

# Memoria de actividades 2019

## Editorial del Presidente de CEOE Antonio Garamendi para La Memoria 2019



Servir a los intereses de las empresas españolas, desde los autónomos hasta las grandes compañías, es algo que, como presidente de CEOE, me llena de orgullo. Además, siento esa gratificación multiplicada al hacerlo dentro de una Confederación en la que todos sus equipos y su estructura se vuelcan cada día en esa labor, en un esfuerzo que redundará en el bien general de España. Por eso, quiero que mis primeras líneas en esta Memoria 2019 sean de agradecimiento para todos aquellos que hacéis posible CEOE y el desempeño de sus obligaciones. Un año más, recopilamos en este documento una gran cantidad de actividades en todos los ámbitos, que dan la idea del trabajo realizado, pero también de la ingente labor que tenemos por delante. Reuniones, viajes, conferencias, comparecencias... ese es el día a día de una Confederación que en este 2019 se ha visto además en la necesidad de mantener su rumbo en un contexto de incertidumbre económica y política como el que vivimos. El Brexit, la guerra comercial entre EE.UU y China o las elecciones generales del 10-N han marcado el paso en este 2019, en el que a final del año se empezó a vislumbrar ya lo que sería la crisis del COVID-19 que sobrevino después. Quiero resaltar también que CEOE ha mantenido en todo momento, ante estos acontecimientos, una actitud de firme defensa de aquellos valores y principios en los que creemos, pero siempre con el objetivo de hacerlo sumándonos al cambio y adecuándonos a las circunstancias. Por eso, al mismo tiempo que navegábamos esas aguas algo turbulentas de la coyuntura, hemos emprendido un camino de renovación en clave interna para tratar de acercarnos aún más a los territorios y organizaciones sectoriales, y estar más presentes ante la sociedad. CEOE también defendió en 2019, como no podía ser de otra manera, el valor del diálogo social, la infraestructura más importante de España, que se reactivó una vez se conformó el nuevo Gobierno. Por todo ello quiero reiterar mi felicitación a todos los que formáis parte de CEOE y animar a seguir trabajando en esta labor tan fundamental como es dar apoyo y voz a las empresas y a los autónomos españoles.

**Antonio Garamendi Lecanda**  
Presidente de la CEOE

# Índice por Departamentos

- 1** Gabinete de presidencia
- 2** Secretaría General y área de Personas y Organización
- 3** CEOE Internacional
- 4** Departamento de Empresas y Organizaciones
- 5** Departamento de Educación y Formación y CEOE Formación
- 6** Departamento de Comunicación, Relaciones Instituciones y Sostenibilidad
- 7** Departamento de Asuntos Regulatorios y Europeos
- 8** Departamento de Economía
- 9** Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social
- 10** Departamento Legal
- 11** Departamento Financiero y de Recursos
- 12** Fundación CEOE

# Gabinete de Presidencia

1

## Gabinete de Presidencia

El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, ha participado en varios actos y viajes a lo largo del año 2019. Entre sus principales actividades, se ha reunido con empresarios y organizaciones empresariales, recorriendo la casi totalidad de las Comunidades Autónomas de España. El presidente ha acompañado a SSMM el Rey de España en numerosos actos, viajes y encuentros empresariales y ha participado en eventos con los miembros del Gobierno y de diversas Administraciones Públicas. Durante este año, el presidente ha estado en numerosos actos en los que ha destacado el compromiso de CEOE con la sostenibilidad, la igualdad, la innovación, el fomento del espíritu empresarial y la formación.

### Enero

- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, intervino en la jornada “Nuevos Liderazgos” que organizó la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia.
- Asistió a la entrega de los Premios Cubi 2018 que entrega la Federación de Cocineros y Reposteros de España (FACYRE).
- El presidente de CEOE clausuró el encuentro con mentores y participantes “Compartiendo experiencias, generando valor” de la VI edición del Proyecto Promociona de CEOE, al que asistió la secretaria de Estado de Igualdad, Soledad Murillo.
- El presidente intervino en la reunión Aula de Dirigentes que organiza el Instituto de Empresa.
- El presidente de CEOE intervino en la cena anual de la Fundación Conexus.
- Intervino en el acto del 40 aniversario de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV) que contó con la asistencia de SSMM los Reyes.
- Participó en la Asamblea General de FASYDE, Federación de Asociaciones de Ocio Nocturno de España.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, se reunió con la presidenta de la Comisión de Igualdad de CEOE, Val Díez; así como los secretarios generales de CCOO y UGT, Unci Sordo y Pepe Álvarez; la secretaria de Mujer e Igualdad de CCOO, Elena Blasco; y la vicesecretaria general de UGT, Cristina Antoñanzas, y la vicepresidenta del Gobierno, Carmen Calvo, para dar inicio a los trabajos de la Mesa de Igualdad.
- El presidente de CEOE presentó a José Luis Bonet, presidente de la Cámara de España y de Freixenet, ponente del evento organizado por Foro Nueva Economía, al que asistió también el secretario general.
- El presidente de CEOE y el director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, viajaron los días 30 y 31 a México, con motivo de la visita oficial del presidente de Gobierno de España a ese país.

## Febrero

- Antonio Garamendi asistió en Vigo al encuentro con los integrantes del Consejo Asesor de la Confederación de Empresarios de Pontevedra.
- El presidente asistió a la cena homenaje a Ignacio Sánchez Galán, presidente de Iberdrola, como 'Español Universal' 2018, organizada por la Fundación Independiente.
- El presidente de CEOE inauguró el Encuentro Empresarial CEOE y CEPYME en el que se presentó el libro "Legitimidad monárquica y control económica de la Corona", escrito por Luis Cazorla Prieto.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, la secretaria general Iberoamericana, Rebeca Grynspan, y el presidente del Centro Iberoamericano de Arbitraje (CIAR), Luis Martí Mingarro, inauguraron la Jornada sobre Arbitraje Internacional en Iberoamérica, que tuvo lugar en la sede de CEOE, y que fue clausurada por el secretario de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica y el Caribe, Juan Pablo de Laiglesia y González de Peredo.
- El presidente de CEOE clausuró la presentación del primer informe sobre gestión estratégica de los asuntos públicos en el Ibex-35 y multinacionales que operan en España, organizado por Vinces y CEOE.
- Antonio Garamendi y el secretario general, José Alberto González-Ruiz, asistieron al XXVIII Congreso & Expo de Faconauto.
- Antonio Garamendi intervino en la Sesión plenaria dentro de la World Maritime Week, el Congreso de construcción naval.
- El presidente de CEOE intervino en la Asamblea General de ASPEL.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi; el secretario general, José Alberto González-Ruiz; y el director de Asuntos Regulatorios y Europeos participaron en la cena que se celebró con motivo de la visita del

Comisario europeo de Acción por el Clima y Energía, Miguel Arias Cañete

- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, y el presidente del Gobierno de La Rioja intervinieron en el almuerzo-coloquio "La Rioja como destino de inversión empresarial".
- Antonio Garamendi presentó a Lorenzo Amor, presidente de ATA (Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos), en el desayuno informativo de Europa Press que se celebró en Sevilla.
- Asistió a la entrega del Premio Reino de España a la Trayectoria Empresarial que otorga el Círculo de Empresarios y Circle d'Economía, y que fue presidido por su Majestad el Rey.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, asistió al desayuno informativo Fórum Europa con Alberto Núñez Feijóo, presidente de la Xunta de Galicia, con Javier Fernández, presidente del Principado de Asturias y con Juan Vicente Herrera, presidente de la Junta de Castilla y León.
- El presidente de CEOE intervino en la conferencia-desayuno de Nueva Economía Fórum. Le presentó Pablo Isla, presidente del Grupo Inditex.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, asistió a la recepción que ofrecieron los Reyes de España y al almuerzo en Moncloa, que se celebraron con motivo de la visita de Estado del presidente de la República de Perú.





## Marzo

- El presidente de CEOE intervino en la ceremonia de entrega del Premio Nueva Economía Fórum 2019, otorgado a la Organización Internacional del Trabajo, en la persona de su director General, Guy Ryder.
- Intervino en la II Conferencia Nacional Tripartita “El futuro del trabajo que queremos”.
- Con ocasión de la visita a España de la vicepresidenta de la República de Argentina, Gabriela Michetti, a España, la CEOE, la Secretaría de Estado de Comercio y la Cámara de España en colaboración con la Embajada de Argentina en España, organizaron un almuerzo de trabajo en la sede de CEOE al que asistieron el presidente de CEOE y la presidenta de CEOE Internacional.
- El presidente de CEOE inauguró y el secretario general clausuró el evento organizado por World Employment Confederation (WEC) y Asemplo, sobre “Innovación social: Factores clave del futuro laboral”.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, asistió al almuerzo-coloquio que organiza la asociación DigitalEs.
- El presidente asistió al Encuentro Empresarial de Miranda de Ebro.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, y la presidenta de la Comisión de Igualdad y Diversidad de CEOE, Val Díez, presentaron el Informe “Análisis de la brecha salarial de género en España”.
- Antonio Garamendi presidió la reunión conjunta del Comité Ejecutivo y de la Junta Directiva. Posteriormente S.M. el Rey recibió en Audiencia al Comité Ejecutivo de CEOE.
- El presidente de CEOE asistió a la Asamblea General Extraordinaria de CEOE Aragón que contará con la presencia

de Javier Lambán, presidente del Gobierno de Aragón.

- Antonio Garamendi asistió a un almuerzo comunitario en la residencia de la Embajadora de Hungría, al que asistieron los 27 embajadores de la Unión Europea, y en el que Antonio Garamendi fue el invitado de honor.
- El presidente de CEOE intervino en el 40 aniversario de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), que tuvo lugar en Málaga.
- Participó en la sesión del Consejo Asesor del Instituto Cuatrecasas.
- Acompañó a SS.MM. los Reyes de España en su visita de Estado a Argentina.

## Abril

- El presidente de la CEOE inauguró la Conferencia Internacional sobre la empresa y los derechos humanos, organizada conjuntamente por CEOE, la OIE e ICEX.
- Intervino en la presentación de la VI edición de USA Investment Summit, a la que asistió el embajador de EEUU en España.

- El presidente y el secretario general asistieron al Comité Ejecutivo de CECAM (CEOE-CEPYME Castilla La Mancha).
- El presidente clausuró la segunda jornada del II Congreso CEOE de Prevención de Riesgos Laborales: Riesgos emergentes “Explorando el futuro”.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, intervino en el Encuentro Empresarial organizado por la Federación Asturiana de Empresarios, FADE.
- Antonio Garamendi ofreció una conferencia sobre “La situación económica actual en España”, organizada por el Colegio Mayor Universitario Jaime del Almo.
- Inauguró la jornada organizada por CEAJE: “Transformación digital en la empresa”.

## Mayo

- El presidente de CEOE asistió a la Asamblea General Ordinaria de la Confederación Empresarial de Ourense.
- Intervino en los actos de celebración del Día de Europa conmemorando el 69 aniversario de la Declaración de Schuman.
- Asistió a la Asamblea General Cebek para tratar cuál ha sido el papel de las instituciones en la actividad económica y empresarial.

- Intervino en el “Acto 1000” de la Alianza para la Formación Profesional Dual, en el Espacio Bertelsmann.
- Asistió al acto ‘Una visión global de la economía’ en Castilla y León, organizado por FELE, Diario de León y Unicaja.
  - Participó en el Foro Alicante de información junto con el presidente de la CEV Alicante, Perfecto Palacio.
- Acudió al programa de televisión de Ana Rosa donde resaltó la importancia de las próximas elecciones europeas.
- Participó en el VIII Foro Empresarial Innovación & Sostenibilidad en apoyo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, organizado por CEIB junto a la Secretaría de Comercio, la SEGIB y UNITAR, en CEOE.
- Participó en la firma del Acuerdo Carácter-Empresa entre CEOE y CaixaBank, en apoyo de las empresas españolas.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, participó en una conversación con el presidente de la Cámara de Comercio de EEUU en España (AmChamSpain) Jaime Malet.
- Se reunió con Gonzalo Sánchez, presidente de PwC España; Robert Moritz, presidente de PwC Internacional; Manuel Martín, CEO de PwC, e Iñigo Fernández de Mesa, presidente de la Comisión de Economía y Política Financiera de CEOE.





## Junio

- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, ofreció la Conferencia “Lección Rafael Termes” en la Universidad de Navarra.
- Presentó el encuentro empresarial CEOE-CEPYME con el presidente de MAPFRE, Antonio Huertas, que clausuró el presidente de CEPYME, Gerardo Cuerva.
- Antonio Garamendi participó en el Foro Anual del Club Excelencia en la Gestión.
- Se reunió con el Comité Permanente Ejecutivo de FEIQUE.
- Antonio Garamendi clausuró la Asamblea General de la Asociación Española de Empresarios de Salones de Juego y Recreativos (ANESAR).
- Antonio Garamendi participó como ponente invitado en el Encuentro de Directivos de la Compañía Logística de Hidrocarburos-CLH.
- El presidente de CEOE clausuró la Asamblea de SEA Empresas Alavesas.
- El presidente de CEOE inauguró la jornada “Recomendaciones para el buen gobierno corporativo. Una nueva etapa”, organizadas por CEOE, Amrop y Seeliger y Conde.
- El presidente de CEOE clausuró la Conferencia CAF 2019 del Banco de Desarrollo de América Latina: “Relaciones Europa – América Latina”. Contó con la presencia de la secretaria general iberoamericana, Rebeca Grynspar, y el presidente ejecutivo del CAF, Luis Carranza.
- Antonio Garamendi participó también en calidad de Keynote Speaker en un acto organizado por “Spanish M&A and Private Equity Forum”.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi; el presidente de la OIE, Erol Kiresepi; y el ex presidente de CACIF y CEIB, Antonio Malouf; inauguraron la XXX Reunión de Presidentes de Organizaciones Empresariales Iberoamericanas CEIB-OIE, que se celebró en Ginebra, coincidiendo con la reunión mundial de la OIE y el primer centenario de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- El presidente de CEOE y el secretario general participaron en el acto de clausura de la Asamblea General Electoral de CEIM.
- Antonio Garamendi intervino en el seminario “Las finanzas sostenibles y su importancia en el futuro de la economía”, organizado por la Universidad Internacional Menéndez Pelayo.
- El evento “Formación de calidad para un empleo de calidad”, organizado por el Instituto de la empresa familiar, contó con la presencia del presidente de CEOE, Antonio Garamendi.
- El presidente de CEOE estuvo presente en el acto de entrega de los premios CECALE DE ORO 2018.
- Antonio Garamendi recibió la imposición de la medalla que le acredita como Cónsul Honorario de Bilbao, otorgada por la Cámara de Comercio Industria y Navegación de Bilbao.
- El presidente de CEOE clausuró la sexta edición del Proyecto Promociona.
- Antonio Garamendi hizo la presentación de Josep Sánchez Llibre, vicepresidente de CEOE, en la tribuna del Fórum Europa.
- El presidente de CEOE participó con una ponencia en la reunión anual de la Asociación Española del Gas SEDIGAS.
- El presidente de CEOE participó como ponente en el Encuentro de Socios del IC-A.
- Asistió a la toma de posesión del presidente de la Junta de Extremadura, Don Guillermo Fernández Vara.
- El presidente de CEOE participó en los “Desayunos por Talento”, organizados por SERVIMEDIA.
- El presidente de CEOE acudió al Fórum Europa, donde participó José Vicente de los Mozos, presidente de ANFAC y presidente consejo de Administración de RENAULT España.
- Antonio Garamendi clausuró la jornada Informativa “Empresa Solidaria, Empresa Extraordinaria”, organizada por Plataforma de ONG de Acción Social y Plataforma del Tercer Sector (PTS) junto con CEOE.
- El presidente de CEOE asistió a la “Noche de la Empresa 2019”, que se celebró en la Base Naval de Rota, organizada por la Confederación de Empresarios de Cadiz.



## Julio

- El presidente de CEOE mantuvo un encuentro con el Consejo Directivo y Socios Corporativos de la Asociación Española de Directivos.
- Antonio Garamendi intervino en la Asamblea General de CEOE, en la que la Confederación amplió hasta diez el número de vicepresidencias y se subrayó el interés empresarial en la diversidad, responsabilidad social y consecución de los ODS y la Agenda 2030. Previamente se celebró la reunión conjunta del Comité Ejecutivo y Junta Directiva de CEOE.
- Antonio Garamendi participó en el Congreso Español de Sociología organizado por la Federación Española de Sociología.
- El presidente de CEOE clausuró el Curso de Verano organizado por la Fundación FAES y la Universidad Complutense de Madrid 2019.
- El presidente de CEOE acudió a la audiencia que SM. el Rey Felipe VI concedió a la Comisión Ejecutiva de la Alianza para la FP Dual, con motivo de haber alcanzado los 1.000 miembros.
- El presidente de CEOE inauguró la Asamblea General de CEPYME.
- Antonio Garamendi participó en la presentación de los resultados del último sondeo Educa 2020.
- El presidente de CEOE dio una ponencia titulada: “La Cultura del Mérito. Empresarios y Mundo Rural”, dentro de la VII Edición Prensa y Poder, en los Cursos de Verano 2019 que organiza la Ciudad de la Educación San Gabriel.

## Septiembre

- Antonio Garamendi inauguró la I Jornada Mujeres y Liderazgo que se celebró en la sede de CEOE.
- El presidente de CEOE estuvo presente en la “Jornada de la Restauración Madrileña”, organizada por AMER (Asociación Madrileña de Empresas de Restauración).
- Antonio Garamendi participó como personalidad invitada en el próximo “Diálogo con...”, en el Club Financiero Génova.
- El presidente de CEOE pronunció la conferencia titulada “La economía española frente a un nuevo ciclo político”, en el encuentro empresarial organizado por Asociación para el Progreso de la Dirección- APD.
- Dentro de los actos del 180 Aniversario de la Sociedad Bilbaína, el presidente de CEOE fue el protagonista del coloquio que se celebró en la sede de esta sociedad.
- Antonio Garamendi intervino como ponente en un nuevo encuentro del Círculo Financiero de la “Sociedad Económica Barcelonesa de Amigos del País”, al que también asistió el secretario general de CEOE.

## Octubre

- El presidente de CEOE y el secretario general participaron en la Asamblea General de la Confederación Española de Jóvenes Empresarios- CEAJE.
- Antonio Garamendi participó en una charla sobre temas de actualidad empresarial, económica y retos empresariales en la sede de elconfidencial.com.
- El presidente de CEOE conversó con Cristina Gallach, Alta Comisionada para la Agenda 2030, sobre “Las oportunidades económicas en la Agenda 2030”, durante la presentación “ODS, Año 4”.
- El presidente y el secretario general de CEOE estuvieron presentes en la inauguración del “Foro la Toja”.
- El presidente de CEOE mantuvo un encuentro con Roberto Ampuero, Embajador de Chile en España.
- Antonio Garamendi fue el protagonista del desayuno informativo de Europa Press.
- El presidente de CEOE presentó a Gerardo Cueva, presidente de CEPYME, en la conferencia desayuno organizada por Fórum Europa.
- Antonio Garamendi participó en el almuerzo coloquio organizado por International Women’s Forum Spain.
- Antonio Garamendi intervino en la reunión anual de Consejeros Asesores Regionales de BBVA.
- El presidente de CEOE clausuró la jornada “Tecnología Exponencial para el crecimiento empresarial”, del SingularityU Summit, que se celebró en la sede de CEOE.
- El presidente de CEOE impartió una clase magistral en Deusto Business School, dentro de la jornada de inauguración de sus programas Executive Education.
- Antonio Garamendi participó en el Comité Ejecutivo y la Junta Directiva de CEOE.
- Intervino en la Gala XX Aniversario Fundación ADECCO, donde se presentó la Alianza #CEOPorLaDiversidad, junto al presidente de la Fundación Adecco.
- El presidente de CEOE presentó el PROGRAMA JÓVENES Y LIDERAZGO #ChicasImparables.
- El presidente de CEOE participó en un coloquio sobre la importancia de la digitalización en las empresas españolas, junto al presidente de AMETIC, en el marco del SAMSUNG Mobile Business Summit Madrid 2019.
- El presidente de CEOE estuvo presente en la ceremonia de entrega de los Premios Princesa de Asturias.
- Antonio Garamendi estuvo también presente en la Junta Directiva de la Asociación Valenciana de Empresarios.
- El presidente de CEOE formó parte de la delegación española que acompañó a SSMM los Reyes en su visita de Estado a la República de Corea.
- El presidente de CEOE asistió al XXII Congreso Nacional de la Empresa Familiar, que se celebró en Murcia y en la que se abordó la implicación de la empresa familiar en la construcción del nuevo modelo económico que necesita España para afrontar los cambios derivados de la revolución tecnológica, planteando propuestas constructivas y de largo alcance.
- Antonio Garamendi recogió el premio que concedió Woman Forward a CEOE, en la categoría de asociaciones, fundaciones e instituciones.
- El presidente y el secretario general de CEOE acudieron a los distintos actos organizados con motivo de la visita de Mouvement des Entreprises de France – MEDEF.
- El presidente de CEOE participó en el Foro Alianza del Pacífico e intervino en su sesión inaugural junto a la ministra de Industria, Comercio y Turismo, Reyes Maroto, y el secretario general adjunto de SEGIB, Marco Pinta Gama. Clausuró la jornada el vicepresidente de CEOE y presidente de CEPYME, Gerardo Cuerva.
- El presidente y el secretario general de CEOE asistieron al acto de presentación de CEPYME 500, una iniciativa Cepyme que identifica, selecciona y promociona al conjunto de las 500 empresas españolas que son líderes en crecimiento empresarial.
- Antonio Garamendi intervino en la inauguración de los “Premios Anuales de Gestión. Transformando la excelencia 2019”, del Club de Excelencia en Gestión.

## Noviembre

- El presidente, Antonio Garamendi, y el secretario general, José Alberto González Ruiz, asistieron a la ceremonia de entrega de los Premios FPdGi con motivo del 10º Aniversario de la Fundación Princesa de Girona.
- El presidente y el secretario general asistieron al acto de entrega de los VI Premios CEPYME 2019.
- El presidente de CEOE intervino en Málaga, en el XVIII Congreso de Directivos CEDE (Confederación Española de Directivos y Ejecutivos), en una ponencia bajo el título “Anticipando tendencias, construyendo futuro”.
- El presidente de CEOE participó en los actos previstos en el marco del viaje de Estado de SS.MM. los Reyes a Cuba, con motivo de la celebración de los 500 años de la Fundación de la ciudad de La Habana.
- El presidente de CEOE intervino en el acto de entrega de la Medalla de Oro de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) a Manuel Torres, que presidió S.M. el Rey Felipe VI.
- Antonio Garamendi participó en el Comité Ejecutivo y la Junta Directiva de CEOE, en la cual la ministra para la Transición Ecológica, Teresa Ribera, informó a la Junta sobre la Cumbre del Clima (COP 25), que tuvo lugar en Madrid del 2 al 13 de diciembre.
- El presidente de CEOE intervino también en el acto de entrega de los Premios Anuales “Clúster Marítimo Español 2019”.
- Antonio Garamendi participó como ponente en el Foro Económico de Álava que organiza la revista DATO ECONÓMICO.
- El presidente de CEOE asistió al “Leading in Complexity”, organizado por ICLED-Fundación CEDE.
- El presidente y el secretario general de CEOE estuvieron presentes en el acto de entrega de la XXIII Edición de los Premios Tiepolo.

- El presidente y secretario general asistieron a la entrega del XVII Premio Nacional Joven Empresario, organizado por CEAJE.
- Antonio Garamendi intervino en la clausura del Proyecto Territorio, cuyo objetivo es conectar las direcciones de comunicación de las asociaciones regionales de España, que en conjunto representan a más de tres millones de empresarios y autónomos.
- El presidente de CEOE inauguró el I Foro Iberoamericano de Innovación Abierta, que se celebró en la sede de CEOE. Inauguraron el acto junto a Antonio Garamendi, el presidente del Consejo de Empresarios Iberoamericanos (CEIB) y de la Confederación Empresarial Andorrana (CEA), Gerard Cadena; la ministra de Comercio Industria y Turismo del gobierno de España, Reyes Maroto; y el secretario de Estado de Diversificación Económica del gobierno de Andorra, Marc Galabert. Clausuró la jornada la secretaria general iberoamericana, Rebeca Grynspan.
- El presidente de CEOE intervino en el Acto Empresarial por el Corredor Mediterráneo y Segundo Chequeo Semestral, que tuvo lugar en la ciudad de Elche.
- El presidente y el secretario general de CEOE acudieron a los actos de celebración del 40 Aniversario de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL).
- Antonio Garamendi abrió el I Fórum sobre Liderazgo Empresarial y Directivo CEO CONGRESS, que se celebró en Murcia.





## Diciembre

- Antonio Garamendi intervino en la Quinta Edición de la entrega de los Premios de la Cámara de Comercio Hispano-Turca.
- El presidente de CEOE acudió a los Premios Mariano de Cavia, Luca de Tena y Mingote, que bajo la presidencia de SSMM los Reyes se celebró en la Casa de ABC.
- El presidente de CEOE se reunió con el presidente de la Bolsa Francesa, Euronext.
- Antonio Garamendi dio la bienvenida y realizó la introducción en la Reunión de la Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo CEOE con las Asociaciones de Consumidores.
- El presidente y el secretario general de CEOE asistieron al encuentro empresarial CEOE-CEPYME, que contó con la participación del presidente de IBERIA, Luis Gallego.
- El presidente de CEOE clausuró la 1ª Edición del Foro Intersectorial de Gestión de Crisis CEOE Banco Santander.
- Antonio Garamendi clausuró la Asamblea General de la Asociación Española del Café AECafé.
- Antonio Garamendi participó en los actos que organizó CEOE los días 2, 11 y 12 en IFEMA Feria de Madrid, en el marco de la Cumbre del Clima 2019.
- El presidente de CEOE asistió a la reunión del Patronato FAD, Fundación de Ayuda contra la Drogadicción, que presidió SM la Reina.
- El Presidente de CEOE intervino en el acto de inauguración de la jornada del compromiso empresarial para una transición justa y empleos verdes dignos, en el marco de la COP25.

**Secretaría  
General y Área  
de Personas y  
Organización**

**2**

## Secretaría General y Área de Personas y Organización



La Secretaría General coordina las reuniones de los órganos de gobierno de la Confederación. En esta línea en 2019 se convocó, mensualmente, tanto al Comité Ejecutivo como a la Junta Directiva, órganos que, en los meses de abril, mayo y julio, se reunieron en sesión conjunta.

Conviene destacar que, en la reunión del mes de noviembre, la Junta Directiva contó con la intervención de la Ministra para la Transición Ecológica, Teresa Ribera Rodríguez, quien compartió con los vocales la preparación de la Cumbre del Clima de Madrid (COP-25) que tuvo lugar en diciembre.

Además de levantar acta de los acuerdos adoptados, desde la Secretaría General, en 2019 se coordinó la remisión a organizaciones y empresas de todos aquellos asuntos de interés empresarial, prestándose una particular atención a la distribución de informes y/o tomas de posición que, trabajados a nivel técnico en los distintos órganos consultivos (Comisiones y Consejos), fueron elevados para su aprobación a los órganos de gobierno.

El 4 de julio se celebró la Asamblea General, que, reunida en pleno, es el órgano supremo de gobierno y decisión de la Confederación. En un acto que tuvo lugar en el Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía y bajo el lema Nuestro Futuro Común, se adoptaron, por unanimidad, los acuerdos incluidos en los distintos puntos del Orden del Día: Aprobación de la Memoria Anual de

Actividades correspondiente al año 2018, aprobación de los presupuestos de CEOE para 2019 y liquidación de los correspondientes a 2018, ratificación de las admisiones de nuevos miembros y acuerdo sobre las bajas, y la propuesta del Plan de Acción de Comisiones y Consejos.

Además, con la presentación de Pilar González de Frutos, vicepresidenta de CEOE y presidenta de la Comisión de Régimen Interno – órgano delegado de la Junta Directiva coordinado también desde la Secretaría General–, la Asamblea General ratificó los criterios para la composición de la Junta Directiva y aprobó una propuesta sobre la modificación de determinados artículos de los estatutos de CEOE.

Dicha propuesta de modificación estatutaria – uno de los compromisos del presidente tras su elección en noviembre de 2018–, contemplaba incrementar el número máximo de miembros del Comité Ejecutivo; elevar el número máximo de vicepresidentes y unificar la forma de su elección; incrementar el número máximo de vocales representantes de las organizaciones en la Junta Directiva; aumentar el plazo de antelación con el que se deben presentar las candidaturas a presidente en un proceso electoral; e incluir la posibilidad de la proclamación del presidente sin necesidad de abrir la votación cuando en una convocatoria electoral se presente un único candidato.



Gracias a estos cambios en el articulado, en septiembre de 2019, la Junta Directiva dio su apoyo unánime al presidente para el nombramiento como vicepresidentes de Lorenzo Amor, presidente de la Federación Nacional de Organizaciones de Trabajadores Autónomos (ATA); Íñigo Fernández de Mesa, presidente del Instituto de Estudios Económicos (IEE); Javier González de Lara, presidente de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA); Inés Juste, presidenta del Grupo Juste; Julián Núñez, presidente de la Asociación de Empresas Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras (SEOPAN); y Marina Serrano, presidenta de la Asociación de Empresas de Energía Eléctrica (AELEC).

Todos ellos se unían a Miguel Garrido, presidente de la Confederación Empresarial de Madrid-CEOE (CEIM), también nombrado vicepresidente de CEOE, en sustitución de su antecesor en el cargo en la confederación madrileña, y a los ya vicepresidentes desde diciembre de 2018, Pilar González de Frutos, presidenta de la Unión Española de Entidades Aseguradoras y Reaseguradoras (UNESPA); Salvador Navarro Pradas, presidente de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV); y Josep Sánchez Llibre, presidente de Fomento del Trabajo Nacional, además de la

vicepresidencia transversal que ocupa Gerardo Cuerva, en su calidad de presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME).

La Junta Directiva también acogió con entusiasmo el reconocimiento que el presidente quiso tener con Arturo Gil, fundador del Grupo Clesa, quien fue nombrado, en septiembre, vicepresidente de Honor de CEOE, agradeciéndole así su trabajo y dedicación al mundo empresarial.

En diciembre, se decide la creación de una nueva área dentro del organigrama de la Confederación: el Área de Personas y Organización que, dependiendo de la Secretaría General, centra su trabajo en las personas y en su motivación como parte de un equipo de profesionales reconocido y exigente. Se busca así una gestión profesionalizada del staff, para desarrollar una cultura de organización, definiendo y poniendo en marcha acciones encaminadas al cambio.

Actos a los que ha asistido o intervenido el secretario general de CEOE, José Alberto González-Ruiz, durante el año 2019.



## Abril

- Corte de cinta para la inauguración de la Feria Internacional del Juego – convocado por el Club de Convergentes.

## Mayo

- Jornada sobre Liderazgo para una nueva era – organizado por Bpw Spain.
- Inauguración de la 4ª Edición del Encuentro DCH – Organización Internacional de Directivos de Capital Humano.
- Visita la sede de ATA CORDOBA.
- Jornada 50 Aniversario SERESCO.

## Febrero

- Acto de firma 'Acuerdo de colaboración CEOE-REDI' (Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión).

## Marzo

- Clausura del Primer Diálogo Estratégico Iberoamericano en materia de Empleo Innovación Social organizado por ASEMPELO.
- Inauguración de la Jornada organizada por el Colegio de Registradores.
- Inauguración la "Fundación Certiuni Annual Summit 2019.
- Audiencia de S.M el Rey.
- Inauguración del II Foro de Branding, organizado por la Asociación de Empresas de Branding (AEBRAND).
- Junta Directiva de CEOE Tenerife.
- Entrega de Premios AJE CANARIAS.
- Inauguración de la Asamblea de APROSER.
- Inauguración de la Jornada organizada por el despacho de abogados Bird & Bird.
- Junta de Gobierno de PANASEF.





## Junio

- Se reúne con el Embajador Der Li Liu y representante de la oficina Económica y Cultural de Taipei.
- Con motivo de su viaje a Bruselas:
  - o Encuentro con la Delegación Permanente de CEOE ante UE.
  - o Reunión con el Embajador Permanente adjunto de España, Juan de Arístegui.
  - o Reunión con el director general de BusinessEurope, Markus Beyrer.
  - o Reunión con el secretario general de Comisión Europea, Martín Selmayr.
- Interviene en la presentación del informe “El trabajo autónomo ante la previsión social”, organizado por ATA y la Fundación Mapfre.
- Asiste a la Asamblea Electoral de CEIM.
- Participa en la presentación de la V Edición Internacionalización Empresas Españolas en Marruecos.
- Asiste y participa en la Junta Directiva de CECALE y en la reunión de secretarios generales de Castilla y León.
- Asiste al acto de clausura de la VI Edición del Proyecto Promociona.
- Interviene en la apertura de la Junta General de MAFEX.
- Se reúne con la directora general del CBI, Carolyn Fairbairn; con el presidente de la Comisión de Unión Europea de CEOE, Jesús Ortiz; con el director general de Política Comercial y Competitividad, el responsable del BREXIT, José Luis Kaiser, y con el Jefe de la Comisión Europea en Madrid, Francisco Fonseca.
- Intervención de bienvenida en la Junta General de MAFEX.

## Julio

- Asiste al acto de entrega de las Menciones Honoríficas 2019 de COIIM (Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid), haciendo entrega de la placa honorífica del Sr. Sánchez Galán, que recogió M<sup>ª</sup> Ángeles Santa María.
- Asiste a la Asamblea General de CEOE.
- Asiste a la Asamblea General de CEPYME.
- Asiste a la recepción de la Fiesta Nacional de Francia, invitado por su Embajador.
- Asiste a la recepción en la Embajada del Reino de Marruecos, invitado por su Embajadora.

## Septiembre

- Reunión con el Embajador de Taiwan, José María Liu.
- Interviene en el Consejo General de GEBTA – Guild of European Business Travel Agents.
- Interviene en la inauguración del Encuentro Empresarial España – Vietnam.
- Asiste al Círculo Financiero de La Caixa, acompañando al presidente de CEOE.

## Noviembre

- La ceremonia de entrega de los Premios FPdGi con motivo del 10º Aniversario de la Fundación Princesa de Girona.
- Entrega de los Premios CEPYME.
- Acto conmemorativo del V Aniversario de la Asociación Multinacionales por Marca España.
- Acto Premio Autónomo del Año, organizado por ATA, entregando el Premio Fomento del Asociacionismo.
- XVII Premio Nacional Joven Empresario, organizado por CEAJE.
- Asamblea y al acto del 40 Aniversario de CONFEMETAL.
- Asiste al acto de CEPYME500.

## Diciembre

- Asiste en la Confederación Canaria de Empresarios al almuerzo de Navidad.

## Octubre

- Asiste a la Asamblea Electoral de CEAJE.
- Asiste, junto con el presidente de CEOE, al Foro La Toja.
- Participa en el acto de inauguración de la presentación del VIII Informe FOESSA sobre exclusión y desarrollo social en España 2019.
- Asiste la XX Aniversario de la Fundación ADECCO.
- Clausura la I Edición Programa de Formación para la Internacionalización de Empresas de España en Turquía.
- Interviene en la Convención de AIR EUROPA.
- Audiencia con S.M El Rey.
- Asiste al Foro de Alianza del Pacífico.
- Reunión con el Presidente de MEDEF.
- Asiste al acto de CEPYME500.



**CEOE**  
**Internacional**

**3**

## CEOE Internacional



CEOE Internacional ha seguido reforzando el apoyo a la actividad empresarial española en el exterior. En esta línea, CEOE Internacional ha realizado, durante este año, más de un centenar de actividades (foros, reuniones de trabajo, encuentros empresariales, viajes oficiales y delegaciones empresariales) de carácter nacional e internacional con el objetivo apoyar los intereses empresariales en el exterior, reforzar las relaciones con otras instituciones con las que estamos colaborando y fomentar la promoción del comercio internacional y las inversiones bilaterales.

La fluida relación que CEOE mantiene con la Administración del Estado, organismos públicos, universidades, instituciones privadas y embajadas ha permitido también consolidar el mensaje de la Confederación, sus organizaciones empresariales y empresas asociadas.

## Consejos de Empresarios Iberoamericanos (CEIB)

El Consejo de Empresarios Iberoamericanos (CEIB) surge como una iniciativa en el seno de la Organización Internacional de Empleadores (OIE), institución a la que pertenecen las 23 organizaciones empresariales más representativas de los países iberoamericanos (18 países de América Latina, más España, Portugal y Andorra). La secretaría permanente de CEIB recae en la Confederación Española de Organizaciones Empresariales-CEOE. El principal objetivo es poner en valor los factores de competitividad comunes de los empresarios iberoamericanos, asegurar una voz empresarial única en los distintos foros internacionales y contribuir mejor al desarrollo económico y social de los países de la Región.

CEIB representa a sus miembros ante las Cumbres Iberoamericanas de Jefes de Estado y de Gobierno y de forma permanente con la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB). Ambas organizaciones tienen un marco de referencia común por pertenecer a la mayor plataforma empresarial del mundo, la OIE, que aglutina a más de 150 organizaciones de 140 países. En este sentido, cabe destacar también la colaboración con CIAR (Centro Iberoamericano de Arbitraje), que reconoce los beneficios del arbitraje internacional como instrumento para solucionar diferencias, disputas o contiendas internacionales (especialmente para las pymes) y la necesidad de crear conciencia y promover el arbitraje internacional en la Región.

A lo largo de 2019, se ha potenciado la colaboración de CEIB con instituciones de la Región, tales como BID (Banco Interamericano de Desarrollo), CAF (Banco de Desarrollo de América Latina), la OEA (Organización de Estados Americanos), y UNITAR (Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones); y la puesta en marcha de una hoja de ruta conjunta con FIJE (Federación Iberoamericana de Jóvenes Empresarios), cuya Secretaría Permanente ostenta CEAJE (Confederación Española de Asociaciones de Jóvenes Empresarios).

En el ámbito iberoamericano, conviene señalar la importante actividad desarrollada por CEIB, destacando como principales actividades: Foro Argentina Exporta; III Foro MYPIMES Iberoamericanas; Foro del Espacio iberoamericano como plataforma de innovación abierta; Reunión de Presidentes de Organizaciones Empresariales Iberoamericanas (en Ginebra); XII Foro del Sector Privado de las Américas en Medellín (Colombia), en el marco del Cuadragésimo Noveno Período Ordinario de Sesiones de la Asamblea

## Consejos de relaciones internacionales

Presidida por Marta Blanco, presidenta de CEOE Internacional, y Álvaro Schweinfurth como secretario, cuenta con 295 miembros. En 2019, se han creado dos grupos de trabajo, sobre financiación internacional y sobre acuerdos comerciales. En el marco del grupo de trabajo sobre financiación internacional, fruto de un intenso proceso de trabajo y de debate con representantes de instituciones públicas y privadas, se ha elaborado un documento de recomendaciones sobre la actividad internacional de las empresas que fue sometido a la aprobación de los órganos de gobierno de CEOE el 18 de diciembre.

Durante este año han intervenido en el seno de la Comisión, la secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez Bértolo, quien expuso el Plan de acción para la internacionalización de la economía española 2019-2020 y los PASE – Planes de Actuación Sectorial Estratégica – y Federico Steinberg, investigador principal del Real Instituto Elcano, quien expuso la creciente rivalidad geoeconómica entre las grandes potencias en el contexto de este año, entre otros.

A lo largo de 2019 se han celebrado un total de 20 reuniones: 7 plenarios (2 de ellas extraordinarias) y 13 grupos de trabajo (10 sobre financiación, 1 sobre instrumento de contratación pública internacional y 2 sobre acuerdos comerciales).

General de la OEA; Encuentro Empresarial celebrado en el marco del X Congreso Iberoamericano de Jóvenes Empresarios en Santa Cruz (Bolivia); y la asistencia a la jornada sobre arbitraje internacional en Iberoamérica.

## Organismos Internacionales

Respecto a la participación de CEOE en Organismos Internacionales, hay que destacar, en el marco de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la asistencia a las sesiones de su Consejo de Administración, que se celebraron en Ginebra en los meses de marzo, junio y octubre de 2019, así como la participación en la Delegación Empresarial de la 108ª Conferencia Internacional del Trabajo en el mes de junio. Por otra parte, se ha participado en la quinta reunión del Grupo de Trabajo tripartito del mecanismo de examen de las normas (MEN), celebrada en la sede de la OIT en Ginebra en el mes de septiembre.

Asimismo, conviene destacar la participación en el Consejo de Administración de la Organización Internacional de Empleadores (OIE), en el que se aprobaron: la auditoría de cuentas de 2018, las cuentas correspondientes a 2019 y se abordaron las líneas de actuación principales de esta organización. Asimismo, se ha participado en los diferentes grupos de trabajo "ad hoc", a través de las organizaciones empresariales sectoriales miembros de CEOE.

Como es habitual, se ha desarrollado una participación muy activa en el marco de BUSINESSEUROPE, principalmente por lo que se refiere a su Comisión de Relaciones Internacionales, donde se ha realizado un importante seguimiento de las relaciones Unión Europea-China, Unión Europea-Estados Unidos, sanciones económicas, el seguimiento de las negociaciones comerciales y la reforma de la Organización Mundial del Comercio, que influyen en la actividad de las empresas españolas en el exterior.

En esta línea de participación en organismos empresariales internacionales, también se quiere subrayar una creciente colaboración e implicación de la CEOE en los comités, comisiones y grupos de trabajo del Comité Consultivo





Económico e Industrial ante la OCDE (Business at OECD), citando como ejemplos, el Comité de Comercio, Comité de Inversiones y Buena Conducta y el Comité de Cooperación al Desarrollo. Asimismo, tuvo lugar una reunión con el Secretario General de Business at OCDE, Russel Mills, en la sede de CEOE en el mes de diciembre.

La CEOE es miembro de la Global Business Coalition - Coalición B20, que representa a las organizaciones de los países del G20. Su objetivo principal consiste en defender los intereses empresariales en el marco del G/B20, cuya presidencia ha recaído este año en Japón. Este año 2019 hemos participado en la reunión anual en la que se analizaron diversas cuestiones relativas al comercio, la inversión, la innovación, la digitalización y la formación y se fijaron las prioridades de GBC, que tuvo lugar en Delhi y en el B20 Tokio Summit.

## Colaboración con Ices

CEOE ha seguido apostando por una mayor coordinación de esfuerzos en el marco de su participación en el Consejo Interterritorial de Internacionalización (CII), tanto en la promoción de las exportaciones como en la atracción de inversiones extranjeras y la promoción de inversiones españolas en el exterior, a través de diferentes grupos de trabajo: Multilaterales, Transformación Digital y Emprendimiento. Asimismo, ha seguido participando en la Comisión Consultiva de Acuerdos Comerciales.

Por otra parte, se ha venido participando en el Consejo de Orientación Estratégica del ente público empresarial - ICEX España Exportación e Inversiones -, junto con otros agentes implicados en el proceso de internacionalización de las empresas españolas, así como en las reuniones del Consejo de Administración de dicha entidad. Es importante, igualmente, reseñar la implicación de CEOE en el Plan de Acción 2019-20 de internacionalización de la economía española. Asimismo, ha continuado desarrollando un número importante de actividades en el marco del Convenio ICEX-CEOE tanto en España como en el exterior.



## Cooperación al desarrollo

Un área en el que CEOE participa activamente es el Consejo de Cooperación al Desarrollo, adscrito al Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y de Cooperación, tanto en las reuniones plenarias, en la Comisión de Seguimiento del Consejo como en la Comisión de Coherencia de Políticas de Desarrollo y grupos de trabajo “ad hoc”. En este ámbito, se ha participado activamente en el grupo de trabajo de capacidades en términos humanos, técnicos y financieros del sistema de cooperación español y en el grupo de trabajo de Agenda 2030.

En las reuniones del Consejo de Cooperación se han presentado diversos informes, como son el Dictamen del Consejo sobre el Informe de Seguimiento AOD 2016-2017 y el Dictamen del Consejo sobre la Comunicación 2019. Asimismo, se ha realizado un seguimiento del proceso de redefinición del concepto de AOD y de implementación de la Agenda 2030, así como el seguimiento al proceso de elaboración de los Marcos de Asociación País – MAP. En el marco de la Comisión de seguimiento, los actores de la cooperación española se reunieron con Susanna Moorehead, presidenta del CAD de la OCDE

## Acuerdo Tripartito

Es importante subrayar la colaboración con la Secretaría de Estado de Comercio y la Cámara de España, en el ámbito del acuerdo tripartito, en relación con la organización de actividades internacionales.

## Colaboración con el ministerio de asuntos exteriores, unión Europea y cooperación

La colaboración mantenida con determinadas Casas, adscritas al Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y de Cooperación, como son Casa África, Casa Árabe y Casa Asia, es un ámbito relevante en este proceso de apoyo a las empresas en el exterior.



## Principales actividades en 2019:

### En el exterior

CEOE Internacional ha estado presente acompañando a autoridades españolas, tales como los viajes de SS.MM. los Reyes (Argentina, Corea, Cuba y Marruecos), el presidente del Gobierno (México), el ministro de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación (Etiopía e India), la ministra de Industria, Comercio y Turismo (China, Cuba y México), la secretaria de Estado de Comercio (Brasil) y en importantes foros internacionales, tales como:

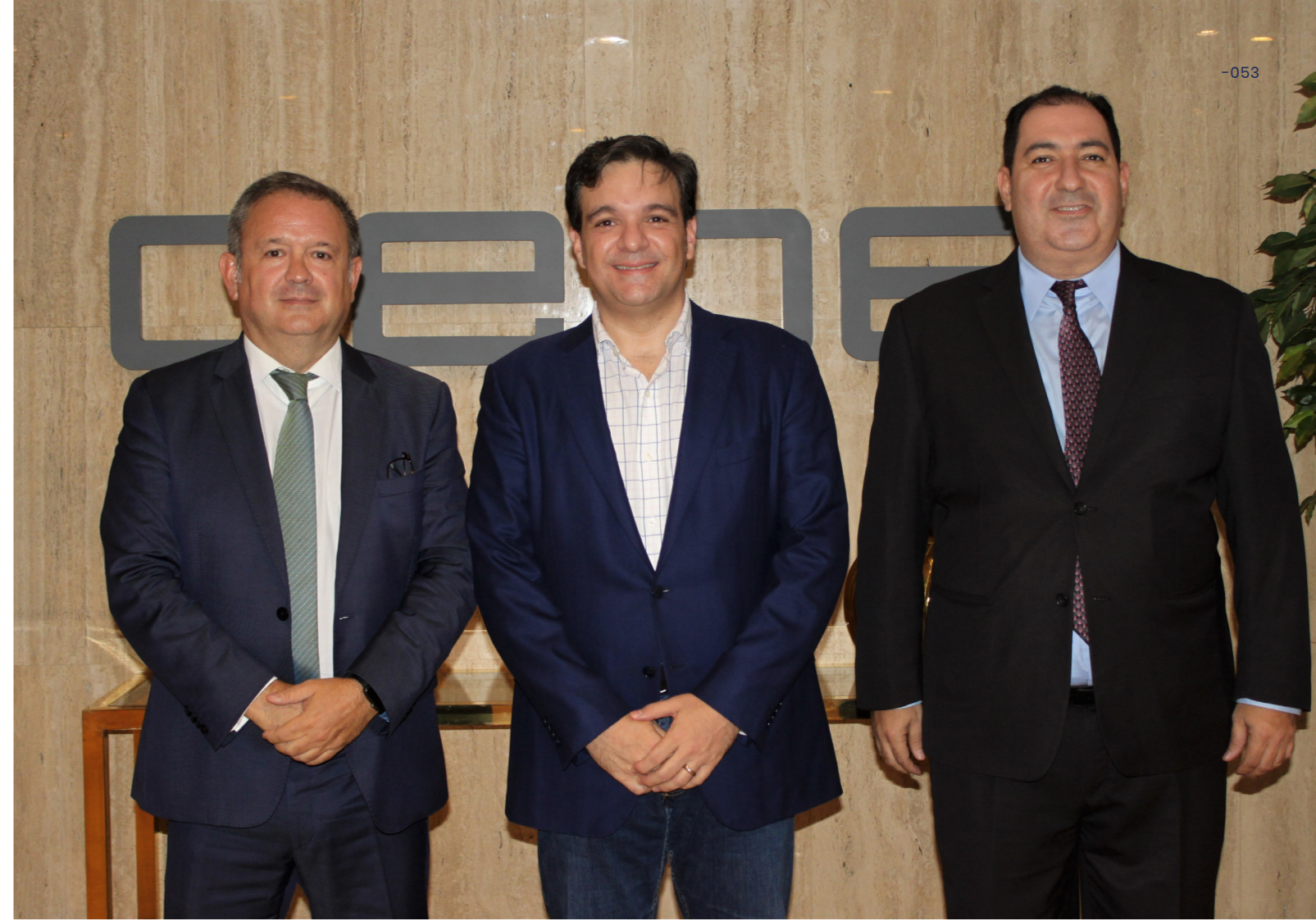
- SELECT USA SUMMIT: La presidenta de CEOE Internacional viaja a Estados Unidos para participar en los actos que se celebran en Washington, en el entorno de la Cumbre Select USA 2019 y reuniones con representantes de la Cámara de Comercio de EEUU, el Departamento de Comercio y el BID. (junio 2019)
- FORO DE INVERSIONES Y COOPERACIÓN EMPRESARIAL ESPAÑA-MARRUECOS: Participación en el Foro de Inversiones y Cooperación Empresarial España-Marruecos, celebrado en Casablanca, organizado por la Secretaría de Estado de Comercio a través de ICEX España Exportación e Inversiones, la Cámara de Comercio y la CEOE. (julio 2019)
- III FORO IBEROAMERICANO DE LA MIPYME: El vicepresidente de CEOE, Gerardo Cuerva, y el secretario permanente de CEIB, Narciso Casado, participan en el Foro de la Mipyme, celebrado en Buenos Aires. Organizado por CEOE-CEIB y SEGIB, en colaboración con autoridades argentinas, bajo el lema "Las Pymes iberoamericanas ante el desafío de la innovación y la sostenibilidad", asistieron al mismo representantes de los gobiernos de la Región, de las organizaciones empresariales miembros de CEIB y empresarios pymes de la Región. (julio 2019)
- OMC, GINEBRA: Intervención en el Foro Público de la OMC. (octubre 2019).
- PARTICIPACIÓN EN LA ASAMBLEA DE LA ONU: La presidenta de CEOE Internacional viajó a Nueva York durante el pasado mes de septiembre de 2019 para participar en la Cumbre del Clima de Naciones Unidas. Durante su visita, Marta Blanco mantuvo varias reuniones de alto nivel y asistió a diferentes seminarios en materia climática.

### Directrices OCDE

La CEOE es miembro, asimismo, del Consejo Asesor del Punto Nacional de Contacto de la OCDE en España, presidido por la Secretaria de Estado de Comercio, foro en el que se hace un especial seguimiento de las Líneas Directrices para las Multinacionales de la OCDE.

### Consejo Asesor empresarial MENA-OCDE

En junio tuvo lugar la celebración de la II Reunión del Consejo Asesor Empresarial MENA-OCDE, organizada por la OCDE en colaboración con CEOE y UTICA en Túnez. CEOE copreside este Consejo Asesor por parte de OCDE.



- CUMBRE DEL B20- VIAJE A OSAKA: CEOE Internacional participó activamente de forma directa e indirecta - a través las organizaciones internacionales de las que forma parte - en los trabajos de la pasada presidencia del B20 de Japón y asistió a la cumbre celebrada en Osaka en marzo de 2019. Durante el viaje, la delegación de CEOE mantuvo reuniones con su homólogo nipón - Keidanren Kaikan - así como con la agencia de promoción de comercio e inversiones japonesa - JETRO.
- B20 ARABÍA SAUDÍ- EMPOWER- T&I: CEOE Internacional participa activamente en los trabajos que están siendo desarrollados en el marco del B20 de Arabia Saudí. En concreto, la presidenta de CEOE Internacional forma parte tanto del Grupo de Trabajo sobre Comercio e Inversiones como de la primera edición del Consejo de Acción de la Mujer en la Empresa, este último de carácter horizontal y conformado por altos representantes empresariales que trabajan para desarrollar recomendaciones y políticas para fomentar el desarrollo económico de la mujer. Además, durante la pasada presidencia del G20 de Japón, se creó la alianza del sector privado "Empoderamiento y Progreso de la Representación Económica de la Mujer"- EMPOWER -por sus siglas en inglés - cuyo principal objetivo es incrementar la presencia de las mujeres en puestos de liderazgo. Marta Blanco fue designada como la representante del sector privado para España en este grupo.

## Febrero

- JAPÓN: Participación en la Jornada “Japón: Retos y Oportunidades de negocio”, en ICEX España Exportación e Inversiones.
- GEORGIA: Encuentro Empresarial España-Georgia, con ocasión de la visita del director de Enterprise Georgia, Mikheil Khidureli, y del CEOE Partnership Fund, David Saganelidze.
- ARABIA SAUDI: Participación en reunión con empresas españolas con intereses en Arabia Saudí, organizada por el embajador de Arabia Saudí, Maansour Bin Khalid A.F. Al Saud.
- IMEX- IMPULSO EXTERIOR: Intervención en la mesa redonda de IMEX-Impulso Exterior, “Turismo y Nuevas Tecnologías, aliados para la internacionalización del sector”.
- IRAK: Encuentro empresarial con una delegación del Ministerio de Industria y Minerales de Irak, para conocer las oportunidades de negocio e inversión.
- MÉXICO: Encuentro Empresarial España-México, con ocasión de la visita a España del Senador de la República de México, Napoleón Gómez.
- CHINA: Encuentro Empresarial España- Shenyang, con ocasión de la visita del secretario general adjunto de China-Germany Equipment Manufacturing Industrial Park, Guo Zhongxiao.
- PERÚ: Encuentro Empresarial España-Perú, organizado por InPERÚ, CEOE, CONFIEP y la Embajada de Perú en España, en la Fundación Telefónica, para analizar las oportunidades y perspectivas entre Perú y España. Encuentro Empresarial España-Perú, con ocasión de la visita del presidente de la República del Perú, Martín Vizcarra, a la sede de CEOE.

## En España

A lo largo de 2019 el departamento ha preparado diversas reuniones de trabajo y encuentros empresariales para abordar las posibilidades de cooperación económica, empresarial, tecnológica, industrial y de inversión, con las organizaciones empresariales y empresas asociadas que forman parte de la CEOE. Dentro de este bloque de actividades conviene destacar las siguientes:

## Enero

- MIAMI: Encuentro empresarial: “Oportunidades de inversión en Miami. Puerta de entrada a Estados Unidos y a Latinoamérica”.
- CASA ÁRABE: Encuentro Empresarial “Túnez: una economía abierta y valedora de los partenariados”, con ocasión de la visita del Ministro de Asuntos Exteriores de Túnez, Khemaies Jhinaoui.
- CHINA: Encuentro Empresarial España-China, con ocasión de la visita a España del viceministro de Comercio de la República Popular China, Wang Bingnam.



## Marzo

- **ITALIA:** Desayuno de trabajo sobre oportunidades para las empresas españolas en Italia y las relaciones bilaterales entre ambos países, con la intervención del embajador de Italia, Estefano Sanino, y del secretario de Estado para la UE, Luis Marco Aguiriano.
- **SINGAPUR:** Encuentro Empresarial España- Singapur con ocasión de la visita del director para Europa de la Junta para el Desarrollo Económico de Singapur, Zhilin Si.
- **PARAGUAY:** Encuentro Empresarial España- Paraguay con ocasión de la visita a España de la ministra de Industria y Comercio de la Republica del Paraguay, Liz Cramer.
- **RUMANÍA:** Foro Empresarial España – Rumanía organizado con motivo de la visita del ministro del Entorno Empresarial, Comercio y Emprendimiento de Rumanía, Ştefan-Radu.
- **GHANA:** Encuentro Empresarial España-Ghana con ocasión de la visita del ministro de Desarrollo Empresarial de Ghana, Ibrahim Mohammed Awal.
- **KAZAJSTAN:** Encuentro Empresarial España – Kazajstán con motivo de la visita a España del viceministro de Asuntos Exteriores de Kazajstán.
- **HUNGRÍA - UNIÓN EUROPEA:** Almuerzo comunitario de trabajo con los 27 embajadores de los países de la Unión Europea en la residencia de la embajadora de Hungría.
- **CANADÁ:** Reunión en el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo: “España-Canadá en el contexto internacional” e intervención en el Panel sobre las Relaciones Comerciales España – Canadá, organizado conjuntamente con la Cámara de Comercio Canadá España, la Embajada de Canadá, el Club de Exportadores e Inversores e Invest in Spain.



## Abril

- **CEOE/CÁMARA DE COMERCIO POLACO-ESPAÑOLA/AGENCIA POLACA DE COMERCIO E INVERSIONES – PAIH – Y EMBAJADA DE POLONIA EN ESPAÑA:** Seminario sobre oportunidades de cooperación empresarial con Polonia con ocasión de la visita de la presidenta de la Asamblea regional del Voivodato de Lubuskie, Elzbieta Polak.
- **PRESIDENCIA DEL GOBIERNO:** Reunión de los representantes españoles de B20, L20, T20, U20, W20 y Y20 para tratar sobre el funcionamiento y objetivos de la presidencia japonesa del G20 y mejorar la colaboración entre los representantes españoles para reforzar la presencia y la imagen de España en todas actividades que se desarrollaron bajo el paraguas del G20.
- **PAÍSES BAJOS:** Reunión con la ministra de Asuntos Exteriores, Dorine Poelhekke.
- **SENEGAL:** Encuentro Empresarial España-Senegal con ocasión de la visita a España del ministro Encargado del Plan para la Emergencia de Senegal.
- **PANAMA:** Reunión de trabajo con una delegación panameña y la SEGIB, en el marco de la visita de la vicepresidenta panameña a España.
- **OIE/EMPRESA-DERECOS HUMANOS:** Seminario de trabajo sobre Derechos Humanos y Empresa que contó con las intervenciones de Rebeca Grynspan, secretaria general Iberoamericana – SEGIB, de la secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez, y del vicepresidente de la OIE, Mthunzi Mdwaba.

- CÁMARA DE COMERCIO DE ESTADOS UNIDOS EN ESPAÑA-AMCHAM SPAIN: Participación en el desayuno de trabajo, organizado por AMCHAM SPAIN, como plataforma de diálogo abierto sobre la internacionalización de la economía española y el futuro de España
- MAEUEC/CASA ÁRABE: Participación en el Encuentro “África un presente con futuro” organizado por el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y de Cooperación, en colaboración con la Universidad de Navarra.
- ESTADO DE MICHOACÁN: Reunión con el secretario de Desarrollo Económico del Estado de Michoacán, Jesús Melgoza, la secretaria de Turismo del Estado de Michoacán, Claudia Chávez.
- B20: Encuentro con José Manuel Albares, secretario general de Asuntos Internacionales, UE, G20 y Seguridad Global, de Presidencia del Gobierno para tratar sobre las conclusiones empresariales sobre el B20 y los objetivos de España en el G20 de Japón.

## Mayo

- CASA AMÉRICA/ CAF: Intervención en la jornada de presentación del Reporte de Economía y Desarrollo (RED) 2018: “Instituciones para la productividad: hacia un mejor entorno empresarial”.
- EE.UU.: Reunión empresarial España-EE.UU. con ocasión de la visita a España de miembros del Comité sobre inversiones extranjeras en EE.UU. (CFIUS), donde se presentaron las medidas de control a las inversiones extranjeras en Estados Unidos.
- R.P CHINA - PROVINCIA DE SHANXI: Jornada Informativa sobre las Oportunidades de Negocio e Inversión en la Provincia China de Shanxi con ocasión de la visita de su vicegobernador.
- ENCUENTRO EMPRESARIAL ESPAÑA-SENEGAL: Encuentro Empresarial España-Senegal con ocasión de la visita a España del ministro Encargado del Plan Senegal Emergente, Excmo. Dr. Cheikh Kanté.
- ENTERPRISE GREECE: Reunión con el presidente y CEO, Grigoris Stergiulis, el subdirector de Investment Facilitation, Elias Eliades.
- PORTUGAL: Almuerzo de trabajo ofrecido por el presidente de la Cámara Hispano-Portuguesa, Antonio Calçada, al presidente de CEOE, con la participación del embajador de Portugal en España y con la participación de numerosos empresarios españoles y portugueses.
- VIII FORO EMPRESARIAL: INNOVACIÓN & SOSTENIBILIDAD: Participación en el VIII Foro Empresarial: Innovación & Sostenibilidad organizado de forma conjunta por CEOE, el Consejo de Empresarios Iberoamericanos-CEIB, la secretaria general Iberoamericana-SEGIB y el Centro Regional del Sector Privado en apoyo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y el ICEX España, Exportación e Inversiones.





## Junio

- ALIANZAS PÚBLICO-PRIVADAS INTERNACIONALES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA AGENDA 2030, VISIÓN IBEROAMERICANA: Intervención en el Encuentro iberoamericano “Exposiciones: Alianzas público-privadas internacionales para el cumplimiento de la Agenda 2030, visión iberoamericana”, que contó con la presencia de la secretaria general Iberoamericana, Rebeca Grynspan, la ministra de Relaciones Exteriores de Chile, Carolina Valdivia, y la Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo y la Confederación de la Producción y del Comercio de Chile.
- CÁMARA DE ESPAÑA: Desayuno de presidentes en el marco de la Cumbre de Internacionalización.
- REPÚBLICA CHECA: Reunión con el secretario de Estado del Ministerio de Industria y Comercio de la República Checa, Vladimír Bärtrl, con objeto de revisar las relaciones económicas y comerciales bilaterales, así como diversos asuntos relacionados con la política comercial internacional.
- PROCHILE: Reunión institucional con el director general de Prochile, Jorge O’Ryan, acompañado del Embajador Jorge Tagle y del director de ProChile España, Sebastián Pillado.
- HONG KONG (HKTDC): Actos empresariales (Encuentro empresarial, reuniones individuales, almuerzo institucional y cena con la delegación de Hong Kong) con ocasión de la visita a España del director general del Ministerio de Comercio de China para Hong Kong, Taiwán y Macao y la comisionada adjunta de Comercio del Gobierno de Hong Kong, acompañados de una

importante delegación empresarial de China Continental y Hong Kong.

- ALIANZA PACÍFICO: Reunión con el MAEC, SEGIB y MINCOTUR para abordar una hoja de ruta y la incorporación de España en la próxima reunión de Alianza del Pacífico como país observador.
- AGENCIA DE LOS ESTADOS UNIDOS PARA EL DESARROLLO INTERNACIONAL (USAID): Reunión con once integrantes inter-institucionales de organismos estadounidenses y representantes de la Embajada de Estados Unidos para conocer el Consejo de Empresarios Iberoamericanos.
- TAILANDIA: Jornada informativa de la Embajada de Tailandia, para dar a conocer las oportunidades de inversión que ofrece el gobierno de Tailandia para atender al principal proyecto de infraestructuras de carreteras, líneas ferroviarias, puertos y aeropuertos que han denominado East Economic Corridor, a cargo de Sihasak Phuangketkeow, máximo responsable del East Economic Corridor.
- GHANA: Reunión con Charles Owiredu, viceministro de Asuntos Exteriores e Integración Regional, para valorar posibles líneas de colaboración para fomentar las relaciones empresariales entre España y Ghana.
- CASA ÁFRICA: Organización y asistencia al acto de presentación del informe de la OCDE: “Africa’s Development Dynamics: Growth, Jobs and inequalities”.
- VIETNAM: Seminario sobre la provincia de Tuyen Quang: “Oportunidades de Negocio y de Inversión en la provincia”, que contó con la intervención del presidente del Comité Popular de la Provincia, Pham Minh Huan.

## Septiembre

- MINISTERIO DE DEFENSA DE LETONIA: Reunión con el vicepresidente del Gobierno, Artis Pabriks, y ministro de Defensa de Letonia, Artis Pabriks, y asistencia al “Centenario del Estado y del Ejército de Letonia”.
- CHINA: Encuentro Empresarial España-China con ocasión de la visita de la CCCME, China Chamber of Machinery and Electronic Products.
- ACUERDO DE LIBRE COMERCIO UE-JAPÓN: Encuentro Empresarial sobre el Acuerdo de Asociación Económica UE-Japón. Un impulso al Comercio. Asistieron la ministra de Industria, Comercio y Turismo, Reyes Maroto, así como la comisaria europea de Comercio, Cecilia Malmström.
- JORNADA JÓVENES DEL MUNDO UNIDOS: Participación de la presidenta de CEOE Internacional en la sesión inaugural de la Jornada Internacional que organiza la Fundación Jóvenes del Mundo Unidos.
- VIETNAM: Encuentro Empresarial España-Vietnam, con ocasión de la visita del viceprimer ministro y presidente de la Comisión Nacional Económica del Partido Comunista de Vietnam, Nguyen Van Binh.
- GLOBAL YOUTH LEADERSHIP FORUM (GYL): Intervención en el debate sobre el “Entorno Empresarial Iberoamericano” celebrado en el marco de la cuarta edición del Global Youth Leadership Forum, bajo la presidencia del Patronato de Honor de Su Majestad el Rey e impulsado por Naciones Unidas, el Banco Mundial, la Comisión Europea y por los gobiernos de España, Santander y Cantabria.
- CHILE: Intervención en la inauguración del Encuentro Empresarial España-Chile, celebrado con ocasión de la visita a España de Cristián Rodríguez Chiffelle, director de InvestChile.
- COLOMBIA: Participación en el almuerzo de trabajo celebrado con ocasión de la visita a España del ministro de Comercio, Industria y Turismo de Colombia, José Manuel Restrepo.
- PLATÓ NEGOCIO EXTERIOR: Intervención de la presidenta de CEOE Internacional, “Tendencias del Negocio Exterior de España”.

## Julio

- ARABIA SAUDÍ: Encuentro Empresarial España-Arabia Saudí con motivo de la visita a España del viceministro de Economía (Desarrollo Sectorial y Regional) de Arabia Saudí, Ing. E Khalil Ibraheem AlWatban.
- EMIRATOS ÁRABES UNIDOS: Encuentro Empresarial España – Emiratos Árabes Unidos con ocasión de la visita oficial a España del ministro de Desarrollo de Infraestructuras de los Emiratos Árabes Unidos (EAU), Abdullah Belhaif Alnuaimi.
- NUEVA ZELANDA: Participación en el Encuentro Empresarial España-Nueva Zelanda organizado con ocasión de la visita oficial a España del ministro de Comercio de Nueva Zelanda, David Parker.
- VI ENCUESTRO EMPRESAS MULTILATINAS: LAS EMPRESAS MULTILATINAS Y SU PAPEL EN EL DESARROLLO DE LOS PAÍSES DE IBEROAMÉRICA”: Intervención en la mesa redonda sobre “El Turismo como fuente de desarrollo e integración en la Comunidad Iberoamericana”.



## Octubre

- BRASIL: Intervención en la clausura del Encuentro Empresarial Brasil-España organizado con motivo de la visita a España del ministro de Infraestructura de Brasil, Tarcisio Gomes de Freitas.
- BANKIA – MARRUECOS: Intervención de la presidenta de CEOE Internacional en la Jornada sobre Relaciones Comerciales Hispano-marroquíes organizada por BANKIA.
- CEAPI – CONSEJO EMPRESARIAL ALIANZA POR IBEROAMÉRICA: Asistencia al III Congreso Iberoamericano de CEAPI.
- EMBAJADA DE CANADÁ: Almuerzo de trabajo con el viceministro de Agricultura y Alimentación de Canadá.
- SUDÁFRICA: Reunión con representantes del departamento de Comercio e Inversiones del Gobierno de Sudáfrica, para valorar oportunidades de colaboración a nivel institucional y conocer posibles empresas españolas con intereses en invertir en Sudáfrica.
- ENCUENTRO EMPRESARIAL ESPAÑA-GOBIERNO DE LA REGIÓN DE MOSCÚ: Intervención de la presidenta de CEOE Internacional.
- CONGRESO INTERNACIONAL UNIVERSIDAD CEU SAN PABLO. Europeos, Empresa, Tecnología y Sociedad en la Unión Europea del siglo XXI: Intervención de la presidenta de CEOE Internacional con el título: “El Mercado Único Europeo y el comercio en un mundo en transformación”.
- AUSTRALIA: Intervención de la presidenta de CEOE Internacional en el Encuentro Empresarial España-Australia.
- CHINA (ACFIC): Reunión con representantes de la organización All China Federation of Industry and Commerce para valorar posibilidades de colaboración.
- MEDEF: Almuerzo de trabajo CEOE – MEDEF, con ocasión de la visita a España del presidente de MEDEF, Geoffroy Roux de Bézieux, presidido por el presidente de CEOE y con la asistencia de empresas y autoridades españolas y francesas.
- FORO ALIANZA DEL PACÍFICO: Organización del Foro Alianza del Pacífico que contó con la presencia de la ministra de Industria, Comercio y Turismo y del Secretario de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica y el Caribe.



## Diciembre

- FUNDACIÓN RAMÓN ARECES: Intervención en la Jornada sobre Perspectivas Económicas en América Latina 2019-2020.
- GUATEMALA: Almuerzo empresarial España-Guatemala, con ocasión de la visita oficial del presidente electo de la República de Guatemala, Alejandro Giammattei.
- EMIRATOS ÁRABES UNIDOS: Reunión de trabajo con el embajador de los EAU, Majid Al-Suwaidi, en España, representantes del MINCOTUR y MAEUEC y empresas españolas para conocer las prioridades del gobierno de este país y las posibilidades que ofrece a las empresas españolas.
- CHILE: Reunión con el ministro de Asuntos Exteriores de Chile.
- COP 25: Asistencia a la ceremonia de apertura con los Jefes de Estado y de Gobierno. Evento movilidad en el Pabellón España. Apertura del acto de BizMEF: Business Dialogue at COP25 organizado en la sede de CEOE.
- ICEX/COP25: Intervención en el Seminario “Transformando el modelo productivo con la financiación sostenible” organizado en el marco de la COP25.

## Noviembre

- SECRETARÍA DE ESTADO DE ECONOMÍA Y APOYO A LA EMPRESA: Reunión con Ana de la Cueva, secretaria de Estado de Economía, acompañando al vicepresidente de CEOE y presidente del Instituto de Estudios Económicos (IEE), Iñigo Fernández de Mesa, con quien se abordaron temas vinculados a BIAC y B20.
- MEDITERRANEAN WOMEN ENTREPRENEUR FORUM: La presidenta de CEOE Internacional intervino en la mesa redonda: “the Mediterranean Women: The change is already here”, organizado por ASCAME y AFAEMME.
- PREMIOS TIÉPOLO 2019: XXIII edición del Premio Tiépolo, que organizan conjuntamente la Cámara de Comercio e Industria Italiana en España y CEOE, bajo los auspicios de la Embajada de Italia.
- SINGAPUR: Encuentro Empresarial sobre el Acuerdo de Libre Comercio UE-Singapur que contó con la intervención de la secretaria de Estado de Comercio.
- FORO OCDE-CASA AFRICA: Asistencia y participación en los actos previstos en el marco del Foro OCDE-Casa Africa que contó con la ministra de Industria, Comercio y Turismo, el secretario de Estado de Asuntos Exteriores y el director del Centro de Desarrollo de la OCDE y Asesor Especial del SG de la OCDE para el Desarrollo.
- CEMAES: Reunión con empresas del Consejo Económico Marruecos-España.
- I FORO DE INNOVACION ABIERTA: Celebración del I Foro de Innovación Abierta, en colaboración con la SEGIB y el apoyo de ICEX España Exportación e Inversiones.



## Turismo, Cultura y Deporte

La presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, preside el Consejo de Turismo, Cultura y Deporte de CEOE y Óscar Bocos es el secretario. Cuenta con 170 miembros. En el marco del Consejo, se han creado 4 grupos de trabajo: sobre visados, instrumentos de apoyo, deporte y cultura. Como resultado, se ha elaborado un documento de análisis y recomendaciones sobre la gestión de visados Schengen por parte de nuestros consulados, se han conocido las actuaciones de la Subdirección General de Desarrollo y Sostenibilidad Turística de la Secretaría de Estado de Turismo y se han identificado las áreas de trabajo prioritarias en los ámbitos del deporte y la cultura.

A lo largo de 2019, se han celebrado 5 reuniones plenarias del Consejo y 5 de los grupos de trabajo del Consejo, en las que se han dado seguimiento a diversos asuntos de interés, entre los que destaca el Brexit, trasladándose las principales inquietudes acerca del mismo a BusinessEurope y a la Secretaría de Estado de Turismo. En la última reunión del Consejo en 2019 intervino la secretaria de Estado de Turismo, Isabel Oliver quien presentó el plan de medidas de apoyo y modernización al sector turístico tras la insolvencia del grupo empresarial Thomas Cook. Sobre este asunto, se realizaron enmiendas al texto del Proyecto de Ley por la que se adoptan medidas urgentes para paliar los efectos de la apertura de procedimientos de insolvencia del grupo empresarial Thomas Cook.

Igualmente, se han realizado alegaciones al proyecto de Real Decreto por el que se modifica el reglamento 876/2014, de 10 de octubre, por el que se aprueba el reglamento general de costas y se han realizado aportaciones



al borrador de conclusiones en materia de Turismo del Consejo de Competitividad europeo..

Por otra parte, cabe señalar la participación en diversas actividades tales como reuniones, foros, conferencias y entrevistas para defender los intereses turísticos y dotar de mayor visibilidad al sector tanto a nivel nacional como internacional. También es necesario destacar la elaboración de documentación sobre temas de interés como el Brexit o la aportación a la economía española del transporte aéreo y propuestas de mejora para su competitividad y la realización de múltiples propuestas y valoraciones en diversos informes y documentos de posicionamiento de CEOE.

La CEOE forma parte del Consejo Español de Turismo (CONESTUR), presidido por la ministra de Industria, Comercio y Turismo, Reyes Maroto, órgano consultivo que realiza seguimiento de las políticas turísticas en España y que sirve de foro de diálogo para el impulso de iniciativas del sector turístico español y la cooperación público privada en materia de turismo. CEOE participó en la reunión del CONESTUR de fecha 7 de octubre de 2019.

Asimismo, CEOE también es miembro del Consejo Asesor de Turespaña, órgano creado para facilitar la colaboración del sector privado dentro de este organismo estatal y mejorar sus canales de participación en la promoción internacional de España. Este Consejo se reunió el 13 de febrero de 2019.

# Departamento de Empresas y Organizaciones

# 4

## Departamento de Empresas y Organizaciones



El departamento de Empresas y Organizaciones se encarga de la captación y fidelización de organizaciones empresariales y empresas, así como de realizar el seguimiento de los proyectos e iniciativas que estos quieren impulsar. Para ello, se han llevado a cabo en el ámbito de la captación 308 reuniones con empresas y organizaciones empresariales.

En cuanto a la fidelización, el Departamento ha mantenido 715 reuniones con diferentes empresas y organizaciones asociadas, lo que ha permitido obtener un ratio de fidelización de un 94,5%.

Este año se han desarrollado numerosas actividades con el objetivo de potenciar la fidelización y captación. Igualmente, se confeccionó un nuevo Plan Estratégico para el periodo 2019-2020 que ha permitido poner en marcha nuevos proyectos.

Se han organizado cuatro “Encuentros Empresariales CEOE CEPYME”, que han servido para seguir impulsando un espacio de encuentro entre las empresas e importantes líderes del mundo empresarial. Este año han participado Luis Cazorla, autor del libro Legitimidad Monárquica y control económico de la Corona; Antonio Huertas, presidente de MAPFRE, quien explicó la transformación de esta multinacional española para crecer con rentabilidad; Miguel Ángel López, presidente y CEO de SIEMENS GAMESA, quien habló de la digitalización de la industria; y, por último, Luis Gallego, presidente de IBERIA, quien explicó cómo la compra de Air Europa por parte de Iberia

permitirá a Madrid colocarse entre los ‘hubs’ más competitivos de Europa.

Asimismo, el departamento ha coorganizado y participado en la realización de 70 eventos y jornadas de organizaciones y empresas miembros de CEOE, destacando, entre otros:

- “Las claves del marketing de clientes que necesitas saber para 2019”, con ALARES.
- “Los registradores y la prevención del blanqueo de capitales”.
- “Conquistando la Igualdad”, con WOMENALIA & KPMG.
- “Mujeres visibles y empoderadas en la empresa”, con REDI.
- “Liderazgo y Gestión de equipos en las Empresas de Recobro”, con ANGEKO.
- “Innovation in Company”, presentación del proyecto de PGS.
- “Estándares, la llave de los ODS”, con AENOR.
- “Abordando la ciberseguridad desde la colaboración público-privada”, con Mastercard.
- “Jornada CSIC-EMPRESAS: tecnología al servicio de la agricultura”, de BIOVEGEN.
- “Foro Intersectorial Gestión de Crisis”, de Banco Santander.
- “Cibereconomía: desarrollo de un modelo económico sostenible”, de AECHAIN.
- I Jornada de Inteligencia y Seguridad Global, en coordinación con Riba Vidal Abogados.

Para potenciar la visibilidad de CEOE y sus miembros asociados se han realizado foros específicos sobre aspectos relevantes para el funcionamiento de las empresas:

- II Foro de Branding bajo el título “El papel de la marca en la transformación digital”, en colaboración con la Asociación Española de Empresas de Branding.
- IV Foro de los RRHH, en colaboración con DCH (Organización Internacional de Directivos de Capital Humano), durante el cual se analizaron las nuevas tendencias en los recursos humanos.
- II Foro del Marketing y las Ventas, bajo el título “Experiencia de cliente en un mundo digitalizado”, en coordinación con ESIC.

Con objeto de reflexionar sobre el futuro de las organizaciones empresariales en el ámbito de la captación y fidelización de socios, se mantuvieron dos reuniones con miembros de organizaciones sectoriales y territoriales de CEOE que debatieron, tras un análisis DAFO, distintos asuntos de su interés como la captación y fidelización de asociados, el desarrollo de nuevos servicios, la mejora de la imagen, la disponibilidad de nuevas herramientas tecnológicas y canales digitales.

Para potenciar la fidelización con las empresas asociadas, se han organizado dos reuniones grupales con los Directores de Relaciones Institucionales de varias empresas para tratar aquellos asuntos que, de forma común, les preocupa y de esta forma, desde CEOE, poder llevar a cabo acciones encaminadas a ofrecerles un mayor servicio.

Para seguir mejorando en la transparencia e información sobre CEOE y

contribuir a un mayor conocimiento, se elaboró la IV edición del Directorio de la Confederación con el objeto de facilitar a todos nuestros socios la información sobre la estructura funcional de cada departamento, qué organizaciones empresariales y empresas forman parte de la Confederación, cuál es la presencia de CEOE en organismos nacionales e internacionales, así como la red de organizaciones empresariales internacionales.

Por cuarto año consecutivo, se firmó con CaixaBank la renovación del Convenio “Carácter Empresa” entre los presidentes de ambas instituciones. En esta ocasión, el acuerdo está enfocado a poner a disposición de las empresas una línea de financiación de 20.000 millones de euros. El objetivo del acuerdo es proporcionar una respuesta eficaz a las empresas, que les ayude en su internacionalización, emprendimiento y el desarrollo de proyectos de innovación.

Además, desde el departamento de Empresas y Organizaciones se lleva la secretaría de la Comisión de Fomento del Espíritu Empresarial, que tiene como objetivo el fomento entre los jóvenes y la sociedad en general de una actitud más positiva hacia la función que desempeñan los empresarios, así como favorecer un mayor conocimiento de la realidad empresarial. Por otro lado, los trabajos de esta comisión van encaminados a conseguir la proyección del papel de la empresa como generadora de crecimiento económico y empleo.



## Empresas

El departamento de Empresas y Organizaciones ha potenciado la captación y fidelización de empresas diseñando un Plan de Acción anual individualizado con cada una de ellas, para personalizar los servicios que se ofrecen a las necesidades de cada socio. En cuanto a la captación de nuevas empresas, el resultado ha sido de 33 nuevos socios. Las nuevas empresas asociadas son:

- ACCIONA
- ALBIA SERV. FUNERARIOS
- BRISTOL-MYERS SQUIBB
- CAD&LAN
- CARIOTIPO MH5
- CATHAY PACIFIC AIRWAYS
- CSCAE (Colegios arquitectos)
- DRAGER IBERIA
- ETL GLOBAL
- EY
- FACEBOOK
- GIN GROUP (AURENTIA)
- GLOVO
- GRUPO ADDVALORA
- GRUPO CMC
- GRUPO ITRA
- GRUPO PGS
- HABITAT INMOBILIARIA
- INCATEMA CONSULTING&ENGINEERING
- INDITEX
- INFORMA D&B
- JUUL LABS
- KREAB IBERIA
- MASTERCARD (LASKER)
- RIBERA SALUD
- ROADIS
- UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD
- UNION PROFESIONAL
- VALORA CONSULTORES
- VILLAFANÉ&ASOCIADOS
- VILMA OIL
- VITALDENT
- WOONIVERS

## Organizaciones Empresariales

En el ámbito de las organizaciones empresariales, se han mantenido diversas reuniones para adherir a 10 nuevas organizaciones empresariales:

- ADEPI-Asociación para el Desarrollo de la Propiedad Intelectual.
- AECHAIN-Asociación Española de Empresas de Blockchain.
- ALA-Asociación de Líneas Aéreas.
- ANARPLA- Asociación Nacional de Recicladores de Plástico.
- ANEBP-Asociación Nacional de Empresas de Buceo Profesional.
- ASEPAL-Asociación de Empresas de Equipos de Protección Individual.
- ATA-Asociación de Trabajadores Autónomos.
- CEES- Confederación Española de Empresarios de Estaciones de Servicio.
- CEJUEGO-Consejo Empresarial del Juego.
- Asociación GEBTA ESPAÑA de Viajes de Negocio.

**Departamento  
de Educación  
y Formación  
y CEOE Formación**

**5**



## Departamento de Educación y Formación y CEOE Formación



A lo largo del año 2019, se ha constituido el nuevo departamento de Educación y Formación de CEOE tras la fusión del anterior departamento de Formación y el Área de Educación comprendido en el departamento de Relaciones Laborales, dando así mayor coherencia y uniformidad a todo el proceso de aprendizaje del individuo a lo largo de toda la vida.

Asimismo, en el año 2019 se han fusionado la antigua Comisión de Educación y la Comisión de Formación de CEOE en una única Comisión de Educación y Formación, cuyo trabajo es impulsado desde el departamento, y en la que se debaten, analizan y realizan propuestas a los Órganos de Gobierno de cuantas cuestiones y planteamientos resultan de interés para las organizaciones empresariales y empresas asociadas en materia de educación y de formación, fundamentalmente con el fin de configurar la posición empresarial a defender ante las administraciones competentes y en el diálogo social bipartito y tripartito, la participación institucional y cualesquiera otros ámbitos.

Esta nueva comisión tiene un total de 316 miembros y abarca diversas áreas temáticas, motivo por el que se han constituido tres subcomisiones distintas dentro de la misma:

- Subcomisión de Educación, que comprende los ámbitos de educación infantil, primaria, secundaria (excepto FP) y enseñanzas universitarias.
- Subcomisión de Formación Profesional en el ámbito educativo, que comprende la FP básica, FP grado medio y FP grado superior, con especial desarrollo en la modalidad dual.
- Subcomisión de Formación Profesional en el ámbito laboral, que incluye la actual Formación Profesional para el Empleo y que cuenta a su vez con diferentes grupos de trabajo (empresas, organizaciones empresariales territoriales, sectoriales y centros de formación).

A lo largo del 2019, se han celebrado un total de siete reuniones de la comisión y subcomisiones para tratar temas vinculados a la educación, formación profesional y formación para el empleo.

Dentro de la actividad del Departamento, tiene mucha importancia el diálogo social dado que es la base del sistema de Formación Profesional para el Empleo, desarrollándose de forma bipartita con los sindicatos, en la negociación de un posible Acuerdo Nacional de Formación en el que se establezcan las bases del próximo sistema de formación.

Igualmente, en el marco de diálogo social tripartito se ha negociado y aprobado la Convocatoria ordinaria 2019 (350 millones de euros), Convocatoria de Ceuta y Melilla 2019 (1,02 millones de euros), así como la Orden Ministerial y la Convocatoria Estatal para la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva (7,5 millones de euros).

Otro ámbito importante de actuación del departamento lo constituye la participación institucional, con su presencia activa en 17 organismos nacionales e internacionales, destacándose el Consejo Escolar del Estado, el Consejo General de Formación Profesional, la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo y su Comisión Estatal de Formación en el Empleo, la Comisión Mixta Estatal de Formación, el Consejo Social de la UNED, CEDEFOP o el Consejo Económico y Social, entre otros.

Especial atención merece la participación del departamento en los cinco grupos de trabajo creados en el seno del Consejo General de Formación Profesional, a petición de los Ministerios de Educación y FP y el de Empleo, Migraciones y Seguridad Social, para avanzar en una reforma de la FP (Desarrollo, calidad y evaluación del Sistema de FP; Información y orientación profesional; CRN y Centros Integrados de FP; Formación Profesional Dual y Acreditación de Competencias obtenidas por Experiencia Laboral).

Asimismo, a lo largo del 2019 ha destacado la importante labor que ha desarrollado la Asistencia Técnica Empresarial en FUNDAE, encargada de la gestión y asesoramiento sobre todas aquellas materias en las que la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo es competente.

En esta línea, el departamento de Educación y Formación de CEOE ha continuado desarrollando una intensa labor de impulso del modelo de Formación Profesional Dual en España, desde la Alianza para la Formación Profesional Dual, de la que CEOE es socio fundador y de cuya Comisión Ejecutiva forma parte.

Dentro de la Alianza, el departamento de Educación y Formación participa en la mayoría de los actos organizados, ya sean de difusión, debate, adhesiones de empresas, jurado de los premios, etc., colaborando en la captación de nuevos socios del ámbito empresarial.

Asimismo, se ha trabajado intensamente en la elaboración de discursos, notas, informes y resolución de consultas, que precisaban un análisis en profundidad, bien sea a iniciativa propia o a petición de los órganos de gobierno de CEOE, así como en la elaboración de enmiendas u observaciones a proyectos normativos, si bien a lo largo del 2019 no ha habido un excesivo desarrollo normativo debido a la repetición de elecciones y a que el Gobierno estuvo en funciones durante varios meses.

Además, se ha continuado colaborando con los medios de comunicación para dar a conocer el posicionamiento empresarial en el ámbito de la educación y en el de la formación profesional.

También se han mantenido reuniones y contactos con representantes de diferentes instituciones nacionales e internacionales, organizaciones y empresas asociadas, etc. para abordar, especialmente los temas vinculados a la educación, cambios en el sistema de Formación Profesional para el Empleo o la implementación de la FP Dual en España.



## CEOE Formación

El Instituto Superior de Estudios Empresariales, SAU, (ISEE) cuyo nombre comercial durante el 2019 ha sido el de “CEOE Formación”, es una entidad perteneciente a la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), que está especializada en el desarrollo de soluciones formativas en el ámbito empresarial.

Debido a la reforma del modelo de Formación Profesional para el Empleo producida en el año 2015, la actividad formativa de “CEOE Formación” se vio modificada sustancialmente, buscando la consolidación en el ámbito de la formación privada, con el objetivo de “hacer crecer a las empresas a través del desarrollo de las personas”. Por ello, en el año 2017 se tomó la importante decisión de no continuar con la línea de gestión de la denominada “formación subvencionada”, lo que ha afectado de una forma muy relevante a la actividad formativa de CEOE Formación y a su modelo de negocio.

No obstante, si bien a lo largo de este 2019 CEOE Formación no ha desarrollado nuevos proyectos formativos financiados, ha dedicado un importante esfuerzo en tiempo y recursos en relación con distintos expedientes del 2010 al 2015, que todavía se encuentran en diferentes fases administrativas (alegaciones, recursos, contenciosos, etc.).

Es importante destacar que el 10 de julio de 2019, se constituyó por primera vez el Consejo de Administración del ISEE y se nombró un presidente, un secretario y tres consejeros. Posteriormente, el 7 de octubre de 2019 se produce un cambio en la Dirección General del ISEE, atendiendo a la decisión



del accionista único, recibiendo el encargo de la elaboración de un nuevo Plan Estratégico para el periodo 2020-2023, que fue sometido y aprobado por el citado Consejo de Administración en reunión del 15 de diciembre de 2019.

Las líneas fundamentales del citado Plan Estratégico 2020-2023 que empezará a desarrollarse en el ejercicio 2020, se pueden resumir en las siguientes:

- Creación de nueva marca e identidad corporativa, pasando de la actual denominación a la de “CEOE CAMPUS”, un nombre vinculado a una nueva imagen, oferta de servicios y web, que será fiel reflejo de lo que somos y lo que hacemos.
- Nuevo Posicionamiento que nos sitúe en formaciones basadas en la transformación del negocio de las empresas mediante proyectos de elevado impacto, facilitándoles herramientas, metodologías y técnicas que les permitan superar con éxito los desafíos que deben afrontar.
- Nuevas líneas de productos para lo que se cuenta con los mejores partners académicos y expertos en cada área de actuación en las líneas de “Digitalización”, “Liderazgo y diversidad”, “Empresa saludable”, “Sostenibilidad y Gobernanza”, “Ecosistemas empresariales” y otros programas especializados que CEOE CAMPUS impulsará a partir de 2020.



- Mejora de los procesos internos, apostando por la digitalización de los mismos mediante la incorporación de un nuevo CRM, plataforma de aprendizaje, etc.

Durante 2019 se ha desarrollado una importante actividad comercial, con un total de 1.166 visitas a empresas en las que se han presentado 926 propuestas de servicios profesionales de diferente índole (incluyendo el Proyecto Promociona).

Los principales Programas de formación desarrollados a lo largo del 2019 han sido:

- Proyecto Promociona: Desde junio de 2019 se desarrolló la VII Edición del Proyecto Promociona de CEOE junto al Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (IMIO), y con la colaboración de ESADE como partner académico. Promociona tiene por objetivo impulsar a mujeres a puestos de alta dirección en las empresas, así como sensibilizar a éstas acerca de la necesidad de identificar, retener y promocionar el talento femenino. El número de participantes de esta edición ha ascendido a 220, habiendo participado durante las siete ediciones un total de 834 directivas pertenecientes a 600 empresas, con un 51% de las directivas participantes promocionadas. A finales de 2019, se produce un cambio en la dirección del Programa y pasa a ser liderado por Susana Sanchiz.

En 2019, CEOE Formación continúa con el proceso de internacionalización del Proyecto, desarrollándose en Chile la III Edición del Proyecto, en colaboración con la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) y el Ministerio de Economía de ese país. Asimismo, se ha lanzado la I Edición en Portugal bajo el nombre de "Projeto Promova", en colaboración con la Confederación de Empresarios de Portugal (CIP), en el marco de los EEA Grants 2014-2021 europeos.

- Proyecto Progresa: Desde noviembre de 2019, se desarrolló la I Edición del Proyecto Progresa de CEOE con el Instituto de la Mujer y con la colaboración de ESADE y con el patrocinio de DELOITTE, cuyo objetivo es el dotar de las herramientas necesarias a las mujeres con posiciones de mandos intermedios, para que adquieren nuevos roles y nuevas responsabilidades en las empresas. El número de participantes de esta Edición ha ascendido a 63 de un total de 37 empresas diferentes.

- HR4HR Ecosystem: Desde el mes de abril a noviembre de 2019 se desarrolló la III Edición del Programa "HR4HR Ecosystem", en el que ya han participado un total de 220 profesionales de 38 empresas, creado mediante la colaboración de CEOE Formación y DEUSTO BUSINESS SCHOOL, dirigido a profesionales de los

departamentos de Recursos Humanos de empresas de máximo nivel sobre un formato de Ecosistema colaborativo interempresas en cuestiones clave de la gestión del capital humano. En esta edición los contenidos y empresas que lo han impartido han sido: Ecosistemas ágiles (ING), Líderes internos (MAHOU-SANMIGUEL), HR Analytics (PEPSICO), Tendencias de aprendizaje (VODAFONE), Talento sin edad (BANC SABADELL) y Empresas socialmente responsables (P&G).

- MK4MARKETERS Ecosystem: Desde el mes de junio a diciembre de 2019, se ha desarrollado la II Edición del Programa “MK4MARKETERS Ecosystem”, en colaboración con ESIC BUSINESS & MARKETING SCHOOL, dirigido a profesionales de los Departamentos de Marketing de empresas y que tiene por objetivo darles a conocer nuevas estrategias y herramientas para entender más al cliente de hoy en día, por el que ya han pasado 106 participantes de 18 empresas. En esta edición los contenidos y empresas que lo han impartido han sido: Tendencia del consumo digital (Sanitas), Agile Marketing (ADEVINTA), Nuevos insights del cliente: los nuevos roles de marketing y ventas (BANKINTER), Inbound Marketing (CAMPOFRÍO), Voice Commerce (TELEFÓNICA), Marketing analytics (FNAC), Blockchain en los negocios digitales (METROVACESA) y Workshop de cierre (CEOE).

- “Escuela de Habilidades”: entre los meses de enero a junio del 2019 se ha realizado formación dirigida a 275 profesionales de ENDESA en Barcelona, Madrid, Sevilla y Las Palmas.

- “Escuela de Habilidades Comerciales”: Entre los meses de septiembre y octubre se ha impartido formación comercial para ENDESA dentro de su Escuela de Habilidades Comerciales, desarrollándose un total de 8 acciones formativas para 66 participantes.



- Formación in-company: A lo largo del año 2019 se han realizado 44 formaciones in-company en empresas como: FCC, LLOYD'S, TOYOTA, SAFRAN, AIR-FRANCE y CERALTO-GRUPO SIRO. En todas ellas han participado más de 550 trabajadores de las distintas compañías, principalmente en acciones formativas del área de Habilidades Directivas y Gestión.

- Global Employers' Young Professionals Academy: Desde el 8 al 12 de abril de 2019, CEOE Formación desarrolló la III Edición de la "Academia Internacional de Jóvenes Profesionales de Organizaciones Empresariales", en colaboración con la Organización Internacional de Empleadores (OIE) y el Centro de Formación de la Organización Internacional del Trabajo – ONU – (ITCILO), que tiene por objeto preparar a los negociadores del futuro de las organizaciones empresariales a nivel internacional.

Aproximadamente 75 jóvenes de un total de 40 nacionalidades ya han participado en las tres ediciones, habiendo sido seleccionados entre organizaciones empresariales de todo el mundo para formarse durante una semana completa en la Academia, en CEOE Formación, y así desarrollar sus habilidades con el objetivo de mejorar los servicios de sus organizaciones, formándoles en materias tales como negociación, comunicación ante los medios, gestión empresarial, desarrollo de negocio, gestión de proyectos, políticas de mercado de trabajo etc.

- Programa de Formación para la internacionalización de las empresas españolas en Marruecos (V Edición realizada desde octubre a diciembre de 2019): cuyo objetivo es facilitar la internacionalización de empresas españolas en el mercado marroquí, como puerta de entrada al mercado africano e internacional y contribuir a la creación de proyectos específicos de internacionalización de las empresas participantes.

El programa se desarrolla a través de exposiciones de directivos de empresas españolas que ya están presentes en Marruecos, y se compone de 4 módulos formativos y una jornada de networking en Rabat, en la sede de la CGEM y de la Embajada de España, con la recepción por parte del embajador de España de los asistentes del programa. En las cinco ediciones realizadas hasta la fecha ya han participado un total de 71 profesionales de 63 empresas diferentes.

A destacar que la nota de satisfacción global de los alumnos de CEOE Formación se mantiene superior a 9 puntos, sobre un máximo de 10.



**Departamento  
de Comunicación,  
Relaciones  
Instituciones  
y Sostenibilidad**

**6**

## Departamento de Comunicación, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad

A lo largo del año 2019, el departamento de Comunicación, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad ha seguido ampliando el perímetro de sus actividades en diversas direcciones. Tratando de estrechar la coordinación con territorios y sectores, de abrir su labor a nuevos canales y nuevos lenguajes y de ensanchar el abanico de actividades propias de la CEOE que consideramos necesario comunicar.

Todo ello ha redundado en una mayor presencia de la CEOE en medios y en nuevos debates, en un renovado impulso a la comunicación interna y en el despegue de la participación en redes y otros canales multimedia.

Durante todo el ejercicio, la tensión informativa ha sido muy alta y el departamento ha respondido a ese reto. En un año marcado por la inestabilidad política y la incertidumbre sobre el cambio de ciclo económico, la presencia de los portavoces de CEOE en los medios de comunicación ha sido un aspecto clave, así como las numerosas entrevistas y artículos del presidente de CEOE, Antonio Garamendi, que han sido publicados. Todo ello en respuesta a unas 2.400 consultas de periodistas a lo largo del año.



Además, durante el año 2019, el departamento de Comunicación ha publicado más de 155 notas de prensa que han sido distribuidas a los medios de comunicación, publicadas en la página web de CEOE y difundidas a través de las redes sociales. Asimismo, la página web ha sido alimentada como un total de 116 informes y documentos realizados por los departamentos de CEOE.

Las redes sociales han sido una palanca a para transmitir los mensajes de CEOE y para comunicar de manera complementaria las notas, los eventos, los informes y las novedades de CEOE. El equipo de comunicación ha trabajado en la transmisión de mensajes a través de videos y el diseño de infografías, en busca de una forma de comunicación más sencilla y accesible para más potenciales seguidores.

Así, se han realizado por parte del equipo de comunicación un total de 110 videos articulados en varias campañas de comunicación, como es el caso de #SoyPromociona, #SoyDual, #8MujeresCEOE, #SoyEuropa, #SoySostenible, #28medidasparacrecer y #COP25. Una serie de campañas que tratan los temas que están en el ADN de CEOE, como son la formación, la igualdad, la internacionalización, la sostenibilidad, la competitividad y la innovación.



Además, durante este año 2019, el departamento de Comunicación, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad ha querido destacar los siguientes eventos a nivel comunicativo:

- En el mes de enero, la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA) se integra en CEOE.
- El 23 de enero, la ministra de Hacienda, María Jesús Montero, acude a CEOE para presentar a los empresarios los Presupuestos Generales del Estado 2019.
- El 28 de enero, el presidente de CEOE y el de Cepyme se reunieron con la vicepresidenta del Gobierno, Carmen Calvo, la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, y los sindicatos para poner en marcha la mesa de diálogo sobre igualdad laboral.
- En los últimos días de enero, el presidente de CEOE viajó a México acompañado por una delegación empresarial en marco de la visita de Estado que realizó el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez.
- El 27 de enero, el presidente de CEOE fue el encargado de dar una conferencia en los desayunos de Nuevo Economía Fórum, donde fue presentado por el presidente de Inditex, Pablo Isla.
- Durante los primeros diez días del mes de marzo, el departamento de Comunicación realizó una campaña con motivo del día de la mujer, donde resaltó el trabajo de las trabajadoras de CEOE.

El volumen de conversación en redes sociales sobre CEOE aumentó considerablemente de la mano de estas campañas. Así, durante el año 2019, el volumen de conversación entorno a la Confederación se incrementó hasta las 272.911 menciones y alcanzó más de un billón de impactos.

Se trata, en definitiva, de unos resultados que vienen de la mano de un esfuerzo del departamento de Comunicación por cuidar las redes sociales y convertirlas en canales oficiales para la transmisión de información. Así, el plan de redes sociales se ha realizado a través de los siguientes canales: Twitter, Facebook, LinkedIn, YouTube e Instagram.

Entre los eventos informativos más relevantes que acontecieron durante el año 2019, cabe destacar especialmente la realización de la Asamblea General de CEOE, el pasado 4 de julio, que tuvo lugar en el Museo Reina Sofía y atrajo una especial atención a los medios de comunicación que cubrieron este acto. En concreto, ese día se contabilizó la mayor aparición de CEOE y su presidente en medios de comunicación y redes sociales de todo el año. Por otro lado, también fue relevante la Junta Directiva del pasado 18 de septiembre, en la que el presidente de CEOE recibió el apoyo unánime de sus órganos de gobierno para la ampliación de sus vicepresidencias a seis más.

Asimismo, cabe destacar la organización de la I Jornada 'Mujeres y Liderazgo', el 24 de septiembre, con una puesta en escena novedosa en CEOE y la presencia del presidente de Inditex, Pablo Isla, el de Mapfre, Antonio Huertas, la vicepresidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, los periodistas, Carlos Herrera y Ana Rosa Quintana, entre otros. En la jornada participaron más de 30 líderes de reconocido prestigio del mundo empresarial y de la comunicación comprometidos con el objetivo de impulsar la igualdad de oportunidades y el liderazgo femenino en todos los ámbitos.





- El 14 de marzo, SM el Rey Felipe VI recibió en audiencia al Comité Ejecutivo de CEOE.
- A finales de marzo, el presidente de CEOE y una delegación empresarial acompañaron a SM el Rey Felipe VI en su viaje oficial a Argentina.
- El 17 de junio, el presidente de CEOE participa en la 108ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo en la sede de la OIT en Ginebra.
- El 14 de octubre, la CEOE firma un acuerdo con la Red Española del Pacto Mundial para impulsar los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).
- El 17 de octubre, comprometida con el ODS5, CEOE presenta junto a 50&50 Gender Leadership, presentan el primer programa enfocado a la formación en liderazgo para chicas de 16 y 17 años.
- En los últimos días del mes de octubre, el departamento cubre con amplitud, tras la visita del presidente de CEOE a Corea, junto a SSMM los Reyes, la celebración del I Foro de la Alianza del Pacífico.
- Al mismo tiempo, publica y traslada a los medios de comunicación un decálogo de Prioridades Empresariales de cara a las elecciones del 10 de noviembre.
- Durante la primera quincena del mes de noviembre, el presidente de CEOE forma parte de la delegación empresarial que acompaña a S.M. el Rey a Cuba, y en el que también intervienen el ministro en funciones Josep Borrell; la secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez, y el presidente de la Cámara de Comercio de España, José Luis Bonet.
- El 25 de noviembre se lleva a cabo una acción de difusión de la importancia del sector del comercio, a través de la presentación del informe “El sector del comercio en la economía española”, elaborado por el Departamento de Economía de CEOE, a iniciativa de su Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo, conocida como C4.
- El 10 de diciembre se comunicó la celebración de la reunión del Patronato de la Fundación de Ayuda contra la Drogadicción (FAD), presidida por Su Majestad la Reina, presidenta de Honor de la entidad. Doña Letizia estuvo acompañada por el presidente de CEOE. Durante la reunión, se sometió a aprobación el plan de actuación de la fundación para el próximo año 2020.
- España acogía el pasado mes de diciembre la 25 edición de la Cumbre del Clima (COP25), que en tiempo récord puso en marcha España. La CEOE estuvo presente en diversos foros y la actividad en el departamento, como reflejo de su apuesta por la sostenibilidad, le siguió con la misma celeridad para atender a medios especializados y amplificar las actividades de la Confederación en este marco.
- Mención especial mereció la celebración en la propia sede de CEOE de una jornada organizada por el BizMEF (The Major Economies Business Forum on energy security and climate change), en el que participan las principales organizaciones empresariales a nivel global para afrontar los retos del cambio climático. A raíz de este encuentro, CEOE ha entrado a formar parte de esta organización.



- Además, la participación, el 12 de diciembre, del presidente de CEOE en la jornada titulada 'Compromiso empresarial para una transición justa y empleos verdes dignos', junto a la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, supuso otro de los hitos en el marco de la COP-25.

Durante todo el año se ha dado difusión a otros momentos tan relevantes como la presencia de miembros del Gobierno y expertos en diversas materias en las diferentes Comisiones sectoriales; el impulso de los programas de liderazgo femenino 'Progresas' y 'Promociona'; la lucha contra la despoblación en España; la celebración de los encuentros empresariales CEOE-Cepyme y comunicados relativos a la actualidad política.

Además, el departamento ha seguido trasladando a la opinión pública de forma puntual los análisis y valoraciones realizadas por los departamentos de Economía y Empleo, Diversidad y Protección Social sobre indicadores como el IPC, el PIB o el paro registrado y la afiliación a la Seguridad Social; y ha dado cuenta de las adhesiones y acuerdos con empresas y organizaciones y de los innumerables encuentros con organizaciones empresariales y representantes empresariales de todos los continentes.

También de acuerdo con lo antes expuesto, hemos servido de cauce de comunicación para difundir las apuestas de la CEOE en materias como la Formación o la I+D+i y la digitalización.

Por otro lado, cabe destacar que la atención de los medios extranjeros ha aumentado, siendo ya casi habitual la necesidad de dar respuesta a cabeceras como el Wall Street Journal, Financial Times, Les Echos, Handelsblatt o a televisiones como la BBC o medios latinoamericanos.

A nivel interno hemos seguido ofreciendo seguimiento de cuantos actos y jornadas se han desarrollado en CEOE, en colaboración con todos los departamentos, especialmente de Internacional y Organizaciones y Empresas.

Otra de las novedades de este año 2019 ha sido la creación del Proyecto Territorio, como vehículo de coordinación de las labores de comunicación de las organizaciones territoriales con CEOE. Un reto que se tuvo su máxima expresión en la reunión de 56 directores de comunicación de los diferentes territorios en un encuentro a principios de febrero de 2019. A lo largo del año realizamos un total de 13 reuniones en 9 territorios distintos y, en el mes de noviembre, organizamos una nueva jornada en Madrid con la participación de todas las Comunidades Autónomas y la gran mayoría de las provincias de España. Se trata de un proyecto en el que se ha trabajado la comunicación, la transmisión del mensaje, la imagen del empresario, las buenas prácticas y las nuevas tecnologías, para poder dar como resultado una comunicación más cohesionada y un trabajo en equipo desde cualquier punto de España. En esta línea, se ha pasado a una segunda fase durante el año 2020 en el que se implementa este mismo esquema en las organizaciones sectoriales, al que llamaremos Proyecto Sectores.

Otro de los desafíos a los que nos enfrentamos en el departamento de Comunicación y a los que ya estamos dando respuesta es el que tiene que ver con los medios técnicos, las herramientas tecnológicas al servicio de la comunicación y la agilidad a la hora de comunicar. Dentro de la complejidad que nos rodea, de un lado hemos llevado a cabo una renovación importante a nivel técnico. Hemos cambiado de proveedor de clipping para poder acceder a información más rápida y precisa de las informaciones en las que estamos presentes.

Al mismo tiempo, durante todo el año se ha mantenido el flujo regular de información sobre la actividad de la Confederación a través del boletín de titulares, se ha realizado un seguimiento diario de la información publicada en prensa escrita referida a la CEOE y se han publicado otros trabajos, como informes sobre novedades documentales acerca de la economía y la empresa en diversas fuentes.

En el ámbito de las Relaciones Institucionales, el departamento ha participado y representado a CEOE en un amplio abanico de actos de muy distinto tipo, a lo largo del año 2019, que van desde las relaciones y presencia en foros de opinión, participaciones como jurado, moderación de actos, presencia y colaboración en la organización de jornadas, encuentros empresariales, etc. Cabe destacar dentro de la actividades la presencia activa en la COP25 que se celebró en Madrid, los foros de Nueva Economía Fórum, desayunos de Europa Press, moderación encuentros CEOE-CEPYME, presencia premios Princesa de Asturias, premios SERES, V Edición de los Premios Tu Economía, jurado III Premios de Diversidad e Inclusión de Fundación ADECCO y Club de Excelencia en la Sostenibilidad, premios de la Fundación SERES, premios Impulso Ciudadano del Fundación Diario Madrid y la Asociación de Periodistas Europeos, 170 aniversario de Naturgy, I jornada Mujeres y Liderazgo, Jornada “No More Time to waste” con la Embajada de Países Bajos, jornada “La diversidad LGBT en el contexto laboral en España”, entre otros. Además de acompañar al presidente de CEOE en multitud de sus actos públicos.



### **Durante el año 2019, se reactivó el área de Sostenibilidad de CEOE así como la Comisión de Responsabilidad Social Empresarial.**

En el marco del área de Sostenibilidad de CEOE, durante el 2019 se han realizado las siguientes acciones:

- Alianza con la Red Española de Pacto Mundial. Se firmó un acuerdo de colaboración para trabajar en la difusión e impulso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en las organizaciones empresariales españolas y en el sector privado y para fortalecer el impulso de la implementación de la Agenda 2030 en nuestro tejido empresarial.
- Impulso de la Campaña de la Plataforma del Tercer Sector “X Solidaria”, donde se anima a las empresas que en el Impuesto de Sociedades marquen la casilla de “Empresas Solidarias”.
- Se mantuvieron varios encuentros entre el director general del Alto Comisionado para la Agenda 2030 y la directora de Sostenibilidad de CEOE, para establecer líneas de trabajo en la implementación de los ODS en los distintos niveles de la sociedad.
- Participación del área de sostenibilidad en el Foro Multiactor organizado por la Red Española de Pacto Mundial.
- La directora de Sostenibilidad, junto con la Jefa de área de Industria, Energía y Medio Ambiente de CEOE, participaron en el Congreso de RSE como factor de competitividad organizado por CAEB.
- Publicación de las Buenas Prácticas de CEOE en la revista especializada de RSE, Corresponsables, junto con una entrevista del presidente.
- Agenda 2030: Como cada año los gobiernos tienen que reportar a las NNUU los avances en materia de ODS, durante el año 2019, CEOE trabajó en

el Informe de Progreso de Agenda 2030 junto al Alto Comisionado para la Agenda 2030, aportando la implementación que la empresa española había tenido en el último año.

Se estuvo trabajando junto con el Alto Comisionado y las Comisiones de RSE y Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente, una posible formación en ODS, tanto para el sector privado como público para lograr una mayor implementación y conocimiento de la materia a todos los niveles.

En el Marco de la Comisión de RSE:

- El 6 de junio se presentó la nueva comisión de RSE que actualmente cuenta con 255 miembros activos. Se han creado hasta la fecha dos grupos de trabajo:
  - o Grupo de trabajo Agenda 2030
  - o Grupo de trabajo Ley de Estado de información no financiera.
- Colaboración en la Jornada “No more (time to) Waste”. La colaboración público-privada como garante de una producción y consumo sostenibles. Celebrada en CEOE por la Embajada de los Países Bajos para el fomento de la implementación de los ODS.
- Observaciones al proyecto del Real Decreto por el que se modifica el Real Decreto 221/2018, 15 febrero, por el que se crea y regula el Consejo Estatal de Responsabilidad Social Empresarial (CERSE): Desde el área de Sostenibilidad de CEOE, y su Comisión de RSE, se trabajó la consulta del proyecto de RD para la reactivación del CERSE, desde donde CEOE trasladó al ministerio correspondiente las observaciones realizadas por los diferentes miembros de la Comisión de RSE.
- Ley 11/2018 de Estado de Información no financiera e igualdad. Dicha ley es aprobada en España a finales del 2018, las empresas cotizadas durante 2019 tendrían que presentar su primer informe de estado de información no financiera. La ley proviene de la Directiva 2014/95/UE, se creó el grupo de trabajo de Ley de estado de información no financiera dentro de la Comisión RSE, y se elaboró un Informe de posicionamiento, sobre los principales obstáculos encontrados en la puesta en práctica de la ley de información no financiera y diversidad por parte de las empresas españolas que ya han tenido que presentar el EINF.
- Participación de la presidenta de la Comisión en el Sustainability Summit de la empresa HPE.
- Publicación de artículos de prensa de la presidenta de la Comisión, acerca de la importancia de la RSE, y la implementación de la Agenda 2030 en el sector empresarial.
- Intercambio de buenas prácticas entre los miembros de la Comisión.
- Elaboración de un boletín informativo semanal acerca de las novedades de la RSE.

## Informes

**Durante el año 2019, se han publicado un total de 116 informes y documentos en la página web de CEOE, de las siguientes categorías:**

### (2) Asuntos Sociales:

- Análisis de la brecha salarial de género en España
- Informe dependencia

### (2) Asuntos Legislativos:

- Documento de posición sobre el hurto multirreincidente en el comercio en España
- La propiedad privada en España: Índice de Derecho de Propiedad 2019

## (20) Unión Europea

- CEOE Europa - Diciembre 2019
- Nueva Comisión Europea 2019-2024 : intervención de Úrsula von der Leyen y votación global del Colegio de Comisarios en el Parlamento Europeo - 27 noviembre 2019
- CEOE Europa - Noviembre 2019
- Brexit : nueva propuesta de acuerdo de retirada de Reino Unido de la UE
- CEOE Europa - Octubre 2019
- CEOE Europa - Agosto / Septiembre 2019
- Claves del inicio del ciclo institucional europeo 2019-2024
- CEOE Europa - Julio 2019
- Economic outlook - July 2019
- CEOE Europa - Junio 2019
- Panorama General - Junio 2019
- CEOE Europa - Mayo 2019
- More and better Europe : our common Endeavor
- Más y mejor Europa : nuestra empresa común - Prioridades y propuestas empresariales para la IX Legislatura Europea 2019-2024
- CEOE Europa - Abril 2019
- Economic outlook - February 2019
- CEOE Europa - Febrero 2019
- CEOE Europa - Enero 2019
- CEOE Europa - Marzo 2019

### (1) I+D+I

- Plan Digital 2025: la digitalización de la sociedad española - Edición actualizada a 20 noviembre 2019.

## (2) Corporativo

- Memoria de actividades 2018
- Propuestas empresariales ante las elecciones generales del 28 de abril de 2019.

## (37) Economía y Fiscalidad

- Panorama económico - Enero 2019
- Panorama económico - Mayo 2019
- Boletín de información bibliográfica - Abril 2019
- Economic outlook - April 2019
- Panorama económico - Abril 2019
- Boletín de información bibliográfica - Marzo 2019
- Economic outlook - March 2019
- Perspectivas España 2019
- La producción normativa en 2018
- Boletín de información bibliográfica - Febrero 2019
- Panorama económico - Febrero 2019

- Informe trimestral de la economía española - Marzo 2019
- Boletín de información bibliográfica - Enero 2019
- Boletín de información bibliográfica - Octubre 2019
- Economic outlook - September 2019
- Informe trimestral de la economía española - Septiembre 2019
- Boletín de información bibliográfica - Julio / Agosto 2019
- Panorama económico - Julio 2019
- Boletín de información bibliográfica - Junio 2019
- La economía en gráficos 2018
- Economic outlook - June 2019
- Informe trimestral de la economía española - Junio 2019
- Boletín de información bibliográfica - Mayo 2019
- Economic outlook - May 2019
- Resultados del "World Competitiveness Ranking 2019"
- Informe trimestral de la economía española - Diciembre 2019
- Boletín de información bibliográfica - Diciembre 2019
- La deuda pública en España: implicaciones sobre la política económica
- El sector comercio en la economía española - Noviembre 2019
- Economic outlook - November 2019
- Panorama económico - Noviembre 2019
- Las buenas prácticas regulatorias
- Boletín de información bibliográfica - Noviembre 2019
- Prioridades empresariales ante las Elecciones Generales del 10 de noviembre de 2019
- Economic outlook - October 2019
- Panorama económico - Octubre 2019
- Índice de Competitividad Fiscal 2019: presentación de la presión fiscal normativa en España



## (41) Relaciones Laborales

- Mercado laboral y negociación colectiva - Diciembre 2019
- Conflictividad laboral - Octubre 2019
- Observatorio del mercado laboral - Diciembre 2019
- Mercado laboral y negociación colectiva - Noviembre 2019
- Memoria de actividades SIMA 2018
- Observatorio del mercado laboral - Noviembre 2019
- Conflictividad laboral - Septiembre 2019
- Mercado laboral y negociación colectiva - Octubre 2019
- Observatorio del mercado laboral - Octubre 2019
- Conflictividad laboral - Agosto 2019
- Mercado laboral y negociación colectiva - Septiembre 2019
- Conflictividad laboral - Julio 2019
- Mercado laboral y negociación colectiva - Agosto 2019
- Observatorio del mercado laboral - Septiembre 2019
- Observatorio del mercado laboral - Agosto 2019
- Conflictividad Laboral - Junio 2019
- Mercado Laboral y Negociación Colectiva - Julio 2019
- Conflictividad laboral - Mayo 2019
- Observatorio del mercado laboral - Julio 2019
- Mercado Laboral y Negociación Colectiva - Junio 2019

## (2) Industria y Servicios

- La vivienda en España: propuesta de mejora
- El transporte aéreo: aportación a la economía española y propuestas para la mejora de su competitividad

## (7) Internacional

- Actualidad empresarial internacional - Noviembre 2019
- Actualidad empresarial internacional - Septiembre 2019
- Actualidad empresarial internacional - Julio 2019
- Actualidad empresarial internacional - Junio 2019
- Actualidad empresarial internacional - Abril 2019
- Actualidad empresarial internacional - Marzo 2019
- Actualidad empresarial internacional - Febrero 2019





## (2) Energía y Medio Ambiente

- Informe de situación sobre la Cumbre del Clima de Madrid
- Argumentario sobre la movilidad urbana – Septiembre 2019

- Observatorio mercado laboral de Junio 2019
- Mercado laboral y negociación colectiva – Mayo 2019
- Conflictividad laboral – Abril 2019
- Observatorio del mercado laboral – Mayo 2019
- Conflictividad laboral – Marzo 2019
- Medidas preventivas para empresas con trabajadoras en estado de gestación y lactantes
- Medidas preventivas para empresas con trabajadores menores de edad
- Mercado laboral y negociación colectiva – Abril 2019
- “Smart working” y prevención de riesgos laborales: retos legales y de gestión en la empresa
- Manual práctico para pymes saludables : promoción de actividades saludables en el entorno laboral II
- Observatorio del mercado laboral – Abril 2019
- 40 actividades para hacer tu empresa segura y saludable
- Guía de promoción de hábitos de vida saludables II
- Guía de benchmarking de vigilancia de la salud
- Conflictividad laboral – Febrero 2019
- Mercado laboral y negociación colectiva – Febrero 2019
- Observatorio del mercado laboral – Marzo 2019
- Observatorio del mercado laboral – Febrero 2019
- Conflictividad laboral – Año 2018
- Conflictividad laboral – Diciembre 2018
- Mercado laboral y negociación colectiva – Enero 2019



**Departamento  
de Asuntos  
Regulatorios  
y Europeos**



## Departamento de Asuntos Regulatorios y Europeos



En 2019, el objetivo fundamental del departamento de Asuntos Regulatorios y Europeos ha sido, por un lado, reforzar la tarea de análisis y valoración del entorno reglamentario en sus diferentes niveles, desde el regional, hasta el nacional y el europeo, a partir de una perspectiva integral y un enfoque coordinado. Por otro, promover una mayor difusión, defensa y promoción de los intereses empresariales de CEOE ante el Gobierno de España, las Cortes Generales y la Unión Europea en un momento en que las agendas española y europea están más alineadas que nunca.

Una labor que se ha traducido en un seguimiento proactivo de las políticas públicas de carácter sectorial, en ámbitos clave para la competitividad empresarial, como la industria, la energía o el medio ambiente, junto con el comercio y el consumo, el transporte y la logística, la digitalización y la innovación, el mercado interior y la mejora de la legislación; teniendo siempre en cuenta la dimensión europea de las mismas porque es la Unión Europea la que, en gran medida, marca la dirección a seguir.

En la práctica, esta tarea de seguimiento, que se ha materializado en la organización de más 620 actividades y la elaboración de 309 documentos, de los cuales 59 sobre propuestas normativas, ha sido posible gracias

a la coordinación efectiva de, en primer lugar, 11 de las 23 comisiones y consejos operativos en CEOE, incluidos 16 grupos de trabajo y 30 instancias de representación externas, que, en conjunto, cuentan con más 2.000 representantes de los miembros de CEOE. En segundo lugar, la Delegación Permanente ante la Unión Europea y las relaciones tanto con BusinessEurope, la Confederación Europea de Empresas, como con las Instituciones y Órganos de la Unión Europea, especialmente, el Comité Económico y Social Europeo.

En concreto, y en función de las áreas operativas en las que se divide el departamento, el área de Industria, Energía y Medio Ambiente, ha continuado ejerciendo las secretarías de la Comisión de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente, y de la Comisión de Industria y Energía. En el marco de la primera, se ha llevado a cabo una reorganización de la actividad estableciendo nueve grupos de trabajo que reúnen las principales temáticas ambientales. Buena parte del trabajo ha consistido en el análisis y valoración del Marco de Energía y Clima propuesto por el Gobierno para cumplir con el Reglamento europeo de Gobernanza de la Unión de la Energía y los compromisos adquiridos en materia de cambio climático, energías renovables y eficiencia energética.

Se ha continuado con la revisión de la normativa europea que marca la política climática hasta 2030 y en el horizonte 2050, y entre las actuaciones desarrolladas destacan los posicionamientos de CEOE ante la Ley de Cambio Climático y Transición Energética, el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC), la Estrategia de Transición Justa, el Plan Nacional de Control de la Contaminación Atmosférica, la trasposición del marco legislativo europeo de residuos y sobre plásticos de un solo uso y la legislación relativa al comercio de derechos de emisión. Además, se realizaron sesiones técnicas sobre el fondo de innovación para proyectos de descarbonización con la participación de la Oficina Española de Cambio Climático y sobre la Directiva de plásticos de un solo uso. Se han incorporado la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) al trabajo de las comisiones. Se ha participado en los trabajos de definición del Plan nacional de adaptación al cambio climático desde la perspectiva de la industria y en las reuniones de BusinessEurope sobre medio ambiente, cambio climático y asuntos industriales.

Con el objetivo de trasladar los planteamientos del sector empresarial y aumentar la participación y visibilidad de las empresas españolas como agentes fundamentales en la consecución del Acuerdo de París, CEOE participó muy activamente en la organización y seguimiento de la Cumbre del Clima (COP25) celebrada en Madrid del 2 al 15 de diciembre. Se realizó el seguimiento de las negociaciones y de los distintos eventos celebrados en la Cumbre informando a los miembros de CEOE con un boletín diario, se moderó un evento organizado por BusinessEurope y se organizaron dos eventos oficiales relacionados con la iniciativa empresarial emprendida por CEOE con el MITECO sobre transición justa y la presentación de soluciones innovadoras para la descarbonización del sector industrial en distintos sectores. CEOE se incorporó a la organización Major Economies Business Forum acogiendo en su sede la reunión anual.

En el contexto de la Comisión de Industria y Energía, la atención ha recaído en el seguimiento de la profunda modificación de la legislación energética europea y nacional destacando el análisis del Marco de Energía y Clima. Además, siguiendo con las medidas relacionadas con la transición energética iniciadas a finales de 2018, se realizaron enmiendas al Proyecto de Ley de medidas urgentes para la transición energética y la protección de los consumidores y se prestó especial atención al desarrollo del Estatuto de los Consumidores Electrolintensivos haciendo hincapié en la necesidad de una nueva política industrial. También se ha seguido el trabajo relativo a transición justa con la estrategia española y experiencias concretas.

En la Cumbre del Secretario General de Naciones Unidas celebrada en Nueva York en septiembre de 2019, el Ministerio para la Transición Ecológica y la CEOE presentaron la iniciativa conjunta “Avanzando en una transición justa y en la creación de empleos verdes para todos”. Como primer paso, se han adherido más de 100 empresas y asociaciones de la CEOE a este compromiso empresarial. Las empresas firmantes se comprometen a respetar estos derechos para sus trabajadores y a iniciar un proceso para extender estas garantías a los contratistas.

Por su parte, el área de Sociedad Digital e innovación ha sido la responsable de coordinar las Comisiones de Sociedad Digital, de I+D+i, de Concesiones y Servicios, y de Servicios Especializados Intensivos en Personas; esta última de manera compartida con el Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social.



En lo que respecta a la Comisión de Sociedad Digital, se ha procedido a actualizar el Plan Digital 2025, llevándose a cabo una revisión de las fuentes de datos y referencias normativas, incorporando un nuevo índice internacional (I-DESI), añadiendo un nuevo sector (Agua) y englobando un nuevo Macroyecto tractor (Identidad Digital Segura). Además, se ha continuado con su difusión, con una decena de intervenciones en ámbitos tanto territoriales como sectoriales.

Asimismo, se ha participado en el desarrollo de distintos proyectos normativos, como son los relacionados con la seguridad de las redes y sistemas de información, los derechos de autor y derechos afines en el Mercado Único Digital europeo o la futura norma sobre seguridad de las redes y servicios 5G. A nivel europeo, se ha participado en la definición de las prioridades de BusinessEurope en el ámbito digital de cara al nuevo ciclo de la Comisión Europea, así como en distintas consultas en ámbitos como la ciberseguridad en las redes 5G, la revisión del estado de implementación del Reglamento General de Protección de Datos, la Inteligencia Artificial o la regulación de las plataformas digitales (B2B).

En lo que respecta a la Comisión de I+D+i, destaca el cambio en la presidencia de la comisión, llevado a efecto en el mes de abril. En cuanto al trabajo desarrollado por la comisión en este periodo, destaca la elaboración de tres documentos: "Programa de trabajo", "Acciones prioritarias" e "Ideas Fuerza"; los cuales se han ido mejorando a lo largo del año 2019.

En el ámbito nacional, se ha participado en los trabajos de desarrollo de la propuesta de Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2027; y en el plano europeo, se ha participado en la definición de las prioridades de BusinessEurope en el ámbito de la I+D+i.

Respecto a la Comisión de Concesiones y Servicios, cabe reseñar la elaboración de los siguientes documentos: "Propuestas para el impulso del sistema concesional en España", "Propuesta de modificación normativa en materia de desindexación con la finalidad de fomentar los contratos públicos de concesión de obras y servicios" y "Problemática en las entregas telemáticas de ofertas".

Destaca la creación, en el mes de octubre, de la Comisión de Servicios Especializados Intensivos en Personas, cuya secretaría es compartida con el departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social. Entre los temas debatidos en el marco de las reuniones que, con carácter mensual, ha celebrado esta Comisión, destaca la problemática relativa a la sucesión de empresas y los certificados de cumplimiento de las obligaciones de pago por las empresas salientes en los supuestos de subrogación/sucesión de empresas, la Ley de Desindexación, la Ley de Contratos del Sector Público,



los encargos a medios propios o el impacto de la modificación del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) en las empresas del sector.

Por último, entre las actividades de esta área es preciso mencionar que, a lo largo del año 2019, se ha colaborado en la elaboración de numerosos artículos de opinión/entrevistas relacionadas con los ámbitos de la digitalización y la I+D+i y se ha participado en múltiples encuentros institucionales.

Por lo que se refiere al área de Transporte, Infraestructuras y Logística ha ejercido la secretaría de la Comisión de Infraestructuras y Urbanismo y la del Consejo del Transporte y la Logística.

En relación con la primera cabe destacar, por un lado, el documento referido a la Estrategia Estatal de Infraestructura Verde y de la conectividad y la restauración ecológicas, los comentarios CEOE a la Propuesta de Real Decreto sobre la modificación del procedimiento de certificación de la eficiencia energética de los edificios y el documento de posicionamiento “La Vivienda en España: Propuestas de mejora”. Por otro lado, son reseñables los encuentros el 30 de enero con la secretaria general de Vivienda y el 12 de junio con la presidenta de la Oficina Independiente de la Regulación y Supervisión de la Contratación, así como la participación en documentos de trabajo de BusinessEurope.

Por su parte, el Consejo del Transporte y la Logística ha continuado defendiendo sus intereses con relación a la tramitación de los Paquetes de Movilidad adoptados por la Comisión Europea, participando en el grupo de trabajo de transportes de BusinessEurope. También se mantuvieron reuniones con representantes del Gobierno británico para analizar las consecuencias del Brexit. En el plano nacional, destacan los documentos

“El Transporte Aéreo: Aportación a la Economía Española y Propuestas de CEOE para la mejora de su competitividad”, las propuestas de CEOE para impulsar el transporte ferroviario de mercancías en España, el argumentario sobre la Movilidad Urbana y los Comentarios CEOE al Proyecto de Orden de Modificación que regula el establecimiento de puntos de recarga eléctrica. Asimismo, se dirigieron escritos a las Administraciones Públicas para defender la ampliación del Puerto de Valencia ante su importancia para la economía española. Finalmente, se ha creado un grupo de trabajo mixto entre el Consejo del Transporte y la Comisión de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de la CEOE.

Siguiendo la decisión de la Junta Directiva de CEOE celebrada en diciembre de 2018, a principios de 2019, inicia su andadura la nueva Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo, denominada la C4, como órgano de análisis, estudio y seguimiento de los asuntos principales de la distribución, el gran consumo y la omnicanalidad comercial, así como de su regulación. Su objetivo es ser la voz de CEOE del sector comercio ante los interlocutores públicos y la sociedad, para la puesta en valor, como sector estratégico para nuestra economía y nuestra sociedad. La C4, celebró su reunión constitutiva el 10 de abril y el 24 de julio tuvo lugar la presentación pública a la ministra de Industria, Comercio y Turismo, Reyes Maroto. A pesar de su todavía corta vida, la C4 ha mantenido una gran actividad promoviendo documentos de gran relevancia como el referente al “Sector Comercio en la Economía Española”, adoptando posicionamientos de gran interés para el sector como el relativo al “hurto multirreincidente en España” o lanzando iniciativas de gran utilidad como la creación del “Observatorio de Regulación Comercial”. Asimismo, y bajo la coordinación de la C4, el 4 de diciembre, se celebró un encuentro pionero en CEOE como fue el mantenido con las principales Asociaciones de Consumidores en España y con las Autoridades de Consumo.

En lo que se refiere a la defensa de la unidad de mercado, se continuaron las labores de seguimiento y aplicación de la Ley de garantía de Unidad de Mercado y, en este contexto, el 15 de marzo se celebró una reunión con la Comisión Nacional de Mercados y la Competencia (CNMC) con el objetivo de exponer la situación y balance de la aplicación de dicha Ley. Asimismo, en 2019 se ha desarrollado un nuevo convenio entre la Administración General del Estado (Ministerio de Política Territorial y Función Pública) y CEOE para la identificación de cargas administrativas y su reducción. En esta ocasión, el convenio se ha centrado en aquellos requisitos innecesarios o que obstaculicen el desarrollo de la actividad económica que puedan derivar de las medidas adoptadas por las distintas administraciones en su transformación digital, y en concreto, el análisis de las cargas administrativas relacionadas con la administración electrónica.

de las reuniones anuales de dicha comisión a esta cuestión.

En definitiva, el departamento de Asuntos Regulatorios y Europeos ha mostrado una significativa capacidad de adaptación en un año, 2019, que ha sido especialmente desafiante, por el largo periodo de interinidad del Gobierno de España, así como por lo complejo y variado de los asuntos a abordar. En cualquier caso, los principios de compromiso y vocación permanente de servicio han vuelto a guiar nuestra actuación, tanto en el plano externo, atendiendo lo mejor posible las demandas de nuestros asociados, como interno, colaborando con el resto de departamentos. Un compromiso que igualmente se extiende a la participación en el diálogo con la sociedad civil organizada, representando activamente a CEOE en el Consejo Económico y Social de España y en el Comité Económico y Social Europeo.

En el ámbito europeo, y con el fin último de fortalecer la interlocución con las instituciones europeas y ante BusinessEurope, en 2019 la actividad de la Delegación Permanente de CEOE ante la UE ha continuado prestando un apoyo constante al refuerzo de la presencia en BusinessEurope, a través de la promoción y defensa activas de los mencionados posicionamientos de CEOE en las diferentes Comisiones y grupos de trabajo, entre ellos el relativo al Brexit con vistas a lograr, como ha sido el caso, un acuerdo de retirada que limite al máximo el impacto de la salida de Reino Unido de la UE en la actividad empresarial. Además, se atendieron todas las reuniones de los órganos de gobierno de BusinessEurope en 2019, concretamente, el Buró Ejecutivo, Comité Ejecutivo y Consejo de Presidentes.

Del mismo modo, la delegación ha potenciado la visibilidad de CEOE y sus miembros ante las instituciones y órganos europeos en Bruselas mediante, principalmente, la organización de reuniones mensuales con altos funcionarios europeos, embajadores de España ante la UE y eurodiputados. En este sentido, cabe destacar la visita del secretario general y de los presidentes de las Comisiones de UE, Fiscal, Sociedad Digital y Economía a Bruselas, el 11 de junio, en el que se mantuvieron encuentros con el director general de BusinessEurope, el embajador representante permanente adjunto de España ante la UE y el secretario general de la Comisión Europea.

Por último, la delegación ha procurado atender en tiempo y en forma las consultas de los miembros de CEOE sobre una gran variedad de asuntos europeos e impulsado los trabajos de la Comisión de Unión Europea que en 2019 ha coordinado la elaboración del informe “Más y Mejor Europa: nuestra empresa común”, en el que se identifican las prioridades para la legislatura 2019-2024 de la Unión Europea. Del mismo modo, ha llevado a cabo un estrecho seguimiento de las negociaciones del Brexit, dedicando la segunda



## Relaciones con las cortes

El año 2019 ha sido un período de fuerte inestabilidad política. Tras el rechazo del proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado y la celebración de dos elecciones generales, a finales de año se ha alcanzado un acuerdo para conformar un Gobierno de coalición en la XIV Legislatura. En esta coyuntura, Relaciones con las Cortes ha desarrollado su interlocución con los representantes políticos, así como la asistencia, información y asesoramiento a las organizaciones y empresas miembros de CEOE.

- En materia legislativa, la producción ha sido muy escasa, dada la inactividad de las cámaras parlamentarias desde la convocatoria de elecciones en el mes de marzo. Con carácter previo, se analizaron y confeccionaron enmiendas a diversas iniciativas legislativas y, con posterioridad, se realizó un seguimiento de los llamados “viernes sociales”, especialmente con la aprobación de reales decretos-ley en materia laboral y la posibilidad de su tramitación parlamentaria como proyectos de ley.
- A solicitud de diferentes asociaciones empresariales miembros de CEOE, así como de responsables de direcciones y comisiones de CEOE, se han procedido a realizar contactos con diversos grupos parlamentarios o responsables gubernamentales, trasladando las propuestas oportunas.
- En las dos contiendas electorales, la de abril y la de noviembre, se ha trasladado y mantenido reuniones con los partidos políticos que concurrían a las elecciones el documento de “Propuestas Empresariales ante las Elecciones Generales” elaborado por CEOE.

- En este período se ha mantenido una intensa agenda de reuniones con las asociaciones y organizaciones miembros de CEOE con objeto de preparar futuras actuaciones en sede parlamentaria, tan pronto se pusiera en marcha la actividad ordinaria de las cámaras legislativas.

- Se ha colaborado estrechamente en la participación de CEOE en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP25), celebrada en el mes de diciembre. De este modo, se propició la intervención del director general del Alto Comisionado para la Agenda 2030 en el acto preparatorio con asociaciones, organizaciones y empresas miembro.

- Se participó en la jornada organizada por la Dirección de Empresas y Asociaciones con asociaciones miembros de CEOE sobre grupos de interés, con una ponencia relativa a “El poder legislativo en España”. Asimismo, a lo largo del año se han programado presentaciones y jornadas de trabajo internas con los equipos de diversos departamentos de CEOE, con objeto de dar a conocer el funcionamiento interno de las Cortes Generales, así como sobre cómo se desarrolla la actividad legislativa y de control en el Congreso de los Diputados y el Senado.





**Departamento  
de Economía**

**8**

## Departamento de Economía



El departamento de Economía ha trabajado durante el año 2019 a partir de dos vías, por un lado el Servicio de Estudios ha trabajado en la situación de la economía actual, mientras que el área fiscal se ha centrado en el seguimiento constante de las iniciativas normativas.

## Servicios de Estudios

El Servicio de Estudios ha realizado una intensa labor en defensa de los posicionamientos empresariales ante organismos nacionales, europeos e internacionales. Se ha colaborado como socio en España para la elaboración del World Competitiveness Yearbook y también ha participado activamente en las previsiones periódicas de Funcas, Consensus Forecast, PwC y el Eurobarómetro de Reformas de BusinessEurope, entre otras.

Asimismo, ha ejercido la secretaría de la Comisión de Economía y Política Financiera, llevando a cabo un seguimiento exhaustivo de la economía nacional, con el apoyo del Grupo de Actividad del Sector Privado, donde los diferentes sectores aportan sus perspectivas y los retos para el desarrollo de su negocio y mejora de su competitividad.

Otro de los principales ejes de análisis económico han sido la economía europea y las actuaciones del Banco Central Europeo, al igual que las principales líneas de política económica del Gobierno de Trump en EE.UU. y de su banco central (Fed). En el ámbito del mercado de trabajo, ha elaborado diversos documentos para defender los intereses empresariales en materia del SMI y pensiones.

## Área Fiscal

El Área Fiscal ha ejercido la secretaría de la Comisión Fiscal y de sus grupos de trabajo realizando un seguimiento constante de las iniciativas normativas del ejercicio, entre la que destacan las medidas fiscales contenidas en el proyecto de Presupuestos Generales del Estado para 2019, finalmente no aprobados, y los anteproyectos de ley sobre el Impuesto sobre Determinados Servicios Digitales y el Impuesto sobre Transacciones Financieras. Sobre estos asuntos ha tenido como interlocutor al Ministerio de Hacienda (Secretaría de Estado de Hacienda y Dirección General de Tributos).

Se ha participado en la elaboración de un código de buenas prácticas para pequeñas y medianas empresas, a iniciativa de la Agencia Tributaria, manteniendo reuniones con la Administración y elaborando un documento de observaciones al proyecto.

Asimismo, se ha prestado especial atención a las actividades de los grupos de trabajo de ámbito fiscal de Business Europe para coordinar una reacción conjunta con el resto de las organizaciones empresariales europeas, en concreto en lo relacionado con las propuestas de directiva sobre la creación de un Impuesto sobre Servicios Digitales y la propuesta de directiva sobre el futuro sistema del IVA.

También se han seguido, a través del comité fiscal de Business at OECD, las iniciativas de dicho organismo en relación a la elaboración de un nuevo marco impositivo para la economía digital y las multinacionales.

Entre los documentos más relevantes de 2019 se encuentran:

- Documento de análisis y observaciones de los Presupuestos Generales del Estado para 2019.
- Propuestas de carácter fiscal para las elecciones generales contenidas en los documentos “Prioridades Empresariales ante las elecciones del 28A” y “Prioridades Empresariales ante las elecciones del 10N”.
- Comentarios de carácter fiscal al informe sobre España elaborado por la Comisión Europea.
- Comentarios al Plan de Estabilidad, Estrategia Fiscal 2019-2022.
- Presentación del informe realizado por la Tax Foundation del índice de competitividad fiscal, e informe sobre presión fiscal normativa, publicado por el IEE.

Por último, se han elaborado diversos documentos y notas de prensa en las que se recogen la realidad de la presión fiscal empresarial en España y su comparativa con el resto de países de la Unión Europea.

Esta labor se ha concretado en numerosos informes recurrentes, como el informe trimestral (publicado en marzo, junio, septiembre y diciembre), el panorama económico mensual y las notas de análisis sobre los principales indicadores económicos. También se han llevado a cabo estudios de carácter estructural a lo largo del año, entre los que cabe destacar:

- La coordinación y realización del informe “Prioridades Empresariales ante las elecciones del 28A” (abril 2019)
- La realización del informe “Prioridades Empresariales ante las elecciones del 10N” (octubre 2019).
- La valoración del “La agenda del cambio” del PSOE (febrero 2019).
- La cuarta edición del documento “La economía en gráficos 2018” (abril 2019) en su versión en español e inglés.
- El estudio sectorial sobre “El comercio en la economía española” (noviembre 2019), a petición de la Comisión de Consumo, Comercio y Competitividad.

También se ha colaborado con el IEE en diversos estudios, entre los que se señalan:

- “Las buenas prácticas regulatorias” (noviembre 2019).
- “La propiedad privada en España” (noviembre 2019).
- “La deuda pública en España” (diciembre 2019).

Por último, se organizó la jornada “La reforma de los tipos de interés de referencia: últimos desarrollos y siguientes pasos”, que contó con la colaboración de la CNMV y de la Asociación Española de Banca (AEB), en mayo.

**Departamento  
de Empleo,  
Diversidad  
y Protección  
Social**

**9**

## Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social



El Departamento de Empleo, Diversidad y Protección social de CEOE ha desplegado en el año 2019 una amplia actividad en las siguientes áreas temáticas: diálogo social, negociación colectiva, relaciones laborales, empleo, seguridad social, prevención de riesgos laborales, educación, sanidad, asuntos sociales, inmigración, emigración, digitalización e igualdad, en el ámbito nacional e internacional.

La actividad se ha desarrollado a través de una intensa interlocución con el Gobierno y los sindicatos y mediante la asistencia, información y asesoramiento a organizaciones y empresas asociadas, así como a otros departamentos, impulsando una mayor visibilidad de CEOE en los medios de comunicación en asuntos sociolaborales.

Dentro de la actividad del departamento tiene gran peso y relevancia el diálogo social, cuya importancia en la configuración del actual sistema de relaciones laborales y protección social es clave, participando en una treintena de reuniones de las respectivas mesas. El ritmo e intensidad del diálogo social en 2019 ha venido marcado por la continuación durante el primer trimestre del año del proceso que abrió el gobierno socialista en julio de 2018 y por las sucesivas convocatorias de elecciones generales que han determinado que el gobierno estuviera en funciones buena parte del año, no reuniéndose formalmente las mesas desde marzo.

Concretamente en el diálogo social tripartito se ha participado en las mesas de: Empleo y Relaciones Laborales, el 21 de marzo; Seguridad Social, el 14 de enero, 22 de febrero y 11 de abril; e Igualdad de trato y de oportunidades en el empleo y ocupación, los días 13 y 25 de febrero.

Asimismo, se han celebrado reuniones tripartitas, entre otros, sobre los siguientes temas: la reforma del sistema de pensiones, asistiendo a varias reuniones durante los meses de noviembre y diciembre, y la Red Europea de Servicios de Empleo (EURES), los días 25 de febrero y 10 de mayo. En este marco se ha abordado el texto de la Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y Exclusión Social 2019-2023; la Guía de funcionamiento del sistema de admisión de nuevos miembros y socios de la Red Eures; el II Plan Nacional de Derechos Humanos; el Plan Reinserta, para reducir el desempleo de larga duración; y el Plan Nacional de Alzheimer, entre otros.

En el desarrollo del diálogo social bipartito con los sindicatos, el departamento se reunió el 10 de abril para la constitución de la Comisión de Seguimiento del IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2018, 2019 y 2020 y se han celebrado numerosas reuniones para la negociación de un nuevo Acuerdo sobre la Solución Autónoma de Conflictos (ASAC).

Por lo que se refiere al diálogo con distintos estamentos de la Administración, durante 2019 se han abordado diferentes cuestiones como el impulso de la formación en TIC y competencias digitales, el 28 de enero; las necesidades formativas y de cualificaciones en el sector de la pesca, el 11 de marzo; el control de la incapacidad temporal, el 6 de marzo; la extinción de la colaboración voluntaria en la gestión de la prestación económica de incapacidad temporal por enfermedad común o accidente no laboral, el 15 de marzo; la obligación empresarial de llevanza de un registro de jornada —el 10 de abril se mantuvo una reunión con la Inspección de Trabajo y el 24 de abril con la Agencia Española de Protección de Datos—; las herramientas para realizar la evaluación de los puestos de trabajo, autodiagnóstico de brecha salarial y asesoramiento para la elaboración de planes de igualdad, el 13 de mayo; el Convenio nº 190 de la OIT sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo y el posicionamiento empresarial, el 28 de mayo y 30 de octubre; y la extinción del sistema de autoseguro de accidentes de trabajo y enfermedad profesional, el 12 de noviembre, entre otras materias.

Otro escenario importante de actuación del departamento lo constituye la participación institucional, con la presencia activa en representación de CEOE en más de 100 organismos, participando en 285 reuniones durante este año.

En el ámbito de empleo se ha participado en las reuniones de la Comisión Ejecutiva del Servicio Público de Empleo Estatal cada mes; el Observatorio de ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, el 1 de febrero; el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo, el 28 de febrero y 18 de julio; la Comisión de Seguimiento del Plan de Choque por el Empleo Joven

y la Comisión de Seguimiento del Plan Reincorpora-T 2019-2021, el 28 de noviembre; la Comisión Estatal de Formación para el Empleo, el 17 de junio; la Comisión Delegada de Seguimiento y Evaluación del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, el 27 de febrero; la Comisión tripartita de la Garantía Juvenil, el 19 de junio y el 9 de octubre; la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, los días 11 de febrero, 24 de abril, 29 de mayo y 13 de junio, entre otros; el Grupo de trabajo sobre hojas estadísticas de convenios colectivos, el 14 de febrero, 25 de marzo, 20 de mayo y 17 de junio, entre otras reuniones; la Fundación SIMA, los días 21 de marzo, 19 de septiembre, entre otros; y la Comisión Tripartita del Futuro del Trabajo, así como su Comité técnico, el 13 de febrero, 21 de septiembre y 9 y 29 de octubre.

En materia de protección social y sanidad destacan las reuniones mantenidas con Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social, celebrándose mensualmente; el Consejo General del Organismo Autónomo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social reuniéndose, los días 15 de enero, 31 de julio, entre otros; el Fondo de Garantía Salarial, el 17 de diciembre; el Observatorio del Fraude a la Seguridad Social, el 4 de septiembre y 5 de diciembre; el Consejo de participación del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria, los días 24 de abril y 9 de octubre; el 2 de octubre se reunió el Comité Consultivo del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia; y el Comité Consultivo del Sistema Nacional de Salud, el 21 y 27 de febrero, 28 de marzo y 3 y 29 de abril, entre otros.



En el área de seguridad y salud en el trabajo, la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales se reunió los días 8 de enero, 5 de febrero, 22 de marzo y 24 de julio, además de las 10 reuniones del Grupo de trabajo del nuevo modelo de la Fundación; la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo ha celebrado reuniones los días 20 de marzo y 8 de octubre, así como más de 40 reuniones de 12 grupos de trabajo y numerosos subgrupos; el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo los días 20 de junio y 19 de diciembre; el Plan Nacional sobre Drogas el 29 de enero, 21 de marzo y 25 de abril; la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo el 22 de mayo; y el Comité de enlace, el 21 de noviembre.

En el ámbito de inmigración, igualdad e inclusión social destacan las reuniones de la Comisión Laboral Tripartita de Inmigración, los días 11 y 27 de marzo, 30 de abril y 28 de junio, entre otros; el Foro para la integración social de los inmigrantes el 24 de enero, 14 de febrero, 9 de septiembre y 13 de diciembre, entre otros; el Consejo para la eliminación de la discriminación racial o étnica, el 26 de febrero y 18 y 25 de octubre, entre otras reuniones; el Consejo de Participación de la Mujer, el 19 y 26 de febrero; el Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer, el 14 de febrero y 21 de marzo, entre otros días; la Red de Inclusión Social, el 11 de abril, 13 de mayo, 18 de diciembre, entre otros; la Comisión de Seguimiento del Fondo Social Europeo, los días 3, 4 y 5 de diciembre; también durante el mes de junio se celebraron los cuatro Comités de seguimiento de los Programas del Fondo Social Europeo.

Asimismo, en materia de educación, hasta el 30 de septiembre de 2019, el departamento también participó en el Consejo Escolar del Estado, el 29 de enero, 5 de febrero, 12 de marzo y 9 y 30 de abril, entre otros; el 23 de enero, 21 de febrero y 26 de junio se reunió el Consejo General de la Formación Profesional; el Consejo Social de la UNED el 29 de enero y 26 de abril; el Observatorio Universitario de becas, ayudas al estudio y rendimiento educativo, el 11 de junio; y el Instituto Nacional de las Cualificaciones el 4 de febrero, entre otros.

Especialmente significativa es la participación en la actividad del Consejo Económico y Social, donde CEOE y CEPYME integran el Grupo Segundo. Durante este año se han celebrado numerosas reuniones, con una activa participación de los miembros de este Departamento, principalmente en la elaboración de la Memoria Socioeconómica y Laboral de España de 2018. Asimismo, se ha trabajado en el Dictamen sobre el Anteproyecto de Ley Orgánica de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia y en la elaboración de los Informes sobre los flujos migratorios en España y el Sistema de Dependencia.



Por otro lado, desde el departamento se han venido ejerciendo labores de secretaría y coordinación de la actividad de las siguientes Comisiones de CEOE: Diálogo Social y Empleo, celebrando reuniones los días 21 de junio, 4 de septiembre y 6 de noviembre; Seguridad Social, los días 10 de julio y 21 de octubre; Sanidad y Asuntos Sociales, el 15 de febrero, 9 de abril, 11 de junio y 14 de noviembre; Igualdad y Diversidad, el 21 de febrero, 12 de julio y 22 de noviembre; y Servicios especializados intensivos en personas -la secretaría está compartida con el departamento de Asuntos Regulatorios y Europeos-, el 31 de octubre y 25 de noviembre. Asimismo, hasta el 30 de septiembre, se ha gestionado de forma conjunta la Comisión de Educación y Formación con el departamento de Formación.

Se ha desarrollado también una amplia representación institucional en numerosas conferencias, seminarios, jornadas o mesas redondas y actos, reforzando, asimismo, la presencia en los medios de comunicación y el contacto con los responsables de asuntos laborales de las diferentes organizaciones asociadas y empresas, así como la colaboración con otras instituciones, mediante la organización de Jornadas monográficas, entre otras, con el Consejo General del Poder Judicial, los días 4 y 5 de abril, en el marco del convenio de colaboración con ellos suscrito que nos permiten un mayor acercamiento al mundo judicial.

Asimismo, se ha trabajado intensamente en la elaboración de circulares, discursos, notas informativas, artículos e informes, bien sea a iniciativa propia o a petición de los órganos de gobierno de CEOE, así como en la confección de observaciones a proyectos normativos. Se han formulado durante este año 45 documentos de posición, para su traslado a la Administración en el trámite de consultas a los interlocutores sociales, sobre diversos proyectos normativos en materia de igualdad, protección social, contratación de

inmigrantes en origen, vigilancia de la salud y prevención de riesgos laborales, observatorio del fraude, entre otros.

Entre los documentos elaborados a iniciativa propia cerrados en el año se encuentran los informes periódicos de Observatorio del mercado laboral y la negociación colectiva y de Conflictividad laboral, en total 40 informes; 23 circulares explicativas de cambios normativos y notas informativas sobre materias de actualidad; así como, las propuestas empresariales ante las elecciones generales del 28 de abril de 2019 y las posibles modificaciones regulatorias a debatir en el marco del diálogo social.

En el departamento también se llevó a cabo la gestión de los proyectos financiados por la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales, hasta el 30 de septiembre de 2019, entre los que destacan las aplicaciones informáticas de apoyo empresarial en PRL, fundamentalmente PCAE+ -Programa de Coordinación de Actividades Empresariales-, pero también la Agencia Virtual de Comunicación y el Aula PRL de contenidos formativos complementarios en su campus virtual. Asimismo, se han desarrollado diversas actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial mediante la edición de guías de hábitos de vida saludables para empresarios y trabajadores, folletos sobre trabajadores mayores y temporales y la celebración de 45 eventos en seguridad y salud laboral, como webinars y talleres.







Por último, se ha reforzado la presencia del departamento en las instituciones internacionales y la participación en las organizaciones empresariales de la Unión Europea y de ámbito internacional como BUSINESSEUROPE, OIT, OIE y Business at OECD, así como otros organismos de los referidos ámbitos. Cabe resaltar la participación del departamento en la Comisión de Asuntos Sociales de BUSINESSEUROPE, los días 4 de abril, 5 de junio 24 de septiembre y 14 de noviembre y en el Comité de Diálogo Social de la Comisión Europea, el 25 de septiembre; así como la asistencia a diferentes eventos, conferencias y seminarios internacionales en materia de diálogo social, trabajo decente, igualdad, inmigración, seguridad social, digitalización y protección social, destacando la 108ª Conferencia Internacional Anual del Trabajo de la OIT, celebrada del 10 a 21 de junio, y la Semana de la protección social, del 25 al 28 de noviembre de 2019, en Ginebra.

Asimismo, se ha organizado la participación de CEOE en la Conferencia Nacional Tripartita sobre el Futuro del Trabajo, el 5 de marzo, y se han mantenido encuentros con la delegación de Francia, el 8 de febrero; con el CES de Honduras, el 7 de noviembre; Business at OCDE, el 16 de diciembre; la Comisión Europea y el Fondo Monetario Internacional. Destaca la participación en el Country Team Spain, los días 22 y 24 de octubre, para abordar el semestre europeo y en concreto las cuestiones de mercado laboral, digitalización y negociación colectiva abordadas en su informe sobre España.

**Departamento  
Legal**

**10**

## Departamento Legal



El departamento Legal de CEOE ha desarrollado en este año una amplia labor de asesoramiento integral interno, así como un asesoramiento externo y de apoyo jurídico a organizaciones y empresas.

Siguiendo la tónica de estos últimos años resulta destacable el crecimiento de la Comisión Legal, que ha experimentado un aumento de un 20% de sus miembros respecto al año anterior. Empresas y organizaciones empresariales han aportado, a través la Comisión Legal, diversidad de percepciones acerca del proceso legislativo en materias jurídicas que les afectan directamente en materia de derecho civil, mercantil, procesal o derecho de la competencia, tanto en el ámbito nacional como de la Unión Europea.

En colaboración continua con sus miembros, el departamento Legal ha realizado el seguimiento y ha contribuido en distintos proyectos normativos, entre los que caben destacar la Consulta Pública sobre el Anteproyecto de Ley de Mediación, la Consulta Pública del Ministerio de Economía sobre la transposición de la Directiva 2019/1 relativa a dotar a las autoridades de Competencia de los Estado miembros de medios para aplicar más eficazmente las normas sobre competencia y garantizar el correcto funcionamiento del mercado interior, la consulta realizada por el Ministerio de Justicia sobre la transposición de la Directiva destinada a aumentar

la eficiencia de los procedimientos de reestructuración, insolvencia y exoneración de deudas o los comentarios al Proyecto de Real Decreto Legislativo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Concursal, para cuya redacción se creó específicamente el Grupo de Trabajo de Derecho Concursal en el seno de la Comisión Legal.

También, y a tenor de la aprobación de la Directiva sobre Consumidores, se ha creado el Grupo de Trabajo sobre Derecho de Consumidores que analizará la transposición de directivas y la modernización de las normas de protección de los consumidores de la UE. En este ámbito, el departamento Legal representa a CEOE en distintos órganos, como el Consejo General del Sistema Arbitral de Consumo y en las Comisiones de Mediación del Consejo General del Poder Judicial.

En el campo internacional, y desde la Vicepresidencia del Comité de Asuntos Legislativos de BusinessEurope, la Comisión Legal ha seguido el cambio de legislatura en la UE y ha participado en los documentos de elaboración de prioridades en áreas legales de las instituciones europeas para el nuevo ciclo político en materias como derecho de la Competencia, Derecho de los Consumidores, la creación de un nuevo sistema de acciones colectivas europeo o la normativa de insolvencia.

El departamento Legal ha colaborado con aportaciones concretas en otras jornadas y mesas redondas cuyos temas de exposición se relacionaban con materias de estudio de este departamento. Destacamos:

- 11 de marzo de 2019. Jornada: “Los Registradores y la prevención del blanqueo de capitales. El Registro de las Titularidades Reales”- Colegio de Registradores de España.
- 6 de junio de 2019. Mesa Redonda: “Recomendaciones para el buen gobierno corporativo. Una nueva etapa”- Consultoría Michael Page.
- 11 de junio de 2019. Mesa redonda: “VII Foro de Transparencia y Buen Gobierno Chile-España. Defensa de la economía de mercado, la competitividad y la libre competencia”-Fundación Chile España y CNMC.
- 17 de junio de 2019. Inauguración Mesa Redonda: “Fraude Corporativo y Compliance” -K2 Intelligence.
- 29 de octubre 2019. “Jornada sobre procesos de compra y venta de Empresas: Financiando el crecimiento y preparando la transición”-RSM.
- 30 de octubre 2019. Jornada Empresarial ElEconomista: Nuevas Obligaciones y Oportunidades Laborales y Mercantiles “Tendencias del Gobierno corporativo”.

Por último, el departamento Legal ha actualizado las Políticas de Cumplimiento Normativo de CEOE y ha continuado con las reuniones informativas internas sobre las medidas introducidas en la organización.

En cuanto a las actividades formativas y de difusión, el departamento Legal ha impartido ponencias en diversos foros jurídicos en defensa de la posición empresarial y ha organizado encuentros empresariales sobre temas jurídicos de actualidad, para los que hemos contado con la colaboración de organismos como la CNMC, el Poder Judicial y expertos jurídicos de acreditados despachos de abogados. Así pues, caben destacar jornadas y encuentros específicos sobre Compliance, Derecho de la Competencia y contratación pública, sobre la nueva directiva sobre Whistleblowing y su incidencia en las investigaciones empresariales o sobre la cuantificación los daños derivados de la infracción de las normas de las normas de defensa de la competencia. En concreto las jornadas han sido:

- 8 de febrero. Jornada: “La responsabilidad penal de la empresa y cómo evitarla: el Compliance”. CEOE-Hispajuris (con la intervención de Vicente Magro Servet. Magistrado de la Sala de lo Penal del Tribunal Supremo).
- 26 de abril. Encuentro: “Derecho de la Competencia y Contratación Pública”. CEOE-CNMC-Cuatrecasas.
- 13 de junio. Conferencia: “La cuantificación de los daños derivados de la infracción de las normas de defensa de la competencia”. CEOE-Hispajuris (con la intervención de Enrique Sanjuán. Magistrado especialista en Derecho mercantil de la Audiencia Provincial de Málaga).
- 22 de noviembre. Jornada: “La nueva directiva sobre Whistleblowing y su incidencia en las investigaciones empresariales”. CEOE-Pérez Llorca.



**Departamento  
Financiero  
Y de Recursos**

**11**

## Departamento Financiero Y de Recursos



El ejercicio 2019 ha sido un año donde CEOE ha conseguido obtener un buen resultado financiero en sus cuentas. Además de mantener la política de reducción de costes, el buen comportamiento de los ingresos ha supuesto un mayor saneamiento de la cuenta de pérdidas y ganancias, así como la mejora de la estructura patrimonial de la organización.

Esto se ha conseguido gracias al rigor en el mantenimiento de las políticas presupuestarias, financieras y de transparencia de la organización, así como gracias a la colaboración de todos los departamentos para conseguir los objetivos marcados con cada uno de ellos.

Las principales acciones realizadas durante este año han sido:

Consolidación de la política de reducción de costes. Además de ampliar la política existente, se ha contado con la colaboración de una empresa externa especializada en la negociación de precios y mejora de procesos, lo cual ha supuesto un ahorro mayor en el ejercicio que se espera incrementar en el siguiente, dada la consecución de precios más ventajosos, entre otros aspectos.

Base de datos de clientes. Se ha creado una base de datos de almacenamiento de los contratos con empresas asociadas, de cara a evitar incidencias en cuanto a renovaciones, vencimientos, fechas de facturación, etc (se encuentra en la actualidad pendiente de lanzamiento). Por otro lado, se ha afianzado la base de datos de proveedores incorporada en el ejercicio anterior.

Mejora de las herramientas de control financiero y presupuestario. Se ha incorporado un cuadro de mando para analizar las principales ratios de la organización. Por otro lado, se ha creado una herramienta que analiza los flujos de caja con carácter mensual y anual, el cual ha permitido mantener la buena liquidez durante todo el ejercicio.

Modernización en la gestión de la sede de CEOE. Durante el año 2019 se ha introducido un nuevo sistema de reserva de salas tanto para las realizadas con carácter interno como para las organizaciones y empresas asociadas a CEOE. Esta herramienta nos ha permitido gestionar de forma más eficiente las reservas de salas y la organización de las mismas, siguiendo la política de digitalización y modernización de las infraestructuras y procesos de CEOE.

podido apoyar estos proyectos, con la participación de parte del personal de CEOE. Además, se ha conseguido la sensibilización de la plantilla y el desarrollo de acciones para fomentar el trabajo en equipo y el compromiso social. Por otro lado, se ha promovido la generación e introducción de nuevos hábitos saludables, que velan por el bienestar físico de los empleados de CEOE.

Finalmente, queremos destacar que durante este año, se ha mejorado en la accesibilidad del edificio de CEOE mediante la instalación de nuevas infraestructuras que hacen de nuestra sede un espacio en el que están eliminando las barreras arquitectónicas más importantes que tiene.

Adicionalmente, se ha acometido una modernización de los medios audiovisuales de la sala PBA, así como de diferentes salas de uso interno de CEOE, de forma que se mejora la conectividad de las mismas y ofrece nuevas posibilidades de uso.

Nuevo sistema de gestión de nóminas. Este año se ha procedido a la contratación del nuevo sistema de gestión de RRHH para CEOE. Este sistema permitirá dar una información mucho más rápida para la mejora en el control de gestión del gasto de personal de la organización. Asimismo, incorporará un nuevo portal del empleado para mejorar el acceso de todas las personas de la organización a lo referente a los temas laborales que les afecten. Además, el sistema permitirá una amplia posibilidad de aplicaciones que ayuden al desarrollo del nuevo área de Personas y Organización de reciente creación en CEOE.

Adaptación a la Normativa sobre el control horario. En este ejercicio CEOE se ha adaptado a la normativa sobre control horario de obligado cumplimiento para todas las empresas y organizaciones. El protocolo y el sistema implantado cumple con la normativa vigente y permite avanzar en la conciliación, ya que tiene como pilares básicos, la flexibilidad horaria y un horario límite de salida de todo el personal.

Adicionalmente, desde el departamento Financiero y de Recursos hemos realizado nuevas acciones principalmente orientadas al área social y a la implantación de políticas de salud y bienestar del empleado. Dentro de nuestro compromiso social, hemos acercado y facilitado alianzas de diferentes ONGs con proyectos de sostenibilidad, inserción laboral y discapacidad con distintas empresas u organizaciones sectoriales que han



**Fundación  
CEOE**

**12**





## Proyecto CEO por la diversidad:

El año 2019 ha sido para la Fundación un año de transición y reactivación después de varios años sin ningún tipo de actividad. La primera parte de 2019 se utilizó para explorar los posibles ámbitos de actividad, realizar documentos sobre las posibles acciones y proyectos, y conocer las diversas necesidades de la fundación. Durante este año se han establecido vínculos y relaciones con todos los principales actores del tercer sector en España, manteniendo numerosas reuniones, así como asistiendo a un gran número de jornadas, presentaciones, y actividades. Se han definido las líneas principales de la Fundación CEOE siendo estas: la empresa y el bienestar social, la empresa y la cultura, y la empresa y la formación para la empleabilidad. Algunos proyectos se activaron a lo largo de 2019 y otros tantos se pergeñaron en 2019 con vistas a ser implementados y lanzados ya en 2020. Igualmente, se ha reforzado el papel de la Fundación CEOE en la Asociación española de Fundaciones. Entre las principales actividades y acciones definidas, y llevadas a cabo de 2019 cabe destacar:

La Alianza CEO por la Diversidad tiene como misión unir a las empresas en torno a una visión común e innovadora de diversidad, equidad e inclusión (De&I) y acelerar el desarrollo de estrategias que contribuyan a: la excelencia empresarial, la competitividad del talento en España y la reducción de la desigualdad y exclusión en la sociedad española. El proyecto está impulsado por Fundación Adecco y la Fundación CEOE.

Esta alianza se formalizó e impulsó a través de la firma y compromiso de un grupo de 60 CEOs de grandes empresas como principales embajadores de la cultura empresarial del país y se materializa mediante la implicación de sus equipos en las diferentes actividades que propone la propia alianza. La finalidad es construir de manera colaborativa misiones comunes que se alineen con los intereses de nuestra sociedad.

Se realizarán a lo largo de 2020 cuatro sesiones con representantes de todas las empresas donde se presentarán novedades y tendencias en este ámbito.

## Acuerdo de colaboración con Caritas España:

Entre los compromisos alcanzados entre ambas entidades figura la organización de un evento anual dirigido a empresas del ámbito social en materias de interés común como son el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, la responsabilidad social empresarial, el papel de la mujer en la empresa o la importancia de la economía social, entre otros.

Asimismo, la Fundación CEOE difundirá aquellos eventos relevantes realizados por Cáritas que sean de interés para las empresas asociadas a la Confederación Empresarial. El pasado mes de octubre, la Fundación ya organizó una jornada en su sede para la presentación al mundo empresarial del Informe FOESSA sobre exclusión y desarrollo social en España 2019. Del mismo modo, la Fundación CEOE se hará eco de las campañas de ayuda de Cáritas a través de la web y medios sociales, con el objetivo de contribuir a movilizar la solidaridad empresarial y canalizar posibles donaciones.

Otra línea de colaboración incluida en el acuerdo entre ambas entidades se refiere al ámbito del voluntariado y prevé la participación de los empleados de CEOE como voluntarios en las diversas actividades puestas en marcha desde Cáritas Española, así como la cooperación en eventos confederales en escuelas o cursos de directivos organizados por la entidad, entre otras actividades, todas ellas dirigidas a potenciar las colaboraciones entre las empresas y las entidades sociales.

## Proyecto chicas imparables/jovenes y liderazgo:

.El Programa de Jóvenes y Liderazgo es un programa para impulsar a jóvenes a soñar a lo grande y perseguir sus metas a través de modelos de liderazgo responsables. El programa lo conforman cinco sesiones, cada una de ellas enfocada a diferentes habilidades que conlleva el liderazgo, en las que se potenciará la autoconfianza y seguridad de cada una de las 50 chicas que acoge para que el día de mañana sean líderes integrales. Las sesiones se impartieron durante cinco sábados y tuvieron lugar en la sede de ESADE en Madrid, a excepción de una de ellas, que se celebró en la sede de Merck.

De manera transversal, a lo largo de las diferentes mesas de trabajo, se implementarán los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas para que sean líderes 2030. En cada sesión, las chicas tuvieron la oportunidad de escuchar a líderes referentes con metodologías creativas y motivadoras.



## Participación en el consejo Federal Español del movimiento Europeo:

La Fundación CEOE participa en el Comité Ejecutivo del Consejo Federal Español del Movimiento Europeo. El CFEME es una asociación que reagrupa los Consejos autonómicos del Movimiento Europeo Internacional en España, movimiento fundado en el Congreso de La Haya en mayo de 1948. Trabaja por una Europa unida y federal basada en el respeto a los derechos humanos, la paz, la democracia, la libertad y la participación ciudadana. Entre sus fines se encuentran la difusión del europeísmo y sus valores, en los ámbitos culturales, empresariales, políticos y sociológicos, a través de conferencias, publicaciones, cursos y eventos.

## Proyecto de fomento del espíritu empresarial y de mejora de la imagen del empresario en los colegios Españoles:

En colaboración con CEAJE y con el Departamento de Empresas y Organizaciones de CEOE, la Fundación está sondeando y trabajando con las organizaciones empresariales del ámbito educativo miembro de CEOE, para diseñar un programa de fomento del espíritu empresarial y mejora de la imagen del empresario en los colegios españoles. A falta de definir la metodología, el alcance y las acciones que se llevarían a cabo, se están delimitando los elementos que conformarían un primer piloto.



