

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Mayo de 2020



**DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL**

ceoe

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN.....	6
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ABRIL DE 2020	6
3. EMPLEO	8
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2020	8
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ABRIL DE 2020.....	12
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ABRIL DE 2020	13
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	15
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ABRIL DE 2020	15
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO.....	20
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO EN FEBRERO DE 2020	20

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

**673.149 contratos
registrados en abril**

El **número de contratos registrados en abril**, según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es de **673.149**.

Del total de contratos, **59.042 son indefinidos**, lo que supone un 8,77% del total de los suscritos en el mes. El descenso generalizado del número de contratos se hace patente también en los **contratos indefinidos**, pues sobre el mismo mes de 2019 caen un 66,26%.

EMPLEO

**Caída del empleo en
285.600 personas en el
primer trimestre de 2020**

Los resultados de la **Encuesta de Población Activa -EPA-** del primer trimestre de 2020 reflejan que **el empleo disminuye en dicho trimestre en 285.600** personas, aunque aumenta en términos interanuales en 210.100, hasta alcanzar los **19.681.300 ocupados**. Por su parte **el desempleo sube en 121.000 personas**, situándose la **tasa de paro en el 14,41%**. Estos datos evidencian los **efectos negativos de la crisis del COVID-19**, que comenzó a tener repercusión en la actividad económica a mediados de marzo y seguirá teniéndola en los próximos trimestres.

**Aumento del desempleo
en abril en 282.891
personas**

Por otro lado, el **número de desempleados registrados** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **aumenta en el mes de abril en 282.891 personas**. Este crecimiento del paro debe valorarse en el contexto excepcional de la **crisis sanitaria del coronavirus** y su **incidencia en la actividad productiva**. De esta forma el desempleo se sitúa en **3.831.203 personas**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **subida del desempleo en 667.637 parados registrados**, con una **tasa interanual que se eleva hasta el 21,10%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

**Descenso de la afiliación a
la Seguridad Social en abril
en 49.074 ocupados**

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **descenso de número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, en **548.093 personas**.

El **número medio de afiliados** en abril se cifra en **18.458.667**, aunque baja a los 18.396.362 con datos a 30 de abril, lo que supone que se registraron 49.074 afiliados menos que el día 1 e implica una **estabilización del empleo frente al retroceso en 833.979 afiliados que se produjo en el mes de marzo**. En **términos interanuales la afiliación baja en 771.695 personas**, de esta forma la **tasa interanual se sitúa en el -4,01%**.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

69 convenios firmados en los cuatro primeros meses de 2020

Variación salarial pactada: 1,80%

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **30 de abril de 2020**, hay **2.344 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2020** que dan cobertura a **808.472 empresas** y **6.502.300 trabajadores**, un **59,11% del total**, fruto fundamentalmente de la activación de las revisiones de convenios firmados en años anteriores. Los datos reflejan una **clara ralentización de los procesos negociadores ante la situación de confinamiento**.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2020**, registradas hasta 30 de abril -2.344 en total-, se sitúa en el **1,96%**, en tanto que los **convenios firmados en 2020** -sesenta y nueve-, **registran un incremento salarial del 1,80%** -aplicables a 53.645 trabajadores-.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

228 inaplicaciones de convenios, que afectan a 5.093 trabajadores

Hasta **30 de abril**, según la Estadística de Convenios del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2020 ante las distintas autoridades laborales **228 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **5.093 trabajadores**; cifras inferiores a las del mismo periodo del año anterior, en que se registraron 464 inaplicaciones, aplicables a 8.427 trabajadores.

ERE,S

90,96% de los ERE,s han finalizado con acuerdo

En los **dos primeros meses de 2020** -último dato disponible-, según información del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han comunicado **564 expedientes de regulación de empleo** que afectan a 410 empresas y 8.223 trabajadores, un **5,84%** de trabajadores más que el año anterior por las mismas fechas. Lógicamente, dado el período al que corresponden estas cifras, no reflejan todavía el impacto de las medidas laborales adoptadas ante la crisis sanitaria del coronavirus.

Cabe resaltar que un **90,96% de los ERE,s promovidos han finalizado con acuerdo** entre la representación de la empresa y de los trabajadores.

CONCLUSIONES

Necesidad de medidas que aporten adaptabilidad, seguridad jurídica y fiabilidad a empresas e inversores

La **recuperación de la economía mundial** que se esperaba para 2020 se está viendo **truncada por la magnitud y la extensión de la crisis sanitaria del COVID-19**.

Sus consecuencias en **España** son ya evidentes, con un impacto extraordinariamente elevado en la actividad empresarial, obligada a cesar por decisiones gubernamentales de contención sanitaria que, en el mes de abril, se traduce en un **incremento de la cifra de desempleo de casi 283.000 personas**, un **7,97% más**, situando el desempleo en **3.831.203 personas afectadas**.

Pese a lo anterior, los **datos de afiliación**, reflejan una **estabilización en el empleo**, con **49.074 afiliados menos**, datos en modo alguno comparables con la vertiginosa caída del mes de marzo, cuya principal causa puede atribuirse al **recurso de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE,s)**, que están actuando como **mallla de contención tanto del tejido empresarial como del empleo**, evitando consecuencias irreversibles en un momento crítico desde el punto de vista sanitario y con previsiones económicas muy negativas a futuro. De hecho, a 30 de abril **3.386.785 afiliados están protegidos por un ERTE**, de los cuales **3.074.462** se encuentran afectados por un **ERTE de fuerza mayor**.

A diferencia de otras **crisis** de carácter económico, ésta, de **origen sanitario**, está **afectando de manera muy desigual a empresas y sectores y su salida se prevé igualmente desigual**, muy condicionada por las restricciones adoptadas por razones sanitarias nacionales e internacionales incluidas las limitaciones de movilidad.

Los **sectores más afectados** en el mes de abril son los **servicios**, con clara repercusión en la ocupación en hostelería, actividades administrativas y servicios auxiliares y comercio.

El **objetivo principal de CEOE** es la **reversibilidad de los efectos sociales y económicos**, cuestión que, en buena medida, va a depender de la **rapidez y eficiencia de las medidas adoptadas por el Gobierno** y también de la **planificación en cuanto a las restricciones sanitarias y de movilidad** que están condicionando el restablecimiento de la actividad productiva ordinaria.

Para **avanzar en el proceso de desescalada**, con la menor incidencia posible sobre el tejido empresarial y el empleo, resulta imprescindible articular, en el marco del diálogo social, **medidas que se ajusten a las actuales circunstancias, aportando adaptabilidad, seguridad jurídica y fiabilidad a las empresas y a los inversores**.

Paralelamente, para dar cumplimiento a las recomendaciones sanitarias con garantías jurídicas, **se impone la flexibilización del marco laboral con estricto carácter coyuntural**.

En este contexto es **prioritario flexibilizar el uso de los ERTE,s y prolongar su utilización**, trascendiendo al período de alarma, y facilitar **la adaptación de las condiciones para la prestación laboral**, con el fin de contribuir a la recuperación que como sabemos va a ser gradual, evitando con ello consecuencias graves y duraderas sobre el empleo.

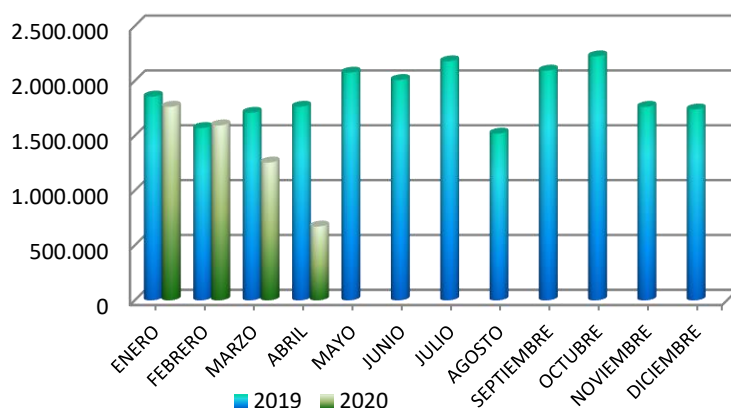
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ABRIL DE 2020

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[1], en abril el **número total de contratos registrados experimenta un descenso sobre el mismo mes del año anterior**, del 61,87% -1.092.036 contratos menos-. De esta forma el **número de contratos registrados es de 673.149**.

G.2.1.

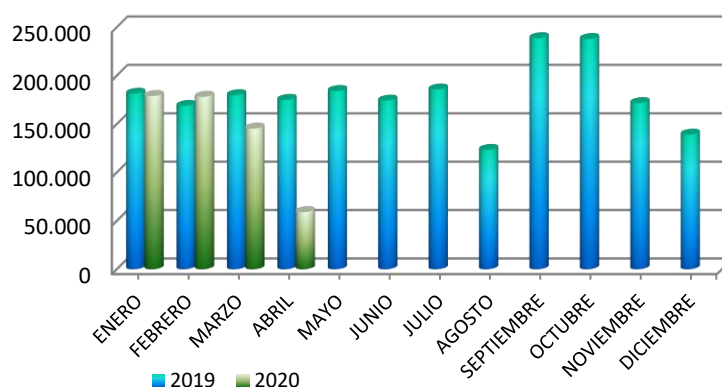
Evolución de los contratos registrados cada mes (2019-2020).



En el cuarto mes del año se registran **59.042 contratos indefinidos**, lo que supone un 8,77% del total de los suscritos en el mes. Por tanto, el descenso generalizado del número de contratos se hace patente también en los **contratos indefinidos**, pues sobre el mismo mes de 2019 caen un 66,26%.

G.2.2.

Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2019-2020).



Del total de contratos indefinidos, **25.677 proceden de conversión de contratos temporales en fijos**, el 43,49% de los indefinidos registrados en abril.

¹ Más información: <http://prensa.mitramiss.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/3796>

Los **contratos temporales registrados** ascienden en abril a **614.107**, un 44,73% menos que en el mes de marzo. Lo que nos coloca en **cifras un 61,38% inferiores a las del año anterior por las mismas fechas**, en que se registraron 1.590.205.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **abril** respecto al mismo mes del año anterior:

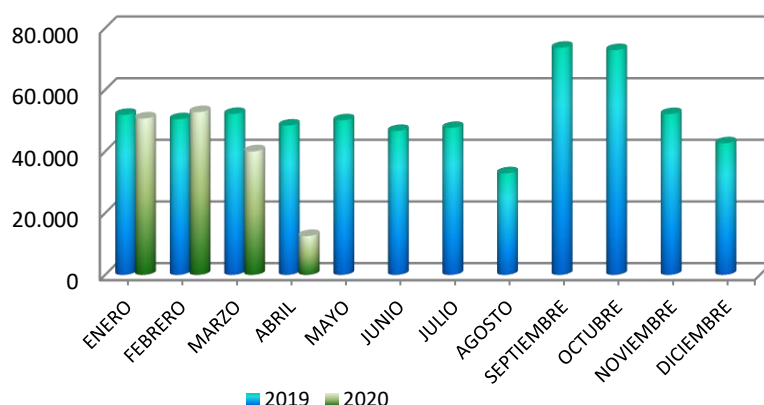
T.2.1. Número de contratos temporales registrados en abril de 2019 y 2020.

CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2019	2020	2019-2020
Eventuales	839.974	241.679	-71,23
Obra o servicio	613.242	313.536	-48,87
Prácticas	5.074	1.104	-78,24
Formación	3.770	227	-93,98

Como vemos, **se intensifica con la crisis sanitaria el descenso del número de contratos para la formación** en este mes de abril, sobre las bajas cifras que se suceden desde la fuerte caída de los mismos con la entrada en vigor, en enero de 2016, de algunos cambios normativos relativos a los aspectos formativos de este contrato.

Atendiendo a la jornada contratada, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 12.597, **bajan un 73,98%** respecto al mismo mes del año anterior, en que se firmaron 48.421.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2019-2020).



Por su parte los **contratos temporales a tiempo parcial**, 112.972, **descienden un 79,77%** respecto al mismo mes de 2019 en que se formalizaron 558.475.

Finalmente, los **contratos fijos discontinuos**, 8.946, **disminuyen en abril un 62,25%**, sobre el mismo mes de 2019, en que se alcanzaron 23.695.

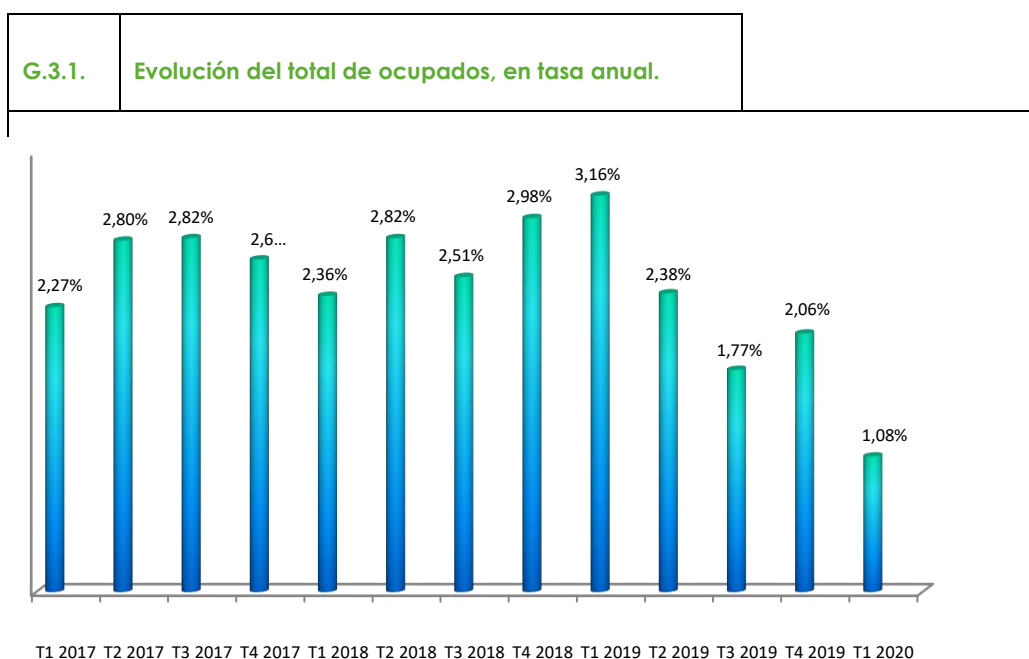
3. EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2020

Los resultados de la **Encuesta de Población Activa -EPA-^[2]** del primer trimestre de 2020 reflejan un **descenso de la ocupación y un aumento del desempleo**, consecuencia en parte de los **efectos negativos de la crisis del COVID-19**, que comenzó a tener repercusión en la actividad económica a mediados de marzo, por tanto desde la semana 11 de las 13 de referencia este trimestre, y seguirá teniéndola en los próximos trimestres.

En el primer trimestre el **empleo disminuye en 285.600 ocupados^[3]**, muy por encima del descenso registrado en el mismo período de 2019 -93.400-, hasta los **19.681.300**, quedando la **tasa de empleo en el 49,80%** y de paro en el **14,41%**.

En términos interanuales, **el empleo crece en 210.100 personas en los últimos 12 meses**, con lo que la tasa de crecimiento desciende al **1,08%**.



La **caída del empleo afecta especialmente al sector privado**, pues registra este trimestre un **descenso del empleo en 280.300 personas**, situándose en 16.433.300. Sin embargo, en **términos interanuales** sigue siendo el principal impulsor de la creación de empleo, con **175.800 ocupados más**, que representan el 83,67% del total del empleo creado en el último año, y una tasa interanual del 1,08%.

² Más información: <http://www.ine.es/daco/daco42/daco4211/epa0120.pdf>.

³ Ocupados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado trabajando durante al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados -empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares- y asalariados -públicos o privados-.

En el **sector público** este **primer trimestre** la ocupación disminuye en **5.400 personas**, hasta 3.248.000. En los **últimos doce meses** se registra un crecimiento en **34.300 empleos en el ámbito público**, con una tasa interanual del 1,07%.

Hay que tener en cuenta que **la cifra de ocupados incluye también a los afectados por un ERTE**. Según la EPA, el **número de ocupados que no han trabajado** en la semana de referencia **debido a ERTE crece en 562.900 personas en el primer trimestre**. Esto refleja la incidencia positiva sobre el nivel de empleo de las medidas de suspensión de contratos y reducción de jornada de carácter temporal adoptadas por las empresas ante la crisis del COVID-19.

La suspensión de contratos o la reducción de jornada de los trabajadores afectados por un ERTE, junto con la influencia de otros tipos de ausencias al trabajo, ha tenido reflejo en las **horas efectivas de trabajo realizadas**, que **disminuyen un 4,25%** respecto al cuarto trimestre de 2019.

Por su parte, el número de **asalariados desciende en 286.000 personas** en este primer trimestre, disminuyendo los que tienen un **empleo temporal en 255.300** y los que tienen un **empleo indefinido en 30.700**. En consecuencia, la **tasa de temporalidad** baja hasta el **25,02%**. En **términos interanuales**, los asalariados **aumentan en 202.400 personas**, de forma que el **crecimiento de los asalariados indefinidos** alcanza a **293.500 personas** mientras los **asalariados temporales bajan en 91.100**.

Por otro lado, **cae el empleo a tiempo completo en 189.000 personas** en el primer trimestre y el empleo a **tiempo parcial en 96.600 ocupados**. De este modo el porcentaje de **personas que trabajan a tiempo parcial** se sitúa en el **14,47%**. No obstante, en los **últimos doce meses** el empleo a **tiempo completo aumenta en 262.600**, continuando su tendencia de crecimiento, mientras que el **tiempo parcial baja en 52.500**.

Los **trabajadores por cuenta propia disminuyen en 2.200 personas** en el primer trimestre de 2020 y **aumentan en 3.600 en los últimos doce meses**.

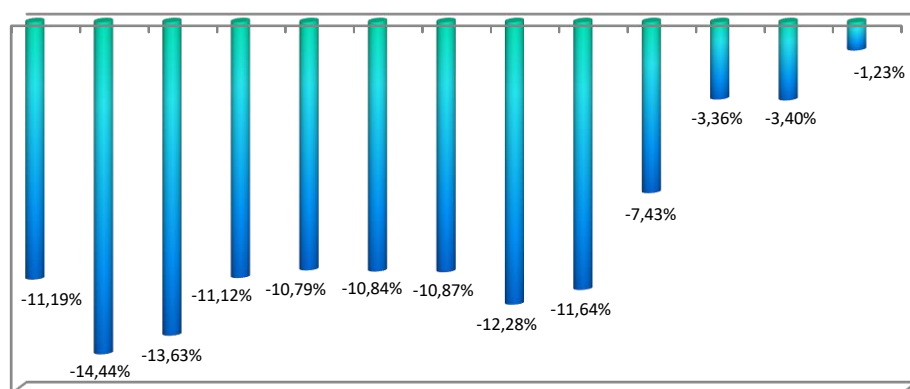
La cifra total de **parados**^[4] se sitúa en **3.313.000 personas**, tras un **aumento en 121.000**, en el primer trimestre de 2020. No obstante, es probable que **muchos trabajadores que hayan perdido su empleo se hayan clasificado como inactivos** -su número **crece en 257.500** este trimestre- debido a que no han podido cumplir con las condiciones de búsqueda de trabajo o de disponibilidad para trabajar que la definición de paro de la EPA determina para que sean considerados parados.

Sin embargo, en **términos interanuales** los parados se **reducen** en 41.300, lo que implica una tasa interanual del -1,23%. De esta forma la **tasa de paro** aumenta en 63 centésimas, hasta el **14,41%**, frente al 13,78% del trimestre anterior.

⁴ Parados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifique las dos primeras condiciones.

G.3.2.

Evolución del total de parados, en tasa anual.



T1 2017 T2 2017 T3 2017 T4 2017 T1 2018 T2 2018 T3 2018 T4 2018 T1 2019 T2 2019 T3 2019 T4 2019 T1 2020

En el primer trimestre la **población activa**^[5] experimenta un descenso en **164.600 personas** -166.600 españoles menos y 2.000 extranjeros más- y se sitúa en **22.994.200**, con una **tasa de actividad** del **58,18%**, siendo **63,63% la tasa masculina** y **53,03% la femenina**.

En **términos interanuales**, la población activa crece en **168.900 personas**, continuando con la tendencia ascendente; así la **tasa de variación anual de los activos** es del **0,74%**, habiendo sido del 1,27% la del trimestre anterior.

Atendiendo a los **sectores** de actividad:

- La **ocupación crece** en el primer trimestre en la **industria** con 5.600 empleados, mientras que **baja** en los **servicios** con 275.900 menos, en **agricultura** con 9.100 menos y en **construcción** con 6.200 menos. No obstante, en **tasas interanuales**, se produce un **incremento** en el **sector servicios** -207.900 ocupados más-, la **industria** -60.800 más- y un **descenso** en **construcción** y en **agricultura** -3.600 y 54.900 ocupados menos que hace un año, respectivamente-.
- El **número de parados** este trimestre **se incrementa** en **servicios** -172.800 parados más- y en **industria** -15.100 más-. En cambio, **baja** en **agricultura** -19.700 menos- y en **construcción** -9.600 menos-. Sin embargo, en **términos interanuales**, el desempleo **disminuye** en **agricultura** -9.300 parados menos- y en **industria** -3.300 menos- y **sube** en **construcción** -4.300 personas desempleadas más- y en **servicios** -102.100 parados más-.

Por **sexo**:

- El **empleo disminuye** este trimestre entre las **mujeres**, en **138.200**, y entre los **varones**, en **147.400**. Si bien en el **conjunto de los últimos doce meses** el **aumento** alcanza a **62.100 hombres** y **148.000 mujeres**.

⁵ Población activa: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

- El **desempleo** aumenta este trimestre en **58.100 hombres** y en **62.900 mujeres**, con lo que la **tasa de paro masculina se sitúa en el 12,79%** y la **femenina en el 16,24%**. En **variación anual** el desempleo se reduce en **41.300 personas** en un año, **6.300 hombres** y **35.000 mujeres**.

Según la **edad**:

- En el primer trimestre de 2020, la **ocupación baja en todos los grupos de edad excepto en el de 55 años o más**, creciendo en 73.400. Los **mayores descensos** tienen lugar entre los de **35 a 39**, con 73.600 ocupados menos, y en los de **40 a 44 años**, con 65.400 menos. En **valores interanuales** destaca el **crecimiento** en términos absolutos en el **colectivo de 55 y más años** -271.200 ocupados más-.
- Se observa el **descenso del paro** este trimestre entre los **mayores de 55 años** -2.000 desempleados menos-. Por el contrario, el **aumento** se registra en todos los demás tramos, especialmente en el de **25 a 54 años** -99.500 parados más- y entre los **menores de 25 años** -21.600 más-. En **términos interanuales** las **mayores reducciones** tienen lugar en el grupo de **25 a 54 años** -34.300 menos.

Por **nacionalidad**:

- La **ocupación disminuye** este trimestre entre los **españoles** en **248.600 personas** y entre los **extranjeros en 37.000**. En **términos interanuales** el **crecimiento** alcanza a españoles y extranjeros, **87.900 y 122.300 ocupados más**, respectivamente.
- El **desempleo sube** en **82.000** entre los **españoles** y en **39.000** entre los **extranjeros**, con lo que la **tasa de paro** de las personas de **nacionalidad española** se sitúa en el **13,35%** y la de las personas de **nacionalidad extranjera** en el **21,23%**. La **caída del desempleo respecto al primer trimestre de 2019** es de **88.200 españoles** frente al **aumento en 46.900 extranjeros**.

Por **territorios**:

- **Todas las comunidades autónomas reducen su número de ocupados** este trimestre. El mayor **descenso** de ocupados se produce en **Islas Baleares** -67.100 más-, seguido de la **Comunidad Valenciana** -32.100 más- y de **Andalucía** -28.900 más-. En el **último año**, **casi todas las comunidades incrementan su ocupación**, los **mayores incrementos** se observan en **Comunidad de Madrid** -115.000 más-, **Cataluña** -60.200 más- y **Canarias** -37.800 más-. Por su parte, la ocupación **desciende** en los 12 últimos meses en **Castilla-La Mancha**, con 28.600 ocupados menos, **Islas Baleares**, con 13.100 menos, y **Extremadura**, con 10.200 menos.
- Las **mayores bajadas del paro**, respecto al **trimestre anterior**, se registran en **País Vasco** -4.500 parados menos-, **Canarias** -2.100 menos- y **Comunidad Foral de Navarra** -1.900 menos-. En cambio, las **subidas** se producen de forma más significativa en **Baleares** -49.200 parados más-, **Comunidad de Madrid** -20.600 más- y **Castilla-La Mancha** -13.500 más-. En **términos interanuales** la **reducción** del desempleo tiene mayor incidencia en **Cataluña** -34.900 menos-, en la **Comunidad de Madrid** -28.900 menos- y **Canarias** -22.400 desempleados menos-. En cambio, los **mayores incrementos** del paro se observan en **Castilla-La Mancha** -22.200 personas paradas más-, **Región de Murcia** -11.800 más- y **Comunidad Valenciana** -11.400 más-.

Finalmente indicar que, en el primer trimestre de 2020, el **número de hogares con todos sus miembros activos en desempleo aumenta en 60.700**, con lo que el total se sitúa en **1.073.800 hogares**. Asimismo, el **número de hogares con todos sus miembros activos ocupados desciende en 102.100**, hasta **10.696.400**.

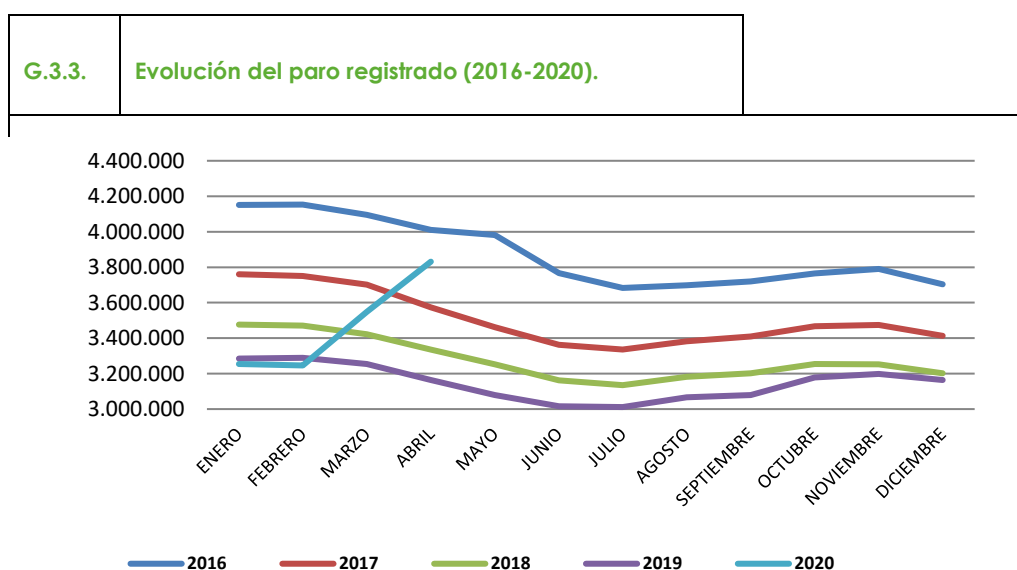
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ABRIL DE 2020

Según los datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social ^[6] en el mes de **abril aumenta el desempleo en 282.891 personas**, el 7,97% respecto al mes de marzo.

Un crecimiento que en **términos desestacionalizados** se sitúa en **370.173 desempleados**, respecto al mes anterior.

Al igual que en marzo, este incremento debe valorarse en el contexto excepcional de la **crisis sanitaria del coronavirus** y su **incidencia en la actividad productiva**, frente la repercusión positiva que en el empleo ha tenido, otros años, la coincidencia en abril con el período vacacional de Semana Santa y su traducción en mejoras generalizadas en los distintos territorios y sectores de actividad.

De esta forma el desempleo se sitúa en **3.831.203 personas**.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **subida del desempleo en 667.637 parados registrados**, con una **tasa interanual que se eleva hasta el 21,10%**.

Si tomamos en consideración el **sector de actividad económica**, el **aumento del paro registrado**, respecto al mes anterior, **se focaliza con mayor intensidad en los servicios**, por la clara incidencia de las decisiones gubernativas adoptadas por las distintas autoridades de cierre y suspensión de la actividad para la contención de la pandemia.

⁶ Más información: <http://prensa.mitramiss.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/3796>

Así se registra un **crecimiento** del desempleo en **servicios** de 219.128 personas, seguidos de **industria** -26.832 más-, **construcción** -25.055 más- y **agricultura** -4.015 más-. Por su parte, el **colectivo sin empleo anterior** sube en 7.861 personas.

Por **sexo**, el **incremento del desempleo en abril alcanza en mayor medida a los hombres**, al subir respecto al mes anterior en 150.461 desempleados y situarse en 1.679.403. Entre las **mujeres** se alcanza la cifra de 2.151.800 desempleadas, al aumentar en 132.430 en relación con el mes de marzo.

Según las **edades**, sube el desempleo en abril respecto al mes anterior en los **mayores de 25 años**, en 251.629 personas, y en términos interanuales en 600.361 desempleados -un 20,62%-.

En los **menores de esa edad** también aumenta en abril, concretamente en 31.262 personas, respecto al mes de marzo, y en términos interanuales en 67.276 desempleados -un 26,75%-.

Atendiendo al ámbito territorial, **el desempleo sube en abril en todas las comunidades autónomas y en las dos ciudades autónomas**, destacando por sus mayores crecimientos Cataluña con 50.763 desempleados más, la Comunidad de Madrid con 41.263 más y Andalucía con 32.964 parados más.

El **paro de los trabajadores extranjeros** se cifra en abril en **497.289 personas**, habiendo crecido en 53.735 desempleados (un 12,11%) respecto al mes anterior, y en 109.736 (un 28,32%) sobre el mismo mes de 2019.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ABRIL DE 2020

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^{[7][8]}, del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, reflejan un **descenso de número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, en **548.093 personas**.

Nos encontramos ante una **disminución en términos desestacionalizados de 691.054 ocupados**.

El **número medio de afiliados** en abril se cifra en **18.458.667**, aunque baja a los 18.396.362 con datos a 30 de abril, lo que supone que se registraron 49.074 afiliados menos que el día 1 e implica una **estabilización del empleo frente al retroceso en 833.979 afiliados que se produjo en el mes de marzo**.

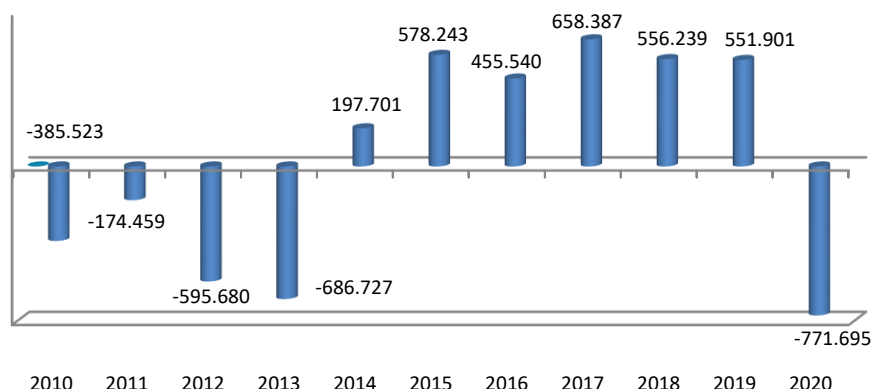
Por lo tanto, se evidencia que **los ERTE,s están actuando como malla de contención del tejido empresarial y del empleo**, pues a 30 de abril **3.386.785 afiliados están protegidos por un ERTE**, de los cuales **3.074.462** se encuentran afectados por un **ERTE de fuerza mayor**.

En **términos interanuales la afiliación baja en 771.695 personas**, de las que 712.160 corresponden al Régimen General. De esta forma **la tasa interanual** se sitúa en el **-4,01%**.

⁷ Más información: <http://prensa.mitramiss.gob.es/WebPrensa/noticias/seguridadsocial/detalle/3798>

⁸ Existen diferencias entre los datos de afiliación a la Seguridad Social y de ocupados de la EPA, fundamentalmente, porque los primeros derivan de una anotación en un registro -son más fiables- y los segundos de una encuesta. Además, hay excepciones de afiliación a la Seguridad Social, por ejemplo, en profesionales acogidos a una Mutualidad.

G.3.4.	Variación anual de los afiliados en alta (abril 2010-2020).
--------	---



En línea con la **suspensión de la actividad económica generalizada y las restricciones a la movilidad**, los datos destacan, respecto al mes anterior, los **descensos en el Régimen General en todos los sectores** con la **excepción** lógica de las **Actividades sanitarias y servicios sociales**.

Especialmente **significativas son las caídas** en Construcción -89.864 ocupados menos-, Hostelería -76.902 menos-, Actividades administrativas y servicios auxiliares -73.960 menos- y Comercio -68.770 afiliados en alta menos-.

Igualmente, en **términos interanuales son reseñables los descensos en esos mismos sectores**, Hostelería -232.711 ocupados menos-, Construcción -126.798 menos-, Actividades administrativas y servicios auxiliares -104.815 menos- y Comercio -87.687 afiliados en alta menos-.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en abril bajadas en todas las comunidades**, salvo en Baleares donde aumenta en 9.154 ocupados, **y en las dos ciudades autónomas**, siendo los más importantes en Andalucía -123.259 afiliados menos-, Cataluña -89.841 menos-, la Comunidad de Madrid -86.447 menos- y la Comunidad Valenciana -72.416 menos-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en abril el 53,10% de los afiliados -9.800.877-, con un **descenso interanual del 4,76%**.

Por su parte las **mujeres** representan el 46,90% de los afiliados -8.657.790-, con una **caída de la tasa interanual del 3,15%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **disminuye** en 101.377 personas respecto al mes anterior y en **113.848 en términos interanuales**, situándose en **1.972.552** afiliados extranjeros.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

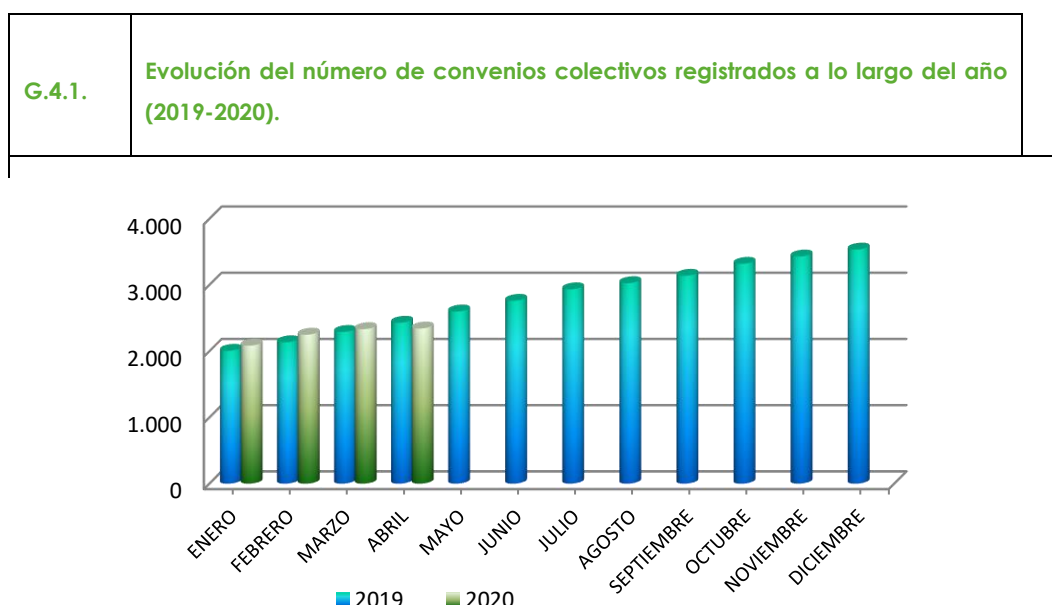
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ABRIL DE 2020

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[9], en **abril de 2020** se han registrado **10 convenios** que **pactan una variación salarial para 2020**, que afectan a **191 empresas** y **3.155 trabajadores**, lo que evidencia una clara ralentización del proceso de negociación ante la situación de confinamiento derivada de la crisis sanitaria del coronavirus.

En el **mismo mes de 2019** se registraron **139 convenios**, aplicables a **24.143 empresas** y **193.158 trabajadores**.

De esta forma, a **30 de abril de 2020** hay **2.344 convenios**^[10] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2020**, que afectan a **808.472 empresas** y **6.502.300 trabajadores** -el 59,11% de los cubiertos por convenios con variación salarial pactada para 2020-.

Este dato pone de manifiesto un descenso de los convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2020 y de los trabajadores cubiertos por los mismos, si se compara con las cifras de los **cuatro primeros meses de 2019**, período en el que había **2.431 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **778.203 empresas** y **6.912.566 trabajadores** -el 62,84% de los cubiertos por convenios con variación salarial pactada para 2019-.



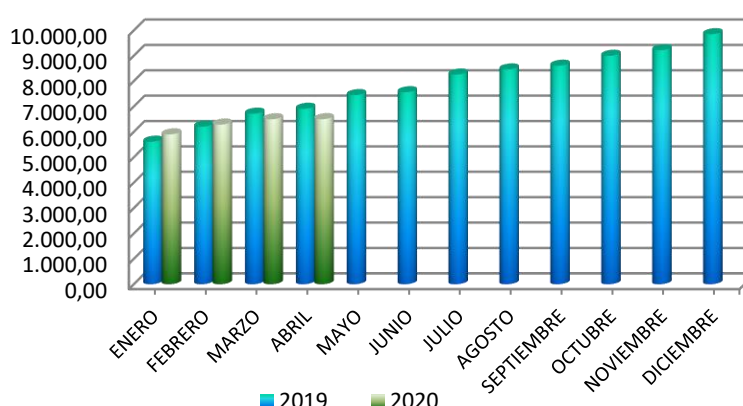
⁹ Más información en <http://www.mitramiss.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>

¹⁰ En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

En los 2.344 convenios se incluyen:

- **69 convenios firmados en 2020^[11]**, aplicables a 53.645 trabajadores.
- **2.275 convenios firmados en años anteriores a 2020^[12]**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a 6.448.655 trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.4.2.	Evolución del número de trabajadores -en miles- cubiertos por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2019-2020).
---------------	---



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2020**, registradas hasta 30 de abril -2.344 en total-, se sitúa en el **1,96%**, en tanto que los **convenios firmados en 2020** -69 en total- **registran un incremento salarial del 1,80%** -aplicables a 53.645 trabajadores-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2020 se cerrarán en julio de 2022. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son muy provisionales.**

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 30 de abril de 2020, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **1,99%** y los de **empresa** del **1,54%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **1,49%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su

¹¹ De los 69 convenios firmados en 2020, 17 son de sector o de grupo de empresas -48.731 trabajadores- y 52 de empresa -4.914 trabajadores-.

¹² En los 2.275 convenios firmados antes de 2020, 574 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -6.104.568 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.701 a convenios de empresa -344.087 trabajadores-.

parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **1,92%**, en línea con el proceso de recuperación salarial tras los recortes aplicados a los empleados públicos durante la crisis económica.

En los **convenios sectoriales** de **ámbito nacional** la variación salarial es del **1,99%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- el **2,07%** y en los de **ámbito provincial** el **1,97%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, la construcción¹³ registra la mayor variación salarial (2,21%), seguida por la industria (2,03%), los servicios (1,93%) y el sector agrario (1,63%).

El cuadro siguiente pone de manifiesto como el **mayor porcentaje de trabajadores** cubiertos por convenios con variación salarial pactada para 2020, en concreto el **33,13%**, tienen fijado en sus convenios **incrementos salariales que oscilan entre el 1,51% y el 2%**, seguido con un **32,89%** los que sus incrementos se encuentran entre el **2,01% y el 2,50%**.

T.4.1.	Número y porcentaje de convenios y trabajadores por tramos salariales.			
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Trabajadores	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	-	0,00	-	0,00
Igual al 0%	108	4,61	215.575	3,32
Del 0,01% al 0,49%	45	1,92	32.521	0,50
Del 0,50% al 0,99%	400	17,06	313.595	4,82
Del 1,00% al 1,50%	619	26,41	1.155.901	17,78
Del 1,51% al 2,00%	693	29,56	2.154.441	33,13
Del 2,01% al 2,50%	298	12,71	2.138.925	32,89
Del 2,51% al 3,00%	101	4,31	230.362	3,54
Superior al 3%	80	3,41	260.980	4,01
TOTALES	2.344	100,00	6.502.300	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 30 de abril de 2020 es de **1.754,55 horas anuales**, cifra algo más de cinco horas inferior a la del año anterior en las mismas fechas -1.760,01 horas anuales en abril de 2019-, lo que puede atribuirse, en cierta medida, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.756,19 horas anuales -1.762,16 horas en abril de 2019-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.725,67 horas anuales -1.725,65 horas en abril de 2019-.

¹³ Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del sector de la construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 30 de abril de 2020, de 74 convenios, que afectan en su conjunto a 560.732 trabajadores.

INAPLICACIONES DE CONVENIO

En **abril de 2020** se depositan **dos inaplicaciones de convenios**^[14], que afectan a **once trabajadores**, frente a las 144 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 3.137 trabajadores.

El dato acumulado de los **cuatro primeros meses de 2020** asciende a **228 inaplicaciones de convenios** realizadas por **212 empresas distintas** -una misma empresa puede haber llevado a cabo varias inaplicaciones- y que afectan a un total de **5.093 trabajadores**. Cifras inferiores a las 464 inaplicaciones del mismo periodo del año anterior, aunque aplicables a menos trabajadores, pues eran 8.427 hasta abril de 2019.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **11.431 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **402.264 trabajadores**.

Una parte significativa de los trabajadores objeto de las inaplicaciones depositadas en 2020 pertenecen al sector servicios -el 46,93% de los trabajadores con inaplicaciones en dicho mes-.

T.4.2.	Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.
--------	---

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
Agrario	7	7	456
Industria	33	32	1.561
Construcción	37	35	686
Servicios	151	138	2.390
Total	228	212	5.093

El **98,25% de las inaplicaciones** son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 93,78% de los trabajadores sujetos a inaplicaciones.

T.4.3.	Inaplicaciones según ámbito del convenio.			
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	4	1,8	317	6,2
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	224	98,2	4.776	93,8
Total	228	100,00	5.093	100,00

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **43,65% de los trabajadores** afectados están en **empresas de entre 50 y 249 trabajadores** y el **83,02% de las empresas** que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 trabajadores**.

¹⁴ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y los trabajadores, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.4.4.	Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.
---------------	--

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
1 a 49 trabajadores	183	176	2.069
50 a 249 trabajadores	37	28	2.223
250 o más trabajadores	3	3	738
No consta	5	5	63
Total	228	212	5.093

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **60,96% de las inaplicaciones son de la cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5.	Condiciones de trabajo inaplicadas.
---------------	--

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	139	61,0	2.280	44,8
Cuantía salarial y sistema de remuneración	29	12,7	577	11,3
Sistema de remuneración	11	4,8	422	8,3
Cuantía salarial y horario y distribución del tiempo de trabajo	7	3,1	123	2,4
Jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo y sistema de trabajo y rendimiento	5	2,2	356	7,0
Jornada de trabajo	5	2,2	297	5,8
Horario y distribución del tiempo de trabajo	5	2,2	88	1,7
Resto de casos	27	11,9	950	18,6
Total	228	100,0	5.093	100,0

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **94,73%, se producen con acuerdo en el periodo de consultas** con la representación de los trabajadores.

T.4.6.	Procedimiento de inaplicación.
---------------	---------------------------------------

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	216	94,7	4.719	92,7
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	8	3,5	175	3,4
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	1	0,4	12	0,2
Laudo en órgano bipartito	2	0,9	181	3,6
Decisión en el seno de un órgano tripartito	1	0,4	6	0,1
Total	228	100,00	5.093	100,00

5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO EN FEBRERO DE 2020

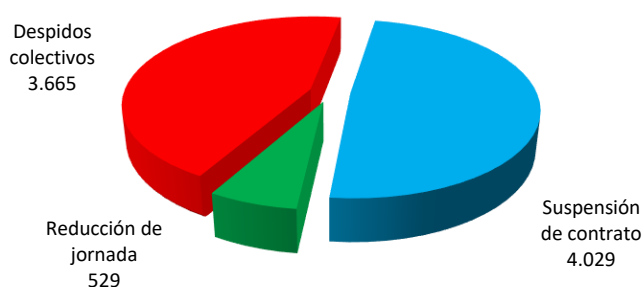
En los **dos primeros meses de 2020** -último dato disponible-, según información del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[15], se comunican **564 expedientes** de regulación de empleo que afectan a **8.223 trabajadores**, de **410 empresas**. Dado el período al que corresponden estas cifras, todavía no se recogen los ERTE,s tramitados ante la crisis sanitaria del coronavirus.

Comparando con el **mismo período de 2019** aumentan los **trabajadores afectados** (un 5,84%, sobre 7.769 de enero y febrero de 2019) y el **número de expedientes** (un 13,71%, sobre 496 del mismo periodo del año pasado) y disminuyen las **empresas implicadas** (un 5,96%, sobre 436 empresas de los dos primeros meses de 2019).

De los 564 expedientes, **513 son con acuerdo** (el 90,96%) -con **7.131 trabajadores afectados**, el 86,72%- y **sin acuerdo 51** (el 9,04%) -**1.092 trabajadores afectados**, el 13,28%-.

En los **ERE,s de suspensión de contrato** el porcentaje de trabajadores en **expedientes con acuerdo es mayor**, en esos dos meses, **que en los de reducción y extinción**. Así, es del **92,65%**, mientras en los de reducción se sitúa en el 88,47% y en los de extinción en el 79,95%.

G.5.1.	Trabajadores afectados por despidos colectivos, suspensión de contrato y reducción de jornada.
---------------	---



Según el **tipo de medida adoptada**, de los 8.223 trabajadores, 4.029 -el 49%- están afectados por suspensión de contrato, 3.665 -el 44,57%- por despidos colectivos y 529 -el 6,43%- por reducción de jornada.

Por **sexo**, el **69,24%** del total de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo comunicados en enero y febrero de 2020 son **varones** y el **30,76%** restante **mujeres**.

¹⁵ Más información en <http://www.mitramiss.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>

Las **mujeres disminuyen**, en términos relativos sobre los datos del año anterior, **un 9,22%** y los **hombres aumentan un 14,27%**.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de trabajadores pertenecen a **empresas de menos de 50 trabajadores** -el 37,48% del total de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo comunicados en estos dos meses de 2020- y de **entre 50 y 249 trabajadores** -el 26,41%-.

Por **comunidades autónomas**, en enero y febrero de 2020, el mayor número de trabajadores afectados por ERE,s corresponden a la Comunidad Valenciana con 1.544 trabajadores, seguida, entre otras, de Madrid con 1.021, Andalucía con 891, Cataluña con 857, Canarias con 675, País Vasco con 519 y Galicia con 424, respectivamente.

En términos absolutos, respecto a los dos primeros meses de 2019, destacan por las **mayores caídas** Galicia con 709 trabajadores menos afectados por regulación de empleo, Castilla y León -347 menos-, Cataluña -264 menos-, Baleares -101 menos-, Castilla-La Mancha -28 menos- y Murcia -20 trabajadores afectados menos-.

Sin embargo, los **ascensos** más notables tienen lugar en Andalucía -544 más-, Cantabria -291 más-, la Comunidad Valenciana -232 más- y Aragón -178 afectados más-.

Atendiendo al **mayor volumen de afectados por extinciones de contratos por ERE,s**, encabezan la lista en los dos primeros meses de 2020 la Comunidad de Madrid con 791 trabajadores, seguida, entre otras, por Andalucía con 619, Cataluña con 409 y la Comunidad Valenciana con 355 afectados, respectivamente.

Comparando con los datos del mismo período del año anterior, los **descensos** se limitan a Cataluña -222 afectados menos-, Baleares -132 menos- y Navarra -61 menos- y los **ascensos más relevantes** se producen en Andalucía -477 más- y la Comunidad Valenciana -266 implicados más-.

En el cuadro siguiente se recoge la **evolución de los trabajadores afectados por ERE,s** de suspensión, reducción de jornada y extinción **comunicados en los dos primeros meses de 2020**:

T.5.1.	Trabajadores afectados por ERE,s.					
MESES	Trabajadores					
	Suspensión		Reducción de jornada		Extinción	
	Número	% s/total	Número	% s/total	Número	% s/total
Enero	2.113	42,49	331	6,66	2.529	50,85
Febrero	1.916	58,95	198	6,09	1.136	34,96

A continuación, se comparan los datos de los **trabajadores afectados por ERE,s** de suspensión, reducción de jornada y extinción **comunicados en enero y febrero de 2019 y 2020**:

T.5.2.	Trabajadores afectados por ERE,s en los dos primeros meses de 2019 y 2020.				
	Nº de trabajadores		% Variación	% trabajadores	
	2019	2020	2019-2020	2019	2020
ERE,s de suspensión	4.596	4.029	-12,34	59,16	49,00
ERE,s de reducción de jornada	497	529	6,44	6,40	6,43
ERE,s de extinción	2.676	3.665	36,96	34,44	44,57
TOTAL ERE,s	7.769	8.223	5,84	100,00	100,00

Destacar que el total de los trabajadores afectados por ERE,s continúa su tendencia ascendente, en concreto un 5,84% más en los dos primeros meses de 2020, respecto al mismo período del año anterior. Así, en el primer bimestre de 2020, como pone de manifiesto el cuadro comparativo anterior, sobre el total de trabajadores en ERE,s, se reduce el peso relativo de los afectados por procedimientos de suspensión de contrato y en cambio se incrementa el de los incluidos en procedimientos de extinción y permanecen sin variaciones sustanciales los de reducción de jornada.

Por **sector de actividad**, en enero y febrero de 2020, el 3,11% de los trabajadores en regulación de empleo pertenecen al sector agrario, el 3,99% a la construcción, el 41,59% a la industria y el 51,31% al sector servicios. Comparando con los datos de los dos primeros meses de 2019 **se observa una disminución de los trabajadores afectados por ERE,s** en el sector de la construcción del 19,80%, en cambio **aumenta** en servicios en 9,13%, en la industria en 5,23% y en el sector agrario en 4,92%.

En el cuadro siguiente se sintetiza la **distribución de los trabajadores afectados por ERE,s**, en los distintos sectores de actividad, según el tipo de expediente, en los dos primeros meses de 2020:

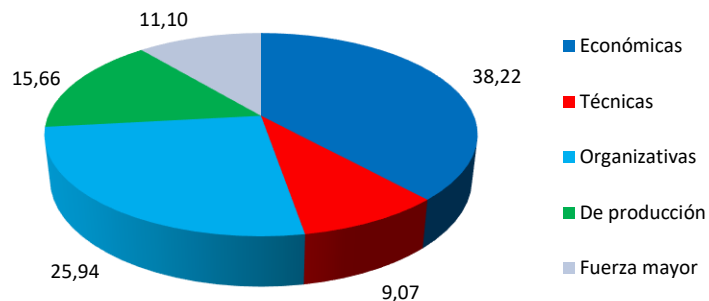
T.5.3.	Trabajadores afectados por ERE,s.				
PORCENTAJE DE TRABAJADORES AFECTADOS POR ERES COMUNICADOS					
SECTOR AGRARIO			INDUSTRIA		
ERE,s Extinción	ERE,s Suspensión	ERE,s Reducción	ERE,s Extinción	ERE,s Suspensión	ERE,s Reducción
4,69	92,97	2,34	30,12	61,81	8,07
CONSTRUCCIÓN			SERVICIOS		
ERE,s Extinción	ERE,s Suspensión	ERE,s Reducción	ERE,s Extinción	ERE,s Suspensión	ERE,s Reducción
59,15	40,55	0,30	57,57	36,60	5,83

Por **sección de actividad**, en los dos primeros meses de 2020, el **descenso** en el número de trabajadores afectados por regulaciones de empleo más importante se produce, respecto al mismo período de 2019, en Actividades administrativas y servicios auxiliares -637 afectados menos-, Actividades profesionales, científicas y técnicas -168 menos-, Información y comunicación -115 menos-, y Actividades sanitarias y servicios sociales -112 menos-. Sin embargo, tienen lugar los **ascensos más relevantes**, en términos absolutos, en Actividades financieras y de seguros -688 más-, Comercio al por mayor y por menor; reparación vehículos motor -364 más- y Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado -188 más-.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s**, en enero y febrero de 2020, **predominan las económicas** -3.143 trabajadores- y dentro de éstas las pérdidas actuales -2.370 trabajadores-, seguido de las **organizativas** -2.133-, de producción -1.288-, fuerza mayor -913- y técnicas -746 trabajadores-.

Respecto al mismo período del año anterior, **descienden principalmente los trabajadores afectados por ERE,s motivados por causas de producción** -2.755 en los dos primeros meses de 2019- mientras **aumentan en mayor medida los implicados en ERE,s por causas económicas y organizativas** -2.754 y 1.252 trabajadores, respectivamente, en enero y febrero de 2019-.

G.5.2.	% Trabajadores afectados por despidos colectivos, suspensión de contrato y reducción de jornada, según la causa alegada.
--------	--





CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

Calle Diego de León, 50

28006 Madrid

(+34) 91 566 34 00

www.ceoe.es