situada en 1.506 personas, lo que puede atribuirse en cierta medida a la disminución de los trabajadores temporales y su cobertura a través de la figura del fijo-discontinuo tras la Reforma Laboral de 2021.

El **desempleo se sitúa en 2.734.831 personas paradas**, la cifra más baja en este mes desde 2007, pero supera los **tres millones** -3.246.218- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 146.549 personas**, con una **tasa de variación interanual del -5,09%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Desciende en 11.583 el
número medio de
personas afiliadas en
noviembre*

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **descenso del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, en **11.583, por debajo del período prepandémico** -2014 a 2019-, cifrado en 23.219 personas, aunque es mayor que el producido en el mismo mes de 2022, que fue de 155 ocupados.

De este modo se alcanzan los **20.806.074 afiliados**, la cifra más alta de la serie histórica en un mes de noviembre. En **términos interanuales** la afiliación crece en **522.443 personas**, de las que 509.602 corresponden al Régimen General.

3.385 convenios con efectos económicos registrados para 2023

Variación salarial pactada: 3,49%

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **30 de noviembre de 2023** hay **3.385 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que dan cobertura a **1.115.353** empresas y **10.562.651** personas.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 30 de noviembre, se sitúa en el **3,49%**, dato todavía provisional. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial, en el marco del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva**, conforme continúan consolidándose las revisiones salariales en las respectivas unidades de negociación incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores y se suscriban nuevos convenios, ya que a 30 de noviembre se han firmado **1.041 convenios**, que afectan a 3.551.120 personas trabajadoras con efectos económicos en 2023, y el resto son revisiones de convenios.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

544 inaplicaciones de convenios, que afectan a 24.538 personas

Hasta **30 de noviembre**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2023 ante las distintas autoridades laborales **544 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **24.538 personas trabajadoras**; cifras superiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 503 inaplicaciones afectaron a 19.432 personas.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

10.748 personas están en ERTE,s a principios de diciembre

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 1 de diciembre, **10.748 están afectadas por un ERTE**, **9.632 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.116 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **904** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **212** con **ERTE,s derivados de fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-.

2.180 personas afectadas por ERE,s comunicados en septiembre de 2023

En septiembre de 2023 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **2.180 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

*16.071.932 horas de trabajo
perdidas en los once
primeros meses de 2023*

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **once primeros meses de 2023** comienzan **559 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de este año, se pierden **16.071.932 horas de trabajo**, el **82,99%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

*Es imprescindible acertar
con la reforma del
desempleo*

En un mes en el que tradicionalmente cae el empleo, a lo que se unen en estos momentos la **incertidumbre en el plano nacional e internacional** y el **aumento de cargas y costes que afectan a la confianza empresarial**, **descienden los afiliados en 11.583 personas**.

El aumento de ocupados en el ámbito de la Educación -38.024 más- y el Comercio -23.257 más- no ha permitido compensar las caídas producidas especialmente en Hostelería -115.539 menos- por el fin de la campaña de verano.

También **bajan los autónomos en 1.070 respecto a finales de octubre**, con un incremento en los últimos doce meses en **14.353 personas**. No obstante, **crece un 0,43%, siete veces menos que en el Régimen General**, donde el incremento interanual es del 3,02%.

Por lo tanto, la creación de empleo parece ralentizarse, lo que debe observarse con preocupación pues, pese a encontrarnos en **cifras históricas de afiliación en un mes de noviembre** -20.806.074 ocupados-, **continuamos prácticamente duplicando la tasa europea de paro**, con 2.734.831 desempleados.

Esta circunstancia es especialmente grave teniendo en cuenta el alto volumen de vacantes que están frustrando el crecimiento de algunos sectores. De ahí que sea **imprescindible acertar con la reforma del desempleo que debe servir para generar puentes entre el paro y la vida activa**.

El **paro desciende en 24.573 personas**, aunque menos que en los dos años precedentes, **afectando el descenso a todos los sectores productivos** y en especial a las mujeres y los jóvenes.

Como en meses anteriores, destaca la **estabilidad en la contratación**, con **562.466 contratos indefinidos suscritos en el mes de noviembre**, lo que supone el **41,47% del total de los contratos formalizados**, y la **caída de la temporalidad a mínimos históricos**, próximos al 13% de los ocupados, beneficiando en mayor medida a mujeres y menores de treinta años, **gracias al esfuerzo del sector privado** frente a la realidad del sector público, donde la temporalidad de las mujeres supera el 34%.

En este escenario incierto, con algunos indicios de debilitamiento económico, **debemos seguir insistiendo en la importancia de generar una mayor seguridad jurídica**, que impulse las inversiones y refuerce la confianza empresarial.

Resulta prioritario impulsar la actividad económica y el crecimiento y la creación de empleo de forma sostenida, acompañando a las personas trabajadoras y a las empresas en este contexto de incertidumbre, sin que dicho proceso se vea obstaculizado por medidas que comporten mayores rigideces y costes para las empresas que podrían lastrar el ya amenazado ritmo de creación de empleo.

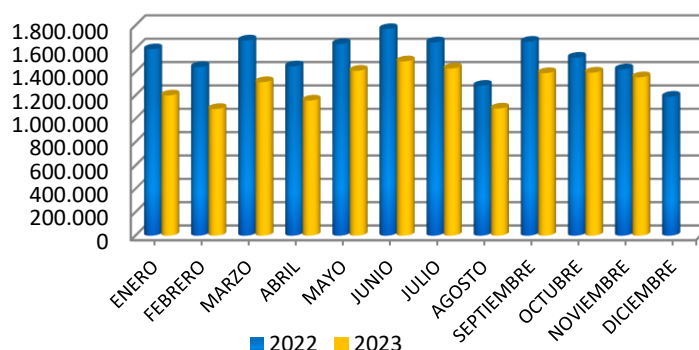
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN NOVIEMBRE DE 2023

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[1], en noviembre el **número total de contratos registra un descenso del 4,77%** -67.990 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente a **octubre de 2023 hay 40.221 contratos menos**, lo que implica una disminución del 2,88%.

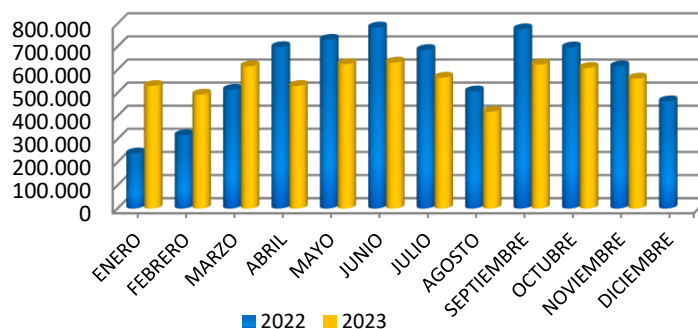
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.356.293**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2022-2023).



El dato más relevante es que en noviembre se suscriben **562.466 contratos indefinidos**, lo que supone un **41,47% del total de los registrados**, produciéndose un **descenso de un 7,61%** con respecto a las cifras de octubre.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2022-2023).



Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se han registrado **52.770 contratos indefinidos menos**, un 8,58% menos. Del total de contratos indefinidos, **37.178 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 6,61% de los indefinidos registrados en noviembre.

¹ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4265>.

Los **contratos fijos discontinuos**, 196.274, **se reducen un 7,83%** en relación con el **mes de noviembre de 2022**, en que se registraron 212.947, con una **caída del 7,58% sobre las cifras de octubre de 2023**.

En el undécimo mes del año se suscriben **793.827 contratos temporales**, siendo un **0,77% más** que en el mes de octubre y un **1,88% menos** que el año anterior por las mismas fechas, en que se registraron 809.047.

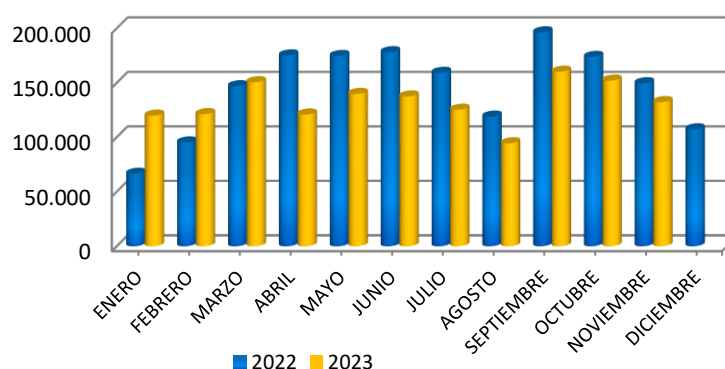
Sigue, por tanto, **consolidándose la estabilidad en el empleo**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal que se sitúa en el **mínimo histórico próximo al 13%**, con **especial incidencia en mujeres y menores de treinta años**, en los que la **temporalidad ha descendido un 32%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2021.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **noviembre** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en noviembre de 2022 y 2023.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2022	2023	2022-2023
Circunstancias de la producción	601.724	567.392	-5,71
Sustitución	126.900	124.652	-1,77
Obtención de práctica profesional	3.773	3.087	-18,18
Formación en alternancia	3.832	5.397	40,84

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 132.274, experimentan un **descenso del 12,98%** respecto al mes pasado, y del **11,57% sobre el mismo mes del año anterior**, en que se firmaron 149.575.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2022-2023).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 264.506, **aumentan un 0,88%** sobre el mes de octubre y **disminuyen un 2,48% sobre el mismo mes de 2022**, en que se formalizaron 271.242.

3. EMPLEO

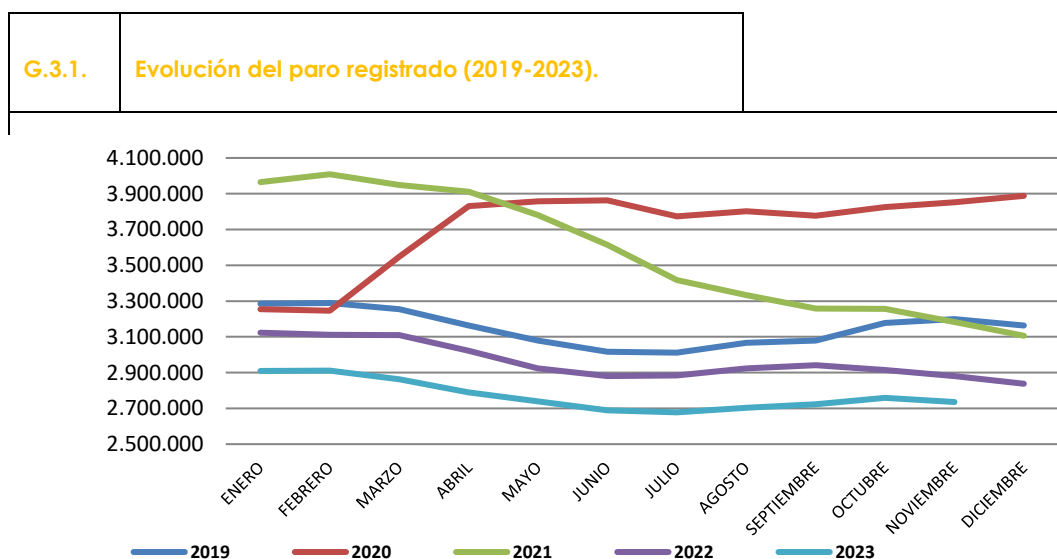
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN NOVIEMBRE DE 2023

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[2] ponen de manifiesto una **disminución del desempleo en noviembre**, aunque menos que en los dos años precedentes.

En concreto, **el paro se reduce en 24.573 personas** y en **términos desestacionalizados baja en 34.785 personas**.

La **disminución del paro contrasta con la subida de media en los años prepandemia** -2014 a 2019-, situada en 1.506 personas, lo que puede atribuirse en cierta medida a la Reforma Laboral de 2021.

Aunque estemos ante la cifra más baja de paro en un mes de noviembre desde 2007, todavía hay **2.734.831 personas en desempleo**, superando los **tres millones** -3.246.218- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”. Además, pese a ello, **existen vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir y que están cercenando su crecimiento**.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 146.549 parados registrados**, con una **tasa de variación del -5,09%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **disminuye en todos los sectores**, especialmente en **Servicios** -17.335 menos- y en **Industria** -2.654 personas menos-, aunque también en **Agricultura** -2.175 menos-, en **Construcción** -1.072 menos- y en el **Colectivo sin empleo anterior** -1.337 personas menos-.

² Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4265>.

Por **sexo**, **disminuye** el paro en las **mujeres** en **15.962**, un 0,96%, en relación con el mes anterior, hasta **1.645.093** desempleadas, el nivel más bajo desde 2008.

En menor medida el **desempleo se reduce** en los **hombres**, concretamente en **8.611**, un 0,78%, y se sitúa en **1.089.738** desempleados.

Según las **edades**, **desciende** el desempleo en noviembre en los **menores de 25 años**, en **5.588 personas**, y en **términos interanuales** en **1.957** -un 0,94%-, situándose en **205.979 personas**.

Asimismo, en los **mayores de esa edad baja el desempleo** en **18.985 personas respecto al mes de octubre** y en **términos interanuales** en **144.592 personas** -un 5,41% menos-, alcanzando a **2.528.852 personas**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **disminuye** en noviembre en **ocho comunidades autónomas y en las dos ciudades autónomas**, encabezadas por **Andalucía** -8.852 menos-, y seguidas por la **Comunidad de Madrid** -6.753 menos-, la **Comunidad Valenciana** -5.111 menos-, **Canarias** -2.636 menos-, **Galicia** -2.180 menos-, **Extremadura** -1.962 menos-, **País Vasco** -1.493 menos- y **Región de Murcia** -684 desempleados menos-.

Por el contrario, **aumenta en las nueve comunidades autónomas restantes**, siendo los mayores crecimientos en **Castilla y León** -1.801 más-, **Islas Baleares** -1.327 más- y **Castilla-La Mancha** -933 desempleados más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en noviembre en **357.439 personas**, **aumentando** en **4.483** -un 1,27%-, respecto al mes anterior, y **disminuyendo** en **5.786 personas** -un 1,59%- **sobre el mismo mes de 2022**.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN NOVIEMBRE DE 2023

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^[3] del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **descenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **11.583 personas**, un 0,06% menos, frente a la caída mínima en 155 personas el mismo mes de 2022.

Dicho descenso **se encuentra por debajo del período prepandémico** -2014 a 2019-, cifrado en 23.219 personas.

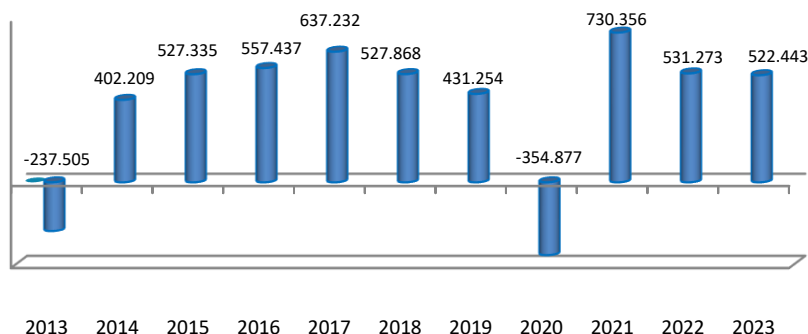
Por su parte, en **términos desestacionalizados la afiliación crece en 10.350 personas**.

El **número medio de afiliados** en noviembre se cifra en **20.806.074** alcanzando el dato más alto de la serie histórica en dicho mes.

En **términos interanuales**, **la afiliación sube en 522.443 personas**, de las que 509.602 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,58%**.

³ Más información: <https://www.inclusion.gob.es/w/la-seguridad-social-suma-510.000-empleos-desde-el-inicio-del-año-con-unos-niveles-maximos-de-mujeres-afiliadas>.

G.3.2. Variación anual de las personas afiliadas en alta (noviembre 2013-2023).



Respecto a octubre, destaca el **aumento en el Régimen General** de la afiliación en **Educación**, con 38.024 personas ocupadas más respecto al mes anterior. Asimismo, **crece**, entre otras, **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -23.257 personas afiliadas más-; seguida por **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -10.169 más-; y **Construcción** -6.785 más-.

Las mayores **caídas** tienen lugar en **Hostelería** -115.539 personas afiliadas menos-; seguida muy a distancia por **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -3.717 menos-; y **Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca** -2.583 ocupados menos-.

En **términos interanuales** prácticamente todos los sectores presentan **variaciones positivas** en el **Régimen General**, empezando por **Educación** -134.968 personas afiliadas más-; seguida de **Hostelería** -73.319 más-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -64.836 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -58.933 más-; **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -45.969 más-; **Transporte y Almacenamiento** -40.779 más-; e **Industria Manufacturera** -35.830 más-.

Las **caídas** se limitan, en **términos interanuales**, a las producidas en **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -55.954 personas ocupadas menos-; **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -813 menos-; e **Industrias Extractivas** -75 menos-.

Aumenta la afiliación en noviembre en el **Sistema Especial Agrario** -18.033 ocupados más- y también en el **Sistema Especial del Hogar** -420 personas más- respecto al mes anterior; en **términos interanuales** el **primero** baja en 16.277 personas y en 2.254 el **segundo**.

En cuanto al **colectivo de autónomos**, **disminuye** en 1.070 afiliados respecto a octubre de 2023, aunque en **términos anuales** **aumenta** en 14.353 personas, un incremento del 0,43% muy inferior al **3,02%** del **Régimen General**; destacando el **aumento** de las **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 8.539 personas respecto al mismo mes de 2022 y la **caída** en **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** en 14.392 personas.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra** en noviembre una **reducción** en nueve **comunidades autónomas** y en **Melilla**, sin embargo, los **aumentos más significativos** se encuentran en la **Comunidad de Madrid** -34.376 personas afiliadas más-, **Andalucía** -20.222 más-, la **Comunidad Valenciana** -20.002 más-, **Murcia** -5.443 más- y **Extremadura** -3.233 más-.

Los **mayores descensos** en valores absolutos tienen lugar en **Islas Baleares** -90.495 personas ocupadas menos-, **Castilla León** -7.096 menos-, **Galicia** -4.287 menos-, **Cataluña** -1.316 menos- y **Cantabria** - 1.227 menos-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en noviembre el 52,76% de los afiliados, 10.977.728, con un **aumento interanual del 2,14%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el 47,24% de las personas afiliadas, 9.828.346, cifra que supone un máximo histórico, con un **crecimiento del 3,06%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **desciende** en **16.273** personas respecto al mes anterior, aunque **aumenta** en **210.878** en términos interanuales, situándose en **2.667.664** afiliados.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

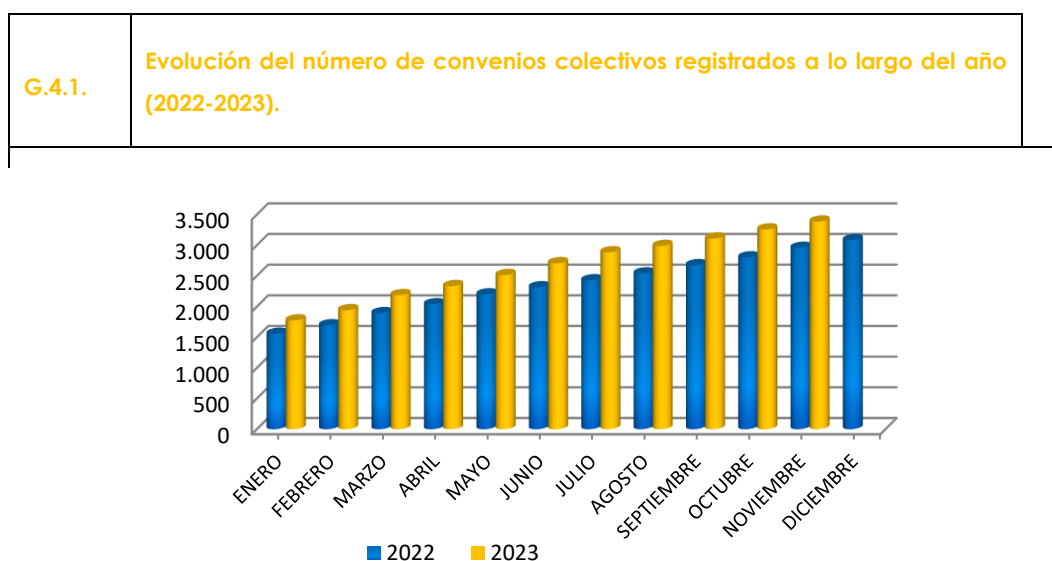
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN NOVIEMBRE DE 2023

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[4], en **noviembre de 2023** se incorporan a la estadística **128 convenios** con **variación salarial para 2023**, que afectan a **47.602 empresas** y **403.664 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2022** se incorporaron a dicha estadística **156 convenios**, que afectaron a **35.677 empresas** y **387.403 trabajadores**.

De esta forma, a **30 de noviembre de 2023** hay **3.385 convenios**^[5] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que afectan a **1.115.353 empresas** y **10.562.651 trabajadores** -el **85,87%**^[6] de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2023**-.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2023 y **de los trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **once primeros meses de 2022**, período en el que había **2.957 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la **variación salarial pactada**, aplicables a **811.596 empresas** y **8.407.953 trabajadores** -el **72,80%**^[7] de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2022**-.



En los 3.385 convenios se incluyen:

⁴Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

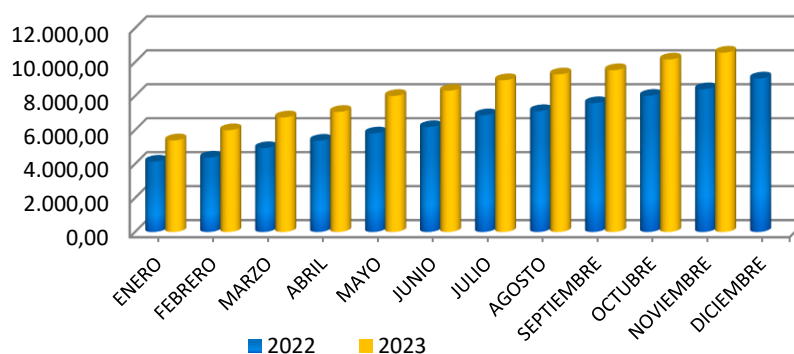
⁵En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

⁶Calculado sobre 12.300.000 personas.

⁷Calculado sobre 11.550.000 personas.

- **1.041 convenios firmados en 2023^[8]**, aplicables a 3.551.120 trabajadores.
- **2.344 convenios firmados en años anteriores a 2023^[9]**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **7.011.531** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.4.2. Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 30 de noviembre, se sitúa en el **3,49%** -2,69% en el mismo mes de 2022-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **3,16%** -2,59% en noviembre de 2022- y en los **firmados en 2023** del **4,14%** -3,03% en el undécimo mes de 2022-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,67%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,90%** -2,32% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,30% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-. De los 3.385 convenios registrados, **501**, es decir, el **14,80%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **24,26% de las personas trabajadoras por ellos cubiertas** -2.562.845-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2023 se cerrarán en julio de 2025. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial todavía son provisionales**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial, en el marco del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva**, conforme continúen consolidándose las revisiones salariales en las respectivas unidades de negociación incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores y se suscriban nuevos convenios, ya que a 30 de noviembre se han firmado **1.041 convenios**, que afectan a 3.551.120 personas trabajadoras con efectos económicos en 2023, y el resto son revisiones

⁸ De los 1.041 convenios firmados en 2023, 328 son de sector o de grupo de empresas -3.398.826 trabajadores- y 713 de empresa -152.294 trabajadores-.

⁹ En los 2.344 convenios firmados antes de 2023, 612 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -6.550.897 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.732 a convenios de empresa -460.634 personas trabajadoras-.

de convenios.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 30 de noviembre de 2023, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **3,50%** y los de **empresa** del **3,25%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **3,38%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **2,68%**. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **3,45%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **3,48%** y en los de **ámbito provincial** del **3,57%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, el **Sector Agrario** registra la mayor variación salarial -3,96%-, seguidos por los **Servicios** -3,63%-, la **Industria** -3,14%- y la **Construcción**¹⁰ -3,08%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2023, el **44,84%** tienen un **incremento superior al 3%**, seguido con un **19,44%** las que tienen incrementos salariales entre **2,51% y 3%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	1	0,03	78	0,00
Igual al 0%	86	2,54	48.938	0,46
Del 0,01% al 0,49%	20	0,59	5.200	0,05
Del 0,50% al 0,99%	79	2,33	198.087	1,88
Del 1,00% al 1,50%	359	10,61	554.460	5,25
Del 1,51% al 2,00%	402	11,88	1.179.771	11,17
Del 2,01% al 2,50%	431	12,73	1.786.600	16,91
Del 2,51% al 3,00%	595	17,58	2.053.278	19,44
Superior al 3%	1.412	41,71	4.736.239	44,84
TOTALES	3.385	100,00	10.562.651	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 30 de noviembre de 2023 es de **1.751,10 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.732,81 horas anuales en noviembre de 2022-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

¹⁰ Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del Sector de la Construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 30 de noviembre de 2023, de 92 convenios, que afectan en su conjunto a 800.178 personas trabajadoras.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.754,32 horas anuales -1.734,80 horas en noviembre de 2022-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.698,85 horas anuales -1.704,62 horas en el mismo mes de 2022-.

INAPLICACIONES DE CONVENIO

Hasta **noviembre de 2023** se depositan **544 inaplicaciones de convenios**^[1], que afectan a **24.538 personas trabajadoras**, frente a las 503 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 19.432 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.429 inaplicaciones de convenios**, que han afectado a **490.730 personas**.

El **55,62%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en noviembre de 2023 pertenecen al Sector Servicios, en donde tienen lugar el **61,95%** de las inaplicaciones.

T.4.2. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	17	16	2.852
Industria	70	64	4.220
Construcción	120	101	3.817
Servicios	337	296	13.649
Total	544	477	24.538

El **94,85%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 87,85% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	28	5,2	2.980	12,1
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	516	94,8	21.558	87,9
Total	544	100,0	24.538	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **64,06%** de las personas afectadas están en **empresas de entre 1 y 249 trabajadores** y el **70,23%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

^[1] Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.4.4.	Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.
---------------	--

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	369	335	6.051
50 a 249 personas	124	105	9.669
250 o más personas	39	26	7.685
No consta	12	11	1.133
Total	544	477	24.538

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **43,75%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5.	Condiciones de trabajo inaplicadas.
---------------	--

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	238	43,8	11.341	46,2
Cuantía salarial y sistema de remuneración	77	14,2	3.752	15,3
Jornada de trabajo	32	5,9	1.358	5,5
Jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo	23	4,2	1.162	4,7
Horario y distribución del tiempo de trabajo	23	4,2	684	2,8
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	23	4,2	561	2,3
Sistema de remuneración	22	4,0	1.534	6,3
Resto de casos	106	19,5	4.146	16,9
Total	544	100,0	24.538	100,0

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **90,26%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

T.4.6.	Procedimiento de inaplicación.
---------------	---------------------------------------

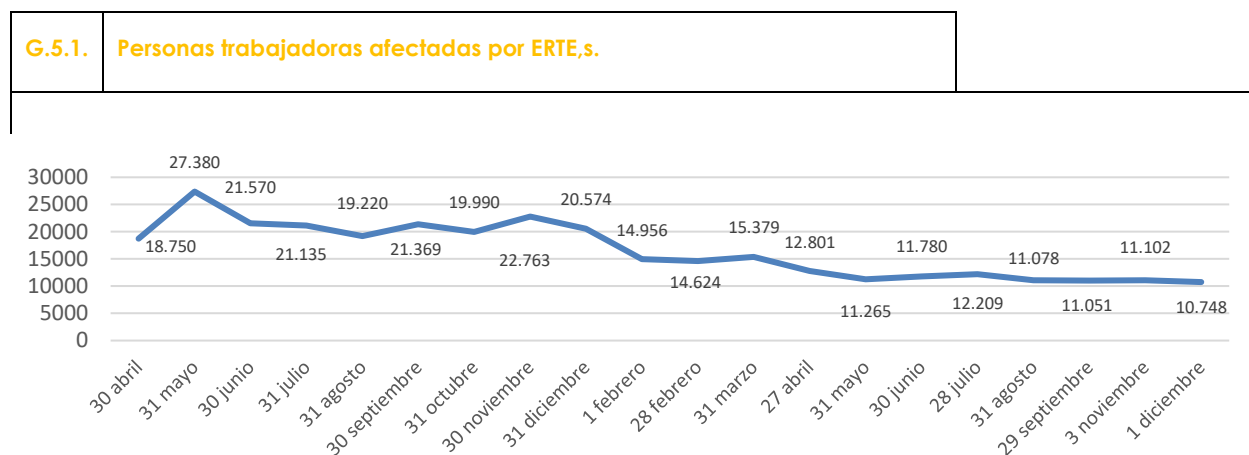
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	491	90,3	21.057	85,8
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	29	5,3	1.091	4,5
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	18	3,3	528	2,2
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	6	1,1	1.862	7,6
Total	544	100,0	24.538	100,0

5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 1 DE DICIEMBRE DE 2023

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 1 de diciembre de 2023, **10.748 están afectadas por un ERTE**, de las que **7.299** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-3.449-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se ha producido un descenso de 8.002 personas ocupadas en situación de ERTE**, es decir, hay un **42,68% menos**.



De las **10.748 personas en ERTE,s**, **9.632** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción -ETOP**, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores-, de las que **6.324** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas en buena parte en la **Comunidad Valenciana -1.382-**, **Cataluña -1.183-**, **Andalucía -679-**, **Galicia -487-**, **Castilla y León -463-**, **País Vasco -417-**, la **Comunidad de Madrid -400-** y **Navarra -285 personas-**; y **3.308** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas principalmente en **Cataluña -722-**, la **Comunidad Valenciana -482-**, la **Comunidad de Madrid -368-**, **País Vasco -311-**, **Andalucía -282-** y **Castilla y León -255 personas-**.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a inicios de diciembre, respecto a **1.088 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de alojamiento**, con 843 personas, 780 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 63 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo**, con 681 personas -407 en suspensión de contrato y 274 en reducción de jornada-.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	843	780	63
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	681	407	274
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	593	519	74
Industria de alimentación	505	358	147
Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	459	445	14
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	453	438	15
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	447	116	331
Servicios de comidas y bebidas	377	234	143
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	351	243	117
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	342	286	56

Asimismo, hay **1.116 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **904** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **815 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Galicia -251-**, **Cataluña -188-**, **Andalucía -159-**, **Islas Baleares -62-**, **Aragón -36-** y **Castilla -La Mancha -27 personas-**; pertenecientes mayoritariamente a **Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas -117-**, **Servicios de comidas y bebidas -113-**, **Fabricación de muebles -78-**, **Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones -63-** y **Pesca y acuicultura -53 personas-**.

Asimismo **89 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Andalucía -33 personas-**, **Castilla y León -15-**, la **Comunidad Valenciana -14-**, **Galicia -8-** y **Cataluña -7-**; concentradas en las ramas de actividad de **Industria de alimentación -15 personas-**, **Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas -14-**, **Industria química -12-**, **Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones -10-** y **Otros servicios personales -9-**.

También hay **212 personas en ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **152 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **60 con limitaciones de la misma**.

De esas **152 personas, 144** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Cataluña -74 personas-**, correspondiendo, principalmente, al sector de **Servicios de comidas y bebidas -93 personas-**. Hay **8 personas en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes fundamentalmente a **Asistencia en establecimientos residenciales -6-**, de **Castilla-La Mancha -6 personas-**. Por su parte de las **60 personas con limitaciones de actividad, 16** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad** y se concentran en **País Vasco -9-** y la **Comunidad Valenciana -5 personas-**. Pertenecen básicamente a **Pesca y acuicultura -9-** y **Servicios de comidas y bebidas -5 personas-**.

Por su parte, **44** están en **ERTE,s de suspensión parcial**, radicadas principalmente en **Cataluña** -20-, **Andalucía** -15- y la **Comunidad Valenciana** -9 personas- y vinculados a **Servicios de comidas y bebidas** -30- y **Captación, depuración y distribución de agua** -20 personas-.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **673 personas en ERTE,s por FM**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN SEPTIEMBRE DE 2023

En **septiembre de 2023** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[12], hay **2.180 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos comunicados en los nueve primeros meses de 2023**:

T.5.2. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	% variación sobre el mes anterior
Enero	2.547	3,49
Febrero	2.325	-8,72
Marzo	3.197	37,51
Abril	3.464	8,35
Mayo	2.029	-41,43
Junio	2.491	22,77
Julio	4.778	91,81
Agosto	2.013	-57,87
Septiembre	2.180	8,30

Por **sexo**, el **62,43%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en septiembre son **varones** -1.361- y el **37,57%** restante **mujeres** -819-.

T.5.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	13	83
10 a 24 personas	17	263
25 a 49 personas	4	126
50 a 249 personas	4	161
250 a 499 personas	1	84
500 a 999 personas	3	219
1.000 a 4.999 personas	2	1.244
5.000 y más	0	0
Total	44	2.180

¹² Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras afectadas por ERE,s pertenece a **empresas de 1.000 a 4.999 trabajadores** -el 57,06% del total de afectadas en septiembre de 2023-, seguidas de las de **menos de 50 trabajadores** -el 21,65%-.

Por su parte, de las **44 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en septiembre de 2023, **el 77,27% tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores**.

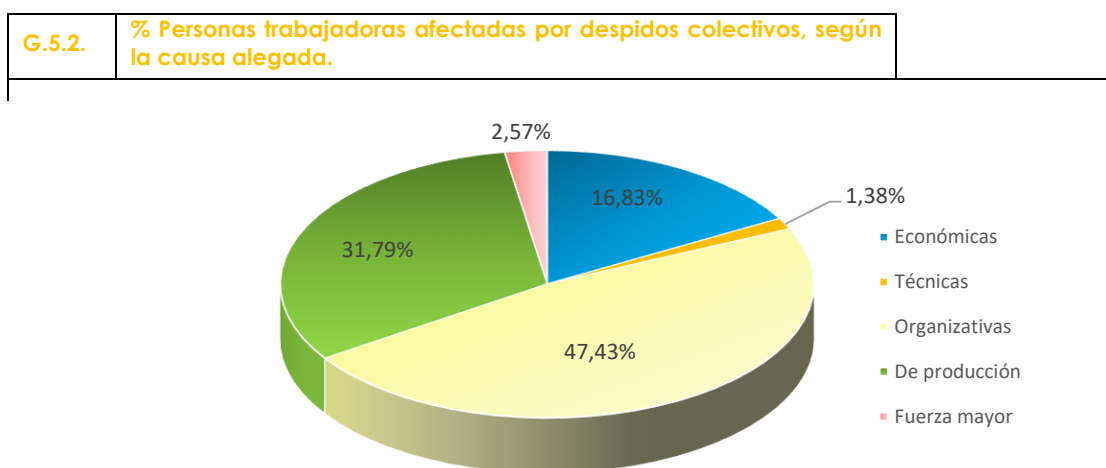
Atendiendo al **ámbito territorial**, en septiembre de 2023, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s** corresponden principalmente a **Cataluña** con 837 trabajadores, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 477, la **Comunidad Valenciana** con 336, **Andalucía** con 210, **País Vasco** con 124, **Canarias** con 62 y **Cantabria** con 54, respectivamente.

Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **86,15% de las personas en despido colectivo pertenecen a los Servicios**, el 13,44% a la **Industria** y el 0,41% a la **Construcción**, sin que se hayan registrado despidos colectivos en el **Sector Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, en septiembre de 2023, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos corresponden a **Actividades financieras y de seguros** con 1.006 personas, **Actividades administrativas** con 310, **Industria manufacturera** con 288, **Actividades profesionales** con 172, **Información y comunicaciones** con 126, **Comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos de motor** con 91 y **Hostelería** con 72 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s**, en septiembre de 2023, **predominan las organizativas** -1.034 personas trabajadoras afectadas-, **el 47,43% del total**.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** -693 personas trabajadoras afectadas-, **económicas** -367- y dentro de las mismas por pérdidas actuales -238 trabajadores-, **fuerza mayor** -56- y **técnicas** -30-.

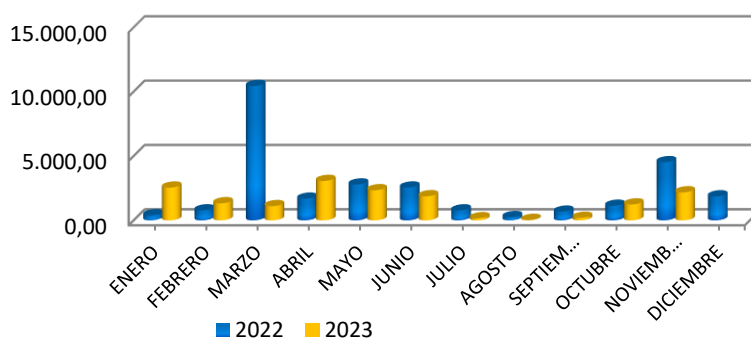


6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS ONCE PRIMEROS MESES DE 2023

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **once primeros meses de 2023** comienzan **559 huelgas**, en las que hay **294.086 personas trabajadoras implicadas**. En conjunto se pierden **16.071.932 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el **82,99%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

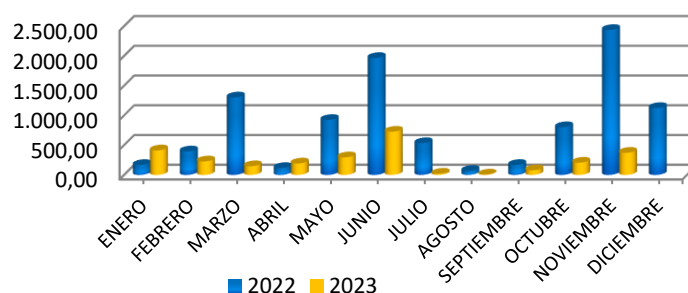
G.6.1. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2022-2023).



Respecto al mismo periodo de 2022, **disminuyen** el **número de huelgas** -605 en los once primeros meses de 2022-, las **personas que las secundan** -659.463 en el mismo periodo de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -26.010.162 de enero a noviembre 2022-.

Por otro lado, hasta **finales de noviembre de 2023**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **338 huelgas**, en las que participan **66.614 personas** y se pierden **2.677.898 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2022-2023).



En relación con el mismo periodo de 2022, bajan el número de huelgas -380 en los primeros once meses de 2022-, las personas trabajadoras que secundan las mismas -192.645 de enero a noviembre de 2022- y las horas de trabajo perdidas -8.876.032 en el mismo periodo de 2022-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en los primeros once meses de 2023 tienen lugar 201 huelgas en este ámbito, secundadas por 221.176 personas, en las que se pierden 13.337.572 horas de trabajo, el 82,99% de las pérdidas en ese periodo. De esta forma, respecto a los mismos meses de 2022, aumenta el número de huelgas -191 en los mismos meses de 2022- y las horas no trabajadas -9.149.532 entre enero y noviembre de 2022- y descienden las personas trabajadoras que participan en las mismas -391.928 en el mismo periodo de 2022-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que entre enero y noviembre de 2023 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 73 huelgas, en las que participan 4.784 personas que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas y se pierden 215.854 horas de trabajo, el 1,34% de las pérdidas en los once primeros meses de 2023.

Por la negociación de convenios se inician 80 huelgas, secundadas por 50.362 personas trabajadoras que, junto con las que participaron en las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas entre enero y noviembre, dejan de realizar 1.787.710 horas de trabajo, el 11,12% de las pérdidas en los once primeros meses del año.

Respecto a los datos de los meses de enero a noviembre de 2022:

- Aumentan el número de huelgas motivadas por EREs -70 en los once primeros meses de 2022- y disminuyen las personas que secundan las mismas -13.423 de enero a noviembre de 2022- y las horas de trabajo perdidas -635.017 en el mismo periodo de 2022-.
- Bajan el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva -143 en los once primeros meses de 2022-, las personas que participan en ellas -158.185 en el mismo periodo de 2022- y las horas de trabajo perdidas -8.712.632 entre enero y noviembre de 2022-.

Finalmente, señalar que durante los once primeros meses de 2023 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.6.1. Conflictividad por sectores de actividad.		
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
Otros servicios	6.196.447	38,55
Actividades sanitarias	3.279.632	20,40
Transportes y comunicaciones	2.532.527	15,76
Educación	2.342.366	14,57
Comercio	303.012	1,88
Metal	295.390	1,84



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es