

# MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

*Julio de 2020*



**DEPARTAMENTO DE EMPLEO,  
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL**

**ceoe**

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE  
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

## ÍNDICE

|                                                                                                    |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. RESUMEN EJECUTIVO .....                                                                         | 3  |
| 2. CONTRATACIÓN.....                                                                               | 6  |
| ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN JUNIO DE 2020 .....                                                 | 6  |
| 3. EMPLEO .....                                                                                    | 8  |
| ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN JUNIO DE 2020.....                                     | 8  |
| ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN JUNIO DE 2020 .....                             | 9  |
| 4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....                                                                     | 11 |
| ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN JUNIO DE 2020.....                               | 11 |
| 5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO.....                                                        | 16 |
| ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 30 JUNIO<br>DE 2020..... | 16 |
| 6. CONFLICTIVIDAD LABORAL.....                                                                     | 20 |
| ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS SEIS PRIMEROS MESES DE 2020.....                      | 20 |

# 1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

## CONTRATOS REGISTRADOS

---

**1.159.602 contratos  
registrados en junio**

---

El **número de contratos registrados en junio**, según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es de **1.159.602**.

Del total de contratos, **114.393 son indefinidos**, lo que supone un 9,86% del total de los suscritos en el mes.

## EMPLEO

---

**Aumento del desempleo  
en junio en 5.107  
personas**

---

El **número de desempleados registrados** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **aumenta en el mes de junio en 5.107 personas**, con lo que se ralentiza el ritmo de crecimiento respecto a la situación vivida los tres meses anteriores.

Este crecimiento del paro debe valorarse en el contexto excepcional de la **crisis sanitaria del coronavirus** y su **incidencia en la actividad productiva**, si bien van apreciándose los efectos del proceso de desescalada y de entrada en la “nueva normalidad”.

De esta forma el desempleo se sitúa en **3.862.883 personas**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **subida del desempleo en 847.197 parados registrados**, con una **tasa interanual que se eleva hasta el 28,09%**.

## AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

---

**Aumento del número  
medio de afiliados a la  
Seguridad Social en junio  
en 68.208 ocupados**

---

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **aumento del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, **en 68.208 personas**, alcanzándose en junio la cifra de **18.624.337**. Si bien entre el día 1 y el día 30 del mes se registró un descenso de 99.906 personas, reflejo de las fluctuaciones en la ocupación asociados a los **permanentes ajustes de las medidas de restricción y contención**, que condicionan de manera notable el desarrollo de la actividad económica, y a **los problemas de la demanda**.

En **términos interanuales la afiliación baja 893.361 personas**, de las que 788.655 corresponden al Régimen General. De esta forma la **tasa interanual** se sitúa en el **-4,58%**.

## CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

---

**139 convenios firmados en los seis primeros meses de 2020**

**Variación salarial pactada: 1,84%**

---

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **30 de junio de 2020**, hay **2.508 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2020** que dan cobertura a **820.870 empresas** y **6.644.015 trabajadores**, un **60,40% del total**, fruto fundamentalmente de la activación de las revisiones de convenios firmados en años anteriores. Los datos reflejan una **clara ralentización de los procesos negociadores ante la situación de confinamiento que van activándose durante el mes de junio**.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2020**, registradas hasta 30 de junio -2.508 en total-, se sitúa en el **1,96%**, en tanto que los **convenios firmados en 2020 -139-**, registran un **incremento salarial del 1,84%** -aplicables a 109.358 trabajadores-.

## INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

---

**330 inaplicaciones de convenios, que afectan a 13.506 trabajadores**

---

Hasta **30 de junio**, según la Estadística de Convenios del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2020 ante las distintas autoridades laborales **330 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **13.506 trabajadores**; cifras inferiores -en cuanto al número de inaplicaciones no de afectados- a las del mismo periodo del año anterior, en que se registraron 662 inaplicaciones, aplicables a 12.454 trabajadores.

## ERTE,S

---

**1.830.664 personas permanecen en ERTE,s a 30 de junio**

---

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de afiliados, a 30 de junio de 2020, **1.830.664 estaban afectados por un expediente de regulación temporal de empleo (ERTE)**. De ellos, **1.556.919** se encontraban en un **ERTE por fuerza mayor (FM)** y **273.745 en un ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (ETOP)**.

Desde 30 de abril **1.517.543 ocupados han dejado de estar en situación de ERTE por fuerza mayor** y **38.578 personas menos están incluidas en ERTE,s ETOP**.

## CONFLICTIVIDAD LABORAL

---

**2.374.856 horas de trabajo perdidas hasta junio**

---

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en el **primer semestre de 2020** se inician **198 huelgas** y se pierden **2.374.856 horas de trabajo**, un **85,32% menos que en el mismo periodo del año anterior**. Datos que hay que valorar teniendo presente la incidencia de las medidas de contención de la pandemia en el desarrollo de la actividad económica y laboral.

## CONCLUSIONES

Después del parón de la actividad durante más de tres meses, **los datos demuestran una clara tendencia de las empresas a la activación de la actividad económica y del empleo.**

Esta tendencia se traduce, por un lado, en la **salida de más de 1.100.000 personas de los ERTE,s en el último mes** y, por otro lado, en las **cifras de desempleo y especialmente de afiliación a la Seguridad Social.**

No obstante, los datos de evolución de la afiliación correspondientes al mes de junio reflejan una **fluctuación en la ocupación**, con casi 100.000 afiliados menos entre el 1 al 30 del mes, que a nuestro juicio estaría bastante alineada con los **permanentes ajustes de las medidas de restricción y contención**, que condicionan de manera notable el desarrollo de la actividad económica, y **los problemas de la demanda**, en los que confluyen cuestiones de falta de confianza de los ciudadanos e inversores, de incertidumbre y de limitaciones a la movilidad.

En este contexto, debemos apelar al **importante papel de los ERTE,s que, en la medida que están dotados de una flexibilidad interna, se han revelado como una medida imprescindible de adaptación al nivel de actividad y para preservar la mayor ocupación posible.**

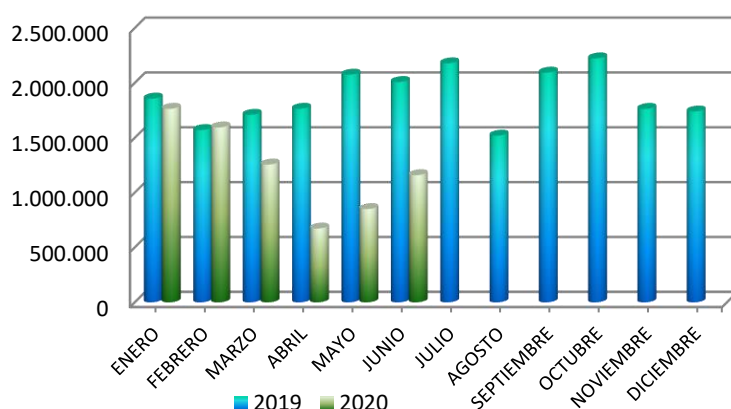
Igualmente **resulta necesario impulsar planes sectoriales de reactivación de la actividad y el consumo**, muy particularmente en el turismo, en este momento concreto del período estival, por su peso en nuestra economía y su efecto tractor en el resto de sectores.

## 2. CONTRATACIÓN

### ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN JUNIO DE 2020

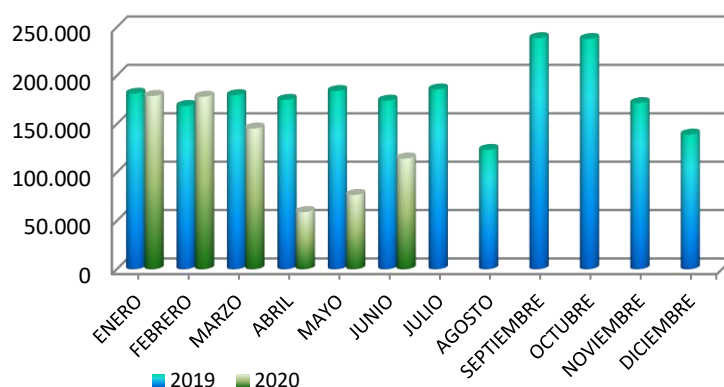
Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social <sup>[1]</sup>, en junio **el número total de contratos registrados experimenta un descenso**, sobre el mismo mes del año anterior, del 42,28% -849.409 contratos menos-, consecuencia lógica de la crisis sanitaria del coronavirus y su incidencia sobre la actividad económica y el empleo. De esta forma el **número de contratos registrados es de 1.159.602**.

**G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2019-2020).**



En el sexto mes del año se registran **114.393 contratos indefinidos**, lo que supone un 9,86% del total de los suscritos en el mes.

**G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2019-2020).**



Del total de contratos indefinidos, **38.465 proceden de conversión de contratos temporales en fijos**, el 33,62% de los indefinidos suscritos en junio.

<sup>1</sup> Más información: <http://prensa.mitramiss.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/3853>

Los **contratos temporales registrados** ascienden en junio a **1.045.209**, un 35,05% más que en el mes de mayo.

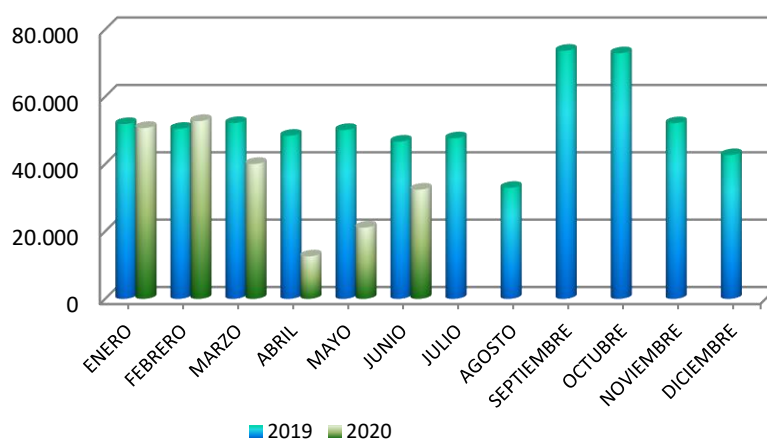
Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **junio** respecto al mismo mes del año anterior:

|               |                                                                            |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>T.2.1.</b> | <b>Número de contratos temporales registrados en junio de 2019 y 2020.</b> |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------|

| CONTRATOS       | Nº de contratos |         | % Variación |
|-----------------|-----------------|---------|-------------|
|                 | 2019            | 2020    | 2019-2020   |
| Eventuales      | 971.648         | 479.977 | -50,60      |
| Obra o servicio | 714.866         | 482.791 | -32,46      |
| Prácticas       | 8.096           | 3.584   | -55,73      |
| Formación       | 3.579           | 1.363   | -61,92      |

Atendiendo a la jornada contratada, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 32.424, **bajan un 30,53%** respecto al mismo mes del año anterior, en que se firmaron 46.676.

|               |                                                                                                  |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>G.2.3.</b> | <b>Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2019-2020).</b> |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|



Por su parte los **contratos temporales a tiempo parcial**, 314.972, **descienden un 53,51%** respecto al mismo mes de 2019 en que se formalizaron 677.576.

Finalmente, los **contratos fijos discontinuos**, 15.376, **disminuyen en junio un 35,80%**, sobre el mismo mes de 2019, en que se alcanzaron 23.952.

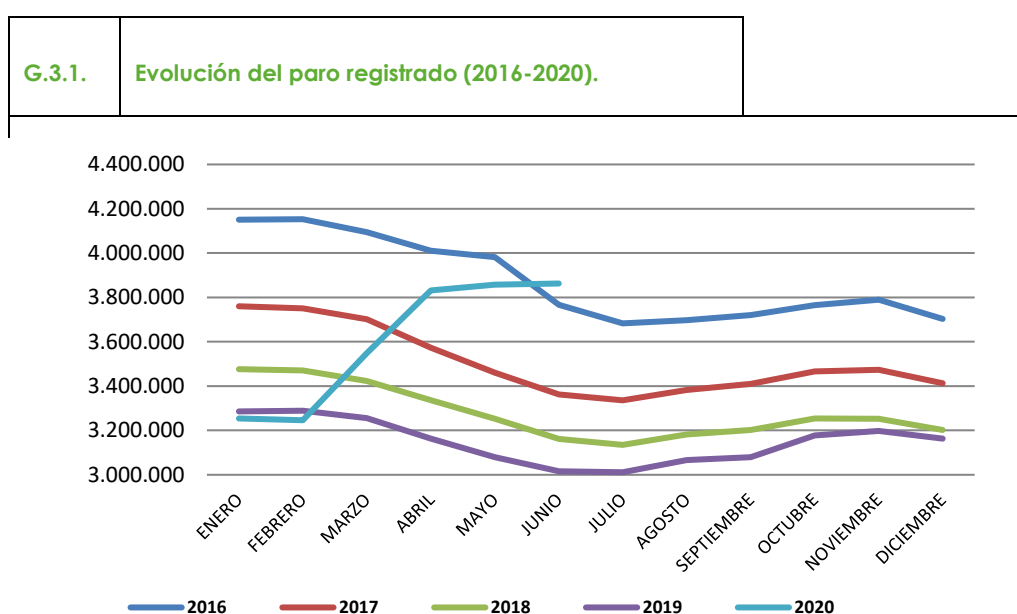
### 3. EMPLEO

#### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN JUNIO DE 2020

Según los datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social <sup>[2]</sup> en el mes de **junio aumenta el desempleo**, en **5.107 personas**, un 0,13% respecto al mes de mayo, con lo que se ralentiza el ritmo de crecimiento respecto a la situación vivida los tres meses anteriores.

Al igual que en los tres meses precedentes, este incremento debe valorarse en el contexto excepcional de la **crisis sanitaria del coronavirus** y las **medidas de contención adoptadas** y su **incidencia en la actividad productiva**, si bien van apreciándose los efectos del proceso de desescalada y de entrada en la “nueva normalidad”.

De esta forma el desempleo se sitúa en **3.862.883 personas**.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **subida del desempleo en 847.197 parados registrados**, con una **tasa interanual que se eleva hasta el 28,09%**.

Si tomamos en consideración el **sector de actividad económica**, el **aumento del paro registrado**, respecto al mes anterior, **se focaliza** en la **agricultura -25.342 más-** y en el **colectivo sin empleo anterior -30.781 personas más-**.

Sin embargo, el paro **desciende** en **servicios -27.319 personas menos-**, seguidos de **construcción -15.927 menos-** e **industria -7.770 desempleados menos-**.

<sup>2</sup> Más información: <http://prensa.mitramiss.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/3853>



Por **sexo**, el **incremento del desempleo en junio alcanza en exclusiva a las mujeres**, al subir respecto al mes anterior en 24.240 y situarse en 2.215.918 desempleadas, agrandándose nuevamente la brecha entre el desempleo masculino y femenino. Entre los **hombres** se alcanza la cifra de 1.646.965 desempleados, al descender en 19.133 en relación con el mes de mayo.

Según las **edades**, sube el desempleo en junio, sobre el mes anterior, en los **menores de 25 años**, en 16.584 personas, y en términos interanuales en 118.869 desempleados -un 53,00%-.

En los **mayores de esa edad**, sin embargo, desciende en junio, concretamente en 11.477 personas, respecto al mes de mayo, aunque en términos interanuales aumenta en 728.328 desempleados -un 26,09%-.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el **desempleo baja en junio en diez comunidades autónomas**, destacando por sus mayores descensos Galicia con 6.428 desempleados menos, Castilla-La Mancha con 6.212 menos y Castilla-León con 4.811 parados menos. Por el contrario, **sube** en las siete restantes y en las dos ciudades autónomas, encabezadas por Comunidad Valenciana -16.279 más-, Andalucía -11.009 más- y País Vasco -2.733 más-.

El **paro de los trabajadores extranjeros** se cifra en junio en **525.728 personas**, habiendo crecido en 18.846 desempleados -un 3,72%-, respecto al mes anterior, y en 158.923 -un 43,33%- sobre el mismo mes de 2019.

## ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN JUNIO DE 2020

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**<sup>[3]</sup>, del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, reflejan un **aumento del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, en **68.208 personas** y en **29.447 afiliados en términos desestacionalizados**.

El **número medio de afiliados** en junio se cifra en **18.624.337**, si bien entre el día 1 y el día 30 del mes se registró un descenso de 99.906 personas, reflejo de las fluctuaciones en la ocupación asociados a los **permanentes ajustes de las medidas de restricción y contención**, que condicionan de manera notable el desarrollo de la actividad económica, y a **los problemas de la demanda**.

Resulta relevante como **los ERTE,s siguen actuando como malla de contención del tejido empresarial y del empleo**, aunque la reactivación de las empresas ha permitido que en el último mes 1,17 millones de trabajadores hayan abandonado esta situación.

En **términos interanuales la afiliación baja en 893.361 personas**, de las que 788.655 corresponden al Régimen General. De esta forma la **tasa interanual** se sitúa en el **-4,58%**.

<sup>3</sup> Más información: <http://prensa.mitramiss.gob.es/WebPrensa/noticias/seguridadesocial/detalle/3854>



Respecto a mayo, destaca un **crecimiento** especialmente relevante en la Construcción -40.383 ocupados más-, el Comercio -26.709 más-, las Actividades administrativas y servicios auxiliares -22.610 más- y la Hostelería -20.653 afiliados más-. Sin embargo, se registran las mayores **caídas en Educación**, coincidiendo con la finalización del curso escolar -45.396 menos-, y en el Sistema Especial Agrario, con 41.596 ocupados menos, derivados de la terminación de algunas campañas.

En **términos interanuales son reseñables los descensos** en Hostelería -297.623 ocupados menos-, Actividades administrativas y servicios auxiliares -116.275 menos-, Comercio -106.167 menos-, e Industria Manufacturera -68.983 afiliados en alta menos-, así como el **ascenso** en Actividades sanitarias y servicios sociales -45.523 afiliados más-.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en junio crecimientos en doce comunidades autónomas y en Ceuta**, siendo los más relevantes en valores absolutos en Cataluña -15.690 afiliados más-, Castilla-La Mancha -15.121 más- y Galicia -10.268 ocupados más-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en junio el 53,67% de los afiliados -9.995.415-, con un **descenso interanual del 4,50%**. Por su parte las **mujeres** representan el 46,33% de los afiliados -8.628.922-, con una **caída de la tasa interanual del 4,66%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **aumenta** en 20.593 personas respecto al mes anterior y **cae en 147.792 en términos interanuales**, situándose en **2.030.477** afiliados extranjeros.

## 4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

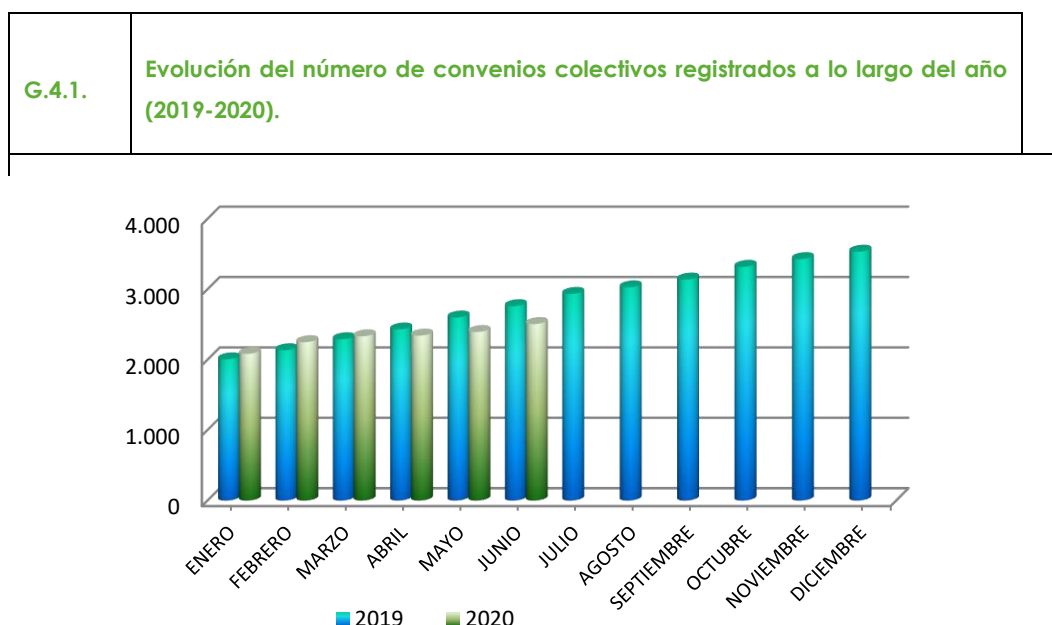
### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN JUNIO DE 2020

La situación derivada de la crisis sanitaria del coronavirus también se acusa en la negociación colectiva, que evidencia una clara ralentización desde el mes de marzo y que comienza a activarse a partir de junio. Así, según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social <sup>[4]</sup>, en **junio de 2020** se han registrado **113 convenios** que **pactan una variación salarial para 2020**, que afectan a **7.820 empresas** y **112.400 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2019** se registraron **161 convenios**, aplicables a **50.688 empresas** y **115.972 trabajadores**.

De esta forma, a **30 de junio de 2020** hay **2.508 convenios**<sup>[5]</sup> con **efectos económicos conocidos y registrados para 2020**, que afectan a **820.870 empresas** y **6.644.015 trabajadores** -el **60,40%** de los cubiertos por convenios con variación salarial pactada para 2020-.

Este dato pone de manifiesto un descenso de los convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2020 y de los trabajadores cubiertos por los mismos, si se compara con las cifras de los **seis primeros meses de 2019**, período en el que había **2.762 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **871.005 empresas** y **7.566.247 trabajadores** -el **68,78%** de los cubiertos por convenios con variación salarial pactada para 2019-.

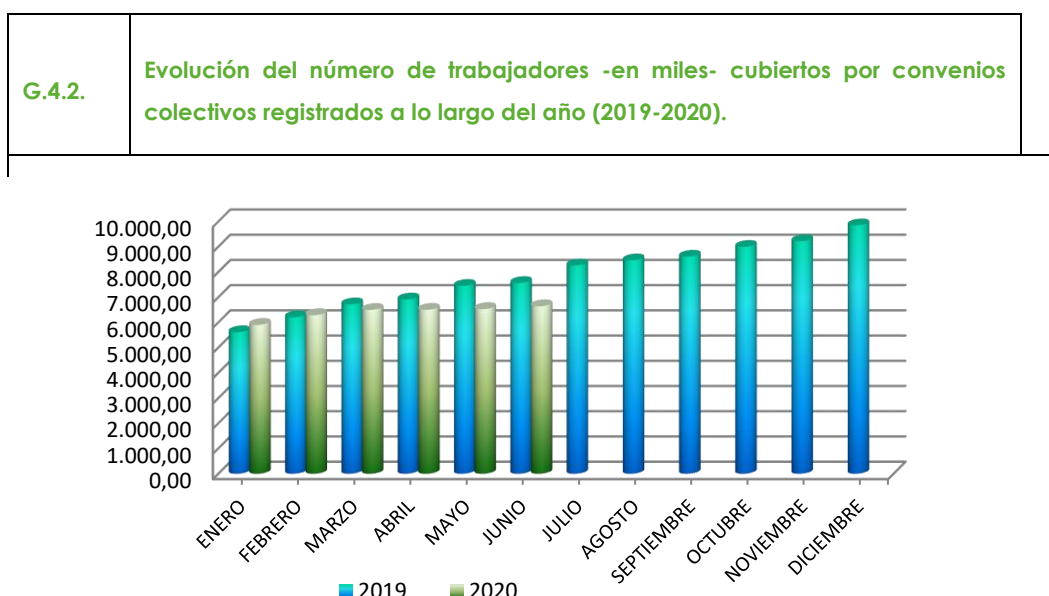


<sup>4</sup> Más información en <http://www.mitramiss.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>

<sup>5</sup> En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

En los 2.508 convenios se incluyen:

- **139 convenios firmados en 2020<sup>[6]</sup>**, aplicables a 109.358 trabajadores.
- **2.369 convenios firmados en años anteriores a 2020<sup>[7]</sup>**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a 6.534.657 trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**



### VARIACIÓN SALARIAL PACTADA

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2020**, registradas hasta 30 de junio -2.508 en total-, se sitúa en el **1,96%**, en tanto que los **convenios firmados en 2020** -139 en total- **registran un incremento salarial del 1,84%** -aplicables a 109.358 trabajadores-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2020 se cerrarán en julio de 2022. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son muy provisionales.**

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 30 de junio de 2020, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **1,99%** y los de **empresa** del **1,56%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **1,50%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su

<sup>6</sup> De los 139 convenios firmados en 2020, 33 son de sector o de grupo de empresas -95.103 trabajadores- y 106 de empresa -14.255 trabajadores-.

<sup>7</sup> En los 2.369 convenios firmados antes de 2020, 590 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -6.170.485 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.779 a convenios de empresa -364.172 trabajadores-.

parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **1,95%**, en línea con el proceso de recuperación salarial tras los recortes aplicados a los empleados públicos durante la crisis económica del 2008.

En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **1,99%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- el **2,07%** y en los de **ámbito provincial** el **1,97%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, la construcción<sup>8)</sup> registra la mayor variación salarial (2,21%), seguida por la industria (2,03%), los servicios (1,93%) y el sector agrario (1,63%).

El cuadro siguiente pone de manifiesto como el **mayor porcentaje de trabajadores** cubiertos por convenios con variación salarial pactada para 2020, en concreto el **33,03%**, tienen fijado en sus convenios **incrementos salariales que oscilan entre el 1,51% y el 2%**, seguido con un **32,58%** los que sus incrementos se encuentran entre el **2,01% y el 2,50%**.

| <b>T.4.1.</b>                     | <b>Número y porcentaje de convenios y trabajadores por tramos salariales.</b> |               |                     |               |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|---------------|
| <b>TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL</b> | <b>Convenios</b>                                                              |               | <b>Trabajadores</b> |               |
|                                   | <b>Nº</b>                                                                     | <b>%</b>      | <b>Nº</b>           | <b>%</b>      |
| Inferior al 0%                    | 1                                                                             | 0,04          | 80                  | 0,00          |
| Igual al 0%                       | 117                                                                           | 4,67          | 215.866             | 3,25          |
| Del 0,01% al 0,49%                | 49                                                                            | 1,95          | 33.102              | 0,50          |
| Del 0,50% al 0,99%                | 429                                                                           | 17,11         | 333.889             | 5,03          |
| Del 1,00% al 1,50%                | 667                                                                           | 26,59         | 1.181.631           | 17,78         |
| <b>Del 1,51% al 2,00%</b>         | <b>734</b>                                                                    | <b>29,27</b>  | <b>2.194.541</b>    | <b>33,03</b>  |
| Del 2,01% al 2,50%                | 313                                                                           | 12,48         | 2.164.899           | 32,58         |
| Del 2,51% al 3,00%                | 111                                                                           | 4,43          | 246.394             | 3,71          |
| Superior al 3%                    | 87                                                                            | 3,47          | 273.613             | 4,12          |
| <b>TOTALES</b>                    | <b>2.508</b>                                                                  | <b>100,00</b> | <b>6.644.015</b>    | <b>100,00</b> |

### *JORNADA LABORAL PACTADA*

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 30 de junio de 2020 es de **1.753,18 horas anuales**, cifra 2,75 horas inferior a la del año anterior en las mismas fechas -1.755,93 horas anuales en junio de 2019-, lo que puede atribuirse, en cierta medida, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.755,17 horas anuales -1.758,43 horas en junio de 2019-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.720,20 horas anuales -1.719,94 horas en junio de 2019-.

<sup>8)</sup> Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del sector de la construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 30 de junio de 2020, de 77 convenios, que afectan en su conjunto a 579.233 trabajadores.

## INAPLICACIONES DE CONVENIO

En **junio de 2020** se depositan **77 inaplicaciones de convenios**<sup>[9]</sup>, que afectan a **7.306 trabajadores**, frente a las 103 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 1.945 trabajadores.

El dato acumulado de los **seis primeros meses de 2020** asciende a **330 inaplicaciones de convenios** realizadas por **297 empresas distintas** -una misma empresa puede haber llevado a cabo varias inaplicaciones- y que afectan a un total de **13.506 trabajadores**. Cifras inferiores a las 662 inaplicaciones del mismo periodo del año anterior, aunque aplicables a menos trabajadores, pues eran 12.454 hasta junio de 2019.

**Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012** se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **11.533 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **410.677 trabajadores**.

**Una amplia mayoría de los trabajadores objeto de las inaplicaciones depositadas en 2020 pertenecen al sector servicios** -el 70,26% de los trabajadores con inaplicaciones en dicho mes-.

| <b>T.4.2.</b>       | <b>Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.</b> |            |               |
|---------------------|------------------------------------------------------------|------------|---------------|
| SECTOR DE ACTIVIDAD | INAPLICACIONES                                             | EMPRESAS   | TRABAJADORES  |
| Agrario             | 11                                                         | 11         | 543           |
| Industria           | 53                                                         | 52         | 2.441         |
| Construcción        | 53                                                         | 51         | 1.033         |
| Servicios           | 213                                                        | 183        | 9.489         |
| <b>Total</b>        | <b>330</b>                                                 | <b>297</b> | <b>13.506</b> |

El **95,76% de las inaplicaciones** son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 94,81% de los trabajadores sujetos a inaplicaciones.

| <b>T.4.3.</b>                              | <b>Inaplicaciones según ámbito del convenio.</b> |               |               |               |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| CONDICIONES INAPLICADAS                    | INAPLICACIONES                                   |               | TRABAJADORES  |               |
|                                            | Número                                           | %             | Número        | %             |
| Convenio de empresa                        | 14                                               | 4,2           | 700           | 5,2           |
| Convenio/s de ámbito superior a la empresa | 316                                              | 95,8          | 12.806        | 94,8          |
| <b>Total</b>                               | <b>330</b>                                       | <b>100,00</b> | <b>13.506</b> | <b>100,00</b> |

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **56,08% de los trabajadores** afectados están en **empresas de 250 o más trabajadores** y el **82,15% de las empresas** que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 trabajadores**.

<sup>9</sup> Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y los trabajadores, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

|               |                                                          |
|---------------|----------------------------------------------------------|
| <b>T.4.4.</b> | <b>Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.</b> |
|---------------|----------------------------------------------------------|

| TAMAÑO DE LA EMPRESA   | INAPLICACIONES | EMPRESAS   | TRABAJADORES  |
|------------------------|----------------|------------|---------------|
| 1 a 49 trabajadores    | 251            | 244        | 3.004         |
| 50 a 249 trabajadores  | 48             | 37         | 2.863         |
| 250 o más trabajadores | 24             | 9          | 7.574         |
| No consta              | 7              | 7          | 65            |
| <b>Total</b>           | <b>330</b>     | <b>297</b> | <b>13.506</b> |

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **56,06% de las inaplicaciones son de la cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

|               |                                            |
|---------------|--------------------------------------------|
| <b>T.4.5.</b> | <b>Condiciones de trabajo inaplicadas.</b> |
|---------------|--------------------------------------------|

| CONDICIONES INAPLICADAS                                           | INAPLICACIONES |              | TRABAJADORES  |              |
|-------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|---------------|--------------|
|                                                                   | Número         | %            | Número        | %            |
| Cuantía salarial                                                  | 185            | 56,1         | 2.960         | 21,9         |
| Cuantía salarial y sistema de remuneración                        | 38             | 11,5         | 1.072         | 7,9          |
| Jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo | 23             | 7,0          | 6.423         | 47,6         |
| Sistema de remuneración                                           | 12             | 3,6          | 426           | 3,2          |
| Horario y distribución del tiempo de trabajo                      | 11             | 3,3          | 279           | 2,1          |
| Jornada de trabajo                                                | 9              | 2,7          | 398           | 2,9          |
| Cuantía salarial y horario y distribución del tiempo de trabajo   | 7              | 2,1          | 123           | 0,9          |
| Resto de casos                                                    | 45             | 13,6         | 1.825         | 13,5         |
| <b>Total</b>                                                      | <b>330</b>     | <b>100,0</b> | <b>13.506</b> | <b>100,0</b> |

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **94,85%, se producen con acuerdo en el periodo de consultas** con la representación de los trabajadores.

|               |                                       |
|---------------|---------------------------------------|
| <b>T.4.6.</b> | <b>Procedimiento de inaplicación.</b> |
|---------------|---------------------------------------|

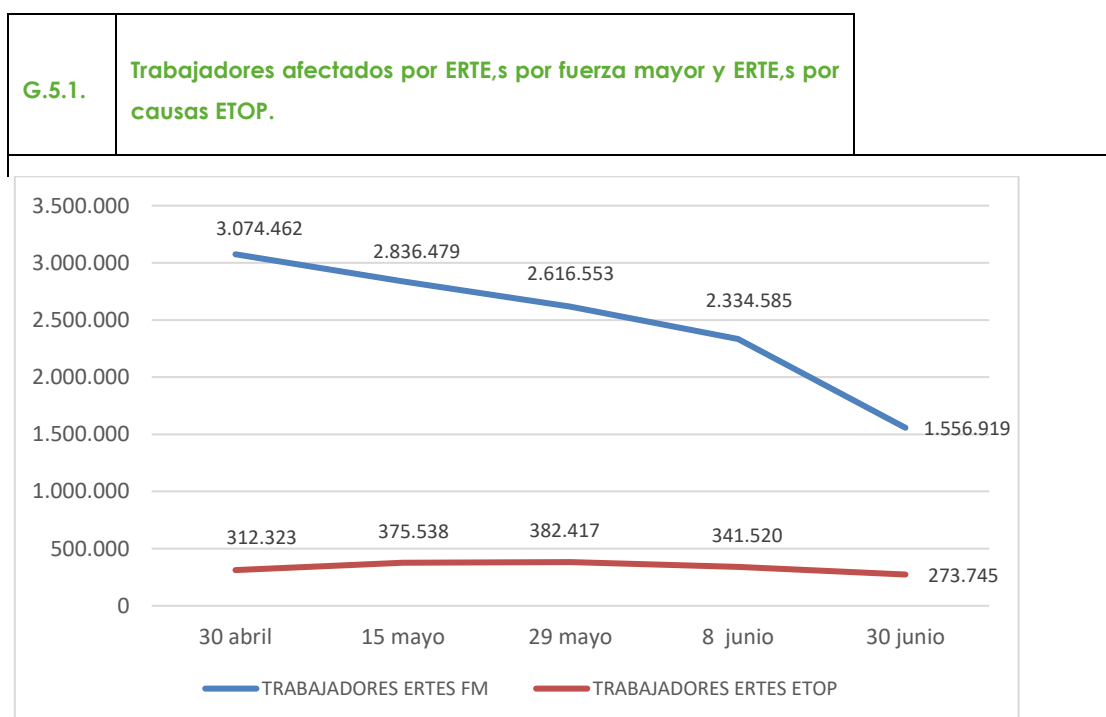
| CONDICIONES INAPLICADAS                       | INAPLICACIONES |               | TRABAJADORES  |               |
|-----------------------------------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
|                                               | Número         | %             | Número        | %             |
| Acuerdo en período de consultas               | 313            | 94,9          | 13.038        | 96,5          |
| Acuerdo de la comisión paritaria del convenio | 12             | 3,6           | 261           | 1,9           |
| Acuerdo de mediación en órgano bipartito      | 1              | 0,3           | 12            | 0,1           |
| Laudo en órgano bipartito                     | 2              | 0,6           | 181           | 1,3           |
| Decisión en el seno de un órgano tripartito   | 2              | 0,6           | 14            | 0,1           |
| <b>Total</b>                                  | <b>330</b>     | <b>100,00</b> | <b>13.506</b> | <b>100,00</b> |

## 5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 30 DE JUNIO DE 2020

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de afiliados a 30 de junio de 2020, **1.830.664** estaban afectados por un expediente de regulación temporal de empleo (ERTE), de los cuales 910.205 eran hombres y 920.459 mujeres. De ellos, **1.556.919** se encontraban en un ERTE por fuerza mayor (FM) y **273.745** en un ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (ETOP).

Desde 30 de abril **1.517.543** ocupados han dejado de estar en situación de ERTE por fuerza mayor y **38.578** personas menos están incluidas en ERTE,s ETOP.



Por lo tanto, el **número de trabajadores en ERTE por fuerza mayor está descendiendo progresivamente**. La práctica totalidad de los trabajadores que han salido del ERTE lo hacen para reincorporarse a sus puestos de trabajo, produciéndose también tránsitos de ERTE,s por fuerza mayor a ERTE,s ETOP.

Como pone de manifiesto el cuadro siguiente, a 30 de junio los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s por fuerza mayor**, en coherencia con las medidas adoptadas de restricción de la actividad para la contención de la pandemia del COVID-19 y el posterior proceso de desescalada y entrada en la “nueva normalidad, encabezados por los Servicios de comidas y bebidas, presentan **disminuciones del número de afectados**, respecto a los datos a inicios de junio.



|               |                                                            |
|---------------|------------------------------------------------------------|
| <b>T.5.1.</b> | <b>Trabajadores afectados por ERTE,s por fuerza mayor.</b> |
|---------------|------------------------------------------------------------|

| Sector de actividad                                                                               | Trabajadores afectados |                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------|
|                                                                                                   | Valores absolutos      | Variación entre el 8 y el 30 de junio |
| Servicios de comidas y bebidas                                                                    | 362.248                | -204.753                              |
| Servicio de alojamiento                                                                           | 195.006                | -18.106                               |
| Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas                               | 152.787                | -128.325                              |
| Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas | 91.025                 | -45.203                               |
| Educación                                                                                         | 79.132                 | -49.917                               |
| Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento                                          | 69.060                 | -31.978                               |
| Transporte terrestre y por tubería                                                                | 46.001                 | -13.504                               |
| Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas                                           | 45.503                 | -45.921                               |
| Otros servicios personales                                                                        | 35.454                 | -17.947                               |
| Actividades sanitarias                                                                            | 31.317                 | -26.806                               |

Igualmente, los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s por causas ETOP**, encabezados por el Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas, presentan **una caída del número de afectados a lo largo del mes de junio**.

|               |                                                           |
|---------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>T.5.2.</b> | <b>Trabajadores afectados por ERTE,s por causas ETOP.</b> |
|---------------|-----------------------------------------------------------|

| Sector de actividad                                                                               | Trabajadores afectados |                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------|
|                                                                                                   | Valores absolutos      | Variación entre el 8 y el 30 de junio |
| Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas | 38.349                 | -7231                                 |
| Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas                               | 14.304                 | -5.253                                |
| Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo                                   | 10.749                 | -1.423                                |
| Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería, ensayos y análisis técnicos                      | 9.287                  | -1.510                                |
| Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas              | 8.971                  | -2.153                                |
| Publicidad y estudios de mercado                                                                  | 8.880                  | -381                                  |
| Almacenamiento y actividades anexas al transporte                                                 | 8.736                  | -749                                  |
| Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática                     | 8.573                  | -525                                  |
| Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques                                     | 7.782                  | -2.545                                |
| Actividades de construcción especializada                                                         | 7.557                  | -2.636                                |

Por **comunidades autónomas**, con datos a 30 de junio, los **territorios con mayor número de ocupados en ERTE,s por causa de fuerza mayor** son Cataluña, la Comunidad de Madrid, Andalucía, Canarias y la Comunidad Valenciana.

Cabe destacar el **descenso en todas las comunidades y ciudades autónomas** de los trabajadores en dichos ERTE,s, respecto a las cifras de primeros de junio, siendo los más significativos, en términos absolutos, en Cataluña, Madrid y Andalucía.

| T.5.3.                           | Trabajadores afectados por ERTE,s por fuerza mayor. |                                       |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------|
|                                  |                                                     |                                       |
| Comunidades y ciudades autónomas | Trabajadores afectados                              |                                       |
|                                  | Valores absolutos                                   | Variación entre el 8 y el 30 de junio |
| Cataluña                         | 310.826                                             | -163.882                              |
| Comunidad de Madrid              | 281.138                                             | -121.464                              |
| Andalucía                        | 202.882                                             | -116.809                              |
| Canarias                         | 147.283                                             | -34.963                               |
| Comunidad Valenciana             | 143.475                                             | -78.942                               |
| Islas Baleares                   | 115.651                                             | -21.892                               |
| Galicia                          | 64.471                                              | -41.236                               |
| Castilla y León                  | 63.464                                              | -34.794                               |
| País Vasco                       | 53.766                                              | -42.253                               |
| Castilla-La Mancha               | 38.712                                              | -23.916                               |
| Aragón                           | 31.324                                              | -22.295                               |
| Región de Murcia                 | 27.037                                              | -20.012                               |
| Asturias                         | 22.118                                              | -14.795                               |
| Extremadura                      | 15.686                                              | -9.412                                |
| Navarra                          | 14.625                                              | -13.789                               |
| Cantabria                        | 12.921                                              | -9.335                                |
| La Rioja                         | 8.597                                               | -6.594                                |
| Melilla                          | 1.516                                               | -587                                  |
| Ceuta                            | 1.427                                               | -696                                  |

Por su parte las **comunidades con más trabajadores en ERTE,s ETOP**, a 30 de junio, son Cataluña, las Comunidades de Madrid y Valenciana, así como Andalucía.

También en este caso se registran **caídas de los afectados en todas las comunidades y en las dos ciudades autónomas**, respecto a los datos registrados a principios de junio. Destacan por los mayores descensos, en valores absolutos, Cataluña, Comunidad de Madrid, Andalucía y Comunidad Valenciana, como pone de manifiesto en cuadro siguiente.

|               |                                                           |
|---------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>T.5.4.</b> | <b>Trabajadores afectados por ERTE,s por causas ETOP.</b> |
|---------------|-----------------------------------------------------------|

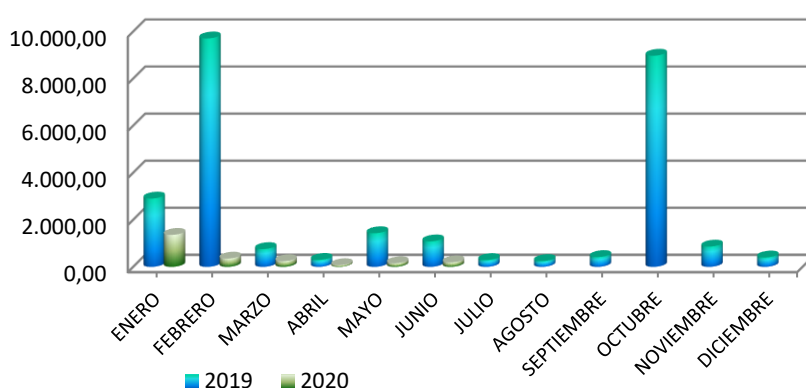
| Comunidades y ciudades autónomas | Trabajadores afectados |                                       |
|----------------------------------|------------------------|---------------------------------------|
|                                  | Valores absolutos      | Variación entre el 8 y el 30 de junio |
| Cataluña                         | 71.142                 | -14.771                               |
| Comunidad de Madrid              | 64.987                 | -11.345                               |
| Comunidad Valenciana             | 35.495                 | -8.683                                |
| Andalucía                        | 22.478                 | -9.319                                |
| País Vasco                       | 15.745                 | -2.505                                |
| Galicia                          | 11.135                 | -3.893                                |
| Castilla y León                  | 8.898                  | -3.675                                |
| Canarias                         | 8.838                  | -1.758                                |
| Aragón                           | 7.258                  | -2.705                                |
| Islas Baleares                   | 5.934                  | -1.090                                |
| Asturias                         | 4.602                  | -1.245                                |
| Castilla-La Mancha               | 4.287                  | -1.843                                |
| Región de Murcia                 | 3.491                  | -1.734                                |
| Navarra                          | 3.007                  | -805                                  |
| Extremadura                      | 2.256                  | -827                                  |
| Cantabria                        | 2.174                  | -991                                  |
| La Rioja                         | 1.490                  | -498                                  |
| Ceuta                            | 435                    | -47                                   |
| Melilla                          | 93                     | -41                                   |

## 6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

### ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS SEIS PRIMEROS MESES DE 2020

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en el **primer semestre del año** tienen lugar **198 huelgas**, con **160.585 trabajadores implicados en las mismas** y **2.374.856 horas de trabajo perdidas**, el 72,11% de las cuales se perdieron en los dos primeros meses del año.

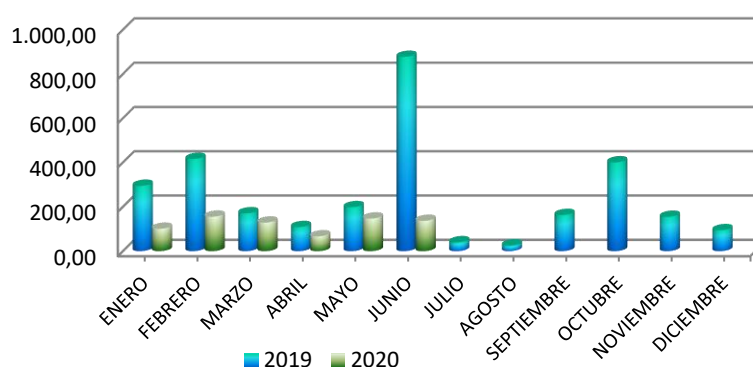
|        |                                                                                                        |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| G.6.1. | Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2019-2020). |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|



Respecto al mismo período del año 2019, **descienden un 85,32% las horas de trabajo perdidas** -16.183.504 hasta junio de 2019-, un **81% los trabajadores que secundan las huelgas** -845.018 de enero a junio de 2019- y un **34,87% el número de huelgas** -304 en el primer semestre de 2019-. Debe tenerse presente en esta comparación la incidencia que la crisis sanitaria ha tenido en la paralización de la actividad económica y en las relaciones laborales y el desarrollo de la negociación colectiva.

De **enero a junio de 2020**, en la **conflictividad estrictamente laboral** se contabilizan **129 huelgas**, en las que participan **14.133 trabajadores** y se pierden **736.342 horas de trabajo**.

|        |                                                                                                                      |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| G.6.2. | Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2019-2020). |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



En relación con el mismo período de 2019, **descienden un 71,96% los trabajadores que secundan las huelgas** -50.396 en el primer semestre de 2019-, un **64,38% las horas de trabajo perdidas** -2.067.046 hasta junio de 2019-, y un **32,10% el número de huelgas** -190 en los seis primeros meses de 2019-.

Por su parte, en **empresas o servicios de carácter público** hasta junio tienen lugar 60 **huelgas en empresas o servicios de carácter público**, secundadas por 145.491 trabajadores, en las que se pierden 1.632.450 horas de trabajo.

De esta forma, **respecto al mismo período de 2019, disminuyen las horas de trabajo perdidas** -un 88,35%-, **los trabajadores que participan en las huelgas** -un 81,68%- y **el número de huelgas** -un 40%-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, señalar que en el **primer semestre por la tramitación de expedientes de regulación de empleo** tuvieron lugar 33 huelgas, en las que participaron 5.840 trabajadores y se perdieron 467.416 horas de trabajo, el 19,68% de las pérdidas en los seis primeros meses de 2020.

Por la **negociación de convenios** se produjeron 14 huelgas en dicho período, secundadas por 931 trabajadores y se perdieron 99.712 horas de trabajo, el 4,20% de las pérdidas de enero a junio de 2020.

Respecto a los datos del **primer semestre de 2019:**

- **Bajan los trabajadores que secundan las huelgas motivadas por ERE,s** -un 62,06% sobre 15.395 de dicho período de 2019-, el **número de huelgas** -un 29,79% sobre las 47 del primer semestre de 2019 - y las **horas de trabajo perdidas** -un 20,29% sobre 586.416 de los primeros seis meses de 2019-.
- Igualmente **descienden los trabajadores que participan en huelgas vinculadas a la negociación colectiva** -un 97,28% sobre 34.197 del mismo período de 2019-, las **horas de trabajo perdidas** -un 91,31% sobre 1.147.458- y el **número de huelgas** -un 61,11% sobre las 36 de los meses de enero a junio de 2019-.

Finalmente señalar que durante los **seis primeros meses de 2020 los sectores más afectados por las huelgas**, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, fueron:

| T.6.1.                       | Conflictividad por sectores de actividad. |                    |
|------------------------------|-------------------------------------------|--------------------|
|                              |                                           |                    |
| Sector de actividad          | Horas de trabajo perdidas                 |                    |
|                              | Valores absolutos                         | Porcentajes/ total |
| Metal                        | 389.744                                   | 16,41              |
| Actividades sanitarias       | 228.288                                   | 9,61               |
| Transportes y comunicaciones | 119.296                                   | 5,02               |
| Educación                    | 61.116                                    | 2,57               |



CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE  
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

Calle Diego de León, 50

28006 Madrid

(+34) 91 566 34 00

[www.ceoe.es](http://www.ceoe.es)