

**MEMORIA
DE ACTIVIDADES
2021**

CEOE
Empresas Españolas



PRÓLOGO DEL PRESIDENTE DE CEOE A LA MEMORIA 2021 "RECUPERACIÓN Y COMPROMISO"

En CEOE, publicamos una nueva edición de nuestra Memoria anual de actividades. Un informe que queremos que sea un reflejo de la actividad que desarrollamos en esta gran casa, que es la de todos los empresarios, desde las grandes empresas hasta las pymes y autónomos de España, en especial en un entorno singular como ha sido el del ejercicio 2021, todavía marcado por la pandemia provocada por el COVID-19 y sus consecuencias.

Un año que podemos decir que ha sido el de la recuperación y el compromiso pero, también, el de las incertidumbres.

2021 ha sido el año de la recuperación porque, tras la profunda crisis económica y social derivada de las medidas adoptadas para frenar la pandemia, la actividad económica y empresarial comenzó a remontar.

La evolución fue favorable en materia de creación de empleo, superando cifras de 2019

El ritmo de crecimiento de nuestra economía fue intenso aunque las perspectivas de mejora se fueron enfriando y se produjo una ralentización en la recta final del año, con la sexta ola del coronavirus.

En todo caso, la evolución fue especialmente favorable en materia de creación de empleo, frente a lo ocurrido en crisis anteriores, con una recuperación vigorosa que se inició en primavera y permitió cerrar el año con cifras que incluso superaron las registradas a finales de 2019. Aunque la situación no fue igual para todos los sectores y algunos continuaron con niveles de empleo por debajo de los registrados antes de la crisis, como en los casos del ocio y el turismo, el comercio minorista o la industria del automóvil.

La recuperación tampoco fue igual a nivel de rentas. Mientras la remuneración de asalariados prácticamente alcanzó los niveles de 2019, el excedente de explotación bruto todavía estuvo muy lejos de normalizar su situación y se situó al cierre del año un 6,6% por debajo de 2019. Es decir, las empresas han ido retrasadas en la recuperación respecto a sus trabajadores.

2021 siguió siendo un año de trabajo intenso en CEOE para impulsar medidas que protejan el tejido empresarial, impulsen y consoliden la recuperación y den paso a las reformas de fondo que necesita nuestra economía para poder afrontar los retos del futuro con unas bases sólidas.

Así, negociamos con los interlocutores sociales y el Gobierno una docena de acuerdos que fueron desde el esquema de ERTES y ayudas para hacer frente a la pandemia y a los efectos del volcán de La Palma, hasta la primera parte de la reforma de las pensiones.

También, y después de nueve meses intensos de trabajo, logramos que la reforma laboral se alejara de los planteamientos iniciales del Gobierno (recordemos que habló, incluso, de derogación) y que se mantuviera el núcleo esencial de la de 2012, que preserva los mecanismos de flexibilidad que necesitan las empresas y da estabilidad al empleo con un esquema en el que destaca el papel que se otorga al contrato fijo discontinuo. Un texto que permite aportar certezas de cara al exterior y favorecer la confianza país.

2021 fue, también, un año en el que las empresas, los empresarios volvimos a demostrar nuestro compromiso y responsabilidad. Compromiso con la sociedad, con la creación de riqueza y la generación de empleo. Pese a las dificultades, que han sido muchas, las empresas han demostrado su capacidad para resistir, para reinventarse, para retomar su actividad con dedicación, sacrificio y espíritu emprendedor.

Y responsabilidad, colaborando con las Administraciones Públicas para acelerar el proceso de vacunación o llegando a acuerdos con Gobierno y sindicatos que permiten reforzar la confianza en el país.

Dos ejemplos significativos del trabajo de CEOE en este sentido. Por un lado, a través de la Fundación CEOE, como altavoz de las empresas españolas, dimos impulso al 'Plan Sumamos Salud+Economía' para apoyar a las Comunidades Autónomas tanto en la



Asamblea General de CEOE en 2021

detección del coronavirus como en el proceso de vacunación, que podemos decir que fue un éxito en España.

Por otro, pusimos en marcha 'El Camino de las Empresas 2021' para dar visibilidad a las preocupaciones y necesidades de los empresarios en cada territorio, una iniciativa que nos permitió estar todavía más cerca de ellos. Lo hicimos, coincidiendo con el Año Xacobeo, aprovechando el papel del Camino de Santiago como punto de encuentro espiritual, histórico, cultural, económico y social.

Pero, también, 2021 fue todavía un año de incertidumbres. Cerramos el ejercicio inmersos en una nueva ola de la pandemia que no comenzó a remitir hasta iniciado 2022, con tensiones inflacionistas, dificultades en las cadenas globales de suministros y una crisis en el Este de Europa que, finalmente, se ha convertido en guerra. Con unos fondos de recuperación europeos que se es-

tán desplegando con dificultad. Con decisiones del Gobierno en asuntos como el SMI, las pensiones, autónomos o fiscalidad que van a suponer trabas añadidas para la marcha de la economía y la actividad empresarial.

En todo caso, desde CEOE vamos a seguir trabajando este año, como lo hemos hecho en 2021 y queda patente en esta Memoria, para consolidar la recuperación, superar las dificultades, acelerar el proceso de transformación de nuestra economía y continuar apoyando a nuestros empresarios. Algo que no sería posible sin el excepcional trabajo de los profesionales que forman parte de esta casa, a quienes agradezco su dedicación y compromiso.

Antonio Garamendi Lecanda
Presidente de CEOE

ÍNDICE

1.	Presidencia	008
2.	Secretaría General	020
3.	CEOE Internacional	032
4.	Departamento de Empresas y Organizaciones	060
5.	Departamento de Educación y Formación	068
6.	CEOE Campus	078
7.	Departamento de Comunicación, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad	086
8.	Departamento de Industria, Energía, Medio Ambiente y Clima	106
9.	Departamento de Digitalización, Innovación, Comercio e Infraestructuras	118
10.	Departamento de Economía	126
11.	Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social	134
12.	Departamento Legal	142
13.	Departamento Financiero y de Recursos	148
14.	Departamento de Turismo, Cultura y Deporte	152
15.	Fundación CEOE	162
16.	Relaciones con Las Cortes	172
17.	Oficina Técnica de Proyectos Europeos	176
18.	Delegación ante la Unión Europea	180
19.	Área de Personas y Organización	186



PRESIDENCIA

Durante el año 2021, el Gabinete de Presidencia de CEOE ha trabajado por y para todas las empresas y asociaciones empresariales a las que representa la organización. Y lo ha hecho de manera muy activa, a pesar de la complicada coyuntura empresarial tras la pandemia del COVID-19, en plena etapa de recuperación económica. En este contexto, el presidente Antonio Garamendi ha asistido a grandes eventos de las organizaciones empresariales sectoriales y territoriales en diversas comunidades autónomas españolas.

El presidente ha acompañado, además, a SS. MM. los Reyes de España en numerosos actos, viajes y encuentros empresariales. Muestra de ello fue el viaje que realizó acompañando a SM.MM. los Reyes a Suecia con el fin de estrechar las relaciones

entre ambos países. A lo largo de este año ha participado también en eventos con los miembros del Gobierno y de diversas Administraciones Públicas, situando la innovación, la sostenibilidad y la transformación digital en el centro de la recuperación económica.

Dentro del programa de actividades, hay que destacar su participación en el XIII Encuentro Empresarial Iberoamericano, celebrado en el mes de abril en Andorra, en el marco de la XXVII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno, en el que participaron más de 4.000 empresarios de 40 países. Este, sin duda, marcó un antes y un después en la historia de las Cumbres Iberoamericanas y los Encuentros Empresariales que las preceden.



7/06/21 Foro 'Agendas Cruzadas MAD-BCN' en el Círculo Ecuestre de Barcelona

ENERO

- El presidente de CEOE inaugura la I Conferencia binacional (Colombia-España) sobre la mujer en la empresa.

FEBRERO

- El presidente de CEOE asiste a la reunión del Patronato de la Fundación de Ayuda contra la Drogadicción, que presidió S.M. la Reina.
- Antonio Garamendi asiste al acto de entrega de los Premios Mujer Empresaria del Año, organizado por Actualidad Económica TELVA.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, recibió el título de embajador de la Marca Ejército de manos del jefe del Estado Mayor del Ejército.
- El presidente de CEOE asiste a la clausura de la V Cumbre Empresarial por la Competitividad de Aragón, que fue clausurada por S.M. el Rey.
- El presidente de CEOE clausura la Reunión Anual CEO por la Diversidad, organizada por la Fundación ADECCO y la Fundación CEOE.

MARZO

- El presidente de CEOE asistió, como invitado, al 28º Congreso Federal UGT FICA.
- Antonio Garamendi inauguró el encuentro empresarial virtual 'Oportunidades de Inversión y Financiación de Infraestructuras en el Perú', organizado por la Embajada del Perú en España, la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), ProInversión y la Oficina Comercial del Perú en España.
- El presidente de CEOE intervino en la Asamblea General Extraordinaria y Asamblea General Electoral de CEPYME.
- El presidente de CEOE asistió a la presentación a medios de comunicación de la campaña Spain For Sure II que tuvo lugar en el Teatro Real de Madrid.
- Antonio Garamendi inauguró el Seminario 'Formando Futuro: hacia una era digital en la formación', organizado por FUNDAE en colaboración con el Ministerio de Trabajo y Economía Social, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y CINTERFOR.
- Antonio Garamendi, presidente de CEOE, intervino en el 'XI Congreso EMFI de La Fundación Caja Rural' con la ponencia titulada "Los retos empresariales para 2021".
- El presidente de CEOE, en su calidad de presidente del jurado, asistió al Acto de Entrega del XXIX Premio de Convivencia de la Fundación Profesor Manuel Broseta concedido a la Unidad Militar de Emergencias-UME y en el que estuvo presente la ministra de Defensa.
- Antonio Garamendi intervino en el Encuentro Empresarial España-Ghana, con ocasión de la visita del presidente de la República de Ghana, Nana Akufo-Addo.



11/03/21 Adhesión al Plan Sumamos del Principado de Asturias

ABRIL

- El presidente de CEOE intervino en la Asamblea General de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA).
- Antonio Garamendi participó en el acto inaugural del seminario 'Guía metodológica y de buenas prácticas. El impulso de la FP Dual desde las organizaciones empresariales'.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, asistió a la ceremonia de entrega de la VII Edición de los Premios CEPYME que presidió S.M. el Rey de España.
- Antonio Garamendi presidió el webinar AECHEM - CEOE 'Situación económica y perspectivas de la zona euro', que contó con la participación del vicepresidente del Banco Central Europeo, Luis de Guindos.
- Antonio Garamendi formó parte de la mesa redonda que tuvo lugar durante la primera jornada del simposio 'Wake up, Spain!', organizado por El Español, Invertia y D+I.
- El presidente de CEOE intervino en el I Congreso Federal FeSMC-UGT.
- El presidente de CEOE clausura la Asamblea General de asociados de la Asociación Nacional de Constructores Independientes (ANCI).
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, participa en la XXXI Reunión de Presidentes de Organizaciones Empresariales Iberoamericanas miembros de CEIB, en el marco de la XXVII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno.
- Antonio Garamendi, presidente de CEOE, inaugura el XIII Encuentro Empresarial Iberoamericano, acto oficial de la XXVII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno celebrada en Andorra la Vella, y que fue clausurado por S.M. el Rey.
- El presidente de CEOE presenta el proyecto 'El Camino de Santiago de las Empresas 2021'; una iniciativa que pretende visibilizar la importancia del Camino como encuentro cultural, religioso, histórico, artístico, económico y social, tan diferenciador y de índole nacional e internacional.
- El presidente de CEOE interviene en la inauguración de la Conferencia Empresarial Argentina-España, organizada por CEOE y la Embajada de Argentina en España, en colaboración con la Secretaría de Estado de Comercio de España, el Ministerio de Desarrollo Productivo de Argentina y la Cámara de Comercio de España, bajo el título "La complementariedad entre España y Argentina para fortalecer el tejido productivo de ambos países".
- Antonio Garamendi inauguró el Encuentro Internacional de Empresas de Europa y América Latina en el marco del Madrid Platform en el que expertos internacionales de primer nivel de más de 20 países participaron en 3 días de jornadas en los que estrechar las relaciones económicas y comerciales entre ambas regiones, impulsar el diálogo y el intercambio de experiencias, así como la generación de negocio y el networking activo. El foro se llevó a cabo junto con la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) y la Federación Iberoamericana de Jóvenes Empresarios (FIJE).

MAYO

- El presidente de CEOE participó en el Desayuno Virtual organizado por Nueva Economía Forum, en el que también estuvo presente la secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez.
- Antonio Garamendi intervino en la apertura del 43º Congreso Confederal de UGT que se celebró en Valencia del 18 al 20 de mayo.
- Antonio Garamendi participa como ponente en la segunda jornada del Congreso CE-API.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, asistió al acto de presentación de la nueva Alianza por la Formación Profesional ('Estrategia de País') que, liderada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, aglutina a empresas, organizaciones empresariales y sindicales y entidades del tercer sector.
- Antonio Garamendi, presidente de CEOE, inauguró el Encuentro Empresarial España-Polonia, organizado conjuntamente por la Secretaría de Estado de Comercio/ICEX, la Cámara de Comercio de España y la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), en colaboración con la Embajada de Polonia en España.
- El presidente de CEOE pronunció la ponencia con la que se cierra el acto de entrega de Menciones Especiales organizado por eleconomista.es dentro del encuentro 'El sector privado y su firme compromiso con la sociedad'.
- El presidente de CEOE clausuró el acto de presentación del Informe Cash Flow Social, realizado por la Fundación PWC y la Fundación CEOE.



17/05/21 Visita del presidente de CEOE a CEOE CEPYME Cantabria

JUNIO

- El presidente de CEOE intervino en la sesión de 'Diálogos en la Catedral', que organizó la Facultad de Teología de Burgos, en el marco del VIII Centenario de la Catedral.
- El presidente de CEOE interviene en la clausura del Foro sobre el Turismo en Galicia y Norte de Portugal organizado por la Confederación de Empresarios de Pontevedra (CEP), en colaboración con la Federación de Hostelería de Pontevedra (FEPROHOS) y otras entidades, a través de su Consejo Asesor.
- Antonio Garamendi inauguró el Encuentro Empresarial España-Argentina, que se celebra en el marco de la visita del presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, a Buenos Aires.
- El presidente de CEOE intervino en el Encuentro Empresarial España-Costa Rica, que se celebra en el marco de la visita del presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, a Costa Rica.
- Antonio Garamendi clausuró la segunda jornada de IMEX-Madrid, en el marco de los actos previstos en la Semana de la Internacionalización 2021.
- El presidente de CEOE inauguró la Asamblea General de la Organización Empresarial de Logística y Transporte UNO Logística.
- Con ocasión de la visita a España del presidente de Corea del Sur, se celebró en la Cámara de Comercio un encuentro en el que intervino presidente de CEOE.
- Antonio Garamendi intervino en el Foro Innovación, organizado por ANDIMAC, Asociación Nacional de Distribuidores de Cerámica y Material de Construcción.



23/06/21 Asamblea General de CEOE 2021

- El presidente de CEOE participó en la reunión del Cercle d'Economia 2021, en la mesa 'Transformación del modelo económico en aras de una mayor productividad', donde también intervinieron la vicepresidenta tercera y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, y el secretario general de la UGT, Pepe Álvarez.
- Antonio Garamendi intervino en la clausura del seminario 'Derecho, Empresa y COVID-19', organizado por Cremades & Calvo Sotelo y la Universidad CEU San Pablo en colaboración con CEOE, CEPYME, CNC y el Instituto de Capital Riesgo.
- El presidente de CEOE intervino en la XVIII edición del Foro de Diálogo España-Italia, organizado conjuntamente por CEOE-Confederación Española de Organizaciones Empresariales, SEEB-Societat Barcelonina d'Estudis Econòmics i Socials de Foment del Treball y AREL-Agencia de Investigación y Legislación.
- Antonio Garamendi intervino en el curso organizado por la Universidad Internacional Menéndez Pelayo y la Asociación de Periodistas de Información Económica (APIE) y dirigido por Miguel Ángel Noceda: 'La Economía de la Pandemia'.
- El presidente de CEOE asistió al homenaje a los galardonados y al jurado de los Premios Mariano de Cavia, Luca de Tena y Mingote 2020, que estuvo presidido por Sus Majestades los Reyes.
- Antonio Garamendi participó en la Asamblea General 2021, bajo el lema "Cuidando a las empresas, construyendo el futuro".
- El presidente de CEOE intervino en los actos del Día Mundial de la Refrigeración, organizados por AEFYT-Asociación de Empresas del Frío y sus Tecnologías, AFAR-Asociación de Fabricantes Andaluces de Refrigeración y AFEC-Asociación de Fabricantes de Equipos de Climatización.
- Antonio Garamendi intervino en el desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia, sobre 'La España postcovid: Retos y oportunidades'.

JULIO

- El presidente de CEOE intervino en el DigitalES Summit 2021, celebrado en Madrid.
- Antonio Garamendi intervino en la VIII edición del galardón Forbes CEO 2020 e hizo entrega del premio que se le concedió al presidente de Naturgy, Francisco Reynolds.
- El presidente de CEOE intervino en el desayuno informativo organizado por Europa Press y moderado por su director, Javier García Vila.
- Antonio Garamendi intervino con la ponencia "La agenda empresarial ante el reto global" en el Curso Universitario de Verano 'Prensa y Poder' organizado en Aranda de Duero por San Gabriel Ciudad de la Educación.
- El presidente de CEOE asistió al 'Acto de homenaje a las víctimas del Coronavirus y de reconocimiento al personal sanitario', presidido por Su Majestad el Rey.
- Antonio Garamendi participó en el acto de bienvenida del 'Encuentro Empresarial, Sociedad Digital y Fondos Next Generation', que se celebró en la localidad vallisoletana de Peñafiel.

SEPTIEMBRE

- El presidente de CEOE asistió a la ceremonia de entrega del VII Premio Enrique V. Iglesias al Espacio Empresarial Iberoamericano a Ana Botín, presidenta ejecutiva del Grupo Santander.
- Antonio Garamendi hizo entrega del 'Premio al medio especializado' durante la 'Gala de los Premios de Periodismo y Comunicación CLABE 2021', que se celebró en CaixaForum.
- El presidente de CEOE intervino en la mesa redonda 'Claves de la Digitalización', dentro de los actos que se celebraron con motivo de la puesta en marcha del Centro de Cloud público en Madrid.
- Antonio Garamendi participó en el encuentro 'España y Colombia. Desafíos y Oportunidades de Inversión', en la mesa de debate empresarial que tuvo lugar en la Casa América de Madrid. Intervino también en el Encuentro el presidente de la República de Colombia, Iván Duque.
- El presidente de CEOE intervino en la mesa redonda '¿Qué tejido productivo necesita España? ¿Podemos convertirnos en la California de Europa en los próximos 30 años?', en la sede de Cajasol en Sevilla.
- Antonio Garamendi asistió al acto conmemorativo del 30 Aniversario del Consejo Económico y Social, presidido por S.M. el Rey Felipe VI, en la sede del CES.
- El presidente de CEOE intervino en la inauguración institucional del encuentro digital 'Oportunidades para el desarrollo comercial entre España y Puerto Rico', organizado por la Fundación Consejo España-EE.UU y la Casa de Puerto Rico en España.
- Antonio Garamendi inauguró la III Jornada de Mujeres y Liderazgo, junto a la presidenta de 50&50 Gender Leadership, Gloria Lomana.
- El presidente de CEOE intervino en la apertura institucional del evento 'Reactivados. Impacto y Retorno del Business Travel'.

OCTUBRE

- El presidente de CEOE asistió a la inauguración del South Summit 2021 Innovation is Business.
- Antonio Garamendi presentó al consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, que intervino en el desayuno informativo de la tribuna Fórum Europa.
- El presidente de CEOE acudió al acto de presentación de la nueva cabecera de Prensa Ibérica, El Periódico de España, en Madrid.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, junto al CEO de Randstad Iberia y Latam, Jesús Echevarría, y el director de Randstad Research, Valentín Bote, presentaron de manera virtual las conclusiones del informe sobre 'Tendencias en Recursos Humanos. ¿Qué ha cambiado con el COVID-19? Transformación y adaptación, nuevos retos y soluciones RRHH'.

- Antonio Garamendi participó en el Encuentro Informativo organizado por Europa Press: 'La Hostelería, uno de los principales motores de desarrollo económico y social de España'.
- El presidente de CEOE intervino en la sesión de apertura del Foro con el Sistema de Integración Centroamericana (SICA), en el que participaron los embajadores y encargados de Negocios de los países miembros del SICA.
- Antonio Garamendi acudió a la presentación oficial del nuevo medio de comunicación digital www.debate.com.
- El presidente de CEOE asistió a la solemne sesión de apertura del curso académico 2021-2022 de la Real Academia de Jurisprudencia y Legislación de España.
- Antonio Garamendi habló del papel de las empresas ante la recuperación, durante el almuerzo - coloquio organizado por APD en colaboración con Caixabank en Burgos.
- El presidente de CEOE acudió a la inauguración oficial de IE Tower, sede del Nuevo Campus de IE University, que estuvo presidida por Su Majestad el Rey.
- Antonio Garamendi intervino en la Jornada Inaugural del 12º Congreso de la Confederación Sindical de CCOO en Madrid.
- El presidente de CEOE asistió a los actos de entrega de los Premios Princesa de Asturias 2021, presididos por Sus Majestades los Reyes en Oviedo.
- Antonio Garamendi inauguró el IV Foro Iberoamericano de la MIPYME, organizado por la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB), el Consejo de Empresarios Iberoamericanos (CEIB) y la Confederación Nacional de la Industria (CNI).
- El presidente de CEOE inauguró el V Congreso de Innovación Logística, iniciativa de Slimstock, y organizado en colaboración con el Barcelona-Catalunya Centre Logístic (BCL) y la Asociación para el Desarrollo de la Logística (ADL) en Valencia.



18/01/21 Adhesión al Plan Sumamos de Castilla y León

NOVIEMBRE

- Antonio Garamendi asistió a los actos de inauguración de la Feria Internacional de Defensa y Seguridad FEINDEF, celebrada en el recinto ferial IFEMA en Madrid.
- El presidente de CEOE intervino en el acto organizado por 'Madrid Foro Empresarial' con motivo de su VI Aniversario.
- Antonio Garamendi participó en la mesa redonda 'La economía española, una visión empresarial', durante el X Congreso de Directivos CEDE 'Nuevos tiempos, nuevas oportunidades'.
- El presidente de CEOE visitó la localidad palentina de Carrión de Los Condes, dentro de los actos organizados con motivo de la iniciativa, 'El Camino de las Empresas'.
- Antonio Garamendi asistió a la entrega de los Premios CEOE Castilla y León, celebrados en el Palacio de Exposiciones.
- El presidente de CEOE visitó la ciudad de León dentro de los actos organizados con motivo de la iniciativa 'El Camino de las Empresas'.
- Antonio Garamendi intervino en los actos de conmemoración del 40 aniversario de la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG).
- Antonio Garamendi recibió el 'Premio a la persona por su contribución a la mejora del sector' durante los Premios Nacionales de Hostelería 2021.
- El presidente de CEOE intervino en la inauguración del Congreso de Hoteleros Españoles 2021 que se celebró en Oviedo.
- Antonio Garamendi intervino en la primera sesión del IV Congreso Nacional de Derecho Concursal 'Concurso y Empresas: Presente y Futuro', que se celebró en Madrid.
- El presidente de CEOE intervino en la jornada final de la Convención Anual de Negocios EUEW Barcelona 2021.
- Antonio Garamendi intervino en el acto de entrega de los XX Premios Autónomo del Año que otorga ATA-Asociación de Trabajadores Autónomos.
- El presidente de CEOE inauguró el 'Curso de Liderazgo Público', que organizó CEOE CAMPUS.
- Antonio Garamendi participó en los Premios de la revista Cambio16, coincidiendo con su 50 aniversario, en los que se le concedió por unanimidad el Premio Cambio Empresa.
- El presidente de CEOE asistió a la celebración de la entrega de Medallas Conmemorativas del 250º aniversario de Foment del Treball Nacional y de la XIV edición de los Premios Carles Ferrer Salat que se celebró en Barcelona.
- El presidente de CEOE acompañó a SS.MM. los Reyes en su viaje de Estado a Suecia para estrechar las relaciones bilaterales entre ambos países, y se reunió con su homólogo de la organización empresarial sueca Swedish Enterprise, Fredrik Persson, en Estocolmo.
- Antonio Garamendi intervino en la inauguración del Foro Empresarial España-Paraguay, organizado en el marco del tripartito (CEOE, Secretaría de Estado de Comercio y Cámara de Comercio de España), con motivo de la visita a España del ministro de Industria y Comercio de la República del Paraguay, Luis Alberto Castiglioni.

- El presidente de CEOE intervino en la inauguración de la segunda jornada del Foro Empresarial con el Sistema de Integración Centroamericana (SICA), organizado por el Consejo de Empresarios Iberoamericanos-CEIB, CEOE, en colaboración con la Secretaría de Integración Económica Centroamericana-SIECA y la Federación de Entidades Privadas de Centro América, Panamá y República Dominicana (FEDEPRICAP).

DICIEMBRE

- Antonio Garamendi intervino en el cierre institucional del evento 'La nueva movilidad: Circular, Transversal y Sostenible', organizado por CEOE y BMW Group.
- El presidente de CEOE intervino en el II Foro Económico Francia-España celebrado en Madrid y organizado por CEOE y MEDEF.
- Antonio Garamendi asistió a la entrega del Premio Tiepolo 2021, organizado conjuntamente por CEOE y la Cámara de Comercio e Industria Italiana para España (CCIS).
- El presidente de CEOE clausuró el evento de graduación de la VII y VIII Edición del Proyecto Promociona.
- Antonio Garamendi dio la bienvenida en el acto de presentación en CEOE del libro "La Buena Tecnología", escrito por José María de la Torre e Iñaki Ortega.
- El presidente de CEOE intervino en el CEO Congress II: Fórum sobre liderazgo empresarial y directivo, que tuvo lugar en el Auditorio Víctor Villegas de Murcia.
- Antonio Garamendi asistió al almuerzo que, con motivo de la celebración del XV aniversario del diario elEconomista, presidió Su Majestad el Rey.
- El presidente de CEOE recibió un reconocimiento en la XVIII edición de los Premios de CEAJE-Confederación Española de Asociaciones de Jóvenes Empresarios, que tuvo lugar en el Auditorio del Banco Santander en Madrid.
- Antonio Garamendi realizó la presentación del presidente de la Federación Nacional de Trabajadores Autónomos – ATA, Lorenzo Amor, que intervino en el Fórum Europa de Nueva Economía Forum.

2

SECRETARÍA GENERAL

La **Secretaría General de CEOE** tiene bajo su responsabilidad la dirección del funcionamiento técnico y administrativo de los distintos departamentos de la Confederación, velando por el eficaz funcionamiento de todos los servicios de CEOE. Esta actividad departamental se coordina mediante reuniones periódicas del Comité de Directores, presididas por el secretario ge-

neral, en las que se abordan en detalle las actuaciones a llevar a cabo desde cada departamento técnico.

Además, del secretario general depende, directamente, la Delegación Permanente de CEOE ante la Unión Europea, el Área de Relaciones con Las Cortes, el Área de Personas y Organización, y la Oficina Técnica de Apoyo para Proyectos Europeos.

Por lo que se refiere a la estructura orgánica, la Secretaría General coordina, así mismo, las **reuniones de los órganos de gobierno** de la Confederación; la **Asamblea General**, la **Junta Directiva** y el **Comité Ejecutivo**; de las que, presididas todas ellas por el presidente y actuando el secretario general como secretario conforme a las funciones que le son atribuidas por los estatutos, se levanta **acta de los acuerdos adoptados**, velando, así, por la efectiva ejecución de todas las decisiones.

En 2021, y manteniendo las restricciones por la pandemia, se convocaron 19 reuniones de los órganos de gobierno entre enero y diciembre, destacando las del Comité Ejecutivo del 10 de marzo para abordar la regulación de las plataformas digitales (“riders”); del 25 y 26 de mayo para abordar la prórroga de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTEs); del 29 de junio sobre la reforma de las pensiones; del 8 de septiembre sobre el Salario Mínimo Interprofesional (SMI); del 27 de septiembre, de nuevo sobre la prórroga de los ERTes; del 15 de noviembre en relación a la propuesta del Gobierno de un mecanismo de equidad intergeneracional de las pensiones; y del 15 y 23 de diciembre, a propósito de la Reforma Laboral.

En 2021, se convocaron 19 reuniones de los órganos de gobierno entre enero y diciembre

Además, conviene señalar que, en la reunión de la Junta Directiva del mes de noviembre, se contó con la intervención del director general de BusinessEurope, Markus J. Beyrer, quien informó a los vocales sobre las prioridades empresariales de la agenda europea.

Así mismo, y debiéndose convocar la Asamblea General al menos una vez al año, en 2021, se reunió, en pleno, el 23 de junio, en una convocatoria en formato mixto – presencial y telemático –, en la que, como órgano supremo de gobierno y decisión de la Confederación, adoptó, por unanimidad, los acuerdos incluidos en los distintos puntos del Orden del Día: aprobación de la Memoria Anual de Actividades (correspondiente al año 2020); aprobación de los presupuestos de CEOE para 2021 y la liquidación de 2020; ratificación de las admisiones de nuevos miembros y acuerdos sobre las bajas, el Plan de Acción de las Comisiones y Consejos y una propuesta de modificación de estatutos.

Dicha propuesta de modificación de estatutos fue desarrollada por la **Comisión de Régimen Interno**, órgano delegado de la Junta Directiva, que, presidida por Pilar González de Frutos, vicepresidenta de CEOE, y coordinada por la Secretaría General, informó la modificación del artículo 2.2 y 2.3 de los estatutos, para la adaptación de los requisitos de admisión de los miembros de pleno derecho a la práctica habitual de la Confederación, destacando, en particular, el requisito exigido de compromiso de estricto cumplimiento del Código Ético y de Buen Gobierno. Esta propuesta de modificación, aprobada tanto por la Junta Directiva como por la Asamblea General, fue debidamente registrada en la Oficina Pública de Depósito de Estatutos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, y, tras admitirse el depósito, se pu-

blicó, formalmente, en el Boletín Oficial del Estado del 7 de octubre.

Junto a la Comisión de Régimen Interno, el secretario general es secretario, así mismo, de la **Comisión de Control Presupuestario y Financiero**, constituida también como órgano delegado de la Junta Directiva. Mantuvo la cadencia habitual de reuniones en 2021, con la finalidad, entre otras funciones, de asegurar el cumplimiento de la normativa recogida en el acuerdo de la Confederación sobre la mora y sus efectos en relación con el pago de las cuotas estatutarias. Desde la Comisión, presidida por el vicepresidente de CEOE Salvador Navarro, se elaboró el presupuesto 2021 de CEOE y la liquidación de los correspondientes a 2020, que, como señalado, fueron aprobados tanto por la Junta Directiva, como por la Asamblea General.

En lo que se refiere a las reuniones de las **mesas de diálogo social** relacionadas con el **Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia**, el secretario general participó activamente, destacando, en particular, las convocadas para tratar con los interlocutores sociales los avances en el desarrollo del Plan y recibir información sobre las mantenidas entre el Gobierno y la Comisión Europea.

Por otro lado, en el marco de **BusinessEurope**, la Confederación Europea de Empresas, el secretario general representó a CEOE en las reuniones tanto del Buró Ejecutivo como del Comité Ejecutivo, sesiones en las que, junto al resto de sus homólogos, hubo un intercambio de información sobre la evolución de la pandemia y sus efectos en las economías nacionales y europea, debatiéndose, además, iniciativas comunitarias de calado para el sector

empresarial como el Pacto Verde Europeo o el paquete de medidas 'Fit for 55'. En particular, en la sesión online del Consejo de Presidentes de BusinessEurope celebrada en junio, se intercambiaron puntos de vista con el primer ministro de Eslovenia, Janez Jansa, y con el presidente ejecutivo de la Comisión Europea, Valdis Dombrovskis.

Relativo a la OIE, Organización Internacional de Trabajadores, el secretario general tuvo el honor, en 2021, de ser nombrado miembro de su Junta Directiva, órgano responsable de la puesta en marcha de los objetivos de la organización y de las decisiones del Consejo General.

En el marco de BusinessEurope, la Confederación Europea de Empresas, el secretario general representó a CEOE en las reuniones tanto del Buró Ejecutivo como del Comité Ejecutivo

Por lo que se refiere a la relación con los asociados, desde la Secretaría General se ha mantenido un **permanente contacto** tanto con las organizaciones empresariales como con las empresas asociadas, circulando cuanta información se ha considerado de interés para los miembros, bien a través de la distribución de informes, notas o documentos de carácter técnico, bien a través de la invitación a webinars, eventos o jornadas de trabajo.



28/04/21 Visita de la country manager de Qatar Airways, María del Mar Laveda

AGENDA 2021 DEL SECRETARIO GENERAL. PRINCIPALES ACTIVIDADES

ENERO

- Coloquio organizado por Nueva Economía Fórum, con la intervención de Miguel Garrido de la Cierva, presidente de CEIM (Confederación Empresarial de Madrid-CEOE).
- Reunión con el presidente y secretario general de FENIN (Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria).
- Videoconferencia del Foro Nueva Economía, Nueva Empresa: 'Retos y perspectivas de la economía canaria ante el 2021'.
- Fundación IDIS (Instituto para el Desarrollo e Integración de la Sanidad), acto de adhesiones al 'Manifiesto por una mejor sanidad'.
- Reunión con Hanni Rosenbaum, directora ejecutiva de Business at OECD BIAC, y con Ali Karami-Ruiz, director senior.
- Reunión con la decana del Colegio de Registradores de España.
- Intervención en una jornada de trabajo sobre el papel del sector financiero en los fondos Next Generation EU, con la participación de representantes de la AEB (Asociación

Española de Banca), de la CECA (Confederación Española de Cajas de Ahorro), de PwC y de Oliver Wyman.

- Reunión con representantes del Ministerio de Defensa; el teniente general Luis Cebrián Carbonell, director general de Infraestructuras; el teniente general Fernando Miguel García y García de las Hijas, jefe del Mando de Apoyo Logístico del Ejército (MALE); y el general de Brigada Enrique Ruiz Alonso, jefe de Centros Logísticos del Ejército de Tierra.
- Participación en la reunión del Buró Ejecutivo de BusinessEurope.
- Reuniones de la mesa de diálogo social del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (sobre inversiones, reformas vinculadas con pensiones, empleo y economía de los cuidados y reformas vinculadas con digitalización, telecomunicaciones, industria y turismo).

FEBRERO

- Reunión con el presidente de la CEN (Confederación de Empresarios de Navarra).
- Asistencia al Foro de Transformación Digital y Justicia.
- Reunión con la presidenta y el secretario general de la Asociación Española de Campos de Golf (AECG).
- Asistencia al Encuentro Informativo, organizado por Europa Press Andalucía y la Fundación Cajasol, que contó con la participación del Consejero de Hacienda y Financiación Europea de la Junta de Andalucía, Juan Bravo, el presidente de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), Javier González de Lara, y el presidente de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA), Lorenzo Amor.
- Reunión con representantes de Carrefour, el director del Área Corporativa y de Recursos Humanos, Julien Veyrier, y el director de Relaciones Institucionales, David Martín.
- Reunión con el director general de la BDI (The Voice of German Industry), Joachim Lang.
- Reunión con el secretario general de la Fundación FAES, Javier Zarzalejos.
- Participación en la reunión del Jurado de los Premios CEAJE (Confederación Española de Jóvenes Empresarios).
- Participación en el acto de lanzamiento del Sello Garantía Madrid del Plan Sumamos, con la asistencia del consejero de Economía de la Comunidad de Madrid, Miguel Giménez.
- Reuniones de la mesa de diálogo social del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (sobre inversiones, reformas vinculadas con energía, transición ecológica, sostenibilidad, agricultura y pesca, reformas vinculadas en el ámbito fiscal y de mejora de la eficacia del gasto público, y para un seguimiento global y avance en la interlocución con la Comisión Europea).

MARZO

- Reunión con el Grupo Parlamentario de Ciudadanos para tratar de los fondos europeos.
- Reunión con la directora de la Agencia Española de Protección de Datos.
- Firma de un convenio CEOE - AECEM (Asociación Española de Consultores de Empresa).
- Participación en el Plan Sumamos con el gerente de la EMT (Empresa Municipal de Transportes de Madrid) y delegado del Área de Medio Ambiente de Madrid.
- Participación en la Asamblea Electoral de CEPYME (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa).
- Participación en el coloquio organizado por la Comisión de Debates del Club Siglo XXI, con la intervención del presidente de CEIM (Confederación Empresarial de Madrid-CEOE), Miguel Garrido, sobre el tema: "Cómo reactivar la economía".
- Reunión de la mesa de diálogo social del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (para la presentación global del avance del Plan España Puede).

ABRIL

- Clausura de la Asamblea General 2021 de ATA (Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos).
- Reunión con el secretario general de Industria y Pyme.
- Participación en los Premios CEPYME (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa).
- Jornada de trabajo en Córdoba: reuniones con el alcalde, con el presidente de la Diputación, con el delegado de la Junta de Andalucía, con el rector de la Universidad y con el presidente de CECO (Confederación de Empresarios de Córdoba).
- Reunión con el director general de Digitales (Asociación Española para la Digitalización), Víctor Calvo-Sotelo.
- Reunión con el presidente de CEIB (Consejo de Empresarios Iberoamericanos), William Matías.
- Reunión con la directora general de Qatar Airways.
- Participación en la reunión del Buró Ejecutivo de BusinessEurope.

MAYO

- Reunión de secretarios generales de las organizaciones territoriales y sectoriales de CEOE sobre Diálogo Social y Registro Retributivo.

- Reunión con el director general de Humanización de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid.
- Reunión con la secretaria general de UNESPA (Unión Española de Entidades Aseguradoras y Reaseguradoras), M^{ra} Aránzazu del Valle.
- Visita al centro logístico de Amazon.
- Inauguración de la jornada Summit 40 Oceans Sevilla, 'La economía azul: oportunidad para la sostenibilidad y el crecimiento económico'.
- Reunión con la consejera de Turismo de Canarias.
- FITUR 2021 (Feria Internacional del Turismo).
- Asistencia al Pleno del Consejo Español de Turismo (CONESTUR).
- Reunión con la directora de la representación de la Comisión Europea en España, M^{ra} Ángeles Benítez.
- Reunión con el director general de ADIGITAL (Asociación Española de la Economía Digital), César Tello y con la directora de Asuntos Públicos y Relaciones Institucionales, Marta Becerra.
- Reunión con empresarios de la Confederación de Empresarios de Ceuta (CECE), en una jornada de trabajo sobre fondos europeos, en la que también participaron el presidente de la CECE, y representantes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Ceuta.
- Viaje a Canarias; reunión con el presidente de la Confederación Canaria de Empresarios (CCE), con el presidente del Círculo de Empresarios de Gran Canaria, con el presidente del Cabildo de Lanzarote, con el vicepresidente y consejero de Economía del Cabildo de Lanzarote, y con empresarios canarios.



21/07/21 Webinar sobre fondos europeos junto al jefe de la Oficina Técnica de Fondos Europeos de CEOE, Luis Socías

JUNIO

- Asistencia a la clausura de la Asamblea General de CEAJE (Confederación Española de Jóvenes Empresarios).
- Reunión con el secretario general del Consejo General del Economistas.
- Participación en la reunión del Consejo de Presidentes de BusinessEurope.
- Intervención en el encuentro relativo a los convenios de identificación de cargas administrativas con el Ministerio de Política Territorial y Función Pública.
- Intervención en el II Taller sobre arquitectura tecnológica de la base logística del Ejército de Tierra, que tuvo lugar en el Rectorado de la Universidad de Córdoba.
- Entrevista en el Foro Potencia.
- Intervención en un webinar sobre fondos europeos, organizado por las Cámaras Europeas en España, con la participación del secretario general de Industria y Pyme y la directora de la representación de la Comisión Europea en España .
- Reunión con la socia de KPMG, Begoña Cristeto.
- Intervención en la apertura del evento online, 'Claves e inversiones estratégicas para una España 5.0', organizado por Siemens y CEOE.
- Asistencia a la clausura de la Asamblea General de CEIM (Confederación Empresarial de Madrid-CEOE).
- Participación en el acto de presentación de la Estrategia Euskadi Next, de fondos europeos, por parte del Gobierno Vasco.
- Reunión con el presidente de la Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones del Sector Empresarial Privado (UCCAEP), José Álvaro Jenkins.

JULIO

- Reunión con el presidente de AESMIDE (Asociación de Empresas Contratistas con las Administraciones Públicas de España), Gerardo Sánchez Revenga y con la secretaria general, Carlota Sánchez.
- Reunión con el presidente y el secretario general de APCEspaña (Asociación de Promotores Constructores de España), Juan Antonio Gómez-Pintado y Daniel Cuervo.
- Reunión con el presidente de la Universidad Alfonso X El Sabio.
- Reunión con responsables de IFEMA y de la empresa Smobhub, para coordinar la colaboración de CEOE en el Congreso de Movilidad Sostenible.
- Invitación del teniente general del Mando de Apoyo Logístico del Ejército al acto con motivo de día de la Unidad.
- Reunión con el presidente de COFIDES (Compañía Española de Financiación al Desarrollo), José Luis Curbelo.

- Asistencia al acto de condecoración de la Gran Cruz al Mérito Militar al presidente de CEOE.
- Asistencia al desayuno informativo organizado por Europa Press con la intervención del presidente de CEOE.
- Reunión con representantes de la Feria Internacional de Defensa y Seguridad (FEINDEF).
- Asistencia a la firma del convenio de CAMERFIRMA – ATA, Plan de Digitalización del Autónomo.
- Reunión con la directora general de la Guardia Civil.
- Intervención en el webinar de CEOE del ciclo sobre “El avance de los fondos europeos”.
- Asistencia a la clausura de la Asamblea General de CEPYME (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa).

SEPTIEMBRE

- Reunión con el director de comunicación de COX Energy, Javier Solís.
- Participación en la reunión del Buró Ejecutivo de BusinessEurope.

OCTUBRE

- Reunión con el almirante director del Museo Naval de Madrid, Marcial Gamboa.

NOVIEMBRE

- Inauguración Jornada de Trabajo del Grupo Territorial de Fondos Europeos, con la participación de representantes de todas las organizaciones de ámbito autonómico de CEOE.
- Reunión con representantes de Towers Watson.
- Reunión con el director general de BusinessEurope, Markus Beyrer.
- Reunión con el presidente de la Confederación de Empresarios de Comercio (CEC), Rafael Torres.
- Participación en la reunión del Jurado de los Premios CEPYME.
- Asistencia a la entrega de Premios de ATA (Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos).
- Intervención en la inauguración de la jornada “La inserción sociolaboral como herramienta de responsabilidad empresarial”, organizada por CEIM (Confederación Empresarial de Madrid-CEOE), la Fundación CEOE y la Fundación La Caixa.

- Desayuno informativo organizado por Nueva Economía Fórum con la intervención del presidente de CEPYME (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa), Gerardo Cuerva.
- Intervención en la Jornada “Los fondos europeos para la recuperación de la economía española”, en la sesión de cierre del II Curso Superior de Fondos Next Generation EU.
- Reunión con el presidente de Veterindustria (Asociación Empresarial Española de la Industria de la Sanidad y Nutrición Animal), Andrés Fernández.

DICIEMBRE

- Participación, junto con el presidente de CEOE, en la recepción a una delegación del MEDEF (Mouvement des Entreprises de France).
- Clausura del acto BMW Group – CEOE, ‘La nueva movilidad: circular, transversal y sostenible’, con el alcalde de Madrid.
- Asistencia al Foro Económico Francia – España.
- Nombramiento como Legionario de Honor, acto de celebración de la patrona del Arma de Infantería en la Base Álvarez de Sotomayor Viator (Almería).
- Acto de firma de un convenio entre la Fundación CEOE y la Fundación Guardia Civil.
- Reunión, junto con el presidente de CEOE, con el director de la OIT (Organización Internacional del Trabajo), Félix Peinado.
- Reunión con el director general de ANFAC (Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones), José López Tafall.
- Intervención en el acto de firma Nanogradados 4.0, junto con la Fundación Telefónica, CONFEBUS (Confederación Española de Transporte en Autobús) y ASTIC (Asociación de Transporte Internacional por Carretera).
- Reunión con una delegación de la Comisión Europea de la Dirección responsable de España en la Dirección General de Crecimiento (DG GROW).
- Asistencia a la presentación del libro “La Nueva Tecnología”, presentado por José M^a de la Torre, presidente de HP Enterprise para España y Sur de Europa, y Iñaki Ortega, profesor de la Universidad Internacional de La Rioja.
- Asistencia al acto de entrega de los Premios CEAJE (Confederación Española de Jóvenes Empresarios), con la presencia de S.M. el Rey.
- Desayuno informativo, organizado por Nueva Economía Fórum, con la intervención de Lorenzo Amor, presidente de ATA (Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos).



22/01/21 El secretario general en el acto 'Manifiesto por una mejor Sanidad'

3

CEOE INTERNACIONAL

CEOE Internacional ha reforzado su apoyo a las empresas españolas en el exterior en un año en el que su actividad, a pesar de la pandemia, se ha visto reforzada. El comienzo de año ha estado marcado por una intensa actividad informativa sobre el Acuerdo de Cooperación y Comercio entre la Unión Europea y el Reino Unido, que entró en vigor el pasado 1 de enero, dando paso a una nueva etapa en las relaciones entre la Unión Europea y el Reino Unido tras más de cuarenta años de convivencia en

el proyecto de construcción europea. A tal efecto – como novedad – se ha habilitado en la web de CEOE una pestaña donde se puede obtener información relevante, como documentos y contactos, en relación con dicho nuevo marco de relaciones.

En 2021, CEOE Internacional ha realizado más de un centenar de actividades con el objetivo de apoyar los intereses empresariales en el exterior, fomentar la promo-

ción del comercio internacional y las inversiones bilaterales, así como reforzar las relaciones con otras instituciones con las que estamos colaborando, desde la Administración General del Estado, organismos públicos, universidades, instituciones privadas y embajadas, lo que nos ha permitido también consolidar el mensaje de nuestra Confederación, sus organizaciones empresariales y empresas asociadas.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN DEL DEPARTAMENTO

COMISIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES (CEOE INTERNACIONAL)

Presidida por Marta Blanco, presidenta de CEOE Internacional, y Álvaro Schweinfurth como secretario, cuenta con 351 miembros.

A través de la Comisión se ha llevado a cabo una intensa labor en defensa de los intereses de las empresas en el exterior con acciones encaminadas a la realización o distribución de estudios, informes y otro tipo de documentos; la identificación de dificultades, pero también de oportunidades; la propuesta de iniciativas concretas; la generación de opinión favorable sobre los efectos positivos de la internacionalización y el desarrollo de propuestas, defensivas y ofensivas, en aquellas cuestiones que se estiman prioritarias.

En 2021, se ha continuado con los trabajos llevados a cabo en el seno del grupo

de trabajo sobre Estados Unidos y se han creado nuevos grupos de trabajo: sobre cooperación al desarrollo y cadenas globales de valor.

Dentro de los documentos elaborados, cabe destacar el documento de recomendaciones sobre Estados Unidos; el documento de recomendaciones sobre Cooperación Internacional al Desarrollo; una versión actualizada de las recomendaciones sobre la actividad internacional de las empresas, que incluye una serie de propuestas en los ámbitos relacionados con las políticas de apoyo a la internacionalización de las empresas, la cooperación internacional y la política comercial; el documento sobre la contratación pública en la propuesta reglamentaria sobre subsidios extranjeros, que distorsionan la competencia; los comentarios a los Presupuestos Generales del Estado 2022; la respuesta a la consulta sobre la reforma del Estatuto de Bloqueo; la respuesta a la consulta de la Comisión Europea sobre el Acuerdo UE con Colombia, Ecuador y Perú, así como la respuesta a la consulta pública abierta a la sociedad civil del anteproyecto de ley de cooperación al desarrollo.

Asimismo, se han realizado contribuciones a los documentos de la Comisión de Relaciones de BusinessEurope, a las Comisiones de Comercio e Inversiones de Business at OECD y a los documentos relacionados con Política Comercial de la Organización Internacional de Empleadores.

Por otra parte, hemos seguido llevando a cabo una labor de información a través de: Boletín mensual de Actualidad Internacional (11 ediciones); una distribución semanal de información, análisis y notas sobre la internacionalización de la empresa, la política comercial, la cooperación al

desarrollo y encuentros (40 envíos), informes de resumen sobre los grupos de trabajo del B20 y las recomendaciones del G20, así como la elaboración de notas y reseñas (Comunicación).

Durante este año ha intervenido, en el seno de la Comisión, la secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez Bértolo, para presentar el Plan de Acción para la Internacionalización de la Economía Española 2021-2022.

Asimismo, se ha contado con las intervenciones de otras autoridades, del ámbito público, privado y académico, entre los que cabe citar a: Juan Francisco Martínez, director general de Política Comercial, sobre los principales elementos del Acuerdo Comercial y de Cooperación entre la Unión Europea y el Reino Unido; Alicia García Herrero, directora jefe de Economía para Asia-Pacífico en Natixis sobre la situación mundial actual, el papel de China y Estados Unidos, el sudeste asiático, Latinoamérica y la Unión Europea; Conrad Tribble, encargado de Negocios de la Embajada de EE.UU. en España sobre la política comercial y exterior de la nueva Administración Biden; Francisco Javier Conde, subdirector general de Asuntos de Justicia e Interior, sobre las recomendaciones del Consejo relativas a movilidad dentro de la UE y con terceros países; María Martín-Prat de Abreu, directora general adjunta en la Dirección General de Comercio (DG TRADE) sobre las prioridades de política comercial europea y sobre el acuerdo de inversión UE-China; Antonio Javier Mesa, jefe de área de Electrónica y Química de Doble Uso, sobre el nuevo Reglamento de exportaciones de productos de uso dual; Marta Valero, subdirectora general de Fomento Financiero de la Internacionalización para la presentación de la nueva línea de financiación no reembolsable del

Fondo para la Internacionalización de la Empresa (FIEM).

Por último, han tenido lugar sesiones extraordinarias sobre los siguientes temas: encuentro con representantes del BERD para abordar las oportunidades para la empresa española y su actividad en Polonia, Rumanía y Hungría; encuentro con los representantes de las sillas españolas en las instituciones financieras multilaterales; encuentro sobre el acuerdo comercial de la UE con Colombia, Ecuador y Perú; encuentro sobre comercio y sostenibilidad en la región andina; encuentro sobre inversiones en infraestructuras de calidad en Iberoamérica, en colaboración con CEIB y Business at OECD (BIAC); encuentro de presentación de las recomendaciones de CEOE sobre Cooperación Internacional al Desarrollo; reunión sobre el Reglamento para hacer frente a las distorsiones causadas por las subvenciones extranjeras en el Mercado Único; reunión con la Comisión de Relaciones Internacionales de BDI (Confederación de la Industria Alemana) para tratar las relaciones transatlánticas, la resiliencia de las cadenas de suministro y la propuesta de Reglamento de la UE sobre las subvenciones extranjeras, que distorsionan el mercado interior.

CONSEJO DE EMPRESARIOS IBEROAMERICANOS (CEIB)

El Consejo de Empresarios Iberoamericanos (CEIB) nace en el año 2015, en el marco de la XXVI Reunión de presidentes de Organizaciones Empresariales Iberoamericanas, como una iniciativa respaldada por la Organización Internacional de Empleadores (OIE), institución a la que pertenecen las 24 organizaciones empresariales más representativas de los 21 países

iberoamericanos. CEIB integra a las organizaciones empresariales privadas más importantes de Iberoamérica en representación y defensa de los intereses de las empresas micro, pequeñas, medianas y grandes; profesionales y autónomos, configurando la mayor red empresarial de la región. Todas sus organizaciones son miembros de la Organización Internacional de Empleadores (OIE), que aglutina a más de 150 organizaciones de empresarios de más de 150 países.

El objetivo del Consejo de Empresarios Iberoamericanos (CEIB) es poner en valor los factores de competitividad comunes a los empresarios y contribuir al mejor desarrollo económico y social de los países de Iberoamérica. Su finalidad es trabajar en el desarrollo de estrategias e iniciativas en el espacio iberoamericano, defendien-

do los intereses empresariales y manteniendo abierta una línea permanente de diálogo con las instituciones públicas y privadas y los gobiernos de la región.

¿Qué hemos hecho?

La pandemia obligó, asimismo, en 2021 al Consejo de Empresarios Iberoamericanos a dar un giro de 180 grados en su actividad. La incertidumbre provocada por la pandemia nos ha acercado todavía más a las organizaciones empresariales miembros de CEIB y a las instituciones regionales que conforman el espacio iberoamericano, tratando de hacer un frente común ante las dificultades.

Dado el carácter estratégico de la región iberoamericana, desde CEIB somos



2/12/21 Marta Blanco en el II Foro Económico Francia-España

conscientes del papel activo que tenemos que jugar desde el sector privado a la hora de poner en valor los factores de competitividad comunes a los empresarios iberoamericanos y asegurar políticas a medio y largo plazo que sean favorables a los intereses empresariales. Asimismo, el mundo multipolar que ha generado el COVID no se regirá exclusivamente por las reglas internacionales sino cada vez más por acuerdos regionales y bilaterales.

Con ello en mente, 2021 ha supuesto un año de adaptación a la nueva realidad surgida tras la pandemia y en el que CEIB ha consolidado una hoja de ruta común a las organizaciones empresariales de Iberoamérica con el firme compromiso de construir el camino hacia una región iberoamericana más justa, resiliente y sostenible y de hacer Más y Mejor Iberoamérica.

En este sentido, desde CEIB hemos tejido alianzas estratégicas y apostado por una mayor coordinación de esfuerzos a través de la firma de acuerdos de colaboración con instituciones como PVBLIC Foundation – Alianza de Impacto Latino, quien gracias a su colaboración con el Departamento de Estado de EE. UU. ha lanzado la iniciativa Together For The Planet con el propósito de conectar a líderes del sector público y privado y construir las bases para nuevas alianzas que impulsarán la acción sobre el cambio climático en toda la región; Madrid Platform, con quien, en coordinación con la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) y la Federación Iberoamericana de Jóvenes Empresarios (FIJE), nos hemos marcado como objetivo estrechar las relaciones económicas y comerciales entre Europa y América Latina, impulsar el diálogo y el intercambio de experiencias, así como la generación de negocio y el networking activo e ICEX – Invest in Spain, con quien nos hemos aso-

ciado para elaborar la primera edición del Barómetro Global LATAM con el objetivo de conocer los principales obstáculos a la inversión internacional existentes para las compañías latinoamericanas, así como sus perspectivas de inversión/internacionalización.

Asimismo, CEIB ha publicado una serie de informes correspondientes a las líneas de trabajo que desarrolla y a las actividades realizadas durante el año. Así, destacan el informe 'Sostenibilidad en Iberoamérica'; el de 'Actualidad de las organizaciones e instituciones iberoamericanas'; el informe sobre el IV Foro Iberoamericano de la MI-YPME 'Piensa en las pequeñas primero'; el correspondiente al 'II Foro Iberoamericano de Innovación Abierta'; y los informes SIE-CA-CEOE de 'Centroamérica como plataforma de inversión y comercio' y 'Una visión desde el sector privado'.

Desde CEIB hemos tejido alianzas estratégicas y apostado por una mayor coordinación de esfuerzos a través de la firma de acuerdos de colaboración con instituciones como PVBLIC Foundation

2021 vino marcado por la celebración de la XVII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno de Andorra, una Cumbre en la que desde CEIB fuimos parte activa en su éxito organizando bajo el lema "Innovación para el desarrollo sostenible-Objetivo 2030" el XIII Encuentro

Empresarial Iberoamericano. Un encuentro que se celebró por primera vez en su historia en formato híbrido (presencial y virtual) y que arrojó unas cifras de impacto récord: una plataforma única de contenidos para seguir en tiempo real y en diferido las jornadas, visitada por cerca de 30.000 personas de 40 países; más de 3.500 usuarios conectados los dos días del encuentro con picos de audiencia en inauguración y clausura de más de 1.800 personas; 400 empresas asistiendo de manera presencial, cumpliendo con los requisitos COVID; 120 panelistas de todos los países de Iberoamérica; 18 testimonios de los presidentes de las organizaciones empresariales de CEIB-OIE y más de 40 destacados empresarios; y 8 jefes de Estado y de Gobierno en un conversatorio y en la clausura.

Para dar continuidad a los mandatos que emanan de las Cumbres Iberoamericanas de Jefes de Estado y de Gobierno, durante todo el 2021 se ha dado seguimiento a los temas abordados a través de la celebración de foros, seminarios y encuentros empresariales.

Entre las principales actividades organizadas por el Consejo de Empresarios Iberoamericanos-CEIB destacan:

- XIII Encuentro Empresarial Iberoamericano, acto oficial de la XXVII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno, celebrada en Andorra la Vella (18 y 19 de abril).
- Foro Internacional de Empresas UE-América Latina organizado por SEGIB, CEIB y Madrid Platform (10, 11 y 12 de abril).
- 1ª jornada del Foro con el Sistema de Integración Centroamericana (SICA), organizado por CEIB y la Secretaría pro tempore de SICA con el apoyo de la

Embajada de Guatemala en España (14 de octubre).

- IV Foro Iberoamericano de la Mipyme 'Piensa en las pequeñas primero', organizado por la Confederación Nacional de la Industria (CNI), la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) y CEIB, en dos sedes, Brasilia y Madrid (25 y 26 de octubre).
- I Foro de Innovación Abierta, celebrado en el marco del IV Foro Iberoamericano de la Mipyme (27 de octubre).
- Reunión preparatoria de Alto Nivel del XIV Encuentro Empresarial Iberoamericano celebrada en la sede del Ministerio de Relaciones Exteriores de República Dominicana, en Santo Domingo, realizada con el objetivo de preparar la hoja de ruta del próximo Encuentro con la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) y las organizaciones empresariales de la isla, bajo el paraguas de la Confederación Patronal de la República Dominicana (COPARDOM), cuyo presidente, William Matías Ramírez, ostenta la presidencia de CEIB (9 de noviembre).
- 2ª jornada del Foro con el Sistema de Integración Centroamericana (SICA): Una visión desde el sector privado. Organizada por CEIB, la Secretaría de Integración Económica Centroamericana (SIECA), con el apoyo de la Embajada de Guatemala en España (30 de noviembre).
- I Barómetro Global Latam con ICEX Invest in Spain: una encuesta con el objetivo de conocer los principales obstáculos a la inversión internacional existentes para las compañías latinoamericanas, así como sus perspectivas de inversión/internacionalización (noviembre 2021-enero 2022).



25/11/21 Encuentro empresarial España-Suecia

ORGANISMOS INTERNACIONALES

Como es habitual, se ha desarrollado una participación muy activa en el marco de BusinessEurope, principalmente por lo que se refiere a su Comisión de Relaciones Internacionales (cuya vicepresidencia ostenta la presidenta de CEOE Internacional), donde se ha realizado un importante seguimiento del Acuerdo de Comercio y Cooperación UE-Reino Unido; con Mercosur; el control de exportaciones y sanciones; el desarrollo de un instrumento con respecto a la Contratación Pública Internacional; el lanzamiento de la consulta pública para el instrumento anti coerción; la propuesta legislativa sobre subvenciones extranjeras; las relaciones Unión Europea – China (Acuerdo de Inversiones UE-China) y las relaciones Unión Europea – Estados Unidos.

Por otro lado, CEOE Internacional ha participado en los siguientes encuentros y grupos de trabajo de la Comisión de Relaciones Internacionales de BusinessEurope: finanzas sostenibles, OMC, comercio y clima, cadenas globales de valor, sanciones extraterritoriales, aduanas, China, Red India y UE-Reino Unido.

Conviene destacar las siguientes: reunión del grupo de trabajo UE-Reino Unido para discutir acerca de los principales obstáculos en comercio e inversión encontrados por la empresas tras la finalización del periodo transitorio (16 de marzo); primera reunión del grupo de trabajo de cadenas globales de valor para la definición de los ámbitos de trabajo; estado de situación del Instrumento de Contratación Pública Internacional con representantes de la presidencia portuguesa del Consejo Europeo y representantes de la Comisión

Europea (30 de marzo); primera reunión del grupo de trabajo de BusinessEurope sobre la OMC (15 de abril); reunión del grupo de trabajo sobre sanciones extraterritoriales (24 de febrero); reunión del grupo de trabajo de la red África (25 de febrero); reunión del grupo de trabajo Red India (10 de marzo); reunión informativa sobre la consulta pública de la Comisión Europea acerca del Instrumento Anti coerción (11 de mayo); reunión sobre la propuesta legislativa de Subsidios Extranjeros de la UE (1 de junio); reunión sobre las Normas de Origen PEM (14 de septiembre); reunión propuesta legislativa de Subsidios Extranjeros de la UE (15 de septiembre); reunión del Grupo de Clima y Comercio sobre el Mecanismo de Ajuste en Frontera al Carbono (16 de septiembre); reunión sobre sanciones extraterritoriales con DG FISMA y el Servicio Europeo de Acción Ex-

terior (SEAE) (27 de octubre) y reunión del grupo de trabajo sobre cadenas de suministro globales (28 de octubre); reunión sobre la OMC y la Conferencia Ministerial (16 de noviembre); reunión sobre el papel de Europa en un mundo polarizado (17 de noviembre); reunión del grupo de trabajo sobre finanzas sostenibles (22 de noviembre); reunión sobre las relaciones UE – Reino Unido (23 de noviembre); reunión de trabajo sobre India (24 de noviembre); reunión sobre Acuerdos de Libre Comercio (6 de diciembre); reunión sobre el grupo de trabajo de aduanas (7 de diciembre); reunión de trabajo sobre cómo mantener una agenda positiva con China en el área climática (10 de diciembre).

En esta línea de participación en organismos empresariales internacionales, también se quiere subrayar una creciente



01/03/21 Encuentro con la embajadora de Canadá en España, Wendy Drukier

colaboración e implicación de CEOE en los comités, comisiones y grupos de trabajo del Comité Consultivo Económico e Industrial ante la OCDE (Business at OECD), citando como ejemplos, el Comité de Comercio (cuya vicepresidencia ostenta la presidenta de CEOE Internacional), Comité de Inversiones y Buena Conducta y el Comité de Cooperación al Desarrollo.

CEOE es miembro de la Global Business Coalition - Coalición B20, que representa a las organizaciones de los países del G20. Su objetivo principal consiste en defender los intereses empresariales en el marco del G/B20, cuya presidencia ha recaído este año en Italia. A lo largo de la presidencia de Italia se trabajó en torno a una serie de recomendaciones que fueron entregadas a líderes del G20 durante la cumbre a finales de este año 2021. Este año 2021 CEOE Internacional ha participado en los diferentes grupos de trabajo: Comercio (cuya vicepresidencia ostenta CEOE) e Inversiones, Sostenibilidad, Emergencias Globales, Mujer, Clima, Finanzas, Infraestructuras y Digitalización. CEOE es también miembro de la Alianza G20 Empower, que tiene el objetivo de aumentar el número de mujeres en puestos directivos en las empresas y ha participado de forma muy activa en todas las reuniones celebradas en 2021.

COLABORACIÓN CON ICEX

Hemos seguido apostando por una mayor coordinación de esfuerzos en el marco de nuestra participación en el Consejo Interterritorial de Internacionalización (CII), tanto en la promoción de las exportaciones como en la atracción de inversiones extranjeras y promoción de inversiones españolas en el exterior. Concretamente, el 21 de enero participamos en el pleno del

Consejo Interterritorial de Internacionalización, donde la secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez, presentó las líneas generales del III Plan de Acción para la Internacionalización de la Economía Española 2021-2022. Asimismo, los pasados 25 y 26 de noviembre tuvo lugar el Consejo Interterritorial de Internacionalización en Valladolid. CEOE Internacional participó tanto en la inauguración del Consejo, como en la reunión del Comité de promoción exterior - CPE.

Asimismo, el 26 de mayo el presidente de CEOE participó en la presentación del Plan de acción de internacionalización de la economía española 2021-2022 a cargo del presidente del Gobierno en la sede de ICEX España Exportación e Inversiones y COFIDES.

Por otra parte, se ha venido participando en el Consejo de Orientación Estratégica del ente público empresarial, junto con otros agentes implicados en el proceso de internacionalización de las empresas españolas, así como en las reuniones del Consejo de Administración de dicha entidad. El pasado 28 de mayo, la presidenta de CEOE Internacional participó en el Consejo de Orientación Estratégica de ICEX España Exportación e Inversiones en el que se presentó el Plan estratégico de internacionalización ICEX 2021-2022, las iniciativas de impulso a la internacionalización y la memoria anual 2020.

Es importante, igualmente, reseñar la implicación de CEOE en el III Plan de Acción 2021-22 de internacionalización de la economía española.

Por último, hemos continuado desarrollando un número importante de actividades en el marco del Convenio ICEX-CEOE.



16/09/21 Visita del presidente de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), Bruce Mac Master

ACUERDO TRIPARTITO

Es importante subrayar la colaboración con la Secretaría de Estado de Comercio y la Cámara de España, en el ámbito del acuerdo tripartito, en relación con la organización de actividades internacionales.

que tuvo lugar a finales de año (23ª) para analizar la situación tras la cancelación de la Conferencia Ministerial de la Organización Mundial del Comercio, las relaciones Unión Europea – Estados Unidos y el estado de las negociaciones de carácter comercial, que la Comisión Europea está llevando a cabo con países no comunitarios, con especial atención a Chile, México, Mercosur y Nueva Zelanda.

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

CEOE Internacional ha participado en la 22ª Comisión Consultiva de Negociaciones Comerciales, que organiza el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. En este encuentro se trataron principalmente la revisión de la Política Comercial de la UE en el actual contexto internacional con especial referencia a EE.UU., el Acuerdo Global de Inversiones UE-China y otros temas como la digitalización de la Secretaría de Estado de Comercio. Asimismo, en la

CEOE Internacional ha participado en la 22ª Comisión Consultiva de Negociaciones Comerciales, que organiza el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

COLABORACIÓN CON EL MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EUROPEA Y COOPERACIÓN

La colaboración mantenida con determinadas Casas, adscritas al Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y de Cooperación, como son **Casa África**, **Casa Árabe** y **Casa Asia**, es un ámbito relevante en este proceso de apoyo a las empresas en el exterior, al igual que con el Real Instituto Elcano y las Fundaciones Consejo.

COOPERACIÓN AL DESARROLLO

CEOE participa activamente en el Consejo de Cooperación al Desarrollo, adscrito al Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y de Cooperación, tanto en las reuniones plenarias como en la Comisión de Seguimiento del Consejo y grupos de trabajo "ad hoc".

Su reforma legal – en curso – es una oportunidad para destacar el papel relevante que la empresa española puede desempeñar. En el marco de la Comisión de Relaciones Internacionales de CEOE se creó un grupo de trabajo de Cooperación al Desarrollo, que mantuvo reuniones con una serie de representantes relevantes en dicho ámbito: Magdy Martínez-Solimán, director de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID); Gabriel Ferrero, director general de Políticas de Desarrollo Sostenible del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación; Fernando Jiménez-Ontiveros, director de Cooperación Multilateral, Horizontal y Financiera de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID); Carlos

Jiménez, gerente general del FONPRODE; Félix Fernández-Shaw, director de Políticas para Desarrollo Sostenible y Coordinación de la Comisión Europea; María Lacasa, jefa del Departamento de Programas Europeos; José Luis Curbelo, presidente y consejero delegado de COFIDES y José Carlos Villena, director adjunto de Alianzas para el Desarrollo de COFIDES; Carmen Jover Gómez-Ferrer, jefa de Departamento del Fondo de Cooperación para Agua y Saneamiento (FCAS); Joaquín Sabaté, consejero técnico de la Subdirección General de Gestión de la Deuda Externa y la Financiación Internacional, y con Nuria Carrero, jefa del Departamento de Cooperación Multilateral y Unión Europea de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). El resultado final ha sido la elaboración de un documento sobre la perspectiva empresarial en la reforma de la cooperación española.

Asimismo, cabe destacar la comparecencia de la presidenta de CEOE Internacional ante la Comisión de Cooperación Internacional para el Desarrollo del Congreso de los Diputados, así como su intervención en el evento "La Cooperación Internacional para el Desarrollo: Propuestas para la Conferencia Sobre el Futuro de Europa" en dicha Cámara.

En el marco del Consejo de Cooperación al Desarrollo CEOE Internacional ha tenido una participación proactiva en el grupo de trabajo de capacidades y recursos: subgrupo de reforma de la AECID, con la elaboración del Documento "Refundar la AECID: Una Agenda de Desarrollo para el Siglo XXI" y de acción humanitaria, cuyo resultado fue el Documento "Reforma del Sistema de Ayuda Humanitaria", así como en el subgrupo de reforma de la cooperación financiera: FONPRODE/Fondo de



29/03/21 Encuentro empresarial España-Ghana

asistencia técnica. También cabe poner en valor la participación en el grupo de trabajo de Agenda 2030, en el subgrupo de coherencia de políticas de desarrollo con un primer insumo: "Informe de contribución del Consejo de cooperación a la Estrategia de Desarrollo Sostenible" y un próximo borrador de propuestas de coherencia de políticas de desarrollo y cooperación en el horizonte de 2022.

En el marco de la planificación bilateral de la cooperación española, cabe destacar la participación en la plataforma de consulta en sede/ Equipo País Ampliado de los Marcos de Asociación País de la cooperación española.

DIRECTRICES OCDE

La CEOE es miembro, asimismo, del Consejo Asesor del Punto Nacional de Contacto de la OCDE en España, presidido por la secretaria de Estado de Comercio, foro en el que se hace un especial seguimiento de las Líneas Directrices para las Multinacionales de la OCDE.

CONSEJO ASESOR EMPRESARIAL MENA-OCDE

La presidenta de CEOE Internacional copreside junto con la patronal tunecina UTI-



CA el Business Advisory Board MENA-OCDE y ha participado en la MENA OCDE Government Business Summit a finales de marzo. En esta Cumbre se abordaron en diferentes paneles aspectos relativos al comercio, la inversión, la conectividad y las cadenas de suministro, entre otros, en la región MENA. Por otra parte, se mantuvieron diversas reuniones con los responsables de MENA de la OCDE en relación con diversos temas, tanto de seguimiento de dicha Cumbre como sobre género y juventud, el programa UE-OCDE de Inversión en el Mediterráneo, la posible colaboración de la Organización Internacional de Directivos de Capital Humano – DCH- y los representantes del Programa de Competitividad de Género de MENA – OCDE con el

objetivo de explorar posibles colaboraciones entre ambas instituciones OCDE, así como la preparación de la próxima reunión del Consejo Asesor Empresarial MENA-OCDE (BAB).

La presidenta de CEOE Internacional copreside junto con la patronal tunecina UTICA el Business Advisory Board MENA-OCDE y ha participado en la MENA OCDE Government Business Summit

PRINCIPALES ACTIVIDADES EN 2021

ENERO

- Congreso Iberoamericano de Empresas Familiares y Pymes.
- Firma del presidente de CEOE, Antonio Garamendi, y su homólogo de la Qatari Businessmen Association, H.E. Sheikh Faisal Bin Qassim Al-Thani, del Memorandum de Entendimiento (MOU), por el que se constituye el Comité Empresarial Qatar-España.
- CEOE Internacional participó en la reunión de los Grupos de Trabajo de la Mesa África del Ministerio de Asuntos Exteriores.
- Encuentro sobre las implicaciones del fin del periodo transitorio sobre el comercio de bienes y servicios con el Reino Unido.
- CEOE Internacional organizó una reunión entre Manuel de la Rocha, Sherpa del G20 de España, y los principales *engagement groups* del G20 para alinear intereses y prioridades durante la presidencia italiana del G20 - 2021.
- CEOE Internacional asistió a la apertura de la presidencia de Italia del B20 - 2021.
- CEOE Internacional participó en una reunión sobre la consulta con el sector privado sobre el Marco Financiero Multianual (2021-2027), el nuevo instrumento sobre financiación al desarrollo - NDICI - y Fondo Europeo de Desarrollo Sostenible (FEDS +), convocada por la Comisión Europea.

FEBRERO

- Jornada sobre Arbitraje 'Soluciones Regionales a un Problema Global' organizada por el Centro Iberoamericano de Arbitraje (CIAR).
- Encuentro con el BERD 'Oportunidades para la empresa española: La actividad del BERD en Polonia, Rumanía y Hungría'.
- Seminario virtual Acuerdo de Comercio y Cooperación UE - Reino Unido.
- Encuentro con los representantes españoles en las sillas del Banco Mundial-BM-, el Banco Asiático de Desarrollo - BasD -, el Banco Interamericano de Desarrollo-BID-, el Banco de Desarrollo de América Latina -CAF- y el Banco Interamericano de Integración Económica -BCIE-.
- CEOE Internacional participó en la reunión anual con los embajadores y representantes permanentes ante la OCDE organizada por BIAC.

- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, recibió a la nueva embajadora de Guatemala en España, Mónica Bolaños Pérez.
- CEOE Internacional se reunió con el embajador de Emiratos Árabes Unidos en España, Majid Al-Suwaidi.
- CEOE Internacional se reunió con la nueva embajadora de Túnez en España, Fatma Omrani Chargui, el cónsul Akram Elaatar y el director de la Agencia de Promoción de la inversión Exterior (FIPA) de Túnez, Ibrahim Medini.
- CEOE Internacional participó en la primera reunión de la Alianza del Sector Privado – EMPOWER – del G20 de Italia.
- CEOE Internacional mantuvo una reunión con el embajador de Guinea Ecuatorial en España, Miguel Edjang Angue.
- CEOE Internacional se reunió con el nuevo embajador de Ucrania en España, Serhii Pohoreltsev.

MARZO

- Jornada CIAR 'El verdadero valor de una sentencia arbitral', coorganizada con la Organización de Abogados de Brasil (OAB).
- Encuentro empresarial con el presidente de Ghana, Nana Akufo-Addo, en la sede de CEOE.
- Encuentro Empresarial España-EE. UU. sobre la estrategia comercial de la Administración Biden.
- CEOE Internacional intervino en el panel sobre las relaciones comerciales España – Canadá, organizado por la Cámara de Comercio de Canadá en España, en colaboración con la Embajada de Canadá en España e ICEX Invest in Spain.
- CEOE Internacional participó en la MENA OECD Government Business Summit organizada por la OCDE.
- CEOE Internacional participó en la GBC *sherpa meeting* sobre las prioridades del grupo, las posibles acciones y declaraciones conjuntas a realizar durante el año 2021, así como los últimos avances de los grupos de trabajo activos del B20 Italia.
- CEOE Internacional participó en la presentación de las nuevas líneas orientativas del FIEM – Fondo de Internacionalización de la empresa, organizada por la Secretaría de Estado de Comercio.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, participó en el encuentro de presentación del programa Foco África 2023, específicamente en la mesa redonda sobre 'Inversión española ante las oportunidades del continente africano'.
- CEOE Internacional se reunió con el consejero económico y comercial de la Embajada de Uzbekistán en España, Ilkhom Oripov.
- Participación en la segunda reunión del grupo de trabajo sobre mujer e internacionalización de la Secretaría de Estado de Comercio.

- El vicepresidente de CEOE Íñigo Fernández de Mesa se reunió con el secretario general del Consejo Internacional de Inversores de los Emiratos Árabes Unidos.
- CEOE Internacional organizó un encuentro sobre el Acuerdo Comercial de la UE con Colombia, Ecuador y Perú.
- CEOE Internacional participó en la *Trade leadership call* de Business at OECD.
- CEOE Internacional asistió a la presentación del informe de Fondos Soberanos de ICEX e IE School.
- La presidenta de CEOE Internacional participó, en el marco del Día Internacional de la Mujer, en la nueva iniciativa de ICEX, 'Mujer e Internacionalización'.
- CEOE Internacional se reúne con la nueva embajadora de Canadá en España.
- CEOE Internacional se reunió con el embajador de la República de Kenia en España, Richard A. Opembe.
- CEOE Internacional se reunió con el nuevo embajador de China en España, Wu Haitao.

ABRIL

- XIII Encuentro Empresarial Iberoamericano de Andorra, coorganizado con la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) y la Confederación Empresarial de Andorra.
- Delegación empresarial con ocasión de la visita oficial del presidente del Gobierno a Angola y Senegal, así como sendos foros empresariales organizados durante el viaje oficial en Luanda y Dakar.
- CEOE organizó, junto con Casa África, la presentación de la III Edición del informe del Centro de Desarrollo de la OCDE y de la Comisión de Asuntos Económicos de la Unión Africana: "Dinámicas de Desarrollo de África 2021: transformación digital para empleos de calidad".
- CEOE Internacional intervino en la reunión plenaria de la Global Business Coalition – GBC –, que contó con la participación del director ejecutivo del FMI, Mahmoud Mohieldine.
- CEOE Internacional asistió a la reunión del Comité de Comercio de la OCDE, donde se abordaron las posiciones de los miembros respecto a los debates relativos a la resiliencia de las cadenas globales de valor y a cómo visibilizar los beneficios del comercio para toda la población.
- CEOE Internacional intervino en la reunión del Comité de Comercio de Business at OECD donde se definieron las prioridades en materia de comercio del Comité para la actualización del documento de Business at OECD "Getting trade back on track".
- CEOE Internacional participó en la segunda reunión del 'Canal Brexit', plataforma lanzada por la Secretaría de Estado de Comercio.
- La presidenta de CEOE Internacional participó en el encuentro sobre la Mesa África, presidida por la secretaria de Estado de Asuntos Exteriores, Iberoamérica y el Caribe, Cristina Gallach.
- El presidente de CEOE recibió al nuevo embajador de Corea del Sur en España, Bahk Sahngghoon.

- Encuentro España-India, que contó con el ministro de Infraestructuras Ferroviarias y ministro de Comercio e Industria de India, Piyush Goyal.
- Seminario de negocios, organizado con la Embajada de Japón en España.
- El presidente de CEOE intervino en la Conferencia Empresarial Argentina-España: 'La complementariedad entre España y Argentina para fortalecer el tejido productivo de ambos países', organizada por CEOE y la Embajada de Argentina en España, en colaboración con la Secretaría de Estado de Comercio, el Ministerio de Desarrollo Productivo de Argentina y la Cámara de Comercio de España.
- CEOE Internacional se reunió con representantes de la Secretaría de Estado de Comercio para conocer el estado de situación de la nueva propuesta portuguesa sobre el Instrumento de Contratación Pública Internacional en el Consejo Europeo.
- La presidenta de CEOE Internacional participó como parte del grupo de trabajo del sector privado/Mesa África, presidida por la secretaria de Estado de Asuntos Exteriores y para Iberoamérica y el Caribe, Cristina Gallach.
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con el encargado de Negocios de la Embajada de Indonesia en España, Bayu Hari Saktiawan, y la agregada de Comercio, Novita Sari.
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con la embajadora de Bosnia y Herzegovina en España, Danka Savić.
- CEOE Internacional mantuvo una reunión con el embajador de Argelia en España, Toufik Milat.
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con la embajadora de la República de Senegal en España, Mariame Sy.



23/04/21 El secretario general de CEOE, José Alberto González Ruiz, y el secretario permanente de CEIB, Narciso Casado, reciben al presidente de CEIB, William Matías, en la sede de CEOE

MAYO

- Foro Internacional de Empresas UE-América Latina, Madrid Platform.
- Encuentro Empresarial España-Serbia, con la participación de la Embajada de Serbia en España.
- Encuentro Empresarial Mónaco – España, con la participación del Monaco Economic Board.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, recibió al presidente del Gobierno de la República de Macedonia del Norte, Zoran Zaev.
- CEOE Internacional participó en el segundo plenario del G20 EMPOWER – alianza del sector privado para el empoderamiento del liderazgo femenino.
- CEOE Internacional mantuvo una reunión con los representantes de la organización empresarial de Senegal, el Conseil National du Patronat du Sénégal (CNP).
- La presidenta de CEOE Internacional intervino en la presentación del Centro de Liderazgo Femenino de DCH.
- Encuentro Empresarial España-Polonia, con ocasión de la celebración de la XIII Cumbre Hispano-polaca, organizado por la Secretaría de Estado de Comercio/ICEX, la Cámara de Comercio de España y CEOE, en colaboración con la Embajada de Polonia en España.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, se reunió con el embajador de la República de Colombia en España, Luis Guillermo Plata.
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con Olivia Salomón, secretaria de Economía de Puebla.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, asistió al Encuentro: 39 años del Mercosur en Casa de América, en el que participaron los ministros de Asuntos Exteriores de España y Argentina, junto con expertos y embajadores de los países integrantes de Mercosur (Argentina, Brasil, Paraguay y Uruguay).
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con el embajador de Eslovenia, Robert Krmelj.
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con su homólogo checo – SPCR – con motivo del viaje de la Secretaría de Estado de Comercio a Praga.

JUNIO

- Jornada de Mediación y Arbitraje en Europa e Iberoamérica: 'La relevancia de CIAR como centro y de Canarias como sede'.
- Foro de la Federación Iberoamericana de Jóvenes Empresarios (FIJE) 2021.
- Reunión con el presidente de la patronal alemana – Bundesverband der Deutschen Industrie, BDI, en Berlín.



30/03/21 Visita del vicepresidente de la Comisión europea, Margaritis Schinas

- La presidenta de CEOE Internacional formó parte de la delegación empresarial, que acompañó al presidente del Gobierno español en su viaje oficial a Libia.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, formó parte de la delegación empresarial que acompañó al presidente del Gobierno en su visita oficial a Argentina y Costa Rica.
- La presidenta de CEOE Internacional participó en la inauguración de la sesión informativa sobre instrumentos financieros para la internacionalización, organizada por la Secretaría de Estado de Comercio, la Cámara de Comercio de España y CEOE en Zaragoza.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, intervino en el 'Green & Digital Business Forum Spain – Korea' con ocasión de la visita del presidente de la República de Corea, Moon Jae In.
- La presidenta de CEOE Internacional participó en el Consejo General de la OIE.
- CEOE Internacional participó en la tercera reunión del 'Canal Brexit'.
- CEOE Internacional participó en la reunión, organizada por la Secretaría de Estado de Comercio, acerca de los principales elementos de la propuesta sobre el Instrumento de Contratación Pública Internacional, aprobada en el Consejo Europeo.
- CEOE Internacional asistió a la reunión organizada por el G20 de EMPOWER.
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con el Embajador de España en Trinidad y Tobago, Fernando Nogales.
- CEOE Internacional participó en el seminario organizado por la organización empresarial alemana BDI sobre los fondos europeos Next Generation EU.

JULIO

- CEOE Internacional organizó, junto con la Embajada de Estados Unidos en España, un webinar sobre el nuevo proceso de solicitud de visas de viajes de negocios.
- CEOE Internacional organizó una reunión informativa sobre el Reglamento por el que se establece un nuevo régimen de la unión de control de las exportaciones, el correaje, la asistencia técnica, el tránsito y la transferencia de productos de doble uso.
- El vicepresidente de CEOE, presidente de CEPYME y presidente del capítulo español del Consejo, Gerardo Cuerva, intervino en la 4ª Reunión del Consejo Empresarial España – Chile.
- CEOE Internacional acudió a la 7ª reunión conjunta de diálogo entre empresas y gobiernos, que se inició por primera vez en 2015, con la presidencia italiana del B20 y la OCDE.
- CEOE Internacional se reunió con la DG de Competencia de la Comisión Europea para abordar la propuesta de Reglamento sobre subsidios extranjeros.
- CEOE Internacional asistió a la reunión, convocada por la Secretaría de Estado de Comercio, para tratar acerca del futuro proceso de reforma del actual Reglamento de Bloqueo.
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con el embajador de la República de Ghana en España, Muhammad Adam.

AGOSTO

- La presidenta de CEOE Internacional participó en la primera Conferencia Ministerial del G20 dedicada de forma exclusiva al empoderamiento femenino en representación del sector privado.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, participó en la celebración del 54º Aniversario de la Fundación de la Asociación de Naciones del Sudeste Asiático (ASEAN).

SEPTIEMBRE

- Jornada organizada por la SEGIB 'El rol del sector privado en las respuestas a las crisis medioambientales'.
- Global Youth Leadership Forum 2021.
- CEOE Internacional asistió al seminario sobre finanzas sostenibles e infraestructuras de calidad en Asia, organizado por la OCDE junto con el gobierno japonés.

- CEOE Internacional mantuvo una reunión con el secretario general de Asuntos Económicos y G20, Manuel de la Rocha (sherpa del G20), para tratar sobre el B20 de Italia, sus prioridades, los objetivos de España en el G20 de Italia y la próxima presidencia indonesia del G20.
- CEOE Internacional se reunió con la Dirección Territorial de ICEX en Madrid para hablar sobre la gestión logística y aduanera en la terminal de carga del Aeropuerto Adolfo Suárez, Madrid Barajas.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, se reunió con el director de la oficina de ProColombia España, Silverio Gómez, y con el asesor de inversiones de ProColombia España, Pascual Martínez.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, mantuvo una reunión con el director de Internacional de la Sociedad de Fomento Fabril-SOFOFA.
- CEOE Internacional participó en la 'Conferencia Empresarial: Argentina. Su inserción económica en el mundo. Inversiones y Comercio Internacional'.
- CEOE Internacional se reunió con el nuevo secretario de Estado para Iberoamérica y el español en el mundo, Juan Fernández Trigo, con el objetivo de analizar el panorama iberoamericano y explorar nuevas oportunidades de colaboración.
- Almuerzo de trabajo del presidente de CEOE, Antonio Garamendi, con el encargado de Negocios de la Embajada de los Estados Unidos en España, Conrad Tribble.
- El presidente de CEOE se reunió con la embajadora de Australia, Sophia McIntyre.
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con el embajador de Macedonia del Norte en España, Oliver Krliu.



02/12/21 El presidente de CEOE en el II Foro Económico España-Francia

- El presidente de CEOE intervino en el Encuentro Empresarial España-Colombia, con motivo de la visita del presidente de Colombia, Iván Duque, organizado en el marco del tripartito.
- La secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez, presentó el Plan de acción para la Internacionalización de la Economía Española 2021-2022, en el marco de la Comisión de Relaciones Internacionales.
- El presidente de CEOE participó en el evento sobre las 'Oportunidades de desarrollo comercial entre España y Puerto Rico' organizado por la Fundación Consejo España-EE. UU. y la Casa de Puerto Rico en España.
- CEOE y CONFINDUSTRIA organizaron el encuentro 'B20 Business Dialogue Spain', con objeto de dar a conocer y difundir algunas de las recomendaciones del B20 de Italia.
- La Asociación Ferroviaria Española (MAFEX) y CEOE, en colaboración con la Embajada de Egipto en España, organizaron un Encuentro Sectorial España – Egipto, con ocasión de la visita a España del ministro de Transporte de Egipto, Kamel Elwazir.
- CEOE Internacional participó en numerosas actividades relacionadas con el B20 de Italia: iniciativas del B20 en diálogo con el G20 de Italia para presentar las propuestas del grupo de trabajo de comercio e inversiones y el de la iniciativa especial para el empoderamiento de la mujer.
- La presidenta de CEOE Internacional fue nombrada vicepresidenta de la Comisión de Relaciones Internacionales de BusinessEurope.
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con el presidente de la Union Nationale du Patronat Mauritanien (UNPM), Mohamed Zeine El Abidine Ould Cheikh Ahmed.



12/05/21 Encuentro con el presidente de Macedonia del Norte, Stevo Pendarovski

- CEOE Internacional se reunió con el nuevo presidente del Banco de Desarrollo de América Latina (CAF), Sergio Díaz Granados.
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con el embajador de Filipinas, Philippe Jones Lhuillier.
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con el embajador de la República de Albania, Gazmend Barbullushi.
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con el chief executive officer de la Ghana Employers Association (GEA), Alex Frimpong.
- La presidenta de CEOE Internacional se reunió con el embajador de Vietnam para España, Hoang Xuan Hai.

OCTUBRE

- 1ª jornada del Foro con el Sistema de Integración Centroamericana (SICA).
- IV Foro Iberoamericano de la Mipyme 'Piensa en las pequeñas primero'.
- Reunión institucional con el primer ministro de la República de Albania.
- 6ª Reunión del Consejo Empresarial España-Kazajistán, organizada conjuntamente con la Secretaría de Estado de Comercio-ICEX y la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, mantuvo una reunión con el ministro de Economía de Guatemala, Antonio Malouf.
- Una delegación de empresarios chilenos, liderada por el presidente de la Confederación de la Producción y el Comercio (CPC), Juan Sutil, visitó la sede de CEOE.
- CEOE Internacional organizó una reunión con la subdirectora general de Fomento Financiero para la Internacionalización, Marta Valero.
- La presidenta de CEOE Internacional participó en la conferencia sobre 'América Latina ante la COVID-19: una oportunidad o una década perdida. El espacio de las políticas económicas ante la recuperación y la inversión española en un contexto de rápida transformación', organizado por la Fundación Ramón Areces.
- Cumbre del B20 en Roma donde se presentaron los resultados de los siete grupos de trabajo del B20, del Consejo de Acción y de la iniciativa especial para el empoderamiento de la mujer.
- CEOE Internacional ha asistido al Foro Público de la Organización Mundial del Comercio (OMC), que se ha titulado 'El comercio después de la COVID-19: desarrollar la resiliencia'.
- La presidenta de CEOE Internacional intervino en el acto de presentación oficial del manual de buenas prácticas G20 EMPOWER PLAYBOOK 2021.
- La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, se reunió con la embajadora de Lituania, Lyra Puišytė-Bostroem.
- CEOE Internacional participó en el desayuno institucional España-Mozambique, celebrado en la Cámara de Comercio de España, con motivo de la visita del viceministro

de Negocios Extranjeros y Cooperación de la República de Mozambique, Manuel Jose Gonçalves.

- CEOE Internacional participó en la reunión restringida organizada por Business at OECD (BIAC) con el nuevo secretario general de la OCDE, Matthias Corman.
- CEOE Internacional, que ostenta la vicepresidencia de la Comisión de Comercio de Business at OECD (BIAC), intervino en el evento de lanzamiento del documento "Building Back Better Trade", que resume las prioridades de las empresas en el comercio.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, se reunió con la exconsejera Económica de la Embajada de Cuba en España, Janet Fernández.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, intervino en la conferencia inaugural del Foro Latinoamérica, organizada por IMEX Andalucía y Moneda Única.

NOVIEMBRE

- Reunión preparatoria de Alto Nivel del XIV Encuentro Empresarial Iberoamericano celebrada en la sede del Ministerio de Relaciones Exteriores de República Dominicana, en Santo Domingo.
- Curso de Gestión de Personas y Crisis organizado por la Universidad Camilo José Cela (UCJC) con empresarios paraguayos.
- 2ª jornada del Foro con el Sistema de Integración Centroamericana (SICA): Una visión desde el sector privado.
- Realización y difusión del I Barómetro Global Latam, con ICEX Invest in Spain, una encuesta con el objetivo de conocer los principales obstáculos a la inversión internacional existentes para las compañías latinoamericanas, así como sus perspectivas de inversión/internacionalización.
- CEOE Internacional participó en el Encuentro empresarial organizado por la Cámara de Comercio de España, CEOE y la Secretaría de Estado de Comercio/ICEX, con motivo de la visita a España del presidente de Ecuador.
- CEOE Internacional intervino en la reunión técnica del capítulo español del Consejo Asesor Empresarial España-China.
- La presidenta de CEOE Internacional participó en la mesa redonda 'Socios para el desarrollo económico sostenible' en el marco del Encuentro 'España y la Unión Africana: Perspectivas de futuro y ventajas comparativas', organizado por la Secretaría de Estado de Asuntos Exteriores y Globales.
- CEOE Internacional participó en el Women Impact Summit, en la sesión orientada a Europa.
- CEOE Internacional se reunió con Aïssata Lam, directora de la Agencia Mauritana de Promoción de las Inversiones (APIM).
- El director general adjunto de la Oficina de Aplicación del Comercio de la Comisión Europea, Denis Redonnet, se reunió con la presidenta de CEOE Internacional.
- CEOE Internacional participó en la cuarta reunión del 'Canal Brexit', plataforma lanzada por la Secretaría de Estado de Comercio, como foro de colaboración entre la

21/09/2021



21/09/21 Visita a CEOE del comisario europeo de Presupuesto y Administración, Johannes Hahn

Administración y las empresas para analizar la evolución durante los primeros meses de entrada en vigor del Acuerdo de Cooperación y Comercio UE-Reino Unido.

- La presidenta de CEOE Internacional participó en su calidad de vicepresidenta de la Comisión de Relaciones Internacionales de BusinessEurope en una reunión con la directora general de la Organización Mundial del Comercio, Ngozi Okonjo-Iweala.
- La presidenta de CEOE Internacional intervino en la reunión técnica del capítulo español del Consejo Asesor Empresarial España-China.
- La presidenta de CEOE Internacional participó en el plenario de clausura de la iniciativa G20 EMPOWER, como representante del sector privado para España por designación del Gobierno de España.
- La embajadora de la República de Moldavia en España, Violeta Agrici, y la presidenta de CEOE Internacional se reunieron en la sede de CEOE.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, intervino en la mesa redonda sobre América Latina, que tuvo lugar en el marco del Congreso APD Reset, organizado por la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD).
- El ministro de Trabajo de República Dominicana, Luis Miguel de Camps, se reunió con el presidente de CEOE, Antonio Garamendi, y la presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez.
- CEOE Internacional se reunió con la nueva embajadora de Singapur en España, Jennie Chua.



19/05/21 Visita a la sede de CEOE de autoridades de República Dominicana

DICIEMBRE

- Participación del presidente de CEOE, Antonio Garamendi, en la delegación empresarial, que acompañó a SS.MM. los Reyes de España en su visita de Estado a Suecia y en el Encuentro Empresarial hispano-sueco.
- II Foro Económico España-Francia, celebrado en Madrid, organizado conjuntamente por las patronales de los dos países, CEOE y MEDEF.
- CEOE Internacional participó en la delegación empresarial que acompañó al presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, en su viaje oficial a Egipto y en el foro empresarial de alto nivel celebrado el marco de este viaje.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, intervino en la inauguración del Foro Empresarial España-Paraguay, con motivo de la visita a España del ministro de Industria y Comercio de la República del Paraguay, Luis Alberto Castiglioni.



- Participación de CEOE Internacional en la Cumbre Global Manufacturing and Industrialization Summit (GMIS) 2021 en Dubai.
- CEOE Internacional participó en la Reunión Anual de Planificación de Business at OECD (BIAC) para 2022.
- CEOE Internacional se reunió con la nueva embajadora en Misión Especial de Política Exterior Feminista del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación, María Jesús Conde.
- En el marco de la alianza G20 EMPOWER, tuvo lugar una reunión bilateral de las redes de *advocates* nacionales de España y México en la que se contó con la participación de la presidenta de CEOE Internacional, representante del sector privado para España.

4

DEPARTAMENTO DE EMPRESAS Y ORGANIZACIONES

Este Departamento se encarga de la captación y fidelización de organizaciones empresariales y empresas, así como de realizar el seguimiento de los proyectos e iniciativas que nuestros socios quieren impulsar en el entorno de CEOE.

Para ello, se han llevado a cabo en el ámbito de la captación 630 nuevas reuniones

con empresas y organizaciones empresariales, con un resultado de 62 nuevos socios incorporados durante 2021.

En cuanto a la fidelización, el Departamento ha mantenido 1.011 reuniones con diferentes empresas y organizaciones asociadas, lo que ha permitido obtener un ratio de fidelización de un 96,44%.

EVENTOS Y JORNADAS DE ORGANIZACIONES Y EMPRESAS MIEMBROS DE CEOE

Asimismo, el Departamento ha coorganizado y participado en la realización de **62 eventos y jornadas de organizaciones y empresas miembros de CEOE**, destacando, entre otros:

ALARES 20/01/2021

'Il Estudio Diversidad en las empresas'

GRUPO PGS 28/01/2021

'Innovation in Company Awards'

FACULTA 04/03/2021

'Presentación del Informe, Alimentación: factor clave de salud y sostenibilidad'

DCH 04/03/2021

'Gestión de fondos europeos para la Transformación Digital | Next Generation EU'

AGGITY 09/03/2021

'Industria 4.0 - Cómo digitalizar las industrias alimentarias'

GRUPO ADDVALORA 11/03/2021

'Cálculo de pérdidas económicas derivadas del COVID-19 y otros casos prácticos reales'

GYMPASS 16/03/2021

'La relación entre un entorno saludable y el bienestar mental del empleado'

QUIERO 25/03/2021

'La Economía Circular: una solución para #BuildBackBetter'

RSM 15/04/2021

'Reclamaciones a la Administración por daños causados durante el Estado de Alarma'

FORO INSERTA 22/04/2021

'Ley General de Discapacidad'

GYMPASS 19/05/2021

'Tecnoestrés: qué es y cómo gestionarlo'

AGGITY 27/05/2021

'Turismo 4.0 como respuesta a los nuevos retos de la industria hotelera'

ZOETIS 09/06/2021

'Coloquio One Health. Avances y retos para una salud integradora'

SALESLAND 15/06/2021

'The Future of Sales. Descubre cómo multiplicar tus ventas'

QUIERO 17/06/2021

'HowTo Build Back Better Brands'

SIEMENS 21/06/2021

'Claves para una España 5.0. Hacia una economía más competitiva y sostenible en 2030'

KEARNEY 25/06/2021

'Transformación Empresarial: Fondos Next Generation UE e inversión privada'

FEMXA 01/07/2021

'La gamificación como vía para la mejora de la productividad'

LIBELIUM 14/07/2021

'Invertir en tecnología IoT con fondos Next Gen para mejorar la competitividad de cualquier sector productivo'

TANDEM 05/10/2021

'Los errores más comunes en la toma de decisiones. ¿Por qué fracasan la mayoría de las organizaciones?'

ALARES 06/10/2021

'Fidelizar al cliente: Cómo innovar y sorprender'

RANDSTAD 13/10/2021

'Presentación del informe sobre Tendencias RRHH'

IVNOSYS 04/11/2021

'¿Qué es el modelo Trusted Digital Transactions y cómo escoger el más adecuado para mi empresa?'

AENOR 16/11/2021

(UNE) 'Normas UNE para la recuperación económica'

AESAE 17/11/2021

'Pérdidas patrimoniales como consecuencia de medidas anti-covid'

BICG 18/11/2021

'Cómo aprovechar el contexto actual para evolucionar la forma de trabajar en las organizaciones y prepararnos hoy para una transformación cultural sin precedentes'

BMW Group - CEOE 01/12/2021

'La Nueva Movilidad: Circular, Transversal y Sostenible'



21/10/21 Encuentro DCH (Organización Internacional de Directivos de Capital Humano) y CEOE



18/03/21 Visita del presidente de MAKRO, Peter Gries, y del secretario general y director de Relaciones Institucionales, Eduardo Pérez



05/05/21 Visita a CEOE del managing director de Just Eat España, Patrik Bergareche

FOROS ESPECÍFICOS SOBRE ASPECTOS RELEVANTES PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LAS EMPRESAS

Por otro lado, para potenciar la visibilidad de CEOE y sus miembros asociados se han realizado foros específicos sobre aspectos relevantes para el funcionamiento de las empresas:

I Foro CEOE de las Relaciones Institucionales con las empresas asociadas

Foros de los RRHH con DCH 24-25/02/2021

'1 Edición del Human Capital Tech Summit'

'Tendencias en RRHH 2021'

Foros "MÁS EMPRESA" con Ibercaja

'La Adaptación Empresarial a la Nueva Realidad' 10/02/2021

'No Options', El futuro de las Organizaciones es Ágil' 14/04/2021

'Cómo identificar y definir los retos de Innovación en mi Empresa' 29/04/2021

'Estrategias transversales en sostenibilidad y marco normativo: de la RSC a la gestión del impacto' 18/05/2021

'La importancia de la cultura de empresa dentro de tu estrategia en tiempos inciertos' 22/06/2021

'Eje del emprendimiento' 28/10/2021

'Transformación Digital: Playbook' 24/11/2021



21/05/21 Visita a CEOE de la organización AFYDAD



09/09/21 Visita a CEOE de la organización AEMAR



05/05/21 El presidente de CEOE con Alicia Asín, CEO de la empresa LIBELIUM

Con objeto de reflexionar sobre la importancia de las organizaciones empresariales en el ámbito de la captación y fidelización de socios, se mantuvieron tres reuniones con miembros de asociaciones sectoriales y territoriales de CEOE con el objetivo de compartir buenas prácticas. En una de estas reuniones se trabajó en el modelo Canvas con objeto de visualizar las propuestas de valor que las organizaciones empresariales ofrecen a sus socios y las claves para innovar en los servicios que las mismas ofrecen a sus asociados.

Para potenciar la fidelización con las empresas asociadas, se han organizado dos reuniones grupales con los directores de Relaciones Institucionales de empresas asociadas para tratar aquellos asuntos que, de forma común, les preocupan.

Para seguir mejorando en la transparencia e información sobre CEOE, durante

este año se han realizado continuas actualizaciones en CEOENet para facilitar a todos nuestros socios información puntual de nuevas incorporaciones, CEOExEuropa, nuevos servicios y todo tipo de informes y documentos. CEOENet se reafirma como la intranet de los socios para canalizar la información más relevante de nuestra organización y realizar networking.

Desde el Departamento de Empresas y Organizaciones se lleva la Secretaría de la **Comisión de Fomento del Espíritu Empresarial**, que tiene como objetivo el fomento entre los jóvenes y la sociedad en general, de una actitud más positiva hacia la función que desempeñan los empresarios, así como favorecer un mayor conocimiento de la realidad empresarial. Por otro lado, los trabajos de esta Comisión van encaminados a conseguir la proyección del papel de la empresa como generadora de crecimiento económico y social sostenido.

NUEVAS EMPRESAS

El Departamento de Empresas y Organizaciones ha potenciado la captación y fidelización de empresas, diseñando un Plan

de Acción anual individualizado con cada una de ellas, para personalizar los servicios que se ofrecen a las necesidades de cada socio. En cuanto a la captación de nuevas empresas, el resultado ha sido de **43 nuevos socios**. Las nuevas empresas asociadas son:



NUEVAS ORGANIZACIONES Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES

En el ámbito de las organizaciones y asociaciones empresariales, se han mantenido diversas reuniones para adherir a **19 nuevas**; bien como miembros de pleno derecho en el caso de tratarse de organizaciones empresariales, bien mediante un acuerdo de vinculación en el caso de tratarse de asociaciones empresariales.



51

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

El Departamento de Educación y Formación ha desarrollado una intensa actividad durante el año 2021, debido al **proceso de reforma profunda** que está acometiendo el Gobierno en los sistemas educativo, de formación profesional (FP) y universitario. Asimismo, ha coordinado y participado en numerosos **proyectos**, que se han sumado a la **asistencia e información a los asociados**, así como a la **participación institucional** que viene llevando a cabo con carácter ordinario.

Para poder llevar a cabo dicha actividad, ha sido precisa una continua **interlocu-**

ción con el Gobierno, organizaciones sindicales, grupos parlamentarios, distintos organismos, proveedores y entidades que participan en los proyectos, así como un proceso de **consulta permanente** a los miembros de la **Comisión de Educación y Formación** y de sus subcomisiones y grupos de trabajo, con el fin de consensuar **una posición coordinada de la representación empresarial** en estas materias. Además, para el despliegue de dicha actividad, ha sido necesaria la coordinación con distintos departamentos de CEOE y con la Fundación CEOE.

Reforma	Ministerio responsable
Reforma de la Educación (LOMLOE)	Ministerio de Educación y FP
Reforma de la FP vinculada al Sistema Nacional de Cualificaciones	Ministerio de Educación y FP
Reforma de las Políticas Activas de Empleo	Ministerio de Trabajo y Economía Social
Reforma de la FP para el Empleo	Ministerio de Trabajo y Economía Social
Reforma de la Política Universitaria	Ministerio de Universidades

DIÁLOGO SOCIAL

Respecto al ámbito del **diálogo social tripartito**, han sido varias las reformas que se han abordado en distintos ministerios:

Del fruto de este diálogo social, cabe destacar especialmente la **Ley Orgánica de ordenación e integración del sistema de FP**, de reciente publicación y cuyo nivel de consenso ha sido el resultado de un importante esfuerzo, dedicación y trabajo por parte de todos. Sin embargo, los procesos de negociación para la futura **Ley**

de FP para el trabajo y la nueva Ley Orgánica del sistema universitario (LOSU), deberán continuar durante el próximo año.

También ha sido objeto de dedicación por parte del Departamento **el desarrollo normativo de la (LOMLOE) Ley Orgánica 3/2020, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2006, de Educación**, cuya aplicación está caracterizada por la existencia de importantes dificultades que precisamente se derivan de una ausencia relevante de consenso en su configuración y tramitación.



21/07/21 La ministra de Educación y Formación Profesional, Pilar Alegre, se reúne con el presidente de CEOE, Antonio Garamendi

Asimismo, y en el marco del diálogo social tripartito con el Ministerio de Trabajo y Economía Social (MITES) y con el Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP), se ha dado seguimiento y se han negociado las siguientes **convocatorias de subvenciones públicas** para la ejecución de programas de formación de ámbito estatal:

Del fruto del diálogo social, cabe destacar la Ley Orgánica de ordenación e integración del sistema de FP, de reciente publicación

Ministerio	Convocatoria	Origen Fondos	Importe (Millones €)
MITES	Ámbito sectorial de turismo .	MRR ⁽¹⁾	40
	Capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva .	Cuota FP	10
	Adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los cambios tecnológicos y la transformación digital , dirigidos prioritariamente a las personas ocupadas.	MRR	50
	Recualificación de personas trabajadoras que hayan estado o estén incluidas en expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) .	MRR	119 (Años 2022 y 2023)
	Apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas.	MRR	120 (Años 2022 y 2023)
MEFP	Acciones formativas vinculadas al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales de ámbito estatal dirigidas a las personas trabajadoras (ocupados y desempleados). Gestión Directa.	Cuota FP	126,4
	Formación de cualificación y recualificación de la población activa, vinculada a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos, destinada a empresas, asociaciones empresariales y entidades sin ánimo lucro . Gestión Directa.	MRR	24,5

El **diálogo social bipartito** también ha supuesto una importante actividad del Departamento, celebrándose reuniones de forma periódica con los máximos responsables de formación de los sindicatos CCOO y UGT e intercambiado documen-

tos para poder determinar cuestiones tan relevantes como el futuro de la FP y la gobernanza social que necesita el sistema de FP para el empleo. Se espera poder culminar estos trabajos a principios del año 2022.

¹ Mecanismo de Recuperación y Resiliencia



13/12/21 Firma del acuerdo del 'Nanogrado de transporte' con Fundación Telefónica, ASTIC y CONFEBUS

PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

Otro ámbito importante de actuación del Departamento lo constituye la **participación institucional**, con su presencia activa en **diecisiete organismos nacionales e internacionales**, destacándose el Consejo Escolar del Estado, el Consejo General de FP, la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo y su Comisión Estatal de Formación en el Empleo, la Comisión Mixta Estatal de Formación, el Consejo Social de la UNED, el Consejo Rector de ANECA y sus Grupos de Trabajo, el Comité Consultivo Europeo de Formación Profesional (CEDEFOP), CINTERFOR, la Organización Internacional del Trabajo, el Consejo Económico y Social, entre otros y la colaboración con BusinessEurope y OIE para la configuración de posicionamiento.

Por último, se han celebrado multitud de reuniones virtuales con diferentes **grupos parlamentarios** para presentar las enmiendas elaboradas en el seno de la Subcomisión de FP en el ámbito educativo de CEOE sobre el Proyecto de Ley Orgánica de ordenación e integración del Sistema de FP, tanto en su tramitación ante el Congreso de los Diputados como en el Senado.

Otro ámbito de actuación del Departamento lo constituye la participación institucional, con su presencia activa en 17 organismos nacionales e internacionales

COMISIÓN DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

Desde el Departamento de Educación y Formación se han desarrollado las labores de secretaría y coordinación de la activi-

dad de la Comisión de Educación y Formación, que cuenta con un total de 363 miembros y abarca diversas áreas temáticas, y en la que se ha desarrollado una importante actividad, tanto en reuniones del Pleno, como en cada una de las tres subcomisiones que la conforman:

Subcomisión	Ámbito de actuación
Subcomisión de Educación	Comprende los ámbitos de educación infantil, primaria, secundaria (excepto FP) y enseñanzas universitarias.
Subcomisión de FP en el ámbito educativo	Comprende la FP (básica, media y superior), con especial desarrollo en la modalidad dual; cursos de especialización y el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales.
Subcomisión de FP en el ámbito laboral	Incluye la actual FP para el Empleo. Cuenta, a su vez, con diferentes grupos de trabajo (empresas, organizaciones empresariales territoriales, sectoriales y centros de formación).



24/05/21 Acto de presentación de la Alianza por la Formación Profesional

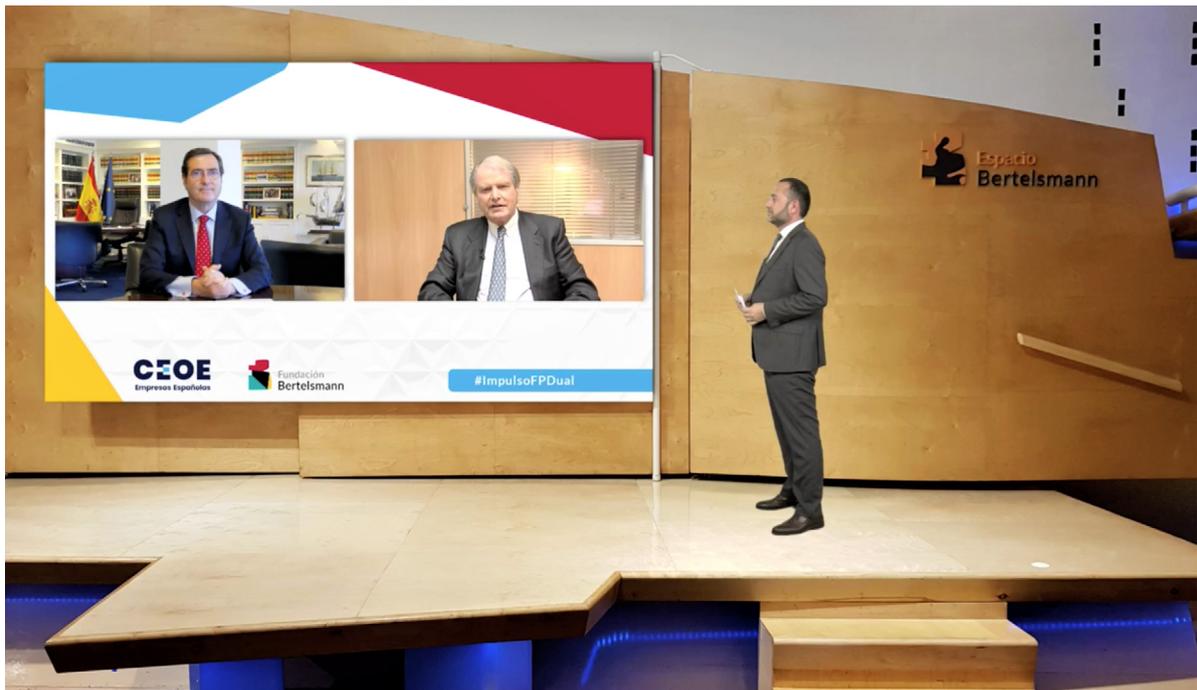
OTROS ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

Por otra parte, a lo largo de 2021 el Departamento ha dirigido la significativa labor que ha desarrollado la **Asistencia Técnica Empresarial en la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)**

encargada de la gestión y asesoramiento sobre todas aquellas materias en las que la FUNDAE es competente. Además, hay que tener en cuenta que este año ha visto incrementado notablemente su trabajo, por una parte, al ser España el país anfitrión para la celebración de la 45ª re-



26/10/21 VII Foro Alianza para la FP Dual



07/04/21 Acto sobre la guía metodológica con el presidente de CEOE y el presidente de la Fundación Bertelsmann

unión de la Comisión Técnica de OIT-CINTERFOR y, por otra, por haber sido 2021 el primer año en el que se ha celebrado el Salón Internacional de la Formación para el Empleo 'Formando Futuro', organizado por FUNDAE.

Otro momento para destacar durante este año ha sido la incorporación de CEOE a la **Alianza por la Formación Profesional**, coordinada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional y que persigue sumar esfuerzos para configurar una FP eficaz, dinámica y de excelencia.

Otro momento para destacar durante este año ha sido la incorporación de CEOE a la Alianza por la Formación Profesional, coordinada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional

Asimismo, el Departamento de Educación y Formación de CEOE ha continuado desarrollando una importante labor de impulso del modelo de FP Dual en España, desde la **Alianza para la Formación Profesional Dual**, de la que CEOE es socio fundador y de cuya Comisión Ejecutiva forma parte. Dentro de la Alianza, el Departamento de Educación y Formación participa en la mayoría de los actos organizados, ya sean de difusión, debate, adhesiones de



21/10/21 Jornada Enlighted en la sede de Telefónica con el director de Educación y Formación de CEOE, Juan Carlos Tejada



18/03/21 Firma de adhesión al proyecto Digitalízate de Fundae

empresas, jurado de los premios, etc., colaborando en la captación de nuevos socios del ámbito empresarial.

En 2021 se ha continuado con la planificación, coordinación, ejecución, evaluación y colaboración en varios proyectos de especial importancia, como la digitalización del sector productivo, el Plan de formación del diálogo social, los nanogradados 4.0 de construcción y transporte, etc.

Continuando con la actividad propia del Departamento, se ha trabajado intensi-

vamente en la elaboración de **discursos, notas, informes y resolución de consultas**, que precisaban un análisis en profundidad, bien sea a iniciativa propia o a petición de los Órganos de Gobierno de CEOE, así como en la elaboración de **observaciones o enmiendas a proyectos normativos**, y se ha mantenido la colaboración con los **medios de comunicación** para dar a conocer el posicionamiento empresarial en el ámbito de la educación y en el de la formación profesional.

DESARROLLO DE PROYECTOS

Por último, en 2021 se ha continuado con la **planificación, coordinación, ejecución, evaluación y colaboración en varios proyectos de especial importancia** destacándose, entre otros, los siguientes:

Proyecto	Objetivo	Socios	Financiación
DIGITALIZACIÓN DEL SECTOR PRODUCTIVO	Mejorar las competencias digitales del sector productivo a través del diseño e impartición de un curso de 30 horas en competencias digitales nivel básico para 62.500 trabajadores ocupados. Durante 2021, se ha diseñado el curso, se han implementado los procedimientos de comunicación, gestión y seguimiento del proyecto y 4.231 personas han superado la formación.	Org. Empresariales	MEYFP (MRR)
PLAN DE FORMACIÓN DEL DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	Capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva, en el ámbito estatal. Formación para 5.480 participantes, a través de acciones formativas, talleres de expertos, paneles, foros y jornadas.	Org. Empresariales	MITES- SEPE
NANOGRADO CONSTRUCCIÓN 4.0	Enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción. Se han lanzado hasta la fecha cinco ediciones con más de 44.000 usuarios inscritos únicos de los cuales finalizaron uno o más módulos (de un total de siete) el 38%. El número total de personas que finalizan todos los módulos (220 horas) asciende a más de 1.300.	Fundación Telefónica, CEOE y Fundación Laboral de la Construcción	Fundación Telefónica + Fondos propios
NANOGRADO TRANSPORTE 4.0	Digitalizar el sector y capacitar a sus trabajadores en las competencias digitales más demandadas mediante la puesta en marcha de un curso online y gratuito, que ofrece tres itinerarios formativos posibles: tecnológico (170h), posicionamiento en el ecosistema digital (170h) o experto (240h).	Fundación Telefónica, CEOE, ASTIC y CONFEBUS	Fundación Telefónica + Fondos propios
ES TU FUERZA	Mejorar la empleabilidad e inserción laboral del personal militar. Se ha comenzado con un proyecto piloto en el que participan distintas organizaciones sectoriales: ASTIC, CONFEBUS, CETM, CNAE, UNO, ADIGITAL, DIGITALES, AMETIC, CNC y FLC.	Fundación CEOE y Ministerio de Defensa	Fondos Propios
TRANSFORMA FP	Diseñar e implementar una herramienta de orientación virtual que permita facilitar la elección y diseño de itinerarios formativos.	Fundación CEOE, Fundación Caixabank Dualiza y Fundación Telefónica	MEYFP + Fondos Propios

6



CEOE CAMPUS

El **Instituto Superior de Estudios Empresariales, SAU, (ISEE)** cuyo nombre comercial es **CEOE Campus**, es una entidad perteneciente a la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), que está especializada en el desarrollo de soluciones formativas en el ámbito empresarial.

El año 2021 ha supuesto la consolidación de la estrategia iniciada en 2020 de la mano de su **directora general**. En un contexto en el que la situación sanitaria junto a las restricciones han continuado condicionando el desarrollo de la actividad formativa en las empresas, CEOE Campus ha continuado el proceso iniciado en 2020 con los siguientes objetivos:

- **REFORZAR LAS HERRAMIENTAS Y METODOLOGÍAS DE FORMACIÓN EN PRESENCIAL VIRTUAL.** La tendencia iniciada en el año 2020 con la aplicación de metodología virtual en formación se ha consolidado a lo largo de 2021. CEOE Campus ha impulsado el desarrollo de programas que puedan ser presenciales o virtuales, incluyendo en su catálogo estas alternativas que facilitan el aprendizaje y la adquisición de nuevas competencias, elementos claves para que las empresas puedan mejorar sus resultados de negocio.
- **SER MÁS EFICIENTES EN LOS PROCESOS INTERNOS.** La gestión de clientes con un CRM ha permitido mejorar la comunicación con las empresas, estar más cerca de sus necesidades y poder ofrecerles soluciones alineadas con las mismas.
- **POSICIONAMIENTO Y VISIBILIDAD.** La estrategia de comunicación ha tenido como base el desarrollo de contenidos para la Web <https://ceoecampus.es>, los cuales a su vez han sido compartidos en redes sociales. Además, 2021 ha sido el año en el que CEOE Campus ha impulsado su estrategia de comunicación en estos canales, con los perfiles propios del **Proyecto Promociona** y **Proyecto Progres**, consiguiendo incrementar el número de seguidores (potenciales clientes/prescriptores) en más de un **150%**.
- **COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN.** A lo largo de 2021 hemos realizado 10 webinars propios, abordando temáticas de máximo interés relacionadas con nuestros programas y líneas de actuación, en los que han colaborado empresas y entidades como:

CEOE-Cepyme Cantabria, Asociación BPW Spain, AMMDE, o la Asociación Mujeres en Igualdad.

Además, hemos participado en 9 eventos para difundir la actividad de CEOE Campus, el **Programa Progres** y el **Proyecto Promociona**.

Las líneas de actuación definidas en el Plan Estratégico 2020-2023 se han reforzado con nuevas ediciones de programas ya contrastados, así como el desarrollo de nuevos productos para dar respuesta a las necesidades de las empresas españolas en tiempos de cambios rápidos e inesperados.

EN LA ACTIVIDAD REALIZADA DURANTE EL AÑO 2021 DESTACAN LOS SIGUIENTES HITOS:

LIDERAZGO Y DIVERSIDAD

- **PROYECTO PROMOCIONA IX EDICIÓN.** En el mes de junio se puso en marcha una nueva edición del Proyecto Promociona, el programa de liderazgo femenino más importante del país tanto por el número de mujeres directivas que lo han cursado desde su inicio, como por su impacto en la carrera profesional de las mujeres que pasan por él.

Más de 200 mujeres directivas presentaron su candidatura para participar, finalmente **118 mujeres** fueron admitidas y han conformado la **IX promoción**.

En esta edición de los programas de liderazgo femenino hemos contado



23/11/21 Presentación del Curso de Liderazgo Público de CEOE Campus

con ESADE, como partner académico, y con el patrocinio de Gilead Sciences.

La Comunidad Promociona asciende ya a más de **1.050 directivas** de **más de 600 empresas**, con un resultado del **52% de las participantes promocionadas**.

- **PROYECTO PROGRESA III EDICIÓN.**

Esta iniciativa es más que un programa formativo, es un plan de desarrollo individual para líderes emergentes que buscan fortalecer sus competencias, tanto técnicas como de liderazgo, con el objetivo de acceder a puestos de mayor responsabilidad gracias a un crecimiento personal y profesional.

La **III edición del Proyecto Progres**a comenzó en el mes de junio, el objetivo es dotar de las herramientas necesarias a las mujeres con posiciones de mandos intermedios, para que adquieran nuevos roles y nuevas responsabilidades en las empresas. El número de participantes esta edición ha sido de **96** y, hasta este momento, ya son **230 mujeres de más de 100 empresas** las que han impulsado su carrera profesional con el **Proyecto Progres**a.

DIGITALIZACIÓN. El objetivo de esta línea de actuación es ayudar a las empresas a afrontar el desafío de adaptarse a los cambios que trae el nuevo entorno digital.

- **CLAVES DE LA DIGITALIZACIÓN.** Este programa es transversal y con una duración de 14 horas, perfecto para iniciar a toda la compañía en la transformación digital. En el año 2021 hemos realizado 2 ediciones para la empresa **Campofrío**.

ante los retos de un mercado cada vez más competitivo, **CEOE Campus** junto al **Club Chief Data Officer (Club CDO)** lanzamos un programa denominado **Claves de la Gestión y Estrategia del Dato** del que hemos realizado **2 ediciones** en 2021 con más de 15 empresas y organizaciones.

En la búsqueda de soluciones que permitan a las empresas mejorar su respuesta

El dato se ha convertido en la materia prima de la **transformación digital**, su



15/12/21 Graduación y clausura de la VII y VIII Edición del Proyecto Promociona



Formación de mentores/as del Proyecto Promociona

correcta gestión en una organización es una necesidad estratégica. Una empresa que emplea un enfoque basado en los datos significa que toma decisiones basadas en su análisis e interpretación.

En este contexto el programa ofrece una visión profesional y práctica de las principales claves que toda organización debe conocer.

EMPRESA SALUDABLE. En esta línea, incorporada dentro del Plan Estratégico 2020-23, hemos realizado el programa **Leading**, una iniciativa dirigida a los directivos de **FCC**. El objetivo principal ha sido dotarles de nuevas competencias de liderazgo y comunicación, junto a los conocimientos que les permitan velar por el bienestar de sus equipos a la vez que mejora la eficiencia empresarial. En el programa han participado más de **90 directivos** de las distintas áreas del **Grupo FCC**.

SOSTENIBILIDAD Y GOBERNANZA. CEOE Campus ha desarrollado un programa en alianza con AENOR, DIRSE, la Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la Fundación SERES, y con la colaboración de un Comité Académico de Expertos.

La **I Edición del Diploma de Transformación Sostenible** comenzó en el mes de octubre y han participado **13 empresas y organizaciones diferentes**.

Este programa nace con la vocación de ayudar a las empresas a seguir impulsando la sostenibilidad, llevar las estrategias



Sesión del Proyecto Progres



Sesión de dinámica de trabajo grupal de HR4HR Ecosystem

en este ámbito a toda la cadena de valor acelerando la transformación, y aportar a los participantes una visión sistémica sobre cómo la sostenibilidad se puede traducir en resultados económicos, ambientales y sociales tangibles.

El programa aborda los retos de las empresas desde una triple perspectiva:

- Entorno. Estrategia, Desarrollo Sostenible y Cambio Climático.
- Organización. Gobernanza, Finanzas Sostenibles y Reporting.
- Impacto. Personas, Sistemas de Gestión, Comunicación y Medición.



25/10/21 Curso de Liderazgo Público de CEOE Campus

ECOSISTEMAS EMPRESARIALES

Empresas que aprenden de empresas, facilitar entornos donde se comparten aprendizajes, buenas prácticas y se generan sinergias entre organizaciones.

- **RECURSOS HUMANOS.** HR4HR es un programa diferente, dirigido a los equipos de recursos humanos para dotarles de las herramientas, habilidades y conocimientos necesarios para afrontar los nuevos retos del mundo empresarial. Todo ello en un entorno colaborativo, de aprendizaje compartido.

El año 2021 hemos puesto en marcha la **IV Edición** con la participación de **15 empresas** en torno a **6 temáticas** de actualidad prioritaria para los equipos de Recursos Humanos, independientemente de sus sectores o áreas de actividad.

PROGRAMAS ESPECIALIZADOS

Diversos programas para ayudar a las empresas a enfrentarse a desafíos como el entorno postcovid o la internacionalización.

- En 2021, ante la importancia de las medidas adoptadas por la Unión Europea para paliar los efectos de la crisis fruto de la pandemia, hemos desarrollado un programa de **Fondos Europeos** del que se han realizado **3 ediciones** y han participado más de **80 personas de más de 70 empresas y organizaciones diferentes**.

Con expertos de primer nivel hemos acercado **las prioridades europeas, el funcionamiento de las licitaciones y convocatorias, la gestión de un proyecto y la justificación de las ayudas**. Con ello, el tejido empresarial está mejor preparado para acceder a los fondos europeos.

El programa pone el foco en la forma en la que las empresas pueden acceder a estos fondos, en todos los ámbitos de interés definidos

por la UE (**innovación, promoción económica, empleo, transición digital y ecológica, movilidad, eficiencia energética, educación, derechos, cultura o resiliencia, etc.**).

- **CURSO DE LIDERAZGO PÚBLICO.** La colaboración público-privada es uno de los elementos que hay que fortalecer y potenciar, con el objetivo de ser capaces de afrontar proyectos de alto impacto que aprovechen las fortalezas y sinergias de las administraciones públicas con el tejido empresarial. Esta es la razón de haber lanzado un programa dirigido a directivos, altos cargos, gabinetes y funcionarios del sector público y las Administraciones: local, autonómica o estatal, concejales, diputados o senadores.

En el programa damos a conocer las herramientas y mejores prácticas en la colaboración entre el sector público y el privado, aspecto clave para abordar con éxito la recuperación económica en el escenario posterior a la pandemia.

Además, se les ayuda a desarrollar las habilidades necesarias para aplicar estos conocimientos en sus áreas de responsabilidad, ayudándoles a liderar los cambios dentro de sus organizaciones.

En la **I edición** de este programa han participado **36 personas** de los colectivos antes señalados.

'OPEN LEARNING EXPERIENCE': dentro de la formación organizada por **ENDESA** para sus empleados, **CEOE Campus** imparte la relacionada con el área financiera. En el año 2021 han realizado **8 acciones formativas** con metodología y herramientas **virtuales**.

El año 2021 ha sido un año lleno de retos y desafíos, CEOE Campus ha dado respuesta a necesidades de las empresas para mejorar su respuesta y servicios, cumpliendo con uno de sus objetivos más importante: **hacer crecer a las empresas a través de las personas**.



Sesión de HR4HR Ecosystem

7

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN, RELACIONES INSTITUCIONALES Y SOSTENIBILIDAD

A lo largo de 2021 el Departamento de Comunicación, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad ha seguido impulsando la comunicación a todos los niveles y en diversos formatos, profundizando en la línea ya iniciada en ejercicios anteriores que apuesta firmemente por los **contenidos audiovisuales**. Así, durante el pasado año se han elaborado un total de **74 pie-**

zas audiovisuales, que se han difundido a través de todos los canales de CEOE, incluido Youtube.

Asimismo, y a pesar de que la actividad social presencial se ha mantenido todavía limitada debido a la persistencia de la pandemia de la COVID-19 durante 2021, la

presencia de CEOE en todo tipo de **eventos** y encuentros, tanto online -ya sea en directo o mediante grabación-, como en formato híbrido, ha continuado su tendencia creciente. Igualmente, desde el Departamento se ha colaborado en **más de 120 actos y jornadas** organizadas por la Confederación en este ejercicio, entre los que cabe destacar el I Foro del Turismo (Madrid, 24 de marzo); la XXVII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno (Andorra, 19 y 20 de abril); la presencia en la Feria Internacional del Turismo FITUR (Madrid, 19-23 de mayo); o el I Encuentro CEOE del Sector Comercio en España (Sevilla, 24 de noviembre).

Del mismo modo, la demanda por parte de los medios de comunicación se ha mantenido en niveles muy altos, debido en gran medida al protagonismo indiscutible que ha tenido el **diálogo social** en este ejercicio, que ha conllevado una intensa actividad y ha mantenido a CEOE como referencia diaria en todos los medios de comunicación.

Esta actividad en el marco del diálogo social, sin precedentes en cuanto a número de reuniones y encuentros entre los agentes sociales, ha marcado la agenda del Departamento de Comunicación, y ha dado lugar a una serie de acuerdos, -y a algún desacuerdo también-, que han tenido su reflejo en prensa, radio, televisión, medios online, y por supuesto, también en redes sociales.

Durante 2021 se han acordado tres prórrogas de los ERTE, la modernización del mercado laboral (alcanzada tras una negociación que se dilató por nueve meses), la primera parte de la reforma de las pensiones (en el mes de junio), la ley de riders y la del teletrabajo. También se han

negociado otros asuntos, como la subida del SMI o la segunda parte de la reforma de las pensiones, en los que CEOE no ha podido sumarse al acuerdo.

Todos y cada uno de estos hitos ha llevado consigo una ingente labor comunicativa para atender y dar respuesta al interés y flujo constante de consultas y peticiones de información por parte de los medios, así como para informar de manera activa y puntual de los resultados alcanzados en cada caso.

Otro de los asuntos que ha copado con toda lógica la atención mediática han sido sin duda los **fondos europeos**, por la oportunidad histórica que suponen para España (con hasta 140.000 millones de euros para reformas e inversiones hasta el año 2026). Los plazos para su posible llegada, las reformas necesarias asociadas a su entrega, los proyectos a los que se destinarán, su gobernanza o la ralentización en su ejecución han sido también motivo de consulta y actividad para el Departamento de Comunicación. En este sentido, se han gestionado decenas de entrevistas en prensa, radio y televisión de los distintos portavoces de CEOE expertos en el tema.

Esta intensificación de la actividad del Departamento de Comunicación ha respondido también durante 2021 a la importante labor que está desarrollando la Fundación CEOE desde comienzos de la pandemia, y que el año pasado ha cogido ya velocidad de crucero.

De este modo, el Departamento ha continuado trabajando en la difusión del **'Plan Sumamos Salud+Economía'**, una alianza de las empresas españolas para apoyar a



8/10/21 El presidente de CEOE en una de las paradas de 'El Camino de las Empresas' (Santo Domingo de la Calzada, La Rioja)

las Comunidades Autónomas en la lucha contra la pandemia, tanto en la detección del coronavirus como en la vacunación, entre otras actividades. Durante el pasado ejercicio, se han organizado los actos de firma de la Fundación con los gobiernos regionales que han querido adherirse al Plan Sumamos (hasta 14 CCAA), se ha conseguido el respaldo de más de un centenar de grandes empresas y más de 25.000 pymes. Y de toda esta actividad se ha dado cumplida cuenta a través de notas de prensa, artículos, entrevistas, fotos, vídeos y post en redes sociales.

La labor de apoyo a la Fundación CEOE en materia de comunicación no termina ahí. Junto al 'Plan Sumamos Salud+Economía' hay otra veintena de proyectos que ha desarrollado la Fundación en estos 12 meses, entre proyectos propios y alianzas estratégicas, que han dado también lugar a diversas acciones a nivel comunicativo (notas de prensa, artículos, cuestionarios, vídeos, entrevistas...).

Entre los primeros, cabe destacar la campaña de **Digitalización Sostenible**, de recogida, preparación y donación de equipos informáticos usados para su reutilización, contribuyendo a cerrar la brecha digital y fomentando el acceso universal a la tecnología, proyecto que cerró su primera edición en 2021 con un balance muy positivo, tanto por los resultados alcanzados como por su repercusión en los medios de comunicación.

Y entre las alianzas estratégicas alcanzadas por la Fundación en 2021 destacan varias iniciativas en el ámbito del fomento de la igualdad y la diversidad, como **Closingap**, para reforzar el talento y los liderazgos femeninos, cuya campaña en redes sociales ha contado siempre con

la participación activa del Departamento de Comunicación; como también para la difusión de las actividades puestas en marcha en los proyectos **CEO por la Diversidad**, junto a la Fundación Adecco; o la nueva edición del **Programa Jóvenes y Liderazgo del Proyecto Chicas Imparables, con 50&50 GL**, en cuyas Jornadas de Mujeres y Liderazgo ha participado este Departamento; la difusión del Programa Radia, en su II Edición de 2021, una apuesta por una sociedad digital inclusiva, igualitaria e innovadora, junto a Fundación ONCE, la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas e Indra; o el acuerdo con la Fundación La Caixa para unir al Plan Sumamos la red de su **Programa Incorpora**, que promueve la inserción laboral de las personas en riesgo de exclusión social.

Además de la elaboración y difusión de información de todas estas iniciativas, el Departamento se encargó asimismo de la elaboración de un total de **17 piezas audiovisuales** para poner en valor la importante labor social que se desarrolla desde la **Fundación de CEOE**.

En total, en 2021 se han atendido cerca de 4.800 consultas de periodistas, por encima de la cifra registrada en el primer año de la pandemia, en que el Departamento alcanzó la cifra récord de 4.500 peticiones de información atendidas, duplicando el dato de 2019

En total, en 2021 se han atendido cerca de **4.800 consultas de periodistas**, por encima de la cifra registrada en el primer año de la pandemia, en que el Departamento alcanzó la cifra récord de 4.500 peticiones de información atendidas, duplicando el dato de 2019. En estas peticiones se incluyen también los más prestigiosos medios internacionales, para los que CEOE se ha consolidado ya como una fuente de información de referencia.

Por otra parte, se han enviado **más de 140 notas de prensa** y comunicados a medios de comunicación, lo que supone un incremento del 30% sobre el año anterior. Estas notas se han difundido también en la página web de CEOE y a través de las redes sociales corporativas. Igualmente, se ha seguido atendiendo un importante número de peticiones de **artículos y tribunas de opinión**, principalmente del presidente, pero también de otros portavoces de la organización, como es el secretario general o los directores de los distintos departamentos, que se afianzan en este papel debido también a la paulatina ampliación de los ámbitos y las temáticas en los que participa sistemáticamente la organización.

Asimismo, el número de **entrevistas** gestionadas, tanto en medios audiovisuales como en cabeceras de prensa y digitales ha continuado su tendencia ascendente, debido tanto a la intensidad de la actualidad en la que CEOE ha participado a lo largo del año como al rebufo de la consolidación de la utilización de medios telemáticos para realizarlas en remoto, iniciada por las limitaciones de la pandemia.

Lo mismo ha sucedido con la **grabación de vídeos** del presidente para su emisión en jornadas y actos de organizaciones y

empresas miembro de CEOE, que se ha incrementado considerablemente, intentando siempre responder a las crecientes demandas de los asociados en este sentido.

Además, el Departamento ha continuado realizando el seguimiento de los principales indicadores macroeconómicos, así como trasladando a la opinión pública los informes y valoraciones de los departamentos de CEOE sobre IPC, EPA, PIB o paro registrado. Asimismo, ha difundido puntualmente los acuerdos e incorporaciones de nuevos miembros de CEOE, al igual que reuniones y encuentros celebrados con organizaciones y empresas adheridas, así como diversas campañas informativas llevadas a cabo en los ámbitos de industria, economía circular, internacionalización, sanidad, igualdad (G20 Empower), etc. Todo ello se ha publicado en la sección de Empresas de la web de CEOE (www.ceoe.es) y en los perfiles corporativos en redes sociales.

Además del apoyo en la organización de jornadas y eventos en CEOE mencionado anteriormente, en el ámbito de las **relaciones institucionales** el Departamento ha participado y representado a CEOE en gran número de actos de muy distinto tipo, tanto de forma presencial como virtual, a lo largo del año 2021, que van desde las relaciones y presencia en foros de opinión, participaciones como jurado en distintos certámenes, moderación de actos, presencia y colaboración en la organización de jornadas y encuentros empresariales, tanto con medios de comunicación como con las distintas asociaciones territoriales y sectoriales miembros de CEOE.

Así, la directora del Departamento ha formado parte del jurado de los Premios Dircom, y ha impartido diversas conferencias

en universidades como la de Comillas o la Universidad Complutense de Madrid.

En este 2021 además se han venido realizando informes de seguimiento a nivel autonómico y local en cuestiones relativas a la actividad empresarial, llevando a cabo la identificación de las instituciones y organizaciones más representativas a nivel autonómico y local, así como una actualización periódica de los responsables de dichas instituciones y organizaciones en este ámbito territorial.

'EL CAMINO DE LAS EMPRESAS'

Con motivo del Año Xacobeo 2021, CEOE puso en marcha el proyecto 'El Camino de las Empresas', una iniciativa para poner en valor la excepcional importancia del Camino como encuentro cultural, religioso, histórico, artístico, económico y social, tanto a nivel español como internacional.

'El Camino de las Empresas' perseguía además visibilizar las necesidades e inquietudes de los empresarios de cada territorio tras la pandemia por la COVID-19. Para ello, el Departamento organizó una serie de encuentros en diferentes puntos del recorrido con el propósito de generar un espacio simbólico en el que difundir valores tan necesarios, más aún en momentos de pandemia, como la importancia de la unidad, del esfuerzo y de la solidaridad, los valores propios del peregrino del Camino de Santiago.

De esta manera, 'El Camino de las Empresas' hizo parada en distintos enclaves de

Navarra, Aragón, La Rioja, Castilla y León y Galicia, arrancando desde la Colegiata de Roncesvalles en el mes de abril y culminando en Santiago de Compostela en noviembre, con una ofrenda al Apóstol realizada por el presidente de CEOE, Antonio Garamendi, en representación de todos los empresarios españoles, al término de la misa del peregrino en la catedral de la capital gallega.

En su primera etapa en Roncesvalles (Navarra), el presidente de la Confederación visitó, junto a una delegación de empresarios de la región, la real colegiata de Santa María. En la etapa aragonesa, las paradas fueron en la catedral de Jaca y el monasterio de San Juan de la Peña, dos joyas del románico en Aragón. La etapa riojana llevó a la representación empresarial al monasterio de Yuso, cuna de la lengua española, a Santo Domingo de la Calzada y a la capital de La Rioja, Logroño.

Con motivo del Año Xacobeo 2021, CEOE puso en marcha el proyecto 'El Camino de las Empresas', una iniciativa para poner en valor la excepcional importancia del Camino como encuentro cultural, religioso, histórico, artístico, económico y social

A continuación, ya en tierras castellanas y leonesas, 'El Camino de las Empresas' recaló en la catedral de Burgos, ejemplo mundial del gótico; a continuación, en la provincia de Palencia, la delegación de CEOE, siempre encabezada por su presi-

dente, Antonio Garamendi, visitó las iglesias de Santa María del Camino y Santiago, así como el monasterio de San Zoilo, en Carrión de los Condes; y ya en León, la real colegiata de San Isidoro y la catedral de Santa María de Regla. Con el acto final en la catedral de Santiago de Compostela culminó 'El Camino de las Empresas 2021'.

PROYECTO DE FORMACIÓN TRABAJAMOS EN DIGITAL (#TED 2021)

En el marco del proyecto #TrabajamosenDigital financiado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, CEOE inició en marzo de 2021 el diseño de un "curso para digitalización del sector productivo", de cuyas acciones de marketing y comunicación se ha hecho cargo este Departamento.

El curso online, de 30 horas repartidas en 6 semanas, impartido por Telefónica Educación Digital, es gratuito y está tutorizado por expertos en formación básica en competencias y habilidades digitales.

Para promocionar el curso, se ha coordinado el diseño de la imagen de marca y el manual de #TrabajamosenDigital, así como de los soportes de comunicación que se han declinado con esta imagen: banners, folleto digital, tríptico o roll up.

El Departamento ha diseñado las publicaciones para la promoción del curso en los canales digitales propios, como son la web y perfiles de CEOE en redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn y Twitter). Además, esta difusión se ha extendido a los socios de CEOE mediante CEOE.net, así

como a las 25 entidades cobeneficiarias sectoriales y territoriales de CEOE.

Al final del ejercicio 2021, 4.231 personas habían superado ya la formación.

PROMOCIÓN DE LA FORMACIÓN DIGITAL: NANOGRADOS

En colaboración con Fundación Telefónica y la Fundación Laboral de la Construcción, el Departamento de Comunicación de CEOE viene trabajando desde mayo de 2020 en la difusión del Nanogrado Construcción 4.0, dirigido a la formación en competencias digitales en el sector para adaptarlo a los requerimientos que impone el mercado laboral.

Esta labor de difusión se ha realizado fundamentalmente mediante notas de prensa y publicaciones en los perfiles corporativos en redes sociales, publicando testimonios audiovisuales de trabajadores que han realizado con éxito este curso gratuito que en 2021 ha concluido su cuarta edición, tiene continuidad con una quinta en 2022, así como con un Nanogrado de Transporte, en este caso con la colaboración de las organizaciones sectoriales CONFEBUS y ASTIC, que acudieron junto con Fundación Telefónica a la sede de CEOE en el mes de diciembre para firmar el acuerdo que lo hará posible.

El proceso de rebranding de la imagen de marca de CEOE que tuvo lugar en 2020 se ha prolongado en 2021 para adaptar la nueva imagen a la convivencia con otras

marcas, organizaciones y plataformas asociadas a la Confederación, y también a nuevos elementos de papelería a demanda de los distintos departamentos de la organización.

REDES SOCIALES

El Departamento de Comunicación ha seguido impulsando la presencia de CEOE en las redes sociales, donde la Confederación alimenta puntualmente sus perfiles en Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn y YouTube. Estos perfiles se complementan con los existentes de la Fundación CEOE, CEOE Campus, y los personales del equipo directivo de la organización, tanto de directores como de secretario general y presidente.

Los resultados de la comunicación a través de las redes sociales en 2021 arrojan un aumento del 112% en el canal de YouTube, con más de 5.800 reproducciones. En el acumulado de todas las redes sociales, las menciones han superado las 248.000 durante el ejercicio, y los impactos han alcanzado los 1,82 billones, lo que refleja el enorme interés de la opinión pública en torno a CEOE en redes.

En el acumulado de todas las redes sociales, las menciones han superado las 248.000 durante el ejercicio, y los impactos han alcanzado los 1,82 billones

Por otra parte, la presencia de CEOE en las redes sociales de los medios de comunicación ha aumentado un 27% sobre 2020.

También es reseñable que la cuenta en Instagram de CEOE ha crecido en 2021 un 800% respecto al ejercicio anterior, como resultado de la decidida apuesta del Departamento por este canal, que cada vez cuenta con más usuarios en todo el mundo.

Entre las campañas llevadas a cabo desde los perfiles institucionales de CEOE en redes sociales, destacan las elaboradas sobre el Informe de las 17 medidas para fortalecer la #industria española; la economía circular; la COP26; Trabaja en Digital; Proyecto Promociona-Progressa; industria, cultura y deporte; El Camino de las Empresas; Tourism Fast Track; los 6 ejes de la empresa 2025 y las palancas a activar; o el decálogo de CEOE sobre #sanidad y asuntos #sociales. En el caso de los perfiles de la Fundación CEOE, se han realizado campañas sobre los logros alcanzados en 2021; el proyecto Digitalización Sostenible; la Economía Circular o #CEOXLaDiversidad.

COORDINACIÓN CON LAS ORGANIZACIONES TERRITORIALES Y SECTORIALES

La comunicación y coordinación constante con las organizaciones territoriales y sectoriales de CEOE desde el Departamento de Comunicación se ha convertido en la práctica habitual y permanente de su día a día, a lo que sin duda ayudan los proyectos Territorio y Sectores, que facilitan y aceleran el alineamiento de posiciones y mensajes en temas de interés común a toda la organización empresarial.

A CONTINUACIÓN, SE RECOGEN OTROS HITOS RELEVANTES ACONTECIDOS DURANTE 2021 QUE HEMOS CONTADO A LA OPINIÓN PÚBLICA A TRAVÉS DEL DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE CEOE:

- En el **mes de enero**, S.M. el Rey Felipe VI recibió en audiencia a los miembros de Eurodefense-España con motivo del XXV aniversario de la creación de esta organización, en 1995, por un acuerdo de colaboración suscrito entre CEOE y CESEDEN, para el estudio y reflexión sobre temas relacionados con la seguridad y defensa.
- El **10 de febrero**, CEOE se reunió con el Defensor del Pueblo para impulsar un recurso de inconstitucionalidad contra los cambios introducidos por la Ley de Presupuestos Generales del Estado 2021 en el Impuesto de Patrimonio, con la presentación de un escrito al que se han adherido los presidentes de todas las organizaciones de ámbito autonómico de CEOE.
- El **17 de febrero** tuvo lugar el nombramiento de Enrique Cerezo como presidente de la recién creada Comisión de Cultura y Deporte de CEOE en respuesta a la importancia estratégica de la cultura y el deporte en la sociedad y su relevancia como motor económico.
- Los días **22 y 23 de febrero** se pusieron en marcha, en el marco del 'Plan Sumamos. Salud+Economía', suscrito por

la Comunidad de Madrid, CEIM y Fundación CEOE, sendos centros de cribado para la realización de test gratuitos de detección temprana de COVID-19, en las estaciones de Puerta de Atocha y Chamartín, en Madrid.

- Ya en el **mes de marzo**, CEOE presentó un nuevo servicio de información sobre licitaciones, convocatorias y subvenciones públicas, en el marco de la plataforma 'CEOExEuropa', dirigidas a empresas, para impulsar su recuperación económica, que prestaría especial atención a los fondos europeos Next-Generation EU.
- Y el **día 10**, se difundió un comunicado conjunto del Ministerio de Trabajo y Economía Social, los sindicatos UGT y CCOO, CEOE y Cepyme para dar a conocer el acuerdo alcanzado en el marco del diálogo social sobre los derechos laborales de las personas dedicadas al reparto a través de plataformas digitales, la conocida como "ley de riders".
- El **7 de abril** CEOE y la Fundación Bertelsmann presentaron su Guía Metodológica de buenas prácticas de FP Dual en las organizaciones empresariales, que ponía de manifiesto que dichas organizaciones son la pieza clave para la consolidación del modelo de Formación Profesional Dual en España.
- El **16 de abril**, la Fundación CEOE y el Ministerio de Defensa suman esfuerzos para promover la empleabilidad de los militares en la vida civil tras abandonar las Fuerzas Armadas mediante la firma de un convenio marco de colaboración, rubricado por la subsecre-

- taria de Defensa, María Amparo Valcarce, y la presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez, durante un acto celebrado en el Ministerio de Defensa.
- El **21 de abril** el Consejo de Turismo de CEOE presenta un estudio monográfico que analiza la situación actual del turismo y dibuja dos escenarios sobre la evolución del sector.
 - El **29 de abril** la patronal de los clubes del fútbol no profesional, ProLiga, se incorporó a CEOE, inscritos en la Comisión de Cultura y Deporte y formando parte, dentro de la misma, del grupo de trabajo de cultura, economía, deporte y empresa (CEDE), que aborda cuestiones de interés para su ámbito de actividad.
 - Y también a **finales de mes** CEOE junto con CEOE Campus presentaron un programa formativo sobre 'Fondos Europeos Next Generation EU', centrado en el modo en que las empresas pueden acceder a los fondos europeos en ámbitos como innovación, promoción económica, empleo, transición digital y ecológica, movilidad, eficiencia energética, educación, derechos o cultura.
 - En el **mes de mayo**, el presidente de CEOE recogió durante la jornada inaugural de la Feria Internacional del Turismo (FITUR) el Distintivo Turístico Vicente Blasco de la Confederación Española de Agencias de Viajes (CEAV), en reconocimiento a la labor de la Confederación en defensa del sector durante la pandemia por la COVID-19.
 - Y el **día 24** los presidentes de CEOE y Cepyme participaron en la presentación de la 'Alianza por la Formación Profesional: una estrategia de país', para sumar esfuerzos entre las administraciones, las empresas, entidades del tercer sector y agentes sociales de cara a configurar una FP eficaz, dinámica y de excelencia en todas las etapas.
 - A **principios de junio**, CEOE y la Fundación José Ortega y Gasset-Gregorio Marañón (FOM) suscribieron un convenio de colaboración para impulsar nuevas políticas culturales desde una estrategia compartida y cohesionada que permita mejorar la competitividad, la internacionalización, el liderazgo y el progreso de las industrias culturales y de sus creadores en España.
 - Y el **día 9**, el presidente de CEOE apostó por la colaboración público-privada, la defensa del multilateralismo y la conclusión de acuerdos pendientes como el de la UE y MERCOSUR, como factores clave para reforzar las relaciones entre Argentina y España durante el encuentro empresarial celebrado en la Casa Rosada de Buenos Aires.
 - Y ya a **finales de mes**, CEOE y el Consejo General de Economistas de España (CGE) suscribieron un convenio de colaboración para el impulso de un Servicio de información sobre licitaciones de contratos públicos y convocatorias de subvenciones desarrollado por la Confederación para agilizar el acceso a las empresas, sobre todo a las pymes, a los fondos europeos Next Generation EU y otros fondos públicos.

- El día **6 de julio** la Plataforma del Tercer Sector, el Ministerio de Derechos Sociales, la Fundación CEOE, Cepyme, la Federación de Autónomos ATA, la Confederación de Jóvenes Empresarios CEAJE y la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES) crearon una gran alianza en torno a la casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades para hacer frente a la desigualdad y la pobreza en España.
- A **finales de julio**, la Fundación CEOE, en su apuesta por el talento femenino y la igualdad de oportunidades, se incorpora como socio fundador al clúster empresarial ClosinGap que, integrado por 11 miembros, trabaja para generar conocimiento y debate en torno al coste de oportunidad que supone la pérdida de talento femenino ligada a las brechas de género.
- El **8 de septiembre** CEOE valoraba positivamente el Proyecto de Ley Orgánica de Ordenación e Integración de la Formación Profesional aprobado el día 7 en Consejo de Ministros, porque recoge propuestas que históricamente se vienen trasladando desde el ámbito empresarial para acercar aún más la FP a las necesidades del tejido productivo, como son una mayor participación de los interlocutores sociales en su gobernanza; el impulso de su carácter dual o la vinculación de los centros de formación con las empresas.
- El **día 24**, a tan solo seis días de que finalizase su vigencia, se difundió un comunicado conjunto de CEOE-Cepyme instando al Gobierno a la prórroga automática del sistema de ERTE vigente, para sostener los puestos de trabajo en peligro debido a la pandemia.
- También durante el **mes de septiembre** el Proyecto Promociona de CEOE, que lleva desde el año 2013 derribando barreras en favor del liderazgo femenino y ha logrado la promoción de más de 500 mujeres hacia puestos de alta dirección, recibió el reconocimiento de la prestigiosa publicación internacional 'Sustainability'.
- El **20 de octubre** CEOE y ATA difundían una nota de prensa conjunta pidiendo proteger con urgencia a los autónomos y empresarios de La Palma afectados por la erupción del volcán de Cumbre Vieja.
- El **día 22** CEOE y la Fundación CEOE se adhirieron a Code.org, una organización sin ánimo de lucro que tiene como objetivo promover la programación a nivel global como lenguaje fundamental para el empleo del futuro.
- Y el **día 25** contamos la inauguración del 'Curso de Liderazgo Público' lanzado por CEOE Campus con el objetivo de mejorar el desempeño de los cargos públicos y miembros de gobiernos en su actividad de liderazgo en asuntos públicos, facilitándoles para ello herramientas y mejores prácticas en la colaboración entre el sector público y el privado.
- El **15 de noviembre** el Comité Ejecutivo de CEOE rechazó la propuesta del Gobierno en relación con el Mecanismo de Equidad Intergeneracional de las pensiones, que debía sustituir al Factor de Sostenibilidad, al considerarlo insuficiente, porque no garantiza el equilibrio del sistema y necesitará medidas adicionales en el futuro para asegurar

- su sostenibilidad, y así se trasladó a la opinión pública mediante la emisión de un comunicado.
- Asimismo, **durante el mes de noviembre**, el jurado del Premio Tiepolo otorgó el prestigioso reconocimiento a José Manuel Entrecanales, presidente ejecutivo de Acciona SA., y Francesco Starace, consejero delegado y director general de Enel S.p.A. Este galardón se entrega anualmente a dos personalidades, italiana y española, de renombre internacional que hayan destacado por su labor de integración y desarrollo de las relaciones económico-comerciales entre Italia y España.
 - **Ese mismo mes**, el presidente de CEOE se reunió con su homólogo de la organización empresarial sueca Swedish Enterprise, Fredrik Persson, en Estocolmo, donde se encontraba acompañando a los Reyes de España en el viaje de Estado para reforzar los lazos entre ambos países.
 - Y el **día 24** tuvo lugar en Sevilla el I Encuentro CEOE del Sector Comercio en España, organizado para reivindicar su carácter estratégico como motor de la recuperación económica. Participaron representantes de las principales organizaciones y empresas del comercio que analizaron su situación y los retos de futuro en una jornada inaugurada por el presidente de la Junta de Andalucía, Juanma Moreno, la presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez, el presidente de la Confederación de Empresarios de Andalucía, Javier González de Lara, y el presidente de la Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo de CEOE (C4), Ricard Cabedo.
 - **Comenzando el mes de diciembre**, el presidente de CEOE defendió una Europa fuerte para poder competir en el ámbito internacional durante el II Foro Económico Francia-España celebrado el día 2 en Madrid. El encuentro, organizado en colaboración con la Dirección de Comunicación de la patronal francesa de empresarios MEDEF, persigue impulsar las relaciones y la cooperación entre las empresas de los dos países, y, además del presidente de CEOE, contó con la participación de la vicepresidenta primera del Gobierno y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Nadia Calviño, el ministro de Economía, Finanzas y Recuperación de Francia, Bruno Le Maire, el presidente de MEDEF, Geoffroy Roux de Bézieux, y el embajador de Francia en España, Jean-Michel Casa, entre otros.
 - A **mediados de mes** se celebró el acto de graduación y clausura de las dos ediciones del Proyecto Promociona celebradas en pandemia, la VII y VIII Edición, con la presencia de máximos representantes de CEOE, del Instituto de las Mujeres, Esade, Deloitte y CEOE Campus.
 - Y la **víspera de Nochebuena, el día 23 de diciembre**, los órganos de gobierno de CEOE y Cepyme dieron su visto bueno a las líneas generales del acuerdo alcanzado por los interlocutores sociales en la Mesa de Diálogo Social para la modernización del mercado laboral, cerrando así, de manera simbólica, un año de alta intensidad en el ámbito de la comunicación.

SOSTENIBILIDAD

En el área de Sostenibilidad de CEOE durante 2021, en el marco de la Alianza con la Red Española de Pacto Mundial, se amplió el acuerdo de colaboración para fortalecer el impulso de la implementación de la Agenda 2030 en nuestro tejido empresarial.

Por otra parte, y por tercer año consecutivo, se impulsó la Campaña de la Plataforma del Tercer Sector, 'X Solidaria', donde se anima a las empresas a que en el Impuesto de Sociedades marquen la casilla de 'Empresas Solidarias', tratando de superar el objetivo logrado el año anterior.

Además, la directora de Sostenibilidad participó en el Consejo de Desarrollo Sostenible, perteneciente a la Secretaría de Estado para la Agenda 2030, del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, donde se ha aprobado la Estrategia de Desarrollo Sostenible a nivel país, y se está trabajando la Propuesta del Plan de Trabajo para el Consejo. Ha intervenido igualmente en varios encuentros, entre los que destacan los siguientes: 'Agenda 2030 y la Empresa' organizado por La Vanguardia; 'La Sostenibilidad en los Viajes Corporativos'; publicación de tribuna en la revista Corresponsables; participación como jurado en los Premios Diversidad de la Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad; jornada ODS AEPA Alicante; premio Jurado Mujer Ingeniera del Colegio Oficial de Ingenieros de Telecomunicación (COIT).

En el marco de la Comisión de RSE, cabe destacar el crecimiento significativo que ha experimentado el número de sus-

miembros, así como su participación en los distintos grupos de trabajo. Durante el pasado ejercicio, se ha estado trabajando el nuevo borrador de directiva de informes de sostenibilidad junto con BusinessEurope.

Asimismo, se ha trabajado el documento de directrices generales para la Estrategia de Desarrollo Sostenible del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, dentro del Consejo de Desarrollo Sostenible.

Por tercer año consecutivo, se impulsó la Campaña de la Plataforma del Tercer Sector, 'X Solidaria', donde se anima a las empresas a que en el Impuesto de Sociedades marquen la casilla de 'Empresas Solidarias'

La Comisión ha colaborado con la Red Española de Pacto Mundial y el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 en el estudio de 'Contribución de las empresas españolas a la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030'.

Igualmente, se ha producido un intercambio de buenas prácticas entre los miembros de la Comisión, además de la elaboración de un boletín informativo semanal acerca de las novedades de la RSE.

DOCUMENTOS Y PUBLICACIONES DE CEOE EN 2021

Responsabilidad	Entrada	Título
CEOE (8)	Febrero	Estatutos CEOE : actualización junio 2020
	Marzo	Plan Digital 2025 : la digitalización de la sociedad española (marzo 2021)
		Resumen de las propuestas incluidas en el Plan Digital 2025 (marzo 2021)
	Junio	Memoria de actividades 2020
		Estatutos CEOE : actualización junio 2021
	Agosto	Propuestas fiscales para el fomento de la innovación en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Noviembre	Valoración de los Presupuestos Generales del Estado 2022	
	17 propuestas de CEOE para impulsar la competitividad de la industria : octubre 2021	
CEOE INTERNACIONAL (16)	Enero	Recomendaciones Estados Unidos : enero 2021
		Recomendaciones actividad internacional de las empresas : enero 2021
		Actualidad internacional : enero 2021
	Febrero	Actualidad internacional : febrero 2021
	Marzo	Actualidad internacional : marzo 2021
	Abril	Encuesta Comisión Europea Acuerdo UE Colombia, Ecuador y Perú
		Recomendaciones cooperación internacional para el desarrollo
		Actualidad internacional : abril 2021
	Mayo	Actualidad internacional : mayo 2021
	Junio	Actualidad internacional : junio 2021
	Julio	Actualidad internacional : julio 2021
	Septiembre	Actualidad internacional : septiembre 2021
	Octubre	Actualidad internacional : octubre 2021
Noviembre	Actualidad internacional : noviembre 2021	

Responsabilidad	Entrada	Título
CEOE INTERNACIONAL (16)	Diciembre	Respuesta a la consulta pública previa a la elaboración de un anteproyecto de nueva Ley de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global
		Actualidad internacional : diciembre 2021
CEOE, COMISIÓN DE COMPETITIVIDAD, COMERCIO Y CONSUMO C4 (2)	Marzo	Nuevos costes soportados por el sector comercial en España : marzo de 2021
	Agosto	El sector comercio ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible en España
CEOE, COMISIÓN DE SANIDAD Y ASUNTOS SOCIALES (1)	Abril	Decálogo de la Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales (25 de marzo de 2021)
CEOE, FUNDACIÓN BERTELSMANN (1)	Abril	Guía metodológica y de buenas prácticas : el impulso de la FP Dual desde las organizaciones empresariales
CEOE, FUNDACIÓN CEOE (1)	Mayo	Estatutos Fundación CEOE
DELEGACIÓN ANTE LA UNIÓN EUROPEA (33)	Enero	Panorama general CEOE Europa : enero 2021
		CEOE Europa : enero 2021
	Febrero	Panorama general CEOE Europa : febrero 2021
		CEOE Europa : febrero 2021
	Marzo	Panorama general CEOE Europa : marzo 2021
		CEOE Europa : marzo 2021
	Abril	Panorama general CEOE Europa : abril 2021
		CEOE Europa : abril 2021
	Mayo	Conferencia sobre el Futuro de Europa : características principales (10 mayo 2021)
		Panorama general CEOE Europa : mayo 2021
		CEOE Europa : mayo 2021
	Junio	Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre mercados disputables y equitativos en el sector digital (Ley europea de Mercados Digitales)
Panorama general CEOE Europa : junio 2021		

Responsabilidad	Entrada	Título
DELEGACIÓN ANTE LA UNIÓN EUROPEA (33)	Junio	Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a un mercado único de servicios digitales (Ley europea de Servicios Digitales)
		CEOE Europa : junio 2021
		Prioridades empresariales de la agenda europea: Presidencia eslovena del Consejo de la UE (segundo semestre de 2021)
	Julio	Panorama general CEOE Europa : julio 2021
		CEOE Europa : julio 2021
	Septiembre	Ley de Mercados Digitales o Digital Markets Act (DMA)
		Ley de Servicios Digitales o Digital Services Act (DSA)
		Ley de Inteligencia Artificial
		Panorama general CEOE Europa : septiembre 2021
		CEOE Europa : agosto-septiembre 2021
	Octubre	Panorama general CEOE Europa : octubre 2021
		CEOE Europa : octubre 2021
	Noviembre	Paquete "Fit for 55"
		Panorama general CEOE Europa : noviembre 2021
		CEOE Europa : noviembre 2021
	Diciembre	Ley de Servicios Digitales o Digital Services Act (DSA) : actualización 15 de diciembre 2021
		Ley de Inteligencia Artificial : actualización 15 de diciembre 2021
		Panorama general CEOE Europa : diciembre 2021
		Ley de Mercados Digitales o Markets Act (DMA) : actualización 15 de diciembre 2021
		CEOE Europa : diciembre 2021
DEPARTAMENTO DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EUROPEOS (1)	Marzo	La producción normativa en 2020
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, SERVICIO DE ESTUDIOS (11)	Enero	Panorama económico : enero 2021

Responsabilidad	Entrada	Título
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, SERVICIO DE ESTUDIOS (11)	Febrero	Panorama económico : febrero 2021
	Marzo	Panorama económico : marzo 2021 (monográfico de los efectos de la crisis en el sector empresarial)
	Abril	Panorama económico : abril 2021 (monográfico de los efectos de la crisis sobre el sector turístico)
	Mayo	Panorama económico : mayo 2021
	Junio	Panorama económico : junio 2021
	Julio	Panorama económico : julio 2021
	Septiembre	Panorama económico : septiembre 2021
	Octubre	Panorama económico : octubre 2021
	Noviembre	Panorama económico : noviembre 2021
	Diciembre	Panorama económico : diciembre 2021
DEPARTAMENTO DE EMPLEO, DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL (17)	Enero	Mercado laboral y negociación colectiva : enero 2021
	Febrero	Observatorio del mercado laboral : febrero 2021
		Mercado laboral y negociación colectiva : febrero 2021
	Marzo	Observatorio del mercado laboral : marzo 2021
		Mercado laboral y negociación colectiva : marzo 2021
	Abril	Mercado laboral y negociación colectiva : abril 2021
	Mayo	Mercado laboral y negociación colectiva : mayo 2021
	Junio	Mercado laboral y negociación colectiva : junio 2021
	Julio	Mercado laboral y negociación colectiva : julio 2021
	Agosto	Mercado laboral y negociación colectiva : agosto 2021
	Septiembre	Mercado laboral y negociación colectiva : septiembre 2021
	Octubre	Observatorio del mercado laboral : octubre 2021
Mercado laboral y negociación colectiva : octubre 2021		
Noviembre	Observatorio del mercado laboral : noviembre 2021	

Responsabilidad	Entrada	Título
DEPARTAMENTO DE EMPLEO, DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL (17)	Noviembre	Mercado laboral y negociación colectiva : noviembre 2021
	Diciembre	Observatorio del mercado laboral : diciembre 2021
		Mercado laboral y negociación colectiva : diciembre 2021
DEPARTAMENTO DE INDUSTRIA, ENERGÍA, MEDIO AMBIENTE Y CLIMA (3)	Marzo	Documento de apuesta por el uso del agua regenerada en la industria : marzo de 2021
	Mayo	Ley de Cambio Climático y Transición Energética: mayo 2021
	Junio	Propuestas de la Comisión de Industria de CEOE en materia de política industrial
ECONOMIC DEPARTMENT, ECONOMIC RESEARCH UNIT (11)	Enero	Economic outlook : january 2021
	Febrero	Economic outlook : february 2021
	Marzo	Economic outlook : march 2021 : report on the effects of the crisis on the business sector
	Abril	Economic outlook : april 2021 : monograph on the effects of the crisis on the tourism sector
	Mayo	Economic outlook : may 2021
	Junio	Economic outlook : june 2021
	Julio	Economic outlook : july 2021
	Septiembre	Economic outlook : september 2021
	Octubre	Economic outlook : october 2021
	Noviembre	Economic outlook : november 2021
	Diciembre	Economic outlook : december 2021
OFICINA TÉCNICA DE APOYO PARA PROYECTOS EUROPEOS (1)	Junio	Análisis de CEOE de la aprobación inicial del Plan "España Puede" por parte de la Comisión Europea
PWC, FUNDACIÓN CEOE (1)	Mayo	Cash Flow Social agregado de la gran empresa española : una visión integrada de la contribución social
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN, RELACIONES INSTITUCIONALES Y SOSTENIBILIDAD	Mensual (enero a diciembre)	Boletín de información bibliográfica



23/03/21 Comparecencia de la directora de Comunicación en la Comisión Mixta para la Coordinación y Seguimiento de la Estrategia Española para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) del Congreso de los Diputados



8

DEPARTAMENTO DE INDUSTRIA, ENERGÍA, MEDIO AMBIENTE Y CLIMA

Desde el año 2020, en el que se creó este Departamento, se viene trabajando en el objetivo de reforzar el análisis y la valoración de la regulación sectorial en materia de energía, industria, medio ambiente y clima, tanto a nivel nacional como europeo, y de liderar desde CEOE la interlocución con la Administración y las entidades europeas e internacionales para el diseño e implementación del proceso de descar-

bonización, la mayor protección del medio ambiente, el relanzamiento de la industria, la apuesta por la economía circular y el proceso de transición energética, aportando soluciones prácticas a los retos asumidos por España y por la UE, proponiendo nuevas iniciativas empresariales ejemplares, y comunicando y dando visibilidad a las actuaciones de las empresas.

El Departamento coordina las secretarías de la Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica, la Comisión de Industria y la Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales. En el segundo trimestre del año, el Departamento asume la Secretaría de la nueva Comisión de Economía Azul, al considerarse fundamental poner en valor el sector de la economía azul en España y mejorar el conocimiento de la sociedad, impulsando los sectores económicos asociados a la misma.

A lo largo del año, el Departamento ha participado en casi 300 actividades y ha elaborado alrededor de 230 documentos en el seno de los órganos consultivos que se encuentran bajo su liderazgo, de los cuales aproximadamente 55 han sido alegaciones a propuestas normativas.

AMBITOS DE ACTUACIÓN DEL DEPARTAMENTO

COMISIÓN DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y TRANSICIÓN ECOLÓGICA

El Área de Energía, Medio Ambiente y Clima, en el marco de la Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica, que cuenta con más de 455 miembros e integra 10 grupos de trabajo (2 de ellos mixtos con otras comisiones y consejos), ha seguido centrando su trabajo principalmente en el seguimiento, análisis y valoración de las iniciativas derivadas del Pacto Verde Europeo, como la nueva Estrategia de Economía Circular de la UE, la Ley Europea del Clima, el Plan de aumento del objetivo climático a 2030, la propuesta de mecanismo de ajuste de carbono en frontera, la Estrategia sobre biodiversidad

a 2030 e iniciativas sobre movilidad sostenible. Además, se han seguido la transposición del marco legislativo europeo de residuos, la revisión de la Directiva de infraestructura de recarga y repostaje de combustibles alternativos y la Directiva de emisiones industriales.

Se dio particular seguimiento a la profunda modificación de la legislación energética europea y nacional. En el ámbito nacional, destacan la tramitación del Marco de Energía y Clima, las medidas legislativas para reducir el precio de la electricidad (RDL 17/2021, RDL 23/2021, RDL 29/2021, Proyecto de Ley de Minoración de ingresos derivados del CO₂, Proyecto de Ley del Fondo Nacional para la Sostenibilidad del Sistema Eléctrico), las hojas de ruta del biogás, hidrógeno renovable, autoconsumo, eólica marítima, la estrategia de almacenamiento, las subastas de energía renovable (REER) y los convenios de transición justa. A nivel europeo, se dio seguimiento a la revisión de directivas en materia de energía en el marco del paquete Fit for 55: eficiencia energética, energías renovables y fiscalidad energética.

En el plano institucional, se ha participado en el desarrollo de distintos proyectos normativos, como son los relacionados con la Ley de Cambio Climático y Transición Energética y sus desarrollos normativos derivados, el Proyecto de Ley de Residuos y Suelos contaminados, el proyecto de Real Decreto de envases y residuos de envases, la futura Ley de Movilidad Sostenible y Financiación del Transporte y la Estrategia de movilidad sostenible, segura y conectada, las directrices de Zonas de Bajas emisiones, el Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PNACC), la Estrategia de Descarbonización a Largo Plazo, la Estrategia Española de Economía Circular, la legislación relativa a comercio

de derechos de emisión, y los trabajos del Instituto para la Transición Justa.

Se ha puesto en marcha un nuevo grupo de trabajo mixto con la Comisión de Relaciones Internacionales y la Comisión de Responsabilidad Social Empresarial sobre finanzas sostenibles, dada la relevancia que está tomando el tema y aprovechando que desde CEOE estamos presentes en varias instituciones y dando apoyo a la representación de BusinessEurope en la Plataforma Europea de Finanzas Sostenibles.

Entre las actuaciones desarrolladas figuran la elaboración del Informe de la cumbre de líderes por el clima de EEUU y los informes puntuales a lo largo de las dos semanas de la Cumbre del clima de Glasgow (COP26), el informe sobre la Ley de Cambio Climático de España, la participación en el catálogo de buenas prácticas de economía circular del MITERD, el informe del Plan de Acción de economía circular y los informes sobre la identificación de las barreras al establecimiento de puntos de recarga y repostaje, informe sobre la Estrategia de movilidad sostenible, segura y conectada y sobre la guía de para el establecimiento de zonas de bajas emisiones.

Además, destaca el intenso seguimiento y valoración realizados a lo largo del año sobre la Ley de cambio climático y transición energética y sobre el proyecto de Ley de residuos y suelos contaminados.

Asimismo, se han mantenido diversos encuentros con los distintos responsables ministeriales de la Secretaría de Estado de Medio Ambiente, así como con otras entidades de la administración española y europea.

A finales del primer semestre de 2021, en el marco de la Comisión, se ve la necesidad de crear el Foro de coordinación de organizaciones territoriales sobre medio ambiente, debido a la dispersión normativa entre autonomías. Las reuniones de este foro se han establecido con carácter semestral.

Más de 160 notas resumen e informes sobre normativa, jornadas o eventos, remitidas tanto a la Comisión como al Grupo de Trabajo correspondiente

COMISIÓN DE INDUSTRIA

En el contexto de la Comisión de Industria, que agrupa a 346 miembros, se dio particular impulso a las propuestas para impulsar la competitividad de la industria, destacando la publicación de un nuevo documento de CEOE con 17 propuestas en materia de política industrial, que incluye un diagnóstico del sector, datos sobre su contribución a la economía y recomendaciones en materia de formación, digitalización, financiación de las pymes y aprovechamiento de los fondos europeos, entre otros.

Por otra parte, se ha hecho un seguimiento de los precios de las materias primas, y se ha realizado un informe-resumen sobre los Días de la Industria Europea (EU Industry Days) elaborado conjuntamente con la Delegación Permanente de CEOE ante la UE. Asimismo, se ha mantenido informados a los asociados de las concesiones de ayudas a la industria manufacturera.

En el plano institucional, se ha participado en el desarrollo de distintos proyectos normativos, como son los relacionados con el Proyecto de Orden Ministerial por la que se establecen las bases para la concesión de ayudas a planes de innovación y sostenibilidad en el ámbito de la industria manufacturera y la consulta previa de la Hoja de Ruta de las materias primas minerales. De igual forma destaca el seguimiento y la valoración de las iniciativas derivadas de la nueva Estrategia Industrial Europea y los trabajos para su revisión.

Asimismo, CEOE ha participado activamente en el Foro de Alto Nivel de la Industria, para elaborar dos documentos: el Pacto por la Industria y la Estrategia de Política Industrial a 2030, que informarán la futura

Ley de Industria. En una de las comisiones celebradas durante el año, participó el secretario de dicho Foro y asesor del Gabinete del secretario general de Industria.

El Departamento además, continúa su colaboración con el Instituto de Investigación Tecnológica de la Universidad de Comillas coordinando la participación de algunos sectores industriales en un estudio sobre la descarbonización de procesos industriales en España.

Más de 20 notas resumen e informes sobre normativa, jornadas o eventos remitidas a la Comisión



14/07/21 Imagen de la Comisión de Economía Azul de CEOE con su presidente, Alejandro Aznar, y los secretarios de la Comisión: Cristina Rivero y Carlos Ruiz

COMISIÓN DE SANIDAD Y ASUNTOS SOCIALES

El Área de Sanidad, en el marco de la Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales, que cuenta con más de 230 miembros e integra 3 grupos de trabajo, centró su trabajo principalmente en la elaboración del Decálogo de la Comisión, que tenía por objeto dar el primer paso e impulsar la puesta en práctica de las propuestas políticas realizadas por los propios portavoces de sanidad y, por otro lado, recoger los problemas a los que se enfrentan cada uno de los sectores sanitarios y sociales privados antes de 2025.

En el plano institucional, se ha participado en el desarrollo de distintos proyectos normativos, como son los relacionados con el Anteproyecto de Ley de creación del Centro Estatal de Salud Pública, la Estrategia Nacional de Salud Digital y el 'Plan de acción de la OMS 2022-2030 para la aplicación de la Global Alcohol Strategy'.

COMISIÓN ECONOMÍA AZUL

El Área de Economía Azul, que cuenta con más de 60 miembros, inició su andadura a mediados de 2021. Los trabajos se centrarán en el reconocimiento y puesta en valor del sector con la finalidad de convertirlo en un sector estratégico. Para ello se trabaja en mejorar el conocimiento de la sociedad, impulsar a los sectores asociados e identificar del impulso de nuevos modelos económicos y el desarrollo de identificación de recursos.

Durante el segundo semestre se trabajó para conseguir el desarrollo de un PERTE sobre el sector de la economía azul.

ORGANISMOS INTERNACIONALES

Como es habitual, se ha desarrollado una participación muy activa en el marco de BusinessEurope, principalmente en lo que se refiere a seis de sus órganos consultivos, en los que CEOE dispone de vocalías, en concreto los relativos a medio ambiente, asuntos industriales, energía y clima, comercio y clima, movilidad de bajas emisiones, agua y finanzas sostenibles. Además, la directora del Departamento forma parte del grupo de expertos de BusinessEurope que participa en los trabajos que está llevando a cabo la **Plataforma de Finanzas Sostenibles** de la Comisión Europea.

En diciembre de 2021 se crearon dos nuevas Taskforce en el seno del grupo de trabajo de medio ambiente, una enfocada a la estrategia de químicos y otra a Economía Circular, en las que CEOE participa desde entonces activamente.

En el ámbito internacional el Departamento también ha participado en las reuniones del comité de medio ambiente de **Business at OCDE** (BIAC), del foro empresarial del Major Economies Forum y del grupo de sostenibilidad y de cambio climático de la Organización Internacional de Empleadores, así como en el seguimiento de los trabajos y reuniones celebradas en el marco de la Convención de Naciones Unidas para el cambio climático, todos ellos organismos en los que participa CEOE.

Fue muy destacable la participación del Departamento en la **COP26 de Glasgow**, dónde estuvo presente con una delegación de empresas y organizó varios eventos informando a los socios sobre el estado de las negociaciones y los prin-

cipales eventos. Hubo una numerosa representación del sector privado y muchos compromisos importantes en el sector financiero, transporte, energía, bosques y muchos anuncios de empresas y alianzas comprometiéndose a reducir emisiones o aportar financiación.

ÓRGANOS CONSULTIVOS ADMINISTRACIÓN

Durante el 2021, destaca la participación en las dos reuniones del Consejo Asesor de Medio Ambiente, en las que se trataron asuntos relacionados con la normativa de residuos y envases, planificación hidrológica y contaminación por nitratos, movilidad sostenible, evaluación ambiental y el Plan de Salud y Medio Ambiente.

El Consejo Nacional del Clima, por su parte, también se reunió a finales de año para tratar el primer programa de trabajo del Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático.

Otro de los consejos de la Administración que se reunió en 2021 fue el Consejo del Agua, en cuya reunión se trató la normativa necesaria para concluir la elaboración de la planificación hidrológica de tercer ciclo. De forma adicional, en el marco de este Consejo se gestionaron varias consultas normativas por procedimiento escrito.

En materia de biodiversidad, se asistió a la 21ª y a la 22ª reuniones del Comité Español del Programa MaB, en donde se gestionó la elaboración de la Estrategia para fortalecer el cumplimiento del Programa MaB y la gobernanza de la Red Española de Reservas de la Biosfera.

Por su parte, en el Consejo Estatal del Patrimonio Natural y la Biodiversidad se trabajaron diversas consultas sobre normativa relacionada con especies y hábitats.

Además, se asistió a las reuniones del Consejo de Desarrollo Sostenible, donde se remitieron alegaciones al desarrollo de la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030 de España.

En materia de sanidad, el Departamento participó, junto al resto de representantes del sector privado, en las reuniones del Comité Consultivo del Sistema Nacional de Salud y su Comisión Permanente.

De forma adicional, como todos los años, el Departamento contribuyó a la elaboración de algunos de los capítulos relacionados con el medio ambiente, la industria y la energía de la Memoria 2020 del Consejo Económico y Social (CES).

OTRAS COLABORACIONES

El Departamento ha iniciado o reforzado líneas de colaboración con diversas instituciones como el Instituto para la Transición Justa, habiéndose incorporado a su Consejo Asesor, la Fundación Biodiversidad del MITERD, el Observatorio de la transición energética del BC3 (OTEA) y CONAMA, participando en varios de sus grupos de trabajo.

REUNIONES Y JORNADAS ORGANIZADAS POR EL DEPARTAMENTO

A lo largo del año, el Departamento organizó las siguientes reuniones de sus órganos consultivos:

- **5 reuniones** de la Comisión de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente (online), y **21 reuniones** de sus grupos de trabajo (online).
- **2 reuniones** del foro de coordinación territorial en materia de medio ambiente.
- **3 reuniones** de la Comisión de Industria y Energía (online).
- **2 reuniones** de la Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales (online)
- **2 reuniones** de la Comisión de Economía Azul (1 presencial, 1 online)

Además de estas reuniones se organizaron otros eventos y jornadas, entre las que destacan las siguientes:

- **24 de marzo | PRESENTACIÓN DEL INFORME 'THE ECONOMICS OF BIODIVERSITY: THE DASGUPTA REVIEW'**. CEOE junto con la Embajada de Reino Unido organizaron la jornada de presentación del informe que el Ministerio de Economía encargó al profesor de Cambridge. El informe concluye que al final un cambio de cómo pensamos o enfocamos la economía es algo necesario si queremos proteger la biodiversidad y proteger nuestro legado. La naturaleza es un activo, todas las personas son gestores de activos. La biodiversidad es la diversificación de la cartera. Las empresas españolas, al igual que la sociedad, cada vez están más comprometidas con la protección y conservación de la biodiversidad.
- **25 de marzo | JORNADA ENERGÍA EN ESPAÑA Y FONDOS EUROPEOS: HACIA UN NUEVO PARADIGMA**. El Departamento organizó una jornada en la que participó la secretaria de Estado de Energía y el vicepresidente de la Comisión de Desarrollo Sostenible y

EVENTO ONLINE

La energía en España y los fondos europeos: hacia un nuevo paradigma

CEOE Empresas Españolas

Sara Aagesen

25 de marzo de 2021
12:00-13:30 horas
ZOOM

- 12:00-12:05 Bienvenida e introducción
Cristina Rivero
Directora de Industria, Energía, Medio Ambiente y Clima de CEOE
- 12:05-12:50 Energía y fondos europeos: retos y oportunidades para España
Sara Aagesen
Secretaria de Estado de Energía
- Guillermo Ulacia**
Vicepresidente de la Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica de CEOE
- 12:50-13:05 El avance de los fondos europeos: aspectos clave, próximos pasos y rol de CEOE
Luis Socías
Jefe de la Oficina de Proyectos Europeos de CEOE
- Silvia Lacarra**
Socia de PwC
- 13:05-13:25 Coloquio y preguntas
- 13:25-13:30 Conclusiones y cierre
Cristina Rivero
Directora de Industria, Energía, Medio Ambiente y Clima de CEOE

25/03/21 Jornada Energía en España y fondos europeos: hacia un nuevo paradigma

Transición Ecológica, donde se abordaron las oportunidades y los retos que se presentaban para España en transición energética, así como el detalle de los avances de los fondos y próximos pasos.

- **06 de mayo | SESIÓN TÉCNICA SOBRE LA 4ª FASE DEL ETS (RÉGIMEN DE COMERCIO DE DERECHOS DE EMISIÓN) DE LA UNIÓN EUROPEA.** El Departamento organizó una jornada técnica en la que se contó con tres representantes de la Oficina Española de Cambio Climático, que realizaron una breve introducción sobre aspectos generales y calendario de la IV fase de Comercio de derechos de emisión, sobre los ajustes de asignación gratuita y nuevos entrantes (INAs 2021) y el estado de situación, subsanaciones y calendarios de los planes metodológicos de seguimiento.

- **08 de junio | JORNADA CLAVES DE LA NUEVA ESTRATEGIA INDUSTRIAL EUROPEA¹.** CEOE reúne a representantes de la UE, el Ministerio de Industria y BusinessEurope para analizar las claves de la nueva Estrategia Industrial Europea. En el encuentro, participaron el economista jefe de Estrategia y Análisis Económico en la Dirección General de Mercado Interior, Industria, Emprendimiento y Pyme de la Comisión Europea, el secretario general de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, y la directora general adjunta y responsable del Departamento de Relaciones Internacionales de BusinessEurope. CEOE manifestó su compromiso con el objetivo de la neutralidad climática a mediados de siglo, aunque considera que debe hacerse con apoyo a la industria, asegurando su competitividad.



08/06/21 Jornada Claves de la nueva etapa industrial europea

¹ Junto a las comisiones de Relaciones Internacionales (CEOE Internacional) y Unión Europea.



08/06/21 Jornada Claves de la nueva etapa industrial europea

- 09 de junio | **JORNADA CON ZOETIS: ONE HEALTH AVANCES Y RETOS PARA UNA SALUD INTEGRADORA.** En esta jornada, organizada junto a Zoetis, se contó con la participación del director general de Calidad y Evaluación Ambiental del MITERD, la Agencia Española del Medicamento, la Asociación Mundial de Veterinarios y Pfizer. En la sesión se comentó la importancia del Plan Nacional de Salud y Medio Ambiente por la necesaria integración de la salud humana, animal y ambiental.
- 11 de junio | **JORNADA CON LA CNMC SOBRE LA NUEVA FACTURA DE LA LUZ.** La CNMC nos trasladó su interés en explicar a las empresas en detalle la nueva factura eléctrica, para lo que se organizó una sesión en la que se expusieron las principales novedades de los nuevos peajes y los impactos sobre la parte regulada de la factura, impacto en pymes conectadas en baja y media tensión, así como las medidas para facilitar la adaptación a la nueva estructura.
- 28 de junio | **JORNADA CON MINCOTUR (MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO) SOBRE LOS NUEVOS PROGRAMAS DE DIFUSIÓN DE INDUSTRIA.** Con el objetivo compartido de impulsar a la industria y en concreto facilitar el acceso a la financiación de los proyectos industriales, CEOE junto con la Secretaría General de Industria y Pyme del MINCOTUR organizaron esta jornada para dar a conocer a las empresas industriales los instrumentos financieros que la Administración pone a disposición para incrementar su competitividad y para tener mayor acceso a los mercados internacionales.
- 29 de septiembre | **JORNADA CON IDAE (INSTITUTO PARA LA DIVERSIFICACIÓN Y AHORRO DE LA ENERGÍA) Y LA OFICINA DE PROYECTOS EUROPEOS DE CEOE SOBRE NEXT GENERATION Y TRANSICIÓN ECOLÓGICA: PRIORIDADES, ÚLTIMA HORA Y ASPECTOS PRÁCTICOS.** CEOE tuvo el placer de contar con el director general del IDAE para abordar las prioridades del Plan de Transformación y Resiliencia en lo que a transición energética se refiere: movilidad sostenible en entornos urbanos, rehabilitación de vivienda y regeneración urbana, despliegue e integración de generación

CICLO DE WEBINARS SOBRE FONDOS EUROPEOS

CEOE Empresas Españolas

NEXT GENERATION Y TRANSICIÓN ECOLÓGICA: PRIORIDADES, ÚLTIMA HORA Y ASPECTOS PRÁCTICOS

Miércoles 30 de septiembre de 2021
12:00-13:00 horas
ZOOM

12:00 Bienvenida y presentación
Cristina Rivero, Directora del Departamento de Industria, Energía, Medio Ambiente y Clima de CEOE

12:05 Fondos europeos y transición ecológica: prioridades y próximos pasos
Joan Groizard, Director del Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE)

12:30 Coloquio/preguntas

12:55 Conclusiones y cierre
Álvaro Ballarín, Jefe del Área de Industria y Energía de CEOE

28/09/21 Jornada con IDAE (Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía) y la Oficina de Proyectos Europeos de CEOE sobre Next Generation y transición ecológica: prioridades, última hora y aspectos prácticos



28/09/21 Jornada en la COP26 'A business perspectives on COP26'



02/11/21 Jornada en el Pabellón de la UE de la COP26 'Transforming climate solutions for business, cities and civil society in Europe & Latin America'

renovable, infraestructuras eléctricas, hidrógeno renovable y estrategia de transición justa.

- **14 de octubre | JORNADA INFORMATIVA 'COP26 EN GLASGOW: PRIORIDADES, ESTADO DE LAS NEGOCIACIONES Y ASPECTOS LOGÍSTICOS'**. El Departamento organizó una jornada con anterioridad a la Cumbre, para introducir las prioridades y el estado de las negociaciones, contando con la participación de la Oficina Española de Cambio Climático y para abordar los aspectos logísticos con la participación de un representante de la Embajada británica.
- **02 de noviembre | JORNADA EN EL PABELLÓN DE LA UE DE LA COP26 'TRANSFORMING CLIMATE SOLUTIONS FOR BUSINESS, CITIES AND CIVIL SOCIETY IN EUROPE & LATIN AMERICA'**. CEOE participó en el evento, organizado por el Ministerio de Medio Ambiente de Portugal, el Ayuntamiento de Cascais, la UPM, ECODES, CEOE y CEIB, se retransmitió de forma virtual. En este evento, CEOE destacó que es la principal asociación empresarial española que representa

a empresas y asociaciones de todo el territorio español. Además, CEOE también intervino en el evento en nombre de la CEIB (Confederación de Empresarios de Iberoamericana), con un papel similar, siendo la principal asociación empresarial para Iberoamérica (América Latina, España y Portugal).

- **04 de noviembre | JORNADA EN LA COP26 'A BUSINESS PERSPECTIVES ON COP26' HÍBRIDA**. El Departamento organizó, en colaboración con Iberdrola, el evento 'A business perspectives on COP26' en el auditorio de Scottish Power de Glasgow. En este evento, se destacó el importante papel de las empresas para conseguir alcanzar las prioridades que ha establecido la presidencia de Reino Unido para la COP26: asegurar las emisiones netas cero para mediados de siglo y mantener el objetivo de 1,5°C, la adaptación, movilizar la financiación necesaria y actuar mediante alianzas, objetivos que CEOE comparte destacando que son las empresas las que van a conseguir que el inmenso reto al que nos enfrentamos se haga realidad.

9

DEPARTAMENTO DE DIGITALIZACIÓN, INNOVACIÓN, COMERCIO E INFRAESTRUCTURAS

SOCIEDAD DIGITAL E INNOVACIÓN

En lo que respecta a la **Comisión de Sociedad Digital**, se ha procedido a actualizar el Plan Digital 2025, llevándose a cabo una revisión de las fuentes de datos y referencias normativas.

En el plano legislativo, se han elaborado distintos documentos de posición sobre

propuestas normativas, como el Anteproyecto de Ley de requisitos para garantizar la seguridad de las redes y servicios de comunicaciones electrónicas de quinta generación; el Anteproyecto de Ley de Eficiencia Digital del Servicio Público de Justicia; el Anteproyecto de Ley de creación y crecimiento de empresas; el Anteproyecto de Ley General de Comunicación Audiovisual; el Anteproyecto de Ley de fomento del ecosistema de las empresas emergentes o el Proyecto de Ley General de Telecomunicaciones. Cabe señalar que

también se han elaborado los diferentes documentos de observaciones y enmiendas a los correspondientes proyectos de ley derivados de la mayor parte de los anteproyectos indicados.

Asimismo, se han desarrollado diversas iniciativas en el ámbito de la transferencia internacional de datos y se ha dado continuidad a la difusión de los instrumentos elaborados por la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) para el cumplimiento por las empresas de la normativa que compete a este órgano, en virtud del Protocolo general de actuación firmado entre la Agencia, CEOE y Cepyme.

En el ámbito de las relaciones institucionales, se ha mantenido una comunicación permanente y fluida con los responsables de la Administración en este ámbito, como la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial o el organismo Red.es, entre otros. Destaca también la participación en el Consejo Consultivo para la Transformación Digital y en sus dos comisiones permanentes, el Foro Nacional de Ciberseguridad y el Grupo de Trabajo del Hub de Competencias Digitales. A nivel europeo, es preciso señalar la participación en los múltiples documentos de posición desarrollados por BusinessEurope en relación con la normativa propuesta por la Comisión Europea en el ámbito digital (servicios y mercados digitales, Inteligencia Artificial, seguridad de las comunicaciones electrónicas, etc.).

En lo que respecta a la **Comisión de I+D+I**, destaca la elaboración del documento de 'Propuestas fiscales para el fomento de la innovación en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia', así como los trabajos en el ámbito de la propiedad industrial e intelectual, con la elaboración de diversos documentos

de observaciones a nivel nacional, como en el caso del Anteproyecto de Ley por el que se modifican la Ley de Marcas, la Ley del Diseño Industrial y la Ley de Patentes; y europeo, con cuestiones relacionadas con la armonización internacional del derecho de patentes, la implantación de una posible suspensión de los derechos de propiedad industrial sobre los productos sanitarios relacionados con la COVID-19 o el papel de la propiedad industrial en los acuerdos comerciales internacionales. Asimismo, se ha participado, en el marco de BusinessEurope, en los debates más destacados originados en el seno de la UE sobre esta materia.

A nivel institucional, se ha participado en el Consejo Asesor de Ciencia, Tecnología e Innovación (CATCI) y se han mantenido diversos encuentros con la Secretaría General de Investigación y otras instituciones ligadas a la I+D+I.

En la Comisión de I+D+I, destaca la elaboración del documento "Propuestas fiscales para el fomento de la innovación en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia", así como los trabajos en el ámbito de la propiedad industrial e intelectual



25/11/21 Celebración del primer encuentro del sector comercio en España en la sede de los empresarios andaluces, en Sevilla

SERVICIOS ESPECIALIZADOS INTENSIVOS EN PERSONAS

La **Comisión de Servicios Especializados Intensivos en Personas**, que ha cambiado de presidente este año 2021, ha centrado sus trabajos en la elaboración de diversos documentos que ponen de manifiesto la idiosincrasia de las empresas que componen la Comisión.

Destaca el documento sobre la metodología empleada para determinar la clasificación de empresas; el relativo a la desindexación

Entre ellos, destaca el documento sobre la metodología empleada para determinar la clasificación de empresas; el relativo a la desindexación; el que analiza la problemática existente con las prácticas de encargos a medios propios por parte de las Administraciones Públicas y, por último, el documento sobre las prórrogas y continuidad prestacional forzosa en los contratos públicos.

MOVILIDAD, INFRAESTRUCTURAS Y CONCESIONES

El Área de Movilidad, Infraestructuras y Concesiones ha ejercido las labores propias de Secretaría del Consejo del Transporte y la Logística, de la Comisión de In-

fraestructuras y Urbanismo (transformada en Comisión de Vivienda y Urbanismo) y de la Comisión de Concesiones e Infraestructuras. Asimismo, coordina, conjuntamente con el Área de Medio Ambiente y Clima, el Grupo de Trabajo de Movilidad Sostenible.

En relación con el **Consejo del Transporte y la Logística** cabe destacar la participación en el Consejo Consultivo de Movilidad del MITMA, la asistencia de la directora general de la Oficina Española del Cambio Climático (MITERD) al pleno del Consejo, o la intervención en la Subcomisión de Transportes de Mercancías Peligrosas por Carretera. Es necesario resaltar también la interlocución fluida y permanente con la secretaria general de Transportes y el director general del Transporte Terrestre (MITMA).

En el ámbito más técnico, se han coordinado consultas con el Banco Europeo de Inversiones (financiación del transporte), la Comisión Europea (revisión de la Directiva de transporte combinado y la revisión de la Directiva sobre el permiso de conducción) y la CNMC (movilidad urbana compartida). El Consejo ha emitido diversas notas informativas, entre otras sobre el paquete legislativo 'Fit for 55' de la Comisión Europea y sobre el Real Decreto-Ley 24/2021. Se han elaborado y presentado alegaciones y/o enmiendas a varias iniciativas normativas, entre otras al Real Decreto-Ley 37/2020, al Anteproyecto de reforma del Texto Refundido de la Ley de Puertos del Estado, de la Marina Mercante y de la Ley de Navegación Marítima, al Anteproyecto de modificación de la Ley 45/1999 sobre el desplazamiento transnacional de trabajadores y al proyecto de modificación del Real Decreto 640/2007 (tiempos de conducción y descanso y táctografo). En el contexto internacional, se ha participado en el Grupo de Trabajo de Transportes de BusinessEurope.

Por último, señalar que el Consejo suscribió, el 13 de diciembre de 2021, un convenio con la Fundación Telefónica, CONFEBUS y ASTIC, para el desarrollo del programa Nanogrado del Transporte 4.0 de fomento de la digitalización en el sector.

En la **Comisión de Infraestructuras y Urbanismo**, trasformada luego en **Comisión de Vivienda y Urbanismo**, se han redefinido las prioridades y líneas de trabajo para 2022 y se han constituido varios grupos de trabajo. Durante 2021 se han elaborado y presentado, entre otros, los documentos de aportaciones al Anteproyecto de Ley por el derecho a la vivienda, al Anteproyecto de Ley de Arquitectura y calidad del entorno construido y al proyecto de Real Decreto por el que se regulan los programas de ayuda en materia de rehabilitación residencial y vivienda social del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. También se han elaborado notas informativas sobre el contenido del Plan Estatal de Vivienda 2022-2025 y el Bono Alquiler Joven, y sobre la anunciada revisión de la Directiva de Eficiencia Energética de los Edificios.

La **Comisión de Concesiones e Infraestructuras** ha participado, de manera coordinada con los otros órganos consultivos, en los documentos emitidos para varios de los anteproyectos y proyectos de ley indicados, así como sobre el posicionamiento respecto del paquete 'Fit for 55'. Al margen de ello, destacan los debates habidos sobre el Anteproyecto de Ley de creación de la Autoridad Administrativa Independiente para la Investigación Técnica de Accidentes en los modos de transporte, y las aportaciones al proyecto de Orden de Hacienda por la que se regula la organización y funcionamiento de la Oficina Nacional de Evaluación, así como las alegaciones al proyecto de nuevo Reglamento General de Carreteras. Además,



13/12/21 Acto de firma del Nanogrado de Transporte. De izda. a dcha., Rafael Barbadillo, presidente de CONFEBUS, José Alberto González Ruiz, secretario general de CEOE, Carmen Morenés, directora general de Fundación Telefónica, Ramón Valdivia, director de ASTIC

se ha continuado participando en las reuniones del Grupo de Trabajo de Contratación Pública de BusinessEurope para la elaboración de documentos de posición sobre la revisión del Reglamento regulador de la Red Transeuropea del Transporte (TEN-T), sobre el 'International Procurement Instrument (IPI)' y sobre la propuesta legislativa de la Comisión Europea sobre Subsidios Extranjeros.

Finalmente, esta Área, a través del **Grupo de Trabajo de Movilidad Sostenible**, ha participado en los trabajos de BusinessEurope para el posicionamiento sobre diversas iniciativas comunitarias ('Fit for 55', revisión del sistema ETC, estándares de emisiones de CO2 para los vehículos). También se han presentado alegaciones al borrador de Directrices para la creación de Zonas de Bajas Emisiones y a otras normas transversales en energía y transporte. Asimismo, durante 2021, se ha elaborado el documento "Identificación de barreras para el despliegue de la infraestructura de

recarga y repostaje de energías alternativas en España".

COMPETITIVIDAD, COMERCIO Y CONSUMO

Un año más, la **Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo** (conocida como C4) ha desarrollado su actividad cumpliendo con los compromisos que había adquirido en su Plan de Acciones previsto para el 2021. Así, la Comisión ha seguido promoviendo la importancia de este sector en la economía y en la sociedad española con la celebración del primer encuentro del comercio en España, en Sevilla, lo que ha supuesto un punto de inflexión en la labor de difusión y sensibilización de las acciones desarrolladas por el sector. Este encuentro tiene previsto celebrarse con carácter anual en diferentes Comunidades Autónomas de toda España.



25/05/21 Encuentro de la Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo de CEOE (C4) con la Comisión de Industria, Comercio y Turismo del Congreso de los Diputados

En cuanto a la producción de documentos se refiere, la labor de esta Comisión ha sido intensa. Entre ellos, cabe destacar el informe de 'Nuevos Costes Soportados por el Sector Comercial en España', que cuantifica los principales costes recientemente implantados en el sector comercial, o el segundo documento de consenso elaborado por la C4 en materia de regulación de las 'Áreas de Promoción de Iniciativas Económicas', creando, además, una 'Guía de APIEs para el Grupo de Trabajo de

Coordinación Autonómica ante la proliferación de iniciativas legislativas autonómicas'. Asimismo, ha sido especialmente importante el informe 'El Sector Comercio ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible', elaborado por esta Comisión como reflejo de su compromiso en cuestiones de sostenibilidad y en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) planteados en la Agenda 2030 de Naciones Unidas.



Por último, la C4 ha seguido facilitando información relevante para el comercio a través de las diferentes actualizaciones del Observatorio de Regulación Comercial, que se elabora en el seno de esta Comisión, y ha seguido defendido los intereses sectoriales en diferentes consultas públicas, manteniendo un cauce activo de comunicación con el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. Cabe destacar también la comunicación fluida con el Congreso de los Diputados, plasmada

en la celebración de un encuentro con su Comisión de Industria, Comercio y Turismo, así como a través de diversas reuniones bilaterales con los diferentes grupos parlamentarios.

10

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA

SERVICIO DE ESTUDIOS 2021

El **Servicio de Estudios** ha realizado una intensa labor en defensa de los posicionamientos empresariales en materia económica ante organismos nacionales, europeos e internacionales. Sus principales funciones han sido:

1. EJERCER LA SECRETARÍA DE LA COMISIÓN DE ECONOMÍA Y POLÍTICA FINANCIERA EN LA QUE SE HAN TRATADO DIVERSOS TEMAS:

- Especial seguimiento de la economía española. Con la crisis del COVID-19 se llevó a cabo el análisis y valoración de las medidas de po-

lítica económica del Gobierno y se actualizaron las previsiones económicas a medida que el proceso de recuperación se iba consolidando. Se evaluaron los riesgos en los diferentes escenarios y el avance de los principales desequilibrios, con especial énfasis en la inflación y en la situación de las finanzas públicas.

- La evolución de los sectores de actividad en la economía española y el impacto desigual de la crisis.
- Seguimiento de la economía europea y de las medidas específicas del Banco Central Europeo y su repercusión en los mercados financieros. Análisis de las medidas de política económica de la Comisión

Europea, con hincapié en la repercusión de los fondos europeos.

- Situación de la economía en EE.UU. y perspectivas. También se ha seguido y analizado los efectos de las crisis y la orientación de las principales medidas de política económica.
- Seguimiento de los mercados financieros europeos y mundiales, volatilidad y repercusión de la crisis.
- La evolución de las materias primas y su repercusión en la inflación a nivel global.
- Los cuellos de botella y la interrupción de las cadenas de valor global. Consecuencias a nivel internacional.

2. EL SERVICIO DE ESTUDIOS ELABORÓ NUMEROSOS DOCUMENTOS, COMO EL PANORAMA ECONÓMICO DE PERIODICIDAD MENSUAL Y DIVERSAS NOTAS DE ANÁLISIS SOBRE LOS PRINCIPALES INDICADORES ECONÓMICOS. TAMBIÉN CABEN DESTACAR LOS SIGUIENTES INFORMES:

- Elaboración y coordinación del documento "Presupuestos Generales del Estado para 2022".
- Documentos monográficos:
 - "La caída de la facturación de las empresas españolas en 2020".
 - "La pérdida de empresas un año después del inicio de la pandemia".
 - "Los efectos de la crisis sobre el turismo en 2020 y perspectivas 2021".
 - "Análisis de la implementación a nivel autonómico de las ayudas directas de los RDL 5/2021 y 6/2021. Diferencias con los pro-

gramas implementados en otros países".

- "El empleo privado efectivo todavía está por debajo de los niveles previos a la pandemia".
- Documentos de apoyo al Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social:
 - "La modernización del marco laboral en España de 2012".
 - "Argumentos de CEOE para mantener el salario mínimo en 2021".
 - "Valoración de la propuesta de pensiones del Gobierno".
- Notas técnicas, presentaciones y discursos para el presidente de la Comisión, así como para otros directivos de CEOE, en los diferentes actos de representación de CEOE ante instituciones nacionales e internacionales.
- Elaboración de números artículos publicados en periódicos nacionales y revistas especializadas.

3. SE HAN ELABORADO LOS SIGUIENTES INFORMES PARA EL IEE:

- Informe de coyuntura semestral (junio y diciembre).
- Los Presupuestos Generales del Estado para 2022.
- Las bondades de la reforma laboral de 2012 en España.
- La propiedad privada en España. La necesidad de reconocer los derechos de propiedad en materia de vivienda. Índice de Derecho de Propiedad 2020.
- La competitividad fiscal de las comunidades autónomas. Condición

necesaria para el desarrollo económico.

- La libertad de empresa en España. Índice de Libertad Económica 2021.
- Empresa, igualdad de oportunidades y progreso social. Indicador IEE de Igualdad de Oportunidades.
- Colaboración en el informe de Competitividad fiscal 2021. La competitividad fiscal como referencia obligada para la próxima reforma tributaria.

4. PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN CON DIFERENTES INSTITUCIONES:

- Consejo Económico y Social.
- Instituto Nacional de Estadística.
- BusinessEurope.

- Banco de España.
- Socio en España de IMD para la elaboración del World Competitiveness Yearbook.
- Actualización de las previsiones económicas periódicas para el Panel de Funcas, Consensus Forecast y PwC.

El Servicio de Estudios ha realizado una intensa labor en defensa de los posicionamientos empresariales en materia económica ante organismos nacionales, europeos e internacionales



22/11/21 Pleno de la Comisión de Economía de CEOE



24/06/21 Visita del consejero de Economía del País Vasco, Pedro María Azpiazu Uriarte, a CEOE

ÁREA FISCAL 2021

El Área Fiscal de CEOE ha procedido durante el pasado año a trabajar por el mantenimiento y la consecución de una política fiscal beneficiosa para las empresas. Para ello, y mediante la participación de la Comisión Fiscal y sus distintos grupos de trabajo, se ha ocupado primordialmente del desarrollo de un libro blanco para la reforma fiscal.

Asimismo, ha elaborado documentos de posición con las aportaciones de los

miembros de su Comisión, así como con otros departamentos de CEOE, y realizado estudios e informes relacionados con la política tributaria del Gobierno. También desde esta Área del Departamento de Economía, se han llevado a cabo labores de coordinación del documento global a los Presupuestos Generales del Estado 2022, contribuyendo además en la elaboración de los apartados tributarios de los informes elaborados por el Instituto de Estudios Económicos durante el 2021.

Su principal función ha sido ejercer la **Secretaría de la Comisión Fiscal** realizando:



1. DOCUMENTOS DE POSICIÓN, ESTUDIOS O INFORMES:

- Documento de enmiendas al RD 34/2020 relativo a las medidas en materia tributaria.
- Coordinación interdepartamental del documento de enmiendas al Proyecto de Ley de medidas urgentes de apoyo al sector turístico, la hostelería y el comercio y en materia tributaria (procedente del Real Decreto-ley 35/2020, de 22 de diciembre).
- Coordinación interdepartamental del documento de enmiendas al RDL 3/2020 relativas a la reducción de la brecha de género en materia de Seguridad Social.
- Documento de observaciones al proyecto de Real Decreto, por el que se modifican el Reglamento del Impuesto sobre el Valor Añadido y otras normas tributarias.
- Documento para el trámite de audiencia ante el Consejo de Estado en relación al Anteproyecto de

- Ley de Residuos y suelos contaminados.
- Documento de enmiendas a la proposición de Ley de modificación de la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo.
 - Coordinación interdepartamental del documento de enmiendas al RDL 5/2020 de Medidas Extraordinarias de apoyo a la solvencia empresarial en respuesta a la pandemia.
 - Documento de enmiendas al Proyecto de Ley por la que se modifican la Ley 27/2014, de 27 de noviembre, del Impuesto sobre Sociedades, y el texto refundido de la Ley del Impuesto sobre la Renta de no Residentes en relación con las asimetrías híbridas.
 - Coordinación interdepartamental del documento de enmiendas al RDL 7/2020 de transposición de directivas de la UE en materia de competencia, prevención, blanqueo de capitales, entidades de crédito, telecomunicaciones, medidas tributarias y reparación de daños medioambientales.
 - Documento de observaciones al Anteproyecto de Ley por el que se modifican la Ley de Impuestos Especiales, y otras normas tributarias, así como el Proyecto de Real Decreto por el que se modifican el Reglamento de los Impuestos Especiales y otras normas tributarias.
 - Documento de enmiendas al Proyecto de Ley de Residuos y Suelos Contaminados.
 - Documento de observaciones a la Consulta Resolución de la Dirección General de Tributos relativa al Impuesto sobre Determinados Servicios Digitales.
 - Documento de observaciones al Anteproyecto de Ley de Fomento de Empresas Emergentes.
 - Documento de enmiendas al Proyecto de Ley por la que se modifican la Ley de Impuestos Especiales, la Ley del Impuesto sobre el Valor Añadido y la Ley de Tasas Consulares
 - Documento de enmiendas para los Presupuestos Generales del Estado 2022, apartado fiscal y coordinación del resto de áreas.
 - Comentarios al Proyecto de Orden por la que se aprueban los modelos de declaración del Impuesto sobre Sociedades y del Impuesto sobre la Renta de no residentes.
 - Documento de enmiendas al Anteproyecto de Ley del Impuesto sobre los Gases Fluorados de Efecto Invernadero.
 - Documento de comentarios al Borrador del Código de Buenas Prácticas Tributarias para Pymes 2021 de la Agencia Tributaria.

Mediante la participación de la Comisión Fiscal y sus distintos grupos de trabajo, se ha ocupado primordialmente del desarrollo de un libro blanco para la reforma fiscal



12/07/21 Pleno de la Comisión de Economía de CEOE

2. NOTAS TÉCNICAS, NOTAS DE PRENSA E INTERVENCIONES DE REPRESENTANTES DE CEOE.

Elaboración de notas, notas de prensa e información relevante para intervenciones y discursos de los representantes de CEOE en comparecencias ante instituciones nacionales e internacionales.

3. COOPERACIÓN Y APOYO DIRECTO A LA ORGANIZACIÓN DE WEBINAR FISCALES.

- 'Contribución Tributaria Total del IBEX 35' elaborado por PWC.
- 'Las Ayudas de Estado en el Ámbito Tributario. Experiencia Española' de la Fundación Impuestos y Competitividad.

4. COLABORACIÓN CON EL IEE EN LA REALIZACIÓN DE DISTINTOS DOCUMENTOS E INFORMES:

- Competitividad Fiscal 2021.
- Presentación del informe de la Tax Foundation sobre competitividad fiscal, análisis de la situación en España.
- La competitividad fiscal de las comunidades autónomas. Condición necesaria para el desarrollo económico.
- Valoración de las medidas fiscales contenidas en los Presupuestos Generales del Estado para 2022.

11

DEPARTAMENTO DE EMPLEO, DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

El **Departamento de Empleo, Diversidad y Protección social de CEOE** desplegó en el año 2021 una intensa actividad en las siguientes **áreas**: diálogo social, negociación colectiva, relaciones laborales, empleo, seguridad social, prevención de riesgos laborales, asuntos sociales, inmigración, inclusión social e igualdad, en el ámbito nacional e internacional.

La actividad se **desarrolló a través de una continua interlocución con el Gobierno y los sindicatos**, con más de **570 reuniones y contactos informales**, y **una intensa labor de asistencia, información y asesoramiento a organizaciones y empresas asociadas**, atendiendo más de **7.600 consultas** y más de **540 reuniones y contactos informa-**

les, además de **42 reuniones de las tres Comisiones de CEOE de las que el Departamento asume su gestión** (Diálogo Social y Empleo; Seguridad Social y PRL e Igualdad y Diversidad) y **57 reuniones con los secretarios generales de organizaciones sectoriales, territoriales y con los órganos de gobierno** para la consulta y validación de acuerdos alcanzados en el marco del diálogo social. Se han abordado numerosas cuestiones de relevancia práctica en materia laboral y de Seguridad Social en un año fuertemente condicionado por las consecuencias de la pandemia, la incertidumbre sobre el proceso de recuperación económica y las reformas del Gobierno.

La **actividad del Departamento ha estado muy determinada por el diálogo social**, cuyo ritmo y magnitud ha estado muy marcado por el **Programa de Gobierno de coalición, la crisis provocada por la COVID-19** y las reformas comprometidas por el Gobierno en el **Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia** a las que se vincularon la entrada de fondos europeos, 12.000 millones € en el caso de la reforma del mercado laboral.

De este modo, en el ámbito tripartito se han celebrado **más de 130 reuniones de las mesas de diálogo social abiertas**, en materia de reforma laboral, sistema de pensiones, plataformas digitales, igualdad, dependencia, políticas activas de empleo y SMI, habiéndose alcanzado importantes acuerdos.

Así, en 2021 se firmaron el **IV, V y VI Acuerdo Social en Defensa del Empleo (ASDE)** que han permitido la extensión de la aplicación de los Expedientes de Regulación de Empleo, ERTes, para hacer frente a la evolución de la COVID-19 y el **Acuerdo sobre**

la reforma laboral, alcanzado el pasado 23 de diciembre tras un intenso proceso de negociación, y que ha sido implementado en el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.

En materia de **pensiones**, la otra gran reforma estructural comprometida en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia se acordó en julio el primer bloque de **medidas para el equilibrio del sistema, el refuerzo de la sostenibilidad y la garantía del poder adquisitivo de los pensionistas** en cumplimiento del Pacto de Toledo, no obstante no se alcanzó acuerdo en la concreción del Mecanismo de Equidad Intergeneracional. Los trabajos de esta mesa han continuado con la negociación del sistema de cotización de autónomos basado en ingresos reales, el fomento del segundo pilar a través de los planes de pensiones de promoción pública y el desarrollo reglamentario de los coeficientes reductores de la jubilación en trabajos penosos, insalubres y tóxicos.

Más de 570 reuniones y contactos informales, y una intensa labor de asistencia, información y asesoramiento a organizaciones y empresas asociadas, atendiendo más de 7.600 consultas y más de 540 reuniones y contactos informales

De forma pionera en Europa, se logró alcanzar en marzo un **Acuerdo para garantizar los derechos laborales de las personas dedicadas al reparto a través de plataformas digitales** y, en materia de **igualdad**, se negociaron y han visto la luz la **herramienta de registro retributivo** y la **herramienta de valoración de puestos de trabajo**, comprometidas en los Reglamentos de planes de igualdad e igualdad retributiva.

La **Mesa sobre Políticas Activas de Empleo**, continuó en 2021 desarrollando sus trabajos en el primer tercio del año para la negociación del Plan de Acción 2021-2027 de Garantía Juvenil Plus y la nueva Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024, que se cerraron sin acuerdo en el marco del diálogo social y fueron aprobadas en Consejo de Ministros. Y en el ámbito de la **dependencia**, se alcanzó un **Acuerdo para la plena implementación del Sistema de Autonomía y Atención a la Dependencia** y continúan los trabajos de la reforma del sistema de acreditación de centros y servicios del sistema de dependencia.

En el **diálogo social bipartito** se han mantenido **más de 40 reuniones con las organizaciones sindicales** en las que se ha avanzado y negociado sobre las materias susceptibles de acuerdo en el ámbito bipartito o tripartito. Este diálogo ha facilitado en la práctica el **Acuerdo Tripartito sobre Solución Autónoma de Conflictos laborales** alcanzado en abril, que da soporte financiero al VI ASAC.

Otro escenario importante de actuación del Departamento lo constituyó la **participación institucional**, con la presencia activa en representación de CEOE en más de 100 organismos, que durante este año se han reunido en 307 ocasiones:

- En el ámbito de **relaciones laborales** se participó en las reuniones de la Comisión Ejecutiva del Servicio Público de Empleo Estatal mensualmente; el Consejo General del Servicio Público de Empleo Estatal; el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo; las Comisiones de Seguimiento del Plan de Choque por el Empleo Joven y del Plan Reincorpora-T; el Observatorio de ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal; la Comisión Delegada de Seguimiento y Evaluación del Sistema Nacional de Garantía Juvenil; la Comisión Tripartita de la Garantía Juvenil; el Grupo de Trabajo del Eje 3 Oportunidades de empleo del Plan de Garantía Juvenil Plus 2021-2027; la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos; la Fundación SIMA; y el Consejo General del Organismo Autónomo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- En materia de protección social destacan las reuniones mantenidas con Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social, celebradas mensualmente; el Fondo de Garantía Salarial; el Observatorio del Fraude a la Seguridad Social; el Comité Consultivo del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia; el Foro Consultivo en Cuidados de Larga Duración y Servicios Sociales; y la Mesa asesora para los cuidados.
- En el área de **seguridad y salud en el trabajo** se participó en las reuniones de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y sus grupos y subgrupos de trabajo; el Comité de enlace con la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo; el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo; la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo; la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales; y el Consejo



01/07/21 Firma del acuerdo para la reforma de las pensiones

- Español de Drogodependencias y otras adicciones.
- En el ámbito de **inmigración, igualdad e inclusión social** fueron periódicas las reuniones de la Comisión Laboral Tripartita de Inmigración y sus grupos de trabajo sobre el sector pesquero y sobre la Orden GECCO; el Foro para la integración social de los inmigrantes y sus comisiones, destacando la Comisión de empleo e igualdad de oportunidades; el Consejo para la eliminación de la discriminación racial o étnica y sus grupos de trabajo de Estudios e Informes y de Legislación; el Consejo de Participación de la Mujer y

su Grupo de Trabajo para la elaboración del Plan Estratégico de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres; el Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer; la Red de Inclusión Social; el Comité de Seguimiento del Fondo Social Europeo y los Comités de seguimiento de los cuatro Programas Operativos a nivel estatal del Fondo Social Europeo.

Especialmente significativa fue la participación en la actividad del **Consejo Económico y Social (CES)**, donde CEOE y Cepyme integran el Grupo Segundo.



Durante este año se intervino principalmente en la elaboración de los capítulos II y III de la Memoria Socioeconómica y Laboral de España, en el Dictamen sobre el Anteproyecto de Ley de garantía del poder adquisitivo de las pensiones y de otras medidas de refuerzo de la sostenibilidad financiera y social del sistema público de pensiones y en el Dictamen sobre el Anteproyecto de Ley de regulación para el impulso de los planes de pensiones.

Por otro lado, desde el Departamento se ejercieron labores de Secretaría y coordinación de la actividad de las **comisiones**

de CEOE: Diálogo Social y Empleo; Seguridad Social y PRL; Igualdad y Diversidad; y Servicios especializados intensivos en personas -la Secretaría está compartida con el Departamento de Digitalización, Innovación, Comercio e Infraestructuras-.

Además, en este año se **crearon cinco grupos de trabajo** en el seno de las comisiones de Diálogo Social y Empleo y de Seguridad Social y PRL: el **Grupo de Trabajo del tiempo de trabajo**, el **Grupo de Trabajo de plataformas digitales**, el **Grupo de Trabajo de los sectores afectados por los ERTE COVID**, el **Grupo de Trabajo del auto-**



17/02/21 Mesa del diálogo social junto al ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá

seguro y el **Grupo de Trabajo de los planes de pensiones**, con el fin de configurar posición para las negociaciones con Gobierno y sindicatos sobre las respectivas materias.

Se desarrolló también una amplia **representación institucional** en conferencias, seminarios, jornadas o mesas redondas (más de 60 actos), reforzando, asimismo, la **presencia en los medios de comunicación** y el **contacto con los responsables de asuntos laborales de las diferentes organizaciones asociadas y empresas**, principalmente para informarles sobre el espíritu de los distintos acuerdos alcanzados en el marco del diálogo social y per-

meabilizar sus contenidos para facilitar su aplicación, especialmente los relativos a las medidas de protección del empleo durante la pandemia con los ERTES, las exoneraciones en las cotizaciones sociales y los avances en las negociaciones de las diferentes mesas de diálogo social, reforma laboral y pensiones principalmente, así como, las reuniones con la directora y miembros de la Agencia Española de Protección de Datos, para valorar el impacto de los reglamentos de igualdad en la protección de datos.

También se participó en la **Comisión de Igualdad del Congreso de los Diputados** sobre brecha de género y en **dos**

comparecencias en el Senado en materias sobre el proceso de envejecimiento en España y del fenómeno migratorio desde la perspectiva del mercado laboral.

Por otro lado, se trabajó intensamente en la elaboración de **informes, circulares, discursos, notas informativas y artículos**, bien sea a iniciativa propia o a petición de los Órganos de Gobierno de CEOE, así como en la confección de **observaciones a proyectos normativos**. Se han elaborado durante 2021 más de **100 documentos de posición**, para su traslado a la Administración en el trámite de consultas a los interlocutores sociales o en los procesos de diálogo social, en materia de ERTES, igualdad, protección social, prevención de riesgos laborales, contratación, reforma laboral, así como enmiendas a numerosos reales decretos-leyes aprobados durante la pandemia y al Anteproyecto de Ley de Presupuestos Generales 2022.

Asimismo, se realizaron **observaciones** al Proyecto de Ley del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, al Anteproyecto de Ley del Fondo de Pensiones y al Proyecto de Orden de Cotización 2021, así como consideraciones al Plan de Trabajo Forzoso, a la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2027, al Plan de Garantía Juvenil Plus 2021-2027, y al Plan Estratégico de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2021-2022-2023, entre otros.

Entre los **documentos elaborados a iniciativa propia cerrados en el año** se encuentran los informes periódicos del Observatorio del mercado laboral y la negociación colectiva y de Conflictividad laboral; y numerosos documentos explicativos y resúmenes ejecutivos de cambios normativos.

Por último, cabe resaltar la **participación del Departamento en el ámbito europeo e internacional**, por un lado en Business-Europe, en la Comisión de Asuntos Sociales y sus grupos de trabajo, así como en la Comisión Europea, a través del Comité de Diálogo Social y las Agencias Tripartitas de Seguridad y Salud (OSHA) y de Empleo (Eurofound). Por otro lado, en Business at OECD, en su Comisión de Empleo y en la OIE, destacando nuestro papel como consejeros y consejeras en la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT, celebrada este año en modalidad virtual. También es reseñable el papel del Departamento en la definición de prioridades de cara al Semestre Europeo y el debate sobre el papel de España en el Consejo EPSCO.

Asimismo, se mantuvieron **encuentros** con representantes de la Comisión Europea, la Embajada alemana y la Confederación de Empresarios de Letonia, entre otras entidades de ámbito internacional.

La labor desempeñada por el Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE en 2021 le valió el reconocimiento de la Asociación de Directivos de Relaciones Laborales (ADIRELAB), que le otorgó el premio en la categoría de 'Acción Relevante en Relaciones Laborales y Responsabilidad Social'

12

DEPARTAMENTO LEGAL

A lo largo de 2021 el Departamento Legal ha llevado a cabo su principal labor de asesoramiento jurídico interno de la organización en distintos ámbitos, así como a las distintas organizaciones y empresas que conforman CEOE. Ha revisado más de 120 contratos internos, ha resuelto decenas de consultas de todos los departamentos, ha impartido formación al personal en materia de Corporate Compliance y ha dirigido varios procedimientos judiciales en interés de la organización.

Durante este año, el Departamento Legal y su Comisión se han convertido en un referente para el entorno jurídico empresarial español. CEOE ha recibido la visita de las principales instituciones públicas en el ámbito jurídico, como el ministro de Justicia, el presidente del ICAC, el presidente del Comité JURI del Parlamento Europeo, magistrados del Tribunal Supremo o el presidente de la Corte Civil y Mercantil del Arbitraje. Igualmente, los principales despachos de abogados de España, la Secretaría General Técnica del Ministerio de Justicia y el Consejo General de



06/07/21 Visita del exministro de Justicia, Juan Carlos Campo, a CEOE

la Abogacía Española han explicado los principales proyectos y novedades jurídicas en el ámbito mercantil y empresarial.

En cuanto a la organización interna, durante este ejercicio las comisiones Legal y de Mercado Interior se han fusionado para potenciar y mejorar el flujo de información, de forma que se han alcanzado los 385 miembros.

Los grupos de trabajo también han incrementado su actividad. Destacamos la labor desarrollada especialmente por el Grupo de Trabajo de Fondos Europeos, el

Grupo de Trabajo de Derecho Concursal, que elaboró excelentes aportaciones a la Reforma Concursal, el Grupo de Trabajo sobre Acciones Colectivas y el de Derecho de los Consumidores.

Las organizaciones y empresas españolas han realizado propuestas empresariales que se han trasladado a los distintos grupos parlamentarios y ministerios a través de decenas de enmiendas a proyectos de ley en Las Cortes y consultas públicas. Cuando ha sido preciso por la materia que se analizaba, el Departamento Legal se ha coordinado con otros departamentos de CEOE para la elaboración de los documentos relevantes.

ENTRE LOS PROYECTOS QUE SE HAN TRABAJADO POR EL DEPARTAMENTO SE ENCUENTRAN:

- **Enero.** Proceso final del **Proyecto de Ley de medidas urgentes de apoyo a la solvencia empresarial y al sector energético, y en materia tributaria** (procedente del RDL 34/2020). Documento de enmiendas.
- **Enero.** Proceso final del **Proyecto de Ley para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia** (procedente del RDL 36/2020). Documento de enmiendas y nota ejecutiva.
- **Enero.** Consulta Pública Ministerio de Justicia **Transposición de la Directiva (UE) relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del derecho de la Unión (whistle-blower)**.
- **Enero.** Consulta Pública CNMC. **Plan Estratégico (2021-2026) y Plan de Actuaciones (2021-2022)**.
- **Enero-febrero.** Audiencia e Información Pública Ministerio de Justicia **Anteproyecto de Ley de Medidas de Eficiencia Procesal del Servicio Público de la Justicia**. Documento de posición.
- **Enero-marzo.** Proyecto de Ley de protección de los consumidores y usuarios frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica. (procedente del RDL 1/2021). Documento de enmiendas.
- **Febrero.** Proyecto de Ley de medidas para hacer frente a las situaciones de vulnerabilidad social y económica en el ámbito de la vivienda y en materia de transportes (procedente del RDL 37/2020). Documento de enmiendas.
- **Febrero-marzo.** Audiencia e Información Pública Ministerio de Justicia **Anteproyecto de Ley de Enjuiciamiento Criminal**. Documento de posición.
- **Marzo-diciembre** Consulta y Audiencia Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital del **Anteproyecto de Ley de Creación y Crecimiento de las Empresas**. Reuniones en la Comisión de Trabajo, Economía y Fiscalidad del CES. Documento de posición. Y estudio del proyecto de ley del Congreso de los Diputados.
- **Marzo-abril.** Proyecto de Ley de medidas extraordinarias de apoyo a la solvencia empresarial en respuesta a la pandemia de la COVID-19 (procedente del RDL 5/2021). Documento de enmiendas.
- **Abril.** Consulta Pública del Ministerio de Hacienda y Función Pública. **Anteproyecto de Ley de Transparencia e Integridad en las Actividades de los Grupos de Interés**. Documento de posición.
- **Abril-septiembre.** Proyecto de Ley de **Transposición de directivas de la Unión Europea en las materias de competencia, prevención del blanqueo de capitales, entidades de crédito, (...) y defensa de los consumidores** (procedente del RDL 7/2021). Documento de enmiendas.

- **Mayo-noviembre.** Consulta y Audiencia Pública del Ministerio de Justicia sobre el **Anteproyecto de Ley de Eficiencia Digital del Servicio Público de Justicia**. Documento de posición.
- **Julio.** Audiencia e Información Pública Ministerio de Consumo del **Anteproyecto de Ley de modificación de la Ley General para la Defensa de los Consumidores y Usuarios, para la protección de los consumidores de la UE y del régimen sancionador en materia de consumo**. Documento de posición.
- **Julio-diciembre.** Audiencia Pública Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital **Anteproyecto de Ley de fomento del ecosistema de las empresas emergentes**. Documento de posición y estudio posterior en fase de proyecto de ley.
- **Agosto-diciembre.** Audiencia e Información Pública del Ministerio de Justicia del **Anteproyecto de reforma del texto refundido de la Ley Concursal**. Reuniones en la Comisión de Trabajo, Economía y Fiscalidad del CES y Ministerio de Economía. Documento de posición y estudio posterior en fase de proyecto de ley.
- **Septiembre.** Audiencia e Información Pública del Ministerio de Consumo del **Anteproyecto de Ley de modificación de la Ley para la Defensa de los Consumidores y Usuarios, para el control del carácter abusivo de las cláusulas**. Documento de posición.
- **Septiembre.** Consulta Pública de Transposición del Ministerio de Justi-

cia **Directiva Acciones de Representación para la Protección de Intereses Colectivos de los Consumidores**. Documento de posición.

- **Noviembre.** RDL 24/2021 de Transposición de la **Directiva de modificación del texto refundido de la Ley de Defensa de los Consumidores y Usuarios**.

Y ha participado e informado sobre las siguientes consultas de ámbito de la UE:

- **Febrero-marzo.** Consulta Pública de la Comisión Europea sobre **Proyectos Importantes de Interés Común Europeo (PIICE)**.
- **Marzo.** Grupo Asesor de Política sobre el Consumidor Europeo. **Conclusiones Consejo Agenda del Consumidor**.
- **Mayo-octubre.** Consulta Pública propuesta legislativa sobre **Subsidios Extranjeros Distorsionadores del Mercado Interior**.
- **Febrero-noviembre.** Consulta Pública e iniciativas sobre **Gobierno corporativo sostenible y Due Diligence**. Comisión Europea-Parlamento Europeo.
- **Julio-octubre.** **Directiva de protección de los denunciantes** (Whistleblower).
- **Noviembre.** Comisión Europea: **Comunicación sobre una política de competencia adaptada a los nuevos retos**.

- **Diciembre.** Consulta pública de la Comisión Europea previa Informe de 2022 sobre el Estado de Derecho.

Igualmente, durante el año 2021 el Departamento Legal ha organizado y participado en jornadas y seminarios en coordinación con distintos departamentos de CEOE:

- **11 de marzo.** Webinar '**Cálculo de pérdidas económicas derivadas de la COVID-19 y otros casos prácticos reales**'. CEOE-Grupo Addvalora.
- **13 de abril.** '**Soluciones preconcursales y concursales para las empresas en la crisis de insolvencia actual**'. Con la participación de magistrados de los Juzgados de lo Mercantil de Madrid y Barcelona y con la ponencia de Ignacio Sancho Gargallo, magistrado de la Sala Primera del Tribunal Supremo.
- **15 de abril.** Webinar '**Reclamaciones a la Administración por daños causados durante el Estado de Alarma**'. CEOE-RSM.
- **28 de abril.** Participación en el ciclo de webinars sobre Fondos Europeos. '**Avance de los fondos y los aspectos prácticos sobre las licitaciones de contratos públicos y las convocatorias de subvenciones**'. CEOE-PwC.
- **3 de noviembre.** Encuentro '**La gestión del crédito y la morosidad: situación, buenas prácticas empresariales y perspectivas legislativas**' CEOE -ANGECO.



13/04/21 Visita del magistrado Ignacio Sancho Gargallo a la Comisión Legal de CEOE

- **16 de noviembre.** '**Jornada sobre las iniciativas de la Unión Europea en materia de información no financiera y debida diligencia**'. Con la participación de Adrián Vázquez, presidente de la Comisión JURI en el Parlamento Europeo.
- **17 de noviembre.** Webinar '**Pérdidas patrimoniales como consecuencia de las políticas anticovid**'. CEOE-AESAE.
- **18 de noviembre.** Participación en el **IV Congreso Nacional de Derecho Concursal. Concurso y Empresa**.

Por último, debe hacerse especial mención a la estrecha colaboración que, durante 2021, el Departamento Legal ha mantenido con la Fundación CEOE y el Comité Estratégico de CEOE para el Plan de Formación y Digitalización.

13

DEPARTAMENTO FINANCIERO Y DE RECURSOS

Durante este segundo año de pandemia, el **Departamento Financiero y de Recursos** de CEOE ha seguido evolucionando y cumpliendo con sus objetivos, a pesar de ser un ejercicio de gran complejidad para la gestión interna de la organización. Se trata de un año que sigue caracterizado por la evolución de la COVID-19, que ha provocado que se haya tenido que seguir

aplicando medidas de prevención muy estrictas con el objetivo de que la actividad no se viese afectada. En este sentido, todas estas medidas adoptadas junto a los medios técnicos con los que cuenta la organización han permitido que todos los departamentos hayan podido trabajar con normalidad y dar respuesta a las diferentes necesidades demandadas.

Pero sin lugar a dudas, lo más significativo de este año ha sido la renovación integral de las oficinas de la organización y de la planta baja de la sede. Durante el segundo semestre del año hemos inaugurado las nuevas oficinas de la planta 7ª del edificio; un espacio moderno, polivalente y dotado de la tecnología necesaria para mantener reuniones remotas, híbridas o presenciales. Asimismo, contamos con nuevas salas de reuniones en la planta baja, con los más modernos medios audiovisuales y con espacios multifuncionales para acoger diferentes tipos de actos. Esta importantísima renovación de los espacios de la sede forma parte de la renovada imagen de CEOE, mucho más moderna, ágil y adaptada a todas las necesidades.

Lo más significativo de este año ha sido la renovación integral de las oficinas de la organización y de la planta baja de la sede. Durante el segundo semestre del año hemos inaugurado las nuevas oficinas de la planta 7ª del edificio; un espacio moderno, polivalente y dotado de la tecnología necesaria para mantener reuniones remotas, híbridas o presenciales

Se mantiene el estricto control de presupuestos y revisión de las desviaciones para el control de sus costes y el cumpli-

miento de la política de compras y contratación, garantizando la total transparencia en todo el proceso. Se ha realizado un estricto control de la obra ejecutada con los diferentes oficios que han intervenido, de forma que se cuenta con toda la documentación conforme a la política de compras y con un exhaustivo control de las mejoras aceptadas o de cualquier desviación en presupuesto.

Asimismo, durante el ejercicio 2021 se ha trabajado en distintas actuaciones dirigidas a modernizar la organización y facilitar el trabajo de las personas que trabajan en CEOE. Enumeramos las más representativas:

NUEVO PORTAL DEL EMPLEADO

Se ha puesto en marcha el nuevo portal del empleado que, además de cubrir las funciones del anterior, tramita las notas de gasto con un sistema de validación integrado que ha supuesto la eliminación de los formularios en papel. Este portal trae consigo una importante mejora en cuanto a la digitalización de los procesos que afecta no solo a este Departamento, sino que se traslada a toda la organización.

NUEVO SISTEMA DE GESTIÓN DE NÓMINAS

Durante este año se ha implantado el nuevo programa de gestión de RRHH, de manera que permite consultar la infor-

mación de manera más dinámica, sencilla y segura. Proporciona toda la información que requiere el Departamento Financiero para el cálculo de nóminas, proyecciones, presupuestos.

REUNIONES EN LA SEDE

Desde el Área de IT de la organización, se ha prestado soporte técnico a las reuniones híbridas de la organización. Durante el año 2021 se han gestionado desde esta área un total de 1.037 reuniones con 22.439 participantes y 130 seminarios web con 8.724 participantes.

PLAN DE MODERNIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

El Área de IT está participando activamente junto a Secretaría General y al Área de Personas y organización en la elaboración de un plan de modernización de la organización que permita la digitalización de procesos así como dotar de medios para la mejora de la comunicación interna/externa, así como de la gestión. Dicho plan se ha estado elaborando durante el último semestre del año y se espera que se implanten las medidas más significativas a partir del próximo ejercicio.

NUEVO ERP

Dentro del plan de modernización, se han valorado las distintas alternativas para la implantación de un nuevo ERP en la

organización. Con este software se pretende lograr una mayor automatización de procesos, especialmente en aquellas tareas administrativas de poco valor añadido pero necesarias para el funcionamiento de CEOE. Asimismo, se pretende que tenga nuevas funcionalidades que doten a CEOE de mayor agilidad en procesos y en la información financiera que se necesite. A lo largo del año 2022 la implantación de este sistema estará finalizada.

Finalmente, los buenos resultados obtenidos en la liquidación del presupuesto del ejercicio 2021, gracias a la buena gestión llevada a cabo desde todos los departamentos de la organización, con la supervisión realizada desde la Secretaría General, garantizan la salud financiera de la organización. El Departamento Financiero y de Recursos vela por el cumplimiento del presupuesto, mediante su labor de control y facilitador de información para la toma de decisiones, de manera que CEOE cuente con los recursos necesarios para poder dar respuesta a las peticiones de nuestros asociados y acometer los proyectos que se juzgan estratégicos.

14

DEPARTAMENTO DE TURISMO, CULTURA Y DEPORTE

Los objetivos del Departamento de Turismo, Cultura y Deporte durante 2021 han pivotado sobre dos pilares. El primero, en el corto plazo, gestionando la urgencia que requerían las políticas compensatorias derivadas de las restricciones a la operación durante la pandemia. Los sectores del turismo, de las industrias culturales y creativas y, del deporte han sido los más afectados por la crisis derivada de la pandemia. El segundo, con la mirada puesta en el medio y largo plazo, en recobrar la competitividad de las tres industrias con

una vertiente interna de ganancias de representatividad y posicionamiento en el ámbito institucional y, otra más externa, ligada a la afección de las reformas derivadas de los fondos europeos, la buena asignación de los fondos y el desarrollo de políticas públicas que permitan a las empresas navegar en la incertidumbre que marca el presente.

En paralelo, y, al tratarse de un departamento de nueva creación, se ha traba-

jado mucho la comunicación interna a través del contacto permanente con los socios, creación de dos comunidades, la de turismo y la de cultura y deporte, y la evaluación continua del desempeño del Departamento. Todas esas herramientas, unidas a las tradicionalmente utilizadas en CEOE, (mail, web, ceonet), nos permiten construir con los socios el Departamento que necesitan.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

Los ámbitos de actuación del Departamento son siempre multidisciplinares por la transversalidad que los sectores representados tienen. En colaboración con los departamentos correspondientes de CEOE hemos abordado asuntos en las áreas de: economía, fondos europeos, empleo, seguridad social, y formación. Directamente por parte del Departamento, la vertebración de las industrias culturales y creativas; el impulso a la formación en el deporte; y el marco regulatorio de la cultura y del deporte.

CONSEJO TURISMO

Iniciamos el año con la constitución del Consejo de Turismo (CT) de forma autónoma (el Consejo de Turismo, Cultura y Deporte fue disuelto el 3 de febrero de 2021) bajo la presidencia de Jorge Marichal González, presidente de la CEHAT, que fue sucedido en abril de 2021 por Jaime García-Calzada Barrena, presidente de la Federación de Empresas de La Rioja.

El CT cuenta con un total de 178 representantes de empresas y organizaciones. Durante 2021 se han celebrado 10 reuniones

plenarias ordinarias y una extraordinaria que contó con la participación de la ministra de Industria, Comercio y Turismo Reyes Maroto, quien realizó una exposición sobre la modificación de la interpretación del RD de ayudas para los distintos sectores económicos afectados por la pandemia.

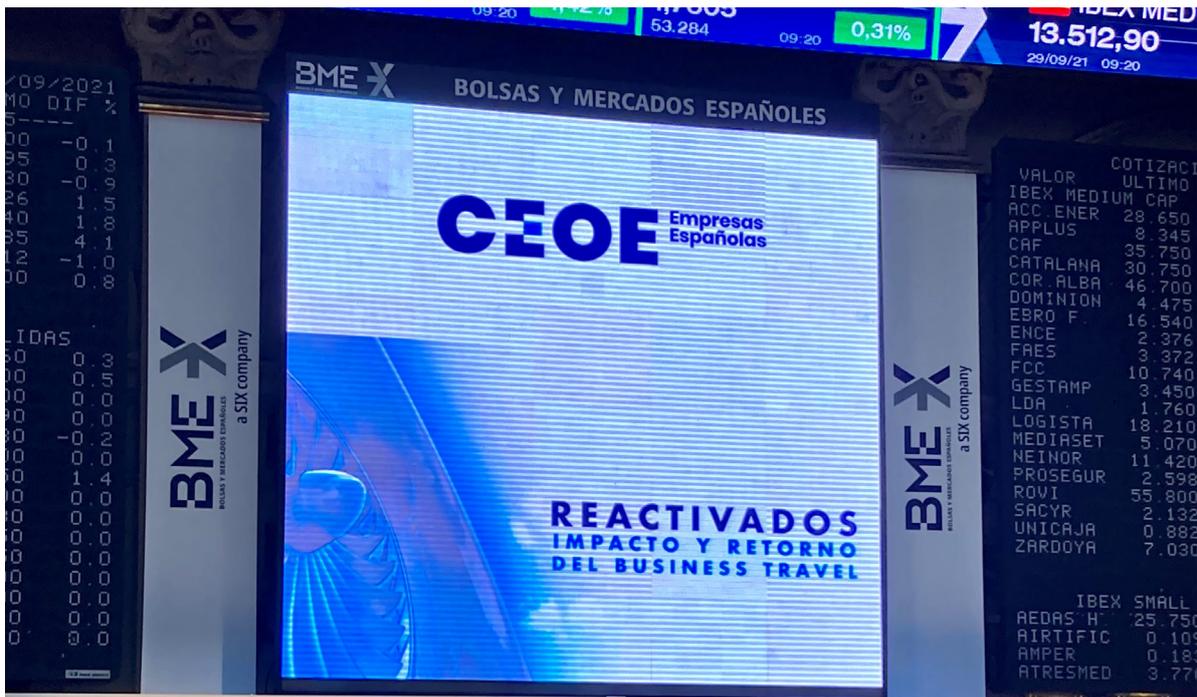
En las reuniones del pleno se ha contado con la participación de representantes de diferentes organismos oficiales del sector del Turismo, entre los que se encuentra el director general de Turespaña, Miguel Sanz, el secretario de Estado de Turismo, Fernando Valdés, quien acudió a la reunión del Consejo para exponer el Plan de Sostenibilidad y el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, el secretario de Estado de Transportes, Pedro Saura, y el secretario de Estado para la España Global, Manuel Muñiz.

Con el objetivo de conocer las principales necesidades que demanda el sector, con carácter semestral se han realizado reuniones programadas e individuales con todos y cada uno de los miembros del Consejo de Turismo.

GRUPOS DE TRABAJO

Buscando trabajar cada aspecto con mayor profundidad e identificar necesidades y objetivos, se han constituido 5 grupos de trabajo, que se han reunido en 13 ocasiones. Los grupos de trabajo son los siguientes:

- **RETUR:** Constituido para dar respuesta a las cuestiones relacionadas con el Plan de Recuperación del Turismo.
- **CIRTUR:** Su objetivo es abordar temas



29/09/21 El presidente de CEOE inauguró el evento 'Reactivados: Impacto y retorno del Business Travel' en la sede de La Bolsa de Madrid

relacionados con la circularidad y el turismo.

- **SEGTUR:** Creado para aportar información sobre aquello relacionado con seguridad jurídica, se han realizado reuniones con despachos de abogados como Uría Menéndez, Garrigues o Cuatrecasas.
- **DIGTUR:** Digitalización y Turismo. Marco de la reunión del Proyecto Macro Tractor y Programas Nacionales de Digitalización del Turismo Digital AMETIC-CEOE, con el presidente de

SEGITTUR, Enrique Martínez, y el presidente de la Comisión de Smartcities, Adolfo Borrero.

- **Fondos Europeos:** Formado para informar a los socios del Consejo de todos los aspectos relacionados con los fondos Next Generation y con el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Para las reuniones se ha contado con el apoyo de la Oficina de Fondos Europeos encabezada por Luis Socías.

REUNIONES TEMÁTICAS

Con el objetivo de visibilizar cuestiones y aspectos de manera individual se han venido desarrollando una serie de reuniones monográficas sobre diversos temas, que han contado con organizaciones empresariales y empresas privadas del sector, entre las que se distinguen las siguientes:

- **7 de abril.** Taller de Turespaña con el director general, Miguel Sanz, y KPMG, consultora encargada del asesoramiento, para la participación en la elaboración del Plan Estratégico de Marketing 2021-2024.
- **14 de abril.** Reunión con las principales empresas turísticas con la asistencia del presidente de CEOE.
- **11 de mayo.** Brainstorming sobre turismo urbano.
- **14 de mayo.** Reunión sobre turismo rural para establecer la hoja de ruta en el marco de la estrategia de sostenibilidad turística en destino.
- **14 de mayo.** Reunión sobre turismo de sol y playa para establecer la hoja de ruta en el marco de la estrategia de sostenibilidad turística en destino.
- **31 de mayo.** Reunión sobre turismo urbano para sentar las bases de la estrategia de consenso de las diferentes tipologías de destinos turísticos.
- **28 de julio.** Reunión con Segittur sobre la plataforma de destinos donde intervienen el presidente, Enrique Martínez; el director de Investigación, Desarrollo e Innovación, Carlos Romero, y el director de Desarrollo de Negocio y Nuevas Tecnologías, David Pérez.



19/05/21 Visita del presidente de CEOE a Fitur



12/07/21 Intervención de la ministra de Industria, Comercio y Turismo, Reyes Maroto, en el Consejo de Turismo de CEOE

- **5 de octubre.** Reunión monográfica sobre el proyecto de norma UNE para el registro de viviendas turísticas vacacionales que el Colegio de Registradores está impulsando.
- **5 de noviembre.** Reunión sobre viviendas turísticas vacacionales.
- **15 de noviembre.** Reunión con Segittur para el seguimiento del desarrollo de las convocatorias vinculadas a la digitalización en el marco de la Componente 14.
- **25 de noviembre.** Reunión extraordinaria sobre formación en turismo, cultura y deporte, con la intervención del director de Formación de CEOE, Juan Carlos Tejeda.
- **10 de diciembre.** Desayuno de trabajo con los representantes de las empresas del sector turístico.

PRINCIPALES ACTIVIDADES DE 2021

Desde el Consejo de Turismo se han organizado tres grandes eventos para visibilizar el sector turístico y poner en contacto a organizaciones y empresas.

- **24 de marzo.** I Foro del Turismo de CEOE, con la intervención del presidente de CEOE, Antonio Garamendi, y que además contó con la participación de representantes de organizaciones empresariales, asociaciones internacionales y empresas privadas.
- **19 de julio.** Firma de un memorando de entendimiento con la Fundación para el desarrollo de la cultura, sostenibilidad y la innovación (FUNDESTIC) para contribuir al amplio proceso de refor-



23/02/21 Pleno del Consejo de Turismo de CEOE

mulación estratégica al que se enfrenta el sector del turismo, así como para forjar un liderazgo en el seno del sistema turístico español que, de forma participada y transversal, derive en el despliegue de nuevos recursos y acciones orientados a la mejora de la competitividad del sector turístico.

- **28 de octubre.** Jornada 'La accesibilidad como factor clave de la sostenibilidad del sector turístico', en colaboración con la Fundación ONCE, donde participaron representantes de la propia Fundación, Ayuntamiento de Madrid, Ametic y Hostelería de España.
- **2 de diciembre.** Reunión con ocasión de la visita a España del ministro de Turismo y Antigüedades de Egipto, Khaled El-Anany.

Intervenciones y ponencias secretaria del Consejo de Turismo

- **Enero**
 - Jornadas AGL: 'Salvemos el Turismo'.
 - Jornada CEOE Valladolid: '¿Qué necesita una ciudad para ser aspiracional?'.
- **Abril**
 - Jornada Women Leading Tourism.
 - Intervención en Skal Madrid: "El Turismo y la economía en tiempos de pandemia".
 - Intervención en la Cumbre Iberoamericana, Principado de Andorra: "Iberoamérica ante el reto de la recuperación del turismo".

- **Mayo**
 - Foro IATA/FITUR mesa redonda: 'La reapertura de viajes y turismo: la necesidad urgente de retirar los requisitos y trabas a los viajes internacionales'.
- **Junio**
 - Intervención en la Junta Directiva de la Asociación Hotelera de Madrid.
 - Intervención en la Asamblea de CEHE.
 - Intervención en la Comisión de Ametic Smartcities para desarrollar el papel del Consejo de Turismo en el seno de CEOE.
- **Julio**
 - Mesa Redonda de los Cursos de Verano de El Escorial: 'Los nuevos horizontes para el empleo del turismo'.
 - Encuentro Empresarial en Ibiza organizado por APD/Vodafone: 'Destinos Turísticos Inteligentes'.
 - Encuentro Empresarial en Palma organizado por APD/Vodafone: 'Destinos Turísticos Inteligentes'.
- **Noviembre**
 - Conferencia en Economía de Mallorca: Empresa y Futuro.
 - 'Tourism Innovation Summit 2021': 'Colaboración Público-Privada - La importancia de la Gobernanza', junto al presidente de CEOE.
 - Mesa Redonda organizada por Bankinter: '¿Cómo funcionará el Turismo?'
 - 'Short Stay Week 2021': 'La realidad del sector turístico en España'.
 - 'Presentación Estudio la Terraza: un espacio necesario y seguro en Li-

bertad': 'Importancia de las terrazas desde el punto de vista turístico como elemento dinamizador de las ciudades'

- Intervención Convención Anual FE-NEVAL.

- **Diciembre**

- Intervención en la visita del ministro de Turismo y Antigüedades de Egipto a CEOE.
- El trabajo se transforma, Fundación Pablo VI.
- Aniversario de la Woman Leading Tourism.

COMISIÓN DE CULTURA Y DEPORTE

La Comisión de Cultura y Deporte nació en febrero de 2021 como órgano autónomo presidido por Enrique Cerezo Torres, presidente de EGEDA.

Cuenta con 105 miembros que representan a organizaciones y empresas. Durante 2021 se han producido 3 reuniones de Pleno que han contado con la participación del secretario de Estado para el Deporte y presidente del Consejo Superior de Deportes, José Manuel Franco Pardo, el director general de Deportes del CSD, Albert Soler, y la directora general de Industrias Culturales del Ministerio de Cultura y Deporte, Adriana Moscoso.

Además de las reuniones de pleno se han establecido dos subcomisiones, la de Cultura, que se ha reunido en 5 ocasiones para, entre otros aspectos, abordar la recuperación de las industrias culturales y creativas y la asignación de fondos Next

Generation (Componente 24). Y la de Deporte. La Subcomisión de Deporte se ha reunido en 7 ocasiones, para trabajar sobre la recuperación de la industria deportiva, los fondos Next Generation y el Anteproyecto de Ley del Deporte.

Además, se han realizado reuniones monográficas, con la participación entre otros del director de la Oficina de Fondos Europeos de CEOE, Luis Socías, el director de Relaciones con Las Cortes de CEOE, Toni Picó, la directora de la Delegación Permanente ante la UE de CEOE, Patricia Círez, y el presidente de Segittur, Enrique Martínez.

PRINCIPALES ACTIVIDADES DEL 2021

Desde la Comisión se han organizado dos eventos con relación a la Cultura, el primero, el acto de firma del Convenio de

Colaboración de la Fundación Ortega – Marañón (FOM) y CEOE con el objetivo de colaborar en la promoción y preservación de la cultura. En segundo lugar, la jornada organizada en la sede de CEOE con la colaboración de la FOM 'Cultura, Empresa y Territorio' con ponentes de la empresa privada y pública.

Además, se firmó un memorando de entendimiento con la Fundación para el Desarrollo de la Cultura, Sostenibilidad y la Innovación (FUNDESTIC). Con el objetivo de impulsar conjuntamente acciones de modernización, innovación y adaptación de organizaciones y empresas de los sectores cultura, y deporte a la economía postcovid.

En el **mes de julio, el día 9 de julio**, se celebraron las jornadas Empresa, Cultura y Territorio, acto que coincidiendo con la celebración de la feria Arco 2021 contó con una participación amplia de actores públicos y privados.



24/03/21 El presidente de CEOE inaugura el I Foro del Turismo organizado por la Confederación



09/07/21 Jornadas sobre Cultura, Empresa y Territorio

Intervenciones y ponencias de la secretaria de la Comisión de Cultura y Deporte

• Enero

- El mecenazgo de Competencias. Ministerio de Cultura y Deporte.

• Marzo

- Intervención en el Observatorio Cultura y Alianzas, Museo Reina Sofía.

• Junio

- Jornadas del Ejército – 'La importancia del Patrimonio en la dinamización del Turismo en España'.

• Julio

- Jornadas Empresa, Cultura y Territorio.

• Septiembre

- Mesa redonda de Iberseries Platino 'Industrias Creativas, Culturales y Deportivas'.

• Octubre

- Foro organizado por el Círculo de Bellas Artes, la Fundación Ortega y Gasset– Gregorio Marañón y Planner Media 'El valor de la cultura: reinventándonos después de la pandemia'.
- Foro de industrias culturales 2021 en la Fundación Alternativas: La transformación digital de la cultura.

Tribuna de opinión

"El momento de la industria cultural". Sobre el refuerzo de las industrias culturales y creativas, Enrique Cerezo.

15

FUNDACIÓN CEOE

La Fundación CEOE se ha consolidado, a lo largo del año 2021, como un gran activo estratégico de CEOE, afianzando la misión centrada en favorecer las transformaciones económicas y los avances sociales desde las empresas españolas como actores fundamentales de la sociedad civil y vehículos para el interés general, poniendo siempre a la persona en el centro de sus actuaciones. Y siempre con la ambición de ser un referente en el ámbito de las fundaciones corporativas y un aliado útil con capacidad para tener impacto social positivo. Para ser la Fundación de las empresas españolas, con vocación

absolutamente nacional, mejorando su imagen y posicionamiento y reforzando el sentido de pertenencia a la organización.

Como entidad abierta a la sociedad y útil para el mundo empresarial, durante 2021 la Fundación ha priorizado sus acciones adaptándolas a la nueva realidad, optimizando el impacto de su actividad y la medición de sus resultados. La capacidad de establecer alianzas por las personas frente a la pandemia ha sido premiada por ATA, otorgándole el Premio Autónomo del Año 2021.



04/03/21 Firma del convenio entre la Fundación Museo del Ejército y la Fundación CEOE, con la presencia de la ministra de Defensa, Margarita Robles



02/03/21 Inauguración del centro de testeo para los taxistas de Madrid en el marco del 'Plan Sumamos Salud + Economía'

En este año, la Fundación CEOE ha celebrado 4 sesiones de su Patronato. Con ellas, se ha canalizado la puesta en marcha y la implantación de la nueva estrategia de la Fundación y la adaptación de los Estatutos de la Fundación a la misma mediante la oportuna modificación, al mismo tiempo que se han cumplido los objetivos de aprobación de las Cuentas Anuales de 2020 y del Plan de Actuación para 2022. Todo ello ha hecho posible que, estructurados en sus cinco pilares estratégicos de acción, la Fundación haya puesto en marcha y consolidado a lo largo de 2021 más de 20 proyectos diferentes, en su inmensa mayoría con vocación de continuidad en ejercicios futuros, desarrollados a través de más de 100 acciones diferentes.

Tras la aprobación por el Patronato de la Fundación en mayo de 2021, de la nueva estrategia de acción, la prioridad ha sido a lo largo de todo el año la implantación definitiva de los objetivos destacados en sus cinco pilares, desde el valor del compromiso social de las empresas españolas como palanca para acercarnos a la recuperación:

- **Empresa y competitividad.** Defendiendo la empresa como actor económico fundamental, apoyando la libertad de empresa, el libre mercado, la competitividad, la productividad y la internacionalización, impulsando la innovación empresarial y la transformación digital, y fomentando el emprendimiento y el espíritu empresarial.
- **La empresa, actor constitucional.** Defendiendo la empresa como elemento cohesionador y actor social y económico de nuestro Estado de Derecho, fortaleciendo su papel constitucional (hacia el exterior, a través del diálogo social, y hacia su interior, a través de

la negociación colectiva), y promocionando la formación y la concienciación sobre la relevancia del diálogo social y la negociación colectiva, convirtiendo a la Fundación en un observatorio de buenas prácticas y nuevas ideas sobre la realidad social y laboral.

- **La persona en el centro de la empresa.** Apoyando la formación para la empleabilidad y el talento como activo estratégico, impulsando la educación de calidad y para todos, y apostando por la igualdad de oportunidades, la diversidad y la autonomía personal.
- **Acción social de las empresas.** Apostando por una RSC en la empresa del siglo XXI, entendida en el sentido más amplio y por esa acción social como muestra del compromiso solidario de las empresas españolas.
- **Buen gobierno de la empresa.** Impulsando la transparencia, los códigos de buen gobierno y las buenas prácticas en las empresas como garantías de confianza, talento y marca, fomentando estructuras de control, ejemplaridad y lucha contra el fraude, y promocionando la ética digital, la protección de datos y las acciones sobre ciberseguridad.

En la nueva estrategia de acción, la prioridad ha sido a lo largo de todo el año la implantación definitiva de los objetivos destacados en sus cinco pilares



14/04/21 Adhesión de la empresa Metro de Madrid al Plan Sumamos de Fundación CEOE

A lo largo de 2021, en el marco de esta nueva estrategia, destacamos algunos de los más de 20 proyectos en marcha, divididos en proyectos propios y en alianzas estratégicas para el desarrollo de otros conjuntos.

LOS PROYECTOS PROPIOS

Como complementos de CEOE para trabajar por la recuperación, sumando esfuerzos y voluntad de todos en beneficio de España. El 'Plan Sumamos Salud+Economía' ha conseguido en 2021 poner a disposición de las Administraciones Públicas toda la capacidad de la iniciativa privada en el camino hacia la recuperación social, económica y del empleo.

Por ello, el impulso a sus 5 iniciativas de testeo, rastreo, vacunación, comunicación

y atención a vulnerables ha hecho posible la firma y adhesión de 14 Comunidades Autónomas, el respaldo de más de 100 grandes empresas y más de 25.000 pymes, llegando a más del 90% de la población española. Se ha apoyado desde las empresas el procedimiento de administración de vacunas en centros de vacunación patrocinados o gestionados, con más de 800.000 vacunas alcanzadas, y se han realizado más de 2 millones de test diagnósticos y se han instalado una veintena de centros de testeo temporales.

El impulso a la atención a vulnerables ha comenzado a reforzarse también en 2021, priorizando la formación, la orientación y la reincorporación de las personas que se han quedado fuera del mercado de trabajo como consecuencia de la pandemia, con convenios estrechos de colaboración con otras fundaciones e instituciones para hacer la transición hacia sectores de mayor actividad (destacando el Acuerdo con

la Fundación La Caixa rubricado en el mes de mayo, para unir la red de su **Programa Incorpora** al Plan Sumamos, que se extenderá por todos los territorios, y que ya fue ratificado a finales de año con las organizaciones territoriales de CEOE de Madrid y Galicia), o con la implementación de proyectos propios como Digitalización Sostenible, que ha cerrado en 2021 su primera edición con un balance totalmente satisfactorio.

LAS ALIANZAS

Como vía para crecer, aportar valor y multiplicar resultados en la acción social de las empresas españolas. Durante 2021 se han priorizado los siguientes objetivos específicos:

- **Impulso a las acciones de apoyo a la formación para la empleabilidad y la inserción laboral.** En este sentido, ha sido prioritario el desarrollo de la **Alianza con el Ministerio de Defensa** firmada en el mes de abril, para la formación e inserción laboral en la vida civil del personal militar al finalizar su vida profesional en las Fuerzas Armadas. Igualmente, se ha avanzado en la activación definitiva del **Proyecto Transforma FP**, con la Fundación Telefónica y Fundación Bankia, con el objetivo de la transformación digital de la FP como base.
- **Fomento del emprendimiento y del espíritu empresarial.** Se ha profundizado en la elaboración de líneas de actuación para la promoción de las vocaciones empresariales y la modernización de las empresas, comen-



06/10/21 Inauguración del programa Radia 2021

zando con la **Alianza con la Fundación CREATE y CEAJE** para el desarrollo del Proyecto de Educación Emprendedora, rubricado en el mes de noviembre, en la enseñanza reglada desde Educación Primaria a Bachillerato.

- **El talento como activo estratégico, y la igualdad y la diversidad como factor de competitividad, apostando por los liderazgos en excelencia.** Han comenzado los trabajos para la elaboración, desde el IEE, del Informe sobre el Coste de Oportunidad de la Brecha de Género en las pymes españolas, con horizonte en el primer semestre de 2022, y que es fruto de la alianza con **Closingap** llevada a cabo en julio de 2021, donde la Fundación CEOE se incorpora como socio fundador para

reforzar el talento y los liderazgos femeninos, participando en las reuniones de sus órganos de gobierno. Junto al crecimiento del **Proyecto Ceo's por la Diversidad** con el lanzamiento en el mes de julio de la segunda edición y el crecimiento con nuevas empresas hasta llegar a 75 (se ha participado en todas sus acciones, sesiones y encuentros junto a la Fundación Adecco), se ha participado en una nueva edición del **Programa Jóvenes y Liderazgo del Proyecto Chicas Imparables, con 50&50 GL**, cuyas Jornadas Mujeres y Liderazgo se celebraron, en su tercera edición, en CEOE el pasado mes de septiembre, y se lanza la II Edición del Programa Radia tras el éxito del primero, en el mes de octubre, como apuesta por una sociedad digital inclusiva, igualitaria e innovadora,



18/01/21 Adhesión de Castilla y León al Plan Sumamos. Firma entre la presidenta de la Fundación CEOE, el presidente de la Junta de Castilla y León y el presidente de CEOE Castilla y León



28/09/21 Participación de la presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez, en la jornada 'Mujeres y Liderazgo' de la consultora 50&50

junto a Fundación ONCE, la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas e Indra.

Junto a ello, son destacables los siguientes proyectos y alianzas, que han sido de la misma forma impulsados en el año 2021 o consolidados en su desarrollo a lo largo del mismo:

- **La colaboración con el Ejército de Tierra, la Armada y la Guardia Civil en materia de cultura de defensa y seguridad, y conservación y difusión del patrimonio histórico artístico.** La Fundación CEOE ya ha firmado en 2021 diferentes acuerdos con el Ejército de Tierra y la Guardia Civil, y ha celebrado en julio y en octubre jornadas de

información y sensibilización conjuntas, con el objeto de poder colaborar estrechamente en la difusión y conservación de su importantísimo patrimonio histórico artístico, con el foco puesto en el valor de la Cultura de la Defensa, y buscando agrupar a aquellas empresas que quieran enfocar su responsabilidad social empresarial en la misma.

- **El impulso al acuerdo de colaboración con la Fundación PWC, con la finalidad de poner en valor ante la sociedad la labor que realizan las fundaciones corporativas puestas en marcha por las empresas en España.** En el mes de mayo de 2021, se concluyó y presentó el informe sobre el Cash Flow Social, sobre la importancia y va-



23/02/21 Acto del programa CEOs Por la Diversidad de la Fundación CEOE junto a la Fundación Adecco

loración de la acción social de los empresarios españoles.

- **La Alianza con Code.org y CEOE para el impulso a la enseñanza de la programación y computación en España**, con la firma del memorando de entendimiento el pasado mes de octubre.
- **La participación en la edición piloto del Proyecto Mentores** y en la sesión
- de presentación de sus resultados en el mes de septiembre, apostando por la implantación de tutorías individualizadas a alumnos en riesgo de exclusión con ESADE y la Fundación COTEC, y participando previamente mediante el asesoramiento en las sesiones técnicas de lanzamiento del proyecto.
- **El avance en la Alianza con la Asociación Española de Fundaciones**, en una apuesta por el valor de las funda-



ciones corporativas en España, y participando en 2021 en su proyecto de promoción de las fundaciones comunitarias en nuestro país.

- **El impulso a la Alianza con la Fundación general CSIC para promover y difundir iniciativas de colaboración público-privada en el marco de la I+D+i** aplicadas al impulso social y empresarial de nuestro país, fomentando además líneas de comunica-

ción y colaboración entre los centros y grupos de investigación del CSIC y las empresas y organizaciones de todo el territorio nacional asociadas a CEOE. Se trata de apostar por la ciencia para la competitividad, facilitando la transferencia del conocimiento y las tecnologías a las empresas. En 2021 se ha llevado a cabo el evento Brokerage Event celebrado con 210 empresas y el lanzamiento, a través de CEOE Campus, del curso sobre inteligencia competitiva.

16

RELACIONES CON LAS CORTES

Durante el año 2021, Relaciones con Las Cortes ha incrementado y consolidado la presencia de CEOE y de sus miembros en el día a día de la actividad parlamentaria y legislativa, facilitando los canales para dar a conocer el punto de vista empresarial en todas aquellas materias que tienen una especial incidencia en el desarrollo de la actividad económica y social.

En materia legislativa, el Gobierno aprobó 32 Reales Decretos-ley, lo que supuso el 49% del total de normas con rango de ley aprobadas en 2021; de los convalidados, la gran mayoría se acordó tramitarlos como proyectos de ley.

Tras el oportuno análisis conjunto con los departamentos y la participación de las comisiones o consejos competentes, la Secretaría General ha procedido, en cada propuesta legislativa, a recopilar, ordenar, y coordinar todas las enmiendas dando traslado al Área de Relaciones con Las Cortes, para proceder a su envío a los diferentes grupos políticos en el Congreso y en el Senado. En total han sido **596 propuestas consensuadas a 22 iniciativas legislativas** en trámite o tramitadas durante el año 2021.

Además, y a solicitud de diferentes organizaciones empresariales miembro, así



08/4/21 Premios CEPYME 2020

como de responsables de departamentos y órganos consultivos, se procedió a realizar contactos con diversos grupos parlamentarios, trasladando las propuestas oportunas. De esta forma, a lo largo de 2021, **se han concertado más de 100 entrevistas con organizaciones, empresas y cargos electos.**

Así mismo, **miembros de CEOE han sido invitados a comparecer en sede parlamentaria.** De este modo, entre otras, Marta Blanco, presidenta de CEOE Internacional, compareció ante la Comisión de Cooperación Internacional para el Desarrollo del Congreso de los Diputados (23 de febrero); Carmen Alsina, directora del Departamento de Comunicación, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad, ante la Comisión Mixta para la Coordinación y Seguimiento de la Estrategia Española para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) (22 de marzo); Rosa Santos, directora del Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social, ante la Comisión de Igualdad (23 de marzo); y José Antonio Sarría, presidente de la Comisión de Educación y Formación, ante la Comisión de Educación y Formación Profesional del Congreso de los Diputados (30 de junio).

De entre las actividades coordinadas, cabe destacar que, en la sede de la Confederación, el 25 de mayo, la **Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo (C4) celebró un encuentro con la Comisión de Industria, Comercio y Turismo del Congreso de los Diputados**, al objeto de dar a conocer algunos de los proyectos desarrollados en el seno de la C4, tales como el 'Estudio de Impacto Económico del Comercio en España', o el 'Inventario de Nuevos Costes soportados por el sector Comercio'. El acto contó con las intervenciones del vicepresidente de CEOE, Josep Sánchez Llibre y el presidente de

la C4, Ricard Cabedo, como anfitriones; y con la comparecencia del presidente de la Comisión de Industria, Comercio y Turismo del Congreso de los Diputados, Joan Capdevila i Esteve, así como de diversos portavoces parlamentarios. En la sede del Senado, el 5 de noviembre, los miembros de la Comisión de Asuntos Iberoamericanos, encabezados por su presidenta, María Ascensión Godoy Tena, recibieron a representantes de una **delegación chilena, con ocasión de la visita de preparación del Consejo Empresarial Chile-España**, acompañados por el vicepresidente de la CEOE, presidente de Cepyme y vicepresidente del Consejo, Gerardo Cuerva.

Por otro lado, se ha intervenido en reuniones en diversos órganos consultivos de CEOE, como en el Consejo de Turismo (6 de junio) y en la Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales (5 de octubre). Así mismo, se participó en el I Foro de las Relaciones Institucionales (24 de noviembre), organizado por el Departamento de Empresas y Organizaciones, con la ponencia "Relaciones institucionales en la era post-pandemia: cambios en Europa y España".

Finalmente, hay que señalar que, a lo largo del año 2021, se siguió dando seguimiento semanal a las iniciativas legislativas, órdenes del día de Pleno y Comisiones del Senado y del Congreso de los Diputados, así como a la elaboración del Boletín 'Las Cortes', con las agendas parlamentarias y el resultado semanal de los trámites en las Cámaras; información trasladada, puntualmente, a todos los departamentos técnicos de la Confederación, además de a los asociados.

17

OFICINA TÉCNICA DE PROYECTOS EUROPEOS

La Oficina Técnica de Proyectos Europeos se crea en agosto de 2020, en dependencia directa del secretario general, con el objetivo principal de ofrecer información actualizada y completa sobre los fondos europeos, tanto de su arquitectura como del avance de su desarrollo y ejecución en España. Además, atiende las inquietudes de las empresas y organizaciones sobre el acceso a los fondos, aglutinando la voz del tejido empresarial en relación a las reformas e inversiones con cargo a los fondos europeos y su gobernanza.

Participa en las mesas y órganos del diálogo social relacionados con el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, y hace un seguimiento, cualitativo y cuantitativo, de la gestión y ejecución real de estos fondos, a fin de detectar posibles deficiencias e identificar ámbitos de mejora. Así mismo, coopera, en el seno de BusinessEurope, con el resto de las confederaciones empresariales europeas homólogas, a efectos de comparar los avances y perspectivas en materia de fondos europeos en los países de nuestro entorno.

DESDE SU CONSTITUCIÓN, Y, EN PARTICULAR, A LO LARGO DE 2021, CABE DESTACAR COMO PROYECTOS Y LÍNEAS DE ACTUACIÓN, LOS SIGUIENTES:

- La consolidación, gestión y evolución de la **plataforma digital CEOExEuropa**, herramienta puesta a disposición de las empresas y las organizaciones empresariales, para informar, incentivar y dinamizar el potencial de los fondos europeos, contribuyendo, así, a la recuperación y a la transformación de la economía española. Se trata de un punto de encuentro y ventanilla única de información completa y actualizada desarrollada bajo un enfoque incremental que va añadiendo nuevos contenidos y funcionalidades de forma periódica y continuada.
- El despliegue, la gestión y la evolución de un nuevo servicio de licitaciones y convocatorias dentro de la propia plataforma, incluyendo la celebración periódica de webinars de actualidad en materia de fondos, con la participación de expertos e instituciones.
- La creación y puesta en marcha del Grupo de Trabajo Territorial de fondos europeos, formado por las organizaciones empresariales territoriales de CEOE de ámbito autonómico, para asegurar la máxima coordinación y el intercambio de información y la optimización de sinergias.
- La creación y puesta en marcha de la Task Force de fondos europeos, compuesta por empresas y organizaciones empresariales sectoriales de CEOE, que constituye un espacio de trabajo permanente donde llevar a cabo un seguimiento cualitativo y cuantitativo de la ejecución de los fondos e identificar áreas de mejora.
- La interlocución directa y fluida con instituciones europeas, nacionales y autonómicas.
- La elaboración de distintas propuestas, informes y documentos orientados a contribuir a una adecuada ejecución de los fondos.
- La participación en aquellos órganos consultivos de CEOE (comisiones y consejos) especialmente vinculados a los fondos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, por su propia naturaleza y ámbito sectorial.
- La implicación y colaboración, junto con la Fundación CEOE, en proyectos con distintas entidades: Fuerzas Armadas, Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado, entidades sociales, fundaciones, asociaciones, etc.
- La difusión de conocimiento, a través de los cursos sobre fondos europeos y gestión de proyectos, organizados y gestionados por CEOE Campus y otras entidades.
- La participación en distintos medios de comunicación para presentar y exponer la visión empresarial respecto del avance de los fondos europeos en España.

ENTRE LOS PRINCIPALES HITOS DE LA OFICINA TÉCNICA DE PROYECTOS EUROPEOS EN 2021, CABE DESTACAR:

- El lanzamiento de la primera circular de actualización normativa (nuevos reglamentos europeos y Real Decreto-Ley 36/2020) (enero).
- El lanzamiento de la segunda circular de actualización normativa (marco europeo de ayudas de estado) (febrero).
- El apoyo al Ejército de Tierra en el diseño de su proyecto para la creación de la nueva base logística en Córdoba (entre febrero y junio).
- El lanzamiento del servicio de licitaciones y subvenciones (marzo).
- La finalización del informe sobre las prioridades de inversión en materia de fondos estructurales en el marco del Acuerdo de Asociación para el nuevo periodo de programación 2021-2027, presentado ante el Ministerio de Hacienda y Función Pública (abril).
- El apoyo al Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital en la arquitectura del proyecto de digitalización de pymes en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (mayo y septiembre).
- La puesta marcha del Grupo de Trabajo FETUR: Fondos Europeos y Turismo, en colaboración con el Departamento de Turismo, Cultura y Deporte de CEOE (diciembre).
- El desarrollo de más de 200 reuniones (presenciales, virtuales, seminarios, etc.) con empresas y organizaciones asociadas a CEOE (entre enero y diciembre).
- La participación en 16 reuniones de la mesa de diálogo social sobre el Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia (entre enero y diciembre).
- La elaboración y difusión de 5 píldoras informativas sobre los fondos ordinarios del Marco Financiero Plurianual 2021-2027 de la UE (FEDER, FSE+, Horizonte Europa, Programa LIFE...) (entre abril y diciembre).
- La celebración de 4 reuniones del Grupo de Trabajo Territorial y 3 de la Task Force (entre septiembre y diciembre).
- La elaboración del primer informe de seguimiento de CEOE de los Fondos Next Generation EU en España, abarcando la ejecución de fondos en 2021 (entre noviembre y diciembre).

180

DELEGACIÓN ANTE LA UNIÓN EUROPEA

La Delegación Permanente de CEOE ante la Unión Europea, en dependencia directa de la Secretaría General, desplegó durante 2021, como no podía ser de otro modo, una intensa labor de representación institucional empresarial haciendo de puente e interlocución para acercar Bruselas a CEOE y sus asociados, así como para transmitir y defender las prioridades empresariales ante las instituciones europeas y en el marco de BusinessEurope.

En un contexto aún fuertemente marcado por la pandemia, uno de los objetivos perseguidos por el equipo de CEOE en su sede de Bruselas fue desgranar la complejidad de la agenda europea y las etapas del proceso decisorio de aquellas propuestas legislativas de especial relevancia por su carácter transversal y fuerte impacto empresarial.

Por citar sólo algunos ejemplos, destaca el seguimiento realizado sobre los programas de trabajo de la Comisión Europea para 2021 y 2022; las prioridades de las presidencias rotatorias del Consejo de la UE; la implementación del Plan Europeo de Recuperación, Transformación y Resiliencia, y los fondos Next Generation EU, así como el Marco Financiero Plurianual; el paquete 'Fit for 55' de clima y energía; las propuestas de Reglamento sobre servicios y mercados digitales (DSA y DMA); o las principales iniciativas en el ámbito social y en el de política comercial.

Un seguimiento que se ha traducido en la elaboración de, no sólo notas monográficas de análisis y valoración, sino también de la newsletter semanal 'La UE en Titulares' y el informe mensual 'CEOEuropa', cuyo objetivo es mantener abierta una ventana

permanente a la información europea de más relevancia empresarial para CEOE y sus organizaciones y empresas miembro.

Este refuerzo de nuestra tarea de estudio y divulgación se ha visto complementado con la intensificación de las actividades desplegadas por la Delegación, con un objetivo claro: ofrecer un valor añadido a nuestros miembros en el ámbito de la defensa de los intereses empresariales en Bruselas. En este sentido, dichas actividades se desarrollaron en cinco grandes esferas:

- En primer lugar, desde la función de Secretaría de la Comisión de Unión Europea de CEOE, la Delegación aumentó el número de reuniones celebradas, en las que se debatió directamente



17/11/21 Participación del director general de BusinessEurope en la Junta Directiva de CEOE de noviembre



16/11/21 Reunión híbrida de la Comisión de UE de CEOE con la participación del eurodiputado Jonás Fernández, coordinador de grupo en la Comisión parlamentaria de Asuntos Económicos y Monetarios

con la Comisión Europea, eurodiputados españoles y la Secretaría de Estado para la UE. Las seis reuniones mantenidas en 2021, en formato híbrido o virtual, versaron sobre cómo reforzar el mercado interior para asentar la recuperación pospandemia (16/02), la implementación del Plan Europeo de Recuperación y el Marco Financiero Plurianual (20/04), las claves de la nueva estrategia industrial europea (08/06), las prioridades de la presidencia eslovena del Consejo y los trabajos en curso claves en BusinessEurope y en el CESE (Comité Económico y Social Europeo) (06/07), las iniciativas en materia de información no financiera y diligencia debida (16/11), o las prioridades en el ámbito económico y financiero en el Parlamento Europeo (16/11).

ganos de gobierno (Presidencia/Secretaría General), que celebraron 2 Consejos de Presidentes, 3 Burós Ejecutivos y 2 Comités Ejecutivos en 2021. También contribuyó a defender las prioridades de CEOE para que éstas se reflejaran debidamente en los posicionamientos de BusinessEurope. En concreto, destacan las 70 reuniones de sus órganos de trabajo; ya sea desde el Comité de Delegados Permanentes, las comisiones temáticas o los grupos de trabajo. Esta labor continuada de relación estrecha con BusinessEurope se plasmó, además, en la visita del director general de BusinessEurope, Markus Beyrer, a la sede de CEOE en Madrid los días 16 y 17 de noviembre de 2021.

- En segundo lugar, en el marco de BusinessEurope, la Delegación coordinó la participación de CEOE en sus ór-
- En tercer lugar, la Delegación Permanente ante la UE organizó en su sede, en pleno corazón del barrio europeo, un



18/10/21 Reunión de trabajo con el embajador representante permanente adjunto de España ante la UE y miembros de CEOE activos en Bruselas

total de 20 encuentros con representantes de las instituciones europeas al más alto nivel, abiertos a las empresas y organizaciones miembros de CEOE más activas en Bruselas. Por ejemplo, la Delegación mantuvo una interlocución privilegiada con la Representación Permanente de España ante la UE, contando en diversas ocasiones con la participación de sus embajadores y de varios de sus consejeros. Asimismo, se contó con la intervención de eurodiputados españoles miembros de comisiones parlamentarias claves por su impacto empresarial; y de directores de la Comisión Europea en áreas sobre Mercado Interior, Industria, Emprendimiento y Pyme, Transformación Digital, Competencia, o del Servicio Europeo de Acción Exterior.

- En cuarto lugar, se mantuvieron 40 reuniones con la Comisión Europea y eurodiputados, y 16 con representantes de las confederaciones homólogas de CEOE, en aras de potenciar todos los canales de interlocución de CEOE en la capital europea. Entre ellas, cabe mencionar la coordinación (y participación) de la reunión mantenida el 18 de noviembre entre el vicepresidente de CEOE Íñigo Fernández de Mesa y miembros del Gabinete del vicepresidente ejecutivo de la Comisión Europea responsable de la iniciativa 'Una Economía al Servicio de las Personas', a quienes se les trasladó la posición y prioridades de CEOE en materia de política económica, de empleo y sobre el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. En la misma, participaron también el director sobre Fiscali-



dad Indirecta y Administración Fiscal, miembros de las direcciones generales de Asuntos Económicos y Financieros y de Empleo y Asuntos Sociales y la directora de 'Recuperación y Resiliencia II' en la Secretaría General de la Comisión Europea.

- En quinto lugar, la Delegación realizó su labor propia de coordinación de los 9 consejeros empresariales de los 21 con los que cuenta España en el Comité Económico y Social Europeo (CESE), donde CEOE sigue ostentando la mayor representación obtenida hasta la fecha, con 10 cargos de responsabilidad. Entre ellos, la Vicepresidencia del Grupo I (Empleadores), la Mesa del CESE, la Mesa de la Sección de 'Transporte, Energía, Infraestructuras

y Sociedad de la Información' (TEN), la Mesa de la Sección 'Relaciones Exteriores' (REX), y la Vicepresidencia del Observatorio del Mercado Único. En este contexto, la Delegación participó en un total de 57 reuniones del CESE.

Por último, y como reflejo de una vocación de servicio y mejora permanentes, destacan, igualmente, las 53 reuniones mantenidas con miembros de CEOE para aportarles orientación sobre cómo abordar los temas europeos, en función de sus prioridades en el marco de la agenda institucional europea, así como para participar en calidad de ponente en sus actos.

19

ÁREA DE PERSONAS Y ORGANIZACIÓN

En 2021, el Área de Personas y Organización ha mantenido la implantación del protocolo COVID-19 para la plantilla de CEOE, en vigor desde la declaración del estado de alarma en marzo de 2020, que se ha ido ajustando, de manera progresiva y cumpliendo estrictamente con las medidas sanitarias, para una vuelta a la presencialidad escalonada.

Se llevaron a cabo todas las tareas de coordinación necesarias para una efectiva gestión de las incidencias relativas al personal, con la monitorización de los casos afectados por el COVID-19, la supervisión de los empleados en modalidad de teletrabajo, y el control efectivo de la política de vacaciones. Además, se ha coordinado la oferta formativa puesta a disposición de



13/04/2021 Parte del equipo de CEOE realizando el Camino de Santiago

los trabajadores, y se han llevado a cabo los procesos de selección necesarios para cubrir las vacantes de profesionales que la organización demandaba, con un procedimiento de acompañamiento a las nuevas incorporaciones para asegurar la completa integración de los nuevos empleados.

Así mismo, y al objeto de dotar a la organización de las herramientas necesarias para enfrentarse a las necesidades laborales crecientes, se ha trabajado en el desarrollo de un Plan de Modernización para su implantación en 2022-2023, basado en tres pilares: i. digitalización (a cargo del Área de Informática del Departamento Financiero y de Recursos); ii. cultura y com-

promiso; y iii. comunicación a empleados y asociados.

Además, y como parte del compromiso de CEOE con la sostenibilidad, se ha implantado un proyecto de reciclaje, para, a través del cambio en el gestor de residuos, conseguir un reciclaje real con la obtención de certificados, y una modificación en los hábitos de los empleados, colocando papeleras con segregación de residuos, para dirigirnos a un espacio de uso y consumo responsable del papel y los plásticos.

Por otro lado, y en el marco de la iniciativa 'El Camino de las Empresas', que persigue



visibilizar las inquietudes de los empresarios de cada territorio tras la pandemia por la COVID-19, el Área de Personas y Organización, ha coordinado la participación del personal de CEOE en este proyecto: en 2021, han tomado parte 23 personas, realizando distintas etapas del Camino de Santiago como punto de encuentro interior y espiritual, religioso, histórico, artístico, cultural, económico y social.

Finalmente, y como parte de las tradicionales actividades durante la época navideña, el personal tuvo ocasión de colaborar con la ONG Porque Viven, que trabaja para apoyar el desarrollo de los cuidados paliativos pediátricos en España.

Se ha trabajado en el desarrollo de un Plan de Modernización para su implantación en 2022-2023, basado en tres pilares: digitalización, cultura y compromiso y comunicación a empleados y asociados

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021 | **CEOE** ©