

Liderar  
Defender  
Impulsar  
Promover



**Informe  
Empleo**

# **OBSERVATORIO DEL MERCADO LABORAL 3/2023**

**ANÁLISIS DE PARO REGISTRADO,  
CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN**

**DEPARTAMENTO DE EMPLEO,  
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL**

# 1 INTRODUCCIÓN

En este Observatorio del Mercado Laboral, como en meses anteriores, llevamos a cabo un análisis de la situación del mercado de trabajo español, centrándonos para ello en los datos oficiales de **paro registrado, contratación y afiliación a la Seguridad Social**, correspondientes al mes de **febrero de 2023** con el fin de estudiar y valorar la realidad y perspectivas del empleo y la contratación.

Como hacemos habitualmente, el análisis de los datos de febrero se completa con la comparativa con las cifras del mes anterior y del mismo período del año precedente, para conjugar la visión de la **situación**

**presente** con las **perspectivas y evolución a corto plazo**.

Complementario al estudio de carácter general, y con el propósito de descender a las diversas variables que integran el empleo y la contratación, el examen de los datos se aborda desde una **perspectiva territorial y sectorial**, sin que falte una especial atención a los **distintos colectivos de mayor interés para el empleo** -jóvenes, mayores, mujeres, extranjeros-.

Partiendo de este análisis, el documento finaliza con unas **breves conclusiones** sobre la situación laboral y unas recomendaciones generales.

## 2 PARO REGISTRADO

Los datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hechos públicos hoy, ponen de manifiesto un **aumento en febrero del desempleo**.

En concreto **sube en 2.618 personas**, aunque en **términos desestacionalizados baja en 6.345**.

La subida contrasta con la **caída producida de media en los meses de febrero del periodo prepandemia** (2014 a 2019), cifrada en 4.267 personas.

En total, hay **2.911.015 personas en desempleo**, rozando los **tres millones y medio** (3.423.240) si contabilizamos a los **excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 200.669 parados registrados**, con una **tasa de variación del -6,45%**.

### SECTORES DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **crece en Agricultura** (-1.138 personas más-) y especialmente en el **Colectivo sin empleo anterior** (-10.139 personas desempleadas más-).

Sin embargo, **baja en febrero**, respecto al mes de enero, en **Servicios** - 3.868 menos-, en **Industria** - 2.399 menos- y en **Construcción** (-2.392 personas desempleadas menos-).

### SEXO

Por **sexo**, **aumenta** el paro en las **mujeres**, al **subir en 4.135**, un 0,24%, en relación con el mes anterior, hasta **1.744.220** desempleadas.

Por el contrario, el **desempleo baja** en los **hombres**, concretamente en **1.517**, un 0,13%, y se sitúa en **1.166.795** desempleados, agrandándose la brecha por razón de género.

**EDADES**

Según las **edades**, **aumenta** el desempleo en febrero en los **menores de 25 años**, en **11.862** personas, aunque en **términos interanuales baja** en **10.114** -un 4,49%-, situándose en **215.366** personas.

En los **mayores de esa edad** **desciende** el desempleo en febrero en **9.244** respecto al mes de enero y en **términos interanuales cae** en **190.555** personas -un 6,60%-, alcanzando la cifra de **2.695.649**.

**TERRITORIOS**

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **disminuye** en febrero en **nueve comunidades autónomas** y en la **Ciudad Autónoma de Melilla**, encabezadas por **Comunidad Valenciana** -1.632 menos-, **Castilla y León** -1.542 menos- y **Castilla La Mancha** -1.304 personas desempleadas menos-.

Sin embargo, **aumenta** en las **ocho comunidades autónomas restantes** y en la **Ciudad Autónoma de Ceuta**, figurando a la cabeza la **Comunidad de Madrid** -5.040 personas más-, **Canarias** -2.726 más-, y **Murcia** -1.583 personas desempleadas más-.

**EXTRANJEROS**

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en febrero en **375.988** personas, **aumentando** en **5.104** -un 1,38%-, respecto al mes anterior, y **bajando** en **13.275** personas -un 3,41%- **sobre el mismo mes de 2022**.

## 3 CONTRATACIÓN

En febrero el **número total de contratos registra un descenso del 24,88%** -359.255 contratos menos-, sobre el mismo mes del año anterior, y frente al mes de enero de 2023 hay **115.947 contratos menos**, lo que implica una bajada del 9,66%, en línea con la reducción de los contratos temporales.

De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.084.802**.

### CONTRATOS INDEFINIDOS

El dato más relevante es que en febrero se suscriben **493.200 contratos indefinidos**, lo que supone un **45,46% del total de los registrados**, produciéndose un **descenso de un 7%** con respecto a las cifras de enero.

Comparando con el mismo mes del año anterior, se han registrado **176.359 contratos indefinidos más**, un 55,66% más.

### CONVERSIONES

Del total de contratos indefinidos, **42.846 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 8,69% de los indefinidos registrados en febrero.

### CONTRATOS TEMPORALES

En febrero se suscriben **591.602 contratos temporales**, siendo un 11,76% menos que en el mes de enero y un **47,52% menos que el año anterior por las mismas fechas**, en que se registraron 1.127.216.

Los datos evidencian que **sigue consolidándose la estabilidad en el empleo**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal en el **mínimo histórico del 14%**, con **especial incidencia en las mujeres y claramente en los jóvenes**, en los que la temporalidad **ha retrocedido desde el 53% al 22%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral.

**TIEMPO PARCIAL**

Los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, **121.260**, experimentan un **incremento del 1,14%** respecto al mes pasado, y **del 27,25% sobre el mismo mes del año anterior**, en que se firmaron 95.293.

Por su parte, los **contratos temporales a tiempo parcial**, **191.268**, disminuyen un **6,28%** sobre el mes de enero y un **47,44% sobre el mismo mes de 2022**, en que se formalizaron 363.929.

**FIJOS DISCONTINUOS**

Los **contratos fijos discontinuos**, **141.305**, **se incrementan un 196,93%** en relación con **el mes de febrero de 2022**, en que se registraron 47.588 con una caída del 18,78% sobre las cifras de enero de 2023.

## 4 AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Los datos de **Seguridad Social** reflejan un **ascenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **88.198 personas**.

Por lo tanto, nos encontramos **que crece con mayor intensidad que los años anteriores a la pandemia -2014 a 2019-** en los que ascendió de media en 70.615 personas.

Igualmente, en **términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 81.808 personas**.

El **número medio de afiliados** en febrero se cifra en **20.170.142**, superándose un mes más la barrera de los veinte millones de ocupados.

En **términos interanuales, la afiliación sube en 475.870 personas**, de las que 480.644 corresponden al Régimen General frente al descenso en el Régimen de Autónomos.

De esta forma, frente a la desaceleración gradual del ritmo de creación de empleo que se viene observando desde el pasado mes de abril, en el que se alcanzó una tasa de crecimiento de la afiliación del 5,06%, es el primer mes desde entonces en que se frena dicha caída, situándose la **tasa de variación anual en el 2,42%**.

El **ascenso de la afiliación alcanza a prácticamente todos los sectores**, respecto al mes anterior, encabezados por **Educación -26.798 afiliados más-**; **Hostelería -25.073 más-**; **Construcción -22.411 más-**; **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria -12.955 más-** e **Industria Manufacturera -12.000 cotizantes más-**.

El descenso de la afiliación se limita a **Comercio; Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas -11.781 personas afiliadas menos-**; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales -9.934**

menos-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -3.174 menos-; y **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para uso Propio** -76 afiliados menos-.

En términos interanuales casi todos los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General, empezando por **Hostelería** -106.461 personas afiliadas más-; seguida de **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -52.729 más-; **Información y Comunicaciones** -49.153 más-; **Construcción** -49.055 más-; **Transporte y Almacenamiento** -45.111 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -42.869 más-; y **Educación** -39.512 afiliados más-.

Las caídas se limitan, en términos anuales, a las producidas en **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -5.891 personas ocupadas menos-; **Actividades de los Hogares**

como **Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para uso Propio** -869 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismos Extraterritoriales** -114 cotizantes menos-.

En cuanto al colectivo de autónomos, aumenta en 3.448 afiliados respecto a enero de 2023, y en términos anuales cae en 4.607 personas, un 0,14%, frente al crecimiento del 2,95% del Régimen General, destacando el descenso del Comercio en 20.608 personas respecto al mismo mes de 2022.

También disminuye la afiliación en febrero en el Sistema Especial Agrario -15.668 ocupados menos- aunque aumenta en el Servicio del hogar -2.182 personas menos- respecto al mes anterior; en términos interanuales sin embargo ambos bajan, respectivamente, en 36.688 y 746 personas.

**AMBITO GEOGRÁFICO**

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en febrero una subida en todas las Comunidades y Ciudades Autónomas.**

Los **aumentos más significativos** en valores absolutos tienen lugar en **Cataluña** -25.603 afiliados más-; **Islas Baleares** -11.792 más-; **Madrid** -11.690 más-; y **Comunidad Valenciana** -7.836 cotizantes más-.

**SEXO**

Por **sexo**, los **hombres** suponen en febrero el 52,97% de los afiliados -10.683.573-, con un **aumento interanual del 2,06%.**

Por su parte, las **mujeres** representan el 47,03% de las personas afiliadas 9.486.570, con un **crecimiento del 2,82%.**

**EXTRANJEROS**

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **aumenta en 30.684** personas respecto al mes anterior, aunque **aumenta en 207.573 en términos interanuales**, situándose en **2.466.243** afiliados.

## 5 CONCLUSIONES

El segundo mes del año finaliza con **88.918 cotizantes más de media y un ligero aumento del desempleo**, en 2.618 personas, focalizado en el colectivo sin empleo anterior y en menor medida en la Agricultura.

Desciende el desempleo en los sectores Servicios, Industria y Construcción, lo que sitúa el **paro en 2.911.015 personas**. Aunque es **la cifra más baja en un mes de febrero desde 2008**, encabezamos la lista de los países de la OCDE con más paro, y ello sin tener en cuenta las personas desempleadas con disponibilidad limitada o demanda de empleo específica, que superan el medio millón de personas.

Nos encontramos, por tanto, con un **comportamiento habitual del empleo en el mes de febrero**, aunque **crece el desempleo** cuando, de media, en el periodo prepandemia -2014 a 2019- cayó en 4.267 personas.

El número medio de afiliados a la Seguridad Social aumenta en **88.918**, por encima del período prepandemia -70.615 personas-.

Todo lo anterior nos sitúa **un mes más por encima de los veinte millones de afiliados**, 20.170.142, la cifra más elevada de la serie histórica para un mes de febrero.

Vuelve a destacar la **contratación indefinida**, con **casi uno de cada 2 contratos formalizados indefinido**. Cae así la **temporalidad a mínimos históricos del 14%**, con especial incidencia en las mujeres y claramente en los jóvenes, en los que la temporalidad ha retrocedido desde el **53% al 22%** desde la entrada en vigor de la Reforma laboral.

Lamentablemente, aunque el empleo aguanta, se está produciendo una **importante destrucción de tejido empresarial** que se traduce en la **pérdida de 17.300 autónomos** desde principios de año y el **cierre de 16.764 empresas** sólo en el mes de enero.

En febrero, el **Régimen de Autónomos experimenta una caída en términos anuales del 0,14%**, frente al crecimiento del 2,95% del Régimen General, destacando el **desplome del Comercio en 20.608 personas** respecto al mismo mes de 2022. Hoy hay **4.607 autónomos menos que en febrero de 2022**.

De este modo, pese a que nuestro mercado laboral está en volúmenes de afiliación que encabezan la serie histórica, **la destrucción del tejido empresarial puede comportar a medio plazo pérdida de empleo**.

La **continuidad de las empresas y su creación** pasan necesariamente por:

- Un **marco regulatorio flexible** que permita la rápida adaptación a los múltiples desafíos -demográfico, geopolítico, digital, ecológico y global-.

- Un **marco regulatorio seguro y previsible y con reducción de cargas burocráticas**. Sólo en el ámbito de las relaciones laborales, en los últimos seis meses, 14 normas de origen laboral o no, contienen medidas que afectan a la gestión de las relaciones laborales sin que ese sea el objeto de su regulación, creando un **marco jurídico profuso, confuso y disperso**.

Es el caso de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación; el Real Decreto 629/2022, de 26 de julio, por el que se modifica el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, tras su reforma por Ley Orgánica 2/2009, aprobado por el Real Decreto 557/2011, de 20 de abril; la Ley 17/2022, de 5 de septiembre, por la que se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación; la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual; la Ley 28/2022, de 21 de diciembre, de fomento del ecosistema de las empresas emergentes; la Ley

Orgánica 14/2022, de 22 de diciembre, de transposición de directivas europeas y otras disposiciones para la adaptación de la legislación penal al ordenamiento de la Unión Europea, y reforma de los delitos contra la integridad moral, desórdenes públicos y contrabando de armas; la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023; el Real Decreto 1060/2022, de 27 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración; el Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas; el Real Decreto 99/2023, de 14 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2023; la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre

infracciones normativas y de lucha contra la corrupción; la Ley Orgánica 1/2023, de 28 de febrero, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo; la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI; y la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo.

A las que habría que añadir las que se encuentran en cartera como el Proyecto de Ley de movilidad sostenible; el Anteproyecto de Ley de familias; el Anteproyecto de Ley por la que se modifica el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y otras disposiciones en materia laboral, para la transposición de la Directiva (UE) 2019/1152 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles en la Unión Europea;

el Anteproyecto de Ley de Formación en el Trabajo; el Anteproyecto de Ley de pensiones; y el Estatuto del Becario.

- Una **estructura de costes sostenible** en un contexto mundial inflacionista, con constante incremento de costes de producción, y enormemente competitivo.

Se impone así la adopción de decisiones por parte del Gobierno que garanticen la preservación del tejido empresarial y prioricen el mantenimiento y la creación de empleo.