



Liderar
Defender
Impulsar
Promover



**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

JUNIO 2023

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN MAYO DE 2023	7
3. EMPLEO	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN MAYO DE 2023	9
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN MAYO DE 2023	10
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	12
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN MAYO DE 2023	12
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 31 DE MAYO DE 2023	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN MARZO DE 2023	19
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL	21
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS CINCO PRIMEROS MESES DE 2023....	21

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

*1.412.061 contratos
registrados en mayo*

En mayo el número total de contratos registra un descenso del **13,93%** -228.534 contratos menos-, sobre el mismo mes del año anterior, y frente al mes de abril de 2023 hay **254.745 contratos más**, lo que implica un ascenso del 22,01%.

De esta forma, el número de contratos registrados es de **1.412.061**.

EMPLEO

*Desciende el
desempleo en mayo en
49.260 personas*

El número de personas desempleadas registradas en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **baja en mayo en 49.260**, aunque en términos desestacionalizados sube en 11.963.

La reducción es significativamente menor que la producida de media en los meses de mayo del periodo prepandemia -2014 a 2019-, cifrada en 104.899 personas.

El desempleo se sitúa en **2.739.110 personas paradas**, la cifra más baja en este mes desde 2008, pero camina hacia los **tres millones y medio** -3.261.815- si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 183.881 personas**, con una **tasa de variación interanual del -6,29%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Aumenta en 200.411 el
número medio de
personas afiliadas en
mayo*

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **aumento del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, en **200.411**, hasta los **20.815.399**, la cifra más alta de la serie histórica.

No obstante, nos encontramos que **crece con menor intensidad que los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019- en los que ascendió de media en 213.582 personas.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **582.676 personas**, de las que 580.796 corresponden al Régimen General. De esta forma, la **tasa interanual** se sitúa en el **2,88%**.

2.513 convenios con efectos económicos registrados para 2023

Variación salarial pactada: 3,26%

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de mayo de 2023** hay **2.513 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que dan cobertura a **777.715** empresas y **8.011.939** personas, un **72,84%** del total cubiertas por convenio.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 31 de mayo, se sitúa en el **3,26%**, dato todavía provisional fruto en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses, en el marco del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que a 31 de mayo se han firmado **330 convenios**, que afectan a 1.515.381 personas trabajadoras con efectos económicos en 2023, y el resto son revisiones de convenios.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

Hasta **31 de mayo**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2023 ante las distintas autoridades laborales **308 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **13.791 personas trabajadoras**; cifras superiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 266 inaplicaciones afectaron a 10.782 personas.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 31 de mayo, **11.265 están afectadas por un ERTE**, **10.043 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.222 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.015** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **207 con ERTE,s derivados de fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-.

En marzo de 2023 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **3.197 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

3.197 personas afectadas por ERE,s comunicados en marzo de 2023

CONFLICTIVIDAD LABORAL

*10.384.144 horas de trabajo
perdidas en los cinco
primeros meses de 2023*

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **cinco primeros meses de 2023** comienzan **292 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de este año, se pierden **10.384.144 horas de trabajo**, el **87,51%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

*Necesidad de un entorno
institucional que asegure
la estabilidad social y
política*

Mayo finaliza con **200.411 cotizantes más de media** y **49.260 desempleados menos**, situándose la **afiliación a la Seguridad Social en más de veinte millones ochocientas mil personas ocupadas**, concretamente 20.815.399.

En un mes tradicionalmente positivo para el empleo por los puentes se aprecia, no obstante, una **subida de la afiliación menor que la producida de media en los meses de mayo del periodo prepandemia -2014 a 2019-**, cifrada en 213.582 personas, y un **descenso del paro que se encuentra muy alejado de la media en dichos años**, situada en 104.899.

Este dato podría inducir a pensar que se ha tocado techo en la reducción del desempleo, hecho, en su caso, muy preocupante teniendo en cuenta que en España el paro **se sitúa en 2.739.110 personas** -ello sin tener en cuenta los desempleados con disponibilidad limitada o demanda de empleo específica, que situarían el desempleo real en 3.261.815 personas-, **con la tasa más alta de desempleo del entorno europeo**.

No podemos ignorar que una **patología alarmante del mercado laboral español es la persistencia de altas cifras de paro**, con un marcado carácter estructural, **pese a los elevados volúmenes de afiliación**. Al mismo tiempo, **empresas de múltiples sectores tienen dificultades para cubrir sus vacantes**, lo que demuestra una **evidente ineficiencia de las políticas activas de empleo** cuyas medidas continuistas frustran el retorno de la cuantiosa inversión realizada.

En este mes de mayo el **desempleo desciende moderadamente gracias al sector Servicios, abanderando la hostelería los datos de afiliación**. También en los sectores de Industria, Construcción y Agricultura baja el paro al igual que en el Colectivo sin empleo anterior.

Un mes más hay que resaltar el comportamiento de la **contratación indefinida**, **donde más de cuatro de cada diez contratos formalizados en mayo son indefinidos**. De esta forma se mantiene la **temporalidad en mínimos históricos del 14% de los afiliados**, con especial incidencia en las mujeres y en los menores de treinta años, en los que desde la entrada en vigor de la Reforma laboral la temporalidad ha descendido más de treinta puntos porcentuales.

El **Régimen de Autónomos crece**, aunque menos que en el mes de abril, sumando 9.522 personas a dicho Régimen, siendo el aumento más bajo en dicho mes desde 2012, al tiempo que avanza el **desplome del Comercio hasta las 19.499 personas**, respecto a mayo de 2022, lo que denota que, aunque en líneas generales el empleo mantiene un balance positivo, las empresas de pequeño tamaño se están viendo especialmente afectadas por las consecuencias de los incrementos de costes y de la incertidumbre.

En este contexto incierto, desde CEOE **reiteramos la necesidad de reforzar las políticas activas de empleo** y, en especial, la orientación y formación permanente que serán más relevantes si cabe, de cara al futuro, con la transformación digital, ecológica y demográfica.

Igualmente, **resulta prioritario que se alcance un entorno institucional que asegure la estabilidad social y política y la certidumbre y seguridad jurídica que coadyuven a estimular la inversión y el proceso de crecimiento y creación de empleo**.

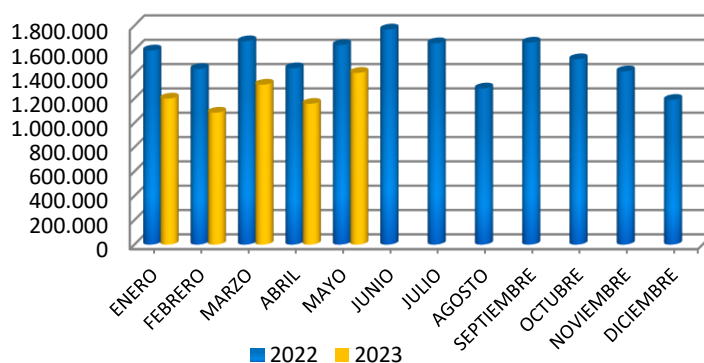
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN MAYO DE 2023

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social ^[1], en mayo el **número total de contratos registra un descenso del 13,93%** -228.534 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y **frente al mes de abril de 2023 hay 254.745 contratos más**, lo que implica un ascenso del 22,01%.

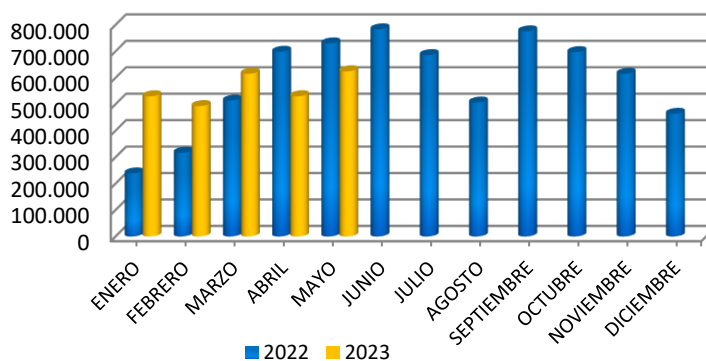
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.412.061**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2022-2023).



El dato más relevante es que en mayo se suscriben **624.853 contratos indefinidos**, lo que supone un **44,25% del total de los registrados**, produciéndose un **ascenso de un 17,78%** con respecto a las cifras de abril.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2022-2023).



Comparando con el mismo mes del año anterior, se han registrado **105.574 contratos indefinidos menos**, un 14,45% menos. Del total de contratos indefinidos, **41.224 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 6,60% de los indefinidos registrados en mayo.

¹ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4223>.

Los **contratos fijos discontinuos**, 234.261, se reducen un **11,44%** en relación con el mes de mayo de 2022, en que se registraron 264.524, con un **aumento del 26,41%** sobre las cifras de abril de 2023.

En mayo se suscriben **787.208 contratos temporales**, siendo un 25,60% más que en el mes de abril y un **13,51% menos que el año anterior por las mismas fechas**, en que se formalizaron 910.168.

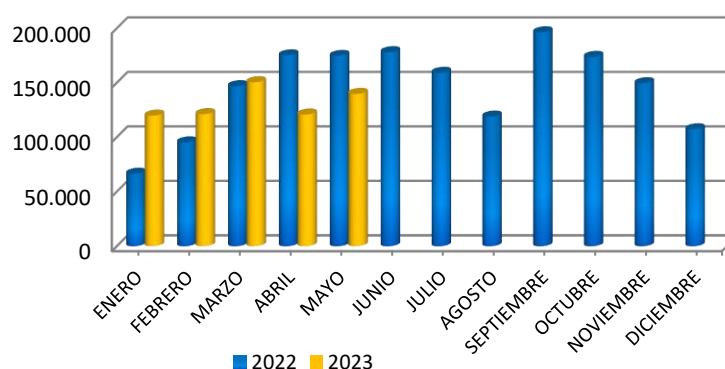
Los datos evidencian que **sigue consolidándose la estabilidad en el empleo**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal que se mantiene en el **mínimo histórico del 14%**, con **especial incidencia en las mujeres y claramente en los jóvenes**, en los que la temporalidad **ha descendido más de un 30%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **mayo** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en mayo de 2022 y 2023.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2022	2023	2022-2023
Circunstancias de la producción	697.779	574.272	-17,70
Sustitución	138.841	127.058	-8,49
Obtención de práctica profesional	3.465	2.949	-14,89
Formación en alternancia	3.115	4.468	43,43

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 139.829, experimentan un **incremento del 15,64%** respecto al mes pasado, y un **descenso del 19,91%** sobre el mismo mes del año anterior, en que se firmaron 174.595.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2022-2023).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 255.192, **aumentan un 26,51%** sobre el mes de abril y **disminuyen un 13,95%** sobre el mismo mes de 2022, en que se suscribieron 296.577.

3. EMPLEO

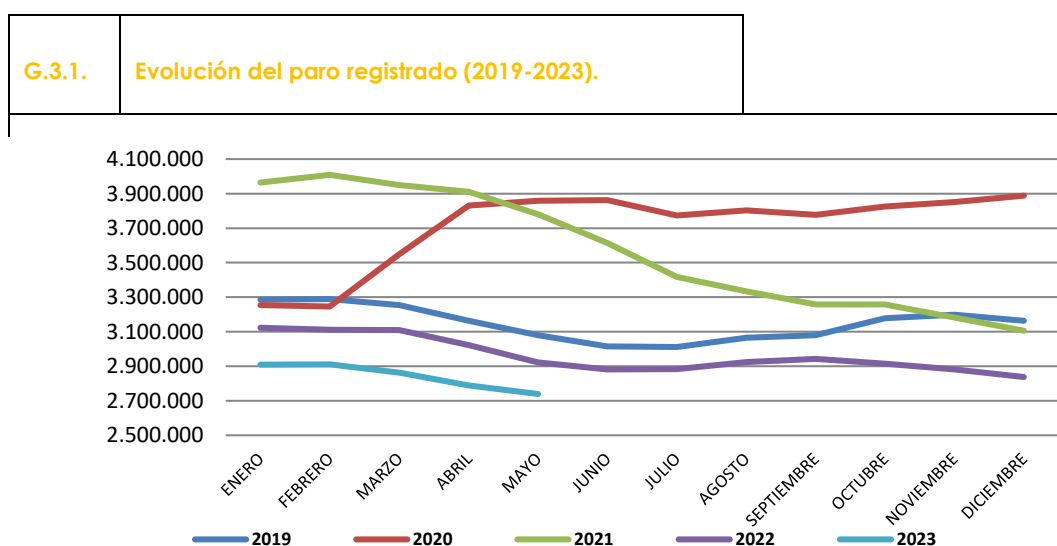
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN MAYO DE 2023

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[2] ponen de manifiesto un **descenso en mayo del desempleo** en un mes tradicionalmente favorable para el empleo por motivos estacionales.

En concreto **baja en 49.260 personas**, aunque en **términos desestacionalizados sube en 11.963**.

La **reducción es significativamente menor que la producida de media en los meses de mayo del periodo prepandemia** -2014 a 2019-, cifrada en 104.899 personas. No podemos olvidar que persiste un contexto de gran incertidumbre, con efectos en la economía y el empleo, que se une a la **necesidad de una mayor eficacia y eficiencia de las políticas activas de empleo**.

En total, hay **2.739.110 personas en desempleo**, la cifra más baja en este mes desde 2008, superando los **tres millones** -3.261.815- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 183.881 parados registrados**, con una **tasa de variación del -6,29%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **desciende en los cuatro principales sectores**.

Baja en mayo, respecto al mes de abril, en **Servicios** -34.665 personas menos-, **Industria** -4.622 menos-; **Construcción** -3.896 menos-; y **Agricultura** -2.501 menos-. También **desciende el Colectivo sin empleo anterior** en 3.576 personas.

² Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4223>.

Por **sexo**, **disminuye** el paro en las **mujeres**, al **bajar** en **24.540**, un 1,46%, en relación con el mes anterior, hasta **1.655.027** desempleadas. Igualmente, el **desempleo baja** en los **hombres**, concretamente en **24.720**, un 2,23%, y se sitúa en **1.084.083** desempleados.

Según las **edades**, **cae** el desempleo en mayo en los **menores de 25 años**, en **7.208** personas, y en **términos interanuales** en **11.877** -un 5,94%- , situándose en **188.043 personas**, la cifra más baja de toda la serie histórica.

En los **mayores de esa edad** **desciende el desempleo en mayo** en **42.052** respecto al mes de abril y en **términos interanuales** en **172.004 personas** -un 6,32%- , alcanzando la cifra de **2.551.067**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **disminuye** en mayo **en todas las comunidades autónomas y en Ceuta y Melilla**, encabezadas por **Andalucía** -6.521 menos-, **Castilla-La Mancha** -6.138 menos- y **Galicia** -4.909 personas desempleadas menos-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en mayo en **354.341 personas**, **disminuyendo** en **8.593** -un 2,37%- , respecto al mes anterior, y en **10.006 personas** -un 2,75%- **sobre el mismo mes de 2022**.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN MAYO DE 2023

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^[3] del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **ascenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **200.411 personas**. Igualmente, en **términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 47.883 personas**.

Por lo tanto, nos encontramos que **crece con menor intensidad que los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019- en los que ascendió de media en 213.582 personas.

No obstante, el **número medio de afiliados** en mayo se cifra en **20.815.399**, el dato más alto en la serie histórica.



En **términos interanuales**, la **afiliación sube en 582.676 personas**, de las que 580.796 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,88%**.

³ Más información: <https://inclusion.seg-social.es/w/la-seguridad-social-suma-468.000-afiliados-en-los-cinco-primeros-meses-de-2023-el-mejor-periodo-enero-mayo-de-la-serie-historica>.

El **ascenso de la afiliación alcanza en el Régimen General a todos los sectores**, respecto al mes anterior, encabezados por **Hostelería** -67.315 afiliados más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -20.930 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -16.009 más-; e **Industria Manufacturera** -11.136 cotizantes más-.

En **términos interanuales prácticamente todos los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Hostelería** -100.558 personas afiliadas más-; seguida de **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -64.873 más-; **Construcción** -58.867 más-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -52.725 más-; **Transporte y Almacenamiento** -44.276 más-; e **Información y Comunicaciones** -42.365 afiliados más-.

Las **caídas se limitan, en términos anuales, a las producidas en Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para uso propio** -815 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismo Extraterritoriales** -124 personas ocupadas menos-.

En cuanto al **colectivo de autónomos, aumenta en 9.552 afiliados respecto a abril de 2023**, y en **términos anuales en 1.354 personas, un 0,04%**, frente al **crecimiento del 3,45% del Régimen General**, destacando el aumento de las **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 6.879 personas respecto al mismo mes de 2022 y la caída en **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** en 19.499 personas.

Aumenta la afiliación en mayo en el Sistema Especial Agrario -16.539 ocupados más- y también en el **Servicio del Hogar** -644 personas más- respecto al mes anterior; **en términos interanuales el primero baja en 25.813 personas frente al aumento en 3.103 en el segundo**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en mayo una subida en todas las comunidades y ciudades autónomas**.

Los **aumentos más significativos en valores absolutos respecto a abril** tienen lugar en **Islas Baleares** -49.265 personas afiliadas más-; **Cataluña** -40.503 más-; **Madrid** -16.463 más-; **Castilla la Mancha** -14.189 más-; y **Aragón** -12.693 cotizantes más-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en mayo el 52,81% de los afiliados, 10.992.516, con un **aumento interanual del 2,51%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el 47,19% de las personas afiliadas, 9.822.883, con un **crecimiento del 3,30%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros, aumenta en 74.310**, personas respecto al mes anterior, y en **254.365 en términos interanuales**, situándose en **2.680.993 afiliados**.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN MAYO DE 2023

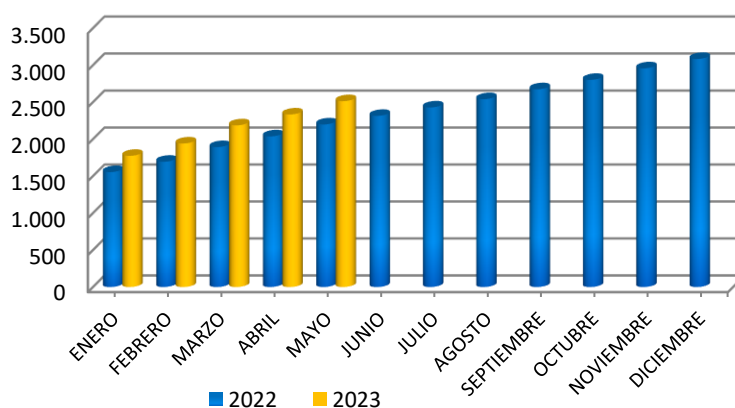
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[4], en **mayo de 2023** se incorporan a la estadística **180 convenios** con **variación salarial para 2023**, que afectan a **63.185 empresas** y **938.896 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2022** se incorporaron a dicha estadística **161 convenios**, que afectaron a **43.138 empresas** y **428.536 trabajadores**.

De esta forma, a **31 de mayo de 2023** hay **2.513 convenios**^[5] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que afectan a **777.715 empresas** y **8.011.939 trabajadores** –el **72,84%** de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2023**–.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2023 y **de los trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **cinco primeros meses de 2022**, período en el que había **2.198 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la **variación salarial pactada**, aplicables a **548.756 empresas** y **5.805.016 trabajadores** –el **52,77%** de los cubiertos por **convenios con variación salarial pactada para 2022**–.

G.4.1. Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



En los 2.513 convenios se incluyen:

- **330 convenios firmados en 2023**^[6], aplicables a 1.515.381 trabajadores.

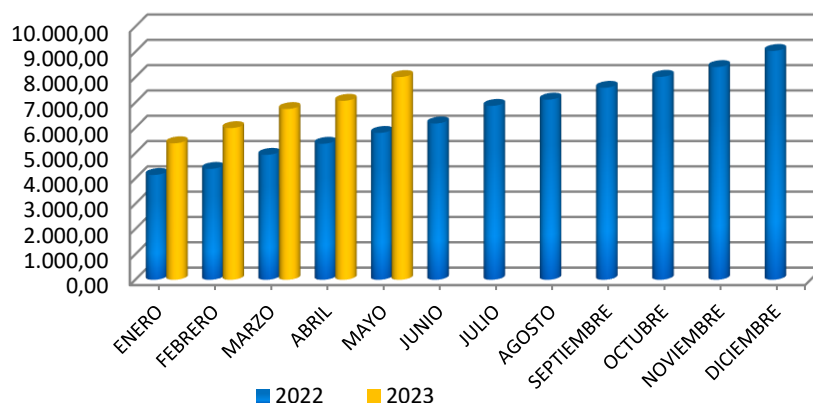
⁴Más información en <http://www.mites.gov.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

⁵En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

⁶De los 330 convenios firmados en 2023, 110 son de sector o de grupo de empresas –1.476.612 trabajadores– y 220 de empresa –38.769 trabajadores–.

- **2.183 convenios firmados en años anteriores a 2023⁷**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **6.496.558** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.4.2. Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 31 de mayo, se sitúa en el **3,26%** -2,42% en el mismo mes de 2022-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **3,03%** -2,42% en mayo de 2022- y en los **firmados en 2023** del **4,28%** -2,49% en el quinto mes de 2022-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,46%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,60%** -2,02% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,13% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-.

De los 2.513 convenios registrados, **381**, es decir, el **15,16%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **22,59%** de las personas trabajadoras por ellos cubiertas -1.810.020-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2023 se cerrarán en julio de 2025. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial todavía son provisionales**, fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, en el marco del **V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 31 de mayo se han firmado 330 convenios con efectos económicos en 2023, el resto son revisiones de convenios.

⁷ En los 2.183 convenios firmados antes de 2023, 571 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -6.071.186 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.612 a convenios de empresa -425.372 personas trabajadoras-.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de mayo de 2023, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **3,28%** y los de **empresa** del **2,94%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **3,03%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **2,48%**. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **3,27%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **3,12%** y en los de **ámbito provincial** del **3,40%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, el **Sector Agrario** -registra la mayor variación salarial -3,67%- , seguido por los **Servicios** -3,38%- , la **Construcción**^{8]} -3,02%- y la **Industria** -2,96%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2023, el **39,17%** tienen un **incremento superior al 3%**, seguido con un **18,64%** las que tienen incrementos salariales entre **2,01% y 2,50%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	65	2,59	19.903	0,25
Del 0,01% al 0,49%	18	0,72	4.839	0,06
Del 0,50% al 0,99%	75	2,98	182.287	2,28
Del 1,00% al 1,50%	329	13,09	603.693	7,53
Del 1,51% al 2,00%	354	14,09	1.116.222	13,93
Del 2,01% al 2,50%	434	17,27	1.493.548	18,64
Del 2,51% al 3,00%	320	12,73	1.453.253	18,14
Superior al 3%	918	36,53	3.138.194	39,17
TOTALES	2.513	100,00	8.011.939	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de mayo de 2023 es de **1.752,41 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.724,35 horas anuales en mayo de 2022-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

^{8]} Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del Sector de la Construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 31 de mayo de 2023, de 69 convenios, que afectan en su conjunto a 505.162 personas trabajadoras.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.755,50 horas anuales -1.725,37 horas en mayo de 2022-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.702,17 horas anuales -1.709,61 horas en el mismo mes de 2022-.

INAPLICACIONES DE CONVENIO

Hasta **mayo de 2023** se depositan **308 inaplicaciones de convenios**⁹, que afectan a **13.791 personas trabajadoras**, frente a las 266 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 10.782 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.193 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **479.983 personas**.

El **54,28%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en mayo de 2023 pertenecen al Sector Servicios, en donde tienen lugar el **61,69%** de las inaplicaciones.

T.4.2. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	9	9	1.332
Industria	45	42	2.640
Construcción	64	55	2.333
Servicios	190	170	7.486
Total	308	276	13.791

El **92,53%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 84,34% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	23	7,5	2.160	15,7
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	285	92,5	11.631	84,3
Total	308	100,0	13.791	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **75,32%** de las personas afectadas están en **empresas de entre 1 y 249 trabajadores** y el **71,74%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas de **1 a 49 personas trabajadoras**.

⁹ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.4.4.	Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	214	198	3.919
50 a 249 personas	72	60	6.469
250 o más personas	16	12	3.326
No consta	6	6	77
Total	308	276	13.791

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **42,86%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5.	Condiciones de trabajo inaplicadas.			
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	132	42,9	7.349	53,3
Cuantía salarial y sistema de remuneración	49	15,9	1.923	13,9
Sistema de remuneración	14	4,6	461	3,3
Horario y distribución del tiempo de trabajo	13	4,2	636	4,6
Cuantía salarial, horario y distribución del tiempo de trabajo	13	4,2	364	2,6
Jornada de trabajo	12	3,9	318	2,3
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	11	3,6	152	1,1
Resto de casos	64	20,7	2.588	18,8
Total	308	100,0	13.791	100,0

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **92,53%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

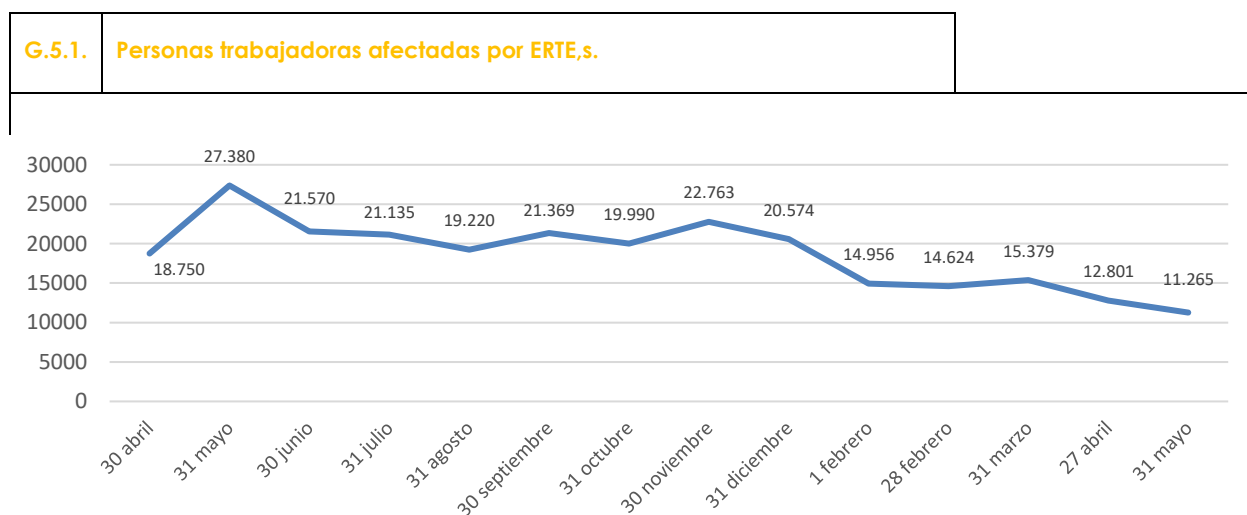
T.4.6.	Procedimiento de inaplicación.			
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	285	92,5	11.572	83,9
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	15	4,9	576	4,2
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	7	2,3	176	1,3
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	1	0,3	1.467	10,6
Total	308	100,0	13.791	100,0

5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 31 DE MAYO DE 2023

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 31 de mayo de 2023, **11.265 están afectadas por un ERTE**, de las que **7.153** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-4.112-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo. Por **territorios**, los que tienen más personas en ERTE son **Cataluña -2.081-**, la **Comunidad Valenciana -1.661-**, **Andalucía -1.263-**, la **Comunidad de Madrid -942-**, **Canarias -921-** y **Galicia -765-**.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, se ha producido un descenso de **7.485 personas ocupadas en situación de ERTE**, es decir, hay un **39,92% menos**.



De las **11.265 personas en ERTE,s**, **10.043** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción -ETOP**, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores-, de las que **6.051** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas en buena parte en la **Comunidad Valenciana -967 personas-**, **Cataluña -935-**, **Canarias -707-**, **Andalucía -671-**, **País Vasco -411-** y **Galicia -409-**; y **3.992** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas principalmente en **Cataluña -827 personas-**, la **Comunidad Valenciana -613-**, la **Comunidad de Madrid -547-**, **Andalucía -385-** y **Castilla y León -337-**.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de mayo, respecto a **1.801 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de alojamiento**, con 1.547 personas, 1.438 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 109 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas**, con 558 personas -170 en suspensión de contrato y 388 en reducción de jornada-.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.547	1.438	109
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	558	170	388
Industria de alimentación	499	168	331
Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	474	467	7
Industria textil	451	220	231
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	426	373	53
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	410	129	281
Servicios de comidas y bebidas	408	228	180
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	399	370	29
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipos	376	176	200

Asimismo, hay **1.306 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **1.015** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **932 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Cataluña** -206 personas-, **Andalucía** -177-, **Asturias** -137- y **Canarias** -85-; y **83 en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Cataluña** -19 personas- y la **Comunidad Valenciana** -17-.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s FM ordinaria** están encabezados por **Fabricación de muebles**, con 141 personas, 140 de las cuales tienen suspendido su contrato; seguidos de **Extracción de minerales metálicos**, con 134 personas -todas con suspensión del contrato-.

T.5.2. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por FM ordinaria.			
Sector de actividad	Total FM ordinaria	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Fabricación de muebles	141	140	1
Extracción de minerales metálicos	134	134	0
Servicios de comidas y bebidas	114	113	1
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	84	77	7
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	63	38	25
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	61	57	4
Industria de la alimentación	61	56	5
Servicios de alojamiento	46	44	2
Pesca y acuicultura	36	36	0
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	35	31	4

También hay **207** en ERTE,s derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **160** se corresponden con **impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **47** con **limitaciones de la misma**.

De esas **160** personas, **148** están en ERTE,s de **suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Cataluña** -93 personas-, correspondiendo, principalmente, al sector de **Servicios de comidas y bebidas** -108 personas. Hay **12** personas en ERTE,s de **suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes fundamentalmente a **Asistencia en establecimientos residenciales** -8-; de **Castilla-La Mancha** -10 personas-.

Por su parte de las **47** personas con **limitaciones de actividad**, **22** están en ERTE,s de **suspensión total de la actividad** y se concentran en **Extremadura** -16- y **Castilla-La Mancha** -5 personas-. Pertenecen básicamente a **Industria de la alimentación** -15 personas- y **Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas** -3-. Por su parte, **25** están en ERTE,s de **suspensión parcial**, radicadas en **Andalucía** -15-, **Islas Baleares** -5- y **Extremadura** -4- y vinculados a **Servicios de comidas y bebidas** -23 personas-.

Con datos a 31 de mayo, se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **696** personas en ERTE,s por FM.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN MARZO DE 2023

En **marzo de 2023** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[10], hay **3.197** personas trabajadoras afectadas por **despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos comunicados en los tres primeros meses de 2023**:

1.5.3. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	Variación sobre el mes anterior
Enero	2.547	3,49
Febrero	2.325	-8,72
Marzo	3.197	37,51

Por **sexo**, el **64,84%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en marzo son **varones** -2.073- y el **35,16%** restante **mujeres** -1.124-.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras afectadas por ERE,s pertenece a **empresas de entre 50 y 249 trabajadores** -el 32,12% del total de afectadas en marzo de 2023-, seguidas de las de **1.000 a 4.999** -el 19,89%- y de las de **10 a 24 trabajadores** -el 15,64%-.

¹⁰ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Por su parte, de las **73 empresas** que han acudido a un despido colectivo, en marzo de 2023, el **69,52%** tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores.

T.5.4. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	27	176
10 a 24 personas	35	500
25 a 49 personas	11	316
50 a 249 personas	20	1.027
250 a 499 personas	4	320
500 a 999 personas	4	222
1.000 a 4.999 personas	4	636
5.000 y más	0	0
Total	105	3.197

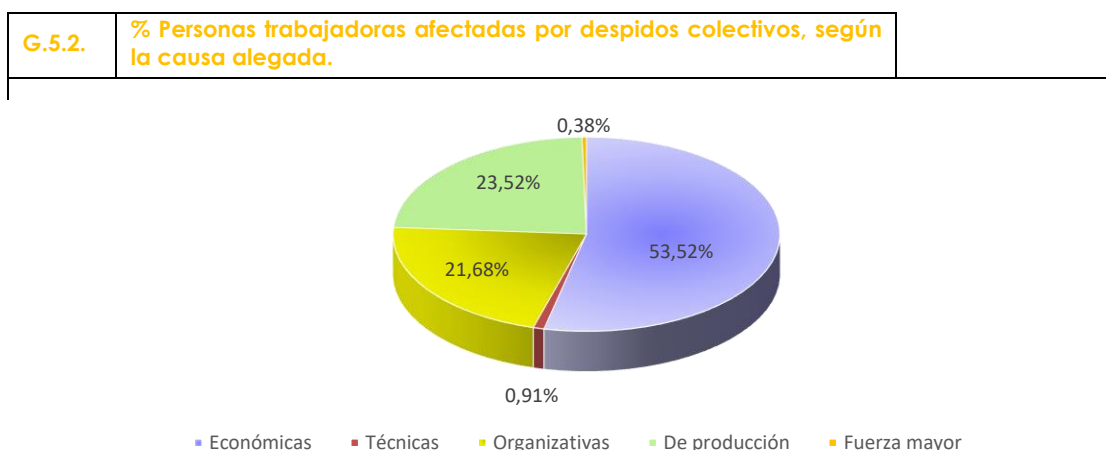
Atendiendo al **ámbito territorial**, en marzo de 2023, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s** corresponden principalmente a la **Comunidad de Madrid** con 936 trabajadores, seguida, entre otras, de **Cataluña** con 665, **Andalucía** con 470, la **Comunidad Valenciana** con 287, **País Vasco** con 174, y **Galicia** con 147, respectivamente.

Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **75,20%** de las personas en despido colectivo pertenecen a los **Servicios**, el 14,11% a la **Industria**, el 10,07% a la **Construcción** y el 0,62% al **Sector Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, en marzo de 2023, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos corresponden a **Comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos de motor** con 695 personas, **Industria manufacturera** con 427, **Actividades profesionales** con 380, **Construcción** con 322, **Actividades administrativas** con 302, y **Transporte y almacenamiento** con 280 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s**, en marzo de 2023, **predominan las económicas** -1.711 personas trabajadoras afectadas, **el 53,52% del total-** y dentro de las mismas las pérdidas actuales -1.342 trabajadores-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **producción** -752-, **organizativas** -693-, **técnicas** -29 y **fuerza mayor** -12 personas trabajadoras-.

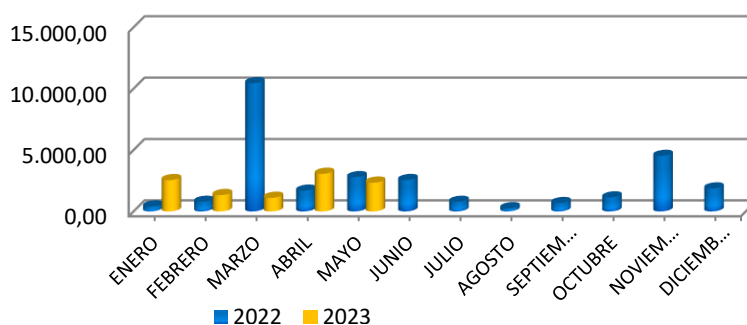


6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS CINCO PRIMEROS MESES DE 2023

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **cinco primeros meses de 2023** comienzan **292 huelgas**, en las que hay **168.453 personas trabajadoras implicadas**. En conjunto se pierden **10.384.144 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el **87,51%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

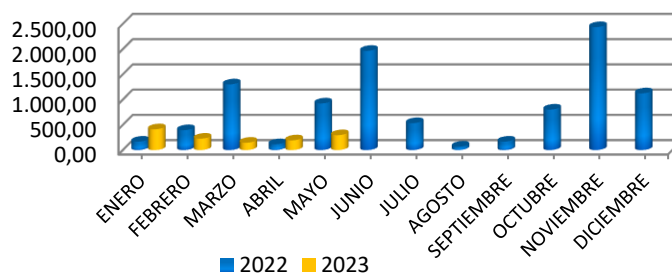
G.6.1.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2022-2023).
--------	--



Respecto al mismo periodo de 2022, **se mantienen prácticamente el número de huelgas** -293 en los cinco primeros meses de 2022-, **y disminuyen las personas que las secundan** -429.393 en el mismo periodo de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -16.095.040 de enero a mayo de 2022-.

Por otro lado, en los **cinco primeros meses de 2023**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **173 huelgas**, en las que participan **23.515 personas** y se pierden **1.271.758 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2022-2023).
--------	--



En relación con el mismo periodo de 2022, bajan el número de huelgas -177 en los primeros cinco meses de 2022- y las personas trabajadoras que secundan las mismas -52.266 de enero a mayo de 2022- y las horas de trabajo perdidas -2.903.474 en el mismo periodo de 2022-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en los cinco primeros meses de 2023 tienen lugar 106 huelgas en este ámbito, secundadas por 144.293 personas, en las que se pierden 9.087.080 horas de trabajo, el 87,51% de las pérdidas en ese periodo. De esta forma, respecto a los mismos meses de 2022, aumentan el número de huelgas -96 en los mismos meses de 2022- y las horas no trabajadas -5.257.260 en el mismo periodo de 2022- y descienden las personas trabajadoras que participan en las mismas -302.151 entre enero y mayo de 2022-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que entre enero y mayo de 2023 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 39 huelgas, en las que participan 1.974 personas que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas y se pierden 115.760 horas de trabajo, el 1,11% de las pérdidas en los cinco primeros meses de 2023.

Por la negociación de convenios se inician 34 huelgas, secundadas por 13.214 personas trabajadoras que, junto con las que participaron en las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas entre enero y mayo, dejan de realizar 893.662 horas de trabajo, el 8,61% de las pérdidas en los cinco primeros meses del año.

Respecto a los datos de enero a mayo de 2022:

- **Crecen el número de huelgas** -32 en los cinco primeros meses de 2022- y **disminuyen las personas que secundan las huelgas motivadas por EREs** -7.386 de enero a mayo de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -422.543 en el mismo periodo de 2022-.
- **Bajan el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva** -59 en los cinco primeros meses de 2022-, las **personas que participan en ellas** -54.473 en el mismo periodo de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -2.483.174 entre enero y mayo de 2022-.

Finalmente, señalar que durante los cinco primeros meses de 2023 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.6.1. Conflictividad por sectores de actividad.		
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
<i>Otros servicios</i>	4.196.296	40,41
<i>Actividades sanitarias</i>	2.994.904	28,84
<i>Transportes y comunicaciones</i>	1.968.236	18,95
<i>Educación</i>	294.014	2,83
<i>Industria química</i>	170.518	1,64



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es