

CONFEDERACION ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

# BOLETIN DE INFORMACION BIBLIOGRAFICA

Departamento de Comunicación,  
Relaciones Institucionales y Sostenibilidad



**Abril  
2023**

Este boletín recopila los documentos y publicaciones más recientes editadas por CEOE.

Incluye también referencias de recursos de información de interés económico, empresarial, laboral e internacional seleccionados a partir de fuentes externas en formato electrónico.

Los enlaces adjuntos a cada referencia bibliográfica solo facilitan el acceso a recursos y documentos electrónicos de dominio público. Si éstos se encuentran sujetos a derechos de autor o de pago, se incluye el enlace al sitio web del editor desde el que consultar sus condiciones de acceso o adquisición.

---

**Confederación Española de  
Organizaciones Empresariales**

Departamento de Comunicación, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad

C/ Diego de León 50  
28006 – Madrid

[www.ceoe.es](http://www.ceoe.es)

## Documentos y publicaciones CEOE

### Panorama económico : marzo 2023

Confederación Española de Organizaciones Empresariales, Departamento de Economía, Servicio de Estudios

El Banco Central Europeo ha aumentado su tipo de interés de referencia hasta el 3,5% y ha destacado la buena posición del sistema financiero europeo. Tanto el BCE como la OCDE han revisado sus previsiones de crecimiento al alza y de inflación a la baja.

El comienzo de 2023 ha sido mejor de lo esperado en cuanto a actividad y confianza, persisten los riesgos. El inicio de 2023 para la economía española ha sido más positivo del esperado. Los primeros indicadores del primer trimestre de la economía española muestran una favorable evolución y una mejora de las expectativas.

El empleo ha sorprendido positivamente en febrero, con un repunte de la tasa interanual de la afiliación a la Seguridad Social. La inflación ha mostrado un ligero repunte en enero y febrero, pero se prevé una desaceleración en marzo.

El déficit público de las Administraciones Públicas, excepto la Administración Local, se situó en el -1,9% del PIB hasta noviembre de 2022, por debajo del alcanzado en el mismo periodo de 2021 (-5,1% del PIB).



**CEOE**  
**2023**

**14 p**

1. Sumario.
2. Escenario internacional.
3. Economía española.
4. Demanda y actividad.
5. Mercado laboral.
6. Inflación.
7. Sector público.
8. Previsiones.

Previsiones económicas para España (actualización marzo 2023)						
Tasa de variación anual, salvo indicación en contrario						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
PIB	2,0	-11,3	5,5	5,5	1,3	2,0
<i>Gasto en consumo privado</i>	0,9	-12,4	6,0	4,4	0,9	2,0
<i>Gasto en consumo público</i>	1,9	3,5	2,9	-0,9	0,0	1,0
<i>Formación Bruta de Capital Fijo</i>	4,5	-9,7	0,9	4,3	2,0	2,4
-Activos fijos materiales	5,3	-11,1	0,1	4,1	2,1	2,5
<i>Construcción</i>	7,2	-10,2	-3,7	4,2	2,4	1,8
<i>Bienes de equipo y act. Cultivados</i>	2,4	-12,6	6,5	3,9	1,8	3,5
-Activos fijos inmateriales	0,6	-2,5	4,7	5,0	0,9	2,0
<i>Demanda interna (*)</i>	1,6	-9,1	5,3	2,9	1,6	1,8
<i>Exportaciones</i>	2,2	-19,9	14,4	14,9	3,7	3,5
<i>Importaciones</i>	1,3	-14,9	13,9	7,7	4,6	3,0
<i>Demanda externa (*)</i>	0,4	-2,2	0,3	2,6	-0,3	0,2
PIB corriente	3,4	-10,1	7,8	10,1	4,8	5,5

**Economic outlook : march 2023**

*Confederation of Employers and Industries of Spain, Economic and European Affairs Department, Economic Research Unit*

The ECB and the OECD revised their growth forecasts upwards and inflation estimations downwards. The start of 2023 has been better than expected in terms of activity and confidence, but the balance of risks is still tilted to the downside.

The Spanish economy starts 2023 with a more positive tone than anticipated, but at a modest pace. The factors that slowed growth in the second half of 2022 are still present and their impact is expected to be greater this year.

The first Q1 indicators for Spain’s economic activity show a favourable evolution and an improvement in expectations. Employment surprised positively in February, with a rebound in the Social Security registrations’ year-on-year rate, thus breaking the slowdown it had been showing since May 2022.

The public deficit for the general government sector as a whole, excluding local governments, stood at -1.9% of GDP up to November 2022, lower than in the same period in 2021 (-5.1% of GDP).



**CEOE**  
**2023** **14 p**

1. Outlook.
2. The International Scenario.
3. The Spanish Economy.
4. Demand and Activity.
5. The Labour Market.
6. Inflation.
7. The Public Sector.
8. Forecasts.

OECD forecasts (March 2023)						
(y-o-y rate)	GDP			Inflation		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>World</b>	3,2	2,6	2,9			
<b>United States</b>	2,1	1,5	0,9	6,3	3,7	2,5
<b>Japan</b>	1,0	1,4	1,1	2,5	2,5	1,8
<b>United Kingdom</b>	4,0	-0,2	0,9	9,1	6,7	2,8
<b>Eurozone</b>	3,5	0,8	1,5	8,4	6,2	3,0
<b>Germany</b>	1,9	0,3	1,7	8,7	6,7	3,1
<b>France</b>	2,6	0,7	1,3	5,9	5,5	2,5
<b>Spain</b>	5,5	1,7	1,7	8,3	4,2	4,0
<b>Italy</b>	3,8	0,6	1,0	8,7	6,7	2,5
<b>China</b>	3,0	5,3	4,9	1,9	2,2	2,0
<b>India</b>	6,9	5,9	7,1	6,6	5,8	4,2
<b>Brazil</b>	3,0	1,0	1,1	9,3	5,4	4,3
<b>Mexico</b>	3,0	1,8	2,1	7,9	5,9	3,4

Source: OECD

### **Observatorio del mercado laboral : marzo 2023**

*Confederación Española de Organizaciones Empresariales, Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social*

Análisis de los principales datos oficiales sobre paro, contratación y afiliación a la Seguridad Social correspondientes a febrero de 2023. El desempleo aumentó en dicho mes en 2.618 personas, dato que contrasta con la caída media en los meses de febrero anteriores a la pandemia (4.267 entre 2014 y 2019).

La cifra total de paro llegó a 2.911.015 personas en situación de desempleo. El número total de contratos en febrero registró un descenso interanual del 24,88% (359.255 contratos menos). Frente al mes de enero de 2023 hubo 115.947 contratos menos, una bajada del 9,66% (en línea con la reducción de los contratos temporales).

En febrero se suscribieron 493.200 contratos indefinidos, un 45,46% de todos los registrados. La cifra supone un descenso del 7% respecto a la de enero.

Los datos de Seguridad Social reflejaron un ascenso del número medio de afiliados respecto al mes anterior de 88.198 personas.



**CEOE**  
**2023** **13 p**

1. Introducción.
2. Paro registrado.
3. Contratación.
4. Afiliación a la Seguridad Social.
5. Conclusiones.

### **Actualidad internacional : febrero 2023**

*Confederación Española de Organizaciones Empresariales, CEOE Internacional*

Resumen de la actividad reciente llevada a cabo por CEOE Internacional en el ámbito de sus funciones técnicas e institucionales.

Se destacan las negociaciones entre la UE y Estados Unidos sobre los efectos de la legislación estadounidense "Inflation Reduction Act" y el instrumento europeo de subvenciones ilegales extranjeras. Además, el Foro Empresarial celebrado en Angola, el encuentro empresarial organizado por CEOE y CGEM en Rabat, los encuentros con Guinea Bissáu, Ghana y Guatemala, así como el Foro Empresarial España-México y la reunión anual de la Comisión de Relaciones Internacionales.



**Actualidad Internacional**  
**feb 2023** **Pág. 1-38**

1. Actividades CEOE Internacional.
2. Actividades CEIB.
3. Organizaciones internacionales.
4. Política comercial.
5. Cooperación al desarrollo.
6. Números anteriores.

### Actualidad internacional : marzo 2023

Confederación Española de Organizaciones Empresariales, CEOE Internacional

Resumen de la actividad reciente llevada a cabo por CEOE Internacional en el ámbito de sus funciones técnicas e institucionales.

Se destacan el encuentro con una delegación parlamentaria británica, el encuentro empresarial hispano-búlgaro, el encuentro empresarial España-Vietnam (con la participación Reyes Maroto, ministra de Industria, Comercio y Turismo), el Foro Empresarial "Philippines 2023 Economic Outlook and Opportunities", la participación de CEOE Internacional en la reunión anual que organiza Business at OECD (BIAC) y los encuentros de miembros de la Comisión de Relaciones Internacionales de CEOE con Antón Leis, director de la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo, y con Javier Domínguez, consejero de Economía en la Representación Permanente de España ante la UE.

1. Actividades CEOE Internacional.
2. Actividades CEIB.
3. Organizaciones internacionales.
4. Política comercial.
5. Informes y documentos de interés.
6. Cooperación al desarrollo.
7. Comercio y mujer.
8. Internacionalización y otras cuestiones.
9. Números anteriores.



**Actualidad Internacional**  
**mar 2023** **Pág. 1-37**

### Mercado laboral y negociación colectiva : marzo 2023

Confederación Española de Organizaciones Empresariales, Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social

En febrero de 2023, descendió el número total de contratos en un 24,88% (359.255 contratos menos), respecto al mismo mes del año anterior. Frente al mes de enero de 2023 se registraron 115.947 contratos menos. El paro subió en 2.618 personas, situando el desempleo total en 2.911.015 personas paradas.

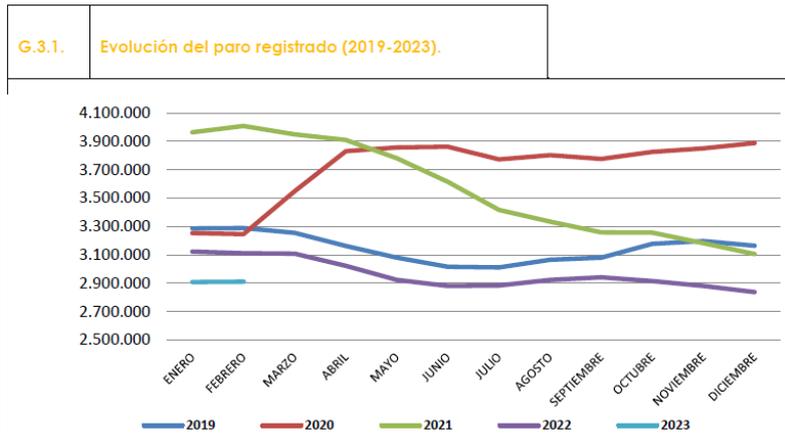
El número medio de personas afiliadas a la Seguridad Social aumentó en 88.198 en febrero respecto al mes anterior. En términos interanuales, la afiliación creció en 475.870 personas. La tasa interanual se situó en el 2,42%. Al cierre de febrero, había 1.941 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2023.

El número de personas en situación de ERE en febrero fue de 24.215 personas. En los dos primeros meses de 2023 comenzaron 136 huelgas, con 3.875.978 horas de trabajo perdidas.



**CEOE**  
**2023** **24 p**

1. Resumen ejecutivo.
2. Contratación.
3. Empleo.
4. Negociación colectiva.
5. Expedientes de regulación de empleo.
6. Conflictividad laboral.



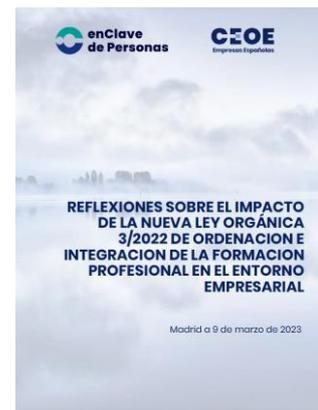
## Reflexiones sobre el impacto de la nueva Ley Orgánica 3/2022 de Ordenación e Integración de la Formación Profesional en el entorno empresarial

EnClave de Personas, Confederación Española de Organizaciones Empresariales

La nueva Ley Orgánica de la FP y el proyecto de Real Decreto de ordenación del sistema de formación profesional suponen un cambio significativo. En este cambio, destaca de manera especial la FP Dual como modalidad relevante para las empresas que fomenta la empleabilidad y facilita la adaptación a las competencias del futuro que estas requieren.

Este documento valora positivamente la búsqueda de flexibilidad y el reconocimiento de las empresas en el impulso de la formación profesional dual, aunque expone la necesidad de resolver algunos aspectos para facilitar su participación.

Asimismo, analiza el impacto que este nuevo sistema tiene en el ámbito empresarial, tanto para las grandes empresas como para las microempresas y pymes.



**EnClave de Personas, CEOE 2023 17 p**

1. Contexto de la nueva LOFP.
2. Objetivos del análisis.
3. Reflexiones.
4. Conclusiones y propuestas.

## Panorama general CEOE Europa : marzo 2023

Confederación Española de Organizaciones Empresariales, Delegación ante la Unión Europea

Las últimas semanas han estado marcadas por la espera de importantes propuestas legislativas e iniciativas de especial interés empresarial: la propuesta de Reglamento para mejorar el diseño del mercado de la electricidad de la UE, la Ley sobre la Industria de Cero Emisiones Netas y la Ley de Materias Primas Fundamentales.

La Comisión presentó también el Marco Temporal de Crisis y Transición relativo a las ayudas de Estado. También destaca la reforma del marco de gobernanza económica europea.



**Panorama General CEOE**

**CEOE Europa : marzo 2023**

Confederación Española de Organizaciones Empresariales, Delegación ante la Unión Europea

Noticias destacadas de interés empresarial relacionadas con la actividad reciente desarrollada por las instituciones de la Unión Europea.

1. Panorama.
2. Noticias destacadas: "Ayudas de Estado: adoptado el Marco Temporal de Crisis y Transición y modificación del RGEC", "Competitividad: estrategia a largo plazo y 30 aniversario del Mercado único", "Competitividad: estrategia a largo plazo y 30 aniversario del Mercado único".
3. Presidencia española del Consejo.
4. Comisión Europea.
5. Consejo Europeo. Consejo de la UE.
6. Banco Central Europeo.
7. Parlamento Europeo.
8. CESE.
9. BusinessEurope.
10. Consultas públicas. 11. Fechas clave en la UE (del 20 de marzo al 30 de abril).



**Perspectivas España 2023**

KPMG, CEOE  
19ª ed.

Este informe, publicado por KPMG en colaboración con CEOE, examina las perspectivas de una muestra de directivos ejecutivos de empresas de diversos sectores que operan en España sobre las prioridades de sus compañías de cara a la evolución de la economía española en 2023, año marcado por la incertidumbre y la inestabilidad internacional, y con unas perspectivas de bajo crecimiento y precios elevados.

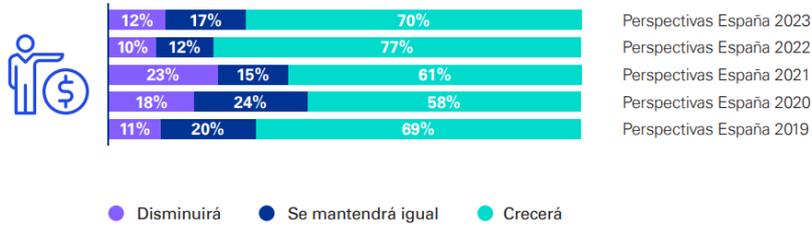
Los directivos que han participado en la encuesta en la que se basa este informe apuntan a una ralentización de la economía a lo largo de este año, coincidiendo con las previsiones de los principales organismos económicos tanto nacionales como internacionales. Estas perspectivas se trasladan a sus expectativas empresariales que, siendo positivas, moderan su optimismo.

Un 57% de los directivos califica la situación actual de la economía española como regular, frente al 53% del informe de 2022, mientras que un 28% considera que es mala o muy mala, un punto por debajo del informe del pasado año.



1. Prólogo de Juanjo Cano, presidente de KPMG España.
2. Prólogo de Antonio Garamendi, presidente de CEOE.
3. Escenario económico.
4. Perspectivas económicas y empresariales.
5. Estrategia empresarial.
6. Sobre este informe.

Perspectivas sobre la facturación de la empresa en 2023



**Compromiso empresarial con la inversión : el rol de la empresa en la situación iberoamericana actual**

Instituto de Estudios Económicos

Este informe tiene como objetivo poner en valor la necesidad de incrementar la inversión extranjera en Iberoamérica para impulsar la competitividad de la economía regional y lograr alianzas público-privadas y entre diferentes países para afrontar los retos que tiene actualmente la región.

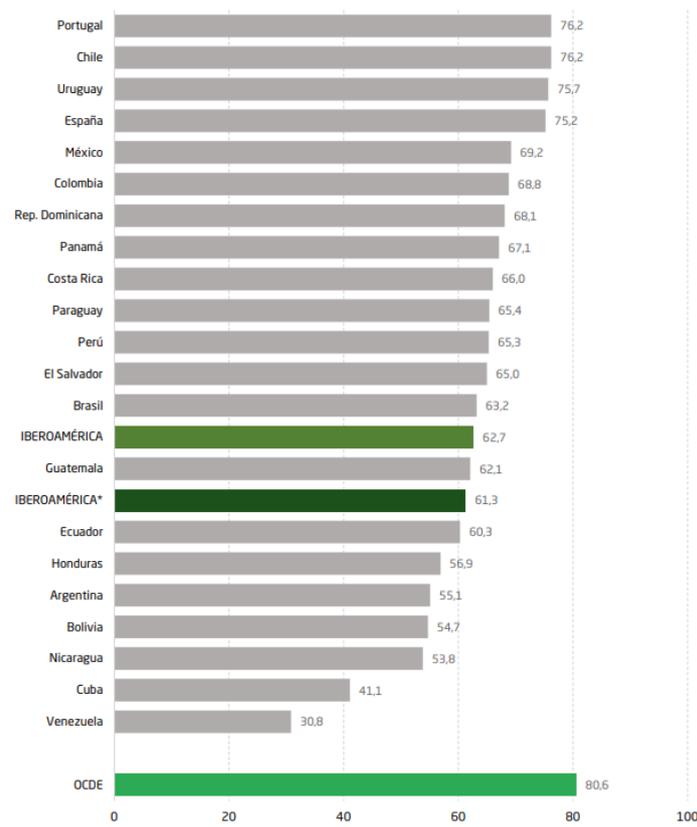
El informe destaca la importancia de generar un clima empresarial favorable y una estrecha colaboración con el sector público para lograr un marco jurídico e institucional estable e impulsar factores de crecimiento claves para la estabilidad macroeconómica.



**Instituto de Estudios Económicos**  
**2023** 191 p

1. Introducción.
2. Situación y oportunidades económicas en América Latina y el Caribe.
3. Factores clave para fortalecer la inversión: el compromiso empresarial.
4. Conclusiones.

GRÁFICO 2  
Índice de Libertad de Empresa



## Recursos de información externos

### Coyuntura económica

#### Diez comunidades autónomas habrán recuperado este año el nivel de PIB previo a la pandemia

Fundación de las Cajas de Ahorros

Todas las comunidades autónomas se desacelerarán en 2023 como consecuencia del impacto de la inflación en la capacidad de compra de las familias, en un contexto de incertidumbre global y de subida de los tipos de interés.

A pesar de ello, y tras la intensa recuperación de 2022, diez territorios habrán recuperado ya este año el nivel de PIB previo a la pandemia. Andalucía, Comunidad Valenciana, Madrid, País Vasco y La Rioja se sumarán a las cinco que ya consiguieron alcanzar esta meta el año pasado (Aragón, Castilla-La Mancha, Galicia, Murcia y Navarra).

Por su parte, Asturias, Baleares, Canarias, Cantabria, Castilla y León, Cataluña y Extremadura aún se mantendrán por debajo del nivel de actividad registrado en 2019. Seis comunidades crecerán por encima de la media nacional: Baleares, Canarias, Cataluña, Madrid, Navarra y País Vasco; mientras que Andalucía y Galicia lo harán prácticamente en línea con la media.

#### Cambios recientes en el patrón de convergencia entre regiones

I. Auciello, S. Puente

La convergencia económica entre las regiones españolas se intensificó desde 1980, pero se detuvo con la crisis financiera de 2008. La productividad del trabajo, impulsada en gran parte por la acumulación de capital, fue el principal determinante de la convergencia en el período 1980-2008 y es el principal factor de su posterior estancamiento.

Sin embargo, el reciente envejecimiento demográfico, muy acusado en las regiones con mayor renta per cápita, ha contribuido a reducir las diferencias, aunque no con la intensidad suficiente para compensar el efecto del resto de los factores.



Notas de Prensa Funcas  
6 mar 2023 Pág. 1-8

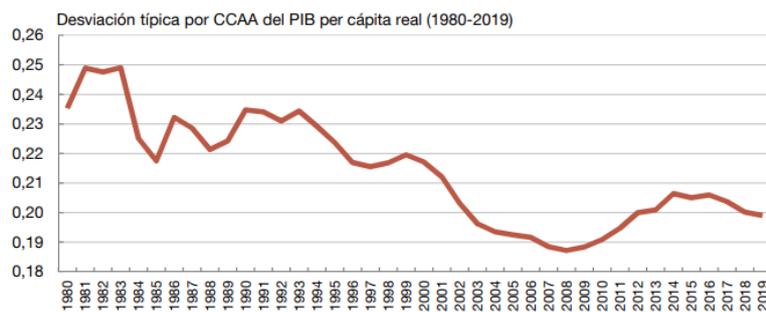


Boletín Económico Banco de España : Artículos  
Núm. 17 7 marzo 2023  
Pág. 1-12

1. Introducción.
2. Evolución de la convergencia entre regiones en España.
3. Principales determinantes de la convergencia.
4. El papel del capital y de la

Gráfico 1

**Evolución de la dispersión del PIB per cápita entre CCAA**



productividad total de los factores.

5. Bibliografía.

### Reform barometer 2023 : the EU's global competitiveness under threat

BusinessEurope

Informe de BusinessEurope sobre la evolución reciente de las reformas económicas en la Unión Europea, con especial referencia a las actuales amenazas para la competitividad de la UE a nivel global.

El informe evalúa la competitividad europea a partir de diversos indicadores claves sobre contabilidad del sector público, entorno empresarial, innovación y competencias, acceso a la financiación y estabilidad financiera.

Las expectativas de la mayoría de los expertos, incluyendo a BusinessEurope, apuntan a un crecimiento bajo en la UE para 2023, por ello, es crucial poner en marcha un marco que permita a las empresas competir con éxito en la economía global.

La cantidad de barreras regulatorias existentes en comparación con otros competidores internacionales, los elevados precios de la energía, la pérdida de atractivo para las inversiones globales y la caída de las inversiones extranjeras directas en la UE se señalan como algunas de las principales amenazas para la competitividad global de las empresas europeas.



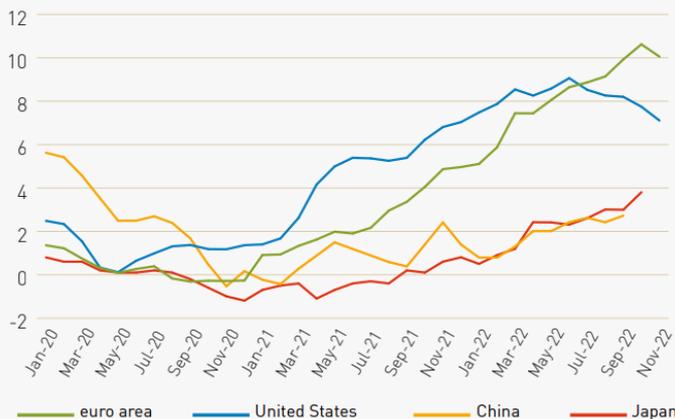
**BusinessEurope**  
**35 p**

**2023**

1. Executive summary.
2. EU competitiveness in a global perspective.
3. Member federations' assessment of key competitiveness challenges.

**CHART 2** The EU has seen inflationary pressures rise more than in other major economies

Inflation, selected major economies



Source: own calculations based on OECD

## Security, Sustainability Successful Business : private sector advice for the OECD to strengthen the real economy in 2023

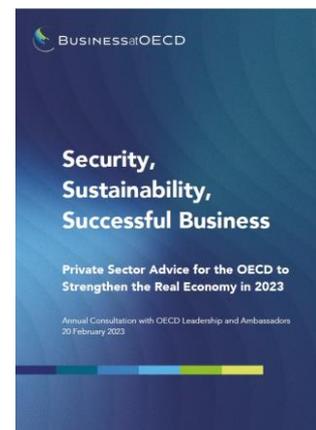
Business at OECD

Con el fin de proteger la economía real, la OCDE trabaja estrechamente para abordar tres retos transversales fundamentales. Por un lado, dejar claro que la diversificación de las cadenas de valor globales y garantizar unas economías abiertas, fuertes y resilientes necesitan seguridad, mientras que el proteccionismo y el desacoplamiento económico son contraproducentes.

Por otro, trabajar juntamente con el sector privado para abordar los retos y oportunidades de la sostenibilidad y, por último, cooperar para mejorar la competitividad de las empresas y garantizar su continuidad. BIAC defiende que el multilateralismo debe seguir siendo un instrumento efectivo e indispensable para promover el beneficio económico mutuo.

Para fortalecer la economía real, BIAC se muestra dispuesta a trabajar con la OCDE y los gobiernos de sus países miembros para que el crecimiento y la competitividad del sector privado vuelva a ocupar un lugar central en sus respectivas agendas, reafirmando el papel de los mercados y las empresas.

A este respecto, el presente documento propone medidas destinadas a abordar de forma inmediata las restricciones económicas, ganar un nuevo impulso para alcanzar los objetivos a largo plazo y establecer estándares para un entorno global favorable a la actividad de las empresas.



**Business at OECD**  
**2023** 16 p

1. Introduction: security, sustainability, successful business.
2. Addressing immediate economic constraints.
3. Gaining momentum on long-term objectives.
4. Setting standards for a pro-business environment globally.
5. Conclusion: affirming the role of markets and business.
5. Five specific proposals to maximize OECD value for business in 2023.

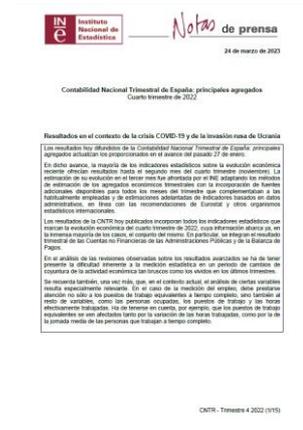
## Contabilidad Nacional Trimestral de España : principales agregados cuarto trimestre de 2022

Instituto Nacional de Estadística

El PIB español registró una variación del 0,2% en el cuarto trimestre de 2022 respecto al trimestre anterior. La variación interanual del PIB se situó en el 2,6%. En el conjunto del año 2022, el PIB registró una variación del 5,5% en términos de volumen.

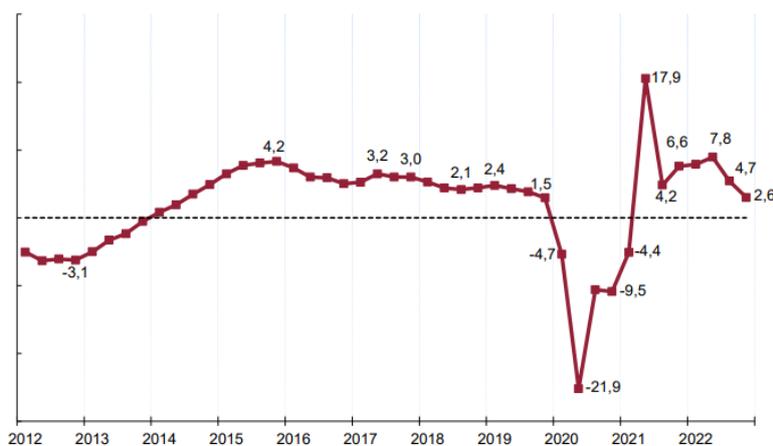
El PIB a precios corrientes se situó en 1.327.108 millones de euros, dato un 10% superior al de 2021. La variación interanual del coste laboral unitario se situó en el cuarto trimestre de 2022 en el 3,2%.

La renta nacional bruta y la renta nacional disponible bruta crecieron un 2,1% y un 2,6%, respectivamente, respecto al trimestre anterior.



**Notas de Prensa del INE**  
**24 mar 2023** **Pág. 1-15**

**Producto interior bruto**  
Volumen encadenado. Tasas de variación interanual (%)



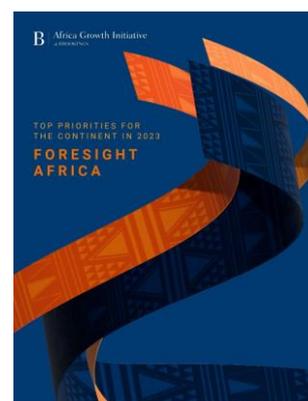
## Sector exterior

### Foresight Africa : top priorities fr the continent in 2023

N. Kearse, B. Kenewendo, J. Mrisho Kikwete ... [et al.]

Esta publicación analiza la situación actual del continente africano a nivel económico y social, así como sus perspectivas de desarrollo tras la pandemia y las consecuencias de la guerra de Ucrania para las economías de la región, algunas de ellas muy dependientes de recursos y materias primas procedentes de Rusia, como el trigo y los fertilizantes.

África cuenta con el 60% de la tierra cultivable del mundo; sin embargo, el continente no tiene la capacidad de alimentarse a sí mismo. Para consolidar el crecimiento económico y los avances hacia la democracia, se incluyen recomendaciones para apoyar el progreso de la región en un entorno como el actual, marcado por las turbulencias y la elevada

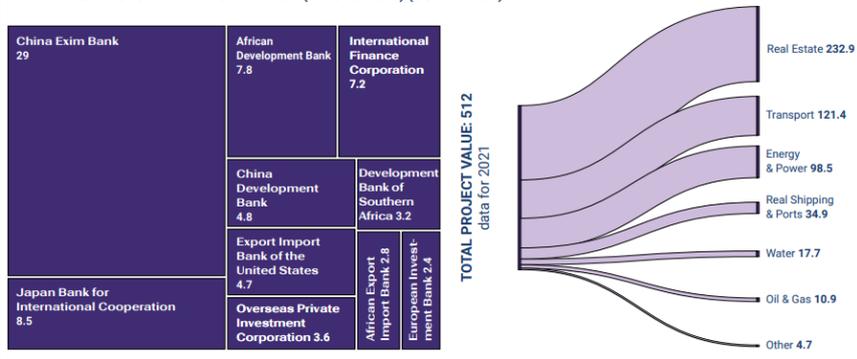


**Brookings Institution**  
**2023** **174 p**

incertidumbre.

Se abordan temas prioritarios para África, como la seguridad alimentaria, el impulso a la educación y la formación de la mano de obra, la extensión de la seguridad sanitaria y la igualdad de géneros, la adaptación al cambio climático y los problemas del desarrollo urbano.

TOP INFRASTRUCTURE LENDERS IN AFRICA (2018 TO 2020) (USD BILLION)



### Which economies are to benefit from China's industry relocation?

L. Xia, J. Lorente Salaberria

¿Qué economías se beneficiarán de la deslocalización industrial de China? La tendencia hacia la deslocalización de la industria fuera de China está cobrando impulso desde la pandemia, por lo menos en algunos sectores.

Con un análisis de los patrones del comercio chino a través de la cadena de suministro mundial, esta nota informativa examina qué países pueden ser los posibles beneficiados. China ganó cuota de mercado durante la pandemia, a pesar de que su política de "cero COVID" y aprovechando su posición dominante como fábrica del mundo.

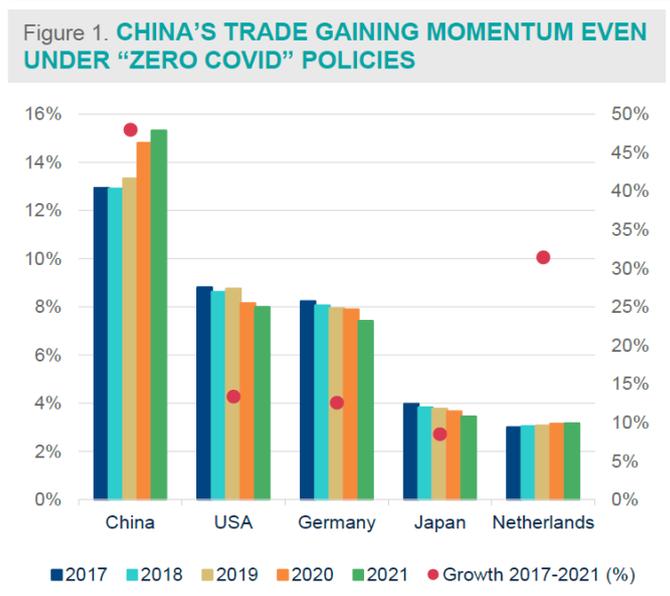
La deslocalización de la industria podría tener dos vías: el "canal de la competencia directa", para aquellas economías que ya compiten directamente con China, y el "canal de la cadena de suministro", para los países que pueden aprovechar su condición de proveedores de China.

Las economías asiáticas tienen una fuerte presencia en las cadenas de suministro, entre ellas, Taiwán, Indonesia y la India. Las economías asiáticas suponen una parte sustancial de la lista de beneficiarias potenciales de la deslocalización, especialmente a través del "canal de la cadena de suministro". Brasil y Chile también tienen un papel importante en las cadenas de suministro, aunque desde una posición menos relevante.

1. Economic recovery and growth: tackling multiple headwinds.
2. Food security: strengthening Africa's food systems.
3. Education and skills: equipping a labor force for the future.
4. Health: assuring health security for all.
5. Gender: closing the equity gap.
6. Climate change: adapting to a new normal.
7. Africa's cities: realizing the new urban agenda.



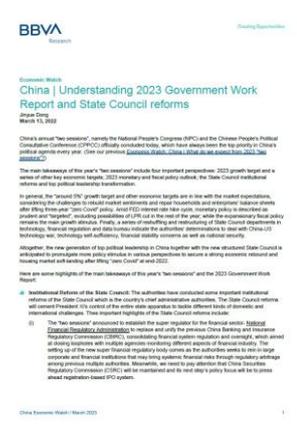
**BBVA Research**  
2023 9p



## China : understanding 2023 Government Work Report and State Council reforms

J. Dong

Reformas recientemente introducidas por el Gobierno chino: se establece un objetivo de crecimiento en torno al 5%, continúa el estímulo fiscal expansivo y la prudencia monetaria para impulsar la recuperación económica después de la política de "zero Covid", creación de una entidad nacional para la regulación financiera, continuidad de Xi en la presidencia y nuevo primer ministro (Li Qiang).



**BBVA Research**  
2023 4p

## Sector público

### La continua reforma de las reglas fiscales : lecciones para el presente desde una perspectiva comprada

F. González González, P. Medas

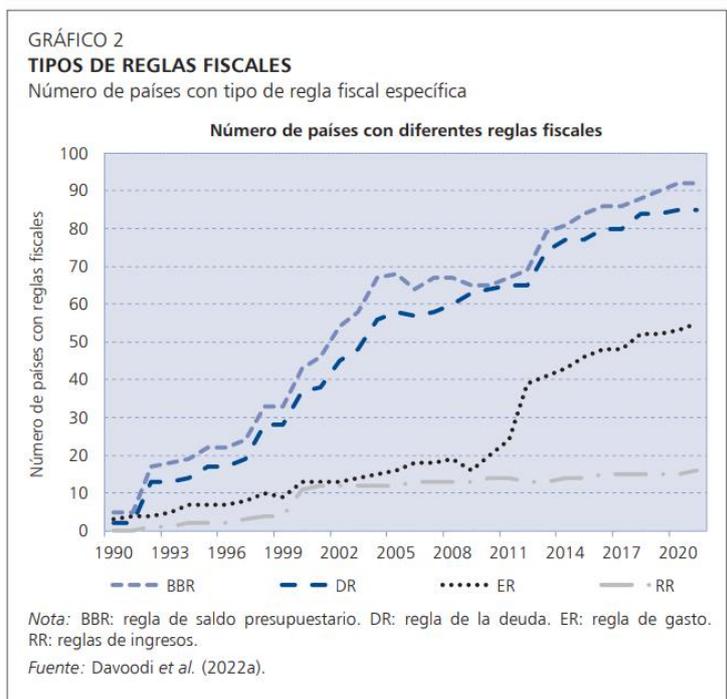
Se examinan las tendencias de las reglas fiscales a nivel internacional, incluyendo su evolución y características más habituales.

Se repasan también las tendencias observadas en las reglas fiscales aplicables a gobiernos subnacionales, que pueden presentar ciertas particularidades respecto a las aplicables a gobiernos nacionales o supranacionales.



Por último, se analiza cómo la crisis del COVID-19 ha afectado a las reglas y las posibles lecciones que pueden extraerse para el futuro en este ámbito.

*Papeles de Economía Española*  
Núm. 175 2023  
Pág. 42-55



## El marco institucional de reglas fiscales en España y su valoración

C. Herrero

El marco fiscal nacional ha tenido un diseño y evolución marcado por el Pacto de Estabilidad y Crecimiento y sus sucesivas reformas. Además, incorpora en su configuración la alto grado de descentralización administrativa existente en nuestro país.

En este artículo se identifican las principales deficiencias y limitaciones observadas en la aplicación práctica del marco fiscal nacional y europeo.

Se prevé una próxima reforma del marco fiscal europeo, pero aunque el marco fiscal español deberá necesariamente anclarse en esa posible reforma europea, hay algunos rasgos singulares que presentan margen de mejora y no precisan esperar a dicha reforma. El artículo aporta su visión y algunas propuestas de elementos para la reforma.



*Papeles de Economía Española*  
Núm. 175 2023  
Pág. 58-71

## Las reglas fiscales europeas y su plasmación en las haciendas subcentrales españolas

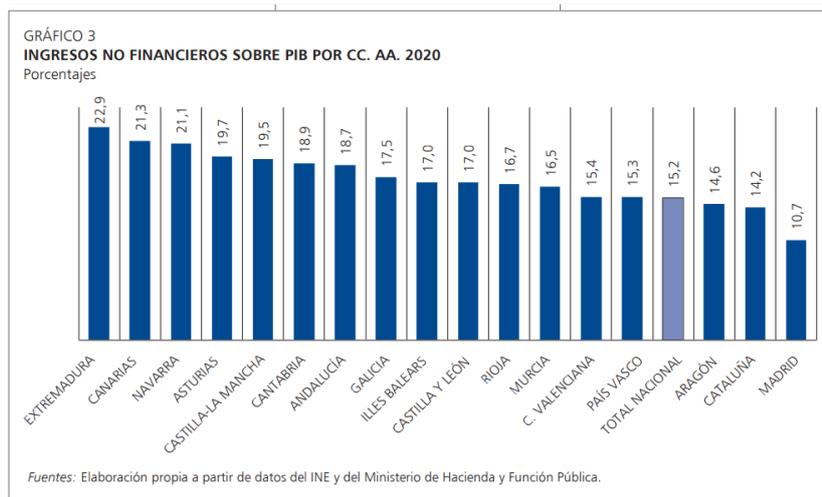
S. Lago Peñas

Se analiza la forma en que las reglas fiscales europeas se trasladan a las haciendas subcentrales españolas. La pandemia y la invasión de Ucrania han dejado en suspenso las reglas entre 2020 y 2023, que se verán además alteradas de forma significativa en los próximos meses.

El artículo examina el marco normativo actual y realiza una prospección de lo que podría ser su futura arquitectura, teniendo en cuenta la propuesta de la Comisión Europea formulada en noviembre de 2022, de la literatura más reciente sobre el tema y de la propia experiencia española.



*Papeles de Economía Española*  
Núm. 175 2023  
Pág. 72-82



## Un mecanismo de estabilización financiera para atender crisis fiscales de las comunidades autónomas

J. Onrubia, A. J. Sánchez Fuentes

Se revisan los factores que explican el endeudamiento actual de las comunidades autónomas y se propone la creación de un mecanismo de estabilidad financiera, de carácter contracíclico, que complemente al futuro sistema de financiación autonómica para evitar nuevas situaciones de endeudamiento como las vividas desde 2009.



*Papeles de Economía Española*  
Núm. 175 2023  
Pág. 137-154

CUADRO N.º 1  
ENDEUDAMIENTO DE LAS CC. AA. (% PIB) Y SU EVOLUCIÓN ENTRE 2008 Y 2021

	2008	2009	2020	2021	DIFERENCIA 2021/2008	VARIACIÓN (%) 2021/2008	DIFERENCIA 2021/2009	VARIACIÓN (%) 2021/2009
Comunidad Valenciana	12,7	15,9	48,7	47,8	35,1	2,8	31,9	2,0
Castilla-La Mancha	6,5	11,1	38,9	36,4	29,9	4,6	25,3	2,3
Cataluña	10,0	12,8	37,5	36,0	26,0	2,6	23,2	1,8
Región de Murcia	2,6	4,8	34,1	34,0	31,4	12,1	29,2	6,1
Islas Baleares	9,8	13,5	34,2	31,2	21,4	2,2	17,7	1,3
Cantabria	3,9	5,2	26,1	24,8	20,9	5,4	19,6	3,8
Extremadura	5,0	6,1	25,3	24,2	19,2	3,8	18,1	3,0
Aragón	4,3	5,6	24,9	23,9	19,6	4,6	18,3	3,3
Andalucía	5,4	6,9	24,1	23,0	17,6	3,3	16,1	2,3
Castilla y León	4,6	5,9	23,4	22,2	17,6	3,8	16,3	2,8
Principado de Asturias	3,2	4,8	20,8	18,9	15,7	4,9	14,1	2,9
La Rioja	4,8	6,4	20,4	18,9	14,1	2,9	12,5	2,0
Galicia	6,8	8,6	19,6	18,4	11,6	1,7	9,8	1,1
País Vasco	1,5	4,2	16,3	15,6	14,1	9,4	11,4	2,7
Canarias	4,5	5,8	16,4	15,3	10,8	2,4	9,5	1,6
Comunidad Foral de Navarra	4,7	6,1	18,8	15,2	10,5	2,2	9,1	1,5
Comunidad de Madrid	5,7	6,5	16,0	14,8	9,1	1,6	8,3	1,3
Total CC. AA.	6,7	8,7	27,2	25,9	19,2	2,9	17,2	2,0

Fuente: Banco de España (2022) y elaboración propia.

## La deuda pública en España : escenarios de evolución y condicionantes

R. Lorenzo Alonso, D. Martínez López, J. J. Pérez

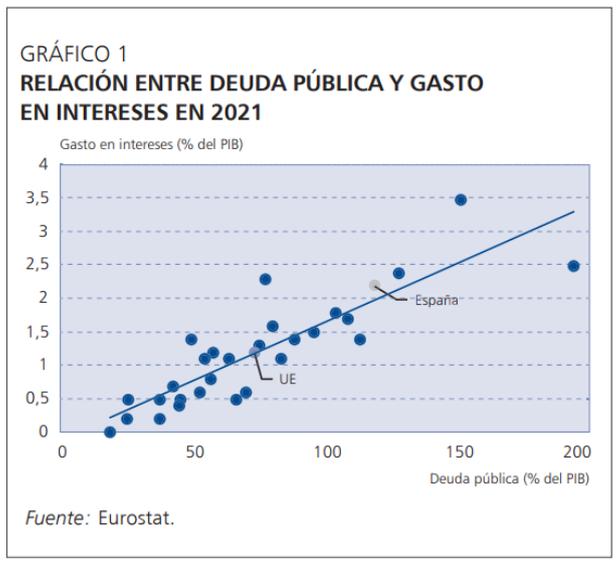
Se examinan las complicaciones a las que se enfrentan los países comunitarios para llevar a cabo con éxito procesos de consolidación fiscal, con especial referencia a determinados objetivos de reducción de la deuda pública respecto al PIB.

Alcanzar una ratio del 60% en esa variable exigiría superávits primarios muy alejados de los registros históricos alcanzados en países como Francia, Italia o España.

En el caso de nuestro país, se ha estimado qué saldo público estructural sería necesario para reducir su deuda pública en 20 puntos del PIB en una década, lo cual exigiría pasar del actual déficit estructural del 4% a prácticamente equilibrio presupuestario en términos estructurales.



*Papeles de Economía Española*  
Núm. 175 2023  
Pág. 110-120



### Insolvency Frameworks across the EU : challenges after COVID-19

L. Coutinho, A. Kappeler, A. Turrini

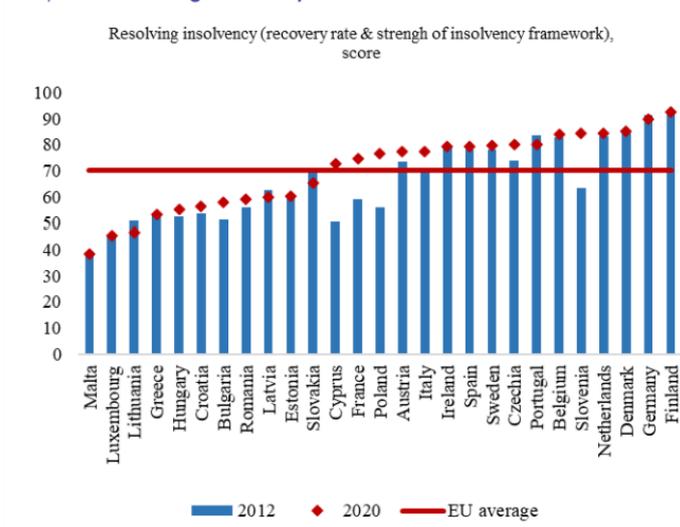
Este documento examina algunos conceptos básicos relacionados con los marcos de insolvencia y su relevancia económica, y revisa las principales características de los regímenes de insolvencia en los países de la UE.

Asimismo, evalúa la importancia de las vulnerabilidades derivadas de la reciente crisis del coronavirus, teniendo en cuenta la evolución de las insolvencias y los préstamos morosos como consecuencia de la crisis financiera global, y destaca los retos pendientes para los sistemas de insolvencia en la UE sobre la base de una estimación del incremento potencial de las insolvencias y de los aspectos institucionales y estructurales.



**Publications Office of the  
European Union**  
**2023 42 p**

Graph 3.1 Resolving Insolvency Indicator



1. Introduction.
2. Insolvency frameworks: basic concepts.
3. Insolvency frameworks across the EU.
4. Insolvency frameworks in a high debt environment.
5. Insolvency frameworks after the COVID-19 crisis: challenges and reform needs.
6. Conclusions.

## Sistema empresarial

### Estadística de Sociedades Mercantiles (SM) : enero 2023. Datos provisionales

Instituto Nacional de Estadística

En enero de 2023 se crearon 9.472 sociedades mercantiles, un 15,6% más que en el mismo mes del año anterior. El capital suscrito para su constitución superó los 553 millones de euros, un incremento anual del 9,9%.

Ampliaron capital 3.446 sociedades mercantiles, un 8,2% más que en el mismo mes de 2022. El número de sociedades mercantiles disueltas fue de 3.931, un 5,8% más en términos interanuales.

De éstas, el 84,8% lo hicieron voluntariamente, el 11,1% por fusión y el 4,1% restante por otras causas.



**Notas de Prensa del INE**  
9 mar 2023 **Pág. 1-8**

### SM.1 Sociedades mercantiles creadas

Capital en miles de euros

	Total general*		
	Número	Capital	
		Suscrito	Desembolsado
<b>TOTAL</b>	<b>9.472</b>	<b>553.047</b>	<b>549.657</b>
Andalucía	1.680	101.754	101.709
Aragón	166	5.818	5.818
Asturias, Principado de	116	4.475	4.475
Baleares, Illes	364	8.225	8.225
Canarias	333	53.048	53.048
Cantabria	74	917	917
Castilla y León	259	27.320	27.320
Castilla - La Mancha	267	5.847	5.847
Cataluña	1.868	80.906	80.906
Comunitat Valenciana	1.176	91.829	91.784
Extremadura	118	5.287	5.287
Galicia	384	33.032	33.032
Madrid, Comunidad de	2.042	111.341	108.041
Murcia, Región de	219	7.175	7.175
Navarra, Comunidad Foral de	93	1.449	1.449
País Vasco	255	12.232	12.232
Rioja, La	45	2.318	2.318
Ceuta	4	13	13
Melilla	9	64	64

## Demografía empresarial : febrero 2023

Informa D&B

En febrero, las constituciones alcanzaron la cifra de 10.217, un 9,65% más que en enero y 11,67% más que el año anterior. El aumento de creación de empresas se observó en todas las comunidades, menos en Ceuta y Extremadura.

Los mayores aumentos se registraron en Cataluña (+200) y Madrid (+195). las constituciones crecieron en todos los sectores, salvo agricultura, industrias extractivas y transportes.

Los procesos concursales en febrero de 2023 disminuyeron respecto a enero un 47,20%, pasando de 609 a 311. Las disoluciones registraron la cifra de 3.321 en febrero, dato que supone una disminución del 28,70% en comparación con el mes anterior.

	Sociedades creadas	Capital invertido en las constituciones	Disoluciones	Concursos	Plan de reestructuración
2022	7.783	493.708.102	4.205	430	-
2023	9.318	568.400.922	4.658	609	84
Variación 2022/2023	19,72%	15,13%	10,77%	41,63%	-

## La actividad y resultados de las empresas se situaron en 2022 en niveles muy superiores a los del año anterior

Banco de España

Principales datos sobre la evolución de los indicadores económicos y financieros de las empresas que colaboran en la Central de Balances del Banco de España hasta el cuarto trimestre de 2022.

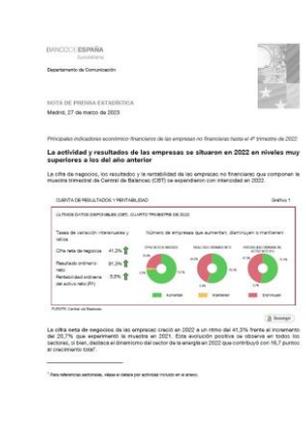
La cifra de negocios, los resultados y la rentabilidad de las empresas no financieras de la muestra trimestral se expandieron con intensidad en 2022.

La cifra neta de negocios de las empresas creció en 2022 a un ritmo del 41,3% frente al incremento del 20,7% que experimentó la muestra en 2021. Esta evolución positiva se observa en todos los sectores, destacando el dinamismo del sector energético.



Informa D&B  
2023 29 p

1. Resumen ejecutivo.
2. Constituciones.
3. Mayores empresas creadas en noviembre según su capital.
4. Procedimientos concursales.
5. Mayores empresas en procedimiento concursal en enero según sus ventas.
6. Disoluciones.
7. Mayores empresas disueltas en enero según sus ventas.
8. Anexos.



Notas de Prensa Banco de España  
27 mar 2023 Pág. 1-6

CUENTA DE RESULTADOS Y RENTABILIDAD

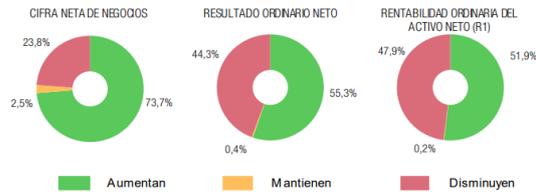
Gráfico 1

ÚLTIMOS DATOS DISPONIBLES (CBT). CUARTO TRIMESTRE DE 2022

Tasas de variación interanuales y ratios

Cifra neta de negocios	41,3%	↑
Resultado ordinario neto	91,3%	↑
Rentabilidad ordinaria del activo neto (R1)	5,5%	↑

Número de empresas que aumentan, disminuyen o mantienen:



FUENTE: Central de Balances.

### Inclusion isn't just nice, it's necessary

G. Novacek, N. Yousif, A. Dartnell ... [et al.]

Este informe, publicado por la consultora BCG, analiza las respuestas de más de 27.000 empresas de diversos sectores y 16 países a una encuesta sobre sus iniciativas para impulsar la diversidad, la inclusión y la igualdad a nivel corporativo.

A pesar de los beneficios que aporta la inclusión, la mayor parte de las compañías intentan hacer progresos en este ámbito, aunque a menudo caen en algunas trampas comunes: presuponer las apreciaciones y experiencias que importan a los empleados, en no utilizar datos cuantificables para identificar los factores de dichas apreciaciones y en pasar por alto el impacto de la inclusión sobre la empresa.



BCG  
2023

12 p

#### Exhibit 1 - Inclusion starts with senior leadership



Source: BCG Diversity and Inclusion Assessment for Leadership Global Survey, 2022.

## Presencia de las mujeres en la empresa española : marzo 2023

Informa B&D

La presencia de mujeres en los órganos de dirección evoluciona muy lentamente. En los últimos diez años, el porcentaje de empresas que cuentan con más de 40% de mujeres en su consejos de administración ha pasado del 9,81% al 14,24%.

En los últimos cinco años, el porcentaje de mujeres en los consejos de administración de las sociedades que se constituyen no supera el 25%. En cuanto a los cargos más altos, como presidencia de sociedades, en el 17,42% de los casos corresponden a mujeres, mientras que el porcentaje llega al 14,49% en puestos de dirección general.

Las mujeres representan el 36,55% de los autónomos en España, aunque con diferencias notables según localización y sector de actividad.

Modificación art. 45. establecimiento de plazos de aplicación de un Plan de Igualdad

Grupos de empresas según número de empleados	Plazo de aplicación	Empresas activas en cada grupo	% de mujeres en consejos de administración	% de mujeres en puestos directivos
Empresas de más de 250 empleados	-	3.573	18,96%	22,86%
Empresas entre 150-250 empleados	mar.-20	2.894	17,05%	22,74%
Empresas entre 100-150 empleados	mar.-21	3.597	17,08%	22,46%
Empresas entre 50-100 empleados	mar.-22	11.291	17,74%	22,84%
Empresas entre 50-250 empleados		17.782	17,46%	22,74%

## La mujer, la empresa y el derecho 2023 : resumen ejecutivo

Banco Mundial

Se resumen las principales conclusiones de la novena edición del informe "La Mujer, la empresa y el derecho 2023", en el que se examinan los progresos recientes en igualdad de género en 190 economías del mundo. En su elaboración se tienen en cuenta la legislación y las regulaciones que inciden en las oportunidades económicas de las mujeres.

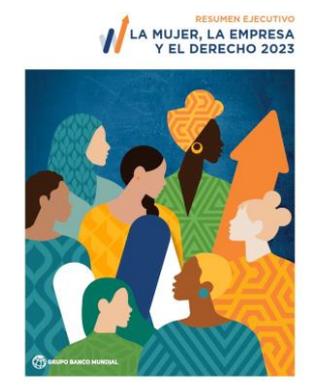
Según el informe, el ritmo de las reformas hacia un trato igualitario de las mujeres ante la ley ha caído a su nivel más bajo en los últimos 20 años, lo que constituye un obstáculo potencial para el crecimiento económico en un período crucial para la economía mundial.

En 2022, la puntuación promedio a nivel mundial en el índice que presenta el informe es de 77,1. Este dato supone un aumento de sólo medio punto, lo que indica que, en promedio, las mujeres tienen apenas el 77% de los derechos que disfrutaban los hombres ante la ley.



Informa B&D  
2023 17 p

1. Resumen ejecutivo.
2. Presencia de mujeres en las sociedades mercantiles.
3. Mujeres en los consejos de administración.
4. Mujeres en los comités de dirección.
5. Empresarios individuales: reparto de hombres y mujeres.
6. Anexos.



Banco Mundial  
2023 13 p



## Trabajo

### Growing green : how can vocational education and training drive the green transition in agri-food

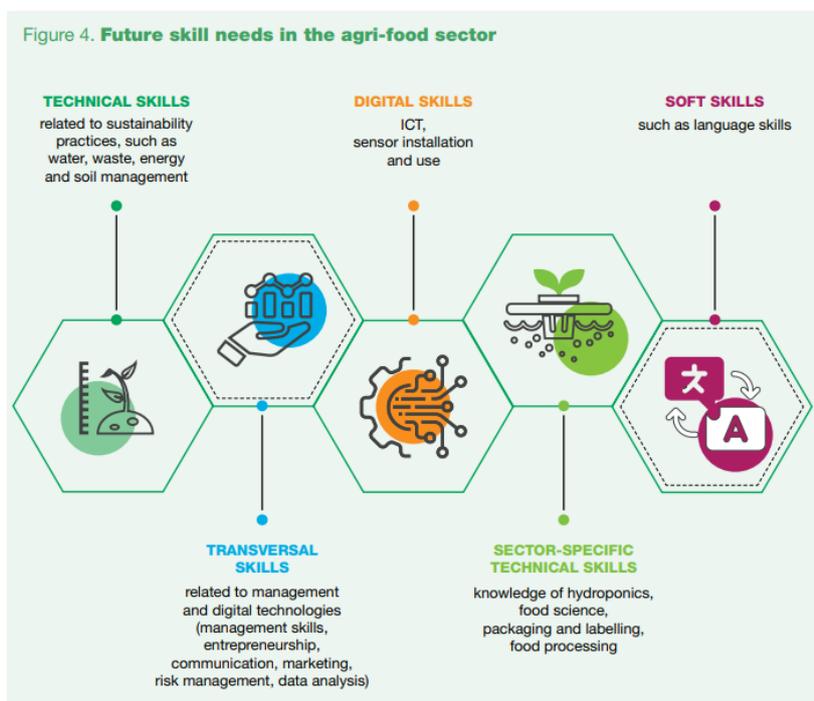
European Centre for the Development of Vocational Training

Este informe, basado en los resultados de un estudio de Cedefop, examina las ocupaciones y cualificaciones que demanda el sector agroalimentario europeo para la transición verde y el potencial de la formación profesional para satisfacer las necesidades futuras de cualificación en este ámbito.

Las actividades del sector, que incluyen tanto la agricultura como la industria de productos agrícolas, ocupaban a 13,6 millones de personas en la UE en 2019, el 7% del empleo. El sector necesita adaptarse al cambio climático para reducir las emisiones y su contribución es crucial para que la UE alcance los objetivos del Pacto Verde Europeo.



**Cedefop**  
2023 25 p

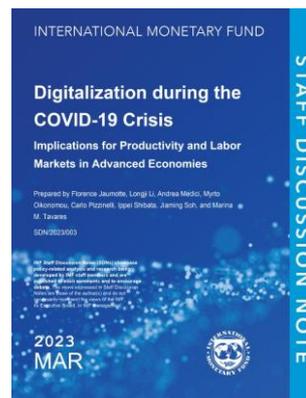


## Digitalization during the COVID-19 crisis : implications for productivity and labor markets in advanced economies

F. Jaumotte, L. Li, A. Medici ... [et al.]

La digitalización inducida por la pandemia fue considerada al mismo tiempo como un elemento que podría impulsar el incremento de la productividad y un riesgo para ampliar las desigualdades en el mercado laboral entre trabajadores digitales y no digitales.

Este documento, publicado por el Fondo Monetario Internacional (FMI), examina las implicaciones de la digitalización durante la crisis del COVID-19 para la productividad y los mercados laborales en las economías avanzadas.



**International Monetary Fund**  
2023 56 p

1. Introduction.
2. Stylized facts.
3. Productivity.
4. Labor markets.
5. Policy recommendations.
6. Conclusion.

## Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) : cuarto trimestre de 2022

Instituto Nacional de Estadística

El coste laboral de las empresas se situó en 2.996,63 euros por trabajador y mes en el cuarto trimestre de 2022, una variación del 4,2% respecto al mismo periodo de 2021.

El coste salarial por trabajador y mes aumentó un 4,7% y alcanzó los 2.268,00 euros de media. Los otros costes crecieron un 2,8%, situándose en 728,63 euros por trabajador y mes. La jornada semanal media pactada, considerando conjuntamente tiempo completo y tiempo parcial, fue de 34,8 horas. La tasa anual de variación del coste laboral por trabajador fue del 4,1%.



**Notas de Prensa del INE**  
16 mar 2023 Pág. 1-15

Coste laboral total. Tasa de variación anual. Porcentaje

