



Liderar
Defender
Impulsar
Promover



**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

NOVIEMBRE 2023

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN OCTUBRE DE 2023.....	7
3. EMPLEO	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL TERCER TRIMESTRE DE 2023.....	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN OCTUBRE DE 2023.....	13
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN OCTUBRE DE 2023	14
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN OCTUBRE DE 2023.....	17
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	22
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 3 DE NOVIEMBRE DE 2023	22
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN AGOSTO DE 2023	24
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL	26
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS DIEZ PRIMEROS MESES DE 2023.....	26

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

*1.396.514 contratos
registrados en octubre*

En octubre el **número total de contratos registra un descenso del 8,37%** -127.625 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de septiembre de 2023** hay **4.309 contratos más**, lo que implica un aumento del 0,31%. De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.396.514**.

EMPLEO

*Aumenta el empleo en
209.100 personas en el
tercer trimestre de 2023*

Los resultados de la **Encuesta de Población Activa -EPA-** del tercer trimestre de 2023 reflejan que el **empleo crece en el mismo en 209.100 personas**, hasta situarse en los **21.265.900 de personas ocupadas**. Por su parte el **desempleo sube en 92.700 personas**, hasta los **2.855.200 desempleados**, con una **tasa de paro del 11,84%**, que prácticamente duplica el promedio europeo.

*Sube el desempleo en
octubre en 36.936
personas*

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **sube en octubre en 36.936**, frente al descenso en 27.027 en el mismo mes de 2022, aunque en **términos desestacionalizados baja en 6.883**. El **aumento del paro resulta inferior a la media en los años prepandemia**, situada en 68.859, lo que puede atribuirse en cierta medida a la disminución de los trabajadores temporales y su cobertura a través de la figura del fijo-discontinuo tras la Reforma Laboral de 2021.

El **desempleo se sitúa en 2.759.404 personas paradas**, la cifra más baja en este mes desde 2007, pero supera los **tres millones** -3.256.822- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales**. Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 155.488 personas**, con una **tasa de variación interanual del -5,33%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Aumenta en 92.862 el
número medio de
personas afiliadas en
octubre*

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **aumento del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, en **92.862, por encima del período prepandémico** -2014 a 2019-, cifrado en 82.179 personas, aunque es el **menor desde 2015**.

De este modo se alcanzan los **20.817.657 afiliados**, la cifra más alta de la serie histórica en un mes de octubre. En **términos interanuales** la afiliación crece en **533.871 personas**, de las que 522.561 corresponden al Régimen General.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

3.257 convenios con efectos económicos registrados para 2023

Variación salarial pactada: 3,46%

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de octubre de 2023** hay **3.257 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que dan cobertura a **1.067.751** empresas y **10.158.987** personas.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 31 de octubre, se sitúa en el **3,46%**, dato todavía provisional. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses, en el marco del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva**, conforme continúan consolidándose las revisiones salariales en las respectivas unidades de negociación incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores y se suscriban nuevos convenios, ya que a 31 de octubre se han firmado **927 convenios**, que afectan a 3.142.017 personas trabajadoras con efectos económicos en 2023, y el resto son revisiones de convenios.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

506 inaplicaciones de convenios, que afectan a 22.347 personas

Hasta **31 de octubre**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2023 ante las distintas autoridades laborales **506 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **22.347 personas trabajadoras**; cifras superiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 448 inaplicaciones afectaron a 17.689 personas.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

11.102 personas están en ERTE,s a principios de noviembre

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 3 de noviembre, **11.102 están afectadas por un ERTE**, **9.821 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.281 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **961** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **320** con **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-.

2.013 personas afectadas por ERE,s comunicados en agosto de 2023

En agosto de 2023 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **2.013 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

13.893.796 horas de trabajo perdidas en los diez primeros meses de 2023

El contexto de incertidumbre amenaza la resistencia que está demostrando el mercado laboral

CONFLICTIVIDAD LABORAL

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **diez primeros meses de 2023** comienzan **483 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de este año, se pierden **13.893.796 horas de trabajo**, el **83,02%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

En un mes tradicionalmente negativo para el empleo, a lo que se une este año una creciente incertidumbre en el plano nacional e internacional, **aumentan los afiliados en 92.862 personas**.

Dicho **aumento responde principalmente a las contrataciones del sector público**, más concretamente, del ámbito de la Educación -191.154 más-, coincidiendo con los inicios del curso escolar, permitiendo enjugar las caídas producidas especialmente en Hostelería y Actividades Sanitarias y Servicios Sociales por el fin de la campaña de verano.

También **aumentan los autónomos en 5.439 respecto a finales de septiembre**, con un incremento en los últimos doce meses en **12.621 personas**.

No obstante, **crece un 0,38%**, ocho veces menos que en el Régimen General, donde el incremento interanual es del 3,09%.

Por lo tanto, **sigue la tendencia del aumento de la afiliación en los meses de octubre**, aunque es el menor producido desde 2015.

Pese a encontrarnos en **cifras históricas de afiliación en un mes de octubre**, 20.817.657 ocupados, **continuamos prácticamente duplicando la tasa europea de paro**, con 2.759.404 desempleados.

El **paro aumenta en 36.936 personas**, afectando a todos los sectores menos **Construcción**.

Destaca, un mes más, el buen comportamiento de la **contratación indefinida**, con **608.769 contratos indefinidos suscritos en el mes de octubre**, lo que supone el **43,59% del total de los contratos formalizados**, y la caída de la **temporalidad a mínimos históricos**, próximos al **14% de los ocupados en el sector privado**, con especial incidencia en mujeres y menores de treinta años, frente a las elevadas cifras de temporalidad del sector público, donde la temporalidad de las mujeres supera el 34%.

El contexto de inestabilidad ahonda en la **preocupación de las empresas**, inmersas en un **escenario que anuncia una mayor pérdida de dinamismo de la actividad económica durante el otoño y mayores costes** laborales, financieros y de producción, lo que amenaza la resistencia que viene demostrando hasta ahora el mercado laboral.

Nos encontramos ante grandes incertidumbres que obligan a **redoblar los esfuerzos en términos de flexibilidad, contención de la inflación, las cargas impositivas y los costes laborales**, priorizando el mantenimiento y la creación de empleo.

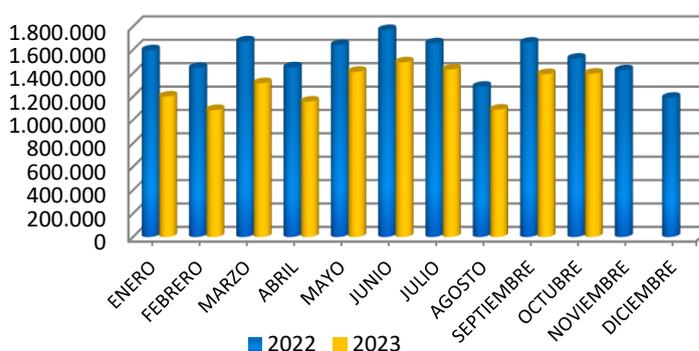
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN OCTUBRE DE 2023

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[1], en octubre el **número total de contratos registra un descenso del 8,37%**-127.625 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de septiembre de 2023 hay 4.309 contratos más**, lo que implica un aumento del 0,31%.

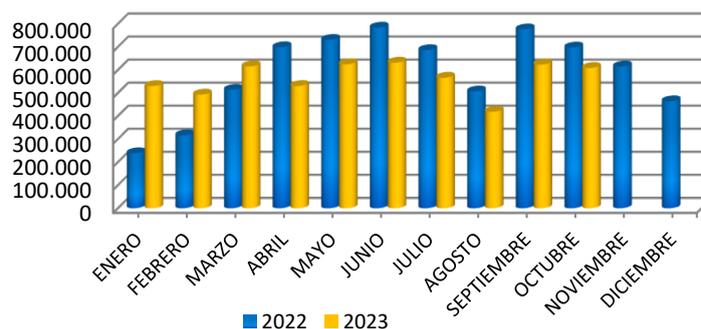
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.396.514**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2022-2023).



El dato más relevante es que en octubre se suscriben **608.769 contratos indefinidos**, lo que supone un **43,59% del total de los registrados**, produciéndose un **descenso de un 2,35%** con respecto a las cifras de septiembre.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2022-2023).



Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se han registrado **88.566 contratos indefinidos menos**, un 12,70% menos. Del total de contratos indefinidos, **41.086 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 6,75% de los indefinidos registrados en octubre.

¹ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4256>.

Los **contratos fijos discontinuos**, 212.376, se reducen un **18,26%** en relación con el mes de octubre de 2022, en que se registraron 259.834, con un **descenso del 0,85%** sobre las cifras de septiembre de 2023.

En el décimo mes del año se suscriben **787.745 contratos temporales**, siendo un **2,47%** más que en el mes de septiembre y un **4,72%** menos que el año anterior por las mismas fechas, en que se registraron 826.804.

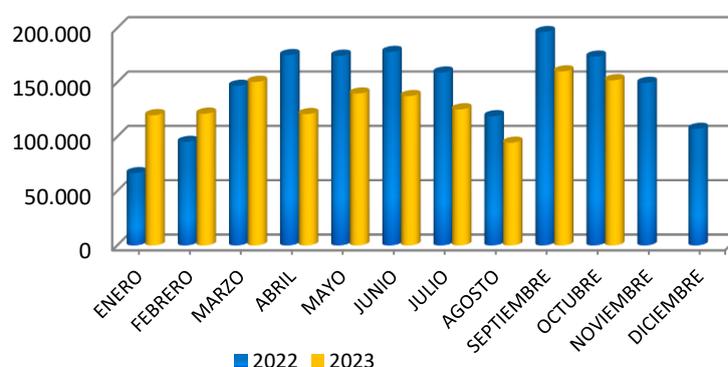
Sigue, por tanto, **consolidándose la estabilidad en el empleo**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal que se sitúa en el **mínimo histórico próximo al 14%**, con **especial incidencia en mujeres y menores de treinta años**, en los que la **temporalidad ha descendido un 32%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2021.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **octubre** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en octubre de 2022 y 2023.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2022	2023	2022-2023
Circunstancias de la producción	613.849	563.643	-8,18
Sustitución	134.841	131.669	2,47
Obtención de práctica profesional	5.269	4.224	-19,83
Formación en alternancia	5.378	3.904	-27,41

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 151.998, experimentan un **descenso del 5,10%** respecto al mes pasado, y del **12,52%** sobre el mismo mes del año anterior, en que se firmaron 173.742.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2022-2023).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 262.206, **aumentan un 4,08%** sobre el mes de septiembre y **disminuyen un 5,20%** sobre el mismo mes de 2022, en que se formalizaron 276.576.

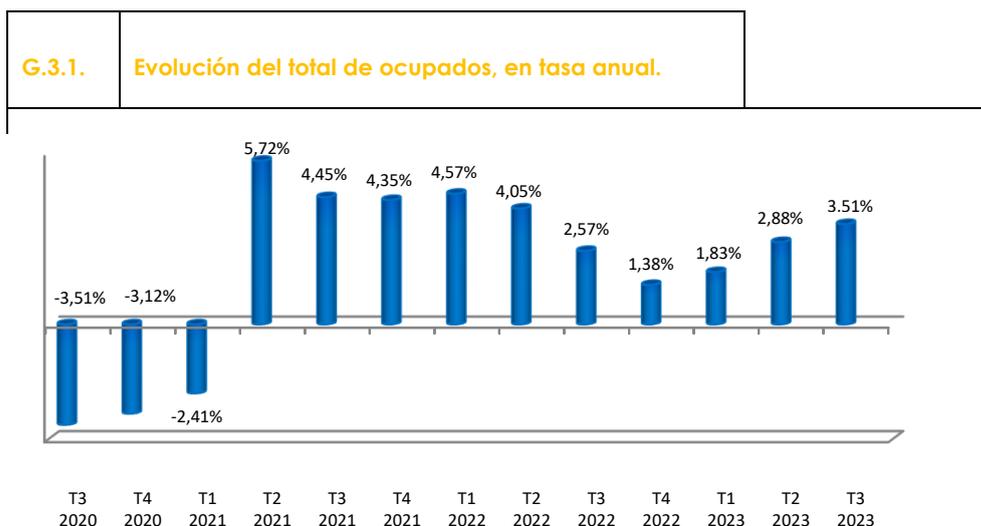
3. EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL TERCER TRIMESTRE DE 2023

En un **trimestre habitualmente favorable para el mercado laboral**, los resultados de la Encuesta de Población Activa -EPA-^[2] del tercer trimestre de 2023 muestran un **significativo aumento del empleo, en 209.100 personas ocupadas**^[3], hasta los **21.265.900**, lo que supone un incremento superior al promedio de este mismo trimestre en los años anteriores a la pandemia -2014 a 2019-, cifrado en 174.800 ocupados. De este modo la **tasa de empleo se eleva al 52,38%**, con un aumento de 25 centésimas respecto del trimestre anterior. Por su parte, la **tasa de variación del empleo intertrimestral desestacionalizada es del 0,75%**, frente al 1,30% del trimestre precedente.

La firma del **V AENC ha supuesto un marco de estabilidad y reducción de la incertidumbre** que, sin duda, ha contribuido a los buenos resultados del mercado laboral.

En los **últimos 12 meses el empleo crece en 720.100 personas**, siendo la **tasa de variación anual de la ocupación del 3,51%**, lo que supone una **mejora del ritmo de crecimiento interanual**, al igual que el de las **horas trabajadas** que se sitúa en el **2,40%**.



Cabe destacar que **la mayor parte del empleo creado este trimestre es en el sector privado**, gracias al esfuerzo de las empresas por mantener y generar nuevos puestos de trabajo, a pesar de los riesgos e incertidumbres existentes.

Así, el **empleo privado gana** este trimestre **192.200** personas, situándose en **17.731.000**. Además, **sube** en **términos interanuales en 691.600 ocupados**, con una **tasa de variación interanual del 4,06%**.

² Más información: <https://www.ine.es/daco/daco42/daco421/epa0323.pdf>.

³ Ocupados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquélla en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado trabajando al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados -empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares- y asalariados -públicos o privados-.

En el **sector público**, este **tercer trimestre** la ocupación **asciende en 17.000 personas**, hasta los **3.534.700**, registrando en los **últimos doce meses** un **aumento de 28.600 empleos**, con una **tasa interanual del 0,81%**.

Por su parte, el número de **asalariados aumenta en 266.000 personas** en este tercer trimestre, **incrementándose en 232.100** las personas que tienen un **empleo indefinido** y en **33.900** las que cuentan con un **contrato temporal**. En consecuencia, la **tasa de temporalidad** se sitúa en el **17,26%**, disminuyendo en siete centésimas respecto al trimestre anterior.

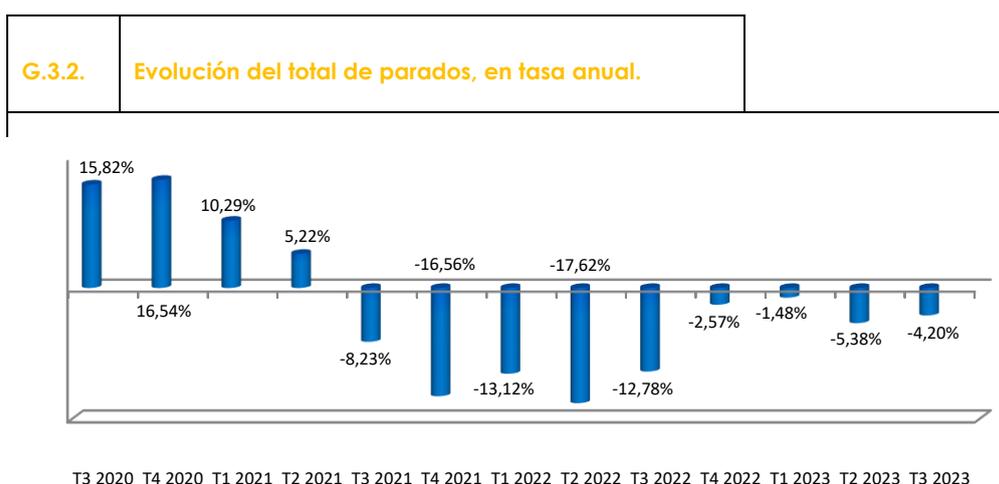
En **términos interanuales**, los asalariados **suben en 716.500 personas**, de forma que el **ascenso de las indefinidas** alcanza a **1.102.000 personas**, mientras que las **temporales disminuyen en 385.500**.

Hay que destacar igualmente el **esfuerzo realizado por el sector privado para reducir la temporalidad**, en línea con lo pactado en la Reforma laboral de 2021, pasando del 23,9% en el cuarto trimestre de 2021 a situarse en el **14,2%** en el tercer trimestre de 2023, frente al **sector público**, donde se sitúa en el **29,8%**, dato que se agrava en el caso de las **mujeres donde la temporalidad se eleva al 34,5%**.

Por otro lado, **se incrementa el empleo a tiempo completo en 379.700 personas**, en el tercer trimestre, y, sin embargo, el **tiempo parcial disminuye en 170.600 ocupados**. De este modo, el **porcentaje de personas que trabajan a tiempo parcial** se sitúa en el **12,59%**. Asimismo, en los **últimos doce meses**, el empleo a **tiempo completo crece en 665.000 personas** y el empleo a **tiempo parcial en 55.100**.

Por otra parte, los **trabajadores por cuenta propia disminuyen en 60.200 personas** en el tercer trimestre de 2023 y **aumenta en 14.600 en términos interanuales**, hasta **3.136.100 personas**. Este tercer trimestre registra un aumento de los **empleadores, 4.700 más**, pero **disminuyen los empresarios sin asalariados o trabajadores independientes en 64.900**.

La cifra total de **parados⁴** se sitúa, en el tercer trimestre de 2023, en **2.855.200 personas**, tras un aumento en **92.700 desempleados**.



⁴ Parados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia –la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA– han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifique las dos primeras condiciones.

En **términos interanuales** el paro se **reduce** en **125.000 personas**, lo que implica una variación del **-4,20%**. De esta forma la **tasa de paro** se sitúa en el **11,84%**, frente al **11,60%** del trimestre anterior.

En el tercer trimestre la **población activa**⁵ **experimenta un aumento de 301.900 personas** -157.600 españoles más- y se sitúa en **24.121.00 personas**, con una **tasa de actividad** del **59,41%**, siendo **64,41% la tasa masculina** y **54,70% la femenina**.

En **términos interanuales**, la población activa crece en **595.100 personas**, así la **tasa de variación anual de los activos** es del **2,53%**.

Atendiendo a los **sectores** de actividad:

- El **comportamiento del empleo por sectores es en general positivo, aumenta** este trimestre en **Servicios** en 138.700 personas, en **Industria** en 98.800 y en **Construcción** en 19.500. Sin embargo, **disminuye** en **Agricultura**, con 47.000 personas menos. En **valores interanuales** se produce un **ascenso** en **Servicios** con 682.400 personas ocupadas más, en **Construcción** con 49.600 más y en **Industria** con 15.200 ocupadas más; aunque **baja** en **Agricultura** con 27.100 personas menos que hace un año.
- El **número de parados** este trimestre **aumenta en Servicios** con 35.900 parados más, **Agricultura** con 16.900 más e **Industria** con 4.700 más, en cambio el paro **disminuye** en el sector de **Construcción** con 21.100 desempleados menos. En **términos interanuales**, el desempleo **baja** en **Construcción** con 12.300 personas menos y en **Agricultura** con 11.000 parados menos. Por el contrario, se **incrementa** en **Servicios** con 14.800 más e **Industria** con 1.200 personas desempleadas más.

Por **sexo**:

- El **empleo aumenta** este trimestre entre los **hombres** en 130.500 y entre las **mujeres** en 78.600. Asimismo, en el **conjunto de los últimos doce meses** el **empleo crece** en 272.600 hombres y 447.500 mujeres.
- El **desempleo aumenta** este trimestre en **24.400 hombres** y en **68.400 mujeres**, con lo que la **tasa de paro masculina** se sitúa en el **10,26%** y la **femenina** en el **13,59%**. En **variación anual** el desempleo **desciende** en 35.000 hombres y en 90.000 mujeres.

Según la **edad**:

- En el tercer trimestre de 2023, **crece la ocupación en cinco de los nueve grupos de edad**, siendo el mayor aumento entre las personas de **55 y más años** -93.300 personas ocupadas más-. Por el contrario, en los **cuatro restantes** se ha registrado un **descenso** en el número de ocupados, siendo que la **mayor caída se registra en el grupo de 25 a 29 años**, con 29.900 personas ocupadas menos. En **valores interanuales aumenta en todos los grupos de edad**, excepto en el tramo de **40 a 44 años** -54.600 ocupados menos-, destacando el **crecimiento** en términos absolutos en las personas de **55 años y más**, 219.900 ocupados más.

⁵ Población activa: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquélla en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

- Se observa un **aumento del paro** durante este trimestre en **todos los grupos de edad**, destacando el de las personas de **25 a 54 años** -41.200 personas más-. En **términos interanuales baja** el número de parados en el grupo de **25 a 54 años** -148.700 menos-, en el de **20 a 24 años** -12.600 menos- y en el de **16 a 19 años** -9.400 personas desempleadas menos-. Por el contrario, el **desempleo aumenta** en el **grupo de 55 y más años**, con 45.600 personas más.

Por **nacionalidad**:

- La **ocupación sube** este trimestre entre los **españoles** en **62.600** personas y entre los **extranjeros** en **146.600**. En **términos interanuales aumenta** en 356.200 **españoles** y en 363.900 **extranjeros**.
- El **desempleo aumenta** este trimestre en **95.100 españoles**, mientras que **disminuye en los extranjeros** en **2.300 personas desempleadas**, con lo que la **tasa de paro** de las personas de **nacionalidad española** se sitúa en el **11,02%** y la de las personas de **nacionalidad extranjera** en el **16,49%**.

Por **territorios**:

- El **mayor incremento de personas ocupadas** este trimestre se produce en la **Comunidad Valenciana** -80.700 más-, **Cataluña** -62.400 más- e **Islas Baleares** -35.200 personas ocupadas más-. Por el contrario, los mayores **descensos en las ocupaciones** tienen lugar en la **Comunidad de Madrid** -15.700 menos-, **Andalucía** -3.800 menos- y **País Vasco** -2.800 personas ocupadas menos-.

Igualmente, en el **último año** casi todas las **comunidades incrementan el número de ocupados**, siendo los **mayores aumentos** los registrados en **Cataluña** -156.500 más-, la **Comunidad Valenciana** -130.000 más- y la **Comunidad de Madrid** -119.300 personas ocupadas más-. Por el contrario, el **único descenso** en el número de personas ocupadas con respecto al año anterior se registra en **Castilla y León** -2.500 personas ocupadas menos- y **Melilla** -2.200 menos-.

- Los **mayores descensos del paro** en el tercer trimestre, respecto al **trimestre anterior** se han dado en **Castilla-La Mancha** -11.900 menos-, **Islas Baleares** -8.400 menos- y **Aragón** -5.600 personas desempleadas menos- y los mayores **ascensos** en la **Comunidad de Madrid** -37.600 más- y **Andalucía** -30.700 más-.

En **términos interanuales**, las **reducciones más significativas** se producen en la **Comunidad Valenciana** -31.700 menos-, **Canarias** -25.000 menos- y **Castilla-La Mancha** -24.900 personas paradas menos-. Por su parte, los **principales incrementos** se producen en **Andalucía** -7.000 más-, **Castilla y León** -6.700-, **Extremadura** -4.100 más- y **Asturias** -3.500 personas paradas más-.

Finalmente, hay que indicar que, en el tercer trimestre de 2023, el **número de hogares con todos sus miembros activos en desempleo aumenta en 12.800**, con lo que el total se sitúa en **928.000 hogares**. Por su parte, el **número de hogares con todos sus miembros activos ocupados aumenta en 20.500**, hasta **11.578.300**, de los cuales **2.427.600 son unipersonales**.

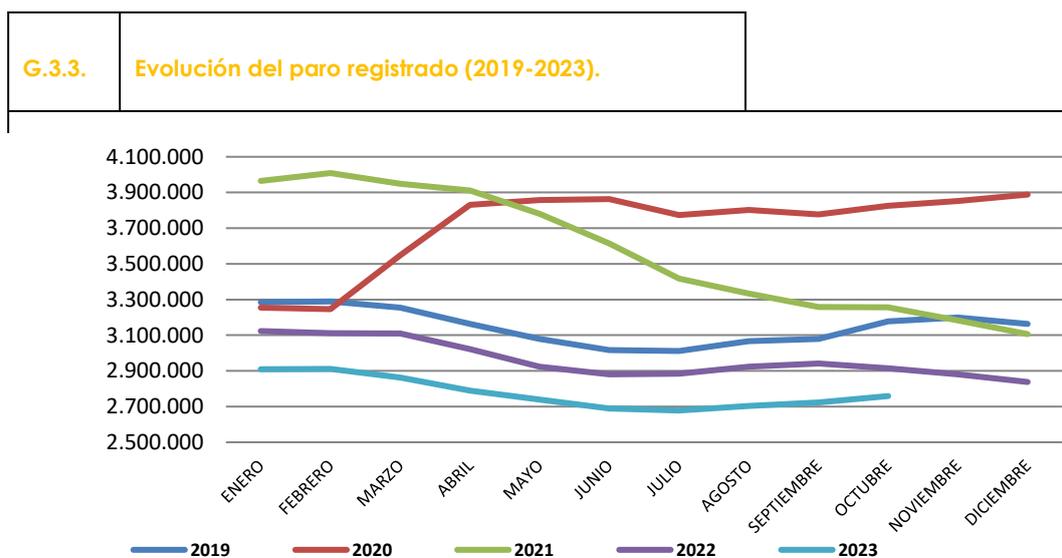
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN OCTUBRE DE 2023

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[6] ponen de manifiesto un **incremento del desempleo en octubre**, como suele ser habitual en dicho mes, a lo que se une en estos momentos la **incertidumbre creciente en el ámbito nacional e internacional**.

En concreto, **el paro sube en 36.936 personas**, frente al descenso en 27.027 en el mismo mes de 2022, aunque en **términos desestacionalizados baja en 6.883 personas**.

El **aumento del paro resulta inferior a la media en los años prepandemia** -2014 a 2019-, situada en 68.859 personas, lo que puede atribuirse en cierta medida a la disminución de los trabajadores temporales y su cobertura a través de la figura del fijo-discontinuo tras la Reforma Laboral de 2021.

Aunque estemos ante la cifra más baja de paro en un mes de octubre desde 2007, todavía hay **2.759.404 personas en desempleo**, superando los **tres millones** -3.256.822- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”. Además, pese a ello **existen vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir**.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 155.488 parados registrados**, con una **tasa de variación del -5,33%**.

Atendiendo al **sector de actividad económica**, el desempleo **aumenta en casi todos los sectores**, especialmente en **Servicios** -31.281 más- y en **Industria** -2.418 personas más-, aunque también en **Agricultura** -2.122 más- y en el **Colectivo sin empleo anterior** -1.928 más-.

⁶ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4256>.

Sin embargo, el paro **disminuye en octubre**, respecto al mes anterior, en **Construcción** -813 personas menos-.

Por **sexo, aumenta** el paro en las **mujeres** en **20.192**, un 1,23%, en relación con el mes anterior, hasta **1.661.055** desempleadas, el nivel más bajo desde 2008.

Igualmente, el **desempleo sube** en los **hombres**, concretamente en **16.744**, un 1,55%, y se sitúa en **1.098.349** desempleados.

Según las **edades, aumenta** el desempleo en octubre en los **menores de 25 años**, en **6.567 personas**, y en **términos interanuales disminuye** en **551** -un 0,26%- , situándose en **211.567 personas**.

Asimismo, en los **mayores de esa edad crece el desempleo** en **30.369 personas** respecto al mes de **septiembre** y en **términos interanuales baja** en **154.937 personas** -un 5,73% menos-, alcanzando a **2.547.837 personas**.

Considerando el **ámbito territorial**, el desempleo **desciende** en octubre **exclusivamente en la Comunidad de Madrid**, con un total de 190 personas desempleadas menos.

Por el contrario, **aumenta en el resto de las comunidades y ciudades autónomas**, destacando **Andalucía** -7.401 desempleados más-, **Castilla-La Mancha** -4.266 más- y **Cataluña** -4.261 personas desempleadas más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en octubre en **352.956 personas**, **aumentando** en **10.748** -un 3,14%- , respecto al mes anterior, y **disminuyendo** en **8.042 personas** -un 2,23%- **sobre el mismo mes de 2022**.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN OCTUBRE DE 2023

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^{[7][8]} del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **aumento del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **92.862 personas**, un 0,45% más, claramente asociado al crecimiento en el sector público y señaladamente en Educación.

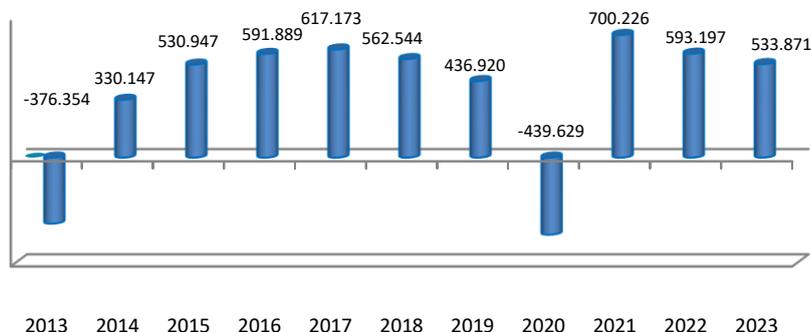
Dicho **crecimiento se encuentra por encima del período prepandémico** -2014 a 2019-, cifrado en 82.179 personas, aunque es **el menor desde 2015**. Por su parte, en **términos desestacionalizados la afiliación crece en 5.077 personas**.

El **número medio de afiliados** en octubre se cifra en **20.817.657**, alcanzando el dato más alto de la serie histórica en dicho mes.

En **términos interanuales, la afiliación sube en 533.871 personas**, de las que 522.561 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,63%**.

⁷ Más información: <https://www.inclusion.gob.es/w/la-seguridad-social-suma-mas-de-500.000-empleos-creados-desde-el-inicio-del-ano-con-un-nuevo-record-historico-de-mujeres-afiliadas>.

⁸ Existen diferencias entre los datos de afiliación a la Seguridad Social y de ocupados de la EPA, fundamentalmente, porque los primeros derivan de una anotación en un registro -son más fiables- y los segundos de una encuesta. Además, hay excepciones de afiliación a la Seguridad Social, por ejemplo, en profesionales acogidos a una Mutualidad.

G.3.4.**Variación anual de las personas afiliadas en alta (octubre 2013-2023).**

Respecto a septiembre, destaca el **significativo aumento en el Régimen General** de la afiliación en **Educación**, con 191.154 personas ocupadas más respecto al mes anterior. Asimismo, **crecen**, entre otras, **Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento** -13.413 personas afiliadas más-; seguida por **Construcción** -11.586 más-; y **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -8.406 más-.

Las mayores **caídas** tienen lugar en **Hostelería** -50.316 personas afiliadas menos-; **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -36.442 menos-; y **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -33.095 ocupados menos-.

En **términos interanuales** prácticamente todos los sectores presentan variaciones positivas en el **Régimen General**, empezando por **Educación** -124.614 personas afiliadas más-; seguida de **Hostelería** -87.106 más-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -66.445 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -60.624 más-; **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -46.131 más-; **Transporte y Almacenamiento** -39.442 más-; y **Construcción** -37.939 más-.

Las **caídas** se limitan, en **términos interanuales**, a las producidas en **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -40.886 personas afiliadas menos-; **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -841 menos-; **Industrias Extractivas** -39 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismo Extraterritoriales** -4 afiliados menos-.

Igualmente, **disminuye la afiliación** en octubre en el **Sistema Especial Agrario** -249 ocupados menos- y permanece prácticamente invariable el **Sistema Especial del Hogar** -16 personas más- respecto al mes anterior; en **términos interanuales** el **primero** baja en 27.636 personas y en **315 el segundo**.

En cuanto al **colectivo de autónomos**, **aumenta** en **5.439 afiliados** respecto a septiembre de 2023, y en **términos anuales** en **12.621 personas**, un incremento del 0,38% muy inferior al **3,09% del Régimen General**; destacando el aumento de las **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 8.128 personas respecto al mismo mes de 2022 y la caída en **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** en 15.008 personas.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en octubre una caída en cinco comunidades autónomas y en Melilla**, sin embargo, los **aumentos más significativos** se encuentran en la **Comunidad de Madrid** -42.657 personas afiliados más-; la **Comunidad Valenciana** -35.516 más-; **País Vasco** -13.675 más-; **Andalucía** -12.384 más- y **Cataluña** -11.882 más-.

Los **mayores descensos** en valores absolutos tienen lugar en **Islas Baleares** -33.313 personas ocupadas menos-; **Castilla La Mancha** -7.102 menos-; **Extremadura** -5.117 menos-; y **Galicia** -3.259 menos-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en octubre el 52,75% de los afiliados, 10.981.362, con un **aumento interanual del 2,13%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el 47,25% de las personas afiliadas, 9.836.295, cifra que representa un máximo histórico, con un **crecimiento del 3,20%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **desciende** en **3.053** personas respecto al mes anterior, aunque aumenta en **221.431 en términos interanuales**, situándose en **2.683.937 afiliados**.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN OCTUBRE DE 2023

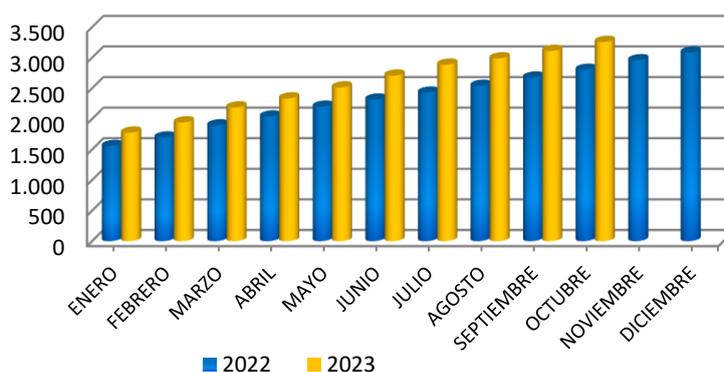
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[9], en **octubre de 2023** se incorporan a la estadística **147 convenios** con **variación salarial para 2023**, que afectan a **140.499 empresas** y **629.076 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2022** se incorporaron a dicha estadística **127 convenios**, que afectaron a **47.950 empresas** y **432.679 trabajadores**.

De esta forma, a **31 de octubre de 2023** hay **3.257 convenios**^[10] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que afectan a **1.067.751 empresas** y **10.158.987 trabajadores** -el **82,59%**^[11] de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2023**-.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2023 y **de los trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **diez primeros meses de 2022**, período en el que había **2.801 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la **variación salarial pactada**, aplicables a **775.919 empresas** y **8.020.550 trabajadores** -el **69,44%**^[12] de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2022**-.

G.4.1.	Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).
--------	---



En los 3.257 convenios se incluyen:

⁹Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

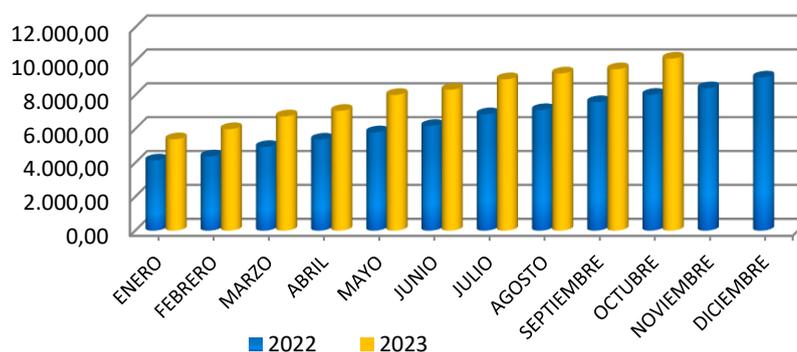
¹⁰ En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

¹¹ Calculado sobre 12.300.000 personas.

¹² Calculado sobre 11.550.000 personas.

- **927 convenios firmados en 2023^[13]**, aplicables a 3.142.017 trabajadores.
- **2.330 convenios firmados en años anteriores a 2023^[14]**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **7.016.970** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.4.2. Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 31 de octubre, se sitúa en el **3,46%** -2,64% en el mismo mes de 2022-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **3,14%** -2,57% en octubre de 2022- y en los **firmados en 2023** del **4,19%** -2,90% en el décimo mes de 2022-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,65%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,86%** -2,28% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,27% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-. De los 3.257 convenios registrados, **479**, es decir, el **14,71%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **24,44%** de las personas trabajadoras por ellos cubiertas -2.482.541-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2023 se cerrarán en julio de 2025. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial todavía son provisionales**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses, en el marco del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva**, conforme continúen consolidándose las revisiones salariales en las respectivas unidades de negociación incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores y se suscriban nuevos convenios, ya que a 31 de octubre se han firmado **927 convenios**, que afectan a 3.142.017 personas trabajadoras con efectos económicos en

¹³ De los 927 convenios firmados en 2023, 293 son de sector o de grupo de empresas -3.007.573 trabajadores- y 634 de empresa -134.444 trabajadores-.

¹⁴ En los 2.330 convenios firmados antes de 2023, 607 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -6.565.705 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.723 a convenios de empresa -451.265 personas trabajadoras-.

2023, y el resto son revisiones de convenios.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de octubre de 2023, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **3,48%** y los de **empresa** del **3,22%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **3,34%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **2,68%**. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **3,44%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **3,46%** y en los de **ámbito provincial** del **3,52%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, los **Servicios** registran la mayor variación salarial -3,61%-, seguidos por el **Sector Agrario** -3,58%-, la **Industria** -3,15%- y la **Construcción**^[15] -3,05%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2023, el **43,43%** tienen un **incremento superior al 3%**, seguido con un **19,56%** las que tienen incrementos salariales entre **2,51% y 3%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	1	0,03	78	0,00
Igual al 0%	84	2,58	43.263	0,43
Del 0,01% al 0,49%	20	0,61	5.200	0,05
Del 0,50% al 0,99%	78	2,39	198.046	1,95
Del 1,00% al 1,50%	356	10,93	554.234	5,46
Del 1,51% al 2,00%	397	12,19	1.177.315	11,59
Del 2,01% al 2,50%	430	13,20	1.781.746	17,54
Del 2,51% al 3,00%	557	17,10	1.987.187	19,56
Superior al 3%	1.334	40,96	4.411.918	43,43
TOTALES	3.257	100,00	10.158.987	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de octubre de 2023 es de **1.751,55 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.731,94 horas anuales en octubre de 2022-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

¹⁵ Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del Sector de la Construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 31 de octubre de 2023, de 86 convenios, que afectan en su conjunto a 769.565 personas trabajadoras.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.754,79 horas anuales -1.733,55 horas en octubre de 2022-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.698,45 horas anuales -1.708,11 horas en el mismo mes de 2022-.

INAPLICACIONES DE CONVENIO

Hasta **octubre de 2023** se depositan **506 inaplicaciones de convenios**^[16], que afectan a **22.347 personas trabajadoras**, frente a las 448 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 17.689 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.391 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **488.539 personas**.

El **54,15%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en octubre de 2023 pertenecen al Sector Servicios, en donde tienen lugar el **60,67%** de las inaplicaciones.

T.4.2. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	15	14	2.633
Industria	68	62	4.173
Construcción	116	99	3.440
Servicios	307	271	12.101
Total	506	446	22.347

El **94,47%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 86,66% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	28	5,5	2.980	13,3
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	478	94,5	19.367	86,7
Total	506	100,0	22.347	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **66,67%** de las personas afectadas están en **empresas de entre 1 y 249 trabajadores** y el **69,73%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

¹⁶ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.4.4. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	342	311	5.680
50 a 249 personas	118	99	9.220
250 o más personas	34	25	6.314
No consta	12	11	1.133
Total	506	446	22.347

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **42,29%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	214	42,3	10.419	46,6
Cuantía salarial y sistema de remuneración	72	14,2	3.308	14,8
Jornada de trabajo	32	6,3	1.358	6,1
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	23	4,6	561	2,5
Horario y distribución del tiempo de trabajo	22	4,4	683	3,1
Sistema de remuneración	21	4,2	1.530	6,9
Jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo	21	4,2	692	3,1
Resto de casos	101	20,0	3.796	17,0
Total	506	100,0	22.347	100,0

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **89,52%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

T.4.6. Procedimiento de inaplicación.

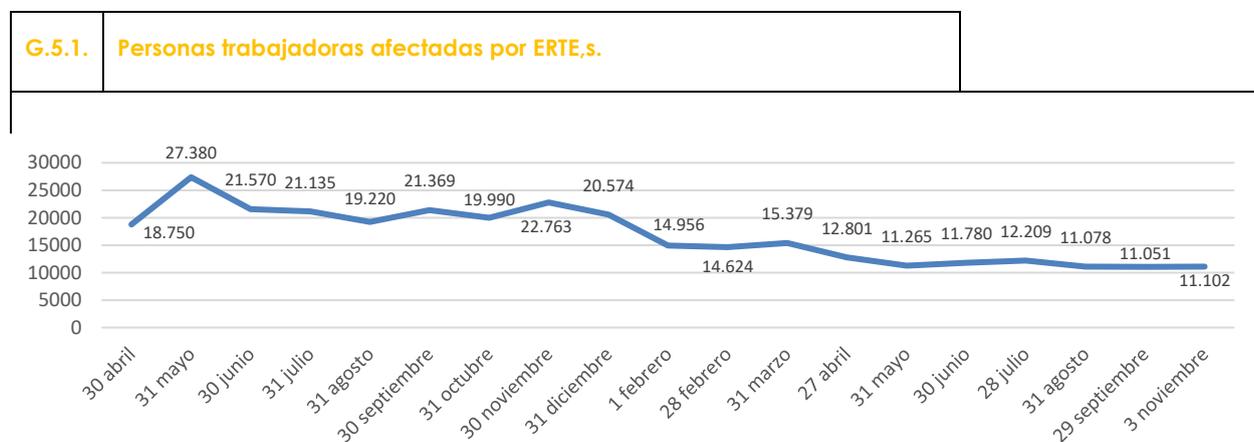
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	453	89,5	18.866	84,4
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	29	5,7	1.091	4,9
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	18	3,6	528	2,4
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	6	1,2	1.862	8,3
Total	506	100,0	22.347	100,0

5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 3 DE NOVIEMBRE DE 2023

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 3 de noviembre de 2023, **11.102 están afectadas por un ERTE**, de las que **7.571** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-3.531-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se ha producido un descenso de 7.648 personas ocupadas en situación de ERTE**, es decir, hay un **40,79% menos**.



De las **11.102 personas en ERTE,s**, **9.821** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores-, de las que **6.448** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas en buena parte en la **Comunidad Valenciana** -1.383-, **Cataluña** -1.052-, **Castilla y León** -818-, **Andalucía** -733-, **País Vasco** -464-, la **Comunidad de Madrid** -408-, **Aragón** -351- y **Galicia** -331 personas-; y **3.373** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas principalmente en **Cataluña** -676-, **Andalucía** -403-, la **Comunidad de Madrid** -400-, la **Comunidad Valenciana** -390-, **País Vasco** -316- y **Castilla y León** -276 personas-.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a inicios de noviembre, respecto a **1.041 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Fabricación de otros productos minerales no metálicos**, con 787 personas, 717 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 70 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques**, con 778 personas -763 en suspensión de contrato y 15 en reducción de jornada-.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	787	717	70
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	778	763	15
Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	747	746	1
Servicios de alojamiento	690	627	63
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	686	425	261
Industria de alimentación	458	245	213
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	418	103	315
Servicios de comidas y bebidas	374	234	140
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	294	103	191
Otras industrias manufactureras	276	202	74

Asimismo, hay **1.281 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **961** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **860 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Andalucía -254-**, **Cataluña -209-**, **Galicia -116-**, **Aragón -70-**, **Islas Baleares -48-** y **Canarias -47 personas-**; pertenecientes mayoritariamente a **Servicios de comidas y bebidas -114-**, **Fabricación de muebles -105-**, **Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas -85-**, **Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas -61-**, **Servicios de alojamiento -52-**, y **Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas -52 personas-**.

Asimismo **101 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Andalucía -37 personas-**, **Castilla y León -14-**, **Galicia -13-** y la **Comunidad Valenciana -13-**; concentradas en las ramas de actividad de **Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas -15 personas-**, **Industria de alimentación -15-**, **Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones -13-**, **Industria química -11-**, y **Otros servicios personales -11-**.

También hay **320 personas en ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **253 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **67 con limitaciones de la misma**.

De esas **253 personas, 245** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Andalucía -116-** y **Cataluña -76 personas-**, correspondiendo, principalmente, al sector de **Servicios de comidas y bebidas -185 personas-**. Hay **8 personas en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes fundamentalmente a **Asistencia en establecimientos residenciales -6-**, de **Castilla-La Mancha -6 personas-**.

Por su parte de las **67 personas con limitaciones de actividad, 18** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad** y se concentran en **País Vasco -9-** y la **Comunidad Valenciana -5 personas-**. Pertenecen

básicamente a Pesca y acuicultura -9- y Servicios de comidas y bebidas -5 personas-.

Por su parte, **49** están en ERTEs de suspensión parcial, radicadas principalmente en Cataluña -19-, Andalucía -15- y la Comunidad Valenciana -10 personas- y vinculados a Servicios de comidas y bebidas -30- y Captación, depuración y distribución de agua -19 personas-.

Se han aplicado exoneraciones de cotizaciones sociales respecto a **721** personas en ERTEs por FM.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN AGOSTO DE 2023

En agosto de 2023 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[17], hay **2.832** personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por despidos colectivos comunicados en los ocho primeros meses de 2023:

T.5.2. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	% variación sobre el mes anterior
Enero	2.547	3,49
Febrero	2.325	-8,72
Marzo	3.197	37,51
Abril	3.464	8,35
Mayo	2.029	-41,43
Junio	2.491	22,77
Julio	4.778	91,81
Agosto	2.013	-57,87

Por sexo, el **54,74%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en agosto son varones -1.102- y el **45,26%** restante mujeres -911-.

T.5.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	21	164
10 a 24 personas	21	291
25 a 49 personas	9	276
50 a 249 personas	11	584
250 a 499 personas	2	95
500 a 999 personas	3	390
1.000 a 4.999 personas	2	213
5.000 y más	0	0
Total	69	2.013

¹⁷ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras afectadas por ERE,s pertenece a **empresas de menos de 50 trabajadores** -el 36,31% del total de afectadas en agosto de 2023-, seguidas de las de **50 a 249 trabajadores** -el 29,01%-.

Por su parte, de las **69 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en agosto de 2023, **el 73,91% tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, en agosto de 2023, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s** corresponden principalmente a **Andalucía** con 563 trabajadores, seguida, entre otras, de **Cataluña** con 490, la **Comunidad de Madrid** con 419, la **Comunidad Valenciana** con 180, **Cantabria** con 75, **Asturias** con 61, y **Galicia** con 52, respectivamente.

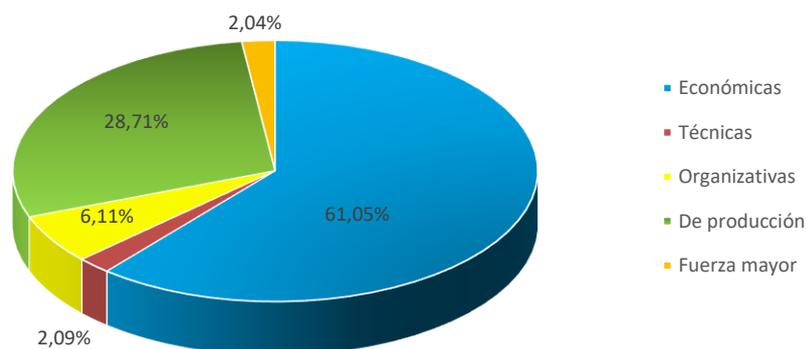
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **77,99% de las personas en despido colectivo pertenecen a los Servicios**, el 11,08% a la **Industria**, el 10,14% a la **Construcción**, y el 0,79% al **Sector Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, en agosto de 2023, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos corresponden a **Actividades administrativas** con 584 personas, **Industria manufacturera** con 205, **Construcción** con 204, **Actividades profesionales** con 195, **Comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos de motor** con 184, **Hostelería** con 166, e **Información y comunicaciones** con 151 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s**, en agosto de 2023, **predominan las económicas** -1.229 personas trabajadoras afectadas-, **el 61,05% del total**, y dentro de las mismas por pérdidas actuales -625 trabajadores-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** -578 personas trabajadoras afectadas-, **organizativas** -123-, **técnicas** -42- y **fuerza mayor** -41-.

G.5.2. % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.

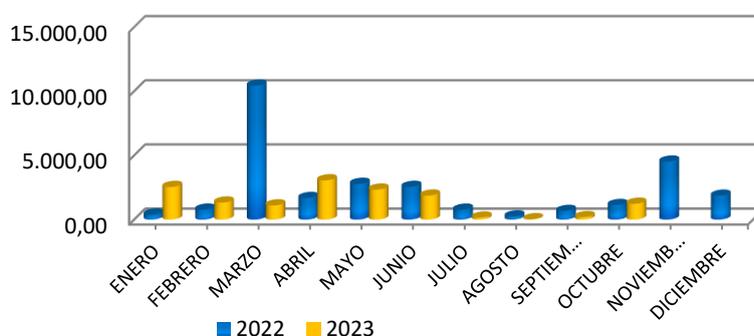


6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS DIEZ PRIMEROS MESES DE 2023

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **diez primeros meses de 2023** comienzan **483 huelgas**, en las que hay **254.584 personas trabajadoras implicadas**. En conjunto se pierden **13.893.796 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el **83,02%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

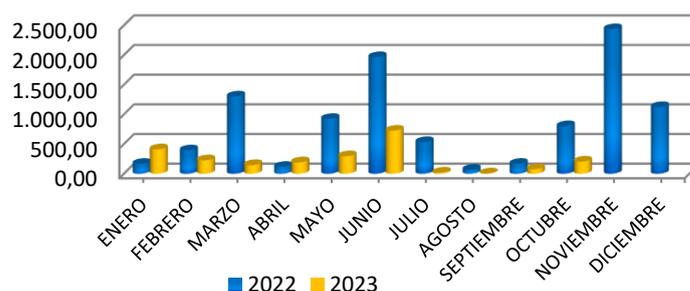
G.6.1.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2022-2023).
--------	--



Respecto al mismo periodo de 2022, **disminuyen el número de huelgas** -523 en los diez primeros meses de 2022-, las **personas que las secundan** -547.653 en el mismo periodo de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -21.490.270 de enero a octubre de 2022-.

Por otro lado, hasta **finales de octubre de 2023**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **278 huelgas**, en las que participan **58.415 personas** y se pierden **2.306.210 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2022-2023).
--------	--



En relación con el mismo periodo de 2022, bajan el número de huelgas -322 en los primeros diez meses de 2022-, las personas trabajadoras que secundan las mismas -138.245 de enero a octubre de 2022- y las horas de trabajo perdidas -6.440.108 en el mismo periodo de 2022-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en los primeros diez meses de 2023 tienen lugar 182 huelgas en este ámbito, secundadas por 195.081 personas, en las que se pierden 11.534.088 horas de trabajo, el 83,02% de las pérdidas en ese periodo. De esta forma, respecto a los mismos meses de 2022, aumenta el número de huelgas -170 en los mismos meses de 2022- y las horas no trabajadas -7.076.892 entre enero y octubre de 2022- y descienden las personas trabajadoras que participan en las mismas -334.743 en el mismo periodo de 2022-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que entre enero y octubre de 2023 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 58 huelgas, en las que participan 3.890 personas que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas y se pierden 165.994 horas de trabajo, el 1,19% de las pérdidas en los diez primeros meses de 2023.

Por la negociación de convenios se inician 72 huelgas, secundadas por 46.064 personas trabajadoras que, junto con las que participaron en las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas entre enero y octubre, dejan de realizar 1.659.362 horas de trabajo, el 11,94% de las pérdidas en los diez primeros meses del año.

Respecto a los datos de los meses de enero a octubre de 2022:

- Disminuyen el número de huelgas motivadas por EREs -63 en los diez primeros meses de 2022-, las personas que secundan las mismas -13.007 de enero a octubre de 2022- y las horas de trabajo perdidas -615.561 en el mismo periodo de 2022-.
- Bajan el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva -122 en los diez primeros meses de 2022-, las personas que participan en ellas -142.456 en el mismo periodo de 2022- y las horas de trabajo perdidas -6.864.280 entre enero y octubre de 2022-.

Finalmente, señalar que durante los diez primeros meses de 2023 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.6.1. Conflictividad por sectores de actividad.		
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
Otros servicios	6.041.373	43,48
Actividades sanitarias	3.265.304	23,50
Transportes y comunicaciones	2.325.895	16,74
Educación	810.530	5,83
Metal	254.342	1,83
Construcción	235.584	1,69



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es