



Liderar
Defender
Impulsar
Promover



**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

SEPTIEMBRE 2023

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN AGOSTO DE 2023	7
3. EMPLEO	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN AGOSTO DE 2023	9
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN AGOSTO DE 2023	10
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	12
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN AGOSTO DE 2023	12
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 31 DE AGOSTO DE 2023	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN JUNIO DE 2023	19
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL	21
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS OCHO PRIMEROS MESES DE 2023	21

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

*1.088.831 contratos
registrados en agosto*

En agosto el **número total de contratos registra un descenso del 15,19%** -194.960 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de julio de 2023** hay **342.552 contratos menos**, lo que implica una disminución del 23,93%.

De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.088.831**.

EMPLEO

*Sube el desempleo en
agosto en 24.826
personas*

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **sube en agosto en 24.826** aunque en **términos desestacionalizados baja en 23.373**. El **aumento del paro**, pese a afectar prácticamente a la generalidad de sectores y colectivos, **resulta inferior a la media en los años prepandemia**, situada en 32.000, lo que puede atribuirse en cierta medida a la disminución de los trabajadores temporales y su cobertura a través de la figura del fijo-discontinuo tras la Reforma Laboral de 2021.

El **desempleo se sitúa en 2.702.700 personas paradas**, la cifra más baja en este mes desde 2008, pero supera los **tres millones** -3.200.756- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 221.540 personas**, con una **tasa de variación interanual del -7,58%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Baja en 185.385 el
número medio de
personas afiliadas en
agosto*

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **descenso del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, en **185.385**, hasta los **20.706.500**, la cifra más alta de la serie histórica en un mes de agosto. No obstante, nos encontramos que **baja con mayor intensidad que los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019- en los que lo hizo de media en 162.056 personas.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **555.499 personas**, de las que 549.543 corresponden al Régimen General. De esta forma, la **tasa interanual** se sitúa en el **2,76%**.

2.988 convenios con efectos económicos registrados para 2023

Variación salarial pactada: 3,38%

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de agosto de 2023** hay **2.988 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que dan cobertura a **906.816** empresas y **9.282.705** personas, un **84,39%** del total cubiertas por convenio.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 31 de agosto, se sitúa en el **3,38%**, dato todavía provisional fruto en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses, en el marco del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que a 31 de agosto se han firmado **700 convenios**, que afectan a 2.422.137 personas trabajadoras con efectos económicos en 2023, y el resto son revisiones de convenios.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

Hasta **31 de agosto**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2023 ante las distintas autoridades laborales **459 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **20.139 personas trabajadoras**; cifras superiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 382 inaplicaciones afectaron a 14.708 personas.

459 inaplicaciones de convenios, que afectan a 20.139 personas

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 31 de agosto, **11.078 están afectadas por un ERTE**, **9.785 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.293 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.089** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **204 con ERTE,s derivados de fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-.

11.078 personas están en ERTE,s a finales de agosto

En junio de 2023 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **2.491 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

2.491 personas afectadas por ERE,s comunicados en junio de 2023

CONFLICTIVIDAD LABORAL

*12.461.516 horas de trabajo
perdidas en los ocho
primeros meses de 2023*

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **ocho primeros meses de 2023** comienzan **370 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de este año, se pierden **12.461.516 horas de trabajo**, el **83,41%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

*La incertidumbre está
lastrando las decisiones
inversoras*

185.385 afiliados menos y 24.826 parados más en el mes de agosto confirman la **desaceleración del ritmo de creación de empleo que veníamos apuntando en meses anteriores**, en un mes tradicionalmente negativo por razones estacionales.

Así, nos encontramos con una **caída de la afiliación notablemente mayor que la de los años prepandémicos** -2014 a 2019-, cifrada en 162.056 personas; alcanzando dicha caída a la gran mayoría de los sectores de actividad y a trece de las diecisiete comunidades autónomas, así como a Ceuta y Melilla.

Por su parte, el **aumento del paro**, pese a afectar a la generalidad de sectores y colectivos, **resulta inferior a la media en dichos años prepandemia**, situada en 32.000, lo que puede atribuirse en cierta medida a la disminución de los trabajadores temporales y su cobertura a través de la figura del fijo-discontinuo tras la Reforma Laboral de 2021.

Aunque estamos en cifras históricas de afiliación en un mes de agosto -20.706.500-, **el frenazo en la creación de empleo resulta preocupante** dado que nuestro país se sitúa a la cabeza del desempleo en Europa, con 2.702.700 desempleados.

Un mes más debemos recordar el **papel de las empresas españolas en la creación de empleo y en la mejora de las condiciones laborales**. Nuevamente hay que resaltar la **caída de la temporalidad a mínimos históricos, que roza el 14% de los ocupados en el sector privado**, con especial incidencia en mujeres y menores de treinta años, todo ello frente a las elevadas e inaceptables cifras de temporalidad del sector público.

Por su parte, el **Régimen de Autónomos cae en 10.945 personas en agosto** al tiempo que se mantiene el **desplome del Comercio hasta las 17.427 personas respecto al mismo mes del año anterior**, datos que revelan la grave incidencia que están teniendo los incrementos de costes y la incertidumbre en la empresa de menor tamaño predominante en España.

En definitiva, **la actividad económica ha venido mostrando cierta inercia apoyada por los efectos del turismo en la temporada estival**, pero la **incertidumbre** está lastrando las decisiones inversoras de las empresas que afectan al empleo; todavía cabría esperar una pérdida de dinamismo mayor a partir del otoño.

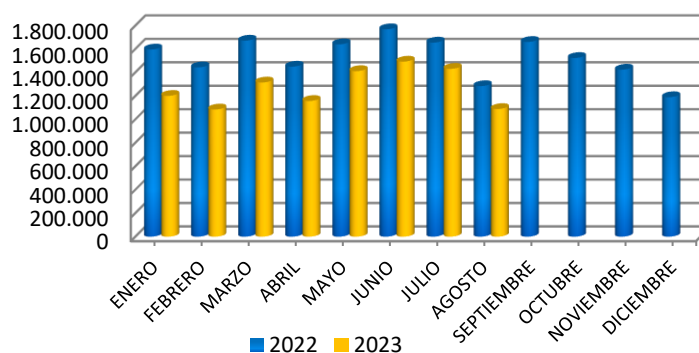
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN AGOSTO DE 2023

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social ^[1], en agosto el **número total de contratos registra un descenso del 15,19%**-194.960 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de julio de 2023** hay **342.552 contratos menos**, lo que implica una disminución del 23,93%.

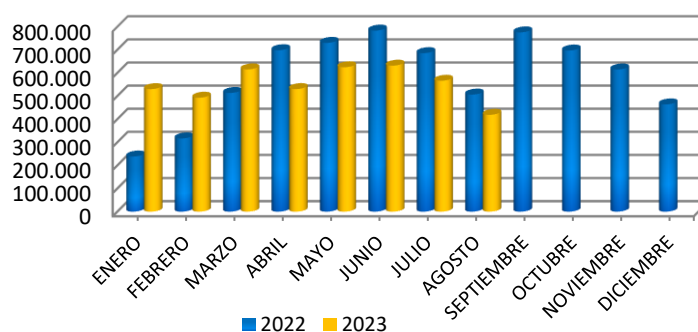
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.088.831**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2022-2023).



El dato más relevante es que en agosto se suscriben **418.927 contratos indefinidos**, lo que supone un **38,47% del total de los registrados**, produciéndose una **disminución de un 26,04%** con respecto a las cifras de julio.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2022-2023).



Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se han registrado **87.804 contratos indefinidos menos**, un 17,33% menos.

Del total de contratos indefinidos, **30.333 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 7,24% de los indefinidos registrados en agosto.

¹ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4241>.

Los **contratos fijos discontinuos**, 152.495, **se reducen un 10,32%** en relación con el mes de agosto de 2022, en que se registraron 170.047, con un **descenso del 30,95% sobre las cifras de julio de 2023**.

En agosto se suscriben **669.904 contratos temporales**, siendo un **22,55%** menos que en el mes de julio y un **13,79%** que el año anterior por las mismas fechas, en que se registraron 777.060.

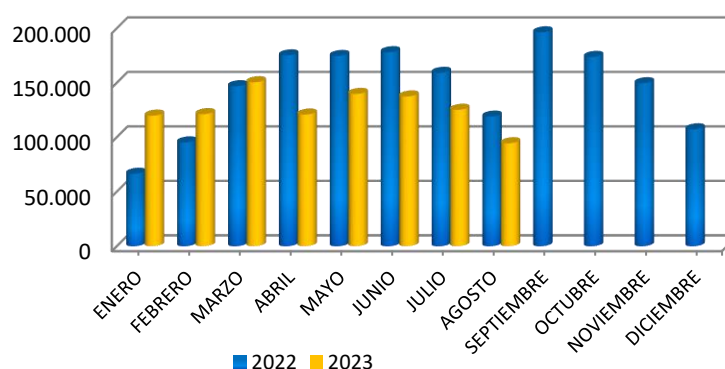
Los datos evidencian que **sigue consolidándose la estabilidad en el empleo**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal que se sitúa en el **mínimo histórico del 15%**, con **especial incidencia la bajada en mujeres y claramente en jóvenes**, en los que la **temporalidad ha descendido un 28%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2021.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **agosto** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en agosto de 2022 y 2023.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2022	2023	2022-2023
Circunstancias de la producción	623.583	521.761	-16,33
Sustitución	90.896	83.667	-7,95
Obtención de práctica profesional	3.865	2.890	-25,23
Formación en alternancia	1.901	2.008	5,63

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, **94.546**, experimentan un **descenso del 24,53%** respecto al mes pasado, y del **20,51%** sobre el mismo mes del año anterior, en que se firmaron 118.941.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2022-2023).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 217.820, **disminuyen un 28,58%** sobre el mes de julio y un **15,10%** sobre el mismo mes de 2022, en que se formalizaron 256.561.

3. EMPLEO

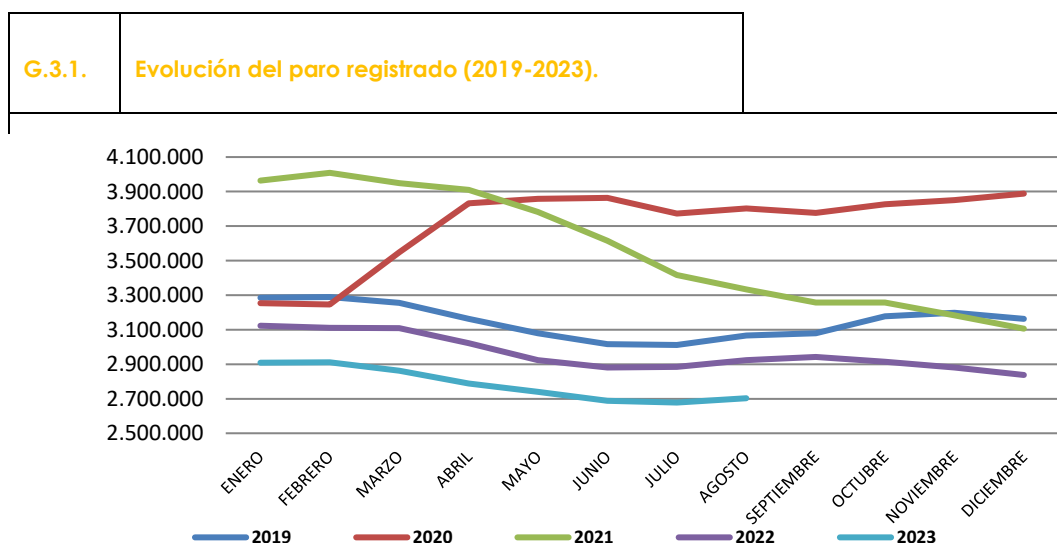
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN AGOSTO DE 2023

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[2] ponen de manifiesto un **incremento del desempleo en agosto**, en línea con el comportamiento habitual del empleo a la finalización del período estival, a la que se une un panorama incierto en el plano nacional e internacional.

En concreto, **sube en 24.826 personas** aunque en **términos desestacionalizados baja en 23.373 personas**.

El **aumento del paro**, pese a afectar prácticamente a la generalidad de sectores y colectivos, **resulta inferior a la media en los años prepandemia**, situada en 32.000, lo que puede atribuirse en cierta medida a la disminución de los trabajadores temporales y su cobertura a través de la figura del fijo-discontinuo tras la Reforma Laboral de 2021.

El buen funcionamiento de las políticas activas es clave si tenemos presente que, aunque estemos ante la cifra más baja de paro en un mes de agosto desde 2008, todavía hay **2.702.700 personas en desempleo**, superando los **tres millones -3.200.756-** si **contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”, y que pese a dichas cifras **existen vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir**.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 221.540 parados registrados**, con una **tasa de variación del -7,58%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **aumenta** especialmente en **Servicios** -23.097 personas más-, en sintonía con la finalización de actividades de la temporada estival, seguido de **Construcción** -4.792 más- e **Industria** -2.483 personas desempleadas más-.

² Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4241>.

Sin embargo, el paro **desciende** en **agosto**, respecto al mes anterior, en **Agricultura** -2.874 menos- y en el **Colectivo sin empleo anterior** -2.672 personas menos-.

Por **sexo**, **aumenta** el paro en las **mujeres** en **10.957**, un 0,68%, en relación con el mes anterior, hasta **1.629.441** desempleadas.

Igualmente, el **desempleo sube** en los **hombres**, concretamente en **13.869**, un 1,31%, y se sitúa en **1.073.259** desempleados.

Según las **edades**, **aumenta** el desempleo en agosto en los **menores de 25 años**, en **3.919 personas**, y en **términos interanuales disminuye** en **9.529** -un 4,83%- , situándose en **187.957 personas**.

Considerando el **ámbito territorial**, el desempleo **desciende** en agosto **únicamente en la Comunidad Autónoma de La Rioja** -49 menos-.

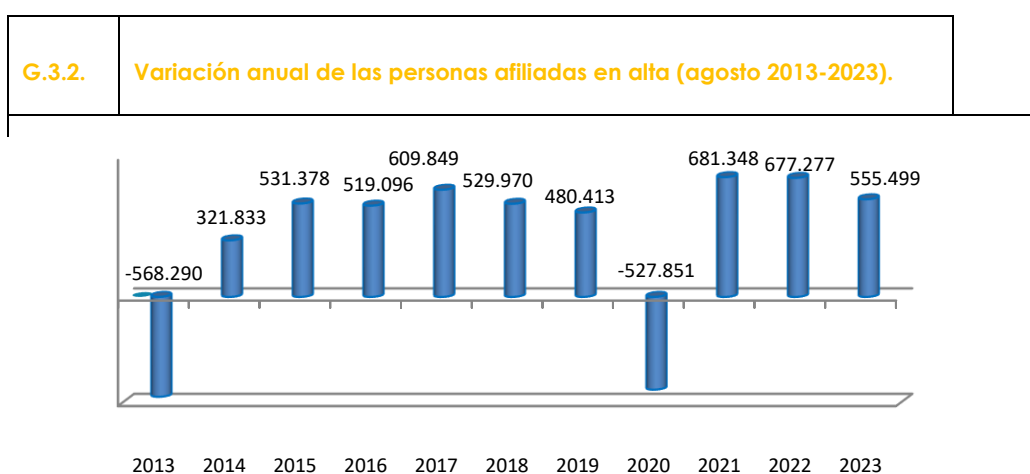
Por el contrario, **aumenta** en las **dieciséis comunidades autónomas** restantes, destacando **Cataluña** -7.516 más-, **Comunidad Valenciana** -3.190 más- y **Andalucía** -2.882 personas desempleadas más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en agosto en **336.159 personas**, **disminuyendo** en **1.924** -un 0,57%- , respecto al mes anterior, y en **20.617 personas** -un 5,78%- **sobre el mismo mes de 2022**.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN AGOSTO DE 2023

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^[3] del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **descenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **185.385 personas**, un 0,89% menos; por encima de la caída media de 162.056 personas que se registró en este mismo mes en el periodo prepandemia 2014-2019. Además, **la pérdida de afiliados el último día del mes, se sitúa en 263.465 empleos destruidos**. Sin embargo, en **términos desestacionalizados la afiliación crece en 17.745 personas**.

El **número medio de afiliados** en agosto se cifra en **20.706.500**, alcanzando el dato más alto de la serie histórica en un mes de agosto.



³ Más información: <https://www.inclusion.gob.es/w/la-seguridad-social-suma-482.096-afiliados-desde-el-inicio-del-ano-superando-la-creacion-de-empleo-del-conjunto-de-2022>

En **términos interanuales**, la **afiliación sube en 555.499 personas**, de las que 549.543 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,76%**.

Respecto a julio, destaca el **descenso en el Régimen General** de la afiliación en el octavo mes del año en **todos los sectores**, salvo en tres de ellos, **destacando el crecimiento en Actividades sanitarias y servicios sociales** -16.853 personas afiliadas más-; seguida por **Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y productores de bienes y servicios para uso propio** -1.292 más-; y **Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación** -749 ocupadas más-.

Las mayores **caídas** tienen lugar en **Educación** -59.407 personas afiliadas menos-; **Construcción** -17.262 menos-; **Actividades administrativas y servicios auxiliares** -17.069 menos-; **Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento** -15.784 menos-; e **Industria manufacturera** -15.501 ocupados menos-.

En **términos interanuales prácticamente todos los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Hostelería** -81.507 personas afiliadas más-; seguida de **Comercio, reparación de vehículos de motor y motocicletas** -70.722 más-; **Actividades sanitarias y servicios sociales** -58.013 más-; **Actividades profesionales científicas y técnicas** -49.169 más-; **Educación** -48.013 más-; **Construcción** -44.674 más-; y **Transporte y almacenamiento** -42.172 ocupados más-.

Las **caídas** se limitan, en **términos anuales**, a las producidas en **Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y productores de bienes y servicios para uso propio** -1.109 menos-.

En cuanto al **colectivo de autónomos**, **disminuye en 10.945 afiliados respecto a julio de 2023**, y en **términos anuales aumenta en 6.181 personas**, un crecimiento del 0,19% muy inferior al **3,28% del Régimen General**, destacando el aumento de las **Actividades profesionales científicas y técnicas** en 7.417 personas respecto al mismo mes de 2022 y la caída en **Comercio, reparación de vehículos de motor y motocicletas** en 17.427 personas.

Desciende la afiliación en agosto en el **Sistema Especial Agrario** -12.310 ocupados menos- y también en el **Servicio del Hogar** -3.104 personas menos-, respecto al mes anterior; **en términos interanuales el primero baja en 16.621 personas frente al aumento en 814 en el segundo**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en agosto una caída en todas las Comunidades Autónomas, excepto en Canarias** -1.317 personas afiliados más-; **Extremadura** -685 más-; **Asturias** -664 más-; y **Cantabria** -111 ocupadas más-.

Los **descensos más significativos** en valores absolutos tienen lugar en **Cataluña** -60.317 menos-; la **Comunidad de Madrid** -36.860 menos-; la **Comunidad Valenciana** -27.199 menos-; y **Andalucía** -17.387 afiliados menos-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en agosto el 53,20% de los afiliados, 11.016.585, con un **aumento interanual del 2,28%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el 46,80% de las personas afiliadas, 9.689.915, con un **crecimiento del 3,31%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **desciende en 18.712 personas** respecto al mes anterior, aunque **aumenta en 239.037 en términos interanuales**, situándose en **2.676.528 afiliados**.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN AGOSTO DE 2023

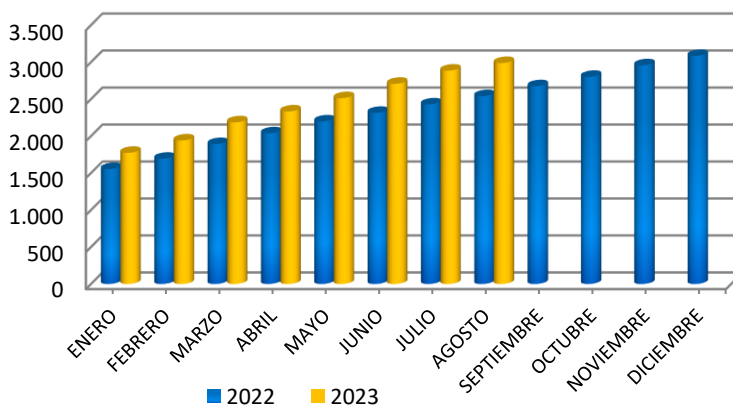
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[4], en **agosto de 2023** se incorporan a la estadística **103 convenios** con **variación salarial para 2023**, que afectan a **53.721 empresas** y **342.824 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2022** se incorporaron a dicha estadística **112 convenios**, que afectaron a **28.820 empresas** y **246.535 trabajadores**.

De esta forma, a **31 de agosto de 2023** hay **2.988 convenios**^[5] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que afectan a **906.816 empresas** y **9.282.705 trabajadores** -el **84,39%** de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2023**-.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2023 y **de los trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **ocho primeros meses de 2022**, período en el que había **2.540 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la **variación salarial pactada**, aplicables a **696.254 empresas** y **7.119.242 trabajadores** -el **64,72%** de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2022**-.

G.4.1. Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



En los 2.988 convenios se incluyen:

- **700 convenios firmados en 2023**^[6], aplicables a 2.422.137 trabajadores.

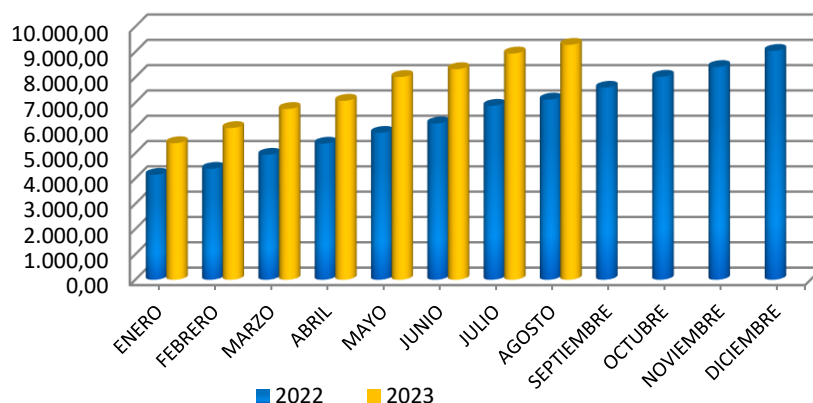
⁴Más información en <http://www.mites.gov.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

⁵En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

⁶De los 700 convenios firmados en 2023, 226 son de sector o de grupo de empresas -2.326.679 trabajadores- y 474 de empresa -95.458 trabajadores-.

- **2.288 convenios firmados en años anteriores a 2023⁷**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **6.860.568** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.4.2.	Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).
---------------	--



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 31 de agosto, se sitúa en el **3,38%** -2,60% en el mismo mes de 2022-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **3,08%** -2,55% en agosto de 2022- y en los **firmados en 2023** del **4,25%** -2,90% en el octavo mes de 2022-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,56%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,82%** -2,14% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,33% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-.

De los 2.988 convenios registrados, **434**, es decir, el **14,52%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **23,54% de las personas trabajadoras por ellos cubiertas** -2.184.842-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2023 se cerrarán en julio de 2025. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial todavía son provisionales**, fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, en el marco del **V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 31 de agosto se han firmado 700 convenios con efectos económicos en 2023, el resto son revisiones de convenios.

⁷ En los 2.288 convenios firmados antes de 2023, 601 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -6.420.543 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.687 a convenios de empresa -440.025 personas trabajadoras-.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de agosto de 2023, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **3,40%** y los de **empresa** del **3,13%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **3,28%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **2,48%**. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **3,23%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **3,45%** y en los de **ámbito provincial** del **3,54%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, el **Sector Agrario** -registra la mayor variación salarial -3,63%- , seguido por los **Servicios** -3,47%- , la **Industria** -3,18%- y la **Construcción**^[8] -3,12%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2023, el **40,63%** tienen un **incremento superior al 3%**, seguido con un **20,64%** las que tienen incrementos salariales entre **2,01% y 2,50%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	1	0,03	78	0,00
Igual al 0%	77	2,58	28.690	0,31
Del 0,01% al 0,49%	19	0,64	5.190	0,06
Del 0,50% al 0,99%	76	2,54	182.925	1,97
Del 1,00% al 1,50%	345	11,55	617.629	6,65
Del 1,51% al 2,00%	387	12,95	1.154.404	12,44
Del 2,01% al 2,50%	520	17,40	1.916.147	20,64
Del 2,51% al 3,00%	385	12,88	1.606.013	17,30
Superior al 3%	1.178	39,42	3.771.629	40,63
TOTALES	2.988	100,00	9.282.705	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de agosto de 2023 es de **1.754,44 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.730,40 horas anuales en agosto de 2022-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

⁸ Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del Sector de la Construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 31 de agosto de 2023, de 81 convenios, que afectan en su conjunto a 641.519 personas trabajadoras.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.757,85 horas anuales -1.731,87 horas en agosto de 2022-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.698,65 horas anuales -1.708,89 horas en el mismo mes de 2022-.

INAPLICACIONES DE CONVENIO

Hasta **agosto de 2023** se depositan **459 inaplicaciones de convenios**⁹, que afectan a **20.139 personas trabajadoras**, frente a las 382 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 14.708 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.344 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **486.331 personas**.

El **56,45%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en agosto de 2023 pertenecen al Sector Servicios, en donde tienen lugar el **61,22%** de las inaplicaciones.

T.4.2. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	13	13	2.398
Industria	61	55	3.389
Construcción	104	88	2.984
Servicios	281	249	11.368
Total	459	405	20.139

El **94,55%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 87,55% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	25	5,5	2.507	12,5
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	434	94,5	17.632	87,5
Total	459	100,0	20.139	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **68,20%** de las personas afectadas están en **empresas de entre 1 y 249 trabajadores** y el **69,63%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas de **1 a 49 personas trabajadoras**.

⁹ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.4.4.	Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.
---------------	--

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	309	282	5.224
50 a 249 personas	109	91	8.512
250 o más personas	29	21	5.270
No consta	12	11	1.133
Total	459	405	20.139

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **42,26%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5.	Condiciones de trabajo inaplicadas.
---------------	--

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	194	42,3	9.362	46,5
Cuantía salarial y sistema de remuneración	63	13,7	2.547	12,7
Jornada de trabajo	30	6,5	1.317	6,5
Jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo	21	4,6	692	3,4
Horario y distribución del tiempo de trabajo	20	4,4	677	3,4
Sistema de remuneración	19	4,1	1.518	7,5
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	18	3,9	335	1,7
Resto de casos	94	20,5	3.691	18,3
Total	459	100,0	20.139	100,0

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **90,63%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

T.4.6.	Procedimiento de inaplicación.
---------------	---------------------------------------

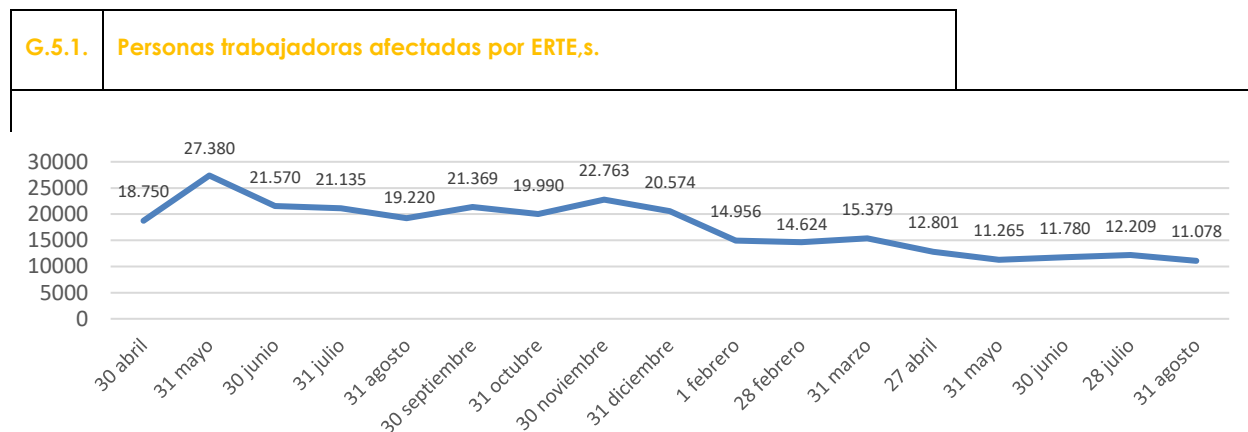
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	416	90,6	17.355	86,2
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	26	5,7	969	4,8
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	15	3,3	318	1,6
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	2	0,4	1.497	7,4
Total	459	100,0	20.139	100,0

5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 31 DE AGOSTO DE 2023

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 31 de agosto de 2023, **11.078** están afectadas por un ERTE, de las que **7.317** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-3.761-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo. Por **territorios**, los que tienen más personas en ERTE son **Cataluña** **-1.934-**, **Andalucía** **-1.597-**, la **Comunidad Valenciana** **-1.546-**, la **Comunidad de Madrid** **-961-**, **Castilla y León** **-861-**, **Galicia** **-801-** y **País Vasco** **-707-**.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, se ha producido un descenso de **7.672** personas ocupadas en situación de ERTE, es decir, hay un **40,92%** menos.



De las **11.078** personas en ERTE,s, **9.785** se encuentran en ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores-, de las que **6.153** están en un ERTE de suspensión total, focalizadas en buena parte en la **Comunidad Valenciana** **-1.009-**, **Cataluña** **-851-**, **Andalucía** **-807-**, **Galicia** **-553-**, **Castilla y León** **-543-**, la **Comunidad de Madrid** **-477-** y **País Vasco** **-454** personas-; y **3.632** en un ERTE de suspensión parcial, concentradas principalmente en **Cataluña** **-735-**, la **Comunidad Valenciana** **-492-**, la **Comunidad de Madrid** **-423-**, **Andalucía** **-418-**, **Castilla y León** **-281-** y **País Vasco** **-246** personas-.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de agosto, respecto a **1.265** personas trabajadoras.

Los **diez sectores** con más afiliados en ERTE,s ETOP están encabezados por **Servicios de alojamiento**, con 1.000 personas, 912 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 88 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de otros productos minerales no metálicos**, con 786 personas **-716** en suspensión de contrato y 70 en reducción de jornada-.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.000	912	88
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	786	716	70
Industria de alimentación	652	324	328
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	609	196	413
Servicios de comidas y bebidas	461	308	153
Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	456	449	7
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	397	262	135
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	385	107	278
Industria química	326	231	95
Fabricación de productos de caucho y plásticos	322	157	165
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	322	274	48

Asimismo, hay **1.293 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **1.089** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **1.012 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Andalucía -332-**, **Cataluña -229-**, **Aragón -97-**, **Canarias -62-** y **Galicia -60 personas-**; pertenecientes mayoritariamente a **Fabricación de muebles -141-**; **Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas -119-**, **Servicios de comidas y bebidas -108-**; **Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas -95 personas-**.

Asimismo **77 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Andalucía -25 personas-**, **Castilla y León -16-** y la **Comunidad Valenciana -13-**; concentradas en las ramas de actividad de **Industria química -13 personas-**, **Industria de alimentación -13-** y **Otros servicios personales -11-**.

También hay **204 personas en ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **137 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **67 con limitaciones de la misma**.

De esas **137 personas**, **128** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Cataluña -88 personas-**, correspondiendo, principalmente, al sector de **Servicios de comidas y bebidas -101 personas-**. Hay **9 personas** en **ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes fundamentalmente a **Asistencia en establecimientos residenciales -7-**; de **Castilla-La Mancha -7 personas-**.

Por su parte de las **67 personas con limitaciones de actividad**, **24** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad** y se concentran en **Extremadura -16-**, **Castilla-La Mancha -5-** y **Cataluña -3 persona-**. Pertenecen básicamente a **Industria de la alimentación -16 personas-**.

Por su parte, **43** están en **ERTE,s de suspensión parcial**, radicadas principalmente en **Cataluña -20-** y **Andalucía -15-** y vinculados a **Servicios de comidas y bebidas -20 personas-** y **Captación, depuración y distribución de agua -20-**.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **852 personas** en ERTE,s por FM.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN JUNIO DE 2023

En **junio de 2023** –último dato disponible–, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[10], hay **2.491 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos** comunicados en los **seis primeros meses de 2023**:

T.5.3. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	% variación sobre el mes anterior
Enero	2.547	3,49
Febrero	2.325	-8,72
Marzo	3.197	37,51
Abril	3.464	8,35
Mayo	2.029	-41,43
Junio	2.491	22,77

Por **sexo**, el **54,20%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en junio son **varones -1.350-** y el **45,80%** restante **mujeres -1.141-**.

T.5.4. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	32	252
10 a 24 personas	28	427
25 a 49 personas	11	289
50 a 249 personas	20	834
250 a 499 personas	6	437
500 a 999 personas	3	131
1.000 a 4.999 personas	2	121
5.000 y más	0	0
Total	102	2.491

¹⁰ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras afectadas por ERE,s pertenece a **empresas de 50 a 249 trabajadores** -el 33,48% del total de afectadas en junio de 2023-, seguidas de las de **250 a 499 trabajadores** -el 17,54%-.

Por su parte, de las **102 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en junio de 2023, el **69,61% tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores**.

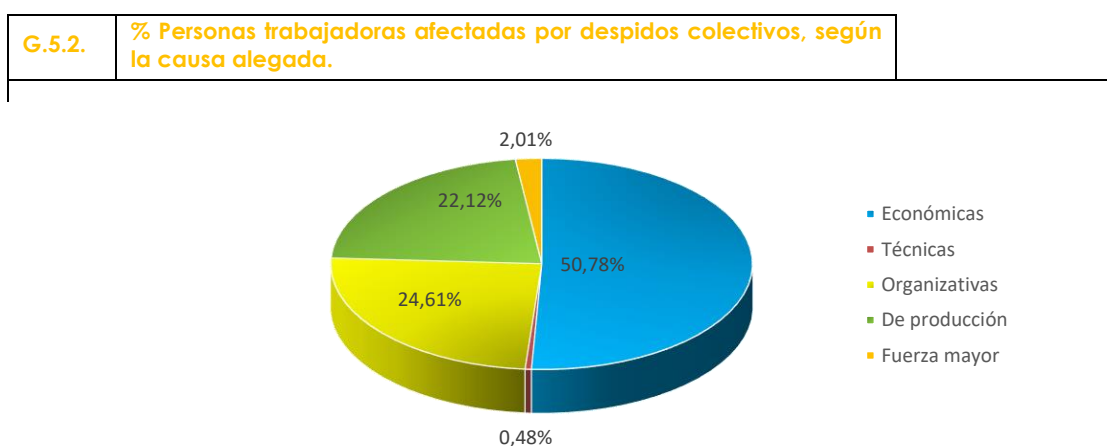
Atendiendo al **ámbito territorial**, en junio de 2023, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s** corresponden principalmente a **Cataluña** con 725 trabajadores, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 633, la **Comunidad Valenciana** con 363, **Andalucía** con 226, **País Vasco** con 162, y **Castilla y León** con 140, respectivamente.

Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **72,06% de las personas en despido colectivo pertenecen a los Servicios**, el 25,09% a la **Industria**, el 1,65% a la **Construcción**, y el 1,20% al **Sector Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, en junio de 2023, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos corresponden a **Industria manufacturera** con 619 personas, **Comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos de motor** con 376, **Información y comunicaciones** con 366, **Actividades administrativas** con 239, **Hostelería** con 212, **Transporte y almacenamiento** con 166 y **Actividades financieras y de seguros** con 156 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s**, en junio de 2023, **predominan las económicas** -1.265 personas trabajadoras afectadas-, **el 50,78% del total**, y dentro de las mismas por pérdidas actuales -956 trabajadores-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **organizativas** -613 personas trabajadoras afectadas-, **de producción** -551-, **fuerza mayor** -50- y **técnicas** -12-.

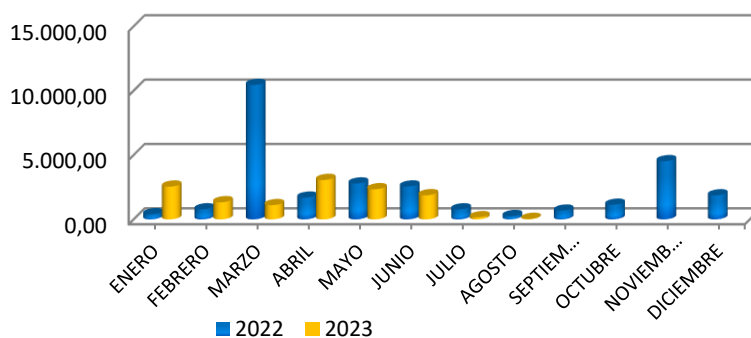


6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS OCHO PRIMEROS MESES DE 2023

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **ocho primeros meses de 2023** comienzan **370 huelgas**, en las que hay **205.808 personas trabajadoras implicadas**. En conjunto se pierden **12.461.516 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el **83,41%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

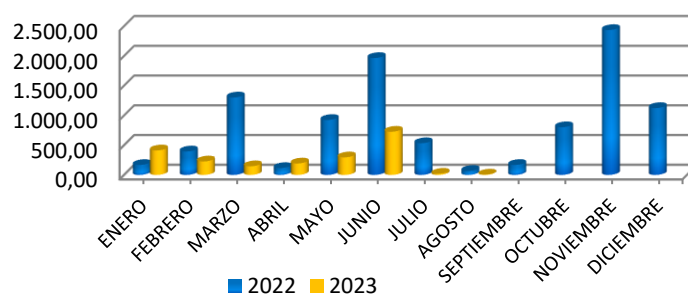
G.6.1.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2022-2023).
--------	--



Respecto al mismo periodo de 2022, **disminuyen** el número de huelgas -441 en los ocho meses de 2022-, las **personas que las secundan** -502.170 en el mismo periodo de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -19.677.714 de enero a agosto de 2022-.

Por otro lado, hasta **finales de agosto de 2023**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **212 huelgas**, en las que participan **51.551 personas** y se pierden **2.023.370 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2022-2023).
--------	--



En relación con el mismo periodo de 2022, bajan el número de huelgas -245 en los primeros ocho meses de 2022-, las personas trabajadoras que secundan las mismas -109.615 de enero a agosto de 2022- y las horas de trabajo perdidas -5.470.226 en el mismo periodo de 2022-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en los ocho primeros meses de 2023 tienen lugar 141 huelgas en este ámbito, secundadas por 153.406 personas, en las que se pierden 10.394.392 horas de trabajo, el 83,41% de las pérdidas en ese periodo. De esta forma, respecto a los mismos meses de 2022, coinciden prácticamente el número de huelgas -142 en los mismos meses de 2022-, aumentan las horas no trabajadas -6.245.810 en el mismo periodo de 2022- y descienden las personas trabajadoras que participan en las mismas -318.289 entre enero y agosto de 2022-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que entre enero y agosto de 2023 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 45 huelgas, en las que participan 2.143 personas que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas y se pierden 127.432 horas de trabajo, el 1,02% de las pérdidas en los dos primeros cuatrimestres de 2023.

Por la negociación de convenios se inician 56 huelgas, secundadas por 41.214 personas trabajadoras que, junto con las que participaron en las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas entre enero y agosto, dejan de realizar 1.580.710 horas de trabajo, el 12,68% de las pérdidas en los ocho primeros meses del año.

Respecto a los datos de los ocho primeros meses de 2022:

- Disminuyen mínimamente el número de huelgas -46 en los ocho primeros meses de 2022-, las personas que secundan las huelgas motivadas por ERE,s -10.390 de enero a agosto de 2022- y las horas de trabajo perdidas -528.727 en el mismo periodo de 2022-.
- Bajan el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva -95 en los ocho primeros meses de 2022-, las personas que participan en ellas -110.095 en el mismo periodo de 2022- y las horas de trabajo perdidas -5.456.476 entre enero y agosto de 2022-.

Finalmente, señalar que durante los ocho primeros meses de 2023 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.6.1. Conflictividad por sectores de actividad.		
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
Otros servicios	5.386.065	43,22
Actividades sanitarias	3.242.720	26,02
Transportes y comunicaciones	2.215.807	17,78
Educación	294.014	2,36
Construcción	230.688	1,85



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es