

**MEMORIA
DE ACTIVIDADES
2022**

CEOE

**Empresas
Españolas**

PRÓLOGO DEL PRESIDENTE "ORGULLOSOS DE LO QUE SOMOS Y DE LO QUE HACEMOS"

El año 2022 ha sido complicado y difícil. Confiábamos en que fuera el año de la recuperación, el que nos permitiera superar la crisis mundial y sin precedentes provocada por la pandemia de la COVID-19. Y, sin embargo, no fue así.

Algunas de las secuelas de la pandemia se alargaron (desde los problemas en las cadenas de suministro hasta unas elevadas

tasas de inflación, pasando por una ralentización de la recuperación económica) y el estallido de la guerra en Ucrania, provocada por la invasión de Rusia, vino a agravar la situación, con un profundo impacto para la economía a nivel mundial.

De esta manera, el ritmo de crecimiento previsto inicialmente se fue frenando como consecuencia de factores como el repunte



28/06/22 El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, en CaixaBank Dualiza, junto a Fátima Báñez, presidenta de la Fundación CEOE, Pilar Alegría, ministra de Educación y Formación Profesional, y el presidente de CaixaBank, José Ignacio Goirigolzarri



25/04/22 Entrega de la VIII Edición de los Premios CEPYME 2022. En la foto, el presidente de CEOE, Antonio Garamendi, junto a Yolanda Díaz, vicepresidenta segunda del Gobierno, y el presidente de CEPYME, Gerardo Cuerva

generalizado de los precios, un endurecimiento de la política monetaria y su consiguiente efecto sobre la financiación y el consumo y una merma progresiva del ahorro de las familias.

Sin olvidar la crisis energética que sufrimos en buena parte del año, con consecuencias significativas para sectores como la industria o el transporte, entre otros.

Pese a todo, el arranque de 2023 está siendo mejor de lo esperado, con una economía que avanza con un tono más positivo pero a un ritmo todavía contenido.

Nuestra economía cuenta con algunos factores que le pueden dar una mayor fortaleza que al resto de la Eurozona, como un impacto más limitado del shock energético, un mercado inmobiliario que todavía no está tan tensionado como en otros países o la resistencia que está demostrando el mercado de trabajo.

Pero se mantiene la inflación como principal condicionante de la ralentización económica, en especial la subyacente, cuyo avance sigue por encima del índice general y que no parece que vaya a moderarse a corto plazo.

En suma, seguimos instalados en un escenario de incertidumbre y cambios, que continúa marcado por la guerra en Europa, por tensiones e inestabilidad y por un nuevo marco geopolítico.

En este contexto, las empresas españolas han demostrado su responsabilidad y compromiso, trabajando para generar empleos de calidad y mejorar su competitividad, apostando por el talento.

Trabajando por contener la traslación del incremento de costes padecido a los precios finales. Algo que ha colocado a muchas empresas, en especial a las de menor tamaño y a los autónomos, en una situación complicada en muchos casos.



22/06/22 El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, en la Asamblea General, junto a los vicepresidentes Miguel Garrido y Julián Núñez



22/06/22 José Alberto González-Ruiz, secretario general de CEOE, junto al presidente, Antonio Garamendi, en la Asamblea General de la Confederación

A lo largo de todo el año 2022, desde CEOE hemos puesto en valor el esfuerzo de los empresarios, hemos impulsado iniciativas solidarias como Empresas por Ucrania (a través de Fundación CEOE) y hemos reclamado a las Administraciones públicas, en sus distintos niveles, apoyos y ayudas realmente efectivos para fortalecer el tejido productivo y sostener la marcha de la economía y el empleo.

Y, sobre todo, como presidente de CEOE no me he cansado de recordar que, en momentos difíciles como los que vivimos, las empresas somos parte fundamental de la solución y no somos el problema.

Porque también hemos tenido que hacer frente a medidas unilaterales por parte del Gobierno que se han traducido en mayo-

res costes y dificultades para las empresas (alza de las cotizaciones, subidas elevadas del SMI, impuestos ad hoc a la banca o las energéticas) y, sobre todo, a una campaña inédita de señalamiento a las empresas y a determinados empresarios, con nombres y apellidos.

Una situación que hemos denunciado y a la que contraponemos un entorno institucional que sea favorable a la consecución de acuerdos, que facilite la actividad empresarial y un clima de inversión favorable, que esté marcado por la seguridad jurídica, la estabilidad regulatoria y la calidad de la norma.

En este marco hemos reivindicado, también, el prestigio y el orgullo de ser empresarios. Del papel de las empresas para seguir avan-



zado en el desarrollo económico y social de nuestro país. Porque estamos orgullosos de lo que somos y de lo que hacemos.

Ese es, precisamente, uno de los ejes del programa que planteé en la Asamblea electoral de finales de noviembre, en la que tuve el honor de ser reelegido como presidente de CEOE. Y donde me comprometí a seguir trabajando estos cuatro nuevos años de mandato para seguir haciendo de CEOE una organización útil, transparente e influyente, orientada siempre al interés general. En la que vamos a seguir defendiendo a todas las empresas españolas (grandes, PYMES y autónomos) desde la participación y la unidad. Porque unidos, somos más.

Todos estos aspectos que aquí he esbozado quedan recogidos en esta Memoria anual

de actividades de CEOE, que recoge la labor que hemos desarrollado desde la organización a lo largo de 2022. Un trabajo que, sinceramente, creo que estado a la altura de lo que necesitan las empresarias y los empresarios españoles, acompañándolos en un contexto complejo e incierto.

Y un trabajo que ha sido y es posible gracias a la profesionalidad, dedicación y compromiso de cada una de las personas que desarrollan su labor en CEOE, a quienes reitero, de nuevo, mi agradecimiento.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'A' followed by a vertical line and a horizontal line, with a small flourish at the end.

Antonio Garamendi Lecanda
Presidente de CEOE

ÍNDICE

1.	Presidencia	010
2.	Secretaría General	036
3.	CEOE Internacional	052
4.	Departamento de Empresas y Organizaciones	090
5.	Departamento de Educación y Formación	100
6.	CEOE Campus	112
7.	Departamento de Comunicación, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad	122
8.	Departamento de Industria, Energía, Medio Ambiente y Clima	142
9.	Departamento de Digitalización, Innovación, Comercio e Infraestructuras	166
10.	Departamento de Economía	180
11.	Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social	188
12.	Consejo Económico y Social de España	196
13.	Departamento Legal	202
14.	Departamento Financiero y de Recursos	210
15.	Departamento de Turismo, Cultura y Deporte	216
16.	Fundación CEOE	226
17.	Relaciones con Las Cortes	242
18.	Oficina Técnica de Proyectos Europeos	246
19.	Delegación ante la Unión Europea	252
20.	Área de Personas y Organización	266

1

PRESIDENCIA

Durante el año 2022, el Gabinete de Presidencia de CEOE ha trabajado por y para todas las empresas y asociaciones empresariales a las que representa la organización. En un año de trabajo intenso, el presidente Antonio Garamendi ha asistido a grandes eventos de las organizaciones empresariales territoriales en diversas comunidades autónomas españolas.

El presidente ha acompañado, además, a SS. MM. los Reyes de España en numerosos actos, viajes y encuentros empresariales y ha participado en eventos con los miembros del Gobierno y de diversas Administraciones Públicas, situando la innovación,

la sostenibilidad y la transformación digital en el centro de la recuperación económica.

Dentro del programa de actividades, hay que destacar, sin duda, aquellos eventos celebrados en el marco de la XXVIII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno. Estos son el III Foro de Innovación Abierta, celebrado en Madrid en julio de 2022, y el V Foro Iberoamericano de la Mipyme, celebrado en Lisboa en noviembre.

Además, además se destacan a continuación otras actividades de Presidencia:



29/09/22 Spain Retail Congress en Sevilla.



19/10/22 Participación del presidente de CEOE en la Cumbre Tripartita en la Comisión Europea junto su presidenta, Ursula Von der Leyen.

ENERO

- Antonio Garamendi participa en la reunión de la Mesa de Diálogo Social para el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en el Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital.
- El presidente de CEOE interviene en la reunión, con la participación de Santiago Aparicio, presidente de CEOE-CEPYME Castilla y León, con la vicepresidenta tercera, Teresa Ribera. Mesa de Diálogo Social: Oportunidades en la Mesa de Cohesión. Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.
- Antonio Garamendi acude al almuerzo con el embajador del Reino Unido, Hugh Elliot.
- El presidente de CEOE interviene en la VIII edición de HotusaExplora, Foro de Innovación Turística.
- Antonio Garamendi se reúne con la Asociación de Mutuas de Accidentes de Tráfico (AMAT) y con los presidentes de mutuas.
- El presidente de CEOE interviene en la X edición del Proyecto Promociona, dirigido a mujeres en la alta dirección, y la IV Edición del Proyecto Progresas, orientado a mujeres que ocupan puestos de mandos intermedios en las empresas.
- Tiene lugar la Feria Internacional del Turismo FITUR 2022, a la que el presidente de CEOE tuvo la ocasión de acudir.



04/10/22 Intervención del presidente de CEOE en el Foro El Mundo.

- El presidente de CEOE participa en la reunión de trabajo del Patronato de la Fundación de Ayuda contra la Drogadicción (FAF) con S. M. la Reina, presidenta de honor.
- El presidente de CEOE defiende la política comercial europea como herramienta clave para la internacionalización de las empresas en la apertura del Encuentro sobre el futuro de la Política Comercial europea en el Marco de la Conferencia sobre el Futuro de Europa, organizado por CEOE Internacional en colaboración con el Consejo Federal Español del Movimiento Europeo.
- El presidente de CEOE acude a la entrega del Premio Mejor Empresario del Año 2021 de Actualidad Económica-El Mundo, a José María Álvarez-Pallete, presidente de Telefónica.
- Antonio Garamendi interviene en la Comisión de Debates del Club S. XXI.



29/09/22 Spain Retail Congress en Sevilla

FEBRERO

- El presidente de CEOE acude a la visita oficial a Emiratos Árabes Unidos junto al presidente del Gobierno.
- Antonio Garamendi interviene en el Nueva Economía Fórum 2022.
- Antonio Garamendi participa en la Cumbre Empresarial España-República Dominicana con el ministro de Industria, Comercio y Mipymes, Víctor Bisonó, organizado por CEOE, la Cámara de Comercio de España y el ICEX.
- El presidente de CEOE interviene en la II edición de la campaña 'Digitalización Sostenible' junto a representantes de ONG y empresas para promover la reutilización de dispositivos electrónicos.
- Antonio Garamendi asiste a la presentación del libro Del bipartidismo al caos, de José María Triper.
- El presidente de CEOE acude a las jornadas de la Industria Cultural y Deportiva de CEOE.
- Antonio Garamendi se reúne con la Asociación para el Progreso de la Dirección en Bilbao.
- El presidente de CEOE participa en el encuentro empresarial El Salvador-España, organizado por la Secretaría de Estado de Comercio, CEOE y la Cámara de Comercio de España.



18/05/22 Visita del presidente del Gobierno a CEOE con motivo del Encuentro Empresarial España-Qatar.

MARZO

- El presidente de CEOE clausura el acto de la Alianza CEO Por la Diversidad, que abordó tres grandes retos para las empresas del siglo XXI: diversidad cultural, igualdad de la mujer y salud mental.
- Antonio Garamendi presenta junto al Ministerio de Defensa el proyecto 'Es tu Fuerza' para facilitar la inserción laboral del personal de las Fuerzas Armadas.
- El presidente de CEOE acude al acto de apadrinamiento de la Asociación de Directivas y Empresarias Segovianas (ADESDE) en la sede de la Federación Empresarial Segoviana (FES).
- Antonio Garamendi participa en el Consejo General de la Abogacía, en el que se celebró la II edición de los Premios Igualdad de Abogacía Española.
- Antonio Garamendi interviene en la jornada 'El presente tiene nombre de mujer' en CEOE, donde una decena de empresarias y emprendedoras han reflexionado sobre las barreras, las posibilidades y los retos a los que se enfrentan las mujeres en la sociedad actual.
- El presidente de CEOE acude a la Asamblea General de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA) en Sevilla, en la que se reeligió presidente a Javier González de Lara. Los cuatro vicepresidentes que integran el equipo para este nuevo mandato son:



04/09/22 Foro El Mundo



31/05/22 El presidente de CEOE durante el II Encuentro de Comercio C4 en Valladolid

- Javier Sánchez Rojas (Confederación de Empresarios de la Provincia de Cádiz, CEC); José Cano García (Confederación Empresarial de la Provincia de Almería, Asempal); Pedro Gallardo Barrena (Asociación de Jóvenes Agricultores de Andalucía, ASAJA-Andalucía); y Antonio Díaz Córdoba (Confederación de Empresarios de Córdoba, CECO).
- Antonio Garamendi acude al Encuentro Empresarial CEOE-CEPYME sobre 'Industria y autonomía estratégica europea. La visión de Airbus como tractor del sector aeroespacial', con Alberto Gutiérrez, presidente de AIRBUS.
 - El presidente de CEOE firma del Acuerdo de Colaboración Fundación CEOE-Fundación Museo Naval, bajo la presidencia del almirante jefe del Estado Mayor de la Armada, para movilizar a las empresas españolas en la conservación y difusión del patrimonio histórico artístico de la Armada, así como difundir entre los empresarios la cultura de la defensa.
 - Antonio Garamendi participa en el foro ANFAC 'Tú nos mueves'.
 - Antonio Garamendi inaugura el Encuentro Empresarial Mauritania-España organizado junto a la Secretaría de Estado de Comercio/ICEX y la Cámara de Comercio de España.
 - El presidente de CEOE participa en el XVI Congreso de Editores CLABE (Club Abierto de Editores) sobre 'Los medios, sector estratégico de país para la recuperación y transformación'.
 - El presidente de CEOE interviene en la clausura de la Asamblea General del Círculo Empresarial de Elche y Comarca (CEDELCO).



24/02/22 Participación del presidente de CEOE en un desayuno empresarial en Valencia organizado por CEV.

- Antonio Garamendi acude a las IX Jornadas Financieras Deusto, donde tuvo lugar la apertura institucional del Programa Next Generation, junto al presidente de Business Alumni, Agustín Garmendia, y al decano de Deusto Business School, Álvaro de la Rica.
- El presidente de CEOE participa en la reunión con los agentes sociales en el Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital para analizar el Plan Nacional de Respuesta al Impacto de la Guerra, con la vicepresidenta primera y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital; la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social; la vicepresidenta tercera y ministra para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico; la ministra de Hacienda y Función Pública; la ministra de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana; la ministra de Industria, Comercio y Turismo; y el ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.
- Antonio Garamendi inaugura el Encuentro Empresarial Finlandia-España, celebrado en CEOE y organizado junto a la Secretaría de Estado de Comercio, a través del ICEX, y la Cámara de Comercio de España.
- El presidente Garamendi interviene en la cena anual de patronos organizada por la Cámara de Comercio Oficial de España en el Reino Unido, celebrada en la Embajada de España.
- El presidente de CEOE acude al almuerzo en Casa Real en honor del presidente de la República de Costa Rica, Carlos Alvarado Quesada.
- Antonio Garamendi participa en el acto en Zamora con empresarios, junto al presidente de CEOE Castilla y León, Santiago Aparicio, y al presidente de CEOE-CEPYME Zamora, José María Esbec.
- El presidente de CEOE acude en Córdoba a la Asamblea General Ordinaria de CECO, Confederación de Empresarios de Córdoba, con el presidente Antonio Díaz Córdoba.

ABRIL

- Antonio Garamendi interviene en la clausura de la III edición del programa de liderazgo Chicas Imparables.
- El presidente de CEOE interviene en la segunda edición del Foro Económico Español.
- Se celebra la firma de un acuerdo CEOE-Banco Sabadell para facilitar financiación al sector empresarial. El convenio incluye soluciones de financiación y renting para nuevas inversiones dirigidas a todo tipo de empresas y autónomos a través de los fondos europeos Next Generation EU.
- Antonio Garamendi acoge la presentación del Kit Digital por CEOE, CEPYME y ATA.
- El presidente de CEOE interviene en la presentación de la plataforma Empresas por Ucrania para ayudar a la integración de personas procedentes de Ucrania a través de formación y empleo.
- Antonio Garamendi se reúne con el nuevo presidente del Partido Popular, Alberto Núñez Feijóo.
- El presidente de CEOE acude en Valencia a la jornada organizada por el periódico Las Provincias y visita la empresa valenciana Stadler, dedicada a la construcción de vehículos ferroviarios.
- El presidente de CEOE asiste al foro España Salud Digital de Telefónica.
- Antonio Garamendi asiste a la jornada inaugural de la Feria IMEX-Madrid 2022.
- El presidente de CEOE participa en la mesa redonda sobre visión empresarial del evento 'La economía española ante la geopolítica' organizado por la Cámara de Comercio de Estados Unidos en España (AmChamSpain).



14/09/22 Imagen de los consejeros de CEOE del Consejo Económico y Social.

- Antonio Garamendi interviene en la VIII edición de los Premios CEPYME, donde también han participado el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, y la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, así como el presidente de CEPYME, Gerardo Cuerva.
- El presidente de CEOE participa en la cena homenaje al presidente de la República Portuguesa, Marcelo Rebelo de Sousa.
- El presidente de CEOE firma un convenio con la Fundación CEOE y el Comité Olímpico Español para colaborar para construir la alianza empresa y deporte.
- Antonio Garamendi acude a la III edición del Premio José Echegaray del periódico El Economista, otorgado a César Alierta.
- El presidente de CEOE interviene en el encuentro sectorial de empresas españolas y búlgaras, para impulsar oportunidades de negocio.
- El presidente de CEOE acude a la presentación del informe Fundación CEOE-Fundación PwC sobre 'Acción social de las empresas en el exterior'.



01/04/22 El presidente de CEOE firmando en el Libro de Honor de los empresarios de Córdoba.

MAYO

- El presidente de CEOE interviene junto a Alberto Núñez Feijóo en el Cercle d'Economia.
- Antonio Garamendi inaugura, junto a Iván Duque, Marta Lucía Ramírez, Xiana Méndez, Flavia Santoro y José Luis Bonet, el Colombia Investment Roadshow organizado en CEOE.
- El presidente de CEOE visita el punto de orientación laboral para ucranianos de la Fundación CEOE en el marco del proyecto Empresas por Ucrania.
- Antonio Garamendi inaugura el encuentro empresarial Chile-España junto a la ministra de Industria y Comercio, Reyes Maroto, el presidente de la CPC, Juan Sutil, y la directora general de la Cámara de Comercio, Inmaculada Riera.
- El presidente de CEOE asiste a la inauguración de Madrid Leaders Forum junto al presidente de CEIM, Miguel Garrido, y el alcalde de Madrid, José Luis Martínez-Almeida.
- Antonio Garamendi acude al acto de designación del nuevo presidente del Instituto de la Empresa Familiar, Andrés Sendagorta.
- El presidente de CEOE participa en la Asamblea General del Consejo Económico Marruecos España (CEMAES)
- Antonio Garamendi acude al Encuentro Empresarial España-Catar, con motivo de la visita del jeque Tamim Bin Hamad Al-Thani, con la participación del presidente del Gobierno, Pedro Sánchez.
- El presidente de CEOE participa en el Foro MEDCAP 2022, evento de referencia para inversores europeos y empresas de mediana y pequeña capitalización.
- El presidente de CEOE interviene en la clausura de la Asamblea General de CEPYME en el Círculo de Bellas Artes.
- Antonio Garamendi interviene en el Encuentro Empresarial CEOE-CEPYME con el presidente de CEPSA, Maarten Wetselaar.
- El presidente de CEOE participa en la 44ª Asamblea General de CROEM, Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia.
- Antonio Garamendi acude en Valladolid al II Encuentro del Sector del Comercio y a los premios CEOE Valladolid, 'La noche de las empresas'.

JUNIO

- El presidente de CEOE asiste al evento Airbus-CEOE sobre 'El sistema de transportes español frente al desafío de la transición ecológica'.
- Antonio Garamendi inaugura la Asamblea Anual de CEOE-CEPYME Cantabria.
- El presidente de CEOE acude en Zaragoza al acto conmemorativo del 40º aniversario de la Confederación de Empresarios de Aragón, con S. M. el Rey.

- Antonio Garamendi interviene en el III Foro Internacional Expansión en Alcalá de Henares.
- El presidente de CEOE participa en Vitoria a la Asamblea General de la SEA-Empresarios Alaveses.
- Antonio Garamendi acude al IX Madrid Food and Drink Summit: De España para el mundo, organizado por FIAB.
- El presidente de CEOE interviene en Santander en los Cursos de Verano, XXXIX Seminario de APIE, 'Sostenibilidad y digitalización: las palancas de la recuperación'.
- Antonio Garamendi participa en la clausura de la Asamblea General 2022 de CEIM, Confederación Empresarial de Madrid-CEOE.
- El presidente de CEOE acude en Las Palmas a la firma, junto a la CCE y el Gobierno de Canarias, del protocolo para la constitución del Consejo Empresarial Iberoafriano para potenciar las relaciones empresariales entre el sur de Europa y África.
- El presidente de CEOE participa en la presentación del estudio 'Cambios en los perfiles profesionales y necesidades de formación profesional en España: perspectiva 2030', de Fundación CEOE-CaixaBank Dualiza.
- Antonio Garamendi participa en el curso de verano de ATA ofrecido por la Universidad Rey Juan Carlos sobre 'Nuevos retos para autónomos y emprendedores'.
- El presidente de CEOE visita el centro de acogida de refugiados ucranianos en Pozuelo de Alarcón, junto a S. M. la Reina y Jill Biden, en el marco de la Cumbre de la OTAN.
- Antonio Garamendi acude a la presentación del II Observatorio de la Sostenibilidad en Iberoamérica.
- Antonio Garamendi participa en el acto de celebración de los 45 años de la fundación de CEOE.



22/06/22 El presidente de CEOE durante la Asamblea General de CEOE 2022.



23/11/22 El presidente de CEOE en el momento de su reelección en la Asamblea Electoral de CEOE.



23/11/22 El presidente de CEOE durante el discurso tras su reelección.



23/11/22 El presidente de CEOE saludando al presidente de CEPYME durante la Asamblea Electoral 2022.



06/10/22 Encuentro Empresarial CEOE-CEPYME con el presidente de Naturgy, Francisco Reynés.

JULIO

- El presidente de CEOE asiste a los Premios Fundación Princesa de Gerona 2022.
- Antonio Garamendi acude a la presentación del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital.
- El presidente de CEOE interviene en el Encuentro Empresarial CEOE-CEPYME: 'BBVA en un entorno de innovación y descarbonización', con el presidente del BBVA, Carlos Torres Vila.
- El presidente de CEOE interviene en el III Foro Iberoamericano de Innovación Abierta.
- Antonio Garamendi interviene en el X curso universitario 'Prensa y poder. La empresa española ante el reto de la digitalización', en La Aguilera (Burgos).
- El presidente de CEOE acude a 'O encuentro. Galicia's Leadership & Innovation Day', en La Toja (Pontevedra).
- El presidente de CEOE asiste a la entrega del galardón 'Gallego del Año' a Juan Manuel Vieites, presidente de la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG).
- Tiene lugar la III edición del Programa Jóvenes y Liderazgo #ChicasImparables en Málaga, que contó con la intervención del presidente de CEOE.
- Antonio Garamendi interviene en la Asamblea Electoral de Fomento del Trabajo Nacional.
- Antonio Garamendi participa en la jornada 'Córdoba: ciudad para invertir', con la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA) y la Confederación de Empresarios de Córdoba (CECO).



23/11/22 Asamblea Electoral 2022 en el Auditorio Nacional



07/07/22 Encuentro Empresarial CEOE-CEPYME con el presidente de BBVA, Carlos Torres

SEPTIEMBRE

- El presidente de CEOE mantiene una reunión con la ministra para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, Teresa Ribera, sobre el Plan de Contingencia.
- Antonio Garamendi acude al Foro de La Vanguardia en Barcelona.
- El presidente de CEOE mantiene una reunión con la vicepresidenta primera y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Nadia Calviño.
- Antonio Garamendi mantiene una reunión con la embajadora de EE.UU., Julissa Reynoso, en la Embajada de los Estados Unidos de América.
- Antonio Garamendi se reúne con el embajador de Japón en España, Takahiro Nakamae.
- El presidente de CEOE firma el Libro de Honor de la Embajada Británica tras el fallecimiento de la reina Isabel II.
- Antonio Garamendi acude a la IV Jornada de Mujeres y Liderazgo: Ruta al futuro.
- El presidente de CEOE participa en la Asamblea General de ANGED 2022 para discutir el impacto de la distribución en la sociedad.
- Antonio Garamendi asiste en Sevilla a la VI edición del Congreso Anual de la Confederación Española de Comercio, con el lema 'Hagámoslo posible'.
- El presidente de CEOE acude a la ceremonia del XX Aniversario del Grupo Vocento.
- El presidente de CEOE participa en la presentación del informe 'El coste de oportunidad de la brecha de género en las pymes y los autónomos', de Fundación CEOE.
- Antonio Garamendi acude en Bilbao al XXI Congreso de Directivos de la Confederación Española de Directivos y Ejecutivos (CEDE).
- El presidente de CEOE asiste a la Entrega del Premio Enrique V. Iglesias en el Palacio de la Zarzuela.



25/01/22 El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, junto al presidente de la Cámara de Comercio, José Luis Bonet.



31/01/22 Visita a CEOE del ministro de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, Félix Bolaños.



02/11/22 Presentación del Consejo Económico Marruecos-España (CEMAES) en la sede de CEOE.



07/07/22 El presidente de CEOE interviniendo en el Encuentro Empresarial CEOE-CEPYME con el presidente de BBVA.

OCTUBRE

- El presidente de CEOE acude al XXV Congreso Nacional de la Empresa Familiar en Cáceres. Se trataron temas de especial interés como el papel de la educación en el futuro de la empresa, la transformación tecnológica de las compañías familiares, el relevo generacional y el gobierno corporativo como solución a los retos de las empresas.
- Antonio Garamendi visita la Feria Internacional Fruit Attraction.
- El presidente de CEOE participa en el Encuentro Empresarial CEOE-CEPYME sobre 'Retos del sector energético y el rol del gas natural'.
- Antonio Garamendi acude a la recepción de SS. MM. los Reyes por motivo del Día de la Hispanidad.
- El presidente de CEOE participa en un encuentro informal con empresarios de Castilla-La Mancha en el Hotel Ansares de Tarancón.
- El Papa recibe a una delegación de empresarios liderada por el presidente de CEOE y por la Confederación Española de Asociaciones de Jóvenes Empresarios (CEAJE).
- El presidente de CEOE participa en el X Foro Hispano-Alemán en Berlín, organizado por ICO e inaugurado por S.M. el Rey.
- Antonio Garamendi participa en la Cumbre Social Tripartita en Bruselas, con el tema principal de 'Abordar la crisis energética y la crisis del coste de la vida: cómo proteger la economía, las empresas y los trabajadores'.



03/11/22 El presidente de CEOE interviniendo en la jornada 'Comercialización y privatización de las actividades espaciales'.

- Antonio Garamendi clausura la Jornada de Diálogo Social y Negociación Colectiva 'Presente y Futuro en Europa y en España', organizada por Confemetal.
- El presidente de CEOE interviene en la Gala del Empresario 2022 de la Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares (CAEB) en un evento que contó con 400 empresarios.
- Antonio Garamendi inaugura una jornada de mediación y arbitraje internacional en Iberoamérica, organizada por el Consejo de Empresarios Iberoamericanos (CEIB), la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) y el Centro Iberoamericano de Arbitraje (CIAR).
- Antonio Garamendi participa en la IX edición de los Premios Empresariales de la Confederación Regional de Empresarios de Castilla-La Mancha (CECAM).
- El presidente de CEOE participó en los Premios Princesa de Asturias en Oviedo.



04/10/22 Feria Internacional Fruit Attraction

NOVIEMBRE

- El presidente de CEOE interviene en la sesión inaugural de la presentación del nuevo Consejo Económico de Marruecos-España (CEMAES).
- El presidente de CEOE inaugura la Jornada AIRBUS-CEOE sobre 'Comercialización y privatización de las actividades espaciales', con la presencia de directivos de Airbus, Indra, Hispasat, ALTER o SATLANTIS, entre otros.
- Antonio Garamendi interviene en el 45º Aniversario de la Federación de Empresarios de La Rioja (FER), donde asistieron más de un millar de empresarios y autoridades.
- El presidente de CEOE inaugura el Encuentro Empresarial España-Paraguay, celebrado en el marco de la visita oficial del presidente de Paraguay, Mario Abdo, a España. Este evento fue organizado en el marco del tripartito, por CEOE, la Cámara de Comercio de España y la Secretaría de Estado de Comercio a través de ICEX España Exportación e Inversiones.
- Encuentro empresarial organizado por la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM).
- El presidente de CEOE interviene en la inauguración del V Foro Iberoamericano de la Mipyme en Lisboa.
- El presidente de CEOE inaugura el 6º Congreso Internacional de Directivos, celebrado en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Sevilla.



02/11/22 Jornada 'Noviembre electoral en EEUU: perspectivas de las Midterm Elections' junto a AmCham Spain



13/12/22 El presidente de CEOE interviene en los XXV Premios Tiepolo.

- Antonio Garamendi interviene en la jornada de presentación del Informe 'Tendencias RRHH 2022', elaborado en colaboración con Randstad con el objetivo de evaluar la realidad de las empresas españolas en materia de recursos humanos en un nuevo escenario, marcado por la crisis tras la pandemia y otros problemas económicos que están afectando de manera directa al mercado laboral.
- El presidente de CEOE participa en la XV edición de los Premios CLABE, galardones anuales de periodismo y comunicación a la que acudieron la vicepresidenta primera del Gobierno y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Nadia Calviño; el ministro de Cultura y Deporte, Miquel Iceta; y otros representantes del Gobierno y de las fuerzas parlamentarias.
- El presidente inaugura el III Foro Económico Francia-España, organizado por CEOE y la organización empresarial francesa, MEDEF.



30/11/22 Sesión de inauguración del curso de Liderazgo Público: el presidente de CEOE junto al expresidente del Gobierno, José María Aznar, y la exministra, Isabel García Tejerina.



21/12/22 El presidente de CEOE junto al presidenta de AEB y vicepresidenta de CEOE, Alejandra Kindelán.



13/12/22 XXV Premios Tiepolo en la Embajada Italiana en España.



07/07/22 El presidente de CEOE junto al presidente de BBVA, Carlos Torres

DICIEMBRE

- El presidente de CEOE participa en la XXV Edición del Premio Tiepolo, galardón otorgado anualmente por la Cámara de Comercio e Industria italiana para España (CCIS) y CEOE a empresarios italianos y españoles destacados.
- Antonio Garamendi está presente en los XXI Premios Autónomos del Año.
- El presidente Antonio Garamendi interviene en el XIX Premio Nacional Joven Empresario celebrado por la Confederación Española de Asociaciones de Jóvenes Empresarios (CEAJE).



11/11/22 Visita del presidente de CEOE al Campus 42 de la Fundación Telefónica.

2

SECRETARÍA GENERAL

Bajo la responsabilidad de la **Secretaría General** de CEOE, se encuentra la dirección del funcionamiento técnico y administrativo de los distintos departamentos de la Confederación. Una actividad que se coordina mediante reuniones periódicas del Comité de Directores, presididas por el secretario general, en las que se abor-

dan las actuaciones a llevar a cabo desde cada departamento técnico.

Por lo que se refiere a la estructura orgánica, la Secretaría General coordina, así mismo, las **reuniones de los órganos de gobierno** de la Confederación; la **Asamblea General** (ordinaria y electoral), la



23/09/22 Reunión de secretarios generales de las organizaciones territoriales y sectoriales en CEOE.

Junta Directiva y el **Comité Ejecutivo**; de las que, presididas por el presidente y actuando el secretario general como secretario conforme a las funciones que le son atribuidas por los estatutos, se levanta **acta de los acuerdos adoptados**, velando, así, por la efectiva ejecución de las decisiones.

En 2022, se convocaron ocho reuniones del Comité Ejecutivo, tres de ellas de carácter extraordinario; siete reuniones de la Junta Directiva; y tres reuniones en sesión conjunta.

En 2022, se convocaron ocho reuniones del Comité Ejecutivo, tres de ellas de carácter extraordinario; siete reuniones de la Junta Directiva; y tres reuniones en sesión conjunta.

De entre todas, conviene destacar las del Comité Ejecutivo de 8 de febrero, para abordar la propuesta del Gobierno sobre el Salario Mínimo Interprofesional (SMI); la del 10 de mayo sobre el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC); y la del 21 de julio, en la que se ratificó el preacuerdo alcanzado entre los agentes sociales y el Ministerio de Inclusión y Seguridad Social, sobre el sistema de cotizaciones de los autónomos.

Asimismo, el 22 de **junio**, se convocó **Asamblea General ordinaria** que se reunió, en combinación telemática y presencial, desde la sede del COE (Comité Olímpico Español), bajo el lema "Más rápidos, más fuertes, más lejos". Como órgano supremo de gobierno y decisión de la Confederación, adoptó, por unanimidad, los acuerdos incluidos en los distintos puntos del Orden del Día: aprobación de la Memoria Anual de Actividades (correspondiente al año 2021); aprobación de los presupuestos de CEOE para 2022 y

liquidación de 2021; ratificación de las admisiones de nuevos miembros y los acuerdos sobre las bajas, y el Plan de Acción de las Comisiones y Consejos. Asimismo, se acordó, también por unanimidad, una reforma del artículo 3.2 de los estatutos, que incorpora al régimen estatutario los acuerdos de prestación de servicios con miembros asociados que habitualmente otorga CEOE.

Ante la finalización del primer mandato del presidente Antonio Garamendi, se convocó, en tiempo y forma, Asamblea Electoral de CEOE el 23 de noviembre.

Adicionalmente, y ante la finalización del primer mandato del presidente, Antonio Garamendi, se convocó, en tiempo y forma, **Asamblea Electoral de CEOE** el 23 de noviembre, en el Auditorio Nacional de Música de Madrid. Conforme a los necesarios trámites previos, la Junta Directiva, en su reunión del mes de julio, acordó, con al menos tres meses de antelación, el número de vocalías correspondiente a cada organización. Y, en la sesión del mes de septiembre, se aprobó el calendario electoral, la definición de la expresión “estar al corriente de pagos de cuotas a la Confederación”, y los criterios para la composición de la nueva Junta Directiva.

Del resultado de la Asamblea Electoral levantó acta la Mesa Electoral constituida por Pilar González de Frutos, como presidenta, y por Santiago García-Nieto y José Miguel Guerrero, como vocales, asistidos por el secretario general y por el notario del Ilustre Colegio de Notarios de Madrid, Miguel Mestanza. La Mesa Electoral



05/10/22 El secretario general en la Feria Internacional Fruit Attraction



25/10/22 II Congreso RRHH y Salud de ASPE.

proclamó las dos candidaturas a presidente presentadas, de Antonio Garamendi Lecanda y de Virginia Guinda Lacalle, y la relación definitiva de electores. Abiertas las urnas, se dio paso a la votación y posterior escrutinio, resultando proclamado presidente de CEOE el candidato Antonio Garamendi.

En el ámbito internacional, destacan las reuniones mantenidas por el secretario general con la OIE y las mantenidas en BusinessEurope,

Por su parte, la **Comisión de Régimen Interno**, órgano delegado de la Junta Directiva, presidida por Pilar González de Frutos,

vicepresidenta de CEOE, y coordinada por la Secretaría General, ha mantenido este 2022 un contacto permanente, con reuniones mensuales, bien presencialmente, bien por procedimiento escrito, al objeto de analizar las solicitudes de organizaciones miembro de pleno derecho (de alta, baja, reducción o incremento de voca-lías), y las solicitudes de miembros asociados. Asimismo, informó favorablemente la reforma de estatutos anteriormente señalada que sería posteriormente aprobada por la Asamblea General, y colaboró con la Secretaría General en aquellos aspectos del régimen electoral para los que fue requerida; en particular, la definición de los criterios para la composición de la nueva Junta Directiva de cara al mandato 2022–2026.

El secretario general es secretario, asimismo, de la **Comisión de Control Presupuestario y Financiero**, constituida también como órgano delegado de la Junta Directiva. Mantuvo la cadencia habitual de reuniones en 2022, asegurando, entre



otras cuestiones, el cumplimiento de la normativa recogida en el acuerdo de la Confederación sobre la mora y sus efectos en relación con el pago de las cuotas estatutarias. Desde la Comisión, presidida por el vicepresidente de CEOE Salvador Navarro, se elaboró el presupuesto 2022 de CEOE y la liquidación de los correspondientes a 2021, que, como señalado, fueron aprobados tanto por la Junta Directiva, como por la Asamblea General.

Además de las reuniones de los órganos de gobierno, el secretario general ha mantenido un **permanente contacto con los secretarios y directores generales de las organizaciones miembro de CEOE**. Se han convocado reuniones para debatir con territorios y sectores el posicionamiento de CEOE en materias como la reforma laboral (enero), el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) (marzo, abril y mayo), o la situación generada por los actos de bloqueo de un sector minoritario del transporte por carreteras (marzo). Y, **destaca**, muy particu-

larmente, la convocatoria de una jornada de trabajo el **22 y 23 de septiembre**, en la que además de una cena de bienvenida, se desarrolló una reunión que contó con la intervención del gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos. Reunión que continuó con distintas presentaciones a cargo del Comité de Directores de CEOE, que fomentaron el debate e intercambio de información entre y con los secretarios y directores generales de territorios y sectores, sobre la situación socio-económica, la Unión Europea y los *Fondos Next Generation*, así como la actualidad sectorial y del ámbito de la formación, entre otros temas.

Y, finalmente, y de carácter internacional, destacan las reuniones mantenidas por el secretario general con la Organización Internacional de Empleadores (OIE), en el marco de su Consejo de Administración, órgano ejecutivo del que es miembro; y de las mantenidas en BusinessEurope, tanto de su Comité Ejecutivo como de su Buró Ejecutivo.



06/10/22 El secretario general junto a la directora de la Fundación Biodiversidad, Elena Pita

AGENDA 2022 DEL SECRETARIO GENERAL. PRINCIPALES ACTIVIDADES

ENERO

- Reunión, junto con el presidente de CEOE, con el candidato a la presidencia de la República de Colombia, Gustavo Fco. Petro Urrego.
- Reunión con la reelegida decana del Colegio de Registradores de España, M^a Emilia Adán.
- Visita a la Base “El Goloso” de la División Acorazada del Ejército de Tierra.
- Asistencia a la VIII Edición del Foro de Innovación Turística de Hotusa Explora.
- Participación en el Consejo de Administración de la OIE (Organización Internacional de Empleadores).
- Reunión, coordinada por el Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social, con los secretarios generales de las organizaciones territoriales y sectoriales de CEOE, sobre la Reforma Laboral.
- Participación en la reunión del Buró Ejecutivo (EXBU, Executive Bureau) de BusinessEurope.

- Asistencia al coloquio organizado por la Comisión de Debates-Club Siglo XXI, en el que intervenía el presidente de CEOE.
- Reunión con el secretario de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa sobre el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

FEBRERO

- Reunión con el director general de ESADE y con el director de ESADE-Madrid.
- Intervención en el II Panel “La Agenda Digital de Europa, España y Canarias” dentro de la Jornada sobre Transformación Digital del Sector de la Construcción organizado por la AECI y el Gobierno de Canarias.
- Asistencia a la Jornada CEOE-AENOR: “Presentación del Informe sobre el Estado del Buen Gobierno Corporativo en la Grandes Empresas Españolas”, elaborado por Villafañe & Asociados.
- Reunión con el director del Departamento de Seguridad Nacional, Miguel Ángel Ballesteros Martín.
- Reunión con el presidente de Altamar Capital, Claudio Aguirre, y el consejero, Jose Luis Molina.
- Participación en la Junta Directiva de ASELUBE (Asociación Española de Lubricantes).
- Inauguración de la Jornada “Emprendimiento y Reemprendimiento, más que una cuestión de valentía”, organizado por CEAJE (Confederación Española de Jóvenes Empresarios).
- Entrevista con una profesora de la facultad de Derecho de la Universidad de Barcelona, investigadora principal de un proyecto financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación, para tratar, entre otros temas, la interacción de las organizaciones empresariales con Las Cortes Generales.
- Participación en la reunión del Buró Ejecutivo (EXBU, Executive Bureau) de Business Europe, dos sesiones, ordinaria y extraordinaria.

MARZO

- Presentación del proyecto “Es Tu Fuerza”, de la Fundación CEOE.
- Reunión con José M^º Ozores, del Gabinete de Presidencia de NAVANTIA.
- Reunión con el presidente y el secretario general de CEPESCA (Confederación Española de Pesca).
- Asistencia al acto de CEOE, CEPYME, ATA y CEAJE “El presente tiene nombre de mujer”, con ocasión del Día de la Mujer.
- Reunión Consejo de Administración de la OIE (Organización Internacional de Empleadores).



23/09/22 Imagen de todos los secretarios generales de organizaciones territoriales y sectoriales.

- Asistencia a la Asamblea Electoral de la CEA (Confederación de Empresarios de Andalucía).
- Asistencia al Encuentro Empresarial CEOE–CEPYME con el presidente de AIRBUS España, Alberto Gutiérrez.
- Reunión con el presidente y el secretario general de la Confederación Empresarial de Portugal (CIP).
- Reunión, coordinada por el Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social, con los secretarios generales de las organizaciones territoriales y sectoriales de CEOE y la Comisión de Diálogo Social y Empleo, sobre el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC).
- Reunión con los secretarios generales de las organizaciones territoriales y sectoriales de CEOE para analizar las consecuencias del paro en el transporte y las posibles actuaciones a realizar.
- Reunión con una delegación de la Comisión Europea para el seguimiento de la aplicación de los Fondos Europeos Next Generation.
- Participación en la reunión del pleno de la Comisión Europea de CEOE, presentando a Daniel Calleja, director general del Servicio Jurídico de la Comisión Europea.
- Participación en la Asamblea General de ASECI (Asociación de Empresas de Consultoría e Ingeniería).
- Asistencia a la Asamblea General de ATA (Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos).
- Reunión con Guillermo Cabot, vicepresidente de Corporate Partnerships and Business Development de la escuela de negocios IE Business School.
- Reunión con Carme Artigas, secretaria de Estado de Digitalización, y con Alberto Martínez, director general de Red.es.

ABRIL

- Reunión con la ministra de Política Territorial, Isabel Rodríguez.
- Intervención en el webinar “Régimen europeo de ayudas de Estado en el marco del Plan Europeo de Recuperación”.
- Asistencia a la Jornada “Kit Digital: Soluciones digitales para PYMEs y autónomos”.
- Reunión con la ministra de Política Territorial y portavoz del Gobierno, Isabel Rodríguez.
- Asistencia a la Asamblea Electoral de CEOE Castilla y León.
- Reunión, coordinada por el Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social, con los secretarios generales de las organizaciones territoriales y sectoriales de CEOE y la Comisión de Diálogo Social y Empleo, sobre el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC).
- Asistencia a la VIII Edición de los Premios CEPYME.
- Inauguración de la Jornada sobre financiación verde del sector cementero organizada por OFICEMEN (Agrupación de Fabricantes de Cemento de España), AEB (Asociación Española de Banca) y CEOE.
- Reunión del grupo de trabajo sobre los avances de la ejecución de los fondos europeos con la participación del director general de la Administración General del Estado en el Territorio, Agustín Torres.
- Reunión con el director general de Red.Es, Alberto Martínez.



23/09/22 Reunión de los secretarios generales en CEOE.

MAYO

- Reunión con el viceministro de Minas y Energía de Colombia.
- Reunión, coordinada por el Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social, con los secretarios generales de las organizaciones territoriales y sectoriales de CEOE y la Comisión de Diálogo Social y Empleo, sobre el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC).
- Intervención en la inauguración de la jornada “PERTE Agroalimentario: ayudas para grandes empresas y pymes”, organizado por CEOE Castilla y León.
- Asistencia al I Foro sobre liderazgo empresarial y directivo, organizado por CEIM (Confederación Empresarial de Madrid-CEOE).
- Asistencia al Encuentro Empresarial con José Manuel Inchausti, organizado por la Fundación CONEXUS.
- Asistencia al Foro organizado por Nueva Economía con Maarten Wetselaar, CEO de CEPESA, presentado por el presidente de CEOE.
- Asistencia a la clausura de la Asamblea General de CEPYME (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa).
- Asistencia al Encuentro Empresarial CEOE-CEPYME con el CEO de CEPESA, Maarten Wetselaar.



08/07/22 El secretario general en Bruselas junto al presidente de BusinessEuopre, Fredrik Persson, y el director general de la patronal europea, Markus Breyer.



06/10/22 Firma junto a la Fundación Biodiversidad

JUNIO

- Intervención en la apertura de la jornada del Foro INSERTA “Resiliencia y Diversidad claves para la transformación empresarial en contexto post-covid”.
- Visita, junto con el presidente de CEOE y la presidenta de la Fundación CEOE, a la CCE (Confederación Canaria de Empresarios). Reunión con empresarios de las empresas más importantes de Canarias.
- Asistencia al acto de homenaje, organizado por FEDETO (Federación Empresarial Toledana), a Ángel Nicolás por su labor como presidente a lo largo de 22 años.
- Viaje institucional a Ceuta; reunión con la presidenta y el Comité Ejecutivo de CECE (Confederación de Empresarios de Ceuta) y empresarios ceutíes.
- Asistencia al acto del CXI aniversario de la creación de las Fuerzas Regulares.

JULIO

- Reunión con Guillaume Rebiere, director ejecutivo de EABC, The European Chamber of Commerce Thailand.
- Reunión con los secretarios generales de las organizaciones empresariales de Castilla-La Mancha.
- Reunión con el jefe de la Unidad de Seguimiento del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Secretaría General de Asuntos Económicos y G20, Santiago Fernández Muñoz.
- Asistencia a la recepción presidencial de BusinessEurope en Bruselas, con ocasión de la elección del nuevo presidente.
- Asistencia al acto de clausura del Curso de Liderazgo Público de CEOE.
- Presentación del jefe del Mando de Apoyo Logístico y del director de Infraestructura del Ministerio de Defensa en la Jornada "Córdoba. Ciudad para invertir", organizada por CECO (Confederación de Empresarios de Córdoba) y el Ayuntamiento de la ciudad.

SEPTIEMBRE

- Asistencia al desayuno informativo de Europa Press con el presidente del Partido Popular, Alberto Núñez Feijóo.
- Participación en la reunión convocada por el secretario de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, Gonzalo García Andrés, sobre el seguimiento del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
- Participación en la reunión convocada por el secretario de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, Gonzalo García, y por la representación de la Comisión Europea en España, para el seguimiento del avance de los Fondos Europeos. También participan, entre otros, Declan Costello, director general adjunto de la DG ECFIN; María Teresa Fábregas, directora de la Task Force RECOVER; y Paz Guzmán y María Canal, consejeras económicas de la Representación de la Comisión Europea en España.
- Asistencia a la clausura de la Asamblea General anual de ANGED (Asociación Nacional de Grandes Empresas de Distribución).
- Reunión de los secretarios generales de las organizaciones territoriales y sectoriales de CEOE.
- Apertura del evento organizado por CEOE y ALA (Asociación del Líneas Áreas), "Volando hacia un futuro sostenible".
- Intervención en el acto de apertura de la jornada "Fondos Next Generation" organizado por CEOE e Ibermática.
- Visita a CAEB (Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares), y reunión con empresarios y autoridades de la isla.
- Reunión telemática con el director general de BusinessEurope, Markus J. Beyrer.



22/09/22 Intervención del secretario general durante la cena que se celebró con motivo de la reunión de secretarios generales.

OCTUBRE

- Asistencia al encuentro "Cita con El Mundo", en el que intervenía el presidente de CEOE.
- Firma del "Nanogrado Hortofrutícola 4.0", para impulsar la competitividad y la sostenibilidad de la agricultura española, junto con FEPEX (Federación Española de Asociaciones de Productores Exportadores de Frutas y Hortalizas) y la Fundación Telefónica.
- Asistencia al Encuentro Empresarial CEOE-CEPYME con el presidente y consejero delegado de Naturgy, Francisco Reynés.
- Asistencia al desayuno informativo de Fórum Europa con el secretario general de UGT, Pepe Álvarez.
- Audiencia con Su Santidad el Papa Francisco.
- Encuentro con el director general de BusinessEurope, Markus J. Beyrer. Cumbre Social Tripartita.
- Participación en el acto inaugural del Fórum PANASEF 2022, en Sevilla.
- Asistencia al almuerzo-coloquio organizado por la Comisión de Debates-Club Siglo XXI, en el que interviene el presidente de CEOE.
- Participación en la apertura institucional del II Congreso de RR.HH. y Salud, "Nuevos retos y oportunidades en el sector salud ante el empleo", organizado por CEOE y ASPE (Alianza de la Sanidad Privada Española).
- Asistencia a la entrega de los XIX Premios Empresariales de CECAM (Confederación Regional de Empresarios de Castilla-La Mancha).



07/06/22 El secretario general en la jornada 'Resiliencia y diversidad, claves para la transformación empresarial en contexto post-COVID' celebrada con Inserta.

NOVIEMBRE

- Reunión con el equipo responsable de operaciones para América Latina y Caribe del BEI (Banco Europeo de Inversiones).
- Intervención en la inauguración de la jornada de CEOE-CEPYME “El impulso de la solución autónoma de conflictos laborales en el marco del VI ASAC y los acuerdos de diálogo social”.
- Asistencia a los Premios CEIM 2022 (Confederación Empresarial de Madrid-CEOE).
- Asistencia al encuentro de CEOE-CEPYME-ATA-CEAJE con la secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial.
- Participación en la VI edición de los Premios Keicho, organizados por el Círculo Empresarial Japón España.

DICIEMBRE

- Participación en el acto militar con motivo de la festividad de la Inmaculada Concepción, patrona del Arma de Infantería y del Cuerpo Jurídico Militar.
- Reunión, en Canarias, con Elena Máñez de la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo del Gobierno de Canarias, Agustín Manrique de Lara, Pedro Ortega y José Cristóbal García, presidente y vicepresidente de la CCE (Confederación Canaria de Empresarios), para el desarrollo del Consejo Empresarial Iberoafriano.
- Asistencia a los XXI Premios ATA del año (Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos).
- Reunión con el secretario general de la OIE (Organización Internacional de Empleadores), Roberto Suárez.



24/02/22 Inauguración de la jornada "Emprendimiento y reemprendimiento, más que una cuestión de valentía" de CEAJE.

3

CEOE INTERNACIONAL

CEOE Internacional intensificó su apoyo a las empresas españolas en el exterior en un año 2022 en el que su actividad, a pesar del conflicto en Ucrania por la invasión rusa, la crisis energética y las tensiones inflacionistas, se ha visto reforzada retomando con fuerza la promoción de la imagen empresarial de España y la actividad de las empresas en el exterior.

En 2022, CEOE Internacional ha realizado más de un centenar de actividades con el

objetivo apoyar los intereses empresariales en el exterior, fomentar la promoción del comercio internacional y las inversiones bilaterales, así como reforzar las relaciones con otras instituciones con las que estamos colaborando, desde la Administración General del Estado, organismos públicos, universidades, instituciones privadas y Embajadas.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN DEL DEPARTAMENTO

COMISIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES

Presidida por Marta Blanco, presidenta de CEOE Internacional, y Álvaro Schweinfurth como secretario, cuenta con 365 miembros.

La Comisión de Relaciones Internacionales no solo se ha significado, como en otras etapas, por su labor informativa sino, también, por tratar de profundizar en asuntos clave que influyen en la actividad de las empresas españolas en el exterior, como las políticas y medidas de apoyo a la internacionalización de la empresa, la política comercial común o la cooperación al desarrollo.

Este nuevo enfoque responde al esfuerzo de CEOE Internacional de no sólo seguir siendo un referente en la organización de delegaciones y encuentros empresariales bilaterales sino, también, en convertirse en un prescriptor de opinión respetado por las instituciones en todos aquellos aspectos relacionados con la internacionalización de la empresa. Para ello, no sólo se mantienen, como en el pasado, unas relaciones muy fluidas con el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación, la Secretaría de Estado de Comercio e ICEX España Exportación e Inversiones sino que se ha ampliado el radio de acción a otras instituciones, como el Congreso de los Diputados, el Parlamento Europeo y los centros de pensamiento.

Asimismo, se ha reforzado nuestra interlocución en el Consejo de Cooperación al Desarrollo y en las comisiones de Relaciones Internacionales de BusinessEurope

y la comisión de Comercio de Business at OECD (BIAC), dos órganos consultivos empresariales de los que la presidenta de la Comisión de Relaciones Internacionales es vicepresidenta.

Dentro de los documentos elaborados, cabe destacar los **documentos de posición** sobre el futuro de la Política Comercial de la UE (febrero), sobre las prioridades de la Política Comercial bajo la Presidencia española de la UE en 2023 (septiembre) o sobre la adhesión de Brasil y Perú a la OCDE (septiembre).

Entre los **documentos de contribución**, el relativo a la consulta pública previa al anteproyecto de Ley de protección de los derechos humanos, de la sostenibilidad y de la diligencia debida en las actividades empresariales transnacionales (febrero); el documento del Grupo de Trabajo de Capacidades y Recursos del Consejo de Cooperación al Desarrollo *“El Futuro de la Cooperación Financiera en España: Propuestas de Reforma”* (abril); el dictamen del Consejo de Cooperación sobre el anteproyecto de Ley sobre Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global (abril); el informe *“Acción social de las empresas españolas en el exterior. su contribución a la solución de problemas globales”* (abril); el documento de valoración de los Presupuestos Generales del Estado 2023 (noviembre); y el relativo a las prioridades de política comercial ante la Presidencia española del Consejo de la Unión Europea 2023 (noviembre).

Asimismo, se han realizado contribuciones a los documentos de la Comisión de Relaciones Internacionales de BusinessEurope, a las Comisiones de Comercio e Inversiones de Business at OECD y a los documentos relacionados con Política Comercial de la Organización Internacional de Empleadores.

Por otra parte, se ha seguido llevando a cabo una labor de información a través



11/07/22 III Foro Iberoamericano de Innovación Abierta.

del Boletín mensual de Actualidad Internacional (11 ediciones), una distribución semanal de información, análisis y notas sobre la internacionalización de la empresa, la política comercial, la cooperación al desarrollo y encuentros, informes de resumen sobre los grupos de trabajo del B20 y las recomendaciones del G20, así como la elaboración de notas y reseñas para la página web de CEOE.

Durante este año, han sido invitados a participar en la Comisión de Relaciones Internacionales: Marta Valero, subdirectora general de Fomento Financiero de la Internacionalización de la Secretaría de Estado de Comercio, sobre el proceso de reforma del Consenso de la OCDE sobre Créditos a la Exportación; la secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez; el presidente del Consejo Federal Español del Movimiento Europea, Francisco Aldecoa; así como eu-

roparlamentarios y representantes sindicales y académicos sobre el futuro de la política comercial; María Peña, consejera delegada de ICEX España Exportación e Inversiones, sobre las líneas de internacionalización de la empresa española que están siendo financiadas con cargo a los fondos europeos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia; Álvaro Rodríguez, subdirector general de Política Comercial de la Secretaría de Estado de Comercio, sobre el Instrumento de Contratación Pública Internacional; o Mari Paz Ramos, directora general de Comercio e Inversiones, para hablar sobre los detalles del nuevo régimen legal sobre el control de las inversiones extranjeras en España.

También han participado en la Comisión el director general de Política Comercial de la UE, Francisco Martínez; el europarlamentario Jordi Cañas y el investigador

principal del Real Instituto Elcano Federico Steinberg, sobre el futuro de la política comercial; la directora ejecutiva de Formación de ICEX España Exportación e Inversiones, María Simó, y la subdirectora para la Coordinación del Proyecto Vives, Mar García, sobre los detalles del nuevo proyecto de Formación de talento para la internacionalización sostenible ICEX Vives; distintos diputados españoles, para presentarles el documento de prioridades de política comercial ante la Presidencia española del Consejo de la UE; o representantes del Grupo BID, como Fazia Pusterla, y la directora general de Negocio de BID Invest, Gema Sacristán. También se han celebrado varias reuniones extraordinarias sobre las implicaciones del conflicto en Ucrania y la implementación de sanciones económicas a Rusia, entre otros asuntos.

CONSEJO DE EMPRESARIOS IBEROAMERICANOS (CEIB)

El Consejo de Empresarios Iberoamericanos (CEIB) nace en 2015, en el marco de la XXVI Reunión de presidentes de Organizaciones Empresariales Iberoamericanas, como una iniciativa respaldada por la Organización Internacional de Empleadores (OIE), institución a la que pertenecen las 25 organizaciones empresariales más representativas de los 21 países iberoamericanos. CEIB integra a las organizaciones empresariales privadas más importantes de Iberoamérica en representación y defensa de los intereses de las empresas micro, pequeñas, medianas y grandes, así como de profesionales y autónomos, configurando la mayor red empresarial de la región. Todas sus organizaciones son



20/09/22 Comisión de Relaciones Internacionales.

miembros de la OIE, que aglutina a más de 150 organizaciones de empresarios de más de 140 países.

El objetivo del CEIB es poner en valor los factores de competitividad comunes a los empresarios y contribuir al mejor desarrollo económico y social de los países de Iberoamérica. Su finalidad es trabajar en el desarrollo de estrategias e iniciativas en el espacio iberoamericano, defendiendo los intereses empresariales y manteniendo abierta una línea permanente de diálogo con las instituciones públicas y privadas y los gobiernos de la región.

2022 ha sido un año de reforzar y afianzar alianzas a través de la colaboración público-privada. La incertidumbre de los dos años anteriores ha evidenciado la importancia de cooperar entre instituciones públicas y la empresa privada, haciendo de CEIB un organismo más resiliente ante las adversidades. En definitiva, nos ha acercado todavía más a las instituciones regionales, que conforman el espacio iberoamericano, tratando de hacer un frente común ante las dificultades de los nuevos retos, que se avecinan.

Dado el carácter estratégico de la región iberoamericana, desde CEIB somos conscientes del papel activo que tenemos que desempeñar desde el sector privado a la hora de poner en valor los factores de competitividad comunes a los empresarios iberoamericanos, asegurando políticas, a medio y largo plazo, que sean favorables a los intereses empresariales. Asimismo, el mundo multipolar que se ha conformado en la última década y la reestructuración de las cadenas de valor no se regirá exclusivamente por las reglas internacionales sino, cada vez, más por acuerdos regionales y bilaterales.

2022 ha sido un año en el que se ha retomado gran parte de la actividad económica que había antes de la pandemia. Un año de afianzar el compromiso de coope-

rar en la hoja de ruta común de las organizaciones empresariales de Iberoamérica para construir el camino hacia una región más justa, resiliente y sostenible y de hacer más y mejor Iberoamérica.

CEOE Internacional intensificó su apoyo a las empresas españolas en el exterior en un año en el que su actividad, a pesar del conflicto en Ucrania, la crisis energética y las tensiones inflacionistas, se ha visto reforzada retomando con fuerza la promoción de la imagen de España y la actividad de las empresas en el exterior.

En este sentido, desde CEIB hemos llevado a cabo varios proyectos de gran envergadura. Entre ellos, la celebración de la II edición del Foro Internacional de Empresas Europa-América Latina, en el marco del Madrid Platform y con el objetivo de impulsar el diálogo y el intercambio de experiencias, así como la generación de negocio y el networking activo mediante paneles, en los que se discutió acerca de temas como la transformación digital, los derechos humanos y las ciudades sostenibles. En total, Madrid Platform reunió a más de 1.000 empresas de los dos continentes, de forma presencial y virtual. Asimismo, en abril de 2022 tuvo lugar la presentación, en Bogotá, de la cuarta edición del informe Global LATAM, donde se anali-

zó el estado de la economía y de las empresas latinoamericanas a través de su internacionalización. Además, en el marco del informe, se presentó por primera vez el Barómetro Global LATAM, una encuesta de opinión que tiene como objetivo conocer los principales obstáculos a la inversión internacional existentes para las compañías latinoamericanas, así como sus perspectivas de inversión e internacionalización.

Asimismo, CEIB publicó en noviembre la Encuesta Iberoamericana de las Mipymes, la más amplia realizada hasta el momento desde las organizaciones empresariales que forman parte de CEIB y de la OIE y desde las instituciones de la región y en la que han participado más de 2.200 Mipymes de los 22 países de Iberoamérica.

El año también estuvo marcado por la preparación del XIV Encuentro Empresarial Iberoamericano, acto oficial de la XX-

VIII Cumbre Iberoamericana de jefes de Estado y de Gobierno en República Dominicana. Un Encuentro con el lema “Juntos hacia una Iberoamérica justa y sostenible” y en el que CEIB ha tenido un papel activo para su consecución. Con la experiencia adquirida en anteriores Encuentros Empresariales Iberoamericanos, la edición de 2023 traerá algunas novedades técnicas que se prevé que lleven al evento a alcanzar cifras récord en participación, tanto presencial como online.

Para dar continuidad a los mandatos, que emanan de las Cumbres Iberoamericanas de jefes de Estado y de Gobierno, durante todo 2022 se ha dado seguimiento a los temas tratados con la celebración de foros, seminarios y encuentros empresariales. En el transcurso del año, el secretario permanente de CEIB, Narciso Casado, realizó varios viajes a República Dominicana con la finalidad de tratar y coordinar los preparativos de esta próxima edición.



04/11/22 Encuentro Empresarial España-Paraguay



22/09/22 Celebración de la Comisión de Relaciones Internacionales presidida por la presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco.

Entre las principales actividades organizadas por el Consejo de Empresarios Iberoamericanos-CEIB destacan:

- **I Barómetro Global Latam**, incluido en la 4ª edición del Informe Global Latam, realizado con ICEX Invest in Spain y Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) y con la colaboración del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo (abril).
- **II Observatorio de la Sostenibilidad en Iberoamérica**, organizado junto a EAE Business School y la Federación Iberoamericana de Jóvenes Empresarios (FIJE). Su objetivo fue analizar la situación y las tendencias actuales en materia de Sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa, además de poner en valor las acciones de sostenibilidad que las organizaciones desarrollan. Para ello, se incluyeron los resultados de una gran encuesta, fruto de la cola-

boración y del compromiso multilateral por hacer una mejor Iberoamérica. Esta encuesta recoge los resultados y análisis de casi 300 empresarios y asociaciones empresariales de referencia sobre políticas ambientales y sociales, evaluación de riesgos en materia de sostenibilidad y Agenda 2030, entre otros asuntos (junio).

- **III Foro Innovación Abierta**, celebrado en Madrid y en el que se reunieron grandes compañías y startups de la región, trabajando en equipo y compartiendo experiencias para conocer los instrumentos más efectivos de innovación (11 y 12 de julio).
- **V Foro Iberoamericano de la Mipyme**, celebrado en Lisboa, bajo la máxima de apostar por el crecimiento y la prosperidad y donde se reunieron más de 300 participantes de 22 países de la región (14 y 15 de noviembre).

ORGANISMOS INTERNACIONALES

Como es habitual, se ha participado de forma muy activa en el marco de BusinessEurope, principalmente en lo que se refiere a su Comisión de Relaciones Internacionales (cuya vicepresidenta es la presidenta de CEOE Internacional), donde se ha realizado un importante seguimiento de las tensiones geopolíticas y su impacto en el comercio, el mecanismo de ajuste de las emisiones de carbono en frontera (CBAM), África y relaciones Estados Unidos-UE, el estado de las relaciones China-UE, la situación con respecto a las cadenas de valor, el Sistema de Preferencias Generalizado y las relaciones Reino Unido-UE. Asimismo, se ha realizado un seguimiento de la invasión de Ucrania, el Consejo de Comercio y Tecnología entre UE-Estados Unidos, la Ley de Reducción de la Inflación (IRA) de EE UU, la 12ª Conferencia Ministerial de la OMC, subsidios

extranjeros y Brexit-Protocolo de Irlanda del Norte y las negociaciones comerciales con India, entre otras cuestiones.

Por otro lado, CEOE Internacional ha participado en los siguientes encuentros y grupos de trabajo de la Comisión de Relaciones Internacionales de BusinessEurope: grupo de trabajo Red Rusia, Red Estados Unidos, Red Japón, Red Mediterránea, Red Mercosur, Red India, OMC, comercio y clima, aduanas, negociaciones bilaterales de libre comercio, acceso a los mercados, instrumentos de política comercial, África/Desarrollo, controles de exportación de productos de doble uso y sanciones.

En el marco de las reuniones organizadas por la Comisión de Relaciones Internacionales de BusinessEurope, CEOE Internacional también participó en actividades como la reunión sobre la red África (11 de enero), reunión sobre una propuesta de reglamento para un instrumento antiticoerción (14 de enero), reunión sobre



14/12/22 La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, junto al director general de Invest Moldova, Marin Ciobanu, y otros asistentes a la reunión



15/03/22 Reunión en el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo con el secretario general de la OCDE, Mathias Cormann.

China (18 de enero), reunión sobre la iniciativa Global Gateway (20 de enero), reunión sobre Rusia (25 de enero) y reunión sobre reglamento subsidios extranjeros (2 de febrero).

También en la de Comercio y clima (24 de febrero), en el Seminario sobre la reforma de la OMC "Cómo mantener una agenda positiva con China" (8 de marzo), en la de implementación de restricciones comerciales (17 de marzo), sobre el instrumento de anticoerción (18 de marzo), en la reunión de la red EE UU (22 de marzo), en las

Para el Consejo de Empresarios Iberoamericanos (CEIB), 2022 ha sido un año de reforzar y afianzar alianzas a través de la colaboración público-privada.



20/12/22 Encuentro empresarial España-Lituania.

reuniones sobre la implementación de sanciones como consecuencia de la crisis entre Rusia y Ucrania (29 y 31 de marzo, 7 y 12 de abril), en las de la Red Japón (1 de abril) y Red OMC (7 de abril), en el acto de promoción de la inversión privada en África (29 de abril), en las reuniones sobre la implicación de la imposición de sanciones como consecuencia de la invasión de Ucrania (3 y 17 de mayo) o en la reunión sobre los resultados de la Encuesta sobre la confianza de las empresas europeas en China (28 de junio).

Ya en la segunda mitad del año, CEOE Internacional participó en la reunión del grupo OMC (13 de julio), sobre el estado y la ratificación de Acuerdos de Libre Comercio (14 de septiembre), la reunión con la Asociación de Empresas Europeas en Ucrania (15 de septiembre), el seminario de DG TRADE para celebrar el 5º Aniversario del Acuerdo CETA entre la UE y Canadá (21 de septiembre), la reunión con los jefes negociadores del ALC UE-India (4 de oc-

tubre), la reunión con USTR sobre el TTC (5 de octubre), la relativa a la propuesta de regulación para prohibir productos producidos con trabajos forzados (9 de noviembre), la reunión sobre el estado del Mecanismo de Ajuste en Frontera de Carbono (22 de noviembre), la de la Red Reino Unido (23 de noviembre), la presentación de la plataforma Access2markets (7 de diciembre), una nueva reunión informativa sobre el instrumento anticoerción (9 de diciembre) y otra sobre la Red Japón (9 de diciembre).

En esta línea de participación en organismos empresariales internacionales, también cabe subrayar una creciente colaboración e implicación de CEOE en los Comités, Comisiones y Grupos de Trabajo del Comité Consultivo Económico e Industrial ante la OCDE (Business at OECD). Por ejemplo, en el Comité de Comercio (del que es vicepresidenta la presidenta de CEOE Internacional), el Comité de Inversiones y Buena Conducta y el Comité de

Cooperación al Desarrollo. Asimismo, el 4 de octubre se celebró el 60 aniversario de Business at OECD en la sede de la OCDE y el 22 de febrero tuvo lugar la reunión de consulta anual de Business at OECD con los embajadores acreditados ante la OCDE. En ambos eventos, la presidenta de CEOE Internacional pudo trasladar los intereses de las empresas españolas.

CEOE es miembro de la Global Business Coalition - Coalición B20, que representa a las organizaciones de los países del G20. Su objetivo principal consiste en defender los intereses empresariales en el marco del G/B20, cuya Presidencia ha recaído este año en Indonesia. CEOE Internacional participó en la Reunión inicial del B20 de Indonesia, que marcó el inicio oficial de toda la serie de eventos del B20 (27 y 28 de enero). A lo largo de la Presidencia indonesia, se trabajó en torno a una serie de recomendaciones que fueron entregadas a los líderes del G20 durante la cumbre, a finales de 2022. Este evento marcó el fin

de la etapa indonesia y el paso del mandato al país que acoge la Presidencia en 2023, en este caso India. Durante la cumbre y los diferentes eventos organizados, se presentaron las recomendaciones alcanzadas en asuntos como digitalización, energía, sostenibilidad y clima, finanzas e infraestructuras, futuro del trabajo y educación, integridad y compliance, comercio e inversiones y el Consejo de Acción de la Mujer en la Empresa.

Asimismo, CEOE Internacional ha participado en los diferentes grupos de trabajo: Comercio (cuya Vicepresidencia ostenta CEOE) e Inversiones, Sostenibilidad, Emergencias Globales, Mujer, Clima, Finanzas, Infraestructuras y Digitalización. CEOE es también miembro de la Alianza G20 Empower, que tiene como objetivo aumentar el número de mujeres en puestos directivos en las empresas y ha participado de forma muy activa en todas las reuniones celebradas en 2022.



04/10/22 Visita a España de la Administradora General de la Agencia para la Atracción de Inversiones y la Promoción de Exportaciones de Panamá-ProPanamá.



12/07/22 El presidente de CEOE y la presidenta de CEOE Internacional junto al embajador de Brasil en España, Orlando Leite Ribeiro

COLABORACIÓN CON ICEX ESPAÑA EXPORTACION E INVERSIONES

Hemos seguido apostando por una mayor coordinación de esfuerzos en el marco de nuestra participación en el Consejo Interterritorial de Internacionalización (CII), tanto en la promoción de las exportaciones como en la atracción de inversiones extranjeras y promoción de inversiones españolas en el exterior. Concretamente, el 3 de junio se celebró, en Logroño, la reunión de Consejo Interterritorial de Internacionalización de ICEX, del que CEOE forma parte activa en el Comité de Promoción Exterior (CPE). Asimismo, el 18 de noviembre tuvo lugar la celebración del Consejo Interterritorial de Internacionalización de ICEX, cuya Presidencia recayó en esta ocasión en la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares. CEOE Internacional se desplazó a Palma de Mallorca para atender el conjunto de actividades organizadas entorno al CII y asistir al CPE.

Por otra parte, se ha venido participando en el Consejo de Orientación Estratégica del ente público empresarial, junto con otros agentes implicados en el proceso de internacionalización de las empresas españolas, así como en las reuniones del consejo de administración de la entidad. Así, la presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, tomó parte en la reunión del Consejo del 5 de julio, que presidió la ministra de Industria Comercio y Turismo, Reyes Maroto.

La reunión dio comienzo con unas palabras introductorias por parte de la consejera delegada de ICEX, María Peña, relativas a la incertidumbre en mercados exteriores por la COVID-19 y las asimetrías en las vacunaciones, el perfil de actividades llevadas a cabo por ICEX, así como los programas de ayudas vinculados al Brexit. Asimismo, mencionó la creación de un nuevo departamento para acompañar a

inversores ya implantados e incentivos a la reinversión. Posteriormente, la ministra Maroto hizo alusión a la importancia del sector exterior como vector de crecimiento económico y a la necesidad de potenciar la base exportadora, focalizada principalmente en las pymes, y la colaboración público-privada reforzada. Asimismo, incidió en dos piezas fundamentales en el proceso de apertura de los mercados como motor de crecimiento: el Plan de acción de internacionalización 2021-2022 y el liderazgo de España en la política comercial de la UE.

Por último, hemos continuado desarrollando un número importante de actividades en el marco del Convenio ICEX-CEOE.

ACUERDO TRIPARTITO

Es importante subrayar la colaboración con la Secretaría de Estado de Comercio y con la Cámara de Comercio de España, en el ámbito del acuerdo tripartito en relación con la organización de actividades internacionales.

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

CEOE Internacional participó en la 24ª Comisión Consultiva de Negociaciones Comerciales, que organiza el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. En esta Comisión, se hizo una revisión del panorama de la política comercial de la UE, los resultados de la 12ª Conferencia Ministerial de la OMC, las prioridades de la próxima Presidencia española del Consejo de la UE, el cierre de la negociación del Acuerdo UE-Nueva Zelanda, las relaciones comerciales con Argelia y las acciones de la Secretaría de Estado de Comercio en relación con las sanciones internacionales a Rusia.

COLABORACIÓN CON EL MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EUROPEA Y COOPERACIÓN

La colaboración mantenida con determinadas Casas, adscritas al Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y de Cooperación, como Casa África, Casa Árabe y Casa Asia, es un ámbito relevante en este proceso de apoyo a las empresas en el exterior, al igual que con el Real Instituto Elcano y las Fundaciones Consejo.

También cabe destacar nuestra participación en la Mesa África. La Mesa África es un espacio de diálogo entre el sector público y los miembros de la sociedad civil, representados por los grupos de trabajo de cooperación y desarrollo, del sector privado y empresarial y del mundo académico y la cultura, en el marco del III Plan África del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación. CEOE forma parte del grupo de trabajo de sector privado y empresarial, junto con la Cámara de Comercio de España y el Club de Exportadores e Inversores.

La III reunión de la Mesa África, celebrada el 17 de enero, fue presidida por el ministro de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación, José Manuel Albares. Fue la primera ocasión, en el marco del III Plan África, que un ministro participó en una reunión oficial de la Mesa África. Uno de los principales asuntos tratados fue la presentación del documento con las propuestas y recomendaciones de la Mesa para la igualdad de género y el avance en el ODS 5 para la ejecución del III Plan África.

En esta reunión, también se presentó el ejercicio piloto de coordinación de actores e instrumentos para la promoción de la presencia empresarial y la inversión españolas en Senegal.

La IV reunión plenaria oficial de la Mesa África, celebrada el 8 de julio, estuvo dirigida por la directora general para África de la Secretaría de Estado de Asuntos Exteriores y Globales, Alicia Rico. Se presentó el informe de la Administración General del Estado elaborado en respuesta al documento realizado por la sociedad civil con las propuestas y recomendaciones de la Mesa África para la igualdad de género y el avance en el ODS 5. Asimismo, se trató el proceso, ya iniciado, de la segunda consulta temática sobre políticas públicas para la cooperación cultural y académica.

COOPERACIÓN AL DESARROLLO

CEOE participa activamente en el Consejo de Cooperación al Desarrollo, adscrito al Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y de Cooperación, tanto en las reuniones plenarias como en la Comisión de Seguimiento del Consejo y grupos de trabajo ad hoc. A tal efecto se ha venido participando en los dictámenes de diferentes informes de la Administración General del Estado.

Se ha llevado a cabo un seguimiento del procedimiento parlamentario de la Ley de cooperación para el desarrollo sostenible y la solidaridad global, así como de los desarrollos normativos de la ley en relación con subvenciones, AECID, el estatuto del cooperante y FEDES.

CEOE Internacional ha participado tanto en el proceso de consulta abierta a la sociedad civil, antes de la publicación del anteproyecto de Ley, como en el proceso de audiencia pública, que tuvo lugar entre el 17 y el 26 de enero. Asimismo, participó en el dictamen del Consejo de Cooperación al Desarrollo sobre el anteproyecto de Ley de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global.



08/06/22 El presidente de CEOE junto al embajador de México, Quirino Ordaz Coppel

También cabe destacar las enmiendas de CEOE Internacional al proyecto de Ley de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global (que fue aprobado en Consejo de Ministros el 31 de mayo), tanto en el Congreso de los Diputados como en el Senado.

Desde mediados de enero hasta mediados de febrero, los miembros del subgrupo de reforma de la cooperación financiera del grupo de trabajo de capacidades y recursos de la Comisión de seguimiento del Consejo de Cooperación, del que ha formado parte CEOE Internacional, han mantenido una serie de reuniones centradas en el instrumento de financiación al desarrollo FONPRODE, así como en el modelo institucional de cooperación, con el objetivo generar el documento "El Futuro de la Reforma de la Cooperación Financiera en España: Propuestas de Reforma", elevado al pleno del Consejo de Cooperación al Desarrollo en su reunión del 1 de abril.

Hemos seguido apostando por una mayor coordinación de esfuerzos en el marco de nuestra participación en el Consejo Interterritorial de Internacionalización, tanto en la promoción de las exportaciones como en la atracción de inversiones extranjeras y promoción de inversiones españolas en el exterior.

Por otra parte, también cabe destacar la participación de CEOE en el Informe sobre la Transición a un Nuevo Concepto de Coherencia de Políticas, elaborado en el marco del subgrupo de coherencia de políticas de desarrollo del Grupo de Agenda 2030 de la Comisión de seguimiento del Consejo de Cooperación.

El 15 de junio, los miembros de la Comisión de seguimiento del Consejo de Cooperación al Desarrollo, entre ellos CEOE Internacional, se reunieron con Koen Doens, director general de Asociaciones Internacionales de la Comisión Europea (INTPA), a quien se informó sobre la naturaleza y función del Consejo y de sus órganos y grupos de trabajo asociados, así como de los trabajos actualmente en curso. Doens trasladó las prioridades de la estrategia Global Gateway y el estado de situación de las iniciativas del Equipo Europa.

En relación con la Comunicación 2022, que es el documento de la planificación anual de la cooperación española, el 12 de julio se celebró una reunión monográfica de la Dirección General de Políticas de Desarrollo Sostenible con los miembros de la Comisión de seguimiento del Consejo con el objetivo de intercambiar impresiones sobre el documento definitivo.

Por otra parte, CEOE Internacional ha participado también en un proceso de consulta previa abierta sobre el VI Plan director, para poder contar con el enfoque y visión previa en aspectos estratégicos capaces de aportar un valor añadido y una mayor definición al Plan, fruto de la participación de todos los actores interesados.

En el marco de la planificación bilateral de la cooperación española, cabe destacar la participación en la plataforma de consulta en sede/ Equipo País Ampliado de los Marcos de Asociación País de la cooperación española con Bolivia y Perú.

DIRECTRICES OCDE

CEOE Internacional es miembro, también, del Consejo Asesor del Punto Nacional de Contacto de la OCDE en España, presidido por la secretaria de Estado de Comercio, foro en el que se hace un especial seguimiento de las Líneas Directrices para las Multinacionales de la OCDE.

En 2022, CEOE Internacional ha realizado más de un centenar de actividades con el objetivo apoyar los intereses empresariales en el exterior, fomentar la promoción del comercio internacional y las inversiones bilaterales, así como reforzar las relaciones con otras instituciones.

CONSEJO ASESOR EMPRESARIAL MENA-OCDE

La presidenta de CEOE Internacional copreside, junto con la patronal tunecina UTICA, el Business Advisory Board MENA-OCDE. La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se desplazó a Estambul (Turquía) para intervenir en la reunión del Consejo Asesor Empresarial MENA-OCDE, los días 29 y 30 de junio, bajo el lema "De la recuperación a la resiliencia económica: estrategias para el sector privado".

Los debates se orientaron hacia el papel de las asociaciones empresariales y su

diálogo con el sector público para desarrollar una respuesta a la crisis y apoyar el crecimiento y la elaboración de una hoja de ruta para seguir mejorando la integración económica y el desarrollo en la región MENA. En este sentido, el objetivo fue diseñar enfoques inclusivos para mejorar e identificar acciones prioritarias con el fin de aprovechar las oportunidades de la transformación empresarial.

Durante las jornadas, se desarrollaron sesiones sobre resiliencia económica en la región MENA, transformación digital y transición ecológica y grupos de trabajo sobre creación de empleo y espíritu empresarial, comercio e inversión.

Tanto la sesión de inauguración como la clausura contaron con la intervención de los copresidentes del Consejo Asesor Empresarial MENA-OCDE, la presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, y el vicepresidente de UTICA, Hichem Elloumi; y el director de la División de Oriente Medio y África y asesor ejecutivo del Centro de Estambul, Carlos Conde. Trataron cuestiones relativas a las relaciones bilaterales entre la OCDE y los países MENA, el contexto internacional, el impacto de la pandemia y la guerra entre Rusia y Ucrania y las consecuencias en la Región MENA, los retos y oportunidades derivados de la actual coyuntura y el papel del sector privado, las recomendaciones de los países de la OCDE en el marco de Business at OECD y la complementariedad del trabajo del Consejo Asesor Empresarial con la agenda de la OCDE, entre otras materias.

PRINCIPALES ACTIVIDADES EN 2022

ENERO

- CEOE Internacional participó en la reunión del Comité de Ayuda al Desarrollo de BIAC, que contó con la intervención del jefe de la División de Financiación para el Desarrollo Sostenible y consejero principal de la Dirección de Cooperación para el Desarrollo de la OCDE, Haje Schütte.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, se reunió con una delegación del Estado de Minas Gerais (Brasil), formada por el secretario de Desarrollo Económico, Fernando Passalio, el gerente de Atracción de Inversiones de Invest Minas y el representante de esta agencia en España, Alberto Maestre.
- CEOE, la Secretaría de Estado de Comercio, a través de ICEX España Exportación e Inversiones, y la Cámara de Comercio de España organizaron un Encuentro Empresarial España-Perú, bajo el título *"Oportunidades de Inversión Productivas en Perú"*, en coordinación con la Oficina Comercial del Perú en España.
- Encuentro sobre el futuro de la Política Comercial europea, en el marco de la Conferencia sobre el Futuro de Europa, organizado por CEOE Internacional y el Consejo Federal Español del Movimiento Europeo.



28/04/22 El presidente de CEOE junto a la ministra de Industria, Turismo y Comercio, Reyes Maroto.

- El presidente de CEOE participó en la inauguración del Encuentro Empresarial España –Puerto Rico, celebrado con motivo de la visita de S.M. el Rey a San Juan de Puerto Rico.
- CEOE Internacional participó en la sexta reunión del ‘Canal Brexit’, plataforma lanzada por la Secretaría de Estado de Comercio como foro de colaboración entre la Administración y las empresas para analizar la evolución durante los primeros meses de entrada en vigor del Acuerdo de Cooperación y Comercio UE-Reino Unido.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, participó en la tercera reunión plenaria de la Mesa África del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación, inaugurada por el ministro, José Manuel Albares.
- Reunión con el ministro de Economía de Guatemala y la embajadora de Guatemala en España.
- Reunión con el presidente y la Junta Directiva de la Confederación de Cámaras Nacionales de Comercio, Servicios y Turismo (CONCANACO) de México.
- Reunión con la Cámara de la Producción y el Comercio (CPC) y la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA) chilenas.

FEBRERO

- Una delegación de CEOE, encabezada por su presidente, Antonio Garamendi, acompañó al presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, en su viaje oficial a Emiratos Árabes Unidos.
- Encuentro Empresarial España-República Dominicana, organizado por CEOE, la Secretaría de Estado de Comercio, a través de ICEX Exportación e Inversiones, y la Cámara de Comercio de España, que se celebró con motivo de la visita a España del ministro de Industria, Comercio y MIPymes de República Dominicana, Víctor Bisonó Haza.
- CEOE Internacional se reunió con la vicepresidenta de la Asociación de Empresarios de Colombia (ANDI), Paola Buendía, para organizar una jornada de presentación del Informe Global LATAM, una iniciativa del ICEX en colaboración con la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB).
- Reunión con la agencia de promoción de inversiones del estado brasileño de Minas Gerais (Invest Minas) y la Cámara de Comercio de Mercosur y Unión Latinoamericana (CCM-ULA).
- Reunión con la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI).
- CEOE Internacional se reunió con el nuevo embajador de India para España, Dinesh K. Patnaik.
- El vicepresidente de CEOE y presidente del Instituto de Estudios Económicos (IEE), Iñigo Fernández de Mesa, intervino en el Encuentro Empresarial España-El Salvador, celebrado bajo el título *“El Salvador: destino de oportunidades para la inversión española”*, organizado por CEOE, junto a la Cámara de Comercio de España y la Secretaría de Estado de Comercio, a través de ICEX España Exportación e Inversiones.

- La presidenta de CEOE Internacional participó en la reunión de consulta anual de Business at OECD con los embajadores acreditados ante la OCDE.
- CEOE Internacional mantuvo una reunión con el embajador de Argelia en España, Said Moussi.
- CEOE Internacional asistió al evento organizado por Casa de América sobre “*Perspectivas Económicas de América Latina 2021: Avanzando juntos hacia una mejor recuperación*”, que contó con la colaboración del Banco de Desarrollo de América Latina (CAF) y de la OCDE.

MARZO

- Encuentro sobre Fondos Climáticos Internacionales, organizado por la Secretaría General del Tesoro y de Financiación Internacional y CEOE, en colaboración con ICEX España Exportación e Inversiones.
- Encuentro Empresarial España-Mauritania, organizado por CEOE, la Secretaría de Estado de Comercio-ICEX y la Cámara de Comercio de España, que contó con el ministro de Asuntos Económicos y de la Promoción de Sectores Productivos y la ministra de Comercio, Industria, Artesanía y Turismo del país africano y, por parte española, de la ministra de Industria, Comercio y Turismo y la secretaria de Estado de Comercio.
- CEOE Internacional participó en la reunión del Buró del Comité de Comercio de Business at OECD.



09/05/22 Audiencia con SSMM El Rey Felipe VI de la delegación de empresarios chilenos.

- Primera reunión plenaria de la Alianza G20 EMPOWER, bajo presidencia de Indonesia, en la que participa la presidenta de CEOE Internacional.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, intervino en la mesa de diálogo de una jornada sobre *“La Responsabilidad Social Corporativa y Políticas Activas de Empleo. El Punto Nacional de Contacto Español”*, junto con el secretario general de la OCDE, Mathias Cormann, y el presidente de la Cámara de Comercio de España, José Luis Bonet.
- CEOE Internacional participó en la segunda reunión del Consejo Asesor del Centro de Liderazgo Femenino de DCH (Organización Internacional de Directivos de Capital Humano), cuya Presidencia recae en la presidenta de CEOE Internacional.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, participó en la jornada *“Women in business 2022: La era del talento”*, organizado por Grant Thornton con motivo del Día Internacional de la Mujer.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, se reunió con el asesor del Ministerio de Desarrollo Productivo de Argentina, Marcelo Kloster, para explorar vías de colaboración bilateral.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, se reunió con el embajador de Ecuador en España, Andrés Vallejo, la ministra consejera de la Embajada, Verónica Peña, y el consejero económico y comercial, Borys Mejía.
- CEOE Internacional mantuvo un desayuno de trabajo con el embajador de la República Checa en España para tratar las prioridades de la Presidencia checa de la Unión Europea, durante el segundo semestre de 2022.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, se reunió con el ministro de Industria y Comercio de la República del Paraguay.
- CEOE Internacional se reunió con el nuevo embajador de Egipto en España, Youssef Mekkawy.
- CEOE Internacional participó en el acto de presentación *“Mujer e Internacionalización de la Economía Española”*, en el que se presentó el número de la Revista ICE dedicado a *“Mujer y Economía: igualdad, oportunidades y retos”* y que fue organizado por la Secretaría de Estado de Comercio.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, asistió al almuerzo-coloquio *“Economía y empresa en el contexto ibérico post-COVID”*, en el que intervino junto al presidente de la Confederação Empresarial de Portugal (CIP).
- CEOE Internacional participó en el Encuentro Empresarial España-Estado de Querétaro (México), organizado en el marco del tripartito por la Cámara de Comercio de España, junto a la Secretaría de Estado de Comercio, a través de ICEX, con motivo de la visita a España de una delegación oficial del Estado de Querétaro.
- CEOE Internacional asistió a la presentación de las Líneas Orientativas FIEM 2022, organizada por la Dirección General de Comercio e Inversiones.
- Encuentro Empresarial España-Finlandia, con ocasión de la visita a España del ministro de Cooperación para el Desarrollo y Comercio Exterior de Finlandia, Ville Skinnari.
- El vicepresidente de CEOE y presidente de CEPYME, Gerardo Cuerva, participó en el Desayuno Empresarial celebrado con ocasión de la visita oficial a España del presidente de la República de Costa Rica, Carlos Alvarado.



19/09/22 Encuentro sobre las Oportunidades de Negocio e Inversión entre Australia y España.

- CEOE Internacional participó en la reunión preparatoria del Comité de Inversiones de Business at OECD, presidido por Winand Quaadvlieg.
- La presidenta de CEOE Internacional viajó a Budapest para participar en el encuentro *“Pequeña empresa, gran negocio”*, organizado conjuntamente por la patronal húngara VOSZ y Business at OECD. En concreto, Marta Blanco participó en la mesa redonda sobre *“Lecciones aprendidas desde la primera línea”*.
- CEOE Internacional asistió al primer side-event organizado en el marco del G20 EMPOWER, bajo Presidencia de Indonesia.
- CEOE Internacional participó en las reuniones de trabajo del Consejo de Acción de la Mujer del B20, donde se discutió el borrador de recomendaciones que se entrega a los líderes gubernamentales a final de año.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, se reunió con el nuevo consejero económico de la Embajada de República Dominicana.
- Con motivo de la visita a España del ministro de Cooperación para el Desarrollo y Comercio Exterior finlandés, tuvo lugar un almuerzo, ofrecido por la Embajada de Finlandia, en el que participó la presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, intervino en la Cena Anual de Patronos, organizada por la Cámara de Comercio Oficial de España en el Reino Unido y celebrada en la Embajada de España en Londres.
- CEOE Internacional participó en un almuerzo de trabajo con representantes de la Embajada Británica en España, con la intención de analizar el impacto de la pandemia sobre las relaciones bilaterales, así como identificar los posibles cuellos de botella en la implementación del Acuerdo de Comercio y Cooperación UE-Reino Unido.

- CEOE Internacional mantuvo un encuentro con la jefa de la Sección Económica-Comercial de la Embajada de Argentina, Natalia Parrilli.
- Con el propósito de estrechar las relaciones empresariales entre ambos países, el embajador de la República de Costa de Marfil en España, Jean Roger Bouaffo, y la presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se reunieron en la sede de CEOE.

ABRIL

- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, viajó a Casablanca con el objetivo de retomar el contacto con la Confederación General de Empresas de Marruecos (CGEM), tras la pandemia.
- Visita oficial a Sudáfrica y Kenia, liderada por la secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez, que estuvo acompañada por una delegación empresarial de la que formó parte el director general de CEOE Internacional, Narciso Casado.
- El vicepresidente de CEOE y presidente de CEPYME, Gerardo Cuerva, intervino en un Foro Empresarial sobre Transporte y Logística Sostenible, organizado por la Unión Europea, en el marco del 10º Aniversario del Acuerdo de Asociación entre Centroamérica y la Unión Europea.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, participó en la jornada de inauguración de la Semana de la Internacionalización 2022 de la Feria IMEX-Madrid.



14/10/22 En conversación con Alison Burrows, negociadora jefe del Acuerdo Australia-UE

- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se reunió con el ministro de Asuntos Exteriores de la República Árabe de Egipto, en el Encuentro Empresarial España-Egipto, celebrado en la Cámara de Comercio de España.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, inauguró la jornada sobre *“La importancia de incorporar los ODS para la internacionalización”*, en el marco de la Semana de la Internacionalización 2022 de la Feria IMEX-Madrid.
- La presidenta de CEOE Internacional participó en la reunión del Comité de Comercio de Business at OECD, en la sede de la OCDE en París.
- CEOE Internacional participó en la reunión de trabajo del grupo de comercio e inversiones del B20 para comentar el nuevo borrador del documento de comercio e inversiones.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, viajó a Asunción y a Santiago, acompañando a la secretaria de Estado de Comercio en su visita oficial a Paraguay y a Chile.
- El vicepresidente de CEOE y presidente del IEE, Iñigo Fernández de Mesa, y el director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, se desplazaron a Bogotá (Colombia) para mantener una serie de encuentros empresariales en la capital del país andino, coorganizados por CEOE.
- Encuentro Sectorial España-Bulgaria, con ocasión de la visita oficial a España del presidente de la República de Bulgaria, Rumen Radev, organizado conjuntamente por la Secretaría de Estado de Comercio-ICEX y CEOE, en colaboración con la Embajada de Bulgaria en España y la participación de la Cámara de Comercio de España y los sectores de defensa, ferrocarril y automoción.



04/10/22 El director general de CEOE Internacional con Carmen Gisela Vergara, presidenta de PROPANAMA

- CEOE Internacional participó en la 7ª reunión del 'Canal Brexit', organizada por la Secretaría de Estado de Comercio.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se reunió con la directora general adjunta del Centro de Promoción de Inversiones de Costa de Marfil (CEPICI), Carole Versteeg.
- CEOE Internacional participó en el webinar "Un enfoque de Team Europe para promover la inversión privada en África", en el que se presentaron dos proyectos ejecutados por organizaciones de Alemania y Francia.
- La Fundación CEOE y la Fundación PwC presentaron el informe 'Acción Social de las empresas españolas en el exterior'. El evento fue clausurado por los presidentes de CEOE y PwC.

MAYO

- Con ocasión del 5º aniversario de la entrada en vigor provisional del Acuerdo de Libre Comercio entre la UE y Canadá (CETA), la Secretaría de Estado de Comercio-ICEX, la Cámara de Comercio de España y CEOE, en colaboración con la Embajada de Canadá en España, organizaron conjuntamente un ciclo de Encuentros Empresariales informativos sobre el acuerdo a lo largo del territorio español.
- CEOE organizó el Colombia Investment Roadshow, junto con ProColombia y con el apoyo de la Secretaría de Estado de Comercio, a través de ICEX España Exportación e Inversiones, y de la Cámara de Comercio de España.
- CEOE organizó un encuentro para evaluar las implicaciones políticas y económicas derivadas de la invasión de Ucrania.
- CEOE recibió a una delegación de más de setenta empresarios chilenos, encabezados por el presidente de la Confederación de la Producción y el Comercio de Chile (CPC), Juan Sutil.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, participó en el encuentro empresarial España-Turquía, en el marco de la visita a España del ministro de Comercio de Turquía, Mehmet Muş.
- CEOE, la Secretaría de Estado de Comercio y la Cámara de Comercio de España, en colaboración con la Embajada de Qatar en España y la Qatari Businessmen Association (QBA), organizaron el Encuentro Empresarial España-Catar, coincidiendo con la visita a España del emir de Qatar, Su Alteza el jeque Tamim Bin Hamad Al Thani.
- CEOE Internacional participó en la reunión convocada, con carácter extraordinario, por la Dirección General de Comercio Internacional e Inversiones y la participación de los representantes de las Oficinas Económicas y Comerciales de España en Rusia y Ucrania.
- CEOE Internacional mantuvo una reunión con Maria Carolina Cuevas, exsubsecretaria de la Mujer y Equidad de Género en Chile.
- En el marco del Grupo de Trabajo sobre Mujer e Internacionalización del Consejo Interterritorial de internacionalización de ICEX, CEOE compartió sus iniciativas nacionales de apoyo al liderazgo femenino.



14/10/22 Encuentro empresarial España-Mónaco

- CEOE Internacional participó en la segunda reunión plenaria del G20 EMPOWER "Women in SMEs as drivers of Economic Growth".
- CEOE Internacional recibió a la CEO de la asociación afroamericana Black Global Business Network (BGBN), Melissa Muhammad.
- El presidente de la Confederación de Empresarios de Suecia (Confederation of Swedish Enterprise), Fredrik Persson, visitó la sede de CEOE, acompañado por la directora Internacional, Charlotte Andersdotter, y el embajador de Suecia en España, Teppo Tauriainen, donde mantuvo una reunión con el presidente de CEOE, Antonio Garamendi.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, participó en una reunión con el ministro de Economía y Planificación de Túnez, organizado por la embajadora de Túnez en España, en colaboración con el director de la Agencia de Promoción de la inversión Exterior (FIPA) de Túnez, Ibrahim Medini.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, intervino en la Conferencia Anual del Banco de Desarrollo de América Latina (CAF), organizada por CAF con el apoyo de CEOE.

JUNIO

- Celebración de encuentros territoriales sobre el Acuerdo de Libre Comercio UE-Canadá en Valencia, La Coruña y Málaga.
- Foro empresarial España-Nigeria, celebrado con motivo de la visita a España del presidente de Nigeria, Muhammadu Buhari, y organizado por CEOE, el Ministerio de Industria, Comercio e Inversión de Nigeria, Cámara de España y la Secretaría de Estado de Comercio.

- CEOE y el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación, en colaboración con la Comisión Europea, organizaron en la sede de CEOE un Encuentro sobre la Estrategia Global Gateway, durante la visita a España del director general de Asociaciones Internacionales de la Comisión Europea (INTPA), Koen Doens.
- Asamblea General de Business at OECD, en la que participó Marta Blanco como vicepresidenta del Comité de Comercio de Business at OECD.
- CEOE Internacional participó en la reunión de Consejo Interterritorial de Internacionalización, celebrado en Logroño.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, se reunió con la Confederación de Cámaras Nacionales de Comercio, Servicios y Turismo de los Estados Unidos Mexicanos (Concanaco).
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, se reunió con el embajador de México en España, Quirino Ordaz.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se reunió con la embajadora de Túnez en España, Fatma Omrani Chargui, el cónsul Akram Elaatar, y el director de la Agencia de Promoción de la inversión Exterior (FIPA) de Túnez, Ibrahim Medini.
- Con ocasión de la visita a España del viceministro de Asuntos Exteriores y Cooperación de Sudáfrica, Alvin Botes, se celebró un Encuentro Empresarial España-Sudáfrica en la sede de la CEOE.
- ICEX, Cámara de España y CEOE organizaron un Encuentro Empresarial España-Corea, en colaboración con Kotra (Oficina Comercial del Gobierno Corea) y KCCI (Cámara de Comercio e Industria de Corea), con el nuevo presidente de la República de Corea, Yoon Suk-Yeol, aprovechando su presencia durante la Cumbre de la OTAN en Madrid.
- CEOE Internacional participó en el grupo de trabajo de la OIT sobre medidas para asegurar el trabajo decente en las cadenas de suministro.



22/09/22 Encuentro España-Canadá con motivo del quinto aniversario del Acuerdo CETA.

- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, intervino en la reunión del Consejo Asesor Empresarial MENA-OCDE celebrada Estambul (Turquía) bajo el lema “De la recuperación a la resiliencia económica: estrategias para el sector privado”.
- CEOE Internacional participó en el grupo de trabajo sobre relaciones exteriores de la Oficina del Consejo Europeo en Madrid para debatir sobre el papel de España como impulsor de una alianza tecnológica entre la UE y América Latina.
- CEOE Internacional fue invitado a participar como ponente en la cuarta edición del encuentro

JULIO

- CEOE, en colaboración con la Embajada del Reino Unido, organiza una reunión informativa sobre el mercado UKCA (UK Conformity Assessed), coincidiendo con la visita a Madrid de una delegación del Ministerio de Empresa, Energía y Estrategia Industrial del Reino Unido.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, participó en la reunión del Consejo de Orientación Estratégica de ICEX España Exportación e Inversiones.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, se reunió con el embajador de Brasil en España, Orlando Leite Ribeiro.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, se reunió con el embajador de la India en España, Dinesh K. Patnaik.

AGOSTO

- El vicepresidente de CEOE y presidente del IEE, Íñigo Fernández de Mesa, acompañó al presidente del Gobierno de España, Pedro Sánchez, en la primera etapa de su gira latinoamericana por Colombia, Ecuador y Honduras.
- CEOE Internacional organizó un Encuentro Empresarial España-Colombia en Bogotá, con motivo de la visita del presidente del Gobierno de España, Pedro Sánchez, a Colombia.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, participó en la Conferencia Ministerial del G20 sobre Empoderamiento Femenino, bajo la Presidencia de Indonesia, como representante para España en la Alianza del sector privado para el liderazgo femenino G20 EMPOWER.
- El director general de CEOE Internacional y secretario permanente de CEIB, Narciso Casado, realizó un roadshow, que se extendió también a la primera semana de septiembre, para promocionar el XIV Encuentro Empresarial Iberoamericano, acto oficial de la XXVIII Cumbre Iberoamericana de jefes de Estado y de Gobierno, que se celebra Santo Domingo (República Dominicana) en marzo de 2023.



21/11/22 Visita a España del Presidente de la Oficina de Inversiones de la Presidencia de la República de Turquía, Sr. Burak Daglioglu.

SEPTIEMBRE

- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, se reunió con el embajador de la República de Ecuador en España, Andrés Vallejo.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se reunió con el embajador del Gran Ducado de Luxemburgo en España, Christian Biever, el presidente y el director de la Cámara de Comercio de Bélgica y Luxemburgo en España, Yves Verhamme y Juan Albiñana, respectivamente, y la directora del Foro Económico Hispano-Luxemburgués de la Embajada del Gran Ducado de Luxemburgo en España, Ana Diego.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, mantuvo una reunión con el embajador de Chile en España, Javier Velasco, acompañado del ministro consejero de la Embajada, Rolando Ortega.
- CEOE Internacional mantuvo una reunión con el director de la Agencia para la Competitividad y la Innovación de Portugal (IAPMEI).
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, se reunió con el presidente del Centro Iberoamericano de Arbitraje (CIAR), Javier Íscar, acompañado del asesor en Políticas Públicas y Fortalecimiento Institucional de SEGIB, Juan Alejandro Kawabata.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se reunió con el embajador de la República de Madagascar en España, Olivier Hugues Rija Rajohnson.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, mantuvo una reunión con la embajadora de EE UU en España, Julissa Reynoso.

- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se reunió con el nuevo embajador de la República de Kenia en España, Michael A. O. Oyugi.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, participó en las actividades previstas en el marco de la visita oficial de la ministra de Industria, Comercio y Turismo, Reyes Maroto, en Sidney (Australia).
- Encuentro sobre el Acuerdo Económico y Comercial Global UE-Canadá (CETA), con motivo del 5º aniversario de su entrada en vigor provisional.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, intervino en el Encuentro Empresarial España-Chile, organizado con motivo de la visita a España del ministro de Economía de Chile, Nicolás Grau, y del ministro de Obras Públicas, Juan Carlos García.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, se reunió con una delegación del Estado de Jalisco (México), encabezada por su gobernador, Enrique Alfaro.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, mantuvo una reunión con una delegación del gobierno de Chihuahua, encabezada por la secretaria de Desarrollo Económico del Estado, María Angélica Granados.
- CEOE Internacional se reunió con representantes de la agencia de promoción de exportaciones e inversiones de Perú (PromPerú).

OCTUBRE

- CEOE Internacional organizó un conversatorio sobre las oportunidades de negocios en Panamá, con motivo de la visita a España de la administradora general de la Agencia para la Atracción de Inversiones y la Promoción de Exportaciones de Panamá (ProPanamá).



11/07/22 III Foro Iberoamericano de Innovación Abierta



20/10/22 El ministro de Economía y Planificación de Arabia Saudí visita CEOE.

- El vicepresidente de CEOE y presidente del IEE, Iñigo Fernández de Mesa, intervino en el Encuentro Empresarial “Ecuador Open for Business”, liderado por la Secretaría de Estado de Comercio, a través de ICEX España Exportación e Inversiones, y organizado en el marco del tripartito junto con CEOE y la Cámara de Comercio de España.
- CEOE organizó una reunión informativa sobre los convenios para evitar la doble imposición (CDI), con la participación de la subdirectora general de Fiscalidad Internacional, Elena de las Morenas Ferrándiz.
- Encuentro Empresarial Mónaco-España, organizado junto a la Secretaría de Estado de Comercio-ICEX, la Cámara de Comercio de España, la Confederación Empresarial de Madrid (CEIM), la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Madrid y CEOE, en colaboración con la Embajada de Mónaco en España, con ocasión de la visita oficial a España del Monaco Economic Board.
- La presidenta de CEOE Internacional intervino en la inauguración del Encuentro Empresarial España-Arabia Saudí, organizado por la Secretaría de Estado de Comercio-ICEX, la Cámara de Comercio de España y CEOE.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, se reunió con el ministro de Economía y Planificación de Arabia Saudí en el marco de su visita oficial a España.
- CEOE Internacional participó en el Foro público de la Organización Mundial del Comercio, en Ginebra, centrado en esta ocasión en “Una recuperación sostenible e inclusiva”.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, asistió al 60 Aniversario de Business at OECD.



14/10/22 Encuentro empresarial España-Mónaco.

- Sesión plenaria del Comité de Comercio de la OCDE y el Foro Global de Comercio de la OCDE.
- La presidenta de CEOE Internacional y vicepresidenta de la Comisión de Relaciones Internacionales de BusinessEurope viajó a Bruselas para participar en la reunión de la Comisión de Relaciones Internacionales.
- El presidente pro tempore de HLG de Competitividad y Crecimiento de la Unión Europea, embajador Daniel Blockert, acompañado de una pequeña delegación y de la Embajada de Suecia en España, visitó las instalaciones de CEOE.
- CEOE Internacional se reunió con una delegación del Congreso de los Estados Unidos, encabezada por Don Sisson, staff director del House Rules Committee.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se reunió con la nueva embajadora de la República de Sudáfrica en España, Sankie D. Mthembu-Mahanyele.
- El director general de CEOE Internacional recibió a una delegación empresarial de la ciudad de Mazatlán, Sinaloa (México), liderada por el secretario de Desarrollo Económico, Turismo y Pesca de Mazatlán, Ricardo Jesús Velarde.
- Encuentro “Globalización en tiempos de incertidumbre”, coorganizado junto con la Embajada de la República Checa, con motivo de la visita a España del viceministro de Industria y Comercio checo, Edvard Kožušník.
- Viaje oficial del presidente del Gobierno de España, Pedro Sánchez, a Kenia y Sudáfrica, en el que participó la presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco.

- La presidenta de CEOE Internacional participó en el acto inaugural de la jornada “Programa de mujeres exportadoras de UPS: ellas exportan” para tratar sobre la internacionalización y el emprendimiento de empresas de mujeres.
- CEOE Internacional asistió a una jornada sobre la nueva póliza sobre inversiones estratégicas de CESCE.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, intervino en el foro organizado por CEOE, la Agencia de Cooperación Internacional de Medellín (ACI) y ProColombia, sobre oportunidades de negocio en Colombia.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, intervino en el Encuentro Alianza Digital UE-Latinoamérica y Caribe, en el marco de la próxima presidencia española de la Unión Europea 2023.

NOVIEMBRE

- CEOE Internacional participó en la reunión del comité de comercio de Business at OECD celebrada en París.
- Encuentro “Noviembre Electoral en EE UU: Perspectivas de las Midterm Elections”, organizado conjuntamente por CEOE y la American Chamber of Commerce in Spain (AmChamSpain). La jornada fue inaugurada por el presidente de CEOE, Antonio Garamendi, y el presidente de AmChamSpain, Jaime Malet.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, participó en las actividades empresariales que se celebraron en Belgrado, en el marco de la visita a Serbia de la ministra de Industria, Comercio y Turismo, Reyes Maroto.



21/11/22 Visita a España del Presidente de la Oficina de Inversiones de la Presidencia de la República de Turquía, Sr. Burak Daglioglu.

- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, inauguró el Encuentro Empresarial España-Paraguay, coincidiendo con la visita del presidente de Paraguay a España, Mario Abdo, organizado por CEOE, la Secretaría de Estado de Comercio, a través de ICEX España Exportación e Inversiones, y la Cámara de Comercio de España.
- CEOE Internacional lideró un Encuentro Empresarial España-Argentina, con ocasión de la visita del secretario de Industria y Desarrollo Productivo de Argentina, José Ignacio de Mendiguren, en el que también participaron la Secretaría de Estado de Comercio, a través de ICEX España Exportación e Inversiones, y la Cámara de Comercio de España.
- La directora ejecutiva de la organización empresarial ucraniana EBA (European Business Association), Anna Derevyanko, el agregado comercial de España en Ucrania, Juan Antonio Obregón, y el primer secretario y jefe de la sección económica de la Embajada de Ucrania en España, Ihor Ivanchenko, participaron en una jornada organizada por CEOE Internacional.
- Con la celebración en la sede de Fomento del Trabajo del Encuentro sobre el Acuerdo Económico y Comercial Global UE-Canadá (CETA), se puso fin a la campaña de información sobre las oportunidades de negocio para las empresas, con motivo del 5º Aniversario de la entrada en vigor provisional del Acuerdo.
- Encuentro con el sector del Ferrocarril España-Luxemburgo “Autopistas ferroviarias, una innovación al servicio del Green Deal”, celebrado en la sede de CEOE.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, participó en la visita oficial del presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, a Corea.
- CEOE Internacional celebró una mesa redonda para analizar las nuevas prioridades del Gobierno de la República Popular China, en la que intervino el consejero jefe de la Oficina Económica y Comercial de España en China.
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con el presidente de la Oficina de Inversiones de la Presidencia de la República de Turquía, Burak Daglioglu.
- Reunión del director senior de Compromiso Estratégico y Comunicaciones de Business at OECD, Ali Karami Ruiz, con representantes empresariales y asociaciones sectoriales en CEOE.
- CEOE Internacional se desplazó a Bali para participar en la cumbre del B20, en Indonesia.
- Presentación del nuevo Consejo Económico Marruecos-España (CEMAES), en un encuentro en el que participaron el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, los copresidentes de CEMAES, Clemente González Soler, por parte española, y Adil Rais, por parte marroquí, así como la embajadora de Marruecos en España, Karima Benyaich.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, se reunió con los responsables de operaciones para América Latina y el Caribe del Banco Europeo de Inversiones.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, se reunió con el presidente de la Federación Venezolana de Cámaras de Comercio y Producción (Fedecámaras), Francisco Martínez.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se reunió con el embajador de Arabia Saudí en España, Azzam Abdulkarim Algain.



08/11/22 El director general de CEOE Internacional interviene en la inauguración del Encuentro Empresarial celebrado con motivo de la visita del Secretario de Industria y Desarrollo Productivo de Argentina, José Ignacio de Mendiguren.

- Representantes de CEOE Internacional se reunieron con el gobernador de la Región de Ñuble (Chile), Óscar Crisóstomo Llanos.
- CEOE Internacional participó en el Consejo Interterritorial de Internacionalización de ICEX, cuya Presidencia recayó en esta ocasión en la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se reunió con la embajadora de la República de Sudáfrica en España, Sankie D. Mthembu-Mahanyele.
- CEOE Internacional y CEPYME se reunieron con una delegación de empresarios indios, liderados por la Federación India de Cámaras de Comercio e Industria (FICCI).
- III Foro Económico Francia-España, organizado conjuntamente por MEDEF y CEOE, en colaboración con la Embajada de España en Francia y la Embajada de Francia en España, en París.
- CEOE Internacional asistió a la reunión de la Comisión de Relaciones Internacionales del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

DICIEMBRE

- CEOE Internacional y la Cámara Europea en Tailandia (EABC Thailand), en colaboración con la Oficina Económica y Comercial de España en Tailandia, organizaron una jornada informativa sobre oportunidades de negocio e inversión.

- Jornada informativa sobre la actual situación geopolítica, económica y las posibilidades de la región del Indo-Pacífico, organizada por CEOE y Casa Asia.
- Ceremonia de entrega de la XXV edición del Premio Tiepolo, organizada por CEOE y la Cámara de Comercio e Industria Italiana para España (CCIS).
- Encuentro sobre los Resultados de las elecciones midterm en EE UU y sus implicaciones para las relaciones transatlánticas.
- Reunión de trabajo de CEOE Internacional con el director general de Invest Moldova, Marin Ciobanu.
- El director general de CEOE Internacional intervino en la jornada organizada por la OCDE y el BID con el lema “Cruce de caminos Unión Europea-América Latina y el Caribe: transformación productiva”.
- Plenario final del G20 EMPOWER, bajo Presidencia de Indonesia, en el que participó CEOE Internacional.
- La presidenta de CEOE Internacional participó en la reunión de constitución del Grupo Asesor de Alto Nivel para la Política Exterior Feminista, a cargo del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se reunió con la nueva embajadora de la República Democrática del Congo en España, Lukusa Kayembe N’Kaya Geneviève.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, viajó a Colombia con el objetivo de dar seguimiento al Comité Empresarial España-Colombia.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se reunió con el embajador de la República de Kenia en España, Michael A. O. Oyugi.



08/11/22 Intervención del director general de CEOE Internacional.



04/11/22 Encuentro empresarial España-Paraguay.

- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se reunió con la nueva embajadora extraordinaria y plenipotenciaria de Nepal en España, Sarmila Parajuli.
- CEOE, la Secretaría de Estado de Comercio-ICEX y la Cámara de Comercio de España, en colaboración con la Embajada de la República de Lituania, organizaron un encuentro empresarial España-Lituania, coincidiendo con la visita a España del ministro de Asuntos Exteriores de la República de Lituania, Gabrielius Landsbergis.
- La presidenta de CEOE Internacional participó en la 4ª reunión del grupo de trabajo sobre el papel de la mujer en la internacionalización de la economía española, organizada por la Secretaría de Estado de Comercio.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, mantuvo una reunión con el embajador de Perú en España, Óscar Maúrtua.
- El director general de CEOE Internacional se reunió con el secretario de Estado de Economía de Nuevo León (México), Iván Rivas.

4

DEPARTAMENTO DE EMPRESAS Y ORGANIZACIONES

Este Departamento se encarga de la captación y fidelización de organizaciones empresariales y empresas, así como de realizar el seguimiento de los proyectos e iniciativas que estos quieren impulsar en el entorno CEOE. Para ello, se han llevado a cabo en el ámbito de la captación 537 reuniones con empresas y asociaciones empresariales, con un resultado de 46 nuevos socios incorporados durante 2022.

Durante los últimos cuatro años, se ha producido un incremento importante en

el número de socios. En el periodo 2019-2022, se han incorporado 151 empresas y 56 asociaciones nuevas, lo que ha supuesto un incremento de 49% en el caso de las empresas y de un 22% en el caso de las asociaciones.

En cuanto a la fidelización, el Departamento ha mantenido en el año 2022 un total de 1.036 reuniones con todas nuestras empresas y organizaciones asociadas, lo que ha permitido obtener una ratio de fidelización de un 96%.

EVENTOS Y JORNADAS DE ORGANIZACIONES Y EMPRESAS MIEMBROS DE CEOE

Este año se han desarrollado numerosas actividades con el objetivo de potenciar la fidelización y la visibilidad de nuestras empresas y organizaciones asociadas.

Asimismo, el Departamento ha coorganizado y participado en la realización de 59 eventos y jornadas de organizaciones y empresas miembros de CEOE, entre las que destacan:

Villafañe-AENOR

Presentación del Informe sobre el estado del buen gobierno corporativo en las grandes empresas españolas.

Accenture

Jornada sobre *"La economía circular en España"*.

Signaturit

Jornada sobre *"Identidad digital y firma electrónica: ejes de la transformación digital en el tejido empresarial español"*.

Atrevia

Encuentro *"Impacto de la política de sostenibilidad en la reputación de las compañías"*.

Andersen

Jornada sobre *"La nueva regulación de la Economía Circular"*.

Biovegen-CEOE

Jornada *"España-EE U.: innovación y producción agrícola, una ventana de oportunidad"*.

Rentamarkets

Jornada *"La inteligencia artificial dirigida a la gestión de inversiones"*.

Merck-CEOE

Jornada *"La innovación sostenible como palanca de transformación de la economía española"*.

Siemens Mobility

Jornada *"Liderazgo eficaz: claves para el éxito ante la nueva realidad empresarial"*.

BQRC

Jornada *"El origen del talento desde la formación. El ciclo educativo como motor de la empresa"*.

Wolters Kluwer

Jornada *"Procesos de transformación empresarial y el impacto de la tecnología en la actividad económica y social"*.

Kearney

Jornada *"10 ideas para competir y ganar en la nueva realidad post pandémica"*.

AON

Encuentro "Inflación y retribución, nuevos retos y cómo abordar la escalada inflacionista a través de la compensación total".

Labormatters

Jornada "El nuevo derecho antidiscriminatorio y su impacto en las relaciones laborales e igualdad: Cuestiones prácticas a propósito de la Ley 15/2022 y de la LO 10/2022".

PwC

Presentación del informe "Contribución tributaria total del IBEX 35 en España".

Sedigas

Jornada "Claves para el desarrollo del biometano en España".

Airbus

Jornada "Comercialización y privatización de las actividades espaciales".

Pérez-Llorca

Jornada "Planes de pensiones de empleo: promoción de la previsión social empresarial".

Samsung Electronics

Jornada "Futuro sostenible de la movilidad en España".

Merck

Jornada "Diversidad e inclusión en las empresas españolas".

AESAE-CEOE

Jornada "Machine Learning, Deep Learning e Inteligencia Artificial aplicada a los despachos profesionales y departamentos jurídicos de empresas".

ALA

Presentación del informe "Volando hacia un futuro sostenible".



26/04/22 Encuentro empresarial CEOE-CEPYME con el CEO de CEPSA, Maarten Wetselaar.



02/06/22 Jornada 'El sistema de transportes español frente al desafío de la transición ecológica' junto a Airbus.



16/11/22 El director de Empresas y Organizaciones de CEOE en el I Foro de Publicidad La FEDE - CEOE.

FOROS

Se ha continuado realizando con socios de CEOE foros específicos sobre aspectos relevantes para la actividad de las empresas, como:

Foro de los RRHH

"Tendencias en la gestión del capital humano 2022", con DCH.

Foro de la Publicidad 2022,
con La FEDE.



20/12/22 El director de Empresas y Organizaciones junto al presidente de ASOCIMI, Javier Basagoiti.



01/03/22 El presidente de CEOE junto a la presidenta de Red Eléctrica Española, Beatriz Corredor.



02/11/22 Jornada SEDIGAS - CEOE: Claves para el desarrollo del biometano en España



07/07/22 Encuentro empresarial CEOE-CEPYME con el presidente de BBVA, Carlos Torres.

ENCUENTROS EMPRESARIALES CEOE CEPYME

En 2022, se han retomado los “**Encuentros Empresariales CEOE-CEPYME**”, que se constituyen como un espacio de encuentro entre las empresas e importantes líderes del mundo empresarial que explican cómo están afrontando con éxito los retos que exigen la globalización, la digitalización, la innovación y la sostenibilidad en sus respectivas empresas.

Este año han participado como ponentes el presidente de Airbus España, Alberto Gutiérrez, el presidente de Cepsa, Maarten Wetselaar, el presidente de BBVA, Carlos Torres Vila, y el presidente y consejero delegado de Naturgy, Francisco Reynés.



08/06/22 Departamento de Empresas y Organizaciones: reunión del grupo de trabajo de relaciones institucionales

BUENAS PRÁCTICAS CON LOS ASOCIADOS

Con objeto de reflexionar sobre la importancia de las organizaciones empresariales, el Departamento organizó una reunión en el ámbito de la captación y fidelización de socios con el objetivo de compartir buenas prácticas orientadas a mantener el nivel de asociados y captar a otros nuevos mediante nuevas propuestas de valor en todos los servicios que se ofrecen a los socios.

Por otro lado, para potenciar la fidelización con las empresas asociadas, se han organizado dos reuniones grupales con los directores de Relaciones Institucionales de empresas asociadas para tratar aquellos asuntos que, de forma común, les preocupa y compartir buenas prácticas en sus áreas de actuación.

Para seguir mejorando en la transparencia e información sobre CEOE, durante el año se han hecho continuas actualizaciones en CEOENet para facilitar a todos nuestros socios información puntual de nuevas incorporaciones, nuevos servicios y todo tipo de informes y documentos. De esta manera, CEOENet se consolida como la intranet de los socios para compartir buenas prácticas y realizar networking.



10/03/22 Encuentros Empresariales CEOE CEPYME: "Industria y autonomía estratégica Europea - La visión de Airbus como tractor del sector aeroespacial"



31/05/22 El director del departamento de Empresas y Organizaciones, Javier Calderón, interviene en la jornada "Impacto de la reforma de las pensiones en empresas y empleados"



12/07/22 "I Jornada de Inteligencia y Seguridad para Empresas" en CEOE



04/02/22 Incorporación de Chapapría-Navarro y Asociados a CEOE



25/01/22 Encuentro DCH-CEOE "Tendencias en Gestión de Capital Humano"

NUEVAS EMPRESAS 2022

El Departamento de Empresas y Organizaciones ha potenciado la captación y fidelización de empresas, diseñando un Plan de Acción anual individualizado con cada una de ellas, con el propósito de personalizar los servicios que se ofrecen a las necesidades de cada socio.

En captación de nuevas empresas, el resultado ha sido de **36 nuevos socios**. Las nuevas empresas asociadas son:



NUEVAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES 2022

En el ámbito de las asociaciones, se han incorporado **10 nuevas asociaciones empresariales**:

AECOC



APPLiA
Home Appliance Europe



La
Fede



51

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

El Departamento de Educación y Formación ha continuado desarrollando una intensa actividad durante este año 2022, debido al **proceso de reforma profunda** que se está acometiendo por el Gobierno en los sistemas educativo, de formación profesional, formación en el trabajo y sistema universitario.

Asimismo, ha coordinado y participado en numerosos **proyectos**, tanto propios como en colaboración con otros departamentos o entidades externas, que se han sumado a la labor recurrente de **asistencia e información a los asociados y al ejercicio de la participación institucional**.

Para poder llevar a cabo esta actividad, ha sido precisa una **interlocución** conti-

nua con el Gobierno, organizaciones sindicales, grupos parlamentarios, distintos organismos, proveedores y entidades, así como un proceso de **consulta permanente** con los miembros de la **Comisión de Educación y Formación** y de sus subcomisiones y grupos de trabajo, con el fin de consensuar **una posición coordinada de la representación empresarial** en estas materias. Además, para el despliegue de esta actividad ha sido necesaria la coordinación con distintos departamentos de CEOE y con la Fundación CEOE.

Son varias las reformas que se han desarrollado en este periodo, aunque no todas están siendo objeto de **diálogo social tripartito** (ver cuadro).

Reforma	Ministerio responsable	Estado	Mesa de Diálogo Social	
Reforma del Sistema Educativo (LOMLOE)	Ministerio de Educación y FP	Desarrollo Reglamentario	Ley	✗
			Desarrollo Reglamentario	✗
Reforma de la Formación Profesional vinculada al Sistema Nacional de Cualificaciones (LO 3/2022)	Ministerio de Educación y FP	Desarrollo Reglamentario	Ley	✓
			Desarrollo Reglamentario	✓
Reforma de la Formación en el Trabajo	Ministerio de Trabajo y Economía Social	En proceso	Ley	✓
Reforma de la Política Universitaria	Ministerio de Universidades	En tramitación parlamentaria	Ley Orgánica	✗
Estatuto de las personas en formación práctica en la empresa (en colaboración con Dpto. Empleo, Protección y Diversidad Social)	Ministerio de Trabajo y Economía Social	En proceso	Ley	✗



28/06/22 La ministra de Educación y Formación Profesional, Pilar Alegría, junto al presidente de CEOE, Antonio Garamendi en CaixaBank Dualiza



02/06/22 Jornada EdeNE, Escuela de Negociación Empresarial, en CEOE: "La negociación colectiva y la gestión del conflicto"

En aquellas reformas, o sus desarrollos, en las que no ha existido la posibilidad de reunir a las mesas de diálogo social tripartito correspondientes, como es el caso de la **Reforma del Sistema Universitario o el desarrollo reglamentario de la LOMLOE**, desde el Departamento de Educación y Formación se ha intensificado la presencia en las distintas reuniones de participación institucional, se han iniciado acciones de diálogo con el Gobierno o se han mantenido reuniones con los grupos parlamentarios.

De las reformas en las que sí ha existido diálogo social tripartito, cabe destacar, especialmente, la aprobación de la nueva **Ley Orgánica de ordenación e integración de la Formación Profesional** y la participación de los interlocutores sociales en

la configuración de su desarrollo reglamentario.

Por otra parte, los procesos de negociación para la futura **Ley de formación en el trabajo**, siguen avanzando en el ámbito del diálogo social tripartito, si bien se debe poner en valor el acercamiento de los interlocutores sociales en el marco del **diálogo social bipartito** para consensuar documentos de posición conjuntos que reclaman una verdadera gobernanza social del sistema en el que, además, se pueda ejercer un seguimiento y control real de la cuota de formación profesional, satisfecha íntegramente por empresas y trabajadores.

Otras cuestiones que se han trabajado durante el 2022, y a las que se les ha dado

seguimiento en el marco del diálogo social tripartito tanto con el Ministerio de Empleo y Trabajo Social como con el Ministerio de Educación y Formación Profesional, son

las **convocatorias de subvenciones públicas** para la ejecución de programas de formación de ámbito estatal, entre las que destacan las siguientes:

Ministerio	Convocatoria	Fondos	Importe (Millones €)
Ministerio de Trabajo y Economía Social	Programas de formación de ámbito estatal dirigidos prioritariamente a las personas ocupadas	Cuota FP	300
	Capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva	Cuota FP	10
	Ámbito sectorial de Turismo	MRR	79 (Años 2022 y 2023)
	Recualificación de personas trabajadoras que hayan estado o estén incluidas en expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE)	MRR	119 (Años 2021, 2022 y 2023)
	Apoyo a la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas	MRR	120 (Años 2021, 2022 y 2023)
Ministerio de Educación y FP	Acciones formativas vinculadas al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales dirigidas a las personas trabajadoras. Convocatoria de ámbito estatal para el año 2022. (Publicada el 26-07-22)	Cuota FP	125,4
	Formación de cualificación y recualificación de la población activa, vinculada a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos, destinada a empresas, asociaciones empresariales y entidades sin ánimo lucro . Gestión Directa.	MRR	24,5

La participación institucional constituye otro ámbito importante de actuación del Departamento, que se materializa con la presencia activa en 17 organismos nacionales e internacionales, entre los que destacan el Consejo Escolar del Estado, el Consejo General de Formación Profesional, la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, el Consejo General

del Sistema Nacional de Empleo y su Comisión Estatal de Formación en el Empleo, la Comisión Mixta Estatal de Formación, el Consejo Social de la UNED, el Consejo Rector de ANECA y sus grupos de trabajo, CEDEFOP, el Comité Consultivo Europeo de Formación Profesional (ACVT), CINTERFOR, la Organización Internacional del Trabajo o el Consejo Económico y Social, entre

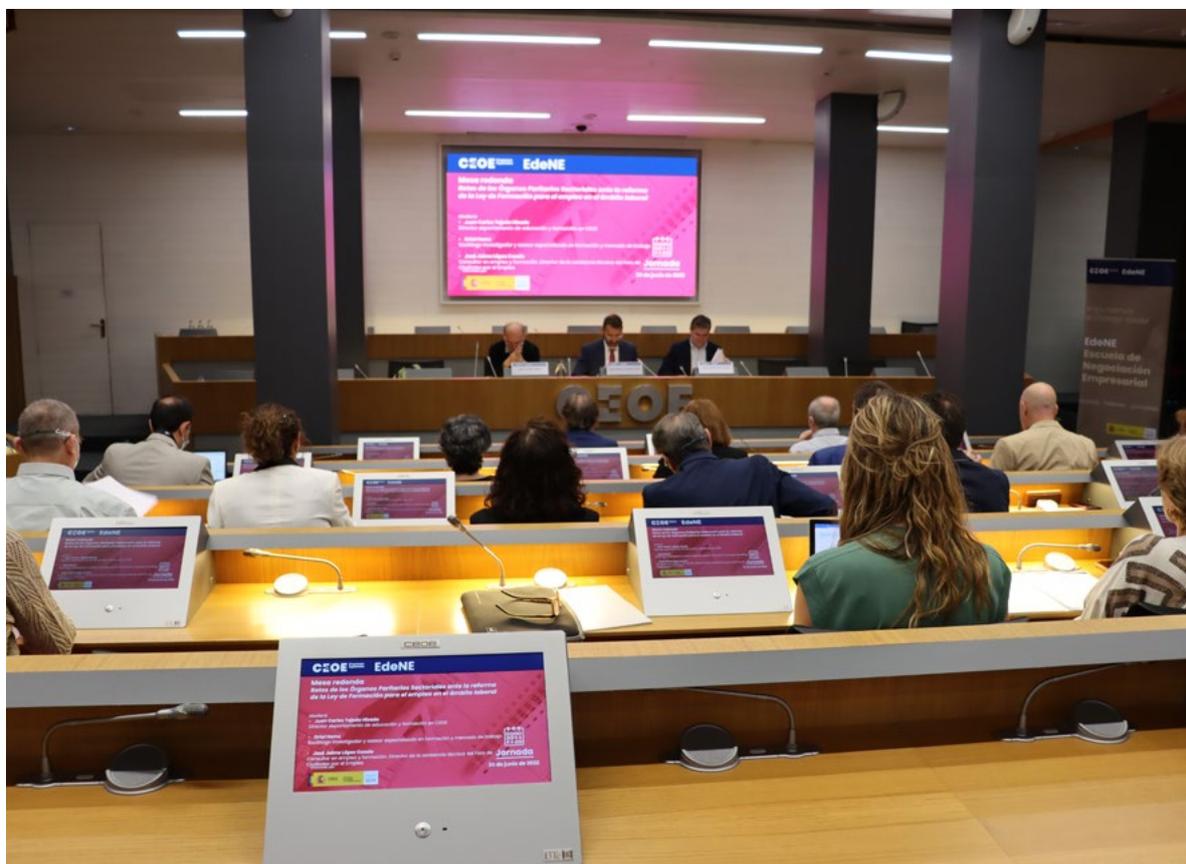
otros. También la colaboración con BusinessEurope y la OIE para la configuración de posicionamiento.

Se han celebrado varias reuniones presenciales y virtuales con diferentes grupos parlamentarios para presentar las enmiendas elaboradas en el seno del grupo de trabajo de reforma del sistema Universitario de CEOE sobre el proyecto de Ley Orgánica de reforma del sistema universitario, en su tramitación ante el Congreso de los Diputados.

Desde el Departamento de Educación y Formación se han desarrollado las labores de secretaría y coordinación de la actividad de la Comisión de Educación y Formación, que cuenta con un total de 381 miembros y abarca diversas áreas temáticas y en la que se ha desarrollado una importante actividad, tanto en reuniones

del Pleno, como en cada una de sus tres subcomisiones:

- **Subcomisión de Educación**, que comprende los ámbitos de educación infantil, primaria, secundaria (excepto FP) y enseñanzas universitarias.
- **Subcomisión de Formación Profesional** en el ámbito educativo, que comprende la FP básica, FP grado medio y FP grado superior, con especial desarrollo en la modalidad dual.
- **Subcomisión de Formación Profesional** en el ámbito laboral, que incluye la actual Formación Profesional para el Empleo y que cuenta, a su vez, con diferentes grupos de trabajo (empresas, organizaciones empresariales territoriales, sectoriales y centros de formación).



30/05/22 Jornada EdeNE, Escuela de Negociación Empresarial, en CEOE



23/05/22 Clausura del acto de la Alianza por la Formación Profesional, con la presencia de la ministra de Educación y Formación Profesional, Pilar Alegría



12/12/22 Jornada EdeNE en CEOE "La doctrina judicial en materia de negociación colectiva: puntos críticos"

Por otra parte, a lo largo de 2022, sigue siendo destacable la labor significativa que se ha desarrollado por la **asistencia técnica empresarial en FUNDAE**, encargada de la gestión y asesoramiento en todas aquellas materias en las que la Fundación Estatal para la Formación en

el Empleo es competente. Este año, esta asistencia técnica ha visto incrementado notablemente su trabajo por la reactivación de FUNDAE en la negociación y publicación de convocatorias de subvenciones para la formación en el trabajo.

El Departamento de Educación y Formación de CEOE ha continuado desarrollando una importante labor de impulso del modelo de Formación Profesional Dual en España, desde la **Alianza para la Formación Profesional Dual**, de la que CEOE es socio fundador y de cuya comisión ejecutiva forma parte. Dentro de la Alianza, el Departamento de Educación y Formación participa en la mayoría de los actos organizados de todo tipo (difusión, debate, adhesiones de empresas, jurado de los premios, etc.), colabora en la captación de nuevos socios del ámbito empresarial

y colabora, también, junto con la Fundación CEOE, en la celebración anual de los **premios para la FP Dual** que, desde 2021, ambas fundaciones organizan de manera conjunta.

Dentro de la actividad propia del Departamento, se ha trabajado intensivamente en la elaboración de **discursos, notas, informes y resolución de consultas**, que precisaban un análisis en profundidad, tanto a iniciativa propia como a petición de los órganos de gobierno de CEOE. También se ha seguido participando en la prepa-



16/06/22 Juan Carlos Tejeda, director de Educación y Formación de CEOE, en la jornada "El origen del talento desde la formación. El ciclo educativo como motor de la empresa"



28/11/22 Jornada EdeNE en CEOE: "Políticas europeas e internacionales que afectan a la actividad empresarial en materia de FP"

ración de **observaciones o enmiendas a proyectos normativos** y se ha mantenido la colaboración con los medios de comunicación para dar a conocer el posicionamiento empresarial en el ámbito de la educación y de la formación profesional.

Por último, en el ejercicio 2022 se ha continuado **planificando, coordinando, ejecutando y colaborando en varios proyectos de especial importancia**. Entre estos proyectos, podemos destacar:



10/11/22 Jornada Ed@NE en CEOE: "Talento y formación profesional vinculada al sistema nacional de cualificaciones profesionales", con la presencia de Clara Sanz, secretaria general de Formación Profesional



28/09/22 Juan Carlos Tejeda, director de Educación y Formación de CEOE en la jornada "Fondos NEXT Generación: todas las claves para aprovechar su poder transformador"



28/11/22 Asistentes a la Jornada EdeNE en CEOE: "Políticas europeas e internacionales que afectan a la actividad empresarial en materia de FP"

PROYECTOS EJECUTADOS DE MANERA DIRECTA

por el Departamento de Educación y Formación de CEOE, como:

- **ESCUELA DE NEGOCIACIÓN EMPRESARIAL (EdeNE)**

Se enmarca en la subvención adjudicada a CEOE para realizar un Plan de formación sobre Diálogo Social y Negociación Colectiva 2021. Este plan, dirigido a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva, está subvencionado por el Servicio Público de Empleo Estatal y se gestiona a través de FUNDAE.

Su catálogo incluye 65 actividades, distribuidas en talleres, acciones formativas y jornadas, en distintas modalidades: presencial, aula virtual y teleformación. Desde su puesta en marcha, el 18 de mayo de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022, han participado en las actividades un total de 3.514 personas. Para la difusión de este catálogo formativo y de la programa-

ción de las diferentes actividades se creó una web (www.edene.es), desde la que las personas interesadas se pueden inscribir. Esta web también se utiliza como presentación-resumen de las actividades ya realizadas y como espacio para la recogida de sugerencias para la mejora continua y la detección de nuevas necesidades formativas.

Al finalizar cada actividad, las personas participantes han cumplimentado una encuesta de satisfacción de la calidad y, pasados tres meses, un cuestionario de evaluación de impacto. Actualmente, el plan alcanza una puntuación muy alta en relación a la satisfacción general (3,73 puntos sobre 4).

El 19 de mayo de 2022 se solicitó ampliar el plazo del plan, lo que se ha concedido hasta junio de 2023, por lo que se van a seguir programando actividades durante el primer semestre de 2023.



16/06/22 Juan Carlos Tejeda, director de Educación y Formación de CEOE, interviene en la jornada "El origen del talento desde la formación"

- **TRABAJAMOS EN DIGITAL**

En el marco de la mesa de diálogo social de la formación ligada al Sistema Nacional de las Cualificaciones, el Ministerio de Educación y Formación Profesional ha financiado a CEOE, con fondos Next Generation de la Unión Europea, un proyecto para mejorar el grado de digitalización de las personas trabajadoras, por cuenta ajena o propia, a través de una formación virtual tutorizada de 30 horas de duración. Con el nombre Digitalización aplicada al Sector Productivo, permite la adquisición de competencias digitales adaptadas a los diferentes sectores productivos y puestos de trabajo.

CEOE y 25 organizaciones cobeneficiarias (19 territoriales y 6 sectoriales) iniciaron en marzo de 2021 esta actividad, que finalizó el 31 de diciembre de 2022 con 38.092 personas formadas, con una alta valoración de la satisfacción general del curso

A lo largo del proyecto, se han realizado, además, siete masterclass sobre temas de actualidad en materia de digitalización, con ponentes de relevancia nacional. Y, en el marco de colaboración abierto con el Centro Común de Investigación de la Comisión Europea, se ha traducido al español y publicado el documento DigComp en el trabajo.

En los primeros meses de 2023, se elaborará el informe final de evaluación del proyecto y detección de las necesidades formativas en competencias digitales de los distintos sectores de nuestro país.

PROYECTOS EN LOS QUE EL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN COLABORA,

tanto en la dirección como en la gestión, con la Fundación CEOE, con otros departamentos de CEOE o con otras entidades externas. Entre ellos, destacan:

Proyecto	Objetivo	Socios
NANOGRADOS PROFESIONALES 4.0	Enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción, del transporte y hortofrutícola. Se han lanzado hasta la fecha siete ediciones de construcción, dos de transporte y una del sector hortofrutícola. Este proyecto presenta exitosos resultados, con más de 39.000 personas formadas hasta la fecha.	Fundación Telefónica, CEOE y FLC, ASTIC, CONFEBUS y FEPEX
RESKILLING FOR EMPLOYMENT (R4E)	En el marco de la European Round Table, se encuentra el proyecto Reskilling for Employment (R4E), cuyo objetivo es impulsar la recualificación como herramienta imprescindible para alcanzar una mayor empleabilidad e inserción laboral. En la actualidad, se han sumado varios países a esta iniciativa, entre los que se encuentran España, Portugal, Suecia, Finlandia, Francia, Italia, Alemania y Bélgica. (En colaboración con otros departamentos de CEOE).	Fundación Telefónica, CEOE, SAP, Iberdrola y McKinsey (como socios principales)
MAPA DEL EMPLEO	Atendiendo al éxito del mapa del empleo desarrollado por Fundación Telefónica en el ámbito del sector tecnológico, desde ambas entidades se han iniciado los trabajos para extender esta herramienta al resto de sectores. (En colaboración con otros departamentos de CEOE).	Fundación Telefónica y CEOE
NODO TALENTO	El objetivo de esta alianza es entender y reducir el desajuste entre puestos sin cubrir y desempleados en España, desarrollando el talento del futuro para generar empleabilidad e impulsar la gestión del talento como fuente de competitividad de las empresas y del tejido empresarial español. (En colaboración con otros departamentos de CEOE).	Fundación Telefónica, CEOE, Microsoft, Santander Universia, LinkedIn y KPMG
ES TU FUERZA	Mejorar la empleabilidad e inserción laboral del personal militar. Se ha comenzado con un proyecto piloto en el que participan distintas organizaciones sectoriales: ASTIC, CONFEBUS, CETM, CNAE, UNO, ADIGITAL, DIGITALES, AMETIC, CNC y FLC. (En colaboración con Fundación CEOE y otros departamentos).	Fundación CEOE y Ministerio de Defensa

Igualmente, se ha iniciado la **colaboración con otras entidades** para sumar **iniciativas que aporten valor a las empresas en**

materia de educación y formación, como la Fundación CYD o la asociación enClave de Personas.

6



CEOE CAMPUS

El Instituto Superior de Estudios Empresariales (CEOE Campus) es una entidad perteneciente a CEOE especializada en el desarrollo de soluciones formativas en el ámbito empresarial.

Para la entidad, 2022 ha supuesto la consolidación de la estrategia iniciada en 2020 con los siguientes resultados y objetivos:

El Instituto Superior de Estudios Empresariales (CEOE Campus) es una entidad perteneciente a CEOE especializada en el desarrollo de soluciones formativas en el ámbito empresarial.

Para la entidad, 2022 ha supuesto la consolidación de la estrategia iniciada en 2020 con los siguientes resultados y objetivos:

FACTURACIÓN Y MARGEN DE EXPLOTACIÓN MUY POR ENCIMA DE LOS OBJETIVOS

Durante el año, se ha logrado crecer un 27% en facturación, mejorando el margen bruto en un 47,4% respecto a 2021, lo que ha supuesto un resultado de explotación positivo de 512.915 €. El resultado antes de impuestos es de 1.775.958 €, que en gran parte se deriva de la venta del edificio propiedad del Instituto, que se realizó en junio de 2022.

DIVERSIFICACIÓN

Las líneas de actuación definidas en el Plan Estratégico 2020-2023 se han reforzado con nuevas ediciones de programas ya contrastados, así como el desarrollo de nuevos productos para dar respuesta a las necesidades de las empresas españolas en tiempos de cambios rápidos e inesperados.

Así, se han explorado **nuevas líneas de actuación** en la Jornada de Trabajo celebrada el 18 de octubre de 2022, junto al Ministerio de Educación y Formación Profesional, bajo el título **“Orientación para una empleabilidad sostenible”**, donde se revisaron diferentes puntos sobre la empresa y el talento sénior.

Expertos en la temática y profesionales de empresas como Banco Santander, Vodafone, Adecco o Michael Page analizaron cuestiones como: “¿Qué está ocurriendo con el talento?”, “¿Qué se está haciendo



12/07/22 Foto de familia de la clausura de la edición 3.1, 3.2 y 3.3 del Proyecto Progresar



12/07/22 Acto de clausura de la edición 3.1, 3.2 y 3.3 del Proyecto Progresia



12/12/22 María Teresa Gómez Condado, directora general de CEOE Campus, en el cierre del programa "Trabajamos en Digital 2021-2022"

en España para mantener la sostenibilidad en el empleo?", "¿Qué se está haciendo en Europa?" o "¿Cuál es el camino para aprovechar el talento?".

Esta jornada, con gran repercusión, puede ayudar a examinar nuevas líneas de diversificación.

En un año lleno de retos y desafíos, CEOE Campus ha dado respuesta a necesidades de las empresas, cumpliendo con uno de sus objetivos fundamentales: hacer crecer a las empresas a través de las personas.

EN LA ACTIVIDAD REALIZADA DURANTE EL AÑO 2022 DESTACAN LOS SIGUIENTES HITOS:

LIDERAZGO Y DIVERSIDAD

- **PROYECTO PROMOCIONA X EDICIÓN.**
En el mes de junio, se inició la X edición

del Proyecto Promociona, un programa de formación ejecutivo para mujeres en alta dirección.

Estas diez ediciones han convertido a Promociona en una referencia de formación del talento femenino en España, consolidando la apuesta de CEOE y CEOE Campus por el talento femenino. En este programa I han participado 1.177 mujeres directivas pertenecientes



07/04/22 Clausura de la edición 2.1 y 2.2 del Proyecto Progresora



02/06/22 María Teresa Gómez Condado en una jornada de EdeNE

a más de 600 empresas, de las que el 52% ha promocionado a posiciones de mayor responsabilidad.

La X edición ha contado con 120 mujeres directivas participantes, con Esade como partner académico y Gilead Sciences como empresa patrocinadora.

- **PROYECTO PROGRESA IV EDICIÓN.** Esta iniciativa es más que un programa formativo, es un plan de desarrollo individual para líderes emergentes que buscan fortalecer sus competencias, tanto técnicas como de liderazgo, con el objetivo de acceder a puestos de mayor responsabilidad gracias a un crecimiento personal y profesional.

La **IV edición del Proyecto Progresá** comenzó en el mes de junio, con el objetivo de dotar de las herramientas necesarias a las mujeres con posiciones de mandos intermedios, para que adquieran nuevos roles y nuevas responsabilidades en las empresas.

Las líneas de actuación definidas se han reforzado con nuevas ediciones de programas ya contrastados y con el desarrollo de nuevos productos para dar respuesta a las necesidades de las empresas españolas en tiempos de cambios rápidos e inesperados.

En esta edición, el número de participantes ha sido de **126**, de manera que ya son **385 mujeres de más de 170 empresas** las que han impulsado su carrera profesional con el programa.

Cabe destacar la realización de la **I edición de Progresá Canarias**, financiada en su totalidad por el Cabildo de Canarias, organizada por CEOE Campus, con la participación de CEOE Tenerife y la Confederación Canaria de Empresarios y con Esade como partner académico. Contó con la participación de 30 mujeres.



25/05/22 Master class del curso "Trabajamos en Digital" de CEOE Campus



12/07/22 Participantes en el acto de clausura de la edición 3.1, 3.2 y 3.3 del Proyecto Progresá



16/03/22 Proyecto Progresa: clausura edición 1.1 y 1.2

SOSTENIBILIDAD Y GOBERNANZA

- La **II Edición del Diploma de Transformación Sostenible** comenzó en el mes de septiembre, con la participación de **13 empresas y organizaciones**.

El programa trata los retos de las empresas desde una triple perspectiva: **Entorno** (estrategia, desarrollo sostenible y cambio climático), **Organización** (gobernanza, finanzas sostenibles y reporting); e **Impacto** (personas, sistemas de gestión, comunicación y medición).

- **Sostenibilidad orientada al sector Agroalimentario**. Dentro de esta línea, en 2022 se lanzó un programa específico para el sector Agroalimentario, organizado junto con la Confederación de Empresarios de Ourense (CEO) y en el que participaron 14 profesionales.

ECOSISTEMAS EMPRESARIALES

Empresas que aprenden de empresas y facilitan entornos donde se comparten aprendizajes, buenas prácticas y se generan sinergias entre organizaciones.

- **RECURSOS HUMANOS. HR4HR** es un programa diferente, dirigido a los equipos de recursos humanos para dotarles de las herramientas, habilidades y conocimientos necesarios para afrontar los nuevos retos del mundo empresarial. Todo ello en un entorno colaborativo, de aprendizaje compartido.

En 2022 hemos desarrollamos la **IV Edición**, con la participación de 15 empresas en torno a seis temáticas de actualidad prioritaria para los equipos de Recursos Humanos, independientemente de sus sectores o áreas de actividad.

2022 ha sido el año en el que CEOE Campus ha impulsado su estrategia de comunicación, consiguiendo Incrementar el número de seguidores en un 160% y mejorar la tasa de interacción.

PROGRAMAS ESPECIALIZADOS

Diversos programas para ayudar a las empresas a enfrentarse a desafíos como la internacionalización o el uso y manejo de las nuevas tecnologías.

- En 2022, se han realizado **2 ediciones** en abierto del curso **Fondos Europeos** (enero y mayo), en el que han participado **45 personas de más de 40 empresas y organizaciones diferentes**. Además, se han realizado ocho cursos de formación in company del programa de Fondos Europeos a FERE-CECA (Escuelas Católicas).

El programa pone el foco en la forma en la que las empresas pueden acceder a estos fondos, en todos los ámbitos de interés definidos por la UE (**innovación, promoción económica, empleo, transición digital y ecológica, movilidad, eficiencia energética, transición, educación, derechos, cultura o resiliencia, etc.**).

- **CURSO DE LIDERAZGO PÚBLICO.** La colaboración público-privada es uno de los elementos que hay que fortalecer y potenciar, con el objetivo de ser capaces de afrontar proyectos de alto impacto que aprovechen las fortalezas y

sinergias de las administraciones públicas con el tejido empresarial.

Esta es la razón por la que se ha lanzado un programa dirigido a directivos, altos cargos, gabinetes y funcionarios del sector público y las Administraciones: local, autonómica o estatal, concejales, diputados o senadores.

En el programa damos a conocer las herramientas y mejores prácticas en la colaboración entre el sector público y el privado, aspecto clave para afrontar con éxito la recuperación económica.

Además, se les ayuda a desarrollar las habilidades necesarias para aplicar estos conocimientos en sus áreas de responsabilidad, ayudándoles a liderar los cambios dentro de sus organizaciones.

- **“OPEN LEARNING EXPERIENCE”:** dentro de la formación organizada por ENDESA para sus empleados, **CEOE Campus** imparte la relacionada con el área financiera. Así, en 2022 se han realizado dos **acciones formativas** con metodología y herramientas **virtuales**.
- **PROYECTO “TRABAJAMOS EN DIGITAL”.** En 2022, hemos participado en la capacitación de alumnos para este proyecto, a través de CEPYME, aportando un total de 3.323 alumnos al programa.

Asimismo, durante el ejercicio, hemos alcanzado los siguientes objetivos:

- **Reforzar las herramientas y metodologías de formación en Presencial Virtual.** La tendencia iniciada en 2020, con la aplicación de metodología virtual en formación, se ha consolidado a lo largo de 2022. CEOE Campus ha



11/07/22 Graduación y clausura de la IX edición del Proyecto Promociona

- impulsado el desarrollo de programas que puedan ser presenciales o virtuales, incluyendo en su catálogo estas alternativas que facilitan el aprendizaje y la adquisición de nuevas competencias, elementos claves para que las empresas puedan mejorar sus resultados de negocio.
- **Ser más eficientes en los procesos internos.** La gestión de clientes con un CRM ha permitido mejorar la comunicación con las empresas, estar más cerca de sus necesidades y poder ofrecerles soluciones alineadas con las mismas.
 - **Posicionamiento y visibilidad.** La estrategia de comunicación ha tenido como base el desarrollo de contenidos para la web de CEOE Campus (ceoecampus.es). Contenido que también se han compartido en redes sociales. Además, 2022 ha sido el año en el que CEOE Campus ha impulsado su estrategia de comunicación consiguiendo Incrementar el número de seguidores en un 160% (potenciales clientes/prescriptores) y mejorar la tasa de interacción.
 - **Comunicación y difusión.** A lo largo del año, hemos participado en 15 eventos (presenciales y webinars) tra-



tando temáticas de máximo interés relacionadas con nuestros programas y líneas de actuación. En estos actos han colaborado empresas y entidades como el Ministerio de Educación, CEO Ourense, CEOE Tenerife, Esade, ASEMER, UIMP o Cuatrecasas, entre otras.

Hemos recibido reconocimientos por dos de nuestros programas:

- Premio a las **“Mejores Ideas del año”** en la 44ª Edición de los Premios Actualidad Económica, por **el Programa Liderazgo Público**.
- Premio a las **Mejores Sustainability Actions 2022**, en la edición Sustainability Day 2022 que organizan las cabeceras de CustomMedia (Equipos&Talento y CompromisoRSE), por **el Diploma de Transformación Sostenible**.

En un año lleno de retos y desafíos, **COOE Campus** ha dado respuesta a necesidades de las empresas para mejorar su respuesta y servicios, cumpliendo con uno de sus objetivos más importante: **hacer crecer a las empresas a través de las personas**.



DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN, RELACIONES INSTITUCIONALES Y SOSTENIBILIDAD

A lo largo de 2022, este Departamento siguió impulsando y potenciando la comunicación con el objetivo principal de informar sobre la actividad institucional y técnica desarrollada por CEOE, transmitiendo a los medios y a la sociedad las perspectivas, valoraciones y posiciones

de la Confederación sobre diversos asuntos que competen y afectan a los intereses que defiende. El Departamento ha consolidado este año 2022 su trabajo en materia audiovisual con la finalización del set de televisión.

Impulsar la relación con los medios de comunicación y trasladar los mensajes y posicionamientos de la Confederación para su participación en el debate público constituye una de las tareas prioritarias de este Departamento. Con este objetivo, a lo largo del año, **se atendieron más de 5.000 consultas formuladas por periodistas** de distintos medios nacionales e internacionales destacados en nuestro país, consolidando a CEOE como referencia informativa empresarial. Asimismo, se gestionaron numerosas entrevistas en medios audiovisuales y prensa en las que distintos portavoces y expertos de CEOE trasladaron su perspectiva sobre diversos temas y asuntos de interés para la Confederación.

Otras labores del Departamento consistieron en dar respuesta a peticiones de artículos y tribunas de opinión de diversos medios dirigidas al presidente y otros interlocutores y expertos de CEOE, sobre contenidos propios de la actividad de la organización; así como en participar en actos y eventos en representación de CEOE (presencia en foros de opinión, jurados en certámenes, colaboración en jornadas y encuentros empresariales, etc.), en cooperación con medios o con organizaciones territoriales y sectoriales miembros.

Merecieron especial atención los viajes al exterior del presidente y de otros directivos de CEOE con motivo de las visitas oficiales de SM el Rey y del presidente del Gobierno.

Los contenidos audiovisuales volvieron a tener en 2022 un papel destacado en las funciones informativas del Departamen-

to. Se elaboraron cerca de **50 vídeos de producción propia** para su difusión a través de redes sociales y del canal de CEOE en YouTube con el fin de informar sobre eventos, comunicados, webinars, conferencias y actos diversos relacionados con la actividad institucional de CEOE.

Por otro lado, el Departamento se ocupó de dejar constancia fotográfica, con **más de 8.000 fotos digitales**, de los principales actos, visitas, reuniones, encuentros y otro tipo de eventos celebrados, tanto en la sede de CEOE como en otras localizaciones.

Se emitieron **más de un centenar de notas de prensa** sobre contenidos como la evolución de los principales indicadores de la economía española (IPC, PIB, paro, Encuesta de Población Activa), los acuerdos laborales o de colaboración suscritos con otras entidades por CEOE, la incorporación de nuevas organizaciones y empresas asociadas o los encuentros y visitas de delegaciones empresariales o gubernamentales internacionales.

Merecieron especial atención los **viajes al exterior del presidente** y otros directivos de CEOE con motivo de las visitas oficiales de SM el Rey y del presidente del Gobierno en las que hubo representación empresarial, así como las cumbres bilaterales internacionales con países de importancia estratégica para las empresas españolas.

Los **comunicados** hicieron público también el posicionamiento institucional de CEOE respecto a temas de actualidad claves para su ámbito de actuación. En este sentido, destacan los emitidos en relación con el paro en el sector transporte, la subida del SMI, la reforma de la Ley de Desindexación, las propuestas de modificación de las cotizaciones y del control de las causas de despido o las medidas del Gobierno por la crisis energética.

También cabe mencionar las notas para dar cuenta de los informes de seguimien-



22/06/22 El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, en la Asamblea General 2022

to sobre la ejecución de los fondos europeos Next Generation EU, de gran relevancia para la recuperación económica de nuestro país, las notas de apoyo a los sectores claves de nuestro tejido productivo, como la Industria, el Comercio o el Turismo, o la difusión del comunicado de prensa de BusinessEurope condenando la invasión rusa de Ucrania.

El uso de las **redes sociales** permitió potenciar la difusión y la repercusión de los mensajes transmitidos desde este Departamento, tanto a través de los contenidos informativos incluidos en la web corporativa de CEOE, como de sus notas de prensa y comunicados, convocatorias y cobertura de eventos o contenidos divulgativos sobre la actividad de las empresas.

Para ello, se lanzaron puntualmente publicaciones en redes como **Twitter, Tele-**

gram, Facebook, YouTube o Instagram. En este sentido, **el alcance de la conversación en estas redes sociales creció en 2022 un 42%** respecto al año anterior.

Asimismo, las **menciones** a CEOE en canales sociales y en medios de comunicación **crecieron un 27%**. Hay que destacar el trabajo del equipo en redes sociales, con más de **950 posts publicados en Twitter y más de 400 en Facebook.**

El **canal de CEOE en YouTube**, la plataforma de vídeos digitales en Internet, registró en 2022 **más de 10.000 reproducciones**, mientras que el canal de **Instagram** sumó más de **1.000 seguidores nuevos.**

En el mes de abril **se creó una cuenta en la red Telegram** para ampliar la difusión de las notas de prensa, comunicados y otros contenidos informativos. Desde entonces,

se publicaron a lo largo del año **más de un centenar de posts** desde esta aplicación de mensajería instantánea.

La gestión de la **página web de CEOE** es otro de los cometidos importantes de este Departamento. Entre los contenidos publicados en la web destacan la elaboración de notas de prensa y noticias sobre la actividad de CEOE y sus departamentos técnicos o la preparación de publicaciones digitales y otros contenidos de información corporativa.

Según datos de Google Analytics, en 2022 accedieron a la web un número aproximado de **362.000 usuarios**, cifra que supone un incremento de más de 22.000 usuarios en comparación con la cifra registrada el año previo (340.000 usuarios). En total, **se**

incorporaron a la web más de 780 contenidos, entre noticias, notas de prensa, publicaciones, agenda de eventos y otros contenidos con información institucional y organizativa de CEOE.

Como viene siendo habitual, desde el Departamento de Comunicación, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad se llevó a cabo la elaboración y envío de **dosieres de prensa**, de **periodicidad diaria**, recopilando las noticias que tienen que ver con CEOE y con aspectos destacados de la actualidad publicadas en los principales medios escritos de ámbito nacional y regional. Su distribución se realiza entre los distintos departamentos de CEOE y entre los servicios de comunicación de las organizaciones miembros.



31/05/22 Antonio Garamendi atiende a los medios de comunicación en el II Encuentro de Comercio



05/07/22 Foro sobre "La Mujer y el Liderazgo Femenino" en CEOE

PROYECTO TERRITORIO

El Proyecto Territorio es una parte importante del cometido de este Departamento. Reforzar los vínculos de CEOE con las organizaciones territoriales integradas en su estructura, compartiendo las experiencias de todas ellas en materia de comunicación, es el objetivo de esta iniciativa.

Con este motivo, el Departamento celebró, en el mes de mayo, la **reunión anual con los directores de comunicación de las organizaciones territoriales** miembros. En esta ocasión, el evento contó con la participación de periodistas de prestigio y expertos en comunicación, como Risto Mejide o Javier Ruiz, y se impartieron charlas formativas, como un taller de redes

sociales, una mesa redonda sobre el futuro de la comunicación y una charla con el exministro Josep Piqué. Fue un evento al que asistieron el 85% de los directores de comunicación de las organizaciones territoriales.

Se elaboraron cerca de 50 vídeos de producción propia para su difusión a través de redes sociales y del canal de CEOE en YouTube.



27/09/22 Programa Jóvenes y Liderazgo "#ChicasImparables"

FORMACIÓN

En el ámbito de la **digitalización de los sectores productivos**, el Departamento de Comunicación, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad colaboró en la **difusión de diversos nanogradados especializados**, promovidos por la Fundación Telefónica y las respectivas organizaciones sectoriales, consistentes en acciones formativas destinadas a impulsar las habilidades digitales entre los trabajadores de sectores como el de transportes, la construcción y el hortofrutícola.

Formando parte del proyecto **#TrabajamosEnDigital**, financiado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, CEOE continuó en 2022 con el Curso para la Digitalización del Sector Productivo, promovido desde CEOE Campus. Esta acción formativa, impartida por Telefónica Educación Digital, proporcionó formación básica en competencias y habilidades digitales a trabajadores. Desde el Departamento de Comunicación, Relaciones

Institucionales y Sostenibilidad se prestó apoyo para promocionar el curso, dando soporte a nivel de comunicación e imagen, incluyendo publicaciones relacionadas con su desarrollo en perfiles de redes sociales (LinkedIn, Twitter y YouTube) y en la web de CEOE.

FONDOS EUROPEOS

La cobertura de las novedades relacionadas con la asignación y ejecución de los fondos europeos fue, en 2022, uno de los temas de interés prioritario para el Departamento, dada la particular trascendencia de estos recursos para la economía y la empresa española. La publicación de cada informe de seguimiento de los fondos elaborado desde la Oficina de Proyectos Europeos de CEOE recibió un tratamiento informativo destacado en forma de noticias y notas de prensa, además de publicaciones en redes sociales, con el fin de transmitir las ideas más relevantes y facilitar la difusión de estos informes.



13/05/22 Foto de familia de la clausura del Proyecto Territorio, con el presidente de CEOE, Antonio Garamendi, y Risto Mejjide, invitado al acto



27/09/22 Carmen Alsina, directora de Comunicación de CEOE, junto a algunas participantes en el Programa Jóvenes y Liderazgo "#ChicasImparables"

En 2022, se publicó el primero de ellos, en el que se presentó un análisis, desde la óptica empresarial, sobre la ejecución de las reformas e inversiones durante el año anterior recogidas en el Plan España Puede y se ofreció una visión comparada de la ejecución de los fondos en otros países europeos y una serie de propuestas de mejora dirigidas al Gobierno para hacer más eficaz y ágil la ejecución y llegada de los fondos a todo el tejido productivo. El segundo informe publicado se centró en el seguimiento de los Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE), en el que se constató la lentitud en el ritmo de publicación y adjudicación de estas convocatorias.

RELACIONES INSTITUCIONALES

A lo largo de 2022, el Departamento de Comunicación, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad colaboró en diversos actos y jornadas organizadas por la Confederación. Participó con la Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo (C4) en la organización de los actos del **II Encuentro sobre Comercio**, celebrado en Valladolid, durante dos jornadas, en el mes de mayo. El evento reunió a actores relevantes del sector a nivel nacional con el objetivo de debatir su situación y principales retos, así como de intercambiar información, crear alianzas institucionales y reivindicar la im-



20/09/22 IV Jornada "#MujeresyLiderazgo: Ruta al Futuro" en CEOE



14/12/22 Carmen Alsina, directora de Comunicación de la CEOE y secretaria de la Comisión de RSE, en el cierre de la Jornada "Diversidad e inclusión en las empresas españolas"

portancia crucial del comercio para la sociedad y la economía españolas.

Especial relevancia tuvo la participación en el lanzamiento de la **X Edición del Proyecto Promociona** y la **IV Edición del Proyecto Progresa**, ambos impulsados desde CEOE Campus y centrados en el desarrollo del talento femenino y su proyección en la dirección empresarial.

Esta colaboración se hizo efectiva, por ejemplo, en la **jornada 'La Industria Cultural y Deportiva: Actividades Clave de la Economía Española'**, organizada por el Departamento de Turismo, Cultura y Deporte de CEOE.

Se han realizado más de 8.000 fotografías digitales de los principales actos, visitas, reuniones, encuentros y otro tipo de eventos.

El evento reunió a personalidades de los ámbitos público y privado de estos sectores para analizar su papel estratégico y su competitividad. También participó en la IV Jornada Mujeres y Liderazgo, celebrada en septiembre junto a la consultora 50&50 GL. En colaboración con ella, participó también en el programa **#ChicasImparablesTECH** para promover el liderazgo femenino de jóvenes de entre 15 y 18 años de edad en emprendimiento y transformación digital.

Desde el Departamento, se prestó colaboración a la **Fundación CEOE** para la organización, soporte técnico y difusión informativa, mediante notas de prensa, contenidos para la web y publicaciones en redes sociales, de algunas de sus iniciativas más destacadas. Entre ellas, el **Programa RADIA**, que tiene por objetivo impulsar la presencia de mujeres con discapacidad en empresas tecnológicas; el proyecto **Es tu Fuerza**, promovido para facilitar la inserción laboral del personal de las Fuerzas Armadas; o la reactivación del



14/12/22 El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, en la Jornada "Diversidad e inclusión en las empresas españolas"



06/04/22 Jornada ATREVIÁ-CEOE: "Impacto de la política de sostenibilidad en la reputación de las compañías"



12/05/22 El periodista Javier Ruiz interviene en la apertura de la Jornada sobre Proyecto Territorio en CEOE

programa solidario **Empresas que Ayudan**, con el propósito de canalizar ayuda humanitaria de empresas españolas con destino a Ucrania a través del nuevo proyecto **Empresas por Ucrania**, que ha contado con la colaboración directa de entidades sociales que operan en la zona de conflicto y trabajan de manera habitual con la Fundación CEOE.

Asimismo, se dio cobertura informativa a la publicación del **informe 'Acción social de las empresas españolas en el exterior'**, elaborado por las fundaciones de PwC y CEOE para ofrecer una perspectiva de las actividades voluntarias en las que la empresa se involucra, poniendo a disposición sus recursos humanos, técnicos y financieros para ayudar a los colectivos más desfavorecidos de la sociedad.

La colaboración con el **Instituto de Estudios Económicos (IEE)** se centró en el

apoyo informativo en la web y en redes sociales y a los estudios e informes publicados por este servicio de estudios, vinculado a CEOE.

Por otro lado, el Departamento colaboró activamente en la planificación y montaje de la **Asamblea General de CEOE**, que tuvo lugar en el mes junio en el auditorio de la sede del Comité Olímpico Español (Madrid). Con el lema '*Más rápidos, más fuertes, más lejos*', en referencia al espíritu olímpico, el acto se celebró de forma presencial tras dos años de pandemia y sirvió para reivindicar la unidad y la fortaleza del asociacionismo empresarial, aglutinado en torno a nuestra Confederación.

Durante la Asamblea General, el presidente de CEOE, Antonio Garamendi, repasó los principales retos de la economía española y puso en valor el diálogo social como "la mejor infraestructura que tiene este país"

y los 15 acuerdos alcanzados durante la pandemia, insistiendo en la permanente voluntad negociadora de CEOE.

Cumplidos cuatro años desde el comienzo del primer mandato de Antonio Garamendi como presidente de CEOE, la Junta Directiva convocó para el mes de noviembre la **Asamblea Electoral** para la Presidencia de la Confederación, siguiendo el procedimiento establecido en sus Estatutos.

El Departamento de Comunicación, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad tuvo un papel relevante en la organización y el montaje de este evento, desde la supervisión de la infraestructura técnica hasta la coordinación de los asistentes y la cobertura de los numerosos medios de comunicación presentes para informar sobre el acto, que tuvo lugar en la Sala de Cámara del Auditorio Nacional de Música (Madrid).

SOSTENIBILIDAD

En el ámbito de la sostenibilidad, cabe destacar la estrecha colaboración con la Fundación CEOE en las diversas iniciativas que desarrolla. Como ejemplo, la participación en la coordinación del proyecto **Empresas por Ucrania**, lanzado para colaborar en la integración laboral de personas refugiadas en España como consecuencia de la guerra en Ucrania. Para ello, se lanzó una plataforma de empleo en la que las empresas españolas vuelcan sus vacantes laborales para ofrecer una oportunidad de empleo a estas personas.

Otra muestra de esta colaboración quedó patente en el lanzamiento de la segunda edición de la campaña **Digitalización Sostenible**, iniciativa solidaria consistente en la recogida de equipos y componentes informáticos procedentes de donaciones de empresas y autónomos para su acondicionamiento y posterior distribución

a entidades sociales que contribuyen a reducir la brecha digital de los colectivos más vulnerables.

Un asunto de especial interés sobre el que se ha trabajado a lo largo del año, junto con **BusinessEurope**, fue el debate en torno a la propuesta de directiva de la Comisión Europea sobre **Diligencia Debida en materia de Sostenibilidad y Derechos Humanos**, que tendrá un notable impacto sobre la empresa y sus cadenas de suministros. También se centraron las tareas en esta área en la **nueva Directiva relativa a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas**, introduciendo aportaciones sobre la **Directiva sobre divulgación de información no financiera**.

Asimismo, hay que mencionar el seguimiento de la implementación de los **ODS** en el ámbito de la empresa y de las acciones promovidas desde la **Red Española de Pacto Mundial**, que es la iniciativa de la ONU que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo.

Como parte de su labor informativa, el Departamento elabora un **boletín semanal** para difundir las actividades e iniciativas impulsadas desde CEOE en el área de la sostenibilidad y la responsabilidad social empresarial, especialmente las promovidas desde los distintos grupos de trabajo de la **Comisión de RSE**.

El alcance de las redes sociales corporativas creció un 42% respecto a 2021.

DOCUMENTOS Y PUBLICACIONES CEOE DESTACADOS EN 2022

PUBLICACIONES MENSUALES DE CEOE:

- Panorama Económico
- Actualidad Internacional
- Observatorio del Mercado Laboral
- Mercado Laboral y Negociación Colectiva
- CEOE Europa
- Panorama General CEOE Europa

INFORMES Y PUBLICACIONES:

- Informe de seguimiento de los fondos Next Generation EU en España. Situación actual y recomendaciones desde la visión empresarial (primer informe, enero 2021)
- Plan Digital 2025: la digitalización de la sociedad española (enero 2022)
- Resumen de las propuestas incluidas en el Plan Digital 2025 (enero 2022)
- FITUR 2022
- Días de la Industria Europea 2022
- Futuro de la política comercial de la UE
- Nota sobre las iniciativas europeas en el ámbito digital
- Claves del Paquete 'Fit for 55'
- Síntesis del Barómetro de Reformas de BusinessEurope 2022. Balance de la competitividad de la UE tras dos años de pandemia

- Propuesta de cambio normativo para favorecer el impulso de los planes de colaboración público-privada en el ámbito de las infraestructuras (febrero 2022)
- La producción normativa en 2021
- Informe de seguimiento de los fondos Next Generation en España. Situación actual y recomendaciones desde la visión empresarial (segundo informe, abril 2022)
- Acción social de las empresas españolas en el exterior. Su contribución a la solución de problemas globales (Fundación CEOE y Fundación PwC)
- Por una Unión Europea audaz y competitiva. Prioridades empresariales con vistas a la Presidencia española del Consejo de la Unión Europea (segundo semestre de 2023)
- Conferencia sobre el futuro de Europa. Recomendaciones finales
- Resultados del World Competitiveness Ranking 2022
- Memoria de actividades 2021
- Ley 7/2022 de Residuos y Suelos Contaminados para una Economía Circular
- Informe de seguimiento de los fondos Next Generation en España. Situación actual y recomendaciones desde la visión empresarial (tercer informe, julio 2022)
- Nota informativa. Medidas extraordinarias para el transporte Real Decreto-ley 14/2022, de 1 de agosto
- Estado de la Unión 2022. Síntesis del debate entre la Comisión Europea y el Parlamento Europeo (Bruselas, 14 de septiembre de 2022)

- Prioridades de política comercial ante la Presidencia española del Consejo de la Unión Europea 2023
- Implantación de las Zonas de Bajas Emisiones en España (19 de septiembre de 2022)
- Programa de trabajo de la Comisión Europea para 2023
- Panorama económico: octubre 2022
- Plan de respuesta al sector turismo. Un plan para asegurar la sostenibilidad de España como destino (octubre 2022)
- Hacia la transición a la economía circular y sostenible de las empresas turísticas
- Valoración de los Presupuestos Generales del Estado de 2023 (noviembre 2023)
- Declaración conjunta MEDEF-CEOE. Tercer Foro Económico Francia-España (29 de noviembre 2022)
- Informe de seguimiento de los Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE). Situación actual y propuestas de mejora desde la visión empresarial (diciembre 2022)
- Propuesta de las empresas para la Adenda al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
- Guía para empresas sobre la Convención de Naciones Unidas sobre Diversidad Biológica
- Catálogo de buenas prácticas ambientales de las empresas españolas 2022

ALGUNOS HECHOS RELEVANTES DE 2022 COMUNICADOS DESDE EL DEPARTAMENTO

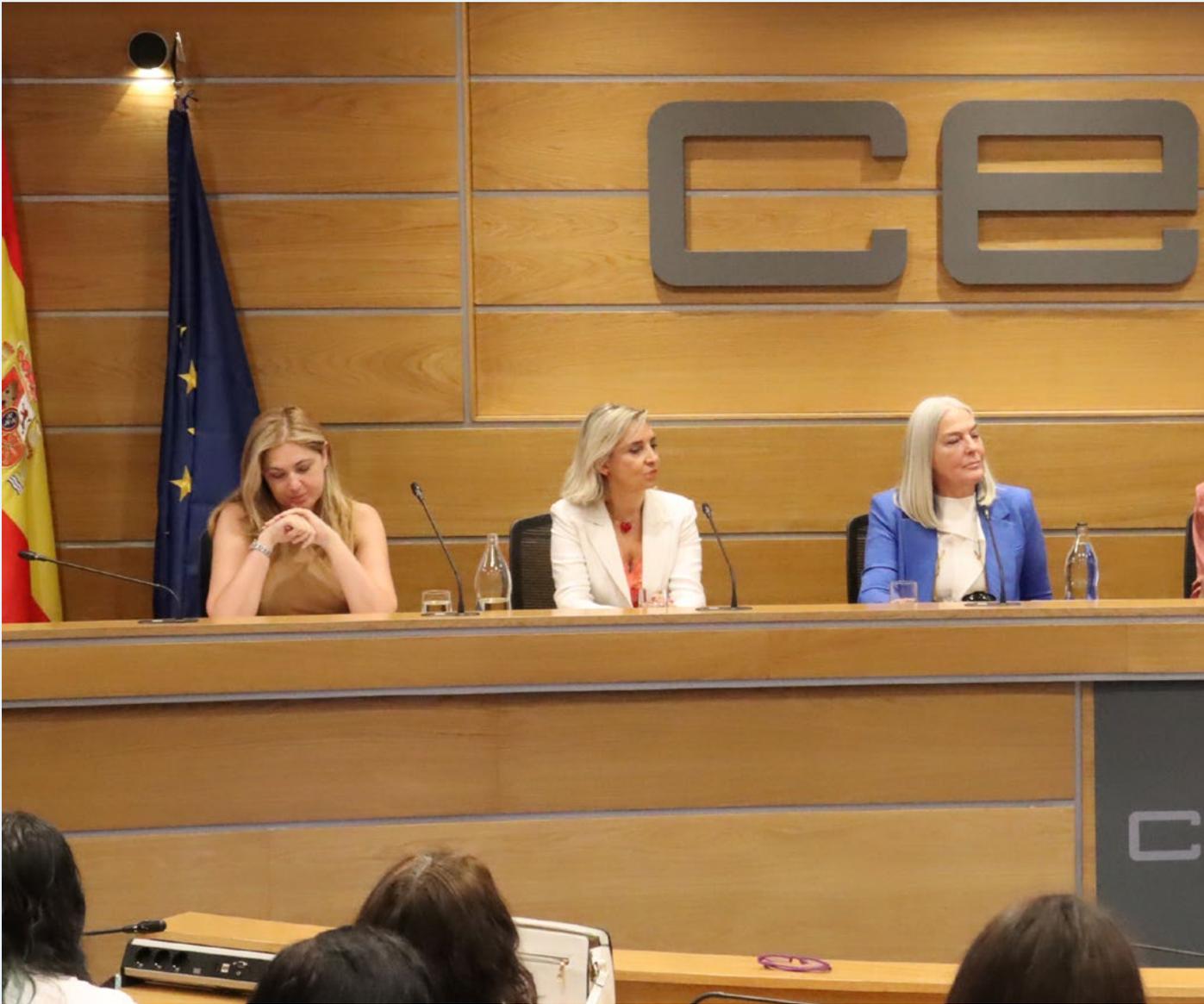
- 5 de enero | **CEOE MUESTRA SU APOYO AL SECTOR GANADERO-CÁRNICO TRAS LAS DESAFORTUNADAS DECLARACIONES DEL MINISTRO DE CONSUMO.** CEOE mostró su apoyo al sector ganadero-cárnico por los ataques recibidos por parte del ministro de Consumo, Alberto Garzón, que la patronal agraria (Asaja) calificó de "inadmisibles". Un sector importante que representa el 1% del PIB de la economía española.
- 5 de enero | **CEOE URGE A ACELERAR LA EJECUCIÓN DE LOS FONDOS EUROPEOS PARA ASEGURAR SU LLEGADA A LA ECONOMÍA REAL Y MAXIMIZAR SU IMPACTO EN LA RECUPERACIÓN.** CEOE presentó su primer informe de seguimiento de los fondos Next Generation en España, con el objetivo de contribuir a mejorar su gestión e impacto en la economía. El informe, elaborado por la Oficina de Proyectos Europeos de CEOE, examinaba la ejecución de las reformas e inversiones en 2021 recogidas en el Plan España Puede; una comparación con otros países europeos sobre la ejecución de los fondos; y una serie de propuestas de mejora dirigidas al Gobierno para hacer más eficaz y ágil la ejecución y llegada de los fondos a todo el tejido productivo.
- 18 de enero | **CEOE LANZA LA NUEVA EDICIÓN DE SUS PROGRAMAS DE LIDERAZGO FEMENINO: PROYECTO PROMOCIONA Y PROYECTO PROGRESA.** CEOE lanzó sus programas de liderazgo y apoyo al talento femenino para 2022: la décima edición del Proyecto Promociona, con el objetivo de promover el acceso de mujeres a puestos de alta dirección; y la cuarta edición del Pro-

yecto Progresas, dirigido a mujeres que ocupan puestos de mando intermedios en las empresas.

- **8 de febrero | CEOE y CEPYME rechazan la propuesta del Gobierno para subir el SMI en 2022.** Los órganos de gobierno de CEOE y CEPYME rechazaron, por unanimidad, la propuesta planteada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social de subir de nuevo el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) en 2022, en un contexto económico marcado por la incertidumbre, las presiones crecientes sobre los costes de las empresas y la notable caída de la productividad, y en el que las previsiones apuntaban a que no se recuperarán los niveles de negocio anteriores a la crisis.
- **15 de febrero | Cumbre Empresarial España-República Dominicana.** En CEOE tuvo lugar una cumbre bilateral entre ambos países, con la asistencia del ministro dominicano de Industria, Comercio y Mipymes, Víctor (Ito) Bisonó, que destacó el gran potencial de República Dominicana como destino de inversión para las empresas españolas. Asistió una amplia delegación oficial del país y en su inauguración participaron la secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez, y el presidente de CEOE, Antonio Garamendi.
- **22 de febrero | CEOE reúne a expertos públicos y privados para proponer las claves de la competitividad futura de las industrias culturales y deportivas.** La consolidación y puesta en valor de las industrias culturales, creativas y del deporte fue el tema central de la jornada *'La Industria Cultural y Deportiva. Actividades Clave de la Economía Española'*, organizada por CEOE. El evento reunió a personalidades de estos ámbitos, tanto del sector público como del privado, y sirvió para fijar una hoja de ruta con la que seguir avanzando en estas materias desde la Comisión de Cultura y Deporte de CEOE.
- **24 de febrero | Comunicado de CEOE y BusinessEurope condenando la invasión de Ucrania por Rusia.** La patronal europea BusinessEurope, de la que es miembro CEOE y en la que desempeña una Vicepresidencia, condenó el ataque de Rusia sobre Ucrania. A este frontal rechazo se sumó CEOE mediante este comunicado, en el que se manifestaba que *"los empresarios españoles y europeos lamentamos las pérdidas humanas durante la invasión. Ahora, Europa debe mostrar su compromiso firme y efectivo con el orden internacional y apoyar a Ucrania y su pueblo, con quien la Unión Europea tiene estrechos lazos comerciales y de inversión a través del acuerdo de asociación"*.
- **8 de marzo | El presidente de CEOE destaca el papel de las empresas en el impulso de la igualdad entre hombres y mujeres.** El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, destacó la importancia de la educación y de un cambio general de mentalidad para que la igualdad sea efectiva, en el transcurso de la jornada *'El presente tiene nombre de mujer'*, celebrada con motivo del Día Internacional de la Mujer.
- **8 de marzo | Visita del ministro de Industria y Comercio de Paraguay para reforzar la cooperación empresarial con España.** El ministro de Industria y Comercio de Paraguay, Luis Alberto Castiglioni, apostó por reforzar la cooperación empresarial con España, durante una reunión en Madrid con el director general de CEOE Internacional y secretario permanente del Consejo de Empresarios Iberoamericanos (CEIB), Narciso Casado.

- **16 de marzo | Comunicado de CEOE y CEPYME sobre la petición de ayudas a los sectores transporte y logística para paliar las subidas de los precios energéticos.** CEOE y CEPYME, junto a su Consejo del Transporte y la Logística, integrado entre otras asociaciones por CETM, ASTIC, CONFEBUS y UNO Logística, lanzaron un llamamiento al Gobierno para poner en marcha con urgencia ayudas destinadas a paliar el impacto del incremento del coste del gas natural y del gasóleo en la actividad de las empresas. Al mismo tiempo, CEOE y CEPYME condenaron en este comunicado los actos violentos y antidemocráticos de bloqueo que, persiguiendo los mismos fines, estaban ocasionando graves perjuicios en la cadena de suministro de sectores como la industria, el comercio y el sector agroalimentario.
- **17 de marzo | Fundación CEOE comienza a canalizar ayuda humanitaria de empresas españolas a Ucrania.** La Fundación CEOE reactivó el programa solidario Empresas que Ayudan, puesto en marcha con motivo de la pandemia en 2020, para atender la emergencia humanitaria provocada en Ucrania por la invasión rusa. El objetivo de esta iniciativa sigue siendo canalizar la solidaridad y la ayuda que las organizaciones, sectores y empresas integradas en CEOE están ofreciendo desde los primeros días del conflicto bélico.
- **22 de marzo | La Comisión de Servicios Especializados Intensivos en Personas reclama al Gobierno reformar la Ley de Desindexación de la Economía en la licitación pública.** La Comisión de Servicios Especializados Intensivos en Personas de CEOE, junto con CCOO y UGT, suscribió un manifiesto para reclamar al Gobierno una reforma de la Ley de Desindexación de la Economía y de su correspondiente referencia en la Ley de Contratos del Sector Público.
- **23 de marzo | Comunicado CEOE y CEPYME solicitando al Gobierno medidas para frenar los costes energéticos y la inflación e impedir el bloqueo de las carreteras.** CEOE y CEPYME exigieron al Gobierno la clarificación de las medidas que tenía previstas para poner freno a la subida de costes energéticos y a la espiral inflacionista; así como al bloqueo de las carreteras por el conflicto de un sector minoritario de transportistas, que estaba ocasionando desabastecimientos y paralizando la actividad económica.
- **7 de abril | Fundación CEOE presenta la plataforma Empresas por Ucrania.** La Fundación CEOE, siguiendo con su labor de canalizar la solidaridad y la acción social de las empresas españolas, puso en marcha de la mano de entidades del sector privado, la plataforma digital Empresas por Ucrania, con la que prevé centralizar ofertas de formación y empleo para personas procedentes de Ucrania, como paso previo a su integración efectiva en España.
- **20 de abril | Comunicado de CEOE, CEPYME y ATA sobre una nueva propuesta del sistema de cotización de autónomos.** CEOE, CEPYME y ATA negaron con este comunicado supuestos avances sobre una nueva propuesta del sistema de cotización de los autónomos y su participación en negociaciones al respecto.
- **27 de abril | CEOE pide acelerar la ejecución de los fondos europeos, en un segundo informe de seguimiento.** CEOE presentó su segundo informe de seguimiento sobre la ejecución en España de los fondos europeos Next Generation para contribuir a mejorar su gestión e impacto sobre la economía.

- El informe señalaba como aspectos mejorables, entre otros, la carga burocrática y la lentitud de los procedimientos.
- **13 de mayo | CEOE establece prioridades clave para la Presidencia española del Consejo de la UE del segundo semestre de 2023.** De cara a la Presidencia española de la UE, prevista para el segundo semestre de 2023, CEOE estableció en un documento sus prioridades empresariales, centradas en tres grandes puntos: sostenibilidad, digitalización y competitividad global.
 - **22 de junio | Celebración de la Asamblea General de CEOE en la sede del Comité Olímpico Español.** El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, reivindicó la unidad y la fuerza del mundo empresarial en la Asamblea General de CEOE, que se celebró lugar en el auditorio del Comité Olímpico Español, en Madrid.
 - **21 de julio | Comunicado de CEOE y CEPYME sobre el preacuerdo en materia de cotizaciones.** CEOE y CEPYME ratificaron el preacuerdo alcanzado entre los agentes sociales y el Ministerio de Inclusión y Seguridad Social sobre el sistema de cotizaciones de los autónomos. El nuevo sistema establece un periodo de transición de tres años para facilitar el cambio cultural que supone el nuevo régimen, que estará plenamente en vigor en 2032.
 - **21 de septiembre | Convocatoria de elecciones a la presidencia de CEOE.** La Junta Directiva de CEOE acordó la celebración de la Asamblea Electoral para el 23 de noviembre. Antonio Garamendi confirmó su candidatura a la reelección como presidente de la Confederación para los siguientes cuatro años.
 - **7 de octubre | CEOE se opone a la decisión unilateral del Gobierno para subir las cotizaciones.** CEOE consideró inadmisibles, en un comunicado, la decisión unilateral del Gobierno de subir las bases máximas de cotización un 8,6%, a espaldas del diálogo social.
 - **27 de octubre | Presentación del Plan de respuesta al sector Turismo.** CEOE, junto a la consultora Deloitte, presentaron un plan con un total de 10 palancas que incluyen actuaciones para impulsar la demanda turística, transformar la oferta y desarrollar un conjunto de facilitadores.
 - **9 de noviembre | CEOE y CEPYME rechazan un nuevo paro en el sector Transporte.** En un comunicado, ambas organizaciones mostraron su oposición a la convocatoria de un nuevo paro por parte de un sector minoritario de transportistas.
 - **10 de noviembre | CEOE reforzó su alianza estratégica con Telefónica para la transformación digital de sectores productivos claves.** Esta alianza estratégica supone un compromiso presente y futuro para impulsar la digitalización y la aplicación de las nuevas tecnologías y lograr que los sectores a los que van dirigidas las acciones formativas sean más competitivos y sostenibles.
 - **23 de noviembre | Antonio Garamendi recibe el respaldo mayoritario de la Asamblea Electoral de CEOE para un nuevo mandato presidencial.** Con el 86% de los votos registrados en la Asamblea Electoral, Antonio Garamendi fue reelegido por amplia mayoría para continuar al frente de la Presidencia de CEOE cuatro años más.
 - **14 de diciembre | CEOE y CEPYME comunican su oposición a la enmienda del Ministerio de Trabajo sobre las causas de despido.** Ambas organizaciones empresariales manifiestan, mediante un comunicado, su rechazo



05/07/22 Participantes en el foro "La Mujer y el Liderazgo Femenino"

a la enmienda transaccional aprobada por Trabajo para reponer el control de las causas en los despidos colectivos y consideran que es una traición al acuerdo alcanzado en la reforma laboral.

- 15 de diciembre | **CEOE presenta un informe de seguimiento de los PERTE anunciados por el Gobierno.** La Oficina de Proyectos Europeos de CEOE presentó un informe de seguimiento de los Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE), en el que se destaca que el ritmo de publicación y adjudicación de estas convocatorias, aunque se ha acelerado, es todavía muy lento.
- 21 de diciembre | **Comunicado de CEOE y CEPYME sobre la subida del SMI.** Las organizaciones empresariales transmiten su posición acerca de la subida del salario mínimo interprofesional (SMI) para 2023 y proponen un incremento del 4%.



- 21 de diciembre | **CEOE remodela su cúpula directiva con nuevas Vicepresidencias.** La Junta Directiva de CEOE designó a los vicepresidentes de la organización, a los miembros del Comité Ejecutivo, así como a los presidentes de comisiones, entre otros, tras la reelección de Antonio Garamendi como presidente.

8

DEPARTAMENTO DE INDUSTRIA, ENERGÍA, MEDIO AMBIENTE Y CLIMA

Desde el año 2020, en el que se creó este departamento, se viene trabajando en el objetivo de reforzar el análisis y valoración de la regulación sectorial en materia de energía, industria, medio ambiente y clima, tanto a nivel nacional como europeo, y de liderar desde CEOE la interlocución con la Administración y las entidades europeas e internacionales para el diseño e implementación del proceso

de descarbonización, la mayor protección del medio ambiente, el relanzamiento de la industria, la apuesta por la economía circular y el proceso de transición energética, aportando soluciones prácticas a los retos asumidos por España y por la UE, proponiendo nuevas iniciativas empresariales ejemplares y comunicando y dando visibilidad a las actuaciones de las empresas.

El Departamento coordina las secretarías de la Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición ecológica, la Comisión de Industria, la Comisión de Sanidad y Asuntos sociales y la Comisión de Economía Azul.

A lo largo del año, ha participado en **48 jornadas o eventos** y ha elaborado **203 documentos** en el seno de los órganos consultivos que se encuentran bajo su liderazgo, de los cuales 75 han sido alegaciones a propuestas normativas.

AMBITOS DE ACTUACIÓN DEL DEPARTAMENTO

COMISIÓN DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y TRANSICIÓN ECOLÓGICA

El área de energía, medio ambiente y clima, en el marco de la Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica, cuenta con 504 miembros e integra 11 grupos de trabajo (dos de ellos mixtos con otras Comisiones y Consejos), además de un Foro de coordinación de organizaciones territoriales sobre medio ambiente.

Esta comisión ha seguido centrando su trabajo, principalmente, en el seguimiento, análisis y valoración de las iniciativas derivadas del Pacto Verde Europeo, como la nueva Estrategia de Economía Circular de la UE, la Ley Europea del Clima, el Plan de aumento del objetivo climático a 2030, la propuesta de mecanismo de ajuste de carbono en frontera, la Estrategia sobre biodiversidad a 2030 e iniciativas sobre movilidad sostenible.

Además, se han seguido la trasposición del marco legislativo europeo de residuos, la Directiva de Emisiones Industriales y toda la normativa englobada dentro del paquete *Fit for 55*.

Se ha dado también particular seguimiento a la profunda modificación de la

legislación energética europea y nacional, y a toda la normativa derivada de la situación geopolítica actual. En el ámbito nacional, destacan las medidas legislativas para reducir el precio de la electricidad: la excepción ibérica o el tope al gas para la generación eléctrica, la prórroga de las medidas de minoración de ingresos a las centrales de generación renovables y nucleares y la prórroga de las rebajas fiscales a la electricidad y al gas.

Asimismo, se ha hecho seguimiento de las medidas de ahorro energético en el contexto de la guerra en Ucrania, como el plan europeo *Save Gas for a Safe Winter* y su aplicación en España, a través del Plan Más Seguridad Energética (+SE). Por último, destacan las medidas para avanzar en la transición energética, como la revisión del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima, las subastas de electricidad renovable y los convenios de transición justa.

A nivel europeo, también se ha realizado un seguimiento de las medidas para paliar los efectos de los altos precios de la energía, como el tope de ingresos a las centrales de generación renovables y nucleares, la plataforma conjunta de compra de gas y el mecanismo de corrección del TTF holandés (mercado del gas de referencia en Europa). Por otra parte, también se ha dado seguimiento a la revisión de directivas en materia de energía en el marco del paquete *Fit for 55*: eficiencia energética, energías renovables y fiscalidad energética, así como del Plan REPowerEU, para independizar a la UE del suministro de gas ruso antes del 2030.

En el plano institucional, se ha participado en el desarrollo de distintos proyectos normativos, como los relacionados con la Ley de Cambio Climático y Transición Energética y sus desarrollos normativos, como el Real Decreto que regula las Zonas de Bajas Emisiones, el Real Decreto de Cálculo de Huella de Carbono, los certifi-

cados de ahorro energético o el sistema de garantías de origen de los gases renovables, entre otros.

Igualmente, se han realizado posicionamientos en el marco de la gestión del agua (Ley de agua y Reglamento de Dominio Público Hidráulico) y de la biodiversidad (Plan Nacional de Humedales y el Plan de Patrimonio Natural y Biodiversidad). En cuanto a la movilidad, se ha elaborado un posicionamiento en la futura Ley de Movilidad Sostenible. Por otro lado, se ha seguido el trámite de la Ley de residuos y suelos contaminados para una economía circular y el desarrollo del Real Decreto de Envases y Residuos de Envases.

Entre las actuaciones desarrolladas, figuran la elaboración de varios informes, como el relativo a las Claves del Paquete *Fit for 55* de la Comisión Europea, el *Informe sobre la Ley de Residuos y Suelos Contaminados para una Economía Cir-*

cular, dos informes sobre la *Implantación de las Zonas de Bajas Emisiones en España*, el *Catálogo de Buenas Prácticas Ambientales en relación a los objetivos de la Agenda 2030*, la *Guía sobre el Convenio de Diversidad Biológica de Naciones Unidas* y los informes puntuales elaborados a lo largo de las dos semanas de la Cumbre del Clima de Egipto (COP27) y el correspondiente a la Cumbre de Biodiversidad de Montreal (COP15).

Asimismo, se han mantenido diversos encuentros con los distintos responsables de las Secretarías de Estado de Medio ambiente y de Energía, así como con otras entidades de la Administración española y europea.

- 172 notas resumen e informes sobre normativa, jornadas o eventos, remitidas tanto a la Comisión como al Grupo de Trabajo correspondiente.



26/05/22 Encuentros Empresariales CEOE CEPYME: "Positive Motion: las claves de la nueva Cepsa". Cristina Rivero, directora del departamento de Industria, Energía, Medio Ambiente y Clima de CEOE, en un momento del acto

Permanente de CEOE ante la UE, y se ha mantenido informados a los asociados de las concesiones de ayudas a la industria manufacturera.

Asimismo, desde la Comisión de Industria se ha lanzado una encuesta sobre el “sentimiento industrial” para recoger la percepción de las empresas industriales sobre el estado del sector. La encuesta se lanzó en dos ocasiones (mayo y septiembre) para poder hacer seguimiento de la evolución de esta percepción. En ambos casos, se ha contado con una amplia representación de los subsectores industriales.

El departamento, además, continuó su colaboración con el Instituto de Investigación tecnológica de la Universidad Pontificia de Comillas, coordinando la participación de algunos sectores industriales en un estudio sobre la descarbonización de procesos industriales en España.

- Más de 20 notas resumen e informes sobre normativa, jornadas o eventos remitidas a la Comisión

COMISIÓN DE SANIDAD Y ASUNTOS SOCIALES

En el área de sanidad, la Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales, que cuenta con más de 247 miembros e integra 3 grupos de trabajo, centró su trabajo principalmente en la recogida de datos y elaboración de un informe sobre *Cifras, Retos y Oportunidades del sector*, estableciendo los objetivos a corto y medio plazo de la comisión a partir del análisis de la situación del sector sanitario representado en la Comisión (peso del PIB, empleo, facturación y distribución de la actividad) y de los problemas que afectan a cada uno de estos subsectores, como la Ley de Equidad, Universalidad y Cohesión del Sistema

Nacional de Salud y la colaboración público-privada, la situación de los profesionales sanitarios, la inversión en I+D+i, la fiscalidad, consolidar la implantación de nuevas tecnologías, la falta de un pacto de Estado en políticas de tercera edad, la coordinación sociosanitaria, el acceso a medicamentos innovadores, la escasez de profesionales sanitarios, las listas de espera o la necesidad de una mejor política de cartera de farmacia y productos sanitarios.

Se viene trabajando en el objetivo de reforzar el análisis y valoración de la regulación sectorial en materia de energía, industria, medio ambiente y clima, tanto a nivel nacional como europeo, y de liderar desde CEOE la interlocución con la Administración y las entidades europeas e internacionales para el diseño e implementación del proceso de descarbonización, la mayor protección del medio ambiente, el relanzamiento de la industria, la apuesta por la economía circular y el proceso de transición energética.



17/11/22 Jornada de Samsung en CEOE: "Futuro sostenible de la movilidad en España"

Para vertebrar el trabajo en la consecución de los objetivos y prioridades planteados en la comisión a partir de este análisis, se planteó la elaboración de códigos de buenas prácticas que sirvan de referencia en la relación de pacientes, profesionales, y organizaciones y empresas del ámbito de la salud y de los cuidados.

En el plano institucional, se ha participado en el desarrollo de distintos proyectos normativos, como los relacionados con el Anteproyecto de Ley de creación del Centro Estatal de Salud Pública, el Proyecto de Real Decreto por el que se crea y regula la Red de Vigilancia de Salud Pública y el Proyecto de Ley para consolidar la Equidad, Universalidad y Cohesión del Sistema Nacional de Salud.

A lo largo del año, el Departamento ha participado en 48 jornadas o eventos y ha elaborado 203 documentos en el seno de los órganos consultivos que se encuentran bajo su liderazgo, incluidos 75 con alegaciones a propuestas normativas.

Dentro de la comisión se realizaron dos eventos:

- **LA JORNADA “CUIDADOS DE CALIDAD PARA LAS PERSONAS MAYORES. ANÁLISIS Y PROPUESTAS”**, celebrada el 20 de junio, con la participación de las principales organizaciones empresariales del sector de los cuidados, donde se analizaron diferentes aspectos del proyecto de nuevo modelo residencial propuesto por el Ministerio de Derechos Sociales (a través del IMSERSO) y sus carencias y, también, se realizaron propuestas realistas y provechosas sobre ratios, requisitos arquitectónicos y viabilidad económica. Además, se presentaron claves para atraer inversión en el sector de los cuidados.
- **EL EVENTO DE PRESENTACIÓN DEL INFORME “CIFRAS, RETOS Y OPORTUNIDADES DEL SECTOR SANITARIO ESPAÑOL TRAS EL COVID”**, celebrado el 5 de octubre, donde los grupos de trabajo de la Comisión (Dependencia, Farma y Sanidad) realizaron una radiografía de la situación del sector sanitario representado en la Comisión (peso del PIB, empleo, facturación y distribución

de la actividad), así como los problemas que afectan a cada uno de estos subsectores del ámbito de la salud, incluida la Ley de Equidad, Universalidad y Cohesión del Sistema Nacional de Salud.

COMISIÓN ECONOMÍA AZUL

El área de economía azul cuenta con 75 miembros e integra un grupo de trabajo, creado en 2022, sobre Ayudas a la Economía Azul.

Esta comisión inició su andadura a mediados de 2021. Los trabajos se centraron en el reconocimiento y puesta en valor del sector con la finalidad de convertirlo en un sector estratégico. Para ello, se trabaja en mejorar el conocimiento de la sociedad, impulsar a los sectores asociados y en la identificación del impulso de nuevos modelos económicos y el desarrollo de identificación de recursos.

El departamento elaboró una nota sobre la Cumbre *One Ocean*.

La Comisión de la Economía Azul ha estado altamente comprometida en 2022



07/04/22 Cristina Rivero junto a Carlos Rus y Jesús Cubero, presidente y vicepresidente respectivamente de la Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales de CEOE

con el reconocimiento y puesta en valor de este sector en España. Para ello, ha sido preciso mejorar el conocimiento de la sociedad respecto a la Economía Azul e impulsar a los sectores económicos asociados, identificando propuestas y acciones que estén alineadas con los nuevos modelos económicos y el desarrollo de tecnologías de identificación de recursos, sistemas de aprovechamiento, digitalización, infraestructuras, medios de transporte, así como formación especializada de los trabajadores, la sostenibilidad y la lucha contra el deterioro del medio ambiente. Se han mantenido distintos encuentros con los miembros de la comisión, así como otras instituciones públicas y privadas para transmitir las principales actividades realizadas y compartir las orientaciones y prioridades para este año, con el objetivo de que pudieran ser analizadas por sus miembros.

Entre estas, destaca la reunión de la Comisión que se mantuvo en el primer trimestre del año, así como las posteriores reuniones con distintos ministerios para abordar la propuesta de elaboración y aprobación de un PERTE de la Economía Azul.

De igual forma, se han mantenido encuentros con organizaciones empresariales, como ANAVE y CEPESCA, e instituciones, como el Instituto Marítimo Español y el Clúster Marítimo, en relación a las vías de participación e interacción con los trabajos de esta comisión sobre problemáticas específicas en el ámbito energético, de sostenibilidad y de formación. Asimismo, y a través del Departamento de Comunicación de CEOE, se ha atendido a distintos medios de comunicación generales y sectoriales, como *La Vanguardia*, *ABC*, *Anuario Marítimo Español* o la revista *Rotación*, entre otros.



19/07/22 Reunión del grupo de trabajo "One Health" de CEOE



19/10/22 Jornada "¿Cómo financiar la transformación urbana en el marco de la Misión Europea de ciudades climáticamente neutras?", celebrada en CEOE

ORGANISMOS INTERNACIONALES

Como es habitual, se ha participado activamente en el marco de BusinessEurope, principalmente en los seis órganos consultivos, en los que CEOE dispone de voca-lías: medio ambiente, asuntos industriales, energía y clima, comercio y clima, movilidad de bajas emisiones, agua, finanzas sostenibles, estrategia de químicos y economía circular. Además, la directora del Departamento forma parte del grupo de expertos de BusinessEurope que participa en los trabajos que está llevando a cabo la **Plataforma de Finanzas Sostenibles** de la Comisión Europea.

En el ámbito internacional, el Departamento también ha participado en las reuniones del comité de medio ambiente de **Business at OCDE**, del foro empresarial del Major Economies Forum y del grupo de sostenibilidad y de cambio climático de la Organización Internacional de Empleadores, así como en el seguimiento de los trabajos y reuniones celebradas en el

marco de la Convención de Naciones Unidas para el cambio climático, todos ellos organismos en los que participa CEOE.

Fue destacable la participación del departamento en la **COP27 de Egipto**, con una delegación de empresas y organizando varios eventos, además de hacer el seguimiento e informar a los socios sobre el estado de las negociaciones y los principales eventos. Hubo una numerosa representación del sector privado y se anunciaron o completaron numerosos compromisos en el sector financiero, transporte, energía, bosques y muchos anuncios de empresas y alianzas comprometiéndose a reducir emisiones o aportar financiación.

ÓRGANOS CONSULTIVOS DE LA ADMINISTRACIÓN

Durante 2022, destaca la participación en las dos reuniones del Consejo Asesor de Medio Ambiente, en las que se trataron asuntos relacionados con la normativa de residuos y envases, contaminación por

nitratos, movilidad sostenible, evaluación ambiental y el Plan de salud y medio ambiente.

El Consejo Nacional del Clima, por su parte, también se reunió a finales de año para tratar el primer programa de trabajo del Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático.

El Consejo del Agua se reunió para analizar e informar sobre normativa relacionada con placas fotovoltaicas flotantes y la modificación de Reglamento de Dominio Público Hidráulico principalmente, además de aprobarse los Planes Hidrológicos de tercer ciclo de las Demarcaciones Hidrográficas Intercomunitarias.

En materia de biodiversidad, se asistió a la 23ª reunión del Comité Español del Programa MaB, donde se analizaron los informes decenales de varias Reservas de la Biosfera y se debatió sobre el nuevo sistema de indicadores de seguimiento de la red española de Reservas de la Biosfera entre otras cuestiones.

La Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica ha seguido centrando su trabajo, principalmente, en el seguimiento, análisis y valoración de las iniciativas derivadas del Pacto Verde Europeo. Además, ha seguido la trasposición del marco legislativo europeo de residuos, la Directiva de Emisiones Industriales y lo relativo al paquete *Fit for 55*.



17/01/22 Comisión de Sanidad, con la visita de Salvador Illa



15/02/22 Presentación en CEOE del estudio "La economía circular en España", elaborado por Accenture

Por su parte, en el Consejo Estatal del Patrimonio Natural y la Biodiversidad se trabajaron diversas consultas sobre normativa relacionada con especies y hábitats.

Además, se asistió a las reuniones del Consejo de Desarrollo Sostenible, donde se remitieron alegaciones al desarrollo de la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030 de España.

En materia de sanidad, el Departamento participó, junto al resto de representantes del sector privado, en las reuniones del Comité Consultivo del Sistema Nacional de Salud y su Comisión Permanente, además de las reuniones del Consejo de Participación de Instituto Nacional de Gestión sanitaria (INGESA). Además, se está participando en el Comité de Seguimiento de la Alianza por el PERTE para la Salud de Vanguardia.

De forma adicional, como todos los años, el Departamento contribuyó a la elaboración de algunos de los capítulos relacionados con el medio ambiente, la industria

y la energía de la Memoria del Consejo Económico y Social, así como los dictámenes que este órgano elaboró para el Anteproyecto de Ley para consolidar la Equidad, Universalidad y Cohesión del Sistema Nacional de Salud y para el Anteproyecto de la Ley de Movilidad Sostenible.

OTRAS COLABORACIONES

Se han iniciado o reforzado líneas de colaboración con diversas instituciones, como el Instituto para la Transición Justa, con la incorporación a su Consejo Asesor. Además, CEOE se ha incorporado como socio estratégico de la Iniciativa Española de Empresa y Biodiversidad (IEEB) de la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico y se ha colaborado con el Observatorio de la transición energética del BC3 (OTEA) y con CONAMA (Congreso Nacional de Medio Ambiente), participando en varios de sus grupos de trabajo.



06/10/22 Reunión informativa en CEOE sobre la COP27

REUNIONES Y JORNADAS ORGANIZADAS POR EL DEPARTAMENTO

A lo largo del año, el departamento organizó las siguientes reuniones de sus órganos consultivos:

- **3 reuniones** de la Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica (híbridas) y **17 reuniones** de sus grupos de trabajo (online).
- **2 reuniones** del foro de coordinación territorial en materia de medio ambiente.
- **4 reuniones** de la Comisión de Industria (híbridas).
- **2 reuniones** de la Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales (1 híbrida, 1 presencial)
- **2 reuniones** de la Comisión de Economía Azul (1 online)

Desde la Comisión de Industria se ha lanzado una encuesta sobre el "sentimiento industrial" en dos momentos para recoger la percepción de las empresas industriales sobre el estado del sector.

Además, el Departamento ha organizado y participado en otros eventos y jornadas, entre las que destacan:

- **10 de febrero | IMPACTO DE LA TAXONOMÍA EUROPEA.** En este evento organizado por Nworld, se trataron, desde las perspectivas financiera, industrial, medioambiental y regulatoria, las implicaciones de la taxonomía para el negocio, así como sus consecuencias y oportunidades.

La directora del Departamento inauguró la jornada señalando que la taxonomía es una herramienta compleja no obligatoria y remarcando que una actividad que no figure en la taxonomía no implica que no sea verde.

- **15 de febrero | LA ECONOMÍA CIRCULAR EN ESPAÑA.** Durante este evento, se presentó el informe sobre economía circular elaborado por Accenture y, desde CEOE, se destacó la importancia de la economía circular para las empresas.
- **10 de marzo | IMPLICACIONES DEL PAQUETE FIT FOR 55 PARA ESPAÑA.** CEOE presentó el informe propio "Claves del Paquete Fit for 55 de la Comisión Europea" y analizó las implicaciones de este Paquete para España. El evento contó con la participación de Sara Aagesen, Secretaria de Estado de Energía, y M^a José Rallo, Secretaria General de Transportes y Movilidad.

Asistieron más de 250 personas y la jornada se dividió en 3 mesas redondas, en las que representantes de la Comisión Europea (Beatriz Yordi, directora de Mercados de Carbono y Movilidad Limpia de la DG Clima; y Yolanda García, jefa de la Unidad Adjunta de la DG Energía), ministerios (Daniel Benito, subdirector general de transporte aéreo del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana) y asociaciones sectoriales miembros de CEOE

(ANFAC, OFICEMEN, FEIQUE, UNESID, CONFEMETAL, SEDIGAS, AELEC, ALA, AS-TIC, ANAVE, CEEES y AOP) debatieron sobre los principales aspectos del paquete que afectan a España y a sus sectores, en materia de objetivos climáticos, energía y movilidad.

- **11 de marzo | NEXT GENERATION PARA PYMES: TODA LA VERDAD.** En este evento, organizado por CES Sevilla, la directora del Departamento, junto a otros representantes de CEOE, realizó una ponencia sobre cómo la sostenibilidad y los últimos PERTes presentados por el Gobierno pueden ser una oportunidad para el desarrollo de las PYMES.
- **16 de marzo | ENCUESTO PYMES ECONOMÍA CIRCULAR.** Jornada organizada por CEOE Valladolid donde se comentó la importancia y la necesidad de la implantación de modelos de economía circular en las empresas, tanto por su vinculación con las políticas climáticas como por el agotamiento de las materias primas, y se analizaron las últimas novedades de la normativa sobre residuos y envases.
- **25 de abril | RETO EMPRESARIAL FRENTE A LA ECONOMÍA CIRCULAR DE LOS ENVASES.** Ismael Aznar, director general de Calidad y Evaluación Ambiental del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, destacó la necesidad de lograr una implementación práctica que resulte eficaz y factible. Por su parte, Margarita Ruiz, subdirectora general de Economía Circular del Ministerio, expuso las principales modificaciones introducidas en el borrador de Real Decreto de envases y residuos de envases. La sesión se estructuró en tres bloques, relativo a la Prevención y Ecodiseño, la Reutilización y la Responsabilidad Ampliada del Productor.

- **26 de abril | LA NUEVA REGULACIÓN DE LA ECONOMÍA CIRCULAR: LA LEY DE RESIDUOS Y REAL DECRETO DE ENVASES.** En esta jornada organizada por Andersen, la directora del Departamento, Cristina Rivero, se encargó de la apertura. Se analizó la nueva regulación de la Economía Circular desde una visión global del mercado, así como el nuevo impuesto al plástico, profundizando en su regulación e impacto. Por último, se expuso un caso de éxito digital, social y medioambiental en Economía Circular.
- **26 de abril | LA FINANCIACIÓN VERDE DEL SECTOR DEL CEMENTO. CAMINANDO HACIA LA SOSTENIBILIDAD.** CEOE colaboró con Oficemen y AEB en la organización de esta jornada, que fue un encuentro del sector cementero en el que se analizaron los impactos y las oportunidades derivadas de la Taxonomía Europea en este ámbito. Cristina Rivero, la directora del Departamento, formó parte del panel de expertos del evento.
- **27 de abril | JORNADA PERTE ECONOMÍA CIRCULAR.** Durante esta jornada organizada por CEP, se expuso la hoja de ruta de las empresas europeas para alcanzar la meta de que la UE sea la primera región del mundo climáticamente neutra en el año 2050. Para que la economía circular sea efectiva es imprescindible la figura del consumidor, con productos que sean reparables, eficaces y ayuden a reducir la contaminación, reduciendo además aquellos de un solo uso. El principal objetivo del PERTE es la consecución de una economía sostenible, descarbonizada, eficiente y competitiva. Se busca una nueva forma de producir y consumir, con el objetivo de lograr una reducción de emisiones del 55%, a través del uso eficiente de recursos y materias primas.
- **12 de mayo | JORNADA “DESCARBONIZACIÓN DE LOS USOS FINALES DE LA ENERGÍA”.** Esta jornada organizada por Enerclub, se estructuró en cuatro sesiones: “Usos finales de la energía” (estructura de emisiones y consumos por usos finales y objetivos del PNIEC/*Fit For 55*); “Medidas para alcanzar los retos de descarbonización en el transporte”; “Medidas para alcanzar los retos de descarbonización en el transporte”; y, por último, “Medidas para alcanzar los retos de la industria”, esta última moderada por la directora del Departamento, Cristina Rivero. .
- **17 de mayo | COMISIÓN DE MEDIO AMBIENTE. CEV.** Durante esta jornada, se trataron los aspectos más importantes de la Ley de residuos desde el punto de vista empresarial. Se contó con la participación de la Generalitat Valenciana y CEOE (participación de Cristina Riestra, jefa del Área de Medio Ambiente y Clima), que expuso el impacto de esta Ley sobre la actividad empresarial.

La Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales, que cuenta con más de 247 miembros e integra 3 grupos de trabajo, centró su trabajo, principalmente, en la recogida de datos y elaboración de un informe sobre Cifras, Retos y Oportunidades del sector.



16/11/22 Reunión de empresarios españoles con Juan Manuel Moreno, presidente de la Junta de Andalucía, con motivo de la COP27

- 25 de mayo | **FEDERACIÓN DE ÁRIDOS. VI CONGRESO NACIONAL DE ÁRIDOS EN OVIEDO.** Participación de la directora del Departamento, Cristina Rivero, como ponente en la apertura y sesión inaugural, además de su intervención en la sesión plenaria acerca del Plan Estratégico de Áridos 2030.
- 26 de mayo | **JORNADA “EL HIDRÓGENO COMO MODELO Y FUTURO DE NEGOCIO”.** En esta jornada, organizada por Lefebvre, la directora del Departamento moderó la mesa redonda. Se analizó la contribución del hidrógeno a las metas de descarbonización y el objetivo de emisiones cero de CO₂ para el año 2050.
- 31 de mayo | **REUNIÓN ANUAL DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DEL GAS. SEDIGAS.** La jornada abarcó cinco mesas redondas, que cubrían distintos temas: “Gas, vector estratégico para la seguridad y transición energética”, “EU Fit For 55. Agenda legislativa nacional y europea: competitividad industrial” (mesa moderada por el jefe del área de Industria, Álvaro Ballarín), “Transición energética, coyuntura económica e impacto social”, “Inversión sostenible y los criterios ESG en el sector energético” y, por último, “Gases renovables en Europa, presente y futuro”.
- 2 de junio | **EVENTO CEOE-AIRBUS SOBRE “EL SISTEMA DE TRANSPORTES ESPAÑOL FRENTE AL DESAFÍO DE LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA”.** Este evento se dividió en tres mesas redondas, la primera y la segunda, relativas a “El modelo de transporte de referencia para la transición ecológica” y la “Innovación tecnológica y transporte”. La última mesa fue moderada por directora del Departamento, Cristina Rivero, y trató sobre la “Transición energética”.

- **3 de junio | II JORNADA DE ECONOMÍA Y DESARROLLO RURAL DEL COLEGIO DE ECONOMISTAS DE CANTABRIA.** Conferencia magistral de la directora del Departamento en la que se discutieron políticas de economía circular, retos y oportunidades y ejemplos de buenas prácticas, así como el PERTE de Economía Circular y las actuaciones que se han llevado a cabo desde CEOE. A lo largo de la jornada se expuso, también, la hoja de ruta para las empresas europeas, así como las políticas en esta materia, que se complementan con los objetivos climáticos y tienen en cuenta los riesgos globales que afrontan.
- **9 de junio | JORNADA SOBRE CERTIFICADOS DE AHORRO ENERGÉTICO.** Este evento organizado por CEOE trató los nuevos certificados de ahorro energético, ahondando en su regulación y las

nuevas perspectivas en el ámbito de la eficiencia energética.

A esta jornada acudieron, en representación del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, el subdirector General de Eficiencia Energética, Jacobo Llerena, y la subdirectora adjunta, Mar Blázquez. Se trataron los retos a los que se enfrenta la UE en materia de eficiencia energética para 2030 y el Sistema Nacional de Obligaciones de Eficiencia Energética (SNOEE), así como una explicación en profundidad de los Certificados de Ahorro Energético.

- **6 de julio | PARTICIPACIÓN EN LA REUNIÓN DEL CONSEJO DE INDUSTRIA Y LA COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD Y MOVILIDAD DE CEIM.** Participación en los órganos consultivos de CEIM, donde se expuso el ámbito normativo de



10/11/22 Mesa redonda en los IV Premios BASF



19/10/22 Jornada en CEOE "¿Cómo financiar la transformación urbana en el Marco de la Misión Europea de Ciudades Climáticamente Neutras?"

las Zona de Bajas Emisiones (ZBE), un análisis del proyecto de Real Decreto sobre la regulación de las ZBE, las prioridades de CEOE y un análisis de la situación de las mismas a nivel nacional y, específicamente, en la Comunidad de Madrid, siguiendo el informe de CEOE "Implantación de las Zonas de Bajas Emisiones en España".

- **20 de septiembre | PARTICIPACIÓN EN LA JORNADA "SEVILLA EN VERDE".** Participación en el sexto Foro Vocento 'Next Spain', en Sevilla, celebrado con el lema "La España que queremos" en la Galería de ABC. En esta edición, se puso el acento en el emprendimiento y en los avances en materia de sostenibilidad y el cuidado medioambiental en España.
- **22 y 23 de septiembre | IV CONGRESO DE RAEE.** Participación en el IV Congre-

so de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE), donde se expuso el estado de situación del desarrollo normativo en materia de economía circular, en concreto, en lo relativo al Reglamento de ecodiseño europeo.

Además se participó en una mesa de debate sobre reducir y reutilizar, donde se presentó el proyecto de la Fundación CEOE Digitalización Sostenible y los resultados del último ejercicio.

- **13 de octubre | VISITA DEL DEPARTAMENTO A VALDEMINGÓMEZ.** Reunión con el jefe del departamento de promoción e información de Valdemingómez (Madrid), Jose Luis Cifuentes, para conocer el detalle de la gestión y tratamiento que se da a los residuos municipales, en particular, en la planta de clasificación y en la de biometanización de las Dehesas.

- **14 de octubre | COLABORACIÓN CON FUNDACIÓN NATURGY.** La directora del Departamento participó en un diálogo organizado por la Fundación Naturgy, junto con el Club de Roma, sobre la evolución histórica de las emisiones de gases de efecto invernadero en España y el progreso conseguido en los diferentes sectores económicos.
- **19 de octubre | INTERVENCIÓN EN EL EVENTO DE NORLD "FINANCIACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN URBANA EN EL MARCO DE LA MISIÓN EUROPEA DE CIUDADES CLIMÁTICAMENTE NEUTRAS".** El Departamento de Industria, Energía, Medio Ambiente y Clima de CEOE cerró este evento, en el que se trató de potenciar la colaboración público-privada en el marco de la implementación de la Misión Ciudades en España y donde se expusieron ejemplos de la contribución del sector financiero y de otros sectores empresariales.
- **20 de octubre | INTERVENCIÓN EN LA REUNIÓN ANUAL DE LA INICIATIVA ESPAÑOLA DE EMPRESA Y BIODIVERSIDAD.** CEOE, como socio estratégico de la Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad desde 2022, participó en la reunión anual de la IEEB, organizada por la Fundación Biodiversidad, en el que la directora del Departamento realizó una exposición sobre el estado actual de los trabajos de la plataforma europea sobre finanzas sostenibles en el marco del reglamento sobre taxonomía.
- **27 de octubre | INTERVENCIÓN EN EL EVENTO ORGANIZADO POR VETERINDUSTRIA "IMPUESTO ESPECIAL SOBRE LOS ENVASES DE PLÁSTICO NO REUTILIZABLES EN LA INDUSTRIA DE SANIDAD Y NUTRICIÓN ANIMAL".**

El evento se centró en el impuesto especial sobre los envases de plástico

no reutilizables para la industria y para la economía circular, explicándose su finalidad y su ámbito de aplicación.

- **28 de octubre | INTERVENCIÓN EN EL ENCUENTRO UNE "INICIATIVA DE ESTÁNDAR PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS".** En la presentación se realizó un repaso del marco de la Agenda 2030 y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), de su cumplimiento a nivel internacional y nacional y del grado de implantación y de compromiso llevado a cabo por el tejido empresarial.
- **2 de noviembre | JORNADA SEDI-GAS-CEOE SOBRE "CLAVES PARA EL DESARROLLO DEL BIOMETANO EN ESPAÑA".** Representantes del Departamento de Industria, Energía, Medio Ambiente y Clima de CEOE moderaron las tres mesas redondas de las jornadas de Sedigas sobre el desarrollo del biometano en España. Se trataron múltiples vertientes del despliegue del biometano en nuestro país: desde los componentes de la cadena de valor o las opciones de financiación para los proyectos hasta casos de éxito en países de nuestro entorno.
- **3 de noviembre | JORNADA WAS SOBRE LA "NUEVA LEY DE RESIDUOS Y SUELOS CONTAMINADOS. RETOS Y OPORTUNIDADES PARA UNA ECONOMÍA CIRCULAR".** CEOE intervino en la mesa de debate liderada por expertos y representantes de toda la cadena de valor, donde se trataron los desafíos y oportunidades que se plantean en economía circular y en la gestión de residuos.
- **10 de noviembre | IV PREMIOS BASF A LA MEJOR PRÁCTICA DE ECONOMÍA CIRCULAR EN ESPAÑA.** Intervención de CEOE en la mesa redonda que tuvo lugar en el acto de entrega de la IV edición de los Premios BASF a la Me-

Por Práctica de Economía Circular en España, dónde se reafirmó la apuesta por reconocer aquellos proyectos e iniciativas que contribuyan a circularizar la economía.

- **11 de noviembre | JORNADA “ANÁLISIS DEL MERCADO ENERGÉTICO Y CONDICIONANTES PARA LAS EMPRESAS”.** CEOE moderó un debate con empresas de Valladolid del sector de automoción y vinícola, sobre el papel del sector privado en la transición energética. En el debate, se trataron temas como la hoja de ruta de descarbonización de los sectores representados, el impacto de la crisis energética sobre estos planes y posibles áreas de mejora en el marco normativo nacional y europeo.
- **17 de noviembre | JORNADA SAMSUNG-CEOE SOBRE “FUTURO SOSTENIBLE DE LA MOVILIDAD EN ESPAÑA”.**

En esta jornada se hizo un repaso de los obstáculos que se presentan con la adaptación del sistema eléctrico, en los próximos años, a la rápida expansión del vehículo eléctrico, así como de las nuevas alternativas tecnológicas que pueden impulsar esta transformación, reforzando el liderazgo español en el campo de las energías renovables.

- **22 de noviembre | CONGRESO NACIONAL DE MEDIO AMBIENTE (CONAMA 2022). EL PAPEL DE LA DIRECTIVA DE EMISIONES INDUSTRIALES EN LA TAXONOMÍA DE INVERSIONES SOSTENIBLES.** Intervención en la sesión de trabajo del ST29 sobre el papel de la Directiva de emisiones industriales en la taxonomía de inversiones sostenibles. CEOE expuso la visión del sector empresarial español sobre la revisión de la Directiva, detallando los puntos a favor y en contra.



15/11/22 Cristina Rivero, directora del departamento de industria, energía, ambiente y clima de CEOE, en el evento del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, celebrado en el pabellón español de la COP27 (Sharm El-Sheikh, Egipto)

COP27 SHARM EL SHEIJ (EGIPTO)

Durante la COP27, celebrada en Sharm El Sheij (Egipto), CEOE organizó y participó en distintos eventos y reuniones, como:

- **11 de noviembre | EVENTO ORGANIZADO POR CEOE Y SEDIGAS SOBRE “THE ROLE OF THE RENEWABLE GASES IN DECARBONIZING THE ECONOMY”.** Se habló sobre cómo la transición energética se acelerará en los próximos años, principalmente por la consecución de los objetivos y compromisos climáticos, la necesidad de mantener la seguridad de suministro y el elevado coste de la energía actual. Además, se destacó que el Plan RePower presentado por la UE hace necesario el impulso de los gases renovables para la transición energética, con especial atención al

hidrógeno renovable. Dada la magnitud del reto al que nos enfrentamos, es fundamental que todas las alternativas energéticas y soluciones tecnológicas sean tenidas en cuenta a la hora de descarbonizar nuestra economía. Finalmente, se hizo hincapié en el potencial de España para la generación de biometano, contribuyendo a otros retos como el fomento de la economía circular e incrementando la competitividad de las cadenas de valor.

- **14 de noviembre | SIDE EVENT. “STRENGTHENING THE CAPACITY TO INCREASE RESILIENCE TO CLIMATE CHANGE IN WEST AFRICA”.** Evento organizado por CEOE, Basque Centre for Climate Change (BC3) y Regions4, que contó, además, con la participación de representantes de la OCDE, el Gobierno vasco y Banco Santander.



02/11/22 Jornada de Sedigas en CEOE "Claves para el desarrollo del biometano en España"



15/11/22 Acto en la celebración de la COP27 en Sharm El-Sheikh (Egipto)

En el evento se destacaron los graves impactos que está sufriendo el continente africano como consecuencia del cambio climático. Se comentó la necesidad de cambiar los estilos de vida para hacer frente a estos impactos y la importancia de la colaboración entre regiones y diferentes actores. La financiación es clave para estas regiones, el uso de estándares y un lenguaje común ayuda a desbloquear las inversiones del sector privado e impulsar la financiación en materia de adaptación y pérdidas y daños. También se destacó la utilidad de las soluciones basadas en la naturaleza en esta materia.

- 15 de noviembre | **EVENTO “THE SPANISH CASE: ENERGY TRANSITION AT THE CENTRE OF THE ECONOMIC, CLIMATE AND SOCIAL AGENDA. KEY PRIORITIES AND LESSONS LEARNT FROM THE SPANISH EXPERIENCE”**. Evento organizado por el Ministerio para la Transición

Ecológica y el Reto Demográfico, donde Cristina Rivero destacó, por parte de CEOE, la importancia de hacer atractiva la transición ecológica para la inversión, para lo que es necesario contar con estabilidad regulatoria, agilidad en la administración, refuerzo de la colaboración público-privada y disponer de aceptación social. Las empresas españolas han hecho muchos esfuerzos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y están plenamente comprometidas con la sostenibilidad. A pesar de estar en un momento complicado, tenemos que conseguir posicionar nuestro país y aprovechar las oportunidades que puedan ofrecer los retos ambientales para nuestras empresas.

- 15 de noviembre | **ENCUENTRO EMPRESARIAL CON EL PRESIDENTE DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA**. CEOE participó, por invitación del Grupo Español de Creci-



miento Verde, en un encuentro empresarial con el presidente de la Junta de Andalucía, Juanma Moreno, que asistió acompañado por los consejeros de Sostenibilidad, Economía Circular y Economía Azul, Ramón Fernández-Pacheco, y de Industria y Energía, Jorge Paradela. Moreno expuso la importancia para su Gobierno de aprovechar las oportunidades que ofrece la transición ecológica y hacer de Andalucía una región referente en renovables y sostenibilidad, para lo que ofreció colaboración a las empresas.

- **17 de noviembre | ENCUENTRO CON DIPUTADOS DE LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS CON MAYOR REPRESENTACIÓN EN EL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS.** El Grupo Español de Crecimiento Verde (GECV) organizó un encuentro con diputados de los grupos parlamentarios con mayor representación en el Congreso de los Diputados: los grupos de

PSOE, PP, Unidas Podemos, ERC, Ciudadanos y Grupo Plural. CEOE trasladó su papel como organismo observador acreditado por Naciones Unidas que le permite asistir a las cumbres con una delegación de empresas españolas, hacer aportaciones al proceso y realizar eventos. El objetivo es seguir las negociaciones para informar a los socios y dar visibilidad a las empresas españolas y su papel en la transición ecológica y en la adaptación al cambio climático.

- **EVENTO ORGANIZADO POR LA FUNDACIÓN BIODIVERSIDAD SOBRE LA ASAMBLEA CIUDADANA POR EL CLIMA.** En este acto, celebrado en el Pabellón de España, se habló sobre la experiencia de la Asamblea en España y los ejemplos de otros países de nuestro entorno.

9

DEPARTAMENTO DE DIGITALIZACIÓN, INNOVACIÓN, COMERCIO E INFRAESTRUCTURAS

El Departamento de Digitalización, Innovación, Comercio e Infraestructuras ha organizado, a lo largo del año 2022, 38 reuniones de sus Comisiones, Consejos y Grupos de Trabajo.

Además, se ha participado en más de 460 reuniones con asociados y representantes

de las Administraciones Públicas y se han elaborado más de 160 documentos. La actividad del Departamento se completa con las casi 550 comunicaciones (168 de ellas en forma de consulta) que se han remitido a los distintos órganos consultivos cuya secretaría se ejerce desde el Departamento.



25/04/22 VIII edición de los Premios CEPYME. el presidente de CEOE, Antonio Garamendi, junto al presidente de Telefónica, José María Álvarez-Pallete

SOCIEDAD DIGITAL E INNOVACIÓN

En lo que respecta a la **Comisión de Sociedad Digital**, se ha actualizado su estructura con la puesta en marcha de cinco grupos de trabajo para tratar de manera específica temas de especial relevancia, como ciberseguridad, comercio electrónico, digitalización de pymes, seguimiento de la Estrategia España Digital 2026 y seguimiento de los fondos europeos en el ámbito digital.

En el plano legislativo, a nivel nacional, se han elaborado diversos documentos de enmiendas sobre propuestas normativas, como el Proyecto de Ley de Creación y Crecimiento de Empresas, el Proyecto de Ley de Fomento del Ecosistema de Empresas Emergentes, el Proyecto de Ley de

Comunicación Audiovisual y el Proyecto de Ley de Atención a la Clientela (éste, en colaboración con otras comisiones).

A nivel europeo, a través de BusinessEurope, se ha participado en el desarrollo de distintos posicionamientos relacionados con diversas propuestas de regulación sobre Inteligencia Artificial, datos y ciberseguridad.

Asimismo, se han definido las prioridades de la Comisión de cara a la Presidencia española del Consejo de la Unión Europea y se ha dado continuidad a la difusión de los instrumentos elaborados por la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) para el cumplimiento de la normativa que compete a este órgano por parte de las empresas, en virtud del protocolo general de actuación firmado entre la AEPD y CEOE y CEPYME.



06/04/22 Foto de familia de los participantes en la jornada de presentación del Kit Digital en CEOE



Reunión sobre cargas administrativas con AMETIC

En el ámbito de las relaciones institucionales, se ha mantenido una comunicación permanente y fluida con la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, la Secretaría de Estado de Telecomunicaciones e Infraestructuras Digitales o la entidad pública Red.es, entre otros. Destaca también la participación en el Consejo Consultivo para la Transformación Digital y en sus dos comisiones permanentes: el Foro Nacional de Ciberseguridad y el Grupo de Trabajo del Hub de Competencias Digitales.

En relación con este último, cabe destacar la adhesión de CEOE al Pacto por la Generación D, propuesto por la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial para desarrollar las competencias digitales de la ciudadanía española.

En materia de eventos, destaca el encuentro celebrado en la sede de CEOE para la

Se ha mantenido un papel activo durante los dos paros del transporte convocados en 2022, sirviendo de cauce para la interlocución y comunicación con las autoridades competentes y como canal de información y coordinación y defensa con las empresas afectadas de todos los sectores y apoyando las medidas paliativas y la reconducción del conflicto.



17/05/22 El director del departamento de Digitalización, Innovación, Comercio e Infraestructuras de CEOE, César Maurín, en la jornada "La innovación sostenible como palanca de transformación de la economía española", junto a la secretaria general de Innovación, Teresa Riesgo Alcaide



10/03/22 Reunión previa al pleno de la Comisión C4 de CEOE

difusión del programa Kit Digital, en el que se contó con la participación de la vicepresidenta primera y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Nadia Calviño, y de la secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, Carme Artigas.

También destaca el encuentro de los Grupos D9+ (formado por los 12 países más digitalizados de la UE) y B9+ (formado por las 12 confederaciones empresariales de los países más digitalizados de la UE), organizado en Gran Canaria por la Secretaría de Estado de Digitalización e IA del Gobierno español, como país anfitrión, en estrecha colaboración con CEOE.

Nuestra organización, como anfitriona del conglomerado empresarial, lideró la delegación del B9+ en la presentación de una declaración conjunta con una serie de recomendaciones para ser consideradas en los próximos meses por las Presidencias sueca y española del Consejo de la Unión Europea.

En lo que respecta a la **Comisión de I+D+I**, a nivel técnico destacan los trabajos desarrollados en relación con la definición de las prioridades de la Comisión para la Presidencia española del Consejo de la Unión Europea, la propuesta de enmiendas al Proyecto de Ley por el que se modifica la Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, el documento de respuesta a la consulta pública previa para analizar los criterios que se utilizarán para determinar el carácter innovador de una empresa emergente y las observaciones realizadas respecto a la modificación del Real Decreto 475/2014, de 13 de junio, sobre Bonificaciones en la Cotización a la Seguridad Social del Personal Investigador.

También cabe destacar los trabajos que se han realizado en el ámbito de la propiedad industrial, en particular, en relación con el proceso de armonización internacional del derecho sustantivo de patentes.

A nivel institucional, se ha participado en el Consejo Asesor de Ciencia, Tecnología



28/10/22 Asistentes a la reunión del pleno de la Comisión de I+D+i de CEOE

e Innovación (CATCI) y se han mantenido diversos encuentros con la Secretaría General de Innovación y con los grupos parlamentarios con el objetivo de exponer el posicionamiento de la Comisión en relación con el Proyecto de Ley por el que se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

Asimismo, se ha mantenido una interlocución directa con la Dirección General de Tributos, la Secretaría General de innovación, la Secretaría de Estado de Hacienda y la Secretaría de Estado de Economía en relación con el tratamiento de los incentivos fiscales para las actividades de I+D+i e innovación tecnológica y, en particular, en lo relativo a los cambios en el procedimiento establecido para acreditar la deducción para estas actividades, que están generando una notable incertidumbre e inseguridad jurídica para las empresas.

La Comisión de Sociedad Digital ha actualizado su estructura con la puesta en marcha de cinco grupos de trabajo para tratar de manera específica temas de especial relevancia, como ciberseguridad, comercio electrónico, digitalización de pymes, seguimiento de la Estrategia España Digital 2026 y seguimiento de los fondos europeos en el ámbito digital.

SERVICIOS INTENSIVOS EN PERSONAL

La **Comisión de Servicios Intensivos en Personal** es la nueva denominación de la antes conocida como Comisión de Servicios Especializados Intensivos en Personas. Además del cambio de denominación, a finales de 2022 la Comisión también estrena Presidencia, con Juan Díez de los Ríos sustituyendo en el cargo a Javier Sigüenza.

En lo que se refiere a las actividades de la Comisión, se ha continuado con los trabajos que se venían desarrollando en asuntos como el de la problemática existente con las prácticas de encargos a medios propios por parte de las Administraciones Públicas, las prórrogas y continuidad prescricional forzosa en los contratos públicos o la desindexación. Los trabajos en este último ámbito se han acompañado de la firma de un manifiesto conjunto entre las divisiones de servicios de los sindicatos (Comisiones Obreras del Hábitat y UGT Servicios Públicos) y la Comisión de Servicios Intensivos en Personal, con el objeto de hacer un llamamiento público sobre la necesidad de impulsar una profunda modificación de la Ley de Desindexación de la Economía y su correspondiente referencia en la Ley de Contratos del Sector Público.

MOVILIDAD, INFRAESTRUCTURAS Y CONCESIONES

El Área de Movilidad, Infraestructuras y Concesiones ha ejercido la Secretaría del Consejo del Transporte y la Logística, de la Comisión de Vivienda y Urbanismo y de la Comisión de Concesiones e Infraestructuras. Asimismo, coordina, junto al Área de Medio Ambiente y Clima, el Grupo de Trabajo de Movilidad Sostenible.



28/10/22 Participantes en la reunión del pleno de la Comisión de I+D+i de CEOE



31/05/22 Reunión de la Comisión C4 en Valladolid



20/11/22 Reunión del Consejo del Transporte y la Logística de CEOE

En relación con el **Consejo del Transporte y la Logística**, cabe destacar su activo papel durante los dos paros del transporte convocados en 2022 por un colectivo minoritario, defendiendo y sirviendo de cauce para la interlocución y comunicación con las autoridades competentes y como canal de información y coordinación con las empresas afectadas de todos los sectores, apoyando las medidas paliativas y la reconducción del conflicto. En paralelo, se ha reclamado constantemente a los Ministerios de Hacienda y de Transportes la aprobación de medidas de ayuda para el sector por el exorbitado incremento de los precios, especialmente de los combustibles y la energía.

También se ha mantenido la participación en el Grupo de Trabajo de Transportes de BusinessEurope, colaborando en la redacción de documentos de posición sobre la revisión de la regulación de la Red

Transeuropea de Transporte (TEN-T), la revisión de la Directiva de Transportes Combinados y la revisión de la normativa de pesos y dimensiones en el transporte de mercancías por carretera.

Asimismo, el Consejo ha emitido diversas notas de especial interés, entre otras, sobre el Plan de contingencia para el transporte aprobado por la Comisión Europea, sobre los acuerdos alcanzados en la reunión del Consejo Europeo de Transportes del 2 de junio de 2022, sobre las medidas extraordinarias para el transporte aprobadas por el Real Decreto Ley 11/2022 de 25 de junio y sobre el contenido del Real Decreto Ley 14/2022 de 1 de agosto.

Finalmente, a lo largo de 2022, el Consejo ha participado en la elaboración del documento de alegaciones de CEOE al anteproyecto de Ley de Movilidad Sostenible y Financiación del Transporte.



31/05/22 Foto de familia del II Encuentro del Comercio en Valladolid, organizado por la Comisión C4 de CEOE y CEOE Castilla y León

En el caso de la **Comisión de Vivienda y Urbanismo**, durante el año se ha consensuado y presentado ante los distintos grupos parlamentarios el documento de enmiendas al Proyecto de Ley por el Derecho a la Vivienda, haciendo un especial seguimiento a su tramitación parlamentaria.

Además, se han elaborado diversos documentos informativos sobre materias de especial interés, entre otros, sobre el Plan Estatal de Vivienda 2022-2025 y el Bono Alquiler Joven, sobre residuos de construcción y demolición en la Ley 7/2022 de Residuos y sobre la modificación del Código Técnico de Edificación para el despliegue de puntos de recarga.

Por último, se han reconfigurado los grupos de trabajo en el seno de la Comisión, sustituyendo los precedentes por otros de nueva composición y temáticas, que han iniciado sus tareas a finales de 2022 con la intención de aprobar diversos documentos de posición a lo largo de 2023.

La **Comisión de Concesiones e Infraestructuras** ha participado de manera coordinada con los otros órganos consultivos en los documentos relativos a materias transversales. Deben destacarse las intensas gestiones realizadas en relación con los mecanismos extraordinarios de revisión de precios en la contratación pública, con interlocución directa ante el Ministerio de Hacienda y Función Pública.

Asimismo, se han trasladado varias comunicaciones a la ministra de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana y a la ministra de Hacienda y Función Pública para impulsar y defender el sistema concesional y de colaboración público-privada.

Se ha mantenido la participación en el Grupo de Trabajo de Contratación Pública de BusinessEurope, contribuyendo con especial dedicación a la negociación y redacción de documentos de posición sobre la revisión del Reglamento regulador de la Red Transeuropea de Transporte (TEN-T),

sobre el International Procurement Instrument (IPI) y sobre la propuesta legislativa de la Comisión Europea sobre subsidios extranjeros.

Finalmente, desde esta Comisión se ha participado en la consulta de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) sobre el régimen de las prohibiciones de contratar en el sector público, advirtiendo de los riesgos detectados por ciertas prácticas administrativas lesivas para el sector empresarial

Por último, esta Área, a través del **Grupo de Trabajo de Movilidad Sostenible**, ha realizado un seguimiento detallado de las iniciativas comunitarias comprendidas en el paquete legislativo *Fit for 55*. Igualmente, se han realizado consultas y emitido notas informativas sobre la regulación en curso de los estándares de emisiones de CO₂ para los vehículos y las zonas de bajas emisiones, entre otras cuestiones.

Los Encuentros del Comercio en España organizado por la C4 se han consolidado como un punto de encuentro y reivindicación de la importancia del comercio a nivel nacional y, gracias a su gran capacidad de convocatoria, han logrado convertirse en un elemento clave de cohesión interna del sector.



11/10/22 Presentación de la segunda adenda al informe sobre hurto multirreincidente



16/12/22 Encuentro de los Grupos D9+ (12 países más digitalizados de la UE) y B9+ (12 confederaciones empresariales de los países más digitalizados de la UE), organizado en Las Palmas de Gran Canaria

COMPETITIVIDAD, COMERCIO Y CONSUMO

A lo largo del 2022, la **Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo (conocida como C4)** ha desarrollado su actividad cumpliendo con los objetivos y compromisos adquiridos en su plan de acción previsto para el año.

En este sentido, la C4 ha seguido impulsando el reconocimiento del sector como estratégico para nuestro país, tanto a ni-

vel económico como social. Para ello, ha celebrado el II Encuentro del Comercio en España, en Valladolid, que ha supuesto, una vez más, un gran impulso en la labor de difusión y sensibilización de las acciones desarrolladas por el sector.

En las ediciones celebradas, estos encuentros están resultando ser un punto de encuentro y reivindicación de la importancia del comercio a nivel nacional y, gracias a su gran capacidad de convocatoria, han logrado convertirse en un elemento clave de cohesión interna del sector.



22/03/22 Firma del manifiesto conjunto en favor de una reforma de la Ley de desindexación, suscrito entre las divisiones de servicios de los sindicatos UGT y Comisiones Obreras y la Comisión de Servicios Intensivos en Personal de CEOE

La labor de esta Comisión también ha sido intensa en la producción de documento. Entre ellos, destacan la segunda adenda técnica ante el Hurto Multirreincidente y el informe sobre *“La mejora de la calidad institucional del comercio en España: cuantificación de su impacto económico y social”*, realizado a través del Instituto de Estudios Económicos (IEE). A partir de este estudio, la C4 ha elaborado un segundo documento de consenso entre sus miembros, donde se enfatizan las conclusiones más relevantes del informe y se incluye un Decálogo de Propuestas para revertir la situación y facilitar la inversión y creación de empleo.

En relación con la interlocución con agentes y organismos clave para la colaboración e impulso de los intereses, las reivindicaciones y las necesidades del sector comercio, hay que destacar las Jornadas Jurídicas sobre *“El Hurto Multirreincidente: su problemática socioeconómica y la respuesta penal y procesal”*, celebradas en el mes de mayo, en la sede de CEOE, en colaboración con el Departamento Legal, que permitieron crear un marco de colaboración y trabajo entre el Poder Ju-

dicial, las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y las principales patronales del sector comercio y turístico de nuestro país, para mejorar la respuesta penal frente a este tipo delictivo. Estas jornadas permitieron una interlocución estrecha y fluida de la C4 con el Ministerio de Justicia, magistrados, fiscales y expertos penalistas, así como con representantes del Cuerpo Nacional de Policía y otras Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

En este mismo contexto de interlocución con agentes clave se enmarca la comunicación fluida y el espíritu de colaboración de la C4 con las diferentes asociaciones que representan los intereses del consumidor, como quedó de manifiesto en el Pleno celebrado el 10 de marzo, al que acudieron los máximos representantes de las asociaciones de consumidores más representativas a nivel nacional: CECU, CAUCE, OCU, UNAE, FUCI, Hispacoop y ADICAE.

Por último, la C4 ha seguido facilitando información relevante para el comercio a través de las diferentes actualizaciones del Observatorio de Regulación Comercial



31/05/22 Escenario del II Encuentro del Comercio, celebrado en Valladolid



16/12/22 Reunión del Grupo B9+ en Las Palmas de Gran Canaria

(que se elabora en el seno de la Comisión) y ha seguido defendido los intereses sectoriales en diferentes consultas públicas, manteniendo un cauce activo de comunicación con el Ministerio de Industria, Turismo y Comercio.

OTRAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR EL DEPARTAMENTO

Además de las actividades propias de las comisiones, el Departamento de Digitalización, Innovación, Comercio e Infraestructuras elabora el **Informe de Producción Normativa** que, con carácter anual, analiza, de manera cuantitativa y cualitativa, la profusa legislación que se desarrolla en el ámbito europeo, nacional y de las Comunidades Autónomas.

Por último, el Departamento también se encarga de coordinar el **Informe de Cargas Administrativas**, que se elabora fruto del convenio que, cada año, suscriben

CEOE y CEPYME con el Ministerio de Hacienda y Función Pública.

En el marco de este convenio se contempla la celebración de diversas reuniones con organizaciones empresariales, tanto territoriales como sectoriales, con el objetivo de recabar la opinión de los usuarios sobre las múltiples cargas administrativas que lastran la actividad empresarial.

La Comisión de Servicios Intensivos en Personal firmó un manifiesto conjunto con las divisiones de servicios de los sindicatos para hacer un llamamiento público sobre la necesidad de impulsar una profunda modificación de la Ley de Desindexación de la Economía.

10

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA

SERVICIO DE ESTUDIOS 2021

El **Servicio de Estudios** ha realizado una intensa labor en defensa de los posicionamientos empresariales ante organismos nacionales, europeos e internacionales. Sus principales funciones han sido:

1. EJERCER LA SECRETARÍA DE LA COMISIÓN DE ECONOMÍA Y POLÍTICA FINANCIERA, EN LA QUE SE HAN TRATADO DIVERSOS TEMAS:

- Especial seguimiento de la economía española. Se llevó a cabo el análisis y valoración de las medidas de política económica del Gobier-

no y se actualizaron las previsiones económicas, a medida que se iban confirmando las consecuencias de la guerra de Rusia-Ucrania en la inflación y el crecimiento. Se evaluaron los riesgos en los diferentes escenarios y el avance de los principales desequilibrios, con especial énfasis en la inflación, el tensionamiento de las condiciones financieras y la situación de las finanzas públicas.

- La evolución de los sectores de actividad en la economía española y su impacto desigual de la crisis.
- Seguimiento de la economía europea y de las medidas específicas del Banco Central Europeo y su re-

percusión en los mercados financieros. Análisis de las medidas de política económica de la Comisión Europea, con especial hincapié en la repercusión de los fondos europeos.

- En el ámbito internacional, la evolución de las materias primas (y su repercusión en la inflación a nivel global) y los cuellos de botella (y la interrupción de las cadenas de valor global) han sido los principales protagonistas. Al mismo tiempo, se han analizado la situación de las grandes potencias económicas mundiales (EE UU y China).
- Seguimiento de los mercados financieros europeos y mundiales, volatilidad y repercusión de la crisis.

Asimismo, se han elaborado las ponencias en diversos foros y organismos nacionales e internacionales del presidente de la Comisión y vicepresidente de CEOE, Íñigo Fernández de Mesa, en todos los temas relacionados con la economía y las finanzas.

2. EJERCER LA SECRETARÍA DE LA COMISIÓN ECONOMÍA SENIOR. Inició su andadura en 2022 con el objetivo de poner en valor el papel en la economía y en la sociedad de la población mayor de 50 años. Se llevaron a cabo tres reuniones en las que se trataron temas relevantes. En la primera, se dimensionó la economía senior a cargo de un reputado experto como Pablo Muñoz. La segunda reunión tuvo como tema central las fórmulas de monetización o licuación del ahorro inmobiliario (hipoteca inversa, vivienda inversa) y otros modelos de financiación para seniors. La tercera fue en noviembre, donde se trató el ocio y el turismo para los seniors.

3. EL SERVICIO DE ESTUDIOS ELABORÓ NUMEROSOS DOCUMENTOS RECURRENTES, ENTRE LOS QUE SOBRESALEN:

- El Panorama Económico mensual (en español y en inglés).
- Notas de análisis sobre los principales indicadores económicos: EPA, PIB, IPC y afiliación a la Seguridad Social.

4. TAMBIÉN CABE DESTACAR LA ELABORACIÓN DE LOS SIGUIENTES INFORMES DE CEOE:

- Elaboración y coordinación del documento *"Presupuestos Generales del Estado para 2023"*
- Documentos de apoyo al Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social:
 - Argumentos de CEOE para mantener el salario mínimo
 - Argumentos de CEOE para el AENC
 - Previsiones periódicas de inflación de los diferentes organismos
- Elaboración del documento *"Coste de oportunidad de la brecha de género en las pymes y los autónomos: una propuesta para mejorar el PIB y el empleo en España"*, para la Fundación CEOE.

5. PARA EL INSTITUTO DE ESTUDIOS ECONÓMICOS (IEE) SE HAN ELABORADO LOS SIGUIENTES INFORMES:

- Informe de coyuntura semestral (junio y diciembre).
- Los Presupuestos Generales del Estado para 2023.
- La mejora de la eficiencia del gasto público en España.



26/10/22 El director del departamento de Economía de CEOE, Gregorio Izquierdo, en el Encuentro "Globalización en tiempos de incertidumbre", celebrado en la sede de CEOE

- La unidad de mercado como reto pendiente para la libertad de empresa. Índice de Libertad Económica 2022.
- El tratamiento fiscal de los fondos y planes de pensiones.
- Competitividad fiscal.
- Crecimiento empresarial.
- Propiedad privada.
- BusinessEurope
- Banco de España
- Socio en España de IMD para la elaboración del World Competitiveness Yearbook
- Actualización de las previsiones económicas periódicas para el Panel de Funcas, Consensus Forecast , Focus Economics y PwC.

5. PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN CON DIFERENTES INSTITUCIONES:

- Consejo Económico y Social
- Instituto Nacional de Estadística

6. ATENCIÓN DE CONSULTAS DE ASOCIADOS, EMPRESAS Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES RELACIONADAS CON TEMAS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS.

ÁREA FISCAL 2022

El Área Fiscal ha ejercido la secretaría de la Comisión Fiscal y de sus grupos de trabajo, realizado un seguimiento constante de las iniciativas normativas del ejercicio, entre la que destacan los gravámenes extraordinarios sobre entidades financieras y de crédito y empresas energéticas, el impuesto sobre plásticos de un solo uso y el impuesto de solidaridad sobre las grandes fortunas, así como el proyecto de Ley Presupuestos Generales del Estado para 2023. Sobre estos asuntos ha tenido como interlocutores al Ministerio de Hacienda (Secretaría de Estado de Hacienda y Dirección General de Tributos).

En 2022 se ha trabajado especialmente en el proyecto de reforma fiscal anunciada por el Gobierno, valorando el informe de la comisión de expertos nombrados por el Gobierno para estudiar las líneas generales de la reforma fiscal y colaborando, especialmente, en la coordinación, resumen y un artículo del Libro Blanco para la Reforma Fiscal del IEE. Además, hemos sido convocados por el Gobierno a distintas mesas de diálogo sobre tributación de Autónomos y Pymes (en coordinación con CEPYME y ATA) y de facturación electrónica y desarrollo de la Ley General Tributaria

El Servicio de Estudios ha realizado una intensa labor en defensa de los posicionamientos empresariales ante organismos nacionales, europeos e internacionales.



17/10/22 El presidente del Instituto de Estudios Económicos, Íñigo Fernández de Mesa, y su director general y director de Economía de CEOE, Gregorio Izquierdo, en la presentación del informe "Opinión del IEE"

Reuniones Comisión Fiscal: Se han organizado tres reuniones de la Comisión Fiscal durante 2022, celebradas el 12 de enero, 18 de julio y el 14 de septiembre.

Asimismo, se ha prestado especial atención a las actividades de los grupos de trabajo de ámbito fiscal de BusinessEurope para coordinar una reacción conjunta con el resto de las organizaciones empresariales europeas, en concreto en lo relacionado con las propuestas de directiva sobre la tributación mínima en el impuesto sobre sociedades (Pilar 2 de la OCDE).

También se han seguido, a través del comité fiscal de Business at OECD, las iniciativas de este organismo en relación con la elaboración de un nuevo marco impositivo para la economía digital y las multinacionales.

1. ELABORACIÓN DE DIFERENTES DOCUMENTOS, ENTRE LOS MÁS RELEVANTES SE ENCUENTRAN:

- Documento de análisis y observaciones de los Presupuestos Generales del Estado para 2023.

- Comentarios de carácter fiscal al informe sobre España elaborado por la Comisión Europea.
- Introducción del Libro Blanco para la reforma Fiscal del IEE.
- Propuestas fiscales para la Innovación.
- Parte fiscal del PNR 2022
- Comentarios al informe del grupo de expertos para la reforma tributaria.
- Estudio sobre derecho de la propiedad 2022.
- El necesario diseño de un sistema fiscal competitivo para España (para la Revista del Colegio de Economistas).
- El tratamiento fiscal de los fondos y planes de pensiones.
- Introducción al Índice de Competitividad Fiscal de la Tax Foundation.
- Introducción y resumen ejecutivo para la revista sobre el Impuesto de Solidaridad sobre las Grandes Fortunas.

2. DOCUMENTOS DE ENMIENDAS:

Elaboración de notas, notas de prensa e información relevante para intervenciones y discursos de los representantes de CEOE en comparecencias ante instituciones nacionales e internacionales.

- Proyecto de Ley por el que se modifica el Impuesto sobre el Incremento del Valor de los Terrenos de Naturaleza Urbana.
- Proyecto de Ley del Fomento del Ecosistema de Empresas Emergentes.

El Área Fiscal ha ejercido la secretaría de la Comisión Fiscal y de sus grupos de trabajo y ha realizado un seguimiento constante de las iniciativas normativas del ejercicio, entre las que destacan los gravámenes extraordinarios sobre entidades financieras y empresas energéticas, el impuesto sobre plásticos de un solo uso y el impuesto de solidaridad sobre las grandes fortunas, así como el proyecto de Ley de Presupuestos para 2023.

- Proposición de Ley para el establecimiento de gravámenes especiales sobre banca y energéticas.
- Proyecto Ley General Tributaria de Medidas de prevención y lucha contra el fraude fiscal.
- Anteproyecto de modificación de la Ley del IVA para la incorporación de la Directiva 2020/284.
- Presupuestos Generales del Estado 2023.

3. OBSERVACIONES:

- Anteproyecto de Ley del Impuesto sobre Gases Fluorados.
- Proyecto de Orden Ministerial sobre el Impuesto sobre Sociedades 2021

- Real Decreto por el que se aprueba el reglamento que establece los requisitos de programas y sistemas informáticos para los procesos de facturación de empresas y profesionales.
- Proyecto de Orden por la que se aprueba el modelo para la liquidación del Impuesto sobre Plásticos no reutilizables.
- Proyecto Orden Ministerial Modificación de los modelos 303-322-353.
- Real Decreto sobre notificaciones por medios electrónicos.
- Proyecto Real Decreto que modifica la Ley General Tributaria.
- Proyecto de Real Decreto por el que se aprueba el reglamento del Impuesto sobre Gases Fluorados.

4. ATENCIÓN DE CONSULTAS DE ASOCIADOS, EMPRESAS Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES relacionadas con temas fiscales, proyectos de ley, etc. (85 consultas).

5. PARTICIPACIÓN EN REUNIONES con BusinessEurope, la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, OCDE, así como con otras empresas y asociaciones (14 reuniones).

6. PARTICIPACIÓN Y COORDINACIÓN EN WEBINARS, como el relativo a la contribución tributaria total de la Gran Empresa (con PwC).



09/02/22 Íñigo Fernández de Mesa, vicepresidente de CEOE, en la presentación del informe "SERES, valor social 2021" en Deloitte



26/10/22 El director del departamento de Economía de CEOE, Gregorio Izquierdo, junto al resto de los ponentes en el Encuentro "Globalización en tiempos de incertidumbre"

A lo largo del ejercicio, el Departamento de Economía ha participado en un total de 134 reuniones de trabajo de CEOE.

EL DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA HA PARTICIPADO EN 134 REUNIONES DE TRABAJO DE CEOE.

COLABORACIÓN DE LAS ÁREAS DEL SERVICIO DE ESTUDIOS Y FISCAL CON EL IEE EN 2022.

El Departamento de Economía ha colaborado con el IEE en los siguientes documentos:

- Competitividad fiscal 2022.
- Libro Blanco para la reforma Fiscal.

- Los Presupuestos Generales del Estado para 2023.
- Estudio sobre derecho de la propiedad 2022.
- El necesario diseño de un sistema fiscal competitivo para España (para la Revista del Colegio de Economistas).
- El tratamiento fiscal de los fondos y planes de pensiones.
- Revista sobre el Impuesto de Solidaridad sobre las Grandes Fortunas.
- Una propuesta de mejora para los incentivos fiscales a la I+D+i.
- La tributación del ahorro y su incidencia en la reactivación económica desde la perspectiva de la competitividad regional.
- Eficiencia del gasto público: medición y propuestas de mejora.
- Estudio sobre la función de compliance en las empresas españolas.
- Informe de coyuntura semestral (junio y diciembre).

11

DEPARTAMENTO DE EMPLEO, DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

El **Departamento de Empleo, Diversidad y Protección social de CEOE** desplegó en el año 2022 una intensa actividad en las siguientes **áreas**: diálogo social, negociación colectiva, relaciones laborales, empleo, seguridad social, prevención de riesgos laborales, asuntos sociales, inmigración, inclusión social e igualdad y diversidad, en el ámbito nacional e internacional.

La actividad se desarrolló a través de una **continua interlocución con el Gobierno y los sindicatos**, con más de **350 reuniones y contactos informales**, y una **intensa labor de asistencia, información y asesoramiento a organizaciones y empresas asociadas**, atendiendo más de **3.600 consultas** y más de **725 reuniones y contactos informales con las mismas**, además de **23 reuniones de las tres comisiones de**

CEOE de las que el Departamento asume su gestión (Diálogo Social y Empleo; Seguridad Social y PRL e Igualdad y Diversidad) y **28 reuniones con los secretarios generales de organizaciones sectoriales, territoriales y con los órganos de gobierno** para la información y consulta sobre los procesos y resultados en el marco del diálogo social. Se han abordado numerosas cuestiones de relevancia práctica en materia laboral y de Seguridad Social en un año fuertemente condicionado por las consecuencias de la pandemia, el conflicto bélico en Ucrania y la crisis inflacionista y energética.

La **actividad del Departamento ha estado muy determinada por el diálogo social**, cuyo ritmo y magnitud han venido marcados por las **reformas comprometidas por el Gobierno en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia** a las que se vincularon el libramiento de fondos europeos.

De este modo, en el ámbito tripartito se han celebrado **más de 50 reuniones de las mesas de diálogo social**, en materia de pensiones, Estatuto del becario, dependencia, sistema de cotización de autónomos, vacantes de puestos de trabajo en determinados sectores, habiendo participado junto con el Departamento de Educación y Formación en la mesa para la reforma de la formación profesional en el trabajo.

En materia de **pensiones** los trabajos de esta mesa han continuado con la negociación del sistema de cotización de autónomos basado en ingresos reales, el fomento del segundo pilar a través de los planes de pensiones de promoción pública, el desarrollo reglamentario de los coeficientes reductores de la jubilación en trabajos penosos, insalubres y tóxicos, y el incremento de bases máximas de cotización y aumento del periodo de cotización de 25 a 30 años para el cálculo de la base reguladora de la pensión.



11/10/22 ornada "El nuevo derecho antidiscriminatorio en las relaciones laborales" celebrada en CEOE



15/11/22 Jornada "El impulso de la solución autónoma de conflictos laborales en el marco del VI ASAC y los acuerdos de diálogo social", celebrada en CEOE

Así, en 2022 se firmó el Acuerdo de modificación de la cotización de autónomos que se sustanció en el Real Decreto-ley 13/2022, de 26 de julio, por el que se establece un nuevo sistema de cotización para los trabajadores por cuenta propia o autónomos y se mejora la protección por cese de actividad.

La negociación del **Estatuto del becario** ha ocupado buena parte del año sin haberse cerrado un acuerdo.



05/04/22 El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, y el presidente de Banco Sabadell, Josep Oliu, en la firma del acuerdo de colaboración entre ambas instituciones

En materia de **igualdad** se negociaron y publicaron la **herramienta de valoración de puestos de trabajo** y la **guía para la elaboración de auditorías retributivas con perspectiva de género**, comprometidas en los reglamentos de planes de igualdad e igualdad retributiva.

En el ámbito de la **dependencia** se continuó trabajando en el **Acuerdo sobre criterios comunes de acreditación y calidad de centros y servicios del SAAD**, aunque no hubo acuerdo en esta materia en la mesa de diálogo social.

En el área de **prevención de riesgos laborales** se ha negociado la **Estrategia Española de Seguridad y Salud 2023-2027**, marcando los objetivos y líneas de actuación conjuntos en la materia para los próximos años.

También se creó la **Mesa de diálogo social de vacantes** para abordar los puestos

de trabajo que se quedan sin cubrir en el mercado de trabajo español.

En el **diálogo social bipartito** se han mantenido **reuniones y contactos informales con las organizaciones sindicales** para la negociación de un **nuevo Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC)**, donde las diferencias en materia salarial no han permitido cerrar un acuerdo. Igualmente se han celebrado reuniones para abordar la modificación de la **Ley de empresas de trabajo temporal**.

Otro escenario importante de actuación del Departamento lo constituyó la **participación institucional**, con la presencia activa en representación de CEOE en **más de 120 organismos**, que durante este año se han reunido en **más de 300 ocasiones**:

- En el ámbito de **relaciones laborales** se participó en las reuniones de la Comisión Ejecutiva del Servicio Público



08/03/22 Foto de familia la jornada "El presente tiene nombre de mujer", celebrada en CEOE con motivo del Día Internacional de la Mujer

- de Empleo Estatal mensualmente; el Consejo General del Servicio Público de Empleo Estatal; el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo; el Grupo de Trabajo de definiciones de las tasas; la Comisión Delegada de Seguimiento y Evaluación del Sistema Nacional de Garantía Juvenil Plus; la Comisión Tripartita de la Garantía Juvenil; el Grupo de Trabajo del Eje 3 Oportunidades de empleo del Plan de Garantía Juvenil Plus 2021-2027; la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos; la Fundación SIMA; y el Consejo General del Organismo Autónomo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- En materia de **protección social** destacan las reuniones mantenidas con Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social, celebradas mensualmente, así como sus consejos celebrados trimestralmente; el Fondo

de Garantía Salarial; el Observatorio del Fraude a la Seguridad Social; el Comité Consultivo del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia; y la Mesa asesora para los cuidados.

- En el área de **prevención de riesgos laborales** se participó en las reuniones de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y sus Grupos y Subgrupos de Trabajo; el Comité de enlace con la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo; el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo; la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo; la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales; y el Consejo Español de Drogodependencias y otras adicciones.
- En el ámbito de **inmigración, igualdad, diversidad e inclusión social**

fueron periódicas las reuniones de la Comisión Laboral Tripartita de Inmigración y sus grupos de trabajo sobre el sector pesquero y sobre la Orden GECCO; el Foro para la integración social de los inmigrantes y sus comisiones, destacando la Comisión de empleo e igualdad de oportunidades; el Consejo para la eliminación de la discriminación racial o étnica y sus grupos de trabajo de Estudios e Informes y de Legislación; el Consejo de Participación de la Mujer y su Grupo de Trabajo para la elaboración de Informes preceptivos; el Consejo de Participación de las personas LGTBI y su grupo de trabajo de inserción sociolaboral de las personas LGTBI; el Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer; la Red de Inclusión Social y los dos grupos de trabajo creados para el estudio y análisis de los Fondos europeos; y el Comité de Seguimiento del Fondo Social Europeo Plus.

Especialmente significativa fue la participación en la actividad del **Consejo Económico y Social (CES)**, donde CEOE y CEPYME integran el Grupo Segundo. Durante este año se intervino principalmente en la elaboración de los **capítulos II y III de la Memoria Socioeconómica y Laboral de España** y en los **dictámenes** del Anteproyecto de Ley para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI; el Anteproyecto de Ley reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción; el Anteproyecto de Ley por el que se modifica el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social; el Anteproyecto de Ley Orgánica por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo; el Anteproyecto de la Ley de Empleo; el Anteproyecto de Ley de modificación del Estatuto de los



15/11/22 La directora del departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE, Rosa Santos, en la jornada de EdeNE sobre "Negociación colectiva y flexibilidad interna: la adaptación de las condiciones de trabajo", celebrada en CEOE

Trabajadores para la trasposición de la Directiva de condiciones laborales transparentes y previsibles; y el Anteproyecto de la Ley de movilidad sostenible, entre otros.

Por otro lado, desde el Departamento se ejercieron labores de Secretaría y coordinación de la actividad de las **comisiones de CEOE: Diálogo Social y Empleo; Seguridad Social y PRL; Igualdad y Diversidad; y Servicios Especializados Intensivos en Personas** (la Secretaría está compartida con el Departamento de Digitalización, Innovación, Comercio e Infraestructuras).

Además, en 2022 se **crearon dos grupos de trabajo** en el seno de las comisiones de Diálogo Social y Empleo, de Seguridad Social y PRL e Igualdad y Diversidad: el **grupo de trabajo del Estatuto del becario** y el **grupo de trabajo del Libro blanco de empleo de las personas con discapacidad**.

Se desarrolló también una amplia **representación institucional** en conferencias, seminarios, jornadas o mesas redondas (más de **40 actos**), reforzando, asimismo, la **presencia en los medios de comunicación** y el **contacto con los responsables de asuntos laborales de las diferentes organizaciones asociadas y empresas**, principalmente para informarles sobre el espíritu de los distintos acuerdos alcanzados en el marco del diálogo social y permeabilizar sus contenidos para facilitar su aplicación y el conocimiento del estado de situación de las negociaciones de las diferentes mesas de diálogo social, Estatuto del becario y pensiones, fundamentalmente.

Por otro lado, se trabajó intensamente en la elaboración de **informes**, así como en la confección de **observaciones a proyectos normativos**. Se han elaborado durante 2022 **más de 125 documentos de posición**, para su traslado a la Administración en el



07/04/22 Jornada sobre "Reforma Laboral y Negociación Colectiva", con el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales



12/07/22 Jornada "Estrategia de Cuidados", celebrada en el Consejo Económico y Social

trámite de consultas a los interlocutores sociales o en los procesos de diálogo social, en materia de igualdad, protección social, prevención de riesgos laborales, contratación, conciliación, prácticas no laborales, entre otras.

Así, se realizaron **observaciones** al Anteproyecto de Ley del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, al Anteproyecto de Ley de empleo, al Anteproyecto de Ley para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos



24/11/22 Jornada EdeNE sobre absentismo en CEOE

de las personas LGTBI, al Anteproyecto de Ley de incentivos a la contratación, así como **consideraciones** a la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023–2027, al II Plan Nacional de Derechos Humanos y a la Guía **técnica de Agentes Cancerígenos y Mutágenos**, entre otros.

Entre los **documentos elaborados a iniciativa propia cerrados en el año** se encuentran los informes periódicos de Observatorio del mercado laboral y la negociación colectiva y diversos documentos explicativos y resúmenes ejecutivos de cambios normativos.

Por último, cabe resaltar la **participación del Departamento en el ámbito europeo e internacional**, por un lado, en BUSINESSEUROPE, en la Comisión de Asuntos Sociales y sus grupos de trabajo, incluidos los monográficos como el constituido para los Comités de Empresa Europeos, así como en la Comisión Europea, a través del Comité de Diálogo Social y las Agencias Tripartitas de Seguridad y Salud (OSHA) y de Empleo (Eurofound). Por otro lado, en Business at OECD, en su Comisión de Empleo y en la OIE, destacando nuestro papel como consejeros y consejeras en la **110ª Conferencia Internacional del Trabajo** de la OIT, destacando el debate normati-

vo para la elaboración de un instrumento legislativo (convenio o recomendación) en el ámbito del aprendizaje. También es reseñable el papel del Departamento en la definición de prioridades de cara al **Semestre Europeo** y el debate sobre el papel de España en el **Consejo EPSCO**.

Asimismo, se mantuvieron **encuentros** con representantes de la Comisión Europea, del Parlamento Europeo, las embajadas francesa y alemana, la OCDE, el Fondo Monetario Internacional, entre otras entidades de ámbito internacional.



04/10/22 La directora del departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social, Rosa Santos, en la Feria Sector Construcción Madrid (FESCOMAD)

12

CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ESPAÑA

El Consejo Económico y Social (CES) es un órgano consultivo del Gobierno en materia socioeconómica y laboral. Está integrado por 61 miembros, incluido su presidente, organizados en tres Grupos de 20 Consejeros cada uno. El Grupo Primero, en representación de las organizaciones sindicales, el Grupo Segundo en representación de las organizaciones empresariales y el Grupo Tercero que representa a distintos sectores, además de incluir a varios expertos.

Dentro de las funciones del CES está la de emitir dictámenes a solicitud del Go-

bierno en materias socioeconómicas y laborales, así como elaborar informes en el marco de los intereses propios de los interlocutores sociales. También debe elaborar y elevar anualmente al Gobierno una Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de la nación.

En estas líneas se detalla la intensa actividad de esta institución a lo largo del año 2022 en la que han participado tanto Consejeros como asesores de CEOE transmitiendo y defendiendo las posiciones empresariales.

Durante el año 2022 tuvieron lugar 11 sesiones de Pleno, 12 sesiones de la Comisión Permanente y 137 reuniones de las distintas Comisiones de Trabajo.

Los datos de asistencias a las reuniones demuestran la importante participación empresarial en el CES -177 asistencias de Consejeros del Grupo Segundo a las sesiones de Pleno, 59 a las sesiones de la Comisión Permanente y 361 a las reuniones de las Comisiones de Trabajo, además de las 124 asistencias de asesores de la organización a estas últimas-.

En lo que se refiere al asesoramiento que los técnicos de CEOE prestan a los Consejeros del Grupo Segundo, destacar que no es solo presencial mediante la asistencia física o telemática a las Comisiones de Trabajo, sino que también prestan apoyo permanente desde los distintos Departamentos de la Organización.

Igualmente prestan asesoramiento al Grupo Segundo del CES bastantes técnicos pertenecientes a las plantillas de otras organizaciones empresariales miembros de CEOE, sin cuyas aportaciones sería imposible alcanzar el nivel de especialización sectorial que muchas veces se requiere para desempeñar los trabajos desarrollados por el Consejo.

Dentro de las funciones del CES está la de emitir dictámenes a solicitud del Gobierno en materias socioeconómicas y laborales, así como elaborar informes en el marco de los intereses propios de los interlocutores sociales.

ACTIVIDAD CONSULTIVA

DICTÁMENES

- **Dictamen 1/2022** sobre el Anteproyecto de Ley para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.
- **Dictamen 2/2022** sobre el Anteproyecto de Ley por la que se establecen las normas para la implantación en España del sistema de gestión de la Política Agrícola Común.
- **Dictamen 3/2022** sobre el Anteproyecto de Ley reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción por la que se transpone la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión.
- **Dictamen 4/2022** sobre el Anteproyecto de Ley por el que se modifica el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, con el objeto de extender la condición legal de persona con discapacidad a determinados pensionistas,.
- **Dictamen 5/2022** sobre el Anteproyecto de Ley de prevención de las pérdidas y el desperdicio alimentario.
- **Dictamen 6/2022** sobre el Anteproyecto de Ley de Empleo.
- **Dictamen 7/2022** sobre el Anteproyecto de Ley por el que se modifican diversas normas para consolidar la equidad, universalidad y cohesión del Sistema Nacional de Salud.

- **Dictamen 8/2022** sobre el Anteproyecto de Ley en materia de requisitos de accesibilidad de determinados productos y servicios, por la que se transpone al ordenamiento jurídico español la Directiva (UE) 2019/882 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de abril de 2019, por la que se establecen los requisitos de accesibilidad de determinados productos y servicios.
 - **Dictamen 9/2022** sobre el Anteproyecto de Ley de Orgánica por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo.
 - **Dictamen 10/2022** sobre el Anteproyecto de Ley de modificación de la Ley 17/2001, de 7 de diciembre, de marcas, la Ley 20/2003, de 7 de julio, de protección jurídica del diseño industrial y la Ley 24/2015, de 24 de julio, de patentes.
 - **Dictamen 11/2022** sobre el Anteproyecto de Ley de modificación de la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización, para la transposición de la Directiva (UE) 2021/1883 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de octubre de 2021, relativa a las condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países con fines de empleo de alta cualificación y por la que se deroga la Directiva 2009/50/CE del Consejo.
 - **Dictamen 12/2022** sobre el Anteproyecto de Ley de movilidad sostenible.
 - **Dictamen 13/2022** sobre el Anteproyecto de Ley de creación de la Autoridad Administrativa Independiente de defensa del cliente financiero. En este caso el Grupo empresarial presentó voto particular al texto del dictamen aprobado mayoritariamente por el Pleno por no poder compartir bastantes de las posiciones en él recogidas.
 - **Dictamen 14/2022** sobre el Anteproyecto de Ley por la que se modifica el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y otras disposiciones en materia laboral, para la transposición de la Directiva (UE) 2019/1152 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles en la Unión Europea.
- INFORMES DE INICIATIVA PROPIA**
- **Informe 1/2022** sobre Mujeres, trabajos y cuidados: Propuestas y perspectivas de futuro,
- INFORMES A INICIATIVA PROPIA EN CURSO DE ELABORACIÓN EN 2022:**
- Informe sobre La formación dual en España: situación y perspectivas.
 - Informe sobre El sistema sanitario: situación actual y perspectivas para el futuro.
 - Informe sobre La gobernanza económica de la Unión Europea,
- El Grupo empresarial también participó en la elaboración de la MEMORIA SOBRE LA SITUACIÓN SOCIOECONÓMICA Y LABORAL DE ESPAÑA 2021 antes mencionada. Es un documento cuya elaboración resulta complicada puesto que tiene como finalidad recoger de manera consensuada entre todas las organizaciones que componen el Consejo las consideraciones sobre la situación socioeconómica y laboral de la nación.
- ACTIVIDAD INSTITUCIONAL**
- Jornada de debate sobre el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España, celebrada en la sede del CES el día 27 de enero de 2022.

- Presentación del informe sobre La Gobernanza económica de la Unión Europea. El impacto de la pandemia, celebrada en Palma de Mallorca el 17 de febrero de 2022.
- Foro de debate sobre la gobernanza económica de la Unión Europea. El impacto de la pandemia, celebrado en la sede del CES el 5 de abril de 2022.
- Presentación del informe sobre La gobernanza económica de la Unión Europea. El impacto de la pandemia, celebrada en Bilbao el 4 de mayo de 2022.
- Jornada sobre Mujeres, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro, celebrada en Madrid el 25 de mayo de 2022.
- Curso de Verano organizado con la Universidad Internacional Menéndez Pelayo, celebrado en Santander los días 6, 7 y 8 de julio de 2022 con el título Grandes desafíos para la economía y la sociedad española: el valor del diálogo.
- Curso de Verano organizado con la Universidad Complutense de Madrid en San Lorenzo de El Escorial celebrado los días 18 y 19 de julio de 2022 con el título Retos y perspectivas del sistema nacional de salud.
- Presentación del informe sobre Mujeres, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro celebrada en Huesca el día 18 de noviembre de 2022.
- Jornada de debate sobre Perspectivas de la economía española, celebrada en la sede del CES 30 de noviembre de 2022.
- Jornada de debate sobre Perspectivas del empleo en España, celebrada en Valencia el 12 de diciembre de 2022.

- Foro de debate sobre Mujeres, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro, celebrado el 14 de diciembre en la sede del CES.

ACCIÓN EXTERIOR

- Visita al CES el 22 de febrero de 2022 de una delegación de eurodiputados de la Comisión de Empleo y Asuntos Sociales del Parlamento Europeo.
- Cumbre euromediterránea de CES de la región organizada por el CESE europeo celebrada en Marrakech los días 30 y 31 de mayo y 1 de junio de 2022.
- Visita de una delegación de la Oficina Internacional de Exposiciones de París para analizar la candidatura de Málaga a la Expo de 2027, que tuvo lugar el 27 de septiembre de 2022 en la sede del CES.
- Seminario organizado en colaboración con la Agencia Española de Cooperación (AECID) celebrado de manera virtual los días 4 y 5 de octubre de 2022 bajo el título Los Consejos Económicos y Sociales Iberoamericanos. Avances en el diálogo y los pactos sociales en la región iberoamericana.
- Reunión anual de presidentes y secretarios generales de los CES europeos celebrada en Bucarest los días 9 y 10 noviembre. Asistió el vicepresidente del Consejo por el Grupo empresarial, Javier Ferrer, en representación del Presidente del CES de España.

OTRAS ACTIVIDADES

El 14 de septiembre el Presidente de CEOE, Antonio Garamendi, mantuvo una reunión de trabajo con los consejeros y con-

sejeras representantes empresariales en el CES en la que se analizó la situación del Consejo y el papel que las organizaciones empresariales debemos desempeñar en el mismo, en el marco general del diálogo social.

En otro orden de cosas, Javier Ferrer, en su calidad de vicepresidente del Consejo, asistió junto con el Presidente del CES a la presentación de la Memoria anual del CES al Presidente del Gobierno en La Moncloa el 7 de junio de 2022 y a la recepción en el Palacio Real con motivo de la fiesta nacional el 12 de octubre de 2022. También acompañó al Presidente del CES a las comparecencias en varias Comisiones del Congreso y el Senado.

Además, consejeros del Grupo empresarial son representantes del CES en el Consejo Asesor de RTVE y en el Consejo Consultivo de la Agencia Española de Seguridad Alimentaria.

Por último, señalar que la unidad de coordinación de CEOE en el CES con presencia permanente en las dependencias del Consejo, realiza las funciones de organización, coordinación y supervisión de todas las tareas técnicas y administrativas del Grupo, asistiendo a todas las reuniones que se convocan y participando en los debates y haciendo seguimiento de toda la documentación de trabajo además de prestar apoyo permanente a los Consejeros en aportación de documentación, elaboración y remisión de notas de las reuniones, seguimiento de los trabajos, etc.

13

DEPARTAMENTO LEGAL

A lo largo de 2022 el Departamento Legal ha llevado a cabo su principal labor de asesoramiento jurídico y procesal integral de toda la organización, tanto de CEOE como del resto de entidades. Desde el punto de vista estrictamente interno, y entre otras labores, ha revisado más de 120 contratos internos, dirigido y coordinado varios procedimientos judiciales en interés de la organización ante la Audiencia Nacional o el Tribunal Supremo, ejercido la función de secretariado del Patronato de la Fundación CEOE y del ISEE, resuelto decenas de consultas de los

distintos departamentos de la Confederación, gestionado la protección de las marcas de la organización y coordinado el sistema de Corporate Compliance canal, con impartición de formación al personal.

Igualmente, debe hacerse especial mención a la estrecha colaboración que el Departamento Legal ha mantenido con la Fundación CEOE, de la que este Departamento está especialmente orgulloso por su constante labor desinteresada en la mejora de nuestra sociedad desde el sector empresarial.



17/02/22 Jornada de AESAE en CEOE sobre "Machine Learning, Deep Learning e Inteligencia Artificial aplicada a los despachos profesionales y departamentos de empresas"

Por otra parte, el Departamento Legal ha asesorado y acompañado a las organizaciones miembro y empresas en sus necesidades jurídicas, ya fueran operativas, regulatorias o estatutarias.

En este año, es significativo el asesoramiento del Departamento Legal a la Secretaría General y a la Comisión de Régimen Interno en la celebración del proceso electoral de CEOE celebrado en noviembre, que se llevó a cabo con plenas garantías para los candidatos y fue un ejemplo de transparencia.

En este año 2022, el Departamento Legal organizó por primera vez una jornada conjunta con el Consejo General del Poder Judicial, con ponencias de magistrados, fiscales, letrados y catedráticos de Derecho Penal; representantes del Ministerio de Justicia; especialistas del ámbito policial y representantes de empresas y organizaciones, que detallaron cada ám-

bito de esta problemática. Estas jornadas tuvieron como principal consecuencia la modificación del Código Penal en materia de hurto multirreincidente. Este acto se repetirá en el ejercicio 2023 con otra temática jurídica distinta, situando a CEOE como un referente jurídico empresarial.

Adicionalmente, el Departamento Legal no sólo ha abordado cuestiones legislativas que le son propias, sino que ha asesorado de forma regular al resto de comisiones de CEOE cuando ha sido preciso por la materia que se analizaba.

Otro hito destacable de la labor realizada fue la elaboración de varios informes técnicos sobre cuestiones jurídicas para la defensa de los intereses empresariales, en materias como consumo, derecho procesal o mercantil, como el elaborado para razonar la necesidad de prorrogar la suspensión del cómputo de pérdidas de los ejercicios 2020 y 2021 a los efectos del artículo 363.1.e) Ley de Sociedades de Capital a causa de la crisis sanitaria producida por el COVID, al igual que habían hecho varios países de nuestro entorno. Esta decisión del Gobierno, de no haberse adoptado, habría conducido a la disolución a centenares de empresas españolas perfectamente viables.

En el ámbito de la defensa de los intereses empresariales, el Departamento Legal ha participado en multitud de ponencias y conferencias jurídicas especializadas tanto dentro como fuera de CEOE, junto a altos responsables y especialistas jurídicos de todos los ámbitos.

En concreto, este año hemos recibido en CEOE a varios miembros del Consejo General del Poder Judicial, magistrados del Tribunal Supremo, representantes ministeriales como el secretario general para la Innovación y calidad del Servicio Público de Justicia o la subsecretaria del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, así como del presidente de la Comisión de Asuntos Jurídicos (JURI) del Parlamento Europeo, representantes de la CNMC, catedráticos de Derecho Económico, además de los especialistas de los principales despachos de abogados de España, que han explicado las novedades jurídicas en el ámbito mercantil y empresarial.

Por su parte, la Comisión Legal ha incrementado su número de miembros, rebasando los 400. Las organizaciones y empresas españolas han realizado propuestas empresariales desde el consen-



15/07/22 Reunión de la Comisión Legal de CEOE, con José María Campos, director Legal de CEOE, y Adrián Vázquez, presidente de Asuntos Jurídicos del Parlamento Europeo, y Valentí Pich, presidente de la Comisión Legal



15/07/22 Reunión de la Comisión Legal de CEOE

muchas ocasiones de gran complejidad técnica, que se han trasladado a los distintos grupos parlamentarios y ministerios a través de documentos de enmiendas o de posición expresiva de la opinión de las empresas españolas.

Los grupos de trabajo de la Comisión Legal han visto incrementada notablemente su actividad, especialmente el de Derecho Concursal, formado por los

mejores especialistas de España en esta área. Este grupo de trabajo realizó gran número de propuestas de mejora de la Reforma Concursal, que fueron expuestas a los distintos grupos parlamentarios, labor que se extendió al Consejo Económico y Social. Igualmente, en este ámbito, las empresas conocieron de primera mano el sistema de medición de la probabilidad de insolvencia y el Portal de Venta de Unidades Productivas del Colegio de Registradores de España.

Igualmente, el grupo de trabajo sobre Acciones Colectivas ha sido muy activo en la formulación de propuestas de mejora del Anteproyecto de Ley de acciones de representación para la protección de los intereses colectivos, para lo cual se ha contado con la colaboración de BusinessEurope y contactos con otras organizaciones internacionales.

Adicionalmente, el Departamento Legal no sólo ha abordado cuestiones legislativas que le son propias, sino que ha asesorado de forma regular al resto de comisiones de CEOE cuando ha sido preciso por la materia que se analizaba.

Por último, en el ámbito de la UE, el Departamento Legal ha representado a las empresas españolas en su Comité de Asuntos Legislativos de BusinessEurope. En este ámbito, debemos destacar la activa participación de CEOE en la construcción de la posición común europea en el ámbito de la Directiva de Diligencia Debida y Gobierno Corporativo, tanto a nivel nacional como de la UE, y que sigue su tramitación ante las instituciones de la Unión.



27/10/22 El director de Legal CEOE, José María Campos, en la jornada de AESAE y CEOE sobre "La empresa ante situaciones de insolvencia, nuevo marco jurídico"

EL DEPARTAMENTO LEGAL HA TRABAJADO EN 19 ANTEPROYECTOS Y PROYECTOS DE LEY::

Enero

- Proyecto de Ley de **creación y crecimiento de empresas**.
- Proyecto de Ley **de reforma del texto refundido de la Ley Concursal**, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2020, de 5 de mayo, para la transposición de la Directiva 2019/1023, sobre marcos de **reestructuración preventiva, exoneración de deudas e inhabilitaciones, y sobre medidas para aumentar la eficiencia de los procedimientos de reestructuración, insolvencia y exoneración de deudas**, y por la que se modifica la Directiva 2017/1132 sobre determinados aspectos del Derecho de sociedades.
- Proyecto de Ley de fomento del ecosistema de las **empresas emergentes**.
- Proyecto de Ley Orgánica de modificación de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, en **materia de Juzgados de lo Mercantil**.

Febrero

- RDL 24/2021 de Transposición Directiva de modificación del Texto refundido de la **Ley de Defensa de los Consumidores y Usuarios**.
- Consulta pública: Anteproyecto de ley de protección de los derechos humanos, de la sostenibilidad y de la **diligencia debida** en las actividades empresariales transnacionales.

Marzo

- Audiencia e información pública: Anteproyecto de Ley reguladora de la pro-

tección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción por la que se transpone la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la **protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión**.

- Audiencia e información pública: Real Decreto por el que se crea el **Registro de Titularidades Reales** y se aprueba su Reglamento.
- Consulta pública: Proyecto de RD de modificación del desarrollo de la Ley de **prevención de blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo**.

Abril

- Proyecto de Ley de medidas de **eficiencia procesal** del servicio público de Justicia.

Mayo:

- Proyecto de Ley Orgánica de transposición de directivas en materia de **lucha contra el fraude y la falsificación de medios de pago** y sobre intercambio de información de antecedentes penales en la UE.

Septiembre:

- Proyecto de Ley de Medidas de **Eficiencia Digital** del servicio público de Justicia.
- Modificación: Ley **General de Defensa de Consumidores** y Usuarios en el Proyecto de Ley de regulación del juego.

Octubre:

- Proyecto de Ley reguladora de la **protección de las personas que informen** sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.



Presenta: J. María Campos, director Legal de CEOE y
 Modera: Javier López García de la Serrana, presiden
 Ponente:
 Excmo. Sr. D. Juan María Díaz Fraile
 Magistrado de la Sala Primera del Tribunal Su
 A las 13.00. se servirá una copa de vino
 C/ Diego de León, 50 - Sede CEOE - SRC secretariado@hispa-juris.es
 Organiza HISPAJURIS ABOGADOS en colaboración con CEOE

25/03/22 Jornada HISPAJURIS en CEOE "El administrador social en la jurisprudencia reciente: algunos aspectos prácticos en materia de nombramiento, retribución y responsabilidad"

- Consulta pública: Real Decreto por el que se regula el **Sistema Arbitral de Consumo**.

Noviembre:

- Audiencia e información pública: Anteproyecto de Ley de Transparencia e Integridad en las Actividades de **los Grupos de Interés**.
- Nota sobre la prórroga de la **suspensión del no cómputo de pérdidas** de los ejercicios 2020 y 2021 a los efectos de determinar la causa de disolución del artículo 363.1.e) de la **Ley de Sociedades de Capital**.

Diciembre:

- Nota a la enmienda nº 137 del Proyecto de ley por la que se regulan los servicios de **atención a la clientela** (cláusulas abusivas).
- Información sobre el Anteproyecto de ley de **Acciones de Representación para la Protección de los Intereses Colectivos de los Consumidores**.

El Departamento Legal ha informado y participado en las siguientes consultas de ámbito de la UE:

- **Enero.** Consulta pública de la Comisión Europea previa Informe de 2022 sobre el **Estado de Derecho**.
- **Marzo.** **Comentarios/Aportaciones** de CEOE a la propuesta de Directiva sobre la **diligencia debida en materia de sostenibilidad empresarial y por la que se modifica la directiva 2019/1937**.
- **Marzo.** Propuesta legislativa de la Comisión Europea sobre **subvenciones extranjeras**.
- **Marzo.** Consulta pública Comisión Europea sobre **mejora del derecho digital de sociedades**.
- **Septiembre.** Resolución del Parlamento Europeo sobre la **financiación de litigios por terceros**.
- **Diciembre.** Proyecto de **Comunicación revisada sobre la definición de mercado**.

Asimismo, durante el año 2022 el Departamento Legal ha organizado jornadas y ha participado como invitado en ponencias y mesas redondas jurídicas:

- **10/02/2022** CEOE-AENOR. **Presentación del informe sobre el estado del buen gobierno corporativo en las grandes empresas españolas.**
- **17/02/2022** **Machine Learning, Deep Learning e Inteligencia Artificial** aplicada a los despachos profesionales y departamentos jurídicos de empresas.
- **09/03/2022** Jornada CEOE-Cuatrocasas. **¿Puede una empresa quedar excluida de licitaciones públicas en otros países de la UE como consecuencia de una resolución sancionadora en materia de competencia?**
- **25/03/2022** Conferencia CEOE-HISPAJURIS. **El administrador social en la jurisprudencia reciente:** algunos aspectos prácticos en materia de nombramiento, retribución y responsabilidad.
- **05/04/2022** Webinar CEOE-CNMC, Comisión Europea, PwC y Uría. **Régimen europeo de ayudas de Estado en el marco del Plan de Recuperación.**
- **09 y 10/05/2022.** Jornadas CEOE-Consejo General del Poder Judicial. **Hurto multirreincidente: su problemática socioeconómica y la respuesta penal y procesal.**
- **20 y 21/05/2022** CEOE-Ministerio de Justicia. **Foro de Transformación Digital de la Justicia.** Grupos de trabajo: de seguridad jurídica digital; de innovación y mejora del servicio público de la Justicia; de trabajo internacional y de contratación, soluciones tecnológicas y fondos europeos.
- **26/05/2022** Cátedra Pérez-Llorca/IE. **Acciones Colectivas.**



19/12/22 Jornada "Sistema de medición de la probabilidad de insolvencia y el Portal de Venta de Unidades Productivas del Colegio de Registradores de España", organizada por el Colegio de Registradores y CEOE

- **09/06/2022** Jornada AESAE. **Moratoria Concursal.**
- **14/09/2022** Reunión ejecutiva de AEE-VCOS. **Normativa y afectación de Competencia.**
- **29/09/2022** Panel sobre aspectos relevantes en el ámbito del **Compliance.** Consejo Asesor de ASCOM.
- **13 y 14/10/2022** Aula Concursal. **V Congreso Nacional de Derecho Concursal, Insolvencia, Concurso y Empresas.** Visión empresarial de las primeras alertas de crisis empresarial-económicas y financieras.
- **17/10/2022** PwC Forum. **Repaso a la agenda legislativa 2023.**
- **27/10/2022** AESAE. **La empresa ante situaciones de insolvencia.**
- **03/11/2022** URÍA. **European Justice Forum.**
- **19/12/2022** Jornada Colegio de Registradores-CEOE. **Sistema de medición de la probabilidad de insolvencia y el Portal de Venta de Unidades Productivas del Colegio de Registradores de España.**

14

DEPARTAMENTO FINANCIERO Y DE RECURSOS

2022 ha sido un año donde CEOE ha presentado un importante superávit en su cuenta de resultados y en todos los epígrafes que la componen. Así, ha contado con un presupuesto institucional muy positivo, que garantiza el mantenimiento de la estructura de la organización; unos proyectos cofinanciados que han funcionado en línea con lo esperado y una

gestión de los planes de formación en competencias digitales y negociación colectiva que ha sido exitosa, de manera que el resultado final del año presenta un superávit muy destacable. Además, el ingreso extraordinario obtenido por la devolución a CEOE del importe reclamado por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), a instancias del Tribunal de



22/06/22 Asamblea General de CEOE 2022, celebrada en el auditorio del Comité Olímpico Español: mesa presidencial

Cuentas, por la gestión de los planes de formación del año 2010, tras sentencia estimatoria de la Audiencia, ha implicado un incremento muy significativo de los beneficios del año y, además, permite recuperar parte de los fondos propios perdidos por tener que hacer frente a esta reclamación.

Adicionalmente, el muy buen comportamiento de los ingresos, con una mayor incorporación de empresas y organizaciones, y el estricto control de los gastos son factores que han contribuido a obtener estos buenos datos económicos. Todo ello, gracias al enorme trabajo realizado por todos los departamentos para ajustarse al presupuesto asignado por el Departamentos Financiero y con la supervisión del secretario general para garantizar el buen control de los medios con los que cuenta CEOE.

Por otra parte, el hecho más significativo a nivel de organización interna ha sido la

finalización de las obras de remodelación de las oficinas de CEOE y de toda la planta baja del edificio de Diego de León, 50 (Madrid). La organización cuenta ahora con una sede totalmente renovada, con salas de reuniones polivalentes, y ofrece una imagen de modernidad alineada con la estrategia que se está llevando a cabo de cambio y mejora.

La organización cuenta ahora con una sede totalmente renovada, con salas de reuniones polivalentes, y ofrece una imagen de modernidad alineada con la estrategia que se está llevando a cabo de cambio y mejora.

Esta obra que hemos llevado a cabo se ha enfrentado a diferentes retos en su ejecución, dada la antigüedad del edificio y las barreras existentes, de forma que ha habido que realizar distintas modificaciones para no solo poder conseguir esta nueva imagen y dotarla de los medios audiovisuales y tecnológicos necesarios sino, también, para que la sede esté adaptada a la normativa existente tanto en materia de prevención contra incendios como en accesibilidad.

Una vez finalizada esta obra, el siguiente reto es acondicionar el resto del edificio a lo que exige la normativa en estos ámbitos (protección contra incendios y accesibilidad).

Por otra parte, dentro del Plan de modernización en el que continuamos trabajando, hemos instalado puntos de carga de vehículo eléctrico en las tres plantas del garaje, ante la creciente demanda de este tipo de recarga.

Asimismo, a nivel interno del Departamento, se ha procedido al cambio del sistema del ERP (sistema de planificación de recursos empresariales), buscando un modelo más intuitivo, seguro, ágil y con nuevas funcionalidades. Este sistema se pondrá en producción a principios de 2023.

Durante el ejercicio 2022, desde el área de IT también se ha trabajado en el Plan de modernización de la sede. Así, se ha instalado un set de televisión que permitirá la elaboración de materiales audiovisuales con un nivel de calidad muy significativa. Además, el área de IT continúa con su labor de apoyo a las salas de reuniones, prestando soporte técnico a las reuniones híbridas y presenciales de la organización.

El ejercicio 2022 ha supuesto un gran reto para este Departamento. Además de la

actividad normal de la organización, se ha tenido que terminar de controlar la finalización de las obras para dar servicio al conjunto de los Departamentos que componen CEOE; se ha participado en la organización de las dos Asambleas celebradas en el año (la general ordinaria, en el mes de junio, y la electoral, en el mes de noviembre); y la gestión de los planes de formación, de los que se ha llevado un control muy exhaustivo a través de la creación de un comité de seguimiento, liderado por el secretario general de CEOE y que ha estudiado previamente y validado todos pasos dados en este ámbito. Además, la preparación de todos los requerimientos del nuevo ERP para poder comenzar el ejercicio 2023 ha supuesto un reto muy importante, que esperamos poder cumplir a lo largo del siguiente ejercicio.

Por último, la preparación de los presupuestos del año 2023, incorporando las partidas necesarias para los actos a organizar con motivo de la Presidencia española del Consejo de la UE, harán que sea un año de especial importancia. Para ello, se continuará con la labor de control del presupuesto y de sus desviaciones, garantizando el equilibrio presupuestario de la organización.

La preparación de los presupuestos del año 2023, incorporando las partidas necesarias para los actos a organizar con motivo de la Presidencia española del Consejo de la UE, harán que sea un año de especial importancia.



22/06/22 Panorámica del auditorio del Comité Olímpico Español en un momento de la celebración de la Asamblea General de CEOE 2022



15

DEPARTAMENTO DE TURISMO, CULTURA Y DEPORTE

2022 ha sido el año de consolidación del Departamento de Turismo, Cultura y Deporte. Tras su creación en 2021, y una vez superada la crisis de la pandemia, el Departamento ha avanzado en la generación de propuestas para mejorar la competitividad de las industrias del turismo, del sector cultural y de la economía del deporte.

Entre las prioridades que se han trabajado durante el año se encuentran, a nivel

interno, el afianzamiento de CEOE como organización más representativa en los sectores económicos del turismo, la cultura y el deporte, y, a nivel externo, el seguimiento de las reformas derivadas del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia que afectan a su ámbito de actuación y los hitos asociados, así como la correspondiente asignación de fondos para hacer posible las inversiones que estos cumplimientos requieren.

El año 2022 ha sido también el año de mejorar las herramientas de comunicación interna. Las comunidades de Cultura y Deporte y la comunidad de Turismo han sido claves para facilitar el contacto permanente con los miembros del Consejo de Turismo y de la Comisión de Cultura y Deporte. Las comunidades, además, permiten mejorar el intercambio de información entre sus integrantes y facilitar un *feedback* al Departamento.

Estas herramientas se suman, como elemento especializado, a las ya existentes en CEOE con esta finalidad, como la página web o la intranet CEOE.net.

El trabajo a lo largo del ejercicio también ha permitido el impulso de las sinergias entre las tres áreas que dependen del Departamento. El Turismo como paraguas de la industria de las experiencias, donde el Deporte y la Cultura desarrollan un papel clave.

El Consejo de Turismo ha presentado varias propuestas clave para la preparación tanto de la Estrategia de Turismo sostenible 2030 como de temporada 2022, como año de la recuperación.

TURISMO

En 2022, el Turismo ha sido un elemento preponderante dentro del plan estratégico de CEOE. El Consejo de Turismo, un órgano consultivo al que están adscritos 200 miembros y que, a lo largo del año, ha realizado un total de 10 reuniones, ha presentado varias propuestas clave para la preparación tanto de la Estrategia de Tu-

rismo sostenible 2030 como de temporada 2022, como año de la recuperación. En este ámbito hay que enmarcar el Plan de recuperación del Turismo de octubre de 2022, fruto del trabajo realizado en el seno del Consejo.

Además, el Consejo ha acogido las intervenciones de diferentes representantes institucionales de organismos como Turespaña, CONESTUR o la Cámara de España, así como de la ministra de Industria Comercio y Turismo y del secretario de Estado de Turismo.

El Consejo ha plasmado el posicionamiento interno y externo (frente a las Administraciones Públicas) de CEOE en materia de política turística. El trabajo en este ámbito ha tenido repercusión directa en el número de miembros del sector que forman parte de la Confederación y se ha incrementado la masa crítica de empresas turísticas dentro de CEOE (NH, Amadeus, Barceló, HIP o Arcano, entre otras) con implicación directa en el plan de trabajo del Departamento.

Para ser más eficientes en la labor desarrollada, se han creado cuatro grupos de trabajo. El primero, centrado en el Plan de Recuperación y Resiliencia para el sector turístico; el segundo, de competitividad turística; el tercero, sobre la circularidad; y el cuarto, un *taskforce* de fondos europeos.

La directora del Departamento, Inmaculada Benito, ha asistido y participado en numerosos eventos y ponencias, llevando a las empresas del sector turístico a las instituciones y a la sociedad, en general. Así, ha participado en el VIII Foro de Innovación Turística HOTUSA, en la Feria Internacional de Turismo FITUR, en la XV Conferencia Iberoamericana de Ministros y Empresarios de Turismo (CIMET 2022), en la reunión de la OIT sobre la COVID-19 en el sector turístico celebrada en Ginebra o en la II Convención de Turespaña, sobre "*La gobernanza del Turismo*", en Barcelona. En total, la directora ha intervenido en



13/06/22 Jornada sobre la industria de la música en vivo organizada por ARTE y CEOE



27/10/22 Presentación en CEOE del informe "Plan de respuesta al sector turismo"



25/05/22 Reunión de "ymás" con CEOE para impulsar el sector de las industrias culturales y creativas

más de 60 eventos del sector del turismo en el año.

Para dar visibilidad y facilitar de forma ordenada la información que se genera en el seno del Departamento, se ha publicado cada mes un Boletín del Consejo de Turismo, que se ha complementado con las evaluaciones que regularmente se realizan y que dan lugar a los documentos de diagnóstico, evaluación y objetivos.

También, y, en el ámbito de la colaboración, se ha realizado un acercamiento de CEOE hacia otras organizaciones del sector, como la Mesa del Turismo, la Cámara de España o Exceltur, con talante positivo. Además, CEOE se ha incorporado a la Organización Mundial del Turismo y trabaja en colaboración estrecha con el World Travel & Tourism Council (WTTC).

CULTURA Y DEPORTE

El año 2022 ha sido clave para el posicionamiento de CEOE en relación con la cultura y el deporte y la vinculación de las empresas con la creatividad y con el ámbito deportivo. Prueba de ello es la participación del Departamento en reuniones de trabajo y eventos promovidos tanto por el Ministerio de Cultura y Deporte como por otros agentes del sector, así como la mejora de la masa crítica de participantes de la Cultura y el Deporte. Especialmente importante en el deporte han sido las incorporaciones a la organización de ProLiga y de la Asociación Española de Fabricantes y Distribuidores de Artículos Deportivos (AFYDAD).

A través de la Comisión de Cultura y Deporte, presidida por Enrique Cerezo, se



han canalizado las necesidades y los objetivos de las industrias culturales y de las industrias deportivas. La Comisión se ha reunido en tres ocasiones a lo largo del año y, en cada uno de los encuentros, se ha contado con un invitado institucional, como el subsecretario de Cultura y Deporte, Eduardo Fernández-Palomares; el secretario de Estado para el Deporte y presidente del Consejo Superior de Deportes (CSD), José Manuel Franco, el director general de Deportes del CSD, Albert Soler, o la directora general de Industrias Culturales del Ministerio de Cultura y Deporte, Adriana Moscoso.

El Departamento ha participado, además, en la elaboración de la Ley del Deporte y del Real Decreto que desarrolla el Bono Cultural Joven y ha realizado un acerca-

miento a los agentes del sector con eventos desarrollados en CEOE y la participación en los *think thank* de la Cultura y el Deporte impulsados por Ymás, por el Círculo de Bellas Artes de Madrid, Iberseries & Platino Industria, etc.

El año ha sido clave para el posicionamiento de CEOE en relación con la Cultura y el Deporte y la vinculación de las empresas con la creatividad y con el ámbito deportivo.



27/09/22 Inmaculada Benito, directora del Departamento de Turismo, Cultura y Deporte de CEOE, participando en las jornadas "Sport Business Days", organizadas por la Agencia EFE



27/09/22 La directora del Departamento de Turismo, Cultura y Deporte de CEOE, Inmaculada Benito, entrevistada por EFE en las jornadas "Sport Business Days"

Además, se ha desarrollado un documento de trabajo y propuestas junto a Garrigues sobre la financiación de la cultura y el deporte, en el que se proponen algunas mejoras a la Ley de Mecenazgo actual. Este trabajo de estructuración del conocimiento colectivo ha dado lugar a la publicación de tres documentos de especial relevancia para estas industrias: el Plan normativo para la industria del deporte, el Plan normativo para las ICC, sector audiovisual y propiedad intelectual y las Aportaciones CEOE al Bono Cultural Joven.

Durante este año se han organizado también dos eventos de la mano de la Comisión de Cultura y Deporte: las Jornadas sobre "La Industria Cultural y Deportiva" y la Jornada "Industria Música en vivo" de CEOE y A.R.T.E.

PRÓXIMOS OBJETIVOS

Con este camino recorrido, el Departamento se ha marcado como objetivos para los próximos años:

- Consolidar CEOE, el Consejo de Turismo y la Comisión de Cultura y Deporte como líder en la representación empresarial de la industria turística, del sector cultural y de la industria del deporte.

Entre los próximos objetivos, figura la creación de un comité de expertos empresariales para la generación de conocimiento alrededor de la mejora de la competitividad del sector turístico, a través del impulso de los sectores cultural y deportivo.



27/10/22 Asistentes a la presentación del informe "Plan de respuesta al sector turismo" en CEOE

- Incrementar el número de empresas que forman parte del Consejo de Turismo y de la Comisión de Cultura y Deporte de CEOE, con entrada de los líderes internacionales españoles del sector turístico, audiovisual, videojuegos, coleccionismo, servicios deportivos, comercio especializado, gestores culturales y deportivos, etc.
- Mejorar las sinergias a través de políticas público-privadas concretas entre los sectores del Turismo, la Cultura y el Deporte.
- Crear un comité de expertos empresariales para la generación de conocimiento alrededor de la mejora de la competitividad del sector turístico, a través del impulso de los sectores cultural y deportivo.

2022 ha sido el año de consolidación del Departamento de Turismo, Cultura y Deporte, que ha avanzado en la generación de propuestas para mejorar la competitividad de las industrias del turismo, del sector cultural y de la economía del deporte.



02/12/22 Inmaculada Benito junto al presidente de la Liga Española de Fútbol Profesional "LaLiga", Javier Tebas, en una visita a CEOE



20/01/22 La directora de Turismo, Cultura, y Deporte de CEOE, Inmaculada Benito, en un acto celebrado en FITUR 2022



22/02/22 Jornada "La industria cultural y deportiva", celebrada en CEOE, con la intervención de Enrique Cerezo, presidente de la Comisión de Cultura y Deporte de CEOE

16

FUNDACIÓN CEOE

El año 2022 ha sido, para la Fundación CEOE, un año de consolidación y de crecimiento. La institución se ha consolidado como entidad de referencia para nuestro tejido productivo y en el ámbito de las fundaciones corporativas, a la vez que como **gran activo estratégico de CEOE**, afianzando la misión centrada en favorecer las transformaciones económicas y los avances sociales desde las empresas españolas como actores fundamentales de la sociedad civil y vehículos para el interés general, **poniendo siempre a la persona en el centro de sus actuaciones**.

Al mismo tiempo, el crecimiento de la Fundación, en un contexto de crisis e inestabilidad, sobre la base del gran compromiso social de las empresas españolas y del apoyo permanente de CEOE a través de todos sus departamentos, se ha visto reflejado en nuevos proyectos puestos en marcha que la han convertido en un **aliado útil** de la sociedad española con capacidad para tener impacto social positivo, en **la Fundación de las empresas españolas**, de todos los sectores y de todos los territorios, con vocación absolutamente nacional, mejorando su imagen



29/11/22 La presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez, y el presidente de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), Salvador Navarro, en la presentación del proyecto "Es tu Fuerza" en Valencia

y posicionamiento y reforzando el sentido de pertenencia a la organización.

Como entidad abierta a la sociedad y útil para el mundo empresarial, la Fundación ha priorizado sus acciones adaptándolas a la nueva realidad, optimizando el impacto de su actividad y la medición de sus resultados.

Nuevamente, 2022 ha sido un año de refuerzo de la acción social de las empresas españolas. La Fundación ha cumplido los objetivos priorizados en la nueva estrategia puesta en marcha en el año 2021, aumentando las acciones destinadas a la canalización de la acción social de las empresas españolas. Junto a ello, ha incorporado como patronos de la Fundación a CEPYME y ATA, con el objetivo de la representatividad en el Patronato de todo

el tejido productivo independientemente de su tamaño, y ha afrontado con éxito la aprobación de las cuentas anuales 2021 y la elaboración, a finales de año, de un nuevo Plan de Actuación con la mayor dotación de recursos de su historia.

La Fundación ha incorporado como patronos a CEPYME y ATA, para tener representado en el Patronato a todo el tejido productivo independientemente de su tamaño.

La prioridad ha sido el desarrollo de los objetivos destacados en sus cinco pilares (empresa y competitividad, la empresa como actor constitucional, la persona en el centro de la empresa, la acción social de las empresas y el buen gobierno), desde el valor del compromiso social de las empresas españolas como palanca para crecer en competitividad y en talento. La Fundación ha desarrollado en 2022 un total de **27 proyectos con vocación de continuidad**, a través de **más de 350 acciones diferentes, y priorizando la colaboración público-privada** con la Administración como **principio esencial de actuación**.

Los objetivos destacados en sus cinco pilares estratégicos de acción son los siguientes:

- **Empresa y competitividad.** Defendiendo la empresa como actor económico fundamental, apoyando la libertad de empresa, el libre mercado, la competitividad, la productividad y la internacionalización, impulsando la innovación empresarial y la transformación digital, y fomentando el emprendimiento y el espíritu empresarial.
- **La empresa, actor constitucional.** Defendiendo la empresa como elemento cohesionador y actor social y económico de nuestro Estado de derecho, fortaleciendo su papel constitucional (hacia el exterior, a través del diálogo social, y hacia su interior, a través de la negociación colectiva), y promocionando la formación y la concienciación sobre la relevancia del diálogo social y la negociación colectiva, convirtiendo a la Fundación en un observatorio de buenas prácticas y nuevas ideas sobre la realidad social y laboral.
- **La persona en el centro de la empresa.** Apoyando la formación para la empleabilidad y el talento como activo estratégico, impulsando la educación

de calidad y para todos, y apostando por la igualdad de oportunidades, la diversidad y la autonomía personal.

- **Acción social de las empresas.** Apostando por una RSC en la empresa del siglo XXI, entendida en el sentido más amplio y por esa acción social como muestra del compromiso solidario de las empresas españolas.
- **Buen gobierno de la empresa.** Impulsando la transparencia, los códigos de buen gobierno y las buenas prácticas en las empresas como garantías de confianza, talento y marca, fomentando estructuras de control, ejemplaridad y lucha contra el fraude, y promocionando la ética digital, la protección de datos y las acciones sobre ciberseguridad.

La Fundación ha desarrollado en 2022 un total de 27 proyectos con vocación de continuidad, a través de más de 350 acciones.



11/11/22 Fátima Báñez en el encuentro anual "CG Summit 2022" sobre economía y mujer, organizado por ClosinGap



28/09/22 La presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez, en la presentación del informe "El coste de oportunidad de la brecha de género en las pymes y los autónomos", publicado por ClosinGap en colaboración con la Fundación CEOE



05/05/22 El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, y la presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez, en su visita al punto de información presencial puesto en marcha por la Fundación CEOE en Barcelona para ofrecer orientación sobre formación y empleo a refugiados ucranianos

Destacamos a continuación los proyectos y alianzas más significativos, consolidados en 2022 o iniciados en ese mismo ejercicio:

LOS PROYECTOS PROPIOS

Como complementos de CEOE para trabajar por el crecimiento, la competitividad y la atención a los más vulnerables, sumando esfuerzos y voluntad de todos en beneficio de España.

- **Empresas Que Ayudan** nació en 2020, con motivo de la crisis provocada por la COVID-19, y con el fin de contribuir a coordinar la solidaridad de las empresas españolas: el impacto en familias en riesgo de exclusión social y/o extrema pobreza fue de más de 350.000 personas, con más de 25 toneladas de material donado y con más de 40 ONGs colaboradoras. En el año 2022, en el marco de sus principios, fue puesto en marcha el proyecto **Empresas Por Ucrania**, que supone una reactivación de Empresas Que Ayudan, con motivo de la crisis social y humanitaria provocada por la invasión de Ucrania. La plataforma puesta en marcha para ayudar a la integración a través del empleo y la formación se ha convertido en un referente en las acciones de ayuda a los ucranianos que llegan a España.

Actualmente, existen más de 7.100 vacantes publicadas, 1.700 empresas participando y 2.100 usuarios. Se pusieron también en marcha, e igualmente se mantienen activos, los puntos de atención presencial instalados en los CREADE de Pozuelo de Alarcón, Barcelona, Alicante y Málaga, con stands propios de la Fundación CEOE.

- **Emplea Lab, con Cáritas Española**, es un proyecto nacido en 2022, ac-

tualmente en fase de ejecución, que se centra de manera prioritaria en la atención a personas beneficiarias de IMV y de manera complementaria en personas en situación de vulnerabilidad o exclusión social, que se encuentren en edad laboral, definiendo y desarrollando itinerarios intensivos en orientación laboral, formación en competencias digitales y básicas e intermediación conducentes a la mejora de la empleabilidad de estas personas mediante itinerarios de inclusión. Un proyecto piloto de innovación social con una metodología específica: partiendo de una entrevista inicial y de un diagnóstico de empleabilidad, se iniciará un proceso de aleatorización que determinará si son incorporadas a uno de los dos grupos de acción (Grupo de Control o Grupo de Tratamiento), donde se desarrollarán itinerarios intensivos de inclusión diferenciados. En total, unas 2.000 personas, 50% en cada grupo, en 11 provincias españolas de cinco Comunidades Autónomas distintas. Un proyecto en el que Fundación CEOE actuará en la fase de prospección empresarial e intermediación laboral, estando además presente en la coordinación conjunta de todo el proyecto junto a la entidad adjudicataria de los fondos de financiación, Cáritas Española, a modo de cogobernanza.

Empresas Por Ucrania, una reactivación de Empresas Que Ayudan, se puso en marcha en 2022 con motivo de la crisis social y humanitaria provocada por la invasión de Ucrania.

- El **Plan Sumamos Salud+Economía** consiguió poner a disposición de las Administraciones Públicas toda la capacidad de la iniciativa privada en el camino hacia la recuperación social, económica y del empleo ante la difícil situación provocada por la COVID-19. Hasta finales de 2021, el impulso a sus cinco iniciativas de testeo, rastreo, vacunación, comunicación y atención a vulnerables hizo posible la firma y adhesión de 15 Comunidades Autónomas, el respaldo de más de 100 grandes empresas y más de 25.000 pymes, llegando a más del 90% de la población española. Se apoyó desde

las empresas el procedimiento de administración de vacunas en centros de vacunación patrocinados o gestionados, con más de un millón de vacunas alcanzadas, y se realizaron más de dos millones de test diagnósticos, instalándose una veintena de centros de testeo temporales.

Durante 2022, el principal eje de actuación del Plan Sumamos ha sido la atención a vulnerables, priorizando la formación, la orientación y la reincorporación de las personas que se han quedado fuera del mercado de trabajo como consecuencia de la pan-



24/11/22 Acto con motivo de la firma del convenio suscrito entre la Fundación CEOE y la Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares (CAEB) para favorecer la inclusión laboral de los colectivos más vulnerables en las empresas de esta comunidad autónoma



05/07/22 La presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez, en la firma con la Comunidad de Madrid del protocolo para impulsar actuaciones de apoyo a ucranianos desplazados por la guerra

demia de manera preferente, con convenios estrechos de colaboración con otras fundaciones e instituciones para hacer la transición hacia sectores de mayor actividad, destacando el acuerdo con la Fundación La Caixa rubricado en el mes de mayo, para unir la red de su **Programa Incorpora** al Plan Sumamos, que se extiende ya por todos los territorios con 13 CCAA a través de sus organizaciones empresariales territoriales adheridas.

- El proyecto **Digitalización Sostenible**, por otro lado, cerró en 2022 su segunda edición con un balance totalmente satisfactorio que supera los objetivos iniciales, afrontando ac-

tualmente la tercera: hasta ahora, 204.000 kg de CO₂ equivalente en reducción medioambiental, 60 ONGs participantes, más de 100 empresas y autónomos donantes, más de 20.000 beneficiarios, y más de 5.000 elementos electrónicos donados.

LAS ALIANZAS

Fundación CEOE ha continuado firmando alianzas estratégicas con instituciones y entidades de prestigio en 2022, como vía para aportar valor y multiplicar resultados en la acción social de las empresas españolas. Durante 2022 se han priorizado los siguientes objetivos específicos:



14/07/22 Foto de familia del acto celebrado por la "Alianza #CEOPorLaDiversidad", promovida por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE, con la presencia de Fátima Báñez y de Vicente del Bosque



02/03/22 El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, y la presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez, en la foto de familia de la reunión anual de la "Alianza #CEOPorLaDiversidad"

- Impulso a las acciones de apoyo a la **formación para la empleabilidad y la inserción laboral**. En este sentido, se ha avanzado en el desarrollo de la **alianza con el Ministerio de Defensa** firmada en el mes de abril de 2021, para la formación e inserción laboral en la vida civil del personal militar al finalizar su vida profesional en las Fuerzas Armadas, dando lugar al Proyecto **Es Tu Fuerza**, con la puesta en marcha del proyecto piloto con los sectores de tecnologías de la información y la comunicación; transporte, logística y autoescuelas; y construcción.
- **Fomento del emprendimiento y del espíritu empresarial**. Se ha profundizado en 2022 en la elaboración de líneas de actuación para la promoción de las vocaciones empresariales y la modernización de las empresas, comenzando con la **alianza con la Fundación CREATE y CEAJE** para el desarrollo del Proyecto de Educación Emprendedora, rubricado en el mes de noviembre de 2021, en la enseñanza reglada desde Educación Primaria a Bachillerato, y cuyo plan de acción se ultima en estos momentos para su ejecución en 2023.

El talento como activo estratégico, y la igualdad y la diversidad como factor de competitividad, apostando por los liderazgos en excelencia. Se ha presentado en septiembre de 2022, bajo la dirección del IEE, el **Informe sobre el Coste de Oportunidad de la Brecha de Género en las pymes y los autónomos. Una propuesta para mejorar el PIB y el empleo en España**, y que es fruto de la alianza con **Closinggap** llevada a cabo en julio de 2021, donde la Fundación CEOE se incorporó como socio fundador para reforzar el talento y los liderazgos femeninos, participando en las reuniones de sus



13/07/22 Fátima Báñez en la presentación en CEOE de la "Casilla Empresa Solidaria" del Impuesto de Sociedades



29/03/22 CEV, Fundación CEOE y la Fundación "la Caixa" se alían para la inclusión laboral de colectivos vulnerables en la Comunidad Valenciana. En la foto Antonio Garamendi (presidente de CEOE), Fátima Báñez (presidenta de la Fundación CEOE), Salvador Navarro (presidente de la CEV) y Francesc Ventura (Fundación "la Caixa")

Fundación CEOE ha continuado firmando alianzas estratégicas con instituciones y entidades de prestigio en 2022.



26/04/22 Firma del acuerdo de colaboración entre el Comité Olímpico Español (COE), CEOE y la Fundación CEOE



24/10/22 Fundación CRESEM, Fundación CEOE y la Fundación "la Caixa" se alían para la inclusión laboral de colectivos vulnerables en Extremadura. En la foto Fátima Báñez (Fundación CEOE), Javier Peinado (Fundación CRESEM) y Cristina Segur (Fundación "la Caixa")



03/03/22 Acto de presentación en CEOE del proyecto "Es tu fuerza", promovido por la Fundación CEOE y el Ministerio de Defensa para facilitar la inserción laboral del personal de las Fuerzas Armadas

órganos de gobierno. El informe se construye y configura como una propuesta de mejora y crecimiento de nuestras empresas y nuestra economía empleando todo el talento femenino, en formato propositivo y actual.

- **La persona en el centro de la acción social de las empresas españolas.** De nueva creación, destaca el **proyecto de la Fundación Resetea**, Campus para la Vida, en la que Fundación CEOE entra a formar parte en calidad de patrono, y que es una organización sin ánimo de lucro, constituida a finales de 2022, que nace como entidad canalizadora del proyecto de una ciudad de la integración, como proyecto para la vida y la inserción social y laboral, en la ciudad de Boadilla del Monte.

El objeto principal del proyecto es la creación de un centro sociosanitario, de formación y deportivo, para la asistencia, docencia e investigación

en favor de las personas con discapacidad posterior al tratamiento hospitalario y a la asistencia tras la adquisición de la misma, con tiempo limitado, para su inclusión social y laboral. Se trata de resetear la vida de los pacientes a través de su normalización y su rehabilitación integral, cubriendo el vacío que existe entre el alta hospitalaria y la normalización de la vida ante la nueva situación.

Los nuevos proyectos puestos en marcha han convertido a la Fundación CEOE en un aliado útil de la sociedad española con capacidad para tener impacto social positivo.



16/02/22 Foto de familia de los representantes de las ONG y empresas participantes en la segunda edición de la campaña "Digitalización sostenible", promovida por la Fundación CEOE, con la presencia de Antonio Garamendi, presidente de CEOE y de Fátima Báñez, presidenta de la Fundación CEOE



25/10/22 Convenio de colaboración entre CEOE Castilla y León, la Fundación CEOE y la Fundación "la Caixa" para favorecer la inclusión laboral de colectivos vulnerables en Castilla y León gracias al Programa Incorpora. En la foto Santiago Aparicio (presidente de CEOE Castilla y León), Fátima Báñez (presidenta de la Fundación CEOE) y Francesc Ventura (Fundación "la Caixa")

Se persigue preparar a las personas no para la dependencia, sino para la independencia, con soluciones globales, evitando que la discapacidad arraigue de forma patológica en sus corazones y en sus mentes.

Se pretende también fomentar la iniciación y la promoción deportiva en personas con discapacidad a través de contextos inclusivos, tratando de extender los beneficios del deporte adaptado como vía para el fomento de su salud y calidad de vida, así como la incorporación al deporte paralímpico.

El objetivo también alcanzará ser un punto de referencia en la difusión, conocimiento y mejores prácticas de las actividades físicas y los deportes adaptados orientados a la salud de las personas con discapacidad para conocimiento de la sociedad en general y su integración.

- Junto al crecimiento del **proyecto Ceo's por la Diversidad** con el lanzamiento de una tercera edición actualmente en marcha, la edición 2022 ha sido un éxito, con 81 empresas (se ha participado en todas sus acciones, sesiones y encuentros junto a la Fundación Adecco), se ha sumado en una nueva edición del **Programa Jóvenes y Liderazgo del proyecto Chicas Imparables, con 50&50 GL**, y se ha lanzado una nueva edición del **Programa Radia** tras el éxito del primero (segunda en 2022, tercera en 2023), como apuesta por una sociedad digital inclusiva, igualitaria e innovadora, junto a Fundación ONCE, la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas e Indra: en la segunda edición, que abarca el año 2022 hasta octubre, participaron 44 jóvenes. Suman ya, con la tercera, 150 alumnas, con la participación de 16 empresas diferentes.



25/10/22 Firma del convenio de colaboración entre CEOE Castilla y León, la Fundación CEOE y la Fundación "la Caixa" para favorecer la inclusión laboral de colectivos vulnerables en Castilla y León



28/04/22 Presentación en CEOE del informe "Acción social de las empresas españolas en el exterior"

Además de ello, son destacables los siguientes proyectos y alianzas, que han sido de la misma forma impulsados en el año 2022 o consolidados en su desarrollo a lo largo del mismo:

- **La colaboración con el Ejército de Tierra, la Armada y la Guardia Civil en materia de cultura de defensa y seguridad, y conservación y difusión**

del patrimonio histórico-artístico. La Fundación CEOE mantiene activos diferentes acuerdos con el Ejército de Tierra y la Guardia Civil, y ha celebrado jornadas de información y sensibilización conjuntas, con el objeto de poder colaborar estrechamente en la difusión y conservación de su importantísimo patrimonio histórico-artístico, con el foco puesto en el valor de la Cultura de la Defensa, y buscando agrupar a aquellas empresas que quieran enfocar su responsabilidad social empresarial en la misma. La colaboración ya ha frugado en aportaciones concretas de las empresas españolas destinadas a la difusión y conservación del patrimonio militar.

- El impulso al **acuerdo de colaboración con la Fundación PWC**, con la finalidad de poner en valor ante la sociedad la labor que realizan las fundaciones corporativas puestas en marcha por las empresas en España. Se han concluido y presentado informes como el relativo al Cash Flow Social, sobre la importancia y valoración de la acción social de los empresarios españoles, o el que analiza su acción social internacional, este último en 2022.
- **La alianza con Code.org y CEOE** para el impulso a la enseñanza de la programación y computación en España.
- **La alianza con CEOE y el COE** para el fomento mutuo de los valores que la empresa y el deporte comparten.
- El avance en la **alianza con la Asociación Española de Fundaciones**, en una apuesta por el valor de las fundaciones corporativas en España, y participando en la amplificación del proyecto de promoción de las fundaciones comunitarias en nuestro país.
- El impulso a la **alianza con la Fundación General CSIC por el proyecto Ciencia y Empresa**, para promover y



07/04/22 Presentación del proyecto "Empresas por Ucrania" de la Fundación CEOE

sarial de nuestro país, fomentando además líneas de comunicación y colaboración entre los centros y grupos de investigación del CSIC y las empresas y organizaciones de todo el territorio nacional asociadas a CEOE. Se trata de apostar por la ciencia para la competitividad, facilitando la transferencia del conocimiento y las tecnologías a las empresas. En 2022 se organizaron las jornadas conjuntas de sensibilización sobre los efectos positivos de una RSE enfocada a la ciencia y el conocimiento.

- La nueva estrategia en cuya implementación actualmente trabajamos, en **alianza con el Club de Excelencia en Sostenibilidad, para el proyecto Desarrollo Empresarial Sostenible.**



03/03/22 Presentación en CEOE del proyecto "Es tu fuerza", promovido por la Fundación CEOE y el Ministerio de Defensa para facilitar la inserción laboral del personal de las Fuerzas Armadas. En la foto Antonio Garamendi (presidente de CEOE), Fátima Báñez (presidenta de la Fundación CEOE) y Margarita Robles (ministra de Defensa)



24/10/22 Momento de la firma del acuerdo de colaboración entre la Fundación CRESEM, Fundación CEOE y la Fundación "la Caixa" para la inclusión laboral de colectivos vulnerables en Extremaduras

17

RELACIONES CON LAS CORTES

Durante el año 2022, el área de Relaciones con Las Cortes, en dependencia directa del secretario general, ha consolidado la presencia de CEOE en el día a día de la actividad parlamentaria y legislativa, facilitando los canales para dar a conocer el parecer empresarial en todas

aquellas materias que tienen una especial incidencia en el desarrollo de la actividad económica y social. Asimismo, se ha desarrollado la asistencia, información y asesoramiento a las organizaciones y empresas miembros de la Confederación.



Fachada principal del Congreso de los Diputados

En materia legislativa, las Cámaras parlamentarias han aprobado un total de **54 iniciativas**. De ellas, **15 leyes orgánicas y 39 leyes ordinarias**. Asimismo, el Gobierno ha aprobado **20 reales decretos-ley** (en adelante, RDLs), todos ellos convalidados por el Congreso de los Diputados, y que suponen el 27% del total de normas con rango de ley aprobadas en 2022. Casi la mitad de los RDLs convalidados (9) se ha acordado tramitarlos como proyectos de ley.

Tras el oportuno análisis con los departamentos técnicos de la Confederación y la consulta a las comisiones y consejos competentes, **se ha procedido a trasladar al ámbito parlamentario 537 propuestas consensuadas a 21 iniciativas legislativas** en trámite o tramitadas durante el año 2022. A modo de ejemplo, entre las más señaladas para el colectivo empresarial y que han recogido medidas propuestas por CEOE, destaca la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional; la Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular; la Ley 12/2022, de 30 de junio, de regulación para el impulso de los planes de pensiones de empleo; o la Ley 16/2022, de 5 de septiembre, de reforma del texto refundido de la Ley Concursal.

Asimismo, y en la sede de CEOE, se celebró en noviembre y en el marco de una reunión de la Comisión de Relaciones Internacionales (CEOE Internacional), un acto para la presentación del informe *Prioridades de Política Comercial ante la Presidencia Española de la Unión Europea 2023*, que contó con la participación de parlamentarios españoles miembros de la ponencia que participan en la preparación de la presidencia española del Consejo de la Unión Europea.

En la sede del Congreso de los Diputados, la Comisión de Asuntos Exteriores recibió, en mayo, la visita de una delegación em-

presarial chilena del Consejo España-Chile, acompañados por Gerardo Cuerva, vicepresidente de CEOE, presidente de CEPYME y presidente por parte española del Consejo España-Chile.

También cabe destacar que, ante las solicitudes de miembros de CEOE, así como de responsables de departamentos y órganos consultivos y de estudio, se ha procedido a realizar contactos con diversos grupos parlamentarios, trasladando las propuestas oportunas. En total, **se han concertado más de 100 entrevistas de organizaciones y empresas a lo largo de 2022**.

En total, se han concertado más de 100 entrevistas de organizaciones y empresas a lo largo de 2022.

Desde el área de Relaciones con Las Cortes se ha intervenido en diversas comisiones y consejos de CEOE, como en la de Cultura y Deporte, para dar cuenta de las enmiendas formuladas por los grupos parlamentarios al Proyecto de Ley de Deporte (mayo), o en la Subcomisión de Cultura para la actualización de información sobre iniciativas legislativas en trámite parlamentario (junio).

Finalmente, a lo largo del año se ha dado seguimiento semanal a las iniciativas legislativas, órdenes del día de Pleno y comisiones del Senado y del Congreso de los Diputados, así como a la elaboración del Boletín de Cortes, con las agendas parlamentarias y el resultado semanal de los trámites en las Cámaras.

18

OFICINA TÉCNICA DE PROYECTOS EUROPEOS

En dependencia directa del secretario general, la Oficina Técnica de Proyectos Europeos, creada en agosto de 2020, ofrece información actualizada y completa sobre los fondos europeos, tanto de su arquitectura como del avance de su desarrollo y ejecución en España. Asimismo,

atiende las inquietudes de las empresas y organizaciones sobre el acceso a los fondos, aglutinando la voz del tejido empresarial, y participa en las mesas y órganos del diálogo social relacionados con el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

A través del impulso a la interlocución con las instituciones europeas, especialmente la Comisión y el Parlamento, realiza un seguimiento, cualitativo y cuantitativo, de la gestión y ejecución real de los fondos vinculados al Plan de Recuperación, a fin de detectar posibles deficiencias e identificar ámbitos de mejora. Aspecto, este, para el que fomenta una estrecha cooperación e interlocución, en el seno de BusinessEurope, con el resto de confederaciones empresariales europeas homólogas, para comparar los avances y perspectivas en materia de fondos europeos en los países de nuestro entorno.

La Oficina, además, ha reforzado su participación en otros proyectos transversales de CEOE, junto con *partners* externos, vinculados con materias recogidas dentro de las prioridades del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

CON ESTA BASE CIMENTADA DESDE SU CONSTITUCIÓN, A LO LARGO DE 2022 HAY QUE DESTACAR ENTRE LOS PRINCIPALES PROYECTOS Y LÍNEAS DE ACTUACIÓN:

- La **consolidación** y el **mantenimiento** de la **plataforma digital CEOExEuropa**, incluyendo la atención a consultas de ámbito técnico y administrativo.
- La gestión y evolución de un **servicio de licitaciones y convocatorias** dentro de la plataforma digital CEOExEuropa, incluyendo la celebración periódica de webinars en materia de fondos, con la participación de expertos e instituciones.
- El inicio del desarrollo de la estrategia y plan de actuación para el impulso de la nueva plataforma CEOE Data, inclu-

yendo la coordinación de los diferentes departamentos de CEOE, así como de otros colaboradores, con reuniones semanales entre abril y diciembre, para su preparación, presentación y puesta en marcha en 2023.

- El **refuerzo** y la **evolución** del **Grupo de Trabajo Territorial de fondos europeos**, formado por las organizaciones empresariales de ámbito autonómico, que ha celebrado 11 reuniones, asegurando así la máxima coordinación entre los equipos responsables de fondos europeos, el intercambio de información y la optimización de sinergias.
- El **refuerzo** y la **evolución** de la **Task-force de fondos europeos**, compuesta por las empresas y organizaciones sectoriales de CEOE que, convocada en 11 ocasiones, se ha constituido como un espacio de trabajo permanente para llevar a cabo un seguimiento cualitativo y cuantitativo de la ejecución de los fondos europeos en España, identificando áreas de mejora.

La Oficina ha participado en 25 reuniones de la mesa de diálogo social sobre el Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Asimismo, desde la Oficina se ha mantenido una interlocución directa y fluida con instituciones europeas, nacionales y autonómicas, participando en **25 reuniones de la mesa de diálogo social sobre el Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia**, entre las que destacan:



17/05/22 El director de la Oficina Técnica de Proyectos Europeos de CEOE, Luis Socías, en una entrevista para el programa "Plan Europa" de EFE y KPMG

- Reuniones mantenidas con el Parlamento Europeo y la Comisión Europea y, concretamente, con el Grupo de Trabajo de Recuperación y Resiliencia (RECOVER), responsable de dirigir la aplicación del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia y de coordinar el Semestre Europeo.
- Reuniones con el Gobierno de España, destacando las mantenidas con la Secretaría General de Asuntos Económicos y G20 del Gabinete del Presidente del Gobierno y las convocadas por la vicepresidenta 1ª.
- Encuentros con entidades públicas adscritas a los departamentos ministeriales, con una función protagonista en la gestión de los fondos como, por ejemplo, el Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE), red.es, o el Instituto de Crédito Oficial (ICO).
- Reuniones con Las Cortes Generales y distintos grupos parlamentarios, además de con representantes de Comunidades Autónomas, estas últimas a través de las organizaciones empresariales territoriales.



16/01/23 Luís Socías en un acto sobre fondos europeos en CEOE Aragón, junto al presidente de esta organización territorial, Miguel Marzo

Adicionalmente, desde la Oficina se ha participado, en 2022, en **más de 350 reuniones con empresas y organizaciones**, gracias a un amplio abanico de eventos y jornadas online y presenciales, incluyendo ponencias en el marco de sesiones convocadas por aquellos órganos consultivos de CEOE especialmente vinculadas a los fondos del Plan de Recuperación (digitalización, industria, o turismo, entre otros).

Pero también se ha participado en la puesta en marcha y ejecución de proyectos con *partners* como Telefónica, Mckinsey o Iberdrola.

En este 2022, la Oficina ha tenido ocasión de implicarse, junto con la Fundación CEOE, en proyectos con las Fuerzas Armadas, los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado y otras entidades sociales, fun-

daciones y asociaciones. Y ha participado en cursos sobre los fondos europeos y su gestión, además de en distintos medios de comunicación para presentar y exponer la visión empresarial respecto del avance de los fondos europeos en España.

Hay que destacar la consolidación y el mantenimiento de la plataforma digital CEOExEuropa y la gestión y evolución de su servicio de licitaciones y convocatorias.



Por lo que se refiere al **archivo documental** generado desde la Oficina, se han elaborado distintas propuestas, informes y documentos, destacando, en particular:

- El segundo y tercer informe de seguimiento de los fondos *Next Generation* en España, publicados, respectivamente, en abril y julio, y que abarcan la ejecución de los fondos tanto en el primero como en el segundo semestre de 2022.
- El informe Monográfico de Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica (PERTES), presentado en diciembre, con el objetivo de contribuir a mejorar su gestión y grado de transparencia a nivel local, autonómico, y regional.
- El **informe de propuestas de las empresas a la Adenda al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia**, con el objetivo de contribuir al rediseño de la propuesta de Adenda del Gobierno para su remisión a la Comisión Europea (diciembre).
- La elaboración y difusión de *newsletters* mensuales sobre la última hora de los fondos europeos.
- El desarrollo de circulares y píldoras de actualización normativa.
- El informe Acuerdo de Adhesión sobre el Marco Financiero Plurianual 2021-2027 y su contraste con las distintas organizaciones empresariales.

19

DELEGACIÓN ANTE LA UNIÓN EUROPEA

Con dependencia directa del secretario general, en 2022, destaca el **cambio en la dirección de la Delegación ante la Unión Europea desde el 1 de julio**, con la incorporación de **Isabel Yglesias** como nueva delegada permanente y jefa de asuntos europeos. Una apuesta de CEOE para dar un **nuevo impulso a los objetivos de la Delegación, así como la dinamización del equipo** (que, a su vez, se ha reforzado con la contratación de nuevos técnicos). Todo

ello se enmarca en los **preparativos de la presidencia española del Consejo de la UE** (segundo semestre de 2023) que ha influido en la creciente actividad desplegada. Una actividad enfocada a desarrollar la **labor de representación institucional de CEOE**, haciendo de **punto de interlocución** entre CEOE y sus asociados, por un lado, y las **instituciones europeas, BusinessEurope** y nuestras **confederaciones homólogas**, por otro.

INFORMACIÓN CONTINUA DE LA AGENDA EUROPEA Y ETAPAS DEL PROCESO DECISORIO

Entre las distintas acciones, figura el **seguimiento continuo de la agenda europea y las etapas del proceso decisorio de propuestas legislativas** de especial interés empresarial. Este seguimiento se ha plasmado, en 2022, tanto mediante la realización de **notas monográficas** de análisis y valoración, como en la preparación del **boletín semanal *La UE en Títulos*** y el **informe mensual *CEOEuropa***.

Algunos ejemplos de los temas cubiertos han sido: el impacto de la invasión rusa en Ucrania y las medidas de la UE para paliar sus consecuencias; los programas de trabajo de la Comisión Europea para 2022 y

el avance de los dossiers clave previstos en 2023; las claves de la segunda mitad del mandato del Parlamento Europeo; las prioridades de las presidencias francesa y checa del Consejo de la UE; el estado de propuestas relevantes en los ámbitos digital, de clima y energía; mercado interior, política económica y financiera; los avances en el área de política comercial o sobre diálogo social; además de toda información relacionada con los preparativos del Gobierno para la presidencia española del Consejo de la UE.

En 2022 se iniciaron los preparativos por parte de CEOE de la presidencia española del Consejo de la UE.



19/10/22 El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, en la Cumbre Social Tripartita celebrada en Bruselas, junto a la presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen, y el director general de BusinessEurope, Markus Beyrer



08/07/22 José Alberto González-Ruiz, secretario general de CEOE, junto al comisario europeo de Presupuesto y Administración, Johannes Hahn, en el acto oficial de bienvenida al nuevo presidente de BusinessEurope, el sueco Fredrik Persson



08/07/22 Acto oficial de bienvenida a Fredrik Persson como nuevo presidente de BusinessEurope. En la foto acompañado del director general de BusinessEurope, Markus Beyrer, del director general de la FEB, Pieter Timmermans, y del secretario general de CEOE, José Alberto González-Ruiz



22/12/22 Isabel Yglesias tras ser nombrada oficialmente consejera del Grupo Empresarios del CESE. En la foto, junto al secretario general del CESE, Gianluca Brunetti

CEOE COMO INTERLOCUTOR SOCIAL EN LAS CUMBRES SOCIALES TRIPARTITAS

Precisamente, con relación a la presidencia rotatoria del Consejo y el papel de interlocutor social nacional, el 19 de octubre tuvo lugar la primera de las tres **Cumbres Sociales Tripartitas** en las que interviene CEOE (las dos siguientes en las que CEOE está llamada a participar son en marzo y octubre de 2023). La Delegación de CEOE coordinó la participación en dicha cumbre del presidente de CEOE, **Antonio Garamendi**, quien debatió junto con el **presidente del Consejo Europeo**, Charles Michel, la **presidenta de la Comisión Europea**, Ursula Von der Leyen, el primer ministro checo, Petr Fiala, y representantes gubernamentales de Suecia y España, así como BusinessEurope y otros interlocutores sociales europeos. El presidente

de CEOE remarcó la importancia de avanzar unidos y de forma decidida en la respuesta a la agresión rusa en Ucrania y en las medidas para paliar su impacto en la economía, así como el papel clave de los interlocutores sociales.

La Delegación hace de puente e interlocución entre CEOE y sus asociados, por un lado, y las instituciones europeas, BusinessEurope y nuestras confederaciones homólogas, por otro.

SECRETARÍA DE LA COMISIÓN DE UNIÓN EUROPEA DE CEOE. PREPARATIVOS PARA LA PRESIDENCIA ESPAÑOLA DEL CONSEJO

Asimismo, en 2022, se iniciaron los preparativos por parte de CEOE sobre la presidencia española del Consejo, canalizados a través de la **Comisión de Unión Europea**, cuya secretaría desempeña la Delegación. Además de la celebración de **cinco reuniones** en formato híbrido, con la intervención de representantes de la Comisión Europea, el Comité Económico y Social Europeo y la Secretaría de Estado para la UE, destaca la elaboración del **documento de prioridades *Por una Europa audaz y competitiva***, que fue adoptado por la Junta Directiva de CEOE y entregado, en mayo, al secretario de Estado para la UE, Pascual Navarro, para orientar al Gobierno en la concepción de asuntos clave y en el programa de trabajo de la presidencia española a algo más de un año vista de su inicio.

Para reforzar la implicación de los asociados de CEOE en este contexto, destaca la puesta en marcha, en diciembre, de un **grupo de trabajo *ad hoc* sobre presidencia española**, dentro de esta comisión consultiva, que también es gestionado por la Delegación. El objetivo de este grupo de trabajo es tener un canal de información bidireccional con los asociados de CEOE para:

- Recabar opiniones sobre la actualización de nuestras prioridades con relación a los dossiers legislativos europeos que finalmente llegarán en el Consejo al semestre español.
- Informar sobre los preparativos por parte del Gobierno y sobre la organización de actividades enmarcadas en

torno a la presidencia tanto por parte de CEOE y de BusinessEurope, como del CESE y otros interlocutores clave.

- Conocer las iniciativas de los asociados de CEOE sobre presidencia española para respaldarlas y darles difusión.



01/12/22 Reunión de la Comisión de Unión Europea de CEOE, con la presencia de la directora de la Representación de la Comisión Europea en España, María Ángeles Benítez



05/10/22 Reunión de la Comisión de Unión Europea de CEOE. En la foto Jesús Ortiz, presidente de esta comisión, e Isabel Yglesias, delegada permanente de CEOE ante la UE

BUSINESSEUROPE: COORDINACIÓN DE CEOE EN ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DEFENSA ACTIVA DE LA POSICIÓN DE CEOE EN ÓRGANOS DE TRABAJO Y CON SUS HOMÓLOGOS NACIONALES

Otra función inherente de la Delegación es la **coordinación de la participación de CEOE en los órganos de gobierno de BusinessEurope** (Secretaría General/Presidencia), que celebraron en 2022 un total de tres consejos de presidentes (uno de ellos extraordinario por el estallido de la guerra en Ucrania); cuatro burós ejecutivos y dos comités ejecutivos. También contribuyó a **transmitir las prioridades de CEOE** para que éstas se **reflejaran** debidamente en los posicionamientos de **BusinessEurope**; participando (en presencial o virtual) en **más de 100 reuniones de trabajo**, desde las citas quincenales del Comité de Delegados Permanentes a las diversas comisiones temáticas o grupos de trabajo celebrados durante el año.

Cabe destacar, además, que en 2022 BusinessEurope procedió a la designación de su nuevo presidente, el sueco Fredrik Persson, en cuyo acto de bienvenida participó el secretario general de CEOE acompañando del equipo de la Delegación.

Asimismo, para afianzar la interlocución con las confederaciones empresariales nacionales fuera del contexto de BusinessEurope, la Delegación mantuvo **más de 50 reuniones** con representantes de las **confederaciones homólogas de CEOE**; ya fuese en formato bilateral o a través de la participación activa en encuentros y conferencias organizados por ellas. En este contexto, es destacable la **coorganización** por parte de la Delegación y del área de Sociedad Digital e Innovación de CEOE

de un encuentro formal en Gran Canaria los días 15 y 16 de diciembre entre las delegaciones del **grupo de confederaciones empresariales europeas B9+** y de las delegaciones gubernamentales D9+. El B9+ está formado por las confederaciones empresariales de los 12 estados miembros digitalmente más avanzados y ambiciosos, emulando al grupo informal ministerial D9+. En esta ocasión, se trasladaron las prioridades en el ámbito digital del documento liderado por CEOE, con especial foco en la inversión, la profundización del mercado único digital y la confianza en nuevas tecnologías. Además, se celebró un encuentro informal donde hubo representantes tanto de la OCDE como de distintas empresas y órganos gubernamentales nacionales.

Se han celebrado 12 encuentros de interlocución privilegiada con la Representación Permanente de España ante la UE.



13/05/22 Reunión de la Comisión de Unión Europea de CEOE, con la intervención del secretario de Estado para la UE, Pascual Navarro, en la foto junto al presidente y la secretaria de esta comisión, Jesús Ortíz y Patricia Cirez



15/11/22 Encuentro restringido, en la Delegación Permanente de CEOE ante la UE, con Ana Gallego, directora general de Justicia en la Comisión Europea



20/10/22 El presidente y el secretario general de CEOE, Antonio Garamendi y José Alberto González-Ruiz respectivamente, visitan la oficina de la Delegación Permanente de CEOE ante la UE



28/11/22 El vicepresidente de CEOE, Íñigo Fernández de Mesa, junto al presidente de la patronal sueca, Fredrik Persson, en la reunión del Consejo de Presidentes de BusinessEurope celebrada en Estocolmo



31/05/22 Encuentro en la Delegación de CEOE ante la UE del director general de BusinessEurope, Markus Beyrer, con el presidente de la CEV, Salvador Navarro



22/03/22 Visita a CEOE de los consejeros españoles del Grupo Empresarios del Comité Económico y Social Europeo (CESE)

CESE: COORDINACIÓN DE LOS CONSEJEROS EMPRESARIALES ESPAÑOLES

Igualmente, la Delegación realizó su **labor de coordinación de los siete consejeros empresariales** de los 21 con los que cuenta España **en el Comité Económico y Social Europeo (CESE)**. Los consejeros españoles del Grupo I participan activamente en los diferentes órganos de gobierno del CESE, con 10 cargos de responsabilidad y la contribución activa en la elaboración de dictámenes. Entre otros cargos, los consejeros están presentes en la Vicepresidencia del Grupo I (Empresarios), la Mesa de la Sección de *Transporte, Energía, Infraestructuras y Sociedad de la Infor-*

mación (TEN), la Mesa de la Sección *Relaciones Exteriores (REX)*, y la Vicepresidencia del Observatorio del Mercado Único. En cuanto a reuniones, además de participar en más de 40 de las organizadas por el CESE, incluyendo sus sesiones plenarias, la Delegación organizó un encuentro con una delegación socialista española en el Parlamento Europeo, y una reunión con el presidente de CEOE. Igualmente, con relación a la mencionada presidencia española del Consejo, desde la Delegación se ha coordinado la presentación de **propuestas de dictámenes exploratorios del grupo de empresarios** y su remisión a los diversos ministerios competentes para su elaboración durante el segundo semestre de 2023.



19/10/22 El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, en la Cumbre Social Tripartita celebrada en Bruselas, junto a la delegada permanente de CEOE en Bruselas, Isabel Yglesias



19/10/22 Foto de familia de la Cumbre Social Tripartita celebrada en Bruselas con los interlocutores sociales europeos



15/12/22 Encuentro de la B9+ y D9+ en las Palmas de Gran Canaria, con el presidente de la Comisión de Sociedad Digital de CEOE, Julio Linares, y la secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, Carme Artigas



05/10/22 Asistentes a la reunión de la Comisión de Unión Europea de CEOE



01/12/22 Reunión de la Comisión de Unión Europea de CEOE. En la foto Jesús Ortiz (presidente de esta comisión), José Alberto González-Ruiz (secretario general de CEOE), Isabel Yglesias (Delegación de CEOE ante la UE) y María Ángeles Benítez (Representación de la Comisión Europea en España)

AFIANZAR RELACIONES CON INTERLOCUTORES CLAVE DE LAS INSTITUCIONES EUROPEAS

Con el objetivo de **potenciar todos los canales de interlocución** de CEOE en la capital europea con **interlocutores clave de las instituciones europeas**, el equipo de la Delegación mantuvo en 2022 unos **50 encuentros bilaterales** con la Comisión Europea, eurodiputados, embajador bilateral y embajadores o consejeros de la Representación Permanente de España ante la UE.

De estos encuentros, destaca la coordinación y participación de la reunión mantenida en la sede de CEOE en Madrid con Kerstin Jorna, la **directora general de Mercado Interior, Industria, Emprendimiento y Pymes (DG GROW) de la Comisión Europea**, y en la que CEOE estuvo representada por su vicepresidente Íñigo Fernández de Mesa, acompañado por el secretario general de CEPYME, Luis Aribayos, y diversos departamentos de CEOE, para trasladar a la Comisión las propuestas empresariales sobre política industrial, los fondos de recuperación, pymes y energía.

VALOR AÑADIDO DE NUESTROS ASOCIADOS: ENCUENTROS EN LA DELEGACIÓN CON REPRESENTANTES DE LAS INSTITUCIONES AL MÁS ALTO NIVEL

La Delegación ha seguido con la organización, en su sede, de **desayunos de trabajo restringidos**, bajo las reglas *Chatham House*, con actores claves de estas instituciones para aportar un valor añadido a nuestros miembros con presencia activa en Bruselas y fomentar la labor de *advocacy*. Estos desayunos se han establecido como una tradición mensual para nuestros asociados y supone un agente cohesionador de CEOE con ellos. En 2022, se han celebrado **12 encuentros** de interlocución privilegiada con la Representación Permanente de España ante la UE, contando en diversas ocasiones con la participación de sus embajadores y de varios de sus consejeros. Asimismo, se contó con la intervención de eurodiputados españoles miembros de comisiones parlamentarias claves por su impacto empresarial, con directores de la Comisión Europea en áreas sobre política energética, medioambiental y justicia, y con la directora general de competitividad y comercio en el Consejo.

Por último, y como reflejo de nuestra **vocación de servicio directo y personalizado**, destacan igualmente las más de **90 reuniones mantenidas con miembros de CEOE** para orientarles sobre cuestiones concretas, en función de sus prioridades en el marco de la agenda institucional europea, así como para participar en calidad de ponente en sus actos o asistirles en la organización de reuniones institucionales con interlocutores clave del ámbito europeo.

20

ÁREA DE PERSONAS Y ORGANIZACIÓN

En 2022, el Área de Personas y Organización, con dependencia directa del secretario general y al objeto de dotar a la organización de las herramientas necesarias para enfrentarse a las necesidades laborales crecientes, ha situado como una

de sus principales prioridades el **diseño e implantación del Plan de Modernización 2022-2024**, basado en tres pilares: i. **Digitalización y Modernización**; ii. **Cultura y Compromiso**; y iii. **Comunicación a Empleados y Miembros**.



Sala de reunión en la sede de CEOE

En el marco de este plan de modernización, se ha coordinado la oferta formativa puesta a disposición de los trabajadores en materia de herramientas ofimáticas, y se ha realizado un plan estratégico de formación específica para cubrir las necesidades formativas de la plantilla. Todo ello con el objetivo de tener un equipo de profesionales cada vez más especializado para atender de manera adecuada las necesidades de las empresas y organizaciones asociadas.

Durante el año, se han llevado a cabo los procesos de selección necesarios para

cubrir las vacantes de profesionales que la organización demandaba, con un nuevo procedimiento que apuesta por la transparencia.

Por otro lado, se ha implementado un nuevo procedimiento de acompañamiento a las nuevas incorporaciones para asegurar la completa integración de los nuevos empleados. En este se utilizan tendencias de RRHH como la asignación de un *buddy* y reuniones periódicas de seguimiento hasta los seis meses.

Asimismo, y como parte del compromiso de CEOE con el bienestar de la plantilla,



se ha implantado una cantina saludable, para lograr una mejora de los hábitos de consumo que a su vez repercute en la salud de los empleados. Además, y en busca de la mejora del clima laboral de la organización, se han realizado actividades de *team building* para fomentar la interrelación del equipo humano de CEOE.

Finalmente, y como parte de las tradicionales actividades durante la época navideña, el personal tuvo ocasión de colaborar con la asociación sin ánimo de lucro Acción Contra el Hambre, que en 2022 inició el reto *Una Navidad sin hambre*.

El Plan de Modernización 2022-2024 se basa en tres pilares: Digitalización y Modernización; Cultura y Compromiso; y Comunicación a Empleados y Miembros.

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022 | **CEOE** ©