



Liderar
Defender
Impulsar
Promover



**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

MARZO 2023

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	8
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN FEBRERO DE 2023	8
3. EMPLEO	10
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN FEBRERO DE 2023	10
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN FEBRERO DE 2023	11
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	13
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN FEBRERO DE 2023	13
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	18
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 28 DE FEBRERO DE 2023	18
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN 2022	20
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL	22
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS DOS PRIMEROS MESES DE 2023	22

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

*1.084.802 contratos
registrados en febrero*

En febrero el **número total de contratos registra un descenso del 24,88%** -359.255 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y **frente al mes de enero de 2023 hay 115.947 contratos menos**, lo que implica una caída del 9,66%, en línea con la reducción de los contratos temporales.

De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.084.802**.

EMPLEO

*Crece el desempleo en
febrero en 2.618
personas*

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **sube en febrero en 2.618**, aunque en **términos desestacionalizados baja en 6.345**.

De esta forma, el **desempleo se sitúa en 2.911.015 personas paradas**, aproximándose a los **tres millones y medio** -3.423.240- si **contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 200.669 personas**, con una **tasa de variación interanual del -6,45%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Aumenta en 88.198 el
número medio de
personas afiliadas en
febrero*

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **aumento del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, **en 88.198**.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **475.870 personas**, de las que 480.644 corresponden al Régimen General frente al descenso del Régimen de Autónomos.

De esta forma, la **tasa interanual** se sitúa en el **2,42%**, interrumpiéndose en este mes la desaceleración gradual producida desde abril de 2022, en que dicha tasa era del 5,06%.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

1.941 convenios con efectos económicos registrados para 2023

Variación salarial pactada: 2,89%

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **28 de febrero de 2023** hay **1.941 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que dan cobertura a **581.486** empresas y **5.994.667** personas, un **54,50%** del total cubiertas por convenio.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 28 de febrero, se sitúa en el **2,89%**, dato muy provisional fruto en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que a 28 de febrero sólo se han firmado **44 convenios** que afectan a 244.848 personas trabajadoras con efectos económicos en 2023, el resto son revisiones de convenios.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

155 inaplicaciones de convenios, que afectan a 6.516 personas

Hasta **28 de febrero**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2023 ante las distintas autoridades laborales **155 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **6.516 personas trabajadoras**; cifras superiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 129 inaplicaciones afectaron a 4.635 personas.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

14.624 personas están en ERTE,s a finales de febrero

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 28 de febrero, **14.624 están afectadas por un ERTE**, **13.025 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.599 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.273** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **326 con ERTE,s derivados de fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-. No hay nadie en el **Mecanismo Red activado para el Sector de Agencias de viajes** al haber concluido su vigencia.

24.215 personas afectadas por ERE,s comunicados en 2022

En 2022 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **24.215 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho año**.

*3.875.978 horas de trabajo
perdidas en los dos
primeros meses de 2023*

*Necesidad de priorizar el
mantenimiento y la
creación de empleo*

CONFLICTIVIDAD LABORAL

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **dos primeros meses de 2023** comienzan **136 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de este año, se pierden **3.875.978 horas de trabajo**, el **83,31%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

El **segundo mes del año finaliza con 88.918 cotizantes más de media y un ligero aumento del desempleo**, en 2.618 personas, focalizado en el colectivo sin empleo anterior y en menor medida en la Agricultura.

Desciende el desempleo en los sectores Servicios, Industria y Construcción, lo que sitúa el **paro en 2.911.015 personas**. Aunque es la **cifra más baja en un mes de febrero desde 2008**, encabezamos la lista de los países de la OCDE con más paro, y ello sin tener en cuenta las personas desempleadas con disponibilidad limitada o demanda de empleo específica, que superan el medio millón de personas.

Nos encontramos, por tanto, con un **comportamiento habitual del empleo en el mes de febrero**, aunque **crece el desempleo** cuando, de media, en el periodo prepandemia -2014 a 2019- cayó en 4.267 personas.

El **número medio de afiliados a la Seguridad Social aumenta en 88.918**, por encima del período prepandemia -70.615 personas-.

Todo lo anterior nos sitúa **un mes más por encima de los veinte millones de afiliados**, 20.170.142, la cifra más elevada de la serie histórica para un mes de febrero.

Vuelve a destacar la **contratación indefinida**, con **casi uno de cada 2 contratos formalizados indefinido**. Cae así la **temporalidad a mínimos históricos del 14%**, con especial incidencia en las mujeres y claramente en los jóvenes, en los que la temporalidad ha retrocedido desde el **53% al 22%** desde la entrada en vigor de la Reforma laboral.

Lamentablemente, aunque el empleo aguanta, se está produciendo **una importante destrucción de tejido empresarial** que se traduce en la **pérdida de 17.300 autónomos** desde principios de año y el **cierre de 16.764 empresas** sólo en el mes de enero.

En febrero, el **Régimen de Autónomos experimenta una caída en términos anuales del 0,14%**, frente al crecimiento del 2,95% del Régimen General, destacando el **desplome del Comercio en 20.608 personas** respecto al mismo mes de 2022. Hay **4.607 autónomos menos que en febrero de 2022**.

De este modo, pese a que nuestro mercado laboral está en volúmenes de afiliación que encabezan la serie histórica, **la destrucción del tejido empresarial puede comportar a medio plazo pérdida de empleo**.

La **continuidad de las empresas y su creación** pasan necesariamente por:

- Un **marco regulatorio flexible** que permita la rápida adaptación a los múltiples desafíos -demográfico, geopolítico, digital, ecológico y global-.
- Un **marco regulatorio seguro y previsible y con reducción de cargas burocráticas**. Sólo en el ámbito de las relaciones laborales, en los últimos seis meses, 14 normas de origen laboral o no, contienen medidas que afectan a la gestión de las relaciones laborales sin que ese sea el objeto de su regulación, creando un **marco jurídico profuso, confuso y disperso**.

Es el caso de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación; el Real Decreto 629/2022, de 26 de julio, por el que se modifica el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, tras su reforma por Ley Orgánica 2/2009, aprobado por el Real Decreto 557/2011, de 20 de abril; la Ley 17/2022, de 5 de septiembre, por la que se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación; la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual; la Ley 28/2022, de 21 de diciembre, de fomento del ecosistema de las empresas emergentes; la Ley Orgánica 14/2022, de 22 de diciembre, de transposición de directivas europeas y otras disposiciones para la adaptación de la legislación penal al ordenamiento de la Unión Europea, y reforma de los delitos contra la integridad moral, desórdenes públicos y contrabando de armas; la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023; el Real Decreto 1060/2022, de 27 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración; el Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas; el Real Decreto 99/2023, de 14 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2023; la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha

contra la corrupción; la Ley Orgánica 1/2023, de 28 de febrero, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo; la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI; y la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo.

A las que habría que añadir las que se encuentran en cartera como el Proyecto de Ley de movilidad sostenible; el Anteproyecto de Ley de familias; el Anteproyecto de Ley por la que se modifica el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y otras disposiciones en materia laboral, para la transposición de la Directiva (UE) 2019/1152 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles en la Unión Europea; el Anteproyecto de Ley de Formación en el Trabajo; el Anteproyecto de Ley de pensiones; y el Estatuto del Becario.

- Una **estructura de costes sostenible** en un contexto mundial inflacionista, con constante incremento de costes de producción, y enormemente competitivo.

Se impone así la adopción de decisiones por parte del Gobierno que garanticen la preservación del tejido empresarial y prioricen el mantenimiento y la creación de empleo.

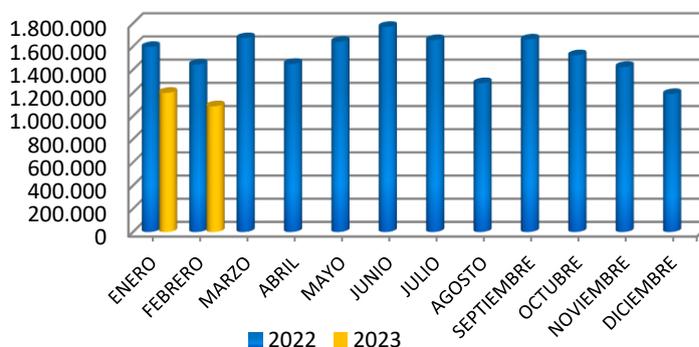
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN FEBRERO DE 2023

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social ^[1], en febrero el **número total de contratos registra un descenso del 24,88%** -359.255 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y **frente al mes de enero de 2023 hay 115.947 contratos menos**, lo que implica una bajada del 9,66%, en línea con la reducción de los contratos temporales.

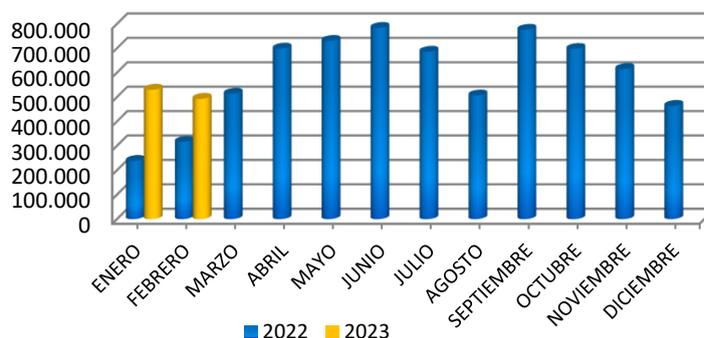
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.084.802**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2022-2023).



El dato más relevante es que en febrero se suscriben **493.200 contratos indefinidos**, lo que supone un **45,46% del total de los registrados**, produciéndose un **descenso de un 7%** con respecto a las cifras de enero.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2022-2023).



Comparando con el mismo mes del año anterior, se han registrado **176.359 contratos indefinidos más**, un 55,66% más. Del total de contratos indefinidos, **42.846 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 8,69% de los indefinidos registrados en febrero.

¹ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4195>.

Los **contratos fijos discontinuos**, 141.305, se incrementan un **196,93%** en relación con el mes de febrero de 2022, en que se registraron 47.588, con una caída del 18,78% sobre las cifras de enero de 2023.

En febrero se suscriben **591.602 contratos temporales**, siendo un 11,76% menos que en el mes de enero y un **47,52% menos que el año anterior por las mismas fechas**, en que se suscribieron 1.127.216.

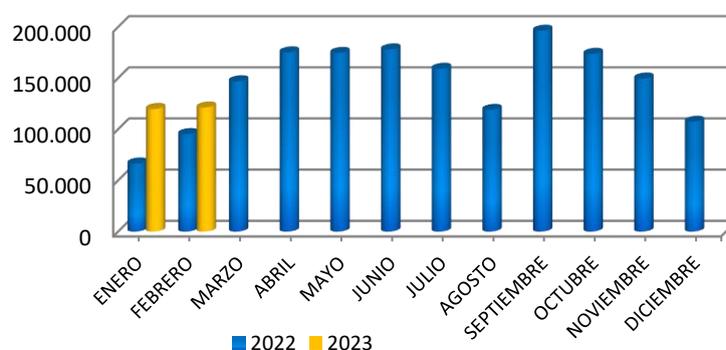
Los datos evidencian que **sigue consolidándose la estabilidad en el empleo**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal en el **mínimo histórico del 14%**, con **especial incidencia en las mujeres y claramente en los jóvenes**, en los que la temporalidad **ha retrocedido desde el 53% al 22%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **febrero** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en febrero de 2022 y 2023.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2022	2023	2022-2023
<i>Circunstancias de la producción</i>	583.983	403.825	-30,85
<i>Sustitución</i>	139.534	118.562	-15,03
<i>Obtención de práctica profesional</i>	5.954	3.870	-35,00
<i>Formación en alternancia</i>	1.554	3.598	131,53

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 121.260, experimentan un **incremento del 1,14%** respecto al mes pasado, y del **27,25% sobre el mismo mes del año anterior**, en que se firmaron 95.293.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2022-2023).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 191.268, **disminuyen un 6,28%** sobre el mes de enero y un **47,44% sobre el mismo mes de 2022**, en que se formalizaron 363.929.

3. EMPLEO

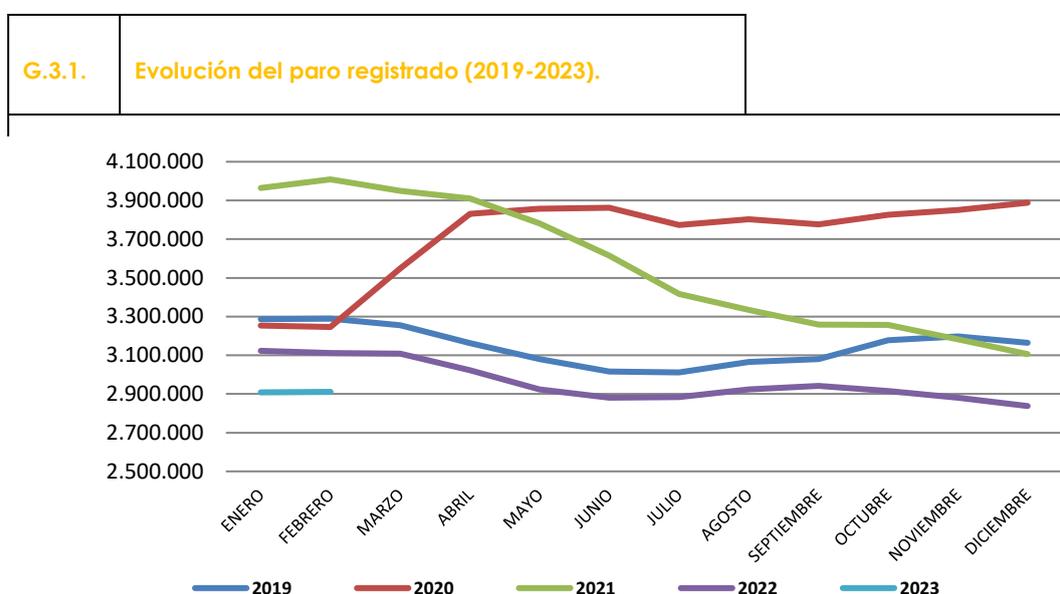
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN FEBRERO DE 2023

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[2] ponen de manifiesto un **aumento en febrero del desempleo**.

En concreto **sube en 2.618 personas**, aunque en **términos desestacionalizados baja en 6.345**.

La subida contrasta con la **caída producida de media en los meses de febrero del periodo prepandemia -2014 a 2019-**, cifrada en 4.267 personas.

En total, hay **2.911.015 personas en desempleo**, rozando los **tres millones y medio -3.423.240-** si **contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 200.669 parados registrados**, con una **tasa de variación del -6,45%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **crece en Agricultura** -1.138 personas más- y especialmente en el **Colectivo sin empleo anterior** -10.139 personas desempleadas más-.

Sin embargo, **baja en febrero**, respecto al mes de enero, en **Servicios** - 3.868 menos-, en **Industria** - 2.399 menos- y en **Construcción** -2.392 personas desempleadas menos-.

Por **sexo**, **aumenta** el paro en las **mujeres**, al **subir en 4.135**, un 0,24%, en relación con el mes anterior, hasta **1.744.220** desempleadas.

² Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4195>.

Por el contrario, el **desempleo baja** en los **hombres**, concretamente en **1.517**, un 0,13%, y se sitúa en **1.166.795** desempleados, agrandándose la brecha por razón de género.

Según las **edades**, **aumenta** el desempleo en febrero en los **menores de 25 años**, en **11.862** personas, aunque en **términos interanuales baja** en **10.114** -un 4,49%- , situándose en **215.366** personas.

En los **mayores de esa edad** desciende el **desempleo en febrero en 9.244** respecto al mes de enero y en **términos interanuales cae** en **190.555** personas -un 6,60%- , alcanzando la cifra de **2.695.649**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **disminuye en febrero en nueve comunidades autónomas y en la Ciudad Autónoma de Melilla**, encabezadas por la **Comunidad Valenciana** -1.632 menos-, **Castilla y León** -1.542 menos- y **Castilla La Mancha** -1.304 personas desempleadas menos-.

Sin embargo, **aumenta en las ocho comunidades autónomas restantes y en la Ciudad Autónoma de Ceuta**, figurando a la cabeza la **Comunidad de Madrid** -5.040 personas más-, **Canarias** -2.726 más-, y **Murcia** -1.583 personas desempleadas más-.

Finalmente, el **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en febrero en **375.988** personas, **aumentando** en **5.104** -un 1,38%- , respecto al mes anterior, y **bajando** en **13.275** personas -un 3,41%- **sobre el mismo mes de 2022**.

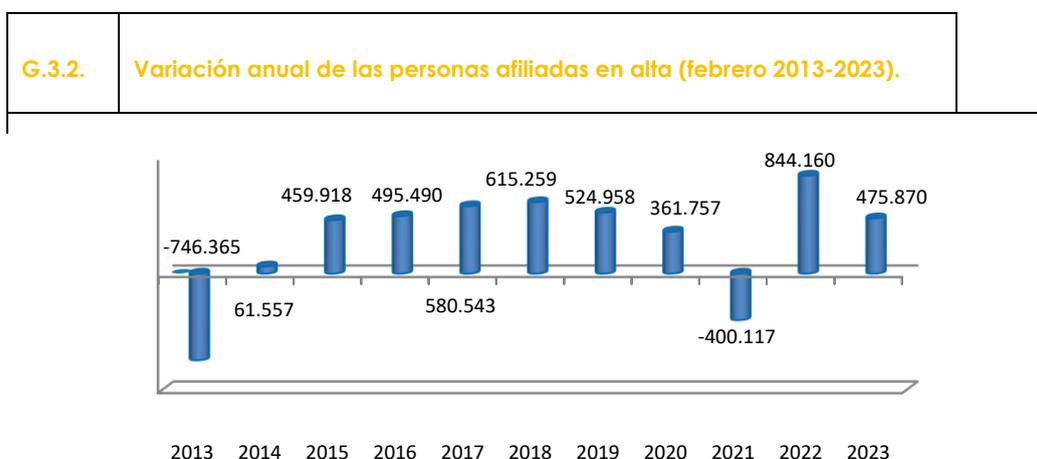
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN FEBRERO DE 2023

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^[3] del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **ascenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **88.198** personas.

Por lo tanto, nos encontramos que **crece con mayor intensidad que los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019- en los que ascendió de media en 70.615 personas.

Igualmente, en **términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 81.808** personas.

El **número medio de afiliados** en febrero se cifra en **20.170.142**, superándose un mes más la barrera de los veinte millones de ocupados.



³ Más información: <https://www.inclusion.gob.es/web/guest/w/la-seguridad-social-suma-81.808-afiliados-en-terminos-desestacionalizados-en-febrero>.

En **términos interanuales, la afiliación sube en 475.870 personas**, de las que 480.644 corresponden al Régimen General frente al descenso en el Régimen de Autónomos.

De esta forma, frente a la desaceleración gradual del ritmo de creación de empleo que se viene observando desde el pasado mes de abril, en el que se alcanzó una tasa de crecimiento de la afiliación del 5,06%, es el primer mes desde entonces en que se frena dicha caída, situándose la **tasa de variación anual en el 2,42%**.

El **ascenso de la afiliación alcanza a prácticamente todos los sectores**, respecto al mes anterior, encabezados por **Educación** -26.798 afiliados más-; **Hostelería** -25.073 más-; **Construcción** -22.411 más-; **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -12.955 más- e **Industria Manufacturera** -12.000 cotizantes más-.

El descenso de la afiliación se limita a **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -11.781 personas afiliadas menos-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -9.934 menos-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -3.174 menos-; y **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para uso Propio** -76 afiliados menos-.

En **términos interanuales casi todos los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Hostelería** -106.461 personas afiliadas más-; seguida de **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -52.729 más-; **Información y Comunicaciones** -49.153 más-; **Construcción** -49.055 más-; **Transporte y Almacenamiento** -45.111 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -42.869 más-; y **Educación** -39.512 afiliados más-.

Las **caídas se limitan, en términos anuales, a las producidas en Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -5.891 personas ocupadas menos-; **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para uso Propio** -869 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismos Extraterritoriales** -114 cotizantes menos-.

En cuanto al **colectivo de autónomos, aumenta en 3.448 afiliados respecto a enero de 2023**, y en **términos a anuales cae en 4.607 personas, un 0,14%**, frente al **crecimiento del 2,95% del Régimen General**, destacando el descenso del Comercio en 20.608 personas respecto al mismo mes de 2022.

También **disminuye la afiliación en febrero en el Sistema Especial Agrario** -15.668 ocupados menos- aunque aumenta en el **Servicio del hogar** -2.182 personas menos- respecto al mes anterior; en **términos interanuales sin embargo ambos bajan**, respectivamente, en 36.688 y 746 personas.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación registra en febrero una **subida en todas las Comunidades y Ciudades Autónomas**. Los **aumentos más significativos** en valores absolutos tienen lugar en **Cataluña** -25.603 afiliados más-; **Islas Baleares** -11.792 más-; la **Comunidad de Madrid** -11.690 más-; y la **Comunidad Valenciana** -7.836 cotizantes más-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en febrero el 52,97% de los afiliados -10.683.573-, con un **aumento interanual del 2,06%**. Por su parte, las **mujeres** representan el 47,03% de las personas afiliadas 9.486.570, con un **crecimiento del 2,82%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de personas extranjeras, aumenta en 30.684 personas** respecto al mes anterior, y en **207.573 en términos interanuales**, situándose en **2.466.243** afiliados.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN FEBRERO DE 2023

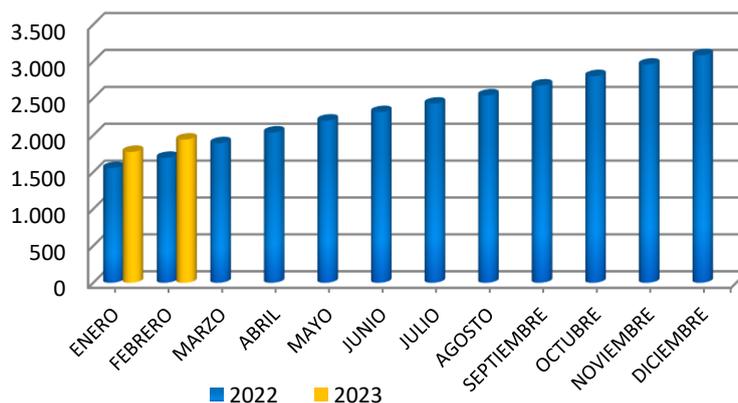
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[4], en **febrero de 2023** se incorporan a la estadística **167 convenios** con **variación salarial para 2023**, que afectan a **67.728 empresas** y **599.150 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2022** se incorporaron a dicha estadística **140 convenios**, que afectaron a **23.759 empresas** y **240.611 trabajadores**.

De esta forma, a **28 de febrero de 2023** hay **1.941 convenios**^[5] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que afectan a **581.486 empresas** y **5.994.667 trabajadores** -el **54,50%** de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2023**-.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2023 y **de los trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **dos primeros meses de 2022**, período en el que había **1.694 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la **variación salarial pactada**, aplicables a **404.117 empresas** y **4.383.415 trabajadores** -el **39,85%** de los cubiertos por **convenios con variación salarial pactada para 2022**-.

G.4.1. Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



En los 1.941 convenios se incluyen:

- **44 convenios firmados en 2023**^[6], aplicables a 244.848 trabajadores.

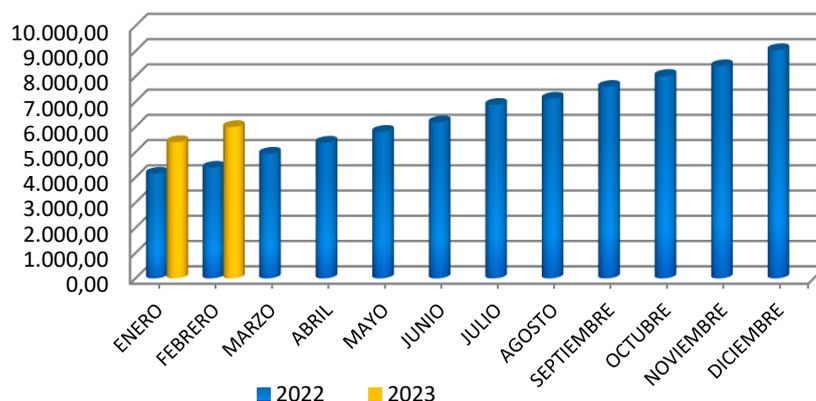
⁴Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

⁵En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

⁶De los 44 convenios firmados en 2023, 15 son de sector o de grupo de empresas -240.799 trabajadores- y 29 de empresa -4.049 trabajadores-.

- **1.897 convenios firmados en años anteriores a 2023⁷**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **5.749.819** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.4.2. Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 28 de febrero, se sitúa en el **2,89%** -2,26% en el mismo mes de 2022-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **2,79%** -2,26% en febrero de 2022- y en los **firmados en 2023** del **5,21%** -2,59% en el segundo mes de 2022-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,04%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,50%** -1,84% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,08% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-.

De los 1.941 convenios registrados, **322**, es decir, el **16,59%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **27,42% de las personas trabajadoras por ellos cubiertas** -1.643.639-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2023 se cerrarán en julio de 2025. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son muy provisionales**, fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 28 de febrero sólo se han firmado 44 convenios con efectos económicos en 2023, el resto son revisiones de convenios.

⁷ En los 1.897 convenios firmados antes de 2023, 485 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -5.387.517 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.412 a convenios de empresa -362.302 personas trabajadoras-.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 28 de febrero de 2023, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **2,90%** y los de **empresa** del **2,76%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,83%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **2,47%**. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **3,01%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **2,86%** y en los de **ámbito provincial** del **2,80%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, la **Construcción**^[8] registra la mayor variación salarial -3%-, seguida por los **Servicios** -2,97%-, la **Industria** -2,76%- y el **Sector Agrario** -2,43%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2023, el **27,84%** tienen un **incremento superior al 3%**, seguido con un **22,92%** las que tienen incrementos salariales entre **2,01% y 2,50%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0	0	0
Igual al 0%	56	2,89	18.176	0,30
Del 0,01% al 0,49%	17	0,88	4.568	0,08
Del 0,50% al 0,99%	73	3,76	179.138	2,99
Del 1,00% al 1,50%	308	15,87	630.585	10,52
Del 1,51% al 2,00%	306	15,77	1.177.661	19,65
Del 2,01% al 2,50%	335	17,26	1.374.127	22,92
Del 2,51% al 3,00%	213	10,97	941.352	15,70
Superior al 3%	633	32,61	1.669.060	27,84
TOTALES	1.941	100,00	5.994.667	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 28 de febrero de 2023 es de **1.753,32 horas anuales**, cifra ligeramente superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.751,97 horas anuales en febrero de 2022-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

⁸ Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del Sector de la Construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 28 de febrero de 2023, de 44 convenios, que afectan en su conjunto a 285.559 personas trabajadoras.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.756,50 horas anuales -1.754,95 horas en febrero de 2022-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.704,60 horas anuales -1.709 horas en el mismo mes de 2022-.

INAPLICACIONES DE CONVENIO

Hasta **febrero de 2023** se depositan **155 inaplicaciones de convenios**^[9], que afectan a **6.516 personas trabajadoras**, frente a las 129 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 4.635 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.040 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **472.708 personas**.

El **50,78%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en febrero de 2023 pertenecen al Sector Servicios, en donde tienen lugar el **61,29%** de las inaplicaciones.

T.4.2. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	4	4	356
Industria	22	22	1.141
Construcción	34	29	1.710
Servicios	95	81	3.309
Total	155	136	6.516

El **92,90%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 83,58% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	11	7,1	1.070	16,4
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	144	92,9	5.446	83,6
Total	155	100,0	6.516	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **74,49%** de las personas afectadas están en **empresas de entre 1 y 249 trabajadores** y el **71,32%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

⁹ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.4.4. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.			
TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	107	97	1.631
50 a 249 personas	39	30	3.223
250 o más personas	7	7	1.600
No consta	2	2	62
Total	155	136	6.516

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **40,64%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	63	40,7	3.070	47,1
Cuantía salarial y sistema de remuneración	23	14,8	716	11,0
Cuantía salarial, horario y distribución del tiempo de trabajo	13	8,4	364	5,6
Horario y distribución del tiempo de trabajo	11	7,1	527	8,1
Jornada de trabajo	7	4,5	209	3,2
Sistema de remuneración	6	3,9	228	3,5
Jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo	6	3,9	206	3,2
Resto de casos	26	16,8	1.196	18,4
Total	155	100,0	6.516	100,0

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **91,61%**, se producen con acuerdo en el **período de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

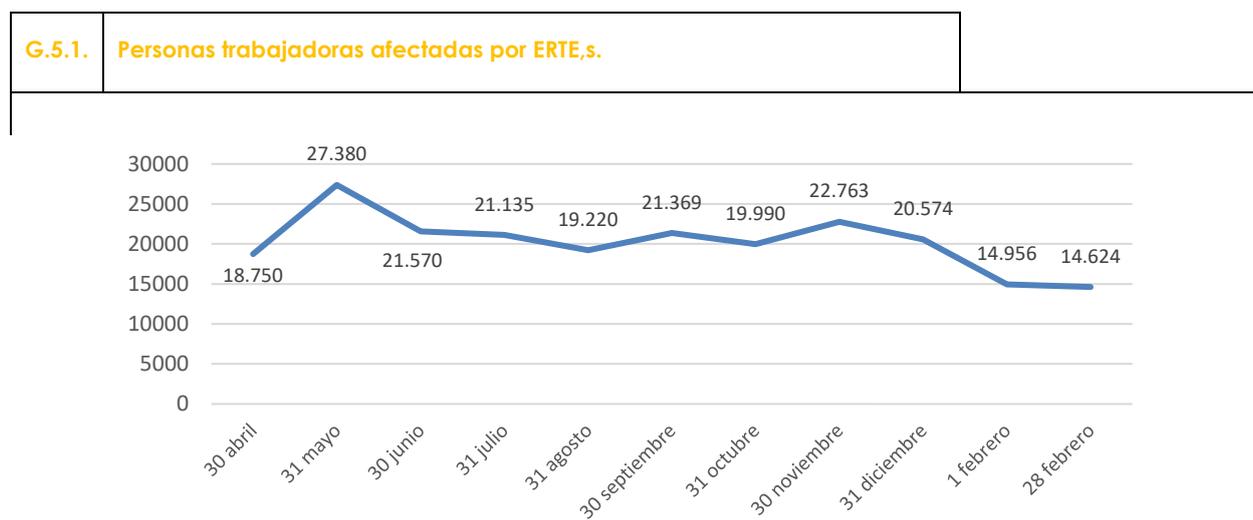
T.4.6. Procedimiento de inaplicación.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	142	91,6	6.101	93,6
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	6	3,9	239	3,7
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	7	4,5	176	2,7
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	0	0,0	0	0,0
Total	155	100,0	6.516	100,0

5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 28 DE FEBRERO DE 2023

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 28 de febrero de 2023, **14.624 están afectadas por un ERTE**, de las que **9.344** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-5.280-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo. Por **territorios**, los que tienen más personas en ERTE son la **Comunidad Valenciana -2.680-**, **Cataluña -2.356-**, **Andalucía -1.733-**, la **Comunidad de Madrid -1.285-** y **Canarias -1.061-**.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se ha producido un descenso de 4.126 personas ocupadas en situación de ERTE**, es decir, hay un **22,01% menos**.



De las **14.624 personas en ERTE,s**, **13.025** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción -ETOP**, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores-, de las que **8.011** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas en buena parte en la **Comunidad Valenciana -1.712 personas-**, **Andalucía -1.009-**, **Calatufña -935-**, **Canarias -829-** y **Galicia -606-**; y **5.014** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas principalmente en **Cataluña -894 personas-**, la **Comunidad Valenciana -797-**, la **Comunidad de Madrid -791-**, **Castilla y León -525-** y **Andalucía -497-**.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de febrero, respecto a **2.220 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de alojamiento**, con 1.904 personas, 1.753 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 151 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de otros productos minerales no metálicos**, con 1.163 personas -1.081 en suspensión de contrato y 82 en reducción de jornada-.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.904	1.753	151
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	1.163	1.081	82
Servicios de comidas y bebidas	757	514	243
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	656	151	505
Industria de alimentación	632	235	397
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	587	191	396
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	527	478	49
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	440	303	137
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	414	253	161
Industria del papel	384	321	63

Asimismo, hay **1.599 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **1.273** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **1.078 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Cataluña** -286 personas-, **Andalucía** -189-, la **Comunidad Valenciana** -154- y **Asturias** -145-; y **195 en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Cataluña** -122 personas-.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s FM ordinaria** están encabezados por **Servicios de comidas y bebidas**, con 225 personas, 224 de las cuales tienen suspendido su contrato; seguidos de **Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas**, con 216 personas -124 en reducción de jornada-.

T.5.2. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por FM ordinaria.			
Sector de actividad	Total FM ordinaria	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de comidas y bebidas	225	224	1
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	216	92	124
Fabricación de muebles	176	175	1
Extracción de minerales metálicos	139	139	0
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	73	66	7
Industria de la alimentación	70	62	8
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	57	52	5
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	45	38	7
Industria química	32	11	21
Pesca y acuicultura	31	30	1

También hay **326** en ERTE,s derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **229** se corresponden con **impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **97** con **limitaciones de la misma**.

De esas **229** personas, **205** están en ERTE,s de **suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Cataluña** -118 personas-, correspondiendo, principalmente, al sector de **Servicios de comidas y bebidas** -131 personas. Hay **24** personas en ERTE,s de **suspensión parcial de la actividad por impedimento** correspondientes fundamentalmente al sector de **Industria de alimentación** -8-; **Asistencia en establecimientos residenciales** -8- y **Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas** -4-; de **Castilla-La Mancha** -10 personas- y **Extremadura** -8-.

Por su parte de las **97** personas con **limitaciones de actividad**, **50** están en ERTE,s de **suspensión total de la actividad** y se concentran en **Canarias** -19 personas-, **Extremadura** -17- y **Castilla-La Mancha** -14 personas-. Pertenecen fundamentalmente al sector de **Servicios de comidas y bebidas** -20- y a **Industria de la alimentación** -16 personas-. Por su parte, **47** están en ERTE,s de **suspensión parcial**, radicadas en **Andalucía** -15- e **Islas Baleares** -11 personas- y vinculados a **Servicios de comidas y bebidas** -28 personas- y **Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento** -8 personas-.

Con datos a 28 de febrero, **se han aplicado exoneraciones de cotizaciones sociales respecto a 992 personas en ERTE,s por FM**.

Finalmente, el **Mecanismo Red activado para el Sector de Agencias de viajes** ya no se encuentra activado.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN 2022

En **2022** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[10], hay **24.215** personas trabajadoras afectadas por **despidos colectivos comunicados en dicho año**^[11].

Por **sexo**, el **56,38%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados hasta diciembre son **varones** -13.653- y el **43,62%** restante **mujeres** -10.562-.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras afectadas por ERE,s pertenece a **empresas de entre 50 y 249 trabajadores** -el 26,62% del total de afectadas en 2022-, seguidas de las de **10 a 24 trabajadores** -el 16,25%- y de las de **25 a 49 trabajadores** -el 14,43%-.

Por su parte, de las **779** empresas que han acudido a un **despido colectivo**, entre enero y diciembre de 2022, **el 76,89%** tienen una **plantilla de menos de 50 trabajadores**.

¹⁰ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

¹¹ No se incluyen los datos de Canarias al no haberlos recibido al cierre de la Estadística de Regulación de Empleo.

T.5.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	202	1.342
10 a 24 personas	272	3.935
25 a 49 personas	125	3.494
50 a 249 personas	121	6.445
250 a 499 personas	19	2.528
500 999 personas	11	1.022
1.000 a 4.999 personas	20	3.097
5.000 y más	9	2.352
Total	779	24.215

Atendiendo al **ámbito territorial**, en 2022, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s** corresponden principalmente a **Cataluña** con 6.796 trabajadores, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 6.035, la **Comunidad Valenciana** con 2.952, **Andalucía** con 2.724, y **Galicia** con 869, respectivamente.

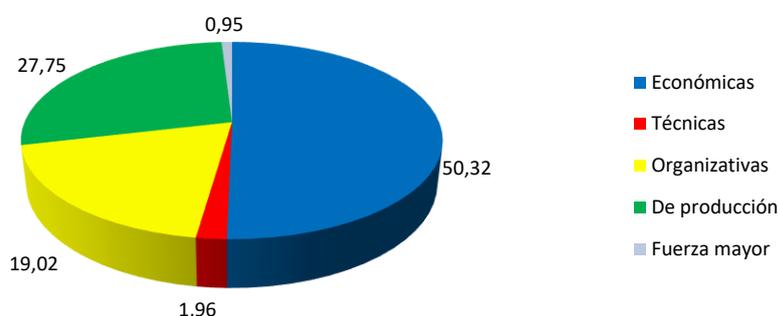
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **69,64%** de las **personas en despido colectivo pertenecen a los Servicios**, el 25,17% a la Industria, el 4,36% a la Construcción y el 0,83% al Sector Agrario.

Por **sección de actividad económica**, en 2022, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos corresponden a la **Industria manufacturera** con 5.815 personas, **Comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos de motor** con 4.332, **Actividades administrativas** con 2.827, **Actividades financieras y de seguros** con 2.223, y **Actividades profesionales** con 1.545 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s**, en 2022, **predominan las económicas** -12.184 personas trabajadoras afectadas, **el 50,32% del total-** y dentro de las mismas las pérdidas actuales -9.028 trabajadores-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** -6.720-, **organizativas** -4.606-, **técnicas** -474- y **fuerza mayor** -231 personas trabajadoras-.

G.5.2. % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.

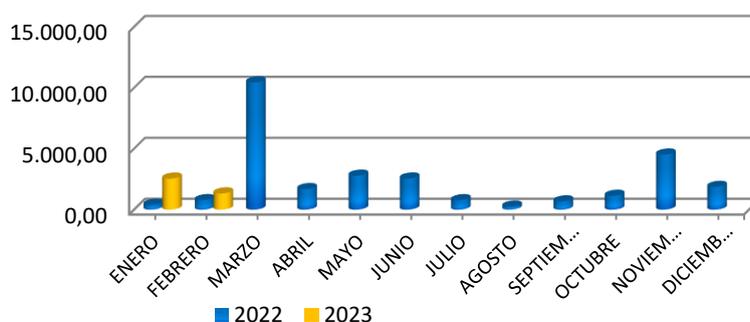


6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS DOS PRIMEROS MESES DE 2023

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **dos primeros meses de 2023** comienzan **136 huelgas**, en las que hay **106.148 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga en febrero **15.768 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **3.875.978 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el **83,31%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

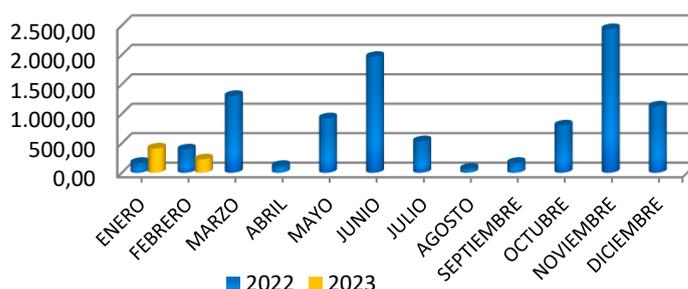
G.6.1. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2022-2023).



Respecto a enero y febrero de 2022, **aumentan el número de huelgas** -86 en el primer bimestre de 2022-, las **personas que las secundan** -26.362 en el mismo periodo de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -1.177.018 en enero y febrero de 2022-.

Por otro lado, en el **primer bimestre de 2023**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **85 huelgas**, en las que participan **16.885 personas** y se pierden **638.408 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2022-2023).



En relación con el mismo periodo de 2022, suben el número de huelgas -49 en el primer bimestre de 2022-, las personas trabajadoras que secundan las mismas -10.178 en enero y febrero de 2022- y las horas de trabajo perdidas -561.846 en el mismo periodo de 2022-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en enero y febrero de 2023 tienen lugar 44 huelgas en este ámbito, secundadas por 88.962 personas, en las que se pierden 3.229.192 horas de trabajo, el 83,31% de las pérdidas en ese mes. De esta forma, respecto a los mismos meses de 2022, aumentan el número de huelgas -33 en los mismos meses de 2022-, las personas trabajadoras que participan en las mismas -15.907 en el primer y segundo mes de 2022- y las horas no trabajadas -609.324 en el mismo periodo de 2022-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que en enero y febrero de 2023 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 18 huelgas, en las que participan 1.080 personas que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas y se pierden 79.416 horas de trabajo, el 2,05% de las pérdidas en los dos primeros meses de 2023.

Por la negociación de convenios se inician 18 huelgas, secundadas por 9.362 personas trabajadoras que, junto con las que participaron en las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas en enero y febrero, dejan de realizar 287.382 horas de trabajo, el 7,41% de las pérdidas en el primer bimestre del año.

Respecto a los datos de enero y febrero de 2022:

- Crecen el número de huelgas -12 en el primer y segundo mes de 2022- y disminuyen las personas que secundan las huelgas motivadas por ERE,s -2.407 en enero y febrero de 2022- y las horas de trabajo perdidas -189.533 en el mismo periodo de 2022-.
- Con el mismo número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva -18-, bajan las personas que participan en ellas -11.808 en el mismo periodo de 2022- y las horas de trabajo perdidas -646.812 en el primer y segundo mes de 2022-.

Finalmente, señalar que durante enero y febrero de 2023 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

1.6.1.	Conflictividad por sectores de actividad.	
	Horas de trabajo perdidas	
Sector de actividad	Valores absolutos	Porcentajes/ total
Actividades sanitarias	1.356.576	35,00
Transportes y comunicaciones	1.164.108	30,03
Otros servicios	791.472	20,42
Educación	225.134	5,81
Metal	84.722	2,18



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es