



Liderar  
Defender  
Impulsar  
Promover



**Informe  
Empleo**

# MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

**ABRIL 2023**

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,  
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

# ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO .....	3
2. CONTRATACIÓN .....	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN MARZO DE 2023 .....	7
3. EMPLEO .....	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN MARZO DE 2023 .....	9
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN MARZO DE 2023 .....	10
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	12
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN MARZO DE 2023 .....	12
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO .....	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 31 DE MARZO DE 2023 .....	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN ENERO DE 2023 .....	19
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL .....	21
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS TRES PRIMEROS MESES DE 2023 .....	21

# 1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

## CONTRATOS REGISTRADOS

---

*1.315.095 contratos  
registrados en marzo*

---

En marzo el **número total de contratos registra un descenso del 21,34%** -356.746 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y **frente al mes de febrero de 2023 hay 230.293 contratos más**, lo que implica un ascenso del 21,23%.

De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.315.095**.

## EMPLEO

---

*Desciende el  
desempleo en marzo en  
48.755 personas*

---

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **baja en marzo en 48.755** y en **términos desestacionalizados en 38.737**.

De esta forma, el **desempleo se sitúa en 2.862.260 personas paradas**, aproximándose a los **tres millones y medio** -3.388.018- si **contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 246.503 personas**, con una **tasa de variación interanual del -7,93%**.

## AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

---

*Aumenta en 206.410 el  
número medio de  
personas afiliadas en  
marzo*

---

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **aumento del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, en **206.410**.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **542.049 personas**, de las que 542.262 corresponden al Régimen General frente al descenso del Régimen de Autónomos.

De esta forma, la **tasa interanual** se sitúa en el **2,73%**, interrumpiéndose por segundo mes consecutivo la desaceleración gradual producida desde abril de 2022, en que dicha tasa era del 5,06%.

## CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

---

*2.186 convenios con efectos económicos registrados para 2023*

*Variación salarial pactada: 3,06%*

---

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de marzo de 2023** hay **2.186 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que dan cobertura a **682.041** empresas y **6.748.313** personas, un **61,35%** del total cubiertas por convenio.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 31 de marzo, se sitúa en el **3,06%**, dato muy provisional fruto en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que a 31 de marzo sólo se han firmado **142 convenios** que afectan a 522.666 personas trabajadoras con efectos económicos en 2023, el resto son revisiones de convenios.

## INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

---

*216 inaplicaciones de convenios, que afectan a 9.516 personas*

---

Hasta **31 de marzo**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2023 ante las distintas autoridades laborales **216 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **9.516 personas trabajadoras**; cifras superiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 187 inaplicaciones afectaron a 7.563 personas.

## EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

---

*15.379 personas están en ERTE,s a finales de marzo*

---

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 31 de marzo, **15.379 están afectadas por un ERTE**, **13.935 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.444 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.160** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **284** con **ERTE,s derivados de fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-. No hay nadie en el **Mecanismo Red activado para el Sector de Agencias de viajes** al haber concluido su vigencia.

---

*2.547 personas afectadas por ERE,s comunicados en enero de 2023*

---

En enero de 2023 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **2.547 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

## CONFLICTIVIDAD LABORAL

---

*4.981.650 horas de trabajo  
perdidas en los tres  
primeros meses de 2023*

---

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **tres primeros meses de 2023** comienzan **177 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de este año, se pierden **4.981.650 horas de trabajo**, el **84,06%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

## CONCLUSIONES

---

*Necesidad de priorizar el  
mantenimiento y la  
creación de empleo*

---

**Buena evolución del empleo** en un mes de marzo que no ha coincidido con la Semana Santa y que **finaliza con 206.410 cotizantes más de media y 48.755 desempleados menos**, datos mejores que el promedio del periodo prepandemia, 2014-2019, en que la afiliación crecía de media entorno a las 139.000 personas y el paro descendía alrededor de los 45.000 desempleados.

**El número total de afiliados a la Seguridad Social alcanza las cifras más elevadas de la serie histórica, con más de 20 millones de personas afiliadas, 20.376.552 en media mensual de marzo, constatando una mayor resiliencia de nuestro mercado laboral pese a la incertidumbre económica** derivada del conflicto bélico en Ucrania, la inflación y el encarecimiento generalizado de los costes laborales y de producción.

En **desempleo** destacan los **descensos en el sector Servicios, seguido a distancia por los producidos en Construcción, Industria y Agricultura**, mientras se incrementa en el Colectivo sin empleo anterior. Pese a ser la cifra más baja en un mes de marzo desde 2008, **el paro se sitúa en España en 2.862.260 personas, el más alto de la Zona Euro**, y ello sin tener en cuenta los desempleados con disponibilidad limitada o demanda de empleo específica, que situarían el desempleo real en 3.388.018 personas.

Un mes más destaca la **contratación indefinida, casi uno de cada 2 contratos formalizados es indefinido**. Cae así la **temporalidad a mínimos históricos del 14%**, con especial incidencia en las mujeres y claramente en los jóvenes, en los que la temporalidad ha descendido desde el 53% al 21% desde la entrada en vigor de la Reforma laboral.

Lamentablemente, el **Régimen de Autónomos experimenta una caída en términos anuales del 0,04%**, frente al crecimiento del 3,30% del Régimen General, destacando el **desplome del Comercio en 19.906 personas** respecto al mismo mes de 2022. Hay **1.301 autónomos menos que en marzo de 2022**.

En consecuencia, aunque en líneas generales el empleo aguanta, las empresas de pequeño tamaño están sufriendo, lo que de momento se traduce en la **pérdida de 6.167 autónomos** desde principios de año y el **cierre de 7.163 empresas** en los tres primeros meses de 2023. Destaca igualmente el **incremento del número de concursos de acreedores un 19,8%** entre 2021 y 2022, según datos provisionales del Colegio de Registradores.

**Es imprescindible redoblar los esfuerzos para contener la inflación y reducir las cargas burocráticas e impositivas, así como los costes laborales que están estrangulando la sostenibilidad de las pequeñas empresas. Igualmente, se debe promover un marco regulatorio flexible, seguro y previsible que genere confianza en los inversores y priorice el mantenimiento y la creación de empleo.**

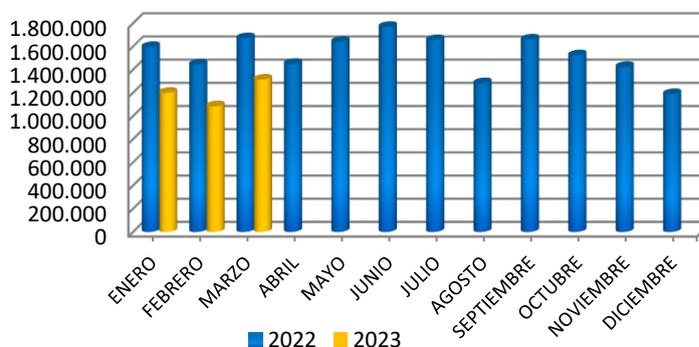
## 2. CONTRATACIÓN

### ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN MARZO DE 2023

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social <sup>[1]</sup>, en marzo el **número total de contratos registra un descenso del 21,34%** -356.746 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al mes de febrero de 2023 hay **230.293 contratos más**, lo que implica un ascenso del 21,23%.

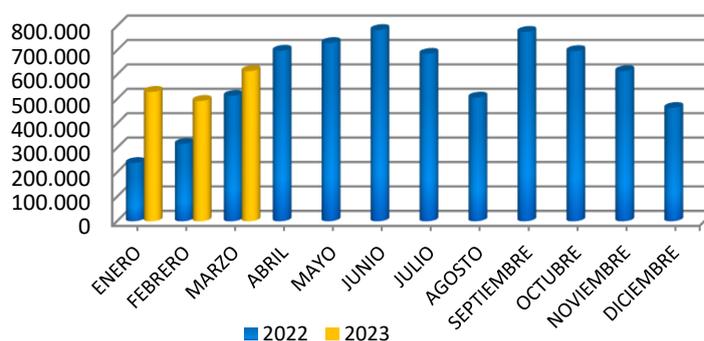
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.315.095**.

**G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2022-2023).**



El dato más relevante es que en marzo se suscriben **615.674 contratos indefinidos**, lo que supone un **46,82% del total de los registrados**, produciéndose un **ascenso de un 24,83%** con respecto a las cifras de febrero.

**G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2022-2023).**



Comparando con el mismo mes del año anterior, se han registrado **101.997 contratos indefinidos más**, un 19,86% más. Del total de contratos indefinidos, **57.627 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 9,36% de los indefinidos registrados en marzo.

<sup>1</sup> Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4202>.

Los **contratos fijos discontinuos**, 180.909, se **incrementan un 70,67%** en relación con el **mes de marzo de 2022**, en que se registraron 106.002, con un aumento del 28,03% sobre las cifras de febrero de 2023.

En marzo se suscriben **699.421 contratos temporales**, siendo un 18,22% más que en el mes de febrero y un **39,61% menos que el año anterior por las mismas fechas**, en que se registraron 1.158.164.

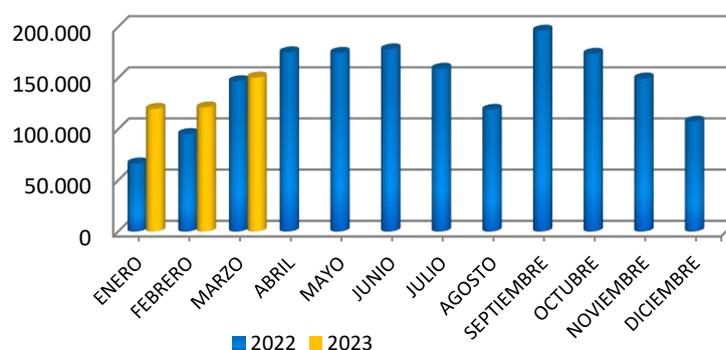
Los datos evidencian que **sigue consolidándose la estabilidad en el empleo**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal en el **mínimo histórico del 14%**, con **especial incidencia en las mujeres y claramente en los jóvenes**, en los que la temporalidad **ha retrocedido desde el 53% al 21%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **marzo** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en marzo de 2022 y 2023.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2022	2023	2022-2023
Circunstancias de la producción	603.663	486.694	-19,38
Sustitución	143.319	129.155	-9,88
Obtención de práctica profesional	6.301	3.965	-37,07
Formación en alternancia	4.023	5.662	40,74

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 150.557, experimentan un **incremento del 24,16%** respecto al mes pasado, y del **2,52% sobre el mismo mes del año anterior**, en que se firmaron 146.853.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2022-2023).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 228.811, **aumentan un 19,63%** sobre el mes de febrero y **disminuyen un 38,91% sobre el mismo mes de 2022**, en que se formalizaron 374.570.

### 3. EMPLEO

#### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN MARZO DE 2023

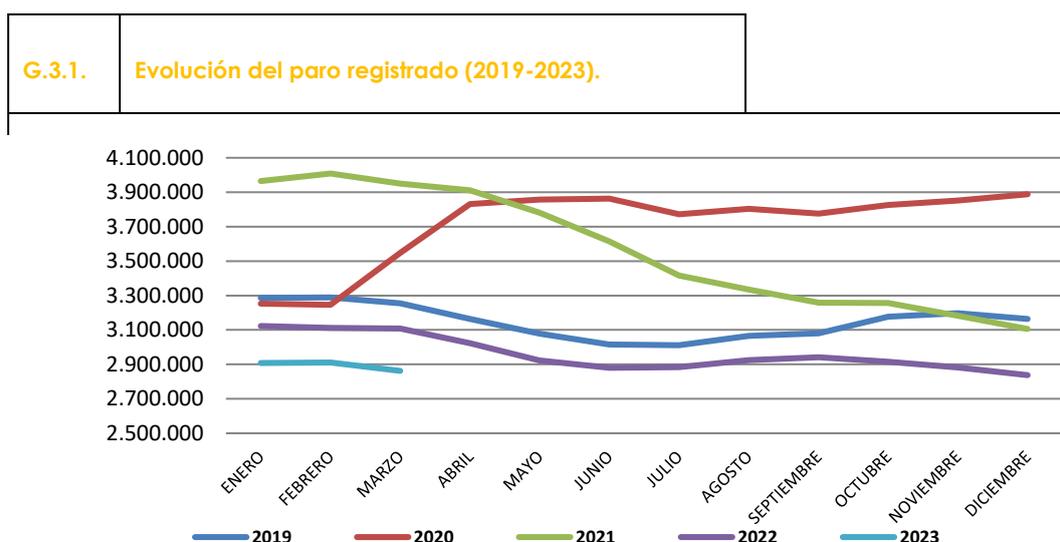
Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[2]</sup> ponen de manifiesto un **descenso en marzo del desempleo**.

En concreto **baja en 48.755 personas** y en **términos desestacionalizados en 38.737**.

La reducción es mayor que la **producida de media en los meses de marzo del periodo prepandemia, 2014 a 2019**, cifrada en 44.211 personas.

La **caída** del desempleo es **especialmente positiva** si tenemos presente el contexto de fuerte incertidumbre y que el mes de marzo no ha coincidido este año con Semana Santa y sus efectos positivos en el empleo.

En total, hay **2.862.260 personas en desempleo**, aproximándonos a los **tres millones y medio -3.388.018-** si **contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 246.503 parados registrados**, con una **tasa de variación del -7,93%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **crece** únicamente en el **Colectivo sin empleo anterior** -3.999 personas desempleadas más-.

Sin embargo, **baja** en **marzo**, respecto al mes de febrero, en **Servicios** -42.789 personas menos-, en **Construcción** -3.898 menos-, en **Industria** -3.419 menos- y en **Agricultura** -2.648 personas desempleadas menos-.

<sup>2</sup> Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4202>.

Por **sexo**, **disminuye** en mayor medida el paro en las **mujeres**, al **bajar** en **25.897**, un 1,48%, en relación con el mes anterior, hasta **1.718.323** desempleadas.

Igualmente, el **desempleo baja** en los **hombres**, concretamente en **22.858**, un 1,96%, y se sitúa en **1.143.937** desempleados.

Según las **edades**, **disminuye** el desempleo en marzo en los **menores de 25 años**, en **267** personas, y en **términos interanuales** en **17.746** -un 7,62%-, situándose en **215.099 personas**.

En los **mayores de esa edad** **desciende el desempleo en marzo** en **48.488** respecto al mes de febrero y en **términos interanuales** en **228.757 personas** -un 7,95%-, alcanzando la cifra de **2.647.161**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **cae en marzo en todas las comunidades autónomas**, salvo en Madrid, y en la **Ciudad Autónoma de Melilla**, encabezadas por **Andalucía** -15.284 menos-, **Canarias** -5.775 menos- y **Castilla y León** -4.446 personas desempleadas menos-.

Sin embargo, **aumenta** en la **Comunidad de Madrid** -1.013 personas más- y en la **Ciudad Autónoma de Ceuta**, -197 personas desempleadas más-.

Finalmente, el **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en marzo en **372.915 personas**, **disminuyendo** en **3.073** -un 0,82%-, respecto al mes anterior, y en **19.515 personas** -un 4,97% **sobre el mismo mes de 2022**.

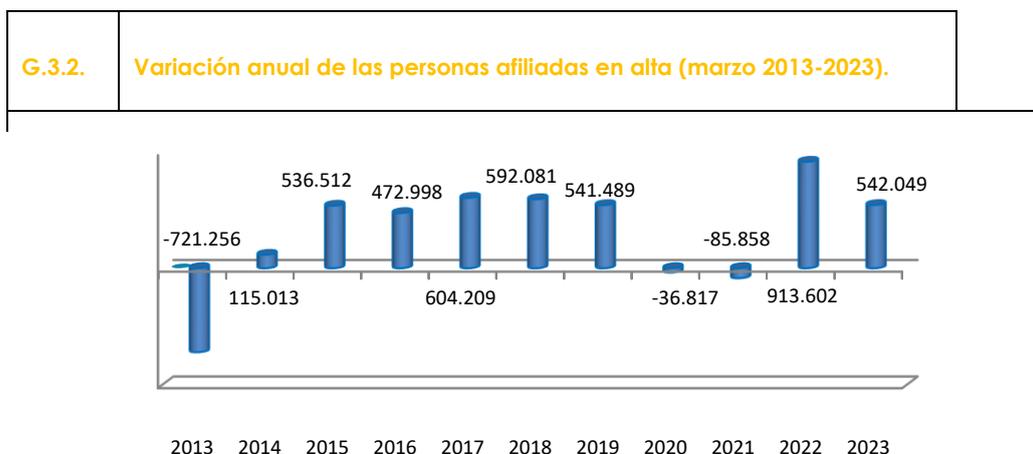
## ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN MARZO DE 2023

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**<sup>[3]</sup> del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **ascenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **206.410 personas**.

Por lo tanto, nos encontramos que **crece con más de intensidad que los años anteriores a la pandemia**, 2014 a 2019, en los que ascendió de media en 139.682 personas.

Igualmente, en **términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 151.943 personas**.

El **número medio de afiliados** en marzo se cifra en **20.376.552**, el dato más alto en la serie histórica.



<sup>3</sup> Más información: <https://www.inclusion.gob.es/documents/2012/0/AFILIADOS+MARZO+2023+%281%29.xlsx/fbcc8a54-6378-b0da-a4e3-24698ac412bd?t=1680589657992>.

En **términos interanuales, la afiliación sube en 542.049 personas**, de las que 542.262 corresponden al Régimen General frente al descenso en el Régimen de Autónomos.

De esta forma, frente a la desaceleración gradual del ritmo de creación de empleo que se viene observando desde el pasado mes de abril, en el que se alcanzó una tasa de crecimiento de la afiliación del 5,06%, es el segundo mes, junto con febrero, desde entonces en que se frena dicha caída, situándose la **tasa de variación anual en el 2,73%**.

El **ascenso de la afiliación alcanza en el Régimen General a todos los sectores**, respecto al mes anterior, encabezados por **Hostelería** -71.808 afiliados más-; **Construcción** -14.957 más-; **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -14.938 más-; y **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -13.624 cotizantes más-.

En **términos interanuales prácticamente todos los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Hostelería** -107.051 personas afiliadas más-; seguida de **Construcción** -58.756 más-; **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -52.288 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -51.260 más-; **Información y Comunicaciones** -46.154 más-; **Transporte y Almacenamiento** -45.574 más-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -42.863 más-; y **Educación** -42.388 afiliados más-.

Las **caídas se limitan, en términos anuales, a las producidas en Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para uso Propio** -834 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismo Extraterritoriales** -128 personas ocupadas menos-.

En cuanto al **colectivo de autónomos, aumenta** en 11.185 afiliados **respecto a febrero** de 2023, y en **términos anuales cae en 1.301 personas**, un **0,04%**, frente al **crecimiento del 3,30%** del Régimen General, destacando el descenso del **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** en 19.906 personas respecto al mismo mes de 2022.

**Aumenta la afiliación** en marzo en el **Sistema Especial Agrario** -2.417 ocupados más- y también en el **Servicio del Hogar** -2.018 personas más- respecto al mes anterior; **en términos interanuales el primero baja** en 31.198 personas **frente al aumento en 1.091 en el segundo**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en marzo una subida en todas las Comunidades y Ciudades Autónomas**.

Los **aumentos más significativos** en valores absolutos respecto a febrero tienen lugar en **Andalucía** -44.657 afiliados más-; **Cataluña** -33.358 más-; **Islas Baleares** -29.853 más-; **Madrid** -23.660 más-; y **Comunidad Valenciana** -19.224 cotizantes más-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en marzo el 52,90% de los afiliados, 10.778.350, con un **aumento interanual del 2,39%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el 47,10% de las personas afiliadas, 9.598.202, con un **crecimiento del 3,13%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros, aumenta** en **59.644**, personas respecto al mes anterior, y en **227.062 en términos interanuales**, situándose en **2.525.887 afiliados**.

## 4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN MARZO DE 2023

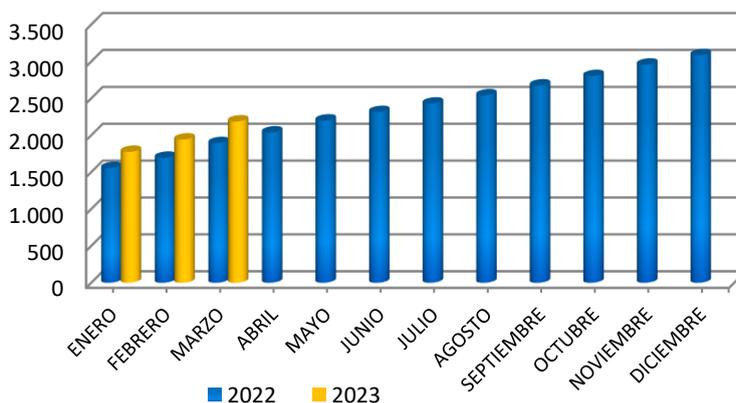
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[4]</sup>, en **marzo de 2023** se incorporan a la estadística **245 convenios** con **variación salarial para 2023**, que afectan a **100.555 empresas** y **753.646 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2022** se incorporaron a dicha estadística **198 convenios**, que afectaron a **46.489 empresas** y **554.513 trabajadores**.

De esta forma, a **31 de marzo de 2023** hay **2.186 convenios**<sup>[5]</sup> con **efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que afectan a **682.041 empresas** y **6.748.313 trabajadores** -el **61,35%** de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2023**-.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2023 y **de los trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **tres primeros meses de 2022**, período en el que había **1.892 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la **variación salarial pactada**, aplicables a **450.606 empresas** y **4.937.928 trabajadores** -el **44,89%** de los cubiertos por **convenios con variación salarial pactada para 2022**-.

G.4.1. Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



En los 2.186 convenios se incluyen:

- **142 convenios firmados en 2023**<sup>[6]</sup>, aplicables a 522.666 trabajadores.

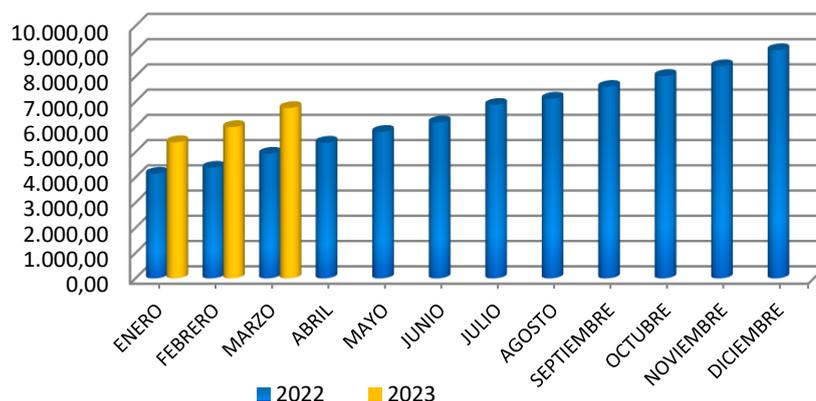
<sup>4</sup>Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

<sup>5</sup>En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

<sup>6</sup>De los 142 convenios firmados en 2023, 54 son de sector o de grupo de empresas -509.479 trabajadores- y 88 de empresa -13.187 trabajadores-.

- **2.044 convenios firmados en años anteriores a 2023<sup>7]</sup>**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **6.225.647** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

**G.4.2.** Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



#### VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 31 de marzo, se sitúa en el **3,06%** -2,36% en el mismo mes de 2022-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **2,91%** -2,36% en marzo de 2022- y en los **firmados en 2023** del **4,82%** -2,39% en el tercer mes de 2022-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,25%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,54%** -1,91% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,09% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-.

De los 2.186 convenios registrados, **345**, es decir, el **15,78%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **26,26%** de las personas trabajadoras por ellos cubiertas -1.772.044-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2023 se cerrarán en julio de 2025. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son muy provisionales**, fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 31 de marzo sólo se han firmado 142 convenios con efectos económicos en 2023, el resto son revisiones de convenios.

<sup>7</sup> En los 2.044 convenios firmados antes de 2023, 533 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -5.837.907 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.511 a convenios de empresa -387.740 personas trabajadoras-.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de marzo de 2023, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **3,07%** y los de **empresa** del **2,89%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,97%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **2,48%**. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **3,13%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **2,92%** y en los de **ámbito provincial** del **3,09%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, el **Sector Agrario** -registra la mayor variación salarial -3,66%-, seguido por los **Servicios** -3,13%-, la **Construcción**<sup>[6]</sup> -3,00%- y la **Industria** -2,82%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2023, el **30,87%** tienen un **incremento superior al 3%**, seguido con un **21,47%** las que tienen incrementos salariales entre **2,01% y 2,50%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0	0	0
Igual al 0%	60	2,74	19.230	0,28
Del 0,01% al 0,49%	18	0,82	4.839	0,07
Del 0,50% al 0,99%	74	3,39	181.587	2,69
Del 1,00% al 1,50%	317	14,50	625.451	9,27
Del 1,51% al 2,00%	329	15,05	1.232.694	18,27
Del 2,01% al 2,50%	368	16,83	1.448.866	21,47
Del 2,51% al 3,00%	264	12,08	1.152.135	17,07
Superior al 3%	756	34,58	2.083.511	30,87
<b>TOTALES</b>	2.186	100,00	6.748.313	100,00

#### JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de marzo de 2023 es de **1.754,17 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.746,52 horas anuales en marzo de 2022-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

<sup>6</sup> Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del Sector de la Construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 31 de marzo de 2023, de 61 convenios, que afectan en su conjunto a 452.044 personas trabajadoras.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.757,11 horas anuales -1.749,23 horas en marzo de 2022-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.707,65 horas anuales -1.707,98 horas en el mismo mes de 2022-.

#### INAPLICACIONES DE CONVENIO

Hasta **marzo de 2023** se depositan **216 inaplicaciones de convenios**<sup>9</sup>, que afectan a **9.516 personas trabajadoras**, frente a las 187 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 7.563 personas.

**Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012** se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.101 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **475.708 personas**.

El **51,25%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en marzo de 2023 pertenecen al Sector Servicios, en donde tienen lugar el **60,65%** de las inaplicaciones.

T.4.2. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	5	5	756
Industria	32	30	1.733
Construcción	48	41	2.150
Servicios	131	116	4.877
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>192</b>	<b>9.516</b>

El **89,81%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 79,13% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	22	10,2	1.986	20,9
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	194	89,8	7.530	79,1
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>100,0</b>	<b>9.516</b>	<b>100,0</b>

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **82,05%** de las personas afectadas están en **empresas de entre 1 y 249 trabajadores** y el **68,75%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

<sup>9</sup> Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

<b>T.4.4.</b>	<b>Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.</b>		
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>	<b>INAPLICACIONES</b>	<b>EMPRESAS</b>	<b>PERSONAS</b>
1 a 49 personas trabajadoras	145	132	2.606
50 a 249 personas	59	48	5.202
250 o más personas	9	9	1.639
No consta	3	3	69
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>192</b>	<b>9.516</b>

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **45,37%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

<b>T.4.5.</b>	<b>Condiciones de trabajo inaplicadas.</b>			
<b>CONDICIONES INAPLICADAS</b>	<b>INAPLICACIONES</b>		<b>PERSONAS</b>	
	<b>Número</b>	<b>%</b>	<b>Número</b>	<b>%</b>
Cuantía salarial	98	45,4	4.598	48,3
Cuantía salarial y sistema de remuneración	34	15,7	1.739	18,3
Cuantía salarial, horario y distribución del tiempo de trabajo	13	6,0	364	3,8
Horario y distribución del tiempo de trabajo	12	5,6	609	6,4
Sistema de remuneración	9	4,2	243	2,6
Jornada de trabajo	8	3,7	238	2,5
Jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo	7	3,2	211	2,2
Resto de casos	35	16,2	1.514	15,9
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>100,0</b>	<b>9.516</b>	<b>100,0</b>

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **92,59%**, se producen con acuerdo en el **período de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

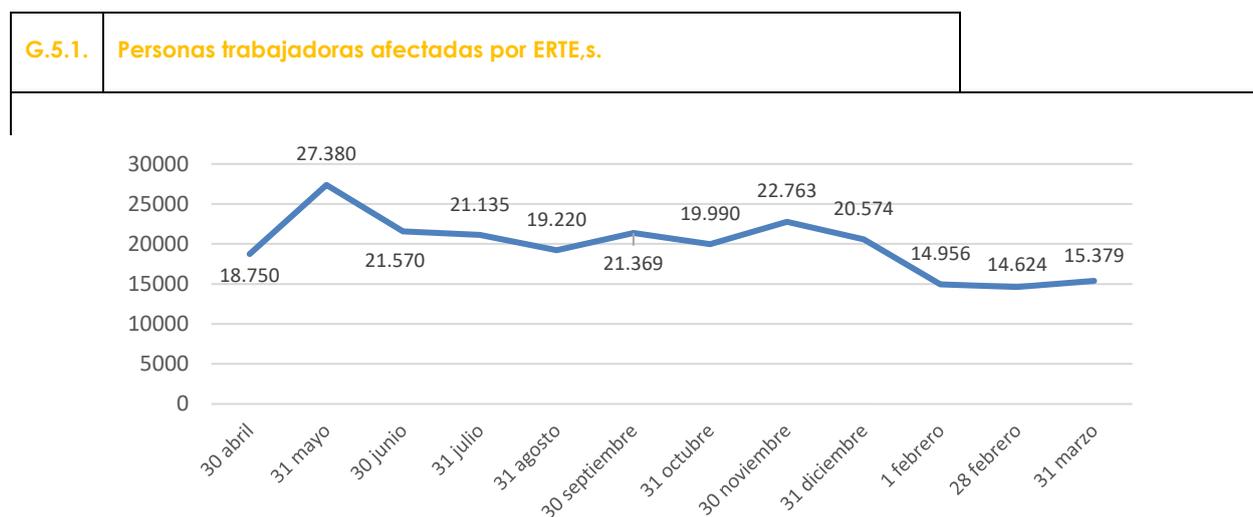
<b>T.4.6.</b>	<b>Procedimiento de inaplicación.</b>			
<b>CONDICIONES INAPLICADAS</b>	<b>INAPLICACIONES</b>		<b>PERSONAS</b>	
	<b>Número</b>	<b>%</b>	<b>Número</b>	<b>%</b>
Acuerdo en período de consultas	200	92,6	8.812	92,6
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	9	4,2	528	5,6
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	7	3,2	176	1,9
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	0	0,0	0	0,0
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>100,0</b>	<b>9.516</b>	<b>100,0</b>

## 5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 31 DE MARZO DE 2023

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 31 de marzo de 2023, **15.379** están afectadas por un ERTE, de las que **10.285** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-5.094-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo. Por **territorios**, los que tienen más personas en ERTE son **Cataluña** **-3.977-**, la **Comunidad Valenciana** **-2.228-**, **Andalucía** **-1.459-**, la **Comunidad de Madrid** **-1.280-** y **Canarias** **-1.016-**.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, se ha producido un descenso de **3.371** personas ocupadas en situación de ERTE, es decir, hay un **17,98%** menos.



De las **15.379** personas en ERTE,s, **13.935** se encuentran en ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores-, de las que **9.018** están en un ERTE de suspensión total, focalizadas en buena parte en **Calatuña** **-2.654** personas-, la **Comunidad Valenciana** **-1.381-**, **Canarias** **-769-**, **Andalucía** **-757-** y **Navarra** **-614-**; y **4.917** en un ERTE de suspensión parcial, concentradas principalmente en **Cataluña** **-923** personas-, la **Comunidad de Madrid** **-784-**, la **Comunidad Valenciana** **-709-**, **Castilla y León** **-523-** y **Andalucía** **-480-**.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de marzo, respecto a **2.198** personas trabajadoras.

Los **diez sectores** con más afiliados en ERTE,s ETOP están encabezados por **Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques**, con **1.861** personas, **1.809** de las cuales tienen suspendido su contrato y las **52** restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Servicios de alojamiento**, con **1.726** personas **-1.594** en suspensión de contrato y **132** en reducción de jornada-.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	1.861	1.809	52
Servicios de alojamiento	1.726	1.594	132
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	794	744	50
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	711	516	195
Servicios de comidas y bebidas	694	453	241
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	635	152	483
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	571	186	385
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	509	278	231
Industria de alimentación	502	129	373
Industria textil	366	162	204

Asimismo, hay **1.444 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **1.160** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **1.043 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Cataluña** -241 personas-, **Andalucía** -183-, **Asturias** -139- y la **Comunidad Valenciana** -121-; y **117 en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Cataluña** -42 personas- y **Andalucía** -24-.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s FM ordinaria** están encabezados por **Fabricación de muebles**, con 152 personas, 150 de las cuales tienen suspendido su contrato; seguidos de **Extracción de minerales metálicos**, con 136 personas -todas con suspensión del contrato-.

T.5.2. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por FM ordinaria.			
Sector de actividad	Total FM ordinaria	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Fabricación de muebles	152	150	2
Extracción de minerales metálicos	136	136	0
Servicios de comidas y bebidas	123	122	1
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	105	63	42
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	105	99	6
Industria de la alimentación	70	61	9
Pesca y acuicultura	64	62	2
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	63	57	6
Servicios de alojamiento	49	47	2
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	41	34	7

También hay **284** en ERTE,s derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **208** se corresponden con **impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **76** con **limitaciones de la misma**.

De esas **208** personas, **186** están en ERTE,s de **suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Cataluña** -116 personas-, correspondiendo, principalmente, al sector de **Servicios de comidas y bebidas** -123 personas. Hay **22** personas en ERTE,s de **suspensión parcial de la actividad por impedimento** correspondientes fundamentalmente a **Asistencia en establecimientos residenciales** -9- e **Industria de alimentación** -8-; de **Castilla-La Mancha** -11 personas-.

Por su parte de las **76** personas con **limitaciones de actividad**, **38** están en ERTE,s de **suspensión total de la actividad** y se concentran en **Extremadura** -17-, **Castilla-La Mancha** -12- y **Canarias** -9 personas-. Pertenecen fundamentalmente a **Industria de la alimentación** -16 personas-, **Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas** -11- y **Servicios de comidas y bebidas** -10-. Por su parte, **otros 38** están en ERTE,s de **suspensión parcial**, radicadas en **Andalucía** -15- e **Islas Baleares** -9- y vinculados a **Servicios de comidas y bebidas** -27 personas- y **Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento** -8-.

Con datos a 28 de febrero, **se han aplicado exoneraciones de cotizaciones sociales respecto a 960 personas en ERTE,s por FM**.

Finalmente, el **Mecanismo Red activado para el Sector de Agencias de viajes** ya no se encuentra activado.

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN ENERO DE 2023

En **enero de 2023** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>10</sup>, hay **2.547** personas trabajadoras afectadas por **despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

Por **sexo**, el **62,47%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en enero son **varones** -1.591- y el **37,53%** restante **mujeres** -956-.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras afectadas por ERE,s pertenece a **empresas de entre 50 y 249 trabajadores** -el 31,80% del total de afectadas en enero de 2023-, seguidas de las de **10 a 24 trabajadores** -el 16,71%- y de las de **25 a 49 trabajadores** -el 15,63%-.

Por su parte, de las **86** empresas que han acudido a un **despido colectivo**, en enero de 2023, el **72,10%** tienen una **plantilla de menos de 50 trabajadores**.

<sup>10</sup> Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

**T.5.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.**

TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	14	100
10 a 24 personas	30	423
25 a 49 personas	18	398
50 a 249 personas	15	810
250 a 499 personas	4	356
500 a 999 personas	2	76
1.000 a 4.999 personas	3	284
5.000 y más	0	100
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>2.547</b>

Atendiendo al **ámbito territorial**, en enero de 2023, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s** corresponden principalmente a **Cataluña** con 875 trabajadores, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 837, la **Comunidad Valenciana** con 247, **Galicia** con 167, **Andalucía** con 116, y **País Vasco** con 105, respectivamente.

Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **65,29% de las personas en despido colectivo pertenecen a los Servicios**, el 30,27% a la Industria, el 4,44% a la Construcción, sin que se hayan comunicado ERE,s correspondientes al Sector Agrario.

Por **sección de actividad económica**, en enero de 2023, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos corresponden a la **Industria manufacturera** con 766 personas, **Información y comunicaciones** con 396, **Transporte y almacenamiento** con 284, **Actividades profesionales** con 275, **Actividades administrativas** con 252, y **Comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos de motor** con 215 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s**, en enero de 2023, **predominan las económicas** -1.310 personas trabajadoras afectadas, **el 51,43% del total-** y dentro de las mismas las pérdidas actuales -701 trabajadores-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** -890-, **organizativas** -347-, sin que se hayan comunicado ERE,s por causas **técnicas** o de **fuerza mayor**.

**G.5.2. % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.**

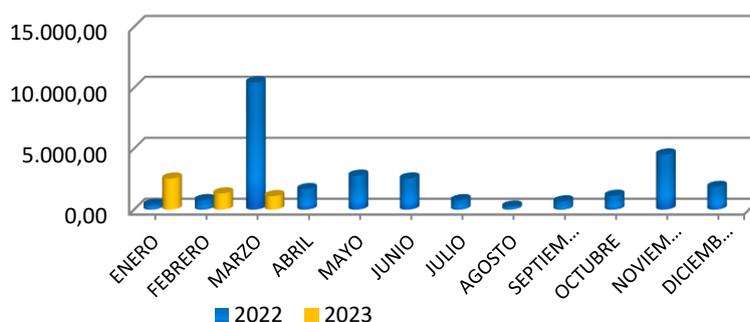


## 6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

### ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS TRES PRIMEROS MESES DE 2023

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **tres primeros meses de 2023** comienzan **177 huelgas**, en las que hay **121.706 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga en marzo **11.960 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **4.981.650 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el **84,06%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

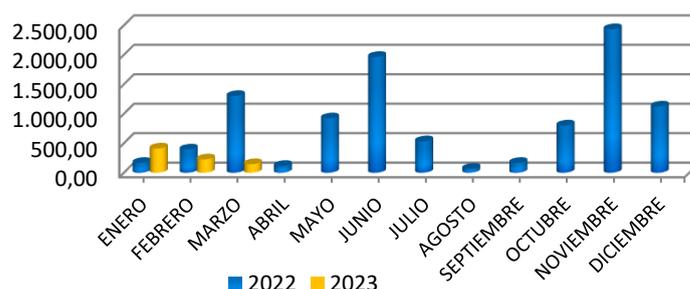
**G.6.1.** Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2022-2023).



Respecto al primer trimestre de 2022, **aumentan** el **número de huelgas** -156 en el primer trimestre de 2022-, y **disminuyen** las **personas que las secundan** -313.014 en el mismo periodo de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -11.621.732 de enero a marzo de 2022-.

Por otro lado, en los **tres primeros meses de 2023**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **107 huelgas**, en las que participan **18.300 personas** y se pierden **784.280 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

**G.6.2.** Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2022-2023).



En relación con el mismo periodo de 2022, suben el número de huelgas -93 en el primer trimestre de 2022- y bajan las personas trabajadoras que secundan las mismas -22.357 de enero a marzo de 2022- y las horas de trabajo perdidas -1.863.990 en el mismo periodo de 2022-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en los tres primeros meses de 2023 tienen lugar 62 huelgas en este ámbito, secundadas por 103.090 personas, en las que se pierden 4.187.560 horas de trabajo, el 84,06% de las pérdidas en ese mes. De esta forma, respecto a los mismos meses de 2022, aumentan el número de huelgas -53 en los mismos meses de 2022- y las horas no trabajadas -2.312.564 en el mismo periodo de 2022- y descienden las personas trabajadoras que participan en las mismas -216.238 en el primer trimestre de 2022-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que entre enero y marzo de 2023 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 23 huelgas, en las que participan 1.359 personas que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas y se pierden 93.656 horas de trabajo, el 1,88% de las pérdidas en los tres primeros meses de 2023.

Por la negociación de convenios se inician 22 huelgas, secundadas por 10.756 personas trabajadoras que, junto con las que participaron en las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas entre enero y marzo, dejan de realizar 409.046 horas de trabajo, el 8,21% de las pérdidas en el primer trimestre del año.

Respecto a los datos de enero a marzo de 2022:

- Crecen el número de huelgas -20 en los tres primeros meses de 2022- y disminuyen las personas que secundan las huelgas motivadas por ERE,s -3.188 de enero a marzo de 2022- y las horas de trabajo perdidas -233.271 en el mismo periodo de 2022-.
- Bajan el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva -29-, las personas que participan en ellas -13.420 en el mismo periodo de 2022- y las horas de trabajo perdidas -816.372 en el primer trimestre de 2022-.

Finalmente, señalar que durante los tres primeros meses de 2023 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

<b>1.6.1.</b>	<b>Conflictividad por sectores de actividad.</b>	
<b>Sector de actividad</b>	<b>Horas de trabajo perdidas</b>	
	<b>Valores absolutos</b>	<b>Porcentajes/ total</b>
Actividades sanitarias	1.607.960	32,28
Transportes y comunicaciones	1.394.924	28,00
Otros servicios	1.240.648	24,90
Educación	226.830	4,55
Industria química	148.992	2,99



Calle Diego de León, 50  
28006 Madrid  
(+34) 91 566 34 00  
[www.ceoe.es](http://www.ceoe.es)