



Liderar
Defender
Impulsar
Promover



**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ABRIL 2024

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN MARZO DE 2024	7
3. EMPLEO	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN MARZO DE 2024	9
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN MARZO DE 2024	10
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	13
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN MARZO DE 2024	13
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	19
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 27 DE MARZO DE 2024	19
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN ENERO DE 2024	21
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL	23
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS TRES PRIMEROS DE 2024	23

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

*1.123.488 contratos
registrados en marzo*

En marzo el **número total de contratos registra un descenso del 14,57% -191.607 contratos menos-**, sobre el mismo mes del año anterior, y frente al mes de febrero de 2024 hay **13.919 contratos menos, lo que implica una caída del 1,22%**.

De esta forma, **el número de contratos registrados es de 1.123.488**.

EMPLEO

*Baja el desempleo en
marzo en 33.405
personas*

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **baja en marzo en 33.405** y en términos desestacionalizados sube en 11.900.

De esta forma, el **desempleo se sitúa 2.727.003 personas paradas**, superando los **tres millones -3.284.824-** si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 135.257 personas, con una tasa de variación interanual del -4,73%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Crece en 193.585
personas el número
medio de afiliados en
marzo*

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **aumento del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, de **193.585, por encima del registrado de media en el período prepandémico -2014 a 2019-**, cifrado en 139.682 personas.

De este modo hay **20.901.967 afiliados**, la cifra más alta de la serie histórica en un mes de marzo, donde las mujeres alcanzan niveles históricos de ocupación al representar el 47,35% del total de personas afiliadas.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **525.414 personas**, de las que 495.795 corresponden al Régimen General.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

2.461 convenios con efectos económicos registrados para 2024

Variación salarial pactada: 2,91%

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de marzo de 2024** hay **2.461 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2024**, que dan cobertura a **949.995 empresas y 8.399.690 personas**.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2024**, registradas hasta 31 de marzo, se sitúa en el **2,91%**, dato muy provisional fruto en gran medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que a 31 de marzo sólo se han firmado **80 convenios** que afectan a 384.223 personas trabajadoras con efectos económicos en 2024, el resto son revisiones de convenios suscritos en años precedentes.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

199 inaplicaciones de convenios, que afectan a 7.976 personas

Hasta **31 de marzo**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2024 ante las distintas autoridades laborales **199 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **7.976 personas trabajadoras**; cifras inferiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 216 inaplicaciones afectaron a 9.516 personas.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

11.638 personas están en ERTE,s a finales de marzo

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 27 de marzo, **11.638 están afectadas por un ERTE**, **10.335 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.303 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.064** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **239** con **ERTE,s derivados de fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-.

1.949 personas afectadas por ERE,s comunicados en enero de 2024

En enero de 2024 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **1.949 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en ese mes**, un **23,48% menos** que en el mismo periodo de 2023.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

*3.723.860 horas de trabajo
perdidas en el primer
trimestre del año*

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en el **primer trimestre de 2024** comienzan **160 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de año, se pierden **3.723.860 de trabajo**, el **69,82%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

*Se impone priorizar la
protección de las
empresas para
desplegar todo el
potencial de creación
de empleo*

Las cifras de afiliación y desempleo de marzo ponen de relieve un buen comportamiento del empleo, marcado por la incidencia positiva de la Semana Santa en la actividad económica y en el mercado de trabajo.

Así, marzo finaliza con 193.585 cotizantes más de media, al tiempo que baja el desempleo en 33.405 personas.

El número total de afiliados a la Seguridad Social alcanza las cifras más elevadas de la serie histórica, con más de 20,9 millones de personas afiliadas en media mensual de marzo, superando los 21 millones por primera vez en España a finales de mes, constatando el compromiso de las empresas con el empleo pese al contexto incierto y el encarecimiento generalizado de los costes laborales y de producción.

El crecimiento de la afiliación alcanza a todos los territorios, siendo especialmente reseñable el aumento del Régimen General en actividades vinculadas al turismo propio de la Semana Santa, como la Hostelería en más de 81.000 personas y el Comercio en más de 13.600.

También crecen los autónomos en 15.434 respecto a finales de marzo de 2023, destacando las Actividades Profesionales Científicas y Técnicas, con un incremento en los últimos doce meses en 10.286 personas, frente a la caída del Comercio en 9.270 personas respecto al mismo mes de 2023.

El buen comportamiento del empleo es especialmente relevante entre las mujeres que se aproximan a los 10 millones de afiliadas, lo que supone el 47,35% del conjunto de los trabajadores.

En desempleo resultan reseñables los descensos en el sector Servicios, seguido a distancia por los producidos en Construcción, Industria y Agricultura, mientras se incrementa el Colectivo sin empleo anterior. No obstante, se sitúa en más de 2,7 millones de personas que, pese a ser la cifra más baja en un mes de marzo desde 2008, continúa manteniéndonos a la cabeza del paro de los países de la

Zona Euro, y ello sin tener en cuenta los desempleados con disponibilidad limitada o demanda de empleo específica que superan el medio millón de personas, lo que **contrasta con el problema de algunos sectores para cubrir sus vacantes**.

Un mes más destaca la mejora de la **estabilidad en el empleo, casi uno de cada dos contratos formalizados es indefinido**. Cae así la **temporalidad a mínimos históricos del 12,7%**, con especial incidencia en las mujeres y claramente en los jóvenes, en los que la **temporalidad ha descendido desde el 53% al 19,4%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral.

La bondad de las cifras no puede ocultar, en un contexto macroeconómico de contención y claramente incierto por la situación geopolítica, que **la inseguridad jurídica, como consecuencia de los permanentes y sorpresivos vaivenes regulatorios, se erige en la mayor causa de preocupación en el entorno empresarial y está siendo un freno para las inversiones, junto con el incremento de los costes laborales sin mejoras en la productividad**, incidiendo de manera significativa en las pequeñas empresas.

De este modo, **la creación de empleo se concentra principalmente en las empresas de mayor tamaño**, con un crecimiento medio del empleo en 2023 del 5,3% en las de más de 250 trabajadores, **que cae al 3,7%** en las empresas entre 10 y 249 trabajadores y **al 0,6% en las de menos de 10 trabajadores**, estando ambos datos por debajo de la media de años precedentes.

Teniendo en cuenta la configuración de nuestro tejido productivo, integrado mayoritariamente por micropymes, **se impone priorizar la protección de las empresas para desplegar todo el potencial de creación de empleo, evitando mayores costes, cargas y gravámenes** que lastren la competitividad de las empresas y con ello el empleo.

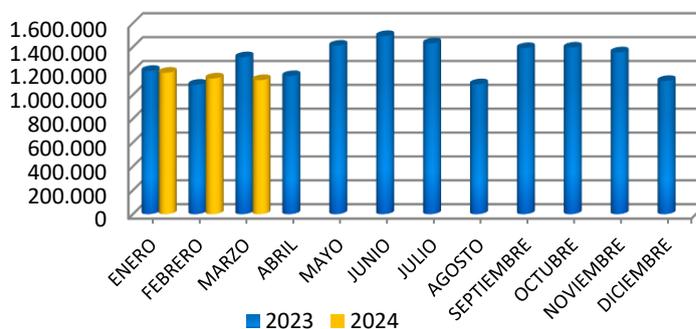
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN MARZO DE 2024

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social ^[1], en marzo el **número total de contratos registra un descenso del 14,57%** -191.607 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de febrero de 2024** hay **13.919 contratos menos**, lo que implica una disminución del 1,22%.

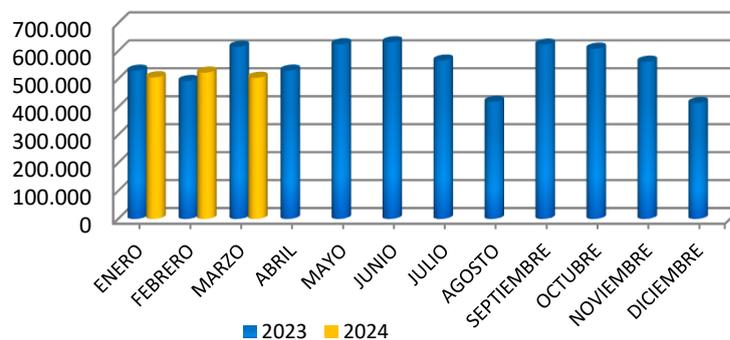
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.123.488**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2023-2024).



En marzo se suscriben **504.893 contratos indefinidos**, lo que supone un **44,94% del total de los registrados**, produciéndose un **descenso de un 3,54%** con respecto a las cifras de febrero. Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se han suscrito **110.781 contratos indefinidos menos**, lo que supone una caída del 17,99%.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2023-2024).



Del total de contratos indefinidos, **33.983 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 6,73% de los indefinidos registrados en marzo.

¹ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4316>.

Los **contratos fijos discontinuos**, 158.271, **descienden** un **12,51%** en relación con el mes de marzo de 2023, en que se formalizaron 180.909, con un **aumento** del **9,76%** sobre las cifras de febrero de 2024.

En el tercer mes del año se suscriben **618.595 contratos temporales**, siendo un **0,75% más** que en el mes de febrero y un **11,56% menos** que el año anterior por las mismas fechas, en que se registraron 699.421. Los datos evidencian que **sigue consolidándose la estabilidad en el empleo por el esfuerzo del sector privado**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal que **se mantiene en mínimos históricos -12,70%-**.

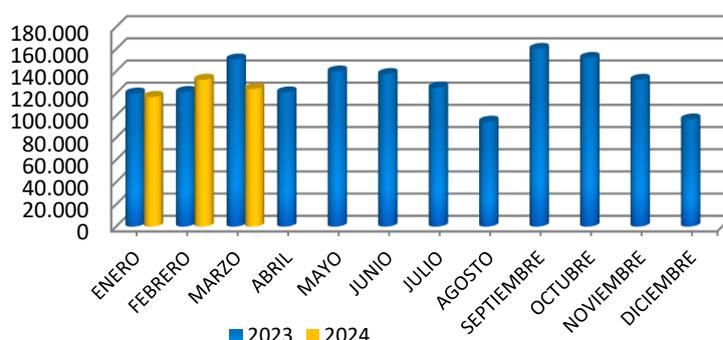
El **crecimiento de la contratación indefinida** tiene **especial incidencia en menores de treinta años**, en los que la **temporalidad desciende un 33,6%** tras la entrada en vigor de la Reforma Laboral de 2021.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **marzo** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en marzo de 2023 y 2024.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2023	2024	2023-2024
<i>Circunstancias de la producción</i>	486.694	435.241	-10,57
<i>Sustitución</i>	129.155	112.156	-13,16
<i>Obtención de práctica profesional</i>	3.935	2.713	-30,82
<i>Formación en alternancia</i>	5.662	4.897	-13,51

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 124.107, experimentan un **descenso** del **6,24%** respecto al mes pasado, y del **17,57%** sobre el mismo mes del año anterior, en que se firmaron 150.557.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2023-2024).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 203.297, **aumentan** un **3,88%** sobre el mes de febrero y **disminuyen** un **11,15%** respecto al mismo mes de 2023, en que se formalizaron 228.811.

3. EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN MARZO DE 2024

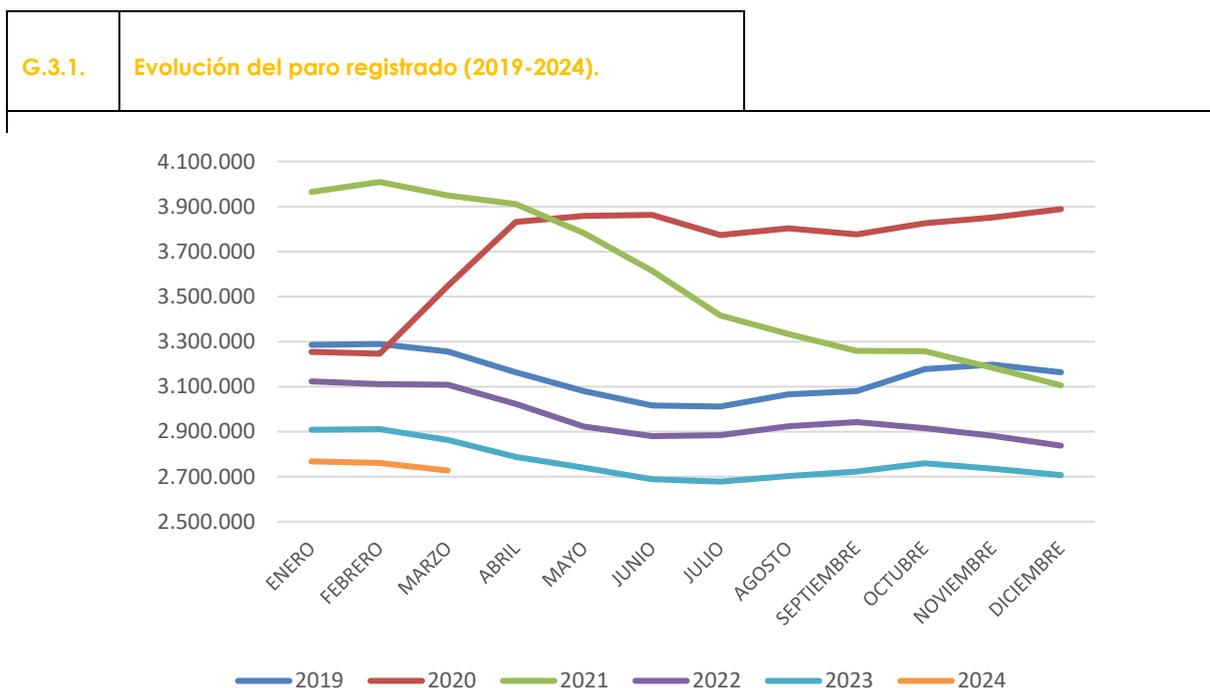
Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[2] ponen de manifiesto un **descenso en marzo del desempleo**, alentado por el efecto positivo que la Semana Santa tiene habitualmente en el empleo.

En concreto **baja en 33.405 personas** y en **términos desestacionalizados sube en 11.900 personas**.

La reducción es menor que la **producida de media en los meses de marzo del periodo prepandemia** -2014 a 2019-, cifrada en 44.211 personas.

Nos encontramos ante la cifra más baja de paro en un mes de marzo desde 2008, aunque todavía hay **2.727.003 personas en desempleo**, superando los **tres millones** -3.284.824- si **contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.

Como paradoja, pese a las todavía elevadas cifras de paro, **existen vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir y que limitan la capacidad de crecimiento de la economía y el empleo**, por lo que es necesario reforzar la eficacia de las políticas de empleo.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 135.257 parados registrados**, con una **tasa de variación del -4,73%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **crece** en el **Colectivo sin empleo anterior** -1.779 personas desempleadas más-.

² Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4316>.

Sin embargo, **baja** en **marzo**, respecto al mes de febrero, en **Servicios** -31.294 menos-, en **Industria** -2.055 menos-, en **Agricultura** -1.502 menos- y en **Construcción** -333 personas desempleadas menos-.

Por **sexo**, **desciende** el paro especialmente en las **mujeres** en **23.009**, un 1,39%, en relación con el mes anterior, hasta **1.632.557** desempleadas.

Asimismo, el paro **disminuye** en los **hombres**, concretamente en **10.396**, un 0,94%, y se sitúa en **1.094.446** desempleados.

Según las **edades**, **baja** el desempleo en marzo en los **menores de 25 años**, en **2.748** personas, y en **términos interanuales** en **10.092** -un 4,69%- , situándose en **205.007 personas**, el dato más bajo en un mes de marzo.

En los **mayores de esa edad también descende el desempleo**. Así, hay **30.657 personas menos respecto al mes de febrero** y en **términos interanuales** en **125.165** personas -un 4,73%- , alcanzando la cifra de **2.521.996 personas**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **disminuye en marzo en quince comunidades autónomas**, encabezadas por **Andalucía** -11.374 menos-, **Canarias** -4.686 menos- y la **Comunidad Valenciana** -3.998 personas desempleadas menos-, y en la **Ciudad autónoma de Ceuta**.

Sin embargo, **aumenta en las dos comunidades autónomas restantes y en Melilla**. En concreto, en **País Vasco** -926 personas más-, seguida por la **Comunidad de Madrid** -701 más- y **Melilla** -48 personas desempleadas más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en marzo en **366.441 personas**, **disminuyendo en 4.807** -un 1,29%- , respecto al mes anterior, y en **6.474 personas** -un 1,74%- **sobre el mismo mes de 2023**.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN MARZO DE 2024

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^[3] del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **ascenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, **de 193.585 personas**.

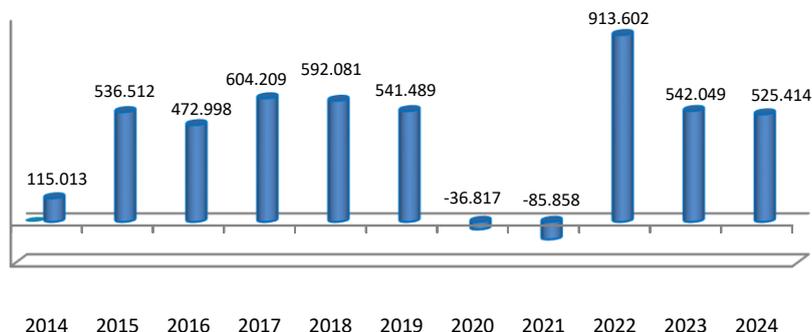
Por lo tanto, nos encontramos que **crece con más intensidad que los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019- en los que ascendió de media en 139.682 personas.

Igualmente, en **términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 77.876 personas**.

El **número medio de afiliados** en marzo se cifra en **20.901.967**, alcanzando el dato más alto de la serie histórica en dicho mes.

En **términos interanuales**, la **afiliación media sube en 525.414 personas**, de las que 495.795 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,58%**.

³Más información: <https://www.inclusion.gob.es/w/espana-alcanza-por-primera-vez-en-la-historia-los-21-millones-de-afiliados-a-la-seguridad-social>.

G.3.2.**Variación anual de las personas afiliadas en alta (marzo 2014-2024).**

El ascenso de la afiliación en el Régimen General alcanza a prácticamente todos los sectores, respecto al mes anterior, encabezados por **Hostelería** -81.151 personas afiliadas más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicleta** -13.643 más-; **Educación** -11.744 más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -10.201 más-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -9.910 más-; y **Transporte y Almacenamiento** -7.618 cotizantes más-.

El descenso de la afiliación se limita a **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para uso Propio** -35 afiliados menos-.

Igualmente, en términos interanuales prácticamente todos los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General, empezando por **Educación** -150.886 personas afiliadas más-; seguida de **Hostelería** -85.669 más-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -71.348 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -63.239 más-; **Industria Manufacturera** -38.130 más-; **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -37.353 más-; **Transporte y Almacenamiento** -35.808 más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -34.141 más-; e **Información y Comunicaciones** -26.643 afiliados más-.

Las caídas se limitan, en términos interanuales, a las producidas en **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -84.230 personas afiliadas menos-; **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -1.038 menos-; **Industrias Extractivas** -284 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismo Extraterritoriales** -23 afiliados menos-.

En cuanto al Régimen de Autónomos, crece en 15.434 afiliados, respecto a febrero de 2024, y en términos anuales en 30.715 personas, aumentando, por tanto, un 0,92% frente al Régimen General, donde el crecimiento interanual es del 2,92%. Destaca la caída del Comercio en 9.270 personas y el aumento de las Actividades Profesionales Científicas y Técnicas en 10.286, respecto al mismo mes de 2023.

Aumenta la afiliación en marzo en el Sistema Especial Agrario -7.329 ocupados más- y en el Servicio del hogar -373 personas más-, respecto al mes anterior, aunque en términos interanuales ambos bajan, en 12.380 y 7.266 personas, respectivamente.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en marzo una subida en todas las comunidades y ciudades autónomas**.

Los **aumentos más significativos** en valores absolutos tienen lugar en **Andalucía** -47.939 afiliados más-; **Islas Baleares** -33.322 más-; **Cataluña** -32.548 más-; la **Comunidad Valenciana** -21.495 más-; y la **Comunidad de Madrid** -17.002 más-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en marzo el **52,65%** de los afiliados -11.005.817-, con un **aumento interanual del 2,11%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el **47,35%** de las personas afiliadas 9.896.150, situándose en niveles históricos de ocupación, con un **crecimiento interanual del 3,10%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **aumenta en 62.573** personas respecto al mes anterior, y en **208.232 en términos interanuales**, situándose en **2.734.119 afiliados**.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN MARZO DE 2024

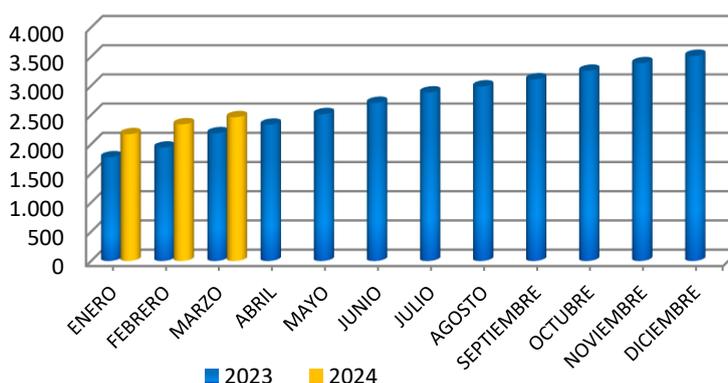
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[4], en **marzo de 2024** se incorporan a la estadística **121 convenios** con **variación salarial para 2024**, que afectan a **63.237 empresas** y **578.365 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2023** se incorporaron a dicha estadística **245 convenios**, que afectaron a **100.555 empresas** y **753.646 trabajadores**.

De esta forma, a **31 de marzo de 2024** hay **2.461 convenios**^[5] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2024**, que afectan a **949.995 empresas** y **8.399.690 trabajadores** -el **67,47%** de los cubiertos por convenios^[6] con **variación salarial pactada para 2024**-.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2024 y **de los trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **tres primeros meses de 2023**, período en el que había **2.186 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **682.041 empresas** y **6.748.313 trabajadores** -el **54,86%** de los cubiertos por convenios^[7] con **variación salarial pactada para 2023**-.

G.4.1.	Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2023-2024).
--------	---



En los 2.461 convenios se incluyen:

⁴Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

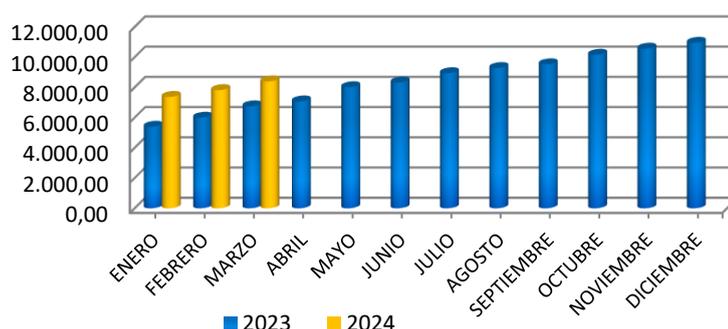
⁵En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

⁶Calculado sobre 12.450.000 personas.

⁷Calculado sobre 12.300.000 personas.

- **80 convenios firmados en 2024^[8]**, aplicables a 384.223 personas trabajadoras.
- **2.381 convenios firmados en años anteriores a 2024^[9]**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **8.015.467** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.4.2. Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2023-2024).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2024**, registradas hasta 31 de marzo, se sitúa en el **2,91%** -3,06% en el mismo mes de 2023-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es el **2,84%** -2,91% en marzo de 2023- y en los **firmados en 2024** el **4,41%** -4,82% en el tercer mes de 2023-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **2,94%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,85%** -2,42% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,01% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-. De los 2.461 convenios registrados, **528**, es decir, el **21,45%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **33,21% de las personas trabajadoras por ellos cubiertas** -2.789.547-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2024 se cerrarán en julio de 2026. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son muy provisionales**, fruto en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 31 de marzo sólo se han firmado 80 convenios con efectos económicos en 2024, el resto son revisiones de convenios suscritos en años precedentes.

⁸ De los 80 convenios firmados en 2024, 25 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -378.054 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación- y 55 a convenios de empresa -6.169 personas-.

⁹ En los 2.381 convenios firmados antes de 2024, 710 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -7.663.797 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.671 a convenios de empresa -351.670 personas trabajadoras-.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de marzo de 2024, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **2,92%** y los de **empresa** del **2,68%**.

El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,70%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. En los **convenios sectoriales** de **ámbito nacional** la variación salarial es del **2,88%**, en los **autonómicos** –incluidas las comunidades uniprovinciales– del **3,02%** y en los de **ámbito provincial** del **2,88%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, los **Servicios** registran la mayor variación salarial –2,97%–, seguidos por la **Construcción** –2,89%–, la **Industria** –2,81%– y el **Sector Agrario** –2,24%–.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2024, el **31,94%** tienen un **incremento superior al 3%** y el **31,35%** tienen incrementos salariales entre **2,51% y 3%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	44	1,79	21.179	0,25
Del 0,01% al 0,49%	8	0,33	1.690	0,02
Del 0,50% al 0,99%	63	2,56	192.594	2,29
Del 1,00% al 1,50%	234	9,51	193.241	2,30
Del 1,51% al 2,00%	376	15,28	1.274.185	15,17
Del 2,01% al 2,50%	295	11,99	1.400.249	16,67
Del 2,51% al 3,00%	567	23,04	2.633.428	31,35
Superior al 3%	874	35,51	2.683.124	31,94
TOTALES	2.461	100,00	8.399.690	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de marzo de 2024 es de **1.763,68 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas –1.754,17 horas anuales en marzo de 2023–, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.765,50 horas anuales –1.757,11 horas en marzo de 2023–, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.722,75 horas anuales –1.707,65 horas en el mismo mes de 2023–.

Pese a la provisionalidad de los datos, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2024, el **55,72%** tienen **una jornada anual de entre 1.759 y 1.803 horas anuales**.

T.4.2.	Número y porcentaje de convenios y personas por tramos de jornada.
---------------	---

TRAMOS DE JORNADA	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Menos de 1.712 horas/año ¹	692	28,12	763.375	9,09
De 1.712 a 1.758 horas/año ²	628	25,52	2.341.915	27,88
De 1.759 a 1.803 horas/año³	795	32,30	4.680.654	55,72
De 1.804 a 1.825 horas/año ⁴	141	5,73	405.897	4,83
Más de 1.825 horas/año	205	8,33	207.849	2,47
TOTALES	2.461	100,00	8.399.690	100,00

¹Menos de 37,5 horas/semana

²De 37,5 a 38,5 horas/semana

³De 38,5 a 39,5 horas/semana

⁴De 39,5 a 40 horas/semana

INAPLICACIONES DE CONVENIO

En el **tres primeros meses de 2024** se depositan **199 inaplicaciones de convenios¹⁰**, que afectan a **7.976 trabajadores**, frente a las 216 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 9.516 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.657 inaplicaciones de convenios**, que han afectado a **500.425 personas**.

El **37,90%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en los tres primeros meses de 2024 pertenecen al Sector Servicios donde tienen lugar el **55,78%** de las inaplicaciones.

T.4.3.	Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.
---------------	--

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	4	4	597
Industria	23	22	2.393
Construcción	61	54	1.963
Servicios	111	97	3.023
Total	199	177	7.976

El **96,98%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al **86,48%** de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

¹⁰ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.4.4.	Inaplicaciones según ámbito del convenio.
---------------	--

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	6	3,0	1.078	13,5
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	193	97,0	6.898	86,5
Total	199	100,0	7.976	100,0

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **44,22%** de las inaplicaciones son de la cuantía **salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5.	Condiciones de trabajo inaplicadas.
---------------	--

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	88	44,2	4.183	52,4
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	14	7,0	172	2,2
Sistema de remuneración	13	6,5	215	2,7
Jornada de trabajo	12	6,0	1.212	15,2
Cuantía salarial y sistema de remuneración	12	6,0	412	5,2
Cuantía salarial, horario y distribución del tiempo de trabajo y superación de los límites para la movilidad funcional	12	6,0	166	2,1
Horario y distribución del tiempo de trabajo	9	4,5	336	4,2
Resto de casos	39	19,6	1.280	16,1
Total	199	100,0	7.976	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **35,63%** de las **personas** afectadas están en **empresas de entre 50 y 249 trabajadores** y el **74,01%** de las **empresas** que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

T.4.6.	Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.
---------------	--

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	141	131	2.525
50 a 249 personas	45	34	2.852
250 o más personas	9	8	2.555
No consta	4	4	54
Total	199	177	7.976

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **89,45%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

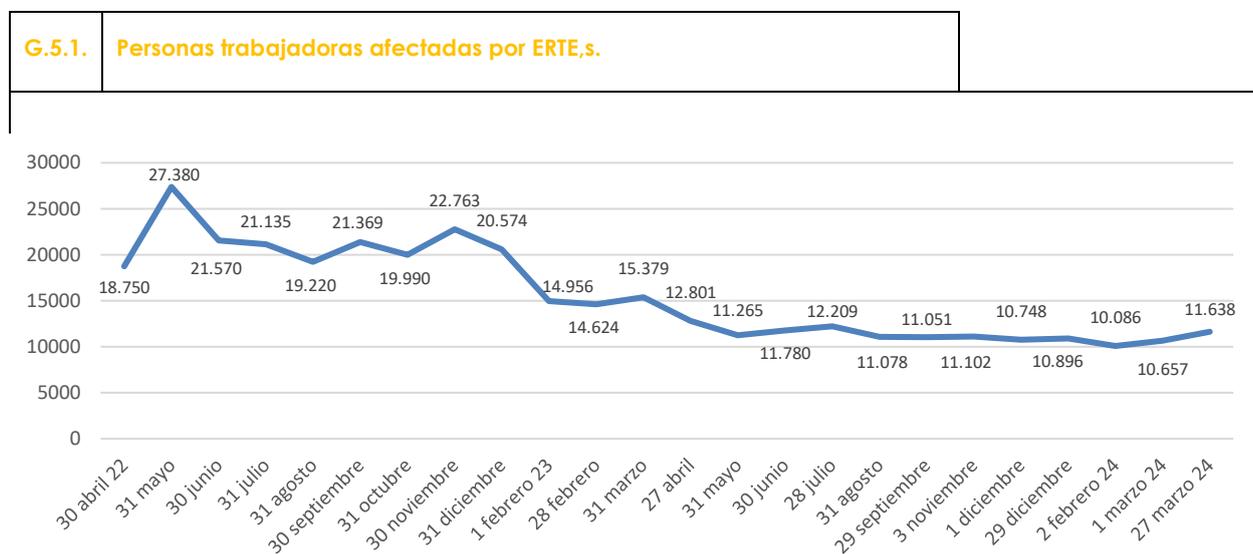
T.4.7. Procedimiento de inaplicación.					
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS		
	Número	%	Número	%	
Acuerdo en período de consultas	178	89,5	7.765	97,4	
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	12	6,0	187	2,3	
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0	
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0	
Decisión en el seno de un órgano tripartito	9	4,5	24	0,3	
Total	199	100,0	7.976	100,0	

5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 27 DE MARZO DE 2024

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 27 de marzo de 2024, **11.638** están afectadas por un ERTE, de las que **8.293** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-3.345-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, se ha producido un descenso de **7.112** personas ocupadas en situación de ERTE, es decir, hay un **37,93%** menos.



De las **11.638** personas en ERTE,s, **10.335** se encuentran en ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores-, de las que **7.142** están en un ERTE de suspensión total, focalizadas en buena parte en la **Comunidad Valenciana** -1.165-, **Andalucía** -1.033-, **País Vasco** -1.017-, **Castilla y León** -956-, **Galicia** -491-, la **Comunidad de Madrid** -481-, **Cataluña** -461- y **Navarra** -411 personas-; y **3.193** en un ERTE de suspensión parcial, concentradas principalmente en la **Comunidad Valenciana** -574-, **Cataluña** -496-, la **Comunidad de Madrid** -405-, **Andalucía** -283-, **Castilla y León** -262-, **Castilla-La Mancha** -254-, **País Vasco** -196- y **Galicia** -144 personas-.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de marzo, respecto a **1.166** personas trabajadoras.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de Alojamiento**, con 1.121 personas, 1.049 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 72 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de Maquinaria y Equipo n.c.o.p.**, con 741 personas -674 en suspensión de contrato y 67 en reducción de jornada-.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.121	1.049	72
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	741	674	67
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	660	597	63
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	538	393	145
Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	529	520	9
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semiremolques	525	510	15
Servicios de comidas y bebidas	484	339	145
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	454	124	330
Industria química	409	384	25
Industria de alimentación	398	275	119

Asimismo, hay **1.303 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **1.064** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **955 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Andalucía -338-**, **Galicia -265-**, **Cataluña -139-**, **Castilla-La Mancha -43-**, **La Rioja -36-**, **País Vasco -32-**, **Islas Baleares -25-** y la **Comunidad Valenciana -25 personas-**; pertenecientes mayoritariamente a **Servicios de Comidas y Bebidas -131-**, **Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas -111-**, **Metalurgia, Fabricación de Productos de Hierro, Acero y Ferroaleaciones -60-**, **Recogida, Tratamiento y Eliminación de Residuos, Valorización -47-**, **Servicios a Edificios y Actividades de Jardinería -46-**, y **Otros Servicios Personales -46 personas-**.

Asimismo **109 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Andalucía -53 personas-**, **Castilla y León -16-**, la **Comunidad Valenciana -14-**, **Cataluña -7-** y **Galicia -5-** y concentradas en las ramas de actividad de **Industria de Alimentación -22 personas-**, **Captación, Depuración y Distribución de Agua -15-**, **Comercio al por menor, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas -12-**, **Industria Química -12-** y **Otros Servicios Personales -12-**.

También hay **239 personas en ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **191 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **48 con limitaciones de la misma**.

De esas **191 personas**, **183 están en ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Galicia -43 personas-** y **Cataluña -42-**, correspondiendo, principalmente, al sector de **Servicios de Comidas y Bebidas -77 personas-** y **Pesca y Acuicultura -75-**. Hay **8 personas en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes fundamentalmente a **Asistencia en Establecimientos Residenciales -6-**, de **Castilla-La Mancha -6 personas-**.

Por su parte de las **48 personas con limitaciones de actividad**, **13** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad** y se concentran en **Baleares** -11- y **Cataluña** y **Extremadura** -1 persona-. Pertenecen básicamente a **Pesca y Acuicultura** -11 personas-.

Además, **35 personas** están en **ERTE,s de suspensión parcial**, radicadas principalmente en **Cataluña** -21 personas- y **Andalucía** -14- y vinculados a **Captación, Depuración y Distribución de Agua** -21- y **Servicios de Comidas y Bebidas** -14 personas-.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **921 personas en ERTE,s por FM**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN ENERO DE 2024

En **enero de 2024** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[11], hay **1.949 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**, un **23,48% menos que el mismo periodo de 2023**.

Por **sexo**, el **51,21%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en enero son **varones** -998- y el **48,79%** restante **mujeres** -951-.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras en ERE,s pertenece a **empresas de menos de 50 personas trabajadoras** -el 46,02% del total-, seguidas de las de **50 a 249 personas trabajadoras** -el 28,42%- y de las de **1.000 a 4.999 personas trabajadoras** -el 12,77%-.

Por su parte, de las **79 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en enero de 2024, el **75,95%** tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores.

T.5.2. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	19	126
10 a 24 personas	27	338
25 a 49 personas	14	433
50 a 249 personas	15	554
250 a 499 personas	2	137
500 a 999 personas	1	112
1.000 a 4.999 personas	1	249
5.000 y más	0	0
Total	79	1.949

Atendiendo al **ámbito territorial**, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s comunicados en enero de 2024** corresponden principalmente a **Cataluña** con 453 personas, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 277, la **Comunidad Valenciana** con 221, **Galicia** con 220, **Murcia** con 172, **Andalucía** con 126, **Cantabria** con 126, **Aragón** con 81 y **Castilla y León** con 66.

Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **59,42%** de las personas en despido colectivo pertenecen a los **Servicios**, el 26,06% a la **Industria**, el 12,37% a la **Construcción** y el 2,15% al **Sector Agrario**.

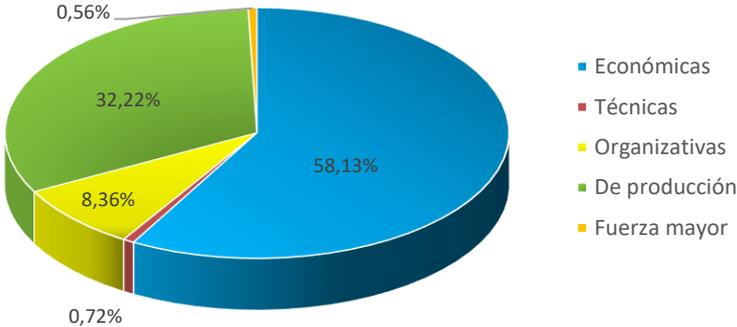
¹¹ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Por **sección de actividad económica**, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos comunicados en enero de 2024 corresponden a **Industria Manufacturera** con 508 personas, **Actividades Profesionales** con 339, **Comercio al por mayor y por menor, Reparación de Vehículos de Motor** con 287, **Construcción** con 241, **Información y Comunicaciones** con 214, **Hostelería** con 107, **Actividades Administrativas** con 100, **Transporte y Almacenamiento** con 50, y **Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas** con 42 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los EREs** comunicados en enero de 2024, **predominan las económicas** -1.133 personas trabajadoras afectadas, **el 58,13% del total**- y dentro de las mismas las pérdidas actuales -760 trabajadores-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** -628-, **organizativas** -163-, **técnicas** -14- y **fuerza mayor** -11 personas trabajadoras-.

G.5.2. % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.

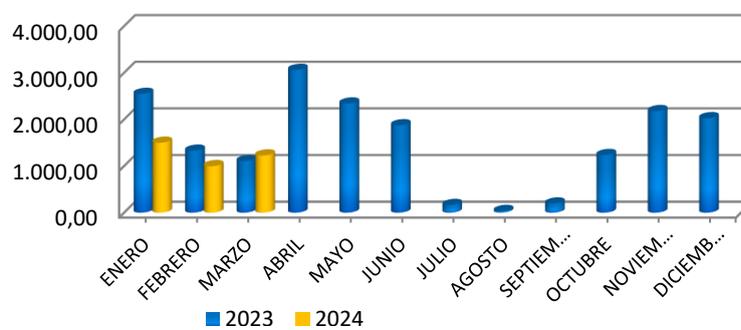


6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS TRES PRIMEROS MESES DE 2024

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en el **primer trimestre de 2024** comienzan **160 huelgas**, en las que hay **121.760 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga en marzo **7.904 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **3.723.860 horas de trabajo** –incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año–, el **69,82%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

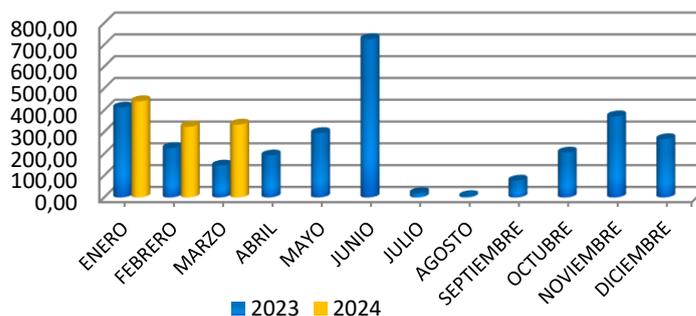
G.6.1. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2023-2024).



Respecto al primer trimestre de 2023, **disminuyen el número de huelgas** -177 en el primer trimestre de 2023- y las **horas de trabajo perdidas** -4.981.650 de enero a marzo de 2023- y permanece casi inalterada la cifra de **personas que secundan aquéllas** -121.706 en el mismo periodo de 2023-.

Por otro lado, en los **tres primeros meses de 2024**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **89 huelgas**, en las que participan **17.316 personas** y se pierden **1.099.904 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2023-2024).



En relación con el mismo periodo de 2023, bajan el número de huelgas -107 en el primer trimestre de 2023- y las personas trabajadoras que secundan las mismas -18.300 de enero a marzo de 2023- y suben las horas de trabajo perdidas -784.280 en el mismo periodo de 2023-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en los tres primeros meses de 2024 tienen lugar 51 huelgas en este ámbito, secundadas por 103.968 personas, en las que se pierden 2.600.060 horas de trabajo, el 69,82% de las pérdidas en ese mes. De esta forma, respecto a los mismos meses de 2023, disminuyen el número de huelgas -62 en los mismos meses de 2023- y las horas no trabajadas -4.187.560 en el mismo periodo de 2023- y suben las personas trabajadoras que participan en las mismas -103.090 en el primer trimestre de 2023-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que de enero a marzo de 2024 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 25 huelgas, en las que participan 2.536 personas que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas, y se pierden 190.386 horas de trabajo, el 5,11% de las pérdidas en los tres primeros meses de 2024.

Por la negociación de convenios se inician 13 huelgas, en las que participaron 56.763 personas trabajadoras que, junto con las que siguieron las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas en los tres primeros meses del año, dejan de realizar 1.094.254 horas de trabajo, el 29,38% de las pérdidas en el primer trimestre del año.

Respecto a los datos de enero a marzo de 2023:

- Crecen el número de huelgas -23 en el primer trimestre de 2023-, las personas que secundan las huelgas motivadas por ERE,s -1.359 de enero a marzo de 2023- y las horas de trabajo perdidas -93.656 en el mismo periodo de 2023-.
- Sin embargo, disminuyen el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva -22 de enero a marzo de 2023- y suben las personas que participan en ellas -10.756 en el mismo periodo de 2023- y las horas de trabajo perdidas -409.046 en el primer trimestre de 2023-.

Finalmente, señalar que durante los tres primeros meses de 2024 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.6.1. Conflictividad por sectores de actividad.		
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
<i>Transportes y comunicaciones</i>	905.884	24,33
<i>Actividades sanitarias</i>	816.704	21,93
<i>Otros servicios</i>	594.094	15,95
<i>Instituciones financieras y seguros</i>	372.048	9,99
<i>Metal</i>	292.960	7,87
<i>Educación</i>	290.600	7,80



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es