

Síntesis del Barómetro de Reformas de BusinessEurope 2022: balance de la competitividad de la UE tras dos años de pandemia

Bruselas, 1 de abril de 2022

Como es habitual, BusinessEurope publicó su Barómetro de Reformas de 2022¹ con vistas al Consejo Europeo de Primavera, que se celebró los pasados 24 y 25 de marzo.

Elaborado en estrecha colaboración con sus confederaciones miembro, entre ellas CEOE, consta de dos partes.

En primer lugar, un repaso a los efectos de la pandemia en la economía europea a través de una serie de indicadores como el empresarial, la fiscalidad, el acceso a la financiación, el mercado laboral o la innovación. A pesar de que este informe fue elaborado casi en su totalidad antes de la invasión rusa a Ucrania, también incluye una valoración sobre su posible impacto.

En segundo lugar, refleja las opiniones de las confederaciones miembro de BusinessEurope sobre la implementación de los planes nacionales de recuperación y resiliencia o la respuesta política a la crisis sanitaria y económica.

SÍNTESIS DEL BARÓMETRO DE LAS REFORMAS DE BUSINESSEUROPE 2022

I. Impacto de pandemia sobre la economía europea y recomendaciones

La pandemia y las restricciones impuestas a la actividad económica condenaron a la UE y a la economía global a su mayor recesión jamás registrada. Asimismo, las consecuencias macroeconómicas de la invasión rusa a Ucrania siguen siendo inciertas, si bien se prevé un descenso en el crecimiento y un aumento de la presión sobre el precio de la energía, la inflación y las finanzas públicas.

- La producción se situó casi un 15% por debajo de los niveles precrisis en junio de 2020, frente al 10% estadounidense o al crecimiento de la economía china.
- Mientras que el desempleo en la UE recuperó prácticamente los niveles precrisis a finales de 2021, el mercado laboral sigue afrontando retos estructurales a largo plazo con la tasa de desempleo dos puntos porcentuales superior a las que registran países como EEUU o Japón.
- Los niveles de inversión descendieron en mayor grado en la UE que en EE. UU. a lo largo de la pandemia.

1. Clima empresarial

Las perturbaciones causadas por la pandemia pasaron factura a la actividad empresarial. En el mercado interior de la UE se registraron diversas alteraciones, desde bloqueos físicos en las fronteras hasta tensiones en la disponibilidad de bienes y servicios esenciales.

¹ Puede consultarse aquí:

https://www.busesseurope.eu/sites/buseur/files/media/reports_and_studies/reform_barometer_2022/2022-03-23_reform_barometer_2022_final.pdf

- El contexto geopolítico actual y una fuerte demanda a nivel global han supuesto el incremento de más del 60% de los precios de la energía en el sector industrial.
- A pesar de ello, el emprendimiento parece haberse recuperado, si bien es cierto que frente a los 500 “unicornios” que se crearon en la UE durante la pandemia, otros 1500 lo hicieron en Asia y 2000 en EEUU.

Recomendaciones:

- Los Estados miembros deben asegurarse de que las medidas para la contención de la Covid-19 estén coordinadas y sean proporcionadas, con vistas a su retirada en cuanto no sean necesarias.
- Es esencial que se sigan los principios de la mejora de la legislación, la correcta implementación y la rebaja de las cargas administrativas al mínimo para favorecer el crecimiento empresarial.
- La Comisión Europea y los Estados miembros deben continuar con medidas de apoyo en el corto y medio plazo con especial foco en aquellos sectores más expuestos a los altos precios de la energía.

2. Fiscalidad y Finanzas Públicas

Tras un periodo de alto endeudamiento público, la sostenibilidad de las finanzas públicas se antoja clave para el crecimiento a largo plazo.

- La deuda en la UE aumentó en 13 puntos porcentuales del PIB desde el inicio de la pandemia, alcanzando el 92% en 2021.
- La fiscalidad en los Veintisiete sigue siendo menos competitiva comparada con terceros países.
- La presión fiscal sobre el trabajo es, de media, un 30% superior a la de EE. UU.

Recomendaciones:

- Será clave la aplicación del Pacto de Estabilidad y Crecimiento una vez concluya su revisión, preferiblemente con normas simplificadas y que reduzcan la prociclicidad.
- El entorno actual marcado por los tipos de interés bajos otorga cierta flexibilidad en cuanto al ritmo de reducción de la deuda.
- Se debe abordar la cuestión de la calidad de la inversión, con un gasto centrado en el fomento del crecimiento.
- Los Estados miembros deben reducir la fiscalidad sobre el trabajo y el capital, incluido el impuesto sobre sociedades, y simplificar las gestiones administrativas.

3. Acceso a la Financiación

El apoyo gubernamental ha prevenido un gran número de ceses de negocios y, mientras que las empresas europeas se han endeudado en niveles similares a

aquellas de terceros países, la UE afronta retos en el largo plazo en materia de acceso a capital.

- Las bancarrotas en 2021 fueron un 19% menores a las registradas antes de la crisis.
- A pesar de que las condiciones de financiación han recuperado los niveles precrisis, siguen siendo inferiores a los de Estados Unidos.
- Los préstamos bancarios supusieron un 28% del pasivo de las empresas europeas no financieras en 2020, frente al 11% de EEUU.

Recomendaciones:

- Evitar cambios repentinos desfavorables en las condiciones de financiación.
- Asegurarse de que las nuevas normas prudenciales para instituciones financieras no aumenten significativamente los requisitos de capital.
- Promover fuentes de financiación alternativas.
- Apostar por una financiación sostenible que sea equilibrada, factible y que responda a las realidades y necesidades de las compañías europeas.

4. Mercado Laboral, Capital Humano y Habilidades

El crecimiento de la economía digital ha acelerado la demanda en el sector privado de habilidades tecnológicas en sus empleados para adaptarse a las exigencias del mercado. A pesar de ello, el mercado laboral da muestras de rigidez.

- El índice de puestos vacantes es superior al registrado antes de la crisis y la falta de mano de obra es identificada como factor creciente que limita la producción.
- La regulación del mercado laboral en la UE ha mostrado señales de ser menos favorable a la creación de empleo que la de EEUU y China.

Recomendaciones:

- Los sistemas educativos y de formación deben adaptarse a las necesidades del mercado laboral.
- Los legisladores deben avanzar en la mitigación de los efectos negativos del envejecimiento de la población.

5. Innovación

La innovación y la capacidad tecnológica es fundamental para atraer y retener talento de cara a desarrollar la agenda marcada para la transición digital.

- La UE mantiene su tradicional brecha frente a sus competidores en términos de inversión en I+D. El 2,2% del PIB de la UE en 2019 sigue por debajo del 3,1% en EEUU, 3,2% en Japón y 2,2% de China.
- Las conexiones de banda ancha son superiores a las de EEUU.
- Según ENISA, las compañías europeas dedican un 41% menos de recursos a la seguridad de la información que las norteamericanas.

Recomendaciones:

- La UE debe aspirar a alcanzar el objetivo del 3% del PIB en inversión en I+D. Para ello, debe hacerse uso del Marco Financiero Plurianual.
- La digitalización de la administración pública debe acompañarse de la apuesta por mejorar y hacer seguros los intercambios de información con el sector privado.
- La inversión en ciberseguridad y en formación digital es clave para responder a los retos futuros.

II. Evaluación de la Implementación de los Planes Nacionales de Recuperación y Resiliencia

Los resultados de la encuesta llevada a cabo por BusinessEurope entre sus confederaciones miembro son:

- ✓ El 63% estima la respuesta económica de la UE a la pandemia como “muy buena” o “excelente”. En cambio, desciende al 43% en lo que respecta a la respuesta nacional.
- ✓ Mientras que en 2021 el 10% preveía un “gran impacto” de los planes sobre la economía, en 2022 el 29% se muestra “satisfecho” con su implementación.
- ✓ Los agentes sociales van ganando protagonismo a medida que se avanza desde la fase de diseño a la de implementación de los planes, con un 30% mostrándose “insatisfecho” por su papel, frente al 71% del año pasado.
- ✓ En cuanto a las prioridades de reforma, la primera es la eficiencia del sector público, seguida de la fiscalidad y los mercados de trabajo.

Recomendaciones:

- El incremento del crecimiento y del empleo a largo plazo depende en gran medida de la implementación de una serie de reformas estructurales. La Comisión Europea debe supervisar el correcto uso de los fondos.
- Se debe asegurar que la información sobre futuras convocatorias públicas llegue correctamente a todas las empresas.
- Se anima a la Comisión a actualizar periódicamente el Marcador del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia. Es una herramienta útil para monitorizar el progreso logrado en cada Estado miembro en materia de proyectos ejecutados y metas alcanzadas.
